

ZAŠTITA INTERESA PRIVATNE PRAKSE

KORESPONDENCIJA SA ČLANOVIMA E-MAILOM

ODGOVORI UDRUGE NA PITANJA/DILEME, ŠTO MOŽE KORISTITI SVIM ČLANOVIMA U ISTOJ PRAVNOJ SITUACIJI

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: M.B.

Poslano: 25. ožujka 2024. 14:32

Primatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: Plaća dentalnim asistentima

Poštovani!

Zanima me jesmo li dužni dentalnim asistentima isplatiti neke dodatke na plaću, po napatku Komore medicinskih sestara, s obzirom na novi izračun plaće za ožujak.

Moja asistentica je završila srednju školu za primalje i tečaj za dentalnu asistenticu.

Primjer objave Komore medicinskih sestara šaljem u prilogu.

Unaprijed hvala!

Srdačan pozdrav. M.B. dr.med.dent.

Odgovor Udruge

Pošiljatelj: UPPZ <uppz@uppz.hr>

Poslano: 26. ožujka 2024. 9:43

Primatelj: m.b.

Kopija: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: Re: FW: Plaća dentalnim asistentima

Poštovana,

Nova tablica sa izračunom bruto plaća, prema novoj Uredbi o koeficijentima, u primjeni od 01/03/2024.g. (isplata u 04/2024.g.) bit će objavljena u idućem Časopisu "Privatna praksa u zdravstvu", br.6/2023.g. koji ćete dobiti kroz cca 3 dana.

Šaljem Vam e-mailom tablicu sa bruto plaćama, obračunatim prema procjeni vrijednosti rada na radnom mjestu.

Dentalni asistent, SSS ima koef.1,55, te mu bruto plaća iznosi: 1.468,13 eura + 0,5% po godini r.s. za Vas/istog poslodavca, prema KU, NN 118/19. koji primjenjuju članovi Udruge

Napominjem, da nema više dodatka za TUR i PIO, koji su sada ugrađeni u veći koeficijent

Vaš srdačno.

Mr.sc.Ante Gabrilo, tajnik Udruge

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: I.T.

Poslano: 25. ožujka 2024. 10:46

Primatelj: gabrilo@uppz.hr

Predmet: Koeficijent

Poštovani,

Molim Vas za podatak o novom koeficijentu za dentalnog asistenta, kako bi ispravno obračunali plaću za ožujak 2024.

Unaprijed hvala, I.T., dr.med.dent.

Odgovor Udruge :

Pošiljatelj: UPPZ <uppz@uppz.hr>

Poslano: 26. ožujka 2024. 9:40

Primatelj: i.t.

Kopija: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: Re: FW: Koeficijent

Poštovana,

Nova tablica sa izračunom bruto plaća, prema novoj Uredbi o koeficijentima., u primjeni od 01/03/2024.g. (isplata u 04/2024.g.) bit će objavljena u idućem časopisu "Privatna praksa u zdravstvu", br.06/2023.g. koji ćete dobiti kroz cca 3 dana.

Šaljem vam tablicu sa bruto plaćama, prema radnom mjestu u ovom mailu.

Dentalni asistent, SSS ima koef.1,55, te mu bruto plaća iznosi: 1.468,13 eura + 0,5% po

godini r.s. za Vas/istog poslodavca, prema KU, NN 118/19. koji primjenjuju članovi Udruge

Napominjem, da nema više dodataka za TUR i Pio, koji su sada ugrađeni u veći koef.

Vaš srdačno.

Mr.sc.Ante Gabrilo

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: I.L.

Poslano: 25. ožujka 2024. 15:42

Primatelj: gabrilo@uppz.hr

Predmet: raskid kocesije

Poštovani

Član sam UPPZ-a i redovito plaćam članarinu.

Zamolio bih Vas da mi pomognete oko raskida koncesije i ugovora s HZZO-om.

Raskinuo bih ugovor s HZZO-om i koncesiju od 1.6.2024. Zanima me koliki je otkazni rok prema HZZO, jer bih nastavio raditi popuno privatno, koja mi dokumentacija treba i da li mi možete pomoći u vezi zahtjeva prema HZZO, županiji, ministarstvu.

LP, dr I.L.

Odgovor Udruge :

Pošiljatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Poslano: 26. ožujka 2024. 12:34

Primatelj: i.l.

Predmet: Odg: raskid kocesije

Poštovani,

Otkazni rok, utvrđen je ili je trebao biti utvrđen ugovorom koji ste sklopili sa HZZO-om. Osim Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju, HZZO obvezuje prema poslovnim partnerima i primjena Zakona o obveznim odnosima. Ako Ugovorom sa HZZO-om nije ugovoren otkaz ugovora, s Vaše strane kao subjekta koji obavlja djelatnost u ime i za račun HZZO-a, kao njihov poslovni partner, čime je uključen u Mrežu JZS, Vi možete raskinuti ugovor u bilo koje vrijeme. No, s obzirom da ste Vi u statusu izabranog doktora za zdravstvenu zaštitu žena i da imate na skrbi broj osiguranica do maksimalnog broja, kako je propisano člankom 17. Odluke, NN, 56/17. do 50/23. (do 6000 osiguranica - žene starije od 12 godina), Vi morate uspostaviti kontakt sa HZZO-om i osigurati, da HZZO njima osigura novog izabranog doktora u istom statusu, a Vi njemu

predati dokumentaciju koju posjedujete, a koja je intelektualno vlasništvo HZZO-a.

Svoj status prema Ministarstvu ne mijenjate, odnosno morate tražiti promjenu, ako je u rješenju o odobrenju privatne prakse bilo naznačeno da ćete obavljati djelatnost kao koncesionar. Ako se ispuni ta pretpostavka, onda ćete morati tražiti promjene i od ministra, prezentirajući mu u svom zahtjevu izjavu svoje volje da raskidate ugovor sa HZZO-om, te prestanak konzumacije svog statusa u Mreži JZS (ne više koncesionara, koncesija je ukinuta Zakonom o zz u primjeni od 1.1.2019.god.).

Mogu Vam pomoći, samo mi odgovorite na moje postavljene dileme u ovom e-mailu i dostavite mi skenirani bazni ugovor koji ste sklopili sa HZZO-om, kao i rješenje Ministarstva.

Srdačno Vas pozdravljam.

Ivan Gabrilo, dipl. iur. – pravni savjetnik

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: A.R.

Poslano: 20. ožujka 2024. 15:00

Primatelj: gabrilo@uppz.hr

Predmet: Prigodne nagrade

Poštovani g. Gabrilo,

Molim vas za tumačenje, jesmo li obvezni svima isplatiti božićnicu. Na pr. ako je osoba na dužem bolovanju, porodiljnom dopustu, ili roditeljskom dopustu jesmo li prema Kolektivnom ugovoru dužni i njima isplatiti božićnicu?

Je li možemo svima isplatiti isti iznos božićnice?

Je li se minimalni iznos svima mora isplatiti?

U slučaju Uskrsnice je li ona može biti novčana i je li je svi moraju dobiti i može li biti isti iznos?

Prigodne nagrade je li sve ulaze u 700 Eur-a porezne olakšice?

