

ZAŠTITA INTERESA PRIVATNE PRAKSE

KORESPODENCIJA SA ČLANOVIMA E-MAILOM

ODGOVORI UDRUGE NA PITANJA/DILEME, ŠTO MOŽE KORISTITI SVIM ČLANOVIMA U ISTOJ PRAVNOJ SITUACIJI

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: <jl@gmail.com>

Poslano: 14. veljače 2023. 10:16

Primatelj: gabrilo@uppz.hr

Predmet: Re: Poziv

Poštovani

Imam pitanje. Možete li mi odgovoriti?

Moja asistentica je na porodiljnom dopustu, treće dijete tri godine. Imam asistenticu na zamjeni. Zaposlila sam ju kada je moja stalna asistentica otišla na čuvanje trudnoće odmah čim je saznala da je trudna. Zaposlila sam ju na određeno vrijeme, znači do povratka moje asistentice sa porodiljnog. To je period od tri godine i 9 mjeseci čuvanja trudnoće. U ugovoru piše do povratka moje asistentice sa porodiljnog dopusta.

Saznala sam od knjigovođe da po novom ne može biti toliko dugo na određenom, da ću ju morati zaposliti za stalno, na neodređeno vrijeme.

E sad kakve su reperkusije toga.

LP, J.L.

Odgovor Udruge:

Pošiljatelj: gabrilo@uppz.hr <gabrilo@uppz.hr>

Poslano: 15. veljače 2023. 9:20

Primatelj: J.L.

Predmet: Odg: Poziv

Poštovana,

Vi, kao poslodavac, naglašavam kao član Udruge, u predmetu koji Vas „muči“, formalno-pravno ste zaštićeni. Naime, člankom 39. stavak 2. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, NN, 118/19. propisano je slijedeće: „Ugovor o radu na određeno vrijeme u privatnom zdravstvu Hrvatske, stranke sklapaju/mogu sklopiti bez ograničenog ukupnog vremenskog trajanja takvog radnog odnosa i/ili kao zbir vremena više sklopljenih ugovora, sve zbog objektivnih okolnosti koje uvjetuju/ozakonjuju trajanje takvog rada, kao što su:

1. status poslodavca prema poslovnom partneru, koji u pravilu dimenzionira poslovni odnos s vremenskim trajanjem kao što je npr.:

- Poslovanje u/za potrebe Mreže JZS,
- Što automatizmom prejudicira i ugovorni odnos sa HZZO-om, koji traje, koliko u pravilu traje obavljanje djelatnosti za potrebe Mreže JZS ili traje određeno vrijeme zbog primjene pravila HZZO-a,

- I sl., što relativizira trajanje statusa poslodavca/poduzetnika,
- 2. i kako je navedeno pod 2., 3. i 4.

Zakon o radu, NN, 93/14., konkretno članak 12. stavak 3. **propisao je mogućnost odstupanja od pravila da se ugovor o radu na određeno vrijeme može sklopiti za neprekidno trajanje radnog odnosa do 3 godine, osim ako je Kolektivnim ugovorom zbog objektivnih okolnosti utvrđeno drugačije.**

Zakon o izmjenama i dopunama ZOR-a, NN, 151/22. u primjeni od 1.1.2023.god., člankom 5. **u cijelosti je izmijenjen** isti članak 12. ZOR-a, koji regulira institut ugovora o radu na određeno vrijeme i to detaljnije u odnosu na prethodni tekst istog članka ZOR-a. No, bitna je činjenica da je odredbom novog članka 12. stavak 7. ZOR-propisano da iznimno, trajanje ugovora o radu na određeno vrijeme, kao i ukupno trajanje svih uzastopnih ugovora o radu sklopljenih na određeno vrijeme smije neprekinuto trajati duže od 3 godine, pa u podstavku 3. istog stavka uvjetuje: da ako je to potrebno zbog nekih drugih objektivnih razloga dopušteno posebnim zakonom ili **KOLEKTIVNIM UGOVOROM.**

ZAKLJUČAK:

To znači, da se za članove Udruge opisano ograničenje ne odnosi. Opisano nije znala Vaš knjigovođa, pa Vas je kao mjeru predostrožnosti da ne uđete u nepotrebne radno-pravne rizike obavijestila. Opisano je također zamka za sve Vaše kolege koji nisu

članovi Udruge, pa bi se iz toga trebala/morala izvući pouka.

