

AKTUALNE TEME

Obračun plaća u privatnom zdravstvu Hrvatske za rad ostvaren u travnju 2023.god., pa sve do stjecanja uvjeta za promjene

- pripremio Ivan Gabrilo, dipl. iur. -

Uvodne napomene

Od 1.4. 2023.god. mijenja se osnovica za izračun plaća Vaših radnika i to u iznosu od **902,08 € bruto/mjesec**. Za izračun plaće, npr. zdravstvenih radnika SSS, primjena nove osnovice rezultira/rezultirati će novim iznosom kalkulatívne plaće (vidi definiciju, prema članku 122. Kolektivnog ugovora).

- **Iznos osnovice I. za izračun plaće za m.s.**

Osnovica I. = 902,08 € bruto/mjesec i ona se koeficijentom 0,951 (koeficijent iz Uredbe Vlade RH....) svodi na iznos osnovice II ili 857,88 € bruto/mjesec. Taj iznos povećava se za 15 % za teže uvjete rada (TUR) ili za 128,68 € bruto/mjesec i za 8 % za posebnu odgovornost (PIO) ili za 68,63 € bruto/mjesec, što daje ukupan iznos od 1.055,19 € bruto/mjesec, koji članak 122. Kolektivnog ugovora definira kao iznos KALKULATIVNE PLAĆE.

Iznos kalkulatívne plaće predstavlja osnovicu za obračun dodatka za radni staž ostvaren kod istog poslodavca u protuvrijednosti 0,5 %/godina radnog staža, apliciran na iznos od 1.055,19 € bruto/mjesec.

Kalkulatívni iznos plaće može biti manji, zavisno od EKONOMSKE SNAGE poslodavca, koja se **mjeri njegovim ostvarenim ukupnim prihodom(UP)** i odnosom, prema propisanom iznosu za usporedbu, kako je Kolektivnim ugovorom **utvrđeno za svaku djelatnost /struku koju obavlja poslodavac** u statusu subjekta privatnog zdravstva.

- **Izračun za m.s.**

Npr. za obračun plaće medicinske sestre na radu u ordinaciji opće/obiteljske medicine (nositelj djelatnosti bez specijalizacije), UP nositelja djelatnosti uspoređuje se sa iznosom 5.895,16 €/mjesec = indeks 100 (iznos koji je utvrđen Odlukom UV HZZO-a, s primjenom od 1.4.o.g. – vidi e-mail koji je upućen članovima 5.5.o.g.).

- **Izračun za nositelja djelatnosti opće/obiteljske medicine (o/om)**

Ako je UP nositelja djelatnosti/poslodavca o/om. manji, od indeksa 100 za iskazanu razliku poslodavac umanjuje

iznos kalkulatívne plaće, da bi dobiveni iznos dobio karakter primjerene, kako je propisano člankom 123. Kolektivnog ugovora ili člankom 90. ZOR-a („plaća koja se obračunava za jednaki rad“).

- **Izvori stjecanja UP koji se izuzimaju iz UP ZA IZRAČUN PLAĆE**

Koji osnovi stjecanja UP, ako poslodavac stječe UP iz više izvora stjecanja ulaze u prihod koji utječe na visinu obračuna plaće, prema ekonomskoj snazi poslodavca, za svaku djelatnost/struku utvrđeni su Kolektivnim ugovorom. ZAJEDNIČKO ZA SVE članove je, da poslodavac može radniku utvrditi iznos plaće u vrijednosti kalkulatívne, ali i više od toga, zavisno od svoje volje i mogućnosti da svoj financijski plan optereti sa takvim većim troškom.

Ako bi koeficijent razlike njegovog ostvarenog UP u odnosu na bazni iznos za usporedbu bio veći, poslodavac bi mogao radniku kalkulatívni iznos plaće povećati za koeficijent razlike – veći od 1 ili indeksa 100. Za rečeno, koristio sam riječ „može“, to znači u kondicionalu, a ne „mora“, jer je kalkulatívni iznos plaće, a prema članku 125. i 126. Kolektivnog ugovora izjednačen sa maksimalnim iznosom primjerene plaće (zbog definicije pojma primjerene plaće iz članka 90. ZOR-a, tj. „plaća koja se obračunava za jednaki rad“). Naime, presumira se da je kalkulatívni iznos plaće jednak plaći zdravstvenog radnika iste struke i drugih elemenata za izračun kalkulatívne plaće, koji je na radu kod drugog poslodavca, pa i u subjektu javnog zdravstva (valorizira se rad/isti rad i rezultat takvog rada).

- **Razliku većeg UP poslodavac koristi za razvoj...**

Ako poslodavac realizira veća sredstva UP, on je upućen da ta sredstva koristi za kupnju opreme, kao zamjena za opremu u funkciji ili nove opreme – za razvoj, te za investicijsko održavanje opreme i..., sve ono što je imanentno poduzetniku, a što npr. zdravstveni radnik pp/ustanova uključena u Mrežu JZS ne ostvaruje u prihodu, jer cijena, koju je utvrdio HZZO ne sadrži te elemente (razlog, što iste cijene primjenjuje i DZ, kojemu sredstva za navedene namjene osigurava

osnivač na teret svojih proračunskih sredstava ili proračunskih sredstava države, a privatniku ne, te im ujedno pokriva i gubitak iz poslovanja, a gubitak u poslovanju privatnik sanira na teret sredstava svoje ordinacije/ustanove ili čak na teret obiteljske imovine).

Definicija kalkulativne plaće prema Kolektivnom ugovoru

Prethodno je potrebno naglasiti da je kalkulativna plaća novčani izraz pretpostavljene vrijednosti obavljenog rada radnika u mjesecu rada, za koji poslodavac obračunava/isplaćuje ili duže vremensko razdoblje, iznos koji je pretpostavka/međuzavisan iznosu primjerene plaće, prema definiciji tog pojma, kako to propisuje članak 90. ZOR-a („plaća koja se redovito isplaćuje za jednaki rad“ – članak 90.b. stavak 4. ZOR-a).

Iz razloga navedenih u prethodnom stavku, iznos kalkulativne plaće je samo novčani izraz primjene mjerila i kriterija iz Kolektivnog ugovora za definiranje novčanog iznosa, koji nosi atribut primjerene plaće.

Mjerila i kriteriji iz Kolektivnog ugovora, su slijedom iznijetog relativni izraz vrijednosti obavljenog rada izražen u bruto iznosu kao primjerena plaća. Sukladno članku 90. stavak 3. ZOR-a, tako izračunata plaća sastoji se od osnovice, dodataka i ostalih primitaka iz **kolektivnog ugovora** ili pravilnika o radu ili ugovora o radu (sve tri alternative općih akata za provedbu članka 90., 90 a. i 90 b. ZOR-a).

• Rezime iznijetog za kalkulativnu plaću

Rezimirajući rečeno, u odnosu na primjerenu plaću, kalkulativna plaća je promjenjiva veličina i ona je, kako propisuje članak 122. stavak 2. Kolektivnog ugovora – citat: „plaća/radnik koja je zastupljena u prihodu poslodavca/djelatnost prema propisanom baznom iznosu/djelatnost iz kolektivnog ugovora ili kalkulativni prihod = indeks 100“.

- Kalkulativna plaća može biti veća, ali i manja od utvrđenog iznosa – zašto?

Dalje, isti članak 122. Kolektivnog ugovora propisuje da, ako poslodavac realizira manji/veći iznos kalkulativnog prihoda u poreznom razdoblju od baznog iznosa za usporedbu iz istog Kolektivnog ugovora/djelatnost, obračunatu kalkulativnu plaću poslodavac smanjuje/povećava razmjerno ostvarenoj razlici prihoda u odnosu na kalkulativni prihod prema izračunu iz Kolektivnog ugovora za svoju djelatnost, da bi utvrdio iznos primjerene plaće radnika, sve zbog primjene načela „međuzavisnosti troškova i prihoda“ (to načelo je temelj razrade prava radnika u KU).

- **Obračun plaće u zavisnosti s aktivnostima HZZO-a**

Bazni prihod za ocjenu/usporedbu ostvarenog prihoda/porezno razdoblje – kraće ili duže - determiniran je iznosima koje propisuje HZZO u svom općem aktu, kao izračunati iznos

vrijednosti za ugovoreni program rada, prema elementima izračuna, ili za izračun cijene usluge/vrijednosti programa.

Vrijednosti programa i cijene elementa za izračun cijena usluga HZZO-a, u primjeni od 1.4.2023.god.

Upravno vijeće HZZO-a donijelo je 27.3.2023.god. Odluku o izmjenama i dopunama Odluke o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju zz iz obveznog zdravstvenog osiguranja. Oluka je objavljena u NN, 37/23. a primjenjuje se od 1.4.2023.god.

Godišnja vrijednost standardnog tima, utvrđena je kako slijedi:

a) Za djelatnost opće/obiteljske medicine. Za razdoblje 1.4. o.g., pa dalje:

-Za rad dr. o/om, specijaliste u iznosu od **74.776,29 €** godina ili prosječno **6.231,36 €/mjesec**, a sa dodatnim mogućnostima - skupna praksa, preventivni pregledi i... 76.940,90 €/godina ili prosječno 6.411,74 €/mjesec.

-Do 31.3.2023.god., u primjeni važili su slijedeći iznosi:

Za isti tim, 73.950,89 €/godina ili prosječno 6.162,57 €/mjesec, a sa dodacima, kako je navedeno u prethodnom stavku 76.115,56 €/godinu ili prosječno 6.342,96 €/mjesec

RAZLIKA iskazanih vrijednosti u primjeni od 1.4.o.g., prema vrijednostima u primjeni do 31.3.o.g. **68,79 €/mjesec ili 1,12 % rasta, a sa dodacima, kako je navedeno u podstavku 1. pod a) 68,78 €/mjesec ili 1,08 % rasta**

-Za rad dr.med., bez spec. u iznosu od **70.741,86 €**/ godina ili prosječno **5.895,16 €/mjesec**, a sa dodatnim mogućnostima - skupna praksa, preventivni pregledi i... 72.687,22 €/godina ili prosječno 6.057,27 €/mjesec.

Do 31.3.2023.god. važili su slijedeći iznosi:
Za isti tim, 69.916,46 €/godina ili prosječno 5.826,37 €/mjesec, a sa dodacima, kako je navedeno u prethodnom stavku 71.861,81 €/godinu ili prosječno 5.988,48 €/mjesec

RAZLIKA iskazanih vrijednosti u primjeni od 1.4.o.g., prema vrijednostima u primjeni do 31.3.o.g. **68,79 €/mjesec ili 1,18 % rasta, a sa dodacima, kako je navedeno u podstavku 1. pod a) 68,79 €/mjesec ili 1,15 % rasta**

b) Za djelatnost dentalne medicine:

Za rad dr.med. dent. u iznosu od **71.022,53 €/** godina ili prosječno **5.918,54 €/mjesec**, a sa dodatnim mogućnostima - skupna praksa, preventivni pregledi i... 72.777,40 €/godina ili prosječno 6.064,78 €/mjesec.

Do 31.3.2023.god., u primjeni važili su slijedeći iznosi:

Za isti tim, 70.187,84 €/godina ili prosječno 5.848,99 €/mjesec, a sa dodacima, kako je navedeno u prethodnom stavku 71.942,71 €/godinu ili prosječno 5.995,23 €/mjesec

RAZLIKA iskazanih vrijednosti u primjeni od 1.4.o.g., prema vrijednostima u primjeni do 31.3.o.g. **69,55 €/mjesec ili 1,19 % rasta, a sa dodacima, kako je navedeno u podstavku 1. pod b) 69,55 €/mjesec ili 1,16 % rasta**

c) Za djelatnost **zdravstvene zaštite žena i zdravstvene zaštite predškolske djece**, novi iznosi biti će cca identični, kako je navedeno pod a) za rad specijaliste o/om (vidi detaljnije kako slijedi).

d) Godišnja vrijednost standardnog tima za **djelatnost laboratorijske dijagnostike:**

• od 1.4.o.g.:

-Za rad spec. med.biochem. i lab. dijagnostike utvrđen je iznos od 234.913,49 €/godina ili prosječno **19.576,12 €/mjesec**,

-Za rad nespec. 232.469,08 €/godina ili prosječno **19.372,42 €/mjesec**

• do 31.3.o.g.

-Za rad spec. med.biochem. i lab. dijagnostike utvrđen je iznos od 232.629,00 €/godina ili prosječno **19.385,75 €/mjesec**,

-Za rad nespec. 230.235,96 €/godina ili prosječno **19.186,33 €/mjesec**

RAZLIKA iskazanih vrijednosti u primjeni od 1.4.o.g., prema vrijednostima u primjeni do 31.3.o.g. **190,37 €/mjesec ili 0,98 % rasta za spec., a za nespec. 186,09 €/mjesec ili 0,97% rasta.**

Za laboratorijsku dijagnostiku utvrđene su nove cijene za uslugu pod šifrom LAB01 za CRP 3,30 €, za šifru LAB02 AIC 7,18 €, za šifru LAB03, za TSH 4,33 €, za šifru

LAB04, za PSA 8,66 € i šifru LAB05, za omjer albumin/kreatinin 6,05 €.

