

ZAŠTITA INTERESA PRIVATNE PRAKSE

KORESPONDENCIJA SA ČLANOVIMA E-MAILOM

ODGOVORI UDRUGE NA PITANJA/DILEME, ŠTO MOŽE KORISTITI SVIM ČLANOVIMA U ISTOJ PRAVNOJ SITUACIJI

Pitanje Udruzi:

From: t.p.

To: uppz@uppz.hr

Poštovani gospodine Gabrilo!

Lijepo bih molila da me uputite kako bih mogla realizirati daljnji rad svoje ambulante, obzirom na mogućnost odlaska u mirovinu 31/12/2024. godine.

Sada radim kao spec. ginekolog u primarnoj zdravstvenoj zaštiti, u svom prostoru i s ugovorom HZZO-a, te privatno preko "Ponude dana".

Htjela bih krajem godine realizirati mirovinu (starosna i po stažu), ali bih htjela nastaviti privatno raditi koliko i kada mogu u svom prostoru.

Kako i da li je to moguće??

Naime, htjela bih se riješiti rada preko HZZO-a.

U obzir dolazi i nastavak rada privatno (bez odlaska u mirovinu, ali prekid ugovora s HZZO-om).

Da li je to moguće i kako realizirati?

Da pojednostavim, htjela bih još raditi, ali onoliko koliko ja mogu i kada želim te vas molim da me uputite koje su mi mogućnosti.

Unaprijed zahvaljujem!

Dr. T.P., spec.gin. i opstetricije

Odgovor Udruge :

Poštovana,

Polazeći od Vaše namjere, kako ste se +izrazili – citat: „Htjela bih se riješiti rada preko HZZO-a“ i „namjeru nastaviti rad i nakon umirovljenja“, moguće je ostvariti vrlo jednostavno. Pored navedenih činjenica, u prilog pridjeva „jednostavno“ ide Vam i činjenica da sadašnju djelatnost obavljate u vlastitom prostoru.

Polazeći od naprijed navedenih premisa, na Vaše pitanje, da li je moguće i kako realizirati Vašu namjeru nastavka rada i nakon umirovljenja, odgovaram kako slijedi:

Na Vašoj strani, s obzirom na struku postoje 2 mogućnosti i to osnovati ustanovu primarne razine zz za nastavak rada u području zdravstvene zaštite žena (ustanova za zdravstvenu skrb iz članka 109. Zakona o zz), ali i osnovati ustanovu sekundarne razine, tj. specijalističko-konzilijarne za ustanove tipa poliklinike iz članka 112. ZZ/18. Za osnivanje jedne i druge ustanove iz 2 različite razine zz, Vi

imate uvjet stručne sprema/specijalnosti (za osnivanje ustanove za zdravstvenu skrb traži da se osnivač bude zdravstveni radnik VSS, a za osnivanje poliklinike nije propisan takav uvjet, tj. polikliniku može osnovati bilo tko, pa i spec. ginekologije.

Udruga izrađuje sve osnivačke akte, za sve, uvjetno rečeno 4 faze osnivanja (izrađeni akti jedne faze, temeljem kojih, a prema zahtjevu, rješava propisano tijelo javne vlasti, uvjetuju i iniciraju rješidbu slijedeće faze osnivanja, sve do 4. faze).

Ako se opredijelite i inicirate postupak osnivanja, involvirajući Udrugu u taj, nazovimo ga posao, Udruga će Vam dostaviti ponudu, kako to propisuje poseban Pravilnik kojeg je usvojilo Predsjedništvo Skupštine Udruge.

U svojoj ustanovi Vi bi bili osnivač, ravnatelj i zaposleni specijalist. Sve odluke donosio bi ravnatelj uz suglasnost osnivača, umjesto Upravnog vijeća, kako je to Zakonom uvjetovano za javne zdravstvene ustanove.

Računajte da postupak osnivanja traje najmanje 4 mjeseca, a ako se pristupi postupku osnivanja u 5. ili 6. mj., zbog godišnjih odmora, taj postupak može trajati i duže.

Ako ste odlučili ostvariti mirovinu, podsjećam Vas, da Vam Zakon o MO daje mogućnost iskazati Vašu namjeru, podnošenjem posebnog podneska i godinu dana unaprijed. Samu mirovinu možete realizirati po zahtjevu koji prezentirate službi HZMO-a najranije 1 mjesec unaprijed. U razdoblju od godinu dana, prema Vašoj najavi, HZMO ima mogućnost provjeriti sve relevantne podatke za izračun Vaše buduće mirovine iz svoje matične evidencije (da li je registriran mirovinski staž kod svih poslodavaca iz Vašeg radnog vijeka, bez prekida kontinuiteta, da li su i u kojim iznosima uplaćeni doprinosi, da li je registriran pravni osnov Vašeg izbivanja s rada kod poslodavca - npr. bolovanje i... sl.) Ako se pronađu, nazovimo ga „rupe“ u takvim evidencijama, HZMO ali i Vi imate mogućnost razriješiti dileme koje uvjetuju opisane „rupe“ u evidencijama. To će na kraju dati mogućnost HZMO-u da brzo donese rješenje o Vašoj mirovini, suprotno, ako pristupe poslovima kontrole nakon što Vi podnesete zahtjev za ostvarenje prava na mirovinu (1 mjesec prije). Nakon objave ordinacije privatne

