

Broj: 017/2019
Zagreb, 3.7.2019.

ČLANOVIMA UDRUGE
- svima -

U privitku Vam dostavljamo Časopis „Privatna praksa u zdravstvu“ br. 3/2019.g.

Koristimo priliku, da Vas informiramo o slijedećem:

1. Važno za korištenje GO 2019. g.

- **Pretpostavljamo da ste donijeli Raspored korištenja godišnjih odmora za 2019.g.,** kako to propisuje članak 85. Zakona o radu (ZOR) i članak 74. Kolektivnog ugovora (KU), koji Vas kao člana obvezuje – rok 30. 06. 2019.g. Na tu okolnost kontrolira Vas inspektor rada, za što je propisana i novčana kazna za teži prekršaj, u smislu članka 228. st. 1. podstavak 15. ZOR-a. Sve o izradi i donošenju Rasporeda korištenja GO, sa modelima Rasporeda, obavijestili smo Vas i prezentirali obrasce u Časopisu „PP u zdravstvu“ br. 2/2019.
- Raspored korištenja GO iz točke 1 izvršavate rješenjima, prema modelu i obrascu, koje Vam prezentiramo u ovom broju Časopisa „PP u zdravstvu“, broj 3.
- **Važno je memorirati, da radnik ima pravo na GO u trajanju najmanje 4 tjedna ili 28 kalendarskih dana.** U kalendarske dane ubrajaju se svi dani, osim blagdana i neradnih dana, prema posebnom Zakonu, Radniku možete utvrditi i veći broj dana GO, koristeći načelo „povoljnijeg prava za radnika“, prema Vašoj odluci.
- **Radniku možete utvrditi pravo na GO u dijelovima,** s tim, da radnik prvi dio GO koristi u neprekidnom trajanju od najmanje 2 tjedna, osim ako se Vi i radnik ne dogovorite drugačije.
- **Prenošenje GO:** Neiskorišteni GO radnika u dužem trajanju od 2 tjedna, može se prenijeti na korištenje u slijedeću godinu do 30. 06. te godine.
- **Korištenje prekinutog ili neiskorištenog GO:** GO ili dio GO, koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskoj godini u kojoj i za koju je stečen, **zbog bolesti,** te korištenja prava na roditeljni, roditeljski/posvojiteljski dopust, te skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, radnik može iskoristiti po povratku na rad, a **najkasnije do 30. 06. slijedeće godine** (najčešće pitanje).
- **Iznimka od pravila iz prethodnog stavka:** Iznimno, od rečenog u prethodnom stavku, neiskorišteni GO zbog korištenja prava na roditeljni, roditeljski i posvojiteljski dopust, te dopust radi skrbi i njege djeteta, koji radnik nije mogao koristiti ili mu korištenje poslodavac nije omogućio do 30. 06. slijedeće godine, radnik ima pravo **iskoristiti do kraja kalendarske godine** u kojoj se vratio na rad – jedno od najčešćih pitanja (samo je za bolovanje obavezan ga iskoristiti do 30. 06.)
- **Korištenje razmjernog GO** je također jedno od najčešćih pitanja članova. Prema čl. 78. ZOR-a, radnik ima pravo na razmjernog GO:
 - ako nije ispunio uvjet prava na stjecanje GO (prekid rada između 2 zaposlenja duži od 8 dana i/ili nije proveo 6 mjeseci neprekidnog rada/radnog odnosa za poslodavca)
 - ako mu prestaje radni odnos u kalendarskoj godini.
- **Razmjernog GO radnik ostvaruje u broju 1/12 pripadajućeg GO** za svaki mjesec rada/radnog odnosa za poslodavca u godini u kojoj mu prestaje radni odnos. Ako je radniku prestao radni odnos nakon što je radnik već iskoristio GO, npr. u 2. dijelu godine, a poslodavac mu je obračunao naknadu plaće za korištenje GO, poslodavac ne može tražiti povrat isplaćene naknade, ako bi izračun razmjernog GO dao broj dana koji je manji od pripadajućeg GO utvrđenog na temelju razmjernog trajanja (razmjerna GO u r.d. je 2 r.d./mjesec rada, odnosno 2,33 k.d. ako se radniku utvrđuje GO u kalendarskim danima).
- **Za vrijeme korištenja GO radnik ima pravo na naknadu plaće,** prema članku 156 KU.
- **Prestanak radnog odnosa radnika za poslodavca i pravo na GO:** Prava radnika vezano za neiskorišteni GO za istog poslodavca, prema ZOR-u i KU ne prenosi se na novog poslodavca. Člankom 82. ZOR-a propisano je, da je poslodavac dužan radniku, kojem prestaje radni odnos i koji nije iskoristio GO isplatiti naknadu umjesto korištenja GO. Naknada se utvrđuje u iznosu koji je razmjernog broju dana neiskorištenog GO, a osnovica je iznos utvrđen za naknadu plaće za korištenje GO (prosječna plaća radnika ostvarena u prethodna 3 mjeseca).
- ZRPP kao poslodavac ne koristi GO (pravo radnika = obveza poslodavca), već tzv. slobodne dane.

