

# IZ RADA UDRUGE

UDRUGA PRIVATNIH POSLODAVACA U ZDRAVSTVU,  
ZAGREB, Rugvička 1  
OIB: 83107596428

žiro-račun: HR5823600001101243236

Telefoni: (01) 61 90 001, (01) 61 90 003,

Broj: .../2024

Zagreb, 23.11. 2024.

## Z A P I S N I K

### sa sjednice Predsjedništva Skupštine Udruge

Sjednica je održana u prostorijama Udruge, Zagreb, Rugvička 1, dana 23.11. 2024., s početkom u 11 sati. Sastanku su bili nazočni: Prim. Željko Bakar, dr. med. spec. o/om., Ravnatelj UZS, Eugenija Šojat Marenić, dr. med., Mira Mađerčić, mag.pharm, Bernard Cvitković, mag.med.biochem., spec., prim. Josipa Rodić, dr.med., spec.o/om., dr.sc. Jasna Leko, Petar Rašteggorac, dr. med., spec. oftalmolog. i Dunja Horvat, mag. med.biochem. spec., 8 od 9 mogućih članova ili 89% ukupnog broja, te počasna predsjednica Viktorija Galović, dr. med., spec. interne med, te tajnik Udruge mr.sc. Ante Gabrilo i pravni savjetnik Ivan Gabrilo, dipl. iur.

#### dnevni red:

1. Izbor i imenovanje tajnika Udruge, prema natječaju, kojeg je raspisalo Predsjedništvo, u trajanju i sa mandatom od 5 godina, računajući od 1.1.2025.god.

Prijedlog za donošenje Odluke članovima je prezentirao pravni savjetnik Udruge.

2. Razmatranje prijedloga Teza sa obrazloženjem za pojedini pravni institut/članak iz Kolektivnog ugovora s obrazloženjem zašto će/bi takva norma bila ugrađena/normativno oblikovanja u tekst novog Kolektivnog ugovora, koji će u suštini obuhvatiti i većinu normi iz sada važećeg teksta Kolektivnog ugovora.

Temu je prezentirao pravni savjetnik Udruge.

3. Najava promjene u propisima poreza na dohodak, da bi se iznos osnovnog osobnog odbitka (o.o.o.) sa 560,00 eura, uvećao na 600,00 eura.

Temu je prezentirao tajnik Udruge.

4. Razno.

#### RAD SJEDNICE:

**Ad 1. Izbor i imenovanje tajnika Udruge, prema natječaju, kojeg je raspisalo Predsjedništvo, u trajanju i sa mandatom od 5 godina, računajući od 1.1.2025.god.**

Tajniku Udruge istječe mandat 31.12. o.g.

Sukladno iznjetom, Predsjedništvo SU je na svojoj sjednici od 28.9.o.g. donijelo odluku o raspisu natječaja za izbor i imenovanje tajnika za slijedeće 5-godišnje razdoblje, sve kako je propisano člankom 78. Statuta Udruge.

Natječaj, sa uvjetima iz citiranog članka 78. objavljen je u NN, 114/24 od 4.10.2024.

Uvjeti za imenovanje tajnika, iz članka 78. stavak 5. Statuta, su slijedeći:

Prema članku 78. Statuta Udruge, za tajnika može biti imenovana osoba koja ispunjava uvjete:

- da je završila pravni ili ekonomski fakultet;
- da posjeduje višegodišnje iskustvo u radu u djelatnosti zdravstva, za subjekte privatne prakse/privatne zdravstvene ustanove ili druge subjekte/asocijacije zdravstva;
- da iskazuje smisao za komunikaciju i prijenos stručnog znanja kroz pisanu ili usmenu formu; da je objavila stručne radove iz domene radnog, zdravstvenog, obveznog, poreznog/financijskog prava za subjekte, obveznike plaćanja poreza iz dohotka od samostalne djelatnosti i obveznike plaćanja poreza iz dobiti i...;
- da posjeduje aktivno znanje engleskog jezika, a pasivno znanje najmanje još 2 jezika; da posjeduje znanje programskih jezika PC-a i da se služi PC-em, internetom i...

Pri odabiru kandidata, prednost će se dati kandidatu koji je radio na vlastitom stručnom uzdizanju, kroz formu postdiplomskog tečaja, tečaja u inozemstvu i sl.“

Isti članak Statuta propisuje slijedeće: „Ako je za tajnika Udruge imenovana osoba koja je u radnom odnosu sa Udrugom, računajući do vremena imenovanja, pa nakon isteka mandata, bez obzira na broj mandata u kontinuitetu, ne bude ponovno imenovana za tajnika Udruge, ima pravo nastaviti rad u Udruzi na poslovima primjerenim njegovom znanju i stupnju stručne sprema“.

Na objavljeni natječaj ponudu za imenovanje dostavio je sadašnji tajnik Udruge mr.sc. Ante Gabrilo, dipl. oec. dana 11. 10. 2024.god., što znači u natječajnom roku, kao i Ana Nemet Samardžić, dipl. iur., kojoj je boravište Požega, a prebivalište Zagreb, također u postavljenom roku.

