

ZAŠTITA INTERESA PRIVATNE PRAKSE

KORESPODENCIJA SA ČLANOVIMA E-MAILOM

ODGOVORI UDRUGE NA PITANJA/DILEME, ŠTO MOŽE KORISTITI SVIM ČLANOVIMA U ISTOJ PRAVNOJ SITUACIJI

Pitanje Udruzi:

Poštovani,

Naš odvjetnik A. moli sve isplatne liste za Marinu i zadnji aneks ugovora.

Za dr. Z. moli ugovor o radu iz 2013. i 2018. godine i moli informaciju po kojem ugovoru ste Vi napravili otkaz. Sljedeći tjedan imaju ročište pa mu trebaju te informacije čim prije.

Hvala na pomoći.

Srdačan pozdrav, I.S.

Odgovor Udruge:

Poštovana,

Za bolje razumijevanje i sigurnost u predmetu otkaz ugovora dr. K, poglavito za Vas koji održavate komunikaciju s odvjetnikom, ponavljam bitne činjenice, koje potvrđuju pravnu osnovanost otkaza ugovora o radu. U tom smislu bitne su odrednice Odluke o otkazu ugovora o radu koju je donijela ravnateljica Poliklinike 29.8.2022.god. (točka 1. i obrazloženje). Ugovorom o radu od 31.1.2013.god., zasnovan je radni odnos sa dr. NN, a nastavljen je radni odnos za istog radnika na neodređeno vrijeme ugovorom o radu od 1.2.2018.god., što je naglašeno u samom nazivu Ugovora. Odgovor, zašto je sklopljen novi ugovor, a status rada radnika na neodređeno vrijeme nije mijenjan, dan je odredbom članka 1. Ugovora, tj. u predmetu ugovora, za razliku

od ugovora od 31.1.2013.god. Naime, tim ugovorom ugovoreno je za istog radnika obavljanje i poslova drugih dentalnih struka osim dentalne protetike, sve u smislu ovlasti/mogućnosti koje propisuje članak 6. Zakona o dentalnoj medicini. To je naglašeno u fus-noti 1 i 2. stavka 2. članka 1. predmeta Ugovora. Umjesto da se izrađuje Ugovor o izmjeni i dopuni Ugovoru, pa potom pročišćeni tekst Ugovora, stranke su sklopile novi Ugovor, ali s prijenosom stečenih prava iz rada i po osnovi o radu prema ugovoru 31.1.2013.god., što je naglašeno u članku 1. i članku 26. Ugovora od 1.2.2018.god. Neka odvjetnik prouči odredbe Ugovore, pa ako mu nešto i nakon toga ne bude nije jasno, neka se javi.

Srdačno Vas pozdravljam.

Ivan Gabrilo, dipl. iur. – pravni savjetnik

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: K.S.

Poslano: 30. lipnja 2023. 10:27

Primatelj: gabrilo@uppz.hr

Predmet: Upit vezan uz ordinacijske timove doktora dent. med i asistente

Poštovani g. Gabrilo,

obraćam Vam se kao punomoćnica moje stranke, [dr.sc.](http://dr.sc) NN, DMD, a koja je članica Vaše Udruge te ujedno molimo za Vaše cijenjeno mišljenje.

Naime, potreban nam je odgovor vezan uz sljedeći upit:

- Može li u stručnom timu s doktorom dentalne medicine raditi medicinska sestra - dentalni (stomatološki) asistent koji radi šest sati dnevno ili je potrebno da u timu s doktorom dentalne medicine bude dentalni (stomatološki) asistent koji je zaposlen na puno radno vrijeme u trajanju od 8 sati dnevno / 40 sati tjedno?

Odgovor na ovo pitanje je iznimno bitan, posebno radi kreiranja poslovne politike i strategije zapošljavanja s obzirom na stanje na tržištu rada prema kojem je vidljiv kronični nedostatak medicinskog osoblja.

Unaprijed zahvaljujemo te Vas srdačno pozdravljamo!

S poštovanjem,
Odvjetnica K.S.

Odgovor Udruge:

Poštovana,

Ako je Ordinacija dr. NN. uključena u Mrežu JZS i ima status izabranog doktora dent. med. prema osiguranicima HZZO-a, a ja mislim da je, tada mora osigurati rad tima iz članka 13. Zakona o stomatološkoj djelatnosti – dr. med. dent. + dentalni asistent/medicinska sestra – za rad u punom radnom vremenu (tako propisuje Pravilnik o početku, završetku i rasporedu radnog vremena zdravstvenih ustanova i privatnih zdravstvenih radnika u ordinaciji Mreže JZS, NN, 106/19. , kojeg je donio ministar zdravstva i svi opći akti HZZO-a, u predmetu obavljanja djelatnosti/struka svih subjekata zdravstva, koji su uključeni u Mrežu JZS). Ako je ona kao nositelj djelatnosti utvrdila raspored tjednog rada kroz 5 dana, onda je satnica dnevnog rada 8 sati = 40 sati rada/tjedan, kako to propisuje članak 4. citiranog Pravilnika.

Ako je dr. NN zaposlila još jednog kolegu iste struke, tada fond sati rada tima tog drugog kolege, pa i on sam, može obavljati poslove sa fondom sati rada manjim od punog radnog vremena (rad za tržište i...). Kada taj drugi kolega zamjenjuje dr. NN, koja je u statusu izabranog dr. med. dent. prema osiguranicima HZZO-a, tada, sve rečeno u prethodnom stavku o trajanju vremena rada/tjedan i rasporeda takvog rada, takav raspored mora prilagoditi Pravilniku. Mora se također znati, da je HZZO svojim normativom kadrova i vremena rada/usluga, za svaku uslugu dentalne medicine utvrdio sastav tima, kako je propisano Zakonom, koji je citiran u stavku 1.

