

# IZ RADA UDRUGE

UDRUGA PRIVATNIH POSLODAVACA U  
ZDRAVSTVU  
ZAGREB, Rugvička 1  
OIB: 83107596428  
žiro-račun: HR582360000-1101243236  
<http://www.UPPZ.hr>  
e-mail: [uppz@uppz.hr](mailto:uppz@uppz.hr)

Broj: \_\_\_/2023.  
Zagreb, 22.7.2023.god.

## ZAPISNIK sa sjednice Predsjedništva Skupštine Udruge

Sjednica je održana u prostorijama Udruge, Zagreb, Rugvička 1, dana 22.7.2023.god., s početkom u 11 sati. Sastanku su bili nazočni: Prim. Željko Bakar, dr. med. spec. o/om., Ravnatelj UZS dr. Bakar, Eugenija Sojat Marendić, dr. med., Mira Mađerčić, mag.pharm, Dunja Horvat, mag. med.biochem, spec., Bernard Cvitković, mag.med.biochem.,spec., Viktorija Galović, dr. med., spec. interne med.,prim. Josipa Rodić, te tajnik Udruge mr.sc. Ante Gabrilo i pravni savjetnik Ivan Gabrilo, dipl. iur. Izostanak su ispričale dr.sc. Jasna Leko, dr.med.dent. i Petar Raštegorec, dr. med., spec. oftalmolog.

### Dnevni red:

#### 1. Razmatranje Izvješća tajnika UPPZ o rezultatu poslovanja Udruge za razdoblje I-VI/23.god.

Informaciju je prezentirao tajnik Udruge mr.sc. Ante Gabrilo.

Izvještaj je prezentiran članovima, uz Promemoriju za ostale točke dnevnog reda, na sjednici, prema najavi u pozivu – točke dnevnog reda prezentirane u sažetku.

#### 2. Donošenje Odluka:

- O usvajanju Izvješćaja tajnika UPPZ iz točke 1.
- O usvajanju Periodičnog obračuna iz poslovanja UPPZ za razdoblje I-VI/23., prema prijedlogu iz Izvješćaja tajnika

Prijedlog je prezentirao tajnik Udruge mr.sc. Ante Gabrilo.

Promemorija iz točke 1., koja je uručena članovima sadržavala je i prijedlog teksta Odluke s obrazloženjem i prijedlogom za usvajanje.

#### 3. Donošenje Odluke o izmjeni i dopuni Financijskog plana Udruge za 2023.god. i Odluke o utvrđivanju iznosa članarine

za 2023.god., sve s primjenom od 1.7.2023.god.

Prijedlog je prezentirao tajnik i pravni savjetnik Udruge, a kao podlogu za prijedlog za usvajanje jedne i druge Odluke prezentiran je u obrazloženju Odluke, tj. za izmjenu i dopunu Odluke o iznosima članarina za 2023.god., od 17.12.2022.god., te ujedno i za izmjene i dopune Financijskog plana za istu godinu, sukladno usvojenoj Odluci o iznosima članarine – povećanje s primjenom od 1.7.2023.god.

#### 4. Reperkusije primjene Uredbe o izmjeni i dopuni Uredbe o koeficijentima za izračun plaća službenika/namještenika na radu u javnim službama (zdravstvo i...), NN, 46/23.

Informaciju je prezentirao pravni savjetnik i tajnik Udruge, prema sažetku koji je prezentiran u Promemoriji, koja je dostavljena članovima uz poziv i šire.

#### 5. Primjena odredbi Odluke Vlade RH o isplati privremenog dodatka na plaću državnim službenicima i namještenicima, te službenicima i namještenicima u javnim službama, NN, 65/23.

Informaciju su prezentirali pravni savjetnik i tajnik Udruge.

Sažetak informacije prezentiran je u Promemoriji, koju je dostavljena članovima uz poziv.

#### 6. Informacija i tumačenje povezanosti činjenica iz informacije iz točke 4. i 5. ovog dnevnog reda sa normativnom razradom iz Dodatka I. Temeljenom kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama, NN, 127/22.

Informaciju su prezentirali pravni savjetnik i tajnik Udruge, sve prema sažetku i šire u odnosu na tekst u odnosu na tekst koji je prezentiran u Promemoriji dostavljenoj članovima uz poziv.

#### 7. Povećanje vrijednosti programa rada zdravstvenih subjekata primarne razine zz s primjenom od 1.6.og. (svi subjekti uključeni u Mrežu JZS iz primarne razine zz), sve prema Odluci UV HZZO-a o izmjeni i dopuni Odluke o osnovama za sklapanje ugovora..., NN, 58/23.,

Informaciju su prezentirali pravni savjetnik i tajnik Udruge, s naglaskom na prezentaciju poveznice normativne razrade

ove teme sa činjenicama informacije pod 4. i 5. dnevnog reda

Sažetak informacije prezentiran je članovima u Promemoriji, koja je dostavljena uz poziv.

**8. Informiranje o kretanju plaća u zdravstvu RH, prema objavama iz javnog tiska, te usporedbe visine takvih plaća sa podacima o ostvarenom BDP/stanovnik zemalja EU, kojoj pripada i RH,**

Informaciju su prezentirali pravni savjetnik i tajnik Udruge.

Sažetak informacije prezentiran je članovima u Promemoriji, koja im je dostavljena uz poziv.

**9. Informiranje članove o mogućem obračunu/isplati neoporezivih iznosa materijalnih prava, sa kojima poslodavac može kompenzirati veći ili manji iznos obračunate I. i II. bruto plaće svom radniku, ali i sebi,**

Sažetak informacije prezentirali su članovima pravni savjetnik i tajnik Udruge i to u Promemoriji koja im je dostavljena uz poziv.

**10. Informacija o promjeni poreznog sustava, računajući od 1.1.2024.god., prvenstveno s aspekta da se predlaže ukidanje obračuna/plaćanja prireza,**

Informaciju su prezentirali pravni savjetnik i tajnik Udruge, u skraćenoj varijanti – sažetku i to u Promemoriji, koja im je dostavljena uz poziv, naglašavajući da će promjene, koje najavljuje Vlada RH ubuduće biti u nadležnosti JLS (ukidanje prireza i eventualno povećanje poreza iz dohotka, kao kompenzacija za ukinuti prirez i to u mogućem postotku iz Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dohodak).

**11. Informiranje o pokretanju rasprave kroz e-savjetovanje o Nacrtu prijedloga Zakona o plaćama u javnim službama, što uključuje i javno zdravstvo, te državnu upravu i sl.,**

Sažetak informacije prezentirali su pravni savjetnik i tajnik Udruge.

Sažetak iz prethodnog stavka prezentiran je članovima u Promemoriji, koja im je dostavljena uz poziv, pri čemu je naglašeno da se suština promjena odnosi na djelatnosti koje se financiraju iz Državnog proračuna (uvođenje 16 platnih razreda i x mjerila i kriterija za utvrđivanje pojedinog službenika/namještenika u jedan od navedenih razreda i x nelogičnosti, bez obzira, što će takav trošak za zaposlene teretiti Državni proračun po načelu „bankomata“, a što u konačnosti sve pada na

teret poreznog obveznika i bez obzira, što se Državnim proračunom/godina dimenzioniraju iznosi sredstava za funkcioniranje svakog zdravstvenog subjekta u vlasništvu županije/Države, te tako utvrđen proračun, nije uvjet ograničenja u njegovom trošenju, bez obzira na osnov, a poglavito za plaće, kao što je to „uvjet bez kojeg se ne može – conditio sine qua non“),

**12. Informacija o donijetoj Odluci ministra zdravstva Hrvatske o prestanku važenja Odluke o prestanku važenja opasnosti od epidemije i odluke o prestanku važenja Odluke o posebnoj sigurnosnoj mjeri izolacije osoba u vlastitom domu ili drugom odgovarajućem prostoru, NN, 70/23. od 29.6.2023.**

Informaciju i kratki sažetak prezentirao je članovima pravni savjetnik Udruge.

Sažetak informacije prezentiran je u Promemoriji, koja je dostavljena uz poziv.

**13. Zaključci Državne revizije u svom Izvješću nakon obavljene kontrole poslovanja zdravstvenih subjekata, naročito s naglaskom na primarnu razinu zz i dr.**

Sažetak zaključaka objavljen je u Promemoriji koja je dostavljena članovima uz poziv. S obzirom da su zaključci Državne revizije bili kratki, jezgroviti i jasni, nije o njima bilo rasprave.

## **RAD SJEDNICE:**

**Ad 1. i Ad 2.** Članovi Predsjedništva jednoglasno su prihvatili Izvješće tajnika o poslovanju Udruge u razdoblju I-VI/23.god., te su na osnovi toga donijeli Odluku o usvajanju Periodičnog obračuna za isto obračunsko razdoblje 2023.god.