prakse i to s danom koji prethodi danu početka rada Vaše zdravstvene ustanove, bilo kojeg tipa, Vi zasnivate radni odnos u svojoj ustanovi za rad do ½ punog radnog vremena ili 20 sati rada/tjedan ili 4 h/dan u tjednu od 4 radna dana (članak 99. ZMO-a). Uz plaću koju ćete ugovoriti za sebe, zadržavate mirovinu u neumanjenom iznosu (do 31.12.2013.god., umirovljenik koji se zaposlio, mirovinu je morao staviti u stanje mirovanja – novina u pravnoj praksi u primjeni od 1.1.2014.god., tako da je danas cca 30.000 umirovljenika u RH zaposleno). Vi i svaki drugi umirovljenik u tom statusu imate, prema članku 100. Zakona o MO, ako provedete u radnom odnosu najmanje godinu dana pravo na revalorizaciju Vaše mirovine, za efekte uplate doprinosa i vremena provedenog u tom statusu. U praksi, privatnici – vlasnici zdravstvenih ustanova, u statusu umirovljenika, određuju sebi relativno manje iznose plaće, svjesni činjenice i mogućnosti ostvarenja većih efekata iz neto dobiti svoje ustanove.

Srdačno Vas pozdravljam.

Ivan Gabrilo, dipl. iur. – pravni savjetnik

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: t.p.

Poslano: 7. veljače 2024. 13:09

Primatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: Re: Odg:

Poštovani,

proučavajući vaš dopis, dolazim do zaključka da mi je jedino rješenje osnovati ustanovu, bilo da idem u mirovinu ili ne pa Vas stoga molim da mi izradite Ponudu troškova za izradu osnivačkih akata.

Molim vas, u tom slučaju (osnivanja ustanove), kada i kako ja prekidam ugovorni odnos s HZZO-om?

Unaprijed hvala.

Dr. P..

Odgovor Udruge :

Poštovana,

Da bih Vam mogao dati ponudu, Vi mi prethodno morate:

1. Dostaviti Vaše izjašnjenje koji tip zdravstvene ustanove bi željeli osnovati?
2. Dostaviti kopiju diplome MF, ako bi Vaše opredjeljenje bilo osnovati ustanovu za zdravstvenu skrb,
3. Dostaviti tlocrtno rješenje postojećeg prostora, kako bih ga ja, s aspekta postojećih uvjeta iz Pravilnika....., NN, 52/20 mogao ocijeniti, da li se u njemu može obavljati zdravstvena djelatnost zdravstvene ustanove tipa tog i tog,

4. Vaše izjašnjenje, da li bi u slučaju opredjeljenja osnovati ustanovu za zdravstvenu skrb, tj. primarne razine zz, nastavili obavljati djelatnost radom u punom radnom vremenu ili sa ½ radnog vremena, ali s time, da bi morali osigurati rad najmanje još jednog kolege s ½ PRV ili punog radnog vremena, što znači s Vama 1 tim, za rad od 40 sati/tjedan (napomena: u ustanovi možete obavljati djelatnost za 2 ili više timova zz u odnosu na ordinaciju).
5. Dostaviti kopiju rješenja o odobrenju privatne prakse, da bi u osnivački akt ustanove – bilo jednog ili drugog tipa – ugradio odredbe o prijenosu stečenih prava i obveza iz rada i po osnovi rada,

opreme i radnika sa ordinacije na ustanovu, kao pravnog slijednika ordinacije

6. I drugo, u tijeku izrade akata, ako te usluge povjerite Udruzi.

Ugovor sa HZZO-om raskidate na temelju posebnog podneska (Udruga izrađuje i takav podnesak u sklopu svih drugih podnesaka/dokumenata iz ponude). U odgovarajućem vremenu prije 31.12. godine prestanka obavljanja ordinacije, Vi obavještavate Vaše osiguranice na skrbi o toj

činjenici, s naputkom da izaberu novog izabranog doktora za zz žena, kako bi se Vi mogli razdužiti sa odgovarajućom dokumentacijom i nju prenijeti novom izabranom doktoru.

Za sada toliko. Javite, da bih Vam mogao dati ponudu.

Srdačno Vas pozdravljam.

Ivan Gabrilo, dipl. iur. – pravni savjetnik

Pitanje Udruzi:

Date:Thu, 8 Feb 2024 06:48:55 +0100

From:t.p.

To: uppz@uppz.hr

Poštovani,

Nastavno na naš jučerašnji razgovor, a u želji da što jednostavnije riješim svoj status, prije svih novih radnji, želim Vas upitati:

- u ovom statusu u kojem sam sada (obrtnik),sa sestrom koja u 9/2024 ide u mirovinu i pod uvjetom da ja ne idem u mirovinu, da li je moguće da otkážem ugovor s HZZO-om i nastavim raditi isključivo privatno, sama (koliko želim i mogu), bez nove sestre, uplaćujući dalje doprinose, uvesti fiskalnu blagajnu iii što već....-doista ne znam ništa o tome.

Naime, nije mi cilj širiti posao, već polako privoditi ambulantu svome kraju (raditi još malo privatno i u nekom trenutku otići u mirovinu).

