

ZAŠTITA INTERESA PRIVATNE PRAKSE

KORESPODENCIJA SA ČLANOVIMA E-MAILOM

ODGOVORI UDRUGE NA PITANJA/DILEME, ŠTO MOŽE KORISTITI SVIM ČLANOVIMA U ISTOJ PRAVNOJ SITUACIJI

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: A.Ž.

Poslano: 17. lipnja 2021. 12:23

Primatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Kopija: xx

Predmet: Poliklinika x

Poštovani gospodine Gabrilo, kako nam se situacija s konkurencijom razlikuje od grada do grada, a poliklinika Analiza posluje u različitim gradovima, molim vas informaciju postoji li mogućnost da imamo drugačije cijene usluga u pojedinim gradovima iako se radi o istoj ustanovi.

Hvala unaprijed na odgovoru i srdačan pozdrav,
A.Ž.

zamjenik ravnatelja, Poliklinika x

Odgovor Udruge:

Poštovana,

Odgovor je da! Cjenik usluga našeg člana, kojeg uz Komoru može i potvrđuje za svoje članove Udruga, član utvrđuje poštivajući dva pravna/faktična načela:

1. Da je cijena iz cjenika usluge veća od minimalne cijene iste usluge propisane Odlukom Predsjedništva Skupštine Udruge (minimalne cijene), a više od toga prema mogućnosti plasmana/prodaje usluge u mjestu prodaje i
2. Da se cijene prilagođavaju platežnoj moći kupaca. S obzirom da je platežna moć kupaca u RH različita od regija do regija, grada do grada, ne samo zbog različitih visina plaća, već i ostalih primitaka (npr. priobalna RH, kontinentalna RH koja počiva na prihodima od stočarstva i ravničarska RH, u kojoj građani osim plaća priskrbuju i prihode od poljoprivrede i sl., da se ne ulazi u detalje). Cjenik usluga svake pravne osobe koje je osnivač M.B., a ista ima sjedište rada u drugom gradu, može biti različit

Rezimirajući rečeno, Vi možete dostaviti Udruzi svoje cjenike na ovjeru, sa cijenama koje bi bile različite, tj. koje bi bile prilagođene platežnoj/kupovnoj moći potencijalnog /domicilnog kupca/prema sjedištu rada prodavatelja.

Mislim, da ste postavili pitanje za Vaše različite firme – ustanove i TD za zdravstvenu djelatnost i TD klasične djelatnosti? Ako je to - to, onda nema pravne zapreke, iako važi pravilo, da cijene moraju biti jedinstvene za sve kupce, jer su utvrđene, uvjetno rečeno, prema istoj metodologiji. No, cjenik usluga Udruge za usluge koje obavlja član i na temelju kojeg Udruga potvrđuje cjenik člana, da su njegove cijene jednake ili veće od cjenika Udruge (sustav minimalnih cijena), član Udruge može prilagoditi kupovnoj moći stanovništva ili određenom kupcu (veći broj usluga, plaćanje u kraćim rokovima), dajući na cijenu iz cjenika rabat. Nakon odbijanja rabata, dobiva se prodajna cijena, prema kojoj kupac plaća obavljenu uslugu.

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: D.D-

Poslano: 07. lipnja 2021. 1:06

Primatelj: gabrilo@uppz.hr

Predmet: Slobodni dani za vjenčanje

Poštovani gospodine Gabrilo!

Molim Vas da mi odgovorite da li doktorica koja radi kod mene ima pravo na slobodne dane za udaju?

Ako ima ,koliko slobodnih dana mora dobiti po zakonu.

Hvala i lijep pozdrav

D.D.