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: J. A.
Poslano: 29. lipnja 2023. 17:39
Primatelj: gabrilo@uppz.hr
Predmet: Re: Odg: Osnivanje ustanove

Poštovani,

isprike na mojoj sporosti. Velika nam je gužva na poslu pa ne stignem planiranom brzinom. Zanima me koji je prvi korak pri pokretanju ustanove za zdravstvenu skrb? Da li se obraćam ministarstvu ili?

Unaprijed zahvaljujem na informaciji, D.J. A.

Odgovor Udruge:

Poštovani,

Ako ste se opredijelili za osnivanje ustanove za zdravstvenu skrb za djelatnost Vaše struke u morate postupiti kako slijedi:

1. Pronaći odgovarajući poslovni prostor, bilo u zakupu ili u Vašem vlasništvu nakon kupnje, koji mora zadovoljavati najmanje slijedeće uvjete: prostoriju za ordinaciju od najmanje 12 m² za smještaj 1 dentalne jedinice, ili 20 m², za smještaj 2 dentalne jedinice, prostoriju za čekaonu od najmanje 9 m² i 2 prostora za 2 odvojena sanitarna čvora, svaki sa toplom i hladnom vodom. Visina prostora mora biti najmanje 2,60 m. Vrata u svim prostorijama moraju biti svjetlosne širine najmanje 90 cm. ,

2. Naručiti od Udruge izradu osnivačkih akata, za sve 4 faze osnivanja: I. faza – izraditi akte: 1. akta o osnivanju prema odredbama Zakona o zz, Zakona o ustanovama, Zakona o radu, Zakona o porezu na dobit, Zakona o trgovačkim društvima i..., da ne nabrajam sve propise koji utječu na utvrđene norme u aktu o osnivanju, 2. zahtjeva HZZO-u za izdavanje mišljenja o potrebi rada takve ustanove za Mrežu JZS, 3. Zahtjeva HKDM glede opravdanosti osnivanja takvog subjekta zz na području V.G., II. faza – izraditi: 1. Zahtjev Ministarstvu zdravstva kojim će utvrditi da je akt pod 1. iz I. faze zakonit + 2. Odluku o imenovanju privremenog ravnatelja ustanove (pretpostavka Vas ili...), te 3. predugovora ugovoru o

zakupu poslovnog prostora, sa ovjerenim tlocrtnim rješenjem, a nastavno, nakon toga prosljediti zahtjev Ministarstvu zdravstva sa priložima (akt o osnivanju, predugovor ugovoru o zakupu s tlocrtnim rješenjem, mišljenje HZZO-a i mišljenje HKDM), III. faza – 1. popuniti obrasce za registraciju ustanove u Trgovačkom sudu, koje potpisuje osnivač u uredu javnog bilježnika, da bi tako potpisan dostavio sudu sa priložima: Rješenje ministra zdravstva, Odluka o osnivanju, Odluka o imenovanju privremenog ravnatelja, potpisana posebna izjava koju kreira Udruga – potpis ovjeren u uredu javnog bilježnika, IV. faza – nakon dobivanja rješenja TS o upisu ustanove u Registar, potrebno je izraditi: 1. Statut ustanove, koji je osnovni opći akt, čiji je sadržaj zadan Zakonom o zz i aktom o osnivanju te relevantnim zakonskim propisima, 2. Zahtjev Ministarstvu zdravstva za izlazak povjerenstva koje bi ocijenilo, da li

prostor, oprema i kadar zadovoljavaju uvjete za rad, sa priložima: rješenje TS, Statut, ugovor o zakupu, sa tlocrtnim rješenjem, kojim se stavljan izvan snage predugovor i...

Ako se opredijeliti za osnivanje, naručite od Udruge izradu akata, kako je navedeno pod 2. Udruga Vam nakon toga dostavlja predračun, u kojem će osim cijene utvrđene prema posebnom Pravilniku koji je donijelo Predsjedništvo Udruge, ponuditi uz cijenu i način te rokove plaćanja. Morate računati da cijeli postupak osnivanja traje 4 – 5 mjeseci, možda i duže, ako bi postupak pokrenuli sada, početkom srpnja, zbog godišnjih odmora radnika u tijelima koji bi bili poslovno angažirani u rješavanju Vašeg predmeta, prema zahtjevu, kako je navedeno za sve 4 faze osnivanja (završetka jedne faze uvjetuje iniciranje slijedeće faze).

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: A.R.

Poslano: 26. svibnja 2023. 12:24

Primatelj: gabrilo@uppz.hr

Predmet: Poslovna jedinica ili podružnica

Poštovani gđin. Gabrilo,

Molili bi Vas za informaciju.

Poliklinika NN ima sjedište u S, na drugim lokacijama ima u S kao i drugim gradovima izvan sjedište ima registrirane poslovne jedinice.

Kako imamo u planu registraciju nove lokacije u D., od Ministarstva zdravstva smo dobili novu informaciju da više ne možemo imati poslovnu jedinicu, nego da samo možemo registrirati podružnicu.

Molimo Vas za informaciju oko registracije nove lokacije kao poslovne jedinice odnosno podružnice.

S poštovanjem. R.

Odgovor Udruge:

Poštovana,

Ako izvršite uvid u našu prethodnu korespondenciju e-mailovima, mislim da sam Vam odgovorio na slično postavljeno pitanje.