Koliko sam shvatila, osnivajući zdravstvenu ustanovu (polikliniku ili ustanovu za zdravstvenu skrb), moram svakako zaposliti još jedan tim (liječnika i sestru),kao i za moj tim još jednu sestru, a to mi sve dodatno komplicira .

Iz svega navedenog, shvatili ste da doista nisam upućena u možda osnovne principe funkcioniranja, jer sam cijeli radni vijek provela radeći za HZZO-što sada postaje vrlo teško.

Naime, tražim rješenje da smanjim obaveze, obim posla, iskoristim svoj privatni prostor, opremljenost ambulante, prije definitivnog kraja radnog vijeka.

Unaprijed zahvalna!

Dr. P.

Odgovor Udruge :

Poštovana,

Prije nego odgovorim na Vaše 1. pitanje, pokušati ću Vas razuvjeriti glede Vašeg shvaćanja što bi Vas, glede zaposlenja m.s. i liječnika za još jedan tim snašlo, kada bi osnovali ustanovu. Naime, ako Vi osnujete ustanovu i nemate namjeru da Vaša ustanova obavlja rad i za potrebe Mreže JZS, tj. da sklopi ugovor sa HZZO-om, Vi ne morate organizirati rad sa zaposlenim osobama, kako ste naveli u Vašem e-mailu, sa konstatacijom – citiram :„a to mi sve dodatno komplicira“ .

Nema pravne zapreke da Vi nastavite obavljati rad u ordinaciji, u statusu privatnika, tj. da bi nastavili konzumirati status osobe koja posluje po načelu za obrt i s obrtom izjednačenim djelatnostima, bez ugovora sa HZZO-om. Ugovor raskidate svojim podneskom,

sa danom tim i tim, postupajući prema osiguranicima na Vašoj skrbi, kako sam naveo u prethodnom e-mailu. **No, rad u istom statusu, kako sam naveo u prethodne 2 rečenice, možete/morate obavljati radom U PUNOM RADNOM VREMENU. To znači, ne i u statusu umirovljenika. Vi, možete realizirati pravo na mirovinu, ali istovremeno sa datum početka njene primjene morate podnijeti zahtjev za stavljanje iste u stanje MIROVANJA. Nadam se da ste shvatili, da obrtnik, pa to znači i Vi, koja posluje po načelu za obrt, ne može obavljati djelatnost sa fondom sati rada manjim od punog radnog vremena.**

Suprotno opisanom u prethodnom stavku, to/takvo ograničenje ne odnosi se na osobu – UMIROVLJENIKA, koja je zaposlena u ustanovi ili trgovačkom društvu za zdravstvenu

djelatnost, što znači npr. i za Vas, koja bi bila osnivač, možebitno i ravnatelj, ali i radnik, u radnom odnosu s fondom sati rada do ½ punog radnog vremena. Da li ćete zaposliti druge osobe – liječnike, sestre i..., i to koliko, stvar je Vašeg opredjeljenja. U ustanovi, Vi možete angažirati druge osobe koje bi bile u radnom odnosu s punim ili nepunim radnim vremenom, ili ne, kao i osobe u dodatnom radu do 8 sati rada/tjedno, druge umirovljenike za rad do ½ punog radnog vremena, druge zdravstvene radnike koji bi obavljali poslove po pozivu ad hoc temeljem ugovora o djelu (stjecanje primitka od drugog dohotka), radom zdravstvenih radnika koji su zaposleni kod drugog poslodavca temeljem ugovora o poslovnoj suradnji

poslodavac-poslodavac i ... Ustanova ulazi u kategoriju obveznika plaćanja poreza iz dobiti. Neto ostvarenu dobit osnivač koristi prema svom nahođenju (u prethodnom e-maili sam Vam naznačio koje su koristi za osnivača organizirati poslovanje da mu profit = neto dobit bude veći i...).

p.s. Ako Vam do sada pristigle informacije s moje strane nisu dovoljne, bilo bi dobro da se najavite i dođete u Udrugu kako bi Vam tajnik i ja još detaljnije razjasnili Vaše dileme.

Srdačno Vas pozdravljam.

Ivan Gabrilo, dipl. iur., pravni savjetnik

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: t.p.

Poslano: 8. veljače 2024. 10:19

Primatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: Re: Odg:

Poštovani,
doista sam zahvalna na iscrpnom i razumljivom objašnjenju.
Nakon promišljanja o svemu, javim se.
Veliko hvala i srdačan pozdrav.
Dr. P.

Odgovor Udruge :

Poštovana,

Palo mi je na pamet da Vam u prethodnim e-mailovima nisam istaknuo jako bitnu razliku između statusa ordinacije i ustanove, glede mogućnosti prodaje jednog ili drugog zdravstvenog subjekta, odnosno mogućnosti nastavka obavljanja djelatnosti u slučaju promjene nositelja djelatnosti ili osnivača/vlasnika. Bitno je zapamtiti, da se ordinacija privatne prakse ne može prenositi na novu osobu (nasljeđivanjem ili odgovarajućim pravnim poslom). Prestankom obavljanja djelatnosti privatne prakse, tj. prestankom statusa fizičke osobe u tom statusu, prestaje i gasi se njegova privatna praksa. On, kao nositelj djelatnosti, ne može prodati privatnu praksu – njenu djelatnost, prava i obveze koje ima prema trećima iz poslovnog odnosa, već može prodati samo imovinu ordinacije (prostor, ako je u njegovom vlasništvu i opremu). Kupac takve imovine, ako ispunjava zakonske uvjete, nakon registracije svoje privatne prakse, može u tom prostoru i sa tom opremom nastaviti djelatnost ako posjeduje istu struku kao prethodnik, ali tek

nakon okončanja postupka i uz sve uvjete koje je imao i konzumirao njegov prethodnik.

