

ZAŠTITA INTERESA PRIVATNE PRAKSE

KORESPODENCIJA SA ČLANOVIMA E-MAILOM

ODGOVORI UDRUGE NA PITANJA/DILEME, ŠTO MOŽE KORISTITI SVIM ČLANOVIMA U ISTOJ PRAVNOJ SITUACIJI

Pitanje Udruzi:

Poštovani,

Nastavno na telefonski razgovor, molim Vas da pošaljete, podatke o stopi po kojoj se plaća doprinos za ozljede na radu i primjer dnevnika rada, za osobu na praktičnoj nastavi.

Hvala , Lp

M. P. Knjigovodstveni obrt xx

Odgovor Udruge:

Poštovana,

Navedeno obavljanje praktične nastave i vježbi kod poslodavca, regulira Zakon o strukovnom obrazovanju, NN 30/09, te Pravilnik o načinu organiziranja i izvođenju nastave u strukovnim školama, NN 30/09.

Prema članku 2.Pravilnika, nastava praktičnog dijela kurikuluma obavlja se u ustanovi i/ili kod poslodavca, u drugoj ustanovi i to u skupinama ili pojedinačno.

Ukupni godišnji fond sati praktične nastave po svakom polazniku ovisi o vrsti kurikuluma.

Poslodavac i ustanova moraju sklopiti ugovor o provedbi praktične nastave, koji sadrži (članak 8. Pravilnika):

- podatke o ugovornim stranama,
- početak i trajanje praktičnog dijela kurikuluma koji se ostvaruje kod poslodavca,
- radno vrijeme polaznika kod poslodavca,
- obveze i prava mentora u poučavanju polaznika i ostvarivanju izvedbenog nastavnog programa i plana realizacije,
- obveze osiguranja materijala, strojeva, alata i drugih uvjeta potrebnih za ostvarivanje programa,
- odredbu o osiguranju polaznika u slučaju nezgode na radu,
- raspored godišnjeg odmora polaznika u trajanju od najmanje 45 radnih dana tijekom školske godine,
- visinu minimalne nagrade polazniku sukladno provedenom vremenu na ostvarivanju praktičnog dijela kurikuluma kod poslodavca,
- obveze polaznika o pridržavanju radne i tehnološke discipline,

- druga međusobna prava i obveze polaznika, ustanove i poslodavca.

Ako se kod poslodavca, koji je ugovorio provedbu praktičnog dijela kurikuluma iz bilo kojeg razloga više ne može u potpunosti ostvariti ugovorena obveza, poslodavac je dužan provedbu razlike programa ugovorom o suradnji ugovoriti s drugim poslodavcem ili drugom ustanovom.

Zadani primjerci ugovora, iz Pravilnika..., NN 30/09

Na temelju članka 25. stavka 1. Zakona o strukovnom obrazovanju (»Narodne novine«, broj 30/09.)

poslodavac: _____

polaznik _____

rođen _____ godine u _____

državljanin _____

zastupljen po roditelju ili staratelju _____

iz _____

ustanova _____

sa sjedištem u _____

zastupljena po ravnatelju _____

sklapaju _____ 20 ____ . godine

UGOVOR O PROVEDBI PRAKTIČNE NASTAVE

za kvalifikaciju/zanimanje _____

Članak 1.

Poslodavac se obavezuje da će ostvarivati program praktične nastave i vježbi prema izvedbenom nastavnom programu i planu realizacije, koji utvrđuje ustanova, na temelju okvirnog nastavnog plana i programa strukovnog kurikuluma.

Članak 2.

Poslodavac se obavezuje da će za ostvarivanje ugovorenih sadržaja praktične nastave i vježbi koje iz bilo kojeg razloga ne može ostvariti sklopiti ugovor o suradnji s drugim poslodavcem ili zatražiti pomoć ustanove za pronalazak drugog mjesta za ostvarivanje tih sadržaja.

Članak 3.

Poslodavac i ustanova obavezuju se organizirati ostvarivanje strukovnog kurikuluma tako da polazniku omoguću redovito pohađanje nastave svih dijelova kurikuluma.

Članak 4.

Poslodavac se obavezuje da će polazniku omogućiti ostvarivanje ugovorenog programa praktične nastave i vježbi u skladu sa svojim radnim vremenom, ali ne dužim od 8 sati dnevno, odnosno 40 sati tjedno.

Iznimno stavku 1. ovog članka redovni polaznici prvog razreda program praktične nastave i vježbi ostvaruju u skladu s člankom 29. stavkom 1. Zakona o strukovnom obrazovanju.

Članak 5.

Ako praktična nastava i vježbe kontinuirano traju više od 4 sata dnevno, polaznik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 30 minuta.

Tijekom školske godine polazniku se osigurava 45 radnih dana odmora.

Članak 6.

Poslodavac se obavezuje da će tijekom ostvarivanja praktične nastave i vježbi polazniku isplaćivati mjesečnu nagradu i to: u prvoj godini 10%, u drugoj 20%, u ostalim godinama 25% prosječne neto plaće ostvarene u prethodnoj godini u gospodarstvu Republike Hrvatske.

Nagrada iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se za ostvarene sate praktične nastave.

Članak 7.

Dužnosti poslodavca koji sklapa ugovor su:

- osigurati polazniku potrebne uvjete za stjecanje propisanih kompetencija,
- osigurati i provoditi propisane mjere zaštite na radu za vrijeme izvođenja praktične nastave,
- polazniku redovito isplaćivati ugovorenu nagradu,
- voditi dokumentaciju pohađanja praktične nastave ili vježbi,
- omogućiti zaduženom nastavniku ustanove za strukovno obrazovanje da neposrednim uvidom i uvidom u propisanu dokumentaciju prati izvršenje i kvalitetu izvršenja praktične nastave i/ili vježbi,
- ispunjavati druge ugovorom o provedbi praktične nastave dogovorene obveze.

Članak 8.

Poslodavac se obavezuje da će za ugovoreni dio praktične nastave i vježbi, ispit provjere znanja i vještina i druge ispite, ako se održavaju u njegovim prostorima ili na radilištu, osigurati za to potrebne materijale, strojeve, uređaje i alate te odgovarajuće mjere higijensko-tehničke zaštite.

