

AKTUALNE TEME

PRIMJENA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA DJELATNOST PRIVATNOG ZDRAVSTVA HRVATSKE, NN, 118/19

V a ž n o - u primjeni od 1. 3. 2022. god.

Maksimalni iznosi primjerenih plaća, prema članku 125. i 126. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva, NN, 118/19., primjenom osnovice, prema članku 110. i 114. Kolektivnog ugovora, koja je u suglasju s odredbama Odluke o materijalnim i nematerijalnim pravima, drugim naknadama te visini osnovice za obračun plaće službenika i namještenika u javnim službama, NN, 23/22. od 25.2.2022.god., koja je stupila na snagu 1.3.2022.god., a primjenjuje se počevši s plaćom za ožujak 2022.god., koja se isplaćuje u mjesecu travnju 2022.god., pa sve do promjene

- pripremio Ivan Gabrilo, dipl.iur -

Uvodne napomene

Vlada RH na svojoj sjednici održanoj 24.2.2022.god. donijela je Odluku o materijalnim o nematerijalnim pravima, drugim naknadama te visini osnovice za obračun plaće službenika i namještenika u javnim službama. Odluka je objavljena u NN, 23/22 od 25.2.2022.god. Materijalna prava/naknade prema citiranoj Odluci, ostvarivati će službenici i namještenici u javnim službama temeljem primjene Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, NN, 128/17. do 66/20.

Promjena osnovice za obračun plaće za službenike i namještenike u javnim službama na koje se primjenjuje Zakon o javnim službama

Iz citiranog podnaslova razvidno je da se povećanje osnovice odnosi na zaposlenike u javnim službama na koje se primjenjuje Zakon o plaćama u javnim službama. Nova propisana osnovica iznosi 6.044,51 kn bruto/mjesec i ista se primjenjuje s plaćom za mjesec ožujak/22., koja se isplaćuje/isplaćivala u travnju/2022.god.

Gramatički i pravno tumačenje pojedinih riječi koje predstavljaju pravne pojmove za primjenu u praksi proizlazi da se navedene odredbe ne primjenjuju u privatnom zdravstvu, jer sva prava iz rada i po osnovi rada radnici privatnog zdravstva ostvaruju temeljem Zakona o radu i na njemu sklopljenom Kolektivnom ugovoru ili pravilniku o radu ili ugovoru o radu. Zakonodavac pretpostavlja sve 3 alternative kao moguće razrade načela iz Kolektivnog ugovora/pravo, zavisno da li poslodavca obvezuje ili ne Kolektivni ugovor, odnosno da li je ili nije donio/morao donijeti pravilnik o radu kojim regulira i tu materiju, a morao je prema broju zaposlenih koji je veći od propisanog minimuma u ZOR-u. Treća varijanta za ostvarenje navedenih prava/primjene ZOR-a je ugovor o

radu, a prvenstveno se odnosi na male poslodavce koji zapošljavaju manje od 21 radnika a kojeg ne obvezuje Kolektivni ugovor.

To drugim riječima znači, da službenike i namještenike u području javnog zdravstva obvezuju drugačije norme, sa istom svrhom, ali sa različitim jamstvom za takvu provedbu, kako to uvjetuje članak 48. Ustava RH (jamči se pravo vlasništva, vlasništvo obvezuje i vlasništvo se nasljeđuje).

Temeljem citirane ustavne odredbe, člankom 10. stavak 2. propisano je da je RH uz osiguranje sredstava za kupnju opreme, investicijsko održavanje i... obvezna pokriti gubitak u poslovanju ustanovi koje je on osnivač/vlasnik.

Članak 11. stavak 3. istog Zakona propisuje identičan tekst, ali za ustanove čiji je osnivač županija/Grad Zagreb.

Odredbu o pokriću gubitaka ustanova, kao opći propis za sve ustanove regulirao je članak 59. Zakona o ustanovama, pa tako i za zdravstvenu djelatnost.

Zaposleni u javnim službama izborili su se za jamstvo Države osigurati kontinuitet obračuna/isplate plaće radeći u državnoj/županijskoj ustanovi, bez obzira na njen registrirani gubitak u poslovanju

Zato je zakonodavac donio Zakon o plaćama u javnim službama, koji obvezuje samo službenike i namještenike zaposlene u državnim i županijskim zdravstvenim ustanovama, prosvjeti, kulturi, socijali i..., tj. zakona koji de iure u primjeni predstavlja lex specialis u odnosu na primjenu ZOR-a, kao opće norme..

Primjena Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, NN, 118/19.:

- **glede ostvarenja i ostalih materijalnih prava radnika iz rada, u smislu članka 8., 9. i 17. Zakona o porezu na dohodak, NN,115/16. , 106/18,121/19., 32/20. i 138/20. i**
- **nekih prava iz rada i po osnovi rada**

Osnovi i pojedinačni iznosi prava radnika/poslodavca, propisani su člankom 6. i 7. Pravilnika o porezu na dohodak, NN, 10/17., 128/17., 106/18., 1/19., 80/19., 1/20. i NN, 74/20. i 1/21. (u daljnjem tekstu Pravilnik)

Red br.	VRSTA ISPLATE I DOZVOLJENA SVOTA/OSNOV U KN
1.	NAKNADE PRIJEVOZNIH TROŠKOVA NA SLUŽBENOM PUTOVANJU (članak 7. st. 2. toč. 27. Pravilnika.....) u visini stvarnih izdataka
2.	NAKNADA TROŠKOVA NOĆENJA NA SLUŽBENOM PUTOVANJU (čl. 7. st. 2. toč. 28. istog Pravilnika....) u visini stvarnih izdataka
3.	<p>NAKNADA TROŠKOVA PRIJEVOZA NA POSAO I S POSLA (čl. 7. st. 2. toč. 29. istog Pravilnika....)</p> <p>Radnik ostvaruje naknadu prema članku 188. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva, NN, 118/19. Uvjeti: da ne stanuje bliže - najmanje 1 km u radijusu od mjesta rada poslodavca i ostali, sukladno Kolektivnom ugovoru.</p> <p>Naknada troškova prijevoza isplaćuje se unazad u mjesecu za prethodni mjesec.</p> <p>Naknada se ne isplaćuje kada radnik koristi GO, porodni dopust, bolovanje, odnosno kada radnik izostaje s rada zbog drugih osnova.</p> <p>Pravo na naknadu ima i radnik, koji umjesto javnog prijevoza, za svoj prijevoz koristi osobni automobil, ali prema propisanim uvjetima za korištenje javnog prijevoza.</p> <p>Pravo na troškove prijevoza nema onaj radnik koji ostvaruje pravo na besplatan prijevoz.</p> <p>Naknade troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom ili naknade stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne, odnosno pojedinačne mjesečne karte mjesnim prijevozom ne odnose se na isplate radnicima koji cijeli mjesec nisu radili, odnosno koji su cijeli mjesec proveli na bolovanju odnosno plaćenom/neplaćenom dopustu (točka 31.)</p>
4.	NAKNADA TROŠKOVA PRIJEVOZA