Suprotno opisanom, važi za zdravstvenu ustanovu. Osnivač ustanove može prodati ustanovu sa njenim nazivom, djelatnostima, stečenim pravima i obvezama prema trećima zajedno sa opremom ili bez, ako namjerava kupiti novu, s istim prostorom ili ne i..., mijenjajući samo u registru Trgovačkog suda podatke o novom osnivaču koji je u statusu građanina kao fizička osoba, ili osnivaču pravnoj osobi. S takvom prodajom, bivši vlasnik prodaje i stečenu reputaciju – godd will - na tržištu zdravstvenih usluga i, uvjetno rečeno, formirano tržište (danas, vrlo česta pojava takvih prodaja i vrlo česti zahtjevi prema Udruzi za izradu osnivačkih akata). Ako sam doprinjeo Vašem znanju u navedenom predmetu, po meni, ovom vrlo važnom i bitnom činjenicom, biti ću zadovoljan.

Srdačno Vas pozdravljam.

Ivan Gabrilo, dipl. iur. – pravni savjetnik

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: t.p.

Poslano: 8. veljače 2024. 13:31

Primatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: Re: Odg: Ogd:

Poštovani,

od srca zahvaljujem.

Obzirom da je sve ovo sada aktualno, lijepo bih molila da mi po vašoj mogućnosti zakažete termin, kada bih ujedno donijela i traženu dokumentaciju za izradu vaše ponude u vezi istog.

Nažalost, ja mogu samo ponedjeljkom ujutro do 11.00 sati i petkom od 14.00 sati pa nadalje(ali ne ovaj petak).

Srdačan pozdrav i hvala!!!!

Dr. P.

Odgovor Udruge :

Poštovana,

Srdačno Vas pozdravljam.

Možete doći u ponedjeljak, ja sam u uredu već prije 8 sati.

Ivan Gabrilo, dipl. iur. – pravni savjetnik

Pitanje Udruzi:

Date: Fri, 9 Feb 2024 07:42:59 +0100

From: t.p.

To: upoz@upoz.hr

Poštovani, dobro jutro!

Toliko sam slobodna, da vam pošaljem tlocrt mog prostora s pitanjem, da li ja uopće imam uvjete za osnovati ustanovu (jedna čekaonica, jedna ordinacija i jedna soba za sestru).

Unaprijed zahvaljujem i srdačan pozdrav.

Dr. P.

--

Odgovor Udruge :

Poštovana,

Na Vaše pitanje odgovaram kako slijedi:

Dobro je da ste mi poslali tlocrtno rješenje, jer uvidom u prostor – sadržaj i veličinu pojedinih prostorija – te usporedbe sa odredbama članka 109. ZZ/18 (za ustanovu za zdravstvenu skrb = ustanova primarne razine zz) i sa člankom 112. istog ZZ/18 (poliklinika, ustanova sekundarne razine zz), te i s odredbama Pravilnika o standardima i normativima za obavljanje zdravstvene djelatnosti, NN, 52/20. mogu zaključiti, da Vaš prostor zadovoljava uvjete za osnivanje ustanove za zdravstvenu skrb, ne i za osnivanje poliklinike. Zašto? Odgovor je zato, što članak 112. ZZ/18. za polikliniku propisuje da mora imati najmanje 2 ambulante/ordinacije za iste ili različite struke, što ne uvjetuje isti ZZ/18 za ustanovu za zdravstvenu skrb.

Pravilnik o standardima i normativima... konkretno njegov članak 11. stavak 5. propisuje, kao iznimku od primjene stavka 4. istog članka, tj. da ordinacije mogu biti polivalentne, tako da u istoj ambulanti obavljaju/mogu obavljati rad najviše 2 djelatnosti u smjenskom radu, a s tim, da djelatnosti infektologije, ginekologije i pedijatrije moraju imati zasebne ordinacije i čekaonice. Na Vas se ne bi odnosila citirana norma članka 11. stavak 5 Pravilnika, već samo norma stavka 4. koja propisuje da ambulante

mogu biti polivalentne (kondicional), tako da u istoj ordinaciji/ambulanti obavlja rad najviše 2 djelatnosti u smjenskom radu.... Drugim riječima, Vi ne biste registrirali 2 različite djelatnosti, već samo zdravstvenu zaštitu žena (ginekologiju i opstetriciju), pa slijedom toga ne biste došli pod „udar“ primjene stavka 5. istog članka 11. Pravilnika, kako sam naveo.

Sve prostorije koje su navedene u tlocrtnom rješenju veće su od Pravilnikom, NN, 52/20. propisanih minimuma, tako da i sa tog aspekta, prostor zadovoljava uvjet osnivanja ustanove za zdravstvenu skrb, tipa za zdravstvenu zaštitu žena, koja bi se npr. mogla zvati „Centar za zdravstvenu zaštitu žena dr. ...“ ili drugačije po Vašem izboru. U istoj ordinaciji mogli bi organizirati rad 2 tima iste struke u smjenskom radu.

