

# IZ RADA UDRUGE

**UDRUGA PRIVATNIH POSLODAVACA U  
ZDRAVSTVU**  
**ZAGREB, Rugvička 1**  
**OIB: 83107596428**  
**žiro-račun: 2360000-1101243236**  
<http://www.UPPZ.hr>  
e-mail: [uppz@uppz.hr](mailto:uppz@uppz.hr)

Broj: \_\_\_/2024.  
Zagreb, 9.3. 2024.god.

## **Z A P I S N I K** **sa sjednice Predsjedništva Skupštine** **Udruge**

Sjednica je održana u prostorijama Udruge, Zagreb, Rugvička 1, dana 9.3. 2024.god., s početkom u 11 sati. Sastanku su bili nazočni: Prim. Željko Bakar, dr. med. spec. o/om., Ravnatelj UZS dr. Bakar, Eugenija Sojat Marendić, dr. med., dr.sc. Jasna Leko, dr.med.dent., Mira Mađerčić, mag.pharm, Dunja Horvat, mag.med.biochem, spec., Bernard Cvitković, mag.med.biochem.,spec., Josipa Rodić, dr. med.,spec.o/om. te tajnik Udruge mr.sc. Ante Gabrilo i pravni savjetnik Ivan Gabrilo, dipl. iur. Izostanak su ispričali Viktorija Galović, dr. med., spec. interne med. i Petar Raštegorac, dr. med., spec. oftalmolog.

### **D n e v n i r e d:**

#### **1. Razmatranje Izvješća tajnika UPPZ o rezultatu poslovanja Udruge u 2023.god.**

Informaciju je prezentirao tajnik.

Izvještaj je prezentiran u Promemoriji, koja je dostavljena članovima prije sjednice Predsjedništva.

#### **2. Donošenje Odluka:**

- O usvajanju Izvješćaja tajnika UPPZ iz točke 1.
- O usvajanju Završnog računa iz poslovanja UPPZ u 2023.god., prema prijedlogu iz Izvješćaja tajnika
- Odluke o raspoređivanju/rezervaciji sredstava za obračun plaća u 2024.god., na a conto rezultata poslovanja za 2023.god., zbog najave, da bi plaće u javnim službama, kao posljedica primjene Zakona o plaćama u javnim službama i usvojenih koeficijenata iz Uredbe, NN, 22/24. sa dodacima, a prema osnovici od 947,18 € mogle rezultirati povećanjem sa preko 37 %.

Prijedlog je prezentirao tajnik Udruge.

Promemorija iz točke 1., koja je dostavljena članovima Predsjedništva, sadržava i

prijedlog Odluke s obrazloženjem za donošenje.

#### **3. Donošenje:**

- Programa rada UPPZ u 2024.god. u okviru usvojenog Programa rada UPPZ u 5-godišnjem razdoblju, tj. do 2024. god.
- Financijskog plana UPPZ za 2024.god., u okviru Smjernica za izradu Financijskog plana, za razdoblje 2019 – 2024.god., koje je usvojilo Predsjedništvo 2019.god.

Prijedlog je prezentirao tajnik Udruge.

Promemorija koja je dostavljena članovima za teme iz dnevnog reda, sadržava i prijedlog za donošenje pozitivne odluke Predsjedništva.

#### **4. Prezentiranje aktualne teme pod nazivom – Financiranje kupnje opreme, te tekuće i investicijskog održavanje iste za potrebe zdravstvenih ustanova u vlasništvu Države/županije.**

Sažetak članka koji je u cijelosti objavljen u Časopisu „PP“ br. 6/23. tijekom ožujka daje prikaz teme sa kritičkom opservacijom na izostanak takvog pravnog rješenje i za privatne zdravstvene subjekte koji su uključeni u Mrežu JZS i koji time posluju pod istim pravnim režimom koje diktira HZZO u ime i za račun Države i za javne zdravstvene subjekte.

Informaciju je prezentirao pravni savjetnik Udruge.

#### **5. Prezentiranje aktualne teme pod nazivom – primjena Zakona o državnim službenicima s osvrtom na primjenu u praksi od utjecaja na ostvarivanje zakonskih interesa građana pa time i subjekata privatnog zdravstva**

Sažetak članka u cijelosti je objavljen u Časopisu „PP“ br. 6/23. tijekom ožujka i daje prikaz sadržaja sa kritičkom opservacijom teme.

Informaciju je prezentirao pravni savjetnik Udruge.

#### **6. Prezentiranje aktualne teme pod nazivom – Status ljekarne u Mreži javne zdravstvene službe u zakupu prostora u vlasništvu Grada Zagreba kao jedinice lokalne/regionalne samouprave.**

Sažetak članka u cijelosti je objavljen u Časopisu „PP“ br. 6/23. tijekom ožujka i daje prikaz tsadržaja sa kritičkom opservacijom teme.

Informaciju je prezentirao pravni savjetnik Udruge.

#### **7. Prezentiranje aktualne teme pod nazivom – Primjena Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama i utjecaj primjene mjerila i kriterija za izračun plaća iz citéiranog Zakona na primjenu mjerila i**

### **kriterija za obračun plaća zaposlenih kod poslodavaca u privatnom zdravstvu Hrvatske**

Sažetak članka u cijelosti je objavljen u Časopisu „PP“ br. 6/23. tijekom ožujka i daje prikaz sadržaja sa kritičkom opservacijom teme.

Informaciju je prezentirao pravni savjetnik Udruge.

8. **Neoporezivi iznosi materijalnih prava zaposlenih službenika/namještenika u zdravstvu, koja su utvrđena Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, tj. zaposlenih, koji će ostvarivati pravo na plaću prema Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama, do sklapanja novog Kolektivnog ugovora.**

Sažetak članka u cijelosti je objavljen u Časopisu „PP“ br. 6/23.

Informaciju je prezentirao pravni savjetnik Udruge.

9. **Informacija o donijetoj Odluci HZZO-a o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju zz iz obveznog zdravstvenog osiguranja, NN, 25/24, s primjenom od 1.3.2024.god., datum koji se naslanja na primjenu odredbi Zakona o plaćama u javnim službama već od 1.3.2024.god. – isplata u travnju o.g. – prema elementima /mjerilima, kako je navedeno u točki 5.**

Informaciju je prezentirao tajnik udruge

10. **Primjena podzakonskih akata - pravilnika, a koji se odnose i na subjekte privatnog zdravstva, kao što je npr.:**

- Pravilnika o načinu izbora doktora primarne zdravstvene zaštite, NN, 8/24., u primjeni od 20.1.2024.god.,
- Pravilnika o načinu prijavljivanja zaraznih bolesti, NN, 9/24. od 24.1.2024.god., u primjeni od 1.2.2024.god.,
- Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja Nacionalnog registra pružatelja zdravstvene zaštite, NN, 118/23. od 11.10.23.god., koji je stupio na snagu 19.10.2023.god.
- I dr.

11. **Razno** – dogovor da se eventualno, ako članovi iskažu interes, a u okviru Udruge organiziraju radionice za primjenu novih koeficijenata za izračun plaća u privatnom zdravstvu Hrvatske i to odvojeno za 4 djelatnosti – medicinska struka, posebno dentalna struka, posebno medicinsko-biokemijska struka i posebno ljekarnička struka i to za knjigovođe, kako bi znali obračunati plaću za ožujak – isplata u travnju – respektirajući odredbe KU za privatno zdravstvo – primjena novog koeficijenta x

osnovica 947,18 € + 2 dodatka na takvu plaću = kalkulativna plaća, koja se povećava za 0,5 % periodske povišice za svaku godinu rada.

- Stope doprinosa poreza na dohodak u primjeni od 1.1.2024.god., nakon ukidanja prireza i to za neke gradove/općine RH

### **RAD SJEDNICE:**

#### **Ad 1. Razmatranje Izvješća tajnika UPPZ o rezultatu poslovanja Udruge u 2023.god.**

Informaciju je prezentirao tajnik.

Izvještaj je prezentiran u Promemoriji, koja je dostavljena članovima prije sjednice Predsjedništva.

Prezentirani su najvažniji podaci, kako slijedi:

- **Ukupni prihod (UP)** realiziran je u iznosu **284,294,51 €**

ili sa smanjenjem od 0,96 % u odnosu na UP/22.g. (286.142,53 €)

U prethodnim evidencijama UP za 2022.god. iskazan je u kn. ako konvertiramo iznos u €, i konvertiramo ga u kn, tada ga množimo sa 7,53450 kn. Iz tablice koju prilažemo uz ovu Promemoriju, moguće je memorirati kretanje indeksa odnosa tekuća godina/prema prethodnoj godini. UP je porastao samo u promatrane 2 godine poslovanja i to 2021/20 za 21,41 % i 2022/21 za 8,83 %.

od čega otpada na:

- a) **prihod ostvaren od članarina = 119.680,45 €** ili sa povećanjem od 15,70 % u odnosu na isti osnov stjecanja u 2022.god. (119.680,45 €). Prihod s tog naslova, što je također vidljivo iz tablice koju prilažemo kao sažetak, samo je UP u 2022/21. ostvaren sa većom stopom rasta, tj. 26 %-tna boda, a 2023/22. za 15,7 %-tnih bodova više. Prihod iz tog izvora stjecanja ostvaren je sa 42,10 % UP (119.680,45/284.294,51)
- b) **od sporednih gospodarskih djelatnosti = 117.369,84 €** ili samo 82,8 % iznosa prethodne 2022.god. ili sa padom za cca 17 %-tnih bodova. Prihod s tog naslova ostvaren je od ukupno 5 godina promatranog razdoblja samo za 2 razdoblja manje od indeksa 100.
- c) **ostalih osnova stjecanja = 47.244,22 €**, sa rastom od 17,1%. Prihodi koji ulaze u tu kategoriju pod zajedničkim nazivom „ostali“, ostvareni su s relativnom većom stopom rasta u odnosu na stope koje su bilježene za 2018/17., 1019/18. i 2020/19. Velika stopa rasta za tu grupu stjecanja prihoda bilježen je za 2021/20.,

sa 324,43 % rasta i na tako ostvaren UP, UP ostvaren za isti osnov u 2022. bio je za 103,80 % veći. Svejedno, nezavisno od stope rasta prihoda pod a) i c), zbog manje ostvarenog UP za prihod pod b), UP ostvaren je sa padom za 0,96 %-tnih bodova, kako je navedeno u prethodnom izlaganju.

- **Ukupni rashodi** od **262.577,10 €** ili sa stopom rasta 0,3 % više u odnosu na ostvarene u 2022.god. iskazane u € **261.795,00 €** - iskazan u kn, ali, radi usporedbe konvertiran u € prema ozakonjenom iznosu 7,53450.

- a) **Rashodi za zaposlene** ostvareni su iznosu od i **148.283,44 €**, ili prosječno 12.356,96 €/mjesec i to sa indeksom **99,9** ili **0,10 %-tnih bodova manje** u odnosu na 2022.god. (148.447,41 €/godina).

Od navedenog iznosa iz prethodnog stavka trošak za plaće i nakade, zajedno sa doprinosom „na“ plaće – II. bruto ostvaren je u iznosu od **130.532,50 €** ili sa indeksom **99,6** ili za **0,40 %-tnih bodova manje** u odnosu na plaće u 2022.god. Iz tabličnog prikaza je vidljivo da su plaće samo 2018.god. u odnosu na 2017 porasle za 11,66 % dok su svih slijedećih godina, npr. 2019/18. ostvarene sa cca **7 %-tnih bodova manje**, zatim slijedeće godine u odnosu na 2019.g. porasle za 0,22 %-tna boda, zatim slijedeće u odnosu na 2020.zabilježile pad od 3,17%-tnih bodova, pa rast u 2022/21 od 9,09 %-tnih bodova, a kao što sam prethodno iznio **pad plaća u 2023/22. za 0,40 %-tnih bodova?**

**Važno:** Prema Izvješću DZS, u 2023.god. bruto plaće u RH prema 2022.god. porasle su za 14,78%, a u ZDRAVSTVU za 16,00 %.

Ostali troškovi za zaposlene u UPPZ, kao materijalna prava, npr. božićnica, regres, topli obrok, prijevoz i...obračunati su u iznosu 17.750,94 €/godina ili prosječno 3.350,00 €/zaposleni ili 296,00 €/mjesec, kao neoporezivi iznosi, što je sve rezultiralo rastom sve ukupno za 2,10 % u odnosu na ostvareni poslovni rashod za tu grupu troškova.

Rezimirajući rečeno, Udruga je realizirala višak prihoda nad rashodima u iznosu 21.717,41 €, ili sa 89,20 indeksnih bodova u odnosu na ostvareni višak

2022.god., tj., cca 11 %-tnih bodova manje (24.351,80 €).

**Napomena:** višak prihoda nad rashodima bio bi veći, da na a conto poslovnih rashoda nije knjiženo 26.106,50 € kao „trošak“ = rezervacija za obračun/isplatu plaća u 2024.god. na teret 2023.god. kao ostali neraspoređeni rashod, da bismo koliko-toliko kompenzirali minuse glede rasta plaća u 2023.god. i drugo, osigurali razliku kao minimum %-tka rasta plaća u 2024.god., zbog najave da će plaće u RH u javnom sektoru, pa i zdravstvu porasti najmanje 37 %?

Koliko, vidi točku 7. i 8.

**Ad 2. Članovi Predsjedništva jednoglasno su donijeli slijedeće Odluke:**

1. Odluku kojim se usvaja Izvješće tajnika Udruge o rezultatu poslovanja Udruge za 2023.god.
2. Odluku o usvajanju Završnog računa iz poslovanja Udruge za 2023.god., prema prijedlogu iz Izvještaja tajnika i
3. Odluku o izdvajanju prihoda iz poslovanja 2023.god., kao nerealizirani trošak u toj godini, prenijet na 2024.god., kao dio viška prihoda nad rashodima, sa kojim bi služba Udruge „pokrila“ rast plaća ne u cijelosti na teret poslovanja 2024.god., već i 2023.god., jer u 2023.god. nije registrirala rast plaća, kako su to ostvarili zaposleni u pravnim osobama u RH, sa rastom od cca 14 %, odnosno zaposleni u javnom zdravstvu sa rastom od cca 16 %, a ujedno osigurati dio i za obračun plaća tekuće godine, kompenzirajući kao minimum razlike %-tka neutrošenih sredstava u odnosu na najavu, da će plaće u javnom zdravstvu porasti 37 %

Prijedlog Odluka pod 2. , prezentirao je tajnik Udruge, kako je navedeno u elaboratu, koji čini cjelovitost točke 1. i 2., tj. koje su međusobno uvjetovane, a nakon diskusije i razmatranja članovi Predsjedništva jednoglasno su donijeli Odluke pod 1, 2 i 3.

**Ad 3. Donošenje:**

- **Programa rada UPPZ u 2024.god.** u okviru usvojenog Programa rada UPPZ u 5-godišnjem razdoblju, tj. do 2024. god.

Sažetak Programa rada je prezentiran u izvornom obliku u materijalima za Predsjedništvo. Tajnik Udruge je naglasio da

nas u 2024.god., „čekaju“ prvenstveno zadaci vezani za praćenje, primjenu i pomoć članovima Udruge glede obračuna plaća, vezano za promjene, koje su i postojećim/važećim KU za privatno zdravstvo Hrvatske, po sili zakona u primjeni, jer su odredbama KU promjene vezane za promjene koje Vlada RH donosi/usvaja za primjenu u javnom sektoru zdravstva, što u konkretnom slučaju znači: 1. primjena osnovice za obračun plaća od 947,18 €, te 2. primjene novih koeficijenata iz Uredbe, koji su povećani za relativno velike postotke, pa ističemo npr. za radno mjesto m.s. u primarnoj razini zz porast koeficijenta od 55 % (bio 0,999), tj. koeficijent 1, 55.

Povećani koeficijent, kako je navedeno za radno mjesto m.s. u primarnoj razini zz primjenjuje se na sve zdravstvene radnike III. vrste (SSS) na radu u primarnoj razini, ali i u poliklinikama/ustanovama za zdravstvenu skrb, što znači za radna mjesta SSS - npr. zdravstvene tehničare lab. smjera, farm. tehničare, dentalne asistente i...

Prikaz razlike, kako je navedeno u prethodna 2 stavka odnosi se, kao što je navedeno, zdravstvenih radnika III vrste, tj. SSS stručne sprema, ali razvrstane u IV. platni razred.

