

POSLOVNE OBAVIJESTI

*** pripremio Ivan Gabrilo, dipl. iur ***

PODACI O PLAĆAMA U RH

P R O S J E K

***NETO PLAĆE PO ZAPOSLENOM U PRAVNIM OSOBAMA RH ZA
RAZDOBLJE 1997. do I-VIII/2020. god., SA INDEKSOM ODNOŠA PLAĆE Ø I-
VIII/2020/Ø 2019.***

Tablica br. 1.

Naziv djelatnosti	Prosječna neto plaća/radnik/godina u kn													Indeks Ø I-VIII/20//Ø19.	
	1997.	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.	I-VIII/20			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		
Financije i djelatnost osiguranja	3.320	7.707	7.994	7.821	7.870	7.892	7.747	7.890	8.338	8.523	8.862	9.398	106,05		
od toga:															
- finansijske uslužne djelatnosti									8.741	9.171	9.290	9.637	10.276	106,63	
- osig/reosig.									7.083	7.583	7.881	8.195	8.711	106,30	
- pomoćne djel.za navedene poddjel.									6.184	6.525	6.738	7.136	7.394	103,62	
Obrazovanje	2.193	5.356	5.482	5.498	5.484	5.446	6.155	6.147	6.391	6.580	6.802	7.213	106,104		
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	2.783	6.915	6.854	6.962	7.093	7.081	6.224	6.323	6.723	7.058	7.282	7.357	101,03		
Od toga: Znanstveno istraživanje i razvoj									8.406	8.485	8.982	9.166	9.454	9.756	103,19
Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	2.785	6.411	6.466	6.472	6.408	6.395	6.609	6.696	7.004	7.221	7.519	8.126	108,07		
od toga:															
- zz									7.118	7.263	7.573	7.811	8.168	8.722	106,78
- soc. skrb sa smj.									4.723	4.751	4.968	5.294	5.660	5.939	104,93
Javna uprava i obrana, obvezno socijalno osiguranje	2.653	6.111	6.209	6.174	6.052	6.031	6.455	6.552	6.871	7.126	7.488	7.980	106,57		
UKUPNO SVI:	2.377	5.343	5.441	5.478	5.515	5.533	5.594	5.685	5.985	6.242	6.457	6.724	104,13		

Izvor: Državni zavod za statistiku, Statistika u nizu, tablica 9.3.6., listopad, 2020.g.

Uvodne napomene

Promjene glede pristupa statističkoj obradi istih podataka, DZS izvršio je 2016. god.

Da ne ponavljamo, detalje, čitatelj može pronaći u svakom broju Časopisa u razdoblju od 1.1.2016. do Časopisa br. 1/2019., koji je dostavljen članovima u travnju 2019.god.

Analiza plaća za razdoblje I-VIII/20.god. i odnos prema prosječnoj plaći svih 1997.god., znači u rasponu 23 g. i prema prosječnoj plaći 2019.g. ostvarene u pravnim osobama

U ovom broju Časopisa, kao i u prethodnima, obrađujemo temu o plaćama, prema podacima DZS, za razdoblje 2010. do I-VIII/2020., ali i usporedbu sa 1997.god. Ispada da su neto plaće, mjereno prosjekom/radnik, zaposlenih u RH u pravnim osobama, za razdoblje I-VIII/2020./1997. znači 23 g., porasle za **182,88 %**, ili prosječno **7,95 %-tih poena/godina**, ili prosječno 0,66 %-tih poena/mjesec (23 g - 6.724,00 kn/I-VIII/2020 : 2.377,00 kn/1997.g.). Prosječni rast plaća za I-VIII/2020., mjereno istim parametrima, kako je navedeno za usporedbu prosječnih plaća I-III/20. (6.766,00 kn) rezultira manjim postotkom rasta plaća za 0,62 %-tih bodova, što se tumači padom prosječnih plaća u ožujku 2020.god., zbog negativnog utjecaja proglašene epidemije/pandemije CORONA virusa (11.3.2020.g. Vlada RH a i Svjetska zdravstvena organizacija proglašile su epidemiju/pandemiju virusa SARS-CoV-2, koji izaziva bolest COVID 19).

Zbog zabrane kretanja građana prema krilatici „ostanite doma“, zatvaranja granica, obveze samoizolacije i totalne pasivizacije društva, rezultiralo je padom poslovnih aktivnosti, nekim poduzetnicima i praktično na nulu, prosječne plaće u ožujku bile su toliko manje, da se registrirao navedeni prosječni pad. S obzirom na činjenicu da epidemija/pandemija i dalje egzistira, za očekivati je veći pad prosječne plaće u travnju i svibnju 2020.god., a možda i u slijedećim mjesecima 2020.god. Poslovne aktivnosti svih subjekata u statusu poduzetnika – pripadnika realnog sektora, prema najavi, očekivala se u ljetnim mjesecima ove godine, oslanjajući se na turizam i grane privrede koje on povlači za sobom (poljoprivreda, stočarstvo, promet, uslužne djelatnosti, trgovina i...). No, nakon 10 mjeseci poslovanja u 2020.god. možemo zaključiti da se očekivanja održivosti gospodarstva mjereno s usporedbom sa 2019.god. nisu obistinila. Ali, uspoređujući prihode od turizma u RH s prihodima ostalih turističkih zemalja/destinacija, RH bilježi najbolji rezultat, mjereno %-tkom udjela prihoda s tog osnova 2020.god. u odnosu na 2019.god. Pozitivan ili relativno „pozitivan“ rezultat poslovanja turističke privrede zaustavljen je drugim valom pandemije CORONA virusom. Mnoge zemlje u okruženju, kojima je RH bila najpovoljnija turistička destinacija, ponovno su uvele restrikcije kretanja svojih građana izvan granice i ulaska u zemlju, što je, kao što smo naveli zaustavio očekivani ostvareni trend učešća turističkog prometa/prihoda 2020. u odnosu na 2019.god.

Ako usporedimo rast plaća, mjereno istim parametrima, ali za z a d n j i h **10 g.**, tj. plaća I-VIII/2020. (6.724,00) /Ø plaća 2010.g.(5.343,00 kn), možemo konstatirati da su plaće p o r a s l e **25,85 %** ili prosječno cca **2,60 %-tih poena/godina**.

Zaključak:

Iz tablice br. 1 je vidljivo, da su sve plaće javnih i državnih službenika/namještenika prosječno veće od prosjeka svih, kao da su i takve, osim iznimaka, rasle sa većim %-tkom u odnosu na %-tak rasta plaća svih. Kada bi od ukupne mase plaća oduzeli obračunatu/isplaćenu masu za cca 430.000 javnih službenika i državnih službenika/namještenika, prosječna plaća zaposlenih u realnom sektoru kao i postotak rasta plaća I-VIII/2020.. u odnosu na prosjek 2019.god., bio bi puno manji.

ANALIZA PLAĆA U REALNOM SEKTORU

Neto plaće u realnom sektoru, u pravnim osobama, po grupacijama djelatnosti

Tablica br. 2.

Re d. br.	Naziv grupacije/djelat nosti	Ø I- III/202 0.	Ø I- VIII/20	Inde x 4/3
1	2	3	4	5
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	5.819	5.870	100,88
B	Rudarstvo i vađenje	7.857	7.691	97,89
C	Prerađivačka industrija	6.228	6.185	99,31
D	Opskrba el.energijom, plinom i...	8.733	8.735	100,02
E	Opskrba vodom, gospodarenje s	6.180	6.151	99,53

	otpadom			
F	Građevinarstvo	5.448	5.471	100,42
G	Trgovina na veliko i malo	6.070	6.013	99,06
H	Prijevoz i skladištenje	6.587	6.520	98,98
I	Djelatnost pružanja smještaja te pripreme hrane	5.428	5.263	96,96
J	Informacije i komunikacije	9.166	8.929	97,41
L	Poslovanje nekretninama	6.227	6.149	98,75
N	Administrativne i pomoćne djelatnosti	5.312	5.197	97,83
R	Umjetnost, zabava i rekreacija	6.285	6.242	99,32
S	Ostale uslužne djelatnosti	5.551	5.534	99,69

Napomena: Neprivredne djelatnosti zastupljene su u tablici br. 1. Zbog toga, kontinuitet slova abecede, koja služe kao

oznaka djelatnosti u ovoj tablici je prekinut za one djelatnosti koje su navedene u tablici br. 1.

Komentar: I. Gabrilo, dipl. iur.

Najveću prosječnu neto plaću u tzv. privrednim djelatnostima ili djelatnostima realnog sektora i dalje bilježi djelatnost/grupacija Informacije i komunikacije sa **8.929,00 kn** neto plaće koja je time bila veća od prosjeka svih iz tablice 1, za 32,79 %.

Sve ostale djelatnosti realnog sektora, osim Opskrbe el. energijom i plinom, Poljoprivrede, šumarstva i ribarstva i Građevinarstva zabilježile su pad prosječne neto plaće, za ovo promatrano razdoblje 2020.god. u odnosu na prosjek 2019.god.

Najveći relativni pad plaća zabilježen je u djelatnosti Pružanja smještaja te pripreme hrane, i to za 3,04 %-tna boda, te nakon toga u djelatnosti Informacija i komunikacija za 2,59 %-tna boda i u djelatnosti Administrativnih i pomoćnih djelatnosti za 2,17 %-tna boda, te djelatnosti Rudarstva i vađenja za 2,11 %-tna boda.

Grupacije/djelatnost SA NAJVEĆIM BROJEM ZAPOSLENIH RADNIKA, računajući sa stanjem 31.8.0.g. registrirale su prosječne neto plaće računajući prema prosjeku I-III/20. iz prethodne tablice, kako slijedi:

1. Prerađivačka industrija sa **225.036** zaposlenih ili 17,11 ukupnog broja zaposlenih u RH (1.315.534 radnika), ostvarila je prosječnu neto plaću u iznosu od **6.185,00 kn**, ili 91,98 % prosječne plaće svih/I-VIII/20 iz tablice br. 1. (6.724,00 kn).
2. Trgovina na veliko i malo sa **204.512** zaposlena ili 15,55 % ukupnog broja zaposlenih, ostvarila je prosječnu neto plaću u iznosu od **6.013,00 kn** ili 89,42 % prosjeka svih iz tablice br. 1.
3. Obrazovanje sa **109.281** zaposlenih ili 8,31 % ukupnog broja, ostvarili su prosječnu neto plaću u iznosu od **7.213,00 kn** ili 7,27 % više od prosjeka svih iz tablice br. 1.
4. Javna uprava, obrana, obvezno socijalno osiguranje sa **110.209** zaposlenih ili 8,38 % ukupnog broja zaposlenih, ostvarili su prosječnu neto plaću u iznosu od **7.980,00 kn** ili 18,68 % više od prosjeka svih iz tablice br. 1.
5. Djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi sa **100.230** zaposlenih ili 7,62 % ukupnog broja, a ostvarili su prosječnu neto plaću u iznosu od **8.125,00 kn** ili 20,84 % više od prosjeka svih iz tablice br. 1.

6. Građevinarstvo sa **96.163** zaposlenih ili 7,31 % ukupnog broja zaposlenih, ostvarila je prosječnu neto plaću u iznosu od **5.471,00 kn** ili 81,36 % prosječne neto plaće svih iz tablice br. 1

7. Prijevoz i skladištenje **73.378** ili 5,58 % ukupnog broja zaposlenih, ostvarila je prosječnu neto plaću u iznosu od **6.520,00 kn** ili 96,97 % od prosjeka svih, iz iste tablice

8. Djelatnost pružanja smještaja i usluživanja hrane sa **79.224** zaposlenih ili 6,02 % ukupnog broja zaposlenih, ostvarila je prosječnu neto plaću u iznosu od **5.263,00 kn** ili cca 78,27 % prosječne neto plaće svih iz tablice br. 1.

9. Stručne znanstvene i tehničke djelatnosti sa **62.340** zaposlenih ili 4,74 % ukupnog broja u RH ostvarili su prosječnu neto plaću **7.357,00 kn** ili 9,41 % više od prosjeka svih iz tablice br. 1.

10. Informacije i komunikacije sa **44.117** zaposlenih ili 3,35 % ukupnog broja zaposlenih u RH, ostvarili su prosječnu neto plaću **8.929,00 kn** ili 32,79 % više od prosjeka svih iz tablice br. 1.

11. Itd.

Podaci o najvišoj i najnižoj plaći isplaćeni u jednog ili više podgrupa iste djelatnosti/grupacije

Najveću prosječnu neto plaću ostvarili su radnici u Proizvodnji koksa i rafiniranih naftnih proizvoda sa **10.779,00 kn**, kao pripadnici djelatnosti Prerađivačke industrije, čime je ta/takva plaća bila veća od prosjeka grupacije za 74,28 %, odnosno veća od prosjeka svih zaposlenih u pravnim osobama RH za 60,31 %.

Na 2. mjestu takve rang liste razvrstani su radnici zaposleni u djelatnosti Vađenja sirove nafte sa **10.777,00 kn**, koja je time bila veća od prosjeka pripadajuće grupacije Rudarstva i vađenja za 40,12 % odnosno veća od prosjeka zaposlenih u RH za 60,28 %.

Na 3. mjesto takve rang liste **razvrstani su** radnici zaposleni u Proizvodnji osnovnih farmaceutskih proizvoda sa **10.625,00 kn**, koja je bila veća od prosjeka pripadajuće grupacije Prerađivačke industrije za 71,79 % ili 58,02 % veća od prosječne plaće zaposlenih u RH u pravnim osobama.

Na 4. mjesto sa iznosom **10.593,00 kn/mjesec** razvrstani su zaposleni u podgrupaciji Zračni prijevoz grupacije Prijevoz-a i skladištenja, koja je time bila veća od prosječne plaće grupacije za 62,47 % odnosno veća od

prosječne neto svih zaposlenih u pravnim osobama za 57,54 %.

Na 5. mjesto takve rang liste sa **9.728,00 kn** prosječnom neto plaćom razvrstani su zaposleni u Telekomunikacijama, koja je time bila veća od prosjeka zaposlenih u pravnim osobama RH za 44,68 %, odnosno veća od prosječne neto plaće pripadnika iste grupacije Informacije i komunikacije za 8,95 %.

Najnižu plaću ostvarili su radnici zaposleni u djelatnosti Zaštite i istražne djelatnosti sa **4.439,00 kn** koja je time bila manja od prosječne plaće pripadajuće grupacije Administrativne i pomoćne djelatnosti za cca 15, %-nih poena, odnosno za cca 34 %-tua poena manja od prosječne neto plaće svih zaposlenih u RH

Na 2. mjesto razvrstani su radnici zaposleni u djelatnosti Ostale osobne uslužne djelatnosti sa **4.446,00 kn**, ili za cca 20 %-nih bodova manje od prosjeka pripadajuće grupacije Ostale uslužne djelatnosti ili za cca 34 %.tua boda manje od prosječne plaće svih u RH.

Na slijedeća mjesta takve rang-liste najmanjih/najnižih plaća razvrstani su radnici sa prosječnom neto plaćom od **4.510,00 kn** iz grupacije Pružanje smještaja te pripreme hrane, pa zatim u Proizvodnji kože i srodnih proizvoda sa **4.547,00 kn**, pa zatim zaposleni u djelatnosti Usluge u svezi s upravljanjem zgrada sa **4.797,00 kn**, zatim Proizvodnji tektila sa **4.889,00 kn**, zatim u djelatnosti građenja zgrada **4.947,00 kn** (sve grupacije i podgrupacije sa prosječnom plaćom manjom od **5.000,00 kn**, a većom od **4.000,00 kn** neto/mjesec).

Plaća/€ - neto i bruto plaća preračunata u €

Prosječna neto plaća svih za I-VIII/2020.god. od 6.724,00 kn/mjesec izražena u € = 893,59

U RH, prosječna neto plaća /radnik/mjesec za I-VIII/2020.god.. izražena u € za isto razdoblje iznosila je 893,59 €. prema Ø srednjem tečaju I-VIII/2020 = 7,5247 (izvor: tečajna lista HNB- 2020.g.).

Prikaz Ø neto plaće za razdoblje od 2007.god. do I-VIII/2020. izražen u €, prema tečajnicu HNB, prosječni tečaj €/kn bio je:

a) prema parametru Ø tečaja €/godina

I-VIII/20. = **7,5247 kn/€**
2019.g. = **7,4136 kn/€,**
2018.g. = **7,4141 kn/€,**
2017.g. = **7,4601 kn/€,**
2016.g. = **7,5293 kn/€**
2015.g. = **7,6096 kn/€,**

2014.g. = 7,6301 kn/€,
2013.g. = 7,5735 kn/€,
2012.g. = 7,5173 kn/€,
2011.g. = 7,4342 kn/€,
2010.g. = 7,2922 kn/€,
2009.g. = 7,3398 kn/€
2008.g. = 7,2227 kn/€
2007.g. = 7,3361 kn/€

Komentar: Iz prikaza je vidljivo, da je prosječna vrijednost €/kn za razdoblje 2007 – 2010.god. upadljivo bila niža od prosječne vrijednosti, računajući za razdoblje od 2011 – I-VIII /2020.god. To potvrđuje i izračun, da je prosječna vrijednost €/kn u prvom promatranom razdoblju iznosila 7,2974 kn/€, a nakon toga od 2011 – I-VIII/2020.god., znači za razdoblje od 10 godina, prosječna vrijednost € iznosila 7,5104 čime je bila veća za cca 2,92 %.

Postotak iz prethodnog stavka može istodobno značiti i da je inflacija u tom razdoblju u odnosu na prethodne godine, za toliko narasla. Mogli bi naglasiti da je ekonomski kriza koja je kulminirala 2008.god. imala u 2009. i 2010.g. nešto usporeniji rast, da bi od 2011.god. eskalirala, što potvrđuje iskazana razlika vrijednosti € u odnosu na kn.

b) prema iznosu iz tablice broj 1.

I-VIII/2020.god. = **893,59 € (6.724,00 kn /7,5247 kn/€)**
2019.g.=**870,97 € (6.457,00 kn/7,4136 kn/€),**
2018.g.=**841,91 € (6.242,00 kn/7,4141 kn/€),**
2017.g.=**802,27 € (5.895,00 kn/7,4601 kn/€),**
2016.g.=**755,05 € (5.685,00 kn/7,5293 kn/€),**
2015.g.=**735,12 € (5.594,00 kn/7,6096 kn/€),**
2014.g.=**725,15 € (5.533,00 kn/7,6301 kn/€),**
2013.g.=**728,19 € (5.515,00 kn/7,5735 kn/€),**
2012.g.=**728,72 € (5.478,00 kn/7,5173 kn/€),**
2011.g.=**731,89 € (5.441,00 kn/7,4342 kn/€),**
2010.g.=**732,70 € (5.343,00 kn/7,2922 kn/€),**
2009.g.=**723,59 € (5.311,00 kn/7,3398 kn/€),**
2008.g.=**716,91 € (5.178,00 kn/7,2227 kn/€),**
2007.g.=**659,89 € (4.841,00 kn/7,3361 kn/€).**

Komentar: Bez detaljnije analize, možemo zaključiti da je prosječna neto plaća mjerena iznosom u €, računajući od 2009.god. do 2014. god., na neki način bila stabilna, bez velikih oscilacija u odnosu na iznos iz 2008., odnosno pogotovo na iznos iz 2007.god., a naročito na iznos prosječne neto plaće ostvarene u 2017., do I-VIII/2020.god. Naime, 2008. god. prosječna neto plaća/€ iznosila je manje od 720 €, pa u 2007. g. manje od 700 €, da bi u 2017. god. probila granicu 800 €, s tim, da je nastavila rast u 2018.god. od cca 4,99 % a u 2019.g. sa rastom u odnosu na 2017.god. od 8,60 %, da bi u 2020.god. (I-VIII) iskazali rastom prema 2019.god. za 2,92 %.

Prosječna neto plaća I-VIII/2020.god izražena u € bila je veća od prosječne neto plaće iz 2007.god. za cca 35,41 % od 2015. god. za cca 21,56 % (od 2008 – 2015 god prosječne plaće izražene u € bile su po prilici iste, sa razlikom od cca 20 € i manje od toga za godine unutar razdoblja 2008 – 2015. Prosječna plaća 2020.god. bila je veća od prosječne iz 2016.g. za 18,35 %, od 2017.god. za 8,62 %, od 2019.god. za 2,60 %).

Prosječno veća plaća od 800,00 € registrirana je od 2017.god., dok je prosječna plaća izražena u € veća od 700 € ostvarena u razdoblju od 2008 – 2016

god. ili za 9 godina iznosila prosječno 730,81 €. Također možemo zaključiti da je prosječna plaća izražena u € I-VIII/2020.god. bila veća za 22,27 % od prosječne plaće iskazane u € za 9 godišnje razdoblje 2008 – 2016 god. (893,59 : 730,81 €)

P R O S J E K

BRUTO PLAĆE PO ZAPOSLENOM U PRAVNIM OSOBAMA U RH ZA RAZDOBLJE I-VIII/2020. g., I INDEX Ø I-VIII/2020/ Ø 2019.

Tablica br. 3

Prosječna brutto plaća/radnik/godina u kn u RH													Mjesečna osn. za obrač. dopr. za obvezna osiguranja (MO i ZO), za ZRPP ¹ , lječnike i dr. VSS, za tzv. slobodna zanimanja – profesionalne djelatnosti/dohodaši i koji utvrđuju dobit, iznosi 10.099,10 kn ² , ili za 5,02 % više, a za privatnike djelatnosti m.s. zub.teh. i fiziot./dohodaš ³ , iznosi 5.967,65 kn, odnosno – cca 5,02 % veća, a koji utvrđuje dobit 10.099,10 kn (primjena 01.01.2021.g.) Izvor: Naredba o iznosima osnovicama za obračun doprinosa za 2021.g., NN,.....
2010.	2011.	2012.	2013	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.	2019	I-VIII/20	I-VIII/20 / 2019.		
7.679 ⁴	7.796	7.875	7.939	7.953	7.610	7.752	8.055	8.448	8.766	9.181	104,73		

Prosječna bruto plaća/radnik/zdravstvo													zdravstvo/Ø RH = index 133,17
		9.520	9.565	9.626	9.543	9.806	10.017	10.636	11.185	12.226	109,31		

Izvor: Mjesečno statističko izvješće – Državni zavod za statistiku br. 2/97, 2/05, 2/06., 2/07., 2/08., 2/09., 2/10., 2/11., 2/12., 2/13. 2/15., 4/15. i Statistika u nizu, DZS, listopad, 2020., tablica 9.3.8.

Napomena: Iz evidencije izbrisani su podaci od 1997 – 2009. , da bismo osigurali prostor za prezentaciju podataka za razdoblje 2010 – 2020.g. Prosječna bruto plaća svih za 2010.g., kao početna godina analize prethodnog razdoblja od 11 godina, računajući do 2020.god. iznosi je 7.679 kn/mjesec (podatak, da bi se koristio u eventualnim analizama, kao komparativni podatak). Ispada da su bruto plaće svih u pravnim osobama u RH, u razdoblju od 11 godina povećavane/rasle ukupno cca 19,56 % ili 1,78 %-tna poena/godina.

Mora se naglasiti da je od 01. 01. 2016.g. promijenjena metodologija izračuna bruto plaće, iz razloga kako je navedeno i za izračun neto plaće, u/za tablicu br. 1. Zbog toga je prosječna bruto plaća za 2015.g. manja od prosjeka iskazanih bruto plaća računajući od prosjeka 2009.g., pa sve do 2015.g.

Iznos prosječne bruto plaće za I-VIII/2020. god. od 9.181,00 kn , na godišnjoj razini mogao bi dati iznos od **110.172,00 kn bruto**. Taj iznos, ako ga bruto plaće svih zaposlenih u pravnim osobama za razdoblje IX-XII/20. ne poveća/smanji (računa se stvarni/ostvareni bruto iznos plaće svih za poslovnu godinu), prema propisima za MO, predstavljati će osnovicu za izračun mirovine, kada se bruto plaća/osiguranik/godina uspoređuje sa bruto plaćom svih/godina, na radu u pravnim osobama. Koeficijent razlike bio bi veći u korist korisnika mirovine, računajući za godine u kojima je prosječna bruto plaća/godina bila manja od navedenog iznosa za I-VIII/2020.god. U tom smislu možemo zaključiti, da se rečeno odnosi na sve godine promatrano razdoblja od 2010 – 2020. god., jer bi, prema procjeni prosječna bruto plaća u masi za 12 mjeseci 2020. god. mogla iznositi 110.172,00 kn, ako se nastavi isti trend obračuna/isplate plaće radnika prema bruto iznosu ostvaren za I-VIII/20. Ako će imaginarni radnik ostvariti

prosječnu bruto plaću u cijelom radnom vijeku/godina do nivoa pretpostavljenog prosjeka za cijelu 2020.god., on će npr. za 2010.god. ostvariti koeficijent razlike 0,8364 itd.

1) ZRPP = zdravstveni radnik privatne prakse i osnovica za izračun plaćanja doprinosa za obvezna osiguranja za slijedeću godinu, osnovicu determinira prosječna bruto plaća ostvarena u razdoblju I-VIII prethodne godine, uvećana/smanjena za %-tak prema koeficijentu iz Zakona o doprinosima:

2) Obrazloženje glede primjene bruto iznosa od **10.099,10 kn**: prema Naredbi o iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2020. g., NN, br..... s primjenom od 01.01.2021. g., utvrđen je iznos osnovice za slobodna zanimanja (profesionalne djelatnosti) od 10.099,10 kn bruto/mjesec (9.181,00 kn x 1,1), a odnosi se na samostalne djelatnosti slobodnih zanimanja = profesionalne djelatnosti - odvjetnici, javni bilježnici, zdravstveni radnici privatne prakse, VSS i..., tj. obveznike plaćanja poreza na dohodak, kao i za poduzetnike.

3) Osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2020.g., za medicinske sestre, zubne tehničare, fizioterapeute, koji obavljaju djelatnost privatne prakse, utvrđena je u iznosu od **5.967,65 kn** (9.181,00 kn x 0,65) sukladno istoj Naredbi – isti iznos za Zubotehničara i fizioterapeuta privatnika, tj. nositelja samostalne profesionalne djelatnosti.

Za medicinsku sestru, Zubotehničara i fizioterapeuta koji utvrđuju dobit od samostalne djelatnosti, osnovica za obračun doprinosa je **10.099,10 kn** (9.181,00 kn x 1,1)

4) Za zdravstvenu djelatnost ističemo iznos bruto plaće zbog praćenja i ocjene, koliko je bruto plaća radnika na radu u zdravstvu/radno mjesto veća ili manja od prosjeka/djelatnost zdravstva i socijalne skrbi.

5) Prosječna bruto plaća ostvarena u djelatnosti zdravstva u promatranom razdoblju iznosi **12.226,00 kn** i veća je za 33,16 % od prosječne bruto plaće svih u RH u pravnim osobama i to zbog relativno veće KV strukture zaposlenih u odnosu na prosjek RH/djelatnosti iz NKD, ali i zbog enormnog obračuna prekovremenih sati, prema nalazu državne revizije, što odnos prosječne bruto plaće zdravstva/ostale djelatnosti za cca 9 %-tih bodova čini nerealnim.

* * * * *

KORISNICI MIROVINA PREMA SVOTAMA MIROVINA, VRSTAMA I PREMA PROSJEĆNIM IZNOSIMA MIROVINA, KOJI SU OSTVARILI PRAVO NA MIROVINU PREMA ZAKONU O MO

- mirovina za rujan 2020.god., prema isplati u listopadu 2020.god. –

- pripremio Ivan Gabrilo, dipl. iur. –

Tablica br. 4.

SKUPINA MIROVINA	BROJ KORISNIKA I % PREMA UKUPNOM BROJU KORISNIKA	PROSJEĆNA MIROVINA
1	2	3
do 500,00 kn	92.492 ili 8,04 % UB*	234,17 kn ili 9,14 % prosječne mirovine svih (PMS)
500,01 – 1.000,00 kn	63.984 ili 5,56 % UB	753,27 kn ili 29,42 % PMS
1.000,01 – 1.500,00 kn	109.708 ili 9,54 % UB	1.244,55 kn ili 48,60 % PMS
1.500,01 – 2.000,00 kn	154.488 ili 13,43 % UB	1.768,04 kn ili 69,05 % PMS
2.000,01 – 2.500,00 kn	205.068 ili 17,83 % UB	2.245,64 kn ili 87,70 % PMS
2.500,01 – 3.000,00 kn	154.071 ili 13,39 % UB	2.764,81 kn ili 107,98 % PMS
3.000,01 – 3.500,00 kn	114.278 ili 9,93 % UB	3.231,43 kn ili 126,20 % PMS
3.500,01 – 4.000,00 kn	79.998 ili 6,95 % UB	3.734,98 kn ili 145,86 % PMS
4.000,01 – 4.500,00 kn	64.037 ili 5,57 % UB	4.230,97 kn ili 165,24 % PMS
4.500,01 – 5.000,00 kn	39.878 ili 3,47 % UB	4.729,56 kn ili 184,71 % PMS
5.000,01 – 6.000,00 kn	41.034 ili 3,57 % UB	5.439,69 kn ili 212,44 % PMS
6.000,01 – 7.000,00 kn	17.029 ili 1,48 % UB	6.380,68 kn ili 249,19 % PMS

7.000,01 – 8.000,00 kn	6.945 ili 0,60 % UB	7.430,94 kn ili 290,21 % PMS
više od 8.000,00 kn	7.388 ili 0,64 % UB	9.2379,59 kn ili 362,40 % PMS
UKUPNO UMIROVLJENIKA u X/2020.	1.150.398 = 100 %	2.560,57 kn = prosječna mirovina za RUJAN/2020. Isplaćena u LISTOPADU 2020.god. = indeks 100
*UB= ukupan broj umirovljenika		

Izvor: WEB, HZMO, listopad, 2020. god.