Za primarnu laboratorijsku dijagnostiku, koja se obračunava i plaća po načelu cijena x usluga, utvrđena je vrijednost boda od **1,03 €**

e) Za **ljekarničku djelatnost**, mijenjani su **koeficijenti** iz tablice, popis postupaka I. razine, kako slijedi: za šifru LJ100 za izdavanje lijeka i..., 0,1495, za šifru LJ101 za izdavanje lijeka koji sadrži opojne droge isti koeficijent, za šifru LJ102 „Ex tempore“ ...0,2235, za šifru LJ103 za podjelu prašaka u papirnate zamotke i... 0,0163, za šifru LJ104, za razvrstavanje medicinskih proizvoda, 0,0027, za šifru LJ105, za izradu gotovih tekućih pripravaka za.... 1,7338, za šifru LJ106, za obavijest o obradi osobnog računa, zbog ozljede na radu i... 0,8081 i za šifru LJ107 , obavijest i obrada osobnog računa u svezi s liječenjem zbog prometne nesreće i... isti koeficijent kao za prethodnu šifru, tj. 0,8081.

- **Vrijednost boda od 7,30 € je bazni iznos za ocjenu ekonomske snage poslodavca za izračun primjerene plaće**

Za **ljekarničku djelatnost** vrijednost boda je i dalje **7,30 €**. To znači, cijena usluge, npr. za izdavanje lijeka na Rp., uz primjenu naprijed navedenih koeficijenata iznosi 1,09 €/Rp. ili povećanje za 0,02 €?? („pravo bogatstvo“?, sramota = stav Udruge).

Maksimalni iznos primjerene plaće prema članku 125. i 126. Kolektivnog ugovora

Ako bi izračun iznosa kalkulativne plaće bio veći od indeksa 100 (izračun uvjetovan osnovicom I. i osnovicom II. sa dodacima za TUR i PIO – vidi definicije navedenih kratica), da bi dobiveni iznos primjerene plaće bio za koeficijent ili postotak razlike veći, na taj bi način rezultirao iznosom, koji bi bio u suprotnosti sa definicijom pojma primjerene plaće, tj. plaće koja se obračunava za jednaki rad istog radnika/isto radno mjesto na radu kod drugog poslodavca ili za subjekt javnog zdravstva. Na taj način, dobiveni iznos takve plaće postao suprotnost/negacija definicije tog pojma primjerene plaće (plaća koja je obračunata za „jednaki rad“).

Kolektivni ugovor je kalkulativni iznos plaće označio sa indeksom 100, da bi ga definirao kao maksimalni iznos primjerene plaće. Ako poslodavac takvim obračunom dosegne taj/takav iznos plaće, prema radniku je izvršio svoju obvezu, da ostvari

primjerenu plaću, kao **njegovo jamstveno pravo** koje proizlazi iz njegovog rada i po osnovi rada za poslodavca.

- **Razlozi zašto je KU limitirao izračun primjerene plaće?**

Zašto je Kolektivni ugovor na ovaj način limitirao visinu iznosa primjerene plaće? Odgovor je zato, što poslodavac u privatnom zdravstvu, koji je uključen u Mrežu JZS – nje na tržištu, jer on time obavlja javnu službu - tj. reproducira/može reproducirati troškove samo u visini ili do visini koje ostvari u prihodu prema izračunu/obračunu HZZO-a, materijalizirajući na taj način univerzalno financijsko/životno načelo „međuzavisnosti troškova i prihoda“.

- **Iznimka, kao djelomična kompenzacija za opisano ograničenje u stjecanju UP**

Ako poslodavac ostvari prihod i iz drugih izvora stjecanja osim prihoda iz razmjene rada sa HZZO-om, taj prihod koristi za kupnju opreme, opreme koja je u funkciji rada iz Popisa trajne imovine, pa takva sredstva prihoda koristi za razvoj – kupnju nove opreme, za investicijsko održavanje opreme i ..., sve druge troškove koji su imanentni privatniku/poduzetniku u obavljanju djelatnosti, a koji je na tržištu, a koje, npr. subjektima javnog zdravstva, kroz tzv. decentralizirana sredstva u ime osnivača, bez obzira da li je to županija ili država, osigurava Država iz proračuna, kroz tzv. decentralizirana sredstva.

Zato je izračun kalkulativne plaće za svaki subjekt privatnog zdravstva uvjetovan nekim zajedničkim parametrima, ali i posebnim prema djelatnosti/struci poslodavca radnika?

Da bih dao odgovor na postavljeno pitanje u podnaslovu potrebno je, glede izračuna ekonomske snage poslodavca s refleksijom na visinu iznosa primjerene plaće citirati odredbe članka 136. i 137. Kolektivnog ugovora:

„Članak 136.

Ekonomska “snaga” poslodavca koji je uključen u Mrežu javne zdravstvene službe, kao zdravstveni radnik privatne prakse uključen u Mrežu JZS i koji time posluje kao ugovorni subjekt privatnog zdravstva (ZRPP/ustanova) HZZO-a, ocjenjuje se orijentacijski prema iznosu naknade koju je utvrdio HZZO za 2019. g., **kako je propisano člankom 121. i 127. ovog Kolektivnog ugovora, tj. iznosom***, koji u sebi sadrži sredstva za pokriće troškova za radnike tima i druge materijalne troškove, **kako je propisano člankom 121. i 127. Kolektivnog ugovora**.**

* Citirani tekst je tekst s kojim je izvršena izmjena i dopuna u članku 136. Kolektivnog ugovora..., prema Kolektivnom ugovoru o izmjeni i dopuni KU..., NN, 148/22.

** Dopuna istog članka 136. KU, prema izmjeni i dopuni kako je navedeno u prethodnoj točki

Izmjene i dopune u prethodnom stavku utvrđene su u Kolektivnom ugovoru o izmjeni i dopuni KU, NN, 148/22.

Iznosi naknade iz prethodnog stavka za ocjenu realnosti ekonomske “snage” su **parametri HZZO-a** važeći u vrijeme izračuna ekonomske snage, iz općeg akta HZZO/g., svedeno na mjesec, radi izračuna primjerene plaće radnika = **bazni iznosi**.

(3) **Bazne iznose iz prethodnog stavka, prema vrijednostima koje je usvojio HZZO kao svoj parametar za njihov izračun i kako je propisano člankom 121. i 127. Kolektivnog ugovora objavljuje Udruga za svoje članove nakon objave tih parametara u Narodnim novinama prije početka njihove primjene, da bi poslodavci članovi Udruge iz članka 1. Kolektivnog ugovora mogli u svako vrijeme, a prema potrebi utvrditi vrijednosti svoje ekonomske snage radi izračuna kalkulativne i primjerene plaće za svoje radnike**

Stavak 3. iz članka 136. KU u cijelosti je zamijenjen s novim tekstom kako je utvrđeno u KU o izmjeni i dopuni..., NN, 148/22, u primjeni od 1.1.2023.god.

„(4) Iznosi iz prethodnog stavka, za ocjenu ekonomske snage poslodavca u svezi obračuna/isplate plaće radnika sadrže 30 % iznosa potrebnih sredstava u prihodu poslodavca za pokriće režijskih i materijalnih troškova¹, prema kalkulaciji HZZO-a, da bi se iskazala razlika u prihodu za pokriće troškova za zaposlene radnike tima.

(5) Troškovi za zaposlene iz prethodnog stavka sadrže trošak za plaću radnika tima s doprinosima „na“ plaću (II. bruto), te trošak za obračun/isplatu materijalnih prava radnika, koji se obračunavaju kao neoporeziva isplata, sukladno Kolektivnom ugovoru i to maksimalno do neoporezivog iznosa prema Zakonu o porezu na dohodak i Pravilniku o izvršenju tog Zakona, a najmanje, kako je HZZO to/takvo pravo ugradio u kalkulaciju cijena/vrijednosti programa za poslodavca, koji je uključen u Mrežu JZS.

(6) Troškovi za zaposlene iz prethodnog stavka, između nositelja djelatnosti tima i radnika tima dijele se u omjeru zastupljenosti procijenjene relativne vrijednosti rada zdravstvenog radnika tima, u ukupnoj količini bodova, kao zbir relativne vrijednosti rada svakog u cijeni usluge, prema „Plavoj knjizi“, (Popis dijagnostičkih i terapijskih postupaka – vremenski i kadrovski normativi, objava NN, 15/92. do 74/14.), npr. dr. med./med. dent. spec. od 27.258 bodova, a bez spec. 18.172 bodova, VŠS – prvostupnik 13.265 i SSS zdravstveni radnik 11.448 bodova. To znači, npr. za obračun vrijednosti rada radnika tima u primarnoj razini zz 1 : 1 (nositelj tima spec. i radnik), da nositelj tima sudjeluje u ukupnoj količini bodova od

¹ Umanjenje ukupnog prihoda – odvajanje dijela posebno za materijalne i režijske troškove od dijela za pokriće troškova za zaposlene, u suštini je identično, kako je utvrđeno člankom 1. Kolektivnog ugovora za javno zdravstvo Hrvatske

38.706/tim/godina sa 70,42 %, a radnik tima sa 29,58 % i...²

Prihodi, koji se za subjekte iz članka 136. izuzimaju iz ukupnog prihoda za ocjenu njegove/njihove ekonomske snage

Članak 137.

Iz prihoda/porezno razdoblje, poslodavac, za ocjenu i usporedbu s primicima iz članka 136. ovog Kolektivnog ugovora, izuzima primitke koje je realizirao za sebe – nositelja tima ili za svog radnika, naplaćene za dežurstvo/pripravnost za županiju/Grad Zagreb ili za Zavod za hitnu pomoć, za koju je/su obavili dežurstvo/pripravnost po rasporedu.

Iz prihoda u poreznom razdoblju, radi izračuna primjerene plaće radniku, kako je propisano ovim Kolektivnim ugovorom, pored primitaka iz prethodnog stavka, poslodavac koji obavlja djelatnost dentalne medicine, izuzima iznose koje je naplatio od korisnika zdravstvene zaštite za usluge dentalnog laboratorija, koji je kao kooperant poslodavca, u eksternoj realizaciji sudjelovao u ostvarenju ukupne dentalne zdravstvene zaštite korisnika usluga poslodavca i to za usluge ugradnje implantata i usluge iz mobilne i/ili fiksne protetike, usluge RTG-a i sl.

Primjerenu plaću radniku iz iznosa kalkulativne, prema članku 122, poslodavac obračunava, kako je propisano člankom 110. do nivoa maksimalnog iznosa iz članka 109. i 110. ovog Kolektivnog ugovora, razmjerno ostvarenom prihodu/porezno razdoblje u odnosu na bazni iz članka 136. ovog Kolektivnog ugovora.“

Na osnovi citiranih članaka 136. i 137. Kolektivnog ugovora, možemo dati/prezentirati izračun primjerene plaće izvedene iz kalkulativnog iznosa označen indeksom 100, ako izračun ekonomske snage rezultira manjim ili većim iznosom i to za djelatnosti opće/obiteljske medicine, zdravstvene zaštite žena, zdravstvene zaštite predškolske djece i dentalne medicine

- **Zajednički parametri za sve navedene struke/djelatnosti**

- iznosi koji su bili važeći u vrijeme izračuna ekonomske snage, a koje je usvojili Upravno vijeće HZZO-a i koji su objavljeni u NN,

- troškovi koji terete poslodavca i koji se odbijaju iz iznosa prihoda iz prethodne alineje, zavisno o struci/djelatnosti koju obavlja poslodavac, u Mreži JZS, a kako su utvrđeni za svaku struku u Kolektivnom ugovoru, a koji nisu zastupljeni u troškovima iz slijedeće alineje (npr. troškovi investicijskog održavanja opreme u funkciji, troškovi za kupnju opreme u funkciji, jer cijena koju nadoknađuje HZZO ne sadrži te troškove, ZATIM sredstva za razvoj – kupnju nove opreme u odnosu na propisanu posebnim pravilnikom za djelatnost poslodavca, troškovi kupnje informatičke opreme i...)

² količina bodova prema Plavoj knjizi utvrđena 1992.g., za rad od 42 sata rada/tjedan, koji predstavlja zadani opseg rada zdravstvenog radnika u godini, mjereno brojem bodova, sveden je koeficijentom 95,24 na broj bodova za fond od 40 sati rada/tjedan

- drugi troškovi, kao režijski troškovi (troškovi struje, vode, energije, čišćenja, održavanja osobne i zajedničke higijene, zaštitne odjeće/obuće, tekućeg održavanja, članarina udruga, naknade za knjigovođu), koji su zastupljeni sa 30 % u prihodu za standardni tim, da bi ostatak od 70 % predstavljali troškove za zaposlene,

- sastav tima izabranog dr.med. /med.dent., prema općem aktu HZZO-a,

- broj osiguranika na skrbi, prema standardu/tim, koji je utvrdio HZZO svojim općim aktom, računajući na standardni broj i manji broj od propisanog standarda/tim/struka, to znači:

1. za tim opće/obiteljske medicine 1700, a minimum 1275 osiguranika,
2. za tim zz predškolske djece 950, a minimum 715,
3. za tim zz žena 6000, minimum 4500 osiguranika,
4. za tim polivalentne dentalne zz 1900, a minimum 1425 osiguranika

5. zajednički za sve buduće privatnike u Mreži JZS, tj. kada zdravstveni radnik 1. puta sklapa ugovor o provođenju zz/struka, čime se potvrđuje ulaz u Mrežu JZS, kao budući partner HZZO-a mora osigurati za 1.godinu rada najmanje 25 % propisanog broja osiguranika, kako je navedeno za timove od 1 – 4

- **Pravilo za izračun primjerene plaće**

- izračunati iznos kalkulativne plaće/zdravstveni radnik tima, poslodavac povećava ili smanjuje zavisno od odnosa razmjernosti dobivenog koeficijenta razlike ili indeksa razlike u odnosu na „1,00“ ili „100“, ne manje od propisanog iznosa minimalne plaće, prema Uredbi Vlade RH/godina, a ne više od maksimalnog iznosa primjerene plaće, propisanog člankom 125. i 126. Kolektivnog ugovora, koji objavljuje Udruga za svoje članove, ako poslodavac ne odluči povoljnije u korist radnika,

- i...