Članovi Predsjedništva su u kratkoj raspravi memorirali, da je Udruga i u svojoj 46. godini poslovanja poslovala s pozitivnom rezultatom. Memorirali su također, da je u tih 46 godina Udruga mijenjala svoj naziv, ali da je uvijek bila i ostala Udruga subjekata privatnog zdravstva (Udruženje liječnika privatne prakse Hrvatske, pa Udruženje zdravstvenih radnika samostalne djelatnosti, pa Udruženje privatnih poslodavaca u zdravstvu i...). U ovoj 2023.god., Udruga je, kao što je naglašeno nastavila trend pozitivnog poslovanja, tj. poslovanja bez gubitka, iako danas okolnosti u uvjetima u kojima posluje nisu ohrabrujući (vuku se „repovi“ nakon Covid epidemije, pad broja članova zbog primjene članka 67. Zakona o zz - prestanak privatne prakse po sili zakona, nevoljkost mladih liječnika za registraciju ordinacija privatne prakse, jer teže specijalizacijama iz sekundarne razine i rad u klinikama/bolnicama, odlazak u inozemstvo i x drugih negativnih faktora),

Rezime rečenog je, da je i u takvim okolnostima, Udruga ponovno, makar za razdoblje 6 mjeseci tekuće godine, registrirala pozitivan rezultat u poslovanju.

Odluka čini sastavni dio ovog Zapisnika.

**Ad 3. Donošenje Odluke o izmjeni i dopuni Financijskog plana Udruge za 2023.god. i Odluke o utvrđivanju iznosa članarine za 2023.god., sve s primjenom od 1.7.2023.god.**

S obzirom na činjenicu, da su plaće u RH u prethodnih 6 godina, računajući od 2017.god. do 2023.god. porasle za cca 33 % i da su u 2023.god. u ZDRAVSTVU porasle za cca 12 %, kao prenijeto pravo rasta plaća u 2022.god., a da su promjenom osnovice od 1.1.o.g. pa osnovice od 1.4.o.g., te promjenom koeficijentata složenosti poslova radnih mjesta, prema Uredbi Vlade RH u primjeni od 6.5.o.g., te Odluke Vlade o privremenom dodatku na plaće za pojedine grupe zdravstvenih radnika u primjeni od 1.6.o.g., te da će u rujnu mjesecu, kako je to dogovoreno između Vlade i Sindikata javnih službi u Dodatku I. Temeljnomoj KU, isti potpisnici tog KU pristupiti ponovnom dogovoru o novom iznosu osnovice za obračun plaća u/za 2023.god., članovi Predsjedništva prihvatili su prijedlog i donijeli Odluku, kako je navedeno u nazivu ove točke dnevnog reda.

Primjena Odluke iz prethodnog stavka za Udrugu znači pretpostavku povećanja ukupnog prihoda prema naplaćenomj realizaciji za cca 10 %. Odluka je usvojena u kondicionalu - mogući rast UP za 10 % - jer ostvareni UP Udruge ne ovisi samo o visini članarine, već i o broju članova, strukturi članstva – u statusu fizičke osobe ili pravne osobe, redovitosti plaćanja i ...

Iz navedenih razloga Predsjedništvo je usvojilo prijedlog i donijelo Odluku o izmjeni i dopuni Odluke o iznosima članarine za 2023.god.od 17.12.2023.god., povećavajući utvrđene iznose s primjenom od 1.7.o.g. za 2,00 €/mjesec za članove u statusu zdravstvenog radnika privatne prakse (24,00 €/mjesec, umjesto 22,00 €/mjesec), odnosno 4,00 €/mjesec za članove u statusu zdravstvene ustanove i/ili trgovačkog društva za zdravstvenu djelatnost (46,00 €/mjesec, umjesto 42,00 €/mjesec), s tim da se u praksi, umjesto iznosa članarine po zaposlenom radniku od 3,00 €, aktivira, u primjeni od 1.7. taj osnov stjecanja prihoda u iznosu 1,50 €/mjesec po zaposlenom i to selektivno, za ordinacije koje zapošljavaju više radnika od broja radnika tima (1 + 1), te pravnih osoba – zdravstvenih ustanova, trgovačkih društava za zdravstvenu djelatnost, koje zapošljavaju veći broj od broja

3 radnika, također u iznosu od 1,50 €/zaposleni radnik/mjesec, umjesto 3,00 € prema Odluci od 17.12.2022.god.

Odluka čini sastavni dio ovog Zapisnika.

**Ad 4. Reperkusije primjene Uredbe o izmjeni i dopuni Uredbe o koeficijentima za izračun plaća službenika/namještenika na radu u javnim službama (zdravstvo i...), NN, 46/23.**

U prezentaciji članovima ove točke dnevnog reda, naglašeno je da će se reperkusija primjene citirane Uredbe odnositi i na primjenu u privatnom zdravstvu Hrvatske (prema članku 114. stavak 3. i 115. stavak 5. Kolektivnog ugovora – u slučaju promjene, koje se odnose na javno zdravstvo, promjene se primjenjuju i na privatno zdravstvo Hrvatske, npr. povećan koeficijent za izračun plaće dr. med. na radu u privatnom zdravstvu, za cca 22 %, s primjenom od 1.6.o.g., a za zdravstvenog radnika SSS cca + 5 %). To znači, da će članovi Udruge svojim radnicima - dr. med./med.dent. i...te zdravstvenom radniku SSS plaću za lipanj, tj. isplati u srpnju, morati obračun/isplatu prilagoditi navedenim promjenama, ali isti obračun prilagoditi svojoj „ekonomskoj snazi“ za izračun – Kolektivnim ugovorom utvrđeni parametri za svaku struku/djelatnost.

**Ad 5. Primjena odredbi Odluke Vlade RH o isplati privremenog dodatka na plaću državnim službenicima i namještenicima, te službenicima i namještenicima u javnim službama, NN, 65/23.**

Članovima je prezentirana informacija, povezujući prezentirane činjenice:

- a) **Slijedeći z b r k u koju je predsjednik Vlade – svjesno ili nesvjesno izazvao - prihvaćajući ultimatum liječnika za povećanje plaća, radeći negativan presedan, sustavom „domino efekta“, takvo postupanje prelilo se na sve društvene strukture, koje su zaposlene u djelatnosti zdravstva, zatim u pravosuđu, državnoj upravi i svim onim drugim strukturama, koje se financiraju iz državnog proračuna ili izvanproračunskih fondova. Rezultat toga je – funkcije Države su blokirane.**
- b) **Te, da time, koliko-toliko udobrovolji privatne zdravstvene subjekte koji su uključeni u Mrežu JZS Vlada je donijela Odluku o isplati privremenog dodatka na plaću državnim službenicima i namještenicima, te službenicima i namještenicima u javnim službama, objava NN, 65/23., koja je stupila na snagu 1.7.2023.god., što znači i za obračun plaće za lipanj 2023.god., koju HZZO želi primijeniti i u/za privatno zdravstvo. Znao je da ti subjekti posluju po načelu „međuzavisnosti troškova i prihoda“ i da im u pravilu troškove nameće, sama po sebi zdravstvena djelatnost, koju obavljaju zbog utjecaja tržišta (lijekovi,**

zavojni materijal, sredstva za održavanje higijene, troškovi energije, plina, vode, čišćenja, telefona – mobilnog i fiksnog, papira i drugi uredski materijal, kupnju opreme, jer posluju bez troška amortizacije u cijeni, investicijskog održavanja opreme iz istih razloga i...) i to po principu, cca 71 % troškova za zaposlene = plaće II. bruto, a cca 29 % za nabrojene materijalne i režijske troškove, u uvjetima, kada HZZO jedini kupac njihovih usluga nije izvršio rekalkulaciju cijena i nije povećao sredstva i kada tijelo formirano od Vlade RH za izradu Kolektivnog ugovora nije prihvatilo prijedlog Udruge da se u to tijelo, bez prava odlučivanja uključi i predstavnik Udruge, koji bi sugerirao, tj. nastojao prisiliti Vladu da zaduži HZZO sve dogovorene promjene u domeni plaća i materijalnih prava implementirati u cijenu usluga, kako bi i privatni zdravstveni subjekt mogao postupiti onako, kako primjena KU rezultira u primjeni za službenika i namještenika na radu u javnom zdravstvenom subjektu, n i j e !

- c) Slijedeći Vladinu Odluku, HZZO je zadnjih dana uputio cirkularno pismo ugovornim doktorima privatne prakse, da će im doznačiti 163,62 € za povećanje plaća zdravstvenom radniku, čiji se koeficijent 0,999 uklapa u propisani raspon za takvu dodjelu od 0,631 do 1,110, ako ostvaruju prihod od 50 % i više iz razmjene rada sa HZZO-om, s tim da moraju HZZO-u dostaviti svoj Završni račun za 2022.god.

