

ZAŠTITA INTERESA PRIVATNE PRAKSE

KORESPODENCIJA SA ČLANOVIMA E-MAILOM

ODGOVORI UDRUGE NA PITANJA/DILEME, ŠTO MOŽE KORISTITI SVIM ČLANOVIMA U ISTOJ PRAVNOJ SITUACIJI

Pošiljalatelj: Z.D.

Poslano: 17. srpnja 2021. 17:03

Primatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: (No Subject)

Pozdrav, molim Vas savjet. Razmišljam o preseljenju ugovorne ordinacije dentalne medicine unutar istog mjesta (udaljenost je 5-6 km)

Postoje li kakve prepreke?

Srdačno Vas pozdravljam.

Z.D., DMD

Odgovor Udruge:

Poštovani,

Preseljenje ugovorne ordinacije – ordinacija uključena u Mrežu JZS - regulirano je člankom 51. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, NN, 100/18 (u daljnjem tekstu: ZZ/18). Namjeru realizirate podnošenjem zahtjeva Ministarstvu zdravstva. Uz zahtjev, kao prvo prilažete suglasnost županije za promjenu prostora obavljanja djelatnosti. Drugo, ako dobijete takvu suglasnost, prilažete sklopljeni ugovor o zakupu novog poslovnog prostora, ako je prostor u vlasništvu neke treće pravne ili fizičke osobe. Ako je prostor u Vašem vlasništvu, prilažete odgovarajuće dokaze. Prilažete i ovjereno tlocrtno rješenje novog/za Vas budućeg poslovnog prostora. Uz navedene dokumente prilažete i još slijedeće dokumente: ugovor o radu sklopljen sa Vašom m.s. ili dent. asistentom, te dokaze iz članka 47. stavka 1. , na što upućuje primjena članka 50. ZZ/18., tj. diplomu fakulteta, licencu HKDM, uvjerenje

spec. medicine rada i sporta da ste radno sposobni, uvjerenje centra za socijalnu skrb da posjedujete poslovnu sposobnost, odnosno da Vam nije oduzeta, presliku sklopljenog ugovora sa HZZO-om, da ste uključeni u Mrežu JZS, iako to potvrđuje suglasnost županije??

Ako ćete trebati pomoć, glede izrade pojedinih zahtjeva, izjava i tsl., možete se obratiti Udruzi.

Ministarstvo donosi rješenje u roku od 30 dana, računajući od dana podnošenja zahtjeva, uz uvjet da je zahtjev kompletiran, kako to propisuje članak 51. te članak 50. te članak 47. istog ZZ/18. na kojeg upućuje primjena članka 50. istog ZZ/18.

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi:

Pošiljalatelj: T.K.

Poslano: 16. srpnja 2021. 11:10

Primatelj: gabrilo@uppz.hr

Predmet: Osnivanje Zdravstvene ustanove x

Poštovani,

Lijepo bi Vas molio za odgovor na pitanje da li prilikom osnivanja zdravstvene ustanove sa djelatnostima kojima smo mi naveli u osnivačkim aktima je potrebno da je stalno zaposlen i doktor medicine.

Srdačan pozdrav,
doc. dr. sc. T.K.

Odgovor Udruge:

Poštovani,

Na Vaše pitanje odgovaram DA! Zakon o zdravstvenoj zaštiti, NN, 100/18., propisuje da zdravstvena ustanova mora imati u radnom odnosu zdravstvene radnike. No, taj Zakon u odnosu na prethodni ne uvjetuje zaposlenje s punim radnim vremenom, već samo u radnom odnosu. To znači da tu obvezu može izvršiti poslodavac sklapajući ugovor o radu sa nezaposlenom ili djelomično zaposlenom osobom s punim, odnosno nepunim radnim vremenom, zaposlenjem umirovljenika do 1/2 punog radnog vremena i/ili zaposlenjem osobe u radnom odnosu sa punim radnim vremenom uz suglasnost njegovog poslodavca u tzv. dopunskom radnom odnosu. Znači, postoji trojaka mogućnost stjecanja statusa zaposlenog zdravstvenog radnika. Vi, s

obzirom da ste u radnom odnosu trebate tražiti suglasnost svog matičnog poslodavca za zasnivanje dopunskog radnog odnosa u Vašoj ustanovi (mogućnost obavljanja takvog rada do 180 h rada/godinu ili prosječno cca 16 h/mjesec, računajući za 11 mjesec – minus GO/godina i na kraju zasnovati radni odnos sa umirovljenikom zanimanja, prema registriranoj struci sa mogućnošću rada do 20 h /tjedno). Zavisno od opsega poslova koje će ustanova realizirati na tržištu, možete imati x zaposlenih osoba u dopunskom radnom odnosu ili x umirovljenika, ako nećete moći naći i zaposliti osobu u radnom odnosu s punim radnim vremenom.