Izrađeni predmeti ili vrijednosti pruženih usluga pripadaju poslodavcu kod kojih se izvodi praktična nastava i vježbe ili kod kojih se polažu ispiti iz čl. 1. ovog ugovora.

Članak 9.

Obveze polaznika na praktičnoj nastavi i vježbama kod poslodavca su:

- redovito pohađanje praktične nastave i/ili vježbi te drugih obveznih obrazovnih oblika,
- redovito ispunjavanje svojih nastavnih obveza proizišlih iz kurikuluma i ugovora, a u funkciji provedbe praktične nastave ili vježbi kod poslodavca,
- postupanje sukladno uputama poslodavca i ustanove za strukovno obrazovanje o provedbi praktične nastave ili vježbi,
- postupanje u skladu s propisima o sigurnosti na radu,
- čuvanje imovine i poslovne tajne poslodavca.

Članak 10.

(poslodavac, ustanova i roditelj ili staratelj)

obavezuju se da će za vrijeme ostvarivanja praktične nastave i vježbi osigurati polaznika u slučaju nezgode, a uvjete i način osiguranja ugovara ustanova.

Članak 11.

Ugovor o provedbi praktične nastave i vježbi može se raskinuti sukladno članku 32. Zakona o strukovnom obrazovanju.

Članak 12.

Poslodavac i polaznik, odnosno roditelj ili staratelj, obavezuje se da će se u slučajevima raskida ugovora pridržavati odredbi članka 32. Zakona o strukovnom obrazovanju.

Članak 13.

Ako se ugovor ne raskine sporazumno, odluku na zahtjev zainteresirane strane donosi osnivač ustanove.

Ako se spor ne može riješiti u skladu sa stavkom 1. ovog članka, riješiti će ga nadležni sud.

Članak 14.

Ovaj ugovor primjenjuje se od početka školske godine _____ do završetka obrazovanja, odnosno najdulje do _____ godine.

Stranke Ugovora:

Broj ugovora: _____
Poslodavac _____ M. P.
(potpis)
Ravnatelj _____ M. P.
(potpis)
Polaznik (roditelj ili staratelj) _____

* * * * *

RASKID UGOVORA O PROVEDBI PRAKTIČNE NASTAVE

za zanimanje _____
evidentiran _____ pod brojem _____
(nadnevak)
u ustanovi _____
sklopljen između poslodavca _____
(naziv i adresa)
i polaznika _____
iz _____
(mjesto i adresa prebivališta)

Ugovor se raskida (zaokružiti):

1. sporazumno
2. na zahtjev polaznika
3. na zahtjev poslodavca
4. na zahtjev ustanove

Razlog raskida ugovora: _____

Obje strane svojim potpisom potvrđuju da jedna prema drugoj nemaju nikakvih daljnjih potraživanja po osnovi navedenog ugovora o provedbi praktične nastave.

Roditelj ili staratelj Poslodavac

(potpis) (potpis)

M.P.

U _____, _____
(nadnevak)

Evidentirano u ustanovi: _____
Potpis odgovorne osobe u ustanovi

M.P.

Na temelju članka 2. ugovora o provedbi praktične nastave _____ poslodavac, _____ (broj ugovora) (naziv) broj dozvole: _____ i drugi poslodavac (druga ustanova), u daljnjem tekstu: drugi poslodavac _____ (naziv) broj dozvole: _____, sklopili su _____ 20____. godine. (nadnevak)

UGOVOR O SURADNJI

Članak 1.

Drugi poslodavac _____

obvezuje se da će primiti na dio praktične nastave i vježbi polaznika _____ koji ima sklopljen

(ime i prezime)

ugovor o provedbi praktične nastave i vježbi broj: _____

s poslodavcem _____ kod kojeg polaznik pohađa program praktične nastave za zanimanje: _____

Ugovor se sklapa radi ostvarivanja dijela sadržaja praktične nastave za navedeno zanimanje.

Članak 2.

Drugi poslodavac _____

(naziv)

obvezuje se da će polazniku iz članka 1. ovog ugovora omogućiti izobrazbu iz sadržaja praktične nastave i vježbi navedenim pod rednim brojevima _____ u izvedbenom nastavnom programu praktičnog nastave za zanimanje _____

Članak 3.

Dio praktične nastave iz članka 2. ovog ugovora ostvarivat će se od _____ do _____, odnosno u vremenu od (nadnevak) (nadnevak)

_____ radnih sati.

Članak 4.

Na prava i obveze poslodavca i polaznika te druge sudionike u provedbi procesa praktične nastave odgovarajuće se primjenjuju odredbe ugovora o provedbi praktične nastave broj _____.

Članak 5.

Ovaj ugovor je sklopljen u četiri istovjetna primjerka od kojih po jedan pripada svakoj ugovornoj strani, jedan polazniku, a jedan ustanovi.

Poslodavac Drugi poslodavac _____

(potpis)

M.P.

Ovaj ugovor je evidentiran u ustanovi

_____ (naziv ustanove)

pod brojem _____.

M.P.

Zapisnik o ispitu provjere znanja i vještina

Ime i prezime _____
polaznika: _____ Školska godina: _____
20____/20____ Nadnevak: _____

Opis praktičnog zadatka:

Neophodni strukovno-teorijski sadržaji:

Rezultat vrednovanja i mišljenje komisije:

(Radni zadatak vrednovati i ocijeniti na temelju liste vrednovanja i ocjenjivanja. Na temelju tih rezultata napisati mišljenje s prijedlogom za uklanjanje nedostataka i rokom uklanjanja)

Komisija:

Nastavnik stručne teorije: _____

Nastavnik praktične nastave: _____

Mentor: _____

Obveze poslodavca, temeljem sklopljenog ugovora o provođenju praktične nastave, pravilnika i zakona:

Prema članku 6. Ugovora o provedbi praktične nastave između nastavne ustanove i poslodavca, poslodavac se obavezuje da će tijekom ostvarivanja praktične nastave i vježbi polazniku isplaćivati mjesečnu nagradu i to: u prvoj godini 10%, u drugoj 20%, u ostalim godinama 25% prosječne neto plaće ostvarene u prethodnoj godini u gospodarstvu Republike Hrvatske.