Detaljnije o kandidatima, memoriramo slijedeće:

1. Mr.sc. Ante Gabrilo, obnaša dužnost tajnika Udruge zadnjih 5 godina. U Udruzi je zaposlen od 1.1.2020.god., kao financijski savjetnik Udruge, iz domene svih financijskih/računovodstvenih i poreznih propisa. Uz navedene poslove, a i iz navedenih poslova/radnih zadaća, prema radnom mjestu, pisao je i objavio na stotine stručnih članaka u Časopisu „Privatna praksa u zdravstvu“. Na inicijativu članova, koji su ujedno članovi KOHOM-a sudjelovao je u x različitih skupova braneći interese članova Udruge a ujedno i članova KOHOM-a, poglavito onih koji su u statusu privatnika obavljali djelatnost primarne razine zdravstvene zaštite. U konfrontaciji sa Ministarstvom financija, ističem, da je 2019.god. uspio ispisati Udrugu iz registra obveznika PDV-a za prihode iz tzv.

**sporednih/gospodarskih djelatnosti Udruge** i to iz razloga, konfrontirajući Ministarstvu stav nadležnih tijela EU – prema Direktivi 2006/112/EZ i presudi Europskog suda C-40707, te mišljenja Središnjeg ureda MF od 31.1.10214., te 28.4.2020.god., sve prema načelu neutralnosti PDV-a u odnosima subjekt prema subjektu na tržištu u postupku stjecanja prihoda. **U proteklih cca 24 godine, mr.sc. A.Gabrilo bio je voditelj računovodstva za pojedine članove Udruge** sa kojima je Udruga sklapala ugovore o obavljanju **poslova financija i tzv. pravne logistike**, poput poliklinika, ordinacija, ustanova za zdravstvenu skrb i ostalih pravnih subjekata.

**Tijekom radnog vijeka pohađao je mnoge seminare i konferencije iz zdravstvene djelatnosti poput konferencije u Ateni 2008.god. u organizaciji europskih menadžera iz područja zdravstva, kao i na konferenciji u Budimpešti 2009.god. sa temom „upravljanje kadrovima u kriznim vremenima“, te mnogim drugim seminarima, okruglim stolovima i...**

Potrebno je naglasiti da je **2012.god. mr.sc. A.Gabrilo završio poslijediplomski studij iz područja financija** poduzeća, te je time uspješno obranio i magistarski rad na temu: „**komparativna analiza profitnih i neprofitnih subjekata u zdravstvu**“ (subjekti privatnog vlasništva prema subjektima javnog – državnog/županijskog vlasništva). Time je A.G. stekao titulu magistra ekonomskih znanosti iz domene financija (mr.sc.).

**Mr.sc. A. Gabrilo služi se engleskim jezikom aktivno i pasivno, a pasivno talijanskim i njemačkim jezikom.**

**Mr.sc. A. Gabrilo informatički je pismena osoba i praktično se služi svim programskim jezicima.**

**Mr.sc. A. Gabrilo, kao stručnjak u financijama, pogotovo za područje zdravstva i to za subjekte koji su uključeni u Mrežu JZS, kao većina članova Udruge, involviran je u postupak kreiranja Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, pogotovo u najvažnijem segmentu pravne razrade pravo na obračun plaće, prema mjerilima i kriterijima utvrđenim u Kolektivnom ugovoru, kako to propisuje članak 90. ZOR-a. Mjerila i kriteriji za obračun plaća, da bi ista dobila karakter primjerene (plaća koja se obračunava za jednaki rad), zavisi od ekonomske snage poslodavca. Ekonomska snaga poslodavca uvjetovana je procenom vrijednosti rada tima zdravstvenog radnika privatne prakse/ustanove koja je uključena u Mrežu JZS, prema procjeni koju je utvrdio svojim općim aktom HZZO. Na taj način raspodjela sredstava za plaće = troškovi za zaposlene slijede primjenu načela „međuzavisnosti troškova i prihoda“. Na taj način, privatnik prilagođava poslovanje, naročito prema troškovima koji su zastupljeni u njegovom prihodu i do 70 % (kalkulacija HZZO-a) prihodu koji**

**ostvari iz razmjene rada sa HZZO-om, kako odstupanje od primjene tog/takvog načela ne bi utjecalo na rezultat poslovanja, tj. bio negativan, ili iskazao gubitak, koji bi morao „pokriti“ i na teret svoje obiteljske imovine. Javni subjekti zdravstva oslobođeni su od primjene istih principa kao privatnik, jer za njegov gubitak u poslovanju jamči država (rezultat cca 200 milijuna eura gubitak/godina)**

**Rezimirajući rečeno, mr.sc. Ante Gabrilo ispunjava uvjete iz natječaja za imenovanje tajnik Udruge i u razdoblju 2025 – 2029. god.**