Ako ćete se opredijeliti za osnivanje takvog tipa ZU u kojoj bi Vi mogli obavljati rad svoje struke i kao umirovljenik - formalno-pravno do 1/2 punog radnog vremena – u sklopu izrade svih dokumenata, prezentirao bih Vam, tj. Vašem arhitektu sugestiju, kako bi moralo izgledati tlocrtno rješenje istog poslovnog prostora (tekstualno naznaka sadržaja i drugih podataka koje traži Ministarstvo za takvu svrhu).

Srdačno Vas pozdravljam.

Ivan Gabrilo, dipl. iur. – pravni savjetnik

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: [v.o.](#)

Poslano: 9. veljače 2024. 9:00

Primatelj: 'Gabrilo - UPPZ' <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: Upit u vezi cjenika

Poštovani,

Imali bi još jedno pitanje, nastavno na naše učlanjenje u Vašu udrugu.

Dosad smo mi kao poliklinika, na godišnjoj razini jednom slali naš cjenik usluga, na pregled i ovjeru.

Zanima nas da li smo dužni sada i Vama prosljediti isti? Htjeli bismo da se sve bude u skladu sa zakonima i propisima.

Ukoliko treba možemo poslati naš aktualni, pa Vi javite ukoliko treba nešto korigirati u skladu sa propisanim cijenama usluga u RH za te djelatnosti.

Druga solucija je da Vi nama prosljedite pravilnik, pa mi napravimo novi cjenik u skladu s njim.

Hvala unaprijed i srdačan pozdrav,

Odgovor Udruge :

Poštovani,

Kao prvo, primite na znanje, da Udruga nije naša, kako ste naveli „učlanjenje u Vašu Udrugu“, jer je Udruga, ako se spustimo na teren „vlasništva“, „vlasništvo“ svih članova (Zakon o radu člankom 182. propisuje postupanje s imovinom Udruge u slučaju njene podjele na više udruga i postupanje u slučaju prestanka djelovanja Udruge). U tom slučaju, s imovinom udruge UPPZ postupa kako je propisano statutom. Naime, isti članak 182. stavak 3. ZOR-a propisuje – citat: **„Ako udruga prestane djelovati, imovina udruge NE MOŽE se podijeliti članovima udruge“**. Na osnovi iznijetog, ponavljam, članovi Udruge nisu vlasnici Udruge/imovine, već korisnici njenih usluga, prvenstveno primjene Kolektivnog ugovora, kako to propisuje članak 172. stavak 3. ZOR-a – citat: „Statut udruge mora sadržavati odredbe o tijelima, ovlaštenim za sklapanje kolektivnog ugovora te uvjetima i postupku organiziranja dozvoljenih akcija (štrajk i sl.)“ Stavak 4. istog članka ZOR-a s izriječkom propisuje da Statutom određena svrha udruge mora biti sklapanje kolektivnih ugovora“. Rezimirajući rečeno, članovi Udruge koriste samo jedan od vlasničkih osnova iz članka 30. Zakona o vlasništvu i drugim stvarnim pravima i to samo **pravo korištenja** (vlasnička prava – korištenje, uporaba, raspolaganje i nasljeđivanje).

Nakon uvodnih napomena – znanja nikad dosta, jer je isto „jama bez dna“ – i jer je znanje „dijete iskustva“ kako su definirali filozofi srednjeg vijeka – odgovaram na Vaš upit:

Prema Statutu Udruge, član Udruge - fizička ili pravna osoba – **utvrđuje cjenik svojih usluga samostalno**, prema uvjetima tržišta, s tim, da cijena usluge ne može biti manja od najniže cijene koju je utvrdilo

Predsjedništvo Skupštine Udruge (da bi se spriječila nelojalna konkurencija članova). Predsjedništvo Udruge iz navedenih razloga, utvrdilo je vrijednost boda/koeficijenta, kao relativni izraz vrijednosti u najnižem mogućem iznosu, tako da svaki član Udruge može utvrditi svoje cijene bez opasnosti da njima nelojalno konkurira drugim kolegama iste struke/ista usluga. **Udruga ovjerava cjenik člana prema njegovom zahtjevu**, tj. **potvrđuje da je on kao takav vjerodostojan** (zakonit, točan i istinit) i to pozivom na Odluku Ustavnog suda RH kada je arbitrirao u predmetu ocjene ustavnosti odredbi Zakona o zz, koji propisuje, da cjenik privatnika ovjerava komora, **koja je sastavljena od privatnika i službenika**, što je prema ocjeni Udruge neustavno, tj. da o immanentnim vlasničkim pravima odlučuje ne vlasnik, pa i radnik/službenik poslodavca/nositelja osnivačkih/vlasničkih prava subjekta zdravstva. Ustavni sud RH je tada ocijenio da je Statut Udruge ustavan – „salomonsko rješenje“ da bi se zadovoljio interes predlagatelja takvog teksta Zakona (MZ). S obzirom da je poliklinika X ponovno postala član Udruge, bilo je potrebno memorirati i te činjenice.