Prosječna neto plaća u RH, u 2022.g. prema objavi državnog zavoda za statistiku, NN 24/23 iznosila je 7.653,00 HRK ili 1.015,73 EUR, pa je obveza poslodavca isplatiti polazniku u prvoj godini iznos: 765,30 HRK ili 101,57 EUR/mjesec, u drugoj godini iznos: 1.530,60 HRK ili 203,15 EUR/mjesec, a u ostalim godinama iznos: 1.913,25 HRK ili 253,93 EUR mjesečno (aproximativni iznos, a ovisi o prosječnoj neto plaći prethodne godine).

Iznos nagrade učenicima za vrijeme praktičnog rada i naukovanja, te naknade učenicima za vrijeme dualnog obrazovanja iz članak 9.st.1.t.4. Zakona o porezu na dohodak su neoporezivi primitci polaznika do iznosa od 232,27 EUR/mjesec, a isplaćeni veći iznos od navedenoga/razlika isplate se smatra drugim dohotkom (obveza doprinosa za mir.osig.1stup: 7,50%, MO 2.stup 2,50%, zdravstveno osiguranje od 7,50%, porez na drugi dohodak od 20% + prerez prema prebivalištu polaznika, te isplatiatelj mora poslati JOPPD obrazac).

Prema članku 10., i članku 165. Zakona o doprinosima, za učenike i studente na srednjim školama i dodiplomskom studiju obveznik uplate doprinosa je ministarstvo obrazovanja je dužan obračunati i uplatiti poseban doprinos mirovinsko osiguranje i doprinos za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti polaznika na propisanu osnovicu 0,38 prosječne plaće ili 3.624,06 HRK ili 480,99 EUR/mjesec za 2023.godinu.

Vaš srdačno.

Mr.sc.Ante Gabrilo, tajnik

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: G.R. >

Poslano: 31. ožujka 2023. 16:24

Primatelj: 'Gabrilo Ivan' <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: upit za unutarnji nadzor

Poštovani gosp. Gabrilo,

Molio bih vas za informaciju o unutarnjem nadzoru u poliklinici.

Našao sam u statutu da je potrebno svake godine napraviti plan i program unutarnjeg nadzora i dostaviti ministarstvu.

Kako je gđa. V.H. bila ravnateljica poliklinike iz ... do 2020 godine to nikada nije slala. Nakon nje, ja kao ravnatelj, tek sam vidio taj članak u statutu.

Molim vas savjet što učiniti u svezi istoga.

S poštovanjem,

G.R.

Poliklinika -----

Odgovor Udruge

Poštovani,

Prema odredbama članka 202. stavak 1. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, NN, 100/18. propisano je, da unutarnji nadzor iz članka 201. istog Zakona zdravstvena ustanova/TD za zdravstvenu djelatnost **provodi na temelju općeg akta i godišnjeg plana i programa** provedbe unutarnjeg nadzora.

Stavak 2. istog članka Zakona propisuje, da se općim aktom utvrđuje način obavljanja unutarnjeg nadzora.

Stavak 3. istog članka Zakona propisuje, da godišnji plan i program provedbe unutarnjeg nadzora zdravstvena ustanova i TD za zdravstvenu djelatnost obvezno dostavlja Ministarstvu najkasnije do 31.prosinca tekuće godine za slijedeću godinu.

Rezime, svi Zakoni o zdravstvenoj zaštiti iz prethodnog razdoblja, sadržavali su

identične norme, pa i Zakon koji je bio važeći u vrijeme osnivanja Vaše cijenjene ustanove.

Sukladno rečenom, svake godine do 31.12. te godine, za slijedeću godinu, morate Ministarstvu zdravstva dostaviti Plan unutarnjeg nadzora koji provodite/biste morali provoditi na temelju posebnog Pravilnika.

Prema članku 242. Zakona o zz propisna je novčana kazna za prekršaj, ako zdravstvena ustanova (stavak 1. točka 24. - novčanom kaznom od 1320,00 do 6.630,00 € - članak 62. Zakona o izmjeni i dopuni Zakona o zz, NN, 33/23.) ne provodi unutarnji nadzor nad radom svojih ustrojbenih jedinica i zdravstvenih radnika prema članku 201. istog Zakona.

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi:

Poštovani,

Zamoljavam hitni ispis iz članstva Udruge privatnih poslodavaca u zdravstvu,

Udruga nije riješila ništa u ovih 13. godina koliko sam bila član. Pogotovo u odnosu prema dentalnoj komori, HZZO-u, Ministarstvu zdravstva, Županijama i lokalnoj samoupravi. Ništa se ne događa, čak je situacija i gora nego pred 10. godina za nas u zakupu. Moramo poštovati sve odredbe Kolektivnog ugovora na našu štetu. Danas sve te udruge (osim komore dentalne medicine), imaju nekakav sastanak da Berosem, ali ništa od toga.

Cijenim Vas trud oko spora sa Domom zdravlja, ali ja sam u tih 13 godina uplatila preko 20.000,00 kn.

Tako da u Lijepoj našoj nikada neće biti bolje, samo za "podobne" Još sam Vas prije Nove godine tražila ispisnicu, pa ste me pokolebali. Ali sad sam još čvršća u uvjerenju da tražim ispisnicu, jer se u našoj državi ništa neće promijeniti daljnjih 100 godina

Unaprijed zahvaljujem

S poštovanjem, V.Z.