**Ad 6. Informacija i tumačenje povezanosti činjenica iz informacije iz točke 4. i 5. ovog dnevnog reda sa normativnom razradom iz Dodatka I. Temeljenom kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama, NN, 127/22.**

Informacija o Odluci iz prethodne točke obradovati će državne službenike i namještenike u javnim službama, kojima se jamči pravo na privremeni dodatak na plaću, koji, uvjetno rečeno ne proizlazi iz primjene Kolektivnog ugovora, već, mogli bi reći, „dar“ koji nisu očekivali, što za njih znači dar u iznosima :

1. 163,62 € bruto/mjesec ako se koeficijent složenosti za radno mjesto koje obavlja uklapa u raspon utvrđen Odlukom – od 0,631 do 1,110
2. 130,89 € bruto/mjesec, uz uvjete utvrđene istom Odlukom u rasponu od 1,111 do 1,529
3. 98, 17 € bruto/mjesec, uz uvjete utvrđene istom Odlukom u rasponu od 1,530 do 1,867.

**Uvjeti za Ad 1., za radna mjesta III. vrste** su, da se koeficijent složenosti iz Uredbe o izmjeni i dopuni Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, NN, 46/23, u

**primjeni od 6.5.2023.god.,** a to je, npr. zdravstveni djelatnik koji radi na otvorenim izvorima zračenja ili liječenju AIDS ili u jedinici intenzivne skrbi, ili u operaciji, ili hemodijalizi, ili u rađaonici, ili hitnoj službeni i/ili traumatologiji ocijenjen koeficijentom 1,100, zatim zdravstveni djelatnik u bolnici i kućnoj njezi ocijenjen koeficijentom 1,077 i **zdravstveni djelatnik SSS,** koji obavlja poslove, npr. m.s. ili zdravstvenog tehničara ili laboratorijskog tehničara ili farmaceutskog tehničara, a to je novi povećani koeficijent 0,999, umjesto 0,951 ili s povećanjem od 5,05 %.

**Uvjeti za Ad 2.** su, da se koeficijent složenosti za zdravstvenoj djelatnika u bolnici, poliklinikama, primarnoj zz i javnom zdravstvu koji obavlja **poslove II. vrste** sa koeficijentom 1,200, te nezdravstveni radnici – zdravstveni suradnici sa koeficijentom složenosti 1,164 uklapaju u propisani raspon uvjeta za privremeni dodatak na plaću od 130,89 € bruto/mjesec.

**Uvjeti za Ad 3.** odnose se na **radna mjesta I. vrste,** konkretno za radna mjesta magistra sestrinstva/dipl.m.s. na poslovima sprečavanja, suzbijanja i kontrole bolničkih infekcija ili r.m. osiguranja i unapređenja kvalitete zz ili r.m. invazivnih specifičnih dijagnostičko-terapeutskih postupaka ili voditelja tima operacijskog bloka ili koordinatora palijativne skrbi sa konfidentom složenosti 1,571, zatim r.m. logopeda, med. tehnologa, biotehnologa i...ocijenjenog koeficijentom 1,659, zatim logopeda, med. tehnologa, biotehnologa i biomedicinskog inženjera, biloga u zdravstvu, kliničkog psihologa, i... sve koji sudjeluju u procesu dijagnostike i liječenja sa znanstvenim naslovom mr.sc ocijenjen koeficijentom 1,692, zatim ista radna mjesta, za koje radnik ispunjava uvjet stečenog znanstvenog naslova doktora znanosti s koeficijentom složenosti 1,742, zatim zdravstveni djelatnik u zdravstvenom zavodu ocijenjen koeficijentom 1,659, zatim mag. med. biokemije i mag. farmacije, te osobe istih zanimanja na specijalizaciji, ocijenjen koeficijentom 1,825, zatim ista radna mjesta čije poslove obavlja osoba sa znanstvenim naslovom mr.sc. ocijenjen koeficijentom 1,850.

**Ad 7. Povećanje vrijednosti programa rada zdravstvenih subjekata primarne razine zz s primjenom od 1.6.og. (svi subjekti uključeni u Mrežu JZS iz primarne razine zz), sve prema Odluci UV HZZO-a o izmjeni i dopuni Odluke o**

## **osnovama za sklapanje ugovora..., NN, 58/23.,**

S obzirom na činjenicu je većina članova Udruge uključena u Mrežu JZS, tj. da imaju sklopljen ugovor sa HZZO-om o provođenju zdravstvene zaštite, za njih je interesantna informacija o povećanju cijena njihovog rada/usluga ili kroz ugovorenu vrijednost programa rada.

Naime, citirana Odluka iz naslova teme nadovezuje se na primjenu prethodne Odluke, NN, 37/23, kojom je HZZO povećao sredstva standardnog tima, npr. dr.med. spec. za 7,80 %, za zz žena i zz predškolske djece po prilici za isti postotak, za dr. med., bez spec, 4,79 %, za dr.med.dent. 5,22 %, za MBL spec. cca 5 %, bez spec. 3,61 %, mag.pharm. – cijena usluge za izdavanje lijeka 5,02 % itd. Prije primjene zadnje Odluke o izmjeni i dopuni Odluke, računajući od 1.1.23.god., sredstva timova primarne razine zz povećana su također za odgovarajući postotak, slijedeći povećanje osnovice za obračun plaća, prema Temeljnomoj KU, s primjenom od 1.1.2023.god., 1.4.2023. i vezano za promjene koeficijenata za izračun plaće, koje utječu na visinu plaće/troška za zaposlene, kako je navedeno u prethodnom izlaganju. Sve skupa, ugovorni subjekti uključeni u Mrežu JZS, za 2023.god. dobili su/dobiti će povećanje sredstava za više od 10 %. Sa povećanim sredstvima, član/članovi Udruge uključeni u Mrežu JZS moći će povećanim ukupnim prihodom (UP) u cijelosti ili djelomično, u većem/manjem opsegu pokriti troškove za zaposlene, računajući i dohodak za sebe.

### **Ad 8. Informiranje o kretanju plaća u zdravstvu RH, prema objavama iz javnog tiska, te usporedbe visine takvih plaća sa podacima o ostvarenom BDP/stanovnik zemalja EU, kojoj pripada i RH,**

Članovima je prezentirana informacija o rastu plaća u prethodnih 5 godina, pa je istaknuto, da su plaće u RH u proteklih 5 godina, računajući od 2017.god. do 2023.god. porasle su za cca 33 %, a u npr. R. Sloveniji 25 %, Poljskoj 43 %, Češkoj 55 %, a Rumunjskoj čak 99 % (izvor: članak L.J.Gatarić, objavljen u V.L. 28.2.o.g.).

Na gore navedene podatke, nadovezuju se i podaci o bruto plaći u iznosima, također objavljeni u javnom tisku, pa ispada da je u 2022.god. u R. Sloveniji bila prosječna bruto plaća 1984 €, Češkoj 1596 €, Poljskoj 1393 €, R Hrvatskoj 1375 €, Mađarskoj 1314 €, Rumunjskoj 1281 €, Slovačkoj 1269 €, Bugarskoj 873 €, a Srbiji 862 € ( izvor. Bečki institut RBA, a podatke objavila novinarka M.Klepo u J.L. 4.3.2023.)

### **Ad 9. Informiranje članove o mogućem obračunu/isplati neoporezivih iznosa materijalnih prava, sa kojima poslodavac može kompenzirati veći ili manji iznos obračunate I. i II. bruto plaće svom radniku, ali i sebi.**

Ova informacija prezentirana je članovima kao promemorija, koje su im mogućnosti obračunati i isplatiti sebi (član fizička osoba koja obavlja registriranu djelatnost) ili svom radniku i to neoporezive iznose iz Zakona o porezu na dohodak i Pravilnika donijetog temeljem ovlasti iz Zakona, za provedbu tog Zakona.