	<p>NA POSAO I S POSLA MEĐUMJESNIM JAVNIM PRIJEVOZOM (čl.7. st. 2. toč. 30. istog Pravilnika)</p> <p>Ako radnik ispunjava uvjet, ima pravo na naknadu troškova prijevoza i međumjesnim javnim prijevozom, prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte, kako je utvrđeno istim člankom 188. KU.</p>
5.	<p>NAKNADA ZA KORIŠTENJE PRIVATNOG AUTOMOBILA U SLUŽBENE SVRHE (čl. 7. st. 2. toč. 31. istog Pravilnika... i čl. 189. KU)</p> <p>do 2,00 kn po prijeđenom kilometru</p> <p>Troškovi korištenja privatnog automobila u službene svrhe u mjestu rada i/ili do 30 km od mjesta rada /loko-vožnja, priznaju se temeljem evidencije o korištenju privatnog automobila u službene svrhe, koja sadrži slijedeće:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. opće podatke o poslodavcu i radniku (naziv, ime i prezime, OIB), 2. marku automobila, 3. registarska oznaka vozila, 4. početno i završno stanje brojila - km/h, 5. relacija i svrha puta, 6. račune za stvarno nastale troškove, parking i sl.
6.	<p>POTPORE ZBOG INVALIDNOSTI RADNIKA (članak 7. stavak 2. točka 1 Pravilnika)</p> <p>do 2.500,00 kn godišnje = osnovica, a najmanje 30 % od tog iznosa, sukladno članku 183. KU – više, prema volji/odluci poslodavca</p>
7.	<p>POTPORE ZA SLUČAJ SMRTI RADNIKA</p> <p>(članak 7. stavak 2. točka 2. Pravilnika)</p> <p>7.500,00 kn = osnovica, to znači najmanje u visini osnovice, a može i više prema članku 180. KU (razlika –</p>

	više od osnovice pribraja se zadnjoj plaći radnika i slijedi pravnu sudbinu zadnje/neisplaćene plaće umrlom radniku)		
8.	<p>POTPORE U SLUČAJU SMRTI ČLANA UŽE OBITELJI RADNIKA (bračnog i izvanbračnog druga, odnosno životnog partnera i neformalnog životnog partnera, roditelja, roditelja bračnog i izvanbračnog druga, odnosno životnog partnera i neformalnog životnog partnera, djece, drugih predaka i potomaka u izravnoj liniji, usvojene djece i djece na skrbi, te punoljetne osobe kojoj je porezni obveznik imenovan skrbnikom, prema posebnom zakonu) sukladno članku 7. stavak 2. točka 3. Pravilnika</p> <p>do 3.000,00 kn = osnovica, a najmanje 50 % od osnovice za smrt bračnog druga, a 25 % za smrt djeteta i/ili roditelja radnika na skrbi, sukladno članku 181 i 182. KU, a više, samo prema volji i odluci poslodavca.</p>		<p>osnovica, a najmanje 2,85 % za svaku godinu rada radnika za poslodavca, po posebnom rješenju poslodavca, kako je utvrđeno člankom 193., 194. i 195.. KU</p> <p>b) regres za GO do 1.500,00 kn = osnovica, a najmanje 2,85 % od osnovice za svaku godinu rada radnika za poslodavca, kako je propisano člankom 193. 194. i 195. KU,</p> <p>ili UKUPNO a) + b) = 3.000,00 kn</p>
9.	<p>POTPORA ZBOG NEPREKIDNOG BOLOVANJA RADNIKA DUŽEG OD 90 DANA (sukladno članku 7. stavak 2 točka 4. Pravilnika. Razdoblje bolovanja duže od 90 dana ne mora se odnositi na jednu kalendarsku godinu)</p> <p>do 2.500,00 kn godišnje = osnovica, a najmanje 10 % od osnovice, sukladno članku 184. KU.</p>		
10.	<p>DAR DJETETU do 15 godina starosti – sukladno članku 7. stavak 2. toč.18. Pravilnika,</p> <p>do 600,00 kn godišnje = osnovica, a najmanje 6,66 % od osnovice za svaku godinu života djeteta, sukladno članku 191. KU, a više od toga prema volji/odluci poslodavca</p>		
	<p>DAR U NARAVI, npr. „USKRSNICA“, tj. bez ekvivalenta u usluzi, čija je pojedinačna vrijednost do 600,00 kn/radnik, sukladno članku 22. stavak 3. točka 7. Pravilnika, NN, 10/17 i 128/17.</p>		
11.	<p>PRIGODNE NAGRADE (1. Božićnica, 2. naknade za godišnji odmor i sl.) sukladno odredbama članka 7. stavak 2. točka 5. Pravilnika</p> <p>a) za Božićnicu do 1.500,00 kn =</p>		
			<p>12. JUBILARNE NAGRADE RADNICIMA</p> <p>Za navršениh broj godina radnog staža za istog poslodavca ili za ukupni broj godina radnog staža koje će radnik navršiti do 31. 12. tekuće godine (poslodavac odlučuje da li će radniku priznati i tzv. staž iz minulog rada), sukladno članku 7. stavak 2. istog Pravilnika:</p> <p>a) točka 6., za 10 godina radnog staža do 1.500,00 kn = osnovica, a najmanje 30 % od osnovice, sukladno članku 190. KU, a više prema volji/odluci poslodavca</p> <p>b) točka 7., za 15 godina radnog staža do 2.000,00 kn = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a)</p> <p>c) točka 8., za 20 godina radnog staža do 2.500,00 kn = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a)</p> <p>d) točka 9., za 25 godina radnog staža do 3.000,00 kn = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a)</p> <p>e) točka 10., za 30 godina radnog staža, do 3.500,00 kn = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a)</p> <p>f) točka 11., za 35 godina radnog staža do 4.000,00 kn = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a)</p> <p>g) točka 12., za 40 godina radnog staža do 5.000,00 kn = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a)</p> <p>i za svakih narednih 5 g r.s.</p> <p>Ako poslodavac – porezni obveznik, koji obavlja djelatnost od slobodnog zanimanja odluči obračunati i isplatiti s e b i jubilarnu nagradu, pozivom na odredbe članka 33. Zakona i članka 5. Pravilnika i za takvu isplatu mora donijeti vjerodostojni dokument, pozivom na odredbe članka 6.st.1.</p>