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: S.P.J.

Poslano: 14. srpnja 2021. 10:31

Primatelj: 1CBIJ32 <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: UPIT

Poštovani,

Da li mi stomatolozi i naše asistentice moramo svake 2 godine obaviti sistematski pregled na medicini rada.?

Ja sam to odradila kada sam prikupljala papire za dobivanje Rješenja od MZ ali za asistenticu nije trebalo?

Sa poštovanjem, SPJ, DMD

Odgovor Udruge:

Poštovana,

Odgovor je ne.

Od godine kad su ukinute tzv. sanitarne knjižice, ukinuta je i ta/takva obveza. Vi, kao poslodavac, kadaimate u radni odnos radnika, Vi gaimate sa presumpcijom da je on zdrav. Prije je bila propisana obveza prezentirati uvjerenje specijaliste medicine rada ?? Sada, da bi Vi koliko-toliko zadovoljili svoj interes da je radnik zdrav za obavljanje poslova radnog mjesta, na posebnom obrascu, nakon intervju konstatirate činjenice iz njegovog zdravstvenog stanja, relevantne za vrstu poslova koju bi trebao obavljati (npr. u stomatologiji je stajanje, posluživanje ordinariusa, pranje, dezinfekcija i sl., pa se za to traže zdravi ekstremiteti, kralježnica i tsl. kao primjer).

Srdačno Vas pozdravljam.

Dopuna odgovora:

Kada ste u pitanju konstatirali da je MZ tražilo od Vas uvjerenje o Vašoj zdravstvenoj

sposobnosti, shvatio sam, da Vam nisam dao potpuni odgovor. Ovaj odgovor koji slijedi, nema sveze s prethodno datim odgovorom, tj. obadva su važeća ali za 2 različite pravne stvari. Vi ste kao zdravstveni radnik privatne prakse, prema članku 264. Zakona o zz, u primjeni od 1.1.2019.g. morali izvršiti preoblikovanje iz statusa zdravstvenog radnika privatne prakse u koncesiji u zdravstvenog radnika privatne prakse u ORDINACIJI, kako to propisuje članak 46. istog Zakona. Vi ste u točno propisanom zakonskom roku morali podnijeti zahtjev MZ za preoblikovanje i dostaviti priloge iz članka 47. istog Zakona. Jedan od priloga je bio – uvjerenje spec. medicine rada o Vašoj zdravstvenoj sposobnosti.

Naglašavam, svi priloge iz članka 47. ZZ/18, pa i o zdravstvenoj sposobnosti morali su dostaviti samo oni zdravstveni radnici u statusu zdravstvenog radnika privatne prakse u ordinaciji, laboratoriju, ljekarni itd., koji su prema članku 40. ZZ/08 bili u statusu koncesionara. Među prilogom uz zahtjev bio je/morali ste dostaviti sklopljen ugovor sa zdravstvenim radnikom koji je sastavnica tima

zdravstvenog radnika privatne prakse (m.s., dent. asistent, laborant, farm.tehničar). To je odgovor na Vaše drugo pitanje/konstataciju. (Inače, rokovi za postupanje u smislu ovog odgovora 2 puta su produžavani – najnoviji rok je bio do 30.6. 2021.god. – najvjerojatnije, da ste ga iskoristili. Ako niste, onda imate

pravo obavljati djelatnost kao bivši koncesionar, do 31.12.2022.god.)

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi

POLIKLINIKA xx d.o.o.
za obavljanje zdravstvene djelatnosti

Udruga privatnih poslodavaca u zdravstvu
Rugvička ulica br 1
10000 Zagreb, Hrvatska

Poštovani gospodine Gabrilo,

Vezano za prethodni telefonski razgovor molim Vas pravno objašnjenje situacije u kojoj se nalazimo.

Imamo kolegu plastičnog kirurga koji nam je vanjski suradnik unatrag 5 godina.

Iako je bio iskusen bolnički kirurg, nije se imao prilike baviti plastičnom kirurgijom te je znanje i iskustvo iz tog područja stekao u našoj ustanovi i u radu sa mnom.