Da rezimiram, ako želite proširiti već registriranu djelatnost za korištenje zz i izvan mogućeg ostvarenja zz u sjedištu rada Poliklinike, znači u drugom mjestu (općini, gradu), tada morate osnovati podružnicu za jednu ili više djelatnosti iz već registrirane djelatnosti Poliklinike (to se odnosi na općinu Dugopolje). Poslovnu jedinicu osnivate u mjestu

sjedišta rada Poliklinike za djelatnost, za koju namjeravate proširiti već registriranu djelatnost Poliklinike na nove struke sekundarne razine, a nemate prostorne i druge uvjete obavljati iste djelatnosti u prostorijama, prema poslovnoj adresi u sjedištu rada Poliklinike. Ako dovedete u međusobnu svezu odgovore na pitanje dileme podružnica/poslovna jedinica, onda ćete sami zaključiti, to je logično!

Srdačno Vas pozdravljam.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: J. C.

Poslano: 19. svibnja 2023. 10:59

Primatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: Jubilarna nagrada -retrogradno

Poštovani,

U 03.mj.2023. sam sebi isplatila jubilarnu nagradu za 10, 15 i 20 godina radnog staža.

Za 5 god. nisam isplatila jubilarnu nagradu, vjerujte n e znam zašto to nisam.
Pa pitam, mogu li sada naknadno i za tih 5.god. isplatiti sebi jubilarnu nagradu i koliko bi to iznosilo sada?

Lp, J.C.

Odgovor Udruge:

Poštovana,

Za 5 godina radnog staža Pravilnik o porezu na dohodak, a sukladno Zakonu o porezu na dohodak koji je propisao da su isplate te i te neoporezive, nije propisao takvo pravo za jubilarnu nagradu za prvih 5 g.r.s., već da to pravo za jubilarnu nagradu za rad radnika za poslodavca počinje od 10 g.r.s., pa sve do 40, pa nastavno i za isplatu za svaku 5. godinu, tko ostane u radnom odnosu kod istog poslodavca, odnosno i tko doživi.

No, Vi, ako imate financijske mogućnosti opteretiti financijski plan ordinacije, možete sebi isplatiti nagradu s osnova obračuna pozitivnog rezultata rada Vaše ordinacije do 995,42 €/godina i to neoporezivo. Novina u primjeni od 1.12.2018.god.

Za Udrugu: Ivan Gabrilo, dipl.iur.

Identično, kako je navedeno u prethodnom stavku, sebi i radniku možete obračunati i isplatiti neoporezivi iznos novčane paušalne naknade za podmirenje troškova prehrane za 2023.g. (tzv. topli obrok) u iznosu od 796,34 €/godina itd.

Za svaki obračun morate knjigovodstvu prezentirati dokument, kao izraz Vaše slobodne volje za takav obračun/isplatu, koja time zadovoljava status vjerodostojne isprave (točna, zakonita i istinita).

Ako odlučite, a da bi zadovoljili uvjet iz prethodnog stavka, naručite od Udruge da Vam izradimo takve dokumente.

Srdačno Vas pozdravljam.

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: S.F.

Poslano: 22. svibnja 2023. 9:55

Primatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: Info

Poštovani,

Da li liječnik koji je na bolovanju može svom med .tehničaru dati otkaz?

S poštovanjem,

Dr S.F.

Odgovor Udruge:

Poštovana,

Normalno da može. Koincidira da je liječnik iz Vašeg pitanja nositelj djelatnosti, zdravstveni radnik privatne prakse, da je istovremeno on poslodavac radniku i poduzetnik u bilo koje vrijeme, bilo da neposredno radi ili da je faktično odsutan, po bilo kojem osnovu. Otkaz ugovora o radu njemu može pisati Udruga ili netko treći i donijeti mu na potpis, ako bolovanje rezultira kućnim liječenjem ili čak hospitalizacijom. On je i u takvim situacijama poslodavac svom radniku.

Ako je kojim slučajem taj liječnik uključen u Mrežu JZS, te obavlja djelatnost za potrebe osiguranika, on tu djelatnost mora

obavljati prema načelima jednakosti svih glede ostvarenja zz, jednake dostupnosti i načela kontinuiteta. U slučaju odsutnosti, po bilo kojem pravnom osnovu, zbog naprijed navedenih načela, on mora osigurati zamjenu za svoj rad ugovorom s kolegom iste struke u istom pravnom statusu (privatnik) ili zdravstvenom ustanovom, ako nije zasnovao radni odnos na određeno vrijeme s kolegom iste struke (malo šire obrazloženje, a suština odgovora na Vaše pitanje dana je u prvoj rečenici).

Srdačno Vas pozdravljam.
Ivan Gabrilo, dipl. iur.

Pitanje Udruzi:

Poštovani g Gabrilo,

Opet iste priče oko naplate liječničkih potvrda, molim pomoć oko odgovora

Zahvaljujem

S poštovanjem ..j.r.

From: Ž.D.
To: J..R.
Subject: FW: NAPLAĆIVANJE POTVRDA ZA MEDICINU RADA

Poštovana,

Jučer je kod Vas bio naš djelatnik i molio je da mu ovjerite potvrdu za liječnički pregled u Medicini rada koju je donio sa sobom, što ste učinili i na čemu Vam se zahvaljujemo.

Vi ste tražili od našeg djelatnika ime firme u kojoj radi i uručili mu račun br. 130/PP1/2.