Napomena: Prosječna mirovina iz kolone 3. umanjena je za porez, pirez i dodatni doprinos za zdravstveno osiguranje (1 % ili 3 %, zavisno o visini mirovine, tj. da li je veća ili manja od prosječne neto plaće svih u RH). Za ilustraciju navodim, da je prosječna NETO plaća svih u RH, za I-VIII/2020.god. obračunata/isplaćena u pravnim osobama iznosila **6.724,00 kn**, a za razdoblje 2019.god. **6.457,00 kn ili 4,13 % više, I-VI/19. 6.436,00 kn ili 4,47 % više, a za razdoblje I-IX/19. 6.432,00 kn ili 4,54 %** – vidi tablicu br. 1. Zašto je prosječna plaća za razdoblje I-IX/19. bila manja od prosjeka za I-VI/19., odgovor je, kao što smo naveli u prethodnom izlaganju, što su poslodavci umjesto povećanja plaće radnicima, raspoloživa sredstva iz UP isplaćivali kao neoporezivo materijalno pravo radnika, koristeći i maksimalne neoporezive iznose, kao što je to npr. nagrada za rezultat rada do 5.000,00 kn, naknada za toplo obrok isplaćena u paušalnom iznosu od 5.000,00 kn, isplata regresa do 2.500,00 ili 1.250,00 kn (u 2020.god. tj. od 1.1.o.g.iznos za navedena 2 osnova povećan je na 3.000,00 kn, što znači za svaki osnov $\frac{1}{2}$ tog iznosa ili 1.500,00 kn, umjesto 1.250,00 kn), uplate u III. mirovinski stup do 6.000,00 kn/godinu, naknada za prijevoz na rad i s rada, isplata Uskrsnice, jubilarnih nagrada, itd. itd.) Da li će podaci za slijedeće razdoblje 2020.god. zbog CORONA krize dati isti odgovor?

Kako sam utvrdio broj korisnika, koji su ostvarili mirovinu do prosječnog iznosa neto plaće svih a to je **6.724,00 kn** (prosječna neto plaća za I-VIII/2020.god.)?

Odgovor je, da sam od ukupnog broja umirovljenika od **1.150,398** odbio broj korisnika za zadnje dvije grupe mirovina, tj. 14.333 korisnika, da bi dobio broj 1.136.065 korisnika mirovine, jer su sve druge grupe korisnika ostvarile mirovinu manju od iznosa prosječne neto plaće/mjesec zaposlenih u pravnim osobama u razdoblju I-VIII/20. ($6.724,00 \text{ kn} = \text{prosječna neto plaća svih/I- VIII/20.}$). Prethodna grupa korisnika, tj. grupa od $6.000,01 - 7.000,00 \text{ kn}$ ostvarila je prosječnu mirovinu manju za samo $344,00 \text{ kn}$ ($6.724,00 \text{ kn} - 6.380,66 \text{ kn}$).

Broj korisnika mirovine čija je visina jednaka ili manja od prosječnog iznosa mirovine svih korisnika

2.560,57 kn

Ukupan broj korisnika mirovine, kako je navedeno u podnaslovu bilo je **764.424** ili **66,80 %** ukupnog broja korisnika mirovina (do ili manje od prosječne mirovine svih, tj. **2.560,57 kn**). Tim brojem obuhvaćene su grupe umirovljenika sa mirovinom do 500,00 kn i umirovljenici za grupu sa mirovinom od 2.001,00 do 2.500,00 kn, tj. njih 621.739 korisnika, tj. njih 91,46 % broja korisnika mirovine, računajući do grupe od 2.500,00 – 3.000,00 kn,. S obzirom da ta grupa korisnika obuhvaća i određeni broj korisnika koji su ostvarili mirovinu do **2.560,57 kn** (= prosječni iznos mirovine za navedeno razdoblje), utvrdili smo postotak razlike između prosječne i ostvarene mirovine te grupe korisnika, da bismo dobili udio **92,61 %** ($2.560,57 / 2.764,81 \text{ kn}$). S dobivenim postotkom pomnožili smo ukupan broj korisnika mirovine te grupe, da bismo dobili podatak o broju korisnika te grupe, koji su ostvarili mirovinu do iznosa prosječne mirovine svih ili **142.685** korisnika ($154.071 \times 92,61 \%$). Pribrajanjući dobiveni broj korisnika ukupnom broju korisnika do grupe $2.000,01 - 2.500,00 \text{ kn}$ od **621.739** dobili smo ukupan broj korisnika mirovine koji su ostvarili mirovinu do prosječnog iznosa (**2.560,57 kn**), ili **764.424** korisnika ili **66,45 % UB**.

R e z i m e:

Rezimirajući rečeno, mirovinu veću od prosječne mirovine svih (**2.560,57 kn**) ostvarilo je ukupno **385.974** korisnika ili **33,55 %** ($1.150.398 - 764.424$) ukupnog broja korisnika.

- Prosječna mirovina svih kategorija izražena u € = **340,29 €**

Prosječna neto mirovina od **2.560,57 kn/mjesec**, isplaćena u listopadu za rujan 2020. god., preračunata u €, računajući prema prosječnom srednjem tečaju HNB za I-VIII /20.god. od **7,5247 kn/€** (prema tečajnicu HNB) daje iznos mirovine od **340,29 €/mjesec**.

P o n a v l j a m o PODATKE KOJI VAM OMOGUĆAVAJU DA SI SAMI IZRAČUNATE SVOJU MIROVINU

Prikaz prosječne godišnje plaće/radnik u RH, prema podacima HZMO, koju koriste za izračun mirovinske osnovice/osiguranik

**PROSJEĆNA GODIŠNJA NETO
/BRUTO PLAĆA U RH/SVEZA SA
IZRAČUNOM MIROVINE**

Tablica br. 5

GODINA	DENO MI- NIRAN A SVOTA DO 1990.	PROSJEĆN A GOD. PLAĆA (NETO)	PROSJE ČNA GOD. PLAĆA (NETO) - USTAVNI SUD RH	PROSJE ČNA GOD. PLAĆA (BRUTO)
1970.	1,51			
1971.	1,88			
1972.	2,21			
1973.	2,50			
1974.	3,15			
1975.	3,89			
1976.	4,52			
1977.	5,37			
1978.	6,52			
1979.	7,89			
1980.	9,57			
1981.	13,00			
1982.	16,57			
1983.	20,78			
1984.	29,64			
1985.	52,07			
1986.	109,19			
1987.	224,12			
1988.	617,08			
1989.	9870,98			
1990.		57432,00		
1991.		96540,00		
1992.		400080,00		
1993.		6316260,00		
1994.		14964,00	19260,00	
1995.		21816,00	26376,00	
1996.		24396,00	38916,00	

1997.		28512,00		44016,00
1998.		32172,00		49572,00
1999.		36660,00		54612,00
2000.		39912,00		58428,00
2001.		42492,00		60732,00
2002.		44640,00		64392,00
2003.		47280,00		67476,00
2004.		50076,00		71820,00
2005.		52512,00		74976,00
2006.		55236,00		79608,00
2007.		58092,00		84564,00
2008.		62136,00		90528,00
2009.		63732,00		92532,00
2010.		64116,00		92148,00
2011		65292,00		93552,00
2012.		65736,00		94500,00
2013.		66.180,00		95268,00
2014.		66.396,00		95436,00
2015.		68.532,00		96660,00
2016.		68.220,00		93024,00
2017.		71.820,00		96660,00
2018.		74904,00		101.376,00
2019.				105.192,00
Procjena prema Ø 1-8/2020.		80.688,00		110.172,00 (9.181,00 = 1-8/20)

Izvor: HZMO, WEB

P o n a v l j a m o : Aktualna vrijednost mirovine, prema vrijednosti boda iznosi 69,42 kn, s primjenom od 01. 7. 2020.g. – a biti će važeća do 31.12.2020.god. - prema Odluci Upravnog vijeća HZMO-a – objava NN, 98/20. prema kojoj je prethodni iznos povećan za 1,41 % ili za 0,97 kn/bod

Rezimirajući rečeno, AVM za tekuće razdoblje i prethodna razdoblja bila je:

- VII-XII/20 = 69,42 kn/bod
- I-VI/20. = 68,45 kn/bod
- VII-XII/19 = 67,97 kn/bod
- I-VI/19 = 66,35 kn/bod
- VII-XII/18 = 65,60 kn/bod

- I-VI/18. = 63,88 kn/bod
- VII-XII/17. = 63,29 kn/bod,
- I-VI/17. = 61,99 kn/bod,
- VII-XII/16. = 61,59 kn/bod, i...

* * * * *

BROJ KORISNIKA STAROSNE MIROVINE, KOJI SU ZASNOVALI RADNI ODNOS PREMA ČLANKU 99. ZAKONA O MO

Prikaz broja zaposlenih umirovljenika, korisnika starosne mirovine, do ½ PRV, sa stanjem na dan 30. 9. 2020. god. – rekapitulacija za RH

Tablica br. 6

Ukupan broj korisnika (UB)	Od muškarci UB	Od žene UB	Indeks (UB iz kol. 1 : UB 31.5. 20.g. (12.344)
1	2	3	4
13.208	8.356 ili 63,26 % UB	4.852 ili 36,74 % UB	107,00

Izvor: HZMO, Središnji ured Zagreb, Ured za stratešku analizu, razvoj i upravljanje projektima

Komentar: I. Gabrilo, dipl. iur.

Uspoređujući podatak broja korisnika te grupe umirovljenika – u radnom odnosu do ½ punog radnog vremena – sa podacima 31.5.2020.god. (12.344 korisnika) možemo konstatirati povećanje od 7,00 % ili za 864 nova korisnika. Taj podatak, na neki način budi optimizam ponovnog rasta zapošljavanja te grupe korisnika, nakon zaustavljenog rasta iz mjeseca u mjesec, odnosno godina/godina, kako je opisano u komentaru za ovu istu grupu korisnika u Časopisu br. 2/20.

Svoj optimizam ponovno temeljim na nekoliko činjenica:

- Relativno velikog broja umirovljenika u odnosu na broj aktivnog dijela pučanstva RH,
- Malog iznosa prosječne mirovine, koja se kretala oko 38 – 40 % iznosa prosječne neto plaće, prije umirovljenja korisnika
- Činjenice pada nataliteta u RH, što se reflektiralo u manjem broju mlađe populacije potencijalnih radnika u sistemu društvene reprodukcije,
- Velikog broja iseljavanja mlade obrazovane radne snage u zemlje EU, nakon pristupa RH u EU 2013.god.,
- Što je rezultiralo nedostatkom radne snage u nekim granama djelatnosti, kao npr. trgovini, graditeljstvu, turizmu, u prerađivačkoj industriji, stručnim, znanstvenim i tehničkim djelatnostima i...

- Prestanku radnog odnosa/obavljanja nekih djelatnosti po sili zakona, nakon navršetka određenih godina života,
- Stjecanje uvjeta za ostvarenje mirovine za tzv. dugogodišnjeg osiguranika sa 60 g života i 41 g mirovinskog staža,
- I drugih činjenica.

Analiza broja zaposlenih korisnika starosne mirovine na nivou RH, prema djelatnostima NKD 2007 - sa prikazom stanja sa 30.9. 2020.g., u odnosu na broj sa 30.9. 2019. g. ili za 12 mjeseci više, ali i sa stanjem 29.2.2020.god., tj. za 7 mjeseci više

Tablica br. 7.

Re dbr	Naziv djelatnosti	30.9. 2019	31.5.2 020.	30.9. 2020.g	Indeks 5/3 i 5/4
1	2	3	4	5	6
1.	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	196	234	258	131,63 110,25
2.	Rudarstvo i vađenje	24	33	35	145,83 106,06
3.	Prerađivačka industrija	1470	1680	1789	121,70 106,49
4.	Opskrba električnom energijom, plinom ...	17	24	25	147,06 104,17
5.	Opskrba vodom	73	67	72	98,63 107,46
6.	Građevinarstvo	1085	1383	1434	132,17 103,69
7.	Trgovina na veliko i malo	2189	2367	2491	113,80 105,24
8.	Prijevoz i skladištenje	918	617	790	86,06 128,04
9.	Djelatnost pružanja smještaja i hrane	894	521	633	70,80 121,50
10.	Informacija i komunikacija	188	243	256	136,17 105,35
11.	Financijske djelatnosti/osi	120	146	152	126,67 104,11

	<i>guranje</i>				
12.	<i>Poslovanje nekretninama</i>	119	124	137	115,13 110,48
13.	<i>Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti</i>	1924	2230	2271	118,04 101,84
14.	<i>Administrativne i pomoćne djelatnosti</i>	794	816	945	119,02 115,81
15.	<i>Javna uprava i obrana</i>	36	37	43	119,44 116,22
16.	<i>Obrazovanje</i>	387	441	406	104,91 92,06
17.	<i>Djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi</i>	815	909	944	115,83 103,85
18.	<i>Umjetnost, zabava i rekreacija</i>	117	138	144	123,08 104,35
19.	<i>Ostale uslužne djelatnosti</i>	294	312	352	119,73 112,82
20.	<i>Djelatnost kućanstva</i>	21	16	22	104,76 137,50
21.	<i>Djelatnost izvan teritorijalnih organizacija</i>	2	2	2	100,00 100,00
22.	<i>Nepoznato</i>	7	4	7	100,00 175,00
UKUPNO:		11.690	12.344	13.208	112,98 106,70

Izvor: HZMO, Središnji ured Zagreb, Ured za stratešku analizu, razvoj i upravljanje projektima

Komentar: Ivan Gabrilo, dipl. iur.

Iz prikaza je vidljivo da je broj korisnika umirovljenika, koji su ostvarili starosnu, prijevremenu starosnu, odnosno dugogodišnjeg osiguranika, odnosno osiguranika koji su ostvarili mirovinu po posebnim propisima (MUP, MORH), u usporedbi sa podacima 30.9. 2019., odnosno 31.5.2020. povećan i to za 12,98 %/2019., odnosno 6,70 % u odnosu na 5.mjesec o.g.

Najveći broj korisnika registriran je u djelatnosti trgovine na veliko i malo, tj. 2491 korisnik, što u odnosu na ukupan broj korisnika od 13.208 daje udio od 18,86 % ukupnog broja.

Iza te grupe korisnika razvrstana je grupa korisnika mirovine grupacije Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti sa 2271 korisnika, koji su time bili zastupljeni u ukupnom broju sa 17,19 %.

Iza navedene 2 grupe korisnika sa manjim brojem od 2 tisuće razvrstani su korisnici mirovina zaposleni u Prerađivačkoj industriji sa 1789, ili sa 13,54 % ukupnog broja, zatim zaposleni u Građevinarstvu sa 1434 koji su time bili zastupljeni u ukupnom broju sa 10,86 % itd.

Korisnici mirovina bili su zastupljeni sa brojem manjim od 1000 a više od 900 u djelatnosti Administrativnih i pomoćnih djelatnosti i djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi itd.

- *nastavljamo izlaganje o broju korisnika starosne mirovine prema novim podacima u odnosu na prethodne podatke*

Prikaz rada korisnika starosne mirovine s NPRV/mjesec, računajući od 31. 04. 2016.g.

Tablica br. 8.

Red br.	dan, godina mjesec i	Broj zaposlenih korisnika do 1/2 PRV	Lančani indeks - tekući mj. prema prethodni
1	2	3	4
1.	30. 04. 2016.	2434	100,00
2.	31. 05. 2016.	2566	105,42
3.	30. 06. 2016.	2707	105,49
4.	31. 07. 2016.	2837	104,80
5.	31. 08. 2016.	2844	100,25
6.	30. 09. 2016.	2861	100,60
7.	31. 10. 2016.	2844	99,41
8.	30. 11. 2016.	2890	101,62
9.	31. 12. 2016.	2874	99,45
10.	31. 01. 2017.	2960	102,99
11.	28. 02. 2017.	3060	103,38
12.	31. 03. 2017.	3170	103,59
13.	30. 04. 2017.	3321	104,76
14.	31. 05. 2017.	3490	105,09
15.	30. 06. 2017.	3635	104,15
16.	31. 07. 2017.	3556	97,83
17.	31. 08. 2017.	3505	98,57
18.	31. 09. 2017.	3672	104,76
19.	30. 10. 2017.	3762	102,45
20.	30. 11. 2017.	3766	100,11
21.	31. 12. 2017.	3776	100,37

22.	31. 01. 2018.	3875	102,62
23.	28. 02. 2018.	4012	103,54
24.	31. 03. 2018.	4147	103,36
25.	30. 04 .2018.	4389	105,83
26.	31. 05. 2018.	4651	105,97
27.	30. 06. 2018	4847	104,21
28.	31. 07. 2018.	4968	102,50
29.	31. 08. 2018.	5003	100,70
30.	30.09.2018.	5035	100,64
31.	31.10.2018.	4985	99,01
32.	30.11.2018.	5063	101,56
33.	31.12.2018.	5138	101,48
34.	31.01.2019.	5514	107,32
35.	28.02.2019.	6229	112,97
36.	31.03.2019.	8269	132,75
37.	30.04.2019.	9425	113,98
38.	31.05.2019.	10.384	110,07
39.	30.06.2019.	10.983	105,77
40.	31.07.2019.	11.558	105,23
41.	31.08. 2019.	11.849	102,52
42.	30.09.2019.	11.690	98,66
43.	31.10.2019.	11.731	100,35
44.	30.11.2019.	11.737	100,05
45.	31.12.2019.	11.807	100,60
46.	31.1.2020.	12.037	101,95

47.	29.2.2020.	12.524	104,05
48.	31.3.2020.	11.904	95,05
49.	30.4.2020.	12.010	100,89
50.	31.5.2020.	12.344	102,78
51.	30.6.2020.	12.895	104,46
52.	31.7.2020.	13.441	104,23
53.	31.8.2020.	13.516	100,56
54.	30.9.2020.	13.208	97,72

Izvor: HZMO, Središnji ured Zagreb, Ured za stratešku analizu, razvoj i upravljanje projektima

Komentar: Ivan Gabrilo, dipl. iur.

Prema podacima, računajući na dan 30.9.o.g. zabilježen je, uz podatak za 31.7.2020. i 31.8. 2020.god., najveći broj zaposlenih korisnika mirovine do $\frac{1}{2}$ punog radnog vremena i to 13.208. korisnika. S obzirom na pad broja zaposlenih i s obzirom na manji broj sezonskih radnika u turizmu, bilo je za očekivati da će broj zaposlenih ove grupe korisnika mirovine biti manji? Najvjerojatnije da su poslodavci, naročito u djelatnostima koje su zabilježile najveći broj zaposlenih – Trgovina na veliko i malo, Građevinarstvo, Preradivačka industrija u tzv. realnom sektoru, ali i zaposleni u djelatnostima Stručnih, znanstvenih i tehničkih djelatnosti zaključili, da im taj kadar nedostaje, dajući prioritet zapošljavanja ali i ostanka/zadržavanja radnog mesta toj grupi zaposlenih, sa opisanim uvjetima rada (manje od $\frac{1}{2}$ PRV, iako poslodavci mogu koristiti rad radnika te grupe i radom duljim od $\frac{1}{2}$ PRV, deklarirajući $\frac{1}{2}$ PRV, da bi sa većim iznosom plaće kompenzirali njihov dulji rad, pa ispada, da je prosječna satnica rada za tu grupu korisnika veća od iste za rad u punom radnom vremenu).

* * * *

Radnici/osiguranici mlađi od 30 godina s kojima je poslodavac zasnovao radni odnos na neodređeno vrijeme i koji je time oslobođen plaćanja doprinosa „na“ plaću do 5 godina

- pripremio Ivan Gabrilo, dipl. iur. -

Opće napomene

Nastavno, kako smo inicirali ovu temu u Časopisu br. 6/19. i u ovom broju Časopisa razmatramo istu temu, sa novijim podacima, smatrajući da je to za članove/čitatelje ovog Časopisa poticajno i korisno.

Znači, ako poslodavac, npr. član Udruge želi zasnovati radni odnos sa radnikom, a ponudu/e mu dostave i kandidati za radno

mjesto mlađi od 30 godina, Zakon o doprinosima, sa svojom stimulativnom mjerom, sugerira mu izbor kandidata koji zadovoljava njegove potrebe za radom, prema uvjetima radnog mesta a mlađi je od 30 godina.

Stimulativna mjeru je oslobođenje od plaćanja doprinosa „na“ plaću po stopi od 16,5 % .

Prema članku 20. Zakona o doprinosima, počev od 1.1.2015.god., poslodavci koji zaposle

mlađu osobu od 30 godina starosti, oslobođeni su plaćanja doprinosa „na“ plaću do 5 godina. Prema istom Zakonu stopa doprinosa „na“ plaću, tj. za zdravstveno osiguranje je 16,5 % od osnovice. Osnovicu čini bruto plaća radnika.

Efekti primjene te mjere za bruto plaću - prema maksimalnom iznosu primjerene plaće za m.s., koju objavljujemo u ovom Časopisu, daje efekt manjeg troška na strani poslodavca za neplaćeni doprinos „na“ plaću po citiranoj stopi ili 1.121,32 kn bruto/mjesec ili na

godišnjoj razini 13.455,84 kn ili za 5 godina 67.279,20 kn.

Iz navedenih razloga, prezentiramo Vam najnovije podatke o primjeni navedene mjere sa stanjem, računajući na 31.5.2020.god. i usporedbu sa stanjem 31.10.2019.godi i 31.1.2020.god.

Zaposleni po djelatnostima

Tablica br. 9.

Red br.	Naziv djelatnosti	Ukupno 31.10. 2019.	Ukupno 31.5. 2020.	Ukupno 30.9.2020.g	Indeks 5/3 i 5/4	Komentar: Ivan Gabrilo, dipl. iur.
1	2	3	4	5	6	
1.	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	2405	2625	2736	113,76 104,23	Uočava se, da je ukupan broj zaposlenih osoba mlađih od 30 godina, korisnika navedenog prava, sa stanjem 30.9.0.g. povećan u odnosu na broj 31.10.2019. i to za 8,13 %, dok je u odnosu na 31.5.2020.god., za 4 mjeseca razlike, broj povećan za 2,02 %.
2.	Rudarstvo i vađenje	126	150	186	145,31 124,00	Zaključak može biti, da će se i dalje nastaviti i indeks rasta zapošljavanja te grupe osiguranika iz jednostavnog razloga, što će se usporiti ukupno zapošljavanje, kao posljedica pada svih poslovnih aktivnosti zbog CORONA krize.
3.	Prerađivačka industrija	22185	23208	23687	106,77 102,06	U takvim okolnostima, poslodavac će koristiti zapošljavanje mlađih osoba zbog manjih troškova za zaposlene. Ako će poslodavcu nedostajati radna snaga s većim iskustvom na istim poslovima, tada će angažirati umirovljenike, korisnike starosne mirovine ili prijevremene mirovine ili dugogodišnjeg osiguranika za rad do ½ punog radnog vremena.
4.	Opskrba električnom energijom, plinom ...	1156	1247	1313	113,58 105,29	
5.	Opskrba vodom	1069	1100	1165	108,98 105,91	
6.	Građevinarstvo	9018	9898	10182	112,91 102,87	
7.	Trgovina na veliko i malo	23688	25080	25443	107,41 101,45	
8.	Prijevoz i skladištenje	5504	5806	5880	106,83 101,27	
9.	Djelatnost pružanja smještaja i hrane	11853	11826	11940	100,73 100,96	
10.	Informacija i komunikacija	8229	9072	9352	113,65 103,09	
11.	Finansijske djelatnosti/osiguranj e	2724	2907	3048	111,89 104,85	
12.	Poslovanje nekretninama	948	1003	981	103,48 97,81	
13.	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	10089	10691	10759	106,64 100,64	
14.	Administrativne i pomoćne djelatnosti	3959	3977	3969	100,25 99,80	
15.	Javna uprava i obrana	4423	4617	4673	105,65 101,21	
16.	Obrazovanje	2204	2404	2434	110,44 101,25	
17.	Djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	10656	11874	12410	116,46 104,51	

18.	Umjetnost, zabava i rekreacija	2109	2288	2280	108,11 99,65
19.	Ostale uslužne djelatnosti	4601	4775	4833	105,04 101,21
20.	Djelatnost kućanstva	130	138	135	103,85 97,83
21.	Djelatnost izvan teritorijalnih organizacija	8	8	18	225,00 225,00
22.	Nepoznato	50	45	48	96,00 106,67
	UKUPNO:	127134 (od toga: M=70539, Ž= 56595)	134746 (od toga; M=74483 ili 55,28 % Ž= 60263 ili 44,72 %)	137472	108,13 102,02

Izvor: WEB, Statističke informacije -HZMO .

* * * * *

GODIŠNJA PRIJAVA POREZA NA DOHODAK ZA 2020. GODINU PRIMICI I POREZNO PRZNATI IZDATCI SLOBODNIH ZANIMANJA/ OBRTA U K.P.I. ZA 2020.god.

- pripremio mr.sc. Ante Gabriло -

Uvodne napomene

Poslovni primici obrta/ZRPP su sva dobra (novac, stvari, materijalna prava, usluge i drugo) koja su poreznom obvezniku u okviru njegove samostalne djelatnosti pritekla u poreznom razdoblju, dakle do 31/12/20120.god. i to prema tržišnoj vrijednosti. U poslovne primitke ulaze:

1. primici ostvareni od prodaje i izuzimanja stvari i prava koja služe za obavljanje samostalne djelatnosti i koja se vode ili su se trebala voditi u popisu DI;

2. primici ostvareni od otuđenja ili likvidacije djelatnosti (odjava ordinacije zbog odlaska u mirovinu i sl.);

3. iznos otpisanog duga, prema odluci o otpisu vjerovnika;

4. naplaćene zatezne kamate na potraživanja;

5. primici po osnovi kamata i kapitalnih dobitaka; ostali primici.

• Što ne ulazi u poslovne primitke?

Poslovnim primicima obrta/samostalne djelatnosti se NE SMATRAJU primici po osnovi potpora iz članka 107. Općeg poreznog zakona (članak 31.Zakona o porezu na dohodak, u daljem tekstu: Zakon), potpose HZZ-a u visini sufinanciranih neto plaća radnika po

mjeri COVID-19 i potpore obrtu za uništenu imovinu obrta u potresu na području Grada Zagreba, prema članku 8. Zakona (napr. poslovni prostor u popisu DI obrta).

• Porezni izdaci

Porezno prznati izdaci samostalne djelatnosti/ obrta (moraju se isplatiti do 31/12/2020.god.):

1) Izdacima koji se priznaju pri utvrđivanju dohotka od samostalne djelatnosti obrta/ZRPP, smatraju se uplaćeni doprinosi za obvezna osiguranja nositelja djelatnosti, prema članku 32. stavak 5.Zakona,

2) Izdaci za materijal, robu, proizvode, energiju i usluge, koji služe za stjecanje dohotka i registriranu djelatnost, priznaju se u visini cijene nabave

3) Izdacima se smatraju izdaci za plaće i obvezni doprinosi na plaću radnika i fizičkih osoba koje ostvaruju primitke dohotka od nesamostalnog rada i drugog dohotka u visini stvarnih isplata,

4) Izdacima poslovanja se priznaju i otpisi dugotrajne imovine iz popisa DI do dopustivih iznosa iz članka 12. Zakona o porezu na dobit (u popis DI se unose stvari i prava koja služe za stjecanje dohotka čija je pojedinačna nabavna vrijednost 3.500,00 kuna ili više, te ako im je vijek trajanja duži od godinu dana. a amortizacijske stope za građevinske objekte iznose do

5%/god., za osobne aute do 20%/god., za opremu do 25%/god., računala do 50% god.-mogu se i podvostručiti),

5) **kamata po kreditu, manja od 2% godišnje**, po ugovoru o kreditu između radnika i poslodavca, ne smatra se primitkom radnika, a ako obrtniku ili suvlasniku pravne osobe (ustanove, trgovačkog društva...) daje kredit obrt ili pravna osoba, onda **kamata manja od 3,42% godišnje** (kamata za povezane osobe, prema odluci ministra financija, NN, 125/19.),

6) **Izdaci do iznosa od 6.000,00 kn godišnje uplata premija MO - 3.stup** za njega samoga/ vlasnika obrta i za njegovog radnika (članak 32. stavak 11...Zakona). Premije za dobровoljno MO porezni obveznik može uplatiti odjednom ili u više obroka, po ugovoru sa dobrovoljnim mirovinskim društvom,

7) Obračunati 50% izdataka reprezentacije u visini troškova nastalih iz poslovnih odnosa s poslovnim partnerom je porezno priznato (članak 33. stavak 1.Zakona, u primjeni od 01/01/2017.god., na računu navesti naziv poslovног partnera),

- **Posebnosti vezane za zakup**

8) Napominjemo, da izdatke za zakup, prema sklopljenim ugovorima o zakupu nekretnina i pokretnina između sebe/ fizičke osobe i njegovog obrta/ ordinacije, porezni obveznik nije dužan unijeti u poreznu prijavu poreza na dohodak, uz dohodak od obrta/ZRPP (izmjenama Zakona, u primjeni od 01/07/2010.god). Ako je vlasnik ordinacije sklopio **ugovor o zakupu sa sobom, vlasnikom poslovnog prostora, te je uredno platio predujmove poreza na dohodak prema Rješenju Porezne uprave, smatra se konačnim porezom**,

- **Posebnosti vezane za korištenje osobnog vozila**

9) 50% izdataka u svezi s vlastitim ili unajmljenim osobnim motornim vozilima i drugim sredstvima za osobni prijevoz poduzetnika i drugih zaposlenih osoba smatraju su porezno priznati rashod, ako se za navedeni osnov korištenja tih sredstava ne utvrđuje plaća ili drugi dohodak (za one osobe koje koriste auto u privatne svrhe, a nisu u radnom odnosu),

- **Isto, za plaćanje premije osiguranja**

10) Premije osiguranja imovine, od odgovornosti nositelja djelatnosti ili radnika, te druge vrste osiguranja, kao i kamate na primljene kredite su 100% porezno priznati izdaci (članak 32. stavak 5. i 33. stavak 2.Zakona),

DOHODAK i umanjenje dohotka za...

