

IZ RADA UDRUGE

**UDRUGA PRIVATNIH POSLODAVACA U
ZDRAVSTVU
ZAGREB, Rugvička 1
OIB: 83107596428
žiro-račun: 2360000-1101243236
<http://www.UPPZ.hr>
e-mail: uppz@uppz.hr**

Broj: ___/2022.
Zagreb, 2.7. 2022. g.

Z A P I S N I K sa sjednice Predsjedništva Skupštine Udruge

Sjednica je održana u prostorijama Udruge, Zagreb, Rugvička 1, dana 2.7. 2022.god., s početkom u 11 sati. Sastanku su bili nazočni: Prim. Željko Bakar, dr. med. spec. o/om., Ravnatelj UZS dr. Bakar, Prim. Josipa Rodić, dr. med., spec.o/om., Eugenija Šojat Marendić, dr. med., dr.sc. Jasna Leko, dr.med.dent., te tajnik Udruge mr.sc. Ante Gabrilo i pravni savjetnik Ivan Gabrilo, dipl. iur. Izostanak su ispričale Viktorija Galović, dr. med., spec. interne med., i Darija Jurmanović, dr.med. dent, te Bernard Cvitković, mag. med. biochem, spec.,

D n e v n i r e d:

1. Usvajanje Periodičnog obračuna Udruge za razdoblje I-VI/2022.god.

- a) Razmatranje Izvještaja tajnika Udruge o rezultatu poslovanja Udruge u naznačenom razdoblju,
- b) Donošenje odluke o usvajanju Periodičnog obračuna, prema rezultatu, kako je prikazano u Izvješću tajnika iz točke a),

Izvješće podnosi tajnik Udruge, a kao prilog članovima dostavljaju se pisani materijali za istu točku a) i b).

Kao sastavne dijelove priloga pod a), radi praćenja, dostavlja se i preslika Financijskog plana Udruge za 2022.god.

Točku dnevnog reda prezentirao je tajnik Udruge mr.sc. Ante Gabrilo

2. Informiranje članova o aktualnim temama za članstvo:

1. Primjena Zakona o uvođenju eura kao službene valute u Republici Hrvatskoj, NN, 57/22, te u svezi s njim:

a) Primjena Smjernica za prilagodbu gospodarstva u procesu zamjene HRK eurom i

b) Primjena Zakona o sprječavanju pranja novca i financiranju terorizma

Detaljnije u Promemoriji.

2. Primjena odredbi Odluke o ugovaranju zdravstvene zaštite, NN, 63/22. – kratki prikaz novih iznosa vrijednosti programa rada ordinacija primarne razine zz, MBL-a i ljekarni,

Detaljnije u Promemoriji.

3. Kratki prikaz plaća u RH, s osvrtom na rast u zadnjih 6 godina,

Detaljnije u Promemoriji.

4. Rebalans Financijskog plana HZZO-a, kako je to obuhvaćeno izmjenom i dopunom Državnog proračuna RH za 2022.god. i projekcijom za 2023/24.god., NN, 62/22.

Detaljnije u Promemoriji.

5. Bolovanja u RH, prema Izvješću HZZO-a, a objavljeno u VL,

Detaljnije u Promemoriji.

6. Primjena Zakona o mirovinskom osiguranju glede realizacije uvjeta za ostvarenje mirovine žena, u 2022.god. – skraćeni rok, kao iznimka od pravila i u svezi s tim, procjena rasta mirovina od 1.7.2022.god. – izvor tisak.

Detaljnije u Promemoriji.

7. Razno.

RAD SJEDNICE:

Ad 1. Usvajanje Periodičnog obračuna Udruge za razdoblje I-VI/2022.god.

a) prezentacija Izvješća tajnika o rezultatu poslovanja UPPZ za razdoblje I-VI/22.

b) donošenje odluke o usvajanju Periodičnog obračuna prema podacima iz Izvješća,

I nakon 44 godine poslovanja, Udruga bilježi pozitivan rezultat, mjereno rezultatom rada za I-VI, tekuće 2022.g.

Svi detalji u usporedbi sa 2021.g. i Planom za 2022.g. razrađeni su u Izvješću tajnika, koji je prezentiran članovima.

Za praćenje, radi usporedbe, u privitku je članovima dostavljena i preslika Financijskog plana Udruge za 2022.god.

Izvješće je prezentirao tajnik mr.sc. Ante Gabrilo.

Nazočni su jednoglasno prihvatili prezentirano Izvješće i donijeli Odluku o usvajanju Periodičnog obračuna Udruge za razdoblje I-VI/2022.god.

Izvješće o rezultatu poslovanja Udruge za razdoblje I-VI/2022.god. i Odluka o usvajanju Periodičnog obračuna čine sastavni dio ovog Zapisnika

Ad 2. Informiranje članova o aktualnim temama za članstvo

1. Primjena Zakona o uvođenju eura kao službene valute u Republici Hrvatskoj, NN, 57/22, te u svezi s njim:

- Primjena Smjernica za prilagodbu gospodarstva u procesu zamjene HRK eurom i
- Primjena Zakona o sprječavanju pranja novca i financiranju terorizma

Nazočni su jednoglasno prihvatili prezentirane informacije.

Stručni članak na tu temu objavljen je u Časopisu br. 3/22.

2. Primjena odredbi Odluke o ugovaranju zdravstvene zaštite, NN, 63/22. – kratki prikaz novih iznosa vrijednosti programa rada ordinacija primarne razine zz, MBL-a i ljekarni,

Nazočni su jednoglasno prihvatili prezentirane informacije.

Stručni članak na tu temu objavljen je u Časopisu br. 3/22.

3. Kratki prikaz plaća u RH, s osvrtom na rast u zadnjih 6 godina,

Nazočni su jednoglasno prihvatili prezentirane informacije.

Stručni članak na tu temu objavljen je u Časopisu br. 3/22.

4. Rebalans Financijskog plana HZZO-a, kako je to obuhvaćeno izmjenom i dopunom Državnog proračuna RH za 2022.god. i projekcijom za 2023/24.god., NN, 62/22.

Nazočni su jednoglasno prihvatili prezentirane informacije.

Stručni članak na tu temu objavljen je u Časopisu br. 3/22.

5. Bolovanja u RH, prema Izvješću HZZO-a, a objavljeno u VL,

Nazočni su jednoglasno prihvatili prezentirane informacije.

Stručni članak na tu temu objavljen je u Časopisu br. 3/22.

6. Primjena Zakona o mirovinskom osiguranju glede realizacije uvjeta za ostvarenje mirovine žena, u 2022.god. – skraćeni rok, kao iznimka od pravila i u svezi s tim, procjena rasta mirovina od 1.7.2022.god. – izvor tisak.

Nazočni su jednoglasno prihvatili prezentirane informacije.

Stručni članak na tu temu objavljen je u Časopisu br. 3/22.

7. Razno.

Zapisnik vodio: Predsjednik SU
I.Gabrilo, dipl.iur.,v.r. Prim. Željko Bakar,
dr. med. spec.oom, v.r.

PRILOZI UZ ZAPISNIK

Da bi Predsjedništvo Skupštine Udruge, kao nadležno tijelo moglo donijeti Odluku o usvajanju Periodičnog obračuna za I- VI/2022.g., tajnik Udruge, kao odgovorna osoba prezentira članovima NA PREDSJEDNIŠTVU Udruge, održanom 2.7. 2022.god.

IZVJEŠĆE O REZULTATU POSLOVANJA UDRUGE ZA RAZDOBLJE I–VI/ 2022. GODINE S ANALITIČKIM I SUBANALITIČKIM PODACIMA

Točka 1.

RAČUN PRIHODA

I. Ukupan prihod 909.017 kn

Kada uspoređujemo realizirani UP u odnosu na istu veličinu istog razdoblja prethodne godine (864.014 kn, a 2020.god. 794.649 kn), možemo konstatirati:

Udruga je realizirala UP za cca **4,45 % veći** od ostvarenog u istom razdoblju 2021.god., odnosno za cca 13,55 %-tnih bodova **veći** od UP iz 2020.god.

Ako usporedimo UP sa **Planom** za 2022. g., svedeno na 6 mjeseci (1,006.500 kn) možemo konstatirati da je Udruga realizirala UP za **10,00 %-tnih poena MANJE** (Plan

za 2022 .g. bio je 2,013.000 kn ili 1,006.500 kn, svedeno na 6 mjeseci)

UP Udruga varira, s intencijom pada, zbog **pada broja članova**, iz razloga, što zbog godina starosti i primjene članka 67. Zakona o zz, NN, 100/18. (dalje: ZZ/18). **mnogima prestaje privatna praksa po sili zakona**, pa su članovi primorani zatražiti starosnu mirovinu. Istovremeno, pada i broj narudžbi za osnivanje zdravstvenih ustanova, možda zbog „prezasićenosti“ tržišta, pogotovo u većim gradovima i zbog nedorečenosti zdravstvenih propisa, a možda još više, zbog negativnog odnosa Ministarstva prema privatnom zdravstvu, blokade otvaranja novih ordinacija, vrludanja oko koncesije, prema intencijama iz Zakona o koncesijama i x drugih negativnosti u pristupu afirmacije privatnog u zdravstvu, kao dobrovoljnog vida participacije građana u ostvarenju svoje zdravstvene zaštite, koristeći zdravstvenu zaštitu na teret svojih sredstava, ne sredstava obveznog zdravstvenog osiguranja.

