

UDRUGA PRIVATNIH POSLODAVACA U ZDRAVSTVU

10000 ZAGREB, Rugvička 1, OIB: 83107596428

Telefoni: (01) 61 90 001, (01) 61 90 003, Tel/faks (01) 61 90 005

Broj:13./2019

Zagreb, 29.5.2019.g.

ČLANOVIMA UDRUGE - svima -

U privitku ovog akta dostavljamo Vam Časopis "Privatna praksa u zdravstvu" br. 2/2019.

1. U ovom broju Časopisa razrađujemo AKTUALNU temu vezano za nadolazeće ljeto i godišnje odmone, a to je obveza poslodavca donijeti RASPORED korištenja godišnjeg odmora (GO) za 2019.g. Glede RASPOREDA GO, morate znati slijedeće:

- prema članku 85. ZOR-a, raspored GO morate donijeti **do 30. 06.** tekuće godine (obveza za svaku godinu). Ako ne donesete raspored, u provedbi inspekcijskog nadzora, inspektor rada može Vam, prema članku 226 ZOR-a, usmenim rješenjem u zapisnik n a r e d i t i izvršenje te obveze,
- ako radnik radi kod više poslodavaca, poslodavci su se trebali sporazumom dogovoriti o istodobnom korištenju GO,
- poslodavac utvrđuje raspored korištenja GO uzimajući u obzir POTREBE ORGANIZACIJE SVOG RADA i mogućnost, da S RASPOLOŽIVIM RADNICIMA ZADRŽI KONTINUITET OBAVLJANJA DJELATNOSTI
- poslodavac mora radnika najmanje 15 dana prije korištenja GO OBAVIJESTITI O TRAJANJU GO i RAZDOBLJU njegovog korištenja,
- 1 dan GO radnik ima pravo koristiti kad on to želi, uz obvezu da o tom obavijesti poslodavca najmanje 3 dana prije korištenja, osim ako posebno opravdani razlozi na strani poslodavca to onemogućavaju,
- odredbom članka 74. Kolektivnog ugovora razrađene su odredbe iz ZOR-a glede rasporeda korištenja GO u privatnoj praksi, pa je naglašeno, da poslodavac utvrđuje vrijeme korištenja GO i to prema poslovima radnog mjesta radnika i to tako, da u svakom mjesecu korištenja poslodavac osigura rad potrebnog minimalnog broja radnika, zavisno o djelatnosti i o očekivanom opsegu rada u vremenu koje je obuhvaćeno rasporedom GO/godina,
- poslodavac može raspored korištenja GO utvrditi u dijelovima,
- poslodavac koji je uključen u Mrežu JZS, pri utvrđivanju trajanja GO i rasporeda korištenja, mora respektirati obveze koje ima prema HZZO-u, da osigura kontinuitet i jednaki opseg pružanja zz osiguranicima o kojima skrbi,
- u Časopisu, objavljujemo model rasporeda korištenja GO za svaku djelatnost, s naputkom za postupanje,
- rasporedom GO poslodavac planira korištenje GO svog radnika/više radnika, poštujući odredbe iz KU o trajanju GO - minimum 4 tjedna ili 28 kalendarskih dana ili 24 radna dana, s tim, da kalendarski dani obuhvaćaju sve dane u tjednu osim blagdana i neradnih dana, a za radne dane, bez nedjelje i blagdana/neradnih dana (o tome detaljnije u Časopisu „PP“ br. 3/19., koji će biti dostavljen članovima početkom 7. mjeseca, kada, pretpostavljamo, počinjete s primjenom rasporeda).

2. Od 1.1.2019.god. u primjeni je odredba Pravilnika o porezu na dohodak (izmjene i dopune, NN, 1/19.) koja propisuje potporu za novorođenče, u NEOPOREZIVOM IZNOSU do 10.000,00 kn (izmijenjen iznos, koji je propisivao Zakon o izvršenju državnog proračuna do 3.326,00 kn). Prema odredbama članka 181. Kolektivnog ugovora radnik poslodavca u privatnoj praksi, za svoje novorođeno dijete ima pravo na potporu za navedeni osnov, najmanje 15 % navedenog iznosa, tj. 1.500,00 kn, a više od toga, tj. do propisanog iznosa, prema volji i mogućnosti za isplatu od strane poslodavca. Na unutarnjoj stranici zadnjih korica, objavljujemo i model rješenja za obračun/isplatu takve potpore.

3. Na stranicama Časopisa objavljujemo članak pod nazivom „Problemi koji se registriraju u praksi, a koji bi mogli postati destimulirajući faktor opredjeljenja korisnika mirovina iz članka 99. Zakona o MO, za nastavak rada ili zasnivanje radnog odnosa“. Svaki mjesec u 2019.godini, broj takvih korisnika povećava se po prosječnoj stopi od 11,67 %/mjesec, što znači za cca 1010 korisnika/mjesec. U čemu se sastoji destimulirajući faktor – čitajte članak (uglavnom, zbog pogrešne primjene poreznih propisa, takvom

korisniku, ujedno zaposlenoj osobi, Porezna uprava njegov o.o.o. dijeli sa 2, tako da sa ½ iznosa umanjuje osnovicu obračuna jednog i drugog dohotka, pozivom na članak 61. i 62. ZOR-a, tj. da takva osoba ostvaruje dohodak kod 2 poslodavca?, kod svakog s nepunim radnim vremenom ?? Porezna uprava službu mirovinskog osiguranja prema umirovljeniku tretira kao drugog poslodavca?, da bi na taj način za korisnika jednog i drugog prava za njega izbjegla pravo na obračun o.o.o. u punom iznosu za svaki osnov stjecanja, nazovimo ga dohotka ili ispravnije rečeno plaće= dohodak, a mirovine = primitak, kao ekvivalent uplata „premijsa“, kroz cijeli radni vijek).