U zadnjih godinu dana reklamira se i stavlja rezultate operacija koje vrši u našoj ustanovi, na svoje privatne društvene mreže i koristi svoj osobni mail za komunikaciju s pacijentima pri čemu zaobilazi našu polikliniku.

Iako je u počecima svoga rada u našoj poliklinici dogovoren potpuni prelazak k nama u punom radnom vremenu, to se nije dogodilo te je najavio otvaranje svoje poliklinike i odlazak unutar godine dana.

Molim Vas za Vašu pravnu pomoć i savjet.

Srdačan pozdrav,

Mr.sc B.I.

Odgovor Udruge:

Poštovani,
Plastični kirurg, Vaš vanjski suradnik, pretpostavljam da nije u radnom odnosu kod drugog poslodavca za iste poslove/njegova struka i da je samo u radnom odnosu u Vašoj poliklinici sa x radnim vremenom, manje od punog radnog vremena. Ako radi za Vašu Polikliniku s nepunim radnim vremenom, može se pretpostaviti da radi i za neku drugu zdravstvenu ustanovu iste poslove koje obavlja i za Vas. Moj zaključak proizlazi iz Vaše konstatacije da je „dogovoren potpuni prelazak k nama u punom radnom vremenu“, što se nije dogodilo.

Ako on reklamira sebe u smislu da objavljuje svoje rezultate operacija, koje obavlja u Vašoj ustanovi (??), možda su to i/ili rezultati koje obavlja u nekoj drugoj zdravstvenoj ustanovi, za što koristi svoj osobni e-mail za komunikaciju sa pacijentima, kako ste Vi naveli „pri čemu zaobilazi našu polikliniku??“ . Postavlja se

pitanje, komu pacijente usmjerava za indicirano operativno liječenje, odnosno da li ste sigurni da ih ne usmjerava i na Vašu Polikliniku.

Na kraju, ako on takvim pristupom komunikacije sa pacijentima komunicira, a efekti većeg broja pacijenata se ne registriiraju u radu Vaše Poliklinike, a ne obavlja poslove za još nekoga drugoga, onda ispada da si na neki način osigurava pacijente za svoju buduću zdravstvenu ustanovu.

Razabirete iz mog izlaganja da ima puno nepoznanica.

Da ste Vi sa dotičnim sklopili ugovor o radu, kako ste sklopili s nepunim radnim vremenom, mogli ste s tim ugovorom ugovoriti i ugovornu zabranu natjecanja, sukladno članku 102.ZOR-a (pravo radnika da se određeno vrijeme nakon prestanka ugovora o radu ne smije zaposliti kod druge osobe koja je u tržišnom natjecanju s poslodavcem, te da ne smije za svoj račun ili za račun treće

osobe sklopiti poslove s kojima se natječe s poslodavcem). Ugovor se ne smije zaključiti za razdoblje duže od 2 godine od dana prestanka radnog odnosa, a može biti sastavni dio ugovora o radu. Prema članku 103. istog ZOR-a, ako je ugovorena zabrana natjecanja, radnik ima

pravo na naknadu plaće u visini polovice prosječne plaće njemu isplaćene 3 mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur

Pitanje Udruzi

Subject:FW: Prijedlog ugovora

Date: Wed, 8 Sep 2021 12:56:54 +0200

From: I.S.

To: UPPZ - UPPZ <suppz@uppz.hr>

Poštovani,

Dobili smo ovaj prijedlog ugovora za zaštitu na radu na koji mislimo pristati.

Može li vaš savjet?

Unaprijed zahvaljujem, I.S.

Odgovor Udruge

From: Gabrilo Ivan [<mailto:gabrilo@uppz.hr>]