Sugerirano je poslodavcima, da izrade Plan obračuna neoporezivih iznosa materijalnih prava i paralelno kratki plan obračuna plaća radniku, dovodeći jednu i drugu isplatu u granicama mogućeg, poštujući načelo „MEĐUZAVISNOSTI TROŠKOVA I PRIHODA“, povećavajući na taj način radniku isplaćene iznose neto plaća, bez vezanih troškova za takve isplate (doprinosi „iz“ i „na“ plaću, porez i prirez), što poslodavac ne bi mogao realizirati kroz sustav plaća (bruto I. iznosa plaća veći je od neto iznosa cca 38 %, a bruto II. plaće veći od neto iznosa i za cca 60 %)

U svezi s iznijetim, članovima je prezentiran podatak, koja sve materijalna prava, do maksimalno mogućeg iznosa, član kao poslodavac može obračunati sebi i radniku, tako da u zbiru, za cca 9 osnova/mogućnosti možete opteretiti financijski plan i do cca 5.000,00 €/godinu, za sebe privatnika, odnosno za radnika, s tim, da radnik ostvaruje točno određeno pravo uz uvjete i u određenom opsegu, kako je propisano Kolektivnim ugovorom, a privatnik prema svojoj volji u skladu s mogućnostima i to:

- 1) **Potpota zbog invalidnosti, koeficijent 1,00 = do 331,81 €/g**
- 2) **Potpota za slučaj smrti radnika, koeficijent 3,00 = do 995,43 €/g**
- 3) **Potpote za slučaj smrti člana uže obitelji, koeficijent 1,2 = do 398,17 €/g**
- 4) **Potpote zbog neprekidnog bolovanja dužeg od 90 dana, koeficijent 1,0 = do 331,81 €/g**
- 5) **Prigodne nagrade (Božićnica, regres za GO), koeficijent 2,0 = do 663,62 €/g**
- 6) **Nagrade radnicima za vršenih 10 do 40 g radnog staža, svakih 5 godina, koeficijent od 0,6 do 2,0, u rasponu od - do 199,09 € i do 663,62 €,**
- 7) **Dar djetetu do 15 g starosti, do 132,73 €/g,**
- 8) **Dnevnica za službena putovanja u tuzemstvu, do 26,55 € (nije obuhvaćen u ukupnom iznosu),**

- 9) **Naknada za korištenje privatnog automobila u službene svrhe, do 0,40 €/km (isto kao pod 8)**
- 10) **Novčane nagrade za radne rezultate do 995,43 €/godina,**
- 11) **Novčane paušalne naknade za podmirenje troškova prehrane radnika do 796,44 €/g,**
- 12) **I dr.**

**Napomena 1.:** S obzirom da su isplate navedene od 1 – 7 i za pod 10 i 11 neoporezive i bez terećenja za obračun doprinosa, tj. svaka isplata označena npr. 100,00 € u isplati = 100, obračun prava možete kombinirati s obračunom plaće radniku, ako bi tim obračunom plaća radniku iznosila više od maksimalnog iznosa ili manje od tog iznosa obračunom prema vašoj ekonomskoj snazi, kako je za svaku djelatnost/struka propisano Kolektivnim ugovorom (obračun za radnika).

**Napomena 2:** Materijalna prava od 1 – 7 i pod 10. i 11, član Udruge ostvaruje prema uvjetima i iznosima, kako je propisano Kolektivnim ugovorom za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, koji obvezuje člana (propisuje iznose koje poslodavac, kao jamstveno pravo mora obračunati/isplatiti radniku kao minimum). Materijalna prava pod 10. i 11. radnik ostvaruje na teret poslodavca, samo ako poslodavac to odluči, odnosno zavisno od toga da li može opteretiti svoj financijski plan i s tim troškom i koliko. Iskazani koeficijent primjenjuje se na iznos osnovice osobnog odbitka iz članka 14. stavak 1. Zakona o porezu na dohodak tj. 331,81 €, odnosno 2.500,00 kn, koji se za obračun plaće povećava koeficijentom 1,6 i daje ukupno 530,89 € bruto/mjesec.

**Napomena 3.:** Za obračun materijalnog prava sebi ili radniku, morate donijeti vjerodostojni dokument, da bi knjigovodstvo imalo pokriće za takav obračun glede stjecanja uvjeta za ostvarenje prava i opseg prava/osnov, dokument koji mora biti vjerodostojan, kako to propisuju financijsko porezni propisi (zakonit, točan i istinit – vidi modele rješenja u Časopisu, ili tražite pomoć Udruge)

**Ad 10. Informacija o promjeni poreznog sustava, računajući od 1.1.2024.god., prvenstveno s aspekta da se predlaže ukidanje obračuna/plaćanja prireza,**

Članovima je prezentirana informacija da se predviđa:

1. **ukidanje prireza porezu na dohodak, kao prihod općina/gradova (dalje:JLS) i njegovo supstituiranje sa mogućnošću povećanja stope poreza na dohodak u rasponu i granicama kako je utvrđeno u prijedlogu Zakona. U tom smislu mijenjao bi se članak 1. Zakona o porezu na dohodak (dalje: ZPD) tako, da bi se u članku 1. brisao stavak 2., a u stavku 4. brisao bi se tekst „i prireza porezu na dohodak“, kao i u članku 15., 17.,25., 47., 51.,54., 81.,83. i 91. (za ubuduće neobračunati prirez, plaće radnika/mirovine, dohodak ostvaren od privatnika, odvjetnika i dr. koji posluju po načelu za obrt, prema članku 29. ZPD-a i...**biti će veće, ako njihova JLS ne postupi, kako je****

navedeno u točki 4., tj. da ne poveća stopu poreza u granicama dane ovlasti);

2. **povećanje iznosa za neke osnovne propisane člankom 9. ZPD, za koje se ne plaća porez na dohodak. Tako npr. iznos od 66,37 €/mjesec, za plaćanje premije dobrovoljnog MO, sa iznosom od 67,00 €/mjesec, te iznos 796,44 €/godina sa iznosom od 804,00 €/godina, ili s povećanjem 0,95 %;**
3. **da se primitak na osnovi otpisa tražbina nepovezanih osoba iz članka 11. stavak 12. ZPD-a s iznosa 663,61 € zamijeni sa iznosom 665,00 €, a iznos od 26,54 €, koji je propisan za navedeni osnov za fizičke osobe zamijeni sa iznosom od 40,00 € ili cca 51 % više.**
4. **značajnija izmjena članka 14. ZPD-a, koja direktno utječe na povećanje plaća/mirovina. Kao prvo, predlaže se brisati stavak 1. koji propisuje da osnovica o.o.o. iznosi 331,81 €. Kao drugo, stavci 2., 3. i 4 istog članka ZPD-a postaju stavci 1, 2 i 3., s tim, da se zamjenjuju novim tekstom: a) svakom poreznom obvezniku o.o.o. umjesto 331,81 € iznosio bi 560,00 € ili cca 69 % više. Kao treće, novi o.o.o. u primjeni o 1.1.2024. predstavljao bi osnovicu za njegovo povećanje, kako slijedi pod četvrto: 1. za uzdržavanog člana uže obitelji 0,5 ili 280,00 € ili za cca 20,55 % više, 2. za prvo uzdržavano dijete 280,00 € s identičnim postotkom povećanja i tako sve do za deseto uzdržavano dijete od 2.744,00 € ili sa povećanjem od 25,25 %, peto, za invalidnost utvrđenu po jednoj osnovi 100 %, umjesto 1,5 – 1,0 koeficijent i umjesto iznosa 497,72 €, novi iznos od 560,00 € ili sa povećanjem cca 12,51 % i...**
5. **zamjena iznosa godišnjeg poreza na dohodak obračunat po najnižoj stopi utvrđen člankom 19. do visine 47.780,28 €, iznosom od 50.400,00 € ili 5,48 % više, a iznos za obračun najviše stope koji prelazi taj iznos od 47.780,28 €, utvrđen je u identičnom iznosu od 50.400,00 €,**
6. **mogućnost da predstavničko tijelo JLS može svojom odlukom propisati porezne stope (izmjena ZPD, konkretno, dopunom članka 19 a.): općina - nižu u granicama od 15 – 22 % (sada 20 %), te višu od 25 – 33 % (sada 30 %) ; grad s manje od 30.000 stanovnika u granicama od 15 – 22,40 %, a višu od 25 – 33,60 %; grad s više od 30.000 stanovnika u granicama od 15 – 23 %, te višu od 25 – 34 %; a Grad Zagreb u granicama 15 – 23,60 %, te višu u granicama od 25 -34,50 % (to znači, da je Zagreb u dvojakoj funkciji, tj. JLS i JPRS).**

**Odredba koja se odnosi na sve JLS: Ako JLS ne donesu odgovarajuće odluke u smislu iznijetog, Zakon određuje stopu od 20 % na propisanu osnovicu do visine 50.400,00 € i 30 % koji prelazi taj iznos, kao najvišu moguću osnovicu;**