Odgovor Udruge:

Poštovana,

Ja sam u svojstvu tajnika Udruge bio 2 x u zadnjih 3 tjedna u MZ na sastanku sa gospođom Bubaš i ministrom sa konkretnim zahtjevima:

1. da se ugovornim subjektima pzz plati dug HZZO-a od 2013.g. do 07/2019.g., prema KALKULACIJI UDRUGE,
2. da se pri osnivanju privatne prakse ili ZU daje izjava u pogledu prostora i opreme, umjesto da se čeka povjerenstvo MZ cca 2-3 mjeseca,
3. da se također na natječaju HZZO-a prizna izjava, a ne da se ponuditelj unaprijed zaposliti dr.med. ili dr.med.dent. i med.sestri da čeka opet cca 3 mjeseca ugovor HZZO-a,
4. da svi ugovorni timovi p.z.z. dobiju puni iznos hladnog pogona, a ne umanjeni ako imaju manje osiguranika itd.

Ove Udruge koje spominjete nemaju NITI JEDAN KONKRETAN prijedlog, već SAME

floskule - tiču se uglavnom bolničkih liječnika, ne VAS!

Da li znate da bi SVI ugovorne ordinacije pzz danas ostvarivale cca 10.560 EUR/godina manje od HZZO-a za puni tim godišnje, da nije Udruge, konkretno mene.

Naime, ja sam na sastanku u MZ u 07.mj.2019.g. u MZ ispred cijelog auditorija prozvao gosp.Vukelića da je sramota za administraciju HZZO-a da nije ugovornim timovima p.z.z. automatski rekalkulirala sredstva hladnog pogona, kako je DZS objavio podatke o rastu troškova života/inflacija-utječe na elemente hladnog pogona ili kada je vlada RH uvećala osnovicu plaća javnih službenika ili koeficijente iz uredbi o koef.-te je elemente koristio i HZZO u kalkulaciji iz 2013.g.

HZZO je od tada vama 5 x uvećavao sredstva, ali je ostao dug od 2013.g. do 07/2019.g.

To su konkretna postignuća, a ne floskule koje Vi navodite !

Vaš srdačno. Mr.sc.Ante GabriloTajnik

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: JU

Poslano: 11. travnja 2023. 13:00

Primatelj: gabrilo@uppz.hr

Predmet: pitanje

Važnost: Visoko

Pozdrav, kako bih dobila nekakav evidencijski broj iz PU (zbog poslovanja s inozemstvom) traže Izjavu o neaktivnosti za 2019, 2020 i 2021 gsve sam poslala osim one za 2020 g .

Da li na tu Izjavu o neaktivnosti ZU x datiram s današnjim datumom ili datumom iz 2020. g ? Gđa iz PU traži navođenje osobe koja vodi knjigovodstvo ili da napišem da sama vodim knjigovodstvo? Možemo li gđa Š i ja u petak 14.04. doći s dokumentacijom ZU x oko 13 h? Sva dugotrajna imovina zapravo je vlasništvo dr M.(prenijela je iz zatvorene ordinacije, sve je amortizirano) Sve smo popisali, kako ćemo to uvesti u popis dugotrajne imovine?

Zahvaljujem

S poštovanjemj.r.

Odgovor Udruge:

Poštovana,

Na vaše upite odgovaram kako slijedi:

1) Vi možete prijaviti UZS kao obveznika PDV-a, samo za stjecanje dobara i usluga iz EU.

To znači, da i dalje na izlance fakture ne obračunavate PDV (napišete oslobođeno PDV-a prema čl.39.st.1.Zakona o PDV-u), a pri stjecanju dobara i usluga iz EU, od dobavljača iz EU tražite fakturu bez PDV-a u domicilnoj državi, tu fakturu unesete u mjesečni PDV obrazac, obračunate PDV po propisanoj stopi u RH i platite PDV u RH.

2) Kod prijave u sustav obveznika PDV-a UZS će dobiti PDV-ID ili VAT-ID, koji je u biti

HR + OIB UZS, koji šaljete dobavljačima iz EU, da izdaju fakturu bez PDV-a u na pr. Italiji, Austriji, Irskoj (Google, facebook itd.).

3) Ako niste predali izjavu o neaktivnosti za neko porezno razdoblje-Poreznoj upravi i na FINA-u, predajte sada. Ako ste predali samo na FINA-u, onda kopiju te izjave sa potvrdom FINA-e pošaljite u Poreznu upravu.

4) Vi možete u tzv. očevidniku za Poreznu upravu navesti da UZS sama voditi računovodstvo.

5) Najbolje bi bilo glede DI da UZS sa vlasnikom DI-dr.N. sklopi ugovor o najmu opreme, jer je njena tržišna vrijednost mala, pa i ne bi bilo nekog troška amortizacije ili da

procijenite njenu tržišnu vrijednost (procjena serviseru ili sudskog vještaka), unesete ju po toj procjeni u popis DI, te otpisujete amortizaciju.

Mr..sc.Ante Gabrilo tajnik

Srdačan pozdrav.

Pitanje Udruzi:

Pošiljalatelj: H.P.

Poslano: 17. travnja 2023. 10:15

Primatelj: gabrilo@uppz.hr

Predmet: Minimalni tehnički uvjeti

Poštovani,

Uskoro ću seliti ordinaciju (s ugovorom s HZZO-om) s jedne lokacije na drugu, u projektu je i ortopan sala, međutim ovaj tren nemam ortopan. Nabava uređaja je u planu kroz godinu, dvije, obzirom na to, šaljem li kao dio dokumentacije arhitekta projekt gdje je ucrtana ortopan sala ili da šaljem projekt bez toga? Dodatno, Glavni projekt objekta je napravljen bez ortopan sale (tj prostor ispod stubišta 'ne postoji'), ali u perspektivi zidovi ispod stubišta se otvaraju te se oprema ortopan sala.

Hvala unaprijed, H.P.

Odgovor Udruge:

Poštovana,

Savjetujem, da za preseljenje MZ dostavite glavni projekt objekta napravljen bez ortopan sale. Vi, kada se odlučite za proširenje djelatnosti i za korištenje RTG ortopana, morate pokrenuti postupak prema Ministarstvu za proširenje djelatnosti. U prilogu uz zahtjev, morate dostaviti tlocrtno rješenje tog/za to odgovarajućeg prostora, koji mora zadovoljiti i uvjete zaštite od ionizirajućeg

zračenja. Posebna komisija MZ, uz prostor, ocjenjuje i kvalitetu opreme odnosno i ispunjene uvjete glede zračenja i zaštite osoblja. Do vremena proširenja djelatnosti, Vi ne morate osigurati poseban kadar za rad u sferi ionizirajućeg zračenja, npr. RTG tehničar.

