

Aktualno – korištenje godišnjeg odmora radnika za 2020.godinu

Opće napomene

Prema članku 76. Zakona o radu, NN, 93/14. do 98/19. (dalje: ZOR) propisano je, da radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor za svaku kalendarsku godinu nakon što je stekao pravo prema uvjetima, kako je propisano člankom 77. stavak 3. istog ZOR-a, tj. ako se radi o radniku koji se prvi puta zaposli ili ima prekid između dva radna odnosa duži od 8 dana, stječe pravo na GO nakon 6 mjeseci neprekidnog radnog odnosa kod poslodavca.

Trajanje GO utvrđeno je člankom 77. stavak 1. i 2. ZOR-a, tj. da radnik ima pravo koristiti GO u svakoj kalendarskoj godini od najmanje 4 tjedna ili više od toga, kako je utvrđeno KU ili pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.

Za članove Udruge, u svezi s iznjetim u prethodnom stavku, primjenjuje se Kolektivni ugovor za djelatnost privatnog zdravstva, NN, 118/19. u primjeni od 1.1.2020.god.

GO se utvrđuje brojem radnih dana, tj. minimalni broj 4 tjedna ili 28 kalendarskih dana, svodi se na radne dane (prema KU odbijaju se nedjelje i blagdani/neradni dani utvrđeni posebnim zakonom).

Poslodavac, član Udruge donosi rješenje kojim utvrđuje pravo radnika na GO, početak i trajanje korištenja i to preferirajući korištenje u 2 dijela, ako postoje/to uvjetuje potreba za organizaciju takvog radnog procesa, uvažavajući sve okolnosti, pa i mogućnost i interes radnika za takvo korištenje- nije obvezujuće.

Detaljnije odredbe o korištenju GO utvrđene su u Časopisu, sa obrascima rješenja, praktično za svaku djelatnost članova Udruge.

Zdravstveni radnici privatne prakse ne koriste GO, već slobodne dane i to prema mogućnostima, s obzirom na organizaciju procesa rada. To se naročito odnosi na članove Udruge koji su uključeni u Mrežu JZS, kao zdravstveni radnici privatne prakse za rad u ordinaciji ili s ordinacijom izjednačenog statusa, jer oni moraju osigurati obavljanje djelatnosti u kontinuitetu bez prekida (zamjena s kolegom iste struke/istog statusa, radni odnos na određeno vrijeme i...., kao i radnika tima – obično/u pravilu m.s.)

OBRAZAC ZA IZRADU RJEŠENJA ZA GO

.....
(naziv i sjedište poslodavca)

.....
(mjesto i datum donošenja)

Na osnovi odredbi članka 306. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, NN, 118/19. a u svezi s odredbom članka 84. istog Kolektivnog ugovora, respektirajući Raspored korištenja GO/2020.g. koji je donio Poslodavac dana2020.g., isti Poslodavac donosi

RJEŠENJE

kojim utvrđuje trajanje GO radnika i razdoblje njegovog korištenja za 2020.g.

Točka 1.

Radniku utvrđujem pravo na korištenje GO za 2020.g. u trajanju od radnih dana (najmanje 24 r.d.)

Točka 2.

GO iz točke 1. Radnik će koristiti:

1. u razdoblju, bez prekida, ukupno r.d. od do2020.g., ili

2. u 2 dijela:

I.dio u trajanju odr.d. i to oddo i

II. dio u trajanju r.d. i to od do

U razdoblju korištenja GO uključeni su svi r.d. /tjedan, što znači kalendarski dani minus nedjelja i blagdani/neradni dani prema posebnom zakonu.

Točka 3.

Za vrijeme korištenja GO, kako je navedeno u točki 1. i 2. ovog Rješenja Radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove prosječne mjesečne plaće obračunate/isplaćene u prethodna 3 mjeseca, razmjerno vremenu odsustvovanja sa rada.

Točka 4.

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja a primjenjuje se kako je navedeno u točki 2.

Ovo Rješenje donijeto je prije nego je Radnik počeo koristiti GO, onoliko prije, koliko je KU propisano kao minimum.

Obrazloženje:

Poslodavac je donio Raspored korištenja GO, u smislu odredbi članka 82. Kolektivnog ugovora, do propisanog roka.

Rasporedom iz prethodnog stavka Poslodavac je planirao korištenje GO Radnika u točno određenom mjesecu/2020.g., prilagođavajući mogućnost korištenja organizaciji i potrebama svoga rada.

Paralelno, Poslodavac je utvrdio plan/test korištenja GO mjereno brojem radnih dana korištenja, prema mjerilima iz članka 80. Kolektivnog ugovora, da bi utvrdio, što je za Radnika povoljnije, da li korištenje GO mjereno brojem r.d. ili korištenje u propisanom minimalnom trajanju – 28 kalendarskih dana, svedeno na broj radnih dana, kako to propisuje članaka 77. i 79. ZOR-a.