Dohodak od samostalne djelatnosti se može dodatno umanjiti za poticaje zapošljavanja, brutto 2. plaću novih radnika (članak 18. stavak 2. točka 1. i članak 44. stavak 1. Zakona), a novim radnicima smatraju se radnici s kojima je sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme,

a zaposlenje je kod poreznog obveznika uslijedilo nakon najmanje jednomjesečne prijave kod HZZ-a i trajanja probnog rada ako je ugovoren.

Novim radnicima smatraju se i osobe zaposlene nakon odustanka od korištenja prava na mirovinu ili osobe koje se prvi put zapošljavaju, a i osobe zaposlene na određeno vrijeme kao pripravnici, vježbenici, stazisti i slično, s tim da poslodavac ne smije otpustiti postojeće radnike.

Porezni obveznik može pravo na umanjenje dohotka za isplaćene plaće i doprinose na plaću novih radnika koristiti godinu dana od dana njihovog zaposlenja, a za osobe sa invaliditetom čak tri godine,

Porezni obveznik može pravo na umanjenje dohotka za isplaćene plaće i doprinose na plaću novih radnika – osoba s invaliditetom koristiti tri godine računajući od dana njihova zaposlenja (članak 44. stavak 5. Zakona),

Porezni obveznik može također ostvareni dohodak dodatno umanjiti i za iznos državne potpore za obrazovanje i izobrazbu te iznos potpore male vrijednosti za izvođenje praktične nastave i vježbe naukovanja u sustavu vezanih obrta prema posebnim propisima (članak 18. stavak 2.točka 2.Zakona).

Napomena:

Izdaci za školovanje i stručno usavršavanje, a posebno: obrazovanje na osnovnim, srednjim, preddiplomskim, diplomskim ili integriranim preddiplomskim i diplomskim sveučilišnim studijima, odnosno preddiplomskim ili specijalističkim diplomskim stručnim studijima, poslijediplomskim studijima te u postupku za stjecanje doktorata i to plaćeni obrazovnim institucijama u tuzemstvu i inozemstvu, zatim naknade za tečajeve, seminare, specijalizacije, konferencije, kongrese i to u tuzemstvu i inozemstvu plaćene pravnim i fizičkim osobama ovlaštenim odnosno registriranim za obavljanje tih djelatnosti (članak 35. stavak 1 .Pravilnika o porezu na dohodak), te izdaci za nabavu knjiga, udžbenika, priručnika, skriptata i druge literaturu u papirnatom ili elektroničkom obliku (članak 35.Pravilnika o porezu na dohodak),

- **Umanjenje DOHOTKA i za**

Izdatke i za obvezne i sistematske liječničke preglede, pod uvjetom da su omogućeni svim radnicima,

Izdacima se **ne smatraju** plaćene zatezne kamate zbog nepravodobno uplaćenih javnih davanja (poreza na dohodak, PDV, doprinosa za obvezna osiguranja i drugo),

Isti pravni režim odnosi se i na članarine radnika i obrtnika za članstvo u stručnim

komorama (izvan obustave od neto plaće, članak 22. stavak 1. točka 6.Zakona),

NEOPOREZIVI PRIMICI

U nastavku donosim neoporezive primitke stjecatelja primitka/ fizičke osobe (radnika ili obrtnika), a porezni izdaci/ troškovi obveznika poreza na dobit ili dohodak / pravne osobe ili obrtnika/ slobodnih zanimanja u 2020.god., za koje je bitno da ih do 31/12/2020.god. isplatite radnicima ili sebi/ nositelju djelatnosti obrta, kako bi bili porezno priznati izdaci obrta/obveznika poreza na dohodak, odnosno porezno priznati trošak obveznika poreza na dobit (ustanove, TDZD).

Ako obrtnik/ZRPP nema sredstava, može sklopiti ugovor o zajmu sa svojim obrtom/ordinacijom, položiti sredstva na transakcijski račun, te isplatiti sebi ili radniku neoporeziv primitak do kraja godine (obratite se Udrizi, radi izrade ugovora o zajmu). **Neoporezivi primici radnika/obrtnika u 2020.g.:**

- troškovi/izdaci do iznosa od 6.000,00 kn godišnje uplata premija MO - 3.stup za njega samoga/ vlasnika obrta i za radnike obrta ili pravne osobe (članak 7. stavak 8. Zakona porezu na dohodak). Premije za dobrovoljno MO porezni obveznik može uplatiti odjednom ili u više obroka, po ugovoru sa dobrovoljnim mirovinskim društvom (novost od 01/01/2019.god. ukida se dohodak od osiguranja, pa osiguravatelj neće prilikom isplate osigurane svote sa prinosima i poticajima obračunati porez na dohodak od osiguranja po stopi 12% + pritez na sumu premija koje su bile porezni izdatak),
- Potpore radnicima/ obrtniku, radi oticanjanja posljedica potresa na području Grada Zagreba, prema članku 8. Zakona, te Odluke gradonačelnika, od 23/03/2020.god., pod uvjetom da je korištenje potpore omogućeno svim radnicima jednako, te uz valjanu dokumentaciju (URA dobavljača i sl.)
- poreznim troškovima se **ne smatraju** premije životnog osiguranja, kamate na stambene kredite, premije životnih osiguranja i...obračunate do iznosa od 12.000,00 kn i to od 01. 07. 2010.god. Međutim, ako je u polici životnog osiguranja, ugavaratelj i korisnik osiguranja naznačen ZRPP/obrt ili pravna osoba, te ako se po isteku police osigurana svota + pripisana dobit isplaćuju na žiro račun obrta/ pravne osobe, uplata povećava prihod obrta/ pravne osobe u godini isplate, tada takva premija poprima obilježja porezno priznatog troška/ izdatka (obveznici poreza na dobit premije koje se uplaćuju odjednom za

idućih 12 mjeseci moraju preko konta 190 vremenski razgraničiti),

- obrtnik/ZRPP/pravna osoba može do ukupnog iznosa donacija - 2% ukupnih prihoda tekuće godine obrta obveznika poreza na dohodak, odnosno protekle godine obrta/ZRPP ili pravne osobe, obveznika poreza na dobit, iz bruto bilance platiti sebi/ nositelju djelatnosti i/ili radniku obrta/ZRPP kupnju skupog lijeka, operativni zahvat, liječenje, terapiju obavljenu u zdravstvenoj ustanovi ili ordinaciji, pod uvjetom da isti nije plaćen na teret obveznog, dopunskeg ili dobrovoljnog ZO (članak 8. stavak 1. točka 4. Zakona o porezu na dohodak . i članak 7.stavak 8. Zakona o PDV-u), te isplaćen na ž.rn. ZU ili primatelja dara (potrebno je donijeti Rješenje o isplati dara, izjavu primatelja dara da nije donaciju primio od drugog isplatitelja, priložiti račun ZU ili ljekarne...).
- obračunati sebi/ nositelju djelatnosti i radniku naknade, potpore i nagrade, iz članka 7. Pravilnika o porezu na dohodak do propisanih iznosa i to: **1.** božićnicu i regres do 3.000,00 kn godišnje (novi iznosi za 2020.g.), **2.** troškove mjesnog i međumjesnog prijevoza u visini mjesecne karte prijevoznika, **3.** troškove po osnovi korištenja vlastitog auta radnika/ nositelja djelatnosti u poslovne svrhe obrta, u visini 2,00 kn po kilometru, prema ispostavljanom i ispunjenom nalogu..., **4.** troškove dara u naravi radniku/ nositelju djelatnosti do 600,00 kn godišnje (članak 22. stavak 3. točka 7.Zakona), **5.** isplate dnevničica i troškova službenog putovanja do propisanih iznosa (službeni put u trajanju 8-12 sati u tuzemstvu izvan sjedišta više od 30 km, dnevničica do 100,00 kn, a preko 12 sati 200,00 kn/dan u 2020.god.),
- nagrada za rezultate rada sebi/obrtniku i radniku u visini do 5.000,00 kn/god., (Udruga je pisala RRIF-u, HOK-u i ostalima da se navedena isplata prema članku 9. stavak 1. točka 9. Zakona o porezu na dohodak odnosi i na obrtnika, što je kasnije u izjavi medijima potvrdio i ministar finansija – potrebno je poslati JOPPD sa šifrom broj 63 na B stranici),
- obračunati troškove za STIPENDIJE, prema sklopljenim ugovorima o stipendiranju učenika/ studenata, koji su redovito upisali godinu na srednjim, višim ili visokim školama/ fakultetima do iznosa od 1.750,00 kn mjesечно po stipendistu, uz obvezu sklapanja ugovora, te izjave stipendista da ne prima stipendiju kod više isplatitelja (roditelj stipendista nema pravo uvećati o.o., ako stipendist tijekom godine ima primite veće od 15.000,00 kn za 2020.god., osim primitaka prema posebnim propisima po osnovi socijalnih potpora, doplatka za djecu, potpora za

novorođenče, odnosno primitaka za opremu novorođenog djeteta, primici /dar za zdravstvene potrebe iz članka 8. stavak 1.Zakona i obiteljskih mirovina nakon smrti roditelja),

Novost od 01/01/2019.god. je da se iznos stipendije ne uračunava u cenzus od 15.000,00 kn godišnje za uvećanje o.o.o. roditelja stipendista.

- dar djetetu nositelja djelatnosti ili radnika do 15 godina starosti (koje je do dana 31. prosinca tekuće godine navršilo 15 godina starosti), do 600,00 kn/god. (npr. dar za Sv. Nikolu),

isto kao i

- potporu za novorođenče, jednokratno u visini 10.000,00 kn za 2020.god.
- obračunati sebi/nositelju djelatnosti i radniku jubilarne nagrade za navršenih 10 godina radnog staža u iznosu do 1.500,00 kn jednokratno, za 15 god.rs u iznosu 2.000,00 kn, za 20 god.rs u iznosu 2.500,00 kn, za 25 god.rs u iznosu 3.000,00 kn, za 30 god.rs u iznosu 3.500,00 kn, za 35 god.rs u iznosu 4.000,00 kn... (može se isplatići za ukupni r.s., uz izjavu obrtnika/radnika da nije primio nagradu od prethodnih poslodavaca),

Napomena: Moguće je dati:

- darovanje, učinjeno u tuzemstvu za kulturne, znanstvene, odgojno-obrazovne, zdravstvene, humanitarne, sportske, vjerske, ekološke i druge općekorisne svrhe udrugama i drugim osobama koje navedene djelatnosti obavljaju u skladu s posebnim propisima, do iznosa od 2% prihoda ostvarenog u prethodnoj godini/obveznik poreza na dobit ili tekuće godine/obveznik poreza na dohodak,
- jednokratne potpore u slučaju smrti radnika – do 7.500,00 kn jednokratno, a u slučaju smrti člana uže obitelji (roditelj, bračni drug, djeca, roditelji bračnog druga...) – do 3.000,00 kn jednokratno,
- naknade za podmirivanje troškova ugostiteljskih, turističkih i drugih usluga namijenjenih odmoru radnika i/ili obrtnika (uplata na tzv. crokarticu, koju za sada izdaje jedino HPB/ Hrvatska poštanska banka) do 2.500,00 kn godišnje,
- naknadu u paušalu za podmirivanje troškova prehrane (bez dokaza isplate, šifra 65 na B str. JOPPD obrasca) do 5.000,00 kn godišnje ili trošak prehrane na temelju vjerodostojne dokumentacije i bezgotovinskog plaćanja do 12.000,00 kn godišnje (obrtnik plaća trošak prehrane ugostiteljskom objektu bezgotovinski, knjiži račune,

šalje JOPPD obrazac prema stvarnoj potrošnji, do max. navedenog iznosa)

- subvencionirati trošak smještaja radnika, na temelju ugovora o zakupu stana, koji je ovjeren u Poreznoj upravi, za radnike sa prebivalištem izvan sjedišta poslodavca, do visine stvarnih izdataka po toj osnovi. Troškom smještaja smatra se ukupni iznos iskazan na ugovoru ili računu koji poslodavac ili sam radnik plaća trećoj osobi koja iznajmljuje prostor za stanovanje radnika, uz uvjet da u iznosu nisu uključene stavke koje se uobičajeno ne pripisuju trošku smještaja (npr. korištenje garaže, posebno plaćeni izdaci za korištenje telefona i interneta, posebna naplata utroška struje, vode, grijanja i slično).
- platiti premije dopunskog i dodatnog zdravstvenog osiguranja, na temelju vjerodostojne dokumentacije (polica osiguranja, račun, dokaz uplate premije...) do 2.500,00 kn godišnje, plaćene bezgotovinski,
- naknada za redovne troškove skrbija djece, isplaćene na račun radnika/obrtnika, temeljem računa ustanova predškolskog odgoja/ vrtića..., do visine stvarnih izdataka,

Napomena:

- oporezivim primitcima radnika ne smatraju se hladni i topli napitci (osim napitaka, koji u sebi sadrže alkohol), koje poslodavac na svoj teret omogućuje radnicima.

Prilozi uz DOH obrazac (obveznici poreza na dohodak/obrti) za 2020.god., rok predaje 28/02/2021.god.:

- **P-PPI obrazac za 2020.god.** (rekapitulacija svih primitaka i izdataka iz Knjige primitaka/izdataka) u poreznom razdoblju koji se priznaju prema načelu blagajne, što znači, da moraju biti naplaćeni kao primitak i/ili isplaćeni kao izdatak do 31.12.2020.god. i
- **Popis dugotrajne imovine** sa stanjem na 31/12/2020.god., a mora se poslati putem aplikacije E-POREZNA,

Napomena:

- Ako porezni obveznik koristi umanjenja dohotka po osnovi državne potpore ili poticaja zapošljavanja mora priložiti dokaze (ugovor o radu novozaposlenih osoba, IP obrazac itd.),
- **Potprička o isplatitelja o isplaćenom primitku/ drugom dohotku i uplaćenom predujmu porezu i prijezu na doh. u 2020.god., ako ga je porezni**

- obveznik/ obrtnik ostvario u 2020.god. (prema članku 39. Zakona), porez na drugi dohodak/ ugovor o djelu ili autorskom djelu... se od 01/01/2017.god. ne smatra konačnim porezom, te se ta vrsta dohotka mora unijeti u DOH za 2020.god. uz dohodak od samostalne djelatnosti obrtnika do ukupnog iznosa 5x osnovice osobnog odbitka ili do 12.500,00 kn za 2020.god., prema članku 19.stavak .2.Zakona,*
- Ostalo (napr. računi za kupnju skupog lijeka, operativni zahvat ili liječenje prema članku 8. stavak 1.točka 4.Zakona, te dokaz o plaćanju istih; obrazloženje, posebno za razliku primitaka u KPI i priljeva na žiro račun obrta itd.)*

Mišljenje Porezne uprave - neoporezivi primitci

Porez na dohodak - Ostalo

Broj klase:011-01/19-02/8

Urudžbeni broj:513-07-21-01-19-5

Zagreb, 30.08.2019

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak

Dana 1. rujna 2019. godine stupit će na snagu Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak (NN, 80/19).

Prema navedenom Pravilniku od 1. rujna 2019. godine porez na dohodak se ne plaća na: **1. naknade za podmirivanje troškova ugostiteljskih, turističkih i drugih usluga namijenjenih odmoru radnika prema propisima ministarstva nadležnog za turizam - do iznosa 2.500,00 kn godišnje**

- primjenjuje se od stupanja na snagu posebnih propisa Ministarstva turizma
- radnik je obvezan poslodavca pisanom izjavom obavijestiti je li kod drugog i/ili bivšeg poslodavca u toj godini ostvario podmirenje troškova ili isplate naknada i u kojem iznosu
- iskazivanje na Obrascu JOPPD - strana B, polje 15.1 oznaka **69 - Naknade za podmirivanje troškova ugostiteljskih, turističkih i drugih usluga namijenjenih odmoru radnika prema propisima ministarstva nadležnog za turizam.**

2. naknade za troškove redovne skrbi djece radnika isplaćene na račun radnika temeljem vjerodostojne dokumentacije ustanova predškolskog odgoja te drugih pravnih ili fizičkih osoba koje temeljem posebnih propisa i odluka nadležnog tijela skrbe o djitetu predškolske dobi - do visine stvarnih izdataka

- vjerodostojna dokumentacija: odluka poslodavca o isplati naknade, uplatnica i/ili ugovor (može glasiti na dijeti)
 - radnik je dužan poslodavcu dati izjave :
- o da nitko drugi već ne koristi pravo na naknadu, a ako koristi tko i u kojem iznosu troška,
- o je li kod drugog i/ili bivšeg poslodavca u toj godini ostvario podmirenje troškova ili isplate naknada i u kojem iznosu
 - o u slučaju promjena troška redovne skrbi djece ili ako više ne nastaje trošak po ovoj naknadi
 - naknada se mora uplatiti na račun radnika
 - troškom redovne skrbi ne smatraju se dodatni programi koji se posebno naplaćuju
- * iskazivanje na Obrascu JOPPD - strana B, polje 15.1 oznaka **70 - Naknade za troškove redovne skrbi djece radnika u ustanovama predškolskog odgoja te drugih pravnih ili fizičkih osoba koje temeljem posebnih propisa i odluka nadležnog tijela skrbe o djitetu predškolske dobi.** Prema načelu blagajne ista se prikazuje u JOPPD obrascu na dan isplate ili do 15. dana u tekućem mjesecu za naknade isplaćene u prethodnom mjesecu
- * u 2019.godini troškove redovne skrbi djece radnika u ustanovama predškolskog odgoja moguće je radniku isplatiti za razdoblje 2019. do visine stvarnih izdataka
- 3. **troškove smještaja radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavca na temelju vjerodostojne dokumentacije – do visine stvarnih izdataka podmirenih bezgotovinskim putem**
 - Naknada troškova smještaja može se ostvariti na tri načina:
 - a) kada poslodavac ugovori smještaja s pružateljem usluga smještaja te podmiruje troškove bezgotovinskim putem.
 - troškovi smještaja radnika nastali za vrijeme radnog odnosa radnika kod poslodavaca,
 - iskazivanje na Obrascu JOPPD - strana B, polje 15.1 oznaka **67 - Troškovi smještaja radnika nastali za vrijeme rada kod poslodavaca na temelju vjerodostojne dokumentacije koji se podmiruju bezgotovinskim putem** i to do 15. dana tekućeg mjeseca za usluge smještaja ostvarene u prethodnom mjesecu bez obzira na datum plaćanja usluge smještaja.
 - * poslodavac u 2019.godini može radniku platiti troškove smještaja za razdoblje smještaja od 1. rujna 2019. u visini stvarnih izdataka
 - b) kada radnik sam sklopi ugovor o najmu s pružateljem usluge ili nađe smještaj, poslodavac mora isplatiti **naknadu troškova smještaja na račun radnika.**
 - * poslodavac donosi odluke o isplati naknade,
 - * poslodavac je dužan u svojoj poslovnoj dokumentaciji zadržati kopije vjerodostojne dokumentacije (ugovor o najmu ili račun),
 - * ugovor o najmu ili račun mora glasiti na radnika. Ukoliko ugovor o najmu glasi na više osoba,

- neoporezivim primitkom tog radnika smatrać će se samo onaj dio troška smještaja koji se može pripisati tom radniku,
- * trošak smještaja ne uključuje stavke koje se uobičajeno ne pripisuju tim troškovima (npr. korištenje garaže, posebno plaćeni izdaci za korištenje telefona i interneta, posebna naplata utroška struje, vode, grijanja i slično),
 - * isplaćuje se na račun radniku,
 - * priznaje se samo za vrijeme radnog odnosa kod poslodavaca,
 - * radnik je obvezan poslodavca pisanom izjavom obavijestiti je li kod drugog i/ili bivšeg poslodavca za to porezno razdoblje ostvario isplate naknada i u kojem iznosu
 - * iskazivanje na Obrascu JOPPD - strana B, polje 15.1 oznaka **68 - Troškovi smještaja radnika nastali za vrijeme rada kod poslodavaca na temelju vjerodostojne dokumentacije koji se pomiruju na račun radnika** i to na dan isplate ili do 15. dana tekućeg mjeseca za primitke po osnovi naknade za smještaj koji su isplaćeni u prethodnom mjesecu
 - * poslodavac u 2019.godini može radniku platiti troškove smještaja za razdoblje smještaja od 1. rujna 2019. u visini stvarnih izdataka
 - c) Ako je smještaj organiziran kod samog poslodavca, radniku se taj trošak smatra neoporezivim primitkom u stvarnom iznosu o čemu poslodavac mora osigurati kao dokaz odgovarajuću vjerodostojnu dokumentaciju.
 - * na obrascu JOPPD upisuje se – **oznaka 67** i predaje do 15. dana tekućeg mjeseca za usluge smještaja ostvarenih u prethodnom mjesecu
- 4. novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika – do 5.000,00 kn godišnje**
- * neoporezivo se može isplatiti u bilo koje vrijeme i bilo kojem iznosu do 5.000,00 kn godišnje na račun radniku,
 - * radnik je obvezan poslodavca pisanom izjavom obavijestiti je li kod drugog i/ili bivšeg poslodavca za to porezno razdoblje ostvario isplate naknada i u kojem iznosu
 - * iskazivanje na Obrascu JOPPD - strana B, polje 15.1 oznaka **65 - Novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika do propisanog iznosa** i to na dan isplate ili do 15. dana tekućeg mjeseca za primitke isplaćene u prethodnom mjesecu
 - * poslodavac u 2019.godini može radniku isplatiti novčanu paušalu naknadu za troškove prehrane na račun u punom iznosu do 5.000,00 kn
- 5. troškove prehrane radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavca na temelju vjerodostojne dokumentacije – do 12.000,00 kn godišnje pod uvjetom da računi o obavljenim uslugama prehrane glase na poslodavca i da su podmireni bezgotovinskim putem**
- računi o obavljenim uslugama prehrane moraju glasiti na poslodavca i biti podmireni bezgotovinskim putem
 - * troškovi prehrane radnika nastali za vrijeme radnog odnosa radnika kod poslodavaca
 - * trošak prehrane kao kontinuirana usluga za radnike tijekom radnih dana
 - * može se ostvariti u ugostiteljskim objektima ili kupnjom u trgovinama
 - * radnik je obvezan poslodavca pisanom izjavom obavijestiti je li kod drugog i/ili bivšeg poslodavca za to porezno razdoblje ostvario podmirenje troškova i u kojem iznosu
 - * iskazivanje na Obrascu JOPPD - strana B, polje 15.1 oznaka **66 - Troškovi prehrane radnika nastali za vrijeme rada kod poslodavaca na temelju vjerodostojne dokumentacije do propisanog iznosa** i to do 15. dana tekućeg mjeseca za usluge prehrane ostvarene u prethodnom mjesecu
 - * poslodavac u 2019.godini može radniku platiti troškove prehrane za razdoblje od 1. rujna 2019. do iznosa 12.000,00 kuna
Ako je prehrana organizirana kod samog poslodavca, radniku se taj trošak smatra neoporezivim primitkom u stvarnom iznosu o čemu poslodavac mora osigurati kao dokaz odgovarajuću vjerodostojnu dokumentaciju.
 - * iskazivanje na Obrascu JOPPD - strana B, polje 15.1 – **oznaka 66** do 15. dana tekućeg mjeseca za usluge prehrane ostvarene u prethodnom mjesecu
Skrećemo pozornost da radnik u jednom poreznom razdoblju (godini) od jednog ili više poslodavaca ne može ostvariti obje vrste primitka po osnovi prehrane. Radnik za trošak prehrane na nivou godine neoporezivo može primiti ili do 5.000,00 kn paušalne naknade ili do 12.000,00 kn na temelju vjerodostojne dokumentacije.
Vjerodostojna dokumentacija su osim odluke poslodavca, ugovori i računi koji se povezuju s pravom radnika, te se ista čuva u zastarnim rokovima. Budući da sklapanjem ugovora tj. donošenjem odluke o plaćanju troškova smještaja ili prehrane radniku poslodavac preuzima obvezu plaćanja tog troška, tako i u poslovnim knjigama mora kontinuirano, mjesечно iskazati nastalu obvezu odnosno trošak.
Novim Pravilnikom povećao se neoporeziv iznos dnevnic za službena putovanja i za rad na terenu u tuzemstvu te će od 1. rujna 2019.g. iznos neoporezive pune dnevnic umjesto dosadašnjih 170,00 kn iznositi 200,00 kn, a pola dnevnic umjesto dosadašnjih 85,00 kn iznositi će 100,00 kn. To znači da će poslodavci svojim radnicima za dane službenog puta od 1. rujna 2019.g. neoporezivo moći isplatiti dnevnic za službena putovanja u tuzemstvu koje traju više od 12 sati dnevno i dnevnic za rad na

terenu u tuzemstvu do 200,00 kn, a dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno do 100,00 kn.

Određeni broj radnika temeljem kolektivnih ugovora, pravilnika o radu ili ugovora o radu već imaju pravo na naknadu troška smještaja i prehrane kao dogovoren dodatak na plaću koja je, budući se smatrala oporezivim dohotkom, uvećavala bruto plaću, postavljeno je pitanje može li poslodavac iste, s obzirom na izmjene propisa, sada isplatiti neoporezivo. Na to pitanje nadležno Ministarstvo rada i mirovinskog sustava dostavilo je mišljenje Klasa 110-01/19-01/113 URBROJ:524-03-01-01/2-19-2 od 2. kolovoza 2019.g. temeljem kojeg isto nije moguće bez izmjena ugovora o radu, pravilnika o radu ili kolektivnog ugovora tj. pristanka obiju ugovorenih strana. Stoga je u izmjenama i dopunama Pravilnika propisana prijelazna i završna odredba temeljem koje se svi novi neoporezivi primici mogu isplatiti neovisno o tome što su primici iste namjene i svrhe propisani u izvorima radnog prava zatečenima na dan stupanja na snagu toga Pravilnika.

Izmjenama i dopunama Pravilnika više nisu na snazi odredbe o neoporezivim primicima sezonskih radnika za trošak smještaja i prehrane sezonskih radnika. Propisani su novi neoporezivi primici za trošak smještaja i prehrane za sve radnike, a ne samo za one koji s poslodavcem imaju sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme za sezonske poslove. Zbog izvješćivanja o naknadnoj isplati tog neoporezivog primitka u Obrascu JOPPD ostala je oznaka 62. Trošak prehrane i smještaja sezonskih radnika iz članka 7. stavka 35. Pravilnika o porezu na dohodak.

Ističemo da fizičke osobe koje obavljaju samostalnu djelatnost za sebe osobno mogu iskoristiti pravo na nove neoporezive primitke.

Mišljene Porezne uprave – Porezni tretman potpora koje poslodavac isplaćuje radnicima zbog otklanjanja štete potresa

Porez na dohodak - Ostalo

Broj klase:410-01/20-01/776

Urudžbeni broj:513-07-21-01-20-2

Zagreb, 31.03.2020

Porezni tretman potpora koje poslodavac isplaćuje radnicima zbog otklanjanja štete potresa

U svezi postavljenog upita poreznog obveznika o poreznom tretmanu primitaka koje poslodavac želi isplatiti svojim djelatnicima zbog posljedica potresa na području Grada Zagreba, a temeljem proglašene prirodne nepogode od strane Grada Zagreba, odgovaramo u nastavku:

Člankom 8. Zakona o porezu na dohodak (Narodne novine, br. 115/16, 106/18, 121/19 i 32/20) propisano je da se dohotkom ne smatraju ni primici po posebnim propisima, uz ostalo ni potpore zbog uništenja i oštećenja imovine zbog elementarnih nepogoda, osim ako su u svezi s ostvarivanjem oporezivog dohotka iz članka 5. stavka 2. točke 2. stavka 2. točke 1. podtočke e) Zakona koje poslodavac i isplatitelj primitaka od nesamostalnog rada isplaćuje radniku i osobi koja kod njega ostvaruje primitke od nesamostalnog rada iz članka 21. Zakona, smatraju primicima od kojih se utvrđuje dohodak od nesamostalnog rada prema članku 20. Zakona, osim primitaka po osnovi potpora zbog uništenja i oštećenja imovine zbog prirodne katastrofe koju je proglašila Vlada Republike Hrvatske pod uvjetom da su omogućeni svim radnicima koji su pretrpjeli štetu.

Nadalje, Zakonom o ublažavanju i uklanjanju posljedica prirodnih nepogoda (Narodne novine 16/19) uređuju se kriteriji i ovlasti za proglašenje prirodne nepogode, procjena štete od prirodne nepogode, dodjela pomoći za ublažavanje i djelomično uklanjanje posljedica prirodnih nepogoda nastalih na području Republike Hrvatske. Sukladno članku 23. navedenog Zakona odluku o proglašenju prirodne nepogode za jedinice lokalne samouprave na području županije donosi župan na prijedlog općinskog načelnika odnosno gradonačelnika, na području županije donosi župan, te za područje Grada Zagreba donosi gradonačelnik Grada Zagreba, u slučaju ispunjenja uvjeta iz članka 3. stavka 4. ovoga Zakona.

U skladu s odredbama istoga Zakona Vlada Republike Hrvatske donosi odluku o proglašenju prirodne nepogode na području dviju ili više županija, Grada Zagreba ili na cijelom području Republike Hrvatske i to prema vlastitoj prosudbi.

Primjenjujući ranije propisanu odredbu članka 4. Pravilnika temeljem koje se primicima od nesamostalnog rada iznimno ne smatraju primici po osnovi potpore zbog uništenja i oštećenja imovine zbog prirodne katastrofe koju je proglašila Vlada RH pod uvjetom da su primici omogućeni svim radnicima koji su pretrpjeli štetu, a s obzirom na novo propisane

odredbe Zakona o ublažavanju i uklanjanju posljedica prirodnih nepogoda koje propisuju tko i pod kojim uvjetima proglašava prirodne nepogode, između navedenih i Grad Zagreb, mišljenja smo kako se primicima od nesamostalnog rada iznimno ne smatraju primici po osnovi potpore zbog uništenja i

oštećenja imovine zbog prirodne katastrofe koju je proglašio Grad Zagreb pod uvjetom da su omogućeni svim radnicima koji su pretrpjeli štetu.