Međutim, isti zdravstveni radnici, ako su u javnom sektoru zdravstva razvrstani u V. platnom razredu, a obavljaju poslove u primarnoj razini zz i poliklinikama, mogu ostvariti koeficijent 1,78 ili 1,70 i...

Rezimirajući rečeno, kao možda prvi zadaci Udruge su pripreme za usvajanje novog Kolektivnog ugovora za privatno zdravstvo, kojem, sa 31.12.o.g. istječe 5-godišnje razdoblje valjanosti. To znači, da Udruga svoje aktivnosti mora sinkronizirati i sa aktivnostima Sindikata radnika na radu u privatnom zdravstvu Hrvatske = partner Udruzi u sklapanju KU.

Uz navedenu aktivnost, kao prva ili druga nameće se aktivnost izbora tajnika Udruge, kojem istječe mandat 31.12.2024.god.

Napomena: Članovima Predsjedništva prestaje mandat 31.12.2025.god. To znači, da ovaj sastav Predsjedništva ima pravo i obvezu sudjelovati u sklapanju novog Kolektivnog ugovora ili prolongaciji valjanosti istog za još 1 godinu, te raspisati natječaj, izabrati i imenovati tajnika udruge, sa mandatom od 5 godina, počev od 1.1.2025.god.

Članovi Predsjedništva jednoglasno su usvojili Program rada UPPZ za 2024.god.

- **Financijskog plana UPPZ za 2024.god.**, u okviru Smjernica za izradu Financijskog plana, za razdoblje 2019 – 2024.god., koje je usvojilo Predsjedništvo 2019.god.

#### **Financijski plan UPPZ**

Predlaže se usvojiti Financijski plan UPPZ u istim iznosima za prihode kao i za rashode od I. do II. točke 7. Financijskog plana Udruge za 2023.god., tj. ukupni prihod od **291.314,00 €**, kao ostvaren prihod od članarine od 108.588,00 €, te prihod od gospodarskih djelatnosti od 141.803,00 € i prihod od imovine u iznosu od 40.923,00 €.

Slijedom iznijetog, u Financijskom planu bilo bi logično planirati i rashode kao što je već navedeno, u iznosu od 272.032,00 €, od čega bi otpadalo za trošak za zaposlene 190.000,00 €/godinu ili prosječno cca 16.000,00 €/mjesec, a za materijalne rashode 82.032,00 €. Višak prihoda nad rashodima 19.282,00 €.

Ukupni prihod trebao bi biti produkt broja uplaćenih članarina članova fizičkih i pravnih osoba i utvrđen iznos članarine kao jedan od 2 izvora stjecanja prihoda, te 2. ostvaren od gospodarskih djelatnosti i 3. od imovine (financijske).

Računajući sa 31.12.203.god. Udruga je imala cca 300 članova. Od 2008.god. pa i od 2018.god., računajući na godine donošenja Zakona o zz i primjene članka 67. ZZ/18., broj članova Udruge pada, jer mnogi članovi prestaju biti privatnici po sili zakona zbog navršениh godina života. Nažalost, zbog stanja u primarnoj razini zz - i drugih okolnosti, ne samo starost članova, npr. premorenost, koju uvjetuje odnos sa pacijentima, ne reguliranost statusa primarne razine zz u odnosu na ukupnu i x drugih razloga – mnogi privatnici **prestaju obavljati privatnu praksu, pa time i biti član Udruge.**

Rezimirajući rečeno, Financijski plan je utvrđen na bazi broja dr.med. i dr.med. dent. od cca 200, po prilici 50 % : 50 % udjela u tom broju i cca 100 pravnih osoba – privatne ljekarne, privatni laboratoriji, privatne ZU, privatne ustanove za zdravstvenu djelatnost.

Prihod od članarina zavisi i o visini članarine, pa je Plan kreiran prema visini važećoj od 1.1.2024.god., tj. za fizičke osobe 26,50 €/mjesec i više od toga zavisno od broja zaposlenih/mjesec, a za pravne osobe 50,50 €/mjesec + utvrđen iznos za zaposlenog radnika/mjesec.

Prihod od gospodarskih djelatnosti planiran je također u istom iznosu, tj. 141.803,00 €/godina ili prosječno cca 12.000,00 €/mjesec, pretpostavljajući da će nam broj komitenata

za koje Udruga obavlja usluge pravne logistike i financijske/knjigovodstvene potpore ostati isti i da će broj narudžbi za izradu osnivačkih i drugih akata te dokumenata za primjenu KU u opsegu i sa cijenom ostati isti kao i 2023.god.?

Prijedlog je prezentirao tajnik Udruge.

Članovi Predsjedništvo jednoglasno su usvojili Financijski plan UPPZ za 2024.god.

**Ad 4. Prezentiranje aktualne teme pod nazivom – Financiranje kupnje opreme, te tekuće i investicijskog održavanje iste za potrebe zdravstvenih ustanova u vlasništvu Države/županije.**

Članovima je prezentiran sažetak članka koji nosi naziv, kako je navedeno u prethodnom stavku, a koji je objavljen u cijelosti u Časopisu „PP“ br. 6/23. Članovi su informirani o osnovama i visini sredstava za pokriće troškova, za konzumaciju svakog osnova stjecanja na strani subjekta javnog zdravstva, a na teret Državnog proračuna, sa kritičkom opservacijom da privatni subjekti zdravstva, koji su uključeni u Mrežu JZS, što znači da posluju ili bi trebali poslovati po istim načelima kao i subjekt javnog zdravstva/ista djelatnost **ne** ostvaruju takva sredstva.

U članku, pravni savjetnik prezentirao je sa ovakvom kritičkom opservacijom izlaganje novinara na temu kako je HZZO privatnim specijalnim bolnicama, poliklinikama i..., koje imaju sklopljen ugovor sa HZZO-om „**dodijelio**“ odnosno da su oni „**dobili**“ sredstva ne ističući da su **ta sredstva produkt naplaćenih usluga** obavljenih osiguranicima HZZO-a, **na žalost po istim cijenama koje HZZO plaća javnom zdravstvenom subjektu**, uz napomenu, da s obzirom, da takve cijene i za njih nisu realne, zdravstveni subjekti bilježe svake godine gubitak u poslovanju cca 200 milijuna €, koje temeljem članka 11. i članka 82. ZZ te članka 59. Zakona o ustanovama pokriva osnivač. Gubitak u poslovanju javnih zdravstvenih subjekta generira obračun plaća prema titulama, ne prema rezultatu rada.

**Privatni zdravstveni subjekti u istoj pravnoj poziciji nemaju to/takvo pravo?**

Laički pristup ovom pravnom /faktičnom apsurdu rezultira, da dnevni tisak, sa krajnje negativnim pristupom i „zgražanjem“ objavljuje javnosti da je HZZO sklopio ugovore sa privatnim zdravstvenim subjektima za plaćanje od ukupno od 2 milijuna € za obavljanje njihovih dijagnostičko-terapeutskih usluga, **kako bi se smanjile liste čekanja** (članak Ivane Krenić, objava JL, 4.2.2024.god. pod „Vijesti“ – Medikal dobio najviše novca – HZZO mu dodijelio trećinu od ukupno 2 milijuna € namijenjenih smanjenju liste čekanja). U članku se apostrofiraju u istoj pravnoj poziciji i **Specijalna bolnica Primamed, SB Medico, Poliklinika**

**Croatia, Poliklinika Vura, SB Sv.Katarina, P. Kalajdžić i...,** pa između 20 nabrojanih i Poliklinika Tonković sa 4538 €. U podnaslovu, spominju se glagoli i pridjevi „**dobio**“ ili „**dodijelio**“, što je više nego netočno, zlonamjerno, štetno, nepismeno prema svim kriterijima ocjene sadržaja i kvalitete izrečene misli. Svi navedeni subjekti naplatili su obavljene usluge od HZZO-a, jer su uključeni<sup>1</sup> u Mrežu JZS, za iste usluge, po istim kalkuliranim cijenama HZZO-a, koje HZZO plaća javnom zdravstvenom subjektu i to, prema ugovorenom programu (javni zdravstveni subjekti ostvarili su neumanjena sredstva u vrijeme COVIDA, makar nisu izvršili ugovoreni program 35 %?).

Nitko, kontra sindikalnim previranjima, bojkota/prestanka rada nije replicirao s mogućnošću da građani (umirovljeni npr. sa mizernim mirovinama i drugi iz realnog sektora koji doprinose financiranju svega toga..) ustanu sa kaznenim prijavama protiv x liječnika, jer im je narušeno /pogoršano zdravlje, jer je on/oni sudjelovao u štrajku

S obzirom da takve cijene nisu realne, ne slijede promjene parametara za njihovu kalkulaciju, poglavito plaće zaposlenih, prema kadrovskom i vremenskom normativu/usluga istog HZZO-a, javni zdravstveni subjekti - kao iskazani gubitak - razliku ostvaruju na teret Državnog proračuna i to cca 200 milijuna € godišnje kao iznos s kojim se pokriva iskazani gubitak zdravstvenih subjekta u vlasništvu Države/županije. Prije toga, sredstva za kupnju opreme i njeno investicijsko/tekuće održavanje, za usluge, za koje se formira lista čekanja, svi javni zdravstveni subjekti ostvarili su na teret Državnog proračuna temeljem Odluke o financiranju decentraliziranih funkcija ili posebnih odluka vlasnika/osnivača zdravstvenog subjekta (npr. županije/Grad Zgb.) ili iz fondova EU-a. Troškovi za zaposlene produkt su obračuna plaća prema titulama ne prema zvanju/struci ranga specijaliste, kako je predviđeno kadrovskim i vremenskim normativom HZZO-a i kalkulativnom cijenom rada zdravstvenih radnika tima koji sudjeluju u izradi usluge/postupka, što znači, sa daleko većim kalkulativnim troškom zbog razlike koeficijenta iz Uredbe. Takav obračun troškova za zaposlene, jer je puno veći od 50 % dogovorenog udjela u

<sup>1</sup> Prema Zakonu o obveznom zdravstvenom osiguranju, usluge/svoja registrirana djelatnost, na teret obveznog zdravstvenog osiguranja može obavljati i naplatiti od HZZO-a samo zdravstveni subjekt koji je u privatnom vlasništvu (ordinacija i/ili zdravstvena ustanova) koji je uključen u Mrežu JZS, tj. koji se je javio na natječaj HZZO-a za popunu Mreže bio izabran na natječaju, koji je nakon toga sklopio ugovor o provođenju zz za svoju registriranu djelatnost ili dio registrirane djelatnosti i koji time, potpada pod režim načina ostvarivanja prava i obveza prema HZZO-u identično, kako to ostvaruju zdravstvene ustanove u vlasništvu Države/županije, iako među njima postoje velike statusne razlike. Naime, privatni zdravstveni subjekt je po sili zakona poduzetnik, a javni zdravstveni subjekt ne. Naime, članak 44. Općeg poreznog zakona propisuje definiciju poduzetnika, da je to pravna i/ili fizička osoba osnovana s namjerom stjecanja dohotka, dobiti ili drugih gospodarstvenih koristi . Javni zdravstveni subjekt to nije, jer je osnovan samo s namjerom obavljanja zdravstvene funkcije, kao trajne društvene potrebe.

ukupnom prihodu zdravstvenog subjekta (vidi ZZ/18 i članak 1. Kolektivnog ugovora), rezultira gubitkom, koji pokriva Država iz proračuna. Vulgarizirajući takav odnos, za zdravstvene subjekte javnog zdravstva Državni proračun predstavlja „bankomat“.

## ZAKLJUČAK

Privatni zdravstveni subjekti umjesto da budu korektiv realnosti zdravstvene potrošnje javnih subjekata i zdrava konkurencija, oni se javnosti prezentiraju na krajnje negativan način, koji je i kako je, zbog svoje nestručnosti javnosti prezentirala novinarka JL, servirajući to javnosti da je HZZO nešto dodijelio radi smanjenja liste čekanja, vjerojatno da ga učini benevolentnim odnosno da je **netko dobio** novac za istu svrhu, a ne da su oni obavili usluge za koje su plaćeni na opisani način i to po nerealno niskoj cijeni.

U tom smislu, u članku sam prezentirao iskustva država EU, koji obračun plaća liječnika prilagođavaju njegovom rezultatu rada i ekonomskoj snazi države mjereno BDP per capita. Uglavnom, liječnik ostvaruje plaću koja predstavlja cca 2 % BDP-a /stanovnik/godina, što bi primjerice značilo plaću liječnika u Luxemburgu cca 20.000,00 € bruto/mjesečno, u Francuskoj 7.800,00 €/mjeseć, SR Njemačkoj 8.600,00 €/mjeseć, R Sloveniji 4.990,00 €/mjeseć, RH cca 3.050,00 € bruto/mjeseć itd (podaci o BDP-u za 2019.god).

**Ad 5. Prezentiranje aktualne teme pod nazivom – primjena Zakona o državnim službenicima s osvrtom na primjenu u praksi od utjecaja na ostvarivanje zakonskih interesa građana pa time i subjekata privatnog zdravstva**

Kao što je navedeno u nazivu teme, članak apostrofira rad državnih službenika kada svojim radom, odnosom prema predmetu koji obrađuju u odnosu na građane, ne postupaju prema propisanim načelima i dužnostima. U članku se ističu primjeri iz prakse koji potvrđuju rečeno. U kategoriju „državnih službenika“, članak apostrofira i rad sudaca, koji rješavaju predmete mimo zakona, pa, s obzirom na njihovu samostalnost u vođenju postupka u odnosu na sud višeg ranga, kada taj/takav sud ukine presudu prvostupanjskog i vraća predmet na ponovni postupak s naputkom kako predmet presudom mora riješiti, prvostupanjski sud ponovno donosi istu presudu itd. do trećeg pokušaja (primjer kada je osnivač zdravstvene ustanove donio odluku o imenovanju prokuriste i kada je prvostupanjski sud odbio izvršiti registraciju, prvostupanjski sud po presudi višeg suda donosi ponovno istu presudu, pa tek nakon ponovne žalbe iz neshvatljivih razloga uvažava zahtjev podnositelja prijedloga za registraciju i donosi rješenje o upisu prokure u registar suda). Članak završava rezimeom, da opisani primjeri a i drugi primjeri iz prakse potvrđuju činjenicu da je demokracija naše Države

cilj, koji se ne ostvaruje preko noći već njenim dugogodišnjim bivstvovanjem ali i njenih građana u njenim granicama, učenjem od drugih, koji su prošli faze „odrastanja“ u granicama svog suvereniteta, što je bila težnja Hrvata od stoljeća sedmog (ponavljamo višestoljetnu mudrost „znanje je dijete iskustva“, kako su to tumačili filozofi srednjeg vijeka).

Članovi Predsjedništva jednoglasno su usvojili prezentiranu informaciju.

**Ad 6. Prezentiranje aktualne teme pod nazivom – Status ljekarne u Mreži javne zdravstvene službe u zakupu prostora u vlasništvu Grada Zagreba kao jedinice lokalne/regionalne samouprave.**

Pravni savjetnik je naglasio, da je namjera autora ove teme bila je „staviti na papir“ opis prakse u RH „začete“ primjenom 1. Zakona o zdravstvenoj zaštiti usvojenog u Saboru RH u novoj Državi, tj. 1993.god., kojim je izvršena vlasnička transformacija društvenog vlasništva nad subjektima zdravstva, prema kojem su KBC-i, kliničke bolnice, državni zavodi i... dani u vlasništvo Države, a opće bolnice, **gradske ljekarne**, specijalne bolnice, **domovi zdravlja** u vlasništvo županija/Grada Zagreba. Člankom 181. citiranog Zakona bilo je propisano da se subjekti primarne razine zz – DZ, gradske ljekarne i... - prodaju zdravstvenim radnicima koji obavljaju poslove u organizacijskim jedinicama navedenih zdravstvenih ustanova i to prema programu, kojeg su sve županije, pa i Grad Zgb morali donijeti u roku od 2 godine, računajući od dana stupanja na snagu Zakona. Isti članak Zakona propisao je, da se do vremena prodaje jedinica DZ i/ili dijelova gradske ljekarne, ti prostori daju u zakup dr.med/med.dent. ili mag.pharm. ili dipl. ing.med.biochem. i to prema posebnom pravilniku kojeg je trebao i naknadno donio ministar zdravstva.