7. da se najniža stopa poreza na dohodak ubuduće primjenjuje na osnovicu do visine 4.200,00 €, a viša preko tog iznosa (stope iz članka 19 a. ZPD-a izmjenom članka 24. ZPD-a propisuje navedene stope koje bi se mijenjale – povećale za cca 5,48 %)
8. da bi se u **Popis dugotrajne imovine** ubuduće unosile stvari i prava, ako je njihova nabavna vrijednost veća od 650,00 € ili 4.897,43 kn, umjesto 464,53 € ili 3.500,00 kn ili **cca 40 % više** od važećih iznosa;
9. uvođenje plaćanja poreza za drugi dohodak za nagradu za dobro obavljenу uslugu (napojnice) i to po stopi od 20 %, ako ona iznosi više od iznosa propisanog iz članka 9. stavak 1. točka 27. ZPD (- pravilnikom propisuje ministar- javni tisak objavljuje da bi taj iznos mogao biti 3.360,00 €/g ili prosječno cca 432,00 € neoporezivo/mjesec ili 3.255,00 kn neto/mjesec);

**Ad 11. Informiranje o pokretanju rasprave kroz e-savjetovanje o Nacrtu prijedloga Zakona o plaćama u javnim službama, što uključuje i javno zdravstvo, te državnu upravu i sl.,**

....djelatnosti koje se financiraju iz Državnog proračuna (uvođenje 16 platnih razreda i x mjerila i kriterija za utvrđivanje pojedinog službenika/namještenika u jedan od navedenih razreda i x nelogičnosti, bez obzira, što će takav trošak za zaposlene teretiti Državni proračun po načelu „bankomata“, a što u konačnosti sve pada na teret poreznog obveznika i bez obzira, što se Državnim proračunom/godina dimenzioniraju iznosi sredstava za funkcioniranje svakog zdravstvenog subjekta u vlasništvu županije/Države, te tako utvrđen proračun, nije uvjet ograničenja u njegovom trošenju, bez obzira na osnov, a poglavito za plaće, kao što je to „uvjet bez kojeg se ne može – conditio sine qua non“,

**Ad 12. Informacija o donijetoj Odluci ministra zdravstva Hrvatske o prestanku važenja Odluke o prestanku važenja opasnosti od epidemije i odluke o prestanku važenja Odluke o posebnoj sigurnosnoj mjeri izolacije osoba u vlastitom domu ili drugom odgovarajućem prostoru, NN, 70/23. od 29.6.2023.**

Gore navedene odluke stupile su na snagu 1. dana računajući od dana objave u NN, to znači **30.6.2023.god.** (objava NN, 70/23.)

**Ad 13. Zaključci Državne revizije u svom Izvješću nakon obavljene kontrole poslovanja zdravstvenih subjekata, naročito s naglaskom na primarnu razinu zz i dr.**

Državni ured za reviziju izvršio je reviziju poslovanja Ministarstva zdravstva, HZZO-a i HZZJ – Izvješće oznaka KLASA: 041-01/22-10/2, URBROJ:613-08-23-54, od 24.5.2023.god.

Uglavnom, revizija je obuhvatila ocjenu onih podataka registriranih u navedene 3 institucije, koje se odnose na primarnu razinu zz. Sažetak revizije je slijedeći:

1. Strateški plan razvoja ljudskih resursa iz 2020.god., a koji se odnosi na provedbu cilja iz Nacionalnog plana razvoja zdravstva – NIJE PROVEDEN,
2. Nadležno tijelo s utvrđenim jasnim zadaćama, ovlastima i odgovornostima za praćenje i planiranje ljudskih resursa, te usmjeravanje dostupnih liječnika, planiranje specijalizacija i održavanje optimalne Mreže JZS – NIJE USTROJENO,
3. NIJE DONESEN Pravilnik o kadrovskim standardima za određivanje timova na primarnoj razini zz,
4. Donošenje nove Mreže JZS, kako je propisano Zakonom o zz u primjeni od 1.1.2019.god., što poglavito znači za primarnu razinu zz – NIJE REALIZIRANO,
5. Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja Nacionalnog registra pružatelja zz – NIJE DONIJET,
6. NE PRATI SE struktura i starost liječnika, te njihov odlazak u mirovinu kroz dugoročno razdoblje,
7. NISU PREDLAGANE aktivnosti za osiguranje dovoljnog broja liječnika u djelatnostima opće/obiteljske medicine, zz žena i zz predškolske djece,
8. NISU PRIKUPLJENI i sistematizirani potpuni podaci o ljudskim resursima za dugoročno razdoblje, te nije izrađena analiza stanja i dugoročnih potreba za ljudskim resursima u djelatnostima primarne razine zz.
9. Godišnji planovi potrebnih specijalizacija za 2020/21. – NISU DONIJETI,
10. Jedinstvena evidencija koja bi sadržavala podatke o nazivu dokumenata na temelju kojeg je zatraženo odobrenje specijalizacije po djelatnostima- NIJE USTROJENA,
11. ltd.

Prilozi, kako je navedeno u Zapisniku (za točku 2 i 3.)

Zapisnik vodio: Predsjednik Predsjedništva Skupštine Udruge  
Ivan Gabrilo, dipl. iur. Prim. Željko Bakar, dr. spec.o/om, ehosoničar, naslovni predavač MF med.,

Da bi Predsjedništvo Skupštine Udruge, kao nadležno tijelo moglo donijeti Odluku o usvajanju Periodičnog obračuna za I- VI/2023. g., tajnik Udruge, kao odgovorna osoba prezentira članovima NA PREDsjedNIŠTVU Udruge, održanom 22.7. 2023.god.

## IZVJEŠĆE

### O REZULTATU POSLOVANJA UDRUGE ZA RAZDOBLJE I-VI/ 2023. GODINE S ANALITIČKIM I SUBANALITIČKIM PODACIMA

#### Točka 1.

#### RAČUN PRIHODA

##### I. Ukupan prihod 120.260 EUR/ 906.099 kn

Kada uspoređujemo realizirani UP u odnosu na istu veličinu istog razdoblja prethodne godine (909.017 kn, a 2021.god. 864.014 kn), možemo konstatirati:

Udruga je realizirala UP za cca **0,03 % manji** od ostvarenog u istom razdoblju 2022.god., odnosno za cca 6,09 %-tnih bodova **veći** od UP iz 2021.god.

Ako usporedimo UP sa **Planom** za 2023. g., svedeno na 6 mjeseci (145.657 EUR / 1,097.452 kn) možemo konstatirati da je Udruga realizirala UP za **17 %-tnih poena MANJE** (Plan za 2023 .g. bio je 291.314 EUR ili 2,194.905 kn, za 12 mjeseci )

UP Udruge varira, s intencijom pada, zbog **pada broja članova**, iz razloga, što zbog godina starosti i primjene članka 67. Zakona o zz, NN, 100/18. (dalje: ZZ/18). **mnogima prestaje privatna praksa po sili zakona**, pa su članovi primorani zatražiti starosnu mirovinu. Istovremeno, pada i broj narudžbi za osnivanje zdravstvenih ustanova, možda zbog „prezasićenosti“ tržišta, pogotovo u većim gradovima i zbog nedorečenosti zdravstvenih propisa, a možda još više, zbog negativnog odnosa Ministarstva prema privatnom zdravstvu, blokade otvaranja novih ordinacija, vrludanja oko koncesije, prema intencijama iz Zakona o koncesijama i x drugih negativnosti u **pristupu afirmacije privatnog u zdravstvu, kao dobrovoljnog vida participacije građana u ostvarenju svoje zdravstvene zaštite**, koristeći zdravstvenu zaštitu na teret svojih sredstava, ne sredstava obveznog zdravstvenog osiguranja.

Napominjemo i da je prihod od članarine knjižen prema načelu blagajne/naplate, te je zbog manje naplate u doba korona krize prihod s tog osnova manji i iz razloga otežane naplate članarina.

Od toga:

##### 1. Prihod od članarina i

**upisnina iznosi 59.840 EUR / 450.864 kn**

što čini **49,75% UP** (za 01-06/22.g.: 42,40 % UP), a realiziran je **s povećanjem** od cca **10,21 %-tnih poena** (plan za 6 mj.: 54.294 EUR) ili **za cca 16% veći u odnosu na prihod po toj osnovi za 01-06/22.g.**(prihod od član.01-06/22.g. iznosio je 386.426 kn / 51.287 EUR)

**U usporedbi sa Planom** za 2023.g., taj izvor stjecanja prihoda realiziran je sa cca **10,00 %-tnih poena više** (planirano za 6 mjeseci 51.827 EUR)

Razlog povećanja su veći iznosi članarina i upisnina u EUR, uz ujedno čak manji broj članova.

Napomena: članarine knjižimo prema načelu blagajne, te su u razdoblju knjižene naplate članarina za zadnji kvartal 2022.g. i prvi kvartal 2023.g.