Nova mjeru HZZ-a: Potpora za očuvanje radnih mesta za razdoblje: listopad-prosinac 2020.god. - pripremio mr.sc. Ante Gabrilo -

Hrvatski zavod za zapošljavanje (u dalnjem tekstu: HZZ) je objavio novu mjeru za poduzetnike, za određene djelatnosti, kao i za poslodavce koji zapošljavaju manje od 10 zaposlenih radnika (mikro poduzetnici) bez obzira na djelatnost, npr. ordinacije, laboratoriji, ljekarne i ostali mikro subjekti zdravstvene djelatnosti.

Rokovi predaje zahtjeva na HZZ, za navedenu mjeru, traju od 26/10/2020.god.

Mjera HZZ-a, za očuvanje radnih mesta – zahtjevi se zaprimaju od 26/10/2020.god., max.potpore po radniku iznosi: od 2.000,00 kn do 4.000 kn, za radnika, zaposlenom u punom radnom vremenu, za određene djelatnosti, koje su ograničene u radu odlukom Stožera (vidi u nastavku), a za mikro poduzetnike bez obzira na djelatnost, pa i za zdravstvenu djelatnost.

Zahtjevi po mjeri na web adresi:
<https://mjera-orm.hzz.hr/media/awdhfn5a/orm-lipanj-obrazac-skupno.png?3>

Uvjeti na strani poslodavca:

Prihvativi poslodavci: trgovačka društva, obrti, OPG i fizičke osobe koje obavljaju samostalnu djelatnost i koji su osigurani po toj osnovi (uključujući ordinacije, medicinsko biokemijske laboratorije, ljekarničke jedinice...) i ostali poslovni subjekti koji obavljaju djelatnost u prihvativim sektorima i po toj osnovi obveznici su poreza na dobit (uključujući poliklinike, ljekarničke ustanove, ustanove za zdravstvenu skrb, trgovačka društva za zdravstvenu djelatnost...).

Poslodavci mogu odabrati:

- Mirovanje ugovornih obveza po aktivnim ugovorima mjeru APZ-a (aktivne politike zapošljavanja) HZZ-a koji uključuju trošak plaće i koristiti ovu mjeru.
- Istekom razdoblja korištenja ove mjeri nastavljaju u preostalom razdoblju koristiti mjeru APZ-a koju su prvo stavili u mirovanje, na način koji će biti reguliran Aneksom ugovora.

- Poslodavci koji imaju aktivne ugovore po mjeri Potpore za samozapošljavanje mogu koristiti ovu mjeru za sebe i ostale zaposlene. Ako poslodavci koriste Potporu za očuvanje radnih mesta, nastupa mirovanje ugovornih obveza po aktivnim ugovorima. Istekom razdoblja korištenja ove mjeri poslodavci nastavljaju u preostalom razdoblju koristiti mjeru APZ-a koju su prvo stavili u mirovanje, na način da je to regulirano Aneksom ugovora.
- Za radnike zaposlene nakon 30. rujna 2020.g. bez obzira na razlog zapošljavanja ne može se odobriti potpora.
- Svi poslodavci koji su registrirali djelatnost i izvršili prijavu u sustav osiguranika HZMO-a, do 30.06.2020. godine mogu koristiti mjeru.
- Poslodavci koji obavljaju djelatnost sezonskog karaktera, bez obzira na oblik registracije poslovnog subjekta, mogu koristiti potporu uz uvjet da su registrirali djelatnosti i izvršili prijavu u sustav osiguranika HZMO-a do dana 30.06.2020.g., te da su u trenutku predaje zahtjeva u aktivnom statusu poslodavca.
- Potporu mogu ostvariti radnici koji su imali status zaposlene osobe i koje je poslodavac naveo u prijavi u trenutku podnošenja zahtjeva.
- Osobe koje obavljaju domaću radinost prema Zakonu o obrtu (NN 143/13, 127/19, 41/20), ako nisu obvezno osigurane po drugoj osnovi ili ako nisu korisnici mirovine mogu koristiti mjeru.
- Osobe koje u okviru kulturnog i kreativnog sektora obavljaju djelatnost samostalno i koji uplaćuju doprinose obveznih osiguranja (mirovinsko i zdravstveno) prema iznosima za uplatu

doprinosa obveznih osiguranja prema rješenju Porezne uprave (samostalni umjetnici, medijski djelatnici i dr.), a koji su zbog nastalih okolnosti, poput otkazivanja javnih događanja, manifestacija, predstava, evenata i sl., ostali bez izvora prihoda, mogu koristiti mjeru, ako im doprinose ne financira Ministarstvo kulture.

Poslodavci iz sektora:

- Poslodavci koji zapošjavaju manje od 10 zaposlenih (mikro poduzetnici) bez obzira na djelatnost (na zahtjevu odabrati –opcija bez kriterija djelatnosti)
- Prihvativi poslodavci: trgovčka društva (trgovčka društva za zdravstvenu djelatnost/TDZD), obrti, OPG i fizičke osobe koje obavljaju samostalnu djelatnost i koji su osigurani po toj osnovi (ordinacije, medicinsko biokemijski laboratoriji, ljekarničke jedinice itd.) i ostali poslovni subjekti koji obavljaju djelatnost u prihvativim sektorima i po toj osnovi obveznici su poreza na dobit (zdravstvene ustanove, osnovane od fizičkih i/ili pravnih osoba).

Tko ne može koristiti potporu:

- Poslodavci koji nisu isplatili utvrđenu ili propisanu plaću prema ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu za sve mjesecce koji prethode mjesecu za koji se traži potpora ne mogu koristiti mjeru (članovi Udruge primjenjuju KU za djelatnost privatnog zdravstva, NN, 118/19).
- Poslodavci kojima je Inspeksijskim nadzorom utvrđeno kršenje Odluke Vlade Republike Hrvatske o iznimnim mjerama kontrole cijena za određene proizvode ne mogu koristiti potporu.
- Obveznicima fiskalizacije kojima se u postupku nadzora provedbe Zakona o fiskalizaciji u prometu gotovinom utvrde sljedeće nepravilnosti: neizdavanje računa, višak ili manjak u blagajni i ukoliko račun i/ili prateći dokument ne sadrži propisane elemente, odnosno JIR I ZIK te se pokrene prekršajni postupak u vezi provedbe propisa o fiskalizaciji u prometu gotovinom, uskratit će se daljnje korištenje potpore te će biti obvezni vratiti isplaćeni iznos potpore.

Ciljana skupina radnika ne uključuje :

- Suvlasnike s više od 25% vlasničkog udjela, osnivače, članove uprave, direktore, prokuriste i sl. Navedeno se ne odnosi na poslodavce kod kojih je zaposleno do 10 radnika te na vlasnike obrta i osobe koje obavljaju samostalnu djelatnost obrta, slobodnog zanimanja ili

poljoprivrede i šumarstva bez obzira na broj zaposlenih.

- Umirovjenike (poslodavci ne mogu koristiti mjeru za umirovjenike, koji su prema članku 99. Zakona o mirovinskom osiguranju zaposleni do ½ punog radnog vremena kod poslodavca).
- Strane radnika iz trećih zemalja kojima je prestala važiti dozvola za boravak i rad Predstavnici radnika u upravnim i nadzornim odborima odnosno drugim odgovarajućim tijelima koja nadziru vođenje poslova mogu koristiti predmetnu potporu.

Visina potpore:

- *Iznos potpore od najviše 4.000,00 kuna mjesечно po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno razmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu prema postotku pada prihoda/primitaka:*
 - od 40,00% do 44,99% - 2.000,00 kn
 - od 45,00% do 49,99% - 2.500,00 kn
 - od 50,00% do 54,99% - 3.000,00 kn
 - od 55,00% do 59,99% - 3.500,00 kn
 - od 60% i više – 4.000,00 kn
- *doprinos za mirovinsko osiguranje temeljem individualne kapitalizirane štednje, odnosno iznos obveze dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za staž osiguranja s povećanim trajanjem proporcionalno iznosu potpore*

Poslodavci koji ne mogu obavljati djelatnost sukladno Odlukama Stožera civilne zaštite (nacionalnog, županijskog, jedinica lokalne samouprave) ili Odlukom epidemiologa (ograničenje radnog vremena poslodavca ili ograničenje kapaciteta):

*- 2.000,00 kuna po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno razmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu ukoliko je poslodavac Odlukom stožera ili Odlukom epidemiologa **zatvoren od 1 do 14 dana***

*- 4.000,00 kuna po radniku koji radi u punom radnom vremenu, odnosno razmjerni dio po radniku prema broju sati rada u nepunom radnom vremenu ukoliko je poslodavac Odlukom stožera ili Odlukom epidemiologa **zatvoren od 15 dana i nadalje***

- doprinos za mirovinsko osiguranje temeljem individualne kapitalizirane štednje, odnosno iznos obveze dodatnog doprinosa za mirovinsko

osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za staž osiguranja s povećanim trajanjem proporcionalno iznosu potpore

Javni poziv

- Za zahtjeve za dodjelu potpore zaprimljene od 26. listopada 2020. godine do zaključno 25. studenoga 2020. godine odobravat će se isplata mjesecnih troškova plaće za listopad, studeni i prosinac 2020. godine.
- Za zahtjeve za dodjelu potpore zaprimljene od 26. studenoga 2020. godine do zaključno 25. prosinca 2020. godine odobravat će se isplata mjesecnih troškova plaće za studeni i prosinac 2020. godine.
- Za zahtjeve za dodjelu potpore zaprimljene od 26. prosinca 2020. godine do zaključno 25. siječnja 2021. godine odobravat će se isplata mjesecnih troškova plaće za prosinac 2020. godine.

Poslodavci trebaju dokazati da su u razdoblju od 01.04.2020.g. do 30.09.2020.g. imali pad prihoda/primitaka u odnosu na isto razdoblje 2019.g. i to temeljem predaje PDV obrasca za spomenute mjesecce. Tromjesečni obveznici PDV-a dokazuju pad prihoda/primitaka kumulativno za drugo i treće tromjesečje 2020.g., u odnosu na isto razdoblje 2019. godine. Poduzetnici koji nisu u sustavu PDV-a ili nisu u sustavu PDV-a u usporedivim razdobljima dokazuju pad prihoda/primitaka na temelju tablice pada prihoda/primitaka, izvodom iz knjige primitaka i izdataka ili bruto bilance (obveznici poreza na dobit), te knjigom prometa.

Pri usporedbi pada prihoda, poslodavci kojima je ograničen rad odlukom stožera mogu birati između dvije opcije kriterija: pad prihoda 09/2020.g. prema prihodu 09/2019.god. ili kumulativ prihoda 04/2020.g. do 09/2020.g. prema 04/2019.g. do 09/2019.g.

Poslodavci, koji nisu obveznici PDV-a, uz tablicu prihoda/primitaka, dužni su dostaviti i izvod iz knjige primitaka i izdataka ili brutto bilancu za odnosna razdoblja.

Zavod u svrhu dokazivanja opravdanosti potpore za očuvanje radnih mesta kada iz dostavljene dokumentacije nije vidljiva opravdanost može zatražiti i drugu dokumentaciju.

Zahtjev se predaje putem on line aplikacije na web adresi mjera-orm.hzz.hr sukladno dostupnim uputama. Zavod ne preuzima odgovornost za podnošenje zahtjeva na neispravan način i izvan propisanog roka.

- Odmah ili najkasnije u roku od 8 dana obavijestiti Zavod ukoliko je došlo do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom s točnim datumom i razlogom otkaza.
- Zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu posljednjeg dana mjeseca koji prethodi mjesecu za koji poslodavac prima potpore, osim onih kojima ugovor o radu prestaje po nekom od navedenih načina: istek ugovora o radu na određeno vrijeme, otkaz ugovora o radu koji je skrивio radnik svojim ponašanjem, osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu, izvanredni otkaz ugovora o radu, otkaz ugovora o radu koji radnik daje poslodavcu, odlazak radnika u mirovinu. U slučaju prestanka ugovora o radu po nekom od navedenih načina, poslodavac ostvaruje pravo na isplatu potpore prema danima koje je radnik odradio u mjesecu otkaza.
- Poslodavac se obvezuje Zavodu dostaviti dokaze o isplaćenoj plaći:
 - za mjesec listopad najkasnije do 5. prosinca 2020. godine
 - za mjesec studeni najkasnije do 5. siječnja 2021. godine
 - za mjesec prosinac najkasnije do 5. veljače 2021. godine.
- Isto se ne odnosi na obrtnike i ostale samostalne obveznike plaćanja doprinosa koji nisu u zakonskoj obvezi isplate plaće. Isti će dostaviti izjavu da su sredstva utrošena sukladno namjeni potpore.

Pod dokazom o isplaćenoj plaći smatra se finansijski dokument iz kojeg je razvidno da je izvršena obveza isplate plaće (Izvod s poslovnog računa), oznaka Izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja (Obrazac JOPPD) i OIB svakog radnika za kojeg je isplaćena Potpora za svaki mjesec isplate plaće.

Poslodavac može uputi prigovor na dostavljenu obavijest o ocjeni Zahtjeva u roku 8 dana od dan zaprimanja obavijesti.

Prigovor se upućuje na Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured/služba, Odjel mjera aktivne politike zapošljavanja

Područni ured/služba je u obvezi u roku 10 dana odgovoriti na prigovor.

Do zadnjeg dana u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije po dostavi dokaza o

isplaćenoj plaći, PDV obrasca ili drugih zakonskih dokumenata.

U prilogu je sva potrebna dokumentacija za ostvarenje ove mjere, tablice usporedbe prihoda 04-09/2020.g. prema istom razdoblju 2019.g., za potporu u 10/2020.g., tablica popisa radnika (ne uklj. umirovljenike...), izjava poslodavca da je radnicima, za koje treži potporu pri obračunu plaća poštivao odredbe KU (KU 118/19, za članove Udruge...).

Napomena za one poslodavce, koji su se javili HZZ-u za korištenje mjera HZZ-a za razdoblje rujan do prosinac 2020.god.,

- Ako je poslodavcu odobren zahtjev za rujan po mjeri rujan-prosinac po djelatnostima ili mikro poduzetnici rujan-prosinac, a želi koristiti novu mjeru od listopada, potrebno je napraviti odustanak po mjeri rujan-prosinac po djelatnostima/mikro poduzetnici rujan-prosinac i podnijeti novi zahtjev za mjeru LISTOPAD–PROSINAC
- Ako poslodavcu zahtjev za rujan još nije obrađen po mjeri rujan-prosinac po djelatnostima ili mikro poduzetnici rujan-prosinac, rujan će se ocijeniti prema uvjetima mjere rujan-prosinac važećim u trenutku predaje zahtjeva. Ako želi koristiti novu mjeru od listopada, potrebno je napraviti odustanak po mjeri rujan-prosinac i podnijeti novi zahtjev za mjeru LISTOPAD–PROSINAC. Ako poslodavac ne želi da mu se zahtjev za listopad po mjeri rujan–prosinac obrađuje po novoj mjeri listopad–prosinac, potrebno je javiti putem obrasca za upite na web stranici HZZ-a.
- Ako je poslodavcu negativno ocijenjen zahtjev za rujan po mjeri rujan-prosinac po djelatnostima ili mikro poduzetnici rujan-prosinac i podnesen je prigovor na negativnu ocjenu koji je uvažen, rujan će se ocijeniti prema uvjetima mjere rujan-prosinac važećim u trenutku predaje zahtjeva. Ako želi koristiti novu mjeru od listopada, potrebno je napraviti odustanak po mjeri rujan-prosinac i

podnijeti novi zahtjev za mjeru LISTOPAD–PROSINAC

- Ako je poslodavac podnio novi zahtjev za listopad po mjeri rujan-prosinac po djelatnostima/mikro poduzetnici rujan-prosinac i još nije obrađen, ako želi koristiti novu mjeru od listopada, potrebno je napraviti odustanak po mjeri rujan-prosinac i podnijeti novi zahtjev za mjeru LISTOPAD–PROSINAC. Ako poslodavac ne želi da mu se zahtjev za listopad po mjeri rujan–prosinac obrađuje po novoj mjeri listopad–prosinac, potrebno je javiti putem obrasca za upite na web stranici HZZ-a..
- Ako je poslodavcu odobren zahtjev po mjeri rujan-prosinac, zahtjev je produžen na listopad i isplaćen je listopad, a poslodavac želi za listopad koristiti novu mjeru listopad–prosinac, mora napraviti odustanak po mjeri rujan–prosinac, napraviti povrat sredstava za listopad po mjeri rujan–prosinac, te podnijeti novi zahtjev za mjeru listopad–prosinac
- Ako je poslodavcu odobren zahtjev po mjeri rujan-prosinac, zahtjev je produžen na listopad i isplaćen je listopad, a podnio je novi zahtjev po mjeri listopad–prosinac, poslodavac mora napraviti odustanak po mjeri rujan–prosinac te napraviti povrat sredstava za listopad po mjeri rujan–prosinac
- Ako je poslodavcu odobren zahtjev po mjeri rujan–prosinac, zahtjev je produžen na listopad, isplaćen je listopad i želi ostati na mjeri rujan–prosinac, potrebno je javiti putem obrasca za upite na web stranici HZZ-a..

* * * * *

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o fiskalizaciji u prometu gotovinom, NN 121/19 - novosti u primjeni od 01/01/2021.god. - pripremio mr.sc. Ante Gabriло .

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona, stupio je na snagu 01/04/2021.god. osim odredbi članaka 1. i 2. Zakona, koje stupaju na snagu 01/01/2021.god.

Navedene odredbe Zakona propisuju da se na svim izdanim računima mora obavezno utisnuti tzv. QR kod, tako da za potrebe provedbe postupka fiskalizacije račun, osim podataka

propisanih posebnim propisima, mora sadržavati ove podatke:

1. vrijeme izdavanja računa (sat i minuta),
2. oznaku operatera (osobe) na naplatnom uređaju,
3. oznaku načina plaćanja računa – novčanice, kartica, ček, transakcijski račun, ostalo,
4. jedinstveni identifikator računa,
5. zaštitni kod izdavatelja obveznika fiskalizacije,

6. QR kod.

Točke 4,5,6. se moraju navesti na računu, za promet gotovinom (fiskalizirani račun), a koji se prema Zakonu smatra plaćanje za isporučena dobra ili obavljene usluge novčanicama ili kovanicama koje se smatraju platežnim sredstvom, karticama, čekom ili drugim sličnim načinima plaćanja, osim plaćanja na transakcijski račun kod banaka, ako ovim Zakonom nije uređeno drugačije, u kojem slučaju nema obveze navođenja na računu z.k.i., j.i.r.-a, te QR koda.

Ministar financija propisuje pravilnikom načine generiranja, obvezne podatke koje sadrži zapis QR koda i tip zapisa za QR kod.

Prema odredbama članka 18.a., 18.b. i 18.c. Pravilnika..., NN 70/20, QR kod je dvodimenzionalni kod koji sadrži zapis određenog seta podataka. QR kod stvara obveznik fiskalizacije i ispisuje ga na računu kao obvezni sadržaj računa prema članku 9. Zakona.

QR kod koristi se u postupcima provjere računa od strane građana na temelju članka 27. Zakona.

QR kod iz Pravilnika minimalno sadrži zapis sljedećih podataka:

1. URL adresa do web-stranice Porezne uprave za provjeru računa

2. JIR ili zaštitni kod obveznika fiskalizacije

3. datum i vrijeme izdavanja računa

4. ukupni iznos računa.

Pri određivanju QR koda koristi se QR kod model 1 ili model 2 najmanje moguće inačice. QR kod mora biti minimalno veličine 2 puta 2 centimetra pri čemu prazan prostor sa svih strana QR koda mora biti minimalno 2 milimetara. QR kod mora imati minimalno »L« (ECC level) razinu korekciju greške. QR kod određen na način propisan Pravilnikom mora biti usklađen sa standardom ISO/IEC 15415.

QR kod ne smije na računu biti isписан na slici ili logu niti sadržavati sliku ili logo.

Napomene: Svi članovi Udruge/ obveznici fiskalizacije, moraju se ODMAH obratiti informatičarima, koji održavaju njihove sustave naplate, da im ugrade QR kod na SVE fiskalizirane račune. Namjera zakonodavca, kako je i navedeno u Pravilniku je omogućiti kupcima usluga ili dobara (pa i zdravstvenih usluga) lakšu provjeru računa, posredstvom aplikacije za QR kod na mobitelima u sustavu Porezne uprave (da li je račun fiskaliziran, da li je porezni obveznik upisan u registar obveznika PDV-a, radi odbitka pretporeza i registra obveznika fiskalizacije...)

O ostalim novostima iz Zakona, u primjeni od 01/04/2020.god. smo već pisali članovima u mailovima, te u prethodnim brojevima Časopisa „Privatna praksa u zdravstvu“, poput: obveze fiskalizacije pratećih dokumenata (napr. ponude, narudžbe), kada je isporuka već započeta ili je izgledno da će se obaviti. Nema obveze fiskalizacije pratećeg dokumenta, ako je prije njega izdan transakcijski račun. Namjeru ili potrebu izdavanja fiskaliziranih pratećih dokumenata porezni obveznik mora naznačiti za svaki poslovni prostor posebno u popisu poslovnih prostora na e-porezna.

MINI POREZNA REFORMA OD 01/01/2021.GOD.

- pripremio mr.sc. Ante Gabrilo -

Iz razloga što je Vlada RH usvojila konačne prijedloge Zakona, te iste uputila Saboru na usvajanje ili prvo čitanje, ali nisu još usvojeni, prezentirati ćemo članovima Nacrte prijedloga tih Zakona i to:

NACRT PRIJEDLOGA IZMJENA ZAKONA O POREZU NA DOBIT

U Zakonu se porezno priznatim rashodom kreditne institucije smatra iznos otpisa potraživanja (glavnice i kamate iskazane u prihodima) od nepovezane fizičke ili pravne osobe, a koja su prethodno bila vrijednosno umanjena i rezervirana u skladu s propisima Hrvatske narodne banke. Na ovaj način vlada RH nastoji potaknuti banke da u većem broju predmeta otpisuju potraživanja, umjesto da ih „preprodaju“ agencijama za naplatu

potraživanja ili da vode dugotrajne sudske postupke u predmetima ovrhe, bilo na novčanoj ili nenovčanoj imovini dužnika.

Porezni obveznik je i fizička osoba koja utvrđuje dohodak na način propisan za samostalne djelatnosti prema propisima o oporezivanju dohotka ili koja počinje obavljati takvu samostalnu djelatnost ako izjavi da će plaćati porez na dobit umjesto poreza na dohodak.

Prema izmjeni članka 28. Zakona, porez na dobit plaćati će se na utvrđenu poreznu osnovicu po stopi: 12% ako su u poreznom razdoblju ostvaren prihodi do 7.500.000,00 kuna i to u godišnjoj prijavi poreza na dobit za 2021.god. (primjenjuju pravne osobe, MBL, ljekarne privatne prakse i ostali).

Porez po odbitku plaćati će se po stopi od 15%, osim za dividende i udjele u dobiti na koje se porez po odbitku plaća po stopi od 10% (odnosi se na nerezidente, koji su suosnivači društava/ ustanova i sl. u RH).

NACRT PRIJEDLOGA IZMJENA ZAKONA O POREZU NA DOHODAK

U nastavku ćemo donijeti izmjene Zakona o porezu na dohodak, za koji treba napomenuti da se primjenjuje po načelu blagajne ili da se primjenjuje na sve isplate dohotka nakon 01/01/2021. godine. Na pr. nove, manje stope poreza od 20% (umjesto 24%) i 30% (umjesto 36%) se primjenjuju već na obračunate plaće radnika za 12/2020.god., koje se isplaćuju u 01/2021.god., kao i porez od 10% na sve isplaćene kamate od strane isplatitelja (banke i ostali) ili na isplaćenu neto dobit ili dividendu nakon 01/01/2021.god. (odnosi se na isplaćenu neto dobit/dohodak nakon plaćenog poreza na dobit, bez obzira da li se radi o dobiti 2020.god ili i zadržanoj dobiti iz 2019.god.). Također, na sve isplaćene primitke od drugog dohotka (ugovor o djelu i autorskom djelu) nakon 01/01/2021.god. primjenjuje se nova/ niža stopa poreza od 20%.

Rad svih studenata i učenika preko učeničkih i studentskih udruga

Od 01/01/2021.godine, porez na dohodak NE PLAĆA se na : primitke učenika i studenata na školovanju (redovitom i izvanrednom) za rad preko učeničkih i studentskih udruga, po posebnim propisima, a do propisanog iznosa Do sada se navedeno odnosilo samo na redovite studente.

Studenti, koji rade preko učeničkih i studentskih udruga, prema članku 40.Zakona, imaju pravo koristiti neoporeziv iznos

primitaka u visini 15.000,00 godišnje, zatim imaju pravo koristiti i svoj godišnji osobni odbitak u visini 48.000,00 kn godišnje ili ukupno 63.000,00 kn godišnje. Tek bi im se primitak, ostvaren preko navedenih udruga, koji premašuje iznos od 63.000,00 kn godišnje smatrao drugim dohotkom, na koji bi plaćali od 01/01/2021.godine porez po odbitku od 20% do iznosa godišnje osnovice od 360.000,00 kn.

Također, porez na dohodak se ne plaća na nacionalne naknade za starije osobe prema posebnim propisima (zakon o mirovinskom osiguranju).

Do sada se godišnja porezna osnovica od 360.000,00 kn za plaćanje poreza po stopi 24% dodatno uvećala za 12.500,00 kn ostvarenog drugog dohotka (ugovor o djelu i autorskom djelu), te se izmjenama Zakona, od 01/01/2021.god. to se uvećanje osnovice ukida.

Tako da se od 01/01/2021.god. na godišnju poreznu osnovicu, u koju ulazi dohodak od obrta/slobodnih zanimača ili dohodak od nesamostalnog rada/ plaće ili mirovine + drugi dohodak do osnovice od 360.000,00 kn godišnje plaća porez po stopi od 20% (do sada je stopa iznosiла 24%), te preko te osnovice po stopi 30% (do sada je iznosiла 36%).

Od 01/01/2021.godine primicima od nesamostalnog rada/plaće u naravi radnika se ne smatra ako poslodavac podmiri troškove cijepljenja protiv zaraznih bolesti radniku, a isto se porezno prizna i obrtniku, kada obrt plati cijepljenje nositelja djelatnosti, prema članku 9.stavak 1. točka 10.Zakona i to sve neovisno o načinu podmirenja ucjepljenja.

Primici po osnovi dohotka od imovine/ zakupa

Porez na dohodak od imovine, ostvarenog od **zakupnine i najamnine**, na pr. po ugovorima o zakupu poslovnog prostora između zakupodavca/ fizičke osobe i pravne osobe (poliklinike, trgovačka društva za zdravstvenu djelatnost) ili obrta/ ordinacije, MBL i sl. se od 01/01/2021.godine smanjuje sa stopi 12% na stopu 10% poreza. Porezni obveznik obvezan je ispravu o nastanku ili promjeni činjenica vezanih za ostvarivanje najamnine i zakupnine nekretnina i pokretnina (ugovor o zakupu poslovnog prostora ili ugovor o izmjeni prethodnog ugovora/ aneks ugovora...) dostaviti ispostavi Porezne uprave nadležnoj prema svome prebivalištu ili uobičajenom boravištu, u roku od osam dana od dana nastanka ili promjena činjenica bitnih za oporezivanje, osim

ako je javni bilježnik na ispravi o nastanku ili promjeni činjenica vezanih za ostvarivanje najamnine i zakupnire nekretnina i pokretnina ovjero potpis poreznog obveznika ili je takvu ispravu potvrdio (solemnizirao) odnosno sastavio u obliku javnobilježničkog akta. Javni bilježnik dužan je bez odgode, a najkasnije u roku od 30 dana od dana obavljene službene radnje jedan primjerak te isprave dostaviti elektroničkim putem ispostavi Porezne uprave nadležnoj prema prebivalištu ili uobičajenom boravištu poreznog obveznika.

Primjer izračuna poreza na dohodak od imovine od 01/01/2021.god.:

Ugovorena bruto zakupnina od 10.000,00 kn/mj. (porezni izdatak u obrtu ili pravnoj osobi/zakupniku prostora), zakupodavac (fizička osoba) je obveznik poreza na dohodak iz bruto zakupnine u iznosu 826,00 kn (osnovica za obračun poreza je 70% od 10.000,00 kn zakupnine ili 7.000 kn x stopa poreza od 10% ili 700 kn poreza + prialz od 18% za zakupodavca sa prebivalištem u Gradu Zagrebu). Dakle, zakupodavac/fizička osoba sa prebivalištem u Gradu Zagrebu, koji ima najveći prialz u Republici Hrvatskoj će od 01/01/2021.god. platiti ukupno porez od SAMO 8,26% iz bruto zakupnine (prije 991,20 kn).

Primici po osnovi dohotka od kapitala

Od 01/01/2021.godine smanjuje se i porez na dohodak od kapitala, također sa 12% poreza na stopu 10% poreza, a odnosi se na dohodak od kapitalne dobiti (uvećanje vrijednosti udjela i dionica, kupljenih nakon 01/01/2016.god.), dohotka od kamata (isplaćene kamate od banke i ostalih isplatitelja), te na isplaćenu dobit ili dividende (isplata dividende od dionica).

Primjer izračuna poreza na dohodak od kapitala, na isplaćenu dobit u trgovackom društvu za zdravstvenu djelatnost (TDZD), od 01/01/2021.god.:

Trgovačko društvo za zdravstvenu djelatnost (TDZD) koje je u 2021.godini ostvarilo bruto dobit od 100.000 kn, te je platilo porez na dobit po stopi 10% ili 10.000 kn, neto dobit iznosi: 90.000 kn Osnivači su donijeli odluku da se 50% neto dobiti ili 45.000 kn isplati osnivačima, a ostala neto dobit od 45.000 kn preraspodjeljuje u zadržanu dobit. TDZD je na iznos isplaćene dobiti od 45.000 kn obračunalo porez na dohodak po odbitku od 4,500 kn (za udjelnika ili dioničara sa prebivalištem u općini bez prialza), te je isplatio osnivačima 40.500 kn. Za udjelnika sa prebivalištem u Gradu Zagrebu porez na dohodak sa prialzom iznosi: 5.310,00 kn, a neto dobit iznosi: 39.690,00 kn.