	<p>istog Pravilnika, te članka 36. Pravilnika o doprinosima za obvezna osiguranja</p> <p>U dispozitivu rješenja – odluke poslodavac sam sebi utvrđuje iznos jubilarne nagrade, zavisno od broja jubilarnih godina za koju obračunava i isplaćuje nagradu.</p> <p>Ako poslodavac nije ostvario to pravo, kao radnik javne zdravstvene ustanove ili nije ostvario pravo na teret svojih sredstava u prethodnom vremenu, može donijeti odluku o obračunu i isplati nagrade za nekoliko jubileja unazad.</p> <p>Bitno je da u obrazloženju rješenja ili odluke naglasi za koji/e jubileje poslodavac isplaćuje sam sebi nagradu i konstataciju, da to pravo nije ostvario u prethodnom vremenu, bilo radom za druge poslodavce ili radom za sebe. Pravom na obračun i isplatu jubilarne nagrade, poslodavac izjednačuje sebe sa drugim radnicima – poreznim obveznicima u sustavu društvene reprodukcije.</p>		
13.	<p>NAGRADE UČENICIMA ZA VRIJEME PRAKTIČNOG RADA I NAUKOVANJA, članak 6. stavak 1. točka 1. Pravilnika</p> <p>do 1.750,00 kn</p>		
14.	<p>DNEVNICE ZA SLUŽBENO PUTOVANJE U RH koje traje preko 12 sati/dan = puni iznos dnevnice, a za službeno putovanje koje traje više od 8, a manje od 12 sati/dan = 50 % punog iznosa dnevnice, ili 100,00 kn (sukladno članku 7. st. 2. toč. 19. Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika....., NN, 80/19, od 28.8.19., u primjeni od 1.9. 2019.)</p> <p>do 200,00 dnevno (puni iznos dnevnice)</p>		
15.	<p>DNEVNICE U INOZEMSTVU (sukladno članku 7. stavak 2. točka 20.)</p> <p>do visine iznosa propisanih za korisnike državnog proračuna</p>		
16.	<p>NAKNADA ZA ODVOJENI ŽIVOT - članak 7. stavak 2. toč. 13. istog Pravilnika....., isplaćuje se radniku za vrijeme provedeno na radu u mjestu sjedišta rada poslodavca ili njegove izdvojene poslovne jedinice, ako je mjesto rada različito od mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta tog radnika</p>		
		<p>do 1.750,00 kn mjesečno</p> <p>Iznos dnevne naknade za odvojeni život jeste mjesečni iznos naknade podijeljen brojem ukupnih dana za mjesec za koji se naknada isplaćuje</p>	
17.	<p>OTPREMNINA RADNIKU KOJI ODLAZI U MIROVINU, bez obzira na vrstu mirovine – starosnu, prijevremenu, invalidsku ili obiteljsku mirovinu, bitna je činjenica umirovljenja, sukladno članku 7. st. 2. toč. 14. istog Pravilnika.....</p> <p>do 8.000,00 kn = osnovica, a najmanje 2,85 % od osnovice za svaku godinu rada radnika za istog poslodavca, a više od toga, prema volji/odluci poslodavca, sukladno članku 178. KU</p>		
18.	<p>OTPREMNINA ZA OTKAZ UGOVORA O RADU – poslovno ili osobno uvjetovani otkaz, prema članku 219. KU, uz uvjete iz ZOR-a, da je proveo na radu kod istog poslodavca najmanje 2 g neprekidnog rada, ili prestanak ugovora po sporazumu, ako se sporazum sklapa na temelju prijedloga poslodavca. Radnik ostvaruje pravo na otpremninu najmanje u visini 1/3 prosječne mjesečne plaće ostvarene u 3 mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca. Maksimalni iznos otpremnine/godina rada za istog poslodavca, prema čl.7.st.2. točka 15. Pravilnika, je iznos 6.500,00 kn.</p> <p>OTPREMNINE ZBOG OZLJEDE NA RADU ILI PROFESIONALNE BOLESTI</p> <p>do 8.000,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca, prema članku 7.st.2.toč. 16.</p> <p><u>Napomena:</u> rad kod istog poslodavca smatra se razdoblje rada kod prethodnog poslodavca, ako se prema odredbama ZOR-a na novog poslodavca prenose ugovori o radu radnika, zbog statusnih promjena.</p>		
19.	<p>POTPORA DJETETU ZA ŠKOLOVANJE, do 15 g života, odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja. Na potporu, na teret poslodavca ima pravo dijete UMRLOG radnika ili dijete BIVŠEG radnika kod kojeg je nastupio</p>		

	<p>potpuni gubitak radne sposobnosti, uz uvjet, da bivši radnik ne ostvaruje primitke iz članka 21. Zakona, ukupno do propisanog iznosa, a to je iznos od 1750,00 kn, sukladno članku 7. stavak 2. točka 17. Pravilnika</p> <p>1.750,00 kn/mjesec, sukladno članku 7. st. 2. toč. 17. Pravilnika</p>
20.	<p>POTPORA ZA NOVOROĐENČE, u visini do 10.000,00 kn = maksimalni neoporezivi iznos, prema Pravilniku, NN, 1/19., u primjeni od 1.1.2019.g., a iznos potpore, do propisanog iznosa utvrđuje poslodavac, s tim, da radnik ima pravo na potporu najmanje u iznosu od 15 % od osnovice, prema članku 197. KU</p>
21.	<p>STIPENDIJE UČENICIMA I STUDENTIMA ZA REDOVNO ŠKOLOVANJE na srednjim, višim i visokim školama i fakultetima</p> <p>do 1.750,00 kn/mjesec, sukladno članku 6. stavak 1. točka 4.</p>
22.	<p>DAR RADNIKU ZA PODMIRENJE TROŠKOVA LIJEČENJA, OPERATIVNOG ZAHVATA, KUPNJU LIJEKA ILI MEDICINSKOG PROIZVODA (članak 4. Pravilnika, koji izvire iz primjene odredbi članka 8. st.1.podst.8.Zakona, kao mogućnost, za osnove, prema uvjetima i iznosima, kako je propisano člancima Kolektivnog ugovora, NN, 118/19, ako troškovi nisu plaćeni na teret svih oblika osiguranja – obvezno, dobrovoljno, privatno i na teret sredstava radnika, uz ostale uvjete iz poreznih propisa, sve prema volji i odluci poslodavca</p>
23.	<p>Oporezivim primicima ne smatraju se troškovi prijevoza prilikom upućivanja radnika na i povratak s obrazovanja i izobrazbe za potrebe rada/radnog procesa, ako se obrazovanje i izobrazba obavljaju izvan mjesta prebivališta radnika i to visine cijene karte sredstva javnog prijevoza.</p> <p>Za istu svrhu priznaju se i troškovi smještaja do visine stvarnih izdataka, a u slučaju seminara i savjetovanja i dnevnice i/ili naknade korištenja privatnog automobila u službene svrhe, kako je navedeno pod 5.</p>
24.	<p>Primici pod red. br. 19 – 22, 26 – 28 i red.br. 31. koji se odnose na izdatke za prijevozne troškove, prehranu i smještaj, međusobno se isključuju.</p>

25. Naknade iz stavka 2. ovog članka koje se odnose na dnevnice za službeno putovanje u RH/inozemstvo, dnevnice za rad na teretnu i naknada za odvojeni život, međusobno se isključuju

Napomena 1.: Svaki osnov za isplatu, bez obzira da li se osnov uklapa u ugovoreno pravo ili ne, od 1 – 25, radnik ostvaruje na osnovi vjerodostojnog dokumenta, a to su rješenja, nalozi, obračuni, računi i dr. dokumenti koji imaju snagu vjerodostojne isprave.

Neoporezivi iznosi, koje poslodavac može isplatiti sebi i radniku, a ne mora, iznosi/osnov koji nisu utvrđeni Kolektivnim ugovorom kao pravo radnika, pa slijedom toga ovise o volji i mogućnosti poslodavca, da li će ili ne isplatiti i navedene neoporezive iznose su:

1. **Primjena neoporezivog iznosa materijalnog prava**, pozivom direktno na Zakon o porezu na dohodak i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika porezu na dohodak, NN, 106/18., u primjeni od **1.12.2018.god.**, koje kao pravo radnika nije propisano Kolektivnim ugovorom, a koje poslodavac može, a ne mora obračunati radniku, kao npr. pravo **NAGRADE ZA OBRAČUN REZULTATA RADA – do 5.000,00 kn/godina** (vidi dokument objavljen u Časopisu „PP“ br.6/18., koji ozakonjuje isplatu)
2. Identično, kako je navedeno pod 1., Poslodavac može sebi i radniku, temeljem Zakona o porezu na dohodak i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak, NN, 80/19., u primjeni od **1.9.2019.g.** obračunati i isplatiti ne oporezivo slijedeće:
 - a) naknadu za podmirenje troškova ugostiteljskih, turističkih i drugih usluga namijenjenih odmoru radnika, prema propisu nadležnog ministra turizma **do 2.500,00 kn/godina** (vidi obrazac rješenja, koji će biti objavljen u Časopisu, kad ministar turizma donese Pravilnik),
 - b) novčanu paušalnu naknadu za podmirenje troškova prehrane za sebe i radnika **do 5.000,00 kn/godina** (vidi model rješenja, kako slijedi),
 - c) troškove prehrane radnika i sebe nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavca, na temelju vjerodostojne dokumentacije – **do 12.000,00 kn/godina** (vidi uvjete, koji su objavljeni u rješenju u Časopisa)

d) troškovi smještaja radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavca, na temelju vjerodostojne dokumentacije – stvarni troškovi **do visine izdataka podmirenih bezgotovinskim putem** i to za uslugu smještaja koja je obavljena u točno određenom vremenu,

e) naknade troškova redovne skrbi djece radnika i za sebe isplaćene na račun radnika ili sebi, temeljem vjerodostojne dokumentacije ustanove predškolskog odgoja (vrtići, jaslice) te drugih pravnih ili fizičkih osoba koje temeljem posebnih propisa i odluka nadležnog tijela skrbe o djeci predškolske dobi i to **do visine stvarnih troškova**

AKO NISTE OBRAČUNALI USKRNICU/2022. GOD., SEBI I RADNIKU, MOŽETE TO UČINITI I TIJEKOM OVOG ILI SLIJEDEĆEG MJESECA, PREMA OBRASCIMA/MODELIMA RJEŠENJA KAKO SLIJEDI:

- **polazimo od činjenice da ovo pravo/radnik ne zastarijeva**

Obračun prava na Uskrnicu ne zastarijeva, pa iako njen obračun ima simboliku Uskrsa vežući za dan 17. travnja 2022.god., nadamo se da je svaki član ili u krugu obitelji evocirao uspomenu na taj najveći dan u povijesti svjetskog kršćanstva. Simbolična predaja „kruha“ ili drugih dobara, koja su inače štovatelji/vjernici polagali na grob, može se nastaviti i nakon tog dana, jer svrha polaganja tijela Isusova traje. Ako ste iz razno-raznih razloga propustili davanje svog doprinosa toj žrtvi, kroz simbolično darivanje svog radnika i sebe, možete se izbaviti naknadnim darivanjem, jer je svrha ista.

- **Memoriranje predmeta za održavanje kontinuiteta svetkovine**

Da ne prekinemo kontinuitet pomoći radnicima i Vama privatnicima/poduzetnicima ostvariti to pravo i slijedeće godine, kao pomoć, objavljujemo Vam modele rješenja, koje Vi donosite sukladno pravilima iz Kolektivnog ugovora koji Vas obvezuje za navedene isplate/darove u minimalnom ili maksimalno mogućem opsegu.

• **Maksimalni iznos dara**

Maksimalni iznos koji se smatra neoporeziv u troškovnom smislu, bez obzira u kojem obliku dajete dar, a prema Zakonu o porezu na dohodak iznosi **600,00 kn**.

• **Varijante uručenja dara**

Varijante plaćanja troškova dara prema vrsti ovise o Vašem izboru – u novcu, tj. da primatelj dara sam kupi namirnice koje će koristiti na zajedničkom ručku sa članovima obitelji tog svečanog dana ili davanje dara u naturi koje ste Vi kao poslodavac kupili, do tog iznosa sa istom svrhom ili davanje vaučera radniku nakon sklopljenog ugovora sa trgovačkom organizacijom da radnik sam bira artikle do tog iznosa ili više, ali na svojoj teret, za kupnju roba sa istom svrhom „svečani ručak u krugu obitelji u čast/spomen Usrksa“.

Model Rješenja za isplatu Radniku

.....
(Poslodavac)

U Zagrebu, _____ 2022. g.

Na osnovi odredbi članka 306. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, NN, 118/19 u primjeni od 01.01.2020. g., a u svezi s odredbom članka 196. istog Kolektivnog ugovora, respektirajući odredbe članka 22. stavak 7. Pravilnika o porezu na dohodak – NN 10/17., 128/17., 106/18., 1/19., 80/19., 1/20., 74/20. I 1/21. d o n o s i m

RJEŠENJE

o davanju Radniku dara u naravi»Uskrsnice»/2022.g.

1. Radniku: _____
(u daljnjem tekstu: Radnik), odobravam uručenje dara u naravi „Uskrsnica/2022.“, u vrijednosti od _____ kn/Radnik za kupnju živežnih namirnica.
2. Pravo za «Uskrnicu» iz prethodne točke Radnik će ostvariti prije ili poslije Uskrsa/22., zavisno od dana kada će knjigovodstvu i Poslodavcu prezentirati odgovarajući račun uz ovo Rješenje i to za dar u naravi protuvrijednostikn, u gotovini, ili od dana kada mu je Poslodavac uručio vrijednosni bon trgovine za kupnju dara, sve do iznosa i z točke 1.
3. Isplata troškova dara u naravi - «Uskrsnice» ne podliježe obvezi obračuna doprinosa, poreza i prireza.
4. Ovo Rješenje stupa na snagu i primjenjuje se s danom donošenja.

Obrazloženje:

Odredbom članka 195. Kolektivnog ugovora koji je citiran u uvodu ovog Rješenja (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) utvrđeno je pravo radnika na radu kod poslodavca u privatnoj praksi Hrvatske, koji je član Udruge na dar u naravi, tzv. «Uskrsnice», u povodu nastupajućeg kršćanskog blagdana Uskrsa.

S obzirom da je Poslodavac član Udruge privatnih poslodavaca u zdravstvu, to ga, temeljem članka 194. Zakona o radu obvezuje primjena Kolektivnog ugovora i glede obračuna/uručenja dara u naravi, tzv. «Uskrsnice».

U duhu i smislu rečenog, Poslodavac je izvršio svoju obvezu glede realizacije prava Radnika na «Uskrsnicu» i za 2022.g. i obvezu donošenja dokumenta, tj. ovog Rješenja, koje ima snagu vjerodostojne isprave i koja pravda ozakonjeni trošak i protuvrijednosti dara daje punu zakonsku snagu.

Poslodavac je odlučio dati dar u naravi, u okviru raspona moguće protuvrijednosti za „Uskrsnicu“/2022.g., od 1 – 600,00 kn/radnik, kako je navedeno u dispozitivu.

Knjigovodstvo Poslodavca će trošak po ovom Rješenju knjižiti na teret poslovnih rashoda u Financijskom planu za 2022 .g.

Rezimirajući rečeno, riješeno je kao što je navedeno u dispozitivu.

Pouka o pravnom lijeku:

Ako Radnik smatra da mu je u realizaciji prava na «Uskrsnicu», prema ovom Rješenju, povrijeđeno njegovo pravo, može zatražiti ostvarenje prava i to u roku od 15 dana, računajući od dana dostave ovog Rješenja. Ako Poslodavac u slijedećem roku od 15 dana, računajući od dana dostave zahtjeva Radnika za zaštitu svog prava ne udovolji tom zahtjevu ili ne odgovori na zahtjev, Radnik ima pravo u slijedećem roku od 15 dana zatražiti zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom.