Napominjemo i da je prihod od članarine knjižen prema načelu blagajne/naplate, te je zbog manje naplate u doba korona krize prihod s tog osnova manji i iz razloga otežane naplate članarina.

Od toga:

1. Prihod od članarina i upisnina iznosi

386.426 kn

što čini **42,40 % UP**, a realiziran je s **povećanjem** od cca **5,00 %-tnih poena** ili za cca 18.038 kn manji u odnosu na prihod po toj osnovi za 01-06/21.g.(prihod od član.01-06/21.g. iznosio je 362.493 kn

U usporedbi sa Planom za 2022.g., taj izvor stjecanja prihoda realiziran je sa cca **13,00 %-tnih poena manje (planirano za 6 mjeseci 438.000 kn), ili za cca 57.469 kn manje od Plana.**

2. Od sporednih djelatnosti

Udruge

510.572 kn

i čini **56,27 % UP**.

Iznos ukupnog prihoda od sporednih djelatnosti realiziran je s **POVEĆANJEM** od cca **6,05 %-tnih poena** u odnosu na UP za isto razdoblje prethodne godine i to za cca 29.251 kn (480.021 kn = 2021.g.), što znači da je **ostvaren prosječno 42.548 kn/mjesec**.

UP s tog naslova realiziran je za 35 %-tnih poena VIŠE od UP realiziranog s osnova članarina i upisnina. Ponovilo se, iako rijetko, da je Udruga realizirala UP iz gospodarskih djelatnosti u većem iznosu od prihoda stečenog s naslova članarina, odnosno da je **udio vrijednosti tog osnova stjecanja ostvaren preko 50% UP**, kako je to ostvareno iz poslovanja za 01-06/22.g.

U odnosu na Plan 2022.g., možemo konstatirati da je prihod od sporednih djel. realiziran sa smanjenjem od **2.428 kn kn manje od planiranog iznosa za 2022.g.**, svedeno na 6 mjeseci (plan 1,026.000/godina ili 513.000 I-VI/22.)

3. Ostali prihodi

12.019 kn

i čine **1,33 % UP-a**, a sadrže prihod od imovine u iznosu od 12.019 kn i prihod od donacija u iznosu od 2.000 kn, pa u usporedbi sa istim prihodima prethodne godine (21.500,00 kn) daje smanjenje od 44 % .

Razlozi za relativni pad prihoda od članarina

UP od članarina/pristupnina pada iz godine u godinu, iz poznatih razloga, tj. s jedne strane zatvaranja ordinacija privatne prakse, zbog primjene članka 159. bivšeg Zakona o zz ili članka 67. važećeg Zakona o zz, u primjeni od 1.1.2019.god. – umirovljenje – a s druge strane, ne otvaranje novih ordinacija – blokada nastavka „privatizacije“ primarne razine zz. Kao treći razlog mogli bi navesti apstinencija otvaranja novih zdravstvenih ustanova ili TD za zdravstvenu djelatnost, zbog nesigurnosti opstanka na tržištu zdravstvenih usluga, birokratiziranjem

sustava, koji s negativnim pristupom prati privatizaciju zdravstva i x drugih nepovoljnih razloga.

Prihod za taj osnov mogao je biti i veći, kada bi se polučila veća disciplina u plaćanju komitenata, u pravilu Poliklinika, kojima UPPZ pruža usluge iz tzv. sporednih djelatnosti. Za očekivati je da će se podaci za III. i IV. kvartal 2022.g. poboljšati, zbog naplate dospjelog duga, da bi ukupni rezultat poslovanja mjeren UP/sporedna djelatnost, na kraju godine bio približan prošlogodišnjem, odnosno više od planiranog za 2022.g.

Točka 2.

RAČUN RASHODA

II. UKUPNI RASHODI **815.167 kn**

i čine **89,66 % UP** (01-06/2021.g. iznosili su: 87,67 % UP). To znači, u usporedbi sa prethodnom godinom, malo nepovoljniji odnos udjela PR u UP i to za cca 5 %-tnih bodova. Svedeno na ocjenu udjela poslovnog rashoda u jedinici od 100,00 kn prihoda, možemo konstatirati da je u svakoj jedinici prihoda navedene vrijednosti, za realizaciju takvog prihoda, trošak/poslovni rashod bio zastupljen sa **89,66 kn** (npr. udio troškova u prihodu od **100,00 kn** od 87,67 kn za I-VI/21.g.; 96,67 kn za I-VI/20;kn za I-VI/19.; 87,34 za I-VI/18.; 96,77 kn za I-VI/17.; 87,54 kn za I-VI/16.; 81,75 kn za I-VI/15.; 84,11 za I-VI/14.; 83,08 za I-VI/13; 75,48 kn za I-VI/12.; 81,69 kn troška za I-VI/11; 71,31 kn troška za prihod u 2010.g.; 78,27 kn za I-VI/09.; 92,00 kn prihoda/I-VI/08.; 71,18 kn UP/I-VI/07.; 69,92 kn troška u odnosu na UP za I-VI.06.; a 69,98 kn troška na 100,00 kn UP, prema I-VI/05.).

Iz prikaza je vidljivo, da je udio troškova u jedinici prihoda malo povećan, u odnosu na 2021.g., ali, da je po prilici jednak kao 2018.,2020.god. i 2016..g., dok je udio bio manji u odnosu na 2020., 2017., 2008., god. te je zastupljen sa sličnim %-tkom udjela u odnosu na

sve prethodne godine računajući od 2015.g. unazad.

Zaključak u svezi nepovoljnijeg odnosa troška/poslovnog rashoda u jedinici od 100,00 kn, kako je navedeno u prethodnom stavku, posljedica je pada prihoda od članarina, kako je opisano u točki 1., ali i povećanih troškova na račun razdoblja, koji se u nekim razdobljima realizirao u skromnom, tolerantnom prosjeku /godina.

Znano je, da manji udio poslovnih rashoda u jedinici UP znači za svaki subjekt, pa time i Udrugu veću dobit.

Na tom načelu/principu počiva poslovanje Udruge, kako je utvrđeno Statutom i posebnim Pravilnikom koji **legalizira obavljanje sporednih djelatnosti Udruge, da bi Udruga s manjim prihodom s naslova članarine ostvarila potreban ukupni prihod za pokriće svih poslovnih rashoda.**

Ostvareni rashodi i Plan/22., svedeno na 6 mjeseci

U odnosu na Plan za 2022. god. možemo konstatirati da je Udruga realizirala poslovne rashode, u manjem iznosu od Plana i to za cca **10,00 %-tna poena manje ili za cca 84.990 kn manje** (1.814.000 kn/godinu, svedeno na 6 mjeseci = 907.000,00 kn, što u odnosu na realizirane PR od 901.822 kn /837.429 kn iz Plana daje razliku cca 64.393 kn ili prosječno 5.366 kn/mjesec).

Od toga:

a) Rashodi za zaposlene **572.290 kn**

i čine 70,18 % ukupnih poslovnih rashoda (PR),

Ti troškovi realizirani su sa **povećanjem od cca 19 % u odnosu na isti trošak, realiziran za isto razdoblje prethodne 2021. godine** (501.099 kn 1-6/2021.g.; 483.012 kn za I-VI/20.g.; 509.444 kn za I-VI/19.g., 521.322,00 kn za I-VI/18.g., 520.131,00 kn za I-VI/17., 480.376,00 = I-VI/16., 454.471 = I-VI/15.,

445.848,00 kn = za I-VI/14.,
469.868,00 kn = za I-VI/13, 549.709,00
kn za I-VI/12.g., 542.649,00 kn u
2011.g., 516.555 kn u 2010.g.,
512.199,00 kn u 2009.g., 502.980,00 kn
u 2008.g., 450.000,00 u 2007.g.,
390.000,00 kn u 2006.g., odnosno u
365.000,00 kn u 2005.g.).

U apsolutnom iznosu,
računajući za 5 zaposlenih
radnika (iako je realno 4,5) zbog
rada bivšeg tajnika sa ½ PRV,
sada na radnom mjestu pravnog
savjetnika, Udruga je
realizirala veći trošak za
zaposlene u odnosu na isti
trošak ostvaren u prethodnim
godinama, ali do ove godine
Udruga nije povećavala plaće
(veći bruto izdatak?)