Mi nismo nikada od Vas tražili nikakvo mišljenje, već nas Medicina rada Doma Zdravlja MUP-a traži potvrdu izabranog liječnika. Dakle Vi ste nama fakturirali uslugu izdavanja potvrde izabranog liječnika.

Računu ste priložili kopiju koja se loše vidi i čiji tekst se odnosi na izdavanje neodređenih (bilo kakvih) liječničkih potvrda i nema nikakvog službenog potpisa, pa smo iz tog razloga zatražili stručno mišljenje HZZO-a koje Vam u cijelosti prosljeđujemo.

Slijedom maila gđe. A.K., dipl.iur. Viši inspektor za pravne poslove Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje proizlazi da radnik ima pravo takvu potvrdu zatražiti od svog izabranog doktora obiteljske medicine koji je dužan istu izdati bez naplate.

Budući da ste dužni izdati odnosno ovjeriti potvrdu bez naplate, najljepše molimo da stornirate Vaš račun br. 130PP1/2 čiji sken Vam šaljemo u prilogu.

U očekivanju Vašeg cijenjenog odgovora unaprijed zahvaljujemo.

S poštovanjem,

- - - - -

From: Ž.D.
Sent: Wednesday, August 30, 2023 1:04 PM
To: B.T.
Subject: NAPLAĆIVANJE POTVRDA ZA MEDICINU RADA

Poštovana,

Najljepše bi Vas molili za pomoć. Naime radi se o sljedećem: Djelatnike upućujemo na periodične liječničke preglede za radna mjesta PUR u Medicinu rada koja traži da uz Uputnicu za liječnički pregled, naš djelatnik na pregled donese i Potvrdu izabranog liječnika ovjerenu od strane izabranog liječnika obiteljske medicine.

Naš djelatnik je bio kod svoje liječnice Prim. Dr. med. Josipa Rodić koja mu je izdala Potvrdu, ali mu je dala račun za firmu (bez OIB-a budući da mi nismo izdali nikakav dokument niti narudžbu za navedeno mišljenje u računu). Mi nismo tražili mišljenje već ovjeru potvrde čiji tekst šaljem u prilogu.

Račun je izdan na 20,00 € i naše pitanje je da li liječnica obiteljske medicine smije naplatiti firmi 20,00 € za potvrdu i da li mi u buduće moramo plaćati te potvrde.

Unaprijed zahvaljujemo na Vašoj pomoći,

Srdačan pozdrav,

- - - - -

From: a.k.>
Sent: Wednesday, August 30, 2023 3:20 PM
To: Ž.D.
Cc:
Subject: RE: NAPLAĆIVANJE POTVRDA ZA MEDICINU RADA

Poštovani,

U svezi postavljenog upita u svezi naplate potvrde liječnika opće obiteljske medicine za potrebe obavljanja preventivnih zdravstvenih pregleda u sklopu specifične zdravstvene zaštite dajemo sljedeći odgovor:

Specifična zdravstvena zaštita ranika, između ostalog, obuhvaća i preventivne zdravstvene preglede radnika (prethodne, periodične i kontrolne) te se ubraja u opseg prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja na teret sredstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje. Ukoliko izabrani doktor specijalist medicine rada, u sklopu spomenutih pregleda, treba i potvrdu o zdravstvenoj anamnezi radnika u svrhu izdavanja Uvjerenja o zdravstvenoj sposobnosti radnika, radnik ima pravo takvu potvrdu zatražiti od svog izabranog doktora obiteljske medicine koji je dužan istu izdati bez naplate. Predmetna potvrda je upravo potreba za svrhu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranje te utoliko radnik ima pravo na istu bez naknade.

S poštovanjem, NN, Viši inspektor za pravne poslove

Odgovor Udruge:

Poštovana,

U predmetu, prema Vašem pitanju, mislim da imate pravo naplatiti uslugu izdavanja tražene potvrde za osobu koja ostvaruje jedan od oblika tzv. specifične zz. Iskazano mišljenje HZZO-a nije pravno utemeljeno. Naime, HZZO polazi od činjenice da izabrani doktor O/OM i drugi, koji su uključeni u Mrežu JZS obvezno izdaju potvrde osiguraniku za, unaprijed decidirano ne utvrđene potrebe, pa one mogu biti sadržajno različite, uglavnom vezano za njegov zdravstveni status iz njegovog osobnog kartona/povijesti bolesti.

Za uslugu izdavanje potvrde osobi za potrebe ostvarenja specifične zdravstvene zaštite izabrani doktor ima status kooperanta u obavljanju usluga ocjene zdravstvene sposobnosti, te određene vrste bolesti/stanja kod specijaliste medicine rada u privatnoj praksi ili zdravstvenoj ustanovi koja ima registriranu i takvu djelatnost, a uključeni su u Mrežu JZS. Ti takvi subjekti, osim ugovora sa HZZO-om imaju i sklopljene ugovore sa poslodavcem radnika, koji koristi prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja. Takav zdravstveni subjekt ostvaruje naknadu za svoj rad na teret HZZO-a ali i na teret poslodavca radnika, kao oblik nadstandarda.

S obzirom da pružanje takve zdravstvene zaštite obuhvaća relativno manji broj korisnika u odnosu na ukupni broj osiguranika HZZO-a, takvo pružanje odstupa od primjene načela za sve osiguranike iz članka 26. stavak 1. podstavak 1. Zakona o zz, NN, 100/18 (dalje: ZZ/18) – jednakost u cjelokupnom postupku ostvarivanja zdravstvene zaštite, ali i iz podstavka 3. istog članka ZZ/18. – zdravstvena usluga standardizirane kvalitete i jednakog sadržaja.