Odgovor Udruge:

Poštovani,

Prema odredbama članka 97. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva, NN, 118/19., propisano je da radnik poslodavca – zdravstveni radnik privatne prakse ili radnik u zdravstvenoj ustanovi ili TD za zdravstvenu djelatnost - ima pravo na plaćeni dopust tijekom kalendarske godine do ukupno najviše 7 radnih dana ili pojedinačno:

1. **Sklapanje braka – 6 radnih dana,**
2. Rođenje djeteta – 2 radna dana,
3. Smrti supružnika, djeteta, roditelja i unuka – 3 radna dana,
4. Selidbe u istom mjestu stanovanja – 1 radni dan,
5. Selidbe u drugo mjesto stanovanja – 2 radna dana.

Isti članak, stavak 2. KU propisuje iznimku od navedenog pravila u prethodnom stavku, da radnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki

smrti slučaj naveden u stavku 1. nezavisno od ukupnog broja dana koje je tijekom godine iskoristio po svim osnovama u odnosu na broj iz stavka 1. ovog članka.

Stavak 3. istog članka KU propisuje da poslodavac može radniku utvrditi pravo na plaćeni dopust i za druge osnove i u dužem trajanju u odnosu na prava, kako je utvrđeno u stavku 1. ovog članka (realizacija načela da poslodavac može odlučiti povoljnije i u većem opsegu u korist radnika – opisano u članku 97. stavak 1. i 2. KU je pravilo koje morate poštivati.

Napomena – plaćeni dopust za stručno usavršavanje radnika utvrđeno je člankom 98. KU – polaganje državnog/stručnog ispita, specijalističkog ispita i....

Srdačno Vas pozdravljam.

Udruga privatnih poslodavaca u zdravstvu
Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: L Knjigovodstvo <

Poslano: 09. lipnja 2021. 12:05

Primatelj: gabrilo@uppz.hr

Kopija: xx

Predmet: Re: : Odg: Slobodni dani za vjenčanje

Poštovani,

Zahvaljujem na detaljnom odgovoru, molim Vas da mi potvrdite jesam li dobro shvatila.

Dakle, bez obzira što ordinacija ne radi vikendom, već isključivo pon-pet, godišnji od 4 tjedna, njima se računa 24 dana a ne 20, a u trenutku kada koriste godišnji odmor subote brojimo pod godišnji odmor? (U radne dane godišnjeg odmora ne uračunava se dan tjednog odmora (nedjelja), te blagdani, spomendani i neradni dani određeni posebnim zakonom.47)

Druga konstatacija bi bila da doktor dentalne medicine u startu ima obaveznih 24 + 6 dana, znači tih maksimalnih 30 dana

(Članak 80.

Radnik ima pravo u svakoj kalendarskoj godini koristiti plaćeni godišnji odmor, ako je stekao uvjet iz članka 88. ovog Kolektivnog ugovora. Godišnji odmor radniku utvrđuje poslodavac, prema sljedećim kriterijima:

e. 6 radnih dana za poslove VSS – spec.)

, dok medicinska sestra sa sss stručnom spremom 24 + 3 dana

(Članak 80.

Radnik ima pravo u svakoj kalendarskoj godini koristiti plaćeni godišnji odmor, ako je stekao uvjet iz članka 88. ovog Kolektivnog ugovora. Godišnji odmor radniku utvrđuje poslodavac, prema sljedećim kriterijima:

b. 3 radna dana za poslove SSS)

Doktor dentalne medicine u startu ima pravo na maksimalnih 30 dana, dok medicinskoj sestri rastu dani godišnjeg odmora sa minimalnih 24 + 3 prema ostalim kriterijima

(2. 1 radni dan više za svaku godinu radnog staža za poslodavca).

Lijepi pozdrav,

K.M.

Odgovor Udruge:

Poštovana,

Za prvu konstataciju – ona je točna, no, zbunjuje Vas činjenica neradne subote, da li se ona, kako je to propisano Kolektivnim ugovorom za javno zdravstvo da se ne računa u dane GO, pa takav radnik, umjesto da mu se u GO ne računaju samo nedjelje, ne računaju mu se i subote (suprotno prema KU za privatno zdravstvo).

