

IZ RADA UDRUGE

UDRUGA PRIVATNIH POSLODAVACA U
ZDRAVSTVU
ZAGREB, Rugvička 1
OIB: 83107596428
žiro-račun: 2360000-1101243236
<http://www.UPPZ.hr>
e-mail: uppz@uppz.hr

Broj: ___/2024.
Zagreb, 28.9.2024.god.

ZAPISNIK sa sjednice Predsjedništva Skupštine Udruge

Sjednica je održana u prostorijama Udruge, Zagreb, Rugvička 1, dana 28.9.2024., s početkom u 11 sati. Sastanku su bili nazočni: Prim. Željko Bakar, dr. med. spec. o/om., Ravnatelj UZS, Eugenija Šojat Marendić, dr. med., Mira Mađerčić, mag.pharm, Bernard Cvitković, mag.med.biochem., spec.,,,prim. Josipa Rodić, dr.med., spec.o/om., dr.sc. Jasna Leko, Petar Rašteggorac, dr. med., spec. oftalmolog. i Dunja Horvat, mag. med.biochem. spec., 8 od 9 mogućih članova ili 89% ukupnog broja, te počasna predsjednica Viktorija Galović, dr. med., spec. interne med, te tajnik Udruge mr.sc. Ante Gabrilo i pravni savjetnik Ivan Gabrilo, dipl. iur.

Dnevni red:

1. **Donošenje Odluke o raspisu natječaja za izbor tajnika Udruge, sa mandatom u trajanju od 5 godina, tj. za razdoblje 2025 – 2029.g., jer tajniku Udruge istječe mandat sa 31.12.2024.god.**

Informaciju je prezentirao pravni savjetnik Udruge.

2. **Imenovanje članova Odbora za kolektivno pregovaranje sa Odborom iste namjene iz Sindikata radnika na radu u privatnoj praksi Hrvatske, glede pripreme teksta Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, za raspravu i usvajanje**

- davanje punomoći članovima Odbora iz prethodnog stavka za zastupanje Udruge prema Sindikatu u pregovaračkom procesu izrade Kolektivnog ugovora do faze nacрта prijedloga za usvajanje od strane tijela ugovorenih stranaka.

Informaciju je prezentirao pravni savjetnik Udruge.

Prilog: Kratka Promemorija.

3. **Donošenje odluke o povećanju članarine Udruge za 20 %, računajući od 1.10.o.g., što znači nova članarina 31,80 €/mjesec za člana fizičku osobu, odnosno 60,60 €/mjesec za pravnu osobu, ne**

računajući i povećanje za zaposlene radnike (na godišnjoj razini to bi značilo prosječno 13,75 % rasta???) , respektirajući činjenicu da su članarine u ovoj 2024.god. porasle od 1.1.o.g. za 10 %, dok su troškovi za zaposlene, koji sačinjavaju 50 % i više poslovnih prihoda U JAVNOM SEKTORU – poglavito zdravstvo, porasli za 45 %, a u odnosu na zadnje 2 g za 54 %, a u odnosu na zadnjih 8 godina 99 % (članarine u Udruzi, porasle su za 10 % od 1.1.2024.god., što znači, da će sa porastom od 25 % od 1.10.o.g., znači za 3 mjeseca o.g., prosječni rast članarina iznositi 16,88 %, dok su plaće u javnom sektoru zdravstva od 1.3.o.g. porasle za 45 % i više, a u zadnjih 8 godina čak 99 % - vidi Izvješće tajnika od 6.7.2024.god.).

Informaciju je prezentirao tajnik Udruge.

4. **Odobrenje podnošenja prijave za sudjelovanje u projektu razvoja novih usluga i/ili unapređenja postojećih namijenjenih članovima socijalnih partnera kojeg je nositelj ESF+ - Europski socijalni fond - (sindikati, udruge sindikata više razine, udruge poslodavaca i udruge poslodavaca više razine), projekata koji se financiraju sredstvima EU, sa svrhom jačanja kapaciteta socijalnih partnera u obliku osposobljavanja, unapređenja postojećih i razvoja novih usluga namijenjenih članovima (najniži iznos BESPOVRATNIH SREDSTAVA po pojedinom projektu je 100.000 eura, a najviši 300.000 eura). Udruga bi mogla prijaviti projekt sklapanja Kolektivnog ugovora, te njegove izmjene i dopune uz partnerstvo sa Sindikatom, te drugi projekt – izdavanje Časopisa Privatna praksa u zdravstvu.**

Informaciju je prezentirao tajnik Udruge.

