

Sabor RH je usvojio novi Zakon o mirovinskom osiguranju

- Komentar onih njegovih odredbi koje su poglavito značajne u primjeni za poduzetnike, što znači i za zdravstvene radnike privatne prakse –

- Pripremio Ivan Gabriilo, dipl. iur. –

Kratke uvodne napomene

Sabor RH, 27.6. 2025.god. usvojio je novi Zakon o mirovinskom osiguranju (u daljnjem tekstu: Zakon). Zakon je objavljen 30.6.2025.god. u Narodnim novinama, NN, 96/25. Nezavisno od rečenog (zbog roka od 8 dana za primjenu), a kako to propisuje članak 177. Zakona, Zakon će stupiti na snagu 1.7.o.g., **osim** članka 42. stavak 5. i 6., članka 83. stavak 9. i 10., **članka 85.** stavak 1. točka 3, 8, 11, 12, 13, 14, 15 i 19, te **članka 100.** stavak 2. i 3. te točke 1. i 2. i stavka 6. istog Zakona, koji **stupaju na snagu 1.1.2026.god.**

Za razradu ove teme, relevantne su odredbe članka 85. i članka 100. Zakona

Naime, članak 85. Zakona propisuje faktor za izračun **svih vrsta mirovina**, za svaku vrstu različito od faktora 1,0 do faktora 0,5. Također, što je novina u našoj pravnoj praksi, računajući na prethodni Zakon, da je mirovinski faktor uz sve nabrojene vrste mirovina za koje je bio propisan faktor 1,0 **legalizirao i faktor 0,5, praktično za sve mirovina**, npr.:

- **Starosnu mirovinu** sa faktorom 0,5, tj. kojem se starosna mirovina smanjuje na **polovicu** (1/2), za korisnika starosne mirovine s navršених 65 g života **za rad u PRV**, a što je za privatnu praksu Hrvatske **VAŽNO, jer se odnosi i na** korisnike starosne mirovine, koju je stekao kao **OBRTNIK I S OBRTOM IZJEDNAČENE DJELATNOSTI** (članak 29. Zakona o porezu na dohodak koji regulira plaćanje poreza na dohodak za obrtnika i s obrtom izjednačene djelatnosti, odnosi se i na samostalnu profesionalnu djelatnost **privatna praksa**, odvjetništva, javnog bilježništva, revizora, arhitekata).

• Razlika novo/staro pravo

Do stupanja na snagu novog Zakona, pravo iz prethodnog stavka bilo je propisano **samo za** korisnika starosne mirovine **za rad do ½ PRV** (HZMO, nezavisno što Zakon u tom predmetu nije bio izričit, nije prihvaćao obrtniku identično pravo za obavljanje obrta do ½ PRV, pa time i za profesionalne djelatnosti). Za rad u PRV, mirovina se obustavlja.

- **Isto**, kako je navedeno u prethodnom stavku, ali s faktorom 0,5 za obračun mirovine, istim člankom 85. Zakona propisano je navedeno pravo i za korisnika mirovine – dugogodišnjeg osiguranika **koji obavlja obrt i s obrtom izjednačene djelatnosti ako NASTAVI obavljati djelatnost i to bez prekida kontinuiteta**

- Identično, kako je navedeno u prethodnom stavku, navedeno pravo propisano je i za korisnika prijevremene starosne mirovine sa navršених 65 g života, **ako nastavi obavljati obrt ili samostalnu djelatnost u PRV.**

Kako realizirati opisano NOVO pravo?

Ako zdravstveni radnik privatne prakse (ZRPP), s navršених 65 g života i više, **odluči nastaviti obavljati privatnu praksu** i istovremeno ostvarivati ½ iznosa svoje mirovine, mora realizirati to pravo, na način i po postupku kako je propisano Zakonom. To znači, prvo **iskazati svoju NAMJERU** ostvarenja prava na mirovinu i to na posebnom obrascu naslovljenom na HZMO, ponovno naglašavam, npr. sa 1.1.2026.god. (Zakon propisuje rok od godinu dana za pravo iskazivanja te namjere, računajući dan početka ostvarenja prava). Formalno-pravno, temeljem citiranog Zakona, **ZAHTJEV za ostvarenje prava** na mirovinu podnosi se najranije mjesec dana prije početka korištenja mirovine. U roku od godine dana, ako je ZRPP iskazao namjeru ostvarenja opisanog prava za korištenje ½ mirovine i nastavak rada u statusu privatne prakse, služba HZMO ima vremena provjeravati podatke iz osobnog statusa budućeg korisnika mirovine, da li su podaci u matičnoj evidenciji vjerodostojni (zakoniti, točni i istiniti), da bi moglo donijeti rješenje o mirovini takvog korisnika (puni iznos mirovine).

Nakon što ZRPP dobije rješenje o svojoj punoj mirovini, obračunatom sa faktorom 1,0, prema citiranom članku 85. Zakona, takav korisnik mirovine posebnim podneskom naslovljenim na HZMO iskazuje svoju namjeru **nastavka obavljanja privatne prakse** kao korisnik jedne od vrsta mirovine (starosne, mirovine dugogodišnjeg osiguranja, prijevremene starosne mirovine)

HZMO mijenja svoje rješenje o mirovini za ZRPP umanjujući puni utvrđeni iznos na ½, pozivom na citirane odredbe članka 85. Zakona, primjenjujući na izračunati iznos mirovine faktor 0,5.

Pri tome, važno je zapamtiti:

ZRPP, koji je uključen u Mrežu JZS, prema članku 67. Zakonu o zdravstvenoj zaštiti ima pravo obavljati privatnu praksu do 68 g života, a nakon toga i do 70. g. života, ako ostvari to pravo prema posebnom postupku, bez posebnih intervencija prema Ministarstvu zdravstva u razdoblju do 68 g života, a nakon toga i do 70.g., zadržavajući pravo na ½ iznosa

mirovine i svog statusa ZRPP uključenog u Mrežu JZS

Novi Zakon dao je pravo korisniku navedenih vrsta mirovine koji obavlja obrt i s obrtom izjednačene djelatnosti ostvariti pravo na mirovinu u ½ iznosa prethodno utvrđenog punog iznosa/ vrsta mirovine, bez bilo kakve promjene u njegovom pravnom statusu (status mu je temeljem članka 67. Zakona o zz zajamčen direktno do 68 g života, a indirektno do 70. g. života).

Nakon što ZRPP uključen u Mrežu JZS ostvari pravo na ½ mirovine i pravo rada, uvjetno rečeno do 70.g. života, kako je opisano u prethodnom stavku, ZRPP m o ž e nastaviti rad u statusu privatnika bez ugovora sa HZZO-om uz korištenje ½ iznosa pripadajuće mirovine u istom statusu, ali samo za tržište

U prethodnom izlaganju detaljizirao sam moguće varijante ostvarenja prava koristiti ½ iznosa mirovine obavljajući samostalnu djelatnost u statusu poduzetnika i poslodavca i nakon 70. g. života.

ZRPP koji nije uključen u Mrežu JZS, tj. koji posluje samo/isključivo na tržištu zdravstvenih usluga ostvaruje pravo na ½ iznosa mirovine, za obavljanje PROFESIONALNE djelatnosti u PRV, prema rješenju HZMO-a, ako i kada stekne mirovinu nakon 65 g života

ZRPP iz prethodnog stavka **ne mora** involvirati Ministarstvo zdravstva u postupak ostvarenja starosne mirovine i nastavka rada u istom statusu s PRV, kako je opisano za ZRPP koji je uključen u Mrežu JZS i kojega obvezuje primjena članka 67. Zakona o zz i u navedenom predmetu.

Članak 100. novog Zakona propisuje kada i kome se obustavlja isplata mirovine, kao i iznimke od pravila da se isplata obustavlja!

- **Obustava isplate mirovine** članak 100. stavak 1. utvrđuje pravilo da se korisniku mirovine koji se zaposli dulje od ½ PRV ili počne obavljati djelatnost na temelju koje postoji obveza na osiguranje, HZMO, po službenoj dužnosti obustavlja isplatu mirovine
- **Stavak 3. članka 100. istog ZAKONA PROPISUJE IZNIMKU od pravila iz prethodnog stavka i to:**
 - Za korisnika navedenih vrsta mirovine, koji se nakon 65 g života tijekom korištenja mirovine zaposli i/ili počne obavljati djelatnost na temelju koje postoji obveza osiguranja za rad u PRV, ostvaruje pravo za ½ iznosa starosne ili druge vrste mirovine
 - Podstavak 2. citiranog stavka 3. članka 100. Zakona, što je **VAŽNO ZA ZRPP**, propisuje slijedeće - citat: „Obrtniku i osobi koja samostalno obavlja profesionalnu djelatnost, koji su ostvarili pravo na starosnu mirovinu iz članka 38. Zakona (65 g života i 15 g staža) bez prestanka obavljanja djelatnosti na temelju koje postoji obveza osiguranja – ostvaruje pravo na ½ iznosa svoje mirovine.

Poseban komentar za prethodna 2 stavka

Iznijeto u prethodna 2 stavka, za ZRPP znači, da korisnik starosne mirovine m o ž e koristiti starosnu mirovinu nakon prestanka obavljanja obrta ili s obrtom izjednačene djelatnosti pa i privatnu praksu kao profesionalnu djelatnost, u vremenu x vremena nakon otkazanog obrta, te **ponovno registrirati obrt ili privatnu praksu**, te nakon toga ostvariti, nakon što inicira poseban postupak od HZMO-a, i to u ½ iznosa svoje starosne mirovine.

Isti članak, stavak 3. a podstavak 2. članka 100. Zakona daje pravo osobama iz prethodnog stavka, koji su ostvarili pravo na starosnu mirovinu, **DA bez prestanka obavljanja djelatnosti na temelju postoji obveza osiguranja ostvaruje i dalje svoju mirovinu, ali u ½ iznosa utvrđenog rješenjem HZMO-a.**

VAŽNO ZA KORISNIKA MIROVINE SA ½ IZNOSA, koji počne obavljati privatnu praksu ili nastavi obavljati privatnu praksu, kako je opisano, da mu se na temelju članka 101. Zakona mirovina m o ž e revalorizirati tj i ponovno izračunati za efekte prema propisanim parametrima, ako u statusu rada u PRV provede najmanje 1 godinu.

Da bi korisnik starosne mirovine ostvario navedeno pravo, **mora inicirati postupak prestanka obrta ili samostalne djelatnosti** (za ZRPP to znači, u postupak involvirati Ministarstvo zdravstva koje donosi rješenje o prestanku privatne prakse).

DRUGA PRAVA IZ NOVOG ZAKONA koja nisu bila utemeljena u važećem Zakonu do 30.6.o.g., a koja se primjenjuju za razliku od prava koja sam komentirao u prethodnom izlaganju **već od 1.7. o.g.**

1. Usklađenje mirovina

Članak 91. Zakona, utvrdio je novu formulu za usklađivanje mirovina, **zamjenjujući** formulu 70 : 30, sa **85 : 15**.

Naime, stopa usklađivanja aktualne vrijednosti mirovine (AVM) primjenjuje se svake godine od 1.1. i 1.7. za izračun povećanja/smanjenja AVM tako, da se zbroji stopa promjene prosječnog indeksa potrošačkih cijena u prethodnom polugodištu u odnosu na polugodište koje mu prethodi, kao i promjena stope rasta prosječne bruto plaće svih u RH za ista razdoblja i to po principu:

- da se za svako razdoblje od 6 mjeseci, u odnosu na prethodno razdoblje 6 mjeseci, **uspoređuju stope rasta**. Ako je udio prosječnog indeksa u zbroju stopa veći od 50 %, stopa usklađivanja mirovine određuje se tako da se zbroji 85 % veće stope promjene jednog od navedena 2 osnova i 15 % promjene za drugi osnov.
- AVM utvrđuje Upravo vijeće HZMO na temelju podataka DZS

Važno za postupak usklađenja mirovina

Od 1.7.o.g. usklađenje mirovina o b u h v a t i t i će usklađenje ukupnog iznosa mirovine, ne samo iz I. stupa. Korisnik mirovine I. i II. stupa, za

usklađenje, ne može odabrati drugačiju opciju – iz primjene članka 2. Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o minimalnom sadržaju obavijesti o informativnom izračunu mirovine – NN, 95/25, objava 27.6.o.g. a u primjeni od 1.7.o.g.

2. **Drugo pravo iz MO** koje je ugrađeno u tekst novog Zakona, kao novina u našoj pravnoj praksi, s primjenom od 1.7.o.g. = **GODIŠNJI DODATAK NA MIROVINU**

Godišnji dodatak na mirovinu kolokvijalno, kako su u medijima naglašavali političari apostrofiran je kao „**13. MIROVINA**“ ?

