

# ZAŠTITA INTERESA PRIVATNE PRAKSE

## KORESPODENCIJA SA ČLANOVIMA E-MAILOM

### ODGOVORI UDRUGE NA PITANJA/DILEME, ŠTO MOŽE KORISTITI SVIM ČLANOVIMA U ISTOJ PRAVNOJ SITUACIJI

#### Pitanje Udruzi

**From:** dcd  
**Sent:** Wednesday, April 06, 2022 8:08 AM  
**To:** [uppz@uppz.hr](mailto:uppz@uppz.hr)  
**Subject:** Molim odgovor

Poštovani!

Molim Vas da mi odgovorite dali ja kao dr.dent.med. smijem odbiti raditi pacijentu (i po kojem članku) zbog narušenih odnosa pacijent- liječnik.

Napominjem da me to zanima iz pogleda općenito kao liječnik i iz pogleda da imam ugovor s HZZO-om i da je pacijent upisan kod mene kao izabranog liječnika.

Hvala i lijep pozdrav,

mr.sc. D.D., DMD

ostvarivanja prava na slobodan izbor doktora medicine i doktora dentalne medicine primarne razine zz (objava NN, 41/07 do 41/15).

#### Odgovor Udruge:

Poštovani,

Uvodno je potrebno naglasiti, da prema članku 26. stavak 1. podstavak 2. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, NN, 100/18 (dalje: ZZ/18), propisuje da svaka osoba u skladu s odredbama citiranog ZZ/18. i Zakona o obveznom zo ima pravo SLOBODNOG IZBORA DOKTORA MEDICINE I DR.MED. DENT. PRIMARNE ZDRAVSTVENE ZAŠTITE. Dalje, da ima pravo na zdravstvenu uslugu standardizirane kvalitete i jednakog sadržaja (st.3 istog članka ZZ/18. )

Na temelju članka 116. st. 3. Zakona o obveznom zo na koji se poziva i ZZ/18. propisano je da HZZO pravilnikom utvrđuje način ostvarivanja prava na slobodan izbor dr.med. i dr.med. dent. primarne ZZ (time je ispunjen uvjet iz članka 28. Zakona o sustavu državne uprave da se prava i slobode građana – način njihovog ostvarivanja – utvrđuju pravilnicima, naredbama i odlukama čelnika državne uprave, ako je to zakonom propisano i u granicama dane ovlasti. )

Rezimirajući rečeno, HZZO je 21.4.2007.g. donio Pravilnik o načinu

Slobodan izbor DMD pretpostavlja usuglašavanje volja osiguranika i DMD u statusu ugovornog ZRPP u Ordinaciji. Izabrani dr.med./DMD može odbiti ponudu osiguranika za sklapanje „ugovora“ – izjave ako postoje razlozi iz članka 8. Pravilnika, a u svezi i sa člankom 9. istog Pravilnika. Izbor dr.med./DMD obavlja se u razdoblju najkraćem od godinu dana.

Članak 9. citiranog Pravilnika propisuje kada izabrani dr.med./ DMD ima pravo odbiti izbor osigurane osobe, pa u točki 2. stavka 1. navodi slijedeće – citat: „Ako između izabranog doktora i osigurane osobe postoji poremećaj međusobnih odnosa „.

HZZO je objavio obrazac Izjave o izboru/promjeni izabranog doktora (vidi prilog). U točki 2. obrasca, navode se razlozi promjene izabranog doktora.

Prema članku 9. stavak 3. citiranog Pravilnika o osnovanosti razloga za promjene osiguranika na skrbi kod

dr.med./DMD zbog poremećaja međusobnih odnosa odlučuje posebno povjerenstvo HZZO-a prema sjedištu rada zdravstvenog subjekta (za Vas Zgb).

To je to.

Srdačno Vas pozdravljam.

Udruga privatnih poslodavaca u zdravstvu  
Rugvička 1  
Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Podaci o osigurnoj osobi  
Regionalni ured Područna služba REGIONALNI URED  
MBO OS Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje  
OIS  
Ime i prezime Područna služba  
Datum rođenja  
Adresa osig. osobe  
Grad/mjesto Ulica i broj

**IZJAVA**  
o izboru / promjeni izabranog doktora

Ja\*  
Ime, prezime, adresa prebivališta, odnosno boravišta osigurane osobe  
Izjavljujem i svojim potpisom potvrđujem da će od \_\_\_\_\_ dana, mjesec i godina moj izabrani doktor primamo zdravstvene zaštite za o do tada je bio  
Ime i prezime doktora  
o do tada je bio Ime i prezime do tada izabranog doktora  
U \_\_\_\_\_ 20\_\_ g. Potpis podnosioca izjave - zakonskog zastupnika/osobnik\*