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: <i.r.c@gmail.com>

Poslano: 19. veljače 2023. 22:18

Primatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: Bolnica ili dnevna bolnica ili nešto treće - upit

Poštovani,

Počinem raditi projekt nove Poliklinike R. u P. Svakako mi je namjera gradnja operacijske sale i razvoj kirurške ortopedije u Poreču.

1. U dnevnoj bolnici, čitajući pravilnike je navedeno da pacijent mora biti otpušten do 22h ili da sveukupno može boraviti 16h. Postoje li iznimke?
2. Ukoliko planiram boravak pacijenta npr. 48-72h, koje su mi organizacijske mogućnosti - otvaranje bolnice ili postoji još neka mogućnost npr. medicinski wellness sa sobama? Projekt dnevne bolnice mi je već nacrtan, a za otvaranje bolnice potrebno je još nekoliko prostorija više - pretvaram to odmah u kvadrate i u cijenu od 2000 eura/ m2.
3. U dnevnoj je bolnici minimalni broj soba 1, u bolnici su 3?

Hvala Vam, I. R.

Odgovor Udruge:

Poštovani,

Dobro ste opisali 2 varijante/mogućnosti razrješenja Vašeg problema, koji može nastati zbog potrebe dulje hospitalizacije operiranog bolesnika u odnosu na dozvoljeni maksimum ležanja u dnevnoj bolnici. U takvim slučajevima racionalno je koristiti usluge smještaja u drugim subjektima u pravilu, nezdravstvene djelatnosti – turističke ili ... (jeftinija varijanta nego u subjektu zdravstvene zaštite, gdje bi takve usluge bile puno skuplje). Takav subjekt npr. poliklinika sa dnevnom bolnicom, mogla bi sklopiti dodatni ugovor o korištenju krevetnog kapaciteta drugog pravnog subjekta, tj. samo usluge smještaja i prehrane, s tim, da bi zdravstvene usluge koje ulaze u kategoriju post-operativnog tretmana obavljala zdravstvena ustanova, tj. Vi.

Čak da se opredijelite za osnivanje spec. bolnice, varijanta korištenja smještajnih kapaciteta drugog subjekta bila bi plauzibilna, logična i ekonomski isplativa. Naime, sve spec. bolnice u privatnom vlasništvu u RH realiziraju liječenje koje zajedno sa operativnim zahvatom traje do 3 dana (brzi obrtaj) Nakon toga pacijenta premještaju u nezdravstveni subjekt,

obično trgovačko društvo za turizam/ugostiteljstvo ili ..., u kojem obavljaju medicinski dio post-operativnog tretmana. Takva spec. bolnica u tom slučaju raspolaže sa manjim krevetnim kapacitetom, sa kojim brzom obradom i hospitaliziranim liječenjem sa kratkim rokovima trajanja polučiti veće financijske efekte (prihodi s naslova operativnog zahvata se ne umanjuju na prosjek trajanja liječenja, jer smještajni dio sa prehranom ima prosječno daleko-daleko nižu cijenu koštanja).

To je moj odgovor! U tom smislu, navodim kao primjer da je Udruga zamoljena za poslovnu suradnju sa trgovačkim društvom x, u realizaciji njegove ideje osnivanja specijalne bolnice sa jakom poliklinikom u Osijeku. Osnivač takve ZU paralelno će raditi na izgradnji i manjeg hotela sa odgovarajućim komercijalnim/turističkim sadržajima, koji bi preuzeo smještaj uz prehranu njegovih operiranih bolesnika, u trajanju x dana.

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi:

Subject: OTVARANJE OBRTA - PODUZEĆA

Date: Wed, 24 May 2023 10:03:18 +0200

From: B:B.

To: uppz@uppz.hr

Poštovani,

Najprije moje isprike na smetnji! Naime, javljam se kao knjigovođa osobe koja bi htjela otvoriti poduzeće ili obrt za ugradnju filera i botoksa. Osoba je liječnik, odnosno doktor medicine, specijalist patologije te ima edukacija za ugradnju filera i botoksa od strane Hrvatskog liječničkog zbora - Društva za estetsku medicinu. Pitanje je da li je uz navedenu stručnu osobu potrebno imati i zaposlenog medicinskog tehničara, jer sam nažalost naišao na oprečne informacije, te točno definirano samo poslovanje od prostora, opreme, eventualnih certifikata, atesta i slično. Ukoliko nije pitanje za Vas da li možda imate saznanja kome bi se mogao obratiti. Unaprijed se zahvaljujem na odgovoru i još jednom isprike ukoliko pitanje nije za Vas.