5. **Razno – informiranje o aktualnim predmetima od interesa za privatnu praksu Hrvatske, kao npr.:**
 - a) Zakona o podacima i informacijama u zdravstvu, NN, 14/19. (iako je Zakon donijet prije 4 g, i danas je vrlo aktualan za primjenu – memoriranje bitnih postavki)
 - b) Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencija o radnicima zaposlenih kod poslodavaca, NN,55/24., u primjeni od 1.10.o.g.
 - c) Zakona o računovodstvu, NN, 85/24, koji je stupio na snagu u srpnju 2024.god. (aktualan za članove pravne osobe),
 - d) i...

RAD SJEDNICE:

Ad 1. Donošenje Odluke o raspisu natječaja za izbor tajnika Udruge, sa mandatom u trajanju od 5 godina, tj. za razdoblje 2025 – 2029.g., jer tajniku Udruge istječe mandat sa 31.12.2024.god.

Pravni savjetnik informirao je prisutne da s 31.12.2024.g. istječe 5-godišnji mandat tajniku Udruge.

Prema odredbama članka 78. stavak 5. Statuta Udruge propisano je, da natječaj za imenovanje tajnika, prema uvjetima iz istog članka, raspisuje Predsjedništvo Skupštine Udruge, najkasnije 3 mjeseca prije isteka mandata.

Prema članku 78. Statuta Udruge, za tajnika može biti imenovana osoba koja ispunjava uvjete:

- da je završila pravni ili ekonomski fakultet;
- da posjeduje višegodišnje iskustvo u radu u djelatnosti zdravstva, za subjekte privatne prakse/privatne zdravstvene ustanove ili druge subjekte/asocijacije zdravstva;
- da iskazuje smisao za komunikaciju i prijenos stručnog znanja kroz pisanu i usmenu formu; da je objavila stručne radove iz domene radnog, zdravstvenog, obveznog, poreznog/financijskog prava za subjekte, obveznike plaćanja poreza iz dohotka od samostalne djelatnosti i obveznike plaćanja poreza iz dobiti i....;
- da posjeduje aktivno znanje engleskog jezika, a pasivno znanje najmanje još 2 jezika; da posjeduje znanje programskih jezika PC-a i da se služi PC-em, internetom i...

Pri odabiru kandidata, prednost će se dati kandidati koji je radio na vlastitom stručnom uzdizanju, kroz formu postdiplomskog tečaja, tečaja u inozemstvu i sl.

Isti članak Statuta propisuje slijedeće: „Ako je za tajnika Udruge imenovana osoba koja je u radnom odnosu sa Udrugom, računajući do vremena imenovanja, pa nakon isteka mandata, bez obzira na broj mandata u kontinuitetu, ne bude ponovno imenovana za tajnika Udruge, ima pravo nastaviti rad u Udruzi na poslovima primjerenim njegovom znanju i stupnju stručne spreme“.

Članovi Predsjedništva prihvatili su prezentiranu informaciju i jednoglasno donijeli

O d l u k u

o raspisu natječaja za izbor tajnika Udruge, sa mandatom u trajanju od 5 godina, tj. za razdoblje 2025 – 2029.god.

Ad 2. Imenovanje članova Odbora za kolektivno pregovaranje sa Odborom iste namjene Sindikata radnika na radu u privatnoj praksi Hrvatske, glede pripreme teksta Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, za raspravu i usvajanje

Za članove Odbora za kolektivno pregovaranje ispred Udruge, predloženo je imenovanje istih osoba koje su obavljale istu funkciju i kod sklapanja Kolektivnog ugovora 2019.godine, i to: Prim. Željka Bakra, dr.med.,

spec. o/om, Prim. Josipu Rodić, dr. med., spec. o/om i Ivana Gabrila, dipl. iur., te

- davanje punomoći članovima Odbora iz prethodnog stavka za zastupanje Udruge prema Sindikatu u pregovaračkom procesu izrade Kolektivnog ugovora do faze nacрта prijedloga za usvajanje od strane tijela ugovorenih stranaka.

Postupajući prema članku 197. stavak 1. ZOR-a, tj. da nadležno tijelo sindikata i poslodavaca mora dati punomoć osobama koje zastupaju stranke Kolektivnog ugovora za kolektivno pregovaranje i sklapanje Kolektivnog ugovora, Predsjedništvo je dalo takvu Punomoć Odboru za kolektivno pregovaranje sa Sindikatom – partnerom za sklapanje Kolektivnog ugovora, potvrđujući svoju Odluku o izboru/imenovanju od 2019.g.

Članovi Predsjedništva jednoglasno su dali Punomoć za iste osobe i u istom tekstu i to kako slijedi:

Na osnovi odredbi članka 197. Zakona o radu, NN, 93/14. i članka 74. Statuta Udruge privatnih poslodavaca u zdravstvu, a u svezi s odredbom članka 101. istog Statuta, Predsjedništvo Skupštine Udruge na sjednici održanoj 28.9.2024. god. izdaje

P U N O M O Ć

Odboru za kolektivno pregovaranje, glede pregovaranja sa istim/sličnim tijelom Sindikata radnika na radu u privatnoj praksi Hrvatske o tekstu Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva i to:

1. Prim.Željku Bakru, dr. med., spec. o/om.

2. Prim. Josipi Rodić, dr. med., spec. o/om. i

3. Ivanu Gabrilu, dipl. iur.

članovima, koji su imenovani Odlukom Predsjedništva Skupštine Udruge 28.9.2024. g.