S obzirom kako članak 92. Zakona definira i razrađuje za primjenu navedenog prava, to pravo sa tzv. 13. mirovinom korisnika nema pravne sveze. Zašto? Odgovor je zato, što on - dodatak – u sebi sadrži elemente 13. mirovine i elemente socijalne pomoći. Bukvalno rečeno, ili jednostavno izvedeni zaključak, kada bi se razrada norme članka 92. svela na iznos 13. mirovine, **svaki umirovljenik ostvario bi takav dodatak koji bi bio jednak iznosu njegove prosječno ostvarene mirovine za godinu u kojoj se utvrđuje iznos 13. mirovine!**

S obzirom da članak 92. Zakona definira dodatak kao pravo korisnika ostvariti navedeni dodatak prema formuli: broj godina mirovinskog staža x utvrđen iznos za 1 godinu staža od strane Vlade RH, najkasnije do 31.10. svake kalendarske godine, taj/takav dodatak ne može biti označen kao iznos 13. mirovine (pogoduje se iz političkih razloga korisnicima sa manjim mirovinskim stažom i manjim iznosima mirovine - npr. prosječan mirovinski staž = 31 godina)!

S obzirom na iznijetu interpretaciju članka 92. Zakona, formalno pravno ne može se govoriti o isplati 13. mirovine.

U javnosti se nagađa koji bi iznos u listopadu o.g. Vlada RH mogla utvrditi kao iznos tzv. **1. godišnjeg dodatka** vezano za primjenu Zakona ? Nagađa se da bi to mogao biti iznos 5 eura, pa i 7, a optimisti čak i 10 eura po godini mirovinskog staža. To znači npr., da bi korisnik mirovine za dugogodišnjeg osiguranja koji je ostvario mirovinu sa najmanje 41 g mirovinskog staža ostvario

dodatak od 205 eura ili 287 eura ili 410 eura dodatka, ili više ili manje!

3. **PRAVA ŽENA na starosnu mirovinu, prema članku 170. Zakona, kao iznimku od pravila da se starosna mirovina prema članku 38. Zakona ostvaruje kada osiguranik navrš 65 g života i 15 g staža osiguranja. Uz 15 g. mirovinskog staža žena osiguranik mora:**

- a. U 2025.g. – ostvariti 63 g i 9 mj. života
- b. U 2026.g. – 64 g života
- c. U 2027.g. – 64 g. i 3 mj. života
- d. U 2028.g. – 64 g i 6 mj. života
- e. U 2029. g. – 64 g i 9 mj. života

4. **Iznimno od odredbe članka 40. Zakona, člankom 172. istog propisano je pravo na prijevremenu starosnu mirovinu koju stječe osiguranik žena kada navrš:**

- a. U 2025.g. – 58 g. i 9 mj. života i 33 g i 9 mjeseci mirovinskog staža (ms)
- b. U 2026.g. – 59 g života i 34 g. ms
- c. U 2027.g. – 59 g i 3 mj. života te 34 g i 3 mj. ms
- d. U 2028.g. – 59 g. i 6 mj. života te 34 g i 6 mj. ms
- e. U 2029.g. – 59 g. i 9 mj. života te 34 g i 9 mj. ms

PROMJENA: Za svako rođeno ili posvojeno dijete, roditelju majci ili posvojiteljici, mirovinski staž za određivanje mirovine povećava se za 12 mjeseci za svako rođeno ili posvojeno dijete, kako to propisuje članak 37. Zakona

Opisano pravo iz prethodnog stavka identično je pravu koje je bilo propisano i prethodnim Zakonom važećim do 30.6. og., **ali** sa manjim opsegom prava. **VAŽEĆE pravo POVEĆANO JE ZA 100 %**, tj. sa 6 mjeseci/rođeno ili posvojeno **DIJETE NA 12 MJESECI.**

Opisano pravo može ostvariti umjesto roditelja majke ili posvojiteljice otac djeteta ili posvojitelj.

Zakon o fiskalizaciji u prometu gotovinom NN, 133/12, 115/16, 106/18, 121/19, 138/20, 114/23. , te prijedlog izmjena i dopuna Zakona o fiskalizaciji na e-savjetovanje

- pripremio mr.sc. Ante Gabriilo -

Uvod

Vlada RH je uputila na e-savjetovanje prijedlog Zakona o fiskalizaciji, koji bi stupio na snagu 01.01.2026.god., te pokušavam ovim člankom interpretirati odredbe postojećeg Zakona, da bi na kraju članka prezentirao novosti prema izmjeni istog Zakona prema prijedlogu izmjena i dopuna i to one koje su bitne za članove Udruge.

Promemorija – bitno iz važećeg Zakona

Važeći Zakona o fiskalizaciji u prometu gotovinom (Narodne novine, br. 133/12, 115/16, 106/18, 121/19, 138/20, 114/23.) propisuje da su obveznici fiskalizacije:

1. fizička osoba obveznik poreza na dohodak po osnovi samostalne djelatnosti prema

odredbama zakona kojim se uređuje porez na dohodak (uključujući i paušalni obrt) , te

2. pravna i fizička osoba koja se smatra obveznikom poreza na dobit prema zakonu kojim se uređuje porez na dobit.

Članak 3. stavak 1.točka 11.Zakona, među ostalim izuzećima za provođenje zdravstvene zaštite propisuje slijedeće: sudjelovanje u troškovima zdravstvene zaštite do pune cijene zdravstvene usluge, kod izabranog doktora primarne zdravstvene zaštite i izdavanje lijekova na recept ili tzv. participacija.

Članak 9. Zakona propisuje da izdani račun za potrebe provedbe postupka fiskalizacije, osim podataka propisanih posebnim propisima, mora sadržavati ove podatke:

1. vrijeme izdavanja računa (sat i minuta),
2. oznaku operatera (osobe) na naplatnom uređaju (mora sadržavati OIB fizičke osobe).,
3. oznaku načina plaćanja računa – novčanice, kartica, ček, transakcijski račun, ostalo,
4. Jedinstveni identifikator računa,
5. zaštitni kod izdavatelja obveznika fiskalizacije i
6. QR kod.

Definicija pojedinih riječi kao pravni pojam

Broj računa, koji je prema odredbama posebnih propisa sastavni dio računa, obveznici fiskalizacije, kod provedbe postupka fiskalizacije iskazuju u polju broj računa u tri dijela:

1. numerički broj računa,
2. oznaka poslovnog prostora i
3. broj naplatnog uređaja.

Numerički broj računa mora slijediti neprekinuti numerički redoslijed, bez praznina, po svakom poslovnom prostoru ili po naplatnom uređaju u poslovnom prostoru. Pravila slijednosti numeričkih brojeva računa, popis poslovnih prostora te dodijeljene oznake poslovnih prostora obveznik fiskalizacije propisuje internim aktom, koji predodređuje za potrebe poreznog nadzora. Neprekinuti numerički redoslijed svake kalendarske godine kreće od broja 1 do broja n, po svakom poslovnom prostoru, odnosno po naplatnom uređaju u poslovnom prostoru.

Obveznik fiskalizacije dužan je radi provedbe postupka fiskalizacije izdavanja računa od Financijske agencije nabaviti digitalni certifikat koji se u postupku fiskalizacije koristi za elektroničko potpisivanje elemenata računa te za identifikaciju obveznika fiskalizacije prilikom elektroničke razmjene podataka.

Specifičnost vezano za račun u prometu gotovinom

Radi provedbe postupka fiskalizacije izdavanja računa, kada se izdaju računi koji se ostvaruju prometom gotovine, čeka i/ili kreditnih i debitnih kartica, **obveznik fiskalizacije dužan je izdavati račune koji sadrže Jedinstveni identifikator računa (dalje: JIR)** (uvijek provjeriti da li je na računu iskazan JIR, koji putem elektroničke veze na POS uređaj obveznika šalje server Porezne uprave).

Ako JIR nije iskazan na računu, znači da je prekinuta veza između POS uređaja obveznika i servera Porezne uprave, te u takvom slučaju prekida uspostavljene veze, obveznik fiskalizacije izdaje račune sa sadržajem propisanim člankom 9. Zakona, bez podataka o Jedinstvenom identifikatoru računa. Obveznik fiskalizacije dužan je u roku od dva radna dana, računajući od dana u kojem je došlo do prekida veze, uspostaviti elektroničku vezu te dostaviti sve izdane račune, koji su izdani bez oznake JIR-a..

Obveznici fiskalizacije, u slučaju potpunog prestanka rada elektroničkog naplatnog uređaja i/ili nemogućnosti uspostave veze za razmjenu podataka s Poreznom upravom, dužni su izdavati račune iz uvezane knjige računa prema članku 22. Zakona. Uvezanu knjigu računa prije početka upotrebe ovjerava Ministarstvo financija, Porezna uprava. Ovjera knjige računa vrši se u najbližim ispostavama Porezne uprave. Uvezana knjiga računa , sastoji se od omota, predlista i knjižnog bloka, formata je 14,5 x 10,0 cm (A6) i sadrži 3 x 50 NCR listova.

Dostavljanje podataka u sustav fiskalizacije, koji je u sastavu Porezne uprave

Obveznik fiskalizacije dužan je Ministarstvu financija, Poreznoj upravi dostaviti podatke o svim poslovnim prostorima u kojima se obavlja djelatnost, putem e-porezna.hr., kako slijedi:

1. OIB obveznika fiskalizacije,
2. oznaku poslovnog prostora (nap r. ORD1) fiskni poslovni prostor
3. adresu poslovnog prostora (po adresi ili klikom na kartu u e-porezna),,
4. tip poslovnog prostora: fiskni poslovni prostor ,
5. vrstu djelatnosti koja se obavlja u poslovnom prostoru,
6. radno vrijeme i radne dane (odabir jednokratno, dvokratno po danima i satima ili po dogovoru),
7. datum otvaranja poslovnog prostora (može samo unaprijed),
8. datum zatvaranja poslovnog prostora,

9. status poslovnog prostora,
10. oznaku o izdavanju dokumenta iz članka 27.b Zakona (izdavanje predračuna I sl.).
11. Proizvođač/ održavatelj software-a: naziv tvrtke/ obrta I IOB.

Oznaka poslovnog prostora mora biti označena na isti način kao što će se navoditi na samom računu u dijelu broja računa – oznaka poslovnog prostora

Izdavanje pratećih dokumenata prije računa

Ako iz bilo kojeg poslovnog razloga obveznik fiskalizacije prije izdavanja računa izdaje dokument na kojem navodi podatke o plaćanju, na njemu mora vidno pisati »OVO NIJE FISKALIZIRANI RAČUN«. Obveznik fiskalizacije dužan je provoditi postupak fiskalizacije izdavanja računa za prateći dokument (ponuda, narudžba i slično) na kojem navodi podatke o plaćanju, a koji se izdaje kada je isporuka proizvoda ili obavljanje usluge već započelo ili je sasvim izvjesno da će do toga doći.

Plaćanja između obveznika fiskalizacije gotovim novcem

- definicija sklopa riječi/pojma „gotov novac“

Gotov novac, u smislu ove odredbe Zakona, jesu novčanice eura i kovani novac eura i centa. Plaćanje gotovim novcem jest izravna predaja gotovog novca između sudionika u plaćanju, uplata gotovog novca na račun i isplata gotovog novca s računa

Obveznik fiskalizacije može plaćati gotovim novcem drugom obvezniku fiskalizacije, ako drugačije nije propisano posebnim poreznim propisom:

- za nabavu proizvoda i usluga do iznosa od 700,00 eura po jednom računu,
- za namjene na temelju posebne odluke ministra financija.

- Izuzeće od mogućnosti plaćanja gotovinom

Obveznik fiskalizacije može plaćati gotovim novcem građanima, osim za namjene koje se, prema propisima koji uređuju porez na dohodak, plaćaju putem računa građanina. Svaku isplatu gotovog novca građanima obveznik fiskalizacije je dužan evidentirati prema posebnim propisima prema kojima vodi poslovne knjige.

- Gotov novac i blagajnički maksimum

Obveznik fiskalizacije je dužan gotov novac, iznad visine određenog blagajničkog maksimuma temeljem članka 29. Zakona (vidi u nastavku), primljen tijekom dana po bilo kojoj osnovi, osim nagrade za dobro obavljenju uslugu (napojnice), uplatiti na svoj račun otvoren kod banke istog dana, a najkasnije idućeg radnog dana.