Plaćeni porez na navedeni dohodak fizičkih osoba se smatra konačnim porezom i ne ulazi u godišnju poreznu osnovicu tih fizičkih osoba.

Porez po rješenju Porezne uprave na razliku vrijednosti imovine i izvora stjecanja imovine

Člankom 76. Zakona, propisano je utvrđivanje poreza na primitak od drugog dohotka po osnovi razlike vrijednosti imovine i visine sredstava kojima je stečena. Naime Porezna uprava rješenjem može utvrditi da je tržišna vrijednost imovine fizičke osobe/ poreznog obveznika veća od prijavljenih izvora stjecanja imovine, te razrezati dohodak u visini te razlike. Do 31/12/2020.godine porez na dohodak od drugog dohotka po ovoj osnovi obračunava se Porezna uprava po stopi od 36%, uvećanoj za 50% ili ukupno po stopi 54% + prialz, a od 01/01/2021.godine utvrđuje se stopa poreza od 30%, uvećanoj za 100% ili ukupno po stopi poreza 60% na tako utvrđenu osnovicu.

NACRT PRIJEDLOGA IZMJENA ZAKONA O POREZU NA DODANU VRIJEDNOST

Izmjena Zakona, u primjeni od 01/01/2021.god. osigurava da porezni obveznici iz Europske unije posluju u ravnopravnim uvjetima s poreznim obveznicima iz trećih zemalja, obzirom da se ukida oslobođenje od plaćanja PDV-a za male pošiljke uvezene u Europsku uniju čija je vrijednost manja od 22 eura (do sada su pošiljke uvezene u EU/ prodaja na daljinu iz trećih zemalja, poput BiH, Republike Srbije, Republike Kine, SAD-a itd. bile oslobođene PDV-a na isporuke do navedene vrijednosti pri uvozu).

Proširuje se mogućnost primjene obračunske kategorije PDV-a pri uvozu radi rasterećenja poreznih obveznika u smislu angažmana finansijskih sredstava za plaćanje PDV-a pri uvozu (odnosi se na obveznike PDV-a, poput ljkarni, koje pri uvozu dobara iz trećih zemalja izvan EU ne plaćaju PDV po carinskoj deklaraciji, već ga obračunavaju u PDV obrascu, koriste pretparez, a razliku PDV-a za uplatu uplaćuju prema rokovima iz Zakona – na pr. za PDV obrazac iz 10/2020.god., rok predaje obrasca je 20/11/2020.god., a rok plaćanja PDV-a je 30/11/2020.god.) . Porezni obveznik se mora na posebnom obrascu/zahtjevu prijaviti na e-porezna za korištenje ove zakonske odredbe.

PRIMJENA ZAKONA O FISKALIZACIJI U PROMETU GOTOVINOM, OD 01/01/2021.GOD.

01/01/2021.godine počinje obveza provođenja postupka fiskalizacije prodaje putem

samoposlužnih uređaja, propisano Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o fiskalizaciju prometu gotovinom (Narodne novine, broj 106/18) i počinje obveza iskazivanja QR koda na svakom izdanom i fiskaliziranom računu, propisano Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o fiskalizaciji u prometu gotovinom (Narodne novine, broj 121/19), o čemu smo već pisali u prošlim brojevima časopisa.

Na temelju ovih izmjena Zakona, s danom 1. siječnja 2021.god., stupila bi na snagu odredba kojom je propisano da ministar financija pravilnikom propisuje iznos blagajničkog maksimuma prema pojedinim kategorijama poreznih obveznika, koji još do pisana ovog teksta nije objavljen.

Slobodne teme

Predgovor: Ivan Gabrillo, dipl. iur.

Sintagma „život pod maskom“ asocira na vrijeme kada je svaki čovjek u određenim okolnostima, prema uvjetima života, utjecaja okoline, pozicije u društvu i x drugih faktora, prilagođavao svoju narav, suzbijajući u sebi erupciju reakcije na takve utjecaje, pa smo znali reći: „Živimo pod maskama“. Danas u vremenu COVID-19 živimo život stvarno pod maskom. Ne moramo glumiti život, navlačeći na lice masku, da bi sakrili reakcije na okolinu, jer nam danas maska služi da bi nas zaštitala, a preko nas i druge s kojima dolazimo u kontakt ili živimo u kontaktu. Maska danas znači spas.

„ŽIVOT POD MASKOM“

- pripremio Vladimir Kamenski, dipl. iur. -

Koliko puta smo u životu gledali ljudi pod maskom ili ju sami navukli na svoje lice. Navikli smo, uglavnom, pod maskama vidjeti kirurge u bolnicama, klaunove u cirkusima, kradljivce u filmovima i stripovima, sudionike pokladnih igara ali to se sve viđa vrlo rijetko, od prilike do prilike, no, da će maske postati dio našeg svakodnevnog života, to nisam mogao zamisliti niti u najluđim snovima.

Osobno ne volim maske jer pod njima uvijek nešto skrivamo ili se od nečega štitimo. One nagrđuju ljudsko lice, naš osnovni fizički identitet, čine ga neprepoznatljivim i pomalo mističnim. Ne daju nam slobodno disati, stežu nas i smetaju, ali danas postoji vrlo jak razlog zbog kojeg su postale dio naših tijela poput odjeće. Naravno, za sve je kriv korona virus ili covid 19, opaka bolest koja je potpuno izmjenila naše živote i stvorila jednu novu životnu panoramu na svim društvenim relacijama.

Nažalost, došlo je vrijeme kada bez maske više ne možemo ući u sredstva javnog prijevoza kao niti u javne ustanove, osobito one zdravstvene. I dok naši posjeti na primjer banci, pošti ili supermarketu mogu biti reducirani na određene dane u tjednu ili mjesecu, sa zdravstvenim je ustanovama sasvim drugačija stvar.

Već početkom godine kada još nisu bile propisane ozbiljne epidemiološke mjere i strogi sanitarni koridori trebao sam se podvrći dermatološkom specijalističkom pregledu zbog jednog

suspektnog osipa po tijelu koji sam odlučio obaviti u KBC-u Sestre milosrdnice. Uvažena liječnica specijalista dermatolog u toj bolnici, inače poznanica s kojom sam često ranije surađivao, upozorila me je da se odlaskom u bolnicu izlažem stanovitom riziku koji sam zbog neugodnih dermatoloških simptoma ipak zanemario. Već pri samom ulasku u bolnicu zapazio sam da je upozorenje na opasnost od zaraze bilo sasvim osnovano. Ulaz kroz glavnu zgradu bio je blokiran, a čekaonica doslovno preseljena u dvorišni dio zgrade odjela za dermatologiju. No to je bio tek početak korona ludila za koji smo svi mislili da će nestati s prvim toplijim danima, tako su nas barem uvjерavali stručnjaci.

Sva sreća, moja bolest nije bila do kraja ozbiljna stoga sam odustao od dalnjih kontrolnih pregleda. Međutim, nije svaka bolest takvog karaktera da se može odgađati njeno liječenje. Tu prije svega mislim na bolesti koje izazivaju nesnosnu bol ili na primjer onkološke bolesti koje se zbog svoje zločudnosti moraju što prije dijagnosticirati i liječiti. Zatim tu su trudnice koje moraju biti pod permanentnom kontrolom jer biološki proces rađanja antropološki je određen i ne može se odgađati ili ubrzavati prema vlastitoj želji.

U našoj javnosti prisutna je percepcija kako je medicinsko osoblje u doba epidemije korona virusa podnijelo ogroman teret i to na svim razinama liječenja, što nikako ne namjeravam osporiti, no što je

s pacijentima, osobito onim koji boluju od težih i opasnijih bolesti od korone. Nisu li oni zapravo prave žrtve ove korona paranoje.

Kroz nekoliko primjera pokušat ću razjasniti ovu paradoksalnu logiku po kojoj zdravstveni radnici, ali ne samo oni, nisu najveća žrtva korone već naprotiv, kategorija koja je zbog korone izbačena iz prvih borbenih redova, pa s obzirom na novonastale okolnosti, zapravo rade onda kada uopće ne rade i to ću pokušati razjasniti kroz nekoliko egzaktnih primjera.

Moja poznanica i dobra prijateljica razboljela se početkom godine od karcinoma dojke. Bolest je to koja osim radiološke dijagnostike na koju se i ranije dugo čekalo, u većini slučajeva zahtjeva primjenu raznih drugih metoda liječenja. Ponekad kirurški zahvat, a vrlo često uz njega i kemoterapiju, radioterapiju, imunoterapiju, a gotovo uvijek i psihološku potporu koja podrazumijeva razgovor, savjetovanje te drugi vid socijalnog kontakta sa stručnim osobljem uključenim u cjelokupni obim liječenja i rehabilitacije.

Zbog straha od moguće zaraze liječnici su se potpuno distancirali od svojih pacijenata te tako kontakt s pacijentima smanjili na minimum minimuma zbog čega je nesretna žena ostala uskraćena u svojim pravima propisanim člankom 8. i 9. Zakona o zaštiti prava pacijenata što znači u pravu na potpunu obaviještenost o svom zdravstvenom stanju uključujući i medicinsku procjenu rezultata i ishoda liječenja, preporučenih pregleda i stručne procjene rizika kao i savjeta o načinu života, zatim prava na drugo mišljenje etc.

Sve te zakonske odredbe odjednom su za nju postale mrtvo slovo na papiru a za liječnike odahnuće zbog odmaka od teških pacijenata kao da su kužni, pa se pitam tko je u tim okolnostima više prosperirao odnosno više pretrpio zbog korone.

Drugi primjer tiče se meni drage osobe koja zbog korone nije uspjela obaviti već prije godinu dana zakazanu i datumski određenu operaciju mrene na oku zbog čega je u nemogućnosti produžiti vozačku dozvolu koja joj je neophodno potrebna zbog obavljanja ordinarnih životnih aktivnosti. I tu se pitam što onda rade liječnici oftalmolozi ako ne liječe pacijente koji imaju problem s očima, i tko je tu prava žrtva korone.

Treći primjer pripisivanja pomutnje u zdravstvenom sustavu epidemiji korona virusa perfidna je prijevara i traljavo sklepana kulisa iza koje se odvija potpuno potonuće našeg zdravstva mada nije direktno vezano uz koronu, ali se događa u vrijeme epidemije pa ga u tom svjetlu valja istaknuti. Zapravo smo to i sami imali prilike vidjeti na našim malim ekranima. Naime, početkom srpnja na tv-u je

prikazana reportaža s otoka Murtera, jedne od najposjećenijih turističkih destinacija na Jadranu. Plaža je prepuna kupača koji poput sardina leže jedan pored drugoga iako je epidemija nakon svog kratkog zastoja, opet krenula uzlaznom putanjom. No, u fokusu zanimanja nije korona nego iznenadna smrt turista na plaži zbog nedostatka hitne medicinske pomoći. Korona je ponovo poslužila kao paravan za prikrivanje šlampavosti i neodgovornosti onih kojima smo povjerili organizaciju i nadzor provođenja hitne medicinske pomoći, jednog od najvažnijih segmenata primarne zdravstvene zaštite. Pri tom valja imati na umu da taj segment zdravstva zbog svoje važnosti za cjelokupni zdravstveni sustav nikada nije iz javnog prešao u privatni režim rada.

Dakle, u TV kadru se pojavljuje srednjevječna žena, očito kao slučajni očeviđac događaja odabrana za kratki intervju, koja lakonski izjavljuje kako su nesretnika, umrlog na plaži prepunoj kupača, nakon dva sata uzaludnog čekanja hitne pomoći na kraju pokrili „šugamanom“. Budući da nije odgovorna za svoju izjavu jer nije osoba iz javnog života, dozvolila si je banalizirati događaj dajući bizarnu izjavu onako kako ju je ona doživjela i na tome joj se nema što zamjeriti, no nakon nje reporteri su očito htjeli javnosti prenijeti i komentar službenih odgovornih osoba koji se na koncu sveo na plitkoumno objašnjenje kako područje Murtera, Betine i Jezera, perjanica srednjedalmatinske turističke ponude nije pokriveno hitnom medicinskom službom jer nitko nije zainteresiran za taj posao. Ne znam za druge ali meni je zaista čudno kako to da nitko nije zainteresiran za obavljanje hitne medicinske službe u kriznim situacijama, ali jest za dobro plaćen posao njene organizacije.

Pred kamerom se zatim pojavljuje župan Šibensko kninske županije koji u političkoj maniri izbjegava pitanje konkretne odgovornosti pa daje ne baš pametan komentar koji je najbolje odmah zaboraviti, ali za „šlag na torti“ i ovaj put se pobrinula direktorica Hrvatskog zavoda za hitnu medicinu, svojom normalnom čovjeku neshvatljivom izjavom, kako bi se problem nedostatka zdravstvenog osoblja na Murteru mogao riješiti tako što bi zdravstveni radnici iz drugih krajeva mogli dolaziti na Murter na godišnji odmor i pri tom usput malo i raditi obavljujući poslove hitne medicinske pomoći. Onako, reklo bi se „u fušu“. Da nisam to na svoje uši čuo gledajući je na tv ekranu netko bi mi mogao imputirati osjećaj netrpeljivosti prema spomenutoj gospođi, ali budući da je takvu bedastu izjavu u audiovizualnoj varijanti čulo nekoliko tisuća ljudi, prepuštam čitateljima na procjenu smislenosti poruke odaslane u javnost sa jednog od najodgovornijih mjeseta u našoj cjelokupnoj zdravstvenoj strukturi. Naime, vrlo često slušamo kako radnici hitne medicine u vrijeme turističke sezone doslovce padaju s nogu od napornog

rada, a sada čujemo da bi se usput mogli i odmarati. Očito direktorica HZZHM ne razumije smisao godišnjeg odmora pa bi bilo dobro da pročita Zakon o radu, osobito poglavlje koje se odnosi na odmore i dopuste.

Hrvatski zavod za hitnu medicinu, sukladno članku 140. Zakona o zdravstvenoj zaštiti predlaže strategiju, oblikuje doktrinu, predlaže, planira, prati i analizira program mjera i aktivnosti u djelatnosti hitne medicine, nadzire, koordinira i stručno usmjerava rad zdravstvenih ustanova, te obavlja niz drugih aktivnosti pobjrenih u ukupno 25 podstavaka stavka 1. spomenutog članka zbog toga čudi da mu je na čelu osoba koja se svaki dan pojavljuje u medijima pričajući o epidemiji korona virusa i nudeći tragikomična rješenja problema hitne medicine, pa se pitam kada ona ima vremena obavljati svoj posao opisan naprijed navedenim zakonskim člankom.

Kada govorim o ponašanju struke u vrijeme mukotrpne borbe s epidemijom COVID-a 19 s kojim ima problema cijeli svijet, možda će mi netko nakon svega osporiti sposobnost sagledavanja suštine problema jer nisam po struci liječnik, osobito ne epidemiolog, ali ne moram niti biti da bi shvatio kako netko zbog te epidemije trpi strahovite posljedice kao npr oni koji ne mogu obavljati svoje redovite poslove od kojih žive, poput ugostitelja, trgovaca, turističkih radnika, obrtnika pa i onih koji se bave raznim oblicima privatne zdravstvene djelatnosti za razliku od onih koji su se umorili pričajući kako se borimo protiv nevidljivog neprijatelja, te kako ga nismo do kraja upoznali, pa treba puno raditi na organizaciji, kontroli, procjeni stanja i donošenju ili ne donošenju određenih restriktivnih mjera i cijelo vrijeme za svoje promišljanje redovito dobivaju plaću bez obzira što nema vidljivih rezultata tog njihovog dubokoumlja. Tu prvenstveno mislim na visoko rangirane rukovoditelje u tijelima uprave koji su rad organizirali tako da radnici u upravi, dakle činovnici, na što se nitko ne bi trebao naći uvrijeđen jer činovnički posao je častan posao, obavljaju od kuće ili su sebi podređene djelatnike podijelili u skupine u smjenskom režimu

rada gdje se neki djelatnici brižno čuvaju kako ne bi oboljeli od korone pa time bili onemogućeni u ispraznom birokratiziranju uzrokovanom diletantskim rukovođenjem upravnim poslovima od strane svojih nestručnih šefova i generiranju novih zaostataka u rješavanju administrativnih poslova zbog kojih u biti i postoje. Od čega se to moraju čuvati činovnici u upravi ako je strankama zbog sanitarnog koridora zabranjen ulazak u prostorije gdje se obavlja upravna djelatnost kao što su ministarstva, županije, općine itd. Na što stavljuju svoje brojne potpise, parafe, suglasnosti i odobrenja razni načelnici sektora, pomoćnici ministra, državni tajnici pa i sam ministar, ako ne primaju zahtjeve i ne vode upravne postupke i može li se državom upravljati iz fotelje u dnevnom boravku stana ili kuće u kojoj živimo bez šire društvene interakcije. Za plaću se ne moraju brinuti jer ona će svaki mjesec sjesti na njihov račun, bez obzira koliko su i kako taj mjesec radili.

Ministar zdravstva zbog medijske eksponiranosti postao je vrlo popularna osoba i o njemu se uglavnom govori u superlativu kao da nam je zdravstvo od kada mu je na čelu postalo najbolje u Europi. Većini ljudi, uglavnom, nije poznato da je prije svog postavljanja za ministra obnašao dužnost pomoćnika ministra tako da je izašao iz istog laboratorija kao i njegov prethodnik te da priča ono što mu servira tehnomenadžerska struktura u Ministarstvu koja ni prije nije bila sposobna iznaći rješenje za izlazak našega zdravstva iz krize i to kada su okolnosti bilo daleko povoljnije. Opet se recikliraju stari projekti i nerealni planovi poput obnove Imunološkog zavoda, izgradnja bolnice u Blatu, smanjenje liste čekanja, smanjenje duga dobavljačima i sve ono što smo slušali od njegovih prethodnika. Možda bi bilo dobro da je Ministar našao neke nove stručne savjetnike sa novim idejama i konstruktivnim prijedlozima, no ako bolje pogledamo, to mu zapravo nije niti potrebno jer uvijek se može poslužiti korona jokerom i sve probleme gurnuti pod tepih. Zato mi se ponekad čini da osim nas ljudi, danas cijeli sustav živi pod jednom velikom maskom ispod koje se sve teže diše.

* * * *

Aktivnosti u zaštiti interesa članova Udruge

Uvod

Članovi Udruge, fizičke osobe, nositelji djelatnosti privatne prakse, koji iskažu namjeru, prema ovlasti iz članka 70. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (ZZ/18) osnovati ustanovu za zdravstvenu skrb iz članka 109. istog ZZ/18., za istu djelatnost primarne razine zz, nakon okončanja postupka osnivanja pred Ministarstvom zdravstva kao nadležnim tijelom, doživljavaju opstrukciju od strane

HZZO-a, za nastavak obavljanja iste djelatnosti, prema ugovoru, u drugaćijem pravnom obliku.

Članovi Udruge iz prethodnog stavka traže isti pravni tretman u preoblikovanju, kakav ostvaruju u kontinuitetu x godina unazad privatne ljekarne (isti status ZRPP-a), kada osnivaju ljekarničku ustanovu, koju čini ljekarna privatne prakse i novoosnovana još jedna ljekarnička jedinica - uvjet, najmanje 2 ljekarničke jedinice.

Nakon preoblikovanja, Ijekarnička ustanova nastavlja obavljati djelatnost u/za potrebe Mreže JZS prijenosom ugovora sa Ijekarničke jedinice na Ijekarničku ustanovu. HZZO ne provodi natječaj u smislu članka 87. Zakona o obveznom zo, jer je Odlukom o ugovaranju zdravstvene zaštite (konkretno člankom 3.) propisana iznimka, da se natječaj ne raspisuje za subjekta koji je obavlja poslove u/za potrebe Mreže JZS.

Aktom o osnivanju ustanove za zdravstvenu skrb za primarnu razinu zz (odлуka ili ugovor), zavisno tko i koliko zdravstvenih radnika VSS osniva takav tip ustanove, utvrđen je način i uvjeti preoblikovanja iz privatne prakse u ustanovu koja postaje pravni slijednik privatne prakse, na koju osnivač, u statusu nositelja djelatnosti privatne prakse prenosi svu imovinu, prava i obveze i radnike, kao na pravnog slijednika. Privatna praksa prestaje odjavom s danom koji prethodi danu početka rada ustanove.

Postupak osnivanja, kao provjeru ispunjenja svih uvjeta obavlja Ministarstvo kao nadležno tijelo što potvrđuje sa 2 rješenja, prvo kojim utvrđuje da je osnivački akt zakonit (pa i njegove odredbe o pravnom preoblikovanju/statusnoj promjeni) i drugo, kojim novom pravnom subjektu daje dozvolu rada.

To znači, da sve vezano za status zdravstvenog subjekta, od osnivanja do statusne promjene u ingerenciji je Ministarstva. HZZO izvršava rješenje Ministarstva, pa ako se radi o statusnoj promjeni subjekta koji je obavljao djelatnost u Mreži JZS, izmjenom i dopunom ugovora o obavljanju djelatnosti legaliziraju nastavak kontinuiteta takvog poslovnog odnosa.

HZZO raspiruje natječaj samo ako je potrebno izvršiti popunu Mreže JZS i to na način i u kooperaciji sa županijom/Gradom Zagrebom kako to propisuje članak 11. Zakona.

Primjenjujući članak 87. Zakona o obveznom zo i članak 3. Odluke, HZZO ne raspisuje natječaj, jer se radi o subjektu koji je već uključen u Mrežu JZS.

U tom smislu, zbog sukoba nadležnosti, opstrukcije i... intervenirala je Udruga tražeći zaštitu Ministarstva, sve u interesu svojih članova.

UDRUGA PRIVATNIH POSLODAVACA U ZDRAVSTVU

ZAGREB, Rugvička 1

žiro-račun: 2360000-1101243236

Telefoni: (01) 61 90 001, (01) 61 90 003, faks (01) 61 90 005

<http://www.UPPZ.hr>

e-mail: uppz@uppz.hr

Broj: 20/2020
Zagreb, 15.5.2020.

Ministarstvo zdravstva
n/p ministra

Ksaver 200 A

10000 ZAGREB

Predmet: Intervencija prema HZZO-u, glede zaštite zakonitosti i autoriteta/nadležnosti Naslova u provođenju zdravstvene zaštite, t r a ž i m o;

U privitku ovog akta dostavljamo Vam podnesak Udruge upućen HZZO-u, na pažnju direktora u predmetu zaštite interesa člana, od nezakonitog postupanja istog - Direkcija

Zagreb. Da ne ponavljamo, sve će te shvatiti i zaključiti iz detaljno obrazloženog podnesaka. Također, uz podnesak, koji je kauzalno povezan s istim, dostavljamo Vam i odgovor istog HZZO-a upućen članu (a takvih podnesaka je više, naročito u ovoj 2020. god, vezano za primjenu ZZ/18.). X

Iznenađuje, da HZZO obrađuje predmete pravne prirode, bez konzultacije sa pravnicima, pa iz iste institucije „izlaze“ podnesci koji s pozitivnim zakonskim propisima, streljenjima Države i podjele nadležnosti/ovlasti (naročito između Naslova i HZZO-a, kao što je dokaz ovaj predmet, ali i između Naslova i Ministarstva rada i mirovinskog sustava), nema nikakve SVEZE?

Nadamo se da će Ministarstvo, koje ima ovlast kontrole zakonitosti rada HZZO-a postupiti kako je navedeno u ovom podnesku, da bi zaštitio svoj autoritet, ovlast/nadležnost.

Ovakvim postupanjem, kako postupa HZZO, ne samo u ovom predmetu, dokazuje se da su monopoli u bilo kojem društvenom segmentu štetni, odnosno, da se i u području obveznog osiguranja mora uvesti konkurenca, po modelu/uzoru drugih zemalja EU (npr. Slovačka, koja uz državni osiguravajući zavod za obvezno osiguranje ima 2 privatna).

Gospodine ministre, koristimo priliku da Vas također izvijestimo, da isti HZZO od 2013.god. (izačun pod „ministarском palicom“ dr. Varge), znači skoro 7 godina, nije mijenjao vrijednosti rada zdravstvenih radnika privatne prakse koji su uključeni u Mrežu JZS (koristio parametre za izračun plaća i materijalnih prava zaposlenih službenika/namještenika u javnom sektoru zdravstva, prema njihovom Kolektivnom ugovoru), iako su se parametri iz Kolektivnog ugovora za javno zdravstvo mijenjali, takočeći iz godine u godinu. Za ilustraciju navodim, da danas, dr. med., spec. opće/obiteljske medicine za standardni broj osiguranika na skribi 1700, prosječne životne dobi ostvari ukupni prihod od cca 42.000,00 kn/mjesec, koji sadrži troškove za zaposlene - II. bruto, to znači sa doprinosom „na“ plaću, za nositelja djelatnosti + m.s., te materijalne i režijske troškove, koji obuhvaćaju troškove za nabavku lijekova, sanitetskog materijala, materijala za čišćenje, osobnu higijenu i ... Za ilustraciju navodim da skoro svaki spec. na radu u bolnici/klinici ostvari mjesечно cca 20.000,00 kn neto plaće za sve oblike rada = za Grad Zgb. cca 38.300,00 kn II. bruto - a kliničari, u kumulativnom radnom odnosu i više. Za ilustraciju, proslijedujem Vam podnesak jednog dr.med.spec., koji je, kako bi narod rekao „izbacio dušu na papir“, ocravajući našu stvarnost i oše, zastarjele, neučinkovite i skupe/skuplje organizacije rada u primarnoj razini zz, zanemarujući iskustva zapada, robujući organizaciji iz doba komunizma/ranog socijalizma??

Uvod za 2. temu

1. PRIJEDLOG

Polazeći od činjenice, da mjerila i kriterije za obračun/izračun plaća i ostvarenje materijalnih prava iz rada i po osnovi rada službenika/namještenika iz Kolektivnog ugovora za javno zdravstvo HZZO koristi kao PARAMETAR za kalkulaciju cijena

usluga/vrijednosti programa, npr. u primarnoj razini zz, **postoji neposredni interes Udruge** da sudjeluje u kreiranju takvog Kolektivnog ugovora, da bi se čuo njen „glas“, indirektno, za zaštitu interesa članova Udruge koji su uključeni u Mrežu JZS.

Tijela koja kreiraju takav Kolektivni ugovor – predstavnici Vlade, Ministarstva rada i mirovinskog sustava i dr. – zajedno sa predstavnicima Sindikata, istovremeno sugeriraju/snagom autoriteta kreiraju i koeficijente iz Uredbe o koeficijentima za utvrđivanje relativne vrijednosti rada službenika/namještenika, koje donosi Vlada RH.

Navedena Uredba neadekvatno je procijenila relativnu vrijednost rada zdravstvenih radnika VSS na radu u primarnoj razini zz (DZ), pa time indirektno i nositelja djelatnosti privatne prakse, koji su uključeni u Mrežu JZS, pa time i parametar za izradu kalkulativne cijene njihovog rada.

Zadaća Udruge, kako je predloženo, bila bi da djeluje snagom autoriteta subjekata koje zastupa, autoritetom znanja, iskustva i prakse u realnom vrednovanju rada. Mora se znati, da i sa do sada sklopljenim kolektivnim ugovorima i Uredbom, HZZO n i j e obavljao rekalkulaciju cijena usluga privatnicima, koji su uključeni u Mrežu JZS, cca 7 godina unazad. Time je njihov rad sramotno podcijenjen??

2. PRIJEDLOG

Drugi prijedlog Vladi RH odnosio se na uključenje Udruge u pripremi za donošenje izmjena i dopuna Zakona o radu, sve s namjerom, da se pojedini pravni instituti prilagode malim/mikro poslodavcima, koji su u pravilu ZRPP, da se postupci pojednostave, pogotovo u sferi/mogućnosti otkaza ugovora o radu i ... Zagovornike zaštite radnika pod svaku cijenu, kako to zagovaraju Sindikati treba urazumiti, ističući da poslodavac dobrog radnika poštuje, cijeni i „drži na dlanu kao kap vode“, jer zna, da mu je on bitan „kotačić“ u obavljanju njegove djelatnosti. Stoga, uvriježen stav koji je pretočen u norme zakona, da su svi radnici takvi i da ih se kao takve mora zaštiti je kontraproduktivno i štetno.

UDRUGA PRIVATNIH POSLODAVACA U ZDRAVSTVU

ZAGREB, Rugvička 1
OIB: 83107596428

Urbroj:...../2020.
Zagreb, 8.9.2020.

Predmet: Dva (2) prijedloga Udruge za razmatranje – prihvat u općem interesu, dostavljamo;

Udruga privatnih poslodavaca u zdravstvu (dalje: **UPPZ**) osnovana je **1978.** godine, na poticaj pojedinaca, kao udruga lječnika samostalne zdravstvene djelatnosti, da bi zajednički sačuvali status privatnika i 300-godišnju tradiciju takve djelatnosti u RH od namjere Države SFRJ, da se privatna praksa u RH (jedina u SFRJ) ukine (provokacija i ideološka smetnja drugim republikama). Zakon o zdravstvu 1980.god. nije ukinuo privatnu praksu u RH, već je zabranio osnivanje novih. Znači, UPPZ je udruženim snagama članova, uz pomoć stručnjaka prave struke iz zdravstva uspjela (pojedinci iz političkih struktura su sugerirali pojedincima – udružite se, sami ad personam neće moći ništa).

UPPZ je mijenjala svoje nazive, zavisno od promjena u propisima – promjena društvenog vlasništva i samoupravljanja. Nakon 1990. god., za privatnika u zdravstvu, koji posluje po načelu za obrt, mogli smo njegov pravni subjektivitet podvesti pod „privatna praksa“. Nakon donošenja ZOR-a 1995.god., UPPZ je promijenila naziv i tijelo registracije, umjesto samostalne djelatnosti u privatna praksa i umjesto registracije u Ministarstvu unutarnjih poslova u Ministarstvu rada.

