

ZAŠTITA INTERESA PRIVATNE PRAKSE

KORESPODENCIJA SA ČLANOVIMA E-MAILOM

ODGOVORI UDRUGE NA PITANJA/DILEME, ŠTO MOŽE KORISTITI SVIM ČLANOVIMA U ISTOJ PRAVNOJ SITUACIJI

Pitanje Udruzi

Pošiljatelj: H.P.

Poslano: 18. svibnja 2022. 7:05

Primatelj: gabrilo@uppz.hr

Predmet: Ortopan sala

Poštovani,

vezano za ortopan (RTG salu) molim javite mi sljedeće:

- vanjske dimenzije 1.8 x 1.8, visina stropa 250 cm, je li to u redu?
- svijetli otvor- 80 cm, dakle, neto prolaz 72 cm, je li širina otvora u redu? Koliki je minimalni otvor od stoka do stoka?
- smiju li se ugraditi klizna vrata, ako ne- moraju li zaokretna vrata imati otvaranje na unutra ili van?
- mora li sala imati ventilator za usis zraka iz prostorije i postoji li poseban režim rada tog ventilatora (mora li raditi za vrijeme tretmana)?
- mora li sala imati kameru?
- postoje li nekakve posebne uvodnice za uvod instalacija kroz zidove sale (za instalacije koje dolaze izvana kroz zidove/strop u prostoriju?)

Hvala unaprijed,

H.P., DMD

Odgovor Udruge:

Poštovana,

Na Vaša pitanja odgovoriti ću ne direktno kako ste postavili pitanje, već prema slijedu, kako to propisuje Pravilnik o normativima i standardima za obavljanje zdravstvene djelatnosti, NN, 52/20. (u daljnjem tekstu: Pravilnik):

1. Podovi prostora – za djelatnost radiologije propisano je da moraju biti antistatički.
2. Minimalna svjetlosna visina prostora mora iznositi 260 cm,
3. Vrata moraju biti najmanje svijetle širine 90 cm, s time da je dozvoljeno odstupanje do 10 % ovisno o namjeni prostorije uz osiguranje mogućnosti nesmetanog

prolaska osoba koje se služe pomoćnim sredstvima kretanja.

4. Građevina u kojoj se nalaze prostorije za obavljanje zdravstvene djelatnosti mora osigurati mogućnost pristupa građevini osobama s invaliditetom i smanjene pokretljivosti,
5. Priključenja medicinske opreme na pojedine instalacijske sustave moraju se izvesti prema normi HRN N ISO 11197.
6. Uređaji koji proizvode ionizirajuće zračenje a koriste se u dijagnostičke i terapijske svrhe moraju udovoljiti normi HRN EN60601-2-1-Dio 2-1
7. Ako se u okviru djelatnosti dentalne medicine, bez obzira koji status ima nositelj djelatnosti (privatna praksa ili zdravstvena

ustanova) – koristi dijagnostički uređaj za RTG dijagnostiku (ortopantomograf ili uređaj za 3D dijagnostiku ili CBCT uređaj za dentalnu dijagnostiku ili dijagnostički uređaj za ciljane snimke), zdravstven subjekt mora osigurati zasebnu prostoriju od najmanje 2 m², koja mora zadovoljavati uvjete sukladno posebnim propisima o zaštiti od

ionizirajućeg zračenja te osigurati mjere zaštite od ionizirajućeg zračenja za osobe koje rukuju RTG uređajem, ali i za bolesnike, sukladno posebnim propisima.

Srdačno Vas pozdravljam.

Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: J.R.

Poslano: 10. svibnja 2022. 7:03

Primatelj: gabrilo@uppz.hr

Predmet: sp.renta, SRV

Poštovani g Gabrilo, molim pomoć.

Plaćanje spomeničke rente (ordinacije koje su locirane u zaštićenim zgradama) kreću se od 0-3 kn / kvadratu. Gdje mogu pronaći taj podatak?

Kolegica je bolesna , ima li pravo tražiti rad na pola radnog vremena a za ostatak bi zaposlila kolegicu ?