**2. Od sporednih djelatnosti Udruge 58.898 EUR / 443.767 kn i čini 48.98 % UP** (01-06/22.g.: 56,27% UP).

Iznos ukupnog prihoda od sporednih djelatnosti realiziran je s **SMANJENJEM** od cca **13%-tnih poena** u odnosu na UP za isto razdoblje prethodne godine i to za cca **66.805 kn ILI 8.867 eur** (510.572 kn = 2022.g.), što znači da je **ostvaren prosječno 73.961 kn ili 9.816 eur/mjesec**.

**UP s tog naslova realiziran je za 1,55 %-tnih poena MANJE od UP realiziranog s osnova članarina i upisnina.** Ovo je rijedak slučaj, jer inače Udruga je svake godine realizirala UP iz gospodarskih djelatnosti u većem iznosu od prihoda stečenog s naslova članarina, odnosno da je **udio vrijednosti tog osnova stjecanja ostvaren preko 50% UP**, kako je to ostvareno iz poslovanja za 01-06/22.g.

U odnosu na **Plan 2023.g.**, možemo konstatirati da je prihod od sporednih djel. realiziran sa smanjenjem od **12.003 EUR manje od planiranog iznosa za 2023.g.**, svedeno na 6 mjeseci (plan 70.902 EUR I-VI/23.)

**3. Ostali prihodi 1.522 eur / 11.467 kn**

i čine **1,27 % UP-a**, a sadrže prihod od imovine, po prilici u istom iznosu u usporedbi sa istim prihodima prethodne godine (12.019 kn), daje smanjenje od 4 % .

**.Razlozi za relativni rast prihoda od članarina**

Iako broj članova pada iz godine u godinu, iz poznatih razloga, tj. s jedne strane zatvaranja ordinacija privatne prakse, zbog primjene članka 159. bivšeg Zakona o zz ili članka 67. važećeg Zakona o zz, u primjeni od 1.1.2019.god. – umirovljenje – a s druge strane, ne otvaranje novih

ordinacija – blokada nastavka „privatizacije“ primarne razine zz. Kao treći razlog mogli bi navesti apstinencija otvaranja novih zdravstvenih ustanova ili TD za zdravstvenu djelatnost, zbog nesigurnosti opstanka na tržištu zdravstvenih usluga, birokratiziranjem sustava, koji s negativnim pristupom prati privatizaciju zdravstva i x drugih nepovoljnih razloga, prihod od članarina i upisnina raste zbog većeg iznosa članarine i upisnine u odnosu na razdoblje 01-06/2022.g. (.za fizičke osobe **22,00 € ili 165,76 kn/mjesec** u pravilu za ordinaciju koju čini dr. med./dr. med. dent. + med. sestra/dentalni asistent, tim 1 + 1). ili 12 % više. Ako član obavlja djel.sa više od 1+1, članarina se dodatno povećava za primjenu KU 3,00 € po radniku.

, za pravne osobe **42,00 € ili 316,45 kn/mjesec** (za 3 radnika, uključujući vlasnika/suvlasnika, ako je zaposlen u svojoj ustanovi /TD za obavljanje zdravstvene djelatnosti, to znači u Poliklinici, Lječilištu, Ljekarni, ustanovi za zdravstvenu njegu, ustanovi za medicinu rada ili ...). Ili **31,60 kn više ili 13 % više.**

- **iznos pristupnine u članstvo Udruge:**
- za fizičke osobe **193,00 € ili 1.454,16 kn** jednokratno,
- za pravne osobe **372,00 € ili 2.802,83 kn** jednokratno,

Prihod za taj osnov mogao je biti i veći, kada bi se polučila veća disciplina u plaćanju komitenata, u pravilu Poliklinika, kojima UPPZ pruža usluge iz tzv. sporednih djelatnosti. **Za očekivati je da će se podaci za III. i IV. kvartal 2023.g. poboljšati, zbog naplate dospjelog duga.**

## Točka 2.

### RAČUN RASHODA

**II. UKUPNI RASHODI 118.912 EUR**  
**895.942 kn** (01-06/22.g.: 815.167 kn ili 108.191 EUR)

i čine **98,88 % UP** (01-06/2022.g. iznosili su: 89,66 % UP). **To znači, u usporedbi sa prethodnom godinom, malo nepovoljniji odnos udjela PR u UP i to za cca 10 %-tnih bodova.** Svedeno na ocjenu udjela poslovnog rashoda u jedinici od 100,00 kn prihoda, možemo konstatirati da je u svakoj jedinici prihoda navedene vrijednosti, za realizaciju takvog prihoda, trošak/poslovni rashod bio zastupljen sa **98,88 EUR** (npr. udio troškova u prihodu od **100,00 kn** od 89,66 kn za I-VI/22.g., 87,67 kn za I-VI/21.g.; 96,67 kn za I-VI/20.; .....kn za I-VI/19.; 87,34 kn za I-VI/18.; 96,77 kn za I-VI/17.; 87,54 kn za I-VI/16.; 81,75 kn za I-VI/15.; 84,11 kn za I-VI/14.; 83,08 kn za I-VI/13.; 75,48 kn za I-VI/12.; 81,69 kn troška za I-VI/11.; 71,31 kn troška za prihod u 2010.g.; 78,27 kn za I-VI/09.; 92,00 kn prihoda/I-VI/08.; 71,18 kn UP/I-VI/07.; 69,92 kn troška u odnosu na UP za I-VI.06.; a 69,98 kn troška na 100,00 kn UP, prema I-VI/05.).

**Iz prikaza je vidljivo, da je udio troškova u jedinici prihoda malo povećan, u odnosu na 2022.g., što je prva godina da je UR veći od UP.**

**Zaključak** u svezi nepovoljnijeg odnosa troška/poslovnog rashoda u jedinici od 100,00 kn, kako je navedeno u prethodnom stavku, posljedica je rasta troškova zbog inflacije, usklađivanja bruto plaća zaposlenih sa rastom bruto plaća u sektoru zdravstva, kako je opisano u točki 1., ali i povećanih troškova na račun razdoblja, koji se u nekim razdobljima realizirao u skromnom, tolerantnom prosjeku /godina.

### Ostvareni rashodi i Plan/23., svedeno na 6 mjeseci

U odnosu na Plan za 2023. god. možemo konstatirati da je Udruga realizirala poslovne rashode, **u manjem iznosu od Plana i to za cca 13,00 %-tna poena manje ili za cca 17.104 EUR manje** (272.032 EUR/godinu, svedeno na 6 mjeseci = 136.016 EUR/01-06/23.g., što u odnosu na realizirane PR od 131.765 EUR iz Plana daje razliku cca 4.251 EUR ili prosječno 708,50 EUR/mjesec).

Od toga:

**a) Rashodi za zaposlene 77.098 EUR / 580.895 kn ili 1,38% više nego 01-06/22.g.** (01-06/22.g.75.956 EUR ili 572.290 kn) i čine cca 59 % ukupnih poslovnih rashoda (PR),

Ti troškovi realizirani su sa **povećanjem od cca 1,50 %** u odnosu na isti trošak, realiziran za isto razdoblje prethodne 2022. godine (572.290 kn za I-VI/22.g.; 501.099 kn 1-6/2021.g.; 483.012 kn za I-VI/20.g.; 509.444 kn za I-VI/19.g., 521.322,00 kn za I-VI/18.g., 520.131,00 kn za I-VI/17., 480.376,00 = I-VI/16., 454.471 = I-VI/15., 445.848,00 kn = za I-VI/14., 469.868,00 kn = za I-VI/13, **549.709,00 kn za I-VI/12.g., 542.649,00 kn u 2011.g.,** 516.555 kn u 2010.g., 512.199,00 kn u 2009.g., 502.980,00 kn u 2008.g., 450.000,00 u 2007.g., 390.000,00 kn u 2006.g., odnosno u 365.000,00 kn u 2005.g.).

U apsolutnom iznosu, računajući za 4 zaposlenih radnika (3 radnika PRV i 2 radnika ½ PRV) zbog rada bivšeg tajnika sa ½ PRV, sada na radnom mjestu pravnog savjetnika, odnosno i dalje str.suradnika, Udruga je realizirala veći trošak za zaposlene u odnosu na isti trošak ostvaren u prethodnim godinama, ali do 2022.g.godine Udruga nije povećavala plaće, a u **2023.g. puno manje od rasta sredstava za rad standardnog tima od 15,58% godišnje ili prosječnog rasta plaća od 13,80% -rast bruto plaća, prema DZS** (ug.tim dr.med.spec.o.o.m. 06/23.g. u odnosu na 06/2022.g.)