Sent: Wednesday, September 08, 2021 5:47

To: urednik@uppz.hr

Subject: Fwd: FW: Prijedlog ugovora

Poštovana,

Ugovor koji ste dobili koncipiran je u pravilu za proizvođačku tvrtku, ne za zdravstvenu ustanovu. Od opisanih poslova iz priloga br. 1. samo poslovi izrade procjene rizika, ispitivanje el. instalacija i još neki drugih ulaze u dijapazon obveza zdravstvene ustanove. Izrada Pravilnika o zaštiti na radu, Vas kao člana Udruge ne obvezuje, jer je materija zaštite na radu za zdravstvenog subjekta regulirana Kolektivnim ugovorom. Osposobljavanje radnika za pružanje prve pomoći ne obvezuje zdravstvene radnike, jer su oni ta saznanja stekli redovnim školovanjem. Izrada Plana evakuacije odnosi se na zdravstvene subjekte koji djelatnost obavljaju u višim razinama objekta u odnosu na prizemlje. Put evakuacije subjekta koji obavlja djelatnost u prizemlju, ako bukne požar na izlaznim vratima su prozori. Oznake za opasnost bilo koje vrste kupuju se u Narodnim novinama, pa i oznake za put evakuacije u duhu i smislu, kao što sam naveo. Test ispravnosti aparata od opasnog strujnog dodira dobiven je od isporučitelja te

opreme. Način rada sa aparatom utvrđuje poslodavac na licu mjesta zavisno od aparata i njegove primjene. Pravilnik o zaštitnoj odjeći i obući koji smo Vam izradili propisuje način zaštite Vas i pacijenata, vezano za nošenje maske, naočala i rukavica kada radite i dolazite u kontakt sa izlučevinama pacijenta itd.

Iznos mjesečnog paušala od 400,00 kn je i nije velik iznos, pa procijenite da li Vam se isplati to plaćati, s obzirom na reduciranu svrhu primjene Ugovora za Vas, kao subjekt koji obavlja zdravstvenu djelatnost, za što je, više-manje sve regulirano zdravstvenim propisima ili Pravilnikom o kućnom redu i Pravilnikom o zaštitnoj odjeći i obući, a poglavito od članka 255. do 285. Kolektivnog ugovora (Zakon o zaštiti na radu propisuje da poslodavac ne mora donijeti Pravilnik o zaštiti na radu, ako je materija regulirana kolektivnim ugovorom)

Napomena: Vi ne morate imati ovlaštenika i povjerenika za zaštitu na radu jer ulazite u kategoriju malih poslodavaca. Odgovorna osoba za zaštitu na radu je ravnatelj.

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi

Pošiljatelj: B.C.

Poslano: 08. rujna 2021. 11:27

Primatelj: gabrilo@uppz.hr

Predmet: MBL

Poštovani,

Da li MBL može zaposliti administratora ili čistačicu na neodređeno. Nisam siguran kako HZZO gleda na to. S poštovanjem,
Bernard Cvitković

Odgovor Udruge

Poštovani,

Nema pravne zapreke da postupite prema iskazanoj potrebi. Uvijek se postavlja pitanje, da li sa prihodom možete pokriti taj dodatni trošak. HZZO u cijeni usluge osigurava Vam skroman prihod za pokriće troškova knjigovodstva. Vi, ako zaposlite administratora, smanjiti ćete svoj dio administrativnih poslova

u ukupnim poslovima, a možda i laboranata, pa će rad cijelog laboratorija – mislim njegov „proizvodni dio“ biti efikasniji.

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi

Pošiljalatelj: M.B.>

Poslano: 05. rujna 2021. 21:09

Primatelj: gabrilo@uppz.hr

Predmet: Pitanje produženja rada od Ministarstva zdravstva

Poštovani,

HZZO je trebao od 1.7.2021. poslati nam svima nove ugovore, ali to je sada odgođeno do kraja godine.

Od 01.04.2021. postao Ustanova za zdravstvenu skrb X, u kojoj sam prijavljen kao zaposlenik i nosilac tima. Kada sam bio kod vas zadnji puta razgovarali smo o tome da sada više mi nije potrebno produženje Ministarstva zdravstva nakon navršenih 65 godina da mogu nastaviti raditi u javnom zdravstvu. To postaje stvar dogovora mene kao zaposlenika i Ustanove za zdravstvenu skrb X. Je li za nastavak rada potrebna odluka upravnog vijeća Ustanove ili sl. Vi ste mi tada mi rekli zakone i propise na kojima se to temelji, što ja normalno nisam zapamtio. Molio bih od vas da mi samo kratko to napišete o kojim se zakonima i propisima radi, ako bude bilo nekog drugačijeg mišljenja u HZZO da znam sa njima razgovarati. LP M.B. dr med.