Citirane odredbe Zakona ostale su „mrtvo slovo na papiru“ glede stjecanja prava vlasništva, dok je zakup prostora zaživio s iskazanom zakonskom namjerom od 1996.god.

2011.god. Država ponovno iskazuje svoju namjeru za prodajom prostora u DZ/gradskim ljekarnama donošenjem Zakona o zakupu i kupoprodaji poslovnog prostora..., NN, 125/11., kao lex specialis u odnosu na Zakon o obveznim odnosima i Zakon o vlasništvu i drugim stvarnim pravima. Niti taj Zakon do danas, tj.prošlih cca 13 godina, računajući od njegovog donošenja nije proveden u praksi??

U međuvremenu, Sabor RH usvojio je Zakon o zdravstvenoj zaštiti, NN, 100/18, u primjeni od 1.1.2019.god. koji je u prijelaznim i završnim odredbama, namjerno ili nenamjerno, na strani DZ i gradskih ljekarni polučio suprotne efekte, tj. da su gradske ljekarne od ljekarni privatne prakse u zakupu prema gradskoj ljekarni kao zakupodavcu

prostora njihove bivše organizacijske jedinice postavili zahtjeve za likvidacijom njihove privatne prakse i povrat prostora/njihove bivše organizacijske jedinice „pod okrilje“ matične ustanove?? Apsurd!!

Članovi Predsjedništva jednoglasno su usvojili prezentiranu informaciju.

**Ad 7. Prezentiranje aktualne teme pod nazivom – Primjena Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama i utjecaj primjene mjerila i kriterija za izračun plaća iz citiranog Zakona na primjenu mjerila i kriterija za obračun plaća zaposlenih kod poslodavaca u privatnom zdravstvu Hrvatske**

Pravni savjetnik uvodno je naglasio, da članak razrađuje temu prema nazivu članka, vezano za plaće u državnoj upravi i javnim službama, prema Zakonu o plaćama u državnoj službi i javnim službama, NN, 155/23. koji je stupio na snagu 1.1.2024.god. Zakon, ozakonjuje obračun plaća prema poslovima/radnim zadacima koje radnik obavlja, ne prema titulama koje zavisno od naziva uvjetuje primjenu unaprijed utvrđenog koeficijenta kao relativni izraz vrijednosti rada onoga koji posjeduje takvu titulu – od izvanrednog redovnog profesora, docenta, mr.sc., primariusa, dr. sc. itd. do običnog „radnika“ sa spec. ili bez spec. ako predmet promatramo s aspekta primjene na zdravstvenog radnika VSS.

Načela iz Zakona glede obračuna plaća prema radnom mjestu, upotpunjuju/razrađuje primjena nekoliko Uredbi koje donosi Vlada prema ovlastima danim od strane Sabora RH, te sklapanjem Temeljenog a nakon toga i granskih kolektivnih ugovora.

Zašto je potrebno memorirati činjenice iz navedenog članka, odgovor je što se promjene u zakonodavnoj regulativi takvog obračuna plaće ubuduće primjenjuju i u privatnom zdravstvu Hrvatske, jer smo Kolektivnim ugovorom za privatno zdravstvo, NN, 118/19., konkretno člankom 115. koji propisuje koeficijente složenosti radnog mjesta prema visini koeficijenata iz propisa koji su važili za javno zdravstvo, stavkom 5. citiranog članka KU **propisali slijedeće**: „Ako tijekom primjene ovog Kolektivnog ugovora, zakon ili uredba Vlada RH promijeni koeficijente za radna mjesta od 1 - 13, promjene se primjenjuju za obračun plaće i u privatnom zdravstvu, bez izmjene i dopune ovog Kolektivnog ugovora. Primjenu izmijenjenih koeficijenata članovima prezentira Udruga u časopisu „Privatna praksa u zdravstvu“. Napominjem, da članak 118. istog KU propisuje identično glede mogućnosti promjene postotka povećanja kalkulativne plaće kako je navedeno u prethodnom izlaganju i za tzv. dodatke za teže uvjete rada, odnosno dodatak za iznimnu odgovornost na poslovima zdravstvene zaštite

Npr., primjena citirane odredbe KU za privatno zdravstvo značiti će, da se koeficijent složenosti m.s. za radu u primarnoj razini zz, kao i drugih zdravstvenih radnika SSS – dent. asistent, farm. tehničar, lab. tehničar i... - povećava za 55 %, odnosno sa 0,999 na **1,550**. Prema najavi, konkretnu potvrdu dobiti ćemo nakon što se sklopi novi Kolektivni ugovor za zdravstvo i zdravstveno osiguranje, da li povećani koeficijent u sebi sadrži i d o d a t k e koji se obračunavaju na osnovicu (npr. sada važećom 947,18 € x pripadajući koeficijent) , npr. 15 % + 8 %, ili NE. Ako su radna mjesta u zdravstvu vrednovana koeficijentom koji je veći od koeficijenta drugih radnika nezdravstvenih struka, onda se presumira da je u vrijednosti obavljenih poslova radnog mjesta u zdravstvu sadržana i posebno kvantificirana vrijednost težih uvjeta rada i posebne odgovornosti svakog zdravstvenog radnika/zdravstveni sadržaj poslova njegovog radnog mjesta.

Inače, posebnom Uredbom, NN, 22/24. uz Uredbu navedenu u prethodnom stavku, Vlada RH je utvrdila platne razrede od 1 – 16, u koje su razvrstani radnici/državni službenici/javni službenici u rasponu koeficijenta od – do za svaki od 16 platnih razreda, počev od 1,00 do 8,00.

Članovi Predsjedništva jednoglasno su usvojili prezentirani informaciju

**Ad 8. Neoporezivi iznosi materijalnih prava zaposlenih službenika/namještenika u zdravstvu, koja su utvrđena Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, zaposleni, koji će ostvarivati pravo na plaću prema Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama, do sklapanja novog Kolektivnog ugovora, a najkasnije do 1.3.2024.god.**

Članak detaljnije razrađuje temu iz naziva, kao podsjetnik/informaciju članovima u/za vođenje svoje poslovne politike utvrđivanja visine plaća radnicima i neoporezivih iznosa materijalnih prava, te utvrđivanja balansa/mogućnosti obračuna/isplate jednog i drugog prava radnika iz rada i po osnovi rada na propisani način i u granicama/uvjetima mogućeg.

Članak razrađuje temu obračuna neoporezivih iznosa materijalnih prava javnih službenika/namještenika na radu u subjektima javnog zdravstva, kako je to utvrđeno Temeljenim i granskim KU paralelno, istu materiju analiziramo i s aspekta kako je utvrđeno u privatnom zdravstvu KU za privatno zdravstvo koji, naglašavam, o b v e z u j e s a m o članove Udruge. Zašto to naglašavam, odgovor je, jer je m.s. na radu u ordinaciji dentalne medicine privatne prakse prikraćena u ostvarenju određenog/prigodnog osnova za isplatu materijalnog prava, jer poslodavac sa radnicom nije ugovorio to pravo niti je donio pravilnik o radu

kojim bi utvrdio takvo pravo svom/svojim radnicima a niti je bio član Udruge, da bi ga obvezivala primjena KU za obračun/isplatu tog prava najmanje u propisanom minimalnom opsegu. Poslodavac je u svoju korist dobio presudu 1.2.i 3. stupanjskog suda a na kraju i potvrdu Ustavnog suda. Ustavni sud je potvrdio naprijed navedeno, ali i činjenicu da se u ovom slučaju ili sličnom ne primjenjuje analogija ostvarenja istog prava koje ostvaruje službenik/namještenik javnog subjekta zdravstva, jer je poslodavac radnika bio uključen u Mrežu JZS, kako je to u tužbi imputirala tužiteljica – m.s.?

Članovi Predsjedništva jednoglasno su usvojili prezentiranu informaciju.

Kao podsjetnik, da svaki član ima „pri ruci“ informaciju koja se obračunata materijalna prava i u kojim iznosima mogu isplatiti radniku kao n e o p o r e v i iznos (neto 100 = bruto 100), prezentiram Vam tablicu neoporezivih materijalnih prava u 2024.god.:

#### Neoporezivi iznosi materijalnih prava

koje poslodavac može radniku, ali i sebi obračunati i isplatiti do propisanih iznosa, kako je to utvrđeno Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak, NN, 143/23., u primjeni od 2.12.2023.god. za neke osnove, a za većinu od 2.1.2024.god. (poslodavac može godišnjim planom i obračunom/isplatom neoporezivih iznosa – neto 100 = bruto 100 – kombinirati sa planom obračuna/isplate plaća za istu 2024.god.)

Opis	Iznos za 2024.g. u €	Iznosi za 2023., u €	Indeks 2/3
1	2	3	4
Potpore - invalidnost	do 560,00/god.	do 331,81	169
Potpore - smrt radnika	do 1.120,00 osim...	do 995,42	113
Potpore smrt člana uže obitelji radnika	do 560,00	do 398,17	141
Potpore – bolovanje do 90 d	do 560,00 godišnje	do 331,81	169
Nagrade (božićnica, regres za GO)	do 700,00 godišnje	do 663,62	106
Nagrade -10 g r.s.	do 280,00	do 199,08	141

Isto -15 g.r.s.	do 336,00	do 265,45	127
Isto – 20 g.r.s.	do 392,00	do 331,81	119
Isto – 25 g.r.s.	do 448,00	do 398,17	113
Isto -30 g.r.s.	do 504,00	do 464,54	109
Isto – 35 g.r.s.	do 560,00	do 530,89	106
Isto – 40 g.r.s.	do 672,00	do 663,61	101
Naknade – odvojenost od obitelji	do 280,00 mjesečno	do 232,27	121
Otpremnine – za umirovljenje	do 1.400,00	do 1.327,23	106
Otpremnine - otkaz, poslovno/osobno uvj.	do 896,00	do 862,70	104
Otpremnine - ozljede na radu ili prof. bolesti	do 1.120,00	do 1.061,78	106
Potpore djetetu umrlog radnika i ...	do 560,00 mjesečno	do 132,72	422
Dar djetetu do 15.g.	do 140,00 godišnje	do 132,72	106
Dnevnice u RH - više od 12 h/dan	do 30,00	do 26,50	114
Dnevnice -više od 8 -12 h	do 15,00	do 14,00	108
Potpore za novorođenče	do 1.400,00	do 1.327,23	106
Naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe	do 0,50/km	do 0,40/km	125
Nagrade za radne rezultate	do 1.120,00/g	do 995,42	113
Naknade za trošak u turizmu	do 400,00/g	do 340,00	118
Naknade za	do 1.200,00/g	do	151



topli obrok		796,34	
Topli obrok prema ug. sa ugost.	do 1.800,00/g	do 1.592,67	113
Premije dop. i dod. ZO	do 500,00/g	do 331,81/g	151
Naknada za troškove za rad od kuće i...	do 4,00 €/dan, a najviše 70,00€/mj.		
Dar u naravi/Uskrsnica	133,00	132,72	100,2
Premije dop. i dod.ZO	do 500,00/godina	-	
Naknade za trošak u turizmu	do 400,00/godina		
Dobrovoljno MO – III. stup	do 804,00/godina		

**Ad 9. Informacija o donijetoj Odluci HZZO-a o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju zz iz obveznog zdravstvenog osiguranja, NN, 25/24, s primjenom od 1.3.2024.god., datum koji se naslanja na primjenu odredbi Zakona o plaćama u javnim službama već od 1.3.2024.god. – isplata u travnju o.g. – prema elementima /mjerilima, kako je navedeno u točki 5.**

Tajnik Udruge posredstvom video-zida, prezentirao je članovima primjenu najnovije Odluke HZZO-a o vrijednostima programa rada/djelatnosti/godina i prosjek/mjesec, te i strukturu takve vrijednosti programa/godina.

**Ad 10. Primjena podzakonskih akata - pravilnika, a koji se odnose i na subjekte privatnog zdravstva, kao što je npr.:**

- o Pravilnika o načinu izbora doktora primarne zdravstvene zaštite, NN, 8/24., u primjeni od 20.1.2024.god.,
- o Pravilnika o načinu prijavljivanja zaraznih bolesti, NN, 9/24. od 24.1.2024.god., u primjeni od 1.2.2024.god.,
- o Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja Nacionalnog registra pružatelja zdravstvene zaštite, NN, 118/23. od 11.10.23.god., koji je stupio na snagu 19.10.2023.god.
- o I dr.

O sadržajima pravilnika članovi su ukratko informirani na sjednici. Prezentirani informacija jednoglasno je usvojena.

Zapisnik vodio:  
I.Gabrilo, dipl.iur.

Predsjednik Predsjedništva  
Skupštine Udruge  
Prim. Željko Bakar, dr.med.  
spec. o/om.

## PRILOZI UZ ZAPISNIK

Da bi Predsjedništvo Skupštine Udruge, kao nadležno tijelo donijeti Odluku o usvajanju Završnog računa za 2023.god., tajnik Udruge, kao odgovorna osoba, temeljem članka 5. i 11. Zakona i financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija, NN, 121/14.prezentira članovima dana 9.3.2024. god.

## IZVJEŠĆE O REZULTATU POSLOVANJA UDRUGE ZA 2023. GODINU S ANALITIČKIM I SUBANALITIČKIM PODACIMA

Točka 1.

### RAČUN PRIHODA I RASHODA

**I. UKUPAN PRIHOD 284.294,51 €**  
**(po naplaćenju realizaciji)**

Ukupan prihod (u daljnjem tekstu UP) realiziran je s indeksom 99,4 u odnosu na realizirani UP 2022.g., odnosno, realiziran je sa **0,6** %-tnih bodova manje (286.142,53 € = UP/22).

U odnosu na planirani UP (291.314,00 €), Udruga je realizirala UP sa indeksom **0,98** %, što znači **manje** za cca **0,02** %

**-tna boda** (tako realizirani UP, realiziran je i sa 47,244,22€ ukamaćenih ušteda = UP od financijske imovine, odnosno od štednje koju Udruga provodi x godina unazad, kao produkt dobrog gospodara, sa navodnikom na tu imenicu ili bez navodnika). Na osnovi toga mogli bi zaključiti, da se Udruga nije u pozitivnom smislu približila razinama UP prethodnih godina, tj. da je UP u 2023.god., iskazan u € ipak bio veći od UP prethodnih godina računajući od 2017. – 2021.god. (iznosi u kn UP preračunati su € prema ozakonjenom tečaju 7,53450 kn/€). To znači, da je samo 2022.god. UP prikazan na opisani način, tj. u € bio veći od ostvarenog 2023.god.

Udruga je ostvarila UP iz 3 izvora stjecanja, tj. P od članarina i upisnina od **119.680,45 €**, ili sa indeksom 115,7, u odnosu na P iz istog izvora ostvaren u 2022.god. To znači, da je P iz tog izvora ostvaren sa **15,7** % više u odnosu na ostvaren u 2022.god. Uspoređujući taj izvor P sa iznosom iz Plana za 2023.god. (108.588,00 €) možemo konstatirati da je realizirani P **veći za 10,22%**

Podaci o ostvarenom UP veći od 265.446,00 € (protuvrijednost od 1 milijun kn, prema tečaju, 7,53450 - pretpostavka za slijedeće analize) ne mijenjaju se na više, računajući od 2016.god., pa sve do 2022.god. UP u 2022. i 2023.god. povećan je zbog inflacije, pa slijedom toga povećanja

članarine, iako Udruga bilježi pad broja članova fizičkih osoba kao posljedice primjene članka 159. Zakona o ZZ/08 i članka 67. istog ZZ/18., primjena od 1.1.2019.god. (kada privatnik u Mreži JZS navršši 65 g života i min. 20 g staža osiguranja, s tim, da ministar iznimno, u slučaju ugroženosti pružanja zz može odobriti produženje obavljanja privatne prakse do 70. g života).

- **Usporedba sa prethodnom godinom**

**Najmanji UP** Udruga je realizirala 2001.god. u iznosu od 166.302,00 € (konverzija prema tečaju 7,53450 kn/€), zatim 2002.god. 168,823,00 €. U te dvije godine Udruga je realizirala manji UP iz gospodarske djelatnosti Udruge (sporedne djelatnosti za članove ili za buduće članove u statusu pridruženog člana, što zajedno sa članarinom daje prosječan iznos članarine kojima se pokrivaju poslovni rashodi Udruge) i to za cca 100 % manje u odnosu na iznose svih slijedećih godina promatranog razdoblja.