S poštovanjem,
A.R.. Poliklinika x

Odgovor Udruge :

Pošiljatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Poslano: 21. ožujka 2024. 12:22

Primatelj: a.r.

Predmet: Odg: Prigodne nagrade

Poštovana,

- **Uvodno, Bižićnica/regres za GO**

Glede isplate Božićnice, na isplatu prema mjerilima iz članka 194. stavak 2 Kolektivnog ugovora za privatno zdravstvo – 2,85 % x broj godina r.s. = ukupni postotak koji se primjenjuje na jedinstvenu osnovicu propisanu Pravilnikom o porezu na dohodak/godina = pravo radnika na isplatu Božićnice. To npr. znači, da radnik sa 10 g r.s. za istog poslodavca ima pravo na Božićnicu u iznosu koji je produkt primjene 20,85 % od propisanog iznosa od 350,00 €/godinu (iznos od 700,00 € za Božićnicu i regres dijeli se u omjeru 50 : 50 za jedan i drugi osnov, da bi se za polovicu ukupnog iznosa utvrdilo pravo radnika, kako je propisano citiranim normom članka 194. KU). U prikazu, koji slijedi, razrada ostvarenja prava radnika sa 10 g r.s. za istog poslodavca, to bi značilo da bi radnik imao pravo na Božićnicu u iznosu od 72,98 €, a više od toga do maksimalnog iznosa prema volji i mogućnosti poslodavca. Obračunato pravo na Božićnicu na opisani način, a sukladno KU, poslodavac je u obvezi isplatiti svakom radniku, bez obzira da li je u vrijeme za isplatu Božićnice bio na radu ili bio odsutan sa rada zbog bolovanja ili drugog razloga, jer isplata, kako to propisuje članak 193. stavak 2. KU simbolizira značenje Božića kao praznika Kršćana.

Takav dar imaju pravo dobiti svi radnici, bez obzira na njihovu nazočnost ili nenazočnost u vrijeme darivanja.

Vi možete isplatiti Božićnicu svima u istom iznosu, ali taj iznos mora biti veći ili najmanje jednak iznosu koji je obračunat za radnika sa najvećim brojem godina radnog staža.

Da. Minimalni iznos se mora isplatiti svima!

- **Uskrsnica**

Glede obračuna Uskrsnice, kao dara u naravi/godina, članak 196. KU propisuje da radnik ima pravo na dar do iznosa osnovice (za 2024.god. 133,00 €, prema volji i mogućnosti poslodavca, to znači minimum 1 € a maksimum 133,00 €).

Za Uskrsnicu, KU propisuje da se daje **dar u naravi**. Dar u naravi, do propisanog iznosa, radnik može kupiti sam ili na temelju narudžbe poslodavca dane određenom trgovcu ili prema izdanom vaučeru, ali do iznosa tog i tog i na temelju te/takve dokumentacije koju radnik mora prezentirati poslodavcu, kako bi ozakonio isplatu prema rješenju o odobrenju dara. Za kupljeni dar, na opisani način, do propisanog iznosa, poslodavac može na teret svoje blagajne - prema utvrđenom blagajničkom maksimumu- isplatiti iznos dara radniku, a dokumente o kupnji priložiti uz rješenje o odobrenju dara.

- **Božićnica/regres za GO**

U 700,00 € porezne olakšice, tj. maksimalno neoporezivog iznosa za Božićnicu/regres za GO ulazi obračun neoporezivih iznosa materijalnih prava za Božićnicu i regres za GO (1/2 za svaki osnov). Za sve druge osnove stjecanja neoporezivih iznosa materijalnih prava KU propisuje zasebne uvjete za stjecanje takvog prava kao minimum, ostavljajući poslodavcu, da primjenjuje radno-pravno načelo „povoljnijeg prava radnika prema odluci poslodavca“, da utvrdi i veći iznos, ali do propisanog iznosa neoporezivog prava iz Pravilnika.

Srdačno Vas pozdravljam.

Ivan Gabrilo, dipl. iur. – pravni savjetnik

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: mzdc

Poslano: 11. travnja 2024. 10:30

Primatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: Novi koeficijenti

Poštovani g. Gabrilo,

Obzirom na povećanje koeficijenata u zdravstvu, molimo Vas za informaciju kako se sad obračunava plaća (tj koji je koeficijent) za medicinsku sestru SSS sa 20 godina staža koja je zaposlena na radnom mjestu medicinske sestre/dentalnog asistenta u dentalnoj ordinaciji koja ima ugovor sa HZZO. Također, koja je osnovica, postoje li neki dodaci na plaću, i imate li možda primjer novog obračuna ?

Također, osim ugovornog tima sa HZZO-om, sama ordinacija zapošljava još 5 radnika. Da li se i na ostale radnike koji su zaposleni u ODM također primjenjuje uvećani koeficijenti (na administraciju, asistenti, drugi doktori).

Isto tako, nije nam jasno što su doktori dentalne medicine 1, 2 i 3, te zašto su različiti i koeficijenti i platni razredi? Mislim konkretno na tablicu ispod iz NN 22/2024 (26.2.2024.), Uredba o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama :

Naziv radnog mjesta	Koeficijent	Platni razred
---------------------	-------------	---------------

Odgovor Udruge :

Pošiljatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Poslano: 11. travnja 2024. 13:51

Primatelj: ZD

Kopija: UPPZ <uppz@uppz.hr>

Predmet: Odg: Novi koeficijenti

Poštovana,

Iznenaduje me Vaše pitanje, pogotovo vezano za prezentaciju platnih razreda, misleći pri tome da i radnici na radu u realnom sektoru – privatni sektor zdravstva podliježu pravilima koje je Zakon o plaćama u javnim službama propisao za službenika/namještenika na radu u zdravstvenim ustanovama u vlasništvu Države/županija?

S obzirom da Zakon o zdravstvenoj zaštiti propisuje da se obračun plaća privatnika koji je uključen u Mrežu JZS usklađuje sa plaćama javnih službenika/namještenika, Kolektivni ugovor za privatno zdravstvo propisao je da je osnovica za izračun plaće ista, prema iznosu koji je utvrdila Vlada RH za obračun plaća u javnom sektoru zdravstva a koeficijenti da su isti koje je Vlada Uredbom propisala za javne službenike. Tako dobiveni iznos, prema Kolektivnom ugovoru je iznos kalkulativne plaće

16.4.1.	Doktor medicine specijalist i doktor dentalne medicine specijalist – specijalist savjetnik 1	3,95	13.
16.4.2.	Doktor medicine specijalist i doktor dentalne medicine specijalist 1	3,82	13.
16.4.3.	Doktor medicine i doktor dentalne medicine 1	2,92	11.
16.4.4.	Doktor medicine specijalist i doktor dentalne medicine specijalist – specijalist savjetnik 2	3,85	13.
16.4.5.	Doktor medicine specijalist i doktor dentalne medicine specijalist 2	3,74	13.
16.4.6.	Doktor medicine i doktor dentalne medicine 2	2,83	11.
16.4.7.	Doktor medicine specijalist i doktor dentalne medicine specijalist – specijalist savjetnik 3	3,83	13.
16.4.8.	Doktor medicine specijalist i doktor dentalne medicine specijalist 3	3,65	12.
16.4.9.	Doktor medicine i doktor dentalne medicine 3	2,81	11.
16.4.10.	Doktor medicine i doktor dentalne medicine na specijalizaciji	2,81	11.