\* za maloljetnu osobu ili osobu pod skrbništvom podatke upisuje i izjavu potpisuje zakonski zastupnik, odnosno skrbnik

1. PODACI O IZABRANOM / NOVIČI ZABRANOM DOKTORU  
Ime i prezime izabranog doktora Šifra izabranog doktora Šifra otk. ustanove - ordinacije (prek. pisane)  
Naziv djelatnosti Ime osigurane osobe  
Šifra RUPŠ Naziv regionalnog ureda / područne službe Zavoda M.P. Ime i prezime izabranog doktora  
U \_\_\_\_\_ 20\_\_ g. Potpis i faksimil izabranog doktora

2. RAZLOG IZBORA / PROMJENE IZABRANOG DOKTORA\*\*  
Upišati razlog izbora i promjene izbora izabranog doktora

3. RAZLOG ODBIJANJA IZBORA OD STRANE OSIGURANE OSOBE  
Upišati razlog o odbijanju izbora osigurane osobe Potpis i faksimil izabranog doktora

Šifra razloga	Naziv razloga izbora/promjene izabranog doktora
01	Isti izbor - ponovljeni
02	Isti izbor - nepostojanje osigurnog doktora
03	Promjena / izbor unutar ista od godine dana orenovom protiv na izbor za područje na kojemu je mjesto (jako zadržane službe nepopunjena)
04	Promjena / izbor unutar ista od godine dana - prestanak rada izabranog doktora u svojstvu ugovornog doktora Zavoda
05	Promjena unutar ista od godine dana zadržana od osigurane osobe zbog poremećenih odnosa s izabranim doktorom
06	Promjena zadržana od izabranog doktora zbog poremećenih odnosa s osigurnom osobom, odnosno zbog izrečene mjese osigurane osobe o izboru prebivališta izabranom doktoru
07	Promjena adrese osigurane osobe
08	Izostanak iz mjesta stanovanja duže od 3 mjeseca
09	Promjena nakon isteka ista od godine dana
10	Promjena unutar ista od godine dana - izabrani doktor imao u istoj vili od maksimalnog broja osiguranih osoba
11	Promjena / izbor unutar ista od godine dana zadržana od osigurane osobe orenovom protiv da je evidentirana kod izabranog doktora "bez svog znanja"

Osigurane osobe (izabrani doktor odgovornu su pod maloljetnom / zakonom odgovornošću za unesene podatke. Iste se izvješće u 2 primjerka  
HZZO-Oreovna Zbog  
1000-0reovna Zbog  
1000-0reovna Zbog

## Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: L.K.

Poslano: 18. veljače 2022. 11:15

Primatelj: [gabrilo@uppz.hr](mailto:gabrilo@uppz.hr)

Kopija: DCD

Predmet: Upit

Poštovani,

Molim Vas mišljenje, smije li doktor dentalne medicine - samostalna djelatnost, raditi povremeno (po potrebi dok su djelatnici Ustanove na bolovanju) u Ustanovi (ista djelatnost) i ispostaviti račun za svoju uslugu?

Znači, ne ustupa svoje radnike, već on kao "obrtnik" nudi svoj rad u Ustanovi dentalne medicine.

Unaprijed zahvaljujem na odgovoru.

Za Dr. D.:

Lijepi pozdrav, K.M.

## Odgovor Udruge:

Poštovana,

Nema pravne zapreke da dr. D., nositelj samostalne djelatnosti, čija je Ordinacija uključena u Mrežu JZS u slobodno vrijeme, on ad personam, može obavljati poslove svoje struke u ustanovi dentalne medicine. Njegova Ordinacija i Ustanova sklapaju ugovor o poslovnoj suradnji, prema kojoj bi ugovorili, da će nositelj djelatnosti Ordinacije u slobodno vrijeme u odnosu na raspored rada Ordinacije prema Pravilniku....., koji je donio ministar zdravstva obavljati poslove za ustanovu. Te poslove, ako organizacija rada Ordinacije sa još jednim dr.

med. dent. to omogućava, poslove obavljati i ad hoc i u uredovno vrijeme ordinacije.

Ordinacija i Ustanova sklapaju ugovor o poslovnoj suradnji, kako sam naveo. Ordinacija daje ponudu Ustanovi sa cijenom usluga koje bi Ustanova plaćala Ordinaciji, prema vrsti i količini obavljenih usluga (u specifikaciju se unose vrsta i količina usluga, prema vrsti iz cjenika usluga Ustanove i Ordinacije. Iznosi iz specifikacije, nakon iskazanog obračuna, prenose se u račun, koji Ordinacija dostavlja Ustanovi za plaćanje).