Obveznik fiskalizacije, koji na računima u banci ima evidentirane neizvršene obveze za plaćanje, čiji je redoslijed plaćanja propisan posebnim propisima, ne može plaćati gotovim novcem i/ili zadržati gotov novac u blagajni, te je dužan je primljeni gotov novac uplatiti na svoj račun za redovno poslovanje u banci odmah, a najkasnije idući radni dan.

Utvrđivanje visine iznosa blagajničkog maksimuma

U skladu sa člankom 29. Zakona, obveznik fiskalizacije, osim obveznika koji ima u banci evidentirane neizvršene obveze plaćanja, može zadržati gotov novac u blagajni na kraju radnog dana do visine blagajničkog maksimuma. **Visinu blagajničkog maksimuma određuje obveznik fiskalizacije samostalno internim aktom**, sukladno potrebama i uvjetima sigurnosti (primjerak odluke u nastavku). Mjerila za određivanje iznosa do kojeg može glasiti blagajnički maksimum obveznika fiskalizacije je veličina obveznika fiskalizacije sukladno odredbama zakona kojim se uređuje razvoj malog gospodarstva. Temeljem toga kriterija obveznik fiskalizacije može odrediti blagajnički maksimum najviše u iznosu od:

- mikro subjekt i fizičke osobe/obveznici poreza na dohodak 2.000,00 eura,
- mali subjekt: 7.000,00 eura,
- srednji subjekt: 12.000,00 eura.

Iznimno od prethodnog stavka fizička osoba, obveznik poreza na dobit visinu blagajničkog maksimuma određuje kao mikro, mali ili srednji subjekt, zavisno od veličine obveznika fiskalizacije sukladno kriterijima iz zakona kojim se uređuje razvoj malog gospodarstva (MBL, ljekarničke jedinice itd.).

Blagajnički maksimum određuje se za obveznike fiskalizacije kao cjelinu, a u okviru toga iznosa obveznik fiskalizacije može odrediti blagajnički maksimum svojim organizacijskim dijelovima (zdravstvene i ljekarničke ustanove za sve poslovnice ukupno navedeni maksimum)..

Obveznici fiskalizacije koji prelaze mjerila koja određuju malo gospodarstvo prema zakonu kojim se uređuje razvoj malog gospodarstva, neovisno o navedenom, mogu odrediti blagajnički maksimum u iznosu do 15.000,00 eura.

Mali poduzetnici¹ i poticaji Države za njihov razvoj

¹ Članak 44. Općeg poreznog Zakona definira poduzetnika da je to pravna ili fizička osoba osnovana s namjerom stjecanja dobiti, dohotka ili drugih gospodarstvenih koristi (napominjem, to su i obrtnici, ali i privatna praksa, te privatne zdravstvene ustanove, odvjetnici, javni bilježnici i...iz članka 29 ZPD)

Kriteriji iz članka 3. Zakona o poticanju razvoja malog gospodarstva, NN 28/02, 63/07, 53/12, 56/13, 121/16: (dalje: ZPRMG) definiraju poduzetnika prema visini ostvarenog prihoda, kako slijedi:

Mikro poduzetnik:

1) prosječno godišnje imaju zaposleno manje od 10 radnika,

2) prema financijskim izvješćima za prethodnu godinu ostvaruju godišnji poslovni prihod u iznosu protuvrijednosti do 2.000.000,00 eura, ili imaju ukupnu aktivu ako su obveznici poreza na dobit, odnosno imaju dugotrajnu imovinu ako su obveznici poreza na dohodak, u iznosu protuvrijednosti do 2.000.000,00 eura.

Mali subjekti malog gospodarstva su fizičke i pravne osobe iz članka 2. ovoga Zakona, koje:

1) prosječno godišnje imaju zaposleno manje od 50 radnika,

2) prema financijskim izvješćima za prethodnu godinu ostvaruju godišnji poslovni prihod u iznosu protuvrijednosti do 10.000.000,00 eura, ili imaju ukupnu aktivu ako su obveznici poreza na dobit, odnosno imaju dugotrajnu imovinu ako su obveznici poreza na dohodak, u iznosu protuvrijednosti do 10.000.000,00 eura.

Srednji subjekti malog gospodarstva su fizičke i pravne osobe, čiji je godišnji prosječni broj radnika, ukupni godišnji promet ili zbroj bilance, odnosno dugotrajna imovina veća od utvrđenih u prethodnom stavku za mali subjekt.

Izdavanje i primitak e-računa

U postupcima javne nabave (engl. business to government, B2G) primjenjuje se izdavanje i slanje računa u elektroničkom obliku koje je obvezno od 1. srpnja 2019. godine, primjenom Zakona o elektroničkom izdavanju računa u javnoj nabavi (Narodne novine, br. 94/18) koji je usklađen s Direktivom 2014/55/EU o elektroničkom izdavanju računa u javnoj nabavi.

Odredbe citiranog Zakona u provedbi

U provedbi Projekta Fiskalizacija 2.0 postavljeno je nekoliko ciljeva:

- uspostava sustava za prijavu bezgotovinskih računa Poreznoj upravi i to računa koji se danas izdaju prema tijelima državne uprave – fiskalizacija računa koji se izdaju u B2G segmentu,
- implementacija sustava bezgotovinskog plaćanja putem eRačuna u segmentu B2B (business to business ili između poduzetnika) i
- uspostava besplatne aplikacije za eRačune koja će biti omogućena malim poreznim

obveznicima u smislu propisa o PDV-u kojima bi troškovi uvođenja poslovanja temeljenog na eRačunu bili nerazmjerni koristima koje bi dobili iz takvog načina poslovanja (porezni obveznici, koji imaju ukupne prihode manje od cenzusa/ 60.000 € godišnje, te nisu upisani u registar obveznika PDV-a).

Osim ostvarenja navedenih ciljeva Projektom Fiskalizacija 2.0 stvoreni su i preduvjeti kako bi se osigurao cijeli niz koristi za sve uključene, a posebno porezne obveznike:

- smanjenje broja poreznih obrazaca te pred ispunjenost obveznih prijava podacima s platforme e-Račun,
- stvaranje aplikativnih rješenja koja će na temelju podataka iz eRačuna olakšati vođenje poreznog knjigovodstva poreznim obveznicima,
- doprinos zaštiti okoliša upotrebom digitalne umjesto „papirnate“ arhive računa - ostvarenje zelenih politika te poslovanje u skladu s okolišnim ciljevima, društvenim ciljevima i učinkovitim korporativnim upravljanjem (eng. Enviromental, Social and Governance – u daljnjem tekstu ESG ciljeva),
- smanjenje troškova poreznim obveznicima prelaskom na digitalno poslovanje temeljeno na eRačunima – niži materijalni troškovi (manji troškovi ispisa, poštarina, rukovanja, arhiviranja i slično), ušteda ljudskih resursa te ubrzavanje poslovanja (lakša razmjena računa, brže usklađenje podataka, skraćanje rokova plaćanja, nesmetan protok informacija),
- niz prilika za digitalizaciju poslovanja privatnog i javnog sektora, itd.

Novosti iz prijedloga novog Zakona

Prijedlogom Zakona obvezuju se porezni obveznici na razmjenu eRačuna i provedbu fiskalizacije podataka iz eRačuna, pri čemu se ne mijenja postojeća obveza izdavanja računa odnosno oslobođenja od obveze izdavanja računa prema posebnim propisima. Prema predloženim odredbama eRačun se mora izdavati u skladu s EU normom, dok se glede razmjene eRačuna i provedbe fiskalizacije podataka iz eRačuna poreznim obveznicima omogućuje da mogu primjenjivati bilo koju tehnologiju koja će za njih biti optimalna uz uvjet da osiguraju vjerodostojnost podrijetla, cjelovitost sadržaja i čitljivost podataka za vrijeme životnog ciklusa eRačuna.

Odnosi izdavatelja i primatelja eRačuna u postupku fiskalizacije

Prilikom razmjene eRačuna, primatelji i izdavatelji eRačuna u obvezi su provesti postupak fiskalizacije eRačuna koji podrazumijeva izdvajanje

taksativno određenih podatka iz eRačuna potrebnih za porezne svrhe te dostavu istih u Sustav za fiskalizaciju Porezne uprave. Fiskalizacija eRačuna temeljit će se na softverskim rješenjima, čime će se u postupku koji se mora provesti (izdavanje i zaprimanje računa) istovremeno odvijati i izvještajni sustav. Unakrsnom provjerom podataka dostavljenih od izdavatelja i primatelja eRačuna pratit će se ispravnost podataka iskazanih na eRačunu. Postupak fiskalizacije eRačuna provodit će se na sljedeći način:

- izdavatelj i primatelj razmjenjuju eRačun između pristupnih točaka. Pristupna točka može biti izdavatelj računa koji radi sam za sebe ili Informacijski posrednik koji pruža uslugu na tržištu
- pristupna točka izdavatelja iz izdanog eRačuna uzima set podataka i dostavlja fiskalizacijsku poruku u Poreznu upravu. Porezna uprava potvrđuje primitak poruke.
- pristupna točka primatelja iz zaprimljenog eRačuna uzima set podataka i dostavlja fiskalizacijsku poruku u Poreznu upravu. Porezna uprava potvrđuje primitak poruke.
- Porezna uprava raspolaže podacima iz svakog izdanog i zaprimljenog eRačuna u trenutku izdavanja odnosno zaprimanja eRačuna.

Mijenjalo bi se i pravilo izvještavanja o prometu između izdavatelja i primatelja eRačuna

Kako bi se stvorila podloga za novi izvještajni sustav izdavatelji i primatelji eRačuna obvezuju se i na dostavu određenih podataka kroz elzvještavanje. Tako će izdavatelji eRačuna dostavljati podatke o naplati eRačuna te eventualno o isporukama za koje nije bilo moguće izdati eRačun, dok će primatelj eRačuna izvještavati o eventualnom odbijanju zaprimljenog eRačuna.

Važno je istaknuti da se iz odredbi Prijedloga Zakona jasno vidi da izdavatelji eRačuna ne odgovaraju za nemogućnost izdavanja eRačuna ako ne postoji dostupnost podataka o adresi za zaprimanje eRačuna (mail primatelja e-računa). Primatelj eRačuna dužan je Poreznoj upravi dostaviti informaciju o identifikatoru pomoću kojeg se može doći do krajnje adrese na koju može zaprimiti eRačun od bilo kojeg poreznog obveznika. Dostavu informacije o identifikatoru provodi metapodatkovni servis (u daljnjem tekstu: MPS) kojeg koristi primatelj eRačuna. Prijedlogom zakona jasno je propisana obveza primatelja eRačuna na dostavu podataka o adresi za zaprimanje eRačuna. Svaki izdavatelj eRačuna, ako ne zna adresu primatelja eRačuna, adresu

može dohvatiti upitom u adresar metapodatkovnih servisa (u daljnjem tekstu: AMS) Porezne uprave. AMS je sustav koji sadrži informacije o identifikatoru i pripadajućem MPS-u poreznog obveznika kojima upravlja Ministarstvo financija, Porezna uprava s ciljem da se svakom izdavatelju eRačuna omogući pronalazak adrese primatelja eRačuna.

Aplikacija mikro e-račun

Za male porezne obveznike, koji imaju prihode manje od 60.000 € godišnje, kao i ostale obveznike koji nisu upisani u registar obveznika pdv-a, poput gotovo svih subjekata zdravstva, osim ljekarni i ljekarničkih ustanova Prijedlogom zakona predviđeno je korištenje besplatne aplikacije MIKROeRačun. Kroz aplikaciju MIKROeRačun omogućuje se izdavateljima i primateljima eRačuna koji nisu u sustavu PDV-a da ovisno o vlastitom izboru koriste besplatnu aplikaciju. Za korištenje besplatne aplikacije porezni obveznici prihvaćat će opće uvjete korištenja aplikacije koje donosi Porezna uprava. Radi potpunog smanjenja i danas postojećih troškova, navedenom aplikacijom omogućava se upravo malim poreznim obveznicima besplatna arhiva računa u rokovima u kojima postoji obveza čuvanja računa (preporuka Udruge je čuvati e-račune i u vlastitoj digitalnoj i/ili papirnatoj arhivi).