Članovi **UPPZ** mogli su postati zdravstveni radnici privatne prakse (ZRPP) svih profila i privatni zdravstveni subjekti u statusu pravne osobe – ustanove i trgovачka društva za zdravstvenu djelatnosti, koji su slobodnom voljom pristupili u članstvo Udruge, kako to propisuje članak 194. ZOR-a.

Članovi **UPPZ**, u manjem broju, obavljaju djelatnost na slobodnom tržištu zdravstvenih usluga, a većina, kao subjekti koji su uključeni u Mrežu javne zdravstvene službe (JZS) i to kao ugovorni partneri Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (dalje: HZZO) s kojim ugovaraju vrstu i opseg zdravstvene djelatnosti te jedinčnu cijenu usluge ili vrijednost programa. Parametri za ugovaranje zdravstvene zaštite privatnog zdravstvenog subjekta/HZZO (ZRPP ili zdravstvena ustanova) i d e n t i č n i su parametrima koji važe i za javne subjekte zdravstva – npr. dom zdravlja, subjekt u vlasništvu županije (Zakon o obveznom zo + opći akti HZZO-a). Vlasništvo za javnog subjekta zdravstva, determinira i njegove obveze glede sufinanciranja njegove djelatnosti, osiguranja sredstava za kupnju opreme, prijevoznih sredstava i... (iz decentraliziranih sredstava na teret državnog proračuna), te **POKRICA GUBITKA U POSLOVANJU** (članak 11. Zakona o zz i članak 59. Zakona o ustanovama - odredbe koje izviru iz primjene načela iz članka 48. Ustava RH, tj. jamči se pravo vlasništva, vlasništvo obvezuje i vlasništvo se nasljeđuje).

ZRPP i zdravstvene ustanove privatnog vlasništva, uključeni u Mrežu JZS, koji posluju kao ugovorni partneri HZZO-a, NE OSTVARUJU

navedena prava kao subjekti javnog zdravstva (nemaju pravo na pokriće gubitaka u poslovanju na teret lokalne/područne samouprave, nemaju pravo na teret JLS ili JPRS da im osigura osnovna sredstva za obavljanje djelatnosti, identično npr. DZ-u, nemaju pravo u cijeni usluge ili programa osigurati sredstva amortizacije i sredstva za razvoj, nemaju x drugih prava koja su immanentna vlasništvu, a koja vlasnik u tržnoj privredi osigurava u cijeni svog rada i...).

HZZO nije utvrdio sustav dvostrukih cijena! Nije, povodeći se načelom da su svi pred zakonom jednaki?

Gubitak u poslovanju javnim subjektima osigurava njihov vlasnik/osnivač, pa tako i subjektima koji posluju/djelatnosti, za koje posluju i privatni subjekti/iste djelatnosti.

Utrošena sredstva za sanaciju gubitka javnog subjekta zdravstva na teret sredstava državnog proračuna – poreznih obveznika - de facto povećavaju cijenu/sredstva za njihov rad ostvarena iz ugovornog odnosa sa HZZO-om, čime se prosječna cijena/usluga ili vrijednost programa koju plaća HZZO povećava za iznos sanacije gubitka ?

Opisano pravo iz prethodnog stavka nemaju privatni zdravstveni subjekti??

Zaposlenim radnicima u javnom sektoru zdravstva - službenici i namještenici javnih službi - osiguravaju se plaće u fiksnom iznosu prema mjerilima i kriterijima iz Kolektivnog ugovora, bez obzira na rezultat poslovanja njihove ustanove u vlasništvu Države/županije. S obzirom na činjenicu da su via facti troškovi za zaposlene u tim/takvim ustanovama zastupljeni sa više od 50 % (pa i do 80 %), da bi osigurali isplatu plaće prema mjerilima iz Kolektivnog ugovora, Vlada RH i Sindikati javnih službi ugradili su u članak 1. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, NN, 29/18. slijedeći tekst: „ Ovim Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (u dalnjem tekstu: Ugovor) uređuju se prava i obveze iz rada i po osnovi rada radnika u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja za koja se sredstva u iznosu većem od pedeset posto troškova za plaće i druga materijalna prava radnika osiguravaju u državnom proračunu.

Pod sredstvima koja se u iznosu većem od pedeset posto troškova za plaće i druga materijalna prava radnika osiguravaju u državnom proračunu podrazumijevaju se i sredstva koja se temeljem ugovora o provođenju zdravstvene zaštite ostvaruju od Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (u dalnjem tekstu: Zavod).“

Takvo pravo ne ostvaruju i privatni zdravstveni subjekti koji posluju u Mreži JZS a ugovorni su partneri HZZO-a??

Zašto?

HZZO za kalkulaciju svojih cijena/vrijednost programa – ZA TROŠKOVE ZA ZAPOSLENE - koristi ELEMENTE/PARAMETRE iz

Kolektivnog ugovora za javno zdravstvo. HZZO to ne čini redovito, pa npr. od 2013.god., znači 7 godina unazad nije pristupio rekalkulaciji cijena, slijedeći PROMJENE u parametrima za njihov izračun, tj. iz Kolektivnog ugovora za javno zdravstvo (osnovica za izračun, koeficijenti za izračun, materijalna prava i...).

HZZO nije postupio kako je navedeno iako je znao/morao znati, da njihove cijene/vrijednost programa neće pokriti troškove poslovanja zdravstvenih subjekata, ne samo TROŠAK ZA ZAPOSLENE već i za druge materijalne/režijske troškove, lijekove, sanitetski i drugi potrošni materijal i ..., kalkulirajući unaprijed, da će razlike većih troškova, zbog registracije GUBITKA U POSLOVANJU, tu razliku pokriti Država.

Privatni zdravstveni subjekti ostali su pri kraju.

Istovremeno, Država/JPRS ulaže u razvoj javnog zdravstva direktno iz proračuna ogromna sredstva (izgradnja novih zdravstvenih kapaciteta, modernizacija postojećih, kupnja opreme i...),

Privatni zdravstveni subjekti u cijeni usluge ne realiziraju sredstva amortizacije za zamjenu postojeće opreme u funkciji djelatnosti niti sredstva za kupnju nove, sofisticiranje opreme, sve za istu svrhu - efikasnije liječenje osiguranika HZZO-a??

IZ NAVEDENIH RAZLOGA, UPPZ predlaže Vladi RH razmotriti 2 prijedloga:

I. PRIJEDLOG

Da Vlada RH, kada inicira pregovore sa Sindikatima javnih službi glede donošenja Kolektivnog ugovora za zdravstvo i zdravstveno osiguranje ili izmjena i dopuna postojećeg ili pregovora o visini osnovice za izračun plaće ili promjena koeficijenata iz Uredbe za izračun plaće, na svojoj strani, kao umješaća, bez prava odlučivanja – rasprava, iznošenje argumenata da bi se ojačala i pozicija privatnih subjekata koji obavljaju djelatnost u i za Mrežu JZS – UKLJUČI I UPPZ.

Mora se znati, da u zdravstvu RH egzistiraju 2 Kolektivna ugovora, jedan za javno zdravstvo, koji se temelji na Zakonu o plaćama u javnim službama i drugi, Kolektivni ugovor za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske ,koji se temelji na načelima ZOR-a.

Jedan od bitnih elemenata za izračun plaće, uz osnovicu i dodatke, je KOEFICIJENT, kao brojčani izraz relativne vrijednosti rada osobe u odnosu osobu prethodnog manjeg i osobu naknadnog većeg koeficijenta. Koeficijenti su utvrđeni kao „klon“ onoga što treba biti – izraz vrijednosti rada, kako je opisano u prethodnom stavku – i plod drugih elemenata koji nemaju sveze u primjeni na vrijednost rezultata rada

osobe koja obavlja zdravstvenu uslugu (spec. određene struke). Pod time mislimo na mješavinu koeficijenta za rad/radno mjesto (spec/struka), sa koeficijentom za znanstveni i nastavni naslov? To naročito dolazi do izražaja u sveučilišnim centrima koji nemaju bolnice općeg tipa, već sve stacionarne ustanove proglašene kliničke, tako da su Uredbom o koeficijentima utvrđeni koeficijenti za profesora dr.sc. spec., doc. dr. spec., prim.dr.sc. spec., dr. sc. spec., mr.sc. spec. i... dalje da ne nabrajamo. Ta praksa suprotna je praksi važećoj do 1990.god., kada se cijena usluga utvrđivala za RADNO MJESTO, prema kadrovskom normativu osiguravajućeg zavoda, kao npr. šef odjela za 96 kreveta, , šef odsjeka sa 32 kreveta i druge organizacijske forme za rukovođenje/odgovornost, x specijalista/struka, glavnu sestru odjela, odsjeka i...x medicinskih sestara prema istom normativu. Što imamo danas u praksi? Imamo, da HZZO utvrđuje normativ kadra/jedinica sa specijalistima, ne i sa osobama nastavnog/znanstvenog naslova (nema nikakve sveze s lječenjem). Nastavnici fakulteta bili su u tzv. kumulativnom radnom osnovu (za PRV - $\frac{1}{2}$ + $\frac{1}{2}$). Znanstveni naslov/pojedinačni značili su samo potvrdu da je stjecatelj ovlađao s postupcima znanstvenog istraživanja u određenom području.

Razlika u trošku za plaće, koju uvjetuje primjena Uredbe o plaćama prema opisanim koeficijentima i prihod koji ostvari ugovorni subjekt, automatizmom generira GUBITAK-unaprijed, svjesno, protivno načelu jednakosti svih u istoj pravnoj stari – narušeno načelo „međuzavisnosti troškova i prihoda“?

Zaključak: Očito je, da su u kreiranju takve Uredbe sudjelovali samo predstavnici stacionarnih - kliničkih ustanova, ne i predstavnici subjekata primarne razine zz? Rezultat toga je, da su koeficijenti u/za primarnu razinu zz utvrđeni s brojčanim izrazom za radno mjesto, podcjenjivački malim koeficijentom u odnosu na kolege spec. na radu u subjektima sekundarne i tercijarne razine zz.?

Zato, to se mora mijenjati za što nudimo svoju suradnju, iskustvo i znanje.
Dokaz: Kreiran Kolektivni ugovor za privatnost zdravstvo, NN, 118/19.

Prvi Kolektivni ugovor počiva na načelima – plaća je fiksna, prema zvanju i položaju, ona je za službenika/namještenika zajamčena, bez obzira na pozitivni/negativni rezultat poslovanja ustanove/poslodavca, bez mjerena rezultata rada, bez unaprijed utvrđenih mjerila za mjerjenje rezultata rada, pa se obračun svodi samo na održene sate rada. Slijedom toga u javnom sektoru razvio paralelni sustav vrednovanja rada, korekcijom plaće za fond sati rada punog radnog vremena, povećanjem tako obračunate plaće za sate PREKOVREMENOG

RADA izvan mjerila primjene tog pravnog instituta prema ZOR-u, mogućeg radnog opterećenja radnika, osiguranja radniku minimum sati odmora između 2 uzastopna radna dana i... (Državna revizija je u svom izvješću o kontroli poslovanja zdravstvenih ustanova konstatirala da su obračunati prekovremeni sati i sati, izvan logike mjerene mogućnošću rada u okviru 24 sata??).

Drugi Kolektivni ugovor počiva na načelu obračuna plaća prema rezultatu rada radnika i poslodavca, tj. prema načelu MEĐUZAVISNOSTI TROŠKOVA I PRIHODA. Mjerila i kriteriji za utvrđivanje plaća utvrđeni su Kolektivnim ugovorom, da bi plaća u obračunu bila PRIMJERENA, kako to propisuje članak 90. ZOR-a. Pojam primjerenosti definiran je istim člankom ZOR-a kao „plaća koja se obračunava za jednaki rad“.

Kolektivni ugovor za privatno zdravstvo, za svako pravo radnika iz rada i po osnovi rada za poslodavca razrađeno je prema mjerilima i kriterijima HZZO-a za vrednovanje takvog rada u cijeni usluge/vrijednosti programa. Radnik ostvaruje tzv. kalkulativnu plaću, samo ako je ona „pokrivena“ prihodom koji ostvare iz razmjene rada sa HZZO-om (načelo „međuzavisnosti troškova i prihoda“). Identično, kako su Kolektivnim ugovorom razradili ostvarenje prava, u bivšoj Državi, na području zdravstva Grada Zagreba, zdravstvene ustanove ugradile su u svoj opće akte mjerila prema mjerilima/elementima za izračun cijena zdravstvenih usluga, koji su dogovorenii sa USIZ-om zdravstvenog osiguranja. Zdravstvene ustanove bile su samostalni pravni subjekti, glede stjecanja prihoda i trošenja sredstava, pa i za plaće. Ustanove su same sanirale gubitak u poslovanju,

ZAKLJUČAK 1.: Iz navedenih razloga HZZO nije radio rekalkulaciju cijena prema parametrima = mjerila i kriteriji iz Kolektivnog ugovora, svjesni da zaposlenici javnog subjekta zdravstva ostvaruju i veće iznose plaće od plaće prema Kolektivnom ugovoru, suprotno ZOR-u, izvan svake logike, odobrenim prekovremenim satima rada od strane šefova, iznosa koji nisu „pokriveni“ prihodom niti kalkulacijo/parametrima HZZO-a.

Zbog opisanog, a linijom manjeg otpora, znajući da će zbog takvog obračuna javnim subjektima zdravstva gubitak sanirati Država, prikraćeni za promjene cijena/vrijednost programa od strane HZZO-a ostali su privatnici, koji obavljaju poslove u i za Mrežu JZS ?? ZATO JE VLADI RH UTVRĐEN PRIJEDLOG POD I

ZAKLJUČAK 2.: Zato se predlaže osigurati sudjelovanje i UPPZ u razgovorima/pregovorima za donošenje ili promjene Kolektivnog ugovora ili elemenata iz Kolektivnog ugovora, da bi i privatnim

zdravstvenim subjektima HZZO osigurao u cijeni rada TRANSFER dogovorenih prava za radnike javnog sektora zdravstva. Još jednom naglašavamo, da privatni zdravstveni subjekti posluju po načelu „međuzavisnosti troškova i realiziranih prihoda“ (na. pr., dr. opće/obiteljske med., spec. temeljem sklopljenog ugovora sa HZZO-m realizira ukupni prihod (UP)/ mjesec u iznosu od cc. 42.000,00 kn.) to za skrb 1.700 osiguranika prosječne životne dobi - djece do umirovljenika- od kojeg iznosa 30 % otpada nza pokriće MRT , kupnju lijekova , sanitetskog i drugog potrošnog materijala za lječenje, a cc. 70% ili 29.000,00 kn./ mjesec za plaće i druga materijalna prava radnika TIMA = trošak za zaposlene. Navedeni iznos smanjuje se za doprinos „na“ plaće po stopi od 16,5 % ili za 4.785,00 kn. Ostatak od 24.215,00 kn bruto 1./ mj. dijeli se između nositelja tima i medicinske sestre (ms) prema postotku 71,00 % za dr.med.spec. i 29,00 % za ms, odnosno 17.190,00 kn bruto 1./ mj. i 7.025,00 kn za ms Za ilustraciju /usporedbu navodimo ; 42.000,00 UP koji iz razmjene rada ostvari privatnik kao plaća-1. bruto daje iznos neto plaće od cc. 25.000,00 / mj. odnosno 2. bruto cc. 49.000,00 ??).

II. PRIJEDLOG

Da Vlada RH uključi u pregovarački tim sa Sindikatima za izmjenu i dopunu ZOR-a i UPPZ. S obzirom da su se UPPZ i Sindikat radnika na radu u privatnom zdravstvu Hrvatske u kreiranju Kolektivnog ugovora pridržavali načela iz ZOR-a, za primjenu u privatnom zdravstvu Hrvatske, pogotovo u sferi obračuna plaća, neobično je važno osigurati sudjelovanje asocijacije privatnika sa 40- godišnjom tradicijom i znanjem u kreiranju „malog Ustava“ u/za sferu rada (NA.PR. iskustvo iz 2020.god. kada su zdravstveni i drugi radnici zdravstvenih ustanova – bolnica i klinika – bili na tzv. čekanju u svojim domovima, na pr.u broju 1/3 ili ½ zaposlenih – ostvarivali veće plaće obračunate prema prosjeku prethodna 3 mjeseca u odnosu na one koji su obavljali rad, sve zbog obračuna prekovremenog rada, dežurstva i - APSURD !).

Drugo, u sferi zaštite radnika odbaciti stigmu/često isticane insinuacije - svi radnici dobri radnici, odnosno, svi poslodavci su zli poslodavci??

UPPZ odbacuje stigmu prema poslodavcima, jer svaki poslodavac dobrog radnika „drži na dlani, kao kap vode“. U tom smislu, u ZOR-u, moraju se utvrditi norme za lakše otpuštanje radnika. Robujemo socijalizmu, kada se radnika nije moglo otpustiti, makar je učinio to i to ili mu je prestao rad na određeno vrijeme, jer se to protivi socijalističkom moralu. Mora se shvatiti da Država provodi tržnu privredu i da su zakonitosti tržne privrede takve, podložni zakonu ponude i potražnje, rizicima poslovanja, odgovornosti za gubitke, pa i vlastitom imovinom, prema načelu solidarne i neograničene odgovornosti (npr. u zdravstvu i za javni sektor - odgovara Država/županija - ali i za privatni sektor - odgovara privatnik, pa i svojom posebnom/obiteljskom imovinom, prema načelu odgovornosti za obrtnika).

Rezime prijedloga UPPZ

Nudimo svoje znanje i iskustvo, pa čak i iskustvo pravnog savjetnika sa više od 50 godina rada u zdravstvu, te mr.sc. ekonomije, sa 20 godina iskustva u području privatnog, ali i javnog zdravstva (magistrirao na razlici jednog i drugog vlasničkog područja).

Dostavljeno na znanje: Predsjednik Udruga-ministru rada i

mirovinskog sustava,

Prim. Ž. Bakar,

dr.med.spec.o/om.

Tajnik Udruge

Mr.sc. Ante Gabrilo

UDRUGA PRIVATNIH POSLODAVACA U ZDRAVSTVU

ZAGREB, Rugvička 1

OIB: 83107596428

urbroj:...../2020.

Zagreb, 8.9.2020.

MRMS

Poštovani,

U prvitu Vam dostavljamo podnesak u predmetu „Dva (2) prijedloga Udruge za razmatranje – prihvat u općem interesu“, koji smo dostavili Vladi RH.

Srdačno Vas pozdravljamo.

Prilog:

- kako je navedeno u aktu Mr.sc.Ante Gabrilo



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOGA SUSTAVA,
OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE

UPRAVA ZA RAD I ZAŠTITU NA RADU

KLASA: 110-01/20-01/183
URBROJ: 524-03-02/1-20-2
Zagreb, 24. rujna 2020.

UDRUGA PRIVATNIH POSLODAVACA
U ZDRAVSTVU
10 000 ZAGREB, Rugvička 1

PREDMET: Prijedlozi za kolektivne pregovore i izmjene radnog zakonodavstva
- očitovanje, dostavlja se

Poštovani,

pažljivo smo razmotrili Vaš opširani opis trenutnih poteškoća u poslovanju s kojima se susreću privatni poslodavci u zdravstvu, kao i prijedloge iznijete u vezi pregovora o sklapanju kolektivnog ugovora za zdravstvo i izmjenama radnog zakonodavstva, koji će biti predmetom širokih konzultacija ne samo sa socijalnim partnerima, već i sa zainteresiranim javnošću. Što se tiče pregovora o sklapanju granskog kolektivnog ugovora za zdravstvo uvjereni smo da ćete, kao i do sada i na isti način, sudjelovati u tijeku cjelokupnih pregovora.

S poštovanjem,



Primjena Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, NN, 118/19

Za 2020. god. osnovica za obračun plaća radnika u privatnom zdravstvu Hrvatske utvrđena za razdoblje I-V/2020., u iznosu od 5.809,79 kn bruto/mjesec, o s t a j e ista, tj. neće se mijenjati s primjeno od 1.6., odnosno 1.10.2020.god.

- pripremio Ivan Gabrilo, dipl.iur -

Uvodne napomene

Dodatkom Temeljenom Kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama od 13.12.2019.god., objava 103/19., stranke, Vlada RH i 11 Sindikata javnih službi utvrdili su osnovice za izračun plaća za 2020.god. kako slijedi:

- od 1.1.2020.god. do 31.5.2020.god. 5.809,79 kn
- od 1.6.2020.god. do 30.9.2020.god. 5.925,99 kn, a
- od 1.10.2020.god. i dalje, 6.044,51 kn.

Navedeni iznosi primjenjuju se i u privatnom zdravstvu Hrvatske, jer je tako propisano člankom 104. Kolektivnog ugovora, tj. u iznosu koji je utvrdila Vlada RH za obračun plaća radnika u javnim službama.

Tijekom 2020.god., u prethodnom razdoblju, članovi Udruge za izračun plaća radnika primjenjivali su osnovicu od 5.809,79 kn.

Vlada RH i 6 Sindikata javnih službi (većina mjereno brojem zaposlenih, prema načelu reprezentativnosti) sklopili su Dodatak II. Kolektivnom ugovoru za službenike i

namještenike u javnim službama, s primjenom od 1.6.2020.god. dana 5.6.o.g., objava NN, 66/20.

Potpisnici Dodatka KU, respektirajući pad poslovnih aktivnosti svih subjekata u RH zbog utjecaja pandemije/epidemije virusa SARS CoV 2, dogovorili su se, da se osnovica za obračun plaća za 2020.g. s primjenom od 1.6. i 1.10.o.g., kako je navedeno u uvodnim napomenama – n e c e primjeniti, tj. da će važeći iznos za obračun plaća za cijelu godinu ostati isti iznos utvrđen Kolektivnim ugovorom za razdoblje I-V/2020.god., tj. 5.809,79 kn bruto/mjesec.

Istim Dodatkom KU Vlada i navedeni Sindikati dogovorili su se da će se od 1.1.2021.god. za izračun plaća u javnim službama primjeniti osnovica od 6.044,51 kn, kako je bilo planirano/dogovorenog za primjenu od 1.10.2020.god. (osnovica za primjenu do 1.6.o.g.)

Rezimirajući rečeno, promjene u visini osnovice za obračun plaća radnika, kako je opisano za javno, primjenjuju se i u privatnom zdravstvu Hrvatske, jer je tako propisano člankom 114. Kolektivnog ugovora za privatno zdravstvo Hrvatske, NN, 118/19.

* * * * *

Primjena Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, NN, 118/19.

- **glede ostvarenja i ostalih materijalnih prava radnika iz rada, u smislu članka 8., 9. i 17. Zakona o porezu na dohodak, NN,115/16. , 106/18,121/19. i 32/20. i**
- **nekih prava iz rada i po osnovi rada**

Osnovi i pojedinačni iznosi prava radnika/poslodavca, propisani su člankom 6. i 7. Pravilnika o porezu na dohodak, NN, 10/17., 128/17., 106/18., 1/19., 80/19., 1/20. i NN, 74/20. (u dalnjem tekstu Pravilnik)

- pripremio Ivan Gabrilo, dipl.iur -

Red br.	VRSTA ISPLATE I DOZVOLJENA SVOTA/OSNOV U KN	pojedinačne karte, kako je utvrđeno istim člankom 188. KU.
1.	NAKNADE PRIJEVOZNIH TROŠKOVA NA SLUŽBENOM PUTOVANJU (članak 7. st. 2. toč. 27. Pravilnika.....) u visini stvarnih izdataka	
2.	NAKNADA TROŠKOVA NOĆENJA NA SLUŽBENOM PUTOVANJU (čl. 7. st. 2. toč. 28. istog Pravilnika....) u visini stvarnih izdataka	
3.	NAKNADA TROŠKOVA PRIJEVOZA NA POSAO I S POSLA (čl. 7. st. 2. toč. 29. istog Pravilnika....)	
	<p>Radnik ostvaruje naknadu prema članku 188. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva, NN, 118/19. Uvjeti: da ne stanuje bliže - najmanje 1 km u radijusu od mjesta rada poslodavca i ostali, sukladno Kolektivnom ugovoru.</p> <p>Naknada troškova prijevoza isplaćuje se unazad u mjesecu za prethodni mjesec.</p> <p>Naknada se ne isplaćuje kada radnik koristi GO, porodni dopust, bolovanje, odnosno kada radnik izostaje s rada zbog drugih osnova.</p> <p>Pravo na naknadu ima i radnik, koji umjesto javnog prijevoza, za svoj prijevoz koristi osobni automobil, ali prema propisanim uvjetima za korištenje javnog prijevoza.</p> <p>Pravo na troškove prijevoza nema onaj radnik koji ostvaruje pravo na besplatan prijevoz.</p> <p>Naknade troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom ili naknade stvarnih izdataka prema cijeni mjesecne, odnosno pojedinačne mjesecne karte mjesnim prijevozom ne odnose se na isplate radnicima koji cijeli mjesec nisu radili, odnosno koji su cijeli mjesec proveli na bolovanju odnosno plaćenom/heplaćenom dopustu (točka 31.).</p>	<p>NAKNADA ZA KORIŠTENJE PRIVATNOG AUTOMOBILA U SLUŽBENE SVRHE (čl. 7. st. 2. toč. 31. istog Pravilnika... i čl. 189. KU)</p> <p>do 2,00 kn po prijeđenom kilometru</p> <p>Troškovi korištenja privatnog automobila u službene svrhe u mjestu rada i/ili do 30 km od mjesta rada /loko-vožnja, priznaju se temeljem evidencije o korištenju privatnog automobila u službene svrhe, koja sadrži slijedeće:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. opće podatke o poslodavcu i radniku (naziv, ime i prezime, OIB), 2. marku automobila, 3. registarska oznaka vozila, 4. početno i završno stanje brojila - km/h, 5. relacija i svrha puta, 6. račune za stvarno nastale troškove, parking i sl.
4.	NAKNADA TROŠKOVA PRIJEVOZA NA POSAO I S POSLA MEĐUMJESNIM JAVnim PRIJEVOZOM (čl.7. st. 2. toč. 30. istog Pravilnika)	
	<p>Ako radnik ispunjava uvjet, ima pravo na naknadu troškova prijevoza i međumjesnim javnim prijevozom, prema cijeni mjesecne odnosno</p>	<p>POTPORE ZBOG INVALIDNOSTI RADNIKA (članak 7. stavak 2. točka 1 Pravilnika)</p> <p>do 2.500,00 kn godišnje = osnovica, a najmanje 30 % od tog iznosa, sukladno članku 183. KU – više, prema volji/odluci poslodavca</p>
5.		<p>POTPORE ZA SLUČAJ SMRTI RADNIKA</p> <p>(članak 7. stavak 2. točka 2. Pravilnika)</p> <p>7.500,00 kn = osnovica, to znači najmanje u visini osnovice, a može i više prema članku 180. KU (razlika – više od osnovice pribraja se zadnjoj plaći radnika i slijedi pravnu sudbinu zadnje/neisplaćene plaće umrlom radniku)</p>
6.		<p>POTPORE U SLUČAJU SMRTI ČLANA UŽE OBitelji RADNIKA</p> <p>(bračnog i izvanbračnog druga, odnosno životnog partnera i neformalnog životnog partnera, roditelja, roditelja bračnog i izvanbračnog druga, odnosno životnog partnera i neformalnog životnog partnera, djece, drugih predaka i potomaka u izravnoj liniji, usvojene djece i djece na skrbi, te punoljetne osobe</p>

	<p>kojoj je porezni obveznik imenovan skrbnikom, prema posebnom zakonu) sukladno članku 7. stavak 2. točka 3. Pravilnika</p> <p>do 3.000,00 kn = osnovica, a najmanje 50 % od osnovice za smrt bračnog druga, a 25 % za smrt djeteta i/ili roditelja radnika na skrbi, sukladno članku 181 i 182. KU, a više, samo prema volji i odluci poslodavca.</p>	<p>navršiti do 31. 12. tekuće godine (poslodavac odlučuje da li će radniku priznati i tzv. staž iz minulog rada), sukladno članku 7. stavak 2. istog Pravilnika:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) točka 6., za 10 godina radnog staža do 1.500,00 kn = osnovica, a najmanje 30 % od osnovice, sukladno članku 190. KU, a više prema volji/odluci poslodavca b) točka 7., za 15 godina radnog staža do 2.000,00 kn = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a) c) točka 8., za 20 godina radnog staža do 2.500,00 kn = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a) d) točka 9., za 25 godina radnog staža do 3.000,00 kn = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a) e) točka 10., za 30 godina radnog staža, do 3.500,00 kn = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a) f) točka 11., za 35 godina radnog staža do 4.000,00 kn = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a) g) točka 12., za 40 godina radnog staža do 5.000,00 kn = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a) <p><i>i za svakih narednih 5 g r.s.</i></p>
9.	<p>POTPORA ZBOG NEPREKIDNOG BOLOVANJA RADNIKA DUŽEG OD 90 DANA (sukladno članku 7. stavak 2 točka 4. Pravilnika. Razdoblje bolovanja duže od 90 dana ne mora se odnositi na jednu kalendarsku godinu)</p> <p>do 2.500,00 kn godišnje = osnovica, a najmanje 10 % od osnovice, sukladno članku 184. KU.</p>	
10.	<p>DAR DJETETU do 15 godina starosti – sukladno članku 7. stavak 2. točka 18. Pravilnika,</p> <p>do 600,00 kn godišnje = osnovica, a najmanje 6,66 % od osnovice za svaku godinu života djeteta, sukladno članku 191. KU, a više od toga prema volji/odluci poslodavca</p>	
	<p>DAR U NARAVI, npr. „USKRSNICA“, tj. bez ekvivalenta u usluzi, čija je pojedinačna vrijednost do 600,00 kn/radnik, sukladno članku 22. stavak 3. točka 7. Pravilnika, NN, 10/17 i 128/17.</p>	
11.	<p>PRIGODNE NAGRADA (1. Božićnica, 2. naknade za godišnji odmor i sl.) sukladno odredbama članka 7. stavak 2. točka 5. Pravilnika</p> <p>a) za Božićnicu do 1.500,00 kn = osnovica, a najmanje 2,85 % za svaku godinu rada radnika za poslodavca, po posebnom rješenju poslodavca, kako je utvrđeno člankom 193., 194. i 195.. KU</p> <p>b) regres za GO do 1.500,00 kn = osnovica, a najmanje 2,85 % od osnovice za svaku godinu raa radnika za poslodavca, kako je propisano člankom 193. 194. i 195. . KU,</p> <p>ili UKUPNO a) + b) = 3.000,00 kn</p>	<p>Ako poslodavac – porezni obveznik, koji obavlja djelatnost od slobodnog zanimanja odluči obračunati i isplatiti se b i jubilarnu nagradu, pozivom na odredbe članka 33. Zakona i članka 5. Pravilnika i za takvu isplatu mora donijeti vjerodostojni dokument, pozivom na odredbe članka 6.st.1. istog Pravilnika, te članka 36. Pravilnika o doprinosima za obvezna osiguranja</p> <p>U dispozitivu rješenja – odluke poslodavac sam sebi utvrđuje iznos jubilarne nagrade, zavisno od broja jubilarnih godina za koju obračunava i isplaćuje nagradu.</p> <p>Ako poslodavac nije ostvario to pravo, kao radnik javne zdravstvene ustanove ili nije ostvario pravo na teret svojih sredstava u prethodnom vremenu, može donijeti odluku o obračunu i isplati nagrade za nekoliko jubileja unazad.</p> <p>Bitno je da u obrazloženju rješenja ili</p>
12.	<p>JUBILARNE NAGRADE RADNICIMA</p> <p>Za navršenih broj godina radnog staža za istog poslodavca ili za ukupni broj godina radnog staža koje će radnik</p>	