Na osnovama takvog pristupa pravu Radnika na GO/obvezi Poslodavca, omogućiti će Radniku korištenje pripadajućeg GO, pa je, Poslodavac morao utvrditi koja je varijanta za Radnika povoljnija, tj. pravo/varijanta korištenja GO prema propisanom minimalnom trajanju, svedeno na broj r.d. ili varijanta utvrđenog broja r.d. prema članku 80. KU.

Sukladno rečenom u prethodnom stavku, Poslodavac je u točki 1. izrijeke utvrdio Radniku trajanje njegovog GO/2020.g. od 4 tjedna ili 28 k.d., izraženo brojem radnih dana, izuzimajući od broja 28 k.d. nedjelje i državne praznike/neradne dane, sukladno članku 80. KU.

U točki 2. izrijeke Poslodavac je utvrdio Radniku vrijeme korištenja GO, također sukladno Rasporedu korištenja/2020.g., prema varijanti 1. ili varijanti 2 (zaokružiti po kojoj varijanti Radnik koristi GO). Prema varijanti 2. Poslodavac je utvrdio vrijeme korištenja GO jer je Radnik tako tražio, uvažavajući ZOR-om propisani uvjet, da I. dio GO radnik mora koristiti u trajanju od najmanje ½ pripadajućeg GO/kalendarska godina ili 2 tjedna.

Za vrijeme korištenja GO Radnik ima pravo na naknadu plaće, kako je to propisano člankom 172. KU.

Rezimirajući rečeno riješeno je kao što je navedeno u izrijeci.

Pouka o pravnom lijeku:

Ako Radnik smatra da mu je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo iz rada, ima pravo u roku od 15 dana računajući od dana dostave ovog rješenja zatražiti od Poslodavca izvršenje tog prava. Ako Poslodavac ne udovolji zahtjevu Radnika u slijedećem roku od 15 dana računajući od dana dostave zahtjeva Radnika, Radnik može u ponovljenom roku od 15 dana, računajući od dana uručivanja odgovora Poslodavca, ili od dana isteka prethodnog roka, zatražiti zaštitu svog prava pred nadležnim sudom, sukladno članku 133. ZOR-a.

Prigovor ne zadržava izvršenje ovog Rješenja.

Dostavljeno: Poslodavac

1. Radniku
(datum i potpis)

2. Knjigovodstvu

Aktualno za postupanje u svezi korištenja godišnjih odmora radnika za 2020.godinu

Obračun/isplata prigodne nagrade - REGRESA ZA KORIŠTENJE GO/2020.god.

Od 3.1.2020.god., neoporezivi iznos prigodne nagrade – Božićnice i naknade za godišnji odmor (regres) – iznosi **3.000,00 kn**, kako je to propisano Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak, NN, 1/20., u primjeni od 3.1.2020.god. Prethodno, znači računajući do 31.12.2019.god. iznos prigodne nagrade, za jedan i drugi osnov korištenja iznosio je 2.500,00 kn. To znači, da je iznos za primjenu 2020.god., kao maksimalno neoporezivi/mogući iznos za isplatu povećan za 20 %.

Iznos prigodne nagrade, za obračun/isplatu radniku relativiziran je u rasponu od 1,00 – 3.000,00 kn.

Obračun/isplatu prigodne nagrade nije pravo radnika koje izvire iz primjene ZOR-a, već pravo koje je utvrđeno kao pravo za isplatu kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.

Kolektivnim ugovorom za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, NN, 118/19. u primjeni od 1.1.2020.god. navedena mogućnost za obračun/isplatu radnika utvrđena je kao pravo radnika na radu u privatnom zdravstvu Hrvatske, odnosno obveza njegovog poslodavca za obračunati/isplatiti radniku odgovarajući iznos, kao člana Udruge.

„Odgovarajući iznos“ tog neoporezivog prava proizlazi iz primjene članka 195. Kolektivnog ugovora (KU) a u svezi s primjenom članka 177. istog KU. Članak 177. KU osnovicu za obračun/izračun prava radnika identificira iznos iz važećeg Pravilnika o porezu na dohodak. Konkretno, za 2020.god. to znači Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika, NN, 1/20. u primjeni od 3.1.2020.god., koji je propisao maksimalni iznos za jedan i drugi osnov korištenja, tj. 3.000,00 kn. Taj iznos, prema članku 193. KU dijeli se u omjeru 50 : 50 za jedan i drugi osnov korištenja, tj. Božićnicu i regres za GO.