KU za privatno zdravstvo nije regulirao identičan pristup toj pravnoj stvari. Zašto? Javni subjekt zdravstva može se „razbacivati“ s opsegom pojedinog prava iz ZOR-a, pa tako i GO, jer mu veće troškove za zaposlene, u odnosu na prihod od HZZO-a, koji se iskazuje kao gubitak, sanira Država (veliki broj osoblja SSS u radnom odnosu na određeno vrijeme, iz navedenih razloga – više od normativa HZZO-a). Privatnik koji je uključen u Mrežu JZS nema takve mogućnosti, jer mu je normativ HZZO-a određen, pa time i prihod za pokriće troškova (1 nositelj djelatnosti + 1 SSS u dent.med. = dent. asistent). HZZO je, kao što sam naglasio u kalkulaciji GO dimenzionirao sa 30 dana – kalendarskih dana, za sve zdravstvene radnike, bez obzira na stručnu spremu i bez obzira na radni staž i druge uvjete. Drugo, Pravilnik o radnom vremenu zdravstvenih subjekata u Mreži JZS, koji je donio ministar, propisuje, da zdravstveni radnik privatne prakse u Mreži JZS mora obavljati rad sve dane u tjednu, pa i najmanje svake 4. subote. Iz tih razloga, KU za privatno zdravstvo je regulirao za glade

korištenja GO radni tjedan sa 6, ne radni tjedan sa 5 radnih dana/tjedan.

Članak 80. KU regulira metodologiju stjecanja prava na GO, mjereno radnim danima. Svaki kriterij se u zbiru pribraja posebno, pa tako i za VSS spec. Pogrešno ste interpretirali primjenu da se stručna sprema pribraja fiksnom broju 24 radna dana, pa tako za spec. 6 radnih dana? To nije točno. Zbrajate svaki element i ako zbroj svih elemenata kriterija daje manji broj r.d. od minimuma 24 (minimum prema kriteriju izračuna u kalendarskim danima – kad od 28 k.d. odbijete 4 nedjelje dobijete 24 radna dana), radnik ostvaruje GO u trajanju od 24 r.d., kao što je navedeno za obračun prava mjereno kalendarskim danima (4 tjedna ili 28 kalendarskih dana, sa nedjeljama/mjesec korištenja – ne računaju se državni praznici i neradni dani).

Ako obračun prava na GO prema članku 80. KU radniku daje manji broj dana GO od 24., tada radnik ostvaruje pravo na GO mjereno brojem k.d. 4 tjedna ili 28 k.d. (što se računa u k.d. GO već samo opisao)

Opisani izračuna prava na GO je minimum, koji radnik ima pravo ostvariti, a obveza poslodavca da mu to omogući. Ako Vas opisana interpretacija zbunjuje, pogotovo zbog komunikacije sa dr. Dvojkovićem, morate znati da nema pravne zapreke radniku utvrditi i povoljnije pravo, bilo koje vrste, iz rada i po osnovi rada, pa tako i

GO, koristeći primjenu načela „povoljnijeg prava u korist radnika”, prema odluci poslodavca, kako to propisuje članak 13. KU, uz nabrojena druga načela propisana od članka 7 – 36. KU. Jedno od propisanih načela u rasponu navedenih članaka je i načelo „međuzavisnosti troškova i prihoda”, što u predmetu GO znači da poslodavac za GO ne može radniku obračunavati i isplatiti naknadu plaće u većim iznosima nego što on ostvari prihod za pokriće navedenog troška iz poslovanja, pogotovo, iz prihoda koji ostvari iz razmjene rada sa HZZO-om, ako je uključen u Mrežu JZS (pravila HZ00 za kalkulaciju cijena/vrijednost programa ugrađena su u KU kao minimalna prava radnika, a više od toga prema odluci poslodavca - opisano načelo).

Kada poslodavac donosi rješenje kojim utvrđuje pojedino pravo radnika, pa tako i GO, onda u obrazloženju rješenja navodi da je radniku utvrdio veći opseg prava u odnosu na pravo koje mu jamči primjena ZOR-a i KU, za iznos taj i taj, ako obračunava plaću ili materijalno pravo, odnosno za broj dana GO, što je predmet ovog e-maila.