Dr. D. mogao bi te usluge obavljati i prema ugovoru o djelu. U tom slučaju, on stječe primitak od drugog dohotka, prema Zakonu o porezu na dohodak. Porezni propisi x

godina unazad su mijenjani u tom smislu da i obrtnik/nositelj samostalne profesionalne djelatnosti može stjecati i tu vrstu dohotka koja se ne akumulira sa ostvarenim dohotkom od obrta/samostalne djelatnosti. Mora se znati napraviti kvalitetne ugovore za jednu ili drugu vrstu angažmana. Udruga za svoje članove izrađuje takve ugovore sa priložima, uz propisanu beneficiranu naknadu.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

### Pitanje Udruzi:

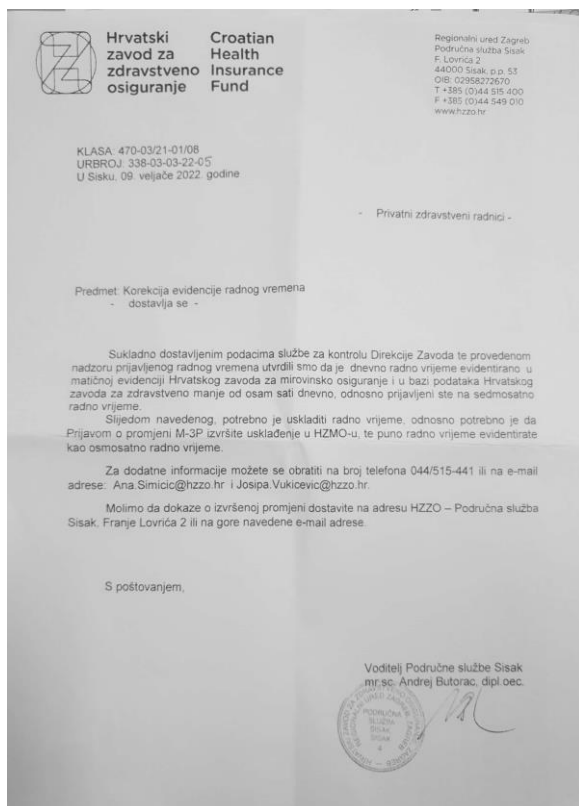
Poštovani,

U evidencije HZMO-a, moj knjigovođa je prijavio broj sati rada/dan od 7 sati. Dobila sam podnesak HZZO-a – cirkularno pismo upućeno svim privatnicima – da moramo mijenjati dnevni fond sati rada u 8 sati. Da li je taj zahtjev HZZO-a zakonit, odnosno, da li moram postupiti, kako oni traže? Prilažem podnesak HZZO-a i izvadak iz Registra HZMO-a, sa upisanim fondom sati rada Ordinacije od 7/dan

Molim odgovor.

Srdačno Vas pozdravljam.

V.B.,dr. med.



### Odgovor Udruge:

Poštovana,

HZZO, sa svojim aktom od 9.2.2022.god. upućenim svim privatnim zdravstvenim radnicima, na okolnost prijave u registru mirovinskog osiguranja broj sati rada od 7, ima pravo.

Puno radno vrijeme za svakog obrtnika i osobe koje obavljaju samostalnu profesionalnu djelatnost, kako prema Zakonu o MO, Zakonu o ZO, Zakonu o doprinosima i drugim propisima, obavljaju djelatnost/osigurani su u okviru punog radnog vremena od 40 sati/tjedan. HZMO, kao i HZZO, u svojim obrascima traže da se iskaže prosječni dnevni fond sati rada od 8 sati, prejudicirajući da radni tjedan obrtnika/samostalna djelatnost traje 5 dana.

U tom smislu, za Vas, jer ste uključeni u Mrežu JZS, čime ste ujedno postali i subjekt privatne prakse u ugovornom odnosu sa HZZO-om, radno vrijeme i raspored radnog vremena utvrđen je Pravilnikom o početku, završetku i rasporedu radnog vremena zdravstvenih ustanova i privatnih zdravstvenih radnika u ordinaciji u Mreži JZS, NN,106/19 i 9/22. Pravilnik je donio ministar zdravstva prema ovlastima iz članka 194. stavak 1. Zakona o zz, NN, 100/18. – (članak 38. Zakona o sustavu državne uprave, NN, 66/19. propisuje da provedbene propise iz članka 36. istog Zakona – pravilnici, i nautci – donose čelnici tijela državne uprave kada su na to izrijekom zakonom ovlašteni, te u granicama date ovlasti).