a) Izračun kalkulativne plaće za djelatnost opće/obiteljske medicine, s primjenom od 1.4.2023.god. (za obračun/isplatu u svibnju za travanj)

1. za broj osiguranika na skrbi koji je jednak ili nešto veći od broja propisanog kao standard, tj. 1700 (vidi zajedničke parametre iz prethodnog izlaganja),

2. za tim koji nije uključen u grupnu privatnu praksu s jednim ili više kolega iste struke,

3. koji je u statusu dr.med.o/om, spec.,

a) Iznos, važeći/u primjeni od 1.4.o.g. = 74.776,29 €/godina ili prosječno 6.231,36 €/mjesec, prema Odluci HZZO-a – objava NN, 37/23 (dalje, Odluka pod a),

b) minus 30 % za režijske troškove, ili 22.725,60 €/godina ili 1.893,80 €/mjesec,

- Rezime a i b

c) što znači, da za troškove za zaposlene ostaje cca 52.050,69 € ili prosječno 4.337,56 €/mjesec,

- Što uvjetuje parametar za izračun

d) za izračun kalkulativne plaće radnika tima, relevantan je propisani koeficijent, kao relativni izraz vrijednosti rada, za spec. o/om = 1,940, a za m.s./m.t. 0,951, sve prema odredbama Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, NN, 25/13 do 26/23 (dalje: Uredba o koeficijentima), a kako je prenijeto i kao parametar za izračun plaće u članku 115. Kolektivnog ugovora, koji obvezuje poslodavca, člana Udruge, kako to propisuje članak 194. ZOR-a (KU obvezuje osobe koje su u vrijeme sklapanja KU bile ili su naknadno postali članovi Udruge koja je sklopila KU). U zbroju navedenih koeficijenata 2,891, dr.med.spec. zastupljen je sa 67,10 % a m.s. 32,90 % (tj. 1,940 + 0,951).

e) što znači da su u troškovima za zaposlene plaće i materijalna prava dr.med.,spec. zastupljene sa 2,04 : 1 u odnosu na plaću za m.s. ili, računajući na prosječni iznos prihoda/mjesec, kako je navedeno pod c), dr.med.,spec. u ukupnim troškovima participira sa 67,10 % ili 2.910,50 €/mjesec/BRUTO 2, a m.s. 32,90 % ili 951,14 €/mjesec/BRUTO 2.

f) s tim, da udio troškova za zaposlene kako je navedeno u prethodnoj točki, teoretski bi mogao značiti da se za svakog radnika tima troškovi plaće II. bruto + povećavaju za troškove za isplatu neoporezivih iznosa materijalnih prava/radnik od cca 243,33 € prosječno/mjesec = cca maksimalni iznosi neoporezivih prava/godina – procjena cca 2.920,00 €/radnik/godina ili cca 22.000,00 kn/godina/radnik (Božićnice/regresa za GO, Uskrsnica, naknada za topli obrok, nagrada za ostvarene rezultate u stjecanju prihoda poslodavca, jubilarne nagrade, troškovi prijevoza, trošak za III. stup MO, razne pomoći, dar djetetu u povodu Sv. Nikole, pomoć u plaćanju troškova liječenja/operativnog zahvata/kupnju lijeka, troškova koji nisu plaćeni na drugi način i dr. iz Pravilnika o porezu na dohodak, donijet temeljem ovlasti za donošenje iz Zakona o porezu na dohodak).

- Zbog obračuna materijalnih prava radnika koja nisu posebno kalkulirana u UP, trošak za plaće 2. bruto se smanjuje

To znači, da bi se trošak za plaće, kako za nositelja djelatnosti dr.med.spec., tako i za m.s. SSS, trebao teoretski smanjiti za cca

243,33 €/mjesec = maksimalni mogući iznos, no, dok HZZO u svojoj kalkulaciji ne osigura veći iznos UP za pokriće maksimalnog iznosa tog troška tj. u iznosu koji prejudicira primjena Zakona i Pravilnika o porezu na dohodak, primijenio sam samo cca 46,91 % tog maksimalnog/mogućeg mjesečnog iznosa za pokriće troška za obračun materijalnih prava.

ili na 114,14 € ili za 46,91 % tog maksimalnog iznosa od 243,33 € i to samo za obračun troškova prijevoza po najnižoj tarifi od prosječno 47,78 €/mjesec/radnik, 11,06 € prosječno/mjesec/radnik za dar djetetu i po 27,65 €/radnik/mjesec za Božićnicu i isti iznos za regres za GO, presumirajući da će poslodavac osobno i za sebe koristiti u obračunu/isplati navedeni iznos za ostvarenje neoporezivog iznosa materijalnih prava, te da će i taj iznos, ili manji prema KU obračunati /isplatiti radniku.

Na taj način, trošak za zaposlene iz točke a) u iznosu II. bruto, za dr. med.spec. i m.,s. smanjuje se za prosječno najmanje 1/2 pretpostavljenog punog iznosa ili cca 48 % punog obračunatog iznosa, ili 114,14 € prosječno/mjesec/radnik i to za radnika sa prosječno 15 god radnog staža za poslodavca (makar samo za trošak prijevoza, dar djetetu nagrade za Božićnice, regresa za GO), tj. na iznos od **2.796,38 €** za dr.med., a za m.s. na iznos od **814,88 €** II. bruto/mjesec.

- Relevantni iznosi plaće bruto I.

g) za obračun plaća relevantan je iznos bruto plaće I. To znači, da iznose iz prethodnog stavka (2.796,38 € i 814,88 €) moramo umanjiti za 16,5 %, za doprinos za zdravstveno osiguranje, da bi dobili iznose bruto I. za **dr.med.spec.. 2.400,31 €**, a za m.s. **699,47 €**.

Izračun kalkulativne plaće m.s. SSS, na radu u ordinaciji dr o/om., spec. , prema parametrima iz Kolektivnog ugovora, s primjenom od 1.4.2023.god.

1. Osnovica 902,08 € bruto/mjesec
2. x 0,951,
3. = 857,88 €
4. + 15 % za TUR ili 128,68 €
5. + 8 % za PIO apliciran na osnovicu pod 3. ili 68,63 €
6. = kalkulativna plaća 1.055,19 € bruto/mjesec

Rezime podataka od a) do g), u odnosu na podatke od 1 – 6 iz prethodnog stavka :

Rezimirajući rečeno, u svom UP, uz uvjet, da poslodavac izdvaja za materijalne i režijske troškove 30 % kalkuliranog iznosa troška za zaposlene, (UP = prihod HZZO-a za skrb od 1700

osiguranika = 52.050,69 € ili 4.337,56 €/mjesec – vidi pod c.), ostati će mu za obračun plaća, tj. sebi i m.s. – iznosi II. bruto - 3.861,64 €/mjesec. Uspoređujući taj iznos sa iznosom obračuna za plaće do nivoa I. bruto tj. za sebe 2.400,31 € a za m.s. 699,47 €, iskazuje se razlika da u ukupnom prihodu ostvari neznatno veća sredstva, kako slijedi:

2. 3.099,78 € bruto/mjesec, za plaće tima (2.400,31 € bruto za dr. med.spec. a 699,47 € bruto/mjesec za m.s.)
1. 3.534,49 € za obračunatu plaću tima bruto I., prema Kolektivnom ugovoru (za dr.med.spec. 2.479,30 € bruto/mjesec a za m.s. 1.055,19 € bruto/mjesec,
2. Minus 3009
3. Razlika 327,15 € bruto/mjesec u prihodu više u odnosu na kalkulativne iznose bruto I. plaće obračunate kako je navedeno pod 2.

ZAKLJUČAK:

U prihodu koji ostvari privatnik, dr. o/om. spec., obavljajući djelatnost za standardni broj osiguranika, tj. 1700, prosječne životne dobi, od 6.231,36 €, on nakon izdvajanja 1.893,80 €/mjesec za pokriće pretpostavljenih/kalkuliranih materijalno-režijskih troškova ili umanjujući za izvedeni trošak UP za pokriće troškova za zaposlene od 4.337,56 €/mjesec, osigurava sredstva za obračun plaće prema parametrima za izračun kalkulativne plaće iz članka 122. i 123. KU, prema svojoj EKONOMSKOJ SNAZI.

Izračunata „ekonomska snaga“, kako je navedeno u prethodnom izlaganju „pokriva“ izračun kalkulativnih iznosa „plaće“ nositelja djelatnosti dr.med.o/om, spec. i plaće m.s.

- **Na teret plaćanja manjih doprinosa /propisana osnovica, prema Naredbi ministra financija, privatnik/ poslodavac konkretno na svoju osobnu štetu pokriva dio plaće svoje m.s.**

S obzirom na činjenicu da nositelj djelatnosti obračunava doprinose „iz“ plaće i „na“ plaću od propisane osnovice, prema Naredbi ministra i da je ona u pravilu manja od iznosa kalkulativne plaće obračunate prema mjerilima iz KU poslodavac na svoju štetu vezano za minuli rad, pokriva troškove plaće?

Tijekom godine poslodavac obračunava porez/prirez iz tako obračunate svoje „plaće“, da bi on, na kraju godine, obračunao na razliku ostvarenog dohotka porez i prirezi da bi time, sa iskazanom razlikom, povećao, uvjetno rečeno, svoj godišnji dohodak od nesamostalnog rada (isti pravni termin kao i za radnika).

Obračun plaće m.s. SSS, ako poslodavac dr.med.o/om, spec. ima na skrbi npr. 1.500

osiguranika tj. 88, 24 % broja prema standardnom broju od 1700 osiguranika/tim

Poslodavac dr.o/om. obračunava plaću m.s. identično, kako je navedeno prema parametrima od 1 – 6 za izračun kalkulativne plaće m.s. koja obavlja rad za poslodavca koji skrbi za standardni broj osiguranika. Za izračun plaće poslodavac koristi iste parametre/metodologiju s v o d e ć i izračunati iznos od **1.055,19 €** bruto/mjesec, postotkom od **88,24 %** da bi dobio iznos primjerene plaće za rad tima za manji broj osiguranika ili **931,10 €** bruto/mjesec. Taj iznos poslodavac također povećava za 0,5 % za svaku godinu rada radnika m.s. SSS s dozvolom za samostalni rad, za sebe istog poslodavca, što znači, ne manju osnovicu.

Za cca 12%-tnih bodova, smanjuju se i sredstva u prihodu poslodavca za obračun njegove vrijednosti rada, kako je iskazano u prethodnom izlaganju. Ta sredstva povećavaju se i za trošak periodske povišice, na koju ima pravo i koliko ima, njegov zaposleni radnik m.s.

Izračun kalkulativne plaće za ms. SSS na radu u ordinaciji dr. o/om, BEZ SPECIJALIZACIJE, prema istim parametrima iz KU, s primjenom od 1.4.2023.god.

Napomena 1.: Parametri za izračun identični su parametrima, kako je navedeno od 1 – 6 iz prethodne stranice ovog Časopisa, tj. identična parametrima za izračun plaće za radu u ordinaciji dr o/om, spec.

Svi daljnji parametri koji su navedeni za izračun plaće za rad radnika m.s. u ordinaciji dr.o/om spec., za izračun ekonomske snage, umanjen je/sveden je postotkom 94,30, na realni iznos, što znači, da je UP za istu djelatnost o/om. bez spec. za 5,70%-tnih bodova manji.

U tom slučaju, kalkulativna plaća m.s. za poslodavca dr.o/om., bez spec., koji ostvari prihod u iznosu od 70.741,86 kn €/godinu ili 5.895,16 €/mjesec ili za cca 5, 70 % manje od kolege specijaliste za isti broj osiguranika na skrbi, rezultirati će još većim umanjnjem iznosa bruto plaće I., kako je navedeno za izračun m.s. na radu u ordinaciji iste djelatnosti koje je nositelj specijalist.

To znači, da će iznos troškova za plaće radnika tima takve ordinacije, svedeno na bruto iznos I., nakon umanjnja za doprinos „na“ plaću za zdravstveno osiguranje iznositi kako slijedi:

Izračun plaće poslodavca, člana Udruge, koji obavlja djelatnost zz žena i zz predškolske djece u Mreži JZS

Metodološki pristup izračuna plaća radnika na radu kod poslodavca dr. med. za zdravstvenu zaštitu žena i za zdravstvenu zaštitu predškolske djece, s primjenom od **1.4.2023.god. identičan je**, kako je prezentirano za izračun za poslodavca u statusu izabranog doktora

o/om.spec., tj. u istom iznosu kalkulativne plaće ili manje od izračunatog iznosa, prema njegovoj ekonomskoj snazi.

S obzirom da i dr.med., spec., iz prethodnog stavka u prihodu ne ostvare sredstva za kupnju opreme u funkciji (amortizacija) i za kupnju nove opreme (sredstva za razvoj), niti sredstva za kupnju informatičke opreme, niti sredstva za investicijsko održavanje opreme iz Popisa trajne imovine, jer im HZZO obračunava vrijednost rada prema istoj metodologiji, kako obračunava DZ-u, kojemu sredstva za navedene namjene osigurava Država iz proračuna za tzv. decentralizirana sredstva, njihov ukupni prihod ne sadrži i prihod ostvaren iz drugih izvora stjecanja (izuzima se iz UP), kako je to propisano člankom 137. Kolektivnog ugovora koji ga obvezuje (osiguranicima koje imaju na skrbi, koji traže i što potvrđuju posebnom izjavom, da im se usluga obavi mimo propisanog standarda HZZO-a i to u vremenu izvan vremena iz rasporeda rada ordinacije u Mreži JZS).