HZZO svojim općim aktima nije razradio pojam usluge „izdavanje potvrde“ (mogući x vrsta, koje bi, prema opsegu mogle izdavati radniku izabrani doktor o/om) , već je svojim općim aktima toj/takvoj usluzi dao relativno pojmovno značenje, prepuštajući praksi, da izabrani doktor, u pravilu opće/obiteljske medicine izdaje takve potvrde kao sastavni dio vremena i aktivnosti koje ulaze u pojam „upravne režije“ , u okviru radnog vremena od cca 1500 sati norma sati rada/godina ili prosječno 125 sati/mjesec ili prosječno cca 31 sat/tjedan ili prosječno cca 6,25 sati/dan (izvor: „Plava knjiga“ – Kadrovski i vremenski normativi HZZO-a).

Iz navedenih razloga, s obzirom na iznijete pravne činjenice, mogli bi zaključiti da izdavanje takvih potvrda u odnosu na korisnika takve usluge, za izdavatelja (privatnik/ZU), prema naručitelju smatra oblik NADSTANDARDA. Iz tog razloga, izabrani doktor o/om imao je pravo naplatiti uslugu naručitelju (obrtnik ili s obrtom izjednačene djelatnosti ili TD ili).

Ovakav princip korištenja zz u kojem netko PARTICIPIRA u korištenju, zbog primjene citiranih načela iz članka 26. ZZ/18. identičan je principu ostvarenja zz u sferi korištenja lijekova osiguranika HZZO-a, koje mu je propisao izabrani doktor medicine (dvostruka lista - osnovna i dopunska, prema kojoj osiguranik plaća kao oblik participacije izdani lijek = NADSTANDARD).

Dodatno plaćanje korištenja specifične zdravstvene zaštite od strane poslodavca radnika, u troškovnom smislu, za njega predstavlja trošak koji evidentira na svoje poslovne rashode, bez tretmana oporezivog primitka za radnika, jer takve, nazovimo ih „primitke“, Zakon o porezu na dohodak i Pravilnik donijet na temelju ovlasti iz citiranog Zakona t r e t i r a kao neoporezivi primitak.

Navedeni troškovi za poslodavca, zajedno s ostalim poslovnim rashodima i zaradom poslodavca, poslodavac koristi pri formiranju cijene svojih roba/usluga i naplaćuje na slobodnom tržištu.

Zdravstveni radnik privatne prakse uključen u Mrežu JZS, poglavito izabrani doktor opće/obiteljske medicine, prihod ostvaruje prema općim aktima HZZO-a za rad u punom radnom vremenu (usluge prema vremenskom i kadrovskom normativu čija je vrijednost obuhvaćena ukupnim iznosom kao vrijednost programa za broj osiguranika na skrbi), a iznimno za usluge, kao oblik nadstandarda, jer nisu naplaćene od HZZO-a i od drugih korisnika i to prema svom cjeniku (cjenik utvrđuje sam privatnik prema načelu, da cijena/usluga ne može biti manja od cijene koju je utvrdila njegova komora ili Udruga privatnih poslodavaca u zdravstvu, ako je dotični član iste – prema Odluci Ustavnog suda RH iz 1994.god.).

Srdačno Vas pozdravljam.

Ivan Gabrilo, dipl. iur. – pravni savjetnik

Pitanje Udruzi:

From: Ž.D.

Sent: Friday, September 1, 2023 2:40 PM

To: j.r.

Subject: RE: odgovor

Importance: High

Poštovani,

Zahvaljujemo na prosljeđenom mišljenju.

Želimo navesti neke relevantne činjenice:

1. Mi nismo službeno naručili izdavanje nikakve potvrde, niti postoji naša službenu narudžba, pa iz tog razloga na ispostavljenom računu nema našeg OIB-a. Dali smo na zahtjev Medicine rada, Doma Zdravlja MUP-a našem djelatniku ispisanu potvrdu koju smo dobili od strane Medicine rada Doma Zdravlja MUP-a da ju ovjeri kod svoje liječnice obiteljske medicine. Do sada nam nitko nije ispostavio račun za ovjeru potvrde, ovo je prvi takav slučaj.
2. Na web stranici DOM-a zdravlja MUP-a je slijedeće navedeno:

Informacije za zdravstvene preglede za vozače, držanje i nošenje oružja, periodične, prethodne, izvanredne preglede za radnike i drugo možete dobiti na broj telefona:

00 385 1 4801 434 ili na email medicina.rada@dzmup.hr

Radi izbjegavanja gužve potrebna je najava pregleda na broj telefona 01/4801-434 ili e-mail.: medicina.rada@dzmup.hr.

Potrebna dokumentacija

- osobna iskaznica
- vozačka dozvola
- potvrda liječnika obiteljske medicine (ne smije biti starija od 1 mjeseca)
(prema dogovoru, obiteljski liječnik ovo mišljenje može poslati i na našu službu faxom na broj 00 385 1 4801 470 ili e-mailom na adresu medicina.rada@dzmup.hr, ali OBAVEZNO prije dolaska na pregled)

- ukoliko na potvrdi obiteljskog liječnika piše da imate neku bolest, treba ponijeti medicinsku dokumentaciju u svezi te bolesti

3. **Mi smo tražili mišljenje HZZO-a koje smo Vam prosljedili, jer je uz račun Specijalističke ordinacije Prim Josipa Rodić dr med spec obit med, akupunkturistica bio priložen papirić – kopija maila HZZO-a na osnovu koga nam je izvršeno ispostavljanje računa – dostavljamo Vam sken priložene kopije uz mail. Proizlazi da je Prim Josipa Rodić dr med spec obit med, akupunkturistica dobila mailom uputu i mišljenje od HZZO-a na osnovu kojega nam je izvršila ispostavljanje računa.**

A to isto smo naveli u svom mailu koji smo uputili na Prim Josipa Rodić dr med spec obit med, akupunkturistica. Citiram: da smo tražili mišljenje HZZO-a jer je priložena kopiju koja se loše vidi i čiji tekst se odnosi na

izdavanje neodređenih (bilo kakvih) liječničkih potvrda i nema nikakvog službenog potpisa.