P.s.

S obzirom na Vaš odgovor na prethodno naše pitanje, kada ste odgovorili da Poliklinika X d.o.o. ima samo 1 zaposlenog radnika??, nameće mi se slijedeće pitanje – da li je ista poslovno povezana sa pravnom osobom Y d.o.o., s obzirom na iste osnivače, isti vlasnički interes i s obzirom na uzročno-posljedične veze usluga jednog i drugog pravnog subjekta. S obzirom da je TDX d.o.o. klasično TD i da kao takva ne može biti članica Udruge, već eventualno samo pridruženi član, činjenica povezanosti morala bi imati reperkusiju i na broj izvršitelja koji na neki način direktno ili indirektno koriste pravna rješenja – tumačenje – savjete u svezi s primjenom iz Časopisa PP

glede primjene Kolektivnog ugovora i svih usluga koje Udruga pruža članici. Razmislite o tome!

Rezimirajući rečeno, dostavite nam Cjenik Poliklinike i Udruga će ga ovjeriti.

Sugeriram da naručite od Udruge izradu Pravilnika o kućnom redu, koji prema članku 27. Zakona o zz propisuje da mora sadržavati i odredbe, prema kojima korisnik zdravstvene usluge ima pravo staviti prigovor na kvalitetu i sadržaj obavljene zdravstvene usluge, te nastavno obvezu pružatelja da korisniku

odgovori na njegov prigovor u roku od 8 dana, pa nastavno, mogućnost korisnika podnijeti zahtjev Ministarstvu, komori ili sudu prigovor/tužbu, ako sa odgovorom nije zadovoljan ili mu pružatelj usluge nije odgovorio (**česti slučajevi, kada članovi traže pomoć od Udruge nakon intervencije Ministarstva u istom predmetu**). Izvadak iz takvog Pravilnika član Udruge mora istaknuti u čekaonici ili na drugom vidnom mjestu koje je dostupno korisniku usluga člana.

Srdačno Vas pozdravljam.

Ivan Gabrilo, dipl. iur. – pravni savjetnik

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: S.F.

Poslano: 5. veljače 2024. 20:49

Primatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: Zamjena

Poštovani,

S.F., obiteljska, u svom prostoru.

Nova medicinska sestra mi odlazi na porodiljni.

Moram naći novu sestru pa me zanima slijedeće.

Koliki maksimalni probni rok mogu navesti? Da li se može navesti da se u slučaju dužeg bolovanja ili porodiljnog novozaposlene sestre ugovor može automatski raskinuti?

Kako se definira do kada Ugovor traje? Naime, nemam sredstava da plaćam 2 sestre, ako se sestra koja ide na čuvanje trudnoće iznenada vrati na posao.

Možete li mi dati neke preporuke na koje da pripazim, a vezano za sastavljanje Ugovora.

S poštovanjem, dr. S.F.

Odgovor Udruge :

Poštovana,

Vaš, nazovimo ga „slučaj“/potrebu, Vi, kao i svaki drugi u istoj situaciji rješava zasnivanjem ranog odnosa na određeno vrijeme, navodeći kao razlog, zamjena za nenazočnog radnika, zbog održavanja trudnoće, rodiljinog i roditeljskog dopusta i...., kako to propisuje ZOR i Kolektivni ugovor za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske (izuzetak od pravila da se radni odnos zasniva na neodređeno vrijeme – razlozi moraju biti utvrđeni Kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu).

Radni odnos na određeno vrijeme, kako je navedeno u prethodnom stavku, možete zasnovati s novom radnicom s probnim radom u trajanju do 6 mjeseci. Ako radnica, a prema Vašim kriterijima ne zadovolji Vašu pozitivnu ocjenu za nastavak radnog odnosa do njegovog isteka, Vi, s otkaznim rokom od 7 dana otkazujete njen rani odnos, bez obzira koliko je provela na radu računajući do vremena isteka ugovorenog vremena probnog rada (zato, kada Udruga kreira ugovore za svoje članove, uvijek ugovaramo maksimalno vrijeme trajanja probnog rada).

Ako radnica zadovolji Vaše kriterije ona nastavlja rad/radni odnos do vremena konzumacije razloga koji su uvjetovali zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme.

Sve navedeno, mora se precizno naglasiti u ugovoru o radu na određeno vrijeme s probnim radom.

Ako se opredijelite da ugovor kreirate sami morate se pridržavati naprijed, ukratko navedenih pravila.

Udruga za svoje članove izrađuje takve ugovore sa priložima, uz naplatu, kako to propisuje poseban pravilnik (cca 50 % cijene koju naplaćuje odvjetnik prema odvjetničkoj tarifi, a da ne govorim o razlici kvalitete, zbog nepoznavanja zdravstvene, kao najkompliciranije društvene djelatnosti).
Srdačno Vas pozdravljam.

Ivan Gabrilo, dipl. iur. – pravni savjetnik

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: m.k.

Poslano: 6. veljače 2024. 10:37

Primatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: poliklinika

Poštovani,

u petak dopodne je sve poslano po Vašem napatku. Nisam Vas pitala još jednu stvar, da li postoji mogućnost naknadnog preoblikovanja poliklinike u privatnu ordinaciju-ordinacije?

Zahvaljujem još jednom.