Datumi primjene pojedinih odredbi Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o fiskalizaciji...;

1. u dijelu fiskalizacije računa u krajnjoj potrošnji:

- od 1. rujna 2025.god. ukida se dostava podataka o poslovnim prostorima putem obrasca Prijave podataka u sustav fiskalizacije i
- od 1. rujna 2025.god. ukida se mogućnost dostave podatka o čeku kao načinu plaćanja
- od 1. siječnja 2026.god. postupak fiskalizacije primjenjuje se na sve obveznike fiskalizacije u krajnjoj potrošnji neovisno o načinu plaćanja,

2. u dijelu izdavanja i fiskalizacije eRačuna u poslovanju poreznih obveznika:

- od 1. rujna 2025. svi obveznici razmjene eRačuna i informacijski posrednici imat će mogućnost testirati sposobnost vlastitih sustava za razmjenu eRačuna, fiskalizaciju eRačuna i elzvještavanje kako bi bili spremni na primjenu ovog Zakona od 1. siječnja 2026.,
- od 1. siječnja 2026. uvodi se obveza izdavanja i zaprimanja eRačuna za porezne obveznike u sustavu PDV-a uz obvezu zaprimanja eRačuna za trgovačka društva, obrtnike, slobodna zanimanja, državni proračun, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave te proračunske i izvanproračunske korisnike državnog proračuna i jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave koji su

upisani u Registar proračunskih i izvanproračunskih korisnika koji nisu u sustavu PDV-a

Bitno za subjekte zdravstva, koji nisu obveznici PDV-a, prema članku 39.Zakona o PDV-u:

- promjene od 1.1.2027.god.

Od 1. siječnja 2027. godine uvodi se obveza izdavanja eRačuna za trgovačka društva, obrtnike, slobodna zanimanja, državni proračun i jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave te proračunske i izvanproračunske korisnike državnog proračuna i jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave koji su upisani u Registar proračunskih i izvanproračunskih korisnika koji nisu u sustavu PDV-a (svi obveznici, koji nisu obveznici PDV-a).

- no, prije toga, promjene od 1.1.2026.god.

Dakle, od 1. siječnja 2026.god. papirnatu račun postepeno se zamjenjuje eRačunom (za obveznike PDV-a i ostali u poslovanju sa državnim i lokalnim tijelima), do pune primjene eRačuna od 1. siječnja 2027.god.(svi ostali obveznici).

Robe i usluge, navedene u računu morati će biti sukladno Odluci o klasifikaciji proizvoda po djelatnostima, NN 151/2024., koju je objavio Državni zavod za statistiku 23.12.2024.god.

- važno, od promjena se očekuje veliko administrativno rasterećenje

Uvođenje obveze izdavanja eRačuna uz fiskalizaciju eRačuna te uvođenje sustava

Novi model ugovaranja primarne zdravstvene zaštite u ugovornim razdobljima od 2013.g. do 01.02.2025. godine (uklj.NOVA odluka HZZO, NN 16/2025, izmjena KU od 30.09.2019.g., nova osnovica za plaće od 01.02.2025.g.- dodatak KU i TKU -, nova Uredba o koeficijentima, NN 22/2024.) za dvije djelatnosti u primarnoj z.z./ dr.dent.med., spec.obit.med.

- pripremio mr. sc. Ante Gabrilo -

Uvodne napomene

Nastavno na izračun plaća, kalkulacije HZZO-a, o kojima smo obavijestili članove u Časopisu br.01/2023., str. 9-18, te u 2024.god., Upravno vijeće HZZO-a donijelo je 23.1.2025.god. NOVU Odluku o izmjenama i dopunama Odluke o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju zz iz obveznog zdravstvenog osiguranja (dalje: Odluka). Odluka je objavljena u NN 16/2025., s primjenom od 1.02.2025.god.,

HZZO, rekalkulacijom vrijednosti programa rada standardnog tima, vrijednost povećao za rast plaća i to za tim, za dr.med.spec od 2,74% (116.248,62 € / 113.148,48 € god.) u odnosu na vrijednost prema Odluci NN 77/2024; i to za tim z.z.žena/dr.med.spec.gin. 2,70% (116.466,87 € / 113.408,00 € god.); za dr.med.spec.pedijatra 2,74% (116.466,87 € / 113.364,74 € god.); za

elzveštavanja dovest će do značajnog administrativnog rasterećenja te omogućiti ukidanje niza poreznih prijava. Tako će se usklađenjem posebnih propisa ukinuti ili promijeniti sljedeće porezne prijave: DON-H, knjiga I-RA, obrazac PPO itd.

- naglasak je na **POODUZETNIKA**

Poduzetnici mogu izdavati eRačune na jedan od tri načina: korištenjem vlastitog sustava za generiranje i slanje eRačuna, korištenjem software-a certificiranog informacijskog posrednika poput: <https://portal.moj-eracun.hr>, fina e-Račun ili <https://e-racuni.com> ili korištenjem aplikacije MIKROeRAČUN na stranicama Porezne uprave (za poduzetnike izvan sustava PDV-a, gotovo svi subjekti zdravstva, osim ljekarni i ljekarničkih ustanova).

Računi u krajnjoj potrošnji/ računi građanima će morati svi biti fiskalizirani, neovisno o načinu plaćanja, pa i transakcijski izlazni računi.

Svi obveznici, pa i oni izvan sustava PDV-a već od 01.01.2026.god. će morati zaprimiti i fiskalizirati SVE ulazne eRačune od dobavljača, pa i onih iz inozemstva, poput Google-a, Facebook-a itd.

Novim Zakonom ukida se obveza slanja više obrazaca, a za subjekte zdravstva su posebno bitna dva obrasca RAD-1G, te popis poslovnih prostora u sastavu e-porezna.

dr.med.dent. 2,73% (102.256,73 € / 99.542,37 € god.); za MBL bez spec. od 2,92% (326.610,22 € / 317.332,76 € god.) ; za MBL spec. 2,93% (339.584,25 € god. po timu/ 329.931,25 € god.); za mr.ph.rast cijene usluge izdavanja lijeka od 1,30% (rast koef. sa 0,1767 na 0,1790 po usluzi izdavanja lijeka, med.proizv. itd po receptu).

Razlozi, zašto i što je motiviralo HZZO na takvo postupanje

Navedeni rast sredstava ugovornog tima HZZO-a temelji se na rastu osnovice plaća zaposlenih u javnim službama, prema Odluci Vlade RH, NN 155/2024, a koja je od 01.02.2025.god. rasla za dodatnih 3% (975,60 € / 947,18 € do 31.01.2025.god.), te je nova osnovica za izračun plaća: 975,60 €/mj. bruto 1., uz najavu, da će ista osnovica od 1.9.o.g. iznositi 1004,87 €.

U nastavku Vam donosim pregled rasta izdataka ordinacija primarne razine z.z. (hladnog pogona + bruto 2. plaća dr.med. i dr.med.dent., te med.sestara i dentalnih tehničara + ostali izdatci), pregled ukupnih primitaka ordinacija u razdoblju od 2013.godine do 02.mj. 2025. godine (uklj. sve Odluke HZZO-a, od 01.06.2022.g., od 01.02.2025.g.), te razliku/ manjak primitaka ordinacije, zbog neadekvatne rekalkulacije sredstava od strane HZZO-a (pogotovo za razdoblje od 2013.g. do 07.mj. 2019.g.) sa izračunom bruto plaće dr.med.dent. i dentalnog asistenta, te dr.med.spec. i m.s. prema novoj Uredbi o koeficijentima..., NN 22/24.(rast koef. za m.s. ili dentalnog asistenta sa 0,951 na 0,999 ili rast od 5,05%, stupila na snagu 01.05.2023.g. do 28.02.2024.g., a od 01.03.2024.g./nova uredba, NN 22/24, dodatni rast koef. m.s. od 55,15% (ukidaju se dodaci, koji su uključeni u koef.). Novu osnovicu plaća ugovorni timovi primjenjuju od 01.02.2025.g. od kada je snazi i nova Odluka HZZO-a, NN 16/25.).

- **Promemorija:** Timu dentalne medicine su u 2022.g. rasla sredstva standardnog tima

10,42%, a u 2023.g. od 01.06.2023.g. dodatno još rast 6,44% ili od 01.01.2022.g. do danas ukupno rast 17,54% (standardni tim na 01.01.2022.g.: 490.894,34 HRK/god. , od 11.11.2022.g. iznos: 542.052,33 HRK god. ili 71.942,71 EUR /tim DDM, od 01.04.2023.g.: 72.777,40 EUR/god., od 01.06.2023.g.: 76.577,90 EUR).

- Timu dr.med.spec. su u 2022.g. rasla sredstva standardnog tima 10,27%, a u 2023.g. od 01.06.2023.g. dodatno još rast 8,98% ili od 01.01.2022.g. do danas ukupno rast 20,17% (standardni tim na 01.01.2022.g. iznos: 520.073,16 HRK/god., od 01.06.2022.g. iznos: 540.722,24 HRK/god., od 11.11.2022.g. iznos: 573.492,24 HRK/god. Ili 76.115,50 EUR/ god. od 27.03.2023.g. iznos: 76.940,90 EUR/god. ili 579.711,21 kn, od 31.05.2023.g. iznos: 82.947,48 EUR/god. ili 624.967,78 kn god.).
- **Rast elementa sredstva tzv. „hladnog pogona“**

Hladni pogon ugovornog tima p.z.z., kalkulacija 2013.g., sadašnji izdatak u EUR, sa uvećanjem prema rastu potrošačkih cijena od 2013.g. do 12.mj.2024.g. (HNB/DZS, harmonizirani indeksi potrošačkih cijena 01/2013.god.indeks usluge 95,6 do 12/2024.god. indeks 137,70, ili rast 44,04%, Objava: HNB, 21/01/2025.god., www.hnb.hr)

Hladni pogon, za 2 djelatnosti primarne zdravstvene zaštite

Tablica br. 1.

RAZRADA OSTALIH TROŠKOVA	MJ. IZNOS/ 2013.G,€	GOD. IZNOS/ 2013.G.	MJ. IZNOS/ 2024.G.,€	RAZLIKA 2024/13.G. GOD. IZNOS U €	RAZLIKA 2024/2013 index
Struja	24,07	288,89	416,00	127,11	144
Voda	13,02	156,30	225,07	68,77	144
Grijanje	80,16	961,94	1.385,19	423,55	144
Komun. i vodna nak.	6,47	77,67	111,84	34,17	144
Zbrinj.kom.otpada	6,09	73,07	105,22	32,15	144
Zbrinj.med.otpada	12,48	149,81	215,73	65,92	144
Tekuće odr.	19,45	233,34	336,00	102,66	144
Održav.info.sustava	74,13	889,59	1.281,00	391,41	144
Trošak fiksnog telefona	31,30	375,65	540,94	165,29	144
Trošak interneta	9,91	118,95	171,28	52,33	144
Trošak čišćenja	102,99	1.235,91	1.779,71	543,80	144
Trošak Kijigovodstva	88,73	1.064,81	1.533,26	468,45	144
Zajed.tr. (domar i sl.)	19,29	231,53	333,40	101,87	144
Ostali tr. (osig.,mat.)	83,72	1.004,64	1.446,68	442,04	144
Nak za zakup	165,90	1.990,84	2.866,80	875,96	144
UKUPNO OSTALI TR.	737,71	8.852,94	12.748,12	+3.895,48 €/G. + 324,62 €/MJ.	144

1) Izračun plaće doktora dent.med. i zubnog asistenta/sestre u timu dr.med.dent. iskazan kroz hladni pogon i glavarinu(HZZO, prezentacija 01/2013.god.), bruto plaće 2013.g. u HRK

Tablica br. 2.