Napomena1.: Izabrani doktor za zz žena – spec. ginekologije i opstetricije – koji skrbi

za broj žena fertile dobi, prema propisanom standardu od 6.000 žena/tim ostvariti će sredstva za obračun plaća za radnike tima, to znači za sebe i svoju medicinsku sestru, prema metodologiji izračuna za standardni tim dr. opće/obiteljske medicine spec., kako je prezentirano u ovom članku.

Napomena 2.: Izabrani doktor za zz djece predškolske dobi – spec. pedijatar koji skrbi za broj djece predškolske dobi, prema propisanom standardu od 950 djece/tim, ostvariti će sredstva za obračun plaća, za sebe i za m.s. iz sastava tima, prema obračunu po prilici identično, kako je propisano za izabranog doktora za zz žena.

Napomena 3.: U slijedećem broju Časopisa prezentirati ćemo obračun plaća za rad u djelatnosti laboratorijske dijagnostike i ljekarništva.

Analiza svih modela ugovaranja primarne zdravstvene zaštite u ugovornim razdobljima od 2013.g. do 30.04.2023. godine

- pripremio mr. sc. Ante Gabrilo -

Uvodne napomene

Kako je Udruga obavijestila članove u mailu od 04.04.2023.god., Upravno vijeće HZZO-a (dalje: UV), donijelo je 27.3.2023.god. Odluku o izmjenama i dopunama Odluke o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju zz iz obveznog zdravstvenog osiguranja. Odluka je objavljena u NN, 37/23. a primjenjuje se od 1.4.2023.god. (tablica br. 3.), a u kojoj je HZZO kalkulirao rast sredstava standardnog tima, za dr.med.spec od 1,08% (odnose se i na z.z.žena i spec.pedijatra), za dr.med.bez spec. 1,15%, za dr.med.dent. 1,16%, za mag.med..biochem.spec. rast od 0,98%, a za mag.med.biochem, bez spec. od 0,97%/mj., zatim za mag.pharm. rast cijene usluge izdavanja lijeka od 1,86% (sa 1,07 € na 1,09 € po usluzi).

Napominjem, da ovo uvećanje sredstava standardnog tima „pokriva” samo rast troškova/ inflaciju, a ne odnosi se na prije toga obvezu primjene objavljene Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, koje koristi HZZO kao svoje parametre za kalkulaciju sredstava tima, koja je stupila na snagu 6.5.2023.god. (osnovica za izračun prema Uredbi bila bi veća). Objava nove odluke HZZO-a uslijedila je nakon što sam u

svojstvu tajnika Udruge, sudjelovao uz predstavnike drugih udruga 2 puta u 2. i 3.mj. 2023.god. u MZ na sastanku sa gospođom Marijom Bubaš i gospodinom ministrom. Na tom sastanku prezentirao sam prijedloge Udruge za kalkulaciju vrijednosti programa rada privatnih ordinacija uključenih u Mrežu JZS, jer sama izmjena Uredbe ili nova osnovica za izračun plaće i sl. neće značiti ništa, ako to HZZO ne ukalkulira ODMAH u vrijednost hladnog pogona i glavarinu, kao dva sastavna elementa vrijednosti rada tima koji je uključen u Mrežu JZS/broj osiguranika prema propisanom standardu.

Državna tajnica u MZ prihvatila je prijedlog, koji je prezentirala HZZO-u na usvojenje. Naime, da ponovim, kao tajnik Udruge iznio sam konkretne prijedloge za izmjenu Odluke o koeficijentima za obračun plaća, koje primjenjuje HZZO kao svoj parametar u kalkulaciji za izračun vrijednosti programa rada tima u PZZ, izjednačavajući predloženi koeficijent sa koeficijentima specijalista na radu u bolnicama/klinikama, tj. ustanova sekundarne razine zz.

Uz navedeni prijedlog iznio sam i slijedeće prijedloge:

- o da se ugovornim subjektima primarne razine zdravstvene zaštite (PZZ) plati dug HZZO-a, računajući od 2013.g. do 07/2019.g. (naglašeno je da je administracija HZZO-a morala automatski uvećati sredstva ugovornog tima zavisno kako je i kada je Vlada RH donosila odluku o uvećanju osnovice za izračun plaća javnih službenika ili kada je mijenjala koeficijent plaća iz Uredbe ili mijenjala dodatke na plaću izmjenama KU za zdravstvo i zdravstveno osiguranje).
- o naime, elemente iz prethodnog stavka HZZO je 2013.g. ugradio u kalkulaciju tima primarne z.z., što danas, prema tečaju eura 7,53450 kn/€ daje iznos od 11.100,00 €.
- o ali, moram naglasiti, kao kritičku opservaciju, da HZZO iznos iz prethodnog stavka, za cijelo razdoblje 2013. do 7/2019.god. nije usklađivan s promjenama elemenata za izračun plaće službenika/namještenika u javnim službama (osnovica, koeficijenti za izračun plaće prema zvanju i položaju, postocima za utvrđivanje dodataka na plaću, iznosima za obračun materijalnih prava i), da bi i zdravstveni radnici privatne prakse uključeni u Mrežu JZS ostvarili ista prava,

Napomena: U navedenom razdoblju do 07.mj.2019.g. na temelju donijetih 5 odluka HZZO-a, privatnici u Mreži JZS, računajući do zadnje Odluke HZZO-a, iz ovog članka dobili su ukupno 10.556 EUR/god. i to za rad tima spec.obiteljske med.

Na zajedničkom sastanku u Ministarstvu zdravstva, uz nazočnost i direktora HZZO-a iznijeti su prijedlozi tajnika Udruge, posebno:

- da se pri osnivanju privatne prakse ili ZU daje izjava o ispunjenju uvjeta u pogledu prostora i opreme, umjesto da se čeka povjerenstvo MZ cca 2-3 mjeseca,
- da se također na natječaju HZZO-a ponuditelju prizna izjava kandidata za sklapanje ugovora, a ne da se traži prezentacija unaprijed sklopljenog ugovora o radu sa dr.med. ili dr.med.dent. i med.sestrom, te prijava radnika na HZMO – poslije to javlja Poreznoj upravi što se dokazuje isplatom plaća (šalje se JOPPD obrazac), a na odgovor HZZO-a čeka cca 3 mjeseca (trošak bruto 2.plaće dr.med. i m.s. kroz 3 mjeseca minimalno 9.000,00 EUR),
- da svi ugovorni timovi PZZ dobiju puni iznos hladnog pogona, a ne da se on umanjuje razmjerno broju osiguranika/tim u mjesecu obavljanja djelatnosti, ako u tom mjesecu npr. imaju manje

osiguranika na skrbi iz x drugih razloga, itd. (fluktucija osiguranika/tim iz različitog interesa u pozitivnom i negativnom smislu za ugovornog subjekta primarne razine zz),

Na istom sastanku, nazočnima su uručeni:

- Prijedlog nove Uredbe o koeficijentima od 10.02.2023.god., koju je izradilo MZ i to baš u brojevima koje sam kao tajnik Udruge u svojim prezentacijama predlagao u kontinuitetu zadnjih 10 god. – na pr., za ugovornog zdravstvenog radnika bez spec. U PZZ. 2,027 (dosadašnji koeficijent bio je 1,794, što je povećanje od 12,99%), a za dr.med.spec. rast koef. sa 1,940 na koef: 2,298 (uvećanje od čak 18,45%), sa prijedlogom da bi i HZZO trebao odmah po usvajanju istih i objavi Uredbe u NN morao implementirati u vrijednost standardnog tima (državna tajnica Marija Bubaš je na sastanku obećala prijedlog prenijeti HZZO-u, kao zahtjeve Udruge)
- Naglašeno je, da je postojeća Uredba o koeficijentima, kao i prijedlog nove, propisuju veći koeficijent za akademske titule mr.sci., dr.sci., kao i za primarijat ili za dr.med.dent.spec.opće/obiteljske stomatologije, no HZZO NIJE izradio i legalizirao posebnu/ uvećanu kalkulaciju sredstava za taj/takav tim, kao što je napravio za tim dr.med.spec.obiteljske med. u odnosu na tim dr.med. bez spec. (uvećanje sredstava od 5,92% godišnje).
- Tajnik Udruge, posebno se referirao i na nedostatak m.s. u sustavu zdravstva, a pogotovo u primarnoj z.z. te predložio da ministar izmijeni Pravilnik o normativima i standardima..., NN 52/2020, na način da propiše, da u bolnicama, npr. na odjelima inertne med., osim na intenzivnoj njezi na 10 kreveta radi jedna m.s. i 2 bolničarke/njegovatelja, a ne kao sada samo 2 m.s., koje uglavnom cca 70% PRV obavljaju manualne poslove PKV (hrane i okreću pacijenta, guraju kolica, čiste za njim, oblače pacijenta...), napominjući da je U Pravilniku o minimalnim uvjetima..., na snazi do 2011.god. bio na snazi takav normativ, NN 90/04??.

U nastavku članovima prezentiram pregled rasta ugovornih sredstava za rad ordinacija primarne razine z.z. (hladnog pogona + bruto 2. plaća dr.med. i dr.med.dent., te med.sestara i dentalnih tehničara + ostali izdatci), pregled ukupnih primitaka ordinacija u razdoblju 2013.godine do 03.mj. 2023.godine (uključujući Odluke HZZO-a od 01.06.2022.g., od 11.11.2022.g., te 27.03.2023.g.), te razliku/ manjak primitaka ordinacije, zbog neadekvatne rekalkulacije sredstava od strane HZZO-a (pogotovo za razdoblje od 2013.g. do 07.mj. 2019.g.) sa

izračunom bruto plaće dr.med.dent. i dentalnog asistenta, te dr.med.spec. i m.s. prema novoj Uredbi o koeficijentima..., NN 46/23.

1) Hladni pogon ugovornog tima p.z.z., kalkulacija 2013.g., sadašnji izdatak u EUR, sa uvećanjem prema rastu potrošačkih cijena od 2013.g. do 12.mj.2022.g. (prema objavama DZS).

Hladni pogon, za sve djelatnosti primarne zdravstvene zaštite,

Tablica br.1.

RAZRADA OSTALIH TROŠKOVA	MJ. IZNOS/ 2013.G	GOD. IZNOS/ 2013.G.	MJ. IZNOS/ 10/2022.G.	GOD IZNOS/ 2022.G.	RAZLIKA 2022/13.G. U HRK	RAZLIKA 2022/13.G. U EUR	RAZL. 2022/2013 ,index
Struja	176,83	2.121,96	237,00	2.844,00	722,04	95,83	134
Voda	98,14	1.177,68	124,54	1.494,48	316,80	42,05	127
Grijanje	603,98	7.247,76	766,00	9.192,20	1.944,44	258,07	127
Komun. i vodna nak.	48,77	585,24	61,85	742,20	156,96	20,83	127
Zbrinj.kom.otpada	45,88	550,56	58,20	698,40	147,84	196,22	127
Zbrinj.med.otpada	94,06	1.128,72	143,67	1.724,04	595,32	79,01	153
Tekuće odr.	146,51	1.758,12	360,00	4.320,00	2.561,88	340,02	245
Održav.info.sustava	558,55	6.702,60	689,30	8.271,60	1.569,00	208,24	123
Trošak fiksnog telefona	235,86	2.830,32	UKLJ.DUO PAK	UKLJ.DUO PAKET	UKLJ.	UKLJ.	UKLJ.
Trošak interneta	74,69	896,28	180,00	2.160,00	1.263,72	167,72	241
Trošak čišćenja	776,00	9.312,00	1.470,00	17.640,00	8.128,00	1078,77	185
Trošak HRKjigovodstva	668,57	8.022,84	847,50	10.170,00	2.147,16	284,98	127
Zajed.tr. (domar i sl.)	145,37	1.744,44	379,05	4.548,60	2.804,16	372,18	260
Ostali tr.(osig.,mat.)	630,79	7.569,48	779,00	9.348,00	1.778,52	236,05	124
Nak za zakup	1.250,00	15.000,00	1.562,50	18.750,00	3.750,00	497,77	125
UKUPNO OSTALI TR.	5.554,00	66.648,00	7.658,61	91.903,32	25.255,32	+3.351,96	138

1. Plaća

- **Plaća dr.med./dr.med.dent.** (minimalna plaća, uvećana za doprinose, 32,815% bruto plaće u hladnom pogonu, a 67,85% bruto plaće u glavarini)
- **Plaća medicinske sestre /asistenta,** prema Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i z.o., uvećana za doprinose (100% bruto plaće m.s./asistenta u hladnom pogonu)

Kretanje/uvećanje osnovica za izračun bruto plaće javnih službenika od 2013.god. do 2022.g.

- Prema odluci vlade RH osnovica je od 01.04.2009.god. iznosila 5.108,84 kn bruto/mj. (ta osnovica je u kalkulaciji HZZO-a za izračun bruto plaće dr.med.dent. i m.s. od 2013.god. u sredstvima hladnog pogona i glavarine),

- Odlukom vlade RH od 30.12.2016.god. osnovica iznosi: 5.211,02 kn bruto/mj.,
- Odlukom vlade RH od 31.08.2017.god. osnovica iznosi: 5.315,24 kn bruto/mj.,
- Odlukom vlade RH od 30.11.2017.god. osnovica iznosi: 5.421,54 kn bruto/mj.,
- Sporazum vlade RH i sindikata javnih službi od 04.01.2019.god., u primjeni od 01/01/2019.god osnovica iznosi: 5.584,19 kn bruto/mj.,
- Sporazum vlade RH i sindikata javnih službi od 04.01.2019.god., u primjeni od 01/09/2019.god osnovica iznosi: 5.695,87 kn bruto/mj.,
- Dodatak temeljnom KU, 05.12.2019.g., osnovica od 01.01.2020.g. iznosi: 5.809,79 kn bruto/mj., a od 01.01.2021.g. iznosi: 6.044,51 kn bruto/mj.(Dodatak II. Temeljnom KU, NN, 66/20 i 123/19),
- Dodatak temeljnom KU, osnovica od 01.05.2022.g. iznosi: 6.286,29 HRK bruto/mj., NN

56/22, a od 01.10.2022.g. iznosi: 6.663,47 HRK bruto/mj., NN 127/22

- Dakle, osnovica za bruto 1. plaće javnih službenika (koja je ukalkulirana u hladni pogon i glavarinu iz 01/2013.god.HZZO-a) je u 01/2013.god. iznosila: 5.108,84 HRK/mj., a od 01.10.2022.god. iznosi: 6.663,47 HRK/mj./884,40 EUR ili povećanje za 30,43% - što Vi većinom niste dobili u hladnom pogonu i glavarini (bruto plaća m.s. je u cijelosti ukalkulirana u hladnom pogonu, a plaću dr.med. je Hzzo ukalkulirao u sredstva hladnog pogona cca 32,815 % (tzv.min.plaća), a ostali dio 67,185% tim dr.med.dent. ostvari kroz glavarinu – promjenjiva veličina ovisno o broju i dobnoj strukturi osiguranika).