- **Nakon tih godina, prihodi su rasli**

U svim slijedećim godinama izvor prihoda od tzv. **gospodarskih djelatnosti** bio je po prilici identičan iznosu izvora prihoda od članarina i upisnina, čak je 2003.god., 2018. i 2019.god. taj izvor prihoda **bio veći** od prihoda ostvarenog s naslova članarina i upisnina.

- **2000.godinu označavamo ka baznu, jer od te godine Udruga posluje u svom prostoru**

Godinu 2000., koju označavamo kao baznu godinu za ocjenu uspješnosti poslovanja, Udruga je realizirala prihod od 283.363,00 € (izvršena konverzija P u €, prema prethodno iskazanom tečaju) ali sa prenijetim prihodom iz prethodnih godina u iznosu od cca 132.723,00 € = **ukamačene uštede**. Te godine Udruga je i realizirala rashod za investicije od cca 129.787,00 €, iako je kupnja poslovnog prostora plaćena DM, što znači x 2 ili ca 259.574 DM (štednja Udruge od osnivanja 1978.god., pa računajući do 2000.god., to znači štednja kroz 22 godine)

Jasno je, UP ne mora biti indikator uspješnosti poslovanja, **jer je to uvijek poslovni rezultat**, u relativno stabilnim uvjetima poslovanja glede inflatornih kretanja, što će potvrditi i naknadno izlaganje.

UP može imati slična obilježja poslovnih rezultata. Realizirani UP Udruge je **indikator uspješnog poslovanja u svim godinama praćenja**, kako je iskazano u tablici, sa podacima od 2017 – 2023.g. (podaci o poslovanju Udruge u razdoblju 2000 – 2011.g. prezentirani su uz ZR/13 i ZR/14.).

U životu, taj podatak o UP, može, a ne mora biti bitan, tj. uvijek se uspješnost ocjenjuje prema rezultatu poslovanja (višku/gubitku). No, veličina UP indikator je veličine subjekta, tj. veličine poslovnih aktivnosti, koje, subjekt realnog sektora realizira na tržištu.

- **Udruga je ex lege neprofitan subjekt**

Udruga, uvjetno rečeno, temeljem odredbi članka 60. Ustava RH i odredbi ZOR-a, te poreznih propisa, **nije na tržištu, jer djelatnost obavlja samo i isključivo za članove**, koji su kao takvi evidentirani u Registru Udruge, ali i u Registru koji vodi Ministarstvo rada, mirovinskog sustava.... (svrha Udruge je zaštita gospodarskog i socijalnog interesa članova i sklapanje Kolektivnog ugovora).

- **Glavna 2 izvora UP daju prosječan iznos potreban za pokriće poslovnih rashoda**

Stoga, UP Udruge **realiziran je iz dva glavna osnova stjecanja**, tj. članarine i drugih sporednih djelatnosti gospodarskog karaktera, koje, analogno realnom sektoru imaju/mogu imati karakter gospodarskih aktivnosti, no, aktivnosti koje nisu ostvarene na tržištu, već samo prema članovima, **te zajedno sa članarinom daju prosječni prihod** mjereno prosječnim doprinosom člana Udruge, koji „**pokriva**“/može **pokriti** pretpostavljene **poslovne rashode**, uvjetovane funkcioniranjem Udruge, prema njenoj registriranoj djelatnosti.

- **Članovi, u slučaju likvidacije Udruge nemaju pravo na povrat razmjernog dijela njene imovine uplatama članarine kroz x godina članstva**

To se mora naglasiti, da, u slučaju prestanka rada/statusa Udruge, ako za to nastupe zakonski osnovi, **članovi Udruge nemaju pravo na povrat imovine Udruge** (financijske, materijalne i dr.), već se ona daje subjektu koji obavlja određenu društvenu funkciju prema odluci Skupštine. Logičan zaključak, jer uplata članarine od strane člana, na temelju kojeg je formiran UP i na temelju kojeg Udruga pokriva svoje poslovne rashode, član ima pravo evidentirati na svoje poslovne rashode, čime umanjuje ostvareni dohodak = porezna osnovica za plaćanje poreza ili za ostvarenu dobit, sa istom pravnom posljedicom. Na prihod od sporednih /gospodarskih djelatnosti Udruga ne obračunava PDV, pa slijedom toga nema pravo odbiti plaćeni PDV obračunat na iznos iz ulaznih računa.

**Zaključak:**

Možemo naglasiti da je Udruga nastavila skoro/ove godine 46-godišnju tradiciju uspješnosti u poslovanju, **mjereno pozitivnim financijskim rezultatom – viškom prihoda nad rashodima**.

**Izvori stjecanja UP**

Analizirajući UP 2023. g., glede izvora stjecanja, moramo naglasiti, da je realiziran iz tri izvora i to:

- a) **prihoda od članarina i pristupnine od 119.680,45 €**

čime je Udruga realizirala veći UP za isti osnov/22. za cca 15,7 %-tnih bodova, a od iznosa prihoda s istog osnova ostvarenog u

2022.g (UP/članarina= 103.126,00 €), tj. realiziran je za cca 16,06 % -tnih bodova više .

Podatke o članovima Udruge, strukturi prema zanimanju i pravnom statusu, zastupljenosti u ukupnom broju, podatke o članarini /djelatnost i zastupljenosti prihoda od članarine/djelatnost u ukupnom iznosu članarine za sve djelatnosti, sa stanjem 01.01.2024.g. navodimo: UPPZ ima ukupno cca **300 članova**, ili cca 0,23 %-tnih bodova manje u odnosu na broj na isti dan 2023.god.

Prema djelatnosti, struke su zastupljene kako slijedi: djelatnost DDM zastupljeni su sa **100** članova, O/OM, zz žena i zz predškolske djeca sa **100** članova, s tim da se ostalih 100 članova odnosi na zastupljenost pravnih osoba u statusu zdravstvene ustanove tipa poliklinike ili ustanove za zdravstvenu skrb ili ljekarničke zdravstvene ustanove ili trgovačkog društva za zdravstvenu djelatnost i jedne zdravstvene ustanove tipa lječilišta.

Prije par godina broj članova Udruge bio je preko 700 ( npr. samo zadnjih godina broj članova kretao se: 409 članova za 2018.god., : 439 za 2017. g., odnosno 511 za 2016.g. itd.). To znači da je broj članova smanjen za više od 50 %. Broj članova pada zbog primjene navedenih propisa, ali i zbog činjenice da se za djelatnost koje bi se uključile u Mrežu JZS, opstrukcijom DZ i županija/Grada Zagreba, ne povećava, kako je to zamišljeno, primjenom odredbi članka 268. ZZ/18. Naime, citirana norma ZZ/18. propisuje da zdravstveni radnici koji su u radnom odnosu u DZ najmanje posljednju godinu dana i koji ispunjavaju uvjete za obavljanje privatne prakse iz članka 47. ZZ/18. mogu podnijeti zahtjev Ministarstvu za izdavanje rješenja o obavljanju privatne prakse, s tim, da im Zakon daje pravo obavljati djelatnost u istoj ordinaciji u poslovnom prostoru koji bi im DZ morao dati u zakup, temeljem odluke UV DZ, prostor u kojem su obavljali djelatnost u radnom odnosu sa DZ.

**Što se u praksi desilo nakon 1.1.2019.god.?**

Skupštine županija i Grada Zagreba su postrožile uvjete, pa umjesto najmanje posljednju godinu rada u DZ utvrdili najmanje 5 i više godina rada, sa svim negativnim posljedicama. Znači, umjesto da DZ odumire kroz svoju funkciju i da se djelatnost primarne zz obavlja u privatnoj praksi, kako je to svojstveno svim zemljama EU-a, mi, via facti postupamo suprotno??

Zadnjih godina, registriramo slučajeve, da privatnik, obično dr.o/om. žena, i sa ispunjenim uvjetom za starosnu mirovinu u 2024.god., prema članku 180. ZMO mora ispuniti uvjet 63 god. i 6 mjeseca života i najmanje 15 god radnog staža, a za prijevremenu starosnu

mirovinu, prema članku 182. istog ZMO 58 god života i 33 god. i 6 mj. mirovinskog staža želi ostvariti pravo na mirovinu (za 2023.god. uvjeti su bili 58 g života i 33 g i 3 mjeseca mirovinskog staža). Prethodne godine, članice Udruge, u komunikaciji sa Udrugom, često su izjavljivale da podnose zahtjev za mirovinu jer, kako kažu: „Više ne mogu izdržati od silnih različitih pritisaka, loše organizacije od strane HZZO-a, bez zaštite od strane Ministarstva i... pa donose odluku: „povlačim se u mirovinu“.

Istovremeno, aktualna vlast blokira otvaranje novih privatnih praksa, nazovimo to u statusu koncesionara (uvriježen naziv tog/takvog statusa osobe koja je uključena u Mrežu JZS), kako je bilo ozakonjeno, računajući do 31.12.2018.god. Počev od 1.1.2019. takav bivši „koncesionar“ stječe status privatnika, koji je uključen u Mrežu JZS, pa time i statusu ugovornog doktora HZZO.

Dapače, u praksi se provodi politika jačanja domova zdravlja – proces suprotan procesu iniciranom od bivše vlasti.

**Analiza ostvarenog UP/osnov stjecanja**

a) Od članarina **119.680,45 €**

Prihod realiziran s osnova članarina i pristupnina predstavlja 42,10 % UP, pa možemo zaključiti da je u svakih 100,00 € naplaćenog prihoda, prihod s osnova članarina/pristupnina u članstvo Udruge bio zastupljen sa cca 42,10 €. Prihod s tog osnova bio je veći za 2 %-tna boda od prihoda ostvarenog pod b), tj. od gospodarskih djelatnosti (117.369,84 €).

• **Važan zaključak**

Prihod od članarine u odnosu na planirani prihod iz istog izvora stjecanja realiziran je sa povećanjem za 10,22 % (108.588,00 €).

Prihod od članarina/upisnina upotpunjen je prihodom od sporednih/ gospodarskih djelatnosti pod b), te u zbroju daje prosječni prihod koji pokriva/može pokriti ostvarene i planirane poslovne rashode.

Naime, kao što je često isticano, više izvora stjecanja prihoda jamstvo je Udruzi za njenu stabilnost i opstanak. Kada jedan izvor stjecanja prihoda zakaže a drugi je/su stabilni, u prosjeku, stabilnost/nestabilnost poslovanja Udruge ne mora ugroziti opstanak i uvjete njenog poslovanja.

• **2. zaključak/isti stav**

Udruga uvijek svojim instrumentima štednje, smanjenja nekih troškova može držati poslovne rashode, pa time i poslovni rezultat, na neki način pod kontrolom (praksa zadnjih 10 godina, kada nisu povećavane plaće, već suprotno).

• **Podaci svedeni na 1/12 god.**

Udruga je slijedom toga realizirala prosječno cca **9.973,33 €** prihoda od članarina i

upisnina/mjesec. Ako su troškovi za zaposlene realizirani u iznosu 148.283,44 €/godina ili 12.356,95 €/mjesec, zajedno sa neoporezivim primicima radnika i troškovima doprinosa „na“ plaću – znači II. bruto (u prošloj 2022.god. taj prosječni iznos/mj. iznosio je 12.370,00 €/mj.) mogli bi zaključiti, da sa prihodom od članarina Udruga pokriva cca 80,71 % troškova za plaće do nivoa II. bruto, tj. sa obračunom doprinosa „na“ plaće i trošak za neoporeziva materijalna prava prema Zakonu i Pravilniku o porezu na dohodak, a sukladno Pravilniku o obavljanju gospodarskih djelatnosti .... za utvrđivanje prava radnika Udruge iz rada i po osnovi rada, od 21.2.2015.god. Naime, kada bi se troškovi za zaposlene financirali samo prihoda članarina/upisnina, Udruzi bi nedostajalo cca 2.397,00 € /mjesec za pokriće navedenih troškova.

- **Konačni zaključak, vis a vis prethodnog izlaganja**

Rezimirajući rečeno, ukupni troškovi za zaposlene, računajući za obračun plaća do nivoa II. bruto + ostvarenje materijalnih prava radnika prema Zakonu/Pravilniku o porezu na dohodak/Pravilnik o obavljanju gospodarskih /sporednih djelatnosti Udruge, koji regulira prava radnika za ostvarenje tih prava, ukupni troškovi iznose 148.283,44 €/god. (2021.g.= 134.150,00 €. A 2022.god. 148.447,41 €)

Samo na osnovi podataka za prethodne 2 godine troškovi za zaposlene, bili su gotovo identični.

- **Povezanost nekih troškova poslovanja s realiziranim prihodom, povodeći se načelom „međuzavisnosti troškova i prihoda“**

Uspoređujući ukupni iznos troška za zaposlene, zajedno sa doprinosom „na“ plaću + iznos za ostvarenje materijalnih prava 2023/2022.god., dobijemo podatak da su navedeni troškovi u 2023. god. ostvareni sa indeksom cc 99,9 tj. za 0,10 %-tnih bodova manje (od 1.10.2022.god. izmjenom Zakona o porezu na dohodak i Pravilnika o porezu na dohodak povećana su materijalna prava radnika za 5 grupa prava, s retroaktivnom primjenom za cijelu godinu, kompenzirajući inflaciju u RH, što znači rast troškova života od prosječno cca 15 %??).

- **Plaće radnika nisu rasle**

Bitno je naglasiti, da i u 2023.g. plaće radnika Udruge, uvjetno rečeno, znači 11 godina unazad, nisu slijedile rast plaća u pravnim osobama u RH, a pogotovo ne u javnom zdravstvu Hrvatske (podatak o DZZS da su plaće u zdravstvu RH u 2023/22. porasle za cca 16%)! Zašto? Odgovor je dan u analizi prihoda i smanjenju prihoda u odnosu na godine poslovanja, kada je prihod od glavnih osnova stjecanja - članarine i gospodarske djelatnosti - uvijek bio veći od 266.000,00 € (cca 1 milijun kn)

- **Međuzavisnost broja članova Udruge i ažurnost, tj. mogućnost servisiranja potreba članova, koji se**

nameću svakodnevnim banalnim ili većim problemima iz poslovanja, odnosima prema HZZO-u, radniku, županiji i....

Broj članova Udruge, prema strukturi, zadovoljava broj, koji Udruga može opslužiti/servisirati, s obzirom na prostorne i radne kapacitete. Naime, član Udruge postaje i ostaje onaj ZRPP, odnosno ZU/TD za zdravstvenu djelatnost, kome Udruga može pružiti usluge, prema traženju, uglavnom radi zaštite njegovog interesa. Zbog toga je najpopularnija rubrika u Časopisu "PP u zdravstvu" „Zaštita interesa ZRPP“ i „Pitanja i odgovori“.

Ažurnost službe Udruge ogleda se najčešće u brzini e-mail komunikaciji, tj. odgovoriti, praktično isti čas, na upit člana Udruge

U komunikaciji sa članovima, nakon što članovi hvale pomoć i angažman Udruge, možemo čuti – od Komore i drugih udruga nemamo nikakve koristi, osim naše UPPZ. Krihička opservacija na izrečeni zaključak može biti, da su komore stručne asocijacije, tj. u ime Države nominirane za stručnu kontrolu rada zdravstvenih radnika – članova komore (strukovne asocijacije). Nespojiva je praksa, da se čelnik komore pojavljuje zajedno sa sindikalistima – članovi x sindikata zdravstvenih radnika – u traženju većih plaća. Na taj način komora gubi svoj pretpostavljeni autoritet strukovnog kontrolora i arbitra. Nespojivo je da čelnik komore sa svojim tijelima poziva na stručnu odgovornost člana, a da je dan prije sudjelovao zajedno s njim u „maršu“ prema Vladi i Saboru tražeći veće plaće zdravstvenih radnika. U tom smislu, bivši tajnik Udruge opisuje događanja iz bivše Države, kada je nakon 1976.god. - godine donošenja ZUR-a - pok. prof. Fran Mihaljević odbio zahtjeve liječnika da se uključe u raspravu oko donošenja općeg akta o plaćama radnika s napomenom „kolege, to nije stvar stručnog kolegija, za to su nadležni drugi“, da bi zadržao autoritet stručnosti Zaključak je, što je sugerirano i bivšem čelniku HLK da komora mora ostati po strani ovakvih, banalnih aktivnosti, jer ona mora uvijek ističući pravila struke, prema kolegama biti „bič božji“, da bi se shvatila, bez prigovora - rasprave ozbiljno u zaštiti interesa struke i pacijenata.