Zahvaljujem

S poštovanjem .j.r.

Odgovor Udruge:

From: gabrilo@uppz.hr [mailto:gabrilo@uppz.hr]

Sent: Wednesday, May 11, 2022 11:35 AM

To: J.R.

Subject: Odg: sp.renta, SRV

Poštovana,

Spomenička renta plaća se po četvornom metru korisne površine poslovnog prostora. Zakonska regulativa:

- Zakon o zaštiti i očuvanju kulturnih dobara (Narodne novine 69/99, 151/03, 157/03, 100/04, 87/09, 88/10, 61/11, 25/12, 136/12, 157/13, 152/14, 98/15,44/17, 90/18)
- Odluka o visini spomeničke rente (Službeni glasnik Grada Zagreba 17/10, 04/11,02/15,22/15)
- Zaključak o provedbi odluke o visini spomeničke rente (Službeni glasnik 21/04)

Obveznici spomeničke rente su:

- fizičke osobe i
- pravne osobe, koje su obveznici poreza na dohodak ili poreza na dobit, a koje obavljaju gospodarsku djelatnost:
 - u objektima kojima je rješenjem utvrđeno svojstvo nepokretnog kulturnog dobra ili su preventivno zaštićeni, ili

- na području kulturno povijesne cjeline kojoj je rješenjem utvrđeno svojstvo kulturnog dobra ili je preventivno zaštićena.

Svojstvo kulturnog dobra, na temelju stručnog vrednovanja, utvrđuje Ministarstvo kulture rješenjem.

Gradski zavod za zaštitu spomenika kulture i prirode, donosi rješenja o **preventivnoj zaštiti** (privremeno).

Spomenička renta plaća se **temeljem Rješenja o visini spomeničke rente** koje donosi Gradski ured za prostorno uređenje, izgradnju grada, graditeljstvo, komunalne poslove i promet. To znači da korisnik prostora za koji se plaća spomenička renta mora prijaviti Zavodu korištenje tog prostora za svoju djelatnost, da bi Zavod donio odgovarajuće rješenje. Sve dalje slijedi naputke koji se nadovezuju u slijedećim stavcima.

Spomenička renta se **uplaćuje na račun** IBAN: HR1110010051713328693 - Grad Zagreb, Prihodi od spomeničke rente koja se plaća po četvornom metru korisne površine poslovnog prostora.

Prihod od spomeničke rente **koristi se** isključivo za zaštitu i očuvanje kulturnih dobara, a uplaćuje se 60% u korist Grada Zagreba, a 40% u korist državnog proračuna.

Visinu spomeničke rente propisuje svojom odlukom Grad Zagreb.

Posljedice zakašnjelih uplata odnosno neplaćanja:

- Ukoliko obveznik uplati spomeničku rentu nakon roka određenog Rješenjem o visini spomeničke rente, obračunava se **zakonska zatezna kamata** za razdoblje kašnjenja.
- Obveznik koji nije podmirio spomeničku rentu za prethodnu godinu, bit će opomenut prije pokretanja postupka prisilne naplate, a ukoliko uplatu ne izvrši po opomeni, pokrenut će se prisilna naplata.

Ad 2. Niste naznačili, od koga bi Vaša kolegica tražila rad sa 1/2 PRV. Ako je bolesna, to pravo joj utvrđuje HZZO, na temelju medicinskih indikacija i dokaza. Za to vrijeme njenog rada sa 1/2 PRV, Vi kao poslodavac možete zasnovati radni odnos sa drugim radnikom iste struke/za iste poslove. Radni

odnos možete zasnovati na određeno ili na neodređeno vrijeme. Ako zasnovate radni odnos na neodređeno vrijeme možete ga zasnovati s raskidnim uvjetom, da on traje onoliko, koliko traje rad Vaše radnice koja radi s 1/2 PRV na temelju bolesti. Prestanak uvjeta (njeno bolesno stanje) za drugu radnicu predstavlja raskidni uvjet za prestanak njenog ugovora o radu sklopljenog na neodređeno vrijeme.