Uredba o koeficijentima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama

Uredba..., NN, 38/01, primjena od 27.04.2001.g.

- VSS ugovorni zdr. djel. prim. zdr. zaštite 1,85;

Uredba..., NN, 62/02, primjena od 01.06.2002.g.

- Medicinska sestra u p.z.z. 0,98;

Uredba..., NN, 25/13, primjena od 01.03.2013.g.

Uredba..., NN, 151/13, primjena od 24.12.2013.g.

- VSS ugovorni zdr. djel. prim. zdr. zaštite 1,794;
- m.s. na radu u p.z.z. 0,951;

Uredba..., NN 9/14, primjena od 01.02.2014.g.

- VSS ugovorni zdr. djel. prim. zdr. zaštite 1,794;
- m.s. na radu u p.z.z. 0,951;

Uredba o koef., NN 46/23: m.s. 0,999;

- **Uredba o koef., NN 46/23: ugovorni zdr.djelatnik/dr.med.(bez spec) i dr.med.dent.: 2,027;**

- **Uredba o koef., NN 46/23: ugovorni zdr.djelatnik pzz spec/ dr.med.spec: 2,367** (prij.Uredbe je bio koef.: 2,298 ili za 2,92% manji);

HZZO je u prezentaciji iz 01/2013.god. ukalkulirao bruto plaću dr.med.dent. i m.s./dent.asistenta sa koef. 1,85 i 0,98, da bi ih Vlada RH uredbom od 01.03.2013.god. umanjila za 3%, na koef. 1,794 za dr.med. i 0,951 za m.s. u p.z.z.

Izmjene KU za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja od 2013.g. do 2020.g./ uvećanje osnovne plaće/dodaci

- KU, NN, 126/11, (uklj.u prezent.HZZO-a), primjena od 01.01.2013.g., posebni uvjeti rada: dr.med.dent.: 6% , m.s.: 6%; odgovornost

dr.med.dent. + 10%; smj.rad 10% (1/2 u kalk.iznosi: 5%), dodatak za vjernost 20-29.g.r.s. 4%, 29-34 g.r.s. 8%, 34 g.r.s. i više 10% (HZZO kalk.1,90%),

- KU, NN, 88/13, primjena od 01.06.2013.g., posebni uvjeti rada: dr.med.dent.: 6% , m.s.: 6%; odgovornost dr.med.dent. + 10%; smj.rad 10% (1/2 iznosi: 5%); dodatak za vjernost 20-29.g.r.s.4%, 29-34 g.r.s.8%, 34 g.r.s. i više 10% (HZZO kalk.1,90%),

- KU, NN 143/13, primjena od 01.06.2013.g., posebni uvjeti rada: dr.med.dent.: 8% , m.s.: 8%; odgovornost dr.med.dent. + 10%; smj.rad 10% (1/2 iznosi: 5%), dodatak za vjernost 20-29.g.r.s.4%, 29-34 g.r.s.8%, 34 g.r.s. i više 10% (HZZO kalk.1,90%),

- Dodatak KU, NN, 96/15, primjena od 01.10.2015.g., posebni uvjeti rada: dr.med.dent.: 12% , m.s.: 12%; odgovornost dr.med.dent. + 12%, m.s. 4% (novost od 01.10.2015.g.); smj.rad 10% (1/2 iznosi: 5%), ukinut tzv. dodatak za vjernost,

- Dodatak KU, NN, 35/19, prolongacija KU do 31.07.2019.g.,

- Izmjena dodatka KU, NN, 78/19, prolongacija KU do 31.10.2019.g.,

- **Dodatak 2. KU, NN, 92/19, primjena od 01.09.2019.g., posebni uvjeti rada i odgovornost: dr.med.dent. i dr.med.: 15% + 16% = 31% , m.s.: 11% + 8% = 19% (novost od 01.10.15.g.); smj.rad 10% (1/2 iznosi: 5%),**

- Dodaci: dr.med. /dent. 01.01.2013.g. = 22,90%, m.s. = 12,90% (iznosi u kalk.HZZO-a);

- Dodaci: dr.med./ dent 01.09.2019.g. = 31%, m.s. = 19%;

- Dodaci: od 01.01.2013.g. do 01.01.2020.g.: **dr.med./dent., rast 35,37% ;**

- **m.s./dent.as. , rast od 47,29%,**

Zaključak: puno veći rast dodataka za m.s. u odnosu na dr.med./dent., za cca 11% poena !

Odluke HZZO-a o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju z.z. iz obveznog zdravstvenog osiguranja, od 2013.god. do 2023.god.

- Odluka..., NN, 23/13, 25.02.2013.g., u primjeni od 01.04.2013.god.,

- Odluka..., NN, 38/13, u primjeni od 01.04.2013.god.,

- Odluka..., NN, 94/19, 02.10.2019.god., u primjeni od 03.10.2019.god.,

- Odluka..., NN, 22/20, 28.02.2020.god., u primjeni od 01.03.2020.god.,

- Odluka..., NN, 12/21, 10.02.2021.god., u primjeni od 11.02.2021.god.,

- Odluka..., NN 63/22, 03.06.2022.god., u primjeni od 04.06.2022.god.,

- Odluka..., NN 133/22, 11.11.2022.god., u primjeni od 12.11.2022.god.,

- Odluka..., NN 156/22, 30.12.2022.god., u primjeni od 12.11.2022.god. (isti iznosi kao u NN 133/12, ali preračunati u EUR).
- Odluka..., NN 37/23, 27.03.2023.god., u primjeni od 01.04.2023.god.,

2) **Izračun plaće doktora dent.med. i zubnog asistenta/sestre u timu dr.med.dent. iskazan kroz hladni pogon i glavarinu (HZZO, prezentacija 01/2013)**

Tablica br.2

Plaće članova tima	Koef.u tvrđen Uredbom (primj. od 1.7. 2002.)	osnovica za plaću u HRK (primjena od 1.1.2008.)	Minuli rad (20 godina staža= 10%)	Osnovna plaća u HRK	Dodaci prema KU* u %	Ukupna mjesečna plaća	hladni pogon u HRK	glavarina u HRK	ukupno u HRK
Doktor dent.med. (bez spec.)	1,85	5.108,84	10%	10.396,49	22,90	12.777,29	50.314,32	103.013,11	153.327,43
Medicinska sestra/med. tehničar	0,98	5.108,84	10%	5.507,33	12,90	6.217,78	74.613,30		74.613,30
UKUPNO plaće						18.995,06	124.927,62	103.013,11	227.940,73
doprinosi na plaće (zbirna stopa 14,2%)						2.697,30	17.739,72	14.627,86	32,367,58
UKUPNO bruto plaće uvećane za doprinose na bruto						21.692,36	142.667,34	117.640,97	260.308,31

Izračun plaće doktora i sestre/dent.teh. u timu dr.med.dent. iskazan kroz hladni pogon i glavarinu (KU 30.09.2019.god. primjena od 01.09.2013..g, osnovica od 01.10.2022.g. / prez. HZZO, 2013.g.) nova Uredba o koef. 27.04.2023.g.,

Tablica br.3

Plaće članova tima	Koef.utvrđen Uredbom (primjena od 1.3.2013.	osnovica za plaću (primjena od 1.10.2022	Minuli rad (20 godina staža= 10%)	Osnovna plaća	Dodaci prema KU*	Ukupna mjesečna plaća u HRK (iznos od 30.09/.9.g., iznos od 01.05.2023.g., razlika)	ukupno u HRK od 01.05.2023.g. (iznos 2013.g., razlika u HRK)	ukupno u EUR od 01.05.2023..g. (iznos 2013.g., razlika u EUR
Doktor med.dent	2,027	6.663,47	10%	14.857,54	36 %	20.206,25	242.475,03	32.181,97
Medicinska sestra/med. tehničar	0,999	6.663,47	10%	7.322,49	24 %	9.079,88	108.958,56	14.461,28
UKUPNO br.1.plaće				22.180,03		29.286,13	351.433,56	46.643,25
Dop.na plaće 16,5%						4.832,21	57.986,52	7.696,13
UKUPNO bruto plaće uvećane za dop.16,5%						34.118,34 (21.692,36 +12.425,98)	409.352,24 (260.308,31 +149.043,93)	54.330,38 + 19.781,53

Vrsta
zdravstven
e zaštite

Tablica br.4

	Hladni pogon	Glavarina	DTP	KPI	QI	Ukupno	Dodatne mogućnosti			ukupno
							Skupna praksa	Prev. programi	5*	
Dr.med.dent.polival., NN 23/13	212.425,62	82.820,48	136.653,79	16.460,57	16.460,57	464.821,03	4.141,02	4.141,02	4.141,02	477.244,10
Dr.med.dent.polival. u primjeni od 01.04.2013.	212.426,00	82.380,46	135.927,76	16.373,12	16.373,12	463.480,45	4.119,02	4.119,02	4.119,02	475.837,52
Dr.med.dent. u primjeni 2013.g. EUR	28.193,78	10.933,77	18.040,71	2.173,09	2.173,09	61.514,43	546,69	546,69	546,69	63.154,50
Dr.med.dent. u primjeni 2013.g. EUR	35.369,43	11.699,13	19.303,56	2.352,20	2.352,20	71.022,53	584,96	584,96	584,96	72.777,40
01.04.13.g " 11.11.2022.	+ 7.156,65	+765,36	+1.262,85	+179,11	+179,11	+9.508,10	+38,27	+38,27	+38,27	+9.622,90

HLADNI POGON i GLAVARINA od 11.11.2022.g.,30.12.2022.g.,27.03.2023.g.(odluke HZZO-a), osnovica plaća od 01.10.2022.g., te KU od 30.09.19.g., primjena od 01.09.19.G. / kalkulacija Hzzo-a iz 01/2013.g. , novi koef.iz Uredbe o koef. 27.04.2023.g.

- Razlika bruto 2. plaće dr.med.dent. i m.s. u iznosu (tablica br.3): -19.781,53 EUR/god.
- Razlika troškova hladnog pogona 2022.g.(tablica br.1): - 3.351,96 EUR/god.
- Razlika troška dentalnog mat.i ostalih tr. (bez h.p.): - 1.864,18 EUR/god.
- Uvećanje sredstava stand.tima DDM (tablica br.4): + 9.622,90 EUR/god. (uvećanje sredstava iz odluke HZZO-a 02.10.2019.g., od 01.03.2020.g.,od 11.02.2021.g.,01..06.2022.g. ,od 11.11.2022.g.i 27.03.2023.g. pokrilo je samo cca 38,50% realnog uvećanja izdataka ordinacije DDM u raz.2013.g. do 04/2023.g.)
- **UKUPNO RAZLIKA/MANJAK SR. tima dentalne med.p.z.z. po 4 osnova: -**

115.841,20 HRK ili 15.374,77 EUR/god. / novi koef.iz uredbe

- Sveukupna sredstva za standardni tim dr.dent.med. bi od 04/2023.god. trebala iznositi minimalno cca: 88.152,17 EUR /god. ili za 21,13 % više od sr. standardnog tima u odluci HZZO-a, od 27.03.2023.g.
- (napomena: sveukupna sr. za tim DDM su odlukom HZZO-a, NN, 23/13 utvrđena u iznosu: 477.244,10 HRK/god., pa u NN, 38/13 umanjena za 1.406,58 HRK/god., pa odlukom HZZO-a od 02.10.2019.g. uvećana za 6.065,00 HRK/god. na iznos: 481.902,52 HRK/god., odlukom u primjeni od 01.03.2020.g. uvećana na iznos: 484.820,52 HRK, od 10.02.2021.g. na iznos: 490.894,34 HRK/god. , od 11.11.2022.g. na iznos: 542.052,33 HRK god. ili 71.942,71 EUR /tim DDM, od 01.04.2023.g.: 72.777,40 EUR/god.)