Hvala, ZD

koji se povećava, s primjenom od 1.3.2024.god. za dodatak za radni staž **0,5 %/godinu rada za istog poslodavca** (razlika u odnosu na KU za javno zdravstvo koji radniku priznaje za taj/takav obračun njegov ukupni radni staž). Drugi dodaci, kao što su **TUR i PIO su ukinuti** (kompenzirani sa novim – višim koeficijentima!).

Dobiveni iznos kalkulativne plaće u privatnom zdravstvu Hrvatske, za razliku od javnog zdravstva, **podliježe ocjeni realnosti, tj. povećanja ili smanjenja, čak do nivoa minimalne plaće** (za javni sektor je to nezamislivo).

Za obračun plaće za Vašu m.s. primjenjujete izračun koji je naveden pod red.br. 10. tablice Maksimalni iznosi primjerene plaće, koji smo objavili na unutarnjoj strani zadnjih korica u Časopisu „PP“ br. 6/23. koji Vam je dostavljen prošli mjesec. Za izračun plaće korištena je **osnovica od 947,18 €**, to znači u identičnom iznosu koji je utvrdila Vlada RH za obračun plaća javnih službenika/namještenika, jer je tako propisano člankom 114. stavak 3. KU (citat: „Novi iznos

osnovice za obračun plaća, u odnosu na važeći iz stavka 1. ovog članka poslodavci primjenjuju iznos koji je identičan iznosu koji je utvrdila Vlada RH za obračun plaća u javnim službama“).

S obzirom da su mjerila i kriteriji razrađeni u KU za primjenu od strane privatnog zdravstvenog subjekta koji je uključen u Mrežu JZS i presumirajući, da će ta/takva mjerila koristiti HZZO za izračun vrijednosti rada njihovog ugovornog subjekta, to znači i Vas, Kolektivnim ugovorom smo legalizirali primjenu načela u korištenju sredstava prihoda za obračun plaća radnika prema načelu „međuzavisnosti troškova i prihoda“. Vidjeti ćemo da li će HZZO postupiti kako sam naveo, tj. vrijednost rada radnika tima u primarnoj razini zz podići na razinu, prema koeficijentima utvrđenim za javnog službenika, kao relativni izraz vrijednosti njegovog rada. Dapače, **HZZO bi morao** uz koeficijent procjene vrijednosti radnog mjesta za zdravstvenog radnika privatne prakse pridodati i **dodatak za njegov status poslodavca** (poslodavac je pravna ili fizička osoba koja je obvezna u radnom odnosu radniku dati posao te mu za obavljene posao isplatiti plaću, a radnik je fizička osoba koja u radnom odnosu obavlja određene poslove za poslodavca – definicija iz ZOR-a) i **poduzetnika** (prema članku 44. općeg poreznog zakona je pravna ili fizička osoba koja obavlja registriranu djelatnost s namjerom stjecanja dohotka, dobiti ili drugih gospodarstvenih koristi – napomena: Država/županija, općina grad osnivaju subjekte koji nisu osnovani s tom namjeru i nisu obveznici plaćanja poreza, kako to propisuje članka 2. stavak 6. Zakona o porezu na dobit), status koji je objedinjen u njemu kao nositelju djelatnosti prema struci. DZ, za takve rukovodeće/organizacijske poslove ima ravnatelja i posebne službe. M.s. u timu, morala bi imati poseban dodatak apliciran na koeficijent stručne spremlje/radno mjesto, zbog svoje samostalnosti u obavljanju i administrativnih poslova, koje u DZ obavljaju posebni zaposleni službenici. **Također, morala bi se mijenjati struktura cijene/vrijednosti rada programa.** Sada **70 %** za troškove za zaposlene, a **30 %** za materijalno-režijske troškove **primjenjujući** isti odnos koji je **usvojen za javne subjekte zdravstva, tj. 50 : 50.** U tom slučaju, bez obzira koliko će HZZO kvantificirati plaće radnika tima kao trošak za zaposlene, ne manje nego prema koeficijentima i osnovici koja važi za javnu službu, udio za materijalne i režijske troškove u apsolutnim iznosu morao bi biti najmanje za 20 %-tnih bodova veći. Uspoređujući vrijednost tima

primarne razine zz sa R Slovenijom ispada, da liječnik, nositelj djelatnosti primarne razine zz ostvari cca 150 % veća sredstva od kolege iz RH, iako je BDP/stanovnik Slovenije veći od RH za samo cca 50 %.

- **Zaključak**

Iznio sam vam samo neke činjenice, koje mi, tj. Udruga naglašavamo s vremena na vrijeme relevantnim institucijama, no, bez efekta. Istovremeno naglašavamo, da se u praksi ne oživotvoruje odredba članka 11. Zakona o zz koji propisuje, da jedinica lokalne samouprave (JLS) privatnicima, koji su uključeni u Mrežu JZS, **može osigurati sredstva za osnove koji izlaze izvan okvira standarda koje propisuje HZZO**, kao NADSTANDARD (npr. fakturirana realizacija za obavljene usluge privatnika, npr. DTP postupci i..., koji su obavljani a nisu plaćeni i...).

- **Rezime**

Rezimirajući rečeno, iskazani platni razredi navedeni u Vašem e-mailu za Vas i sve druge koji su u statusu privatnika nemaju nikakvo značenje. Vi i Vaš zaposleni radnik, danas-sutra, ostvariti ćete pravo na mirovinu prema uplati doprinosa i dužini mirovinskog staža, a plaću ćete radniku određivati primjenom istih mjerila, u iznosu koji mora biti pokriven prihodom, tj. Vašom ekonomskom snagom. Ako bi ekonomska snaga bila manja u odnosu na obračun kako je propisano člankom 136. KU – za Vas koji obavljate djelatnost primarne razine zz – može biti manja, utvrđena čak do iznosa minimalne plaće.

U prilogu Vam dostavljamo tablicu izračuna maksimalnog iznosa primjerene plaće za m.s. vidi točku 10.

Ako će Vam još nešto biti nejasno – pitajte.

Stojimo Vam na usluzi da Vam izradimo odgovarajuća rješenja o plaći radnika prema opisanoj metodologiji, s tim, da Udruga naplaćuje takvu uslugu od člana, sukladno odredbama posebnog Pravilnika (svrha – zaštita Vas i radnika, jer takav dokument nosi atribut vjerodostojnosti, tj. da je isti zakonit, točan i istinit).

Srdačno Vas pozdravljam.

Ivan Gabrilo, dipl. iur. – pravni savjetnik

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: V.O.

Poslano: 9. travnja 2024. 15:10

Primatelj: 'Gabrilo - UPPZ' <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: Pravilnik o kućnom redu i Plan zbrinjavanja otpada - Poliklinika X

Poštovani gospodine Gabrilo,

U prilogu je dokumentacija o kojoj se raspravljali prilikom posjeta naše Direktorice N. Novi dokumenti su napravljeni i oslovljeni na POLIKLINIKU X, kako je i evidentirano u sudskom registru i trgovačkom sudu.