Bitno je naglasiti, da su troškovi za
zaposlene bili veći samo iz razloga
što su neoporezivi troškovi za
tzv. materijalna prava radnika
(regres za GO, Božićnica, Uskrsnica, dar
djetetu, jubilarne nagrade, topli obrok, prijevoz
na posao i s posla i ...) isplaćivani u
maksimalno dozvoljenom iznosu,
kako bi se kompenzirao mogući
negativni efekt povećanja
plaća, koji sa porezom,
prirekom, doprinosima „iz“ i
„na“ plaću daju neto iznos
primitka/MP sa puno, puno
manjim efektom primjene
obračuna plaće sa svim
davanjima.

Od toga:

Troškovi za plaće **531.647 kn**

I čine **65,15 %** ukupnih rashoda

Taj iznos predstavlja iznos II. bruto
plaće (doprinos za ZO, MO, porez i prirez +
neto iznos),

Uspoređujući taj iznos sa
obračunatom plaćom za 2021.god.
(392.703 kn I. Bruto ili 457.499 kn II. bruto),
možemo konstatirati, da su plaće u
2022.god./isto razdoblje prošle
godine BILE VEĆE ZA CCA 16 %-tni
bod.

Na kraju možemo konstatirati da je
plaća zaposlenih radnika u Udruzi
ostvarena u razdoblju 6 mjeseci
2022.god. bila nešto veća od plaće iz
2021 god., ali Udruga nije u zadnjih 7
godina uvećavala iznos bruto plaća,

**iako je osnovica za izračun plaća
u javnom sektoru, prema odlukama
vlade RH od 2016.god. do danas
uvećana za 20,64%** (sporazumom
između vade RH i sindikata, osnovica
od 01/05/2022.g. iznosi: 6.286,29
kn/mj / odlukom vlade RH od 2016.g.
osnovica je iznosila: 5.211,02
kn/mj)..

Rezimirajući rečeno, Udruga je
realizirala TROŠAK ZA PLAĆE (bruto
plaće I. + doprinosi „na“ plaće) sa **531.647
kn** prosječno 88.608 kn/mjesec
(samo bruto 2.plaće, bez ostalih
materijalnih prava radnika).

Uspoređujući prethodni iznos sa
ostvarenim UP za isto razdoblje
(901.822 kn) dobijemo podatak da su
troškovi za zaposleni bili
zastupljeni u ukupnom prihodu sa
58,84 %, dok su za 01-06/2020.g.
iznosili 52,89 % ili cca 6%-tnih
poena manje. To znači istovremeno,
da je na svakih **100,00 kn** UP,
Udruga imala trošak za plaće
radnika - II. bruto od **58,84
kn**.

Da bi taj odnos troška za zaposlene
u UP sebi osigurale i javne
zdravstvene ustanove, u članku 1.
Kolektivnog ugovora za javno
zdravstvo, ugrađena je odredba,
prema kojoj, Država iz proračuna
subvencionira zdravstvene ustanove
za razliku sredstava – troška za
zaposlene, ako ti troškovi prelaze 50
% UP.

S obzirom na činjenicu da u
stvarnosti, primjenom KU, **sve javne
zdravstvene ustanove registriraju
gubitak u poslovanju, jer su
troškovi za plaće veći od 50 % - pa
i do 80 %**, troškovi za materijalne –
režijske troškove, zavojni materijal,
lijekove, reagense, sredstva za
čišćenje, namirnice za prehranu
pacijenata i...čiji je udio realno 50 %
UP, time ukupni rashodi prelaze
granicu 100, pa slijedom iznijetog,
javne zdravstvene ustanove
registriraju gubitak koji pokriva
Država iz proračuna. S obzirom da
Država jamči primjenu KU i za
ustanove koje nisu u njenom
vlasništvu (županijske/Grad Zgb), Država
mora donijeti poseban zakon za
pokriće njihovih gubitaka, da bi na
neki način kompenzirala obvezu, koju

bi morale izvršiti županije prema svojim ustanovama, pozivom na članak 48. Ustava RH, članak 82. Zakona o zdravstvenoj zaštiti i članak 59. Zakona o ustanovama (gubitak pokriva vlasnik/osnivač).

Troškovi za zaposlene i planirani i znos za isti osnov/2022.g.

U odnosu na Plan za 2022. g., realizirani troškovi za zaposlene realizirani su u iznosu 3,50 %-tnih bodova manje OD PLANA ZA 01-06/22.G. (Plan 1,100.000 kn/godina = 550.000,00 kn za 6 mjeseci, a realizirani sa 531.647 kn II. bruto, ili 3,50 % manje ili za 18.353 kn manje).

- **Plaće u Udruzi i usporedba sa RH**

Uspoređujući politiku plaća Udruge sa politikom kretanja plaća u RH, možemo konstatirati, da su plaće u RH u trendu rasta, cca **prosječno 1,42 %/mjesec** (4,27 % = prosjek rasta bruto plaća zaposlenih u pravnim osobama u RH I-III/21./2020.g.- vidi objavu/analizu iz Časopisa „PP“,.). Istovremeno su plaće u djelatnosti zdravstvene zaštite za isto razdoblje I-II/21./2020. porasle za 7,88 % ili prosječno 2,63 %/mjesec. Memoriramo također podatak da su prosječne plaće u zdravstvu u RH u 2020.god. u odnosu na 2019.god. porasle za 7,3 %, da bi se rast nastavio u 2021.god. i to po prosječnoj stopi od 2,63 %/mjesec, kako je navedeno u prethodnom izlaganju. Istovremeno su u RH prosječne plaće 2020/2019.god. porasle za 4,74 %, što znači da su u zdravstvu porasle za cca 3 %-tna boda rasta više od rasta prosječne plaće svih ?? (ili 66,45 % više??)

- **Gdje se u tome nalaze subjekti primarne razine zz??**

Važno je naglasiti da rast plaća u djelatnosti zdravstva nije imao odraza na rast vrijednosti programa rada subjekata primarne razine zz, iako je HZZO 2013.god. s primjenom od 1.1.2014.god. u kalkulaciji cijena usluga/vrijednosti programa za primarnu razinu zz koristio parametar bruto iznosa plaće i druge parametre iz KU za javno zdravstvo? Nije!

Zaključak

U Udruzi, praktično, rasta troškova za bruto plaće nije bilo do 12/2021.g., dapače, ostvaren je **podbačaj**, iz razloga, da bi prilagodili ukupne poslovne rashode ukupnom prihodu koji pada iz godine u godinu, iz opisanih razloga (npr. 2014. UP iznosio je cca 2 milijuna kn, 2015. isto, 2016.god. 1.930.000 kn, 2017 god. 2 milijuna kn, 2018.god. cca 2 milijuna kn, 2019. god. cca 1.850.000 kn, da bi 2020.god. pao na 1. 630.000 kn, s očekivanjem da će i 2022.god. iznositi po prilici cca 1.700.000 kn)

b) Materijalni rashodi 225.787 kn

i čine **24,84 %** ukupnog prihoda (UP), a cca **27,60 %** ukupnih poslovnih rashoda (PR).

Materijalni rashodi realizirani su sa smanjenjem od cca **15 %-tnih bodova**, u odnosu na iste rashode ostvarene u istom razdoblju prethodne godine (2020.g.= 267.118 kn).

Uspoređujući ovaj podatak sa planiranim iznosom za isti osnov za **½ 2022. g.** (714.000 kn za cijelu godinu ili za 1-6/2022.g.: 357.000 kn) možemo zaključiti da je Udruga realizirala te rashode sa **37 %-tnih poena MANJE od Plana.**

c) Ostali rashodi 17.090 kn

(amortizacija = 14.590 kn, financijski rashodi = 2.506 kn, donacije = 0 kn, ostali rashodi i...)

Točka 3.

III. VIŠAK PRIHODA NAD RASHODIMA 93.850 kn

Realizirana dobit za 6 mjeseci 2021. MALO MANJA je za 12 % od iznosa realizirane dobiti prema periodičnom obračunu za 6 mjeseci 2021. g., a VEĆA nego za 01-06/2019.g., 2017.g., (2021.g.= 106.504 kn, 2020.god. = 99.859 kn; 2019.g.= 12.726 kn, 2018.g. = 119.776 kn, 2017.g. = 10.534,00 kn, 2016.g. = 212.823,00 kn, 2015.g. = 188.469,00 kn, za 2104. =154.960,00 kn, za 2013. = 152.803 kn, za 2012.g. = 297.616,00 kn, za 2011.g. = 201.000,00 kn, za 2010.g. = 366.403,00 kn, za 2009.g. = 216.842,00 kn, za 2008.g. =

68.744,00 kn, za 2007.g. = 285.955,00 kn, za 2006.g. = 242.395,00 kn, a za 2005.g. I-VI/05. 296.951,00 kn, za 2004.g., koja je iznosila 237.447,00 kn).