Bitno je naglasiti, da su troškovi za zaposlene bili veći samo iz razloga što su **neoporezivi troškovi za tzv. materijalna prava radnika** (regres za GO, Božićnica, Uskrsnica, dar djetetu, jubilarne nagrade, topli obrok, prijevoz na posao i s posla i ...) isplaćivani u maksimalno dozvoljenom iznosu, **kako bi se kompenzirao mogući negativni efekt povećanja plaća, koji sa porezom, prirezom, doprinosima „iz“ i „na“ plaću daju neto iznos primitka/MP sa puno, puno manjim efektom primjene obračuna plaće sa svim davanjima.**

Od toga:

**Troškovi za plaće 70.465 EUR ili 530.919 kn** (01-06/22.g.: 531.647 kn ili 70.561 EUR)

**I čine 53,53% UR** (2022.g.: 65,15 % ukupnih rashoda).

Taj iznos predstavlja iznos II. bruto plaće (doprinosi za ZO, MO, porez i prirez + neto iznos),

Uspoređujući taj iznos sa obračunatom plaćom za 2022.god. (531.647 kn bruto 2.), možemo konstatirati, **da su plaće u 2023.god./isto razdoblje prošle godine BILE MANJE ZA CCA 0,01 %-tni bod.**

Na kraju možemo konstatirati da je plaća zaposlenih radnika u Udruzi ostvarena u razdoblju 6 mjeseci 2023.god. bila nešto manja od plaće iz 2022.god. (bio je rast od 16% 2022.g. u odnosu na 2021.g., ali Udruga nije u zadnjih 7 godina uvećavala iznos bruto plaća, **iako je osnovica za izračun plaća u javnom sektoru, prema odlukama Vlade RH od 2016.god. do 05/2022.g. uvećana za 20,64%, a od 2022.g do 06/2023.g. dodatni rast od 31,19%** (sporazumom između Vlade RH i sindikata, osnovica od 01/05/2022.g. iznosi: 6.286,29 kn/mj, od 10/22.g. iznosi: 6.663,47 kn/mj., od 04/23.g.: 6.796,72 kn/mj. uz veći koef. od 2,367 / odlukom vlade RH od 2016.g. osnovica je iznosila: 5.211,02 kn/mj.). Osnovica x koef., bez uvećanja prema KU: u 05/2022.g.: 12.195,40 kn, a u 06/2023.g.: 16.087,84 kn ili 31,91% više.

**Rezimirajući rečeno,** Udruga je realizirala TROŠAK ZA PLAĆE (bruto plaće I. + doprinosi „na“ plaće) sa **70.465 EUR ili 530.919 kn/6 mj.** (samo bruto 2. plaće, bez ostalih materijalnih prava radnika).

Uspoređujući prethodni iznos sa ostvarenim UP za isto razdoblje (120.260 EUR/ 906.099 kn) dobijemo podatak da su **troškovi bruto 2. plaća za zaposlene bili zastupljeni u ukupnom prihodu sa 58,59%,** dok su za 01-06/2022.g. iznosili 58,84%, a 01-06/21.g.: 52,89 %. To znači istovremeno, da je na svakih **100,00 EUR UP,** Udruga imala **trošak za plaće radnika – II. bruto od 58,59 kn.**

Da bi taj odnos troška za zaposlene u UP sebi osigurale i javne zdravstvene ustanove, u članku 1. Kolektivnog ugovora za javno zdravstvo, ugrađena je odredba, prema kojoj, Država iz proračuna subvencionira zdravstvene ustanove za razliku sredstava – troška za zaposlene, ako ti troškovi prelaze 50 % UP.

S obzirom na činjenicu da u stvarnosti, primjenom KU, **sve javne zdravstvene ustanove registriraju gubitak u poslovanju, jer su troškovi za plaće veći od 50 % - pa i do 80 %,** troškovi za materijalne – režijske troškove, zavojni materijal, lijekove, reagense, sredstva za čišćenje, namirnice za prehranu pacijenata i...čiji je udio realno 50 % UP, time ukupni rashodi prelaze granicu 100, pa slijedom iznijetog, javne zdravstvene ustanove registriraju gubitak koji pokriva Država iz proračuna. S obzirom da Država jamči primjenu KU i za ustanove koje nisu u njenom vlasništvu (županijske/Grad Zgb), Država mora donijeti poseban zakon za pokriće njihovih gubitaka, da bi na neki način kompenzirala obvezu, koju bi morale izvršiti

županije prema svojim ustanovama, pozivom na članak 48. Ustava RH, članak 82. Zakona o zdravstvenoj zaštiti i članak 59. Zakona o ustanovama (gubitak pokriva vlasnik/osnivač).

**Troškovi za zaposlene i planirani iznos za isti osnov/2023.g.**

**U odnosu na Plan za 2023. g., realizirani troškovi za zaposlene. realizirani su u iznosu 3,50 %-tnih bodova manje OD PLANA ZA 01-06/22.G. (Plan 158.585 EUR/godina = 79.292,50 EUR za 6 mjeseci, a realizirani sa 70.465 II. bruto, ili 12 % manje ili za 8.827,50 EUR manje).**

#### • **Plaće u Udruzi i usporedba sa RH**

Uspoređujući politiku plaća Udruge sa politikom kretanja plaća u RH, možemo konstatirati, da su plaće u RH u trendu rasta, cca **prosječno 1,15 %/mjesec** (13,80 % = prosjek rasta bruto plaća zaposlenih u pravnim osobama u RH IV /22./2023.g.- vidi objavu/analizu iz Časopisa „PP“,.). **Istovremeno su plaće u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi, za isto razdoblje (04.mj.2023.g. u odnosu na 04/2022.g.) rasle i više od prosjeka svih djelatnosti ili 14,80% godišnje.**

#### • **Gdje se u tome nalaze subjekti primarne razine zz??**

**Važno je naglasiti da rast plaća u djelatnosti zdravstva nije imao odraza na rast vrijednosti programa rada subjekata primarne razine zz, iako je HZZO 2013.god. s primjenom od 1.1.2014.god. u kalkulaciji cijena usluga/vrijednosti programa za primarnu razinu zz koristio parametar bruto iznosa plaće i druge parametre iz KU za javno zdravstvo? Nije!**

#### **Zaključak**

**U Udruzi, praktično, rasta troškova za bruto plaće nije bilo do 12/2021.g., a niti od 2022.g. do 2023.g., dapače, ostvaren je podbačaj, iz razloga, da bi prilagodili ukupne poslovne rashode ukupnom prihodu koji pada iz godine u godinu, iz opisanih razloga** (npr. 2014. UP iznosio je cca 2 milijuna kn, 2015. isto, 2016.god. 1.930.000 kn, 2017 god. 2 milijuna kn, 2018.god. cca 2 milijuna kn, 2019. god. cca 1.850.000 kn, da bi 2020.god. pao na 1. 630.000 kn, s očekivanjem da će i 2022.god. iznositi po prilici cca 1.700.000 kn)

**b) Materijalni rashodi 39.249 EUR ili 295.722 kn** (01-06/2022.g.: 225.787 kn ili 29.967 EUR)

**i čine 32,63% UP** (01-06/22.g. iznosili su: 24,84 % ukupnog prihoda UP).

Materijalni rashodi realizirani su sa **povećanjem od cca 31 %-tnih bodova**, u odnosu na iste rashode ostvarene u istom razdoblju prethodne godine.

**Uspoređujući ovaj podatak sa planiranim iznosom za isti osnov za 1/2 2023. g. (113.447 EUR za cijelu godinu ili za 1-6/2023.g.: 56.723,50 EUR) možemo zaključiti da je Udruga realizirala te rashode sa 31 %-tnih poena MANJE od Plana.**

**c) Ostali rashodi 2.565 EUR ili 19.326 kn**

(amortizacija = 1.967 EUR, finansijski rashodi = 598 EUR, donacije = 0 kn, ostali rashodi i...)

**Točka 3.**

**III. VIŠAK PRIHODA**

**NAD RASHODIMA 1.348 EUR ili 10.157 kn**

Realizirani VIŠAK za 6 mjeseci 2023. je kao uvijek u povijesti Udruge (2022.g. = 93.850 kn; 2021.g.= 106.504 kn, 2020.god. = 99.859 kn; 2019.g.= 12.726 kn, 2018.g. = 119.776 kn, 2017.g. = 10.534,00 kn, 2016.g. = 212.823,00 kn, 2015.g. = 188.469,00 kn, za 2104. =154.960,00 kn, za 2013. = 152.803 kn, za 2012.g. = 297.616,00 kn, za 2011.g. = 201.000,00 kn, za 2010.g. = 366.403,00 kn, za 2009.g. = 216.842,00 kn, za 2008.g = 68.744,00 kn, za 2007.g. = 285.955,00 kn, za 2006.g. = 242.395,00 kn, a za 2005.g. I-VI/05. 296.951,00 kn, za 2004.g., koja je iznosila 237.447,00 kn).