2. **Ana Nemet Samardžić, dipl. iur., iz Požege, sa prebivalištem u Zagrebu. Iz njenog životopisa ističem slijedeće: Rođena je 27.1.1973.god. u Požegi. Diplomirala je na Pravnom fakultetu u Zagrebu 2.7.1997.god. Odmah nakon završenog fakulteta zaposlila se u DZ Požega, u kojem je u kontinuitetu zaposlena cca 27 godina. Uz rad u DZ, volontirala je na Općinskom sudu u Požegi, te u odvjetničkom uredu, što je bio uvjet za polaganje pravosudnog ispita. Pravosudni ispit položila je 22.12.2004.god. Njeno radno mjesto u DZ je Voditeljica R. jedinice – rukovoditeljice službe općih, pravnih, kadrovskih i tehničkih poslova. U DZ sudjeluje u radu Upravnog vijeća – piše zapisnike, odluke i zaključke sjednica te je zadužena za kontrolu izvršenja i provedbe istih odluka. Pored opisanih poslova sudjeluje u radu stručnog kolegija, etičkog povjerenstva, povjerenstva za lijekove i povjerenstva za kvalitetu zdravstvene zaštite, a aktivno sudjeluje i u radu povjerenstva za interni nadzor. 2016.god. položila je ispit za stručnjaka za kadrovske poslove. U opisanom trajanju svog radnog vijeka u DZ u cijelosti je vodila poslovnu korespondenciju ustanove sa ministarstvima i drugim zdravstvenim ustanovama u javnom sektoru, kao i pravnim subjektima s kojima DZ ima sklopljene poslovne odnose. U sklopu navedenih poslova, radila je na izradi Statuta i to u više navrata, kao i njegove izmjene i dopune te radila na izradi općih akata kao što su pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, pravilnik o plaćama, pravilnik o kućnom redu i...**

Uspoređujući podatke kandidatkinje za imenovanje sa uvjetima iz natječaja mogu konstatirati da **imenovana ispunjava 1. uvjet** glede završenog fakulteta, **ne 2. i 4. uvjet**, tj. da nema iskustva u djelatnosti zdravstva za subjekte privatne prakse/privatne zdravstvene ustanove/trgovačka društva za zdravstvenu djelatnosti, **kao i da nema objavljene stručne radove iz domene radnog, zdravstvenog, poreznog, financijskog prava za subjekte obveznike plaćanja poreza na dohodak ili dobit od samostalne djelatnosti** (samo privatni zdravstveni subjekti) i/ili drugih gospodarstvenih koristi (definicija za poduzetnika iz članka 44. Općeg poreznog zakona).

**Pretpostavlja se da se imenovana služi PC-em i internetom.**

**Imenovana nije naznačila s kojim se stranim jezikom služi aktivno a niti pasivno?**

Iz svega proizlazi, nezavisno od presumiranih kvaliteta za rad u subjektu javnog zdravstva, **imenovana nije radila za subjekte privatnog zdravstva, koji su za razliku od subjekata javnog zdravstva poduzetnici**, obveznici plaćanja poreza, dok javni subjekti to nisu, te da su privatni poslodavci izloženi tržištu sa svakodnevnim bitkama/bitkicama za dohodak, dobit ili druge gospodarstvene koristi. Oni, za razliku od javnih subjekata zdravstva moraju prema načelu „međuzavisnosti troškova i prihoda“ svakodnevno osigurati sredstva za pokriće poslovnih rashoda, da ne bi došli u pravnu **poziciju pokrića gubitka i na teret obiteljske imovine. Subjekti javnog zdravstva nisu u takvom pravnom položaju**, jer njima **gubitak u poslovanju pokriva država**, pogotovo nastalog iz razloga obračuna plaća, kako je to propisano Zakonom o zz i Kolektivnim ugovorom za javno zdravstvo (ako u strukturi UP troškovi za zaposlene budu veći od 50 %, razliku, bez obzira na postotak do indeksa 100, **podmiruje država iz proračuna**). Opisano za trošak plaća, došlo je do izražaja naročito u 2024.god., kada je i za koju je donijet Zakon o plaćama u javnim službama i državnoj službi te Uredba o koeficijentima, temeljem kojih u kombinaciji sa osnovicom od 948, 17 eura što jr rezultiralo povećanjem plaća – troškova za zaposlene za 45 i više %.

#### **ZAKLJUČAK:**

S obzirom na činjenicu da je kandidatkinja za imenovanje osoba pravne naobrazbe i da nema iskustva za rad u subjektima zdravstvene djelatnosti u vlasništvu domaćih/stranih pravnih/fizičkih osoba **koji su u statusu poduzetnika** (osnovani s namjerom stjecanja dohotka, dobiti i drugih gospodarstvenih koristi), **pa time nije kreirala ili sudjelovala u kreiranju općih akata, pa i Kolektivnog ugovora za privatne subjekte u statusu poslodavca, ne ispunjava i taj uvjet**, kako je opisano za znanje, iskustvo i praksu u provođenju za mr.sc. A.Gabrila.

Nakon detaljnog razmatranja pristigle 2 ponude Predsjedništvo Skupštine Udruge jednoglasno je donijelo sljedeću

#### **ODLUKU**

##### **o imenovanju tajnika Udruge**

###### **Točka 1.**

Prihvća se Ponuda mr.sc. Ante Gabrila, iz Zagreba, Lopatinečka 19., od 11. 10. 2024. g., te ga se **imenuje za tajnika Udruge, sa mandatom od 5 godina, tj. za razdoblje od 1.1.2025 – 31.12.2029.g.**

###### **Točka 2.**

Za vrijeme trajanja svog mandata, tajnik Udruge će obavljati poslove utvrđene Statutom

Udruge, te odlukama Skupštine i Predsjedništva Skupštine Udruge.