Teze sa razradom pojedinih pravnih instituta iz Kolektivnog ugovora ili dopunom/izmjenom istog, biti će dostavljene Odboru za kolektivno pregovaranje, a i članovima uz prijedlog novog teksta Kolektivnog ugovora, da bi mogli pratiti zašto se predlažu izmjene i dopune u tekstu u odnosu na prethodni, još uvijek važeći KU.

Naime, u odnosu na 2019.god., 2 puta je dopunjen/mijenjan Zakon o radu - objava NN, 151/22 i 64/23.

Također, od 2019.god., godine zadnje izmjene i dopune Zakona o zdravstvenoj zaštiti,

taj Zakon mijenjan je i dopunjavan 2020. - 2 puta, 2021., 2022. – 2 puta, 2023. i 2024.god., te Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju, naročito njegovi opći akti kojima utvrđuje osnove i mjerila za sklapanje ugovora o provođenju zz i sredstva, koja uvjetuju „ekonomsku snagu poslodavca“ uključenog u Mrežu JZS za obračun/isplatu plaće i drugih materijalnih prava, materijalizirajući načelo „međuzavisnosti troškova i prihoda“.

Zakon o zdravstvenoj zaštiti direktno ili indirektno utječe i na realizaciju prava i obveza radnika iz sfere radnih odnosa, pa je u razradi pojedinog pravnog instituta u KU uvijek potrebno normu u postupku njene primjene prilagoditi pravnim rješenjima/uvjetima iz Zakona o zz (poglavito jer Zakon o zz razrađuje uvjete za ostvarenje prava zdravstvenih radnika u sferi rada i radnih odnosa za one zdravstvene subjekte privatnog zdravstva - ordinacija + zdravstvena ustanova – koje su uključene u Mrežu JZS).

Članovi predsjedništva jednoglasno su prihvatili prezentirane informacije.

Ad 3. Donošenje odluke o povećanju članarine Udruge za 20 %, računajući od 1.10.o.g.,

Tajnik Udruge uvodno je naglasio da su članarine Udruzi porasle u 2024.god. za 10 % računajući od 1.1.2024. god., presumirajući da će takvo povećanje uglavnom „pokriti“ očekivani rast plaća u javnom zdravstvu Hrvatske, sa kojim se uspoređuje Udruga, i u kojem plaće kao troškovi za zaposlene sudjeluju sa cca 50 % UP. Takvu percepciju demantirala je Vlada RH kada je donijela odluku o povećanju plaća u javnom sektoru – time i zdravstvu – ali i državnoj i drugoj javnoj službi za 45 i više % s primjenom od 1.3.o.g. Od toga dana troškovi za zaposlene u javnom sektoru zdravstva porasli su enormno. To je nije/nije moglo imati utjecaj na ukupni rast plaća u svim djelatnostima pravnih osoba RH, poglavito realnog sektora, koji je u ukupnom broju od 1, 722.000 zaposlenih zastupljen sa cca 73,87%.

Prema Pravilniku o obavljanju gospodarskih djelatnosti, tj. djelatnosti sporednog karaktera koji se nadovezuje na redovne djelatnosti članova zdravstva i prihodom daje prosječni realni iznos, Udruga bi morala pokriti svoje troškove poslovanja, što je odlukom Vlade/Države, kako je navedeno sa postotkom rasta plaća praktično postalo neodrživo.

Realni sektor u političkoj komunikaciji sa javnošću to vrlo često ističe. Takav enormni porat plaća u javnom sektoru rezultirao je povećanjem plaća mjereno u eurima činjenicom,

kako to objavljuje javni tisak, da od 5000 tisuća najvećih isplaćenih plaća u RH, sa 90 % udjela zastupljeni su liječnici sa svojim plaćama koje se kreću od 5.000 eura neto pa čak do ekstremnih 9.000 – 9.9000 eura. Plaće i zaposlenima SSS i VSS u zdravstvu također su porasle, što se dokazuje da je prosječna isplaćena plaća u zdravstvu za razdoblje I-VI/24. zastupljena sa najvećim iznosom u odnosu na prosjeke ostalih grana/grupa djelatnosti (prosječna bruto plaća u zdravstvu = 2.596 eura/javni službenik, odnosno neto 1.827 eura. Ako se bruto iznosu plaće pridoda i trošak za zdravstveno osiguranje zaposlenih od 16,5 % dobijemo iznos troška od 3.024,34 eura II. bruto/mjesec. Kada bi taj podatak primijenili i za izradu financijskog plana UPPZ, , morali bi planirati goli trošak za zaposlene u iznosu od 15.122 eura/mjesec ili 181.460 eura/godina II. bruto. To je za Udrugu nezamislivo (napomena: Pravilnik o obavljanju gospodarskih djelatnosti i... koje je usvojilo Predsjedništvo Udruge, obračun plaća radnika Udruge veže za prosjek ostvaren u zdravstvu RH??).