Druga varijanta je da radnica sama traži promjenu svog radno-pravnog statusa u smislu, da se radni odnos ubuduće konzumira sa 1/2 PRV. U tom slučaju, sa drugom radnicom sklapate ugovor o radu također sa 1/2 PRV. Ako su potrebna dodatna razjašnjenja Vaših eventualnih dilema/potpitanja, javite se.

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi:

From: Jasna
Sent: 12. svibnja 2022. 11:21
To: Sandra - UPPZ
Subject: Re: Covid 19 - obveza cijepjenja radnika

Poštovana,

Pošto je radnica izbivala sa radnog mjesta 1.5 god. mogu li joj napraviti aneks ugovora o radu obzirom na cijepjenje na Covid 19, zatim ujedno i na druge promjene koje su uvedene u ordinaciju u vremenu njenog izbivanja npr. postava video nadzora ,drugo radno vrijeme po danima, itd. I tako od nje traziti suglasnost za rad sa drugčijim uvjetima.

Trazila bi aneksom ugovora , posto je do sada radila kod mene u dent.ordinaciji 10 god. da se u roku od 2 god . uklani u komoru dentalne medicine.

I općenito, htjela bih popraviti, dopuniti prvobitni ugovor o radu sa tom med.sestrom.

Mogu li se ugovori o radu mjenjati kad i kako. Što ako , radnik ne želi potpisati taj izmjenjeni ugovor o radu?

Lp

Odgovor Udruge:

Poštovana,

HZZO, sa svojim aktom od 9.2.2022.god. upućenim svim privatnim zdravstvenim radnicima, na okolnost prijave u registru mirovinskog osiguranja broj sati rada od 7, ima pravo.

Puno radno vrijeme za svakog obrtnika i osobe koje obavljaju samostalnu profesionalnu djelatnost, kako prema Zakonu o MO, Zakonu o ZO, Zakonu o doprinosima i drugim propisima, obavljaju djelatnost/osigurani su u okviru punog radnog vremena od 40 sati/tjedan. HZMO, kao i HZZO, u svojim obrascima traže da se iskaže prosječni dnevni fond sati rada od 8 sati,

prejudicirajući da radni tjedan obrtnika/samostalna djelatnost traje 5 dana.

U tom smislu, za Vas, jer ste uključeni u Mrežu JZS, čime ste ujedno postali i subjekt privatne prakse u ugovornom odnosu sa HZZO-om, radno vrijeme i raspored radnog vremena utvrđen je Pravilnikom o početku, završetku i rasporedu radnog vremena zdravstvenih ustanova i privatnih zdravstvenih radnika u ordinaciji u Mreži JZS, NN,106/19 i 9/22. Pravilnik je donio ministar zdravstva prema ovlastima iz članka 194. stavak 1. Zakona o zz, NN, 100/18. - (članak 38. Zakona o sustavu državne uprave, NN, 66/19. propisuje da provedbene propise iz članka 36. istog Zakona - pravilnici, i nautci - donose čelnici tijela državne uprave kada su na to izrijeком zakonom ovlaštени, te u granicama date ovlasti).

To znači, da se navedeni Pravilnik primjenjuje i na Vas, jer je Vaša ordinacija uključena u Mrežu JZS. Prema članku 4. citiranog Pravilnika propisano je da raspored radnog vremena radnika (radnik – odnosi se na Vas privatnika) traje 40 sati/tjedan. Člankom 8. istog Pravilnika propisan je raspored rada ordinacija primarne zz, različito za prijepodnevu i poslijepodnevu smjenu, s tim, da ukupni mjesečni fond sati rada prema navedenom rasporedu rezultira manjkom od 2,5 sata/tjedan. Isti članak 8. stavak 9. Pravilnika propisuje, da privatnik taj manjak fonda tjednog rada raspoređuje za rad subotom, kako to propisuje članak 6. stavak 1. i 2. citiranog Pravilnika (članak 6. stavak 1. propisuje da subotom mora raditi najmanje ¼ od ukupnog broja ordinacija pojedine djelatnosti

primarne zz, a stavak 2. istog članka propisuje da rad subotom ulazi u tjednu normu radnika od 40 radnih sati, a organizira se rasporedom redovnog radnog vremena u tijeku jednog mjeseca)

