

## - P r o m e m o r i j a   č l a n o v i m a -

### Neoporezivi iznosi materijalnih prava

koje poslodavac može radniku, ali i sebi obračunati i isplatiti do propisanih iznosa, kako je to utvrđeno Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak, NN, 143/23., u primjeni od 2.12.2023.god. za neke osnove, a za većinu od 2.1.2024.god. (poslodavac može godišnjim planom i obračunom/isplatom neoporezivih iznosa – neto 100 = bruto 100 – kombinirati sa planom obračuna/isplate plaća za istu 2024.god. – neto 100,00 € = cca 160 € II. bruto)

Opis	Iznos za 2024.g. u €
1	2
<i>Nagrade učenicima za vrijeme praktičnog rada/naukovanja</i>	<i>do 280,00</i>
<i>Primici učenika i studenata na školovanju za rad preko učeničkih/studentских udruga</i>	<i>do 3.360,00/godina</i>
<i>Potpora djetetu za školovanje do 15 g života do završetka osnovnog obrazovanja</i>	<i>do 560,00/mjesečno</i>
<i>Stipendije učenicima za redovno školovanje i studentima u redovitom statusu na srednjim višim školama te fakultetima</i>	<i>do 560,00 €/mjesečno</i>
<i>Potpore - invalidnost</i>	<i>do 560,00/god.</i>
<i>Potpore - smrt radnika</i>	<i>do 1.120,00 osim...</i>
<i>Potpore smrt člana uže obitelji radnika</i>	<i>do 560,00</i>
<i>Potpore – bolovanje do 90 d</i>	<i>do 560,00 godišnje</i>
<i>Nagrade (božićnica, regres za GO)</i>	<i>do 700,00 godišnje</i>
<i>Nagrade -10 g r.s.</i>	<i>do 280,00</i>
<i>Isto -15 g.r.s.</i>	<i>do 336,00</i>
<i>Isto – 20 g.r.s.</i>	<i>do 392,00</i>
<i>Isto – 25 g.r.s.</i>	<i>do 448,00</i>
<i>Isto -30 g.r.s.</i>	<i>do 504,00</i>
<i>Isto – 35 g.r.s.</i>	<i>do 560,00</i>
<i>Isto – 40 g.r.s.</i>	<i>do 672,00</i>
<i>Naknade – odvojenost od obitelji</i>	<i>do 280,00 mjesečno</i>
<i>Otpremnine – za umirovljenje</i>	<i>do 1.400,00</i>
<i>Otpremnine - otkaz, poslovno/osobno uvj./g.r.s.</i>	<i>do 896,00</i>
<i>Otpremnine -ozljede na radu ili prof. bolesti/g.r.s.</i>	<i>do 1.120,00</i>
<i>Potpora djetetu umrlog radnika i ..</i>	<i>do 560,00 mjesečno</i>
<i>Dar djetetu do 15.g.</i>	<i>do 140,00 godišnje</i>
<i>Dnevnice u RH -više od 12 h/dan</i>	<i>do 30,00</i>
<i>Dnevnice -više od 8 -12 h</i>	<i>do 15,00</i>
<i>Potpore za novorođenče</i>	<i>do 1.400,00</i>
<i>Naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe</i>	<i>do 0,50/km</i>
<i>Nagrade za radne rezultate</i>	<i>do 1.120,00/g</i>
<i>Naknade za trošak u turizmu</i>	<i>do 400,00/g</i>
<i>Naknade za topli obrok</i>	<i>do 1.200,00/g</i>
<i>Topli obrok prema ug. sa ugost.</i>	<i>do 1.800,00/g</i>
<i>Premije dop. i dod. ZO</i>	<i>do 500,00/g</i>
<i>Naknada za troškove za rad od kuće i...</i>	<i>do 4,00 €/dan, a najviše 70,00€/mj.</i>
<i>Dar u naravi/Uskrsnica</i>	<i>133,00</i>
<i>Naknade za trošak u turizmu</i>	<i>do 400,00/godina</i>
<i>Dobrovoljno MO – III. stup (članak 9. st.1.t.18. Zakona)</i>	<i>do 804,00/godina</i>

Način i uvjeti za ostvarenje prava za obračun/isplatu neoporezivog iznosa materijalnog prava utvrđeni su Zakonom i Pravilnikom. Kolektivni ugovor koji obvezuje članove propisao je pravo radnika za pojedine osnove iz opisa, prema tablici, visinu, kao minimalni iznos/pravo i način/postupak ostvarenja prava. Više od minimuma, a do propisanog neoporezivog iznosa, poslodavac odobrava radniku prema svojoj volji i mogućnostima