	<p>odлуke naglasi za koji/e jubileje poslodavac isplaćuje sam sebi nagradu i konstataciju, da to pravo nije ostvario u prethodnom vremenu, bilo radom za druge poslodavce ili radom za sebe. Pravom na obračun i isplatu jubilarne nagrade, poslodavac izjednačuje sebe sa drugim radnicima – poreznim obveznicima u sustavu društvene reprodukcije.</p>	<p>od toga, prema volji/odluci poslodavca, sukladno članku 178. KU</p>
13.	<p>NAGRADE UČENICIMA ZA VRIJEME PRAKTIČNOG RADA I NAUKOVANJA, članak 6. stavak 1. točka 1. Pravilnika do 1.750,00 kn</p>	<p>OTPREMNINA ZA OTKAZ UGOVORA O RADU – poslovno ili osobno uvjetovani otkaz, prema članku 219. KU, uz uvjete iz ZOR-a, da je proveo na radu kod istog poslodavca najmanje 2 g neprekidnog rada, ili prestanak ugovora po sporazumu, ako se sporazum sklapa na temelju prijedloga poslodavca. Radnik ostvaruje pravo na otpremnину najmanje u visini 1/3 prosječne mjesечне plaće ostvarene u 3 mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca. Maksimalni iznos otpremnine/godina rada za istog poslodavca, prema čl.7.st.2. točka 15. Pravilnika, je iznos 6.500,00 kn.</p>
14.	<p>DNEVNICE ZA SLUŽBENO PUTOVANJE U RH koje traje preko 12 sati/dan = puni iznos dnevnice, a za službeno putovanje koje traje više od 8, a manje od 12 sati/dan = 50 % punog iznosa dnevnice, ili 100,00 kn (sukladno članku 7. st. 2. toč. 19. Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika....., NN, 80/19, od 28.8.19., u primjeni od 1.9. 2019.) do 200,00 dnevno (puni iznos dnevnice)</p>	<p>OTPREMNINE ZBOG OZLJEDE NA RADU ILI PROFESIONALNE BOLESTI do 8.000,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca, prema članku 7.st.2.toč. 16.</p>
15.	<p>DNEVNICE U INOZEMSTVU (sukladno članku 7. stavak 2. točka 20.) do visine iznosa propisanih za korisnike državnog proračuna</p>	<p><u>Napomena:</u> rad kod istog poslodavca smatra se razdoblje rada kod prethodnog poslodavca, ako se prema odredbama ZOR-a na novog poslodavca prenose ugovori o radu radnika, zbog statusnih promjena.</p>
16.	<p>NAKNADA ZA ODVOJENI ŽIVOT - članak 7. stavak 2. toč. 13. istog Pravilnika....., isplaćuje se radniku za vrijeme provedeno na radu u mjestu sjedišta rada poslodavca ili njegove izdvojene poslovne jedinice, ako je mjesto rada različito od mesta prebivališta ili uobičajenog boravišta tog radnika do 1.750,00 kn mjesечно</p> <p>Iznos dnevne naknade za odvojeni život jestе mjesecni iznos naknade podijeljen brojem ukupnih dana za mjesec za koji se naknada isplaćuje</p>	<p>POTPORA DJETETU ZA ŠKOLOVANJE, do 15 g života, odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja. Na potporu, na teret poslodavca ima pravo dijete UMRLOG radnika ili dijete BIVŠEG radnika kod kojeg je nastupio potpuni gubitak radne sposobnosti, uz uvjet, da bivši radnik ne ostvaruje primitke iz članka 21. Zakona, ukupno do propisanog iznosa, a to je iznos od 1750,00 kn, sukladno članku 7. stavak 2. točka 17. Pravilnika</p>
17.	<p>OTPREMNINA RADNIKU KOJI ODLAZI U MIROVINU, bez obzira na vrstu mirovine – starosnu, prijevremenu, invalidsku ili obiteljsku mirovinu, bitna je činjenica umirovljenja, sukladno članku 7. st. 2. toč. 14. istog Pravilnika..... do 8.000,00 kn = osnovica, a najmanje 2,85 % od osnovice za svaku godinu rada radnika za istog poslodavca, a više</p>	<p>1.750,00 kn/mjesec, sukladno članku 7. st. 2. toč. 17. Pravilnika</p>
18.		<p>POTPORA ZA NOVOROĐENČE, u visini do 10.000,00 kn = maksimalni neoporezivi iznos, prema Pravilniku, NN, 1/19., u primjeni od 1.1.2019.g., a iznos potpore, do propisanog iznosa utvrđuje poslodavac, s tim, da radnik ima pravo na potporu najmanje u iznosu od 15 % od osnovice, prema članku</p>
19.		
20.		

	197. KU
21.	STIPENDIJE UČENICIMA I STUDENTIMA ZA REDOVNO ŠKOLOVANJE na srednjim, višim i visokim školama i fakultetima do 1.750,00 kn/mjesec, sukladno članku 6. stavak 1. točka 4.
22.	DAR RADNIKU ZA PODMIRENJE TROŠKOVA LIJEĆENJA, OPERATIVNOG ZAHVATA, KUPNU LIJEKA ILI MEDICINSKOG PROIZVODA (članak 4. Pravilnika, koji izvire iz primjene odredbi članka 8. st.1.podst.8.Zakona, kao mogućnost, za osnove, prema uvjetima i iznosima, kako je propisano člancima Kolektivnog ugovora, NN, 118/19 , ako troškovi nisu plaćeni na teret svih oblika osiguranja – obvezno, dobrovoljno, privatno i na teret sredstava radnika, uz ostale uvjete iz poreznih propisa, sve prema volji i odluci poslodavca
23.	Oporezivim primicima ne smatraju se troškovi prijevoza prilikom upućivanja radnika na i povratak s obrazovanja i izobrazbe za potrebe rada/radnog procesa, ako se obrazovanje i izobrazba obavljaju izvan mjesta prebivališta radnika i to visine cijene karte sredstva javnog prijevoza. Za istu svrhu priznaju se i troškovi smještaja do visine stvarnih izdataka, a u slučaju seminara i savjetovanja i dnevnice ili naknade korištenja privatnog automobila u službene svrhe, kako je navedeno pod 5.
24.	Primici pod red. br. 19 – 22, 26 – 28 i red.br. 31. koji se odnose na izdatke za prijevozne troškove, prehranu i smještaj, međusobno se isključuju.
25.	Naknade iz stavka 2. ovog članka koje se odnose na dnevnice za službeno putovanje u RH/inozemstvo, dnevnice za rad na teretnu i naknada za odvojeni život, međusobno se isključuju

Napomena 1.: Svaki osnov za isplatu, bez obzira da li se osnov uklapa u ugovorenou pravo ili ne, od 1 – 25, radnik ostvaruje na osnovi vjerodostojnjog dokumenta, a to su rješenja, nalozi, obračuni, računi i dr. dokumenti koji imaju snagu vjerodostojne isprave.

Neoporezivi iznosi, koje poslodavac može isplatiti sebi i radniku, a ne mora, iznosi/osnov koji nisu utvrđeni Kolektivnim ugovorom kao pravo radnika, pa slijedom toga ovise o volji i mogućnosti poslodavca, da li će ili ne isplatiti i navedene neoporezive iznose i to:

1. **Primjena neoporezivog iznosa materijalnog prava**, pozivom direktno na Zakon o porezu na dohodak i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika porezu na dohodak, NN, 106/18., u primjeni od 1.12.2018.god., koje kao pravo radnika nije propisano Kolektivnim ugovorom, a koje poslodavac može, a ne mora obračunati radniku, kao npr. pravo **NAGRADA ZA OBRAČUN REZULTATA RADA – do 5.000,00 kn/godina** (vidi dokument objavljen u Časopisu „PP“ br.6/18., koji ozakonjuje isplatu)
2. Identično, kako je navedeno pod 1., Poslodavac može sebi i radniku, temeljem Zakona o porezu na dohodak i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak, NN, 80/19., u primjeni od 1.9.2019.g. obračunati i isplatiti neopotor izivo slijedeće:
 - a) naknadu za podmirenje troškova ugostiteljskih, turističkih i drugih usluga namijenjenih odmoru radnika, prema propisu nadležnog ministra turizma **do 2.500,00 kn/godina** (vidi obrazac rješenja, koji će biti objavljen u Časopisu, kad ministar turizma donese Pravilnik),
 - b) novčanu paušalnu naknadu za podmirenje troškova prehrane za sebe i radnika do **5.000,00 kn/godina** (vidi model rješenja, kako slijedi),
 - c) troškove prehrane radnika i sebe nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavca, na temelju vjerodostojne dokumentacije – **do 12.000,00 kn/godina** (vidi uvjete, koji će biti objavljeni uz rješenje u slijedećem broju Časopisa)
 - d) troškovi smještaja radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavca, na temelju vjerodostojne dokumentacije – stvarni troškovi do visine izdataka

podmirenih bezgotovinskim putem i to za uslugu smještaja koja je obavljena u točno određenom vremenu,

- e) **naknade troškova redovne skrbi djece radnika i za sebe isplaćene na račun radnika ili sebi, temeljem vjerodostojne dokumentacije ustanove predškolskog odgoja (vrtići, jaslice) te drugih pravnih ili fizičkih osoba koje temeljem posebnih propisa i odluka nadležnog tijela skrbe o djeci predškolske dobi i to do visine stvarnih troškova** (model rješenja biti će objavljen u jednom od slijedećih brojeva Časopisa). Udruga je obavijestila svoje članove o mogućnosti korištenja tog prava i u 2018.g. i 2019.g., za isplatu radnicima ili sebi, ako zdravstveni radnik privatne prakse ili pravna osoba zdravstvene djelatnosti, članica Udruge mogu opteretiti svoj Finansijski plan i s tim neplaniranim troškom.

U tom smislu, Udruga je kreirala obrasce za realizaciju tog prava, koje bi na temelju takvog, vjerodostojnog dokumenta ozakonila isplatu:

Obrazac 1.

.....
(Poslodavac)
U, 2020.g.
Broj ____/2020.

Na osnovi odredbi članka 306. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, NN, 118/19., respektirajući odredbi članka 9. stavak 9. Zakona o porezu na dohodak, Zakona o porezu na dohodak, 115/16, 106/18, 121/19 i 32/20, članka 7. stavak 2. podstavak 32. Pravilnika o porezu na dohodak NN, 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19, 1/20. i 74/20., donosi s i m

**RJEŠENJE
o isplati nagrade za radne rezultate, ostvarene
iz rada radnika za Poslodavca tijekom 2020.g.**

I.

Radniku, koji za Poslodavca obavlja poslove, odobravam obračun/isplatu nagrade za ostvarene rezultate 2019.g., sve prema registriranoj djelatnosti Poslodavca, u iznosu, koji se uklapa u maksimalno dozvoljeni/neoporezivi iznos, tj. od kn/godina .

II.

Isplatu, kao neoporezivi primitak, sukladno propisima koji su citirani u uvodu ovog Rješenja, knjigovodstvo Poslodavca isplatiti će svakom radniku na njegov tekući račun, u vremenu/roku, koje ovisi o stanju obrtnih sredstava na žiro-računu i nepodmirenim obvezama plaćanja Poslodavca prema dobavljačima, a najkasnije do 31.12.2020.g.

III.

Ovo Rješenje stupa na snagu i primjenjuje se danom donošenja.

Obrazloženje:

U NN, 106/18. od 30.11.2018.g. objavljen je citirani Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak. Odredbe Pravilnika, sukladno članku 4. istog, stupaju na snagu i primjenjuju se od 01.12.2018.g.

Člankom 1. citiranog Pravilnika dopunjeno je članak 7. stavak 2. Pravilnika o porezu na dohodak, NN, 10/17. i 128/17., tako da je iza red.br. 31 utvrđen red.br. 32. koji glasi: „Nagradu za radne rezultate i druge oblike dodatnog nagrađivanja radnika (dodata na plaća, dodatak uz mjesecnu plaću i sl.).“

Prema članku 2. istog Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika dopunjeno je članak 92. Pravilnika u smislu, da se na nagrade za radne rezultate, koji se obračunavaju/isplaćuju do propisanog iznosa NE PLAĆA POREZ/PRIREZ NA DOHODAK.

Slijedom iznijetog, kako je navedeno u prethodnom stavku i kako je navedeno u točki I. dispozitiva, Poslodavac je utvrdio iznos nagrade za isplatu Radniku, u iznosu, koji se uklapa u maksimalno dozvoljeni neoporezivi iznos/godina, sukladno propisima koji su navedeni u uvodu ovog Rješenja.

Poslodavac, na obračunati/isplaćeni iznos nagrade Radniku, ne obračunava porez/prirez, niti se iznos nagrade radniku ne pribraja njegovom ukupnom godišnjem dohotku radi obračuna poreza na dohodak od nesamostalnoga rada/2019.g.

Nositelj djelatnosti, Poslodavac, donio je ovo Rješenje o isplati nagrade Radniku, bez posebne ocjene i valorizacije obavljenog rada, kako je navedeno u točki I. dispozitiva, zadovoljan sa postignutim rezultatom poslovanja/Ordinacija, , trudom, zalaganjem i poštenim odnosom prema radu, pacijentima i, na dobrobit zajedništva

Rezimirajući rečeno, riješeno je kako je navedeno u dispozitivu.

Pouka o pravnom lijeku

Ako Radnik smatra da mu je ovim Rješenjem povrijedjeno njegovo pravo iz rada, ima pravo u roku od 15 dana računajući od dana dostave ovog rješenja zatražiti od Poslodavca izvršenje tog prava. Ako Poslodavac ne udovolji zahtjevu Radnika u slijedećem roku od 15 dana računajući od dana dostave zahtjeva Radnika, Radnik može u ponovljenom roku od 15 dana, računajući od dana uručenja odgovora Poslodavca, ili od dana isteka prethodnog roka, zatražiti zaštitu svog prava pred nadležnim sudom, sukladno članku 133. ZOR-a.

Prigovor ne zadržava izvršenje ovog Rješenja.

Dostavljeno: M.P. Poslodavac
a) Radniku :

.....
(datum i potpis)

b) Knjigovodi
c) Arhiva

* * * * *

Obrazac 2.

.....
(Poslodavac)
U, 2020.g.
Broj ____/2020.

Na osnovi odredbi članka 306. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, NN, 118/19., respektirajući odredbi članka 9. stavak 9. Zakona o porezu na dohodak, Zakona o porezu na dohodak, 115/16, 106/18, 121/19 i 32/20, članka 7. stavak 2. podstavak 32. Pravilnika o porezu na dohodak NN, 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19. 1/20. i 74/20., d o n o s i m

**RJEŠENJE
o isplati nagrade za radne rezultate, ostvarene
iz rada radnika za Poslodavca tijekom 2020.g.**

I.

Nagradu za radne rezultate polućene radom svakog radnika za Poslodavca, prema njegovoj registriranoj djelatnosti i radnom mjestu/vrsti poslova i radnih zadatača radnika, po naosob za svakog radnika, ostvarene tijekom 2020.g., u iznosu od kn, dajem svakom radniku i to kako slijedi:

- | | |
|---------|----------|
| 1. | 6. |
| 2. | 7. |
| 3. | 8. |
| 4. | 9. |
| 5. | 10. |

II.

Isplatu, kao neoporezivi primitak, sukladno propisima koji su citirani u uvodu ovog Rješenja, knjigovodstvo Poslodavca isplatiti će svakom radniku na njegov tekući račun, u vremenu/roku, koje ovisi o stanju obrtnih sredstava na žiro-računu i nepodmirenim obvezama plaćanja Poslodavca prema dobavljačima, a najkasnije do 31.12.2020.g.

III.

Ovo Rješenje stupa na snagu i primjenjuje se danom donošenja.

Obrazloženje:

U NN, 106/18. od 30.11.2018.g. objavljen je citirani Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak. Odredbe Pravilnika, sukladno članku 4. istog, stupaju na snagu i primjenjuju se od 01.12.2018.g.

Člankom 1. citiranog Pravilnika dopunjeno je članak 7. stavak 2. Pravilnika o porezu na dohodak, NN, 10/17. i 128/17., tako da je iza red.br. 31 utvrđen red.br. 32. koji glasi: „Nagradu za radne rezultate i druge oblike dodatnog nagrađivanja radnika (dodata na plaću, dodatak uz mjesecnu plaću i sl.).“.

Prema članku 2. istog Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika dopunjeno je članak 92. Pravilnika u smislu, da se na nagrade za radne rezultate, koji se obračunavaju/isplaćuju do propisanog iznosa NE PLAĆA POREZ/PRIREZ NA DOHODAK.

Slijedom iznijetog, kako je navedeno u prethodnom stavku i kako je navedeno u točki I. dispozitiva, na isplatu nagrade radnicima od 1 -, Poslodavac ne obračunava porez/prirez, niti se iznos nagrade radniku ne pribraja njegovom ukupnom godišnjem dohotku radi obračuna poreza na dohodak od nesamostalnog rada/2020.g.

Poslodavac, temeljem ovlasti iz Pravilnika koji je citiran u uvodu ovog Rješenja, donio je odluku, isplatiti nagradu svim radnicima jednakom, bez ocjene i valorizacije obavljenog rada pojedinačno, kako je navedeno u točki I. dispozitiva, zadovoljan sa postignutim rezultatom poslovanja, trudom, zalaganjem i poštenim odnosom prema radu svih, na dobrobit zajedništva.

Ako bi Poslodavac obračunao nagradu različito, tada mora utvrditi mjerila i kriterije, zbog čega je odstupio od zaštite jednakosti svih pred zakonom, odnosno, obrazložiti razloge koji neće upućivati na izravnu diskriminaciju prema onome koji je ostvario manji iznos nagrade, povodeći se načelom „zabrane diskriminacije nekoga u odnosu na druge, u usporedivoj situaciji“ (članak 7. Zakona o radu i članak 2. Zakona o sprječavanju diskriminacije).

Rezimirajući rečeno, riješeno je kako je navedeno u dispozitivu.

Pouka o pravnom lijeku

Ako Radnik smatra da mu je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo iz rada, ima pravo u roku od 15 dana računajući od dana dostave ovog rješenja zatražiti od Poslodavca izvršenje tog prava. Ako Poslodavac ne udovolji zahtjevu Radnika u slijedećem roku od 15 dana računajući od dana dostave zahtjeva Radnika, Radnik može u ponovljenom roku od 15 dana, računajući od dana uručenja odgovora Poslodavcu, ili od dana isteka prethodnog roka, zatražiti zaštitu svog prava pred nadležnim sudom, sukladno članku 133. ZOR-a.

Prigovor ne zadržava izvršenje ovog Rješenja.

Dostavljeno: M.P. Poslodavac

- a) Radnicima :
b) Knjigovodi
c) Arhiva

* * * * *

Obrazac 3.

.....
(Poslodavac)
U, 2020.g.
Broj ____/2020.

Na osnovi odredbi članka 306. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, NN, 118/19., respektirajući odredbi članka 9. stavak 9. Zakona o porezu na dohodak, Zakona o porezu na dohodak, 115/16, 106/18, 121/19 i 32/20, članka 7. stavak 2. podstavak 32. Pravilnika o porezu na dohodak NN, 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19. 1/20. i 74/20., d o n o s i m

**RJEŠENJE
o isplati SEBI nagrade za radne rezultate,
ostvarene iz mog rada i rada mog radnika za
tijek 2020.g.**

I.

*Nagradu SEBI (ime, prezime i zanimanje), za ostvarene rezultate rada mog tima/....., prema registriranoj djelatnosti i radnom mjestu Radnika/vrsti i opseg njegovih radnih zadatača, prema ugovoru o radu, kako je navedeno u financijskim evidencijama i naturalnim pokazateljima, sve tijekom 2020. g., odobravam isplatu, u iznosu, koji se uklapa u maksimalno dozvoljeni/neoporezivi iznos, tj. od **5.000,00 kn/godina.***

II.

Isplatu nagrade iz točke I., kao neoporezivi primitak, sukladno propisima koji su citirani u uvodu ovog Rješenja, moje knjigovodstvo, isplatiti će mi na moj tekući račun, u vremenu/roku, koje ovisi o stanju obrtnih sredstava na žiro-računu Ordinacije i nepodmirenim obvezama plaćanja Ordinacije prema dobavljačima, a najkasnije do 31.12.2020.g.

III.

Ovo Rješenje stupa na snagu i primjenjuje se danom donošenja.

Obrazloženje:

U NN, 106/18. od 30.11.2018.g. objavljen je citirani Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak. Odredbe Pravilnika, sukladno članku 4. istog, stupaju na snagu i primjenjuju se od 01.12.2018.g.

Člankom 1. citiranog Pravilnika dopunjeno je članak 7. stavak 2. Pravilnika o porezu na dohodak, NN, 10/17. i 128/17., tako da je iza red.br. 31 utvrđen red.br. 32. koji glasi: „Nagradu za radne rezultate i druge oblike dodatnog nagrađivanja radnika (dodatačna plaća, dodatak uz mjesecnu plaću i sl.).“

Prema citiranom Zakonu o porezu na dohodak iz uvida ovog Rješenja, osoba koja obavlja djelatnost obrta i s obrtom izjednačene djelatnosti – samostalne djelatnosti – iz članka 29. stavak 2. citiranog Zakona – u pravima, glede obračuna/isplate materijalnog prava iz članka 9. istog Zakona, ima u obračunu/isplati ista prava kao i radnik.

Nastavno, potrebno je memorirati, da je, prema članku 2. istog Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika dopunjeno je članak 92. Pravilnika u smislu, da se na nagrade za radne

rezultate, koji se obračunavaju/isplaćuju do propisanog iznosa NE PLAĆA POREZ/PRIREZ NA DOHODAK.

Slijedom iznijetog, kako je navedeno u prethodnom stavku i kako je navedeno u točki I. dispozitiva, da sam ja, kao nositelj samostalne djelatnosti privatne prakse, utvrdio SEBI pravo za obračun/isplatu nagrade, u iznosu, koji se uklapa u maksimalno dozvoljeni neoporezivi iznos/godina, sukladno propisima koji su navedeni u uvodu ovog Rješenja, tj. 5.000,00 kn/20.

Na obračunati /isplaćeni iznos nagrade iz točke I. dispozitiva, ne obračunava se porez/prirez, niti se iznos nagrade ne pribraja mom ukupnom godišnjem dohotku, radi obračuna poreza na dohodak od samostalne djelatnosti /2019.g.

Ja, kao nositelj djelatnosti, donio sam ovo Rješenje o isplati nagrade SEBI, bez posebne ocjene i valorizacije rada Ordinacije, kako je navedeno u točki I. dispozitiva, zadovoljan sa postignutim rezultatom poslovanja/Ordinacija, prema bruto bilanci za razdoblje I-XI/20.g.

Rezimirajući rečeno, riješeno je kako je navedeno u dispozitivu.

Dostavljeno: M.P. Nositelj djelatnosti

- a) Nositelju djelatnosti(datum i potpis)
- b) Knjigovođi
- c) Arhiva

A K T U A L N O!

Isplata potpore radniku za kupnju dara djetetu/2020.

- pripremio Ivan Gabrilo, dipl.iur.-

Uvodne napomene za isplatu dara djetetu

Prema odredbama članka 191. Kolektivnog ugovora, propisano je da Radnik na radu kod člana Udruge IMA PRAVO NA POTPORU ZA KUPNU POKLONA DJETETU, koje je mlađe od 15 godina starosti, jednom godišnje u visini n a j m a n j e 6,66 % od neoporezivog iznosa za taj osnov, koji je utvrđen u Pravilniku o porezu na dohodak, NN, 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19., 1/20. i 74/20. (u daljem tekstu: Pravilnik).

Odredbom članka 7. stavak 2. podstavak 18. Pravilnika utvrđen je neoporezivi iznos za isplatu potpore za kupnju poklona djetetu do 600,00 kn/godina (isti iznos, kao i po prethodnom Pravilniku koji je važio do 03.02.2017.g.)

Rezimirajući rečeno u prethodnom stavku, u konkretnom slučaju, za ovaj oblik potpore radniku, ministar financija je propisao maksimalni iznos, kao što je navedeno u stavku drugom ovog Naputka, pa se slijedom iznijetog na isplatu ne obračunavaju doprinosi i porezi/prirez, identično obračunu za iznose koji imaju pravni tretman plaće, u smislu članka 90. stavak 4. ZOR-a (članak 9. stavak 1., točka 9. Zakona o porezu na dohodak – ako se isplaćuju do propisanih iznosa).

Uvjeti za isplatu potpore za kupnju dara djetetu

Odredba članka 191. Kolektivnog ugovora daje pravo radniku na potporu za kupnju dara djetetu mlađem od 15 godina starosti, sve u okviru iznosa osnovice, u svakoj godini rada radnika za poslodavca, dok dijete ne navrši 15 godina života, računajući do 31. 12. tekuće godine.

U konkretnom slučaju zadano je pet veličina/uvjeta za isplatu dara djetetu, i to:

1. osnovica za isplatu jednog i drugog osnova do 600,00 kn/godinu,

2. 6,66% od osnovice

3. djetetu, kojem je otac/majka – radnik Poslodavca nositelj zdravstvenog osiguranja,

4. mogućnost isplate jednom godišnje i

5. da je dijete mlađe od 15 godina starosti (to znači da dijete, koje je ili će u tekućoj godini navršiti 15 godina života ima pravo na potporu u 100% iznosu, tj. 600,00 kn, dok svi ostali manje, ako Poslodavac ne odluči i za njih isplatiti veći iznos potpore – najviše do maksimalnog iznosa – primjena načela povoljnijeg prava za radnika, prema odluci poslodavaca).

Poslodavac pri odlučivanju o isplati gore navedenog oblika potpore radniku mora voditi računa o naprijed navedenim uvjetima za isplatu.

Odredbom članka 306. a u svezi s člankom 191. stavak 2. Kolektivnog ugovora propisano je da Poslodavac posebnim

rješenjem utvrđuje pravo Radnika na isplatu za navedeni osnov potpore radniku, kako je navedeno u ovom aktu = vjerodostojni dokument iz članka 8. Pravilnika.

Da li Poslodavac – član Udruge mora isplatiti ovaj oblik „potpore“ svom radniku u privatnom zdravstvu RH?

Na pitanje da li Poslodavac – član Udruge mora isplatiti potporu za navedeni osnov/godina, s obzirom da riječ "do" relativizira isplatu (moguće od 0 do 600,00 kn), odgovor je za privatnu praksu Hrvatske - DA, jer je člankom 191. Kolektivnog ugovora propisana takva obveza, kao što je navedeno u točki 2., tj. 6,66%/godina za svaku godinu života djeteta, koje je mlađe od 15 godina, prema ostalim uvjetima kako je navedeno u ovom aktu.

Prikaz iznosa obveze potpore radniku od strane poslodavca – člana Udruge za kupnju dara djetetu radnika

Red br.	Broj godina života djeteta s pravom na dar	%-ak za utvrđivanje potpore radniku za kupnju dara svom djetetu, zavisno od godina života djeteta	Iznos potpore prema godinama života djeteta, u kn - %-ak iz kol. 3 x 600,00 kn	Razlika do punog iznosa, u kn, koji može obračunati poslodavac, po svojoj volji, a najviše ¹ do 600,00 kn
1	2	3	4	5
1.	15	100,00	600,00	0,00
2.	14	93,24	560,00	40,00
3.	13	86,58	520,00	80,00
4.	12	79,92	480,00	120,00
5.	11	73,26	440,00	160,00
6.	10	66,60	400,00	200,00
7.	9	59,94	360,00	240,00
8.	8	53,28	320,00	280,00
9.	7	46,62	280,00	320,00
10.	6	39,96	240,00	360,00
11.	5	33,30	200,00	400,00
12.	4	26,64	160,00	440,00
13.	3	19,98	120,00	480,00

¹ ako poslodavac odluči obračunati veći iznos pomoći za dar djetetu radnika, tada razliku iznad 600,00 kn pribraja plači radnika – slijedi u obračunu pravnu sudbinu plaće, tj. obračun doprinosa, poreza i prikeza + doprinose „na“ plaću

14.	2	13,32	80,00	520,00
15.	1	6,66	40,00	560,00

Napomena: Iznosi u koloni 4 zaokruženi su na puni iznos 1,00 kn, bez svođenja iznosa potpore na 1/100 kn.