4. Očigledno se radi o nesporazumu na relaciji HZZO – Specijalističke ordinacije obiteljske medicine – Medicina rada.

Najljepše molimo da riješite vaše interne nesporazume i dogovorite se sa HZZO oko fakturiranja Vaših usluga za izdavanje potvrda za Medicinu rada.

Još jedan puta najljepše molimo da izvršite storniranje računa br. 130/PP1/2, budući da mi kao poslodavac nismo naručili Vašu uslugu, niti smo Vam ispostavili narudžbenicu za istu, što smo obavezni slijedom naših internih akata. Unaprijed zahvaljujemo na razumijevanju i pomoći!

S poštovanjem, N.N.

- - - - -

Pošiljatelj: xx

Poslano: 4. rujna 2023. 13:08

Primatelj: 'Gabriilo - UPPZ' <gabrilo@uppz.hr>

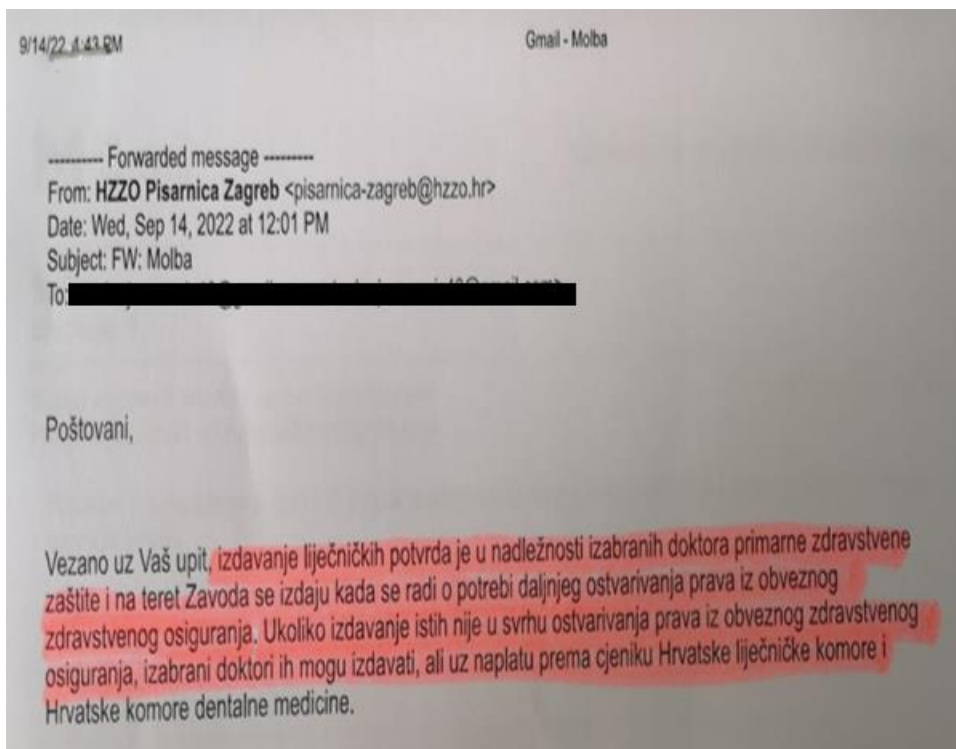
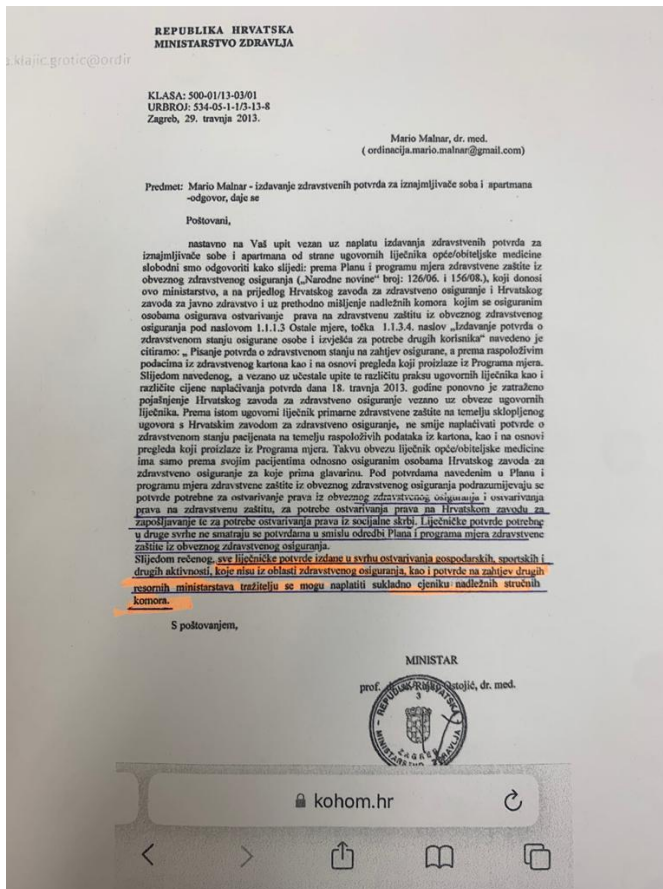
Predmet: RE: odgovor