Srdačno Vas pozdravljam.

Udruga privatnih poslodavaca u
zdravstvu
Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.
gabrilo@uppz.hr

Poštovana,

Prema odredbama članka 81. Kolektivnog ugovora, koji se naslanja/izvire iz primjene odredbi članka 77. stavak 1. ZOR-a propisano je, da radnik ima pravo na GO u trajanju koje ne može biti manje od 24 radna dana, odnosno u trajanju od 4 tjedna ili 28 kalendarskih dana. Mora se znati, da se u radne dane GO, prema članku 87. istog KU ne računaju dani tjednog odmora (nedjelja), te blagdani i neradni dani određeni posebnim zakonom. Ako se GO radniku računa u kalendarskim danima, prema istom članku KU, pri izračunu broja kalendarskih dana izuzimaju se samo blagdani i neradni dani, prema istom posebnom zakonu.

GO, kako je opisano u prethodnom stavku, koriste kao minimum, svi zaposleni radnici, bez obzira na zanimanje, stupanj stručne spreme i druge uvjete, npr. uvjete iz članka 80. KU propisane za izračun GO u radnim danima (što može biti više dana od minimalnog broja kalendarskih dana GO, kako je navedeno u prethodnom stavku).

Poslodavac odlučuje kako će radniku utvrditi trajanje GO, s ogradom, da trajanje ne može biti kraće od broja, kako je navedeno u prvom stavku ovog e-maila, i članku 77. ZOR-a, odnosno članku 87. KU.

Članak 80. KU razrađuje izračun broja kalendarskih dana GO prema utvrđenim kriterijima iz st. 2. citiranog KU. Jedan od kriterija je i radno mjesto radnika /stupanj stručne spreme od NKV do VSS spec. Također, jedan od kriterija je i radni staž radnika za istog poslodavca. Treći kriterij je kriterij njege djeteta do 3 g starosti, a 4. je ocjena poslodavca koliko se radnik zalagao u obavljanju poslova svog radnog mjesta. Isti članak KU dao je mogućnost poslodavcu da izabere još i koji drugi kriterij, kako bi dimenzionirao ukupno trajanje GO radnika, mjereno brojem radnih dana. Važno je naglasiti da ukupan broj dana GO ne može biti duži od 30 radnih dana. Ako poslodavac utvrdi radniku GO u navedenom trajanju, to za njega/radnika znači najmanje 34 kalendarska dana + dani blagdana/neradnih dana u mjesecu korištenja (razlika u odnosu na izračun/utvrđivanje prava radnika na GO u kalendarskim danima = minimum). Zašto maksimum 30 radnih dana GO? Odgovor je zato, što HZZO u svojoj kalkulaciji cijena usluga dimenzionira trajanje GO 30 kalendarskih dana.

U Časopisu „Privatna praksa u zdravstvu” br. 2/20. objavili smo model odluke poslodavca o rasporedu korištenja GO za 2021.god. – obveza, koja proizlazi iz primjene članka 85. ZOR-a i članka 82. KU, da poslodavac mora donijeti raspored GO do 30.6. tekuće godine za tu godinu. Nastavno, u Časopisu „PP” br. 3/21. koji ćemo dostaviti članovima do 10.7.o.g. biti će objavljeno sve vezano za korištenje GO u 2021.god. (model i rješenja i dr.).

Pitanje Udruzi

Pošiljatelj: S.F.>

Poslano: 17. lipnja 2021. 20:37

Primatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: odvjetnik

Poštovani,

Molim Vas da mi odgovorite da li bi trebala angažirati odvjetnika?

1. Naime, promijenila sam prezime. Sad je samo X Obavijestila sam o tome HZZO i oni su mi baš krajem 5 mjeseca ukinuli ovlasti, što znači da nisam mogla povući kodove za administrativnu pristojbu i time sam bila finansijski oštećena za sve pacijente koji imaju dopunsko osiguranje. Sad moram snositi te troškove zato što je netko blokirao moj rad! I to na tjedan dana.