Plaće članova tima	Koef.u tvrđen Uredbom (primj. od 1.7. 2002.)	osnovica za plaću u HRK(primjena od 1.1.2008.)	Minuli rad (20 godina staža= 10%)	Osnovna plaća u HRK	Dodaci prema KU* u %	Ukupna mjesečna plaća	hladni pogon u HRK	glavarina u HRK	ukupno u HRK
Doktor dent.med. (bez spec.)	1,85	5.108,84	10%	10.396,49	22,90	12.777,29	50.314,32	103.013,11	153.327,43
Medicinska sestra/med. tehničar	0,98	5.108,84	10%	5.507,33	12,90	6.217,78	74.613,30		74.613,30
UKUPNO plaće						18.995,06	124.927,62	103.013,11	227.940,73
doprinosi na plaće (zbirna stopa 14,2%)						2.697,30	17.739,72	14.627,86	32,367,58
UKUPNO bruto plaće uvećane za doprinose na bruto						21.692,36	142.667,34	117.640,97	260.308,31

Izračun plaće doktora i sestre/dent.teh. u timu dr.med.dent. iskazan kroz hladni pogon i glavarinu (KU 30.09.2019.god. primjena od 01.09.2013..g, nova osnovica od 01.02.2025.g. / prez. HZZO, 2013.g.) nova Uredba o koeficijentima 01.03.2024.g.,

Tablica br. 3

Plaće članova tima	Koef.utvrđen Uredbom (primjena od 1.3.2024.g.	osnovica za plaću (primjena od 1.02.2025. u €	Minuli rad (20 g. staža 10%)	Osnovna plaća U €	ukupno u EUR od 01.05.2023. (iznos 2013.g., razlika)
Doktor med.dent	3,00	975,60	10%	3.219,48	38.633,76
Medicinska sestra/dentalni asistent	1,55	975,60	10%	1.663,40	19.960,80
UKUPNO br.1.plaće				4.882,88	58.594,56
Dop.na plaće 16,5%				805,68	9.668,16
UKUPNO bruto 2.plaće				5.688,56	68.262,72 /34.548,85 € +33.713,87 €

Vrsta zdravstvene zaštite	Hladni pogon	Glavarina	DTP	KPI	QI	Ukupno	Dodatne mogućnosti			ukupno
							Skupna praksa	Preventiv programi	5*	
Ddm. ,nn 23/13	212.425,62	82.820,48	36.653,79	16.460,57	16.460,57	464.821,03	4.141,02	4.141,02	4.141,02	477.244,10
Ddm, HRK 01.04.2013.	212.426,00	82.380,46	35.927,76	16.373,12	16.373,12	463.480,45	4.119,02	4.119,02	4.119,02	475.837,52
Ddm u 2013.g. EUR	28.193,78	10.933,77	18.040,71	2.173,09	2.173,09	61.514,43	546,69	546,69	546,69	63.154,50
Ddm od 01.02.2025.	59.609,76	13.337,60	22.007,04	2.650,85	2.650,85	100.256,09	666,88	666,88	666,88	102.256,73
01.04.13.g/0 1.02.2025.	+ 31.415,98	+2.403,83	+1.366,33	+477,76	+477,76	+38.741,66	+120,19	+120,19	+120,19	+39.102,23

HLADNI POGON i GLAVARINA, u primjeni od 01.04.2013.god. do 01.02.2025.god.(odluke HZZO-a), osnovica plaća od 01.02.2025.god., te dodaci iz KU od 30.09.19.g., primjena od 01.09.19.G. / kalkulacija Hzzo-a iz 01/2013.g. , novi koef.iz uredbe o koef. 01.03.2024.god.

- Razlika bruto 2. plaće dr.med.dent.. i m.s. u iznosu (tablica br.3): -33.713,87 EUR/god.
- Razlika troškova hladnog pogona 2024.g.(tablica br.1): - 3.895,48 EUR/god.
- Razlika troška dentalnog mat.i ostalih tr. (bez h.p.): - 8.051,03 EUR/god.
- Ukupno rast troškova tima DDM: - 45.660,38 EUR/god.
- Uvećanje sredstava stand.tima DDM (tablica br.4): + 39.102,23 EUR/god. (uvećanje sredstava iz odluke Hzzo-a od 02.10.2019.god. do 01.02.2025.god. pokrilo je cca 94% realnog uvećanja izdataka ordinacije DDM u raz.2013.g. do 02/2025.g.).
- UKUPNO RAZLIKA/MANJAK SR. tima dentalne med.p.z.z. po 4 osnova: - 6.558,15 EUR/god. / novi koef.iz uredbe, nova osnovica od 01.03.2024.g., nova odluka Hzzo-a,01.02.2025.g.
- Sveukupna sredstva za standardni tim dr.dent.med. bi od 02/2025.god. trebala iznositi minimalno cca: 108.814,88 EUR

/god. ili za 6,41 % više od sr.standardnog tima u odluci HZZO-a, 01.02.2025.g.

- (napomena: sveukupna sr. za tim DDM su odlukom HZZO-a, NN, 23/13 utvrđena u iznosu: 477.244,10 HRK/god., pa u NN, 38/13 umanjena za 1.406,58 HRK/god., pa odlukom HZZO-a od 02.10.2019.g. uvećana za 6.065,00 HRK/god. na iznos: 481.902,52 HRK/god., odlukom u primjeni od 01.03.2020.g. uvećana na iznos: 484.820,52 HRK, od 10.02.2021.g. na iznos: 490.894,34 HRK/god. , od 11.11.2022.g. na iznos: 542.052,33 HRK god. ili 71.942,71 EUR /tim DDM, od 01.04.2023.g.: 72.777,40 EUR/god., od 01.06.2023.g.: 76.577,90 EUR....).

Kalkulacija troškova dentalnog materijala

- Iako je HZZO u 2013.god. prezentirao kalkulaciju samo za tim obiteljske medicine, možemo analizom/dedukcijom kalkulacije HZZO-a za tim DDM doći do iznosa ukalkuliranih troškova dentalnog materijala i ostalih tekućih troškova:
- Ukupna sredstva za tim DDM 2013.god., bez dodatnih mogućnosti: 464.821,03 HRK/god. – bruto 2.plaće tima: - 260.308,31 HRK/god. – hladni pogon: - 66.648,00 HRK/god.= 137.864,72 HRK/god. (kalk.iznos dent. med. u kalk.HZZO-a 2013.god.) x kumul.iznos rasta potr.cijena od 44% od 2013.god. do kraja 2024.god., DZS/HNB, objava 21.01.2025.g.) = 60.660,47 HRK ili 8.051,03 EUR porast cijena kalkuliranog dentalnog mat.(od 2013.g. do 12/2024.g.)

2) Izračun plaće doktora spec. i sestre u timu djelatnosti spec.dr.med. u p.z.z. iskazan kroz hladni pogon i glavarinu za 3 djelatnosti spec.medicine (HZZO, prezentacija 01/2013.god.),

Tablica br. 5.

Plaće članova tima	Koef.Uredba(primjena od 01.03.2024.)	osnovica za plaću (primjena od 1.2.2025.)	Minuli rad (20 g.rs= 10%)	Ukupna bruto plaća/mj. u EUR	ukupno u EUR godišnje (2013.g., razlika EUR)
Doktor medicine spec.	3,65	975,60	10%	3.917,03	47.004,36
Medicinska sestra/tehničar	1,55	975,60	10%	1.663,40	19.960,80
UKUPNO plaće Bruto 1.,				5.580,43	66.965,16
doprinosi na plaće (16,50%)				920,77	11.049,24
UKUPNO bruto 2.plaće, razlika / 2013.g.				6.501,20	78.014,40 (36.433,15/2013.g. +41.581,25 razlika 2013.g./2025.g.)

Kalkulativna sredstva za standardni tim dr.med.spec.o.o.m., Odluka HZZO 01.02.2025.g.

Tablica br. 6.

Vrsta zdravstvene zaštite	Mogući prihod tijekom godine u 2025.god./01.04.2013.god.u HRK, zadnja 2 retka u EUR									
	Hladni pogon	Glavarina	DTP	KPI	QI	Ukupno	Dodatne mogućnosti			Sveukupno
							Skupna praksa	Preventivni programi	5*	
Dr.med.o.o.m u od 01.04.13.	209.316,00	101.615,52	142.261,73	18.290,79	18.290,79	489.774,84	5.080,78	5.080,78	5.080,78	505.017,16
Dr.med.o.o.m u od 01.04.13.€	27.781,00	13.486,70	18.881,38	2.427,61	2.427,61	65.004,30	674,34	674,34	674,34	67.027,30
Dr.med.spec.1.02.25	66.648,15	17.057,91	25.586,86	3.198,36	3.198,36	113.689,93	852,90	852,90	852,90	116.248,62
01.02.25./Prez.2013.	+38.867,15	+3.571,21	+6.705,22	+770,75	+770,75	+48.685,63	+178,56	+178,56	+178,56	+49.221,32

- HLADNI POGON i GLAVARINA od 31.05.2023.g.(nova odluka HZZO-a), osnovica plaća od 01.10.2022.g., te KU od 30.09.19.g., primjena od 01.09.19.G. /

kalkulacija HZZO-a 01.04.2013.g. , novi koeficijenti iz Uredbe o koeficijentima 01.03.2024.g., osnovica od 01.02.2025.g.

- Razlika bruto 2. plaće dr.med.spec. i m.s. u iznosu (tab.br.5): -41.581,25 EUR/god.
- Razlika troškova hladnog pogona (tablica br.1): -3.895,48 EUR/god.
- Rast mater.troškova tima dr.med.spec. (Uk.sredstva HZZO od 67.027,30 € god. – hp i bruto 2.plaće 2013.g.od 43.401,79 € god. x44 %): - 10.395,22 EUR/god.
- Ukupno rast troškova tima dr.med.spec.: - 55.871,95 EUR/god.
- Uvećanje sredstava standardnog tima p.z.z. (tablica br.6): +49.221,32 EUR/god. (uvećanje iz odluke HZZO-a od 02.10.2019.god. do 01.02.2025.god.g. pokrilo je samo cca 94,28% realnog uvećanja izdataka ord. spec.obit. medicine u razdoblju od 2013.g. do 02/2025.god.)

UKUPNO RAZLIKA / MANJAK SR.TIMA P.Z.Z.PO 3 OSNOVA: -6.650,63 EUR/god.

SVEUKUPNA sredstva standardnog tima spec.obit.med. bi od 02/2025.god. trebala iznositi: 122.899,25 EUR /god. ili za cca 5,72 % više od od sr.standardnog tima u odluci HZZO-a, od 01.02.2025.god. (razlika je do 01.01.2022.g. iznosila +15,70%, što znači da se u 2025.g. ipak smanjuje, a dug je uglavnom nastao u razdoblju od 2013.g. do 07.mj.2019.g., kada HZZO nije niti za lipe povisio sredstva ugovornog tima p.z.z.)

- Napomena: sveukupna sr. za tim spec. O.O.M. su odlukom HZZO-a, nn 23/13 utvrđena u iznosu: 506.387,87 HRK/god., pa u nn 38/13 umanjena za 1.406,58 HRK/god. na iznos: 505.017,16 HRK/god., pa odlukom HZZO-a od 02.10.2019.g. uvećana na iznos: 511.081,16 HRK/god., od 01.03.2020.god. uvećana na iznos: 513.999,16 HRK/god., te od 11.02.2021.g. na iznos: 520.073,16 HRK/god., od 01.06.2022.g. na iznos: 540.722,24 HRK/god., od 11.11.2022.g. na iznos: 573.492,24 HRK/god. Ili 76.115,50 EUR/ god., od 27.03.2023.g. iznos: 76.940,90 EUR/god. ili 579.711,21 kn, od 31.05.2023.g. iznos: 82.947,48 EUR/god. ili 624.967,78 kn.....).

Zaključak

- U ukupnim sredstvima standardnog tima p.z.z. od 02.mj.2025.g. nadalje, nedostaje - 6.650,63 EUR (tim dr.med.spec.oom), te - 6.558,15 EUR/god (tim dr.med.dent.). Najveći manjak sredstava iznosi za razdoblje od 2013.g. do 02/2025.g. kod oba tima primarne z.z., jer HZZO nije još od 2013.god.do danas adekvatno kalkuliраo

trošak rasta materijalnih troškova u kalkulaciji. HZZO je objavom odluke o osnovama..., NN 58/23, bitno umanjio zaostatak iz moje kalkulacije standardnog tima, objavljenoj u časopisu br.01/2023, posebno vezano uz novu uredbu o koeficijentima, u primjeni od 27.04.2023.g., NN 46/23., te pogotovo u 3 Odluke HZZO-a u 2024.god., NN 25/2024, 51/2024, 77/2024, u kojima je značajno podignuo sredstva ugovornog tima p.z.z..

- Timovi dentalne medicine su dodatno "zakinuti", jer HZZO u odlukama do danas nije objavio kalkulaciju tima za dr.med.dent spec.obiteljske stomatologije (prema Pravilniku o spec. usavršavanju, objava NN, 115/07), kao što je HZZO objavio za dr.med.spec. (uvećanje sredstava ugovorenog tima dr.med.spec. u odnosu na dr.med. za 13,80% godišnje iz 02.mj.2025.god.).
- HZZO bi trebao izvršiti rekalkulaciju sredstava standardnog tima., prema ovoj prezentaciji ili bi SVI timovi morali uputiti zahtjev JLS i JPRS za plaćanje nadstandarda, temeljem članka 11.st.5. Zakona o z.z.(dalje: ZZ/18), jer postojeći standard HZZO-a nije adekvatan, pa i tužbe na nadležni Sud, tuženici: JLS i JPRS (tražeći od Suda da uključi HZZO kao umješača u sudski spor/parnicu), u slučaju ogluhe navedenih HZZO-a, JLS i JPRS.

