

1. NOVI IZNOS OSNOVICE ZA OBRAČUN PLAĆA radnika na radu u privatnoj praksi Hrvatske iznosi 6.044,51 kn bruto/mjesec, a primjenjuje se i za obračun plaće za ožujak 2022.god., koja se isplaćuje u travnju 2022.god.

Vlada RH na svojoj sjednici od 24.2.2022.god. donijela je Odluku o materijalnim i nematerijalnim pravima, drugim naknadama, te VISINI OSNOVICE ZA OBRAČUN PLAĆE službenika i namještenika u JAVNIM SLUŽBAMA (to znači i za javno zdravstvo). Odluka je objavljena u NN, 23/22. 25.2.2022.god., a stupila je na snagu od 1.3.2022.god.

Primjena citirane Odluke o osnovici, temeljem članka 114. stavak 3. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva, koji obvezuje članove, primjenjuje se i u privatnom zdravstvu

Naime, odredbom članka 114. stavak 1. Kolektivnog ugovora propisano je da je osnovica 1 za obračun plaće radnika u privatnom zdravstvu RH, a prema članku 110 KU jednaka iznosu koji je utvrdila Vlada RH za obračun plaća službenika/namještenika subjekata javnog zdravstva (u vrijeme donošenja KU iznosila 5.695,87 kn bruto/mjesec – jednaki iznos za obračun plaća svih radnika, bez obzira na radno mjesto/poslove koje obavlja).

Stavak 3. istog članka Kolektivnog ugovora potvrđuje rečeno u prethodnom stavku, da je osnovica za obračun plaća u privatnom zdravstvu jednaka osnovici za obračun plaća u javnim službama, prema Odluci Vlade RH.

Rezimirajući rečeno, prema Odluci Vlade RH, kako je navedeno u stavku 1. ove točke, za privatno zdravstvo, od 1.3.2022.god. osnovica iznosi **6.044,51 kn bruto/mjesec** ili 4,04 % više (u primjeni od 1.1.2020., osnovica, prema Odluci Vlade RH, koja s primjenjivala u privatnom zdravstvu temeljem istih propisa iznosila je 5.809,79 kn bruto/mjesec).

Na osnovi prezentirane nove osnovice, plaća, npr. za m.s. SSS utvrđena prema mjerilima iz članka 114., 115. i 118. Kolektivnog ugovora iznosila bi prema parametrima iz Kolektivnog ugovora kako slijedi:

1. jedinstvena osnovica 6.044,51 kn x koeficijent za m.s. SSS iz članka 115. KU 0,951 = osnovica br. 2 = **5.748,33 kn bruto/mjesec**,

2. iznos osnovice 2. iz prethodne točke povećava se, temeljem članka 118. stavak 1. točka 8. KU za 15 % za teže uvjete rada (TUR) ili za **862,25 kn bruto/mjesec**

3. iznos osnovice 2. iz točke 1. povećava se i za dodatak za obavljanje poslova koji su od iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi (PIO) za 8 % ili za **459,87 kn bruto/mjesec**.

U zbroju, iznosi pod 1., 2. i 3. daju IZNOS KALKULATIVNE PLAĆE zdravstvenog radnika npr. m.s. SSS 7.070,45 kn bruto/mjesec + doprinos „na“ plaću za ZO (16,5 %) = TROŠAK PLAĆE ZA POSLODAVCA 8.237,07 kn/mjesec.

Iznos plaće iz prethodnog stavka ostvaruje radnik – m.s., koja obavlja poslove za zdravstvenog radnika privatne prakse koji je uključen u Mrežu JZS, ako ostvaruje primitke iz svih izvora stjecanja (ekonomska snaga), kako je propisano člankom 136. KU (izabrani doktor o/om. 40.094,00 kn bruto/mjesec, spec. o/om. 42.590,00 kn bruto/mjesec, izabrani doktor za zz žena 42.480,00 kn bruto/mjesec, izabrani doktor za zz predškolske djece 42.673,00 kn bruto/mjesec i izabrani dr.med. dent. 40.159,00 kn bruto/mjesec).

Ako Poslodavac radnika ostvaruje manji prihod, kalkulatívni iznos plaće od 7.070,45 kn bruto/mjesec smanjuje se za postotak razlike, ali ne manje od iznosa minimalne plaće.

Ako poslodavac ostvaruje veće iznose primitka – ima veću ekonomsku snagu, koeficijent razlike bi bio veći i uvjetovao bi obračun veće plaće. No, izračunati iznosi kalkulativne plaće ujedno su i iznosi maksimalnog iznosa te plaće, koja nosi atribut primjerene, prema definiciji iz članka 90. ZOR-a (plaća koja se obračunava za jednaki rad), pa je poslodavac ovlašten radniku utvrditi plaću u iznosu kalkulativne plaće koja je ujedno i iznos maksimalne primjerene plaće prema članku 125. i 126. Kolektivnog ugovora.

Na izračunati iznos kalkulativne plaće radnik ima pravo na periodsku povišicu u protuvrijednosti 0,5 % za svaku godinu rada za istog poslodavca.

Ekonomska snaga za druge nenabrojene zdravstvene radnike, pa i za zdravstvene ustanove/TD za zdravstvenu djelatnost utvrđuje se primjenom mjerila – npr. za izračun plaće za zaposlenog u MBL-u iz članka 138. KU, za ljekarničku djelatnost iz članka 143. KU, zaposlenog na poslovima zdravstvene njege i rehabilitacije bolesnika u kući članak 145. KU, pa za obračun plaće radnika na radu kod poslodavca koji nije uključen u Mrežu JZS članak 149. KU itd.

Napomena - razrada materije iz točke 2. ovog podneska sa prikazom tablice sa maksimalnim iznosima primjerene plaće, biti će objavljeno u Časopisu „Privatna praksa u zdravstvu“ br. 1/2022.god. krajem travnja 2022.god.