Poslala sam im Rješenje MIZ 28.5. i oni su mi isti dan blokirali ovlasti!

Ako banka promjenom prezimena ne blokira tvoj račun, kako je meni, onda, HZZO blokirao poslovanje?

Zanima me kako mi je netko mogao blokirati ovlasti? Time čak nisam mogla poslati izvještaje do dolaska nove smart kartice!

Da li mi je time HZZO htio poručiti da je Ugovor između mene i HZZO na tjedan dana blokirao? Ne postoji? I kako se to može dogoditi?

Drugi događaj je da mi je u jednoj pacijentovoj prijavi, izvršena kontrola javljanja na telefon od strane HZZO. Znači zvali su me svakih 15 minuta i poklapali slušalicu.

Pomnim praćenjem nakon toga sam ustanovila da mi HT onemogućava razgovore sa pacijentima, blokirajući dolazne pozive. S obzirom na prigovore pacijenata i u javnim medijima, zatražila sam očitovanje HT-a, koje ignoriraju. Napominjem da sam snimajući vlastite pozive prema ambulanti ustanovila da telefon u ambulanti ne zvoni, prijavila HT-u već četiri ili pet puta, bez odgovora. Ne bih htjela donositi zaključke, no slučajnosti ne postoje!

Imala sam dvije kontrole HZZO u tjedan dana, i stavljeni su prigovori na svaki detalj rada, uključujući i verbalnu uvredu i finansijsku kaznu.

Napominjem da se radi u mom prostoru, nemam zaštitare, znači trpim deranje, uvrede..., nitko mi ne plaća korištenje mog prostora za javni rad.

Molim Vaše stručno mišljenje,

Unaprijed zahvaljujem,

Dr S. F. p

Odgovor Udruge:

Poštovana,

Za postupanje tijela pod 1., koja su Vas blokirala u ostvarenju Vaših prava, sa zahtjevom i za naknadu štete, potrebno je da angažirate odvjetnika.

Za navedeno pod 2. mislim da morate uputiti podnesak HINI da objave u novinama opisani primjer, kao eklatantni primjer

šikaniranja doktora opće/obiteljske medicine od strane kontrolora HZZO-a, koji time dokazuju rezon potrebe tog radnog mjesta, izvan svih logika i potreba.

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi

Pošiljatelj: Dr. K.

Poslano: 19. svibnja 2021. 11:23

Primatelj: gabrilo@uppz.hr

Predmet: Re: Odg: Ugovor o poslovnoj suradnji, pitanje

Poštovani,

S obzirom da radim u prostorijama DZ i da imam doktoricu u suprotnoj smjeni nisam u mogućnosti rješavati te pacijente van HZZO radnog vremena.

Ima li kakva mogućnost legalnog zbrinjavanja pacijenata u poliklinici?

Npr. Da mi iznajme ordinaciju/smjenu u poliklinici za rad. Da imamo ugovor o najmu. Može li na taj način?

Ili imate neki bolji primjer?

Srdačan pozdrav, Dr.K.NM.

Odgovor Udruge:

Poštovani,
Što se tiče rada u istom prostoru i za usluge izvan propisanog standarda/usluga za

osiguravane HZZO-a, jer Vam je prostor okupiran 2. smjenom kolege iste struke, Vi ne možete obavljati usluge i stjecati prihod, kako

to propisuje članak 57. ZZ/18. („za rad izvan ugovorenog PRV sa Zavodom, za obavljanje poslove za koje mu je dano odobrenje za samostalni rad“).

Poliklinika Vama ne može iznajmiti ordinaciju, ako ima slobodan prostor u odnosu na minimalni prostor/sadržaj koji je propisan za polikliniku, jer Vi, da bi obavljali rad morate imati status. Ordinacija ne može imati svoju podjedinicu u statusu dislocirane ordinacije. To može imati samo ustanova ili trgovačko društvo za zdravstvenu djelatnost.