4. Aktualne teme, koje se „vrte“ svaki dan, na relaciji član Udruge, njegova županija i Ministarstvo, je obračun/terecenje za plaćanje naknade za koncesiju. U tom smislu, čitajte opisanu praksu, prema pismima članova, odgovore Udruge i stručne komentare (rubrika: „Zaštita interesa“)

Na tu temu isticani su pravni apsurdni, kao npr.:

- Bivši koncesionar, prema mišljenju Ministarstva, mora i dalje plaćati naknadu za koncesiju, jer je ugovor o koncesiji još uvijek važeći, pozivajući se na članak 70. Zakona o koncesijama, zanemarujući pri tome činjenicu, **da je ugovor o koncesiji bio važeći i u vremenu, kada je ministar donosio rješenje o prestanku privatne prakse po sili zakona, jer je koncesionar navršio 65 g života, a za njega NIJE?**

- Zakon o koncesijama, u odnosu na Zakon o zdravstvenoj zaštiti iz 2008.god. (ZZ/08) imao je značenje općeg propisa u odnosu na specijalni propis. Jedan i drugi Zakon upućivali su na primjenu drugog. ZZ/08. imao je, kao i drugi zakoni koji su regulirali područja primjene Zakona o koncesijama prema tom Zakonu snagu specijalnog propisa. Stavljanjem izvan snage ZZ/08., Zakonom o zz iz 2018.god. – primjena 1.1.2019.god. (ZZ/18) – stavljena je izvan snage primjena Zakona o koncesijama, prema načelu „lex superior derogat legi inferiori“. To načelo izvire iz načela „poseban zakon derogira opći zakon“.

ZZ/08. u primjeni nije bio „pokriven“ Zakonom o koncesijama, jer Zakon o koncesijama iz 2008.god., nabrajajući u članku 4. PODRUČJA PRIMJENE, nije uvrstio i primjenu U PODRUČJU ZDRAVSTVA. To je učinjeno tek Zakonom o koncesijama 2012.god. To znači, da 4 godine primjene koncesije u području zdravstva nije bila „pokrivena“ općim propisom o koncesijama. Sklop riječi „nije bila pokrivena“ upućuje na članak 90. Ustava RH koji propisuje da se zakoni primjenjuju za buduće odnose, odnosno, zabranjuje se retroaktivna primjena zakona.

- Da je koncesija u zdravstvu ukinuta, potvrđuje i cirkularno pismo HZZO-a, ali i promjena članka 20. Odluke o ugovaranju zz – HZZO ugovara primarnu razinu zz samostalno, ne više na temelju sklopljenog ugovora o koncesiji,

- Nomotehnička pravila pisanja propisa nalažu, da se zbog zabrane retroaktivne primjene propisa, ako se žele primijeniti i nakon stupanja na snagu novog zakona, pojedine odredbe prethodnog, koji je stavljen izvan snage, tada se u prijelaznim i završnim odredbama novog zakona to naglasi, npr. članci xx, primjenjivat će do roka xx ili do nastupa određenih okolnosti. **Zaključak: ZZ/18. u prijelaznim i završnim odredbama n i j e proLongirao primjenu članka 40 – 43b. ZZ/08. NIJE?** Znači, koncesija je ukinuta, pa time i obveza plaćanja naknade.

- Kao apsurd odnosa prema primarnoj razini zz i shvaćanja odnosa ZRPP – županija – DZ – HZZO ističe se obrazloženje dato uz Odluku o kriterijima za određivanje zakupnine SDŽ u kojem se navodi, da se zdravstvo ne može tretirati kao komercijalna djelatnost i da se DZ moraju osigurati prihodi, kojim bi se kompenzirali gubici zbog neplaćanja dosadašnje koncesijske naknade, kao prihod županije, odnosno DZ, pa su prijedlogom utvrđene cijene za zakup poslovnog prostora u rasponu od 750,00 kn sa PDV-om do 2.250,00 kn. Ispada, da ZRPP u Mreži JZS obavlja komercijalnu djelatnost?, pa mu se mora nametnuti takva cijena zakupa, bez obzira što bi mu, tu cijenu u prihodu morao osigurati HZZO, a nije, odnosno što bi mu razliku od cijene u prihodu do plaćene cijene, kao nadstandard morala osigurati općina u području SDŽ, a neće, jer SDŽ ZRPP u zakupu DZ tretira kao komercijalnu djelatnost?

Napomena: Molimo da provjerite, da li ste platili članarinu za prethodno/a razdoblja 2018/19.g.! Hvala!

Srdačno Vas pozdravljamo.

Prilog: Časopis

Tajnik Udruge: Ivan Gabrilo, dipl. iur.