Molimo Vas da pregledate dokumente, pa javite povratno ukoliko je sve u redu ili treba još doraditi.

S poštovanjem,

V.B.

Odgovor Udruge :

Pošiljatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Poslano: 12. travnja 2024. 9:51

Primatelj: v.o.

Predmet: Odg: Pravilnik o kućnom redu i Plan zbrinjavanja otpada - Poliklinika x

Poštovani,

Kao prvo, uvažite ispriku da Vam nismo odmah odgovorili, ne namjerno, već zbog nagomilanih poslova, koji su na neki način zbog samog predmeta/posao imali prioritet.

Na Vaše pitanje odgovaram:

Prvi Pravilnik, tj. o zbrinjavanju medicinskog otpada sadržajno i tekstualno je u redu. Uбудuće, s obzirom da isti donosite za 5-godišnje razdoblje, donesite kratku odluku da prolongirate njegovu valjanost i za razdoblje slijedećih 5 godina.

Što se tiče 2. Pravilnika o kućnom redu, i on je načelno ok, no, morate ga osuvremeniti, tj. prilagoditi Zakonu o zz koji je u primjeno od 1.1.2019.g., pri tome poglavito mislim na članak 27. Zakona koji **propisuje obvezu donošenja kućnog reda za sve subjekte koji obavljaju zdravstvenu djelatnost** - ustanova, TD za zdravstvenu djelatnost i nositelj djelatnosti privatne prakse. Važno je ugraditi odredbe iz citiranog članka 27. ZZ/18., koja propisuje **pravo svake osobe** koja koristi zdravstvenu zaštitu **da neposredno ili pisanim putem** zatraži od ravnatelja ZU ili **osobe ovlaštene za vođenje TD**, odnosno privatnog ZR **zaštitu svojih prava** s obzirom na KVALITETU, SADRŽAJ i vrstu zdravstvene usluge koja joj se pruža.

Nastavno, isti članak stavak 5. ZZ/18 **propisuje o b v e z u** ovlaštenih osoba iz navedenih subjekata koji provode zz iz

prethodnog stavka **da bez odgađanja postupe po prigovoru** korisnika zz i da o poduzetim mjerama istog **obavijeste pisanim putem** i to najkasnije u roku od 8 dana od dana zaprimanja prigovora.

Dalje, nastavno, isti članak stavak 6. ZZ/18 propisuje da osoba - korisnik zz **koja nije zadovoljna poduzetim mjerama** zaštite svojih prava, kako je navedeno u prethodnom stavku **može zatražiti zaštitu** od ministra, nadležne komore odnosno nadležnog suda.

Svaki od nabrojanih subjekata provođenja zz iz članka 27. ZZ/18. kako je navedeno u stavku 2. ovog e-maila, **m o r a izraditi Izvadak iz Pravilnika o kućnom redu i isti prezentirati u svojim prostorijama, tj. staviti na uvid korisnicima**, da bi mogli izvršavati svoje obveze/zabrane prema TD, kako je utvrđeno, **ali i koristiti svoja prava**.

U jednom i drugom Pravilniku, kada se norma određenog članka/ ili koja se poziva na Ministarstvo, kao nadležno tijelo, tekst „Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi“ zamijeniti samo „Ministarstvo zdravstva“. Resor socijalne skrbi dat je u nadležnost drugog ministarstva.

Ako će Vam biti teško donijeti novi tekst 2. Pravilnika, kako je navedeno u ovom e-mailu, možete se obratiti Udruzi, no, tu/takvu uslugu naplaćuje prema odredbama posebnog Pravilnika.

Srdačno Vas pozdravljam.

Ivan Gabrilo, dipl. iur. - pravni savjetnik

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: v.p.

Poslano: 17. travnja 2024. 10:23

Primatelj: gabrilo@uppz.hr

Predmet: Kolektivni ugovor

Poštovani gosp.Gabrilo,

Imam pitanje o poštivanju kolektivnog ugovora u protekle 3 godine. Kao što znate imam zaposlenu doktoricu na zamjeni koja radi HZZO pacijente dok sam ja na specijalizaciji.

Što se tiče isplate plaća i poštivanja kolektivnog ugovora za asistenticu sve redovno pratimo i isplaćujemo po kolektivnom. Doktorica je imala nešto nižu plaću od kolektivnog ugovora ali smo imale dogovor što se tiče privatnog posla da postotak ide njoj.

Ovaj mjesec sam joj isplatila plaću po kolektivnom ugovoru i najnovijim koeficijentima.

Moje pitanje je dali sam i prijašnjih godina bila zakonski obavezna isplaćivati doktorici plaću po kolektivnom ugovoru?

Hvala vam i srdačan pozdrav, V.P.

Odgovor Udruge :

Poštovana,

Malo ste me zbnili Vašim pitanjem! Na koji Kolektivni ugovor ste mislili, kako ste naznačili u Vašem pitanju? Vjerojatno znadete da u RH, za područje zdravstva egzistiraju 2 Kolektivna ugovora – jedan za javne subjekte, tj. klinike, bolnice, DZ, gradske ljekarne i sl., koje su u vlasništvu Države ili županije, a zaposleni imaju status službenika ili namještenika. Oni ostvaruju/ostvarivali su prava iz rada i po osnovi rada temeljem posebnog Kolektivnog ugovora donijetog na način kako je to propisao poseban Zakon o plaćama u javnim službama.

Suprotno iznijetom, od 1997.god. egzistirao je u RH i Kolektivni ugovor za privatno zdravstvo, koji je donijet temeljem Zakona o radu, a koji je obvezivao, a obvezuje i danas samo privatne subjekte zdravstva – poliklinike, spec. bolnice, ustanove za zdravstvenu skrb, ljekarne i..., te ordinacije privatne prakse svih djelatnosti primarne i sekundarne razine.

I jedan i drugi Kolektivni ugovor počivaju u razradi na načelima iz članka 48. Ustava RH – jamči se pravo vlasništva i vlasništvo obvezuje. Na temeljima 2. ustavnog načela, tj. da **vlasništvo obvezuje**, za obveze javnih zdravstvenih ustanova prema svojim službenicima/namještenicima u konačnosti odgovara vlasnik tj. Država ili županija – u pravilu Država, dok za obveze privatnog zdravstvenog subjekta odgovara privatni zdravstveni subjekt svojom imovinom, a u konačnosti odgovara osnivač i to solidarno i neograničeno svojom privatnom/obiteljskom imovinom.

Glede plaća, kao najosjetljiviji segment poslovanja svih subjekata, pa i zdravstva, jer u troškovnom smislu reproducira troškove za zaposlene koji su najveći, Kolektivni ugovori razrađuju mjerila i kriterije za obračun plaća, da bi tako utvrđen iznos imao karakter primjerene ,

prema definiciji tog pojma iz članka 90. ZOR-a, tj. " plaća koja se obračunava za jednaki rad".