Rezimirajući rečeno, morate izvršiti ispravak sati rada/dan, kako je navedeno u evidencijama HZMO-a, umjesto 7, upisati 8 sati. Vaš fond sati rada/tjedan je 40 sati. Raspored rada ordinacije, jer ste uključenu u Mrežu JZS, za Vas je utvrđen odredbom članka 8. i člankom 6. Pravilnika, na koji upućuje primjena citiranog članka 8. istog Pravilnika.

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: M-J-

Poslano: 22. svibnja 2022. 22:28

Primatelj: gabrilo@uppz.hr

Predmet: Upit o privatnoj praksi u dent. med.

Poštovani gosp. Gabrilo,

ovim Vam se putem javljam kao Vaša članica te bih Vas molila za pomoć.

Ja sam M.J. dr. med. dent. iz S.B. i obavljam privatnu praksu u Domu zdravlja S.B. pod uvjetom zakupa.

Moja kćerka, Gabriela također je dr. med. dent. i zaposlena je na određeno vrijeme kao zamjena za porodiljni dopust u Domu zdravlja S.B., područna ambulanta O. Budući da joj radni odnos na određeno vrijeme uskoro prestaje, željela bih Vam postaviti upit: - kakve su pravne mogućnosti da ju zaposlim kod sebe u ordinaciji te da nakon moga odlaska u mirovinu ostane raditi u ordinaciji u kojoj sam sada ja?

- Postoji li čvrsti pravni okvir za zaključenje Ugovora o radu koji će joj jamčiti nastavak rada te

- kakve su pravne mogućnosti da ona nastavi moju privatnu praksu?

Postoji li čvrsti pravni okvir za navedeno?

Ukoliko je neka od navedenih mogućnosti pravno, kroz Ugovor o radu, ostvariva, slobodna sam Vas zamoliti za poslovnu suradnju glede sadržaja Ugovora o radu, naravno pod komercijalnim uvjetima koje Vi odredite.

Nadam se pozitivnom ishodu mojih upita.

Srdačno Vas pozdravljam, M.J. dr. med. dent.

Odgovor Udruge:

Poštovana,

Na Vaša pitanja odgovaram kako slijedi:

Ad 1. Prema Zakonu o zz, konkretno članak 54. istog, svaki zdravstveni radnik privatne prakse ima pravo zaposliti najviše jednog kolegu iste struke (do 31.12.2018.g. mogao je zaposliti kolegu iste struke samo za rad u suprotnoj smjeni i to ne za rad sa osiguranicima HZZO-a – zbog definicije da se privatna praksa obavlja osobnim radom nositelja djelatnosti). Teoretski, temeljem istog članka 54. i Vi bi imali pravo zaposliti jednog kolegu iste struke, pa i svoju kćer. No, s

obzirom da Vi obavljate djelatnost u prostoru DZ, morali bi tražiti suglasnost ravnatelja DZ, jer se presumira, da bi Vi njoj mogli organizirati rad u 2. smjeni u prostoru koji koristite u zakupu, uz uvjet da taj prostor u 2. smjeni ne koristi drugi dr.med.dent. u privatnoj praksi ili kao zaposlenik u DZ ?? Da se i ostvare sve navedene pretpostavke nema jamstva/garancije da bi Vaša kćer nakon Vašeg odlaska u mirovinu mogla nastaviti rad u istoj ordinaciji u statusu privatnika. Nakon likvidacije privatne prakse osiguranici se vraćaju pod „okrilje“ DZ. Kada bi Vi zaposlili Vašu kćer ona bi mogla steći status zaposlene osobe DZ, ako DZ tako odluči.

Ad 2. Zbog opisanog u prethodnom stavku ne postoji čvrsti pravni okvir koji bi joj jamčio nastavak rada u Vašoj ordinaciji kada bi

se stvorili uvjeti za radni odnos, kako sam opisao.