To je to!

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi:

- Nastavak:

Hvala puno na odgovoru, osim papira koje moram dostaviti Ministarstvu, na sto (prema Vašem iskustvu) treba paziti kada komisija izađe na teren? Sto posebno gledaju?

Hvala Vam unaprijed, Ip, H.P.

Odgovor Udruge:

Poštovana,

Što sve gledaju? Gledaju sve što je propisano da subjekt zdravstva mora prema Pravilniku o standardima i normativima... zadovoljiti. To znadete, zar ne? Da ponovim, 1. gledaju da li raspolazete sa prostorom za obavljanje djelatnosti – npr. ugovor o zakupu ili vlasnički list ili drugi dokaz vlasništva, 2. gledaju da li prostor, brojem prostorija prema sadržaju za koji će se koristiti, zadovoljava propisanu minimalnu kvadraturu i visinu prostora. Dalje, kao 3. kontroliraju da li budući subjekt ispunjava uvjet propisanog minimuma glede opreme, namještaja i sitnog inventara, kako je također propisano citiranim Pravilnikom za obavljanje

registrirane djelatnosti. Ocjenjuju također, da li sanitarni čvorovi zadovoljavaju propisani uvjet tople i hladne vode, te drugih uvjeta za održavanje osobne higijene. Na kraju, kontroliraju da li će budući subjekt ispuniti uvjet propisanog kadra, u Vašem slučaju tima, koja se sastoji od dr.med. dent. i dentalnog asistenta/m.s. Kada ćete poslije odlučiti proširiti djelatnost i na RTG ortopan, tražiti će također dokaz o ispunjenju uvjeta prostora – zaštita protiv ionizirajućeg zračenja i dokaz o zaposlenom radniku odgovarajuće struke. To bi po prilici bilo sve.

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi:

Pitanje Udruzi:

Pošiljalatelj: d.j.@gmail.com

Poslano: 20. veljače 2023. 10:11

Primatelj: Gabrilo - Uppz <gabrilo@uppz.hr>

Predmet:

Poštovani,

Lijepo Vas molim za savjet.

Da li ja kao primarni stomatolog smijem sklopiti Ugovor o suradnji sa specijalistom kirurgom?

Radi se o tome da mi je za pojedine zahvate ponekad potreban kirurg.

To bi se odnosilo na rad na pacijentima koji potpuno privatno dolaze k meni, dakle, nevezano s HZZO-om.

Kirurg nema registriranu svoju ustanovu već je zaposlenik privatne klinike, radove kod mene bi obavljao u svoje slobodno vrijeme, a plaćeno bi mu bilo po učinjenom radu, naravno, u skladu sa svim propisima.

Unaprijed hvala, D.J., DMD

Odgovor Udruge:

Poštovana,

Na Vaše pitanje/a odgovaram kako slijedi:

S obzirom da je kolega specijalist oralni kirurg, presumira se da bi on u Vašoj ordinaciji, Vašim pacijentima obavljao poslove svoje struke, tj. kompliciranijih zahvata u čeljusti pacijenta, kao nastavak već započete intervencije od Vas, polivalentnog/općeg dr.med.dent. ili se spremate, nakon utvrđenog takvog statusa obaviti navedene usluge dana x. U tom/takvom slučaju usluge kolege specijaliste za Vas bi bile usluge konzilijarnog karaktera. S obzirom da Vi obavljate djelatnost primarne razine zz, uvijek je pravno dubiozno, da li Vi, pa i svaki drugi kolega može obavljati djelatnost sekundarne razine i to radom specijaliste ili užeg specijaliste? Jedno vrijeme, ja sam pravdao takav rad činjenicom da je članak 6. Zakona o stom. djelatnosti propisao da je dr.med.dent. sa položenim stručnim ispitom i licencom svoje komore, osposobljen za obavljanje poslova svih dentalnih struka. Ta opća odredba/dentalna struka u izrazitoj je suprotnosti sa nomenklaturom usluga/struka, odnosno, ta činjenica ograničava vremensko trajanje primjene u praksi. Zakon o zabrani obavljanja neregistrirane djelatnosti dozvoljava obavljanje i neregistrirane djelatnosti samo u manjem opsegu, ad hoc, s vremena na vrijeme, kad su usluge neregistrirane djelatnosti usko i neraskidivo povezane s uslugom registrirane djelatnosti.

Ako shvatimo da smo apsolvirali problem koji ste iznijeli na način kako je navedeno u prethodnom stavku, onda se postavlja pitanje, kako tu/takvu specijalističku uslugu obaviti radom osobe koja ima status zaposlene osobe s punim radnim vremenom/njegova struka, da bi takav rad bio zakonit? Zakon o izmjenama i dopunama ZOR-a, u primjeni od 1.1.2023.god., takav rad tretira kao DODATNI RAD za drugog, u odnosu na rad za matičnog poslodavca. Taj rad može trajati na određeno/neodređeno vrijeme do 8 sati tjedno, a ako je rad takvog radnika vremenski utvrđen u nejednakom trajanju, može trajati i do 16 sati zajedno sa prekovremenim radom i to u razdoblju od 4 mjeseca, s tim, da se u tom razdoblju prosječno trajanje DODATNOG RADA mora svesti na 8 sati rada/tjedan. Za takav oblik rada ne mora se unaprijed tražiti suglasnost poslodavca (razlika u odnosu na dopunski radni odnos koji je ukinut), ali, matični poslodavca može tražiti za sebe efekte takvog rada njegovog radnika i to neposredno od radnika ili od poslodavca s kojim je radnik sklopio ugovor o dodatnom radu. Ovakva pravila za dodatni rad izviru iz primjene pravnog instituta „zakonske zabrane natjecanja“ iz članka 101. ZOR-a (zaštita matičnog poslodavca da mu njegov radnik radom za drugoga na tržištu ne konkurira).

