

ČLANOVIMA UDRUGE - svima -

U privitku ovog akta dostavljamo Vam Časopis "Privatna praksa u zdravstvu" br. 4/2019.

Koristimo priliku da Vam skrenemo pozornost na pojedine članke iz Časopisa i da Vas informiramo i o drugim temama aktualnim za privatno zdravstvo Hrvatske, kao npr.:

1. Pročitajte članak „Primjena Zakona o zdravstvenoj zaštiti – primjeri iz prakse“ od str. 21. pa dalje, zaključno do 29.str. Članak obrađuje aktualnu temu Vaših obveza prema zakupodavcima prostora u DZ/Gradske ljekarne, ako obavljate specijalističko-konzilijarnu zz/ljekarničku djelatnost, odnosno Vaše obveze prema DZ, pa i prema Ministarstvu zdravstva, ako ste bili u statusu koncesionara, računajući do dana stupanja na snagu novog Zakona o zdravstvenoj zaštiti (ZZ/18).

Za realizaciju Vaših obveza prema DZ/Gradska ljekarna, na strani županije/Grada Zgb (dalje: JPRS), zakonodavac je utvrdio obvezu donošenje mjerila i kriterija za utvrđivanje novog iznosa zakupnine, temeljem kojeg bi Vam UV DZ/Gradske ljekarne utvrdilo novi iznos, različit od iznosa koji Vam je temeljem Pravilnika iz 1996.god. i 2007.god., bez postavljenih kriterija utvrdio DZ, prema vlastitom interesu.

U članku iznosimo primjere kako su županije izvršavale svoju zakonsku obvezu. U svakom slučaju, uočiti ćete šarenilo pristupa toj pravnoj stvari, kako glede visine iznosa, tako i pristupa jednostavnosti/kompliciranosti utvrđivanja iznosa. Moramo naglasiti primjer Primorsko-goranske županije koja je vodila računa o prijedlogu Udruge (do iznosa 1.250,00 kn, s ukalkuliranim PDV-om – vidi prijedlog na stranicama članka), da Vas se može opteretiti sa iznosom zakupnine prema iznosu koji Vi ostvarite od HZZO-a za pokriće tog troška (svaka čast PGŽ). Međimurska županija utvrdila je vrlo jednostavni izračun, sa relativno niskom cijenom – cijela Odluka na formatu A-4, bez prevelike kompliciranosti izivljavanja i tsl., kao što su to učinile npr. Karlovačka, Zagrebačka, Dubrovačko-neretvanska županija itd. U članku smo također naveli podatke o ekonomskoj snazi pojedine županije, mjereno odnosom BDP/stanovnik, prema podacima iz 2015.g. u odnosu na prosjek RH. Ispada da su npr. DNŽ i IŽ, makar imaju veći BDP od prosjeka RH, utvrdile daleko veće iznose zakupnine npr. od PGŽ ili Međimurske ili OBŽ (utvrdila je za V. zonu zakupninu 1,00 kn, sa PDV-om 1,25 kn – bravo OBŽ!).

U svom podnesku Udruga je naglasila da će članovi, koji će plaćati veće iznose zakupnine od iznosa koji je utvrdio HZZO u cijeni usluge, iznosa kojeg član ostvari u prihodu za pokriće tog troška, posebnim terećenjem tražiti povrat od svoje JLS ili JPRS, kao oblik NADSTANDARDA, pozivom na članak 11. Zakona. U tom smislu očekujemo da će se članovi javiti i tražiti pomoć Udruge.

Suprotno tome, postupila je npr. Dubrovačko-neretvanska županija koja je utvrdila relativno velike iznose, iako je razvrstana na 3. mjesto po ekonomskoj snazi, mjereno BDP/stanovnik u odnosu na prosjek RH (veći BDP, za razliku od drugih, pa i onih koji su utvrdili manje iznose, kao npr. Međimurska županija, Osječko-baranjska, a pogotovo PGŽ).

2. Aktualna dnevna tema, koja se prezentira javnosti je inicijativa za promjene Zakona o radu, Zakona o mirovinskom osiguranju, Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju i Zakona o zdravstvenoj zaštiti, vezano za inicijativu Sindikata za referendum „67 godina je previše“. Inicijative idu za time da se dozna granica za prestanak ugovora o radu po sili zakona sa 65 g iz članka 112. ZOR-a, produži na 68 godina života. Ako se Sindikati ne usprotive toj inicijativi, gube na svojoj vjerodostojnosti, jer im je vraćanje brojke 67 godina života za ostvarenje prava na starosnu mirovinu na 65 g. bio motiv/svrha, jer je zdravlje radnika narušeno, jer je nastupilo ograničenje njegove psihofizička sposobnost/iscrpljenost za rad do 67 godina života, imputirajući javnosti, za što su dobili i 700.000 glasova, da radnici ne mogu podnijeti dulji rad od 65 godina života, a sada se predlaže povećati za još jednu godinu, tj. na 68 godina??