Što možete? U tom prostoru, koji bi Vam poliklinika kao višak svog prostora dala u zakup (zaseban ulaz, čekaonica od najmanje od 9 m², ordinacija od najmanje 12 m² i 2 sanitarna čvora, jedan za personal a jedan za pacijente). U tom prostoru mogli bi osnovati ustanovu za zdravstvenu skrb iz članka 109. ZZ/18. (ustanova primarne razine zz – koju može osnovati zdravstveni radnik VSS za djelatnosti primarne razine zz). Takva ustanova de facto posluje kao mali DZ. Ako osnujete ustanovu, Vi kao osnivač i vlasnik ustanove možete obavljati poslove u svoje slobodno vrijeme, pa i za navedenu polikliniku, temeljem ugovora o poslovnoj/stručnoj suradnji. U ustanovu možete zaposliti kolegu iste struke na puno ili nepuno radno vrijeme, možete zaposliti korisnika mirovine do 1/2 PRV, možete zaposliti drugoga u dopunskom radnom

odnosu i.... Vi i dalje u DZ-u obavljate djelatnost kao zdravstveni radnik privatne prakse u zakupu. Ustanova ima mogućnost javiti se na natječaj HZZO-a za 1 tim dentalne medicine, ako je Mreža na području grada nepopunjena. Ako ste realizirali takvu mogućnost, Vi možete odjaviti privatnu praksu i zasnovati radni odnos sa svojom ustanovom za zdravstvenu skrb i nastaviti rad za iste osiguranike kojima sada pružate dentalnu skrb, kao njihov izabrani DMD (u postupku realizacije takve namjere Vi animirate Vaše osiguranike na potpis takve izjave, jer im prezentirate realizaciju Vaše namjere prelaska na radu u Vašu ustanovu u kojoj bi Vi imali status zaposlene osobe, uz to što bi bili ravnatelj, osnivač i vlasnik ustanove).

Ako se opredijelite za takvu soluciju, javite se, Udruga izrađuje osnivačke akte za svoje članove (30 % popusta na cijenu utvrđenu Odlukom Predsjedništva Udruge).

Srdačno Vas pozdravljam.

Udruga privatnih poslodavaca u zdravstvu
Rugvička 1
HR – 10000 Zagreb
OIB : 83107596428
Ivan Gabrilo, dipl.iur.
gabrilo@uppz.hr
www.uppz.hr

Pitanje Udruzi

Pošiljatelj: S.F.Poslano: 16. travnja 2020. 9:05

Primatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: STUDENT PRAVA

Poštovani,

Ja sam ugovorna ordinacija obiteljske medicine u svom prostoru. Koncesionar. Vrbovec. Moj sin studira pravo.

Da li ja smijem njega zaposliti preko student servisa za poslove administracije .

Naime, poslovi u ordinaciji zahtijevaju čitanje jako puno dopisa, pravnih akata, administriranja i meni je potrebna pomoć u tom administriranju i srezivanju računa, papirologije i slično.

Pitam jer sam ja medicina ,a on studira pravo.

Hvala unaprijed . srdačan pozdrav.

dr S.F

Odgovor Udruge

Poštovana,

Nema nikakve pravne zapreke da za izvršenje određenih poslova iz djelatnosti ordinacije – nemedicinskih/paramedicinskih, koji se pojavljuju s vremena na vrijeme, ad hoc, u većem ili manjem opsegu angažirate i studenta, temeljem ugovora koji Vam on prezentira u ime „Student servisa“. Angažman Student servisa/učenika nije radni odnos, već je to jedan oblik stjecanja primitka od drugog dohotka (npr. slično radu temeljem ugovora o

djelu). Angažman posredstvom učeničkog/studentskog servisa je najjeftiniji oblik mogućeg rada, mjereno troškovima. Cijena rada svodi se na vrijednost sata, prema cjeniku student servisa, zavisno od poslova koje će učenik/student obavljati za naručitelja.

Te troškove evidentirate na poslovne rashode.

Srdačno Vas pozdravljam.