**b) prihod od sporednih –  
gospodarskih djelatnosti od 117.369,84 €**

Prihod s ovog naslova realiziran je sa indeksom 112,80 ili s povećanjem od cca 13,00%-tnih bodova, manje realiziran iz istog osnova stjecanja 2022.god. (103.417,21 €)

Ostvareni prihod realiziran je sa 41,28 % UP, pa možemo zaključiti, da je ostvaren sa cca 88,26 % prihoda ostvarenog od članarina/pristupnina (117.369,84 / 119.680,45 kn).

Prihod od sporednih /gospodarskih djelatnosti ostvaren je za cca 12 %-tnih bodova manje (plan 141.803,00 €).

Jedan i drugi glavni osnov stjecanja prihoda iznosio je 237.049,00 € ili 83,38 % UP za 2023.god.

Paralelno sa zatvaranjem ordinacija privatne prakse zbog primjene članka 67. ZZ/18., odvija se i proces zatvaranja/likvidacije takvih pravnih osoba, jer „tržište“ za obavljanje usluga Udruge u postupku osnivanja zdravstvenih ustanova u privatnom vlasništvu, objektivno, iz godine u godinu je sve manje (ne povećava se broj članova, dapače, članstvo privatnika/fizičke osobe se smanjuje, a broj privatnih zdravstvenih ustanova je sve manji i manji, zbog konkurencije javnog sektora zdravstva i većih zdravstvenih ustanova koje „gutaju“ male i...).

• **Dodatna analiza tog izvora stjecanja prihoda**

Udruga je realizirala prihod od gospodarskih djelatnosti u prosječnom iznosu od 9.780,75 €/mj. S tim izvorom stjecanja prihoda, Udruga je „pokrila“ razliku manjeg ostvarenog prihoda od članarina/mjesec za pokriće troškova za zaposlene, ali i za pokriće ostalih troškova poslovanja, prema iznosima ukupnog iznosa poslovnih rashoda za 2023.god.

Prihod od gospodarskih djelatnosti čini 41,28 % UP. To znači da je na svakih 100 € UP Udruga ostvarila prihod od 41,28 € iz tog izvora stjecanja.

Bitno je također napomenuti kako je realizirani prihod od gospodarskih/sporednih djelatnosti realiziran u zavidnom iznosu, bez obzira koji iznos ocjenjujemo s aspekta realnosti. I jedan i drugi iznos, ako se dovede u svezu sa brojem zaposlenih i brojem vanjskih suradnika, daje pozitivnu ocjenu.

Ukupni iznos prihoda od gospodarskih djelatnosti realizirali su radnici Udruge prosječno/radnik iznosio 29.342,25 €/godina ili 2.445,19 €/mjesec, računajući rad od 4 zaposlene osobe/godina.

**UP u zbroju 2 izvora stjecanja**

U zbroju, Udruga je realizirala UP prosječno 60.735,00 € /radnik/ godina (4 radnika) ili 5.612,50 € /radnik/mjesec.

**c) ostali prihodi 47.244,22 €**

Ostali prihodi realizirani su sa cca 17,10 % više od istog izvora stjecanja prihoda ostvarenog 2022.g. (40.180,63 €)

Taj UP pod c) realiziran je od financijske imovine.

**Zaključak:** S prethodno navedenim prihodima pod a) i b), ovaj prihod pod c) daje UP Udruge za 2023.

g., kojeg označujemo s indeksom 100,00, tj. 284.294,51 € ili za cca 0,60 %-tnih bodova manje od ostvarenog prihoda/22 (284.294,51/286.142,53 €)

**II. UKUPNI RASHODI 262.577,10 €**

Ukupni rashodi veći su za 0,30 %-tna boda od ostvarenih rashoda iz poslovanja Udruge za 2022.g. (261.790,95 €).

Kao takvi, ostvareni rashodi bili su veći od ostvarenih rashoda prethodnih godina računajući od 2017. god., osim, kako je navedeno za 2022.god.

U ostalim godinama ostvareni rashodi kretali su se u rasponu od 216.000,00 € do 245.000,00 €, ne računajući 2022.god. .

**Zaključak:**

Poslovni rashodi 2023.god. čine cca 92,36 % UP. To znači, da je na svakih 100,00 € vrijednosti naplaćenog UP Udruga imala 92,36 € troškova, koji su teretili poslovne prihode. Razlika do 100 € ili cca 8,00 € i iskazuje se kao višak prihoda ostvaren na rashode u jedinici 100,00 € UP.

Poslovni rashodi realizirani su sa cca 3,5 %-tnih bodova manje od planiranog iznosa za 2023.god. (272.322,00 €) ili 5.718,00 €.

**Od toga:**

**II/1. Rashodi za radnike 148.283,44 €**

Navedeni rashodi, u globalu realizirani su sa cca 0,10 %-tnih bodova manje od realiziranih u istom razdoblju 2022.g. (148.447,41 €). Rashodi za radnike ostvareni su sa indeksom 93,50 ili za 17 %-tnih bodova manje od planiranog iznosa za 2023.god (158.585,00 €) (Obračun materijalnih prava radnika u neoporezivim iznosima, koji su zastupljeni u ukupnom rashodu za radnike, kompenzirao je koliko-toliko izostanak rasta plaća, koji bi, kao minimum slijedio rast troškova života = inflacija/23).

U rashodima za zaposlene zastupljeni su troškovi za plaće radnika u iznosu od 130.532,50 € i to plaće do nivoa II. bruto, tj zajedno sa doprinosom za zdravstveno osiguranje (I. bruto plaća zajedno sa doprinosom „iz“ plaće + porezima/prirezima).

Razliku do iznosa ukupnih troškova za zaposlene od 148.283,44 €, iz prethodnog stavka, čini iznos ostalih troškova za zaposlene, tj. iznos od 17.750,94 € kao iznos obračunatih neoporezivih materijalnih prava radnika ostvarenih prema Pravilniku o obavljanju gospodarskih/usluga sporednog karaktera od strane radnika Udruge, a prema Zakonu i Pravilniku o porezu na dohodak

(regres za GO, Božićnica, dar djetetu, naknada za topli obrok, jubilarne nagrade i...).

Kao što je već u prethodnom izlaganju naglašeno, plaće radnika Udruge nisu se mijenjale zadnjih 11 godina

## II/2 . Materijalni rashodi 114.293,66 €

i ostvareni su sa 1,0 % više od ostvarenih prethodne 2022.god. (113.344,00 €) .

Materijalni rashodi bili su zastupljeni u ukupnim poslovnim rashodima sa cca 43,53 %, a troškovi za zaposlene sa 56,47 %.

Od toga:

- rashodi za usluge **55.816,47 €**, pa su time u ukupnim materijalnim rashodima **bili zastupljeni sa 48,44 %**.
- ostali materijalni rashodi **58.447,00 €**, ili 51,16 % UMR.

### Materijalni rashodi poslovanja u odnosu na Plan

Materijalni rashodi ostvareni u iznosu od 114.293,66 € ostvareni su sa 1,00 % više od planiranih rashoda (plan/23 =113.213,00 €).

## III. VIŠAK PRIHODA NAD RASHODIMA (DOBIT) 21.717,41 €

U odnosu na Plan (19.282,00 €) Udruga je ostvarila dobit **12,63 % više** od planiranog iznosa viška prihoda nad rashodima

Poslovni rezultat produkt je, mogli bi reći 2 činjenice, **prva**, štednja i samo štednja, zbog bojazni da se manjim prihodom a istim ili većim troškovima ne realizira gubitak i **druge** činjenice, što je Udruga ipak realizirala veći iznos od opisanog iznosa, u okolnostima, da je prihod od gospodarskih/sporednih djelatnosti podbacio.

Mora se registrirati činjenica da bi višak prihoda nad rashodima bio i veći, da u troškovima u sastavu poslovnih rashoda, Udruga nije evidentirala i iznos od cca 26.000,00 € kao trošak za zaposlene u 2023.god. kao rezervacija za obračun i isplatu u 2024.god., zbog opisanih razloga vezano za obračun plaća – evidentirane činjenice da zadnjih 11 godina Udruga, pa i u 2023.god. nije povećavala plaće radnika bez obzira na rast troškova života i rast bruto plaća, npr. u djelatnosti zdravstva RH od cca 16 %.

Napomena:

I prethodnih godina, odnosno svih, od 46 godine postojanja, Udruga je realizirala dobit, nikad gubitak u poslovanju.

Odnos Udruge i članova

2023. godina bila je godina u kojoj je Udruga identično prethodnoj godini potvrdila/đivala svoj rezon uslužne asocijacije, koja je bila od pomoći svojim članovima, pomoći, koja je iz dana u dan bila sve potrebija zbog provođenja funkcije Države, kao fiska, ali i kontrolora zakonitosti rada poduzetnika i poslodavaca. Naime, mora se naglasiti i potvrditi da su svi subjekti privatnog zdravstva, pored toga što su poslodavci, ujedno i **poduzetnici**, prema definiciji iz članka 44. Općeg poreznog zakona – pravne i fizičke osobe koje su osnovane s namjerom stjecanja dobiti, dohotka ili drugih gospodarstvenih koristi. Oni su kao takvi, temeljem članka 2. stavak 1. Zakona o porezu na dobit, kao fizičke ili pravne osobe obveznici plaćanja poreza iz dobiti, dohotka ili drugih gospodarstvenih koristi, što javni zdravstveni subjekti nisu - isti članak 2. stavak 6. Zakona o porezu na dobit propisuje da nisu obveznici plaćanja poreza subjekti osnovani od strane Države, županije, grada, općine, udruge i sl.

Mora se znati, da jedino UPPZ, kao tip udruge, štiti socijalne i gospodarske interese svojih članova, kako je propisano Statutom, a temelji se na odredbama članka 60. Ustava RH (samo udruge radnika = sindikati i udruge poslodavaca štite gospodarske i socijalne interese svojih članova).

U 2023.g., za razliku od 2022.god., usporen je rast UP, što je registrirano u prethodnim analizama, prvenstveno iz razloga pada prihoda od sporednih gospodarskih djelatnosti, što je detaljno obrazloženo u prethodnom izlaganju.

### Zašto članovi osnivaju UZS?

Članovi, koji obavljaju djelatnost privatne prakse, uključeni u Mrežu JZS, pa time, koji su ugovorni subjekti HZZO-a, zbog navršениh 68 g života (promjena u 2023.god. – povećana dobna granica sa 65 na 68 g života) ili približno tim godinama, da bi prevenirali restriktivnu primjenu članka 67. ZZ/18., pribjegavaju osnivanju navedenih ustanova u kojima bi oni bili u statusu zaposlene osobe i koji time ne bi ulazili pod režim prestanka rada po sili zakona, jer se primjena članka 67. ZZ/18. za prestanak privatne prakse – odnosi na privatnika/obrt, a ne na nositelja djelatnosti - fizičku osobu kada je u statusu zaposlene osobe u svojoj ustanovi (na njega se radi prestanka ugovora o radu primjenjuje članak 112. ZOR-a, tj. odredba: „...ako se radnik i poslodavac ne dogovore drugačije“!)

Udruga je tijekom 2023.god. 2 puta povećavala iznose članarine da bi prihodom od članarina i upisnina koliko-toliko neutralizirala pad prihoda od gospodarskih djelatnosti i u konačnosti ostvarila UP sa kojim je „pokrila“ poslovne rashode i čak realizirala, makar skromni iznos viška prihoda od 21.717,41 € ili za cca 11 %-tnih bodova manje u odnosu na realizirani prihod iz poslovanja 2022.gd.

Predlažem prihvatiti ovo Izvješće.

Tajnik Udruge mr.sc. Ante Gabrilo

\* \* \* \* \*

Odluku o usvajanju Završnog računa i Izvješće iz prethodnog stavka, članovi Predsjedništva su usvojili, nakon što im je prezentiran pozitivni nalaz o kontroli poslovanja, izvršen od strane Nadzornog odbora, 9.3.2024. god. temeljem članka 76. Statuta Udruge i to kako slijedi:

## NALAZ

### Točka 1.

Materijalno-financijsko poslovanje Udruge obavlja se po pravilima za neprofitne organizacije, prema Računskom planu, koji je utvrdilo Predsjedništvo Skupštine Udruge.

### Točka 2.

Svi kupci usluga u što su uključeni i članovi Udruge, vode se analitički po svakom kupcu, a u knjigovodstvu evidentiraju se svi materijalno-financijski podaci glede njihovog zaduženja, uplata i na kraju salda dugovanja-potraživanja.

Svi dobavljači vode se odvojeno sa relevantnim podacima glede visine obveze, roka nastanka obveze i datuma podmirenja dospjele obveze.

### Točka 3.

Gotovinsko plaćanje evidentira se u Knjizi blagajne s propisanom dokumentacijom.

Sva osnovna sredstva evidentirana su u Knjizi imovine, da bi nastavno bio izvršen otpis njihove vrijednosti po stopama za neprofitne organizacije.

### Točka 4.

Nadzorni odbor je izvršio uvid u stanje financijskih sredstava Udruge na dan 31. 12. 2023. godine i konstatirao činjenice kako je navedeno u točki 1. Odluke o usvajanju Završnog računa Udruge za 2023. godinu. Nadzorni odbor je izvršio uvid u Izvode Zagrebačke banke radi sagledavanja salda gotovine na žiro računu na dan 31. 12. 2023., kako je navedeno u točki 2. Odluke o usvajanju Završnog računa.

### Točka 5.

Rezimirajući rečeno Nadzorni odbor ovim Nalazom potvrđuje vjerodostojnost podataka iz Završnog računa 2023. godine iskazanih u Odluci.

### Nadzorni odbor:

Dunja Horvat, mag.med. biochem, spec., v.r.

Eugenija Šojat Marendić, dr. med., v.r.

Prim. Željko Bakar, dr. med. spec. opće/obiteljske med.,v.r.

\* \* \* \* \*

Na osnovi odredbi članka 74. Statuta Udruge – pročišćeni tekst, od 21. 11.2020.g., potvrđen Rješenjem Ministarstva rada i mirovinskog sustava od 8.12.2020.god., s primjenom od 21.11.2020.god., respektirajući odredbe članka 2. stavak 6. Zakona o porezu na dobit, NN, 177/04. do 121/19., Predsjedništvo Skupštine Udruge, na svojoj sjednici održanoj dana **9.3.2024. god.**, u nazočnosti članova kako je navedeno u Zapisniku, izvršavajući obvezu iz članka 28. Zakona o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija, NN, 121/14. i 114/22. d o n o s i

## O D L U K U O USVAJANJU ZAVRŠNOG RAČUNA ZA 2023. godinu

### Točka 1.

Usvaja se Završni račun Udruge privatnih poslodavaca u zdravstvu Zagreb, (u daljnjem tekstu: Udruga) za 2023. godinu, sukladno citiranim propisima iz uvoda ove Odluke i to kako slijedi:

Red. br.	Naziv osnova	Iznos u €		Indeks razlike
		Za 2022.g.	Za 2023.g.	
1.	<b>A. PRIHODI</b>	<b>286.143</b>	<b>284.295</b>	<b>99,4</b>
	Od toga:			
1/1.	Prihodi od članarina i upisnina	119.680	119.680	115,7
1/2.	Prihodi od djelatnosti (reklame, izrada akata, usluge vođenja knjigovodstva i druge pravne usluge, priručnici, itd.)	141.803	117-370	82,8
1/3.	Ostali prihodi	40.181	47.244	117,1
2.	<b>B. RASHODI</b>	<b>261.791</b>	<b>262.577</b>	<b>100,3</b>
	Od toga:			
2/1.	Materijalni rashodi	113.344	114.294	101,00
2/2.	Troškovi za zaposlene	148.447	148.283	99,9
	Plaće i naknade	131.151	130.533	99,6
	Ostali materijalni troškovi za zaposlene	17.387	17.751	102,1
3.	<b>C. VIŠAK</b>	<b>24.352</b>	<b>21.717</b>	<b>89,2</b>

	PRIHODA NAD RASHODIMA			
4.	Prosječan broj zaposlenih	4	4	100,00

Koja je, od nabrojene 2 djelatnosti, doprinijela, dovodeći u svezu ostvareni prihod/djelatnost i razgraničenje poslovnih rashoda/djelatnost, registriranom višku prihoda nad rashodima?