Razlika u odnosu na DZ, koji je privilegirani (daleko skuplji i manje efikasan subjekt provođenja primarne razine zz

- Razlika se očituje u tome što domovi zdravlja dobivaju sredstva za:

1. nabavku opreme,
2. otplatu kredita,
3. investicijsko i tekuće održavanje opreme i prostora,
4. razvoj, tj. proširenu reprodukciju, kao
5. i jamstvo Države za pokriće gubitaka u poslovanju,
6. zbog politika plaća službenika – rast zadnje 2 godine 91 %, što nije realizirao privatni subjekt za istu djelatnost i opseg rada, niti i iz 2 moguća izvora stjecanja – HZZO i JLS, koja se oglašuje na primjenu ustavnog načela odgovornosti prema subjektima primarne razine zz, niti na obvezu primjene članka č 11. ZZ/18. – načelo primjene NADSTANDARDA,

Nejednakost prema subjektima primarne zz očituje se i zbog:

6/1. nejednakog valoriziranja rada zdravstvenih radnika tima – npr. nositelja djelatnosti, jer vrijednost njegovog rada/radno mjesto nije povećana za dodatni koeficijent koji vrednuje njegovu **poduzetničku funkciju** (odgovara za zakonitost rada kao i ravnatelj ZU), funkciju poslodavca koji odgovara za rad zdravstvenog subjekta prema načelima iz članka 13. ZZ/18., (načelo cjelovitosti, jednakosti pristupa u

ostvarenju, kontinuiteta i jednakog sadržaja i kvalitete usluge) zatim funkciju osnivača vlasnika (odgovara za gubitak u poslovanju i svojom obiteljskom imovinom – načelo solidarne i neograničene odgovornosti i...),

ostvaruju tzv. decentralizirana sredstva, prema Odluci vlade RH, za 2024.god. NN 128/2024, sve javne zdravstvene ustanove u iznosu: 43,091.065 Eur, te je HZZO cijene tzv. DTP postupaka kalkuirao bez navedenih troškova, za javni sektor. Privatni subjekt poput ugovorne ordinacije privatne prakse ili ustanova za zdravstvenu skrb ne može aplicirati za decentralizirana sredstva, niti ostvaruje sredstva za amortizaciju opreme, investicijsko i tekuće održavanje u cijeni DTP postupka. Dakle, navedene cijene DTP postupaka su možda u redu za Dom zdravlja, koji dobije tzv. decentralizirana sr., ali ne i za privatni subjekt u primarnoj razini z.z.

- Rješenje bi bilo da HZZO podigne cijene DTP postupaka barem za cca 20% za sve ugovorne subjekte, pa i javne ZU, koje dobiju dodatno decentralizirana sredstva ili da utvrdi tzv. dvojne cijene, jedne cijene DTP-a za DZ, bez navedenih troškova, te druge cijene DTP-a za privatne subjekte zdravstva sa

uključenim troškom amortizacije opreme, investicijskim i tekućim održavanjem u cijenu DTP-a.

- Zbog sve manjeg broja ugovornih liječnika i sve većeg broja osiguranika po ugovornom timu i odrađenih medicinskih postupaka, ugovorni timovi sve češće sa DTP postupcima prelaze tzv limit usluga, koji je u čl.63. Odluke o osnovama za sklapanje ugovora... HZZO-a, NN 56/17 postavljen dosta nisko (max. do iznosa 140 do 160% iznosa glavarine), za koje su timovi imali trošak (prekovremeni rad članova tima, trošak medicinskog materijala, režija itd.), a koji im od strane ugovornog partnera HZZO-a nije plaćen. Prijedlog udruge je da se navedeni limit podigne barem na 180 do 200% glavarine ili da se posve ukine.

Napominjem, Udruga je sve navedene probleme financiranja ugovornih timova primarne razine z.z. predstavio novoj ministrici zdravstva, doc.dr.sc. Ireni Hršić, dr.med. na sastanku održanom u prostorijama Ministarstva zdravstva 01.02.2025.god.(na skupu sudjelovali predstavnici UPPZ prim Željko Bakar, spec.o/om i tajnik mr.sc. Ante Gabrilo)

Neoporezivi iznosi materijalnih prava prema Pravilniku o porezu na dohodak, NN, 16/25.

- pripremio: mr.sc. Ante Gabrilo -

U Narodnim novinama broj 16/25. objavljen je novi Pravilnik o porezu na dohodak, koji je stupio na snagu 01.02.2025.god., te su njime određeni u proširenom obujmu neoporezivi primitci materijalnih prava kao i koeficijenti koji se „vežu“ uz iznos osobnog odbitka, tako, da kada Sabor RH usvoji izmjene i dopune Zakona o porezu na dohodak kojim se propisuje novi iznos osobnog odbitka, automatski, bez izmjena Pravilnika o porezu na dohodak, od tog datuma stupanja na snagu izmjene Zakona, važiti će/ biti u primjeni novi preračunati iznosi neoporezivih primitaka.

Također, važno je znati da su propisane dodatne oznake podnositelja obrasca, stjecatelja primitaka i vrste primitaka na A i B str. JOPPD obrasca (nisu bitne za članove/ privatno zdravstvo.), kao i novi DOH obrazac (već objavljen na e-porezna.hr).

Tablica neoporezivih primitaka iz članka 6. Pravilnika, na koje se ne plaća porez na dohodak, prema članku 9. Zakona:

R.br.	Primici na koje se do propisanog iznosa ne plaća porez na dohodak	Koeficijent	Iznos u Eur
1	2	3	4
1.	Nagrade učenicima za vrijeme praktičnog rada i naukovanja (članak 9. stavak 1. točka 4. Zakona)	0,5	do 300,00 € mjesečno
2.	Primici po posebnim propisima učenika i studenata na redovnom školovanju za rad preko učeničkih i studentskih udruga (članak 9. stavak 1. točka 6. Zakona) /god.	6,0	do 3.600,00 € godišnje

3.	Potpore djetetu za školovanje do 15. godine života odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja (članak 9. stavak 1. točka 13. Zakona)	1,0	do 600,00 € mjesečno
4.	Stipendije učenicima i studentima za redovno školovanje u tuzemstvu i inozemstvu na srednjim, višim i visokim školama te fakultetima (članak 9. stavak 1. točka 14. Zakona)	1,0	do 600,00 € mjesečno
5.	Stipendije studenata na sveučilištima u tuzemstvu i inozemstvu koje se dodjeljuju studentima za izvrsna postignuća u znanju i u ocjenama na sveučilištima, a koji su za dodjelu stipendija izabrani na javnim natječajima kojima mogu pristupiti svi studenti pod jednakim uvjetima (članak 9. stavak 1. točka 14. Zakona)	1,5	do 900,00 € mjesečno
6.	Športske stipendije koje se prema posebnim propisima isplaćuju športašima za njihovo športsko usavršavanje (članak 9. stavak 1. točka 16. Zakona) – mjesečno	1,0	do 600,00 € mjesečno
7.	Nagrade za športska ostvarenja (članak 9. stavak 1. točka 17. Zakona) – godišnje	5,00	do 3.000,00 € godišnje
8.	Naknade koje se isplaćuju športašima amaterima prema posebnim propisima (članak 9. stavak 1. točka 17. Zakona) – mjesečno	1,0	do 600,00 € mjesečno

Isplata potpora, nagrada radniku/ obrtniku/ slobodnom zanimanju iz čl.7 Pravilnika

U nastavku donosim tablicu sa neoporezivim primitcima, koeficijentima osobnog odbitka, te preračunatim iznosima u Eur, koji se primjenjuju od 01.02.2025.god., prema datumu isplate tog primitka.

R.br.	Opis	Koeficijent	Iznos u eurima i centima
1	2	3	4
1.	Potpore zbog invalidnosti radnika – godišnje	1,0	600,00 €/mj.
2.	Potpore za slučaj smrti radnika, osim jednokratnih potpora iz članka 8. stavka 2. točke 8. Zakona koje poslodavci isplaćuju djeci radnika, a koje se smatraju neoporezivim primitcima u ukupnom iznosu	2,0	1.200,00 €/mj.
3.	Jednokratne potpore u slučaju smrti člana uže obitelji radnika (bračnog druga, roditelja, roditelja bračnog druga, djece, drugih predaka i potomaka u izravnoj liniji, posvojene i udomljene djece i djece na skrbi te punoljetne osobe kojoj je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu)	1,0	600,00 €/mj.
4.	Potpore zbog neprekidnog bolovanja radnika dužeg od 90 dana. Razdoblje bolovanja duže od 90 dana ne mora se odnositi na jednu kalendarsku godinu – godišnje	1,0	600,00 €/mj.
5.	Potpore za novorođenče	2,5	1.500,00 €/mj.
6.	Nagrade radnicima za navršених 10 godina radnog staža	0,5	300,00 € jednokratno
7.	Nagrade radnicima za navršених 15 godina radnog staža	0,6	360,00 €
8.	Nagrade radnicima za navršених 20 godina radnog staža	0,7	420,00 €
9.	Nagrade radnicima za navršених 25 godina radnog staža	0,8	480,00 €
10.	Nagrade radnicima za navršених 30 godina radnog staža	0,9	540,00 €

11.	Nagrade radnicima za navršenih 35 godina radnog staža	1,0	600,00 €
12.	Nagrade radnicima za navršenih 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža	1,2	720,00 €
13.	Naknade za odvojeni život od obitelji – mjesečno	0,5	300,00 €/mj.
14.	Otpremnine prilikom odlaska u mirovinu	2,5	1.500,00 € jednokratno
15.	Otpremnine zbog poslovno uvjetovanih otkaza i osobno uvjetovanih otkaza, prema zakonu kojim se uređuje radni odnos – za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca	1,6	960,00 € Jednokratno
16.	Otpremnine zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca	2,0	1.200,00 € jednokratno
17.	Potpota djetetu umrlog ili bivšeg radnika kod kojeg je nastupio potpuni gubitak radne sposobnosti za školovanje do 15. godine života odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja – mjesečno	1,0	600,00 €/mj.
18.	Novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.) – godišnje	2,0	1.200,00 €/mj.
19.	Dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 12 sati dnevno i dnevica za rad na terenu u tuzemstvu		do 30,00 €/dan
20.	Dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno		do 15,00 €/dan
21.	Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo koje traje više od 12 sati dnevno i dnevica za rad na terenu u inozemstvu		do iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna
22.	Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno		do 50 % iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna
23.	Pomorski dodatak		do 40,00 € dnevno
24.	Pomorski dodatak na brodovima međunarodne plovidbe		do 60,00 € dnevno
25.	Prigodne nagrade (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.)		do 700,00 € godišnje
26.	Dnevnice za službena putovanja per diem koje se radnicima isplaćuju iz proračuna Europske unije radi obavljanja poslova njihovih radnih mjesta, a u svezi s djelatnosti poslodavca		u ukupnom iznosu
27.			

			izdataka
28.	Naknade troškova noćenja na službenom putovanju		u visini stvarnih izdataka
29.	Naknade troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte odnosno do visine cijene mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte. Ako na određenom području odnosno udaljenosti nema organiziranog prijevoza, naknada troškova prijevoza na posao i s posla utvrđuje se u visini cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz odnosno do visine cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz.		
30.	Naknade troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka, prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte odnosno do visine cijene mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte. Ako radnik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz, stvarni izdaci utvrđuju se u visini troškova mjesnog i međumjesnoga javnoga prijevoza odnosno do visine stvarnih izdataka utvrđenih u visini troškova mjesnog i međumjesnoga javnoga prijevoza.		
31.	Naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe		do 0,50 € po prijeđenom kilometru
32.	Dar djetetu do 15 godina starosti (koje je do dana 31. prosinca tekuće godine navršilo 15 godina starosti)		do 140,00 € godišnje
33.	Naknade za podmirivanje troškova ugostiteljskih, turističkih i drugih usluga namijenjenih odmoru radnika prema propisima ministarstva nadležnog za turizam		do 400,00 € godišnje
34.	Novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika		do 1.200,00 € god.
35.	Troškovi prehrane radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavaca na temelju vjerodostojne dokumentacije pod uvjetom da računi o obavljenim uslugama prehrane glase na poslodavca i da su podmireni bezgotovinskim putem. Neoporezivi primitak priznaje se za mjesec u kojem je usluga prehrane obavljena.		do 1.800,00 € god.
36.	Troškovi smještaja radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavaca na temelju vjerodostojne dokumentacije do visine stvarnih izdataka podmireni bezgotovinskim putem. Neoporezivi primitak priznaje se za mjesec u kojem je usluga smještaja obavljena.		
37.	Naknade za troškove redovne skrbi djece radnika isplaćene na račun radnika temeljem vjerodostojne dokumentacije ustanova predškolskog odgoja te drugih pravnih ili fizičkih osoba koje temeljem posebnih propisa i odluka nadležnog tijela skrbe o djetetu predškolske dobi		do visine stvarnih izdataka
38.	Premije dopunskog i dodatnog zdravstvenog osiguranja na temelju vjerodostojne dokumentacije		do 500,00 € god. podmirene bezgotovinskim putem
39.	Novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova radnika za rad na izdvojenom mjestu rada sukladno propisu koji uređuje radne odnose		do 4,0 € po danu rada od kuće, a najviše do 70,00 € mjesečno

Umanjenje / povrat poreza na dohodak za osobe mlađe od 30 godina

Člankom 46.st.2. Zakona o porezu na dohodak propisano je da osobe mlađe od 25 godina života imaju pravo na umanjene godišnjeg poreza na dohodak u iznosu od 100% poreza, a osobe starosti od 26 do 30 godina života u visini 50% poreza.