Predsjedništvo zna da poslove u ime i za račun Udruge obavlja radna zajednica sa 4,5 zaposlena, praktično sa 4 radnika VSS i 1 radnikom SSS, što znači prema većem koeficijentu složenosti nego na što upućuje prosjek u javnom zdravstvu Hrvatske. Kada bi vezali financijski plan Udruge za iznos plana vezano za troškove obračunate prema modelu za javno zdravstvo, Udruga bi morala osigurati dvostruki iznos za pokriće svih troškova poslovanja, jer materijalni i režijski i drugi troškovi sudjeluju u UP Udruge sa cca 40 % (sve posljedice primjene Zakona o plaćama u javnim službama i državnoj upravi, NN, 155/23 te koeficijenata složenosti iz Uredbe..., NN, 22/24 , u primjeni od 1.3.o.g. te osnovice 941,17 eura,

Iz navedenih razloga, a slijedeći i ekonomsku snagu članova, pogotovo onih koji su uključeni u Mrežu JZS, da njihova snaga – čitaj prihod ostvaren od HZO-a ne slijedi promjene izazvane u domeni plaća u javnom sektoru zdravstva, da bi iste iznose primijenili kao svoj kalkulativni element za obračun glavarine ili vrijednosti rada programa, Predsjedništvo je na prethodnim sjednicama prihvatilo sugestiju radne zajednice da članarine povećavamo postepeno, ne radeći velike skokove u visini, pa slijedom toga, prijedlog Udruge prema sadašnjoj procjeni, ne može biti manji, što na godišnjoj razini znači prosijek rasta članarina za 13,75 %/24.god.?

S obzirom da se Vlada „hvali“ politikom rasta plaća u RH – hvala upućena tijelima EU – što su oni i prihvatili kada su povećali rejting RH prema svjetskim agencijama Standard POORS, Fitch i MOODYS, sa negativnog u AAA+ , nabrajajući između razloga i rast plaća u Državi

(svjetske agencije žele povećati plaće u RH na nivo plaća drugih zemalja EU, u odnosu i na one Države koje su po prirodi stvari i tradiciji istog rejtinga - bivši pripadnici eurozone, ali i one koji bilježe manji ekonomski rast, kao što je Rumunjska, Bugarska, Grčka, Cipar, Mađarska, Poljska i... iako i u tim zemljama plaće rastu, ne računajući na države izvan EU kao što su Srbija, BiH, S.Makedonija, R Kosovo, R. Albanija i ...)

Rezimirajući rečeno, Financijski plan Udruge za 2024.god. morao bi se povećati za najmanje 13,5 %, da bi i plaće radnicima Udruge povećali na nivo postotka udjela u prosječnoj bruto plaći ostvarenoj u zdravstvu RH u razdoblju I-VI/24., kao što je navedeno 2.596 eura bruto (prosjeak za RH 1.778 eura bruto/mjesec = I. bruto ili 2.083 eura II. bruto).

Nazočni su usvojili prijedlog Odluke o povećanju članarine Udruzi za 20 % od 1.10.2024.god.

Odluka čini sastavni dio ovog Zapisnika.

Ad 4. Odobrenje podnošenja prijave za sudjelovanje u projektu razvoja novih usluga i/ili unapređenja postojećih namijenjenih članovima socijalnih partnera kojeg je nositelj ESF+ - Europski socijalni fond - (sindikati, udruge sindikata više razine, udruge poslodavaca i udruge poslodavaca više razine), projekata koji se financiraju sredstvima EU, sa svrhom jačanja kapaciteta socijalnih partnera u obliku osposobljavanja, unapređenja postojećih i razvoja novih usluga namijenjenih članovima (najniži iznos BESPOVRATNIH SREDSTAVA po pojedinom projektu je 100.000 eura, a najviši 300.000 eura). Udruga bi mogla prijaviti projekt sklapanja Kolektivnog ugovora, te njegove izmjene i dopune uz partnerstvo sa Sindikatom, te drugi projekt – izdavanje Časopisa Privatna praksa u zdravstvu.