#### Točka 2.

U procjeni, ocijenjeno je koliko su i koji zaposleni radnici i sa kojim postotkom udjela svog rada sudjelovali u ostvarenju registriranog prihoda, koji je zavisno o rashodima utjecao na ostvareni višak.

U tom smislu, procijenjeno je:

– <b>80,00</b> %, što aplicirano na ukupni iznos poslovnih rashoda od 262.577 € daje iznos od <b>210.062 €</b>  (promijenjen/povećan udio rada radnika u stjecanju prihoda od gospodarskih djelatnosti, zbog pada prihoda od članarina iz razloga daljnjeg smanjenja broja članova i broja učlanjenja novih članova i za veći %-tak u odnosu na razliku od 8,45 %-tnih bodova prema udjelu za 2020. – 77,45 %, što za 2022.god. znači 80 % : 20 %)	20,00 %, što aplicirano na ukupni iznos poslovnih rashoda od 262.577 € daje iznos od <b>52.515 €</b>  (to znači, da je ostvarena dobit produkt udjela razlike poslovnih rashoda ostvarenih za obavljanje gospodarskih djelatnosti u odnosu na djelatnosti prema članovima Udruge koji se financiraju na teret članarine, a to je 80 % : 20 %, što daje iznos realiziran u dobiti od 17.374 € kao izvor stjecanja iz gospodarskih djelatnosti u odnosu na dobit od redovne djelatnosti od 4.343 €)
--	---

Radna angažiranost zaposlenih radnika (4) i honoraraca (2) u realizaciji ostvarenog prihoda/2023.g. = indeks 100	
Iz gospodarskih – sporednih djelatnosti, u % od indexa 100	Iz redovne djelatnosti, u % od indexa 100
1	2
mr.sc. ekonomije, tajnik i ek. savjetnik 80 % PRV ili 32 h/tjedan	isti, 20 % PRV, ili 8 h/tjedan
knjigovođa 100 % PRV ili 40 h/tjedan	isti, 0 %
administrator/operater na PC-u, 25 % ili 10 h/tjedan	isti, 25 % NPRV, ili 10 h/tjedan
dipl. iur., savjetnik, 90 % ili 36 h/tjedan	isti, 10 % PRV, ili 4 h/tjedan
dipl. iur., savjetnik, radni odnos sa ½ PRV, što znači, radni angažman sa 25 % NPRV ili 10 h/tjedan	isti, 25 % NPRV, ili 10 h/tjedan
Ukupna angažiranost, 128 h/tjedan, ili 80,00 % fonda PRV/tjedan (160 h)	Ukupna angažiranost 32 h/tjedan, 20,00 % PRV/tjedan, od ukupno 160 h/tjedan

Nakon procjene radne angažiranosti zaposlenih/honoraraca na stjecanju prihoda, procijenjeno je, da su u stjecanju prihoda bili zastupljeni i troškovi/poslovni rashodi sa istim postocima, što znači, kako slijedi:

Poslovni rashodi zastupljeni u ostvarenju svakog od 2 izvora stjecanja prihoda, prema postotku udjela u stjecanju prihoda i to:	
1	2
Od gospodarskih djelatnosti	Od redovne djelatnosti –

Ostvarena dobit pod red. br. 3. iz tablice, de facto/de iure znači dobit – višak prihoda nad rashodima ostvaren u iznosu od **21.717,41 €**/godina ostvaren je iz jednog i drugog izvora stjecanja, svedeno na prosječni iznos članarine, u kojem su participirali više oni članovi, za koje je Udruga, umjesto njih – sami za sebe – obavljali usluge, koje inače obavljaju sami privatnici koji posluju po načelu za obrt ili ustanove ili trgovačka društva za zdravstvenu djelatnost, koje za takve poslove imaju organizirane vlastite službe, kao i usluge izrade osnivačkih i općih akata za članove, kada su se većina opredijelila da status fizičke osobe, koja posluje po načelu za obrt promijene u status pravne osobe, u kojem bi obavljali djelatnost/struka u statusu zaposlene osobe, prema ugovoru o radu

Rezimirajući rečeno, na osnovi podataka iz prethodne tablice, može se zaključiti, da je iznos oporezive dobiti za 2023.god. ostvaren sa 21.717,41 € praktično iz obavljanja sporednih/gospodarskih djelatnosti koji sa manjim prihodom od članarina/upisnina daje prosječni prihod dovoljan za pokriće poslovnih rashoda i sa iznosom ostvarene dobiti koju Udruga prenosi u slijedeću godinu za eventualno pokriće poslovnih rashoda, u očekivanju/pretpostavki da bi se parametri prihoda 2024.god. mogli promijeniti na štetu poslovanja Udruge, iz istih razloga, koji su uvjetovali UP/2023, s tim, da se neće ostvariti isti prihodi od gospodarskih djelatnosti, kao za 2022.god. (u 2023. podbačaj u odnosu na 2022.- iznimke koje se rijetko ponavljaju).

Mora se naglasiti da su Financijski plan i Program rada Udruge donijeti na osnovi Smjernica za 5-godišnje razdoblje, koje je utvrdila Skupština Udruge.

Zbog rečenog, na tako ostvarenu dobit Udruga plaća porez prema poreznim propisima, kako je navedeno u stavku 4. ove točke.



Rezultat/ocjena, kako je navedeno u prethodnom izlaganju, produkt je i činjenice, da Udruga nije utvrdila realne iznose članarina, kako bi ostvarila veći prihod, s kojim bi mogla u cijelosti ili u većem postotku „pokrivati“ svoje ukupne poslovne rashode.

Zbog međusobne povezanosti jednog i drugog izvora stjecanja primitaka, sve u korist članova, neizvediv je, mogući/ nametnuti zaključak – likvidacije sporedne djelatnosti, da bi se automatizmom došlo do uravnoteženja i u poslovnim rashodima i prihodu.

Ovakvim pristupom poslovanju, potvrđuje se praksa, da zbog činjenice, što je članstvo u Udrugi dobrovoljno, članovi uvijek traže od UPPZ za sebe korist i u poslovima koji imaju karakter sporednih djelatnosti, djelatnosti gospodarskog karaktera, a da istovremeno nisu spremni plaćati veći iznos članarine. Naglašava se, kako je utvrđeno i Statutom, kao pravilima rada Udruge, sukladno ZOR-u, da prihod Udruge iz jednog i drugog izvora stjecanja podijeljen sa brojem članova/godina, svedeno na mjesec, daje prosječni iznos „članarine“ dovoljan/potreban za pokriće troškova poslovanja Udruge za poslove/djelatnosti zbog kojih je Udruga osnovana, sukladno članku 60. Ustava RH i članku 173. a u svezi s člankom 165. ZOR-a. Također se naglašava, da prema članku 181. ZOR-a: *Imovina Udruge je zaštićena od prisilnog izvršenja, koja se stječe prikupljanjem upisnine i članarina, te kupnjom, darovanjem ili na drugi zakoniti način, bez bilo kakvog prethodnog odobrenja*“. Imovina Udruge može služiti samo za obavljanje djelatnosti u korist članova. Udruga je neprofitni pravni subjekt. Slijedom toga, u slučaju prestanka obavljanja djelatnosti, imovina Udruge se ne vraća članovima, već se odlukom Skupštine dodjeljuje drugim neprofitnim institucijama za obavljanje trajne društvene potrebe.

#### ZAKLJUČAK

Mora se naglasiti da svi prihodi Udruge bez obzira na osnov stjecanja, daju i svode se na prosječni iznos prihoda s naslova članarine, jer je utvrđeni iznos članarine uvijek nedovoljan za pokriće planiranih/nametnutih poslovnih rashoda, koje pokrivaju poslove od interesa za svakog člana Udruge, koje su nota bene međusobno zavisne s interesom članstva.

Prihod ostvarenih iz gospodarskih djelatnosti često izaziva nedoumice i pitanja, da li Udruga ima pravo/ može naplaćivati takve usluge u korist članova – odgovor je da, iz razloga navedenih u prethodnom stavku, tj. da se takvi prihodi svode na prosječan iznos članarine dovoljan za pokriće poslovnih rashoda. Istovremeno, takav pristup ovoj pravnoj stvari ima formalno-pravno pokriće u primjeni članka 30. stavak 2. Zakona o ustanovama, koji propisuje – citat: „Pored upisane djelatnosti ustanova može obavljati i druge djelatnosti koje službe obavljanju upisane djelatnosti, ako se one u manjem opsegu ili uobičajeno obavljaju uz upisanu djelatnost.“ Takvu odredbu propisao je i Zakon o zabrani obavljanja neregistrirane djelatnosti.

Statut Udruge u svom članku 22. nabrojio je koje sve sporedne djelatnosti uz djelatnosti iz članka 21 = redovne

djelatnosti – kao sporedne djelatnosti može obavljati Udruga. Nastavno, članak 23. stavak 4. istog Statuta propisuje slijedeće – citat: „Realizacijom prihoda iz prethodnog stavka, sa navedenom svrhom, počinje se efekt solidarnosti i uzajamnosti onih za koje Udruga u zbiru osnovnih i sporednih djelatnosti obavlja prosječno više djelatnosti/aktivnosti u odnosu na prosjek svih.“ Prethodno, isti članak 23. stavak 2. istog Statuta propisuje da se osnovna djelatnost Udruge financira i iz prihoda od sporedne djelatnosti Udruge.

#### Točka 3.

Višak prihoda nad rashodima iz poslovanja Udruge za 2023. godinu ostaje na žiro računu Udruge kao obrtna sredstva za tekuće poslovanje.

Zavisno o stanju žiro-računa i visini dospjelih a nepodmirenih obveza, višak sredstava na žiro-računu tajnik Udruge će/može kapitalizirati u poslovnim bankama, investicijskim fondovima, dionicama, zajmovima pravnim osobama, obveznicama i ostalim vrijednosnim papirima, prema interesu/dostupnosti i stanju na tržištu kapitala i roba, da bi koliko-toliko sačuvao realnu vrijednost novca/imovine Udruge.

#### Točka 4.

Na žiro računu Udruge, računajući na dan 31. 12. 2023 godine Udruga je imala na raspolaganju obrtnih sredstava za poslovanje u ukupnom iznosu od 174.092,28 € ili 64,60 % iznosa prethodne 2022.god. (nije registrirana, obračunata plaća za XII/2. sa svim doprinosima „iz“ i „na“ plaću obračunatu za XII/23., te porezi i prirezi). Višak obrtnih sredstava na žiro-računu upućuje na nezainteresiranost banaka za oročenje, tj. povećanje svog temeljnog kapitala, jer nema interesa pravnih/fizičkih osoba za kreditima – pad investicijske aktivnosti.

#### Točka 5.

Odluka je donijeta jednoglasno pa slijedom iznijetog može proizvoditi pravne učinke.

Odluka stupa na snagu i primjenjuje se danom donošenja.

Analički prikaz Završnog računa Udruge prezentirati će se članovima Udruge u posebnom izvješću, kao sastavni dio ove Odluke i objavit će se u časopisu Privatna praksa.

Predsjednik Predsjedništva  
Skupštine Udruge  
Prim. Željko Bakar, dr. med,  
spec. opće medicine

Predsjedništvo Skupštine Udruge, na svojoj sjednici održanoj 9.3.2024. god. u nazočnosti članova navedenih u Zapisniku, usvojilo je

## **PROGRAM**

### **RADA UDRUGE ZA 2024. GODINU**

#### **Opće odredbe**

#### **Točka 1.**

Program rada Udruge za 2024. godinu utvrđen je djelomično prema Smjernicama za izradu planova i programa rada Udruge (u daljnjem tekstu: Smjernice), koji je donijela Skupština Udruge za 5-godišnje razdoblje.

**Aktivnosti Udruge u svezi primjene Zakona o plaćama za službenike i namještenike u državnim i javnim službama, u primjeni od 1.1.2024. te donijetih uredbi za izvršenje Zakona, Temeljenog Kolektivnog ugovora prilagođenog navedenim zakonskim promjenama i primjene novog granskog KU za zdravstvo i zdravstveno osiguranje, čije se odredbe/nova pravna rješenja po sili zakona implementiraju i u privatnom zdravstvu Hrvatske**

#### **Točka 2.**

Tijekom 2024.g., glede provođenja aktivnosti kako je navedeno u podnaslovu, Udruga će se angažirati, u obavljanju slijedećih zadaća:

1. Detaljno informirati članove o promjenama u svezi obračuna plaća zdravstvenih radnika, umjesto valorizacije titula, valorizacija rezultata rada radnog mjesta na koje će službenik/namještenik biti raspoređen prema usvojenoj nomenklaturi radnih mjesta i razvrstan u jedan od 16 platnih razreda,
1. S obzirom na činjenicu da je KU za djelatnosti privatnog zdravstva usvojio metodologiju/parametre za obračun plaća službenika/namještenika u javnom sektoru zdravstva, za obračun i u privatnom zdravstvu Hrvatske – koeficijenti, dodatke na plaću i osnovica – slijedi zakonsku obvezu u s k l a đ e n j a plaća u privatnom sektoru zdravstva sa odredbama KU za javno zdravstvo, tj. promjenu metodologije i načina obračuna plaća, kako je opisano za javno zdravstvo morati će implementirati i u obračunu za zdravstvenog radnika na radu/subjekta privatnog zdravstva – člana Udruge kojeg obvezuje Kolektivni ugovor (članak 61. Zakona o zz propisuje da je zdravstveni radnik nositelj djelatnosti ordinacije, koja je uključena u Mrežu JZS obavezan prilikom

određivanja plaće zdravstvenom radniku u svom timu istu u s k l a đ i v a t i u obračunu plaća i materijalnih prava s odredbom KU za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja). Ta odredba ne odnosi se na privatne subjekte pravne osobe u Mreži JZS.

2. Članak 114, 115. i članak 118. Kolektivnog ugovora za privatno zdravstvo koji reguliraju materiju/parametre za obračun plaća radnika u privatnom zdravstvu Hrvatske, kako je opisano u prethodnom stavku utvrdio je iste osnovice, koeficijente, kao relativni izraz vrijednosti rada zdravstvenog radnika nositelja znanstvene, nastavne i stručne titule i postotke dodatka na plaću za izračun plaće važeće za javni sektor zdravstva. No, istim člancima KU, KU je propisao da se u slučaju promjene iznosa osnovice za obračun plaća (članak 114 KU) u javnom sektoru zdravstva, prema odluci Vlade RH novi iznos osnovice primjenjuje i u privatnom zdravstvu, bez obveze izmjene i dopune KU. Identično, glede promjene koeficijenta i dodatka na plaću, kako je utvrđeno člankom 115. i 118. primjenjuju se nova pravila propisana za javno zdravstvo

**Izmjene u obračunu plaća i materijalnih prava radnika, kako je opisano u prethodnom članku, zbog unaprijed propisane mogućnosti za primjenu navedenih promjena i u privatnom zdravstvu i u razdoblju primjene važećeg KU za privatno zdravstvo, stavljaju pred Udrugu i Sindikat radnika na radu u privatnom zdravstvu Hrvatske u obvezu implementirati izmjene u tekst novog Kolektivnog ugovora s primjenom od 1.1.2025.god.**

#### **Točka 3.**

Rečeno u podnaslovu, za Udrugu se navedene činjenice nameću kao projektni zadatak /obveza pripremiti nacrt prijedloga novog Kolektivnog ugovora, usuglasiti tekst sa Sindikatom i na kraju tekst usvojiti od strane nadležnih tijela Udruge i Sindikata, prejudicirajući pozitivnu ocjenu njegove kvalitete – vjerodostojnosti (točan zakonit i istinit) od strane Ministarstva rada, mirovinskog sustava i..., te zakonodavne komisije Sabora, što je uvjet za objavu istog u Narodnim novinama.