- **Radnik ostvaruje pravo na regres za GO,** u iznosu, na način i po postupku kako je propisano Kolektivnim ugovorom, a sve detalje, pročitajte na stranicama ovog Časopisa, u kojem prezentiramo i obrasce rješenja za odobrenje isplate regresa za GO.
- 2. **Prava i obveze, te propisani rokovi za ostvarenje navedenih prava/obveza zdravstvenih radnika privatne prakse koji su bili uključeni u Mrežu JZS kao koncesionari,** prema članku 264. i 266. i 270. Zakona o zz (dalje: ZZ/18) i koji su bili uključeni u Mrežu JZS, ali bez statusa koncesionara, prema članku 261. i 269. ZZ/18. Detalje čitajte u podnesku Udruge uz koji Vam je dostavljen račun za članarinu za razdoblje IV-VI o.g.
- 3. U NN, br. 62/19. objavljena je Odluka o izmjeni i dopuni Odluke o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju zz iz obveznog zo. Odluka stupa na snagu 4.7.o.g. U Odluci je objavljena cijena posebnog dežurstva iz članka 18. stavak 4. i 5. bazne Odluke, NN, 56/17. – dežurstvo za djelatnost o/om, zz predškolske djece i dentalne zz, koje se obavlja subotom od 15 – 20 sati, te nedjeljom, praznikom i blagdanom u vremenu od 8 – 20 sati - citirana norma , prema hijerarhiji pravnih normi izvire iz primjene članka 195. stavak 2. ZZ/18. - (članak 18. stavak 4. Odluke). Posebno dežurstvo provodi se prema popisu koji utvrđuje Upravni odjel županije/Grada Zagreba i sa privatnim zdravstvenim radnicima ZRPP, temeljem njihovih ponuda (članak 18. stavak 5. Odluke) i rasporeda koji uz suglasnost HZZO-a utvrđuje Upravni odjel županije/Grada Zgb nadležan za zdravstvo (ZRPP, posebno dežurstvo obavlja temeljem ugovora sklopljenog sa HZZO-om – obveza proizašla iz primjene članka 195. stavak 3. ZZ/18.)

Lokaciju na kojoj se provodi dežurstvo utvrđuju ugovorne ZU/ugovorni privatni ZRPP koji su dali ponudu za provođenje posebnog dežurstva (članak 18. stavak 7. Odluke)

DZ, obavezan je organizirati posebna dežurstva u djelatnosti o/om i djelatnosti zz predškolske djelatnosti na područjima županija/Grada Zgb na kojima osnovom ponuda ista nisu ugovorena (članak 18. stavak 8. Odluke), odnosno nije ugovoren potreban broj lokacija kao i raspored posebnog dežurstva prema potrebama osiguranih osoba (članak 18. isti stavak 8. Odluke).

Potreban broj lokacija i raspored provođenja posebnog dežurstva iz članka 18 stavka 8. Odluke utvrđuje Upravni odjel županija nadležan za zdravstvo s nadležnim DZ (članak 18. stavak 9. Odluke).

U slučaju potrebe, koju utvrđuje DZ, u posebnom dežurstvu iz stavka 8., obvezne su sudjelovati ugovorne ZU/ugovorni privatni ZRPP i to za djelatnost o/om djelatnost zz predškolske djece, odnosi se na one ZRPP koji nisu uključeni u provođenje posebnog dežurstva prema stavku 5. istog članka Odluke (članak 18. stavak 10. Odluke).

Godišnja vrijednost za troškove organizacije i provedbe posebnog dežurstva, kao i naknada za sudjelovanje, člankom 4. Odluke o izmjeni i dopuni Odluke utvrđena je kako slijedi:

RADNI DAN U POSEBNOM DEŽURSTVU	GODIŠNJA VRIJEDNOST TROŠKOVA ORGANIZACIJE I PROVEDBE POSEBNOG DEŽURSTVA	CIJENA SATA RADA U POSEBNOM DEŽURSTVU		
		dr	ms/mt	ukupno
subota	61.995,00	132,29	67,20	199,49
nedjelja		139,85	71,04	210,89
blagdan		226,79	115,20	341,99

To znači, da bi subotom za rad od 5 sati tim liječnik/m.s. ostvario 997,45 kn naknadu, nedjeljom za rad od 12 sati ostvario bi naknadu 2.530,68 kn, a blagdanom 4.092,00 kn bruto. U navedenim iznosima za posebno dežurstvo m.s. participira sa **33,68 %**, a liječnik sa **66,32 %**, pa slijedom toga m.s. SUBOTOM ostvari naknadu u iznosu 335,94 kn, a liječnik 661,51 kn, NEDJELJOM 852,33, kn m.s., a liječnik 1.678,35 kn i BLAGDANOM 1.378,18 kn m.s., a liječnik 2.713,82 kn.
- 4. **GO, radnici Udruge, pretežni dio, koriste od 25. 07. do 24. 08. 2019.g., s tim, da će ured uredovati i od 19.8.o.g. Kontakt s UPPZ i u navedenom vremenu može se uspostaviti telefonom 01/619 0001 – automatsko prespajanje na mobitel. Tajnika, u slučaju hitnosti, možete dobiti na fiksni telefon 051/621-745, u vremenu od 13 – 14 h ili oko 20 h.**

Srdačno Vas pozdravljamo. Tajnik Udruge : Ivan Gabriilo, dipl. iur., v.r.

Prilog: Časopis