Važnost: Visoko

Poštovani

Zahvaljujem, no probala sam naplatiti od osiguranika, posljedica je toga da neki od njih odmah šalju prijavu na HZZO, imala sam 3 kontrole u siječnju 2023 g, na njih sam pisala 2 očitovanja, do nas nisam dobila nikakav odgovor (očekujem kaznu, sve drugo bi me jako iznenadilo) tako da je sve i dalje

nedefinirano!. U pritvku Vam šaljem 2 dopisa koja tehničar uručuje svakom osiguraniku koji dolazi po potvrdu.
S poštovanjem .j.r.



Odgovor Udruge:

Poštovana,

Baš iz razloga što o navedenom predmetu, "nadležni" daju takva mišljenja, prema kojima je potvrda "samo potvrda", bez obzira na njen sadržaj, naziv/sadržaj, vremenski normativ izrade, činjenicu da li se uklapa ili ne u opisana načela zdravstvene zaštite koja se osiguravaju svim građanima, potrebno je sve potvrde koje izdaje/trebao bi izdati izabrani dr. o/om. normativno prema nazivu/svrsti definirati. Za neke potvrde HZZO bi trebao izraditi/definirati obrasce, a za druge, vremenski normirane npr. više od 60 norma minuta, koje sadržajno prikazuju kronologiju liječenja, ciljano na određenu bolest ili sumnju ili ocjenu zdravstvene predispozicije za određenu svrhu ili kontra toga, utvrditi da takvu uslugu obavlja izabrani doktor u uredovnom vremenu, ako mu raspored rada, vezano za liječenje drugih to dozvoljava. U protivnom, takve usluge, koje nisu liječenje, obavlja u vremenu izvan uredovnog vremena, kako sam naveo u prethodnom e-mailu (članak 60. Zakona o zz).

Vi ste prvenstveno na dispoziciji svojim osiguranicima koji se liječe prema rasporedu po principu "prvi u vremenu – jači u pravu". Takav raspored liječenja ili pravo prioriteta osiguranika da takvo liječenje i ostvare, kao iznimku od navedenih pravila je liječenje osiguranika/pacijenta u akutnoj fazi bolesti. On ima prioritet. Zbog toga su Vam čekaonice, uvjetno rečeno pune (liječnik prvog kontakta, eksponiran na infekt, bez pomoći drugog u opservaciji, kao što ima kolega specijalist u bolnici, bez ad hoc dijagnostičkih pomagala i...).

Da bi se izbjeglo "teoretiziranje"/uopćavanje tog problema, kako je navedeno u aktu Ministarstva zdravstva od 29.4.2013.god. (općenite formulacije), te/takve usluge moraju se jasno definirati, identično prema pravilima za sve druge vrste direktnih zdravstvenih usluga. U nedostatku toga, služba Ministarstva popunjava

"rupe" u regulativi, ovakvim općenitim formulacijama, prebacujući "lopticu" Vama, a de facto, ne rješavajući ništa. Time samo siju "zlu krv" u odnosima osiguranik/njihov izabrani doktor o/om i ruše koncepciju Vašeg poslovanja prema članku 60. ZZ/18.

Kada Ministarstvo stavlja znak jednakosti između izdane potvrde koju izdaje izabrani doktor osiguraniku iz članka 24. ZOR-a – obveza radnika da obavijesti poslodavca o bolesti (obrazac) – i npr. potvrde o zdravstvenoj sposobnosti osobe za upravljanje motornim vozilom (npr. starije, sa presumpcijom da ima x kroničnih bolesti) i to ciljano na određenu dijagnozu/e, je različito i neusporedivo. Takve potvrde su de facto mali stručni rad izdavatelja, ne faktografski snimak neke činjenice, jer, prebirući unijete podatke u osobnu evidenciju osobe koja traži takvu potvrdu, izabrani doktor mora izvlačiti zaključke, možda i različite (u nijansama ili općenito) koje su u liječenju iste osobe, kroz x godina unazad registrirali specijalisti/subspecijalisti istih ili različitih struka, da bi isti ostvario neko pravo ili NE? (velika odgovornost). Znači i kod izdavanja ovakvih potvrda, nazočna je Velika odgovornost izdavatelja!

Mišljenje Ministarstva iz 2013.god. uklapa se u stereotip odnosa specijalističkih/subspecijalističkih struka iz sekundarne razine pa i tijela izvršne vlasti prema primarnoj razini zz i "crncima" koji obavljaju zdravstvenu zaštitu u subjektima te razine.

Zato, morate ići do kraja i nametnuti se, da razbijete te/takve negativne stereotipe (predložiti i tražiti da se decidirano definira pojam "potvrde", koju izdaje izabrani doktor medicine/dentalne medicine).