Kalkulacija troškova dentalnog materijala

- Iako je HZZO u 2013.god. prezentirao kalkulaciju samo za tim obiteljske medicine, možemo analizom/dedukcijom kalkulacije

HZZO-a za tim DDM doći do iznosa ukalkuliranih troškova dentalnog materijala i ostalih tekućih troškova:

- Ukupna sredstva za tim DDM 2013.god., bez dodatnih mogućnosti: 464.821,03 HRK/god.
– bruto 2.plaće tima: -260.308,31 HRK/god.
– hladni pogon: - 66.648,00 HRK/god.= 137.864,72 HRK/god. (kalk.iznos dent. mat.u kalk.HZZO-a 2013.god.) x kumul.iznos rasta potr.cijena od 9% (01/2013.god. do

09/2021.god.) + dodatno rast potr.cijena od 13,2% (10/21.god. do 10/2022.god., DZS, objava 16.11.2022.g.) = **14.045,66 HRK ili 1.864,18 EUR porast cijena kalkuliranog dentalnog mat.(od 2013.g. do 11/2022.g.)**

Izračun plaće doktora spec. i sestre u timu djelatnosti spec.dr.med. u p.z.z. iskazan kroz hladni pogon i glavarinu za 3 djelatnosti (HZZO, prezentacija 01/2013.god.),

Tablica br.5

Plaće članova tima	Koef.utvrđen Uredbom (primjena od 27.04.2023.g.)	osnovica za plaću (primjena od 1.1.2021g)	Minul i rad (20 godina staža=10%)	Osnovna plaća	Dodaci prema KU, primjena 01.09.2019.g.*	Ukupna mjesečna plaća u HRK	ukupno u HRK 27.04.2023.g. (iznos 2013.g., razlika u HRK)	ukupno u EUR 27.04.2023.g. (iznos 2013.g., razlika u EUR)
Doktor medicine spec.	2,367	6.663,47	10%	17.349,68	36 %	23.595,56	283.146,72	37.580,03
Medicinska sestra/med. tehničar	0,999	6.663,47	10%	7.322,49	24 %	9.079,88	108.958,56	14.461,28
UKUPNO plaće Bruto 1., bez dop.na bruto				24.672,17		32.675,44	392.105,28	52.041,31
doprinosi na plaće (zbirna stopa 16,50%)						5.391,14	64.697,37	8.586,81
UKUPNO bruto plaće uvećane za doprinose na bruto						38.066,58 (22.875,47 +15.191,11)	456.802,65 (274.505,60 +182.297,05)	60.628,13 +24.194,98

Kalkulativna sredstva za standardni tim dr.med.spec.o.o.m., Odluka HZZO-a 27.03.2023.g.,

Tablica.br.6

Vrsta zdravstvene zaštite	Mogući prihod tijekom godine u kunama u 2022.god./01.04.2013.god.u HRK, zadnja 2 retka u EUR									
	Hladni pogon	Glavarina	DTP	KPI	QI	Ukupno	Dodatne mogućnosti			Sveukupno
							Skupna praksa	Preventiv programi	5*	
Dr.med.oom u od 01.04.13.	209.316,00	101.615,52	142.261,73	18.290,79	18.290,79	489.774,84	5.080,78	5.080,78	5.080,78	505.017,16
Dr.med.oom u od 01.04.13.€	27.781,00	13.486,70	18.881,38	2.427,61	2.427,61	65.004,30	674,34	674,34	674,34	67.027,30
Dr.med.spec. 27.03.23.	34.947,38	14.430,77	20.203,07	2.597,54	2.597,54	74.776,29	721,54	721,54	721,54	76.940,90
27.03.23./ Prez.2013.	+7.166,38	+944,07	+1.322,32	+169,93	+169,93	+9.771,99	+47,20	+47,20	+47,20	+9.913,60

- **HLADNI POGON i GLAVARINA od 27.03.2023.g.(nova Odluka HZZO-a), osnovica plaća od 01.10.2022.g., te KU od 30.09.19.g., primjena od 01.09.19.G. / kalkulacija HZZO-a 01.04.2013.g. , novi koeficijenti iz Uredbe o koeficijentima 27.04.2023.g.**
- Razlika bruto 2. plaće dr.med.spec. i m.s. u iznosu (tab.br.5): -24.194,98 EUR/god.
- Razlika troškova hladnog pogona (tablica br.1): -3.351,96 EUR/god.
- Uvećanje sredstava stand.tima p.z.z. (tablica br.6): +9.913,60 EUR/god. (uvećanje iz odluke Hzzo-a 02.10.2019.g., 01.03.2020.g.,11.02.2021.g.01.06.2022.g.,o d 11.11.2022.g., 30.12.2022.g., te od 27.03.2023.g.pokrilo je samo cca 35,98% realnog uvećanja izdataka ord. spec.obit. medicine u raz.2013.g. do 4/2023.g.)

UKUPNO RAZLIKA / MANJAK SREDSTAVA TIMA P.Z.Z.PO 3 OSNOVA: -132.858,40 HRK ili -17.633,34 EUR (do 01.01.2022.g. manjak je iznosio: -81.647,33 HRK/god. ili -10.836,46 EUR)

SVEUKUPNA sredstva standardnog tima spec.obit.med. bi od 04/2023.god. trebala iznositi: 94.574,24 EUR /god. ili za 22,92 % više od sredstava standardnog tima u Odluci HZZO-a, od 27.03.2023.g. (razlika je do 01.01.2022.g. iznosila +15,70%, što znači da se u 2022.g. ipak smanjuje, a dug je uglavnom nastao u razdoblju od 2013.g. do 07.mj.2019.g., kada HZZO nije niti za lipe povisio sredstva ugovornog tima p.z.z.)

- Napomena: sveukupna sr. za tim O.O.M. su odlukom HZZO-a, nn 23/13 utvrđena u iznosu: 506.387,87 HRK/god., pa u NN 38/13 umanjena za 1.406,58 HRK/god. na iznos: 505.017,16 HRK/god., pa odlukom HZZO-a od 02.10.2019.g. uvećana na iznos: 511.081,16 HRK/god., od 01.03.2020.god. uvećana na iznos: 513.999,16 HRK/god., te od 11.02.2021.g. na iznos: 520.073,16 HRK/god., od 01.06.2022.g. na iznos: 540.722,24 HRK/god., od 11.11.2022.g. na iznos: 573.492,24 HRK/god. Ili 76.115,50 EUR/ god. i od 27.03.2023.g. iznos: 76.940,90 EUR/god.)

ZAKLJUČAK

- U ukupnim sredstvima standardnog tima p.z.z. od 03.mj.2023.g. nedostaje od - **17.633,34 EUR** (dr.med.spec.oom) -

15.374,77 EUR/god (dr.med.dent.). Najveći je manjak sredstava kod timova dr.med.dent., bio je do 3/2023.g., a od tada u timu dr.med. jer je njima koeficijent u novoj Uredbi narastao puno više ili za čak 22 %, jer HZZO nije još **2013.god. adekvatno ukalkulirao trošak dentalnog materijala u kalkulaciji.** Treba napomenuti da je navedeni manjak sredstava po timu nastao u razdoblju od 2013.g. do 7/2019.god., kada HZZO nije uopće rekalkulirao sredstva .tima. **Timovi DDM su dodatno "zakinuti", jer HZZO u odlukama do danas nije objavio kalkulaciju tima za dr.med.dent spec.obiteljske dent.med.** (iz Pravilnika o spec. usavršavanju, još iz NN, 115/07), kao što je HZZO objavio za dr.med.spec. (uvećanje sredstava ugovorenog tima dr.med.spec. u odnosu na dr.med. za 5,85% godišnje iz 03.mj.2023.g.).

- Izvršiti pritisak na HZZO da izvrši rekalkulaciju sredstava standardnog tima., prema ovoj prezentaciji ili bi **SVI timovi morali uputiti zahtjev JLS i JPRS za plaćanje nadstandarda**, temeljem članka 11.stavak 5. Zakona o z.z., jer postojeći standard HZZO-a nije adekvatan, pa i tužbe na nadležni Sud, tuženici: JLS i JPRS (tražeći od Suda da uključi HZZO kao umješača u sudski spor/parnicu), u slučaju ogluhe navedenih HZZO-a, JLS i JPRS.
- **Osnovica za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje obrtnika/Vas je puno manja od osnovice/bruto plaće kolege/javnog službenika, što rezultira time da on ima za 49% do čak 84% veću mirovinu**, pa Udruga svima sugerira da uplate na teret ordinacije barem 6.000,00 HRK ili 796,33 €/god. premija dobrovoljnog mirovinskog osiguranja, kako bi si povećali mirovinu iz tzv. 1. i 2.stupa MO.
- **Izvršiti pritisak na HZZO da izmjeni članak 97. Odluke, kojom HZZO umanjuje sredstva hladnog pogona za**

timove koji imaju opredijeljenost osiguranih osoba za tim do 75% standardnog broja opredijeljenih osiguranih osoba po timu za djelatnosti (suprotno prvotnoj intenciji novog modela ugovaranja PZZ iz 2013.god.).

- **Kalkulacija HZZO-a iz 2013.g. izrađena je tzv. neprofitni subjekt/ dom zdravlja, pa time u kalkulaciji nisu uključena sredstva za kupnju/amortizaciju i investicijsko održavanje opreme, jer domu zdravlja ta sredstva osigurava državni proračun iz tzv. decentraliziranih sredstava. U odluci o minimalnim financijskim standardima za decentralizirane funkcije javnih ZU u 2022.g., javne ZU u RH su za navedene funkcije dobile ukupno iznos: 407,549.130 HRK ili 54,091.065 EUR/ 2023.g. , NN 08/2023. (uključujući sredstva za otplatu kredita).**
- **Domovi zdravlja (DZ) bi iz tih sredstava morali po sklopljenim ugovorima o zakupu poslovnih prostora i opreme, svojim zakupnicima znavljati opremu, što DZ uglavnom ne čine, iako je to ugovorna obveza zakupodavca. Oni ugovorni subjekti, koji obavljaju djelatnost u poslovnim prostorima izvan DZ, sa svojom opremom ili opremom u zakupu drugih osoba (na pr. lizing društava) ne dobivaju niti lipe za znavljanje opreme od HZZO-a, a niti DZ ne čini tu funkciju iz decentraliziranih sredstava.**
- **Iz navedenih razloga su cijene DTP postupaka, koje vama plaća HZZO jako niske (ne sadrže cijenu usluge, koju dobivate u hladnom pogonu i glavarini, niti amortizaciju opreme, niti investicijsko održavanje-zamjena dijelova, već samo trošak materijala i tekuće održavanje - servis opreme i sl.).**
- **Ponavljam, kao rezime, da sam kao predstavnik Udruge na sastanku u MZ, Ksaver 200a, 10000 Zagreb u 07.mj.2019.g. kada se raspravljalo o prijedlogu izmjena Zakona o z.z., pred**

cjelokupnim auditorijem prozvaao ravnatelja HZZO-a da je administracija HZZO-a trebala svih godina od 2013.g. automatizmom rekalkulirati sredstva tima primarne zz, koji je uključen u Mrežu JZS, uvijek, kada je Vlada RH donosila novu osnovicu o plaćama javnih službenika ili kada je mijenjala Uredbu o koeficijentima, ili, kada je povećavala dodatke na plaću zdravstvenih djelatnika u KU za javno zdravstvo, ili, kada je Državni zavod za statistiku objavio podatak o rastu plaća u javnom zdravstvu, sa postocima koji su uvjetovali rast osnovice za izračun vrijednosti rada privatne prakse u Mreži JZS, ili, kada je isti DZS objavio podatak o rastu potrošačkih cijena, koje automatizmom – utječu na visinu kalkuliranih materijalnih/režijskih troškova privatnika u vrijednosti programa, odnosno koji direktno utječu na visinu cijene hladnog pogona, kao jednog od elemenata za izračun vrijednosti rada tima (kalkulacija HZZO-a vrijednost programa rada tima za standardni broj osiguranika na skrbi dimenzionira iznosom troška za zaposlene, prema usvojenim parametrima/kalkulacija, da bi dobiveni iznos povećali za 30 % za materijalne i režijske troškove) .

- **Navedeni odnosi vrijednosti programa rada tima, utječu jedan na drugoga, u pravilu trošak za zaposlene na visinu troška za materijalne i režijske troškove, ali u vremenu inflacije ili recesije, izračun/promjene u odnosima koje utječu na ukupnu vrijednosti rada tima, može biti suprotan**
- **Nakon tog sastanka, HZZO je počeo u svojim odlukama rekalkulirati/ uvećati sredstva svim timovima PZZ, prvi put nakon 2013.god., pa od tada već 5x (NN, 94/19, 02.10.2019.god., NN, 22/20, 28.02.2020.god., NN, 12/21, 10.02.2021.god., NN, 63/22, 03.06.2022.god., NN, 133/22, 11.01.2022.god., a u NN 156/22., 30.12.2022.g. objavio iznose u EUR, te NN 37/23.).**

- *Bitno je da HZZO pretoči nove koeficijente iz prijedloga Uredbe o koeficijentima, od 27.04.2023.g. u kalkulaciju sredstava standardnog tima, da napravi posebnu kalkulaciju za primarijat, mr.sci, dr.sci, da ugradi u kalkulaciju za ugovorni privatni subjekt sredstva za amortizaciju i investicijsko održavanje opreme – veći iznos DTP-a za napr. pregled UZV u privatnoj ordinaciji i sl., da izmjeni članak 97. Odluke i ne umanjuje sredstva hladnog pogona za tzv. mali tim, da objavi posebnu kalkulaciju sredstava za tim*

dr.med.dent.obit.stomatologije – cca 5,85% veća sredstva od tima dr.med.dent., da vam nadoknadi zaostatak u kalkulaciji od 2013.g. do 07.mj.2019.g. od cca 10.556 EUR/ godina + dodatno cca 7.077 EUR/god. za primjenu nove Uredbe od 27.04.2023.g. ili sveukupno 17.633 EUR/god. za ugovorni tim dr.med.spec. za razdoblje od 2013.g. do 04/2023.g.

PRIMJENA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA DJELATNOST PRIVATNOG ZDRAVSTVA HRVATSKE, NN, 118/19. i 148/22.

V a ž n o - u primjeni od 1. 4. 2023. god.