###### **Točka 3.**

Tajnik Udruge zastupa Udrugu, a zajedno sa predsjednikom Skupštine i predsjednikom Predsjedništva Skupštine Udruge predstavlja Udrugu.

###### **Točka 4.**

Ovlašćuje se predsjednik Predsjedništva Skupštine Udruge, da potpiše Ugovor o radu sa mr.sc. Antom Gabrilom za obavljanje poslova iz nadležnosti tajnika Udruge, prema ovoj Odluci.

###### **Točka 5.**

Ova Odluka donijeta je jednoglasno, pa slijedom iznijetog može proizvoditi pravne učinke. Odluka stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se od 1.1.2025.g.

Odluka o imenovanju tajnika Udruge čini sastavni dio ovog Zapisnika.

**Ad. 2. Razmatranje prijedloga Teza sa obrazloženjem za pojedini pravni institut/članak iz Kolektivnog ugovora s obrazloženjem zašto će/bi takva norma bila ugrađena/normativno oblikovanja u tekst novog Kolektivnog ugovora, koji će u suštini obuhvatiti i većinu normi iz sada važećeg teksta Kolektivnog ugovora**

Pravni savjetnik Udruge članove je informirao o sljedećem:

Kolektivni ugovor za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske usvojen je od nadležnih tijela Udruge (Predsjedništvo Skupštine Udruge i Izvršnog odbora Sindikata radnika na radu u privatnom zdravstvu Hrvatske, 2019.god., objavljen u NN, 118/19., a izmijenjen i dopunjen 2022.god., objava NN, 148/22., u primjeni od 1.1.2023.god.). Taj/takav Kolektivni ugovor sklopljen je sa vremenskim ograničenjem valjanosti od 5 godina i mogućnošću godinu dana prolongacije, što znači do 31.12.2024.god., a sa prolongacijom njegove valjanosti u primjeni do 31.12.2025.god. Isti Kolektivni ugovor u normativnom tekstualnom smislu podliježe, prema hijerarhiji pravnih normi promjenama u duhu i smislu promjena iz pozitivnih zakonskih propisa i koje time, po sili zakona, uvjetuju razradu pojedinih pravnih instituta u važećem tekstu. To znači, promjene u Zakonu o radu, Zakonu o zdravstvenoj zaštiti, Zakonu o porezu na dohodak, Zakonu o porezu na dobit, Zakonu o zaštiti na radu, Zakonu o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti, Zakonu o obveznom zdravstvenom osiguranju, naročito njegovim općim aktima i... Primjena navedenih zakonskih propisa koji uvjetuju normativnu razradu u Kolektivnom ugovoru, nadležnim tijelima Udruge i Sindikata prezentirati će se u pravnom dokumentu koji pod nazivom **Teze za izradu teksta Kolektivnog ugovora**, tj. njegovih važećih pravnih instituta, ili novih pravnih instituta ili izmjena i dopuna važećih, da bi se poštivala hijerarhija pravnih normi za njegovu primjenu i

olakšalo poslovanje članova Udruge u sferi rada i radnih odnosa između člana poslodavca i njegovih radnika za rad lege artis.

Teze za izradu novog Kolektivnog ugovora prezentirati će se članovima u izvornom obliku za sjednicu Predsjedništva, ali i usmeno i uz pomoć video-zida.

Članovi Predsjedništva jednoglasno su usvojili prezentirane informacije.

**Ad 3. Najava promjene u propisima poreza na dohodak, da bi se iznos osnovnog osobnog odbitka (o.o.o.) sa 560,00 eura, uvećao na 600,00 eura.**

**Temu je prezentirao tajnik Udruge.**

Slijedom iznijetog, kako to propisuje **članak 14. Zakona o porezu na dohodak**, iznos za umanjenje ostvarenog dohotka za o.o.o. prema najavi povećao bi se 7,14 %, to znači, da bi umjesto 560 eura iznosio u 2025. god. 600 eura i to za svaki mjesec poreznog razdoblja za koje se utvrđuje porez na dohodak.

Sukladno tome, rezident bi mogao uvećati svoj o.o.o. za uzdržavane članove uže obitelji i/ili invalidnost, kako slijedi:

1. Uzdržavani članovi uže obitelji prema koeficijentu 0,5 umjesto 280 eura ostvariti 300 eura/mjesec,
2. Prvo uzdržavano dijete, identično, kao što je navedeno pod 1.
3. Uzdržavano 2. dijete 0,7 ili 420 eura/mjesec,
4. Uzdržavano 3. dijete koef. 1,00, umjesto 560 eura – 600 eura/mjesec,
5. Uzdržavano 5. dijete koef. 1,9, - 1.140 eura itd.
6. Invalidnost poreznog obveznika, za svakog uzdržavanog člana uže obitelji i svakog uzdržavanog djeteta 180 eura,
7. Invalidnost po jednoj osnovi 100 % umjesto 560 eura – 600 eura,

