

Hrvatski zavod za zapošljavanje je objavio nove mjere za mikro poduzetnike (do 9 zaposlenih radnika), mjera za određene djelatnosti (prijevoz, skladištenje, smještaj, ugostiteljstvo, događanja i umjetnost – razredi: H,I,J,M,N,R,S u odluci o NKD, nn 58/07, ali i ostale djelatnosti – na pr. zdravstvene djelatnosti, ako im je rad onemogućen Odlukom stožera), te mjeru za skraćivanje radnog vremena.

- 1) Mjera HZZ-a, za određene djelatnosti – zahtjevi se zaprimaju od 15/09/2020.god. mjera traje od 09/2020.god. do 12/2020.god., max.potpore po radniku iznosi: 2.000,00 kn ili 4.000,00 kn, za radnika, zaposlenog u punom radnom vremenu, za djelatnosti koje su ograničene u radu odlukom Stožera

Uvjeti na strani poslodavca:

Poslodavci kojima je onemogućen rad odlukom Stožera – bez ograničenja djelatnosti ili kriterija prihoda, poslodavci kojima je ograničen rad odlukom Stožera – bez ograničenja djelatnosti i uz **pad prihoda veći od 60%**, može se koristiti za radnike u radnom odnosu od 31/08/2020.god., pa nadalje.

Radnici zaposleni kod poslodavaca iz ciljane skupine poslodavaca odnosno svi osiguranici kod predmetnog poslodavca (bez obzira je li radnik na određeno ili neodređeno, radi li se o građanima RH, EU ili trećih zemalja, rade li u punom ili nepunom radnom vremenu ili imaju neki od statusa poput samohranog roditelja, hrvatskog branitelja i upućenog radnika).

Ciljana skupina radnika ne uključuje :

- **Suvlasnike s više od 25% udjela**, osnivače, članove uprave, direktore, prokuriste i sl. Navedeno se ne odnosi na poslodavce kod kojih je zaposleno do 10 radnika te na vlasnike obrta i osobe koje obavljaju samostalnu djelatnost obrta, slobodnog zanimanja ili poljoprivrede i šumarstva bez obzira na broj zaposlenih.
- **Umirovljenike**
- Strane radnika iz trećih zemalja kojima je prestala važiti dozvola za boravak i rad

Poslodavci koji ne mogu obavljati djelatnost sukladno Odlukama Stožera civilne zaštite (nacionalnog, županijskog, jedinica lokalne samouprave) ili kojima je na bilo koji način ograničen rad Odlukama Stožera civilne zaštite :

- **iznos od 2.000,00 kuna po radniku koji radi u punom radnom vremenu**, odnosno razmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu **ako je poslodavac Odlukom stožera zatvoren do 14 dana**
- **125,00 kn** doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem individualne kapitalizirane štednje, odnosno iznos obveze dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za staž osiguranja s povećanim trajanjem.
- **iznos od 4.000,00 kn po radniku koji radi u punom radnom vremenu**, odnosno razmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu **ako je poslodavac Odlukom stožera zatvoren dulje od 14 dana**
- **250,00 kn** doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem individualne kapitalizirane štednje, odnosno iznos obveze dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za staž osiguranja s povećanim trajanjem

Za zahtjeve za dodjelu potpore zaprimljene zaključno s danom 15. rujna 2020. godine do 15. listopada 2020. godine odobrvat će se isplata mjesečnih troškova plaće za rujna 2020. godine.

Za zahtjeve za dodjelu potpore zaprimljene zaključno s danom 16. listopada 2020. godine do 15. studenoga 2020. godine odobrvat će se isplata mjesečnih troškova plaće za listopad 2020. godine. Za zahtjeve za dodjelu potpore zaprimljene zaključno s danom 16. studenoga 2020. godine do 15. prosinca 2020. godine odobrvat će se isplata mjesečnih troškova plaće za studeni 2020. godine.

Za zahtjeve za dodjelu potpore zaprimljene zaključno s danom 16. prosinca 2020. godine do 15. siječnja 2021. godine odobrvat će se isplata mjesečnih troškova plaće za prosinac 2020. godine.

Kriteriji: Poslodavci trebaju dokazati da su u mjesecu koji prethodi onome za koji traže potporu imali pad prihoda/primitaka za najmanje 60% u odnosu na isti mjesec 2019.g. i to temeljem predaje PDV obrasca za spomenute mjesece. Poduzetnici koji nisu u sustavu PDV-a dokazuju pad prihoda/primitaka na temelju tablice pada prihoda/primitaka.

- 2) Mjera HZZ-a, za mikro poduzetnike – zahtjevi se zaprimaju od 15/09/2020.god., mjera traje od 09/2020.god. do 12/2020.god., max. potpora po radniku iznosi: 2.000,00 kn, za radnika, zaposlenom u punom radnom vremenu, za djelatnosti koje su ograničene u radu odlukom Stožera, te uz pad prihoda veći od 50% u odnosu na isto razdoblje 2019.god.

Ciljane skupine poslodavaca:

- **poslodavci koji obavljaju gospodarsku djelatnost te zapošljavaju do 10 radnika** • svi poslodavci neovisno o djelatnosti, a koji obavljaju gospodarsku djelatnost te zapošljavaju do 10 radnika i koji ne mogu obavljati djelatnost sukladno Odlukama Stožera civilne zaštite ili kojima je na bilo koji način ograničen rad Odlukama Stožera civilne zaštite

Ciljane skupine radnika:

Radnici zaposleni kod poslodavaca iz ciljane skupine poslodavaca odnosno svi osiguranici kod predmetnog poslodavca (bez obzira je li radnik na određeno ili neodređeno, radi li se o građanima RH, EU ili trećih zemalja, rade li u punom ili nepunom radnom vremenu ili imaju neki od statusa poput samohranog roditelja, hrvatskog branitelja i upućenog radnika).