Tajnik Udruge nazočne je uvodno informirao o slijedećem:

Europski socijalni fond (dalje: ESF+), na teret sredstava EU-a, uputio je zemljama članicama prijedlog za sudjelovanje u projektu razvoja novih usluga i/ili unapređenja postojećih adresirajući to sindikate, te udruge sindikata više razine, ali i na UDRUGE POSLODAVACA i udruge poslodavaca više razine. Kao što je iz naziva teme naznačeno, svrha realizacije navedenog projekta je jačanje kapaciteta socijalnih partnera u obliku osposobljavanja, unapređenja postojećih i razvoja novih usluga namijenjenih članovima.

Nije sporno, dapače, nameće se apriori zaključak da se navedeni projekt odnosi i na Udrugu privatnih poslodavaca u zdravstvu, ali i na Sindikat radnika zaposlenih kod privatnih poslodavaca u zdravstvu.

Subjekti iz prethodnog stavka morali su podnijeti prijavu sa prijedlogom svojih aktivnosti koje bi se uklopile u naprijed navedene prejudicirane aktivnosti koje bi se financirale sredstvima ESF-a.

Sredstva koja bi dobili sudionici učešća u navedenom projektu mogla bi se kretati od 100.000 eura do 300.000 eura po pojedinom projektu.

Udruga bi mogla, zapravo već je prijavila svoje sudjelovanje u zamišljenim/pretpostavljenim/mogućim projektima, koji bi se svojim sadržajem uklapali u sadržaj mogućih projekata kojeg je nositelj ESF i to sa 2 projekta:

1. sklapanje Kolektivnog ugovora sa Sindikatom, što je osnovna svrha osnivanja Udruge, kako to propisuje ZOR i kako to propisuje na temelju citiranog uvjeta iz ZOR-a Statut Udruge, (pomoć članovima u primjeni neposredno ili posredno e-mailovima, neposredno u prostorijama Udruge ili posebnim radionicama za više članova, prema mogućnostima angažmana zaposlenih radnika Udruge i njihovih osnovnih zadaća prema svim članovima i kroz formu modela pojedinih rješenja za primjenu pravnog instituta iz Kolektivnog ugovora iz sfere rada i po osnovi rada), te

2. izdavanje Časopisa „Privatna praksa u zdravstvu“ kao osnovni vid komunikacije sa članovima prema izvršenju osnovne zadaće Udruge, kako je navedeno u točki 1.

Udruga je prijavila 2 projekta za svaki do 100.000 eura, da li će u tome uspjeti u realizaciji i koliko, pitanje je ocjene nadležnog tijela ESF-a, a u suštini, navedeni projekti mogu biti objedinjeni kao JEDAN zajednički projekt, jer jedan uvjetuje drugi.

Udruga nije prijavila organizaciju i sudjelovanje u x radionica po pojedinim temama i to po svim većim gradovima RH, prema rasprostranjenosti članova, jer jednostavno ne raspolaže sa kadrovima koji bi uz postojeće mogli odsustvovati sa rada u centrali da bi organizirali i sudjelovali u radu takvih radionica u dislociranim mjestima diljem RH.

Kada bi nadležno tijelo ESF-a odobrilo dio sredstava Udruzi za realizaciju 1 ili 2 projekta kako je navedeno, to bi u financijskom smislu bila velika pomoć i rasterećenje financijskih obveza članova prema Udruzi u realnom iznosu visine.

Članovi Predsjedništva jednoglasno su donijeli Odluku o odobrenju podnošenja prijave za sudjelovanje u projektu razvoja novih usluga..., sve kako je navedeno u ovoj točki dnevnog reda.

Ad 5. a) Zakona o podacima i informacijama u zdravstvu, NN, 14/19. (iako je Zakon donijet prije 4 g, i danas je vrlo aktualan za primjenu – memoriranje bitnih postavki)

Pravni savjetnik prisutne je informirao o ovoj temi, a cjelovit članak objavljen je u Časopisu „PP“ br. 3 u rubrici „Zaštita interesa privatne prakse“.

Nazočni su jednoglasno prihvatili prezentiranu informaciju

b) Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencija o radnicima zaposlenih kod poslodavaca, NN,55/24., u primjeni od 1.10.o.g.

Uvodno je potrebno naglasiti međuzavisnost odredbi Pravilnika i zakonskog propisa koji daje ovlast i sadržaj razrade posebnog podzakonskog akta o vođenju evidencija poslodavca o radnicima s kojima

je on sklopio ugovor o radu . Naime, hijerarhiju pravnih normi do nivoa pravilnika, a što je u skladu sa člankom 16. Ustava RH, u ovom predmetu propisuje članak 5. Zakona o radu, NN, 93/14. do 64/23. Naime, citirani članak ZOR-a propisuje da je poslodavac dužan voditi evidenciju o radnicima koji su zaposleni. Evidencija, prema istom članku ZOR-a mora sadržavati **PODATKE O RADNICIMA I PODATKE O RADNOM VREMENU**. Odredbom istog članka 5. stavak 4. ZOR-a, ZOR je dao ovlast ministru nadležnom za rad da pravilnikom propisuje sadržaj i način vođenja evidencija, kako je navedeno u prethodnom izlaganju.