Dostavljeno:

1. Radniku
2. Knjigovođi
3. Arhivi

Poslodavac:

**Model Rješenja za isplatu
dara/Uskrsnice za 2022.g. radnicima
poslodavca (kada poslodavac
zapošljava više radnika)**

.....

(Poslodavac)

U Zagrebu, _____ 2022. g.

Na osnovi odredbi članka 306. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, NN, 118/19 u primjeni od 01.01.2020. g., a u svezi s odredbom članka 196. istog Kolektivnog ugovora, respektirajući odredbe članka 22. stavak 7. Pravilnika o porezu na dohodak – NN 10/17., 128/17., 106/18., 1/19., 80/19., 1/20. , 74/20. I 1/21. d o n o s i m

R J E Š E N J E

o isplati dara u naravi/«Uskrsnice»/2022.g.

1. Radnicima:

1. 2.

3. 4.

5. 6.

(u daljnjem tekstu: Radnik/radnici), odobravam davanje dara u naravi „Uskrsnica/2022., u protuvrijednosti ____ kn/Radnik za kupljene živežne namirnice.

- Pravo za «Uskrsnicu» iz prethodne točke Radnik/radnici će ostvariti prije i li poslije Uskrsa/22., zavisno od dana kada će knjigovodstvu i Poslodavcu prezentirati odgovarajući račun uz ovo Rješenje i to za protuvrijednost dara radi isplate u gotovini na blagajni, ili od dana kada mu je Poslodavac uručio vrijednosni bon trgovine za kupnju dara, sve do iznosa i z točke 1.
- Isplata troškova dara u naravi - «Uskrsnice» ne podliježe obvezi obračuna doprinosa, poreza i prireza.
- Ovo Rješenje stupa na snagu i primjenjuje se s danom donošenja.

Obrazloženje:

Odredbom članka 196. Kolektivnog ugovora koji je citiran u uvodu ovog Rješenja (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) utvrđeno je pravo radnika na radu kod poslodavca u privatnoj praksi Hrvatske, koji je član Udruge na dar u naravi, tzv. «Uskrsnice», u povodu nastupajućeg kršćanskog blagdana Uskrsa.

S obzirom da je Poslodavac član Udruge privatnih poslodavaca u zdravstvu, to ga, temeljem članka 194. Zakona o radu obvezuje primjena Kolektivnog ugovora i glede obračuna/davanje dara u naravi za tzv. «Uskrsnicu».

U duhu i smislu rečenog, Poslodavac je izvršio svoju obvezu glede realizacije prava Radnika na «Uskrsnicu» i za 2022.g. i obvezu donošenja dokumenta, tj. ovog Rješenja, koje ima snagu vjerodostojne isprave i koja uručanju dara do propisane protuvrijednosti, daje punu zakonsku snagu.

Poslodavac je odlučio, u okviru raspona moguće vrijednosti dara od 1,00 kn – 600,00 kn/ radnik za „Uskrsnicu“ dati dar protuvrijednosti od ____ ,00 kn.

Knjigovodstvo Poslodavca će trošak po ovom Rješenju knjižiti na teret poslovnih rashoda u Financijskom planu za 2022.g.

Rezimirajući rečeno, riješeno je kao što je navedeno u dispozitivu.

Pouka o pravnom lijeku:

Ako Radnik smatra da mu je u realizaciji prava na «Uskrsnicu», prema ovom Rješenju, povrijeđeno njegovo pravo, može zatražiti ostvarenje prava i to u roku od 15 dana, računajući od dana dostave ovog Rješenja. Ako Poslodavac u slijedećem roku od 15 dana, računajući od dana dostave zahtjeva Radnika za zaštitu svog prava ne udovolji tom zahtjevu ili ne odgovori na zahtjev, Radnik ima pravo u slijedećem roku od 15 dana zatražiti zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom.

Dostavljeno:

1. Radnicima :
.....

Poslodavac:

.....
.....
2. Knjigovodni
3. Arhivi

* * * * *

Model Rješenja za isplatu SEBI - PRIVATNIKU

(Vlasnik privatne prakse)

Zagreb,2022. g.

Na osnovi odredbi članka 33. stavak 3. Zakona o porezu na dohodak, NN, 115/16., i članka 22. stavak 7. Pravilnika o porezu na dohodak – NN, NN 10/17., 128/17., 106/18., 1/19., 80/19., 1/20., 74/20. I 1/21. donosim

RJEŠENJE

o davanju sebi dara u naravi»Uskrsnice»/2022. g. – vlasniku/nositelju djelatnosti privatne prakse

1. Sebi, nositelju djelatnosti privatne prakse i vlasniku (u daljnjem tekstu: Vlasnik), odobravam uručenje dara u naravi – «Uskrsnicu/2022. u protuvrijednosti maksimalnog iznosa od **600,00 kn**.

2. Uručenje dara u naravi za - «Uskrsnicu»/2022. iz prethodne točke realizirati ću prije ili poslije Uskrsa/22, zavisno od dana kada ću knjigovodstvu prezentirati odgovarajući račun za kupljeni «dar» i to u gotovini, na blagajni ili , kada ću sebi uručiti vrijednosni bon izdan od trgovca mješovite robe, za kupnju dara.

3. Protuvrijednost dara u naravi, tzv. «Uskrsnica» ne podliježe obvezi obračuna doprinosa, poreza i prireza.

4. Ovo Rješenje stupa na snagu i primjenjuje se s danom donošenja.

Obrazloženje:

Odredbom članka 33. stavak 3. Zakona o porezu na dohodak propisano je, da i osobe koje obavljaju samostalne djelatnosti - djelatnost obrta i s obrtom izjednačene djelatnosti iz članka 29. istog Zakona, pa i djelatnost slobodnih/profesionalnih zanimanja, imaju pravo na primitke od pomoći, potpora i naknada bez obračuna doprinosa, poreza i prireza iz članka 6. ili 7. ili 22. Pravilnika o porezu na dohodak, koji je donio ministar financija, pozivom na citirane odredbe članka 9. stavak 2. Zakona.

Članak 9. i stavak 1. podstavak 9. istog Zakona propisuje, na koje se isplate naknada, nagrada i potpora, ne obračunava porez iz dohotka, kada isplatu obavlja poslodavac svom radniku, a podstavak 10. istog članka i stavka Zakona, kada obračunava i isplaćuje sebi naknade za iste osnove, pa i za uručenje dara u naravi.

Zdravstveni radnik privatne prakse, sam sebi utvrđuje pravo prema posebnom Rješenju, u uvjerenju da time ispunjava uvjet propisan člankom 22. stavak 7. Pravilnika, za davanje dara u naravi, jer se utvrđena vrijednost uklapa u proporcije dozvoljenog iznosa za vrijednost dara u naravi, te se na takvu vrijednost ne mora obračunavati doprinos. Time sam ja, kao zdravstveni radnik privatne prakse, koji obavlja samostalnu djelatnost profesionalnog zanimanja izjednačen u pravima za isti osnov stjecanja, propisan za radnika, kojemu dar u naravi obračunava/daje poslodavac.

Slijedom toga, svaki obrtnik/osoba slobodnog zanimanja – profesionalne djelatnosti koji posluje kao poduzetnik i koji obavlja djelatnost izjednačenu s obrtom, ima pravo 1 puta godišnje obračunati sebi dar u naravi čija pojedinačna vrijednost ne prelazi 600,00 kn, kao što je to slučaj, koji je predmet ovog Rješenja.