Ad 3. Ne postoji čvrsti pravni okvir da Vaša kćer nastavi Vašu privatnu praksu (prema ZZ nema nasljeđivanja privatne prakse – jedan od defekata zdravstvenih propisa, suprotan praksi zemalja EU i suprotan članku 49. Ustava RH koji propisuje da se ulaganje kapitala od strane poduzetnika u rad i razvoj svog poduzetništva ne mogu umanjiti niti zakonom – Vi ste prema članku 44. Općeg poreznog zakona poduzetnik).

Zbog svega opisanog mnoge Vaše kolege su prišle osnivanju ustanove za zdravstvenu skrb = pravna osoba koja obavlja djelatnost primarne razine zz, pa time i dentalne medicine. Ako se takva ustanova javi na natječaj koji raspisuje HZZO za popunu Mreže, takva ustanova može steći status poslodavca i poduzetnika koji slično/isti opseg/osnov ne može steći zdravstveni radnik u statusu privatne prakse – fizičke osobe. To je/tako je postupila i jedna Vaša kolegica i Slavenskom Brodu, sve uz pomoć Udruge.

Srdačno Vas pozdravljam.
Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: J.

Poslano: 27. svibnja 2022. 17:09

Primatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: Neplaćeni dopust_ doprinosi za mirovinsko i zdravstveno

Poštovani,

Ako medicinskoj sestri u ordinaciji omogućim neplaćeni dopust od 1,5 mj. (u svrhu čuvanja djeteta jer nema tko čuvati dijete do 01.09.kad ide u jaslice), iako joj prava iz radnog odnosa miruju, da li ordinacija plaća doprinose za mirovinsko i zdravstveno osiguranje medicinske sestre.

Da li se radnica može osigurati preko supruga koji je u radnom odnosu?

Kako to ide?

Lp, J.C. dr. med. dent.

Odgovor Udruge:

Poštovana,

Ako radnici odobrite neplaćeni dopust, Vi nju odjavljujete kao radnicu u mirovinskom/zdravstvenom osiguranju. Za vrijeme neplaćenog dopusta njena prava iz rada i po osnovi rada miruju, kako ste zaključili. To znači, da ona ne ostvaruje prava koja inače ostvaruje radnik u radnom odnosu. Temeljem Vaše odluke o neplaćenom dopustu radnica ima jedino pravo vratiti se na rad i nastaviti radni odnos kako je označeno u odluci o odobrenju neplaćenog dopusta. Za

vrijeme njenog neplaćenog dopusta nemate nikakve troškove, pogotovo ne plaćanje doprinosa (doprinosi se veću za plaću i to „iz“ plaće za obračun doprinosa za MO i „na“ plaću doprinos za ZO). Za vrijeme neplaćenog dopusta a na temelju Vaše odluke radnica može podnijeti zahtjev MO za tzv. produženo mirovinsko osiguranje, prema pravilima HZMO-a. Zdravstveno osiguranje radnica može ostvariti na identičan način, a može i posredstvom supruga.

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: Andreja Nimac <andreja.nimac65@gmail.com>

Poslano: 06. lipnja 2022. 9:52

Primatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: pravni savjeti-zamolba

Poštovani gosp. Gabrilo

imam nedoumica vezano za otkaz Ugovor o radu na određeno vrijeme, s obzirom da do sada nisam imala takvu situaciju.

Imam djelatnicu na određeno (zamjena za dugo bolovanje) koja je u međuvremenu otišla na porodiljni i sad joj 12.6.2022. ističe rodiljni dopust, no kako sam ja trebala djelatnika, uzela sam zamjenu i za nju tako da su mi sva

radna mjesta popunjena i nemam više potrebe za radnicima , jer i djelatnica koja je bila na dugom bolovanju je otišla u mirovinu.