Aktivnosti službe Udruge a i Predsjedništva Skupštine Udruge, te posebne komisije za izradu nacrta prijedloga novog Kolektivnog ugovora, tijekom 2024.god. morati će biti usklađene/sinkronizirane s odgovarajućim tijelima Sindikata za rad u istom predmetu/ista svrha.

**Aktivnosti službe Udruge i tijela Udruge, glede raspisa natječaja, izbora i imenovanja tajnika**

#### Točka 4,

Aktivnosti opisane u podnaslovu nameću se kao obvezne aktivnosti, jer sadašnjem tajniku Udruge istječe 5-godišnji mandat 31.12.2024.god.

To znači, da služba Udruge mora pripremiti sve potrebne materijale za iniciranje postupka izbora, što znači od raspisa natječaja, obrade natječajnih materijala, izbora kandidata za tajnika Udruge i na kraju imenovanja te/takve osobe.

Koincidira da postojećem sastav Predsjedništva istječe mandat tek krajem 2025.god, što je korisno, a ispalilo i logično, da isti sastav može u ime i za račun Udruge izvršiti obveze prema Udruzi, kako je navedeno u točki 1 – 4 ovog Programa.

Organizirati radionice za članove ili njihove knjigovođe, ako se iskaže interes za transfer znanja stručnjaka Udruge glede obračuna plaća prema novim parametrima koji imaju svoj izvor za primjenu i u privatnom zdravstvu, počev od 1.3.2024.god. pa dalje

#### Točka 5.

Opisana aktivnost Udruga će provoditi ako se iskaže interes članova, pogotovo njihovih knjigovođa, da se detaljnije upoznaju/educiraju za obračun plaća radnika prema novim parametrima za izračun, kako je opisano u prethodnom izlaganju, a za one, koji ostvaruju manju „ekonomsku snagu“ mjereno prihodom u usporedbi sa prihodom/normativno propisane parametre iz Kolektivnog ugovora, a koji je u odnosu međuzavisnosti sa prihodom ostvarenim iz razmjene rada sa HZZO-om.

Takav obračun plaća u privatnom zdravstvu Hrvatske odudara od obračuna plaća u javnom sektoru zdravstva, jer za obračun plaće primjenom samo 3 mjerila/kriterija – koeficijent relativne vrijednosti radnog mjesta/poslova koje radnik obavlja po rasporedu x propisana osnovica = kalkulatívni iznos plaće koji se povećava za 0,5 % kao dodatak za radni staž, ne računajući i dodatke za znanstvene naslove. Za takav obračun plaća javnom sektoru zdravstva j a m č i Država jer je Zakonom o zz i Kolektivnim ugovorom za zdravstvo i zdravstveno osiguranje propisana obveza pokriva razlike troškova za zaposlene, ako ti troškovi u strukturi prihoda zdravstvenog subjekta u vlasništvu Države/županije budu veći od 50 %. Razliku do 100, Država, kao gubitak zdravstvenog subjekta pokriva/sanira na teret Državnog proračuna (cca 200 milijuna € godišnje). Iznijeto potvrđuje praksu da je udio troškova za zaposlene u prihodu javnog subjekta uvijek veći od 50 %.

Kada bi privatni zdravstveni subjekt na takav način obračunavao plaće, tj. ako ne bi kalkulatívni iznos plaće podvrgnuo ocjeni svoje ekonomske snage koja se mjeri parametrima za svaku struku/djelatnost člana Udruge, realizirao bi gubitak u poslovanju koji bi morao pokriti imovinom svog privatnog subjekta – ordinacija, ustanova ili TD za zdravstvenu djelatnost – a nakon toga i svojom obiteljskom imovinom. Zato, privatni zdravstveni subjekt, hoće-neće mora poslovati primjenjujući načelo „međuzavisnosti troškova i prihoda“ (ne samo financijsko-porezno načelo, već i životno načelo).

- U primjeni izračuna plaća prema ekonomskoj snazi privatnog zdravstvenog subjekta veličina UP kao parametra ili vrijednosti koeficijenta/boda uvijek je to veličina koju je propisao HZZO

#### Točka 6.

Biti servis članovima u predmetima radnog, mirovinskog, financijskog, poreznog i drugog prava, koje konzumiraju kao pravo/obvezu u smislu svog statusa poduzetnika/poslodavca

I dalje, sadržajno i u opsegu prema prosjeku/godina biti servis svojim članovima, dajući savjete – pismene/usmene iz svih područja interesa članova, interesa koji proizlaze iz njihove funkcije poslodavca/poduzetnika, a prvenstveno se odnose na područje:

- radnog prava, bilo da se radi o izvornoj primjeni ZOR-a ili u kombinaciji s Kolektivnim ugovorom;
- mirovinskog prava, s obzirom na primjenu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o mirovinskom osiguranju, NN,115/18., u primjeni od 01. 01. 2019.g., pogotovo zbog primjene članka 99. Zakona, koji propisuje mogućnost zasnivanja radnog odnosa umirovljenika nakon stjecanja starosne mirovine, invalidske mirovine, prijevremene starosne mirovine, obiteljske mirovine i..., do ½ punog radnog vremena uz pravo zadržavanja i mirovine uz plaću/dohodak od nesamostalnog rada;
- pravo umirovljenika iz prethodnog stavka, poglavito liječnika specijalista medicine i dentalne medicine, omogućiti će poliklinikama da zasnuju radni odnos sa specijalistom/registirana djelatnost i da na taj način ispune uvjet iz ZZ/18;
- poreznog i financijskog prava (poreza na dohodak, poreza iz dobiti, PDV-a, poreza na promet nekretnina i...);
- knjigovodstva/računovodstva;
- zdravstvenog prava;
- prava zdravstvenog osiguranja i općih akata HZZO-a;
- obveznog prava, naročito u dijelu zakupnih odnosa član Udruge zakupac i DZ – zakupodavac, ugovora o djelu koji prema uvjetima iz Kolektivnog ugovora zamjenjuje određeno vrijeme i ugovor o radu;
  - vlasničkih odnosa,

- i dr.

**Biti servis i zdravstvenim ustanovama, članicama Udruge**

Biti servis zdravstvenim ustanovama – pravnim osobama, u istom sadržaju kako je navedeno pod 44, ali i u sadržaju koji je za njih specifičan, s obzirom na različit status i djelatnost, prema pozitivnim propisima.

**Pružati usluge članovima/članicama prema Ugovoru, za poslove koje moraju kao subjekti obavljati prema Državi i ...**

Biti servis zdravstvenim radnicima privatne prakse/ustanovama, prema sadržaju koji proizlazi iz sklopljenih ugovora za obavljanje usluga za članice (vođenje knjigovodstva, poreznog savjetovaništa, pravne logistike i dr.), sve ono što poslodavac/poduzetnik mora obavljati prema sebi/svom radniku i djelatnosti, koje uvjetuju pozitivni zakonski propisi.

**Izraditi cjenik svojih usluga, tzv. gospodarskog karaktera**

Sve usluge koje Udruga obavlja članovima u pisanoj formi, osim davanja savjeta, naplatiti, prema cjeniku iz Pravilnika o obavljanju gospodarskih djelatnosti, te na taj način osigurati novi izvor financiranja, za pokriće troškova poslovanja Udruge, čime se rasterećuje pritisak/obveza povećanja članarine (izrada osnivačkih akata, raznih ugovora, ugovora o radu, rješenja, odluka i sl.)

**Voditi poslovanje Udruge prema Programu rada/godina i Financijskom planu/godina, da bi se osigurala stabilnost u poslovanju, bez potrebe za intervencijom članova Udruge u pokriću gubitaka i tsl. .**

Voditi poslovanje Udruge prema Programu rada/godina i Financijskom planu/godina, da bi se osigurao sadržaj rada službe, prema volji članova i da bi se troškovi obavljanja djelatnosti Udruge odvijali u okviru planiranih prihoda, pa se na taj način spriječio/kontrolirao eventualni gubitak u poslovanju, što Udruga u 45 godina svoje tradicije nikad nije doživjela.

**Izdavati Časopis "Privatna praksa u zdravstvu"**

Izdavati i dalje Časopis "Privatna praksa u zdravstvu", kao glasilo Udruge i isti dostavljati članovima, kao besplatni primjerak.

Časopis dostavljati i Sveučilišnoj knjižnici, kao obvezu izdavača, prema pozitivnim zakonskim propisima – licencirani časopis.

U Časopisu objavljivati i dalje članke od interesa za zdravstvenog radnika privatne prakse, poslodavca i poduzetnika.

**Zastupati članove u vansudskom postupku, prema državnim tijelima**

Zastupati u vansudskim postupcima članove Udruge – kolektivno ili pojedinačno u

zaštiti njihovih interesa prema državnim tijelima, županijama/grad Zgb., komorama, sindikatima i sl., u smislu članka 169. ZOR-a.

**Pratiti usklađenost podzakonskih akata sa Zakonom/Ustavom RH**

Pratiti usklađenost podzakonskih akata koje donose resorni ministri, sa zakonom, pa time i sa Ustavom RH, te pokretati inicijativu za ocjenu njihove zakonitosti/ustavnosti pred Ustavnim sudom RH.

**Organizirati i nadzirati rad službe Udruge**

Stvarati uvjete za djelotvoran i efikasan/efikasniji rad službe Udruge, kroz povećanje prostornih, tehničkih i kadrovskih uvjeta za takav rad, pogotovo, ako bi se realizirale sve postavke iz ovog prijedloga Programa rada (veći broj članova, izdavanje časopisa svaki mjesec, organiziranje savjetovanja, tečajeva i sl.).

**Povećavati broj komitenata, koji koriste usluge Udruge tzv. gospodarskog karaktera**

Povećavati broj komitenata, koji koriste usluge Udruge u domeni knjigovodstva i pravne logistike, poglavito iz razloga da se članovima osigura najkvalitetniji sadržaj tih usluga, pa time i njihova zaštita, kako prema radnicima, tako i Državi – fisku, inspekcijama, osigurateljima, poslovnim partnerima itd.

**Servisirati Sindikat zdravstvenih radnika privatne prakse**

I dalje servisirati Sindikat, prema njihovim potrebama, respektirajući činjenicu da je on partner Udruzi u zaključenju Kolektivnog ugovora.

**Provoditi aktivnosti za uspostavljanje suradnje sa udrugama u djelatnosti zdravstva osnovanim na temelju Zakona o udrugama, zdravstvenim komorama – vladinim udrugama u djelatnosti zdravstva**

Nastojati uspostaviti suradnju sa svim nevladinim udrugama i djelatnosti zdravstva, pa čak sudjelovati kao suosnivač Koordinacije nevladinih udruga u djelatnosti zdravstva, radi zajedničkog nastupa prema tijelima s javnim ovlastima, u zaštiti interesa privatne prakse i drugih subjekata privatnog zdravstva.

S istim ciljem, uspostaviti i održavati odnose sa zdravstvenim komorama, kao vladinim udrugama u djelatnosti zdravstva RH, nastojeći spojiti zajedničke interese struke i poduzetništva.

**Aktivirati i održavati suradnju sa Ministarstvom zdravstva**

Uspostaviti suradnji s Ministarstvom zdravstva koja je u prethodna 2 mandata ministara izostala, makar na nivo koji je Udruga konzumirala prije cca 10 godina.

**Aktivirati i održavati suradnju sa županijama/grad Zgb. vlasnicima zdravstvenih ustanova primarne i sekundarne razine zdravstvene zaštite**

Uspostaviti suradnju sa županijama/grad Zgb., samoupravnim jedinicama, koje imaju točno određena vlasnička prava/obveze prema subjektima primarne zdravstvene zaštite, pa time i zdravstvenim radnicima privatne prakse, koji su uključeni u Mrežu javne zdravstvene službe s obzirnom na novu ulogu/zadaće županija glede primjene novog Zakona o zz.

**Uspostaviti suradnju s županijama/grad Zgb radi uključjenja privatne prakse u Mrežu javne zdravstvene službe ili na drugi način**

Zbog napuštanja primjene instituta koncesije i na zdravstvenu djelatnost, pa slijedom toga i sukoba/konsumacije različitih interesa, Udruga se mora uključiti u taj predmet. Naime, uočava se opstrukcija županija/grada Zagreba, glede zamjene tog pravnog instituta za institut Mreže JZS, zbog sukoba interesa na relaciji Država/JPRS. Udruga, koja je već uključena u tu problematiku, morati će intenzivirati svoju aktivnost prema HZZO-u/JPRS, na dobrobit članova, jer se osjeća veliko vrludanje, nezainteresiranost, nestručnost i u konačnosti moguća šteta za privatnu praksu.

**Uspostaviti suradnju s nevladinim udrugama u djelatnosti privatnog zdravstva**

Uspostaviti suradnju s drugim udrugama iz djelatnosti zdravstva.

Pratiti reformu zdravstva/zdravstvenog osiguranja i uključiti Udrugu u te aktivnosti Države.

**Uključiti Udrugu u sve aktivnosti koje se provode glede reformiranja zdravstva, da bi postalo kompatibilno pravnim rješenjima u zemljama zapadne Europe**

Uključiti Udrugu u aktivnosti glede reorganizacije zdravstvene djelatnosti i transformacije sustava zdravstvenog osiguranja;

Podloga za aktivnosti iz prethodnog stavka predstavlja usvojena koncepcija decentralizacije sustava financiranja upravnog nadzora i vlasničkih prava nad subjektima provođenja zdravstvene zaštite.

Opisana reforma daje drugačiju pravnu poziciju HZZO-u prema JPRS i prema osiguranicima/pučanstvu. Naime, odgovornost za provođenje zz, prema procijenjenom minimumu potreba, sa Države prebačeno je na JPRS. HZZO mijenja svoju ulogu/zadaću, jer je s 31.12.2008.g. izgubio svoju mrežu obveznog zo i jer je tim postao samo servis JPRS, za izvršenje njihove obveze i odgovornosti za funkcioniranje primarne razine zz.

Sukladno iznijetom provođenje funkcije pojedinih oblika zdravstvene zaštite prenosi se sa Države na jedinice lokalne uprave i samouprave.

Prezentirati privatnu praksu i privatno zdravstvo (subjekti zdravstva u vlasništvu domaćih i stranih pravnih ili fizičkih osoba ili u mješovitom vlasništvu) u aktivnostima iz točke 1. primjereno njegovoj fizičkoj zastupljenosti u ukupnom zdravstvu Hrvatske, budućoj očekivanoj i mogućoj zastupljenosti mjereno odnosom prema iskustvima zemalja Zapadne Europe.

**Raditi na afirmaciji pluralizma vlasničkog interesa u djelatnosti zdravstva**

Braniti vlasništvo i poduzetništvo u privatnom zdravstvu prema/ukupno zdravstvo Hrvatske prema načelima iz Ustava RH, a utemeljeno Zakonom o vlasništvu i drugim stvarnim pravima, Zakonom o porezu na dohodak, Zakonom o porezu na dobit i Općem poreznom zakonu.

**Zastupati interes privatne prakse gdje god je to moguće, odnosno svugdje i prema svakome tko ugrožava taj interes**

Zastupati interes privatnog zdravstva u sustavu državne reprodukcije, da se rad svih subjekata privatnog zdravstva valorizira na tržištu zdravstvenih usluga prema realnim parametrima, a manje od toga, samo uz suglasnost svakog subjekta u poslovnom odnosu sa korisnikom.

Zastupati interes privatnog zdravstva, poglavito u sadržaju i prema opisu kako će biti navedeno u tzv. ustavnim tužbama, kojima se osporava ustavnost pojedinih odredbi tzv. zdravstvenih zakona, i to :

- ◆ Zakona o zdravstvenoj zaštiti, NN, 100/18
- ◆ Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju, NN, 80/13.,137/13,98/19
- ◆ Zakona o PDV-u, NN,115/16. i...
- ◆ Pravilnika o PDV-u, NN, 79/13. i....

Prezentirati i predstavljati privatno zdravstvo prema tijelima vlasti na nivou Države, kao i prema jedinicama regionalne uprave, te lokalne uprave i samouprave, u smislu članka 134. Ustava RH.

**Prikupljati novčana sredstva za financiranje djelatnosti Udruge sustavom donacija i...**

Prikupljati novčana sredstva za financiranje djelatnosti Udruge kao što su pristupnine u članstvo Udruge, članarine, donacije, dotacije itd.