Odgovor Udruge

Poštovani,

Vi kao radnik/zaposlenik, bez obzira kod koga, da li u pravnoj osobi ili fizičkoj osobi, pa tako i u svojoj ustanovi – pravnoj osobi, u premetu Vašeg pitanja/dileme, zaštićeni ste, kako bi narod rekao kao „lički medvjed“. Naime, članak 67. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, NN, 100/18. (dalje: ZZ/18) propisuje slijedeće: „Pravo na obavljanje PRIVATNE PRAKSE po sili zakona prestaje, ako osoba koja ima odobrenje za rad:

1. Umre,
2. Izgubi trajno radnu sposobnost za obavljanje poslova,
3. Izgubi polovnu sposobnost potpuno ili djelomično,
4. Izgubi odobrenje za samostalni rad,
5. Zasnuje radni odnos, odnosno počne obavljati drugu samostalnu djelatnost,
6. Izgubi pravo raspolaganja prostorom,
7. i...“

Stavak 2. istog članka ZZ/18. propisuje za Vas relevantne odredbe i to: „Zdravstvenim radnicima u MREŽI JAVNE ZDRAVSTVENE SLUŽBE **PRAVO NA OBAVLJANJE PRIVATNE PRAKSE PO SILI ZAKONA PRESTAJE**: Kad navrš 65 godina života“.

Dalje znate sve glede mogućnosti prolongacije do 70 godine života.

Iz svega razabirete da se prestanak obavljanja djelatnosti po sili zakona, u Vašem slučaju ne odnosi na zaposlenu osobu, nego na nositelja djelatnosti privatne prakse.

Vi, kao zaposlena osoba/radnik u pravnoj osobi - poslodavcu – (sklopili ste ugovor o radu), bez obzira što ste Vi osnivač te ustanove i ravnatelj te ustanove ulazite u režim primjene članka 112. Zakona o radu, NN, 93/14 (dalje: ZOR), koji propisuje slijedeće: „ Ugovor o radu prestaje:

1. smrću radnika,
2. smrću poslodavca fizičke osobe ili prestankom obrta po sili zakona ili brisanjem trgovca pojedinca iz registra u skladu s posebnim propisima,

3. istekom vremena ugovora o radu koji je sklopljen na određeno vrijeme,
4. **kada radnik navrší 65 godina života i 15 g mirovinskog staža, OSIM AKO SE POSLODAVAC I RADNIK DRUGAČIJE NE DOGOVORE,**
5. dalje da ne nabrajam...

Za Vas, jer ste navršili 70 g života i jer ste u radnom odnosu kod poslodavca s kojim ste sklopili ugovor o radu (koincidira da je to Ustanova koje ste Vi osnivač/vlasnik i

ravnatelj, što za predmet nije bitno), relevantna je primjena točke 4. To znači, da Vaš ugovor o radu i trajanje radnog odnosa traje dok god poslodavac ne odluči drugačije (to mogu potvrditi svojim primjerom da sam još uvijek u radnom odnosu, jer postoji volja mog poslodavca, tj. Udruge da se moj status zaposlene osobe/ranika i dalje konzumira).

Nadam se da Vam je sve jasno.

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi

Pošiljatelj: N.M.D.

Poslano: 19. srpnja 2021. 19:49

Primatelj: gabrilo@uppz.hr

Predmet: Re: Obavijest

Poštovani,

Molim za savjet. Prošli mjesec sam dobila rješenje ministarstva o privatnoj praksi. Moja ambulanta je u P. na B. i na tu adresu glasi rješenje. Kako imam pacijente i u S. gdje i živim, prije nekoliko godina sam se bila dogovorila s kolegom da mi ustupi svoju ambulantu (prostor DZ-a) za pet sati tjedno, i te troškove sam uredno plaćala DZ-u. Isto tako sam ispred te ambulante stavila svoju tablu. Je li se ovim novim rješenjem po tom pitanju išta mijenja, osim moguće iznosi mjesečne najamnine? Je li potrebno išta tražiti, formulirati i sl., skidati tablu i dr.?

Srdačan pozdrav,

dr N.M.Đ.

Odgovor Udruge

Poštovana,

Članak 38. Zakona o regionalnom razvoju RH, NN, 147/14., 123/17. i 118/18. (u daljnjem tekstu: Zakon) relevantan je za odgovor na Vaše pitanje, pa ga u cijelosti citiram:

„PODRUČJA S RAZVOJNIM POSEBNOSTIMA

Članak 38.a

(1) U svrhu prevladavanja razvojnih ograničenja odnosno posebnosti s kojima se suočavaju, otoci i brdsko-planinska područja proglašavaju se područjima s razvojnim posebnostima.

(2) Razvojna politika i upravljanje razvojem otoka i brdsko-planinskih područja uređuju se posebnim zakonima.