**Neoporezivi iznosi iz članka 6. Pravilnika o porezu na dohodak bili bi povećani, kako slijedi:**

1. Nagrade učenicima za vrijeme praktičnog rada/naukovanja, sa 280 eura na 300 eura/mjesec,
2. Primici po posebnim propisima učenika i studenata na školovanju za rad preko učeničkih i studentskih udruga sa 3.360 eura/godina na 3.600 eura/godinu,
3. Potpora djetetu za školovanje do 15 g života sa 560 eura mjesečno na 600 eura/mjesec,
4. Stipendije učenicima za redovito školovanje i studentima za redovito studiranje sa 560 eura/mjesec, na 600 eura/mjesec
5. Stipendije studentima u tuzemstvu i inozemstvu koje su im dodijeljene za

izvršna postignuća znanja, sa 840 eura/mjesec na 900 eura/mjesec,

6. Športske stipendije, sa 560 eura/mjesec na 600 eura/mjesec,
7. Nagrade za športska ostvarenja umjesto 2.800 eura/godina 3.000 eura/godinu,
8. Naknade koje se isplaćuju sportašima amaterima umjesto 560 eura/mjesec – 600 eura/mjesec,

Tj. svima **7,14 % više.**

Presumira se, da bi se i iznosi **iz članka 7. Pravilnika**, kojima je baza za izračun iznos o.o.o., bili također povećani primjenom nove osnovice od 600 eura, umjesto 560 eura i to:

1. Potpore zbog invalidnosti radnika 600 eura,
2. Potpore za slučaj smrti radnika 1200 eura,
3. Jednokratne potpore u slučaju smrti člana uže obitelji 600 eura,
4. Potpore zbog neprekidnog bolovanja dužeg od 90 dana 600 eura,
5. Nagrade radnicima za navršenih 10 g.r.s. 300 eura/godina, pa sve do za navršenih 40 g r.s. 720 eura/godina,
6. Nagrade za odvojeni život 300 eura/mjesec,
7. Otpremnine za odlazak u mirovinu 1500 eura,
8. Otpremnine zbog poslovno uvjetovanog otkaza do 960 eura za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca
9. Otpremnine zbog ozljede na radu i profesionalne bolesti 1200 eura za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca,
10. Potpore djetetu umrlog ili bivšeg radnika do 600 eura/mjesečno, sve do navršenih 15 g života djeteta,
11. Potpore za novorođeno dijete do 1500 eura,
12. Novčane nagrade za rezultate rada (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.) do 1.200 eura

Nazočni članovi Predsjedništva jednoglasno su usvojili prezentirane informacije.

**Ad. 4. Razno.**

**a) Primjena Pravilnika o načinu provođenja preventivne zdravstvene zaštite.** Pravilnik je objavljen u NN, 119/24. od 16.10.2024, pa je sukladno članku 5. istog u primjeni od 24.10.o.g.

Prema članku 2. Pravilnika **preventivni pregledi provode se na razini primarne zz i to u djelatnosti OPĆE/OBITELJSKE MEDICINE.**

Prema članku 3. istog Pravilnika preventivni pregled sastoji se od prikupljanja podataka o **zdravstvenom stanju, životnom stilu i navikama osigurane osobe HZZO-a, fizikalnog pregleda, dijagnostičkih**

postupaka, završnog pregleda te edukacije i savjetovanja.

Protokol o načinu provedbe preventivnih pregleda, donosi ministar zdravstva, a isti se objavljuje na mrežnim stranicama Ministarstva i to u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu Pravilnika.

Nadovezujući se na odredbe citiranog Pravilnika, moramo povezati norme/obveze koje proizlaze iz primjene Pravilnika na rad

dr.o/om. i odgovoriti na pitanje, koji će iznos HZZO njemu obračunati/platiti za obavljenu uslugu. Tu dilemu razriješila je Odluka o izmjeni Odluke o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju zz..., NN,118/24. od 14.10.2024.god. kojom su za usluge označene šifrom DTP-a OM400 do OM402, zapreventivne i kurativne usluge i to koeficijentima, kao izrazom relativne vrijednosti usluge, kako slijedi

| Šifra DTP | Naziv postupka                                                            | Opis/kriterij/smjernica                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Preventivni (P)/Kurativni (K) | Koeficijent |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------|
| OM400     | Poziv/motivacija za preventivni zdravstveni pregled <sup>1</sup>          | Za svaku pozvanu osiguranu osobu koja je obuhvaćena kriterijima za poziv na preventivni zdravstveni pregled može se obračunati jedanput u istoj godini.                                                                                                                                                                                                                                                             | P                             | 0,52        |
| OM401     | Panel »Preventivni zdravstveni pregled«                                   | Sastoji se od popunjavanja Panela preventivnog zdravstvenog pregleda koji uključuje obavljanje osnovnog obuhvata laboratorijskih pretraga i dijagnostike po kriterijima preventivnog zdravstvenog pregleda. Može se obračunati jedanput u istoj godini za istu osiguranu osobu. Uz OM401 ne može se bilježiti/obračunati OM001, OM002, OM104, OM108, OM113, OM114, OM116, OM117, OM160, OM166, OM167, OM168, OM169. | P                             | 3,25        |
| OM402     | Završno mišljenje osnovom preventivnog zdravstvenog pregleda <sup>1</sup> | Može se ispostaviti nakon što su ispunjena sva obvezna polja Panela preventivnog zdravstvenog pregleda i nakon što je dano završno mišljenje u okviru preventivnog zdravstvenog pregleda. Može se obračunati jedanput u istoj godini za istu osiguranu osobu.                                                                                                                                                       | P                             | 2,73        |