Srdačan pozdrav, BB.

Odgovor Udruge:

Poštovani,

Uvodno želim naglasiti, da ako je itko kvalificiran sa znanjem i svojom djelatnošću za davanje odgovora na Vaše pitanje, to je Udruga osnovana prije cca 45 godina.

Pretpostavljam, da je liječnik za kojeg ste postavili pitanje zaposlena osoba, kao specijalist patologije, koji je pred Društvom za estetsku medicinu HLZ položio ispit za obavljanje minimalno invazivnih i nekirurških zahvata primjenom hijaluronskih punila, botulinum toksina tipa A, te ostalih nekirurških injekcijskih i antiaging zahvata (definicija iz članka 13. stavak 4. Pravilnika o normativima i standardima za obavljanje zdravstvene djelatnosti..., NN, 52/20).

Opisane ne kirurške/neinvazivne usluge, može obavljati zdravstveni radnik – dr. med. i dr. med. dent. - u statusu zdravstvenog radnika privatne prakse koji ima registriranu ordinaciju (samo nezaposlena osoba), ili u sastavu ustanove za zdravstvenu skrb (članak 109. Zakona o zz) registrirane za obavljanje djelatnosti opće/obiteljske medicine ili u sastavu trgovačkog društva za zdravstvenu djelatnost (članak 147. Zakona o zz), registrirano za djelatnost opće/obiteljske medicine.

Uvjeti i postupak osnivanja privatne prakse ili navedenih pravnih osoba propisani su Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, Zakonom o ustanovama, Zakonom o trgovačkim društvima, Pravilnikom iz stavka 2. ovog e-maila i drugim pozitivnim propisima.

Udruga za svoje članove obavlja i navedene usluge (prema posebnom Pravilniku o obavljanju sporednih usluga gospodarskog karaktera), uz usluge davanja savjeta, pa i ove vrste koje dajemo Vama.

Dotični liječnik morao bi pristupiti u članstvo Udruge kao pridruženi član (onaj, koji iskazuje interes/namjeru osnivanja zdravstvenog subjekta, da bi aktom osnivanja gubio pridjev „pridruženi“ i nastavio biti punopravni član Udruge).

Iz navedenog razloga, Vama, kao iznimku od navedenog pravila, da Udruga stoji na dispoziciji samo članovima (članak 194. ZOR-a), odgovaramo na ovaj e-mail, sve u dobroj vjeri.

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi:

Subject: PLAĆA PRIPRAVNIKA

Date: Wed, 24 May 2023 10:03:18 +0200

From: B:B.

To: uppz@uppz.hr

Poštovani,

Kako obračunavam plaću pripravniku, odnosno, koliko traje pripravnički staž zdravstvenog radnika, npr. SSS i da li mogu očekivati sufinanciranje njegovog pripravničkog staža. Ako je odgovor pozitivan, od koga?

Drugo, koja su moja prava u svezi s iznjetim u prethodnom pitanju/potpitanjima, ako je pripravnik mlađa osoba (dobila sam informaciju da se u obračunu plaće osobi mlađoj od 30 godina ne obračunava doprinos „na“ plaću, tj. doprinos za zdravstveno osiguranje?).

Hvala na odgovoru/odgovorima

MBL, član Udruge

Odgovor Udruge:

Poštovana,

U svezi upita oko zapošljavanja pripravnika iz registrirane djelatnosti MBL-a odgovaram kako slijedi:

Prema članku 20. stavak 2. Zakona o doprinosima, za osobu koja se prvi puta zapošljava kao pripravnik (završeni zdravstveni radnik SSS, osim medicinske sestre, svi drugi zdravstveni radnici SSS moraju obaviti pripravnički staž i položiti stručni ispit da bi stekli pravo samostalnog rada u struci – oni ne stječu stručnu kvalifikaciju završetkom obrazovanja, kako to propisuje članka 169. Zakona o zz), prema ugovoru o radu na određeno vrijeme u trajanju do 1 godine, poslodavac MBL je oslobođen plaćanja doprinosa za zo od 16,50% na bruto 1. plaću.