Rezimirajući rečeno, ja ću kao Vlasnik, koji poslujem kao obrtnik i s obrtom izjednačenom djelatnosti i koji odgovaram za zakonitost rada privatne prakse, pa slijedom toga odgovaram i za zakonitost davanja dara za sebe, prema ovom Rješenju.

U duhu i smislu rečenog, ja ću kao Vlasnik, ovim Rješenjem realizirati za sebe pravo koje mu pripada temeljem citiranih propisa i za 2022. g.

Ovo Rješenje ima snagu vjerodostojne isprave u smislu Zakona i Pravilnika o porezu na dohodak, pa je slijedom toga realizirano pravo/Vlasnik zakonito.

Knjigovodstvo Vlasnika knjižiti će isplatu po ovom Rješenju na teret poslovnih rashoda njegove privatne prakse u Financijskom planu za 2022. g.

Rezimirajući rečeno, riješeno je kao što je navedeno u dispozitivu.

Dostavljeno: Privatnik:

1. Knjigovodstvu

Kako realizirati kupnju BONA od trgovine, da bi ga radnik u njegovoj u novčanoj vrijednosti realizirao kupnjom robe do tog iznosa ?

Poslodavac nakon što uspostavi kontakt s odgovarajućim trgovcem, koji ima maloprodaju i otkupi određenu količinu njegovih bonova do x kuna/bon/radnik (**maksimalno 600,00 kn/radnik**), poslodavac nakon toga uručuje bon svom radniku da bi ga on „unovčio“ kod tog istog trgovca „kupnjom“ roba prema svom izboru, do tog iznosa (više/razlika do vrijednosti kupljene robe plaća sam radnik= razlika od vrijednosti bona).

U tom smislu, poslodavac, da bi osigurao vjerodostojni dokument s kojim „pokriva“ taj trošak u svom knjigovodstvu, donosi odluku, u propisanom sadržaju, koja bi mogla koristiti slijedeći model:

.....
(Poslodavac)
U.....
(mjesto i datum)

Na osnovi odredbi 306. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva u privatnoj praksi Hrvatske, a u svezi s odredbom članka 196. istog Kolektivnog ugovora, izvršavajući Rješenje o daru/Uskrnici od 2022.g., d o n o s i m

O d l u k u
o načinu ostvarenja prava radnika na dar u naravi – „Uskrnicu“/2022.g., prema Rješenju iz uvoda ove Odluke

Točka 1.

Dar u naravi – „Uskrnicu“/2022.g. radnici će ostvariti do iznosa odkn, na osnovi vrijednosnog bona.

Vrijednost dara iz prethodnog stavka izražena je u kn u BONU, koji je izdalo TD....., za kupnju robe/artikala u njihovoj maloprodaji, prema izboru radnika.

Bon navedene vrijednosti otkupio je Poslodavac u korist svojih radnika, za svrhu, kako je navedeno u stavku 1. ove točke.

Na bon iz stavka 2. imaju pravo svi radnici Poslodavca u jednakoj vrijednosti, a prijem potvrđuju svojim potpisom i to:

Red. br.	Ime i prezime radnika	Dan preuzimanja bona	Potpis
1	2	3	4
1.			
2.			
3.			
4.			

Točka 2.

Troškovi za kupnju bona iz točke 1. terete poslovne rashode poslodavca za 2022.g.

Na primitak naknade za dar u naravi, poslodavac ne obračunava poreze/prireze i doprinose, temeljem Zakona o porezu na dohodak i Pravilnika o porezu na dohodak.

Točka 3.

Ova Odluka stupa na snagu i primjenjuje se s danom donošenja, a nadovezuje se na Rješenje, kojim je Poslodavac utvrdio Radniku pravo na dar/Uskrnicu.

Dostavljeno:
- Knjigovodstvu

Poslodavac:

* * * * *

Primjena Zakona o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija od 24.7.2015., NN, 82/15., 70/19 i 47/20. (u daljnjem tekstu: Zakon)

- pripremio Ivan Gabrilo, dipl.iur. -

Uvodne napomene

Zakon se nadovezuje i na neki način upotpunjuje u primjeni Zakon o strancima, koji je interpretirala Udruga i prosljedila članu u formi stručnog članka.

Definicija nekih relevantnih pojmova iz Zakona zbog praćenja izlaganja i razrade relevantnih normi u primjeni člana Zakona iz prethodnog stavka i ovog Zakona

- Regulirana profesija** = profesionalna djelatnost koja se obavlja na jedan od načina na temelju zakonskih ili drugih pravnih akata i to izravno ili neizravno, a koji je uvjetovana posjedovanjem određenih stručnih kvalifikacija;
- Države članice** = odnose se na države članice EU i druge koje ulaze u EGP

(Europski gospodarski pojas), tj. 28 članica EU + + Norveška, Island, Lihtenštajn i Švicarska.

- treće zemlje** = odnosi se na zemlje/države koje ne pripadaju grupi država EGP iz točke 2,
- matična država** = država članica u kojoj je kandidat stekao svoje stručne kvalifikacije za bavljenje određenom profesijom/djelatnost,
- profesionalni naziv** = naziv kojim se nositelju stručne kvalifikacije potvrđuje pravo na obavljanje određene regulirane profesije,
- stručni i akademski naziv i akademski stupanj** = naziv i stupanj koji se stječe

posjedovanjem obrazovne kvalifikacije u visokom obrazovanju, a koja je stečena:

7. po završetku formalnog obrazovanja kojim je obuhvaćeno i stručno usavršavanje te se dokazuje diplomom, svjedodžbom ili drugom javnom ispravom,
8. po završetku formalnog obrazovanja i nakon toga obavljenog stručnog usavršavanja, odnosno,
9. ispunjavanjem uvjeta iz članka 13. ovog Zakona o dokazuje se potvrdom kompetentnosti (vidi interpretaciju članka 13. Zakona),
10. stručnim iskustvom, na temelju kojeg je nositelj stručne kvalifikacije stekao pravo obavljanja određene regulirane profesije u državi članici,
11. **stručno iskustvo** = stvarno i zakonito obavljanje profesije u punom ili nepunom radnom vremenu a u skladu s odgovarajućim propisima za pojedinu profesiju,
12. **kompetencije** = prema propisima kojima se uređuje Hrvatski kvalifikacijski okvir a obuhvaća znanje i vještine te pripadajuću samostalnost i odgovornost,
13. **potvrda za neometano pružanje usluga na unutarnjem tržištu EGP-a** = potvrda koja se izdaje pravnim i fizičkim osobama u svrhu neometanog obavljanja profesija i pružanja usluga na području drugih država članica, zapošljavanjem i obavljanjem gospodarske djelatnosti i.... (u daljnjem tekstu: EU potvrda),
14. **nadležno tijelo za izdavanje EU potvrde**= tijelo ili strukovna organizacija/institucija koja je posebnim propisima ovlaštena za izdavanje potvrda odnosno za vođenje odgovarajućeg registra i izdavanje potvrda,
15. **cjeloživotno učenje** = svi oblici učenja tijekom života, čija je svrha stjecanje i unapređivanje kompetencija za osobne, društvene i profesionalne potrebe,
16. **europski sustav prikupljanja i prenošenja bodova u visokom obrazovanju ili ECTS bodovi** = sustav bodova za visoko obrazovanje koji se koristi u europskom prostoru visokog obrazovanja (elektronička potvrda u okviru IMI sustava).