To znači, da se navedeni Pravilnik primjenjuje i na Vas, jer je Vaša ordinacija uključena u Mrežu JZS. Prema članku 4. citiranog Pravilnika propisano je da raspored radnog vremena radnika (radnik – odnosi se na Vas privatnika) traje 40 sati/tjedan. Člankom 8. istog Pravilnika propisan je raspored rada ordinacija primarne zz, različito za prijepodnevu i poslijepodnevu smjenu, s tim, da ukupni mjesečni fond sati rada prema navedenom rasporedu rezultira manjkom od 2,5 sata/tjedan. Isti članak 8. stavak 9. Pravilnika propisuje, da privatnik taj manjak fonda tjednog rada raspoređuje za rad subotom, kako to propisuje članak 6. stavak 1. i 2. citiranog Pravilnika (članak 6. stavak 1. propisuje da subotom mora raditi najmanje ¼ od ukupnog broja ordinacija pojedine djelatnosti primarne zz, a stavak 2. istog članka propisuje da rad subotom ulazi u tjednu normu radnika od 40 radnih sati, a organizira se rasporedom redovnog radnog vremena u tijeku jednog mjeseca)

Rezimirajući rečeno, morate izvršiti ispravak sati rada/dan, kako je navedeno u evidencijama HZMO-a, umjesto 7, upisati 8 sati. Vaš fond sati rada/tjedan je 40 sati. Raspored rada ordinacije, jer ste uključenu u Mrežu JZS, za Vas je utvrđen odredbom članka

8. i člankom 6. Pravilnika, na koji upućuje primjena citiranog članka 8. istog Pravilnika.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Srdačno Vas pozdravljam.

### Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: V. T.

Poslano: 23. veljače 2022. 10:22

Primatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: upit

Poštovani,

Vezano uz razgovor sa našim knjigovodstvom, molim Vas savjet kako da postupimo, sa djelatnicom koja je kod nas u stalnom radnom odnosu od 2011. godine. Trenutno koristi porođajni dopust (sada već treći put u ovom razdoblju), na kojem je od rujna 2019. godine. Dvoje farmaceuta primljenih na određeno vrijeme (zbog toga jer se ona trebala vratiti) nam je u međuvremenu otišlo, a ona sada želi prijeći u drugu ljekarnu.

Srdačan pozdrav, V.T.

### Odgovor Udruge:

Poštovani,

Vašoj radnici mag.pharm., prestaje radni odnos, na način propisan člankom 112. ZOR-a, tj. prema sporazumu Vaše Ljekarne i radnice (dvostrano obvezujući pravni posao, kao produkt slobodne izjave volje jedne i druge ugovorne strane) ili njenim otkazom (jednostrana izjava volje upućena Ljekarni, kao njenom poslodavcu).

Ako poslodavac i radnik ne usuglase interes da bi ugovor o radu prestao po sporazumu (obično radnik traži prestanak radnog odnosa točno određenog dana koji je kraći od dana isteka za nju zakonskog otkaznog roka, ako ugovor o radu prestaje kao izraz njene slobodne volje - jednostrana odluka).

S obzirom da je radnica provela na radu u Ljekarni, kako ste naveli više od 10 godina, za trajanja njenog otkaznog roka prema Ljekarni, primjenjuje se članak 122. ZOR-a za nju traje 3 mjeseca (za otkazni rok ako je radnik proveo na radu kod poslodavca više od 10 godina a manje od 20 godina, jer je ulaskom u 2022.god., radnica prekoračila propisani rok za otkaz propisan za trajanje radnog odnosa od 5 godina do 10 godina).

Ako radnica podnese zahtjev za prestanak ugovora o radu sa danom tim i

tim, koji se ne uklapa u za nju propisanog trajanja otkaznog roka, Vi kao poslodavac, nezavisno od te činjenice, morate udovoljiti njenom zahtjevu (pisani zahtjev, i uručiti joj sve potvrde i dokumente koje propisuje ZOR i koji se nalaze u njenom dosjeu). Poslodavac nakon toga ima izbor, podnijeti tužbu protiv radnika i tražiti naknadu štete, jer je jednostrano raskinula radni odnos, bez konzumacije, za nju određenog otkaznog roka (svrha otkaznog roka je da poslodavac ili radnik, ako otkaz daje poslodavac može u otkaznom roku tražiti novog radnika ili radnik novog poslodavca).