Realizirana dobit manja je od planirane/2022.god., svedeno na 6 mjeseci (99.500,00 kn) za 5 %.

Točka 4.

Sukladno članku 28. Zakona o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija (NN, 121/14), o rezultatu svog poslovanja, kako je navedeno u ovom Izvješću, Udruga će izvijestiti Poreznu upravu i FINA-u.

Potrebno je naglasiti, da Udruga, jer je ostvarila UP manji od 3.000.000,00 kn, ne mora, prema članku 32. Zakonu iz prethodnog stavka, tražiti reviziju financijskih izvješća.

Potrebno je također naglasiti, da Udruga nije korisnik proračunskih sredstava, te da slijedom toga, a temeljem članka 6. istog Zakona, ne mora podnijeti Izvješće o trošenju takvih sredstava odgovarajućem tijelu državne uprave.

Točka 5.

Predlažem prihvati ovog Izvješća.

Ovo Izvješće stupa na snagu i primjenjuje se danom donošenja Odluke i slijedom toga čini sastavni dio periodičnog obračuna Udruge za razdoblje I – VI 2022. godine.

Tajnik Udruge

mr.sc.Ante Gabrilo

Ocjenjujući da je Udruga i dalje nastavila s pozitivnim rezultatom poslovanja (računajući od osnutka 1978.god. ili 43 godine u kontinuitetu), što je jasno vidljivo iz prezentiranog Izvješća, da su se pojedini osnovni stjecanja ukupnog prihoda, ali i poslovnih rashoda kretali u okviru planskih proporcija, članovi Predsjedništva Skupštine Udruge su jednoglasno prihvatili prezentirani Izvještaj i donijeli Odluku o usvajanju Periodičnog obračuna za I-VI/2022.g. i to kako slijedi:

Na osnovi odredbi članka 74. Statuta Udruge – pročišćeni tekst od 21.12.2010. godine, respektirajući odredbe članka 5., 9., 13., 22., 28., 32., 37. i 38. Zakona o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija, NN, 121/14, respektirajući odredbe Pravilnika o neprofitnom računovodstvu i računskom planu NN, 1/15.,

Predsjedništvo Skupštine Udruge na svojoj sjednici održanoj dana 2.7.2022. godine u nazočnosti članova navedenih u Zapisniku, d o n o s i

ODLUKU O USVAJANJU PERIODIČNOG OBRAČUNA UDRUGE ZA RAZDOBLJE I - VI 2022. godine

Točka 1.

Usvaja se Periodični obračun Udruge privatnih poslodavaca u zdravstvu Zagreb, (u daljnjem tekstu: Udruga) za razdoblje I – VI 2022. godine, sukladno citiranim propisima iz uvoda ove Odluke i to kako slijedi:

Red broj	Naziv osnova	Iznos u kn		Indeks razlike 22/21
		Za I-VI/21.	Za I-VI/22.	
	A. PRIHODI	864.014	909.017	105,21
	Od toga:			
1a/1	Prihodi od članarina i upisnina	362.493	386.426	106,63
1a/2	a) Prihodi od djelatnosti (vođenje posl.knjiga, davanje pravne logistike, izrada osn.akata, ugovora, rješenja, analiza i sl.)	480,021	510.572	106,25
1a/3	Ostali prihodi	21.500	12.019	54,54
2.	B. RASHODI bez PDV-a	757.510	815.167	107,66
	Od toga:			
2/1	Troškovi za zaposlene	501.099	572.290	114,17
2/2	Materijalni rashodi	228.456	225.572	98,68
	Ostali rashodi	27.955	17.090	60,71
3.	C. VIŠAK PRIHODA NAD RASHODIM A	106.504	93.850	87,74
4.	Ø broj	4,5	4,5	100,00

	zaposlenih, prema odrađenim satima			
--	---	--	--	--

Višak prihoda nad rashodima = dobit iz poslovanja Udruge za razdoblje I-VI 2022. godine ostaje na žiro računu Udruge kao obrtna sredstva za tekuće poslovanje.

Udruga je realizirala višak prihoda nad rashodima u odnosu na isto razdoblje 2021.god. za cca 13 % manje.

Uspoređujući ostvareni višak prihoda nad rashodima sa viškom iz 2019.god.(razdoblje prije epidemije) za isto razdoblje, možemo konstatirati da je ostvarila višak prihoda koji je za cca 8 puta veći (93.850 kn/12.726 kn).

Udruga je realizirala prihod iz 2 izvora stjecanja, da bi s jednim i drugim mogla pokriti troškove svog poslovanja. Prihod od sporednih/gospodarskih djelatnosti čini sastavni dio prihoda od članarina, jer će Udruga jedino sa prosječnim prihodom iz navedena 2 izvora stjecanja. U protivnom, samo sa iznosom članarine, koji ne može biti veći zbog platežne moći članova, Udruga ne bi mogla izvršiti svoju zakonsku/statutarnu zadaću. Zato je Statutom i Pravilnikom o obavljanju gospodarskih, uz osnovnu djelatnost Udruge propisano - citat – članak 2. stavak 1: „Usluge djelatnosti gospodarskog karaktera su usluge sporednih djelatnosti kojima Udruga upotpunjuje svoju osnovnu djelatnost, pa na taj način stječe primitke kojima upotpunjuje svoj financijski plan, da bi, po načelu međuzavisnosti troškova i prihoda, s obzirom na limitirane prihode od članarina i... osigurala potrebna sredstva za financiranje osnovne djelatnosti.“.

Točka 2.

Stanje žiro računa U zagrebačkoj banci dd, Zagreb, računajući na dan 30. 06. o.g. iznosilo je 1,299.803 kn.

Na teret stanja žiro-računa evidentirani su troškovi obračuna/isplate plaće za VI/22.

Točka 3.

Udruga NIJE imala nepodmirene obveze, računajući na dan 30. 06. 2022. godine izvan valute plaćanja.

Prije donošenja ove Odluke, Predsjedništvo je konstatiralo da se Zakon citiran

u uvodu odnosi i na Udrugu, jer to s izrijekom propisuje članak 2. stavak 1. Zakona. Drugo, Predsjedništvo je također konstatiralo da je Udruga obveznik vođenja dvojnog knjigovodstva, jer ostvaruje prihod veći od 300.000,00kn/godina, kako to propisuje članak 9. Zakona i da je, kao takva, obvezna izrađivati GODIŠNJI PROGRAM RADA I FINANCIJSKI PLAN za njegovu provedbu, prema članku 5. istog Zakona.

Donoseći ovu Odluku Predsjedništvo potvrđuje da Udruga izvršava svoje zakonske obveze i da za svaku godinu donosi Program rada i Financijski plan za njegovo izvršenje, što se dokazuje i IZVJEŠTAJEM, kojeg je podnio tajnik Udruge i za poslovanje u razdoblju I-VI/2022.g.

Predsjedništvo je konstatiralo da Udruga ne mora objavljivati svoje financijske izvještaje, jer to i tako s izrijekom propisuje članak 37. stavak 3. Zakona.

Donoseći ovu Odluku, Predsjedništvo potvrđuje da je Udruga vodila knjigovodstvo prema Računskom planu za neprofitne organizacije, čije su bročane oznake i nazivi pojedinih računa prema kojima je obvezna knjigovodstveno iskazivati imovinu, obveze, izvore vlasništva, te prihode i rashode prema odredbama Pravilnika o neprofitnom računovodstvu i računskom planu, NN, 1/15.

Točka 4.

Odluka je donijeta jednoglasno pa slijedom iznijetog može proizvoditi pravne učinke.

Odluka stupa na snagu i primjenjuje se danom donošenja.

Analitički prikaz periodičnog obračuna Udruge prezentirati će se članovima Udruge u posebnom izvješću, kao sastavni dio ove Odluke i objavit će se u Časopisu Privatna praksa u zdravstvu.

Predsjednik Predsjedništva SU

Prim. Željko Bakar, dr. med., spec o/om.

**UDRUGA PRIVATNIH POSLODAVACA U
ZDRAVSTVU
ZAGREB, Rugvička 1
OIB: 83107596428
žiro-račun: 2360000-1101243236
<http://www.UPPZ.hr>
e-mail: uppz@uppz.hr**

Broj: ___/2022.
Zagreb, 15.10 2022. g.