Pružanje usluga na privremenoj i povremenoj osnovi na temelju inozemnih stručnih kvalifikacija

Uvjeti:

a) ako je stekla stručnu kvalifikaciju u državi članici ili u trećoj državi pod uvjetom da je država članica već priznala takvu kvalifikaciju (npr. liječnik iz BiH i Srbije ili C. Gore koji se je zaposlio npr. u R Njemačkoj, a ona mu je već priznala njegovu stečenu kvalifikaciju prema propisima njegove države) i

b) da je poslovno nastanjena u državi članici prema propisima za obavljanje istom reguliranom profesijom u toj državi

c) i drugo, u skladu sa normama koje reguliraju rad državljanina države koja ne pripada krugu država EGP-a

Opći sustav priznavanja inozemnih stručnih kvalifikacija u svrhu ostvarenja prava na poslovni nastan, a važi za države članice EGP-a

Stručne kvalifikacije dijele se na razinu **A**, razinu **B**, razinu **C**, razinu **D** i razinu **E**, a dokazuje se slijedećim **JAVNIM ISPRAVAMA**:

1. za razinu **A** dokazuje se potvrdom kompetentnosti koju izdaje nadležno tijelo države članice na temelju:
 - a) završenog programa osposobljavanja kojim se stječe svjedodžba ili diploma ili na temelju bavljenja profesijom u punom radnom vremenu u drugoj državi članici **3 godine zaredom ili u istom trajanju na ½ radnog vremena u proteklih 10 godina**,
 - b) ili završenog osnovnog ili srednjoškolskog obrazovanja, potvrđujući da je nositelj stekao opća znanja,
2. za razinu **B** dokazuje se svjedodžbom kojom se potvrđuje završetak srednjoškolskog obrazovanja (npr. za m.s. SSS koje se sastoji od:
 - a) opće obrazovnog programa, dopunjenog stručnim osposobljavanjem i (ili) pripravničkim stažom koji je obvezan uz taj program ili
 - b) stručnog sadržaja kada je potrebno dopunjenog planom i programom stručnog usavršavanja,
3. za razinu **C** dokazuje se javnom ispravom kojom se potvrđuje završetak:
 - a) programa stručnog osposobljavanja ili usavršavanja na razini poslije srednjoškolskog obrazovanja u trajanju od najmanje 1 godine ili odgovarajućem trajanju povremeno, koji daje pravo pristupa visokom obrazovanju ili
 - b) programa obrazovanja ili osposobljavanja u slučaju reguliranih profesija, stručnog obrazovanja osposobljavanja s posebnom strukturom

kojim se stječu kompetencije iznad razine B i...

4. za razinu D dokazuje se javnom ispravom kojom se potvrđuje završetak programa na razini poslije srednjoškolskog obrazovanja u trajanju od najmanje 3 i najviše 4 godine, koji može biti izražen ECTS bodovima stečenim na visokom učilištu
5. za razinu E dokazuje se javnom ispravom kojom se potvrđuje završetak programa na razini poslije srednjoškolskog obrazovanja u trajanju od najmanje 4 godine, koje može biti izražen ECTS bodovima stečenima na visokom učilištu i što uključuje stručno osposobljavanje kao obvezni dio tog programa.

Nadležno tijelo na zahtjev kandidata države članice potvrđuje razinu stručne kvalifikacije na temelju prezentiranih dokaza

Opći sustav priznavanja inozemnih stručnih kvalifikacija primjenjuje se na sve profesije koje nisu obuhvaćene glavom IV. Zakona i to:

- a) na djelatnosti navedene u prilogu br. 4. (članak 16. stavak 1. pod a) Zakona),
 - b) na doktore medicine sa završenim medicinskim fakultetom, dr. med.spec., med. sestre odgovorne za djelatnost opće njege, dr. med.dent, dr. dent. med., spec., primalje, mag.pharm., kad kandidat/kandidati ne ispunjavaju uvjete stvarnog i zakonskog i stručnog iskustv navedene u članku 46., 49, 50., 52. 53., 54., 55., 56., 57., 58. i 59. Zakona i to kako slijedi:
1. članak 46 propisuje - u slučaju kada dokazi o stručnoj kvalifikaciji za dr. med. i druge navedene ne udovoljavaju uvjetima minimalne osposobljenosti iz članka 23. 25. 28. 30. 31, 35, 37. 38. 39 41. ovog Zakona, nadležno tijelo priznanje dokaze o stručnoj osposobljenosti koje su izdale države članice ako oni potvrđuju završetak osposobljavanja iz priloga 5. Direktive i ako je uz njih priloženo potvrda u kojoj se navodi da nositelj stručne kvalifikacije stvarno i zakonito obavljao određenu djelatnost najmanje 3 godine uzastopno, unutar 5 godina prije izdavanja potvrde
 2. članak 49. Zakona propisuje stečena prava specifična za dr. med. , tj. da nadležno tijelo može

od dr. med. spec., čije je spec. usavršavanje bilo uređeno zakonskim i drugim propisima u državi članici koji su bili na snazi do 20.6. 1975.god.a koji su počeli usavršavanje do 31.12.1983. god. zahtijevati da uz dokaz o stručnoj kvalifikaciji prilože i potvrdu da su stvarno i zakonito obavljali odgovarajuću spec. djelatnost na području države članice najmanje 3 godine unutar 5 godina prije izdavanja potvrde,

3. članak 52. Zakona propisuje uvjete za dr.med. dent. Članak propisuje da nadležno tijelo u svrhu obavljanja poslova dr. med. dent. priznaje dokaze o stručnoj kvalifikaciji iz priloga broj V. Direktive, ako je dokazima priložena potvrda koje izdaje nadležno tijelo te države članice,
 4. članak 54. Zakona propisuje priznavanje stručne kvalifikacije za med. sestre odgovorne za djelatnost opće njege navedene u prilogu broj V. Direktive, uz uvjet da nositelj kvalifikacije priloži potvrdu nadležne države članice da ima pravo na obavljanje djelatnosti m.s. odgovornih za opću zdravstvenu njegu na području države članice, bez dokaza o stručnoj kvalifikaciji iz priloga broj V. Direktive,
 5. **Priznavanje inozemne stručne kvalifikacije na temelju stručnog iskustva**
 6. U slučaju kada je kod određenih djelatnosti za priznavanje određene inozemne stručne kvalifikacije dovoljno i stručno iskustvo koje pokazuje opće i/ili stručno znanje i vještine, nadležno tijelo može kandidatu priznati prethodno obavljanje tom djelatnošću u drugoj državi članici kao dovoljan dokaz kompetencija.
 7. **Korištenje profesionalnih naziva i naziva stečenih nakon završetka visokog obrazovanja**
 8. U RH posebnim propisom je regulirano korištenje profesionalnih naziva za neku od reguliranih profesija prema ovom Zakonu, kao i odgovarajućim kraticama. na temelju članka 7. Zakona o akademskim i stručnim nazivima i akademskom stupnju (»Narodne novine«, broj 107/2007), Rektorski zbor donio je POPIS AKADEMSKIH NAZIVA I AKADEMSKIH STUPNJEVA TE NJIHOVIH KRATICA, NN, 45/08.
- Iz Rektorskog popisa iz prethodnog stavka ponavljamo nazive/kratice naziva za zdravstvene radnike, i to kako slijedi:**