Minimalni iznos prava radnika na regres za GO

Članak 195. KU propisao je da radnik ima pravo na regres za GO prema formuli $O \times 2,85 \% \times \text{broj godina r.s. za poslodavca}$. „O“ = osnovica, tj. 1.500,00 kn, jer se 3.000,00 kn za jedan i drugi osnov dijeli sa 2. Ako se 1.500,00 kn množi sa 2,85 % dobije se iznos od 42,75 kn/godina radnog staža radnika za istog poslodavca. Ukupni iznos regresa dobije se množenjem jediničnog iznosa od 42,75 kn x broj g.r.s./isti poslodavac. Taj iznos poslodavac može povećati do ukupnog neoporezivog iznosa, a ako bi se opredijelio na isplatu i većeg iznosa, razlika u odnosu na 1.500,00 kn pribraja se plaći radnika u mjesecu isplate regresa

I poslodavac radnika u statusu zdravstvenog radnika privatne prakse ima pravo na regres na GO u neoporezivom iznosu do 1.500,00 kn, bez obračuna doprinosa, poreza i prireza

OBRAZAC ZA IZRADU RJEŠENJA ZA ISPLATU REGRESA ZA GO

.....
(naziv i sjedište poslodavca)

.....
(mjesto i datum donošenja)

Na osnovi odredbi članka 306. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, NN 118/19., a u svezi s odredbom članka 195. istog Kolektivnog ugovora, respektirajući činjenice iz Rješenja kojim utvrđujem trajanje GO radnika i razdoblje njegovog korištenja za 2020.g. od2020.g., d o n o s i m

RJEŠENJE

o isplati Radniku regresa za GO za 2020. g.

1., koji obavlja poslove radnog mjesta..... za Poslodavca (Radnik), odobravam isplatu regresa za GO za 2020. godinu, u iznosu od kn.
2. Regres za GO za 2020. godinu (u daljnjem tekstu: regres) isplatiti Radniku neposredno prije početka godišnjeg odmora Radnika, kojeg ostvaruje po posebnom rješenju Poslodavca.
3. Trošak regresa iz točke 1. Poslodavac ima pravo evidentirati na poslovne rashode Poslodavca/2020. g., bez obračuna doprinosa, poreza i prireza.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se neposredno prije početka korištenja GO Radnika za 2020. godinu.

Obrazloženje:

Poslodavac je član Udruge privatnih poslodavaca u zdravstvu, Zagreb, te ga temeljem članka 194. ZOR-a obvezuje primjena Kolektivnog ugovora koji je citiran u uvodu ovog Rješenja (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor), pa i odredbe koje reguliraju pravo Radnika na isplatu regresa za GO.

Sukladno iznijetom u prethodnom stavku, za predmet ovog Rješenja relevantne su slijedeće činjenice:

1. Odredbom članka 179. Kolektivnog ugovora propisano je da radnik na radu u privatnoj praksi Hrvatske ima pravo na isplatu regresa za GO u visini najmanje **2,85%** od neoporezivog iznosa za taj osnov od 1.500,00 kn, kao $\frac{1}{2}$ ukupnog iznosa iz članka 7. Pravilnika o porezu na dohodak, utvrđen kao jedinstveni iznos za Božićnicu i regres za GO (u daljnjem tekstu: osnovica), što znači samo za regres 42,75 kn/godina.
2. Na isplatu, prema opisu iz prethodnog stavka, radnik ima pravo za svaku godinu rada za istog poslodavca, u svakoj kalendarskoj godini,
3. Na isplate za osnov iz točke 1. ovog Obrazloženja, u iznosu kako je navedeno u točki 3., poslodavac – isplatitelj ne obračunava doprinose, porez i prirez, ako nagradu isplaćuje do propisanog iznosa, sukladno članku 8. i 9. Zakona o porezu na dohodak, pa tako i Poslodavac.

Rezimirajući rečeno od 1. do 4. ovog Obrazloženja, Radnik bi, jer obavlja poslove za poslodavca – za njega i s t o g Poslodavca ___ godine, računajući do 31. 12. 2020. g. **trebao ostvariti pravo na regres za GO u protuvrijednosti % od propisanog iznosa osnovice iz točke 3 (broj g. r.s.za poslodavca..... x 2,85%) ili kn).**

Rezimirajući rečeno, riješeno je kao što je navedeno u izrijeci.

Pouka o pravnom lijeku:

Ako Radnik smatra da mu je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo iz rada, ima pravo u roku od 15 dana računajući od dana dostave ovog rješenja zatražiti od Poslodavca izvršenje tog prava. Ako Poslodavac ne udovolji zahtjevu Radnika u slijedećem roku od 15 dana računajući od dana dostave zahtjeva Radnika, Radnik može u ponovljenom roku od 15 dana, računajući od dana uručenja odgovora Poslodavca, ili od dana isteka prethodnog roka, zatražiti zaštitu svog prava pred nadležnim sudom, sukladno članku 133 ZOR-a.

Prigovor ne zadržava izvršenje ovog rješenja.

Dostavljeno: Poslodavac

3. Radniku
(datum i potpis)
4. Knjigovodstvu