Lp. Marija

Odgovor Udruge :

Poštovana,

Ne postoji nikakva mogućnost takvog preoblikovanja, kako ste zamislili.

„Sutra“ osnovana Vaša ustanova sekundarne razine zz može se preoblikovati samo u trgovačko društvo za zdravstvenu djelatnost (obrnuto, nije moguće). No, trgovačko društvo ne može poslovati u Mreži JZS, također, ne može sklopiti ugovor o provođenju zz sa HZZO-om, a ne mora imati i zaposlene zdravstvene radnike - obrnuto, ordinacija privatne prakse i zdravstvena ustanova može/mora.

To znači, da Vi nakon što bude osnovana Vaša ustanova, a u istom prostoru želite obavljati djelatnost u statusu privatne prakse, Vi morate „zatvoriti“/likvidirati zdravstvenu ustanovu, po posebnom propisu i sa posebnim aktima, te nakon toga ili u jednom dijelu paralelno, glede vremenski provođenja potrebnih procesnih radnji pristupiti osnivanju ordinacije privatne prakse koja posluje po načelu za obrt.

Možda sam Vam u razgovoru i naglasio da se obrt, tj. za Vas privatna praksa specijalističko-konzilijarne djelatnosti može,

uvjetno rečeno preoblikovati u ustanovu, tako da ustanova postane pravni slijednik privatne prakse, koja je, aktom o osnivanju preuzela sva prava i obveze privatne prakse prema trećima za njenu djelatnost, ako je djelatnost ustanove, kao subjekta sekundarne razine zz, registrirana i za specijalističku djelatnost privatne prakse. Preuzimajući prava i obveze privatne prakse presumira u sebi i mogućnost preuzimanja prava i obveza iz ugovora sa HZZO-om, samo AKO je ordinacija bila uključena u Mrežu JZS. No, što se dešava u praksi? HZZO ne dozvoljava takav prijenos, pa zdravstveni radnik privatne prakse, ako njegova buduća ustanova namjerava poslovati u istom prostoru, mora odjaviti privatnu praksu sa danom koji prethodi danu početka obavljanja djelatnosti ustanove iz rješenja ministra, da bi se nakon toga ustanova mogla javiti na natječaj koji raspisuje HZZO za popunu Mreže i prezentirati sve dokaze koji su propisani natječajem (UGLAVNOM, DA JE Mreža JZS za usluge iz djelatnosti takve ustanove/privatnika za područje to i to nepopunjena).

Srdačno Vas pozdravljam.

Ivan Gabrilo, dipl. iur. – pravni savjetnik

Pitanje Udruzi:

Date: Wed, 3 Apr 2024 10:42:19 +0200

From: J.V.

To: Ante Gabrilo <ante.gabrilo@zq.t-com.hr>

Poštovani,

Ovaj dopis sam dobila od Doma zdravlja, da li imaju pravo mijenjati moje radno vrijeme?

Ja sam u najmu DZ, kontra smjena je djelatnik Doma zdravlja.

Do sad smo imali fiksno po danima. Ja ponedjeljak, srijeda i petak ujutro.

Srdačan pozdrav J.P. dr dent med

Odgovor Udruge :

Pošiljatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Poslano: 4. travnja 2024. 9:35

Primatelj: J.P.

Kopija: UPPZ <uppz@uppz.hr>

Predmet: Odg:

Poštovana,

Odgovor na Vaše pitanje je DA! Dom zdravlja ovlašten je postupiti kako je postupio prema Vama, nositelju djelatnosti polivalentne dentalne medicine u statusu zdravstvenog

radnika privatne prakse, koji je uključen u Mrežu javne zdravstvene službe. Tu/takvu ovlast, DZ-u propisao je članak 103. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, NN, 100/18 (dalje: ZZ/18). Ovlast koju je DZ koristio prema Vama koji ste u zakupu prostora u DZ, **odnosi se na sve zdravstvene radnike privatne prakse**, bez obzira u čijem prostoru obavljaju djelatnost primarne razine zz, a koji su uključeni u Mrežu JZS, a čije je sjedište na području ingerencije DZ. Naime, članak 103. stavak 1. ZZ/18 propisuje slijedeće: „DZ je nositelj zdravstvene zaštite na primarnoj razini zdravstvene djelatnosti“. Isti članak stavak 2. propisuje koje djelatnosti pruža DZ, pa nabroja djelatnost obiteljske/opće medicine, dentalne zz, dentalnog laboratorija, zz žena i... druge djelatnosti koje su Vama poznate. Isti članak 103. stavak 5. istog

ZZ/18 propisuje nastavno slijedeće: „Radi osiguranja dostupnosti zdravstvene zaštite, DZ na svom području koordinira rad svih zdravstvenih radnika u Mreži JZS (pa i Vas), koji obavljaju djelatnost iz stavka 2. ovog članka“ (zato sam apostrofirao svojim riječima normu stavka 2.).

Rezimirajući rečeno, to je naglasio i DZ u preambuli svoje Odluke.

Srdačno Vas pozdravljam.

Ivan Gabrilo, dipl. iur. – pravni savjetnik

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: N.P.

Poslano: 22. ožujka 2024. 20:56

Primatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: Fwd: Poliklinika za

Poštovani,

prosljeđujem Vam dopis koji sam dobio od Porezne uprave, te Vas molim za Vaše mišljenje kako postupiti.