BIOMEDICINA I ZDRAVSTVO						
3.01. Temeljne medicinske znanosti						
Sveučilište J. J. Strossmayera u Osijeku Medicinski fakultet	Medicina	integrirani preddiplomski i diplomski studij	360	6	doktor/doktorica medicine	dr. med.
Sveučilište u Rijeci Medicinski fakultet	Medicina	integrirani preddiplomski i diplomski studij	360	6		
Sveučilište u Splitu Medicinski fakultet	Medicina	integrirani preddiplomski i diplomski studij	360	6		
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Medicina	integrirani preddiplomski i diplomski studij	360	6		

Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Medicina (na engleskom jeziku)	integrirani preddiplomski i diplomski studij	360	6		
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Biomedicina i zdravstvo	poslijediplomski sveučilišni studij	180	3	doktor/doktorica znanosti iz polja temeljnih medicinskih znanosti, grane ... ili doktor/doktorica znanosti iz polja kliničkih medicinskih znanosti, grane... ili doktor/doktorica znanosti iz polja javnog zdravstva i zdravstvene zaštite, grane...	dr. sc.
Sveučilište J. J. Strossmayera u Osijeku Medicinski fakultet	Biomedicina i zdravstvo	poslijediplomski sveučilišni studij	180	3		
Sveučilište u Splitu Medicinski fakultet	Biologija novotvorina	poslijediplomski sveučilišni studij	180	3		
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Neuroznanost	poslijediplomski sveučilišni studij	180	3	doktor/doktorica znanosti, iz polja temeljnih medicinskih znanosti, grane... ili doktor/doktorica znanosti iz polja kliničkih medicinskih znanosti, grane...	dr. sc.
3.02. Kliničke medicinske znanosti						
Sveučilište u Rijeci Medicinski fakultet	Obiteljska medicina	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra obiteljske medicine	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Obiteljska medicina	poslijediplomski specijalistički studij	60	1		
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Medicinska mikrobiologija s parazitologijom	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra medicinske mikrobiologije s parazitologijom	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Fizikalna medicina i rehabilitacija	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra fizikalne medicine i rehabilitacije	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Perinatologija	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra perinatologije	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Otorinolaringologija i kirurgija glave i vrata	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra otorinolaringologije i kirurgije glave i vrata	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Dermatovenerologija	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra dermatovenerologije	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Patologija	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra patologije	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Školska medicina	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra školske medicine	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Psihoterapija	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra psihoterapije	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Radiologija	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra radiologije	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Urologija	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra urologije	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Klinička farmakologija	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra kliničke farmakologije	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Klinička neurologija	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra kliničke neurologije	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Klinička onkologija	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra kliničke onkologije	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Klinička pedijatrija	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra kliničke pedijatrije	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Klinička citologija	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra kliničke citologije	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Medicina rada i športa	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra medicine rada i športa	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Anesteziologija, reanimatologija i intenzivno liječenje	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra anesteziologije, reanimatologije i intenzivnog liječenja	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Dječja i adolescentna psihijatrija	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra dječje i adolescentne psihijatrije	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Epidemiologija	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra epidemiologije	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Hitna i intenzivna medicina	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra hitne i intenzivne medicine	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Infektologija	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra infektologije	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Nuklearna medicina	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra nuklearne medicine	univ. mag. med.

Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Oftalmologija	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra oftalmologije	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Ultrazvuk u ginekologiji i opstetriciji	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra ultrazvuka u ginekologiji i opstetriciji	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Ultrazvuk u gastroenterologiji s hepatologijom	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra ultrazvuka u gastroenterologiji s hepatologijom	univ. mag. med.
Sveučilište u Zagrebu Medicinski fakultet	Zaštita majke i djeteta	poslijediplomski specijalistički studij	60	1	magistar/magistra zaštite majke i djeteta	univ. mag. med.
3.05. Stomatologija						
Sveučilište u Rijeci Medicinski fakultet	Stomatologija	integrirani preddiplomski i diplomski studij	300	5	doktor/doktorica stomatologije	dr. med. dent.
Sveučilište u Splitu Medicinski fakultet	Stomatologija	integrirani preddiplomski i diplomski studij	300	5		
Sveučilište u Zagrebu Stomatološki fakultet	Stomatologija	integrirani preddiplomski i diplomski studij	360	6		
Sveučilište u Zagrebu Stomatološki fakultet	Dentalna medicina	poslijediplomski specijalistički studij	120	2	sveučilišni/a magistar/magistra stomatologije	univ. mag. med. dent.
3.06. Farmacija						
Sveučilište u Zagrebu Farmaceutsko-biokemijski fakultet	Medicinska biokemija	integrirani preddiplomski i diplomski studij	300	5	magistar/magistra medicinske biokemije	mag. med. biochem.
Sveučilište u Zagrebu Farmaceutsko-biokemijski fakultet	Farmacija	integrirani preddiplomski i diplomski studij	300	5	magistar/magistra farmacije	mag. pharm.
Sveučilište u Zagrebu Farmaceutsko-biokemijski fakultet	Farmaceutsko- biokemijske znanosti	poslijediplomski sveučilišni studiji	180	3	doktor/doktorica znanosti, iz polja farmacije	dr. sc.

Ako bi npr. privatna zdravstvena ustanova željela angažirati zaposlenog dr.med. spec. ili dr. med. dent. spec. da obavlja određene usluge iz svog zanimanja/curricula, bez zasnivanja radnog odnosa, može realizirati svoju namjeru:

1. radom po ugovoru o djelu, ili

2. radom prema ugovoru o poslovnoj/stručnoj suradnji sa zdravstvenom ustanovom u državi članici EGP s kojom je privatna zdravstvena ustanova sklopila ugovor o poslovnoj/stručnoj suradnji za korištenje usluga samo njenih radnika u RH ili na bazi reciprociteta, prema kojem bi npr. dr.med/med.dent. spec. zaposleni u privatnoj ZU u RH obavljali iste poslove i u ustanovi države članice EGP.

3. rad po pozivu – tj. rad ad hoc, da se točno u određenom danu obavi točno određena jedna ili više usluga, u pravilu subspecijalističkog znanja dr. med./med. dent. stečena radom/struka u ustanovi u kojoj je zaposlen u državi članici EGP.

Zašto samo 3 oblika pravnog temelja za rad, a ne i preostala dva prema, kako tu mogućnost propisuje/legalizira u RH Zakona o radu i Zakon o zdravstvenoj zaštiti, tj. rad u dopunskom radnom odnosu i rad umirovljenika – korisnika jedne od nabrojanih mirovina/vrsta iz članka 99. Zakona o MO? Rad temeljem dopunskog radnog odnosa pretpostavlja radni odnos zasnovan ugovorom o radu, limitiran fondom sati rada uz suglasnost matičnog poslodavca u RH i koji, na temelju te suglasnosti može trajati najduže godinu dana, uz mogućnost prolongacije. Radni odnos umirovljenika pretpostavlja rad korisnika mirovine koji je zasnovao radni odnos sa poslodavcem u RH do ½ PRV i koji time uz plaću prema ugovoru sa novim poslodavcem ostvaruje i neumanjeni iznos svoje stečene mirovine. Ako bi korisnik starosne mirovine obavljao poslove svog zanimanja u državi članici EGP, temeljem njihovih propisa o radu, on bi u privatnoj zdravstvenoj ustanovi u RH mogao obavljati i poslove, kako je navedeno pod 1 i 3.

* * * * *