Istom Odlukom, kako je navedeno u prethodnom stavku, utvrđena je vrijednost koeficijenta iz prethodne tablice ili boda, **jedno i drugo kao relativni izraz vrijednosti usluge od 8,00 eura ili 3,90 % više od prethodne vrijednosti, tj. 7,70 eura.** Na taj način, usluge iz prethodnog stavka **dobivaju svoj vrijednosni izraz u eurima**, kako slijedi:

1. Usluga DTP OM400 4,16 eura,
2. Usluga DTP OM 401 26,00 eura i
3. Usluga DTP OM 402 21,84 eura

b) **Primjena Uredbe o visini minimalne plaće za 2025.god.** Uredba je objavljena u NN, 124/25, 25.10.2024.god., a sukladno članku 2 iste stupa na snagu 1.1. 2025.god.

**Visina minimalne plaće za razdoblje 1.1 – 31.12.2025.god utvrđena je u bruto iznosu od 975 eura.**

Minimalna plaća za 2024.god., računajući do 31.12.o.g. iznosi 840 eura, što znači, da će minimalna plaća za 2025.g. biti **veća za 15,48 %.**

Vlada RH donijela je citiranu Uredbu na svojoj sjednici od 24.10.2024.g. temeljem ovlasti iz članka 6. Zakona o minimalnoj plaći, NN, 118/18 i 120/21.

Visina minimalne plaće u privatnom zdravstvu RH utječe na izračun plaće poslodavca, člana Udruge, kada **iznos kalkulativne plaće** (osnovica 948,17 eura x koeficijent + 0,5 % za svaku godinu rada radnika za istog poslodavca) **uspoređuje sa svojom „ekonomskom snagom“ (ES).** ES svakog člana Udruge utvrđuje se prema mjerilima propisanim KU za svaku djelatnost posebno. Ako rezultat takvog izračuna bude manji od indeksa 100 ili koeficijenta 1,00, iznos kalkulativne plaće smanjuje se za razliku, ali ne manje od iznosa minimalne plaće bruto I.

c) **Primjena Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o sestrinstvu.** Zakon je objavljen u NN, 123/24 od 23.10.2024.god., a stupio je na snagu 31.10.o.g.

Člankom 1. Zakona o sestrinstvu, NN, 121/03 do 57/11. mijenjan je članak 8. tog Zakona tako, da se viša razina obrazovanja m.s. stječe završetkom prijediplomskog ili stručnog studija sestrinstva ili diplomskog stručnog ili sveučilišnog studija sestrinstva nakon završenog prijediplomskog studija sestrinstva.

Člankom 2., mijenjan je članak 14. stavak 1. Zakona koji propisuje, **da voditelj tima zdravstvene njege mora biti m.s. koja je završila najmanje sveučilišni ili stručni prijediplomski studij sestrinstva i koja je kao takva upisana u Registar m.s. pri Hrvatskoj komori medicinskih sestara i koja je time dobila**

odobrenje za samostalni rad u skladu s kompetencijama stečenim obrazovanjem.

Člankom 3. mijenjan je u članak 16 a. stavak 2. Zakona u smislu, da su **definirane kompetencije m.s. glede njihovog potrebnog znanja i vještina**, a kojima se **uređuju regulirane profesije i priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija**. Stavak 6. istog članka 16 a. Zakona mijenjan je u smislu, da su propisane kompetencije m.s. sa završenim specijalističkim usavršavanjem. Nakon stavka 6., istim člankom, dodan je i stavak 7. Zakona kojim je propisano da prvostupnica sestrinstva iz stavka 4. istog članka, sa **završenim spec. usavršavanjem iz hitne medicine, tijekom hitnog zbrinjavanja životno ugroženih bolesnika može samostalno propisivati i primijeniti lijekove propisane Pravilnikom iz članka 10. stavak 3. istog Zakona**.

Člankom 4. dopunjen je članak 20. Zakona tako, da je iza stavka 1. utvrđen novi stavak 2., kojim je propisano, da m.s. **može odbiti pružiti zdravstvenu njegu osobi koja joj prijeti** ili je prema njoj, odnosno drugim zdravstvenim radnicima **fizički agresivna**, ako time ne uzrokuje trajne posljedice za zdravlje ili ne ugrozi život te osobe, a o svojoj odluci mora izvijestiti neposredno nadređenu osobu.

Člankom 8. Zakona mijenjan je **članak 33. baznog teksta** koji propisuje **novčane kazne za prekršaj** za ustanovu i to u rasponu od 1300 – 1650 eura, ako na radno mjesto vođa ili člana tima zdravstvene njege rasporedi m.s. koja nije upisana u registar, odnosno nema važeće odobrenje za samostalni rad. Stavkom 2. istog članka Zakona propisana je **novčana kazna za prekršaj i za m.s. u rasponu od 390 – 1320 eura ako obavlja samostalni rad bez važećeg odobrenja za samostalni rad** (članak 15. stavak 1.) ili provodi zdravstvenu njegu kao vođa ili član tima, a nije upisana u registar ili ... (članak 15. stavak 2 i 4) ili, ako u slučaju nemogućnosti provedbe ordiniranog postupka, unatoč primjeni najboljeg znanja i vještine poslodavac nije osigurao ordinirane lijekove, sredstva, minimalno potreban pribor ili tehničku opremu i..., ako m.s. odmah pisano ne izvijesti nadređenu osobu.