Svaki radnik, pa i Vaša radnica, ako dođe do prestanka ugovora o radu na jedan od opisanih načina, ima pravo na godišnji odmor za prethodnu godinu u odnosu na godinu kada joj prestaje radni odnos i za tekuću godinu. Svaki radnik kod prestanka ugovora o radu za točno nabrojene slučajeve, pa i za slučaj dugotrajnog bolovanja, rodiljnog/porodiljnog dopusta i... ima pravo na godišnji odmor za tekuću godinu u godini povratka na rad, ali i za prethodnu godinu, ako u prethodnoj godini nije koristio GO. Ako se ostvare predviđanja, kako ste opisali, da će radnica tražiti prestanak svog ugovora o radu otkazom, sa kraćim otkaznim rokom ili bez otkaznog roka, Vi joj svejedno morate omogućiti ostvarenje prava propisanog za obračun/isplatu naknade za neiskorišteni GO prethodne godine, kako

to propisuje članak 82. ZOR-a (citirano: "U slučaju PRESTANKA UGOVORA O RADU, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio GO isplatiti naknadu umjesto korištenja GO"). Norma "u slučaju prestanka ugovora o radu" upućuje na korištenje tog prava za novčanu naknadu za sve osnove prestanka ugovora o radu iz članka 112. ZOR-a, pa i za slučaj sporazumnog prestanka ugovora o radu i slučaj kada otkaz ugovora o radu daje i sam radnik?

Kada bi se radnica u 2022.god. vratila na rad u Ljekarnu i nakon toga podnijela zahtjev za otkaz ugovora o radu, Ljekarna bi joj za tu godinu morala utvrditi razmjerna GO (1/12 pripadajućeg GO za svaki mjesec rada u toj godini i to u visini koja bi bila razmjerna broju pripadajućih dana razmjernog GO u odnosu na puni broj dana njenog GO).

S obzirom na premisu da će radnica nastojati promijeniti poslodavca još u vremenu kada koristi svoje pravo vezano za rođenje djeteta, normalno je da neće i ne može koristiti GO za 2022.god., pa i plaćanje za neiskorišteni GO za tu godinu.

Ako Ljekarna na opisani način ostane bez potrebnog broja mag.pharm. za organiziranje rada u kontinuitetu od 7 - 20 h, a subotom od 8 - 13 h, kako to propisuje članak 16. Pravilnika, Ljekarna može prilagoditi raspored rada Ljekarne prema raspoloživom broju farmaceuta, koristeći pravo rada u jednoj smjeni ili uvesti dvokratni rad.

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

#### Pitanje Udruzi:

**Pošiljatelj:** A.P.

**Poslano:** 06. travnja 2022. 22:27

**Primatelj:** [gabrilo@uppz.hr](mailto:gabrilo@uppz.hr)

**Predmet:** ugovor o najmu opreme

Poštovani,  
trebam Vašu pomoć:

Zaposlenica sam DZZ-Istok, voditelj MBL-a i imam preduvjete za obavljanje privatne prakse u ordinaciji.

Dobila sam Odluku upravnog vijeća DZ i suglasnost gradske skupštine za najam poslovnog prostora Doma zdravlja

Ugovor o najmu poslovnog prostora koji je najvažniji preduvjet (svi ostali su zadovoljeni) da bi Ministarstvo zdravlja izdalo rješenje o obavljanju privatne prakse u Ordinaciji mi Ravnatelj ne želi dati dok ne razjasne kako će obračunati najam opreme (do sada nikome nisu naplaćivali najam opreme)

Zanima me imate li iskustvo s ovakvim postupanjem DZ i možete li mi pomoći da riješim problem i što prije dobijem Ugovor

Unaprijed hvala, A.P.

#### Odgovor Udruge:

Poštovana,

Prema našem iskustvu i znanju, u predmetu Vašeg pitanja mogu izjaviti slijedeće:

Nakon 1996.god. = godina početka davanja u zakup jedinica DZ, zakup je obuhvaćao prostor i zatečenu opremu. Cijena je bila limitirana za jedno i drugo. S obzirom da se je u pravilu radilo o već otpisanoj opremi, bez knjigovodstvene/preostale vrijednosti, tj. samo relativne uporabne vrijednosti,

politika Države u tom vremenu bila je takva. Ekonomska teorija ionako institut prijenosa vrijednosti opreme na cijenu usluge, pa time i cijenu zakupa ako opremu koristi druga fizička/pravna osoba veže za povrat uloženi sredstava u kupnju takve opreme. Ako je oprema otpisana, tj. ako je njena preostala vrijednost nula = knjigovodstveni podatak, takvu opremu u pravilu vlasnik rashoduje i proda drugom za rezervne dijelove ili ju komisijski uništi te sa sredstvima akumulirane amortizacije kupi istu takvu opremu da bi nastavio obavljati djelatnost/indiciranu uslugu prema vrsti opreme.