Srdačno Vas pozdravljam, Dr P.N.

----- Forwarded message -----

Šalje: D.K.

Date: pet, 22. ožu 2024. u 14:54

Subject: Poliklinika za ...

Poštovani,

Molimo da dostavite očitovanje o prometu po žiro računu koji za razdoblje od 1.1.2023. do 31.12.2023. iznosi 176.919,09 €, budući da člankom 186. Pravilnika o PDV-u porezni obveznik koji je obavio isporuke dobara i usluga iznad propisanog iznosa od 40.000,00 € obavezan je upisati se u registar obveznika PDV-a.

S poštovanjem,



Odgovor Udruge :

Pošiljatelj: UPPZ <uppz@uppz.hr>

Poslano: 25. ožujka 2024. 9:42

Primatelj: N.P.

Predmet: Re: FW: Poliklinika za

Poštovani,

Niste jedini, jer sada svima šalju takve dopise.

Naime, Porezna uprava dobije podatak od banke o priljevu na ž.m. vaše ustanove i automatski vama šalje upit, bez da pogleda za koju je djelatnost vaša ustanova registrirana.

Vi trebate napisati da je vaša ustanova registrirana za zdravstvenu djelatnost: ortodonciju, stom.protetiku i medicinu rada, da

su priljevi na žiro račun ili transakcijski račun iz navedenih djelatnosti, koje su prema članku 39.stavku 1. Zakona o PDV-u oslobođene PDV-a.

Napominjem, ako ste imali isporuke vezane uz estetiku (na pr. cirkoni na zubima, ljuskice itd.) takve usluge su potencijalno oporezive PDV-om, ako bi njihova vrijednost na godišnjoj razini bila veća od 39.816,84 eura u 2023.g., a u 2024.g. je u primjeni novi cenzus od 40.000,00 eura/2024.g.

Vaš srdačno.

Tajnik: Mr.sc.Ante Gabrilo

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: <mk1980@gmail.com>

Poslano: 25. ožujka 2024. 10:11

Primatelj: <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: Evidencija potpora

Poštovani g. Gabrilo,

Prvo zahvaljujem na prethodnom odgovoru.

Molila bi Vas pomoć oko evidencije potpora koje sam ostvarila.

Naime od 1.1.2024 do 11.2.2024 sam bila prijavljena na HZZ jer mi je istekao Ugovor o radu te sam imala pravo na mjesečnu naknadu.

U tom periodu sam također i aplicirala na HZZ za Dodjelu potpore male vrijednosti u svrhu samozapošljavanja sufinancirane od strane EU. Istu potporu sam i ostvarila u iznosu 7000,00 € od čega je 5000,00 € fiksni iznos potpore, a 2000,00€ varijabilni iznos (iako je uplata na žiro račun bila u drugačijim iznosima, ali sumarno je bila 7000,00€).

Obzirom da sam samozaposlena također sam ostvarila pravo i na jednokratnu isplatu novčane naknade tj preostalog neisplaćenog iznosa mjesečne naknade.

Potpore male vrijednosti i jednokratna isplata su izvršene prema zahtjevima HZZ na račun ordinacije. Zanima me da li se navedeni iznosi uvode u knjigu primitaka i izdataka i da li se oni ubrajaju u prihod (sukladno tome i podliježu obračunu poreza na dohodak kod predaje porezne prijave) iako to nije prihod od rada? Ili se knjiže na neki drugi način?

Imam program za ordinaciju gdje mogu voditi i knjigovodstvo (sada za početak mi to smanjuje troškove dok još nažalost nema pacijenata u prihvatljivom obimu) pa bi Vas molila ako je moguće pomoć oko navedenog.

Hvala unaprijed, K.M.G.

Odgovor Udruge :

Pošiljatelj: UPPZ <uppz@uppz.hr>

Poslano: 26. ožujka 2024. 10:06

Primatelj: mk

Kopija: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: Re: FW: Evidencija potpora

Poštovana,

Novčana naknada za vrijeme nezaposlenosti koju isplaćuje HZZ se prema članku 10.stavku 1.točka 20. Zakona o porezu na dohodak se smatra neoporezivim primitkom tj. na takvu naknadu se ne obračunava/plaća porez na dohodak.

Primitci koji se kao bespovratna sredstva isplaćuju iz fondova EU **u svrhu obrazovanja i stručnog usavršavanja** (za te potrebe) su također do propisanih iznosa neoporezivi primitci.

Potpore za rad obrta/ordinacije ili kupnju opreme/dugotrajne imovine u obrtu/ordinaciji su primitak obrta. (po načelu blagajne - knjiže se prilikom priljeva na žiro račun).

Međutim, državna potpora za kupnju dugotrajne imovine u obrtu, se prema članku 31.stavak 7. Zakona o porezu na dohodak vremenski razgraničuje na način da se u poreznom razdoblju knjiži primitak obrta u visini amortizacije te dugotrajne imovine (primitak i izdatak u naravi u istom iznosu). Obrtnik mora

voditi i posebnu evidenciju o primljenim potporama za kupnju dugotrajne imovine.

Vaš srdačno.

Mr.sc.Ante Gabrilo