**Z A P I S N I K
sa sjednice Predsjedništva Skupštine
Udruge**

Sjednica je održana u prostorijama Udruge, Zagreb, Rugvička 1, dana 15.10. 2022.god., s početkom u 11 sati. Sastanku su bili nazočni: Prim. Željko Bakar, dr. med. spec. o/om., Ravnatelj UZS dr. Bakar, Prim. Josipa Rodić, dr. med., spec.o/om., Eugenija Šojat Marendić, dr. med., dr.sc. Jasna Leko, dr.med.dent., Mira Mađerčić, mag.pharm. Dunja Horvat, mag.med.biochem, spec., Bernard Cvitković, mag.med.biochem, spec. Petar Raštegorec, dr.med.,spec.oftalmolog, te tajnik Udruge mr.sc. Ante Gabrilo i pravni savjetnik Ivan Gabrilo, dipl. iur.

D n e v n i r e d:

- 1. Pokretanje inicijative prema Sindikatu radnika na radu u privatnom zdravstvu Hrvatske za izmjenu i dopunu Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, NN, 118/19., u primjeni od 1.1.2020.god. i sa rokom valjanosti do 31.12.2024. god.**

Prilog: Tekst izmjene i dopune Kolektivnog ugovora, sa obrazloženjem i integralnim tekstom članka koji se mijenja, prema pretpostavljenoj/usvojenoj izmjeni i dopuni, dostavljen je članovima uz Promemoriju i za ostale točke dnevnog reda.

- 2. Prezentacija informacije o usvojenoj izmjeni i dopuni Pravilnika o porezu na dohodak, koji je objavljen u NN, 112/22. i koji je stupio na snagu 1.10.2022.god., osim članka 1. stavak 2. i 3. Pravilnika koji stupaju na snagu 1.1.2023.god.**

Pravilnik je prezentiran članovima u informaciji, kao sastavni dio Promemorije za točke dnevnog reda.

- 3. Kratka informacija o Uredbi Vlade RH o otklanjanju poremećaja na domaćem tržištu energije, objava NN, 104/22.**

Informacija je kratko prezentirana u Promemoriji i posredstvom video-zida neposredno na sjednici.

- 4. Informacija – memoriranje znanja o zaštiti osobnih podataka iz Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i vijeća, te Zakona kojim je preuzeta Uredba u pravni poredak Države, NN,42/18.**

Ukratko, informacija je prezentirana u Promemoriji.

- 5. Razno.**

RAD SJEDNICE:

Ad 1. Pokretanje inicijative prema Sindikatu radnika na radu u privatnom zdravstvu Hrvatske za izmjenu i dopunu Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, NN, 118/19., u primjeni od 1.1.2020.god. i sa rokom valjanosti do 31.12.2024. god.

Tekst izmjena i dopuna KU ukratko, je prezentiran članovima putem video-zida na sjednici Predsjedništva.

Tekst izmjena i dopuna KU prezentirao je pravni savjetnik Ivan Gabrilo, dipl. iur.

Ukratko, potrebno je prvenstveno, da u člancima Kolektivnog ugovora koji sadrže i brojčani izraz vrijednosti pojedinog osnova u kn (npr. prosječan iznos vrijednosti programa koji ugovara zdravstveni subjekt uključen u Mrežu JZS, brojčani iznos vrijednosti boda i/ili koeficijenta, različito, zavisno o djelatnosti privatnog subjekta - privatna praksa/zdravstvena ustanova) zamijeniti sa eurima s obzirom na primjenu Zakona o uvođenju eura kao službene valute u RH, NN,57/20 – u primjeni od 1.1.2023.god. Također, u svim člancima Kolektivnog ugovora koji reguliraju „ekonomsku snagu poslodavca“ radi obračuna „primjerene plaće“ prema definiciji iz članka 90. ZOR-a („plaća koja se obračunava za jednaki rad“) i u kojima smo ugradili iznose u kn važeće za 2019.god., s primjenom od 1.1.2020.god. koje je propisao/ugradio HZZO u Odluku o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju iz obveznog zo, tijekom primjene Kolektivnog ugovora u prethodne skoro 3 godine Udruga nije mijenjala, jer se morao mijenjati Kolektivni ugovor, iako je HZZO često, u svojoj Odluci mijenjao navedene iznose. Zbog toga smo predložili izmjenu i dopunu Kolektivnog ugovora, brisanje apsolutnih iznosa koji upućuju na vrijednost pojedinog osnova za izračun cijene usluge/vrijednosti programa HZZO-a, s namjerom, da cijene koje utvrdi HZZO budu i za subjekte privatnog zdravstva uključene u Mrežu JZS važeće/primjenjive. U takvim slučajevima, Udruga će obavještavati

članstvo o navedenim izmjenama i dopunama, kako je navedeno za izračun primjerene plaće, koja zavisi o ekonomskoj snazi poslodavca i koja može biti manja od kalkulatívne plaće ali ne manja od minimalne plaće, ili veća, ali ne veća od maksimalnog iznosa primjerene plaće iz članka 125. i 126. KU, ako poslodavac ne odluči obračunati veći iznos (primjenjujući načelo povoljnijeg prava u korist radnika prema odluci poslodavca). Za izračun primjerene plaće radniku, poslodavac – član Udruge uvijek primjenjuje podatak o svom ukupnom prihodu ostvarenom iz vrijednosti razmjene rada sa HZZO-om. Ako takav poslodavac ostvari prihode i iz drugih izvora stjecanja – npr. na tržištu, prema svom cjeniku – ta sredstva iz ukupnog prihoda prvenstveno troši za kupnju opreme u funkciji ili za proširenje materijalne osnove rada ili za investicijsko održavanje ili...(zbog toga, što u cijeni usluge/vrijednosti programa od HZZO-a ne ostvari sredstva za navedene osnove, iako je on poduzetnik, što je imanentno za svakog poduzetnika, prema definiciji iz članka 43. Općeg poreznog zakona i jer je kao takav obveznih plaćanja poreza iz dohotka, odnosno dobiti, prema Zakonu o porezu na dohodak ili prema Zakonu o porezu na dobit (npr. DZ, koji koristi iste iznose vrijednosti programa/usluge kao i subjekt uključen u Mrežu JZS privatnog vlasništva nije obveznik plaćanja poreza iz dobiti, a njemu sredstva za razvoj i kupnju opreme osigurava Država iz tzv. decentraliziranih sredstava.). U obrazloženju za prihvát izmjena i dopuna KU, kako nadležnog tijela Udruge tako i Sindikata, naglasili smo, da privatnik u ukupnom prihodu ostvari sredstva za plaćanje plaće radnika tima koji čine 70 % vrijednosti programa, dok je javne subjekte zdravstva Država preuzela jamstvo za pokriće razlike u ukupnom prihodu, ako troškovi za plaće/zaposlene premašuju dogovoreni limit od 50 % udjela?? To znači, da su samo na tom parametru izračuna vrijednosti programa privatni subjekti prikraćeni. Ako netko postavi pitanje, kako to da DZ sa takvom/istom metodologijom stjecanja svog prihoda ne ostvare gubitak u poslovanju, kao npr. subjekti sekundarne razine, odgovor je, zato što DZ osim prihoda od razmjene rada sa HZZO-om ostvaruju prihod i iz cca 7 - 8 drugih izvora stjecanja (kada je Udruga analizirala Završne račune 10 DZ, konstatarala je, da su zajedno realizirali 85 milijuna neto dobiti ili prosječno 8,5 milijuna kn/DZ??).

Ad 2. Presentacija informacije o usvojenoj izmjeni i dopuni Pravilnika o porezu na dohodak, koji je objavljen u NN, 112/22. i koji je stupio na snagu 1.10.2022.god., osim članka 1. stavak 2.

i 3. Pravilnika koji stupaju na snagu 1.1.2023.god.

Informaciju iz točke dnevnog reda interpretirao je tajnik Udruge mr.sc. Ante Gabrilo.

Članak na tu temu od istog autora objavljen je u Časopisu „Privatna praksa u zdravstvu“ br. 4/22. sa obrascima novih rješenja za izvršenje iskazani u Kn i € za primjenu u 2022.god. i samo u € za primjenu od 1.1.2023.god.

Kratka informacija: ministar financija, temeljem ovlasti iz Zakona o porezu na dohodak, a prema Zaključku Vlade RH, NN, 104/22. donio je Pravilnik o izmjeni i dopuni Pravilnika o porezu na dohodak, legalizirajući za primjenu povećanja nekih osnova iz baznog Pravilnika za ostvarenje prava tzv. „materijalnih prava iz rada i po osnovi rada“ (Božićnica/regres za GO, otpremnina za odlazak u mirovinu, dar djetetu, naknada za korištenje privatnog automobila u službene svrhe, novčane nagrade za radne rezultate i novčane paušalne naknade za prehranu radnika – detalji u Promemoriji i prezentaciji posredstvom „video-zida“)- Nazočni su jednoglasno prihvatili prezentirani informaciju.

Ad 3. Kratka informacija o Uredbi Vlade RH o otklanjanju poremećaja na domaćem tržištu energije, objava NN, 104/22.