S obzirom da je DZ u vlasništvu županije/Grada Zgb. i da je de iure on u statusu zakupnika, teoretski, Vi bi mogli biti u statusu podzakupnika, ako vlasnik dade suglasnost za takav podzakupni odnos. Zakon o zz je utvrdio Vaše pravo stupiti u zakupni/podzakupni odnos, a obvezu DZ koji je, kao što sam naveo, de iure zakupnik, realizirati Vašu iskazanu namjeru (uvjet, da ste u radnom odnosu u DZ u godini u kojoj ste podnijeli zahtjev za osnivanje laboratorija privatne prakse – u istom statusu kao i dr.med./dent. med. prema članku 45. ZZ/18.) Županije su, ne samo načelno, već po sili zakona dale privolu za zakupni/podzakupni odnos, kada su donijele odluku o najvišem iznosu zakupnine. Odluke svih županija/Grada Zgb. n i s u zakupnine dijelili na zakup prostora/opreme.

Vi bi se posebnim podneskom morali obratiti Ministarstvu i tražiti da

doneše rješenje o Vašoj laboratorijskoj privatnoj praksi, bez ugovora o zakupu, priklanjajući se odluci UV kao konstitutivnom aktu, koju je ravnatelj m o r a o izvršiti ugovorom, kao izvršnim aktom njegove odluke.

Ovaj puta činim iznimku da sam odgovorio i Vama, makar niste član Udruge, jer je Udruga na dispoziciji samo svojim članovima, pa i onima koji mogu postati pridruženi članovi, jer posjeduju uvjet biti/postati subjekt zdravstva (ordinacija/ustanova/TD za zdravstvenu djelatnost).

I Vi ispunjavate takav uvjet – javite se.

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

#### **Pitanje Udruzi:**

**Pošiljatelj:** M.-B.>

**Poslano:** 06. svibnja 2022. 12:24

**Primatelj:** [gabrilo@uppz.hr](mailto:gabrilo@uppz.hr)

**Predmet:** Fwd: Proslijedi: ZNR

Poštovani gospodin Gabrilo,

Šaljem Vam mail dolje navedeni pa Vas ljubazno molim da mi za svaku stavku napišete po kojem sam pravilniku ili zakonu od iste oslobođena. Možda sam Vam već naporna s tim no želim biti sigurna sto zapravo trebam, a sto ne. Gospodin P. mi je rekao kako ste mu rekli kako ja moram imati zaštitu na radu i da sam ja sve krivo shvatila pa možda najbolje da mi potkrijepite s pravilnicima ili zakonima koji se odnose na to.

Vezano za sistematizaciju radnih mjesta s obzirom da je u mojoj ustanovi zaposleno dvoje, ja i moja asistentica da li u tom slučaju također moram imati pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta obzirom da po pravilniku od radu članak 26 poslodavac koji zapošljava najmanje 20 radnika mora sistematizirati radna mjesta.

Unaprijed zahvaljujem, M.B.

-----

Vezano uz naš usmeni razgovor šaljem vam informaciju vezano uz zaštitu na radu i zaštitu od požara. Kao što sam već napomenuo, svaki pravni subjekt u RH je obveznik zaštite na radu osim posebnih zanimanja (kao što su vojska, policija, vatrogasci,...) i onih poslodavaca koji imaju samo jednog zaposlenog, ali i kod njih samo ukoliko je vlasnik tog poslovnog subjekta ujedno i direktor/vlasnik obrta i jedini zaposleni.

Što se vaše ordinacije tiče, ono što biste vi trebali imati kako biste zadovoljili zakonsku regulativu je slijedeće:

1. Ugovor o obavljanju poslova zaštite na radu i zaštite od požara (ovo možete i sami za sebe raditi ukoliko položite stručni ispit na Ministarstvu ili specijalizirano usavršavanje na nekom od Učilišta koje imaju verificirane programe od Ministarstva). Ukoliko to ne želite onda sklapate Ugovor s ovlaštenom osobom od strane Ministarstva.
2. Za prostor biste trebali imati zapisnike o ispitivanju el. instalacija, radnog okoliša, panik rasvjete, radne opreme (npr. radni stolac, kompresor, autoklav, ...), nepropusnosti plinske instalacije + bojler + dimnjačar + servis bojlera; periodički pregled vatrogasnih aparata.
3. Za zaposlenike biste trebali imati osposobljavanja za rad na siguran način (svi zaposleni), za početno gašenje požara (svi zaposleni), za voditelja evakuacije, za pružanje prve pomoći (to pokrivete sa svojom strukom), za ovlaštenika poslodavca (samo za vas), napravljen Program osposobljavanja