Evo, to Vam je sve vezano za predmet koji ste opisali u svojim pitanjima.

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: N. S. >

Poslano: 24. veljače 2023. 14:33

Primatelj: gabrilo@uppz.hr

Predmet:

Poštovani g. Gabrilo

Otvorio sam privatnu praksu (s ugovorom HZZO) u sklopu Doma zdravlja 01.06.2021. godine, nakon 10 godina rada u istom.

Medicinska sestra koju sam morao zaposliti 01.03. ove godine puni 40 godina radnog staža. Godinu i 9 mjeseci radi u mojoj praksi, 10 godina je radila u privatnoj ugovornoj praksi, ostatak u Domu zdravlja. Knjigovotkinja mi je izračunala da joj moram isplatiti 7200 kn neto (1800 x 4) ili 955,60 eura. To bi me sa porezom i doprinosimo koštalo 1211,55 eura. Dali joj moram isplatiti taj iznos?

Šaljem vam platnu listu sestre i ugovor o radu iste. Dali joj je plaća dobro obračunata (želim joj isplaćivati najmanju po zakonu)?

Šaljem Vam i ugovor između Doma zdravlja i mene koji sam bio uvjetovan potpisati. Sindikat sestara je prisilio Dom zdravlja na to.

U dogovoru s Vama ne želim joj isplatiti 7200 kuna. Već sam joj dao dvije opomene pred otkaz zbog prijevremenog napuštanja radnog mjesta i time ušao u borbu sa sindikatom sestara koji joj daje pravnu pomoć. Očekujem njihovu tužbu zbog ne isplate.
Lijep pozdrav, N.S.

Odgovor Udruge:

Poštovani,

Uvodno je potrebno naglasiti, da Vaš „slučaj“, prema dostavljenim dokumentima, nije onakav kako ste mi ga telefonski prezentirali. Vi ste „otvorili“ privatnu praksu u smislu članka 268. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, NN, 100/18. (dalje: ZZ/18), što je bila novina u našoj pravnoj praksi u odnosu na prethodne zakone o zz. Zbog toga, za bolje razumijevanje, citiram navedeni članak:

„Članak 268.

(1) Zdravstveni radnici koji su u radnom odnosu u domu zdravlja najmanje posljednju godinu dana i koji ispunjavaju uvjete za obavljanje privatne prakse iz članka 47. stavka 1. točaka 1. – 8. ovoga Zakona mogu podnijeti zahtjev Ministarstvu za izdavanje rješenja o obavljanju privatne prakse u ordinaciji sukladno članku 50. stavku 1. ovoga Zakona.

(2) Uz zahtjev iz stavka 1. ovoga članka zdravstveni radnici obvezni su priložiti ugovor o radu ili izjavu o radu u timu člana/članova tima ovjerenu kod javnog bilježnika i dokaze o ispunjavanju uvjeta iz članka 47. stavka 1. točaka 1. – 8. ovoga Zakona.

(3) Zdravstveni radnici iz stavka 1. ovoga članka trebaju uvjet iz članka 47. stavka 1. točke 6. ovoga Zakona ispuniti danom početka obavljanja privatne prakse.

(4) Zdravstveni radnici iz stavka 1. ovoga članka djelatnost u privatnoj praksi u ordinaciji obavljaju u poslovnom prostoru koji im je dan u zakup na temelju odluke Upravnog vijeća doma zdravlja o zakupu tog poslovnog prostora, a u kojem su do tada obavljali zdravstvenu djelatnost u radnom odnosu.

(5) Ugovorom o zakupu poslovnog prostora sklopljenim na temelju odluke Upravnog vijeća doma zdravlja iz stavka 4. ovoga članka iznos zakupnine određuje se sukladno odluci predstavničkog tijela jedinice područne (regionalne) samouprave odnosno Grada Zagreba o kriterijima za određivanje zakupnine za poslovni prostor.

(6) Upravno vijeće doma zdravlja obvezno je donijeti odluku iz stavka 4. ovoga članka u roku od 60 dana od dana podnošenja zahtjeva zdravstvenog radnika.

(7) Na odluku Upravnog vijeća iz stavka 4. ovoga članka suglasnost daje predstavničko tijelo jedinice područne (regionalne) samouprave odnosno Grada Zagreba.“

Primjenjujući navedeni propis, DZ i Vi sklopili ste Sporazum o prenošenju ugovora o radu Vaše sestre J. Č. na sebe, kao njenog budućeg/istog poslodavca, prejudicirajući time primjenu članka 137. Zakona o radu, NN, 93/14 do 98/19. Relevantne odredbe iz citiranog članak 137. ZOR-a u Vašem predmetu su:

„(2) Radnik čiji je ugovor o radu prenesen na način iz stavka 1. ovoga članka zadržava sva prava iz radnog odnosa koja je stekao do dana prenošenja ugovora o radu.

(3) Poslodavac na kojeg se prenose ugovori o radu na način propisan stavkom 1. ovoga članka preuzima s danom prenošenja u neizmijenjenom obliku i opsegu sva prava i obveze iz prenesenog ugovora o radu.

(12) ako je u poduzeću, dijelu poduzeća, u vezi s obavljanjem gospodarske djelatnosti ili dijela gospodarske djelatnosti koje je preneseno sklopljen kolektivni ugovor na radnike se do sklapanja novog kolektivnog ugovora a najduže godinu dana, nastavlja primjenjivati kolektivni ugovor koji se na njih primjenjivao prije promjene poslodavca.“

Pojedini sklop riječi iz prethodna 3 stavka ZOR-a imaju slijedeće pojmovno/pravno značenje:

- „prijenos dijela gospodarske djelatnosti“, za stranke prijenosa u Vašem predmetu znači DZ = prenositelj, a Vi kao privatnik, u novom statusu koji posluje/će poslovati po načelu za obrt, u smislu članka 29. Zakona o porezu na dohodak= prenijeti dio gospodarske cjeline DZ,
- „sva prava iz radnog odnosa“ koja je stekao do dana prenošenja ugovora o radu znači, prava i obveze koja su taksativno navedena u ugovoru o radu sa DZ, a u području plaća, koja proizlaze iz primjene Kolektivnog ugovora za javno zdravstvo,
- „sklopljen kolektivni ugovor na radnike sve do sklapanja novog a najduže godinu dana, nastavlja primjenjivati kolektivni ugovor koji se na njih primjenjivao prije promjene poslodavca“, za Vas znači do 31.1.2023.god., tj. do dana koji prethodi danu početka Vašeg članstva u Udruzi, tj. početka dana primjene Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, NN, 118/19 i 148/22.