Mjerila i kriterije za obračun plaća svaki poslodavac utvrđuje KU ili pravilnikom o radu (npr. poslodavac koji zapošljava 20 i više radnika a kojega ne obvezuje KU) i/ili ugovorom o radu. S obzirom da Vi niste bili članica Udruge – u prošlom vremenu – nije Vas mogla obvezivati primjena KU za privatno zdravstvo (izričita odredba članka 194. ZOR-a da KU obvezuje člana Udruge koja je bila sudionik sklapanja KU ili je naknadno pristupio u članstvo).

Naime, Udruga je obvezna svako članstvo ili promjenu članstva registrirati u Ministarstvu rada, mirovinskog sustava i..., kako to propisuje članak 204. ZOR-a (npr., u slučaju vođenja disciplinskog postupka , pogotovo ako je poslodavac donio odluku o otkazu ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja radnika ili ako se spor vodi jer poslodavac nije obračunao radniku jedno od x neoporezivih iznosa materijalnih prava ili mu nije obračunao plaću u iznosu koji on smatra da mu je trebao, da bi poslodavac uspio u sudskom sporu, mora sudu prezentirati dokaz da je poslodavac primijenio odredbe KU, jer je član Udruge i od kada je član – slično traže i odvjetnici radnika ili sud po službenoj dužnosti).

Kada se radi o sudskim sporovima u domeni plaća, s obzirom da su mjerila i kriteriji za obračun isti ili slični mjerilima iz KU za javno zdravstvo, spor se vodi ako je obračunata plaća za isplatu manja, čak do nivoa minimalne plaće, jer je dobiveni iznos kalkulativne plaće poslodavac podvrgao ocjeni njegove realnosti u odnosu na svoju ekonomsku snagu, kako je to propisano KU za svaku djelatnost, kako za fizičke tako i za pravne osobe (plaće su u javnom sektoru zdravstva zajamčene, što rezultira gubitkom koji sanira Država – cca 200 mil €/godina??).

S obzirom da Vas obvezuje primjena KU za djelatnost privatnog zdravstva od dana pristupa u članstvo i dana koji je evidentiran u Ministarstvu rada, KU Vas obvezuje za buduća razdoblja.

S obzirom na opisano u Vašem e-mailu, Vi ste na neki način pravno „pokriveni“ prema dentalnom asistentu, a prema kolegici, samo onoliko, koliko će ona poštivati Vaš usmeni dogovor. Inače, zapamtite, plaća u apsolutnom iznosu se ne ugovara, već samo mjerila i kriteriji za njen izračun/obračun (članovi Udruge ugovorom o radu utvrđuju, kako je propisano KU koji obvezuje poslodavca, i tako i za ostala prava/obveze, sukladno ZOR-u – npr., jedna bivša članica izgubila je sudski spor sa svojom radnicom, te je morala platiti velike zaostatke plaće, jer je ugovorila plaću u apsolutnom iznosu, koji ona nije mogla obračunati/isplatiti radnici jer je „ušla“ u velike poslovne/financijske probleme – smanjen broj osiguranika na skrbi, pad ukupnog prihoda i..., pa je sukladno tome smanjila i plaću radnici, da bi preživjela, no ona se nije mirila s takvim rješenjem i na kraju je bivša

članica morala dići kredit da bi izvršila obvezu prema radnici, koji i dan-danas vraća na teret svoje mirovine – sud je donio presudu na osnovi načela „ugovor obvezuje stranke kao zakon“, tj. načela koje važi od rimskog prava do danas).

Zato, budite oprezni i ubuduće glede obračuna plaće primjenjujte KU – kako i na koji način, pitajte Udrugu, tražite pomoć (stari Latini su zaključili da nepoznavanje propisa ne ispričava).

Srdačno Vas pozdravljam
i pozdrav cijenoj majci.

Ivan Gabrilo, dipl. iur. – pravni savjetnik

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: j.c.

Poslano: 15. travnja 2024. 9:58

Primatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: Tumačenje -25 % više za rad subotom .

Poštovani,

Molim Vas tumačenje ove stavke od 25 % više za rad subotom .

„Osnovna plaća radniku uvećat će se za rad u drugoj smjeni 10%, za rad subotom 25 %. Ukoliko radnik radi subotom tada treba obračunati povećanje i za rad subotom 25%. “

Ordinacija ima ugovor s HZZO-om, i radi po HZZO Pravilniku o radnom vremenu 40 sati tjedno.

Na što se to misli, jeli taj rad subotom redovno radno vrijeme od 40 sati tjedno, pa zašto bi se plaćalo više 25 % ? Je li ordinacijama HZZO plaća taj rad subotom 25 % više koje mi onda možemo prosljediti radniku i gdje ja mogu vidjeti taksativno 25 % više za rad subotom ?

Moram li to plaćati i koje su sankcije?

Lp, J.C.

Odgovor Udruge :

Pošiljatelj: Gabrilo - UPPZ <gabrilo@uppz.hr>

Poslano: 15. travnja 2024. 13:56

Primatelj: 'Jasna' <j.c.>

Predmet: Odg: Tumačenje -25 % više za rad subotom .

Poštovana,

Prema članku 155. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, koji Vas obvezuje kao člana Udruge, propisane su odredbe o povećanju plaće radnika - kalkulativni iznos + dodatak za radni staž – za rad noću, za prekovremeni rad, za rad subotom, za rad nedjeljom i za rad u smjeni za dvokratni rad s prekidom dužim od 1 sata. **Za rad subotom** propisan je postotak povećanja kalkulativnog iznosa plaće svedeno na broj sati rada/subota = dnevni iznos vrijednosti rada **za 25 %** .

U e-mailu se pozivate na Pravilnik o početku, završetku i rasporedu radnog vremena zdravstvenih ustanova i privatnih zdravstvenih radnika u Ordinaciji u Meži JZS, NN, 106/19. (dalje: Pravilnik), sugerirajući da raspored rada ugovornog zdravstvenog subjekta ne obuhvaća i rad subotom?? **To nije točno.**

Članak 4. citiranog Pravilnika propisuje raspored vremena rada radnika za zdravstveni subjekt kojeg obvezuje citirani Pravilnik u trajanju od **40 sati/tjedan**, kako ste i Vi naveli u stavku 3. Vašeg e-maila.

Članak 6. citiranog Pravilnika **propisuje kako se organizira rad u djelatnosti primarne razine zz**, tj. djelatnosti koju obavljate i Vi – citat: „U djelatnosti primarne zz redoviti rad ambulanti/ordinacija organizira se svakim radnim danom u tjednu, a subotom mora redovito raditi najmanje ¼ od ukupnog broja ambulanti, odnosno ordinacija primarne razine zz (opće/obiteljske med., dentalne med., zz žena i zz djece predškolske dobit)“. Nastavno, stavak 2. istog članka Pravilnika propisuje sljedeće: „Rad subotom iz stavka 1. ovog članka ulazi u tjednu normu sati rada radnika od 40 h/tjedno u ukupni fond sati rada a organizira se rasporedom redovitog radnog vremena u tijeku jednog mjeseca“.