**Realizirani višak manji je od planirane dobiti/2023.god., svedeno na 6 mjeseci za cca 86% (9.641 EUR).**

**Točka 4.**

Sukladno članku 28. Zakona o finansijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija (NN, 121/14), o rezultatu svog poslovanja, kako je navedeno u ovom Izvješću, Udruga će izvijestiti Poreznu upravu i FINA-u.

Potrebno je naglasiti, da Udruga, jer je ostvarila UP manji od 3,000.000,00 kn ili 398.168 EUR, ne mora, prema članku 32. Zakonu iz prethodnog stavka, tražiti reviziju finansijskih izvješća.

Potrebno je također naglasiti, da Udruga nije korisnik proračunskih sredstava, te da slijedom toga, a temeljem članka 6. istog Zakona, ne mora podnijeti Izvješće o trošenju takvih sredstava odgovarajućem tijelu državne uprave.

**Točka 5.**

**Predlažem prihvrat ovog Izvješća.**

Ovo Izvješće stupa na snagu i primjenjuje se danom donošenja Odluke i slijedom toga čini sastavni dio periodičnog obračuna Udruge za razdoblje I – VI 2023. I 2024. godine.

Tajnik Udruge

Mr.sc. Ante Gabrilo

-----

Ocjenujući da je Udruga i dalje nastavila s pozitivnim rezultatom poslovanja (računajući od osnutka 1978.god. ili 45 godina u kontinuitetu), što je jasno vidljivo iz prezentiranog Izvješća, da su se pojedini osnovi stjecanja ukupnog prihoda, ali i poslovnih rashoda kretali u okviru planskih proporcija, članovi Predsjedništva Skupštine Udruge su jednoglasno prihvatili prezentirani Izvještaj i donijeli Odluku o usvajanju Periodičnog obračuna za I-VI/2023.g. i to kako slijedi:

Na osnovi odredbi članka 74. Statuta Udruge – pročišćeni tekst od 21.12.2010. godine, respektirajući odredbe članka 5., 9., 13., 22., 28., 32., 37. i 38. Zakona o finansijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija, NN, 121/14, respektirajući odredbe Pravilnika o neprofitnom računovodstvu i računskom planu NN, 1/15., Predsjedništvo Skupštine Udruge na svojoj sjednici održanoj dana 22.7.2023.god. u nazočnosti članova navedenih u Zapisniku, donosi

**ODLUKU**

**O USVAJANJU PERIODIČNOG OBRAČUNA UDRUGE ZA RAZDOBLJE**

**I - VI 2023. godine**

**Točka 1.**

Usvaja se Periodični obračun Udruge privatnih poslodavaca u zdravstvu Zagreb, (u daljnjem tekstu: Udruga) za razdoblje I – VI 2023. godine, sukladno citiranim propisima iz uvoda ove Odluke i to kako slijedi:

| Red broj | Naziv osnova  | Iznos u kn  |             | Indeks razlike 23/22 |
|----------|---|-------------|-------------|----------------------|
|          |   | Za I-VI/22. | Za I-VI/23. |                      |
|          | <b>A. PRIHODI</b>   | 120.647     | 120.260     | 99,68                |
|          | Od toga:  |             |             |                      |
| 1a/1     | Prihodi od članarina i upisnina   | 51.288      | 59.840      | 116,67               |
| 1a/2     | a) Prihodi od djelatnosti (vođenje posl.knjiga, davanje pravne logistike, izrada osn.akata, ugovora, rješenja, analiza i sl.) | 67.765      | 58.898      | 86,92                |
| 1a/3     | Ostali prihodi  | 1.595       | 1.522       | 95,42                |
| 2.       | <b>B. RASHODI bez PDV-a</b>   | 108.191     | 131.765     | 121,79               |
|          | Od toga:  |             |             |                      |
| 2/1      | Troškovi za zaposlene   | 75.956      | 77.098      | 101,50               |
| 2/2      | Materijalni rashodi   | 29.939      | 39.249      | 131,10               |
|          | Ostali rashodi  | 2.296       | 2.565       | 111,72               |
| 3.       | <b>C. VIŠAK PRIHODA NAD RASHODIMA</b>   | 12.456      | 1.348       | 10,82                |
| 4.       | Ø broj  | 4           | 4           | 100,00               |

|   |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|
| zaposlenih,<br>prema<br>odrađenim<br>satima |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|

Višak prihoda nad rashodima = dobit iz poslovanja Udruge za razdoblje I-VI 2022. godine ostaje na žiro računu Udruge kao obrtna sredstva za tekuće poslovanje.

Udruga je realizirala višak prihoda nad rashodima u odnosu na isto razdoblje 2021.god. za cca 89 % manje.

Uspoređujući ostvareni višak prihoda nad rashodima sa viškom iz 2019.god.(razdoblje prije epidemije) za isto razdoblje, možemo konstatirati da je ostvarila višak prihoda koji je za cca 9 puta veći (93.850 kn/10.156 kn ili 1.348 eur).

Udruga je realizirala prihod iz 2 izvora stjecanja, da bi s jednim i drugim mogla pokriti troškove svog poslovanja. Prihod od sporednih/gospodarskih djelatnosti zajedno sa prihodom od članarina, čine dovoljnu sumu sredstava da Udruga jedino sa prosječnim prihodom iz navedena 2 izvora stjecanja može pokriti svoje troškove poslovanja. U protivnom, samo sa iznosom članarine, koji ne može biti veći zbog platežne moći članova, Udruga ne bi mogla izvršiti svoju zakonsku/statutarnu zadaću. Zato je Statutom i Pravilnikom o obavljanju gospodarskih, uz osnovnu djelatnost Udruge propisano - citat – članak 2. stavak 1: „Usluge djelatnosti gospodarskog karaktera su usluge sporednih djelatnosti kojima Udruga upotpunjuje svoju osnovnu djelatnost, pa na taj način stječe primitke kojima upotpunjuje svoj financijski plan, da bi, po načelu međuzavisnosti troškova i prihoda, s obzirom na limitirane prihode od članarina i.... osigurala potrebna sredstva za financiranje osnovne djelatnosti.“.

#### Točka 2.

Stanje žiro računa U Zagrebačkoj banci dd, Zagreb, računajući na dan 30. 06. o.g. iznosilo je 180.927 EUR.

Na teret stanja žiro-računa evidentirani su troškovi obračuna/isplate plaće za V/23, ne i plaće za VI/2023.g.

#### Točka 3.

**Udruga NIJE imala nepodmirene obveze, računajući na dan 30. 06. 2023. godine izvan valute plaćanja.**

Prije donošenja ove Odluke, Predsjedništvo je konstatiralo da se Zakon citiran u uvodu odnosi i na Udrugu, jer to s izriječkom propisuje članak 2. stavak 1. Zakona. Drugo, Predsjedništvo je također konstatiralo da je Udruga obveznik vođenja dvojnog knjigovodstva, jer ostvaruje prihod veći od 39.816,84 EUR ili 300.000,00kn/godina, kako to propisuje članak 9.

Zakona i da je, kao takva, obvezna izrađivati GODIŠNJI PROGRAM RADA I FINANCIJSKI PLAN za njegovu provedbu, prema članku 5. istog Zakona.

Donoseći ovu Odluku Predsjedništvo potvrđuje da Udruga izvršava svoje zakonske obveze i da za svaku godinu donosi Program rada i Financijski plan za njegovo izvršenje, što se dokazuje i IZVJEŠTAJEM, kojeg je podnio tajnik Udruge i za poslovanje u razdoblju I-VI/2023.g.

Predsjedništvo je konstatiralo da Udruga ne mora objavljivati svoje financijske izvještaje, jer to i tako s izriječkom propisuje članak 37. stavak 3. Zakona.

Donoseći ovu Odluku, Predsjedništvo potvrđuje da je Udruga vodila knjigovodstvo prema Računskom planu za neprofitne organizacije, čije su brojčane oznake i nazivi pojedinih računa prema kojima je obvezna knjigovodstveno iskazivati imovinu, obveze, izvore vlasništva, te prihode i rashode prema odredbama Pravilnika o neprofitnom računovodstvu i računskom planu, NN, 1/15.

#### Točka 4.

Odluka je donijeta jednoglasno pa slijedom iznijetog može proizvoditi pravne učinke.

Odluka stupa na snagu i primjenjuje se danom donošenja.

Analitički prikaz periodičnog obračuna Udruge prezentirati će se članovima Udruge u posebnom izvješću, kao sastavni dio ove Odluke i objavit će se u Časopisu Privatna praksa u zdravstvu.

Predsjednik Predsjedništva SU

Prim. Željko Bakar, dr. med., spec o/om.