Ciljana skupina radnika ne uključuje : - Umirovljenike - Strane radnika iz trećih zemalja kojima je prestala važiti dozvola za boravak i rad.

N a s t a v a k:

Ako više poslovnih subjekata koji pojedinačno zapošljavaju manje od 10 radnika, a svi poslovni subjekti zajedno imaju više od 10 zaposlenih radnika, imaju istog osnivača/suvlasnika potpora se neće odobriti, ukoliko suvlasnici imaju više od 25% vlasništva u pojedinom poslovnom subjektu.

Visina potpore - iznos od **2.000,00 kn** po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno razmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu. - **125,00 kn** doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem individualne kapitalizirane štednje, odnosno iznos obveze dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za staž osiguranja s povećanim trajanjem.

Za zahtjeve za dodjelu potpore zaprimljene zaključno s danom 15. rujna 2020. godine do 15. listopada 2020. godine odobravat će se isplata mjesečnih troškova plaće za rujan 2020. godine.

- 3) **Mjera HZZ-a, za skraćivanje radnog vremena – zahtjevi se zaprimaju od 15/09/2020.god., mjera traje od 09/2020.god. do 12/2020.god., max. potpora po radniku iznosi: do 2.000,00 kn, za radnika, isključivo za radnike u punom radnom vremenu, za poslodavce koji zapošljavaju 10 i više radnika, za djelatnosti koje su ograničene u radu odlukom Stožera, te uz pad prihoda veći od 20% u mjesecu korištenja potpore, u odnosu na usporedno razdoblje 2019.god.**

Skupine poslodavaca: Poslodavci koji obavljaju gospodarsku djelatnost te zapošljavaju 10 i više radnika (**poliklinike, ljekarničke ustanove i ostali**)

Skupine radnika: Radnici zaposleni kod poslodavaca iz ciljane skupine poslodavaca.

- **ne uključuje vlasnike, suvlasnike, osnivače, članove uprave, direktore, prokuriste i sl.**, Pod vlasnicima i suvlasnicima smatraju se osobe koje su imatelji više od 25% udjela u kapitalu društva. Predstavnici radnika u upravnim i nadzornim odborima odnosno drugim odgovarajućim tijelima koja nadziru vođenje poslova mogu koristiti predmetnu potporu. **Radnici zaposleni na puno radno vrijeme kod poslodavaca iz ciljane skupine poslodavaca (bez obzira je li radnik na određeno ili neodređeno).**

Visina potpore za skraćivanje radnog vremena

- **Potpore se dodjeljuje za privremeno uvođenje punog radnog vremena radnika u trajanju kraćem od mjesečnog fonda sati, ali ne kraćem od polovice mjesečnog fonda sati, u visini najviše do 2.000,00 kn mjesečno neto po radniku.**

- Vrijednost iznosa neto naknade sata skraćenog radnog vremena računa se po formuli: do **4.000,00 kn** podijeljeno s mjesečnim fondom sati za puno radno vrijeme za mjesec za koji je tražena potpora, množen brojem sati za koje se daje potpora.

- Za radnike čiji je iznos ugovorene ili propisane neto plaće niži od **4.000,00 kn** u neto iznosu, uzima se u izračun naknade sata skraćenog radnog vremena iznos ugovorene ili propisane neto plaće. - Pojedini radnik može provesti do 50% mjesečnog fonda sati u korištenju potpore za skraćivanje radnog vremena.

- Poslodavac je dužan obračunati i isplatiti doprinose iz i na iznos potpore koju isplaćuje radniku.

- Prema odobroj potpori Zavod će izvršiti i povrat obračunatih i uplaćenih doprinosa iz i na osnovicu temeljem podatka Porezne uprave iz Obrasca JOPPD.

Način odabira korisnika: Javni poziv, u tekućem mjesecu za naredni mjesec, s izuzetkom lipnja 2020.god.,

Potpore se može dodijeliti poslodavcima koji zapošljavaju:

- od 10 do 50 radnika ako je zahtjev za potporom podnesen za najmanje 20% radnika

- od 51 i više radnika ako je zahtjev za potporom podnesen za najmanje 10% radnika.

Poslodavci koji podnose zahtjev za potporom za skraćivanje radnog vremena moraju:

a. Opisno navesti razloge očekivanog pada ukupnog fonda sati rada svih zaposlenih na puno radno vrijeme kod poslodavca za mjesec za koji se traži potpora, od minimalno 10%, uz prilaganje vjerodostojne dokumentacije kojim se dokazuje očekivani pad.

b. Dostaviti očekivani broj radnika za koji se traži potpora

c. Dostaviti podatak o očekivanom padu prihoda/primitaka u mjesecu za koji se traži potpora u odnosu na isti mjesec prethodne godine.

d. Dostaviti tjedne rasporede radnog vremena za svakog pojedinog radnika i Evidenciju o radnom vremenu sukladno navedenom pod Obveze poslodavca.

Napomena: u uvjetima natječaja za navedene tri mjere HZZ-a nije nigdje napomenuto da mjere ne mogu koristiti poslodavci, koji su ugovorni partneri HZZO-a i kojima HZZO osigurava sredstva za plaće radnika i nositelja registrirane djelatnosti zdravstvene zaštite. Iako je moguće, da će HZZ kasnijim dopunama uvjeta natječaja to opisati, kao što je radio stalne dopune po prethodnim mjerama.

Slobodno se obratite Udruzi za pomoć pri popunjavanju zahtjeva (članovi koji zadovoljavaju osnovne uvjete iz natječaja jedne od tri navedene mjere HZZ-a)