Iz citiranih normi proizlazi, da **ugovorna ordinacija** u pravilu radi 5 dana/tjedan, što

znači 8 sati/dan, da bi ostvarila fond sati rada od 40 h/tjedan. U tjednu, **kada ordinacija, a prema rasporedu rada svih ordinacija koji utvrđuje ravnatelj DZ**, prema svojim ovlastima iz članka 103. stavak 5. ZZ/18., zdravstveni subjekt radi i subotom, – citat: „Radi osiguranja dostupnosti zz, DZ na svom području koordinira rad svih zdravstvenih radnika u Mreži JZS koji obavljaju djelatnost iz stavka 2. ovog Zakona“ (npr. djelatnost opće/obiteljske med., **dentalne med.**, zz žena, zz predškolske djece). To znači, da ravnatelj DZ utvrđuje kada i koji zdravstveni radnik privatne prakse, npr. Vaše djelatnosti organizira rad subotom.

Kada raspored rada Vaše ordinacije subotom bude objelodanjen – upućeno svim osiguranicima da tog dana mogu i gdje/kod koga ostvariti zz, makar Vi o njima ne skrbite = status dežurne ambulante – Vi utvrdite raspored tjednog rada za taj tjedan sa subotom, ne u trajanju 8 sati rada/dan, već npr. 7 sati, da biste

subotu odradili u 5-satnom trajanju ili... i na taj način ispunili tjedni fond sati rada od 40.

Za 5 sati rada Vašoj radnici utvrđujete iznos kalkulativne plaće sa periodskom povišicom prema prosječnoj satnici rada/mjesec, za prethodno razdoblje od 3 mjeseca i dobiveni iznos povećavate za 25 % da bi takav podatak imao atribut vjerodostojnog – zakonit, točan i istinit i to povećanje pribrojite bruto plaći za rad taj mjesec.

Rezimirajući rečeno, odgovore na Vaše dileme decidirano je konkretizirala primjena Pravilnika, koji Vas obvezuje kao subjekta koji je uključen u Mrežu JZS + odredbe ZOR-a i Kolektivnog ugovora za sferu radnih odnosa.

Srdačno Vas pozdravljam.

Ivan Gabrilo, dipl. iur. – pravni savjetnik

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: j.r.

Poslano: 15. travnja 2024. 14:23

Primatelj: 'Gabrilo - UPPZ' <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: NN

Važnost: Visoko

Poštovani g Gabrilo

Evo što sam pronašla, što to znači za nas koji imamo postupak pred sudom časti HLK koji je u tijeku? Sutkinja Pavelin vodi sporove protiv 3 kolegice.

Zahvaljujem.

S poštovanjemj.r.

Odgovor Udruge :

Poštovana,

Odgovor je točno onakav, kakav i kako Vi mislite da je! Sudac ne može i ne smije honorarčiti, da bi održao svoj autoritet i svoju neprikosnovenost u svim predmetima kojima on sudi, ili bi sudio u sadašnjem ili budućem vremenu, da bi božica pravde (zavezanih očiju), u pravom smislu riječi, bila nazočna u svim predmetima kojima sude/arbitriraju suci, bez ikakvog utjecaja bilo koga i bilo kojeg osobnog ili nekog drugog razloga, tj. da bi sudac bio/mogao biti neprikosnoven (rasprave o plaćama

sudaca koje su bile vođene i preko javnosti i ne tako davno vrijeme bile su svojstvene samo našem društvu i našem mentalitetu da sve možemo i želimo devalvirati, što su zemlje/države u kojima je stoljećima prije razvijen sustav demokracije – sloboda, jednakost, ravnopravnost i...) Mi Hrvati ne znamo, ali i nećemo da usvojimo takve standarde i iskustva, pa se u praksi dešava, što se dešava (svaki broj NN objavljuje odluke Ustavnog suda kojima nalaže sudu da donese/okonča postupak u predmetu tom i tom u razumnom roku, a ne da se čeka 10 a možda i više godina na pravorijek).

Srdačno Vas pozdravljam.

Ivan Gabrilo, dipl. iur. – pravni savjetnik

Pitanje Udruzi:

Subject:Upit

Date: Mon, 6 May 2024 14:08:34 +0200

From: Ordinacija P.

To: uppz@uppz.hr <uppz@uppz.hr>

Poštovani,

Pokušao sam Vas kontaktirati telefonskim putem, no nije bilo uspjeha. Molim Vas dvije informacije:

1. Postoji li i dalje propisani minimum što se tiče tehničkih uvjeta za sanitarni čvor za pacijent u Ordinaciji dentalne medicine koja se nalazi u privatnom prostoru. Zanima me što se tiče kvadrature san. čvora i ulaznih vrata u isti. Naime nekada je uvjet bio da su vrata od sanitarnog čvora 100cm, a navodno to više nije uvjet.

2. Ukoliko se u postojeći prostor Ordinacije dodaje još jedna stomatološka jedinica, jesmo li obavezni ponovo aplicirati za izlazak komisije za tehničke uvjete Ministarstva zdravstva kao kod otvaranja ordinacije?

Lijep pozdrav,
P.D. dr.med.dent.

Odgovor Udruge :

Poštovani,

Prvo, primite ispriku zbog činjenice, da nismo uspostavili i telefonski kontakt, nakon Vašeg pokušaja, kako ste naveli u svom e-mailu. Niste, jer nam je server posredstvom kojeg funkcionira naša fiksna telefonska linija u kvaru. Nadamo se da će kvar biti otklonjen danas.

Na Vaša pitanja odgovaram kako slijedi:

Ad 1. Pravilnik o normativima i standardima za obavljanje zdravstvene djelatnosti, NN, 52/20., koji je stupio na snagu 7.5. 2020.god. utvrdio je nove/izmijenjene uvjete glede prostora, opreme i kadrova za obavljanje zdravstvene djelatnosti. Da ne duljim, za obavljanje djelatnosti dentalne medicine u ordinaciji ili ustanovi za zdravstvenu skrb ili poliklinici te djelatnosti /TD za zdravstvenu djelatnost utvrđeni su uvjeti kako slijedi:

- Prostorija za pregled i obradu bolesnika od najmanje 12 m², za smještaj 1 fiziološke stolice, a 8 m² više ili 20 m² za smještaj 2 fiziološke jedinice,
- Čekaonica od najmanje 9 m²,
- Sanitarni čvor za radnike, bez naznake kvadrature prostora, no, s propisanim uvjetom da mora imati toplu i hladnu vodu za održavanje osobne i sanitarne higijene namjenjenog prostora,
- Sanitarni čvor za bolesnike, isti uvjeti.

Ako se u okviru ordinacije dentalne medicine koriste RTG uređaj i za dijagnostiku, prostorija mora imati najmanje 2 m² i zadovoljiti uvjete propisane za zaštitu od ionizirajućeg zračenja.

Ordinacije/ambulante mogu biti polivalentne, tako da se u istoj ordinaciji/ambulantni može obavljati rad za najviše 2 djelatnosti dentalne medicine u smjenskom radu.

Od opreme, ordinacija mora imati npr. najmanje 1 od slijedećih dijagnostičkih uređaja:

- Ortopantomograf ili
- Uređaj za 3 D dijagnostiku ili
- CBCT uređaj za dentalnu dijagnostiku ili

- Dijagnostički uređaj za ciljane snimke (taj uređaj ne mora imati zasebnu prostoriju).