Navedene iznose poreza na dohodak poreznim osobama, vraća Porezna uprava po izdanom rješenju i to do 30.06. tekuće godine za proteklo porezno razdoblje/ godinu.

Poslodavac pri obračunu plaće obračunava iznose poreza na dohodak u punom iznosu, kao i za ostale radnike. Pravilnikom su detaljnije propisana godine rođenja poreznih osoba, na koje se odnosi pojedina stopa umanjena poreza na dohodak, nastavno u tablici br.3.

Godine rođenja mladih fizičkih osoba koje imaju pravo na umanjene iz članka 46. stavka 2. Zakona u pojedinom poreznom razdoblju		
Od 26 do 30 godina – 50 % umanjene poreza	Do 25 godina – 100 % umanjene poreza	
2024.	1994., 1995., 1996., 1997. i 1998.	1999., 2000., 2001. ...
2025.	1995., 1996., 1997., 1998. i 1999.	2000., 2001., 2002. ...
2026.	1996., 1997., 1998., 1999. i 2000.	2001., 2002., 2003. ...
2027.	1997., 1998., 1999., 2000. i 2001.	2002., 2003., 2004. ...
2028.	1998., 1999., 2000., 2001. i 2002.	2003., 2004., 2005. ...
2029.	1999., 2000., 2001., 2002. i 2003.	2004., 2005., 2006. ...

Napomena: Pravilnik se odnosi na sve isplate neoporezivih primitaka nakon 01.02.2025.god., prema rješenju koje donosi poslodavac za radnika ili obrtnik/ osnivač privatne prakse za sebe.

Položaj subjekata privatne prakse za rad u Ordinaciji iz članka 46. Zakona o zz, koji su uključeni u Mrežu JZS, kako se mijenjao računajući od 1993.god. i njihov položaj u odnosu na njihov status i gospodarsku održivost
- pripremio Ivan Gabrić, dipl. iur. -

Kronologija razvoja, prema naslovu teme

Kada sam sa prof. Hebrangom i pok. dr. Vrbanom, sve po pozivu, jer sam do tada bio upravitelj infektivne klinike (podjela medicinskog i nemedicinskog sektora) uključio u tim za osnivanje HZZO-a, kao jedinstvene pravne osobe za područje zdravstvenog osiguranja, što je tražilo i demontažu bivšeg SIZ-ovskog sustava. Kao takav, sa iskustvom od cca 23 g direktnog rada u stacionarnoj zdravstvenoj ustanovi i aktivni sudionik grupe predstavnika stacionarnih ustanova Zgb, prema profilima/struka, uz posao glede osnivanja HZZO-a razgovarali i o novom Zakonu o zdravstvenoj zaštiti (donijet 1993.god.). Prof. Hebrang želio je razviti privatnu praksu u području primarne razine zz, na a conto likvidacija DZ. Prema njegovoj ideji, htio je da i RH usvoji model obavljanja primarne razine zz primjeren svim zemljama EU. Ordinacija privatne prakse, npr. doktora o/om. i to u statusu specijalista, bila bi nositelj zdravstvene zaštite za sve uzraste stanovništva, bez podjela

posebno za dječju zz i zdravstvenu zaštitu žena. Ideja je bila da nositelj djelatnosti privatne prakse opće medicine može svoju ordinaciju/privatnu praksu sa kartotekom, koju je formirao kroz x godina rada, sa anamnezama svih članova obitelji, prenijeti na svoje dijete, ako je isto završilo npr. MF, ili drugu osobu, bez ikakve pravne zapreke. Prof. Hebrang me je, na neki način preferirao, jer sam 1978.god., znači cca 12 godina unazad, na inicijativu eminentnih liječnika privatne prakse u RH (tada je u RH bilo cca 300 ordinacija – pretežno stomatološke djelatnosti), kojima je prijetilo zatvaranje privatne prakse, organizirao njihovo udruživanje u udrugu liječnika privatne prakse, da bi, kao takav subjekt, on, a ne oni pojedinačno, nastavili bitku/bitkice prema političkim tijelima RH za očuvanje tradicije privatne prakse (nekoliko stoljeća unazad), jer su političke strukture dobile direktivu iz Beograda, da se privatna praksa u RH, nakon višestoljetne tradicije ukine.

- **Promemoriju, kao mala digresija vezana za nastavak razrade ove teme, posvećujem osnivanju Udruge 1978.god., tada Udruge liječnika privatne prakse Hrvatske**

Citat članka 9. Statuta Udruge:

„Povijesno, Udruga je asocijacija svojih članova, s tradicijom od 27 godina, računajući do dana donošenja ovog Statuta.

Udruga je osnovana voljom liječnika koji su obavljali samostalnu zdravstvenu djelatnost – odluka broj: 1/1978. od 17. 3. 1978. godine i koje je poslovalo pod nazivom Udruženje liječnika privatne prakse Hrvatske, te bilo upisano u Registar udruženja građana koji se vodilo kod Republičkog sekretarijata za unutarnje poslove SRH, temeljem Rješenja oznaka: II/4 broj UP/I-740/1/1978. od 22. 05. 1978. godine, da bi se nakon toga preregistriralo i poslovalo pod nazivom Udruženje zdravstvenih radnika samostalne djelatnosti SRH kod istog Sekretarijata, temeljem Rješenja oznaka pod brojem II/4 UP/I-116/1-1980. od 28. 10. 1980. godine. Zatim je Udruženje promijenilo naziv u Hrvatsko udruženje zdravstvenih djelatnika privatne prakse, Zagreb, s tim, da je promjenu upisalo u Registar, koji je vodilo Ministarstvo uprave i to na osnovi njegovog rješenja klasa UP/I-230-02/94-01/28, Ur. br. 51502-02/7-94-2 od 02. 03. 1994. godine. Nastavno, Udruženje se je preregistriralo u Udrugu privatnih poslodavaca u zdravstvu Zagreb, na osnovi i temeljem Zakona o radu, u primjeni od 01.01.1996.g., a promjenu upisalo u Registru udruga, koji je i koji još uvijek vodi Ministarstvo rada i socijalne skrbi, Sektor tržišta rada i odnosa sa sindikatima i poslodavcima, Rješenje klasa UP/I-007-03/96-012/99, urbr. 524-03/1-96-2 od 24. 04. 1996. g. Zatim, zbog promjena u organizaciji/nadležnosti izvršne vlasti (broja i nadležnosti ministarstava), izvršena je promjena u istom Registru², sa istim statusom, temeljem Rješenja Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva, Uprave za rad i tržište rada, Klasa: UP/I-007-03/05-01/18, Urbroj: 526-08-05-1 od 28.11.2005.g., kao novog nadležnog tijela izvršne vlasti u RH.”

Nadovezujući se na povijesni izvadak o Udruzi, kako je navedeno u članku 9. iz prethodnog stavka, mora se citirati i članka 33. Istog Statuta da bi se zaokružila cjelovitost navedenih činjenica.

Članak 33. Statuta glasi:

„Osnivači Udruge su zdravstveni djelatnici koji su obavljali samostalnu zdravstvenu djelatnost 1978. godine i koji su tada odlučili, da kao grupa građana osnuju svoju Udrugu, da bi zaštitili svoj vlasnički interes i status, koji je bio ugrožen namjerom bivše Države, da se privatna praksa u RH ukine, koja je do tada imala više stoljetnu tradiciju.

² Članak 9. Statuta također je dopunjen činjenicama koje se vežu za novo tijelo, nadležno za vođenje Registra udruga i novo rješenje izdato na osnovi promjena, od 28.11.2005.g.

Zdravstveni djelatnici iz prethodnog stavka, na Osnivačkoj skupštini 1978.g. donijeli su odluku o osnivanju svoje Udruge i utvrdili pravila rada Udruge, u formi Statuta.

Osnivači Udruge bili su:

1. prof. dr. sc. Zorislav Bratelj, dr. med., spec. infektolog iz Zagreba
2. Tomislav Buljan, dr. opće medicine iz Splita
3. Marijan Cipriš, dr. opće medicine, iz Marije Bistrice,
4. Marijan Cvrtila, dr. med., spec. neuropsihijatar iz Zagreba,
5. Lush Daka, dr. med., spec. interne medicine iz Zagreba,
6. Juraj Fila, dr. med., spec. kirurg, proktolog iz Zagreba,
7. Ladislav Golub, dr. med., spec. ginekolog iz Zagreba
8. Vilim Hell, dr. med., prim., spec. pedijatar, iz Slavonske Požege,
9. Drago Hercog, dr. stom., iz Zagreba,
10. Frane Jelavić, dr. med., spec. rendgenolog iz Zagreba, dugogodišnji tajnik, predsjednik 10-a Skupštine Udruge i predsjednik Skupštine
11. Prof. dr. sci. Juraj Kallay, dr. stom., iz Zagreba,
12. dr. sc. Đurđica Karlič, dr. med. spec. dermatovenerolog, iz Zagreba, dugogodišnji tajnik, predsjednik 10-a Skupštine Udruge i počasni predsjednik Udruge
13. Nikola Klaić, dr. med., spec. ginekolog, iz Zagreba, predsjednik 10-a Skupštine Udruge u nekoliko mandata
14. Ante Korljan, dr. med., spec. opće medicine iz Splita,
15. Ernest Kremzir, dr. med., prim., spec. kirurg iz Delnica,
16. Otto Krivec, dr. med., prim., spec. urolog iz Zagreba, prvi predsjednik Skupštine Udruge
17. Cvjetko Krnjević, dr. opće medicine iz Ivanić Grada,
18. Matija Lončarić, dr. med., spec. ginekolog iz Zagreba,
19. Vladimir Martinić, dr. opće medicine iz Siska,
20. doc. dr. sc. Boško Milojević, dr. med., spec. za plastičnu kirurgiju, iz Zagreba,
21. Vladimir Novak, dr. med., spec. ginekolog iz Zagreba,
22. Dragutin Raica, dr. opće medicine, iz Jastrebarskog,

23. Antun Steinberger, dr. med., spec. ginekolog iz Zagreba,
 24. Zlatko Šantić, dr. med., prim., spec. pedijatar, iz Karlovca,
 25. Nikola Šipuš, dr. opće medicine, prim., iz Zagreba,
 26. Josip Šurmanović, dr. med., spec. interne medicine iz Zagreba,
 27. Roko Uvodić, dr. med., spec. ginekolog iz Zagreba.
- + Ivan Gabrilo, dipl. iur. iz Zagreba, tada radnik Klinike za infektivne bolesti "Dr. Fran Mihaljević".

Inicijativu za osnivanje Udruženja, kao i sve druge ideje osnivača, njihove inicirane "bitke i bitkice" za očuvanje privatne prakse u Hrvata od namjere SFRJ da ukine privatnu praksu u RH, tada jedinu u bivšoj državi, osmislio je Ivan Gabrilo, dipl. iur., iz Zagreba, pravni savjetnik osnivača, koji je sve njihove ideje/želje pravno oblikovao i raznim podnescima, elaboratima, rezolucijama branio, da bi na kraju, zajedno sa njima, obranio stoljetnu tradiciju privatne prakse u Hrvata.