Iznos iz kolone 5 – razlika do propisanog iznosa u obračunu radi isplate za kupnju dara ovisi o volji/financijskog mogućnosti poslodavca.

Iznos iz kolone 4 je minimalni iznos potpore radniku za kupnju dara djetetu, koji mu poslodavac mora isplatiti.

Godine života djeteta iz kolone 2 računaju se do 31.12. tekuće godine.

MODEL RJEŠENJA, KADA POSLODAVAC OBRAČUNAVA PRAVO/IZNOS, PREMA KOLEKTIVNOM UGOVORU (MINIMUM PRAVA)

(naziv i sjedište privatne prakse)

U , 2020.g.

Broj:/20.

Na osnovi odredbi članka 306. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, a u svezi s odredbom članka 191. istog Kolektivnog ugovora, respektirajući odredbe članka 9. stavak 1. podstavak 9. Zakona o porezu na dohodak, 115 /16, 106/18, 121/19 i 32/20, članka 7. stavak 2. podstavak 18. Pravilnika o porezu na dohodak NN, 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19. 1/20. i 74/20.. d o n o s i m

RJEŠENJE o pravu radnika na potporu, za kupnju dara djetetu, koje je mlađe od 15 godina života, za 2020.g.

Točka 1.

Radniku , koji
(ime i prezime)
obavlja poslove
(naziv poslova)

za njegovo dijete..... koje
(ime djeteta)

je zdravstveno osigurano po Radniku, staro godina, utvrđujem pravo za isplatu potpore za kupnju poklona djetetu za "Svetog Nikolu", odnosno za dan "Djeda Božićnjaka", sve za 2020.g., u iznosu odkn.

Točka 2.

Časopis "Privatna praksa u zdravstvu" broj 5/2020.

Potpisu iz prethodne točke isplatiti Radniku na njegov tekući račun, tijekom prosinca 2020.g., a najkasnije do 06.12.2020.g. ili do 23. 12.2020.g.

Točka 3.

Isplatu potpore iz točke 1. i ovog Rješenja, evidentirati na poslovne rashode, bez obračuna doprinosa i poreza/prireza.

Točka 4.

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se tijekom prosinca 2020.g.

Obrazloženje:

Poslodavac je odlučio Radniku utvrditi pravo na potporu, za kupnju poklona djetetu, mlađem od 15 godina života, koji ostvaruje pravo na zdravstveno osiguranje, iz rada svog roditelja, za Poslodavca, sukladno članku 191. Kolektivnog ugovora .

Dijete Radnika ima godina, računajući do 31.12.2020.g., što znači 15 ili manje od 15 godina života, pa slijedom toga ima pravo na potporu za navedeni osnov.

Ako broj godina života djeteta Radnika pomnožimo sa 6,66 %, dobijemo ukupni % od %, koji uvjetuje visinu potpore.

Visina potpore utvrđuje se tako, da se dobiveni % iz prethodnog stavka množi sa iznosom osnovice, iz stavka 6. ovog obrazloženja, sukladno članku 191. stavak 1. Kolektivnog ugovora.

Osnovica za osnov potpore roditelju za kupnju poklona djetetu, u smislu članka 177. Kolektivnog ugovora je iznos koji je propisao ministar financija, u Pravilniku o porezu na dohodak.

Za 2020.g. iznos potpore je 600,00 kn.

Stavljujući u odnos dobiveni % iz stavka 3. ovog obrazloženja i iznos potpore od 600,00 kn, Poslodavac je utvrdio pravo Radniku za potporu, za njegovo dijete u iznosu odkn, kao minimum prava/osnov na koji Radnik ima, temeljem primjene Kolektivnog ugovora.

Rezimirajući rečeno, Poslodavac je odlučio obračunati i isplatiti Radniku potporu, u smislu članka 177. stavak 1. Kolektivnog ugovora, kako je utvrđeno u točki 1. izrijeke.

Pouka o pravnom lijeku:

Nezadovoljan Radnik ima pravo staviti prigovor na ovo Rješenje u roku od 15 dana, računajući od dana prijema. Ako Poslodavac ne odgovori na prigovor Radnika u roku od

15 dana ili odgovori negativno, Radnik ima pravo u ponovljenom roku od 15 dana tražiti ostvarenje svog prava tužbom od nadležnog suda.

Dostavljen: Poslodavac:

1. Radniku
2. Knjigovođi
3. Arhivi

2. MODEL RJEŠENJA, KADA POSLODAVAC OBRAČUNAVA ZA DAR PRAVO/IZNOS, VIŠE OD MINIMUMA, NA KOJI GA OBVEZUJE KOLEKTIVNI UGOVOR

(naziv i sjedište privatne prakse)

U2020.g.

Broj:/20.

Na osnovi odredbi članka 306. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, a u svezi s odredbom članka 191. istog Kolektivnog ugovora, respektirajući odredbe članka 9. stavak 1. podstavak 9. Zakona o porezu na dohodak, 115 /16, 106/18, 121/19 i 32/20, članka 7. stavak 2. podstavak 18. Pravilnika o porezu na dohodak NN, 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19. 1/20. i 74/20.. donosim

RJEŠENJE o pravu Radnika na potporu, za kupnju dara djetetu, koje je mlađe od 15 godina života, za 2020.g.

Točka 1.

Radniku....., koji
(ime i prezime)
obavlja poslove, za
(naziv poslova)

njegovo dijete, koje je
zdravstveno
(ime djeteta)
osigurano po Radniku, staro
godina, utvrđujem pravo za isplatu
potpore za kupnju dara djetetu za "Svetog
Nikolu", odnosno za dan "Djeda
Božićnjaka", sve za 2020.g., u iznosu od
600,00 kn, tj. maksimalni iznos propisan
za taj osnov.

Točka 2.

Potpore iz prethodne točke isplatiti
za dijete Radniku na njegov tekući račun,
tijekom prosinca 2020.g., a najkasnije do
06.12.2020.g. ili do 23. 12.2020.g.

Točka 3.

Isplatu potpore iz točke 1. i ovog
Rješenja, evidentirati na poslovne rashode,
bez obračuna doprinosu i poreza/prireza.

Točka 4.

Ovo Rješenje stupa na snagu
danom donošenja, a primjenjuje se
tijekom prosinca 2020.g.

Obrazloženje:

Poslodavac je odlučio Radniku utvrditi
pravo na potporu, za kupnju dara njegovom
djetetu, mlađem od 15 godina života, koji
ostvaruje pravo na zdravstveno osiguranje, iz
rada svog roditelja, za Poslodavca, sukladno
članku 191. Kolektivnog ugovora.

Dijete Radnika ima godina,
računajući do 31.12.2020.g., što znači 15 ili
manje od 15 godina života, pa slijedom toga
ima pravo na potporu za navedeni osnov.

Ako broj godina života djeteta radnika
pomnožimo sa 6,66 %, dobijemo ukupni % od
____%, koji uvjetuje visinu potpore.

Visina potpore utvrđuje se tako, da se
dobiveni % iz prethodnog stavka množi sa
iznosom osnovice, sukladno članku 191. stavak
1. Kolektivnog ugovora.

Osnovica za izračun potpore roditelju za
kupnju dara djetetu, u smislu članka 1.
Kolektivnog ugovora je iznos koji je propisao
ministar financija, u Pravilniku o porezu na
dohodak.

Za 2020. g. iznos potpore je 600,00 kn.

Stavljujući u odnos dobiveni % iz stavka 3.
ovog obrazloženja i iznos potpore od 600,00 kn
ispada, da bi Radnik imao pravo na potporu od
_____kn.

Poslodavac je međutim svojevoljno
odlučio Radniku isplatiti kn potpore, tj.
maksimalni iznos propisan za isti osnov, ili
.....kn više, što je više od iznosa na koji ga
obvezuje Kolektivni ugovor iz stavka 3. ovog
obrazloženja za ____% (____kn odobrene
potpore/iznos iz stavka 3).

Rezimirajući rečeno, Poslodavac je odlučio
obračunati i isplatiti Radniku potporu, u smislu
članka 175. stavak 2. Kolektivnog ugovora,
kako je utvrđeno u točki 1. izrijeke.

Pouka o pravnom lijeku:

Nezadovoljan Radnik ima pravo staviti prigovor na
ovo Rješenje u roku od 15 dana, računajući od dana prijema.
Ako Poslodavac ne odgovori na prigovor Radnika u roku od
15 dana ili odgovori negativno, Radnik ima pravo u
ponovljenom roku od 15 dana tražiti ostvarenje svog prava
tužbom od nadležnog suda.

Dostavljen:

1. Radniku
2. Knjigovođi
3. Arhivi

Poslodavac:

Obveza donošenja rješenja o isplati u smislu članka 9. stavak 2. Zakona o porezu na dohodak, da bi isplata bila zakonita

Odredbom članka 9. stavak 2. Zakona propisano je da se isplate iz članka 7. Pravilnika, pa tako i isplate «Božićnice» i dala djeletu priznaju **samo** na temelju vjerodostojnih isprava (**račun, obračun, odluka, rješenje, potvrda i sl.**), što je detaljizirano člankom 8. Pravilnika o porezu na dohodak, kojeg je donio ministar financija, prema zakonskoj ovlasti.

* * * * *

Aktualno:

Obračun i isplata «Božićnice»/2020.

- pripremio Ivan Gabrilo, dipl. iur.-

Uvodne napomene za isplatu «Božićnice»

Prema odredbama članka 193. i 194. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske - NN, 118/19. (u dalnjem tekstu: Kolektivni ugovor) Radnik ima pravo NA ISPLATU prigodne nagrade u formi "Božićnice", u visini najmanje 2,85%, prema članku 194. Kolektivnog ugovora, od osnovice iz članka 193. istog Kolektivnog ugovora, tj. 50 % ukupne jedinstvene osnovice **za svaku godinu rada za istog poslodavca u svakoj kalendarskoj godini.**

Prema odredbama Pravilnika o porezu na dohodak Pravilnika o porezu na dohodak NN, 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19, 1/20. i 74/20., jedinstveni iznos osnovice za obračun nagrade, uz „Božićnicu“ čini zajedno i iznos naknade za regres za GO i to ukupno 3.000,00 kn/godinu i to neoporezivog iznosa.

To znači, da se iznos iz prethodnog stavka od 3.000,00 kn, primjenom odredbi članka 193. Kolektivnog ugovora dijeli u omjeru 50 : 50 ili 1.500,00 kn prigodne naknade za korištenje GO, odnosno 1.500,00 kn kao nagrade za „Božićnicu“.

Odredbom članka 8. i 9. Zakona o porezu na dohodak, NN115/16, 106/18, 121/19

i 32/20, i članka 4. do 8. Pravilnika, propisano je da se porez na dohodak ne plaća, između nabrojenih osnova i na primitke radnika i fizičkih osoba iz članka 9. Zakona po osnovi naknada, potpora i nagrada koje im isplaćuje poslodavac do propisanih iznosa.

Odredbom članka 9. stavak 2. Pravilnika o porezu na dohodak (u dalnjem tekstu: Pravilnik), ministar financija propisao je neoporezivi iznos naknada, potpora i nagrada, sukladno ovlastima iz članka 9. stavak 2. Zakona, pa tako i za isplatu regresa odnosno "Božićnice", koji zajedno iznose do **3.000,00 kn godišnje.**

Mjerila i kriterije za ostvarenje navedenog prava, za članove Udruge, razrađeni su člankom 194. Kolektivnog ugovora.

Primjena članka 178. Kolektivnog ugovora

Odredba članka 194. Kolektivnog ugovora daje pravo Radniku na isplatu prigodne nagrade u formi "Božićnice", sve u okviru iznosa iste osnovice iz članka 193. Kolektivnog ugovora i to u svakoj godini rada radnika za poslodavca.

Za navedeni iznos nagrade/naknade, za „Božićnicu“/regres za GO, zadana su tri uvjeta, i to:

1. **osnovica za isplatu = do 1.500,00 kn/godinu rada Radnika za istog Poslodavca (3.000,00 kn : 2 = 1.500,00 kn za „Božićnicu“ i regres za GO),**
2. **2,85% za svaku godinu rada radnika za poslodavca – istog poslodavca, obračunato na iznos osnovice i**
3. **= iznos za isplatu „Božićnice“/regresa za GO.**

Poslodavac pri odlučivanju o isplati bilo kojeg pojedinačnog prava/radnik, mora voditi računa o naprijed navedenim činjenicama – veličinama.

Odredbom članka 306. Kolektivnog ugovora, a u svezi s člankom 194. stavak 2. istog Kolektivnog ugovora propisano je da poslodavac posebnim rješenjem utvrđuje pravo radnika na isplatu za osnov naveden pod točkom 3. prethodnog stavka.

Na pitanje, da li poslodavac mora isplatiti nagradu/naknadu za navedene osnove/godina, s obzirom da riječ "do" relativizira isplatu (moguće od 0 do 1.500,00 kn), odgovor je, u privatnoj praksi Hrvatske – DA - jer je člankom 194. Kolektivnog ugovora propisano takvo pravilo/obveza, kao što je navedeno u točki 2., tj. najmanje 2,85%/godina rada za istog Poslodavca x osnovica.

Primjer Rješenja za isplatu „Božićnice“

1. MODEL RJEŠENJA, KADA POSLODAVAC OBRAČUNAVA PRAVO/IZNOS, PREMA KOLEKTIVNOM UGOVORU (MINIMUM PRAVA)

(naziv i sjedište privatne prakse)

U _____, ____ 2020.g.

Broj: ____/20.

Na osnovi odredbi članka 306. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, respektirajući odredbe članka 194. stavak 2. istog Kolektivnog ugovora i odredbe članka 9. stavak 1. podstavak 9. Zakona o porezu na dohodak, 115 /16, 106/18, 121/19 i 32/20, članka 7. stavak 2. podstavak 5. Pravilnika o porezu na dohodak NN, 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19. 1/20. i 74/20. d o n o s i m

RJEŠENJE o pravu radnika na obračun/isplatu „Božićnice“, za 2020.g.

Točka 1.

Radniku....., koji
(ime i prezime)
obavlja poslove,
(naziv poslova)
utvrđujem pravo na obračun, radi
isplate „Božićnice“ za 2020.g. u iznosu od
..... kn.

Točka 2.

„Božićnicu“ iz prethodne točke isplatiti Radniku na njegov tekući račun, tijekom prosinca 2020.g., a najkasnije do 24. 12. 2020. g.

Točka 3.

Isplatu „Božićnice“, na osnovi ovog Rješenja, knjigovodstvo Poslodavca će

izvršiti na teret poslovnih rashoda/20., bez obračuna doprinosa i poreza/prireza.

Točka 4.

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se tijekom prosinca 2020.g., a najkasnije do roka kako je navedeno u točki 2.

Obrazloženje:

Prema odredbama članka 193. Kolektivnog ugovora, koji je citiran u uvodu ovog Rješenja (u dalnjem tekstu: Kolektivni ugovor) radnik na radu u privatnoj praksi Hrvatske ima pravo na nagradu u formi „Božićnice“ i naknadu za regres za GO u ukupnom iznosu od 3.000,00 kn/godinu, koji se dijeli u omjeru 50 : 50 na iznos za „Božićnicu“ i za regres za GO. Za jedno i drugo pravo radnik ostvaruje naknadu u protuvrijednosti 2,85 % od iznosa osnovice, za svaku godinu radnog staža za svog poslodavca, kako to propisuje članak 194. Kolektivnog ugovora

Osnovica za obračun prava na „Božićnicu“ utvrđena je člankom 193. Kolektivnog ugovora, kao 50 % ukupnog iznosa koji je propisan člankom 7. stavak 2. podstavak 5. Pravilnika o porezu na dohodak (u dalnjem tekstu: Pravilnik) za regres za GO i za „Božićnicu“, pa tako i za 2020.g. i iznosi 3.000,00 kn, za jedan i drugi osnov.

Radi primjene odredbi članka 194. Kolektivnog ugovora koji razrađuje uvjete /kriterije i način ostvarenja prava samo za „Božićnicu“ Poslodavac je utvrdio, da je njegov Radnik proveo na radu kod njega, _____ godina.

Nastavno, Poslodavac je pristupio izračunu prava Radnika za „Božićnicu“, prema parametrima i to kako slijedi:

- 2,85 % x _____ godina radnog staža = _____ % ukupno,
- x 1.500,00 kn = ukupno _____ kn za „Božićnicu“, sve za 2020.g.

Rezimirajući rečeno, Poslodavac je odlučio obračunati i isplatiti Radniku za „Božićnicu“ iznos, kako je navedeno u točki 1. izrijeke, sve u okviru prava/obračun iz stavka 4. ovog obrazloženja, sve na teret 2020.g.

Time je Poslodavac obračunao/isplatio Radniku za jedan i drugi osnov iznos na koji ga obvezuje primjena Kolektivnog ugovora, kako je utvrđeno u stavku 4. ovog obrazloženja.

Isplaćeni iznos uklapa se u maksimalno mogući/dozvoljeni iznos isplate za regres za GO i „Božićnicu“/godina, prema odredbama Pravilnika, pa slijedom iznjetog Poslodavac evidentira trošak isplate prema ovom Rješenju u svoje poslove rashode/2020.g., bez obračuna

poreza/prireza, temeljem članka 9. Zakona o porezu na dohodak, kao i bez obračuna doprinosa, temeljem Zakona o doprinosima za obvezna osiguranja.

Pouka o pravnom lijeku:

Nezadovoljan radnik ima pravo staviti prigovor na ovo Rješenje u roku od 15 dana, računajući od dana prijema. Ako poslodavac ne odgovori na prigovor radnika u roku od 15 dana ili odgovori negativno, radnik ima pravo u ponovljenom roku od 15 dana tražiti ostvarenje svog prava tužbom od nadležnog suda.

Dostavljeno:
1. Radniku
2. Knjigovođi
3. Arhivi

Poslodavac:
.....

* * * * *

2. MODEL RJEŠENJA - KADA POSLODAVAC OBRAČUNAVA PRAVO/IZNOS, VIŠE OD MINIMUMA, NA KOJI GA OBVEZUJE KOLEKTIVNI UGOVOR

.....

(naziv i sjedište privatne prakse)

U2020.g.

Na osnovi odredbi članka 306. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, respektirajući odredbe članka 194. stavak 2. istog Kolektivnog ugovora i odredbe članka 9. stavak 1. podstavak 9. Zakona o porezu na dohodak, 115 /16, 106/18, 121/19 i 32/20, članka 7. stavak 2. podstavak 5. Pravilnika o porezu na dohodak NN, 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19. 1/20. i 74/20. d o n o s i m

**RJEŠENJE
o pravu Radnika na obračun/isplatu
"Božićnice" za 2020. g.**

Točka 1.

Radniku, koji
(ime i prezime)
obavlja poslove,
(naziv poslova)

utvrđujem pravo na obračun, radi isplate nagrade u formi "Božićnice" za 2020. g. u iznosu odkn.

Točka 2.

"Božićnicu" iz prethodne točke isplatiti Radniku na njegov tekući račun, tijekom prosinca 2020. g., a najkasnije do 24. 12. 2020.g.

Točka 3.

Isplatu "Božićnice", na osnovi ovog Rješenja, knjigovodstvo Poslodavaca će izvršiti bez obračuna doprinosa i poreza/prireza i evidentirati na poslovne rashode Poslodavca/2020.

Točka 4.

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se tijekom prosinca 2020.g., a najkasnije do roka iz točke 2. ovog dispozitiva.

Obrazloženje:

Poslodavac je odlučio Radniku utvrditi pravo na "Božićnicu" u iznosu, koji je veći od iznosa na koji ga obvezuje Kolektivni ugovor iz uvoda ovog Rješenja (Kolektivni ugovor).

Naime, Poslodavca, prema broju godina radnog staža Radnika za Poslodavca (..... god.), pripadajućeg %/god. r.s. i ukupno, kako je propisano člankom 194. Kolektivnog ugovora, te iznosa osnovice, obvezuje isplata "Božićnice" odkn.

Važeći iznos osnovice za 2020.g., prema odredbama članka 7. Pravilnika o porezu na dohodak je za jedan i drugi osnov, tj. regres za GO i „Božićnicu“ 3.000,00 kn, koji se za navedene osnove dijeli prema omjeru 50 : 50, kako to propisuje članak 193. Kolektivnog ugovora.

Ako je Poslodavac obračunao Radniku pravo za regres za GO u manjem iznosu, on može za obračun „Božićnice“ isplatiti i veći iznos i to za razliku manje isplaćenog iznosa za regrese za GO, tj. manje od 1.500,00 kn i obrnuto.

Rezimirajući rečeno, Poslodavac je utvrdio Radniku pravo na veći iznos Božićnice od iznosa na koji ga obvezuje primjena članka 194. Kolektivnog ugovora, ali ne više od maksimalnog iznosa propisanog za jedan i drugi osnov prava, prema članku 193. Kolektivnog ugovora.

Ukupni iznos isplaćen odobren za "Božićnicu", prema ovom Rješenju, sve za 2020.g., ako se uklapa u iznos od 3.000,00 kn, zajedno sa obračunatim pravom za regres za GO, Poslodavac može evidentirati na svoje poslovne rashode, bez obračuna poreza/prireza, sukladno članku 8. i 9. Zakona o porezu na dohodak i bez obračuna doprinosa, sukladno Zakonu o doprinosima.

Rezimirajući rečeno, riješeno je kao što je navedeno u točki 1. izrijeke.

Pouka o pravnom lijeku:

Nezadovoljan Radnik ima pravo staviti prigovor na ovo Rješenje u roku od 15 dana, računajući od dana prijema. Ako Poslodavac ne odgovori na prigovor radnika u roku od 15 dana ili odgovori negativno, radnik ima pravo u ponovljenom roku od 15 dana tražiti ostvarenje svog prava tužbom od nadležnog suda.

Dostavljeno: Poslodavac:

1. Radniku
2. Knjigovođi
3. Arhivi

* * * * *

**I ZDRAVSTVENI RADNICI
PRIVATNE PRAKSE IMAJU PRAVO
NA «BOŽIĆNICU», ODNOŠNO
DAR SVOM DJETETU, IDENTIČNO
KAKO JE PROPISANO ZA
NIJHOVE RADNIKE**

Prema odredbama članka 9. stavak 1. podstavak 10. Zakona o porezu na dohodak (115 /16, 106/18, 121/19 i 32/20..), porez na dohodak fizička osoba samostalne djelatnosti ne plaća, između nabrojenih osnova i za osnov iz stavka 1.10.:

- primitke po osnovi naknada, potpora i nagrada osoba koje obavljaju samostalne djelatnosti iz članka 29. ovog Zakona i druge djelatnosti koje se oporezuju na način propisan za samostalnu djelatnost i to samo do propisanih iznosa.

Člankom 29 Zakona, na koji upućuje članak 32. istog Zakona propisano je da se obrtom i s obrtom izjednačenim djelatnostima smatraju, između ostalog i:

- djelatnosti slobodnih zanimanja – profesionalne djelatnosti fizičkih osoba, koje su po toj osnovi obvezno osigurane prema propisima koje uređuju obvezna osiguranja, odnosno djelatnosti fizičkih osoba kojima su to osnovne djelatnosti i koje su po toj osnovi upisane u registar poreznih obveznika poreza na dohodak (**samostalna djelatnost zdravstvenih djelatnika, veterinara, odvjetnika, javnih bilježnika, revizora, arhitekata i...).**)

Odredbom članka 9. stavak 1. podstavak 10. (do propisanih iznosa) istog Zakona, glede ostvarenja prava zdravstvenog radnika privatne prakse –

obveznika plaćanja poreza na dohodak, a u svezi sa primicima po osnovi naknada, potpora i nagrada propisano je:

- da se pri utvrđivanju dohotka ne odbijaju izdaci koje je poduzetnik registrirao pri obavljanju djelatnosti po osnovi naknada potpora i nagrada iznad propisanih iznosa.

Iznosi naknada, potpora i nagrada propisani su Pravilnikom o porezu na dohodak, identičnim propisom, koji obvezuje i poslodavca u isplati svojim radnicima

Naime, člankom 7. stavkom 1. Pravilnika o porezu na dohodak, propisano je da se primici po osnovi naknada, potpora i nagrada i... smatraju primici od nesamostalnog rada, samo za iznose koji prelaze propisane iznose/osnov iz stavka 2. ovog članka.

Iznose iz članka 7. stavak 2. Pravilnika objavili smo na stranicama ovog Časopisa.

Isprava – dokument, koji ima snagu vjerodostojnosti, daje legitimaciju privatniku za legaliziranje isplate naknade, potpore i nagrade

Vjerodostojna isprava za ostvarenje prava na naknadu, potporu i nagradu = uvjet za ostvarenje prava

Prema odredbama članka 8. Pravilnika, na kojeg upućuje primjena članka 9. Zakona, propisano je da se isplate iz članka 7. Pravilnika, znači sve isplate po osnovi naknada, potpora i nagrada m o r a j u temeljiti na vjerodostojnoj ispravi (ugovor, odluka, rješenje, račun, obračun, potvrda i...).

* * * * *

Model Rješenja za isplatu potpore za kupnju dara djetu privatnika

.....
(naziv i sjedište privatne prakse)
U , 2020.g.

Na osnovi odredbi članka 306. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, respektirajući odredbe članka 191. stavak 2. istog Kolektivnog ugovora i odredbe članka 9. stavak 1. podstavak 9. Zakona o porezu na dohodak, 115 /16, 106/18, 121/19 i 32/20, članka 7. stavak 2. podstavak 18 Pravilnika o porezu na dohodak NN, 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19. 1/20. i 74/20. donosim

RJEŠENJE

o isplati sebi iznosa potpore za kupnju dara svom djetetu za 2020.g.

1. Sebi.....(ime i prezime), zato jer obavljam privatnu praksu, čime sam stekao status poreznog obveznika poreza na dohodak, u smislu članka 29. Zakona, koji je citiran u uvodu ovog Rješenje odobravam isplatu potpore za kupnju dara svom djetetu za 2020.g. u iznosukn.
2. Potporu za kupnju dara iz prethodne iz prethodne točke isplatiti ču sebi u XII/20., bez obračuna doprinosa, poreza i prireza.

Obrazloženje:

Obavljam djelatnost privatne prakse u ordinacijidjelatnosti. Time sam uključen u sustav poreznih obveznika poreza na dohodak, propisan za obrt i s obrtom izjednačene djelatnosti, u smislu članka 29. Zakona o porezu na dohodak

Sukladno rečenom, koristim pravo iz članka 9. stavak 1. točka 10. Zakona da sebi obračunam, radi isplate, bez obračuna poreza, prireza i doprinosa iznos potpore, jer isti obračunavam do propisanog iznosa.

Iznos potpore utvrdio sam u maksimalno mogućem iznosu, na koji se ne obračunavaju doprinosi, porez i prirez, prema članku 9. stavak 1. podstavak 1. Zakona o porezu na dohodak.

Isplatom iznosa, kako je navedeno u prethodnom stavku, potvrđujem da nisam prekoračio dozvoljeni iznos, kao propisani iznos koji je oslobođen plaćanja poreza, prireza i doprinosa, sukladno članku 9 Zakona o porezu na dohodak.

Ovo Rješenje ima snagu vjerodostojne isprave, koja isplati daje snagu zakonitosti, u smislu članka 8. Pravilnika o porezu na dohodak.

* * * *

Model Rješenja za isplatu «Božićnice» privatniku

.....
(naziv i sjedište privatne prakse)

U , 2020.g.
Broj:/20.

Na osnovi odredbi članka 29. i 33. stavak 1. podstavak 3. Zakona o porezu na dohodak, 115/16, 106/18, 121/19 i 32/20, respektirajući odredbe članka 7. stavak 2.

podstavak 5. Pravilnika o porezu na dohodak, 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19. 1/20. i 74/20
d o n o s i m

RJEŠENJE

o isplati «Božićnice» za 2020. g. sebi, poreznom obvezniku iz članka 29. Zakona o porezu na dohodak, koji obavlja djelatnost slobodnog zanimanja

1. Sebi(ime i prezime), odobravam isplatu „Božićnice“ za 2020.g. u iznosu od kn, zato jer obavljam privatnu praksu i jer sam time stekao status poreznog obveznika poreza na dohodak, u smislu članka 29. Zakona, koji je citiran u uvodu ovog Rješenja.
2. «Božićnicu» iz prethodne točke isplatiti ču sebi u XII/20., bez obračuna doprinosa, poreza i prireza.

Obrazloženje:

Obavljam djelatnost privatne prakse u ordinacijidjelatnosti. Time sam uključen u sustav poreznih obveznika poreza na dohodak, propisan za obrt i s obrtom izjednačene djelatnosti, u smislu članka 29. Zakona o porezu na dohodak.

Sukladno rečenom, koristim pravo iz članka 9. stavak 1. točka 10. Zakona da sebi obračunam radi isplate, bez obračuna poreza, prireza i doprinosa iznos nagrade, jer isti obračunavam do propisanog iznosa.

S obzirom da sam za 2020.g. obračunao/isplatio regres za GO u iznosu kn, do maksimalnog. iznosa za osnov «Božićnice»/regresa za GO, prema Pravilniku ostalo je neisplaćenokn.

Obračunom/isplatom „Božićnica“ + regres za GO/2020., nisam prekoračio maksimalni iznos iz članka 7. Pravilnika o porezu na dohodak, propisan za jedan i drugi osnov, te slijedom iznijetog, za obračunato/isplaćeno jedno i drugo pravo nisam u obvezi obračunati porez, prirez i doprinose, sukladno članku 9. Zakona o porezu na dohodak.

Taj iznos odlučio sam isplatiti sebi, kao «Božićnicu» sve kako je navedeno u točki 1. izrijeke.

Ovo Rješenje ima snagu vjerodostojne isprave, koja isplati daje snagu zakonitosti.

M.P.

.....
(potpis)