Dostavljene obračunske liste plaća, pretpostavljam da je Vaš knjigovođa načinio korektno, primjenjujući za obračun Kolektivni ugovor za javno zdravstvo, koji se primjenjuje i na Vas i Vaše kolege, koji su također temeljem članka 268. ZZ/18. osnovali privatnu praksu, da bi istu obavljali u prostorijama DZ – istom prostoru, gdje su u timu sa m.s. obavljali djelatnost/struka. DZ je pravno korektno realizirao svoju obvezu prema Vama, da bi kao zdravstveni radnik u radnom odnosu sa DZ najmanje posljednju godinu, računajući na godinu ostvarenja tog prava i realizirao svoje pravo, na promjenu statusa iz statusa zaposlene osobe u status privatnika, poduzetnika i poslodavca m.s./dentalnog asistenta koji je radio s njim u timu, ako je želio nastaviti rad promjenom poslodavca (mogu odbiti promjenu), uz propisane uvjete iz članka 137. ZOR-a.

Računajući od 1.2.2023.god., na Vas se kao člana Udruge u sferi radnih odnosa prema radniku, pa prema tome i radniku čiji je ugovor o

radu prenijet, primjenjuju odredbe Kolektivnog ugovora za privatno zdravstvo, **jer je prošlo više od godinu dana od realizirane promjene** poslodavca prijenosom ugovora o radu u smislu članka 137. ZOR-a.

Srdačno Vas pozdravljam.
Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur

Odgovor Udruge:

Poštovani,

kupaca usluga, kako to propisuje članak 139. KU, vezano za izračun ekonomske snage poslodavca za obračun plaće).

Nastavno na prethodne e-mailove, glede obračuna plaće Vaše m.s./dent.asistentu, od 1.2.o.g., tj. od dana koji se računa kao dan pristupa u članstvo Udruge, obvezuje Vas primjena Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, NN, 118/19 i 148/22.

Plaću Vaše m.s. morate utvrditi primjenom članka 114., 115. i 118. Kolektivnog ugovora, da biste dobili iznos kalkulatvne plaće, prema definiciji iz članka 122. KU. Osnovica 1. za izračun plaće, za sve, s primjenom od 1.1.o.g. iznosi 884,39 € (6.663,44 kn bruto/mjesec). Taj iznos za izračun plaće, npr. za m.s. svodi se koeficijentom 0,951, na, za nju iznos osnovice 2., što daje iznos od 841,06 €. Taj 2. iznos osnovice povećava se za 15 % za teže uvjete rada (TUR), prema članku 118. stavak 1. podstavak 8. KU, što daje iznos koji se pribraja 2. osnovici tj. 126,16 €. Nakon toga, utvrđujete iznos za posebni dodatak za rad zdravstvenog radnika u djelatnosti zdravstva (PIO), što npr. za m.s. znači u protuvrijednosti 8 % od 2. osnovice ili za iznos od 67,29 €. Zbrajajući navedene dodatke sa 2. iznosom osnovice, dobijete plaću radnika koju članak 122. KU definira kao kalkulatvnu plaću tj. za m.s. iznos od 1.034,51 € bruto/mjesec (7.794,52 kn bruto/mj.).

Iznos od 1.034,51 € bruto/mjesec iz prethodnog stavka, povećava se za dodatak za radni staž, temeljem članka 159. Kolektivnog ugovora, što za Vašu m.s. znači za 0,5 %, jer obavlja rad za Vas, njenog istog poslodavca godinu dana (kako ste naznačili da radi za Vas godinu i 9 mjeseci) ili za 5,17 €. Zbrajajući iznos kalkulatvne plaće od 1.034,51 € bruto/mjesec i dodatak za radni staž, dobije se novi iznos njene plaće koja nosi atribut primjerene prema definiciji iz članka 123. KU, tj. **1.039,68 €** (primjerena plaća prema definiciji iz članka 90 ZOR-a = plaća koja se obračunava za jednaki rad).

Ekonomska snaga poslodavca i izračun primjerene plaće

Kalkulatvni iznos plaće može biti manji, zavisno od ekonomske snage poslodavca, a ne manji od iznosa minimalne plaće, npr. propisanog za 2023.god. (700,00 € bruto/mj.), tj. ako Vi, kao poslodavac koji obavlja djelatnost dentalne medicine, ili kolega iste struke, ostvarujete prihod od razmjene rada sa HZZO-om manje od **5.995,23 €/mj.** ili 45.171,00 kn/mj. (u ukupni prihod uračunava se prihod ostvaren iz ugovornog odnosa sa HZZO-om, ne i od ostalih

Iznos primjerene plaće može biti manji od iznosa kalkulatvne

Zašto se za obračun plaće, glede izračuna prema ekonomskoj snazi poslodavca računa samo prihod ostvaren iz razmjene rada sa HZZO-om i to za onog člana, koji je uključen u Mrežu JZS? Odgovor je, jer HZZO u cijeni usluge/glavarini/DTP postupke ugovornom partneru - privatniku/privatnoj ustanovi ne osigurava sredstva amortizacije za kupnju opreme u funkciji, njeno investicijsko održavanje, sredstva za razvoj, tj. kupnju nove - druge opreme i..., stavljajući time privatnika u jednaki položaj sa DZ, zanemarujući činjenicu da DZ-u opremu i sredstva za rad osigurava država sustavom decentraliziranih sredstava - do sada cca 500 milijuna kn ili cca 66,36 mil. €/god.