S ovom temom, osim navedenih propisa, potrebno je citirati i članak 38. Zakona o sustavu državne uprave, NN, 66/19. koji po prilici propisuje slijedeće: provedbene propise za primjenu zakona propisuje čelnik tijela državne uprave, AKO ga na to ovlašćuje zakon i samo u granicama dane ovlasti (poveznica sa rečenim je citirana norma članka 5. ZOR-a).

Nastavno, prezentiramo članovima sadržaj evidencija o radnicima i radnom vremenu, koje, prema danom obrascu, njihovi informatičari moraju implementirati u odgovarajuće programe radi elektroničkih zapisa navedenih podataka.

Pored podataka koje vodi/će voditi poslodavac, odredbom članka 6. ZOR-a je propisano da, a prema propisima o MO, tijelo nadležno za vođenje podataka mora u svojoj elektroničkoj bazi voditi elektroničke zapise s podacima o osiguranicima koji to svojstvo imaju po osnovi radnog odnosa. Te podatke prema odredbi istog članka stavak 2. ZOR-a, tijelu MO mora dostavljati poslodavac kao i sve promjene podataka do koji dođe tijekom trajanja radnog odnosa, na način, u sadržaju i roku propisanim posebnim propisom o MO.

Prilog: navedeni obrasci koje elektroničkim zapisom mora voditi poslodavac, pa i član Udruge – fizička osoba, koja je nositelj djelatnosti u ordinaciji i pravna osoba – ustanova ili TD za zdravstvenu djelatnosti.

EVIDENCIJA O RADNICIMA: (NN 55/24), u primjeni od 1.10.2024.

Evidencija o radnicima koji kod poslodavca obavljaju poslove na temelju ugovora o radu:

Radnik: (ime i prezime)	
OIB:	
Spol:	
Dan, mjesec, godina rođenja:	
Državljanstvo:	
Prebivalište-boravište:	
Dozvola za boravak i rad ili potvrda o prijavi rada (ako je državljanin treće zemlje):	
Stručno obrazovanje, posebni ispiti i tečajevi koji su uvjet za obavljanje posla, uvjerenja, licence, certifikati i sl.	
Datum početka rada:	
Naziv radnog mjesta:	

Vrsta sklopljenog ugovora o radu:	
Datum i razlog prestanka radnog odnosa, tj. prestanka rada za ustupljene radnike:	
Datum podnošenja prijave (početka, promjene, prestanka) na obvezna osiguranja radnika kao osiguranika po osnovi radnog odnosa, uključujući i dobrovoljno mirovinsko osiguranje, ako poslodavac sudjeluje u njegovom plaćanju, te obveznog ZO tijekom rada u inozemstvu:	

* * * * *

Poslodavac:

Adresa:

OIB:

EVIDENCIJA O OSTALIM OSOBAMA

Na temelju članka 10. Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima (NN 55/24):

1. Radnik koji je privremeno ustupljen poslodavcu od s njim povezanog društva
2. Osobe koje se kod poslodavca nalaze na stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa
3. Redoviti studenti koji kod poslodavca rade posredstvom ovlaštenih studentskih centara
4. Redoviti učenici koji kod poslodavca rade posredstvom ovlaštenih srednjoškolskih ustanova
5. Redoviti učenici ustanova za strukovno obrazovanje koji kod poslodavca pohađaju praktičnu nastavu i vježbe
6. Djeca i maloljetnici koji uz naplatu sudjeluju u aktivnostima u skladu sa Zakonom o radu ako je poslodavac organizator tih aktivnosti
7. Osobe koje kod poslodavca obavljaju rad za opće dobro u skladu s općim propisom
8. Radnik kojeg je ustupila agencija za privremeno zapošljavanje

1. Ime i prezime:	
2. OIB:	
3. Spol:	
4. Dan, mjesec i godina rođenja:	
5. Prebivalište ili uobičajeno boravište:	
6. Državljanstvo:	
7. Naziv akta temeljem kojega osoba radi kod poslodavca, te dokaz o udovoljavanju propisanim uvjetima za obavljanje tih poslova:	
8. Naziv posla:	
9. Mjesto rada:	
10. Dan početka rada:	
11. Dan prestanka rada:	
12. Datum podnošenja prijave (početka, promjene, prestanka) na obvezna osiguranja fizičke osobe, ako je obveza osiguranja po toj osnovi propisana posebnim propisima	