(3) Vlada Republike Hrvatske dužna je voditi brigu o tome postoji li potreba da se područjima s razvojnim posebnostima proglase i drugi dijelovi državnog teritorija Republike Hrvatske te predložiti Hrvatskom saboru donošenje odgovarajućih zakona.«.

Uočavate, da se i otoci smatraju područjem sa razvojnim posebnostima. Slijedom toga, Vi bi ispunili uvjet iz točke 2. stavka 2. prethodnog e-maila.

Smatram, da ne bi bilo problema da zatražite i dopunu svog ugovora o provođenju zz sa HZZO-om, kako je propisano kao uvjet pod br. 1.

Rezimirajući rečeno, Vi bi mogli ispuniti jedan i drugi uvjet i sa odgovarajućim dokumentima dokazati Ministarstvu te činjenice, da bi isto donijelo rješenje o Vašem radu u drugoj ordinaciji, na dislociranoj adresi.

No, tu se javlja problem da bi prostor na dislociranoj adresi morao ispunjavati uvjete iz Pravilnika o normativima i standardima, kako sam naveo u stavku 3. prethodnog e-maila. S obzirom da ste Vi naglasili da obavljate rad u Ordinaciji kolege, presumira se u 2. smjeni i da njegova ordinacija ispunjava navedeni uvjet, možda bi kod Ministarstva mogao „proći“ Vaš zahtjev i u takvim okolnostima, na osnovi ugovora koji bi Vi morali sklopiti sa DZ o podzakupu za obavljanje djelatnosti u smjenskom radu u ordinaciji iste struke.

S obzirom da je obavljanje djelatnosti na opisani način, u svakom slučaju korisno za stanovnike otoka (mjesto sa manjim brojem stanovnika raštrkana, a cestovna komunikacija nije briljantna), možda bi mogli uspjeti u svom naumu.

Glede Vašeg pitanja i dileme nastaviti ili ne po starom, ne mogu Vam ništa sugerirati!.

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Poštovana,

D o p u n j u j e m svoj odgovor na Vaše pitanje, odaslan e-mailom 20.7.o.g.

Naime, članak 55. Zakona o zz daje mogućnost obavljanja djelatnosti i u prostoru koji je dislociran od adrese odobrene privatne prakse, uz uvjete:

1. Ako Vam sklopljen ugovor sa HZZO-om daje takvu mogućnost i
2. Da se drugi prostor, prostor na dislociranoj adresi nalazi na potpomognutom području ili području sa razvojnim posebnostima.

Ako bi ispunili uvjete iz prethodnog stavka, Vi bi morali podnijeti zahtjev Ministarstvu, koji u tom predmetu donosi posebno rješenje, kojim utvrđuje jesu li ispunjeni uvjeti, kako je navedeno u prethodnom stavku, ali i uvjeti utvrđeni u Pravilniku o normativima i standardima ..., NN, 52/20. , kako to propisuje citirani članak 55. stavak 2. Zakona (to znači, da taj prostor mora imati ordinaciju od najmanje 12 m², sestrinsku sobu od najmanje 12 m², čekaonicu od 9 m² i 2 WC-a.

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi

Pošiljatelj: J.G.

Poslano: 01. listopada 2021. 17:53

Primatelj: gabrilo@uppz.hr

Predmet: PROKURIST U ZU LJEKARNE X

Poštovani Gabrilo, želja mi je da sina koji radi sa mnom u ljekarni imenujem prokuristom. Molim Vaš savjet kako to učiniti i šta se događa u slučaju moje smrti. Unaprijed hvala

J.G., mag.pharm.

Odgovor Udruge

Poštovana,

Nema pravne zapreke, da Vi kao ravnateljica ljekarničke ustanove dadete svom sinu, punoljetnoj fizičkoj osobi, sa potpunom poslovnom sposobnošću specijalnu punomoć - prokuru, kako to propisuje Zakona o obveznim odnosima a sukladno članku 37. Zakona o ustanovama i Vašem osnivačkom aktu Ustanove. Dana

prokura vrijedi do opoziva. U slučaju Vaše smrti, ne daj Bog da se to desi, Vaša ustanova imenuje novog ravnatelja koji zajedno s osnivačem/vlasnikom Ljekarne odlučuje o daljnjoj sudbini prokure, kako sam naveo.

Srdačno Vas pozdravljam.

Ivan Gabrilo, dipl. iur.