- d) **Usvojen je Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zakupu i kupoprodaji poslovnog prostora**. Zakon je objavljen u NN, 123/24 dana 23.10.2024.god.

Temeljem članka 15. istog Zakona, Zakon je stupio na snagu 31.10.2024.god.

Citirani Zakon od interesa je za privatne subjekte zdravstva koji obavljaju djelatnost u prostoru koji je u vlasništvu općina ili gradova (JLS), odnosno i koji je u vlasništvu države i/ili JL ili JPRS (županija/Grad Zgb), te pravnih osoba u

njihovom isključivom ili pretežnom vlasništvu. Tim člankom 2. mijenjan je članak 6. Zakona, NN, 125/11 do 112/18. u smislu, da navedene jedinice i država **zakup daju javnim natječajem** koji se provodi kako je to propisano uvjetima i postupkom iz odluke ministra nadležnog za poslove državne imovine, županijske skupštine, skupštine Grada Zgb., odnosno aktom pravne osobe koja upravlja nekretninom, koja je u isključivom vlasništvu RH. Postupak natječaja provodi i odluku o najpovoljnijoj ponudi donosi župan/gradonačelnik Zgb, gradonačelnik ili općinski načelnik, odnosno, od njih ovlašteno tijelo za poslovne prostore u vlasništvu JLS i JPRS i...

Citirani članak 2. kojim je mijenjan članak 6. baznog Zakona, u stavku 8. Zakon s izričkom naglašava **notornu pravnu činjenicu, da je vlasnik prostora u statusu zakupodavca** i... (ovo ističem iz razloga što većina DZ koji su u vlasništvu županije, ali i gradske ljekarne, s istim vlasničkim statusom deklariraju sebe kao vlasnika prostora koji je dan u zakup privatniku uključenom u Mrežu JZS, a de iure oni/one su u statusu zakupnika, a **privatnici u statusu podzakupnika** – jedino tako, ispravno postupaju DZ Primorsko-goranske županije koji sklapa ugovore sa članovima uključenim u Mrežu JZS kao ugovor o podzakupu??).

Zakon nije, kao što je morao, **razriješio dileme glede privatizacije subjekata u vlasništvu Države/županije, kako je to inicijalno ozakonjeno Zakonom o zdravstvenoj zaštiti iz 1993.god. i ponovno Zakonom o zakupu i kupoprodaji poslovnog prostora, NN, 125/11.**, koji se je morao implementirati u praksi nakon 28. 2. 2012.god. (rok do kojeg su općine, gradovi, županije morali utvrditi program prodaje prostora koji je u zakupu, odnosno inicirati/ozakoniti zakup prostora koji, temeljem članka 181. Zakona o zz iz 2013.god. nije dan u zakup zaposlenim zdravstvenim radnicima VSS u tom prostoru i zatečenim sredstvima rada, a morao je??)

- e) **Odluka Sabora RH o davanju suglasnosti na polugodišnji izvještaj o izvršenju financijskog plana HZZO-a za 2024.god.**

Odluka je objavljena u NN, 130/24. od 11.11.2024.god.

1. U razdoblju I-VI/24. HZZO je realizirao **prihod od 2,840 milijardi eura**.
2. **Rashodi** poslovanja u istom razdoblju **iznosili su cca 2,779 milijardi eura**.
3. Slijedom iznijetog, HZZO je realizirao **višak prihoda nad rashodima od cca 42 milijuna eura?**
4. U ukupnim prihodima, **primarna zz bila je zastupljena sa cca 407 milijuna eura ili 14,49 % ukupnih prihoda**, kako je navedeno u točki 1. ??
5. Lijekovi izdani na Rp realizirani su cca 386 milijuna eura ili **13,78 % UP** pod 1.

6. Bolnička zz, zajedno sa SKZZ i posebno skupim lijekovima ostvarila je prihod od 1,38 milijardi eura ili cca **49,29 % UP** pod 1.?? itd.

U prihodima pod 6., subjekti sekundarne razine zz, za uvjetno rečeno 3 osnova stjecanja, troškovi za zaposlene zastupljeni su sa više od 50 %, što je dokaz, prema komentarima na tu temu, da je bolnički sustav ponovno generirao gubitak u poslovanju sa cca 600 milijuna eura, dok je HZZO također generirao neplaćene obveze, po prilici sa istim iznosom.