Moja pitanja vezana na tu temu su :

1. ako ja otkazujem Ugovor o radu na određeno , moram li to učiniti 15 dana nakon prestanka rodiljnog (tako sam pročitala prema Zakonu o radu) , uključuje li to i godišnji , ili se samo računa godišnji i nakon toga ide raskid Ugovor (u Ugovoru o radu na određeno s djelatnicom , stoji da Ugovor vrijedi do povratka djelatnice s dugog bolovanja koju zamjenjuje)

2. koliko godišnjeg odmora ima ova djelatnica nakon porodiljnog - stari tj. za godinu kad je bila na porodiljnom i novi za ovu godinu ??

Još imam jedno pitanje vezano uz plaće - da li sada od 1.6.2022. osnovica za izračun plaća raste 4% .

Lijepi pozdrav ,

Odgovor Udruge:

Poštovana,

Na Vaša pitanja odgovaram kako slijedi:

Radni odnos sklopljen na određeno vrijeme, za ZOR-om utvrđene osnove (čiji je prestanak utvrđen rokom, izvršenjem određenog posla ili nastupom određenog događaja), prestaje kada se konzumira osnov za koji je radni odnos zasnovan. Prestanak takvog ugovora ne realizira se otkazom već samo pisanom obavijesti tom radniku, kao informacija, da se je osnov za koji je ugovor sklopljen konzumirao sa danom tim i tim.

Ako radnik nije koristio godišnji odmor, on ga u Vašem slučaju ima pravo koristiti do dana povratka na rad radnika kojeg zamjenjuje, ako je poslodavac u mogućnosti organizirati rad, bez njegovog rada (presumira se, ako radnik zamjenjuje odsutnog radnika, da je on u organizaciji rada poslodavca potreban do dana povratka na rad radnika kojeg zamjenjuje) . Ako je to slučaj i u Vašem slučaju, Vi radniku možete utvrditi GO i nakon dana koji je nastupio kao osnov za prestanak njegovog ugovora o radu, koji se je u međuvremenu vratio na rad. To se mora naglasiti u rješenju o GO. Bez obzira što ste Vi radi jedne svoje radnice u radnom odnosu na neodređeno vrijeme imali 2 zamjene (zamjena zamjene), jer su se desile opisane okolnosti, prema radnici koja se vraća na rad 12.6. postupiti ćete kako sam naveo u dosadašnjem izlaganju. Prestaje joj radni odnos jer je sklopljen na određeno vrijeme sa svrhom, kako ste naveli i koja se konzumira 12.6.2022.god.

Radnica kojoj prestaje radni odnos, nakon isteka rodiljnog dopusta, imala bi pravo na neiskorišteni GO za prethodnu godinu, ako ga nije koristila, ili dio neiskorištenog GO i razmjerni GO za tekuću godinu (6/12 pripadajućeg GO, tj. ako joj je GO 28 kalendarskih dana imala bi pravo na 14 kalendarskih dana za 2022.g. i 28 kalendarskih dana za 2021.god. – ako nije koristila GO ili je koristila dio GO).

Prestankom ugovor o radu radnice koja se vraća sa rodiljnog dopusta trebao bi prestati

ugovor o radu i njenoj zamjeni (presumira se da ste Vi organizacijom rada, uvjetno rečeno, smanjili broj radnika na tom radnom mjestu, pa se, na neki način „izgubio“ pravni osnov povećanoj broja zaposlenih zbog povećanog opsega rada na radnom mjestu lab. tehničara.

U svakom slučaju, Vi morate riješiti i pitanje statusa Vaše radnice koja je zamjena zamjeni radnici koja je počela koristiti mirovinu, jer je njen status i osnov zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme, vezan za Vašu radnicu koja je ostvarila pravo na mirovinu i zbog čijeg ste bolovanja inicirali zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme najprije zbog nje a poslije i zbog one koja je nju trebala zamjenjivati.

Osnovica za obračun plaća za privatno zdravstvo ostala je 6.044,51 kn bruto/mjesec, a primjenjuje se počev za obračun plaće za ožujak 2022.g., pa sve do daljnjega (Odluka Vlade, NN, 23/22).

Srdačno Vas pozdravljam.

I.Gabrilo, dipl. iur.