Ako bi poslodavac/MBL, nakon pripravničkog staža istu osobu zaposlio na neodređeno vrijeme i ta je osoba u vrijeme sklapanja ug.o radu na neodređeno vrijeme, mlađa od 30 godina, MBL je također oslobođen dop.za zo u daljnjem trajanju od 5 godina.

Također, prema odredbama Zakona o porezu na dohodak, osoba mlađa od 25 god. je 100% oslobođena poreza na dohodak, a osoba koja ima između 25 i 30 god. je oslobođena 50% poreza na dohodak, ali po rješenju Porezne uprave (PU donosi rješenje do 06.mj.godine za prethodno razdoblje i vraća porez na tekući ili žiro račun radnika ili pripravnika), a poslodavac u obračunu plaće obračunava i uplaćuje porez na dohodak.

HZZ stimulira zapošljavanje pripravnika svojom posebnom mjerom „potporom za pripravništvo“.

Cilj mjere iz prethodnog stavka je osposobiti takvu osobu za samostalan rad/struka, sufinanciranjem troška njegove bruto 1.plaće (doprinos „na“ bruto, tj, za ZO ne obračunavate do 1 god.).

Trajanje primjene navedene mjere ovisi o propisanom pripravničkom stažu/struka za stjecanje sposobnosti za samostalan rad/polaganje stručnog ispita - za zdravstvo max. do 12 mjeseci (članak 169. Zakona o zz)

Ciljana skupina: nezaposlena osoba u evidenciji HZZ-a (mora barem 1 dan), može i sa stažom (ali onda plaćate dop.za zo, osim ako ne sklopite ugovor na neodređeno vrijeme).

Visina subvencije je trošak bruto 1.plaće za stjecanje zvanja SSS. Bruto 1.plaća mora

iznositi minimalno 820 EUR/mj., a HZZ financira 410-475 EUR, ovisno o poreznoj olakšici te osobe (koliko ima godina i pravo na povrat poreza na doh.), a za zvanje VSS, min.bruto 1.plaća iznosi: 1.025 EUR/mj., a HZZ financira od 510-595 EUR/mj.

Dodatno HZZ financira trošak prijevoza na posao i obrnuto, od 20 EUR, za osobu koja ima sjedište rada i prebivalište u istom mjestu, a za onu kojoj je to različito 40 EUR/mj.

- **Uvjeti koje mora ispuniti poslodavac, da bi mogao koristiti navedenu mjeru:**

Uvjeti na strani poslodavca: da nema nepodmirene porezne obveze, da zapošljava barem 1 radnika, da nije otpuštao radnike, da se odobrena potpora ne odnosi na obrtnika ili člana uprave pravne osobe itd.

BITNO: nije navedeno da se potpora ne osigurava poslodavcima, kojima su sredstva za plaće osiguravaju iz proračuna ili izvanproračunskog fonda - na pr. HZZO (vama kroz cijenu usluge osigurava sredstva za plaće), kako je znalo biti propisano u prethodnim mjerama HZZ-a ! Prije je npr. HZZO objavljivao natječaje za ugovorne partnere, da im sufinancira zapošljavanje pripravnika - tako nešto nije objavio već jako dugo.

Obveze poslodavca: prijava za potporu za navedenu mjeru, objaviti oglas na HZZ i izabrati kandidata koji se javi na oglas. Kada dobijete obavijest od HZZ-a da vam je odobrena mjera sklopiti ugovor o radu, ugovoriti bruto 1.plaću min. kako sam gore naveo (možete i više na teret MBL-a), zadržati broj radnika kako je bilo prije mjere + pripravnik, osigurati mentora.

- **Postupak za realizaciju**

Naknadno dostavljate HZZ-u dokaze: obračun plaće + raščlanjeno iznosima (doprinos +porez + neto + troškovi prijevoza), do 15.u mjesecu za prethodnih 6 mjeseci !

- **Praksa HZZ-a**

HZZ isplaćuje potporu unaprijed za 6 mj., pa opet za 6 mj.u roku 30 dana po potpisu ugovora između MBL-a i HZZ-a (traže i bjanko zadužnicu, ovjerenu od javnog bilježnika, a istu vraćaju nakon isteka potpore).

Potrebna dokumentacija i ostalo na linku:

<https://mjere.hr/mjere/potpore-za-pripravnistvo-2023/>

Vaš srdačno, mr.sc.Ante Gabrilo, tajnik