Drugo, Zakon o obveznom zo propisuje, temeljem istih osnova/razloga/motiva (narušenosti zdravlja osiguranika), da bolovanje radnika starijih od 65 g života u cijelosti pada na teret

poslodavca, bez obzira na 42 dana, kako je propisano za bolovanje mlađih od 65 g života. Zakonodavac sigurno neće mijenjati sustav obveznog osiguranja, u smislu, da bi bolovanje starijih od 65 g života teretilo sredstva fonda, zbog ograničenih, limitiranih izvora za prikupljanje sredstava tog izvanproračunskog fonda (HZZO), pa će se slijedom toga i dalje troškovi za bolovanje i za slijedeće 3 godine - od 65 – 68 godina života – za tako iscrpljenog, raubovanog radnika sa x kroničnih bolesti i dalje prenositi na poslodavca. Ako bi poslodavac takvom radniku htio dati otkaz ugovora o radu prije navršenih 68 g (poslovno/osobno uvjetovani otkaz), morao bi mu isplatiti otpremninu. To povećava troškove poslovanja poslodavca, pa time i njegovu mogućnosti zapošljavanja novih/mladih radnika ili povećanja njihovih plaća, što se servira javnosti kao razlog za odlazak mladih radnika u svijet „trbuhom za kruhom“.

U svezi s istom temom rasprave, predlaže se i izmjena Zakona o zdravstvenoj zaštiti, konkretno članak 67., koji propisuje prestanak privatne prakse po sili zakona, kada ZRPP uključen u Mrežu JZS, a istovremeno je ugovorni partner HZZO-a i kada navršši 65 g života (izostavljen i uvjet iz prethodnog Zakona – minimum 20 g staža osiguranja). Ova promjena može i ne mora biti aktualna, jer i sada norma članka 67. ZZ/18., kao i bivšeg članka 159. ZZ/08. daje mogućnost obavljanja privatne prakse i do 70. godine života zrpp u Mreži JZS, zavisno od činjenice, da li je Mreža JZS popunjena ili nije i/ili, i bi li se time, prestankom pružanje zdravstvene zaštite, prije tog roka ugrozila zz pučanstva.

3. Sa 31.12.o.g. ističe pravna valjanost Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske.

U tijeku su aktivnosti za izradu novog, te pregovori sa Sindikatom radnika na radu u privatnoj praksi Hrvatske za njegovo usvajanje i potpis.

U javnosti se prezentira informacija da su Sindikati javnih službi i Vlada RH sklopili II. Dodatak Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja s primjenom od 1.9. 2019.god. Javnosti je lansirana informacija da su dodaci na plaću za teže uvjete rada povećani za 3 %, a položajni dodaci za 4 %. Uvidom u tekst KU mogu zaključiti da je javnost obmanjena, naime, dodaci za teže uvjete rada povećani su za 3 %-tna boda ili 12 % u odnosu na važeći postotak i to za povećanje najvećeg postotka, pa dalje za 15 % i za još veći postotak ako je važeći postotak bio manji. Umjesto 4 % povećanja postotka položajnog dodatka oni su povećani za 4 %-tna boda, tako da za liječnike iznose 33,33 % povećanja a za ostale zdravstvene i nezdravstvene radnike koji sudjeluju u dijagnostičkom postupku i 100 % (npr. umjesto 4 % povećan za 4 %-tna boda na 8 %)

S obzirom na odredbu članka 61. ZZ/18. koja propisuje da je ZRPP u ordinaciji u Mrežu JZS, prilikom određivanja plaća ZR u svom timu obvezan usklađivati obračun plaća s odredbama KU za javno zdravstvo, u prijedlogu novog Kolektivnog ugovora ugraditi ćemo te odredbe o dodacima za teže uvjete rada i za položajne dodatke, ali s mogućnošću svođenja ukupne plaće na iznos prema ekonomskoj snazi poslodavca (razlika od javnog sektora zdravstva).

4. Zdravstveni subjekti koji obavljaju specijalističko-konzilijarnu djelatnost medicinskih struka mogu zasnovati radni odnos sa SEKUNDARCEM, koji obavlja poslove na radnom mjestu specijaliste. Takav radni odnos može u kontinuitetu trajati najdulje 2 godine.

Sekundarac je osoba, koja posjeduje licencu HLK, uvjetno rečeno za poslove opće/obiteljske medicine, osoba koja radi pod nadzorom specijaliste radnog mjesta na kojem mu sekundarac, uvjetno rečeno sekundira (pod njegovim nadzorom, uputama i odgovornosti).

Postavlja se pitanje, zašto je odredba članka 180. ZZ/18., za status sekundarca propisala uvjete samo za doktora medicine, ne i doktora dentalne medicine??

5. Približava se kraj godine, pa Vam sugeriram da pročitate članke mr.sc. Ante Gabrila iz sfere poreznog sustava, pa i onih odredbi Vama u korist (npr. od 1.9. možete si isplatiti neoporezivo paušalni trošak do 5.000,00 kn za topli obrok za 2019.g., pored nagrade za rezultat rada također do 5.000,00 kn/godina, pored regresa i Božićnice do 2.500,00 kn i pored jubilarnih nagrada i sl., koje si niste isplatili – ako trebate pomoć, javite se Udruzi.

Napomena: Molimo da provjerite, da li ste platili članarinu za prethodno/a razdoblja. Hvala!

Srdačno Vas pozdravljamo.

Prilog: Časopis

Tajnik Udruge: Ivan Gabrilo, dipl. iur.