Maksimalni iznosi primjerenih plaća u primjeni od 1.1.2023.god., utvrđen je prema parametrima iz članka 125. i 126. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva, NN, 118/19. i 148/22. (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor), tj. konkretno člancima 1 – 10. Kolektivnog ugovora o izmjeni i dopuni Kolektivnog ugovora, u primjeni od 1.1.2023.god. Tekst izmjene i dopune Kolektivnog ugovora objavljen je u Časopisu „Privatna praksa u zdravstvu“ br. 4/22. Isti je sklopljen i potpisan od strane ovlaštenih osoba Udruge i Sindikata radnika na radu u privatnoj praksi zdravstva Hrvatske, a prošao je prethodno i filter ocjene zakonitosti od strane Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, evidencijskih oznaka 27/19-1, od 1.1.2023.god. Rezimirajući rečeno, izmijenjeni i dopunjeni Kolektivni ugovor primjenjuje se i za obračun plaće za travanj 2023.god., obračunate/isplaćene u svibnju 2023.god., prema iznosu osnovice od 902,08 € ili 6.796,72 kn bruto, primjenom mjerila i kriterija iz Kolektivnog ugovora, respektirajući izmijenjene/dopunjene parametre za izračun ekonomske snage svakog poslodavca/djelatnost, kako je utvrđeno Kolektivnim ugovorom o izmjeni i dopuni Kolektivnog ugovora

- pripremio Ivan Gabrilo, dipl.iur -

Uvodne napomene

Za izračun plaće, prema pravnim pravilima kako je navedeno u podnaslovu ove teme, primjenjuje se iznos osnovice koji je jednak iznosu koji primjenjuju subjekti javnog zdravstva za obračun/izračun plaće službenika i namještenika od 902,08 € bruto ili 6.796,72 kn bruto.

Naime, Vlada RH na svojoj sjednici održanoj 24.2.2022.god. donijela je Odluku o materijalnim o nematerijalnim pravima, drugim naknadama te visini osnovice za obračun plaće službenika i namještenika u javnim službama. Odluka je objavljena u NN, 23/22 od 25.2.2022.god. Materijalna prava/naknade prema citiranoj Odluci, ostvarivati će službenici i namještenici u javnim službama temeljem primjene Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, NN, 128/17. do 66/20.

Promjena osnovice za obračun plaće za službenike i namještenike u javnim službama, na koje se primjenjuje Zakon o plaćama u javnim službama, primjenjuje se i u privatnom zdravstvu Hrvatske, pozivom na odredbe Kolektivnog ugovora za

privatno zdravstvo, ako su stvorene ekonomske/pravne pretpostavke za takvu primjenu

Iz citiranog podnaslova, razvidno je, da se povećanje osnovice odnosi na zaposlenike u javnim službama na koje se primjenjuje Zakon o plaćama u javnim službama. Nova propisana osnovica iznosi 902,08 € ili 6.796,72 kn bruto/mjesec, a ista se primjenjuje i na zaposlene/na radu za subjekte privatnog zdravstva i za obračun plaće za travanja 2023.god. obračunate/isplaćene u svibnju iste godine, jer je izmjenom i dopunom Kolektivnog ugovora ozakonjena primjena takve nove/veće OSNOVICE (izračun ekonomske snage poslodavca u konačnosti uvjetuje izračun plaće radniku do iznosa primjerene plaće = maksimalni iznos primjerene plaće).

Za obračun/isplatu plaće prema osnovici iz prethodnog stavka, na strani isplatitelja, pogotovo onog koji je uključen u Mrežu JZS, stvoren je pravni osnov za primjenu onih odredbi iz Kolektivnog ugovora o izmjeni i dopuni Kolektivnog ugovora za izračun ekonomske snage, koja „pokriva“ takav obračun/isplatu, jer je HZZO u prethodnom razdoblju povećao iznose vrijednosti programa i iznose za izračun DTP postupaka iz Odluke o osnovama za sklapanje

ugovora o provođenju zz..., NN, 73/17. do 133/22., što znači i više od 10 % (konkretno 10,24 %) u zbroju postotnih poena iz svake Odluke o izmjeni i dopuni citirane Odluke (osnovica 6.663,47 kn/6.044,51 kn).

Gramatički i pravno tumačenje pojedinih riječi koje predstavljaju pravne pojmove za primjenu Kolektivnog ugovora u praksi, proizlazi, da se navedene odredbe za javno zdravstvo ne primjenjuju automatizmom i u privatnom zdravstvu, jer sva prava iz rada i po osnovi rada, pa i plaće radnici privatnog zdravstva ostvaruju temeljem Zakona o radu (ne Zakona o plaćama u javnim službama) i na njemu sklopljenom Kolektivnom ugovoru ili pravilniku o radu ili ugovoru o radu, ne u domeni plaća prema Zakonu o plaćama u javnim službama.

Zakonodavac pretpostavlja sve 3 alternative, kao moguće razrade načela iz ZOR-a/pravo, zavisno, da li poslodavca obvezuje ili ne Kolektivni ugovor, odnosno da li je ili nije donio/morao donijeti pravilnik o radu, kojim regulira i tu materiju, a morao je prema broju zaposlenih, koji je veći od propisanog minimuma u ZOR-u (21). Treća varijanta za ostvarenje navedenih prava/primjene ZOR-a je ugovor o radu, a prvenstveno se odnosi na male poslodavce koji zapošljavaju manje od 21 radnika, a kojeg ne obvezuje Kolektivni ugovor.

To drugim riječima znači, da službenike i namještenike u području javnog zdravstva obvezuju drugačije norme (Zakon o plaćama u javnim službama i Kolektivni ugovor za službenike i namještenike na radu u subjektima u vlasništvu Države/županije/Grada Zagreba), sa istom svrhom, **ali sa različitim jamstvom za takvu provedbu**, kako to uvjetuje članak 48. Ustava RH (jamči se pravo vlasništva, vlasništvo obvezuje i vlasništvo se nasljeđuje), ali i članka 1. Kolektivnog ugovora za javno zdravstvo (sklopili sindikati i Vlada RH. Država **jamči isplate**, bez obzira na %-tak udjela troškova za plaće u UP, ako je taj %-tak veći od 50 %).

Primjena Zakona o zz direktno/indirektno i u području obračuna plaća službenika/namještenika, ali i radnika na radu u privatnom zdravstvu Hrvatske

Temeljem citirane ustavne odredbe, člankom 10. stavak 2. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, NN, 100/18., propisano je da je RH uz

Primjena Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, NN, 118/19. i 148/22.:

- **glede ostvarenja i ostalih materijalnih prava radnika iz rada, u smislu članka 8., 9. i 17. Zakona o porezu na dohodak, NN,115/16. , 106/18,121/19., 32/20. , 138/20. i 151/22. i**
- **nekih prava iz rada i po osnovi rada**

Osnovi i pojedinačni iznosi prava radnika/poslodavca, propisani su člankom 6. i 7. Pravilnika o porezu na dohodak, NN, 10/17., 128/17., 106/18., 1/19., 80/19., 1/20. i NN, 74/20., 1/21., 102/22 , 112/22. 156/22.,1/23. i 3/23. i (u daljnjem tekstu Pravilnik)

osiguranje sredstava za kupnju opreme, investicijsko održavanje i... obvezna pokriti gubitak u poslovanju ustanovi koje je on osnivač/vlasnik. Članak 162. Zakona o zz propisuje također odredbe koje utječu na pravnu razradu Kolektivnog ugovora vezano za parametre, temeljem kojeg se utvrđuje plaća službeniku/namješteniku. Istovremeno, članak 61. istog Zakona, ograničava slobodu utvrđivanja parametara za izračun plaće radnika na radu u privatnom zdravstvu Hrvatske i to onih čiji je poslodavac uključen u Mrežu JZS – citirana norma glasi: „Zdravstveni radnik u ordinaciji u Mreži JZS obvezan je prilikom određivanja plaće zdravstvenog radnika u svom timu usklađivati obračun plaće i ostala materijalna prava s odredbama Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja“.

Članak 11. stavak 3. istog Zakona propisuje identičan tekst, ali za ustanove čiji je osnivač županija/Grad Zagreb.

Odredbu o pokriću gubitaka ustanova, kao opći propis za sve ustanove regulirao je članak 59. Zakona o ustanovama i članak 11. te članak 82. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, pa tako i za zdravstvenu djelatnost.

Zaposleni u javnim službama izborili su se za jamstvo Države osigurati kontinuitet obračuna/isplate plaće radeći u državnoj/županijskoj ustanovi, bez obzira na njen registrirani gubitak u poslovanju

Zato je zakonodavac donio Zakon o plaćama u javnim službama, koji obvezuje samo službenike i namještenike zaposlene u državnim i županijskim zdravstvenim ustanovama, prosvjetli, kulturi, socijali i..., tj. zakona koji de iure u primjeni predstavlja *lex specialis* u odnosu na primjenu ZOR-a, kao opće norme!

Jamstvo Države za takav obračun plaća, bez obzira na financijski rezultat poslovanja zdravstvene ustanove utvrđeno je imperativno člankom 1. Kolektivnog ugovora (zato zdravstvo kronično reproducira gubitak u poslovanja, koji sanira Država – cca 200 mil. €/god.?).

Red br.	VRSTA ISPLATE I DOZVOLJENA SVOTA/OSNOV U KN
1.	NAKNADE PRIJEVOZNIH TROŠKOVA NA SLUŽBENOM PUTOVANJU (članak 7. st. 2. toč. 27. Pravilnika.....) u visini stvarnih izdataka
2.	NAKNADE TROŠKOVA NOĆENJA NA SLUŽBENOM PUTOVANJU (čl. 7. st. 2. toč. 28. istog Pravilnika.....) u visini stvarnih izdataka
3.	NAKNADE TROŠKOVA PRIJEVOZA NA POSAO I S POSLA (čl. 7. st. 2. toč. 29. istog Pravilnika.....) Radnik ostvaruje naknadu prema članku 188. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva, NN, 118/19. Uvjeti: da ne stanuje bliže - najmanje 1 km u radijusu od mjesta rada poslodavca i ostali, sukladno Kolektivnom ugovoru. Naknada troškova prijevoza isplaćuje se unazad u mjesecu za prethodni mjesec. Naknada se ne isplaćuje kada radnik koristi GO, porodni dopust, bolovanje, odnosno kada radnik izostaje s rada zbog drugih osnova. Pravo na naknadu ima i radnik, koji umjesto javnog prijevoza, za svoj prijevoz koristi osobni automobil, ali prema propisanim uvjetima za korištenje javnog prijevoza. Pravo na troškove prijevoza nema onaj radnik koji ostvaruje pravo na besplatan prijevoz. Naknade troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom ili naknade stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne, odnosno pojedinačne mjesečne karte mjesnim prijevozom ne odnose se na isplate radnicima koji cijeli mjesec nisu radili, odnosno koji su cijeli mjesec proveli na bolovanju odnosno plaćenom/neplaćenom dopustu (točka 31.)
4.	NAKNADE TROŠKOVA PRIJEVOZA NA POSAO I S POSLA MEĐUMJESNIM JAVNIM PRIJEVOZOM (čl.7. st. 2. toč. 30. istog Pravilnika) Ako radnik ispunjava uvjet, ima pravo na naknadu troškova prijevoza i međumjesnim javnim prijevozom, prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte, kako je utvrđeno istim člankom 188. KU.
5.	NAKNADE ZA KORIŠTENJE PRIVATNOG AUTOMOBILA U SLUŽBENE SVRHE (čl. 7. st. 2. toč. 31.

	istog Pravilnika... i čl. 189. KU) do 0,40 € ili 3,00 kn po prijeđenom kilometru Troškovi korištenja privatnog automobila u službene svrhe u mjestu rada i/ili do 30 km od mjesta rada /loko-vožnja, priznaju se temeljem evidencije o korištenju privatnog automobila u službene svrhe, koja sadrži slijedeće: 1. opće podatke o poslodavcu i radniku (naziv, ime i prezime, OIB), 2. marku automobila, 3. registarska oznaka vozila, 4. početno i završno stanje brojila - km/h, 5. relacija i svrha puta, 6. račune za stvarno nastale troškove, parking i sl.
6.	POTPORE ZBOG INVALIDNOSTI RADNIKA (članak 7. stavak 2. točka 1 Pravilnika) do 331,81 € ili 2.500,00 kn godišnje = osnovica , a najmanje 30 % od tog iznosa, sukladno članku 183. KU – više, prema volji/odluci poslodavca
7.	POTPORE ZA SLUČAJ SMRTI RADNIKA (članak 7. stavak 2. točka 2. Pravilnika) 995,42 € ili 7.500,00 kn = osnovica , to znači najmanje u visini osnovice, a može i više prema članku 180. KU (razlika – više od osnovice pribraja se zadnjoj plaći radnika i slijedi pravnu sudbinu zadnje/neisplaćene plaće umrlom radniku)
8.	POTPORE U SLUČAJU SMRTI ČLANA UŽE OBITELJI RADNIKA (bračnog i izvanbračnog druga, odnosno životnog partnera i neformalnog životnog partnera, roditelja, roditelja bračnog i izvanbračnog druga, odnosno životnog partnera i neformalnog životnog partnera, djece, drugih predaka i potomaka u izravnoj liniji, usvojene djece i djece na skrbi, te punoljetne osobe kojoj je porezni obveznik imenovan skrbnikom, prema posebnom zakonu) sukladno članku 7. stavak 2. točka 3. Pravilnika do 398,17 € ili 3.000,00 kn = osnovica , a najmanje 50 % od osnovice za smrt bračnog druga, a 25 % za smrt djeteta i/ili roditelja radnika na skrbi, sukladno članku 181 i 182. KU, a više, samo prema volji i odluci poslodavca.