Primarna razina zz, sa manje od 15 % udjela u ukupnim prihodima HZZO-a ne može slijediti razvoj, zapošljavanje novih liječnika, educiranje deficitarnih struka, koji bi bili nositelji pojedinih djelatnosti, kao npr. zz žena, zz predškolske djece, spec. opće/obiteljske medicine, kako bi oni preuzeli ukupnu skrb nad populacijom svih uzrasta i struka, bez obzira na sadašnju podjelu (specijalisti opće/obiteljske medicine liječili bi i djecu i trudnice, do određene razine kompetitivnosti, kako je to praksa država EU). Na taj način, racionalizirao bi se postupak liječenja do određene razine, da bi se nastavio u subjektu sekundarne razine (bolnice, klinike, KBC-i i...). Subjekti primarne razine zz, u takvoj pravnoj/stručnoj poziciji bili bi filter ulaska u sferu liječenja koje provode subjekti sekundarne razine i cijeli sustav bio bi racionalniji/najjeftiniji (Englezi su izračunali da liječenje jedne te iste bolesti/postavljene dijagnoze u izvanbolničkoj djelatnosti košta prosječno 32 funte a u bolničkoj/kliničkoj 8 puta više?).

Intencije, kako je opisano u prethodnom stavku ne provode se u RH, što je dokaz osiromašenja ukupne djelatnosti ne samo subjekata u primarnoj razini zz (u bivšoj SFRJ primarna razina zz u RH bila je zastupljena u UP SIŽ-ova između 20 – 30 % UP). HZZO, prema svojim izvornim prihodima, uz politiku jačanja subjekata sekundarne razine, pogotovo u sferi troškova za zaposlene (rast plaća u 2024.god. više od 45 %), te kupnje opreme i investicije u objekte, sve uz „pomoć“ Države sredstvima iz proračuna i europskih sredstava, usmjerio je trošenje prihoda, u uvjetno rečeno, subjekte sekundarne razine, koje statistički obrađuje pod „bolnička zdravstvena zaštita“. **Danas tisak objavljuje da Sindikati javnih službi i Vlada razmatraju ideju povećanja osnovice za obračun plaća u 2025.god. od 10 %, što znači, sa 947,18 eura na 1.042 eura, što nastavno znači još više na teret državnog proračuna.** Takvom politikom trošenja sredstava poreznih obveznika (proračun Države i JLS i JPRS/grada Zgb) **n i s u obuhvaćeni subjekti privatnog zdravstva uključeni u Mrežu JZS , koji obavljaju djelatnost javne službe identično kao i subjekti koje je osnovala Država/županija.**

**Realni sektor svih djelatnosti u RH, pa i subjekti privatnog zdravstva, koji sa**

subjektima realnog sektora **obuhvaćaju sektor poduzetnika** (pravna ili fizička osoba osnovana s namjerom stjecanja dohotka, dobiti ili drugih gospodarstvenih koristi, prema definiciji iz članka 44. Općeg poreznog zakona) **ne mogu slijediti takvu politiku plaća**, bilo da sami ne mogu takvim povećanjima opteretiti cijenu svog rada, koju kroz cijenu usluge ili robe/proizvoda, jer **to ne može apsorbirati/prihvatiti tržište.** Zdravstvene usluge, koje obavljaju **zdravstveni subjekti privatnog zdravstva**, ne mogu slijediti takvu politiku plaća – trošak za zaposlene, jer **cijena rada koju realiziraju od HZZO-a ne sadrži takve protuvrijednosti.** Sustav zdravstvene zaštite, prema vlasničkom načelu, da općine i gradovi odgovaraju za sustav provođenja primarne razine zz ne slijede politiku trošenja akumuliranih sredstava u fondu HZZO-a, da bi on, isto kao državni proračun, **osigurao na teret svog prihoda svojih proračuna razliku stvarnog troška u odnosu na pretpostavljeni iz njegove kalkulacije i to kao oblik nadstandarda**, kako to propisuje članak 11. Zakona o zz.

- f) **Vlada RH na svojoj sjednici od 14.11.2024.god. donijela je Odluku o pokretanju postupka pregovara o sklapanja Dodatka Temeljnog kolektivnom ugovoru za zaposlene u javnim službama i imenovanju pregovaračkog odbora Vlade RH.** Odluka je objavljena u NN, 132/23. od 15.11.2024.god.

Informirajući članove o navedenoj Odluci, podstičem članove na razmišljanje i izvlačenje logičnih zaključaka, da Vlada RH ponovno namjerava povisiti osnovicu za izračun plaća u javnim službama kako je najavljeno, tj. s povećanjem od 10,00 % sa 947,18 eura na cca 1.042,00 eura. Povećavajući osnovicu, a primjenom koeficijenata iz Uredbe temeljem čega su plaće u zdravstvu porasle za 45 i više %, ponovno će te/takve plaće porasti, pa će razlika od plaća koje može svojim radnicima utvrditi zdravstveni radnik privatne prakse ili ustanova u Mreži JZS još više porasti, jer HZZO ne slijedi/ne može slijediti promjene u cijeni rada privatnika, iako se najavljuje da će broj zaposlenih u RH u 2025.god. biti veći za cca 50.000 novozaposlenih (presumira se i povećanje sredstava za obvezno zo??).

Članovi su jednoglasno prihvatili prezentirane informacije od a) do f).

Zapisnik vodio:

Predsjednik SU

Ivan Gabrilo, dipl. iur.

Prim. Željko Bakar,  
dr. med., spec.o/om.,v.r.