Plaću svojoj radnici utvrđujete rješenjem. Svako rješenje mora sadržavati uvod, dispozitiv, obrazloženje i pouku o pravnom lijeku. Na temelju takvog rješenja, Vaš knjigovođa utvrđuje iznose u obračunskoj listi npr. za rad npr. u II. smjeni, za rad subotom, tj. kao dodatak na plaću, kako je propisano člankom 155. KU (norma tog članka KU za rad nedjeljom propisuje 35 %). S obzirom, da je izmjenom ZOR-a u primjeni od 1.12023.g. taj dodatak utvrđen sa 50 %, primjenjuje se odredba Zakona, jer isti, prema hijerarhiji pravnih normi ima jaču pravnu snagu. U izmjeni KU koja će uslijediti u ovoj godini utvrditi ćemo i izmijenjeni postotak za rad nedjeljom.

Parametri za izračun plaće, osim za ekonomsku snagu poslodavca, jednaki su parametrima za javno zdravstvo

Osnovica 1. za izračun plaće, koeficijent 0,951 i 2 dodatka na osnovicu 1., utvrđeni su Kolektivnim ugovorom u identičnom iznosu/brojovima, kako se utvrđuje plaća radniku na radu u javnom sektoru zdravstva. No, tako utvrđena plaća = kalkulatvni iznos, u javnom sektoru zdravstva ne može se umanjiti, nezavisno od toga što javni subjekti time generiraju gubitak u poslovanju - sanira država cca 200 milijuna €/god. - pa privatni sektor mora prilagoditi izračunate iznose svojoj ekonomskoj snazi, da ga plaće, kao trošak za zaposlene ne odvedu u gubitak, koji bi morao sanirati na teret imovine ordinacije, a nakon toga, ako je imovina manje vrijednosti od potraživanja, na teret svoje obiteljske imovine??

Zaključak: To znači, za obveze javnog sektora zdravstva odgovara vlasnik -

država/županija/grad Zgb., - a za privatne subjekte zdravstva privatnik i osnivač ustanove, svi prema jedinstvenom načelu iz članka 48. Ustava RH – jamči se pravo vlasništva i slijedeće, vlasništvo obvezuje. Iz navedenih razloga u KU za privatno zdravstvo je detaljno razrađena veza plaće sa ekonomskom snagom poslodavca, prema načelu „međuzavisnosti

troškova i prihoda“ (financijsko, poslovno i ujedno životno načelo).

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl. iur.

Pitanje Udruzi:

From: H. G.

Date: Mon, 3 Oct 2022 at 13:41

Subject: Sakupljanje infektivnog otpada

To: <uppz@uppz.hr>

Poštovani,

Da li i je zakonski specificirano koliko i na koji način postoji obveza prikupljanja infektivnog medicinskog otpada?

Naime, moja ordinacija, koja ima zaposlenog jednog doktora plaća odvoz infektivnog otpada istu cijenu kao i ordinacija koja ima 5 zaposlenih doktora. Međutim, to nije srž mogeg pitanja. U istarskoj županiji sakupljanje vrši jedna firma, jedina registrirana za tu djelatnost.

U Primorsko goranskoj županiji sakupljanje vrši neka druga firma. Problem je u tome da u Istri ista usluga kao u Rijeci košta 5 puta više (500%). Tako da ja godišnje za tu uslugu plaćam 6200 kn dok u susjednoj županiji to iznosi cca 1500 kn. Recimo da je to mogućnost tržišnog natjecanja omogućila. Mene zanima, dali stvarno postoji opravdan razlog da se usluga izvršava kao na do sada uobičajen način, ili postoji mogućnost da se količina usluge smanji sukladno zakonskim propisima, kvadraturi ordinacije, stvarnoj količini ili sl kako bi se i mjesečna cijena smanjila prema krajnjem korisniku?

Hvala, H. G., dr.med.dent.

Odgovor Udruge:

Poštovani,

Navedena materija je zakonski propisana Zakonom o održivom gospodarenju otpadom, NN 94/13, te posebnim Pravilnikom o gospodarenju medicinskim otpadom, NN 50/15, 56/19), koji izvire iz primjene Zakona (način ostvarenja prava/obveza).

Prema članku 1. Pravilnika, medicinski otpad se dijeli na opasni medicinski otpad i neopasni medicinski otpad.

Prema članku 4. istog Pravilnika, Vaša ordinacija je „mali“ izvor stvaranja medicinskog otpada, s tim, da ste Vi, kao nositelj djelatnosti, odgovorna osoba za njegovo zbrinjavanje.

Prema članku 6. Pravilnika, Vi morate osigurati sakupljanje otpada, voditi evidenciju (očevidnik i primka tvrtke za prikupljanje), spremiti do otpreme u odgovarajući spremnik...

Članak 8. Pravilnika detaljno propisuje uvjete skladišta medicinskog otpada...

Članak 9. Pravilnika propisuje slijedeće: proizvođač medicinskog otpada/vaša ordinacija MOŽE obradu otpada obavljati i samostalno ako raspolaže odgovarajućom opremom i pribavi dozvolu nadležnog ministra ILI ga može predati ovlaštenoj osobi (tvrtke za odvoz) ILI MOŽE OTPAD isporučiti na obradu izvan RH (danas je ovo lakše od kada smo ušli u tzv.Schengen).

Dakle, Vaša ordinacija može otpad isporučiti i za to registriranoj pravnoj osobi u

R.Sloveniji, na pr. ako je cijena povoljnija (bitan je hermetički zatvoren spremnik za prijevoz).

Napominjem i da prema članku 35. Pravilnika o porezu na dohodak, koji obvezuje obrte/ordinacije, zbog utvrđivanja povezanosti primitaka i izdataka obrta, vaša ordinacija mora voditi posebnu evidenciju utrošenog materijala tijekom poreznog razdoblja/ mjesečne specifikacije utroška reprodukciskog i potrošnog materijala - inspekcija može prema tim specifikacijama utvrditi cca količinu medicinskog otpada.

Dakle, možete taj otpad u odgovarajućem spremniku otpremiti u R. Sloveniju ili tvrtki u PGŽ...

Vaš srdačno.

Tajnik: mr.sc.Ante Gabrilo