Ivan Gabrilo, dipl. iur. – pravni savjetnik

Pitanje Udruzi:

Poštovani,

U postupku smo osnivanja zdravstvene ustanove. Uz osnivačke akte koji su propisani Zakonom o ustanovama i Zakonom o zz, a tako piše i u našoj Odluci o osnivanju, moramo donijeti odgovarajuće opće akte, najmanje po vrsti, kako to propisuje Zakon o zz. Zato bi Vas molili da nam dostavite ponudu za izradu svih propisanih općih akata, uvažavajući činjenicu da smo za sada pridruženi članovi Udruge. Također bi Vas molili da nam dostavite i ponudu za izradu akata za davanje prokure poslovno sposobnoj fizičkoj osobi (konkretno, radi se o mom suprugu). Znam, da nakon stavljanja u funkciju ustanove, ustanova mora donositi x različitih rješenja, ugovora i drugih pravnih akata za ostvarenje prava radnika ustanove i drugih, koji za ustanovu obavljaju poslove (rad zaposlenih u matičnoj ustanovi u tzv. dodatnom radu za moju buduću ustanovu, rad umirovljenika, rad prema ugovoru o djelu – stjecanje primitka od drugog dohotka) i sl., pod time mislim, prema ad hoc iskazanoj potrebi.

Da li nam Udruga u tome može pomoći, bilo prema konkretnoj ponudi za izradu akata, ali i za sklapanje dugoročnog odnosa, npr. za obavljanja usluga pravne logistike, jer će nam knjigovodstvo i poslove financija obavljati ovlašteni servis?

Hvala i srdačno Vas pozdravljam.
Ustanova xy

Odgovor Udruge:

Poštovani,

Da, Udruga je u mogućnosti pružati za Vas, člana Udruge – naglašavam članu, jer je to njegovo statutarno pravo, a na usluge ne moramo zaračunavati PDV – sve kako ste naveli u svojim pitanjima.

Konkretno, u privitku, a sukladno dogovoru dostavljam Vam ponudu za izradu akata, na temelju kojih bi prvenstveno realizirali Vašu namjeru stjecanja statusa prokuriste za Ustanovu Vaše supruge (zajedničku, ali ona je osnivač), a i za izradu općih akata koje mora donijeti svaka ustanova prema Zakonu o zdravstvenoj zaštiti ali i Vašoj Odluci o osnivanju.

Razabrati ćete da je ponudom obuhvaćeno puno/puno akata za izradu, što znači za nas puno posla. Zato sam Vam ponudio izradu u 2 različita vremenska razdoblja, tj. 1. vezano za prokuru odmah u roku od 15 dana, računajući od dana uplate/prihvata ponude (prokuru možemo realizirati tek nakon što promijenimo status privremenog ravnatelja u status ravnatelja, bez pridjeva „privremeni“, jer on donosi odluku o davanju specijalne punomoći drugoj poslovno sposobnoj i punoljetnoj fizičkoj osobi). Nakon toga, a nakon što dobijete dozvolu rada Ministarstva, pristupili bi izradi općih akata navedenih od red. br. 5 do 15.

Troškovi izrade su minimalni, tj. takvi, da smo uvažili činjenicu da ustanova tek počinje sa radom i da de facto troškove pokrivete na teret, za sada, Vaših privatnih/obiteljskih sredstava. Zato sam napomenuo da nakon što otvorite tekući račun ustanove na isti položite određenu svotu svog novca kao pozajmicu za podmirenje sadašnjih i budućih troškova ustanove, sve do vremena, kada će ona svojim aktivnostima i prihodom ostvarenim iz djelatnosti moći pokriti/pokrivati troškove poslovanja, a Vama i vratiti iznose pozajmice, prema sklopljenom ugovoru (znam da je u ovom momentu za Vas to veliki iznos, no, shvatite da je to minimum minimuma za takvu vrstu poslova, koji na neki način mora obaviti

svaki pravni subjekt i „pokriva“ ih kao trošak uprave – uobičajeno da troškovi uprave iznose cca 20 % UP).

Vas, mislim pri tome na Ustanovu, čekaju i drugi administrativni poslovi koji su vezani za rad/radne odnose – svi oblici mogućeg rada – vezano za osobe koje će obavljati poslove u/za Ustanovu (ugovori o radu na određeno/neodređeno vrijeme, s punim/nepunim radnim vremenom, ugovori o dodatnom radu zaposlene osobe kod matičnog poslodavca, za rad u/za Vašu Ustanovu u dodatnom radu = drugi poslodavac, za rad umirovljenika do ½ PRV, za rad po ugovoru o djelu i...). Također, morati ćete donositi x rješenja o pravima radnika iz rada i po osnovi rada, kao npr. za obračun plaće, materijalnog prava (božićnica, regres za GO, nagrade, pomoći, topli obrok i... = neoporezivi iznosi iz Kolektivnog ugovora za privatno zdravstvo Hrvatske). i dr. To prejudicira, uz vođenje knjigovodstva i sl. buduće, uvjetno rečeno, troškove administrativnih poslova.

Zbog kompliciranosti te materije, tj. da Vi za svaki inicirani poslovni događaj morate donijeti odgovarajući dokument, koji mora biti vjerodostojan (zakonit, točan i istinit), na temelju kojeg knjigovodstvo/financijska operativa postupaju, štiteći zakonitost rada Ustanove i ravnatelja, koji može i kazneno odgovarati za nezakonito postupanje ustanove, čine buduće troškove Ustanove. Ti troškovi su kontinuirani. Umjesto da Vam Udruga u tome pomaže ad hoc, prema Vašoj inicijativi, uz pretpostavku da će Vam knjigovodstvo voditi neki knjigovodstveni servis, nudimo Vam sklapanje ugovora za tzv. poslove PRAVNE LOGISTIKE, da za Vas - članicu Udruge – obavlja služba Udruge prema posebnom ugovoru. Za takve usluge Udruga zaračunava članici trošak, zavisno od veličine/opsega očekivanih usluga i kreću se od 500,00 € na više/mjesec. Razmislite o iznijetom prijedlogu.

Srdačno Vas pozdravljam.