Evidencija o radnom vremenu

Poslodavac:																											
Ime i prezime radnika:																											
Mjesec i godina:																											
Red.br. / Dan u mjesecu	Početak rada (hh:mm)	Završetak rada (hh:mm)	Dnevno radno vrijeme u satima			Sati terenskog rada	Sati rada nedjeljom, blagdanom ili neradnim danima utvrđenim posebnim propisom	Vrijeme i sati zastoja, prekida rada i sl. do kojega je došlo krivnjom poslodavca ili uslijed drugih okolnosti za koje radnik nije odgovoran	Sati u dane blagdane ili neradnih dana utvrđenih posebnim propisom u kojim radnik ne radi	Sati pripravnosti	Vrijeme nenazočnosti na radu																
			Ukupno dnevno vrijeme	od toga: redovan rad	od toga: rada noću						od toga: sati prekovremenog rada	Sati korištenja godišnjeg odmora	Sati korištenja tjednog odmora	Sati korištenja dnevnog odmora	Neradni dani i blagdani utvrđeni zakonom	Sati privremene nesposob. za rad (bolovanje)	Sati plaćenog dopusta i odsutnosti s rada	Sati neplaćenog dopusta	Sati oćinskog dopusta i dopusta drugog posvojitelja	Sati privremene nesposob. za rad (bolovanje)	Sati nenazočnosti tijekom dnevnog rasporeda radnog vremena po zavljeru radnika	Sati nenazočnosti tijekom dnevnog rasporeda radnog vremena u kojima radnik svojom krivnjom ne obavlja ugovorene poslove	Sati nenazočnosti zbog vojne obveze ili služenja u ugovornoj pričuvni	Sati provedeni u štrajku	Sati iskljućenja s rada (lockout)		
1	2	3	4	4.a	4.b	4.c	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23		
1.																											
2.																											
3.																											
4.																											
5.																											
6.																											
7.																											
8.																											
9.																											
10.																											
11.																											
12.																											
13.																											
14.																											
15.																											
16.																											
17.																											
18.																											
19.																											
20.																											
21.																											
22.																											
23.																											
24.																											
25.																											
26.																											
27.																											
28.																											
29.																											
30.																											
31.																											
SUM			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ad 5.c) Zakon o računovodstvu, NN, 85/24, koji je stupio na snagu u srpnju 2024.god.

Informaciju je prezentirao tajnik Udruge, posredstvom video – zida.

Odredbe Zakona, odnosi se na vođenje računovodstva pravnih osoba, obveznika plaćanja poreza iz dobiti a i fizičkih osoba, koje su se upisale u Registar obveznika plaćanja poreza iz dobiti (npr. ljekarne i...).

Nazočni članovi jednoglasno su prihvatili prezentiranu informaciju.

Zapisnik vodio:

Predsjednik SU

Ivan Gabrilo, dipl. iur.

Prim. Željko Bakar,
dr. med., spec.o/om.

Predsjedništvo Skupštine Udruge na svojoj sjednici održanoj 28.9.2024.god., u nazočnosti članova navedenih u zapisniku, a sukladno 53. Statuta, respektirajući odredbe Odluke o iznosu članarine i pristupnine u članstvo Udruge od 2.12.2023.god., s primjenom od 1.1.2024.god., a zbog rasta troškova života/inflacije u razdoblju I-IX/24. i rasta plaća u 2024.god., pogotovo u djelatnostima državne uprave i javnim službama, što uključuje i zdravstvo, sve zbog primjene Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama, te u svezi s tim Uredbi Vlade RH za njegovu primjenu, te novom vrednovanju poslova/radnih zadaća/radno mjesto iz npr. Uredbe o koeficijentima, koje je donijela Vlada RH, za što je u državnom proračunu za 2024.god., planirala sredstva za tu namjenu sa povećanjem do 70 % i više, je jednoglasno donijelo

O D L U K U'
O POVEĆANJU ČLANARINE I DRUGIH
IZNOSA/OSNOV STJECANJA PRIHODA
UDRUGE ZA POKRIĆE POSLOVNIH
RASHODA, S PRIMJENOM OD
1.10.2024.GOD.

Točka 1.

Osnovi stjecanja prihoda Udruge, kojima Udruga financira poslovne rashode s primjenom od 1.10.2024.god. p o v e ć a v a j u se:

¹ Parametri, koji uvjetuju donošenje Odluke:

Realan rasta plaća za više od 32 % (izvor: izjava predsjednika Vlade sa 36. sjednice – službena WEB stranica Vlade RH); najava relevantnih osoba iz političkog života RH – Vlada RH - da će plaće u RH u 2024.god. i dalje rasti (isti izvor od 30.11.2023.god.); rast plaća u 2023. za 144 € - izvor: Novi list, kao indikator realnosti navedenih namjera; najave da će neto plaće u zdravstvu porasti za razdoblje I.III/24. prosječno 8 %, što znači cca 11 % I. bruto, ili cca 13 % II. bruto = trošak; najave da će se u proračunu Države za 24 god. radi obračuna plaća prema Zakonu o plaćama u državnoj službi i javnim službama osigurati 70 % sredstava više; da će plaće u zdravstvu porasti prema citiranom Zakonu o plaćama i državnim službama i Uredbi o koeficijentima složenosti kojima se izjednačavaju plaće prema vrsti/naravi rada, prema načelu za iste poslove – ista plaća, što znači napuštanje plaća prema titulama i da će slijedom toga porasti u rasponu od 5 % pa do 19 % u odnosu na plaće obračunate za X/23. (ista osnovica 941,18 € bruto) i to s primjenom od 1.3.2024.god., što je poslije demantirano, povećanjem plaća za javni/državi sektor ističući da su plaće u javnom sektoru za 2023.god. u odnosu na 2022.god. porasle za 54 %. U javnost je lansiran podatak da će na taj način plaće u javnom sektoru/državnoj upravi u 2024.god., u odnosu na 2016.god. porasti za 99 % (za cca 8 godina, dok su plaće u Udruzi za isto razdoblje porasle za 1,73 %??). Udruga je, poslušajući racionalno i u okviru mogućeg prihoda, a prema načelu međuzavisnosti troškova i prihoda, planirala sredstva za 2024.god. 12,64% više u odnosu na 2022.god., što znači cca 2,34 puta manje u odnosu na rast plaća u javnom sektoru zdravstva, a da će 2024.god. u odnosu na 2023.god. povećati sredstva za cca 12,5 %, što znači 88 % manje od planiranih sredstava rezerviranih u državnom proračunu za obračun plaća u javnom sektoru zdravstva (izvor: DZZS za javni sektor i državnu upravu, a za Udrugu ZR/22 i ZR/23, te periodični obračun I-VI/24.). Zaključak: Udruga može planirati trošak za zaposlene samo u okviru mogućnosti isti trošak pokriti prihodom iz 2 izvora stjecanja – članarine i obavljanje gospodarskih usluga po prilici u odnosu 50 : 50 – a plan je limitiran izvorima stjecanja prihoda članova, pogotovo onih koji su uključeni u Mrežu JZS jer ovisi o politici HZZO-a glede financiranja njihove djelatnosti??

1. a) Iznos članarine za fizičke osobe – zdravstvene radnike privatne prakse, obveznike plaćanja poreza na dohodak, za 20 % od osnovice. Osnovicu čini iznos važeći za razdoblje I-IX/24., tj. umjesto 26,50 €/mjesec, **31,80 €/mjesec.** (u pravilu za ordinaciju koju čini dr. med./dr. med. dent. + med. sestra/dentalni asistent= tim = 1+1, tj. nositelj djelatnosti + 1 radnik SSS).

b) Zdravstveni radnici privatne prakse koji obavljaju djelatnost u ordinaciji (npr. ordinaciji dentalne medicine sa dentalnim laboratorijem ili...) ili ljekarni ili laboratoriju sa više zaposlenih radnika, od broja radnika iz prethodnog stavka, plaćaju članarinu/radnik u iznosu kako je propisano za pravne osobe pod 2. iz ove točke 1.

c) Zdravstveni radnici fizičke osobe, obveznici plaćanja poreza iz dobiti, plaćaju više iznose članarine, tj. u kombinaciji primjene parametra pod 1 a) i parametra pod 2. ove točke 1. Odluke.

2. Za pravne osobe iznos članarine povećava se sa 50,50 €/mjesec na **60,60 €/mjesec + 3,00 €/mjesec** za svakog 2. zaposlenog radnika, a iznimno i za fizičke osobe iz točke 1. stavak 2. ove Odluke, ili 1,5 € za svakog zaposlenog radnika.

Točka 2.

Sukladno povećanjima članarine za fizičke i pravne osobe iz točke 1., za 20 % povećavaju se i cijene usluga Udruge za izvršenje poslova prema sklopljenim ugovorima za članice za 2024.god., kao palijativnu mjeru do vremena detaljnije analize radi dogovora o eventualno i većem povećanju cijena, sukladno kretanjima u domeni politike plaća u 2024.god., prema podacima DZZS/razdoblje iste godine u odnosu na prosjek 2023.god./ razdoblje i/ili cijela godina.

Točka 3.

Novoj članici Udruge – pravnoj ili fizičkoj osobi - Udruga će utvrditi članarinu prema istim parametrima iz točke 1. stavak 1. i 2. ove Odluke.

Točka 4.

Odluka je donijeta jednoglasno, pa slijedom toga može proizvoditi pravne učinke.

Odluka stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se od 1.10.2024.god.

Odluka čini sastavni dio ovog Zapisnika.

Odluka se objavljuje u Časopisu Privatna praksa u zdravstvu.

Predsjednik Predsjedništva
Skupštine Udruge
Prim. Željko Bakar, dr. med.
spec. o/om, v.r.