Informaciju je ukratko prezentirana u Promemoriji i posredstvom video-zida neposredno na sjednici.

Vlada RH je na svojoj sjednici od 8.9.2022.god. donijela citiranu Uredbu, koja zamjenjuje Zakon istog sadržaja/namjene ograničavajući rast cijena el. energije i plina te toplinske energije do propisane visine izraženo u KW/h ili druge mjerne jedinice, npr. za plin, odnosno toplinsku energiju, da bi zaštitila životni standard građana od enormnog rasta cijena navedenih energenata na svjetskom tržištu, kao globalni problem, zbog utjecaja rata u Ukrajini.

Ad 4. Informacija – memoriranje znanja o zaštiti osobnih podataka iz Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i vijeća, te Zakona kojim je preuzeta Uredba u pravni poredak Države, NN,42/18.

Ukratko, informacija je prezentirana u Promemoriji.

Stručni članak na tu temu objavljen je u Časopisu „PP“ br. 4/22.

Nazočni su jednoglasno prihvatili prezentiranu informaciju.

Zapisnik vodio:

Predsjednik SU

I.Gabrilo, dipl.iur.,v.r. Prim. Željko Bakar,
dr. med. spec.oom, v.r.

* * * * *

**UDRUGA PRIVATNIH POSLODAVACA U
ZDRAVSTVU**

ZAGREB, Rugvička 1

OIB: 83107596428

žiro-račun: 2360000-1101243236

<http://www.UPPZ.hr>

e-mail: uppz@uppz.hr

Broj: ___/2022.

Zagreb, 4.11.2022.god.

**Z A P I S N I K
sa sjednice Predsjedništva Skupštine
Udruge**

Održana je telefonska sjednica, a zaključci potvrđeni e-mailom, dana 4.11.2022.god., na kojoj su sudjelovali: Prim.Željko Bakar, dr. med. spec. o/om., Prim. Josipa Rodić, dr. med., spec.o/om., Eugenija Šojat Marendić, dr. med., Petar Rašteggorac, dr. med. spec. oftalmolog, Dunja Horvat, mag. med. biochem, spec., Bernard Cvitković, mag. med. biochem, spec., Mira Mađerčić, mag.pharm, i dr.sc. Jasna Leko, dr. med. dent. Moderator je bio Ivan Gabrilo, dipl. iur., pravni savjetnik Udruge u predmetu:

Usvajanje teksta Kolektivnog ugovora o izmjeni i dopuni Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske – Aneks br. 1, prema prijedlogu Odbora za kolektivno pregovaranje, u sastavu prema Odluci Predsjedništva, da bi s takvim tekstom, Odbor za kolektivno pregovaranje mogao pregovarati sa Odborom, za istu svrhu, imenovan od strane Izvršnog odbora Sindikata, kako bi se utvrdio konačni tekst za potpis od strane ovlaštenih osoba, u ime jedne i druge stranke Kolektivnog ugovora, za registraciju u Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike i objavu u Narodnim novinama – primjena od 1.1.2022.god.

- **Tekst Kolektivnog ugovora o izmjeni i dopuni Kolektivnog ugovora – Aneks br. 1, koji je bio predmet za usvajanje/donošenje utvrdio je Odbor, kako Udruge, tako i Odbor Sindikata, kao prijedlog nadležnim tijelima za usvajanje.**

Prijedlog za donošenje Odluke članovima je prezentirao telefonski pravni savjetnik Udruge.

Tajnik Udruge informirao je članove da je Odbor za kolektivno pregovaranje, u sastavu i po punomoći, prema Odluci Predsjedništva, zajedno sa tajnikom Udruge, pripremlilo tekst Kolektivnog ugovora o izmjeni i dopuni Kolektivnog ugovora – Aneks br. 1. koji se prilaže uz ovaj Zapisnik

Sindikatu iz prethodnog stavka, naglasio je tajnik, postupio je identično kao i Predsjedništvo tj. imenovalo je Odbor za kolektivno pregovaranje po punomoći članovima, za konfrontaciju interesa u kreiranju normi Kolektivnog ugovora koje će po njihovoj ocjeni, zaštititi interes radnika na radu u privatnom zdravstvu Hrvatske, za članove Udruge. Podloga Sindikatu za donošenje odluke i razmatranje ove problematike, bili su također prezentirane Teze za izmjenu i dopunu važećeg KU koji bi u cjelini, sa ostalim normama iz važećeg KU dao cjeloviti pročišćeni tekst.

Na prethodnoj sjednici Predsjedništva, pravni savjetnik Ivan Gabrilo je u kratko rezimirao članovima, koje se izmjene dopune KU predlažu i zašto:

Ukratko, naglasio je, da je u člancima Kolektivnog ugovora koji sadrže i brojevi izraz vrijednosti pojedinog osnova u kn (npr. prosječan iznos vrijednosti programa koji ugovara zdravstveni subjekt uključen u Mrežu JZS, brojevi iznos vrijednosti boda i/ili koeficijenta, različito, zavisno o djelatnosti privatnog subjekta – privatna praksa/zdravstvena ustanova) zamijeniti sa eurima s obzirom na primjenu Zakona o uvođenju eura kao službene valute u RH, NN,57/20 – u primjeni od 1.1.2023.god. Također, u svim člancima Kolektivnog ugovora koji reguliraju „ekonomsku snagu poslodavca“ radi obračuna „primjerene plaće“ prema definiciji iz članka 90. ZOR-a („plaća koja se obračunava za jednaki rad“) i u kojima smo ugradili iznose u kn važeće za 2019.god., s primjenom od 1.1.2020.god. koje je propisao/ugradio HZZO u Odluku o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju zz iz obveznog zo, tijekom primjene Kolektivnog ugovora u prethodne skoro 3 godine Udruga nije mijenjala, jer se morao mijenjati Kolektivni ugovor, iako je HZZO često, u svojoj Odluci mijenjao navedene iznose. Zbog toga smo predložili izmjenu i dopunu Kolektivnog ugovora, brisanje apsolutnih iznosa koji upućuju na vrijednost pojedinog osnova za izračun cijene usluge/vrijednosti programa

HZZO-a, s namjerom, da cijene koje utvrdi HZZO budu i za subjekte privatnog zdravstva uključene u Mrežu JZS važeće/primjenjive. U takvim slučajevima, Udruga će obavještavati članstvo o navedenim izmjenama i dopunama, kako je navedeno za izračun primjerene plaće, koja zavisi o ekonomskoj snazi poslodavca i koja može biti manja od kalkulativne plaće ali ne manja od minimalne plaće, ili veća, ali ne veća od maksimalnog iznosa primjerene plaće iz članka 125. i 126. KU, ako poslodavac ne odluči obračunati veći iznos (primjenjujući načelo povoljnijeg prava u korist radnika prema odluci poslodavca). Za izračun primjerene plaće radniku, poslodavac – član Udruge uvijek primjenjuje podatak o svom ukupnom prihodu ostvarenom iz vrijednosti razmjene rada sa HZZO-om. Ako takav poslodavac ostvari prihode i iz drugih izvora stjecanja – npr. na tržištu, prema svom cjeniku – ta sredstva iz ukupnog prihoda prvenstveno troši za kupnju opreme u funkciji ili za proširenje materijalne osnove rada ili za investicijsko održavanje ili...(zbog toga, što u cijeni usluge/vrijednosti programa od HZZO-a ne ostvari sredstva za navedene osnove, iako je on poduzetnik, što je imanentno za svakog poduzetnika, prema definiciji iz članka 43. Općeg poreznog zakona i jer je kao takav obveznik plaćanja poreza iz dohotka, odnosno dobiti, prema Zakonu o porezu na dohodak ili prema Zakonu o porezu na dobit (npr. DZ, koji koristi iste iznose vrijednosti programa/usluge kao i subjekt uključen u Mrežu JZS privatnog vlasništva nije obveznik plaćanja poreza iz dobiti, a njemu sredstva za razvoj i kupnju opreme osigurava Država iz tzv. decentraliziranih sredstava.). U obrazloženju za prihvatanje izmjena i dopuna KU, kako nadležnog tijela Udruge tako i Sindikata, naglasili smo, da privatnik u ukupnom prihodu ostvari sredstva za plaćanje plaće radnika tima koji čine 70 % vrijednosti programa, dok je javne subjekte zdravstva Država preuzela jamstvo za pokriće razlike u ukupnom prihodu, ako troškovi za plaće/zaposlene premašuju dogovoreni limit od 50 % udjela?? To znači, da su samo na tom parametru izračuna vrijednosti programa privatni subjekti prikraćeni. Ako netko postavi pitanje, kako to da DZ sa takvom/istom metodologijom stjecanja svog prihoda ne ostvare gubitak u poslovanju, kao npr. subjekti sekundarne razine, odgovor je, zato što DZ osim prihoda od razmjene rada sa HZZO-om ostvaruju prihod i iz cca 7 - 8 drugih izvora stjecanja (kada je Udruga analizirala Završne račune 10 DZ, konstatirala je, da su zajedno realizirali 85 milijuna neto

dobiti ili prosječno 8,5 milijuna kn/DZ???)