**Obavljati i dalje usluge gospodarskog karaktera za članove i za treće osobe, te na taj način od sporednih djelatnosti stjecati prihod, koji će omogućiti poslovanje/djelatnost Udruge i uz relativno niski iznos članarine**

Obavljati usluge gospodarskog karaktera iz sporednih djelatnosti Udruge po narudžbi korisnika - članova Udruge ili drugih pravnih i fizičkih osoba da bi Udruga uz sredstva iz prethodne točke osigurala sredstva za svoj rad.

**Organizirati/voditi poslovanje Udruge na načelima za neprofitne organizacije**

Organizirati poslovanje Udruge na načelima i principima koji su pozitivnim zakonodavstvom RH propisni za neprofitne organizacije.

**Prijelazne i završne odredbe**

Ovaj Program donijet je većinom glasova nazočnih članova Predsjedništva Skupštine Udruge pa slijedom iznijetog može proizvoditi pravne učinke.

Ovaj Program stupa na snagu i primjenjuje se danom donošenja.

Ovaj Program objavljuje se u Časopisu Privatna praksa u zdravstvu.

Predsjednik Predsjedništva  
Skupštine Udruge  
Prim. Željko Bakar,  
dr. med., spec. o/om

\* \* \* \* \*

Predsjedništvo Skupštine Udruge, na svojoj sjednici dana 9.3. 2024. g., a na osnovi odredbi članka 74. Statuta Udruge – pročišćeni tekst, respektirajući odredbe Odluke Predsjedništva od 2.12.2023.god., u nazočnosti članova navedenih u Zapisniku, usvojio je

## **FINANCIJSKI PLAN UDRUGE ZA 2024. GODINU**

### Točka 1.

Financijski plan Udruge za 2024. godinu utvrđen je na osnovi Smjernica za izradu financijskih planova Udruge/godinu, koje je donijela Skupština Udruge (u daljnjem tekstu: Smjernice) i odredbi Odluke Predsjedništva od 2.12.2023.god. (u daljnjem tekstu: Odluka).

### Točka 2.

Na osnovi Smjernica i Odluke iz prethodne točke, te financijskih i naturalnih pokazatelja iz poslovanja Udruge, prema stanju 31. 12. 2023. godine, kako je navedeno u Izvješću o rezultatu poslovanja Udruge, kao prilog uz Završni račun za 2023. godinu, utvrđuju se parametri za izradu Financijskog plana za 2024. godinu i to kako slijedi:

Za stjecanje prihoda:

a) broj članova Udruge računajući na dan 01. 01. 2023. godine = 310 članova, od čega cca **223** zdravstvenih djelatnika privatne prakse – fizičkih osoba, a **87** u statusu pravnih osoba – zdravstvene ustanove + TD;

b) povećanje broja članova: 5 %/godinu, tako, da se za 2023. godinu planira ukupan broj članova **326** od čega :

\* 219 zdravstvenih djelatnika privatne prakse – fizičkih osoba, a

\* 91 u statusu pravnih osoba – zdravstvene ustanove + TD.

c) iznos članarine utvrđen je Odlukom, tj. :

1. Iznos članarine za fizičke osobe – zdravstvene radnike privatne prakse, obveznike plaćanja poreza na dohodak, za 10 % od osnovice. Osnovicu čini iznos važeći za razdoblje VII-IX/23., tj. umjesto 24,00 €/mjesec, **26,50 €/mjesec**. (u pravilu za ordinaciju koju čini dr. med./dr. med. dent. + med. sestra/dentalni asistent= tim = 1+1, tj. nositelj djelatnosti + 1 radnik SSS).

b) Zdravstveni radnici privatne prakse koji obavljaju djelatnost u ordinaciji (npr. ordinaciji dentalne medicine sa dentalnim laboratorijem ili...) ili ljekarni ili laboratoriju sa više zaposlenih radnika, od broja radnika iz prethodnog stavka, plaćaju članarinu/radnik u iznosu kako je propisano za pravne osobe pod 2. iz ove točke 1.

c) Zdravstveni radnici fizičke osobe, obveznici plaćanja poreza iz dobiti, plaćaju više iznose članarine, tj. u kombinaciji primjene parametra pod 1 a) i parametra pod 2. ove točke 1. Odluke.

2. Za pravne osobe iznos članarine povećava se sa 46,00 €/mjesec na **50,50 €/mjesec** + 3,00 €/mjesec za svakog 2. zaposlenog radnika, a iznimno kao i za fizičke osobe iz točke 1. stavak 2. ove Odluke, ili 1,5 € za svakog zaposlenog radnika

### Točka 3.

Sukladno povećanjima članarine za fizičke i pravne osobe iz točke 1., za 10 % povećavaju se i cijene usluga Udruge za izvršenje poslova prema sklopljenim ugovorima za članice za 2023.god., kao palijativnu mjeru do vremena detaljnije analize radi dogovora o eventualno i većem povećanju cijena, sukladno kretanjima u domeni politike plaća u 2024.god., prema podacima DZS/razdoblje iste godine u odnosu na prosjek 2023.god./ razdoblje i/ili cijela godina

### **3. Pristupnina u članstvo Udruge u 2024. godini iznosi:**

- za fizičke osobe **193,00 €** ili 1.454,16 kn
- za pravne osobe **372,00 €** ili 2.802,83 kn.

4. Cijene iz ugovora sklopljenog između Udruge i članova za obavljanje usluga vođenja knjigovodstva, zasebno ili zajedno sa poslovima i pravne logistike ,ili obrnuto,

uglavnom iz domene radnih odnosa ili posebno samo jedne od dvije vrste nabrojenih usluga, povećavaju se s primjenom od 1.1.2024.god. za 12 % (cijene koje se nisu mijenjale zadnjih x godina, nezavisno od povećanja troškova za zaposlene u istom razdoblju i zbog tijekom 2022.god. povećanja troškova energije, papira, tonera, vode i...izazvanih utjecajem globalnih promjena, ratom u Ukrajini i...), ako ugovorom nije utvrđen drugačiji izračun.

#### Točka 4.

Da bi Udruga osigurala stabilnost poslovanja i dalje iz 2 izvora stjecanja, nastojeći ga realizirati po prilici sa udjelom 50 : 50 % u ostvarenom prihodu/godinu, Udruga je pristupila mjeri povećanja članarine s malim postotkom nakon 10 godina i to s dužnim oprezom, respektirajući mogućnosti/nemogućnosti većeg opterećenja Financijskog plana člana, pogotovo onog, koji je je kao ZRPP uključen u Mrežu JZS.

Za isti postotak, Udruga je/će povećati i ugovorene cijene svojim poslovnim partnerima, kojima prema posebnim ugovorima obavlja administrativne, knjigovodstvene/pravne poslova.

- **prihod od članarina/pristupnina** 108.588,00 € ili 5 % više,
- **prihod od gospodarskih djelatnosti Udruge:**

**141.803,00 € - isti iznos prihoda ostvarenog s tog naslova u 2023.g. i to za osnove:**

- prihod iz ugovornog odnosa sa zdravstvenim ustanovama i zdravstvenim radnicima privatne prakse za vođenje pravnih i knjigovodstvenih poslova,
- prihod od izrade akata za osnivanje zdravstvenih ustanova,
- prihod od izrade elaborata isplativosti osnivanja zdravstvene ustanove,
- prihod od izrade općih akata za zdravstvene ustanove,
- prihod od izrade akata za primjenu Kolektivnog ugovora, kao npr. izrade Ugovora o radu, rješenja o plaći radnika, odluke o otkazu ugovora o radu, plana godišnjih odmora, rješenja o korištenju godišnjih odmora, rješenja za primjenu članka 7. Pravilnika o porezu na dohodak, i
- izrade različitih drugih pravnih i financijskih akata po narudžbi članova,
- od prihoda od osiguravajućih društava,
- prihoda od prodaje različitih priručnika, izlistavanje adresara privatne prakse, itd.

#### Točka 3.

Rezimirajući rečeno u prethodnoj točki, u t v r đ u j e se Plan prihoda Udruge kako slijedi:

Ukupni prihod **291.314,00 €**  
Od toga:

- za članarine **108.588,00 €**

- od gospodarskih djelatnosti **141.803,00 €**
- prihod od imovine **40.923,00 €**

#### Točka 5.

Na osnovi smjernica iz točke 1. ovog Plana, te financijskih i naturalnih pokazatelja iz poslovanja Udruge prema stanju 31. 12. 2023. godine, identično, kako je utvrđeno u točki 2, utvrđuju se parametri:

za planiranje poslovnih rashoda:

a) u pravilu za vrstu troškova koji su registrirani Završnim računom za 2023. godinu,

b) povećanje registriranog troška/2023. god.:

- za rast cijena na malo za 2,0 % (planirana se racionalizacija poslovanja u 1. godini recesije, da bi se troškovi zadržali na istoj razini kao i 2023g.) ,
- u pravilu, bez planiranog rasta plaća, iz razloga, jer je potrebno održati poslovanje Udruge s pozitivnim rezultatom, u uvjetima, da je pao broj članova, naročito fizičkih osoba u statusu zdravstvenih radnika privatne prakse, iz poznatih razloga, te očekivanog pada broja narudžbi za izradu akata članovima, pogotovo onima koji žele osnovati zdravstvenu ustanovu ili trgovačko društvo za zdravstvenu djelatnost, te na kraju i zbog manjeg broja komitenata kojima Udruga obavlja usluge. Ako Udruga na kraju godine registrira pozitivni poslovni rezultat, po prilici u istom iznosu kao za 2023.god., može retroaktivno izvršiti obračun plaća, korigirajući obračunate/isplaćene za određeni postotak na teret iskaznog viška prihoda nad rashodima za 2023.god.
- u takvim okolnostima Udruga s dužnim oprezom planira kupnju nove, pogotovo informatičke opreme. Ako će Udruga biti stavljena pred gotov čin, tj. da pojedini elektronički uređaji postanu neuporabljivi, Udruga će morati takve uređaje zamijeniti, čak pod prijetnjom da osigura sredstva za takvu namjenu, na teret troškova za zaposlene, tj. smanjenja plaća.
- za planirano investicijsko/tekuće održavanje prostora i opreme Udruge, do 5.000,00 €, a i manje, tj. inicirati samo najnužnije zahvate, koji uvjetuju redovno poslovanje,
- planirati angažirati 1 fizičku osobu kao administratora/knjigovođu SSS, koji bi pomagao u izvršenju općih poslova, kao radnik na PC-u i kao knjigovođa za unos podataka iz dokumenata u financijsko-knjigovodstvene evidencije (opcije: student servis, dodatni rad, radni odnos s NPRV i...),
- za intelektualne i osobne usluge, zbog promjene u poreznim propisima planirati iznos, uvažavajući promjene u Zakonu o porezu na dohodak, ako bi to rezultiralo manjim troškovima za zaposlene, uvažavajući činjenice da se i za te usluge obračunavaju doprinosi „na“ bruto iznos honorara. To znači, da će se u bruto iznosu honorara planirati bruto I., koji će zajedno s doprinosom „na“ honorar dati u konačnosti planirani iznos.
- Trošak reprezentacije održati na nivou troška 2023.god. (cca 450 €/mj),

#### Točka 6.

Rezimirajući rečeno u prethodnoj točki utvrđuje se Plan rashoda Udruge za 2024. g., praktično skoro u istim iznosima, kako je registrirano Završnim računom/2023. i to kako slijedi:

Ukupni rashodi **272.032,00 €**

Od toga:

- za zaposlene **158.585,00 €**
- za materijalne rashode **113.213,00 €**

Za 2024. godinu Udruga planira obavljati djelatnost sa 4 zaposlena radnika (tajnik – VSS, mr.sc.oec + 1 VSS dipl. pravnik sa PRV + 1 VSS, dipl. pravnik sa ½ PRV., + administrator operater SSS sa ½ PRV + knjigovođa operater SSS sa PRV).

Pored gore zaposlenih, Udruga planira obavljati djelatnost sa honorarnim radnicima, prema iskazanoj potrebi zavisno o poslovima koji se nameću Udruzi u danom vremenu.

#### Točka 7.

Glede utvrđivanja cijene rada za gospodarske usluge, za tzv. sporedne djelatnosti, kao i cijenu rada zaposlenih radnika i honoraraca, Udruga utvrđuje cijenu usluga, plaće radnika i naknade honoraraca do iznosa, koji može biti pokriven Financijskim planom, prema parametrima iz članka 14 - 26. Pravilnika o mjerilima i kriterijima za utvrđivanje cijena usluga iz gospodarske djelatnosti i plaćanja naknade za izvršeni rad po tom osnovu, donijet od Predsjedništva Skupštine Udruge 21.02.2015. godine.

#### Točka 8.

Rezimirajući rečeno utvrđuje se

### **FINANCIJSKI PLAN UDRUGE ZA 2024. G. KAKO JE UTVRĐENO U TOČKI 3. i 5.**

<b>I. UKUNI PRIHOD</b>	<b>291.314,00 €</b>
1. za članarine	<b>108.588,00 €</b>
2. od gospodarskih djelatnosti	<b>141.803,00 €</b>
3. Od imovine	<b>40.923,00 €</b>
<b>II. UKUPNI RASHODI</b>	<b>272.032,00 €</b>
1. za zaposlene	<b>158.585,00 €</b>
2. za materijalne rashode	<b>113.447,00 €</b>
<b>III. POSLOVNI REZULTAT – VIŠAK PRIHODA NAD RASHODIMA</b>	<b>19.282,00 €</b>

#### Točka 9.

Planirani višak prihoda nad rashodima Udruga koristi, kao obrtna sredstva za izvršenje financijskog plana.

Obračun otpremnine BIVŠEM tajniku Udruge za odlazak u mirovinu, tijekom 2014.g., koja nije obračunata i isplaćena u 2014., niti u 2015.g., niti sve do 2023.g. planira se, izvršiti u 2024.g., te nastali trošak evidentirati na teret rezerviranih sredstava – ostvarene dobiti, prema završnim računima prethodnih godina, ne na teret samo poslovne 2024.g., uzimajući u obzir njegov staž ostvaren od 1996.god.

- Rezervacija cca 26.000,00 € za obračun plaća u 2024.god. na teret 2023.god.

Za obračun plaća radnika u 2024.god., prema mogućnostima Financijskog plana i rasta plaća u zdravstvu Hrvatske u odnosu na 2023.god., radnicima Udruge obračunati i isplatiti iznos od cca 26.000,00 € koji je kao budući trošak za obračun/isplatu rezerviran u poslovnim rashodima Udruge za 2023.god., kako bi koliko-toliko Udruga podigli razinu obračunatih i isplaćenih plaća radnicima Udruge u proteklih 11 godina približno rastu plaća u pravnim osobama RH u navedenom razdoblju, poglavito zdravstva RH, rasta koji je iz opisanih razloga za obračun radnika Udruge izostao, primjenjujući mjerila i kriterije iz Pravilnika o obavljanju gospodarskih, uz osnovnu djelatnost Udruge, sa mjerilima i kriterijima za utvrđivanje cijena usluga i sa mjerilima/kriterijima za utvrđivanje prava radnika/drugih osoba iz rada i po osnovi rada za obavljanje navedenih djelatnosti, iz veljače 2015.god.

- Ostala ovlaštenja tajnika u izvršenju Financijskog plana

Sa novčanim sredstvima na žiro računu, nakon podmirenja dospjelih obveza Udruge, ili razdoblju između vremena plaćanja prema Ugovoru/ima, disponira tajnik Udruge u smislu, da novčana sredstva kapitalizira, kako bi sačuvao realnu vrijednost imovine – kapitala Udruge.

Zavisno o stanju žiro-računa i visini dospjelih a nepodmirenenih obveza, višak sredstava na žiro-računu tajnik Udruge će/može kapitalizirati u poslovnim bankama, investicijskim fondovima, dionicama, obveznicama i ostalim vrijednosnim papirima, prema dostupnosti i stanju na tržištu kapitala i roba.

#### Točka 10.

Ovaj Plan donijet je većinom glasova nazočnih članova Predsjedništva Skupštine Udruge, pa slijedom iznijetog može proizvoditi pravne učinke.

Ovaj Plan stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se od 01. 01. 2024. godine.

Ovaj Plan Udruga objavljuje u Časopisu Privatna praksa u zdravstvu.

Predsjednik Predsjedništva Skupštine Udruge  
Prim. Željko Bakar, dr. med. spec. opće med.