Uz navedenu opremu, ordinacija mora imati i medicinsko-tehničku opremu kako je navedeno u članku 14. stavak 9. Pravilnika.

Kadrovi ordinacije su: 1 dr.med.dent + 1 dentalni asistent, odnosno m.s.

Ordinacija dentalne medicine može obavljati i sporedne djelatnosti – npr. inhalacijsku sedaciju s dušikovim oksidulom i... - vidi članak 14. stavak 12. Pravilnika.

Zajednički opći uvjeti za sve djelatnosti: npr. članak 4. propisuje uvjete glede vrata, zidova, stropova u prostorijama, podova, prozora i... Važno je naglasiti da minimalna visina prostora mora iznositi najmanje 260 cm i drugo, za što ste postavili posebno pitanje, vrata moraju biti najmanje 90 cm svjetlosne širine. To znači, da su napušteni rigorozni uvjeti glede uvjeta za ostvarenja zz invalida, tj. poseban WC, vrata 110 cm itd.

Članak 6. Pravilnika propisuje da prostorije za pregled bolesnika, sanitarni čvor za bolesnike i osoblje moraju imati umivaonik s toplom i hladnom vodom, tekući sapun, dezinficijens, te ručnike za jednokratnu uporabu, odnosno sušilo za ruke. Važno je znati, da se prostorije namijenjene za obavljanje zdravstvene djelatnosti ne mogu koristiti za stambene potrebe ili druge namjene.

Ad 2. Odgovorio sam Vam u odgovoru na pitanje pod Ad 1. Ako povećavate broj fizioloških jedinica ili... ne morate tražiti uvidaj komisije, jer su uvjeti koje sam citirao Pravilnikom propisani kao minimalni uvjeti, znači, više od minimuma možete imate, ne manje.

Srdačno Vas pozdravljam.

Ivan Gabrilo, dipl. iur. – pravni savjetnik
gabrilo@uppz.hr
tel.: 01 619 0001

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: S.P.J-

Poslano: 23. svibnja 2024. 15:31

Primatelj: 1CBJJ32 <gabrilo@uppz.hr>

Predmet:

Poštovani gosp. Gabrilo

Kupila sam autoklav za ordinaciju pa me zanima na koliko godina se on otpisuje? i u koju kategoriju po AOP on spada?
Sa poštovanjem, SP

Odgovor Udruge :

Poštovana,

Na vaš upit odgovaram kako slijedi:

Autoklav se u popisu dugotrajne imovine upisuje pod AOP 006 - oprema.

Prema članku 12. stavak 5. Zakona o porezu na dobit (primjenjuju i obveznici poreza na dohodak od samostalne djelatnosti/ slobodna zanimanja i obrti) propisana je stopa otpisa/ amortizacije te vrste imovine od 25% godišnje ili otpis te imovine u roku od 4 godine.

Prema članku 12. stavak 6., ta stopa otpisa se prema odluci poduzetnika može i podvostručiti, iako ja to ne preporučam iz dva razloga.

Naime, ako obračunate stopu amortizacije od 50% godišnje, tu imovinu ćete iskazati nerealno nisko u popisu DI, te već nakon

dvije godine nećete imati trošak amortizacije u knjizi primitaka i izdataka (u daljnjem tekstu: KPI) po toj vrsti imovine. Bolje je imati ravnomjieran izdatak, kroz dulje razdoblje, nego veliki izdatak amortizacije u prve dvije godine, a treću i četvrtu 0,00 Eur po toj imovini.

Također, ako biste na pr. za tri godine rashodovali tu imovinu, prodali, izuzeli na sebe ili zatvorili svoju ordinaciju/ obrt, Vi morate knjižiti u KPI primitak u visini tržišne vrij. te imovine na datum izuzimanja, prodaje ili rashoda (u pravilu cca 50-60% nabavne vrij. za tri godine), dok bi vam izdatak ili neotpisana vrij. tada bila 0,00 Eur, pa bi cjelokupna tržišna vrijednost te imovine povećavala dohodak vašeg obrta, na što biste platili porez na dohodak od samostalne djelatnosti po propisanim stopama.

Vaš srdačno.

Mr.sc.Ante Gabrilo

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: J-R-

Poslano: 7. svibnja 2024. 10:53

Primatelj: 'Gabrilo - UPPZ' <gabrilo@uppz.hr>

Predmet: RE: poticaji zapošljavanja

Važnost: Visoko

Poštovani g Gabrilo

Zahvaljujem, da li postoje neki drugi uvjeti poticanja zapošljavanja koje bih mogla koristiti ?

S poštovanjemj.r.

Odgovor Udruge :

From: UPPZ [<mailto:uppz@uppz.hr>]

Sent: Wednesday, May 15, 2024 1:08 PM

To: j.r.

Subject: Re: FW: poticaji zapošljavanja

od korištenja prava na mirovinu ili osobe koje se prvi put zapošljavaju, a i osobe zaposlene na određeno vrijeme kao pripravnici, vježbenici, stažisti i slično.

Poštovana,

Zakon o porezu na dohodak, propisuje da porezni obveznik samostalne djelatnosti./obrta/ tj. Ordinacija može u godišnjoj Prijavi umanjiti osnovicu za obračun poreza, još jednom za bruto plaće novih radnika.

Prema članku 44.Zakona, novim radnicima smatraju se radnici sa kojima je sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a zaposleni su nakon najmanje jednomjesečne prijave na Zavodu za zapošljavanje i trajanja probnog rada, ako je ugovoren. Novim radnicima smatraju se i osobe zaposlene nakon odustanka

Ako porezni obveznik tijekom poreznog razdoblja sklopi ugovor o radu sa novim radnicima, iz prethodnog stavka i istovremeno raskine ugovor o radu sa određenim brojem radnika, dohodak se umanjuje za razliku bruto plaća novih radnika i bruto plaća, koje bi u istom razdoblju primili otpušteni radnici.

Porezni obveznik može umanjjenje osnovice u obrascu DOH, za bruto plaće novih radnika koristiti najdulje u trajanju od godine dana, osim radnika sa invaliditetom, za koje može koristiti umanjjenje u trajanju od 3 godine.

Također, na linku: <https://mjere.hzz.hr> su pobrojane mjere za zapošljavanje Zavoda za zapošljavanje.

Ciljane skupine su kako slijedi:

1. Osobe u nepovoljnom položaju prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Zavod:

a) osobe koje nisu bile zaposlene s redovnom plaćom u posljednjih 6 mjeseci^[1] od dana podnošenja zahtjeva

b) osobe koje su u dobi od 15 do 24 godine

c) osobe starije od 50 godina

d) osobe bez završenog srednjoškolskog obrazovanja

e) osobe koje su pripadnici romske nacionalne manjine

f) osobe koje nemaju radnog staža, a zapošljavaju se na poslovima u zanimanju za koje se nisu školovale

2. Osobe u izrazito nepovoljnom položaju prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Zavod:

a) osobe koje nisu bile zaposlene s redovnom plaćom u posljednjih 24 mjeseca^[2] od dana podnošenja zahtjeva

b) osobe koje nisu bile zaposlene s redovnom plaćom u posljednjih 12 mjeseca^[3] od dana podnošenja zahtjeva i to:

1. osobe koje su u dobi od 15 do 24 godine

Pitanje Udruzi:

Pošiljatelj: B - B M <b.ordinacija@pu.t-com.hr>

Poslano: 24. svibnja 2024. 11:13

Primatelj: gabrilo@uppz.hr

Predmet: poziv na sud

Poštovani,

Kao liječnik opće medicine (LOM) u privatnom ugovornom odnosu sa HZZO-om (bivši koncesionar), sa 1.07.2024. odlazim u mirovinu.