Tekst Aneksa br. 1. KU i Odluka čini sastavni dio ovog Zapisnika.

Sastavni dio ovog Zapisnika su i e-mail izjave članova o prihvaćanju prijedloga, u tekstu koji su razmatrali na sjednici od 15.10.o.g.

PRILOZI UZ ZAPISNIK

Na osnovi odredbi članka 309. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, NN, 118/19, stranke

Udruga privatnih poslodavaca u zdravstvu Hrvatske, OIB: 83107596428, Zagreb, Rugvička 1

i

Sindikata zaposlenika na radu kod poslodavaca u privatnoj praksi Hrvatske, OIB: 31793628355, Zagreb, Rugvička 1

6. 11. 2022.god. sklapaju

KOLEKTIVNI UGOVOR o izmjeni i dopuni KOLEKTIVNOG UGOVORA

ZA DJELATNOST PRIVATNOG ZDRAVSTVA HRVATSKE

* A n e k s br. 1 *

Članak 1.

U Kolektivnom ugovoru za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, NN, 118/19., članak 108. mijenja se i dopunjuje tako, da se u stavku 8. nakon riječi „novcu“ točka („“) zamjenjuje sa zarezom („ ,“), s tim, da se nastavno utvrđuje tekst „**koji je službena valuta u RH u primjeni od 1.1.2023.godine**“.

Članak 2.

Članak 114. stavak 1. Kolektivnog ugovora mijenja se tako, da se u tekst, nakon riječi „zdravstva“ umjesto zarez („ ,“) utvrđuje točka („“), s tim, da se daljnji tekst briše.

Članak 3.

Članak 121. stavak 1. podstavak 1. Kolektivnog ugovora dopunjuje se tako, da se u istom podstavku utvrđuju nove 3 alineje oznaka 1/1, 1/2 i 1/3. u tekstu i to kako slijedi:

(1/1) „Ako se u poreznom razdoblju mijenjaju parametri HZZO za izračun vrijednosti usluge, vrijednosti programa rada i druge vrijednosti za istu svrhu (koeficijenta, boda ili ...) iz Odluke HZZO-a, koju primjenjuje prema ugovornom subjektu privatnog vlasništva/poslodavcu iz članka 1. Kolektivnog ugovora i to koji je uključen u Mrežu JZS, pa time, koji je postao poslovni partner HZZO-a, takvi novi parametri služe poslovnom partneru, tj. poslodavcu – privatniku, kao osnovica/bazni iznos za ocjenu njegove ekonomske snage za obračun/izračun plaće svom radniku i to prema definiciji za kalkulativnu plaću iz članka 122. Kolektivnog ugovora i izračun iznosa primjerene plaće iz članka 123. istog Kolektivnog ugovora.

(1/2) Nakon objave u Narodnim novinama novih iznosa/parametara HZZO-a¹, iz prethodnog podstavka, Udruga posebnim podneskom, kao izvatkom iz Odluke HZZO-a obavještava svoje članstvo – poslodavce - o promjeni baznog iznosa iz prethodnog podstavka i danu početka njegove primjene za izračun kalkulativne ili primjerene plaće svom radniku, prema definiciji iste za izračun takvog iznosa, kako je propisano ovim Kolektivnim ugovorom iz stavka 3. ovog članka, tj. prema njegovoj ekonomskoj snazi.

(1/3) Za izračun svoje ekonomske snage radi obračuna/izračuna plaće, poslodavca ne obvezuje izračun prema ukupno ostvarenim prihodima, tj. i iz drugih izvora stjecanja, iz razloga, navedenih u članku 134. i 137. ovog Kolektivnog ugovora. “.

Članak 4.

Članak 127. Kolektivnog ugovora dopunjuje se tako, da se nakon stavka 2. istog članka utvrđuje novi stavak 3. u tekstu i to kako slijedi:

„U primjeni odredbi prethodnog stavka, glede zadaće Udruge vezano za primjenu Kolektivnog ugovora, Udruga primjenjuje i odredbu članka 121. stavak 1. Kolektivnog ugovora sa 2 uvjeta, koji kao sporedna stvar slijede pravnu sudbinu glavne stvari (primjena Odluke HZZO-a o iznosima za izračun UP), jer su odredbe ovog članka neraskidivo vezane sa primjenom suštine načela iz članka 8. i 10.

¹ Npr. HZZO je u NN,63/22. od 3.6.2022.god. objavio Odluku o izmjeni i dopuni Odluke o osnovama za sklapanje ugovora..., kojom je utvrdio pojedinačne iznose za hladni pogon, glavarinu, DTP, KPI, QI, te sveukupni iznos za rad tima spec. o/om, u iznosu od 45.064,33 kn bruto/mjesec = prihod tima, koji sadrži u sebi trošak za zaposlene od cca 70 %, a 30 % za materijalne i režijske troškove

Kolektivnog ugovora, tj. načelo „međuzavisnosti troškova i prihoda“.

Članak 5.

Članak 136. stavak 1. Kolektivnog ugovora mijenja se i dopunjuje tako, da se tekst nakon riječi „ koji je utvrdio HZZO za 2019.god“ zamjenjuje sa tekstom : „**kako je propisano člankom 121. i 127. ovog Kolektivnog ugovora, tj. iznosom**“, s tim, da se nastavno, na kraju rečenice „točka“ zamjenjuje „zarezm“, a nakon toga i dopuni sa tekstom: „ **kako je propisano člankom 121. i 127. Kolektivnog ugovora**“.

Stavak 2. istog članka Kolektivnog ugovora mijenja se tako, da se riječ „Iznos“ zamjenjuje s riječju „**Iznosi**“, a nastavno, da se nakon riječi „snaga“, tekst „je godišnja vrijednost tima“ zamjeni se sa tekstom „**parametri HZZO-a važeći u vremenu izračuna ekonomske snage**“, a nakon znaka „=“ riječi „bazni iznos“ zamjenjuju se sa istim riječima u množini „**bazni iznosi**“ .

Stavak 3. istog članka Kolektivnog ugovora zamjenjuje se u cijelosti s novim tekstom koji glasi: „**Bazne iznose iz prethodnog stavka, prema vrijednostima koje je usvojio HZZO kao svoj parametar za njihov izračun i kako je propisano člankom 121. i 127. Kolektivnog ugovora, objavljuje Udruga za svoje članove nakon objave tih parametara u Narodnim novinama prije početka njihove primjene, da bi poslodavci članovi Udruge iz članka 1. Kolektivnog ugovora mogli u svako vrijeme, a prema potrebi utvrditi vrijednosti svoje ekonomske snage radi izračuna kalkulativne i primjerene plaće za svoje radnike**“.

Članak 6.

Članak 141. stavak 1. Kolektivnog ugovora mijenja se tako, da se tekst „je 18,28 kn/bod“, nakon riječi „članka“ zamjenjuje s tekstom: „**je vrijednost u €, kao izvedenica iz parametara HZZO-a, kako je utvrđeno u članku 139. i 140. Kolektivnog ugovora**“.

Isti članak, stavak 2. Kolektivnog ugovora mijenja se tako, da se tekst „utvrđen je za 2019.godinu“ zamjenjuje sa tekstom: „**utvrđuje poslodavac i to**

uvijek kada poduzima pravne radnje za obračun/izračun plaće radniku“,

Stavak 3. istog članka Kolektivnog ugovora mijenja se tako, da se tekst nakon riječi „HZZO-a“ - „za 2019.godinu od 1,544.371,00 kn/godinu“, zamijeni sa tekstom **„za tekuću godinu/razdoblje poslovanja“**, s tim, da se nastavno, tekst nakon riječi „bodova/godina“ zamijeni sa tekstom: **„rezultiralo prosječnim iznosom vrijednosti boda“.**

Članak 7.

Članak 143. stavak 6. Kolektivnog ugovora mijenja se tako, da se nakon riječi „usporedbu“ utvrđuje tekst **„koju je utvrdio HZZO“**, s tim da se daljnji tekst briše.

Članak 8.