9.	<p>POTPORA ZBOG NEPREKIDNOG BOLOVANJA RADNIKA DUŽEG OD 90 DANA (sukladno članku 7. stavak 2 točka 4. Pravilnika. Razdoblje bolovanja duže od 90 dana ne mora se odnositi na jednu kalendarsku godinu)</p> <p>do 331,81 € ili 2.500,00 kn godišnje = osnovica, a najmanje 10 % od osnovice, sukladno članku 184. KU.</p>	
10.	<p>DAR DJETETU do 15 godina starosti – sukladno članku 7. stavak 2. toč.18. Pravilnika, počev od 1.10.2022.god.</p> <p>do 132,72 € ili 1.000,00 kn godišnje = osnovica, a najmanje 6,66 % od osnovice za svaku godinu života djeteta, sukladno članku 191. KU, a više od toga prema volji/odluci poslodavca</p>	
11.	<p>DAR U NARAVI, npr. „USKRSNICA“, tj. bez ekvivalenta u usluzi, čija je pojedinačna vrijednost do 132,72 € ili 1.000,00 kn/radnik, sukladno članku 22. stavak 3. točka 7. Pravilnika</p>	
12.	<p>PRIGODNE NAGRADE (1. Božićnica, 2. naknade za godišnji odmor i sl.) sukladno odredbama članka 7. stavak 2. točka 5. Pravilnika</p> <p>a) za Božićnicu do 331,81 € ili 2.500,00 kn = osnovica, a najmanje 2,85 % za svaku godinu rada radnika za poslodavca, po posebnom rješenju poslodavca, kako je utvrđeno člankom 193., 194. i 195.. KU</p> <p>b) regres za GO do 331,81 € ili 2.500,00 kn = osnovica, a najmanje 2,85 % od osnovice za svaku godinu rada radnika za poslodavca, kako je propisano člankom 193. 194. i 195. KU,</p> <p>ili UKUPNO a) + b) = 663,61 € ili 5.000,00 kn</p>	<p>najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a)</p> <p>c) točka 8., za 20 godina radnog staža do 331,81 € ili 2.500,00 kn = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a)</p> <p>d) točka 9., za 25 godina radnog staža do 398,17 € ili 3.000,00 kn = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a)</p> <p>e) točka 10., za 30 godina radnog staža, 464,53 € ili do 3.500,00 kn = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a)</p> <p>f) točka 11., za 35 godina radnog staža do 530,89 € ili 4.000,00 kn = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a)</p> <p>g) točka 12., za 40 godina radnog staža do 663,61 € ili 5.000,00 kn = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a)</p> <p>i za svakih narednih 5 g r.s.</p> <p>Ako poslodavac – porezni obveznik, koji obavlja djelatnost od slobodnog zanimanja odluči obračunati i isplatiti s e b i jubilarnu nagradu, pozivom na odredbe članka 33. Zakona i članka 5. Pravilnika i za takvu isplatu mora donijeti vjerodostojni dokument, pozivom na odredbe članka 6.st.1. istog Pravilnika, te članka 36. Pravilnika o doprinosima za obvezna osiguranja.</p> <p>U dispozitivu rješenja – odluke poslodavac sam sebi utvrđuje iznos jubilarne nagrade, zavisno od broja jubilarnih godina za koju obračunava i isplaćuje nagradu.</p> <p>Ako poslodavac nije ostvario to pravo, kao radnik javne zdravstvene ustanove ili nije ostvario pravo na teret svojih sredstava u prethodnom vremenu, može donijeti odluku o obračunu i isplati nagrade za nekoliko jubileja unazad.</p>
13.	<p>JUBILARNE NAGRADE RADNICIMA</p> <p>Za navršenih broj godina radnog staža za istog poslodavca ili za ukupni broj godina radnog staža koje će radnik navršiti do 31. 12. tekuće godine (poslodavac odlučuje da li će radniku priznati i tzv. staž iz minulog rada), sukladno članku 7. stavak 2. istog Pravilnika:</p> <p>a) točka 6., za 10 godina radnog staža do 199,08 € ili 1.500,00 kn = osnovica, a najmanje 30 % od osnovice, sukladno članku 190. KU, a više prema volji/odluci poslodavca</p> <p>b) točka 7., za 15 godina radnog staža do 265,45 € ili 2.000,00 kn = osnovica, a</p>	<p>Bitno je da u obrazloženju rješenja ili odluke naglasi za koji/e jubileje poslodavac isplaćuje sam sebi nagradu i konstataciju, da to pravo nije ostvario u prethodnom vremenu, bilo radom za druge poslodavce ili radom za sebe.</p> <p>Pravom na obračun i isplatu jubilarne nagrade, poslodavac izjednačuje sebe sa drugim radnicima – poreznim obveznicima u sustavu društvene reprodukcije.</p>
14.	<p>NAGRADE UČENICIMA ZA VRIJEME PRAKTIČNOG RADA I NAUKOVANJA, članak 6. stavak 1. točka 1. Pravilnika</p> <p>do 232,27 € ili 1.750,00 kn</p>	

15.	<p>DNEVNICE ZA SLUŽBENO PUTOVANJE U RH koje traje preko 12 sati/dan = puni iznos dnevnice, a za službeno putovanje koje traje više od 8, a manje od 12 sati/dan = 50 % punog iznosa dnevnice, ili 100,00 kn (sukladno članku 7. st. 2. toč. 19. Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika....., NN, 80/19, od 28.8.19., u primjeni od 1.9. 2019.)</p> <p>do 26,55 € ili 200,00 kn dnevno (puni iznos dnevnice)</p>	<p>kn</p> <p>OTPREMNINE ZBOG OZLJEDE NA RADU ILI PROFESIONALNE BOLESTI do 1.061,78 € ili 8.000,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca, prema članku 7.st.2.toč. 16.</p> <p><i>Napomena:</i> rad kod istog poslodavca smatra se razdoblje rada kod prethodnog poslodavca, ako se prema odredbama ZOR-a na novog poslodavca prenose ugovori o radu radnika, zbog statusnih promjena.</p>
16.	<p>DNEVNICE U INOZEMSTVU (sukladno članku 7. stavak 2. točka 20.)</p> <p>do visine iznosa propisanih za korisnike državnog proračuna</p>	<p>20.</p> <p>POTPORA DJETETU ZA ŠKOLOVANJE, do 15 g života, odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja. Na potporu, na teret poslodavca ima pravo dijete UMRLOG radnika ili dijete BIVŠEG radnika kod kojeg je nastupio potpuni gubitak radne sposobnosti, uz uvjet, da bivši radnik ne ostvaruje primitke iz članka 21. Zakona, ukupno do propisanog iznosa, a to je iznos od 232,27 € ili 1.750,00 kn sukladno članku 7. stavak 2. točka 17. Pravilnika</p> <p>232,27 €/mjesec ili 1.750,00 kn , sukladno članku 7. st. 2. toč. 17. Pravilnika</p>
17.	<p>NAKNADA ZA ODVOJENI ŽIVOT - članak 7. stavak 2. toč. 13. istog Pravilnika....., isplaćuje se radniku za vrijeme provedeno na radu u mjestu sjedišta rada poslodavca ili njegove izdvojene poslovne jedinice, ako je mjesto rada različito od mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta tog radnika</p> <p>do 232,27 € ili 1.750,00 kn mjesečno</p> <p>Iznos dnevne naknade za odvojeni život jeste mjesečni iznos naknade podijeljen brojem ukupnih dana za mjesec za koji se naknada isplaćuje</p>	<p>21.</p> <p>POTPORA ZA NOVOROĐENČE, u visini do 1.327,23 € ili 10.000,00 kn = maksimalni neoporezivi iznos, prema Pravilniku a iznos potpore, do propisanog iznosa utvrđuje poslodavac, s tim, da radnik ima pravo na potporu najmanje u iznosu od 15 % od osnovice, prema članku 197. KU</p>
18.	<p>OTPREMNINA RADNIKU KOJI ODLAZI U MIROVINU, bez obzira na vrstu mirovine – starosnu, prijevremenu, invalidsku ili obiteljsku mirovinu, bitna je činjenica umirovljenja, sukladno članku 7. st. 2. toč. 14. istog Pravilnika, počev od 1.10.2022.god.</p> <p>do 1.327,23 € ili 10.000,00 kn = osnovica, a najmanje 2,85 % od osnovice za svaku godinu rada radnika za istog poslodavca, a više od toga, prema volji/odluci poslodavca, sukladno članku 178. KU</p>	<p>22.</p> <p>STIPENDIJE UČENICIMA I STUDENTIMA ZA REDOVNO ŠKOLOVANJE na srednjim, višim i visokim školama i fakultetima</p> <p>do 232,27 €/mjesec ili 1.750,00 kn sukladno članku 6. stavak 1. točka 4.</p>
19.	<p>OTPREMNINA ZA OTKAZ UGOVORA O RADU – poslovno ili osobno uvjetovani otkaz, prema članku 219. KU, uz uvjete iz ZOR-a, da je proveo na radu kod istog poslodavca najmanje 2 g neprekidnog rada, ili prestanak ugovora po sporazumu, ako se sporazum sklapa na temelju prijedloga poslodavca.</p> <p>Radnik ostvaruje pravo na otpremninu najmanje u visini 1/3 prosječne mjesečne plaće ostvarene u 3 mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca. Maksimalni iznos otpremnine/godina rada za istog poslodavca, prema čl.7.st.2. točka 15. Pravilnika, je iznos 862,70 € ili 6.500,00</p>	<p>23.</p> <p>DAR RADNIKU ZA PODMIRENJE TROŠKOVA LIJEČENJA, OPERATIVNOG ZAHVATA, KUPNJU LIJEKA ILI MEDICINSKOG PROIZVODA (članak 4. Pravilnika, koji izvire iz primjene odredbi članka 8. st.1.podst.8.Zakona, kao mogućnost, za osnove, prema uvjetima i iznosima, kako je propisano člancima Kolektivnog ugovora, NN, 118/19 , ako troškovi nisu plaćeni na teret svih oblika osiguranja – obvezno, dobrovoljno, privatno i na teret sredstava radnika, uz ostale uvjete iz poreznih propisa, sve prema volji i odluci poslodavca</p> <p>24.</p> <p>Oporezivim primicima ne smatraju se troškovi prijevoza prilikom upućivanja radnika na i povratak s obrazovanja i izobrazbe za potrebe rada/radnog</p>

	<p>procesa, ako se obrazovanje i izobrazba obavljaju izvan mjesta prebivališta radnika i to visine cijene karte sredstva javnog prijevoza.</p> <p>Za istu svrhu priznaju se i troškovi smještaja do visine stvarnih izdataka, a u slučaju seminara i savjetovanja i dnevnice i/ili naknade korištenja privatnog automobila u službene svrhe, kako je navedeno pod 5.</p>
25.	<p>Primici pod red. br. 19 – 22, 26 – 28 i red.br. 31. koji se odnose na izdatke za prijevozne troškove, prehranu i smještaj, međusobno se isključuju.</p>
26.	<p>Naknade iz stavka 2. ovog članka koje se odnose na dnevnice za službeno putovanje u RH/inozemstvo, dnevnice za rad na teretnu i naknada za odvojeni život, međusobno se isključuju</p>

Napomena 1: Svaki osnov za isplatu, bez obzira da li se osnov uklapa u ugovoreno pravo ili ne, od 1 – 26, radnik ostvaruje na osnovi vjerodostojnog dokumenta, a to su rješenja, nalozi, obračuni, računi i dr. dokumenti koji imaju snagu vjerodostojne isprave.

Neoporezivi iznosi, koje poslodavac može isplatiti sebi i radniku, a ne mora, iznosi/osnov koji nisu utvrđeni Kolektivnim ugovorom kao pravo radnika, pa slijedom toga ovise o volji i mogućnosti poslodavca, da li će ili ne isplatiti i navedene neoporezive iznose su:

1. **Primjena neoporezivog iznosa materijalnog prava**, pozivom direktno na Zakon o porezu na dohodak i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika porezu na dohodak, NN, 106/18., u primjeni od **1.12.2018.god.**, koje kao pravo radnika nije propisano Kolektivnim ugovorom, a koje poslodavac može, a ne mora obračunati radniku, kao npr. pravo **NAGRADE ZA OBRAČUN REZULTATA RADA – do 995,42 €/godina ili 7.500,00 kn.**
2. **Identično, kako je navedeno pod 1., Poslodavac može sebi i radniku, temeljem Zakona o porezu na dohodak i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak, NN, 80/19., u primjeni od 1.9.2019.g. obračunati i isplatiti neoporezivo slijedeće:**
 - a) naknadu za podmirenje troškova ugostiteljskih, turističkih i drugih usluga namijenjenih odmoru radnika**, prema propisu nadležnog ministra turizma **do 2.500,00 kn/godina** (vidi obrazac rješenja, koji će biti objavljen u Časopisu, kad ministar turizma donese Pravilnik),
 - b) novčanu paušalnu naknadu za podmirenje troškova prehrane za sebe i radnika do 796,34 €/godina ili 6.000,00 kn**
 - c) troškove prehrane radnika i sebe nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavca, na temelju vjerodostojne dokumentacije – do 1.592,67 €/godina ili 12.000,00 kn,**
 - d) troškovi smještaja radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavca, na temelju vjerodostojne dokumentacije – stvarni troškovi do visine izdataka podmirenih bezgotovinskim putem i to za uslugu smještaja koja je obavljena u točno određenom vremenu,**
 - e) naknade troškova redovne skrbi djece radnika i za sebe isplaćene na račun radnika ili sebi, temeljem vjerodostojne dokumentacije ustanove predškolskog odgoja (vrtići, jaslice) te drugih pravnih ili fizičkih osoba koje temeljem posebnih propisa i odluka nadležnog tijela skrbe o djeci predškolske dobi i to do visine stvarnih troškova**