4. *Općenito za ordinaciju biste još trebali imati Procjenu rizika, Plan evakuacije i spašavanja (pismeni dio??, grafički dio, odluka, vježbe evakuacije)*
5. *U ordinaciji biste trebali imati vatrogasni aparat i ormarić prve pomoći. Kod vas je aparat od 3 kg, a trebali biste imati barem od 6 kg. Ormarić prve pomoći bi trebalo dopuniti s punjenjem koje je propisano Pravilnikom o pružanju prve pomoći na radu*
6. *Uz sve gore navedeno biste trebali imati određene interne odluke i rješenja koja su propisana zakonskom regulativom*

*Većina navedenih stvari se ne ponavlja već se radi jednokratno, a od stvari koje se ponavljaju su: ispitivanja el. instalacije - svake 4 g.; ispitivanje radnog okoliša – svake 3 g.; ispitivanje radne opreme – svake 3 g.; ispitivanje nepropusnosti plinske instalacije – svakih 5 g (za trošilo koje vi imate-bojler); osposobljavanje za ovlaštenika poslodavca – svakih 5 g.; periodički pregled vatrogasnih aparata – svake godine; ispitivanje panik rasvjete – svake godine. Procjena rizika se ne mora obnavljati osim ukoliko dođe do promjene tehnološkog procesa, promjene lokacije ili ukoliko dođe do promjene zakonske regulative koja to uvjetuje. Ali onda se ne radi nova Procjena rizika već revizija postojeće u kojoj se rade samo potrebne izmjene. Plan evakuacije se radi ponovno ukoliko dođe do promjene lokacije ili proširenja postojeće.*

*Sve navedeno gore vam možemo ponuditi (uključujući i vatrogasne aparate, punjenje za ormarić prve pomoći).*

*Slobodno provjerite sa svojim savjetnicima oko stavki koje smo vam napisali, a ukoliko postoji neko izuzeće koje bi vas oslobodilo ove obaveze bili bismo vam zahvalni za povratnom informacijom po kojoj zakonskoj osnovi niste obveznici napisanog (koji propis i koji članak tog propisa). I nama bi to bila korisna informacija.*

*Za bilo kakvo dodatno pitanje vezano uz zaštitu na radu i zaštitu od požara slobodno me kontaktirajte. Kao što sam vam napomenuo, naše konzultacije su besplatne.*

*Unaprijed hvala na povratnom odgovoru.*

### **Odgovor Udruge:**

*Poštovana,*

*Vaše obveze kao poslodavca pravne osobe, koja zapošljava 2 radnika, glede navedenih obveza zaštite na radu i zaštite od požara su utvrđene zakonom o zaštiti na radu, NN 71/14,154/14,94/18,96/18, te zakonom o zaštiti od požara...*

*Navedeni zakoni utvrđuju minimalna prava radnika i zahtjeve zaštite na radu, zaštite od požara itd., a primjena KU, NN 118/19 (samo za članove Udruge), može utvrditi „viši standard“ tih zahtjeva ili vas osloboditi obveze izrade posebnih odluka ili pravilnika.*

*Tako, glede primjene zakona o zaštiti na radu Vi morate:*

- *napraviti procjenu rizika ili ugroženosti svakog pojedinog radnog mjesta (čl.18.Zakona o zr),*
- *Vi ne morate sklopiti ugovor sa stručnjakom zaštite na radu za obavljanje poslova zaštite na radu, već*

*to obavljati sami, jer zapošljavate manje od 49 radnika (čl.20.ZZR),*

*Ako poslodavac SAM obavlja poslove zaštite na radu, on NE MORA položiti tečaj stručnjaka zaštite na radu 1.stupnja, jer ste to imali u sklopu vašeg školovanja (čl.4.Pravilnika o obavljanju poslova zaštite na radu), dakle NE MORATE imati sklopljeni ugovor sa posebnom tvrtkom za te poslove !*

- *Ne morate imati posebne odluke i pravilnike, jer primjenjujete KU, NN 118/19., koji je to regulirao.*

*Ali ostalo navedeno, morate imati, jer tako propisuje ZZR i Zakon zaštite od požara:*

- *Za prostor biste morate imati zapisnike o ispitivanju el. instalacija, radnog okoliša, panik rasvjete, radne opreme (npr. radni stolac, kompresor, autoklav, ...), nepropusnosti plinske instalacije + bojler + dimnjačar + servis bojlera; periodički pregled vatrogasnih aparata.*

- Za zaposlenike biste trebali imati zapisnik osposobljavanja za rad na siguran način (radi stručnjak ovlaštene tvrtke ili Vi, ako ste položili program osposobljavanja – u nastavku), koji sadrži:

1. ime, prezime, osobni identifikacijski broj (u daljnjem tekstu: OIB) radnika, odnosno internacionalni identifikator za stranog radnika, koji se osposobljava

2. opis poslova i aktivnosti koje će radnik obavljati te mjesto rada

3. naziv, sjedište i OIB poslodavca

4. ime, prezime i OIB osoba koje sudjeluju u postupku osposobljavanja i njihove potpise

5. oznaka zapisnika

6. mjesto, razdoblje i način provođenja teorijskog dijela osposobljavanja radnika

7. ocjena poslodavca odnosno neposrednog ovlaštenika poslodavca o sigurnom načinu rada radnika i njegovom postupanju tijekom osposobljavanja

8. mjesto i razdoblje praćenja sigurnog načina rada i ocjene praktične osposobljenosti radnika

9. naziv i podaci ovlaštene osobe (za slučaj kada je u osposobljavanju sudjelovao stručnjak zaštite na radu ovlaštene osobe ili Vi/poslodavac, ako ste završili program usavršavanja poslodavca, koji traje 7 školskih sati i validan je u trajanju od 5 godina, kada ga treba ponoviti)

Plan evakuacije i spašavanja (pismeni dio, grafički dio, odluka, vježbe evakuacije)

U ordinaciji biste trebali imati vatrogasni aparat i ormarić prve pomoći (u ZZP je apostrofirani vlasnik nekretnine kao obveznik primjene Zakona, a korisnik samo ako to nije učinio vlasnik). Kod vas je aparat od 3 kg, a trebali biste imati barem od 6 kg. Ormarić prve pomoći bi trebalo dopuniti s punjenjem koje je propisano Pravilnikom o pružanju prve pomoći na radu, nn 56/83, koji prilažem mailu, a u kojem su u čl.40,41.pravilnika. posebno navedeni sanitetski i drugi materijali koje morate imati u ordinaciji.

Sukladno Pravilniku, za poslodavce koji zapošljavaju do 20 radnika ormarić prve pomoći mora sadržavati:

R.br.	naziv materijala	kom.
1.	Prvi zavoj br. 1 : 8 cm x 5 m	2
2.	Prvi zavoj br. 3 : 12 cm x 5 m	2
3.	Kaliko zavoj 8 (ili 10) cm x 5 m	3
4.	Kaliko zavoj 5 cm x 5 m	4
5.	Aluplast ili Alufolija (za opekline) *** manji - sterilni	2
6.	Aluplast ili Alufolija (za opekline)*** veći 50 x 80 - sterilni	1

7.	Kompresse sterilne gaze 5x8 cm (pojedinačno pakirane) paket (10 kom)	1
8.	Kompresse sterilne gaze 10 x 10 cm (pojedinačno pakirane)	4
9.	Kompresse sterilne gaze 0,5 m (pojedinačno pakirane)	2
10.	Kompresse sterilne gaze 1 m (pojedinačno pakirane)	1
11.	Flaster - vrpca 2,5 cm x 5 m	1
12.	Flaster- strip (sa gazom) – komplet – 10 kom - pakiranje	1
13.	Trokutni rubac	4
14.	Igle sigurnice	10
15.	Škare sa zaobljenim vrhom	1
16.	Rukavice (gumene, kirurške, sterilne, za jednokratnu uporabu) - par	2
17.	Polietilenska vrećica (najmanje 30 cm x 60 cm)	2
18.	Metalizirana folija (najmanje 100 cm x 200 cm)	1
19.	Zaštitna folija za umjetno disanje (sa filterom ili nepovratnim ventilom) – paket (10 kom)	1
20.	Maska za umjetno disanje sa nepovratnim ventilom (sukladna ISO-standardu)	1
21.	Vata sanitetska - paket od 50 gr.	2
22.	Mrežica Surgifix br. 4 - pakiranje od 2 m.	1
23.	Mrežica Surgifix br. 7 - pakiranje od 2 m.	1
24.	Hibisept (5%) 200 ml ili odgovarajuće dezinfekciono sredstvo	1
25.	Fiziološka otopina (0,9%) 500 ml	1
26.	Priručnik prve pomoći na radnom mjestu (preporučeni od HZMR)	1
27.	Specifikacija sadržaja ormarića (kutije) prve pomoći	1

(2) Uz ormarić prve pomoći trebaju biti:

28.	Kramerove udloge duljine 100 cm - obložene, ili odgovarajuće pneumatske udloge za natkoljenu i nadlakticu	2
29.	Kramerove udloge duljine 50 cm - obložene, ili odgovarajuće pneumatske udloge za potkoljenu i podlakticu	2

Vaš srdačno.

Mr.sc. Ante Gabrilo  
Tajnik