Članak 144. stavak 1. Kolektivnog ugovora zamjenjuje se u cijelosti s novim tekstom i to kako slijedi: **„Kalkulativni iznos plaće radnika iz članka 122. ovog Kolektivnog ugovora, poslodavac, koji obavlja ljekarničku djelatnost, množi s koeficijentom odnosa prosječne vrijednosti boda iz stavka 5. prethodnog članka i baznog iznosa za usporedbu iz stavka 6. istog članka. Dobiveni iznos plaće za obračun, glede isplate, matematičkim postupkom korigira iznos kalkulativne plaće/radnik na manji i/ili viši iznos iznosa primjerene plaće iz članka 123. stavak 2. ovog Kolektivnog ugovora, a najviše do maksimalnog iznosa iz članka 125. i 126 istog Kolektivnog ugovora.“.**

Članak 9.

Članak 148. stavak 3. podstavak 1. , 2. 3. i 4. Kolektivnog ugovora mijenja se tako, da se brojčane oznake sa tekstom „kn/bod“ brišu.

Članak 10.

Članak 149. Kolektivnog ugovora mijenja se tako da se u stavku 4. tekst „i iznosi 8,06 kn/bod“ zamjenjuje sa tekstom **„kojeg utvrđuje poslodavac za godinu ili kraće/duže vremensko razdoblje“.**

Članak 11.

Ovaj Aneks br. 1. Kolektivnom ugovoru donijet je na način i po postupku kako je propisano Kolektivnim ugovorom.

Ovaj Aneks br. 1. Kolektivnom ugovoru Udruga dostavlja Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, kao nadležnom tijelu za upis u Knjigu evidencija kolektivnih ugovora.

Ovaj Aneks br. 1 Kolektivnom ugovoru stupa na snagu osmog dana, računajući od dana objave u "Narodnim novinama", a primjenjuje se od 1.1.2023.god.

Sve ostale odredbe Kolektivnog ugovora ostaju i dalje na snazi, osim onih koje su suprotne odredbama ovog Aneksa br. 1. Kolektivnom ugovoru.

Ur.br. .../2022.

Tajnik Sindikata

Tajnik Udruge

Sibel Latin, mag.art.

Mr.sc. Ante Gabrilo

* * * * *

**SINDIKAT RADNIKA NA RADU KOD POSLODAVACA
U PRIVATNOJ PRAKSI HRVATSKE, OIB: 31793628355**

Izvršni odbor Skupštine Sindikata

10000 Zagreb, Rugvička 1

ZAPISNIK

sa sjednice Izvršnog odbora Skupštine Sindikata održane dana **3.11.2022.god.**, s početkom u 14,00 sati u prostorijama Udruge, Zagreb, Rugvička 1 u nazočnosti: Snježane Blaće, Barica Terentuta, Danice Brlić i Snježana Kovač, te tajnice Sindikata gđe Sibel Latin, mag.art, i pravnog savjetnika Udruge gosp. Ivana Gabrila, dipl. iur., sa slijedećim

dnevnim redom:

1. Razmatranje Prijedloga Odbora za kolektivno pregovaranje Sindikata, po punomoći Izvršnog odbora za usvajanje Kolektivnog ugovora o izmjeni i dopuni Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske – Aneksa br. 1. za donošenje, u tekstu kojeg je usvojilo Predsjedništvo Skupštine Udruge privatnih poslodavaca, također na prijedlog svog Odbora, s istim nadležnostima

Prijedlog Kolektivnog ugovora o izmjeni i dopuni Kolektivnog ugovora – Aneks br. 1. priložen je pozivu za sjednicu IO-a, sa odgovarajućom Promemorijom/obrazloženjem za usvajanje

Prijedloga Kolektivnog ugovora o izmjeni i dopuni Kolektivnog ugovora – Aneksa br. 1., obrazložili su predsjednica Odbora Snježana Blaće i Ivan Gabrilo, dipl. iur., u okviru postavki iz promemorije.

2. Usvajanje Kolektivnog ugovora o izmjeni i dopuni Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske – Aneksa br. 1. (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor – Aneks br. 1).
3. Davanje punomoći tajniku Sindikata za potpis Kolektivnog ugovora – Aneksa br. 1., nakon usvajanja teksta Prijedloga od strane jedne i druge stranke Kolektivnog ugovora.

Rad Izvršnog odbora:

Ad 1. Izrađeni Prijedlog Kolektivnog ugovora o izmjeni i dopuni Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske – Aneks br. 1, nazočnima je prezentirala predsjednica Odbora i Ivan Gabrilo, dipl. iur., Prijedlog, koji je utvrdio Odbor za kolektivno pregovaranje Sindikata nakon pregovaranja sa istim tijelom Udruge, o pravnim rješenjima iz Kolektivnog ugovora.

Imenovani su naglasili da je Odbor za kolektivno pregovaranje Sindikata, na svojoj sjednici od 3.11.2022.god., nakon detaljnog razmatranja teksta Prijedloga Kolektivnog ugovora o izmjeni i dopuni Kolektivnog ugovora – Aneksa br. 1. prihvatio Prijedlog, te ga prosljedio Izvršnom odboru Sindikata na usvajanje.

Ad 2. Nakon što su članovi IO-a prihvatili obrazloženja glede potrebe za donošenjem Kolektivnog ugovora o izmjeni i dopuni Kolektivnog ugovora – Aneksa br. 1, kako je navedeno u prethodnog točki, jednoglasno su donijeli slijedeću

ODLUKU

o usvajanju Kolektivnog ugovora o izmjeni i dopuni Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske - Aneks br. 1

Točka 1.

Usvaja se Prijedlog Kolektivnog ugovora o izmjeni i dopuni Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske – Aneks br. 1.

Točka 2.

Odluka je donijeta potrebnom većinom broja članova IO-a kako je propisano Statutom, pa slijedom iznijetog može proizvoditi pravne učinke.

Odluka stupa na snagu i primjenjuje se danom donošenja.

Ad 3. Izvršni odbor dao je punomoć tajniku Sindikata da sklopi Kolektivni ugovor o izmjeni i dopuni Kolektivnog ugovora – Aneks br. 1., nakon što ga usvoje nadležna tijela Sindikata i Udruge (ZOR propisuje s izričekom, da se osobi ovlaštenoj za sklapanje Kolektivnog ugovora mora izdati posebna punomoć od ovlaštenog tijela, što je inače, bez izričite odredbe, bila praksa, kao sastavni dio odluke o usvajanju/donošenju Kolektivnog ugovora).

Zapisnik sastavio: Predsjednik Izvršnog odbora:

Ivan Gabrilo, dipl. iur. Snježana Blaće

Ovjerovitelji zapisnika: Sibel Latin, mag.art. i Barica Terentuta

* * * * *

**UDRUGA PRIVATNIH POSLODAVACA U
ZDRAVSTVU
ZAGREB, Rugvička 1
OIB: 83107596428
PREDSJEDNIŠTVO SKUPŠTINE UDRUGE**

Broj: ___/2022.
Zagreb, 4.11.2022.god. .

Na osnovi odredbi članka 74. Statuta Udruge od 21.12.2010..g., koji je registriran u Ministarstvu gospodarstva, rada i poduzetništva RH, njihovim rješenjem od 21.01.2011. g., a na prijedlog Odbora za kolektivno pregovaranje sa

Sindikatom radnika u privatnoj praksi Hrvatske., Predsjedništvo Skupštine Udruge, na svojoj sjednici održanoj 4.11.2022.god., u nazočnosti članova kako je navedeno u Zapisniku, donijelo je

ODLUKU

o usvajanju Kolektivnog ugovora o izmjeni i dopuni Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske – Aneks br. 1 - za sklapanje sa Sindikatom radnika na radu u privatnoj praksi Hrvatske

Točka 1.

Usvaja se Kolektivni ugovor o izmjeni i dopuni Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske – Aneks br. 1 (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor), u tekstu, koji je prezentiran u formi Prijedloga Odbora za kolektivno pregovaranje Predsjedništvu Skupštine Udruge za donošenje.

Kolektivni ugovor iz prethodnog stavka čini sastavni dio ove Odluke.

Točka 2.

Odluka iz prethodne točke stupa na snagu danom donošenja.

Točka 3.

Ovlašćuje se tajnik Udruge da sklopi Kolektivni ugovor u ime Udruge sa Sindikatom zaposlenika na radu u privatnoj praksi Hrvatske.

Točka 4.

Zadužuje se tajnik Udruge da dostavi Kolektivni ugovor na registraciju u Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, kao nadležnom tijelu, kao stranka koja je prva navedena u Kolektivnom ugovoru, sve u smislu odredbi članka 264. Zakona o radu.

Nakon toga, tajnik Udruge, u ime stranaka, potpisnika Kolektivnog ugovora, isti dostavlja na objavu u Narodne novine, službeno glasilo RH, u smislu članka 265. Zakona o radu.

Točka 5.

Kolektivni ugovor stupa na snagu 8. dana, računajući od dana objave u Narodnim novinama, službenom glasniku RH, a primjenjuje se od 1.1.2023.godine.

Predsjednik Skupštine Udruge

Prim. Željko Bakar, dr. med., spec.opće med.