Zanima me da li sam dužna kao umirovljenik pristupiti sudskoj raspravi u ulozi svjedoka, budući da ću 3.10.2024. (kada je zakazano saslušanje) biti u mirovini i neću imati više uvid u zdravstvenu dokumentaciju pacijenta.

Pacijent je preminuo 2021.g., a na zahtjev suda 2.05.2024. poslala sam izlistani zdravstveni karton.

Iz priloženog je vidljivo da je poziv uručen na adresu Ordinacije, a ne na moju privatnu adresu.

Molim Vas za mišljenje i odgovor.

Lijep pozdrav, dr M. B.B.

Odgovor Udruge :

Poštovana,

Na Vaša pitanje odgovaram DA! Nezavisno od činjenice što Vi od 1.7.o.g. stječete status umirovljenika, što znači da ste sa 30.6. prestali biti zdravstveni radnik privatne

2. osobe starije od 50 godina
3. osobe bez završenog srednjoškolskog obrazovanja
4. osobe koje su pripadnici romske nacionalne manjine
5. osobe koje nemaju radnog staža, a zapošljavaju se na poslovima u zanimanju za koje se nisu školovale

3. Osobe s invaliditetom prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Zavod

[1] Odnosi se na osobe koje su izvan sustava osnovnog školskog, srednjoškolskog ili visokog obrazovanja više od 6 mjeseca od dana podnošenja zahtjeva.

[2] Odnosi se na osobe uključene u program Posao+ koje su izvan sustava osnovnoškolskog, srednjoškolskog ili visokog obrazovanja više od 24 mjeseca od dana podnošenja zahtjeva.

[3] Odnosi se i na osobe uključene u program Posao+ koje su izvan sustava osnovnoškolskog, srednjoškolskog ili visokog obrazovanja više od 12 mjeseca od dana podnošenja zahtjeva.

<https://mjere.hzz.hr>

svakog građanina, što znači i Vas. Zašto sud traži Vaše svjedočenje, na okolnost iz povijesti bolesti umrlog osiguranika na Vašoj skrbi, stvar je procjene suca. Neke činjenice iz povijesti bolesti iste osobe, Vama kao medicinaru su jasne, no sucu ili drugim strankama možda nisu ili žele Vašim svjedočenjem utvrditi uzročno-posljedičnu svezu nekih činjenica iz cjelovite zdravstvene dokumentacije pacijenta (sve što sam naveo, jasno je i nedvosmisleno utvrđeno u pozivu za Sud/ročište i detaljno navedeno u dijelu poziva pod "upozorenje", a pravna stvar spora je nasljeđivanje?? - citat: „Ako svjedok koji je uredno pozvan ne dođe, a svoj izostanak ne opravda, ili se bez odobrenja ili opravdanog razloga udalji s ročišta, Sud može narediti da se prisilno dovede i snosi troškove dovođenja, a može se kazniti novčano od 60,00 do 1.320,00 €, sve prema članku 248. stavak 1. Zakona o

parničnom postupku. Dalje, Sud može na zahtjev stranke odlučiti je li svjedok dužan nadoknaditi troškove što ih je uzrokovao svojim neopravdanim izostankom, sve prema istom članku ali stavak 5. istog Zakona).

To, što je Sud poziv uputio na adresu Vaše bivše Ordinacije a ne na Vašu privatnu nema značenje, dapače, to je sigurno znak da se Vas ne zove kao građanina već kao liječnika koji je bio u statusu izabranog liječnika pokojnika.

Srdačno Vas pozdravljam.

Ivan Gabrilo, dipl. iur. – pravni savjetnik

Pitanje Udruzi:

Subject: produljenje ugovora

Date: Tue, 4 Jun 2024 09:48:58 +0200

From: A.F.

To: uppz@uppz.hr

Poštovani gospodine Gabrilo.

Zovem se A.F.M. i ugovorni sam ortodont u DZ.... u Članica Sam Udruge. Molim Vašu pomoć i savjetom i djelatno. 30.6.2024. navršavam 64.godine. Rado bih radila još koliko mi bude zdravlje dozvoljavalo. Čekam Vaš odgovor.

Puno Vam hvala, A.F.M.

Odgovor Udruge

Poštovana,

Iz podataka koje ste mi dostavili o sebi razabirem, da Vi, s obzirom da ćete navršiti 64 g života, a prema članku 67. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, NN, 100/18. imate pravo obavljati djelatnost u Mreži JZS najduže **do navršenih 68 godina života** a iznimno i do 70 godina, na osnovi produljenja, prema rješenju ministra zdravstva a uz prethodno pribavljeno mišljenje župana, u slučaju ugroženosti pružanja zz (djelatnost Vaše struke je ionako deficitarna prema potrebama Mreže).

Ako Vi želite mijenjati svoj status zakupca prostora u DZ i nastaviti obavljati djelatnost struke, možete u istom statusu za rad u Ordinaciji izvan prostora DZ, ili možete TO ISTO ALI u statusu osnivača/vlasnika zdravstvene ustanove tipa poliklinike, kako to propisuje članak 70. stavak 5. istog Zakona o zz. Pretpostavljajući da Vam DZ ne bi dao u zakup isti prostor za osnivanje ustanove, Vi bi se morali opredijeliti osnovati ustanovu na drugoj poslovnoj adresi/zgradi, u prostoru, koji bi zadovoljio postavljene uvjete iz Pravilnika, NN, 52/20.

Obavljanje djelatnosti u ustanovi, koja bi mogla biti uključena u Mrežu JZS nije

ograničeno, kako je opisano za rad fizičke osobe u statusu privatne prakse za rad u Ordinaciji. U poliklinici = zdravstvena ustanova, Vi možete organizirati rad za nekoliko timova iste struke ili različitih struka, ako se opredijelite da djelatnost poliklinike ne bi bila samo ortodoncija. Polikliniku možete prodati sa svim pravima i obvezama, ne samo opremu ili..., pa i sa ugovorom sa HZZO-om, ako bi ga sklopili, dok se stečena prava ordinacije prema trećima gašenjem ordinacije ta/takva prava/obveze gase, ne prenose se na novog osnivača/vlasnika, kao pravnog slijednika i dr. što je različito i ide u korist ustanove. Ako sam pogodio Vaše nejasno iskazane namjere u e-mailu, biti ću zadovoljan, a ako ne, pitajte e-mailom, telefonom ili zakažite razgovor u Udruzi.

Srdačno Vas pozdravljam.

Ivan Gabrilo, dipl. iur. – pravni savjetnik