Nakon osnivanja, u članstvo Udruženja pristupili su i drugi doktori privatne prakse Hrvatske. Mnogi od njih, u prethodnih 27 godina postojanja Udruženja/Udruge ugradili su sebe u Udrugu, kao predsjednici/zamjenici predsjednika Skupštine, Izvršnog odbora Skupštine u više mandata i/ili kao tajnici Udruge. Kao takvi, ostavili su "pečat", koji se mora ovjekovječiti. Posebno ističemo prim.dr. Javorku Zimonja – Krišković, neuropsihijatra iz Zagreba, Maria Zubovića, dr. stom. iz Zagreba, dr. Andriju

Gelića, spec. nuklearne med. iz Splita, Josipa Kregara, dr. stom. iz Zagreba, dr. Zlatka Crkvenčića, spec. neuropsihijatra iz Zaboka, dr. sc. Maria Štambuka, dr. stom. iz Zagreba, mr.sc. Blagutina Tepavčevića, dr. stom. iz Zagreba, prim.dr. Marijana Valačića, spec. neuropsihijatra iz Crikvenice, Ivu Rotha, spec. oralne kirurgije iz Zagreba, te na kraju dr. Željka Bakra, spec. opće medicine iz Sv. Ivan Žabno i pok. mr.sc. Miroslava Mosnera, dr. med., iz Zagreba, člana, sa najdužim stažom kao tajnik i kao predsjednik Skupštine Udruge.

Memoriranjem podataka o osnivačima Udruge i članovima iz prethodnog stavka, Udruga omogućava budućim članovima uvid u svoju povijest, a njima, od strane novih članova mogućnost iskazivanja posebne zahvalnosti i poštovanja."

Osnivači iz članka 33. Statuta, kako je navedeno u prethodnom izlaganju, nakon provedenog istraživanja na području cijele Hrvatske i uvida u arhive, pokrenula je bitke i bitkice prema političkim strukturama tog vremena u RH za očuvanje privatne prakse, sa stoljetnom tradicijom od namjere ukidanja, jer druge republike i pokrajine nisu imale privatnu praksu i jer se širila "fama", da je ona nepotrebna u sustava DRUŠTVENOG VLASNIŠTVA i samoupravljanja.

U svojim zahtjevima istaknuli smo povijesne činjenice, koje je tadašnji tajnik Udruge, u kratko ponovio, kada se obratio bivšoj članici/jednoj od osnivačica Udruge u povodu njenog 90. rođendana. Tekst njegove "čestitke" glasio je:

Govor tajnika Udruge Ivana Gabrila, dipl. iur., povodom proslave 90. rođendana dr.sc. Đurđice Karlić, koja će se održati 22. 04.2017.g.

Liječnička privatna praksa u Hrvatskoj ima svoj višestoljetni kontinuitet i tradiciju. Bila je specifikum Hrvatske u odnosu na Republike i pokrajine bivše SFRJ. Održala se na ovim prostorima kao dio nasljeđa, stečenih navika i drugih uvjetovanosti, koje su tipične za podneblje, stanovništvo, njegovu kulturu i kršćansku tradiciju.

Vrlo često znamo reći, povijest je učiteljica života. Koristim ovu narodnu mudrost kao šlagvort, kako bi pred Vama memorirao jedan detalj iz povijesti privatne prakse Hrvatske. Iz arhive Udruge citiram dio pisma člana:

„Zubnu ordinaciju Dabrović osnovao je brat moje prababe F. Dabrović 1882. godine u Dubrovniku. Bio je najprije pomorac, zatim zlatar, a diplomirao je dentalnu kirurgiju 1882.godine u Bologni. Moj djed Ivo i otac Frane bili su također stomatolozi. Djed je imao „diplomu“ dvorskog zubara crnogorskog kralja Nikole, a liječio je i porodicu turskog paše iz Skadra. Tada je to bila jedina zubna ordinacija u ovom dijelu Balkana.“

Život je nastavio svoj tijek, pa tako i privatna praksa.

U bivšoj SFRJ, privatnu praksu imala je samo RH.

70-ih godina prošlog stoljeća, u sustavu društvenog vlasništva i samoupravljanja, kada je privatno vlasništvo bilo proskribirano, političke strukture došle su do zaključka da im privatna liječnička praksa u RH smeta. Pokrenute su inicijative, da se ona ukine. U to vrijeme, u RH je djelovalo cca 350 ordinacija različitih struka, pretežno stomatoloških. Postavili su pitanje, kako obraniti status i životnu egzistenciju 350 obitelji? Pojedinci su pokušali individualnim/osobnim kontaktima sa političarima usmjeriti tijek javne rasprave za održavanje statusa. Više-manje, običan svijet bio je za nastavak privatne prakse, a one strukture od kojih se najviše očekivalo to isto, bile su protiv – npr. Medicinski fakultet i razne liječničke udruge, osim časnihi pojedinaca. Npr. pok. prof. Boško Popović i ministar zdravstva bio je za privatnu praksu, obrazlažući da

je ona dobrovoljni vid participacije svakog građanina za očuvanje svog zdravlja. Dobronamjerni iz političkih struktura sugerirali su, nemojte nastupati individualno, udružite se, jer ćete time postići bolje efekte.

Poslušali su, te su 17.03. 1978.g., njih 27 odlučilo, na osnivačkoj skupštini u Zagrebu osnovati Udruženje liječnika samostalne djelatnosti. Među njima bila je i naša dr.sc. Đurđica Karlič. Nije na odmet ovom prilikom, prisjetiti se nekih od njih, kao npr. prof.dr. sc. Zorislava Bratelja, spec. infektologa iz Zagreba, Tomislava Buljana, dr. opće medicine iz Splita, Marijana Cipriša, dr. med. opće medicine iz Marije Bistrice, Marijana Cvrtila, spec. neuropsihijatra iz Zagreba, Lush Daku, spec. interne medicine iz Zagreba, Jurja File, spec. kirurga iz Zagreba, Ladislava Goluba, spec. ginekologa iz Zagreba, Vilima Hella, spec. pedijatra iz Slavonske Požege, Drage Hercoga, dr. stom. iz Zagreba, Frane Jelavića, spec. rentgenologa iz Zagreba, pro.dr.sc. Juraja Kallaya, dr. stom. iz Zagreba, Nikole Klaića, spec. ginekologa iz Zagreba, Ante Korljana, spec. opće medicine iz Splita, Ernesta Kremzira, spec. kirurga iz Delnice, Otta Kriveca, spec. urologa iz Zagreba, doc.dr.sc. Boška Milojevića, spec. za plastičnu kirurgiju iz Zagreba, Roka Uvodića, spec. ginekologa iz Zagreba i...

Udruženje je registrirano u Ministarstvu unutrašnjih poslova temeljem Zakona o udruženjima građana.

Zajednički smo vodili bitke i bitkice, kako bi očuvali privatnu praksu u Hrvata. Pisali smo razne podneske, prezentirali elaborate/dokaze o potrebi očuvanja privatne prakse, pisali smo rezolucije, kako to danas bombastično zvuči, tražili smo zaštitu od svakoga, kako bi očuvali životnu egzistenciju pojedinaca a i višestoljetnu tradiciju.

U tome smo uspjeli!

Zakon o zdravstvu 1980. g. nije ukinuo privatnu praksu, ali je zabranio otvaranje novih ordinacija. To je trajalo sve do 1989.g.

Veliki i značajan obol u tome dala je dr. Đurđica Karlič. Uvijek je bila motor i pokretač svih ideja. Bila je vođa! Kao takva, bila je predsjednik Skupštine Udruge, predsjednik Izvršnog odbora Skupštine Udruge i dugogodišnji tajnik, funkcija koju sada obnašam ja, a nakon odlaska u mirovinu i počasni predsjednik Udruge.

Draga Đurđice, puno si napravila za Udrugu, bila si i ostati ćeš sastavni dio privatne prakse u zdravstvu i značajan dio njene povijesti.

Završiti ću, sa pitanjem i odgovorom koji si dala za Časopis „Privatna praksa u zdravstvu i to prije 22 godine. Znači, davne 1995.g. na pitanje: „Da kao iskusan liječnik, priznati stručnjak i dugogodišnji privatnik uputiš neku poruku svojim mladim kolegama, konkretno, da li i on može otvoriti privatnu liječničku ordinaciju?“ odgovorila si:

„Da, može i mlađi specijalist otvoriti ordinaciju, no prije toga treba dobro razmisliti i preispitati samog sebe, te dati odgovor, da li se može, odnosno, da li će se moći potpuno posvetiti svom pacijentu? Da li se može odreći svoje privatnosti? Ako se mlađi kolega ne može posvetiti maksimalno svom pacijentu izgubiti će ga, a poznata je stvar da pacijenti održavaju jednu ordinaciju, ali je i zatvaraju. Potrebno je puno rada i prakse, volje i ljubavi za svoj rad. Liječnik mora imati svoj moral i profil, mora štiti svoje znanje i zvanje, jer u protivnom izaziva suprotni efekt.“

Željela si da te ljudi zovu samo Đurđica. Vjerojatno si znala da se cvijet đurđica pojavljuje i uz Krista, u motivu Isusova rođenja i to kao simbol utjelovljenja njega kao Spasitelja, ali i u motivu posljednjeg suda, gdje on ljudima predstavlja nadu u milost Božju i iskupljenje duše.

Rezime opisanog povijesnog događanja

Nakon više bitkica, uspjeli smo! Zakon o zz donijet 1989.g. nije ukinuo privatnu praksu u RH, ali je zabranio otvaranje novih ordinacija. To je trajalo sve do 1999.g., kada je ponovno, pod utjecajem razvoja privatne inicijative – generalno na nivou SFRJ, na poticaj tadašnjeg predsjednika A.Markovića, Zakonom o poduzećima, dozvoljena privatna djelatnost u svim područjima društva.

Položaj privatne prakse u svojoj Državi, nakon 1990.god.

Zakon o zz 1993.god., člankom 180. istog, društveno vlasništvo u području zdravstva zamijenjeno je nositeljima prava vlasništva – titularima tako, da su kliničke bolnice, zavodi za javno zdravstvo i... dani u vlasništvo Države a opće i specijalne bolnice, gradske ljekarne i DZ u vlasništvo županija.

Istim Zakonom bilo je propisano da jedinice područne samouprave (JPRS) moraju u roku od 2 godine donijeti program privatizacije DZ (prodaja ZR koji su obavljali djelatnost u ordinaciji).

Istim Zakonom, da bi se popunio vakuum o 2 godine, kako je navedeno u prethodnom stavku,

bilo je propisano, da se ordinacije DZ moraju dati u zakup zdravstvenim radnicima VSS (dr.med/dent. med., mag. med. biochem i ...).

Zakon, glede prodaje ordinacija ZR VSS nije, u duhu i smislu iznijetog nikad proveden.

2011.g. donijet je Zakon o zakupu i kupoprodaji poslovnog prostora, kao *lex specialis* u odnosu na Zakon o obveznim odnosima, a regulirao je materiju koja proizlazi iz naziva samog Zakona za primjenu od strane općine, grada, županije i Države. Rok za primjenu bio je također 2 godine (obveza privatizacije DZ, tj. prodati ordinacije onim zdravstvenim radnicima koji su već bili u zakupu, a onima koji nisu, dati zakup, kao pretpostavku I UVJET da bi im se poslije zakup, kao obvezno pravni odnos transformirao u vlasnički prodajom.

I taj Zakon nije proveden.

U međuvremenu, Zakon o zz dopunjen je odredbom da se djelatnost primarne razine zz, uz Ordinaciju iz članka 46. ZZ/18 može obavljati i u ustanovi = pravnoj osobi iz članka 109. istog Zakona, tj. ustanovi za zdravstvenu skrb. Ustanovu tog tipa, kako propisuje isti Zakon može osnovati samo zdravstveni radnik VSS, za razliku od svih drugih tipova ZU, kao npr. specijalne bolnice, poliklinike, ljekarničke ustanove, trgovačka društva za zdravstvenu djelatnost, i... koje mogu osnovati bilo koja fizička ili pravna osoba (neustavna kategorija/apsurd).

Iz navedenog prikaza povijesti razvoja privatne inicijative u zdravstvu, izvlačim pozitivne/negativne zaključke:

Nositelj djelatnosti u Ordinaciji privatne prakse u primarnoj razini zz, iz članka 46. ZZ/18. (svi oblici privatne prakse – medicinske struke, dentalne struke, lab. struke, farmaceutske struke) uključena je u Mrežu JZS, limitirani su:

1. Mogućim godinama života/starosti za održavanje statusa (sada 68 g., najviše do 70 g.)
2. Nemogućnosti prijenosa osnivačkih i vlasničkih prava na drugu fizičku osobu iste struke za nastavak djelatnosti (ordinacija se gasi/zatvara – suprotno ideji prof. Hebranga – 1. ministar zdravstva u novoj Državi),
3. Nemogućnosti preoblikovanja ordinacije u viši organizacijski oblik, tj. pravnu osobu, npr. u ustanovu iz članka 109. ZZ/18., ustanovu primarne, a privatnik koji obavlja SKZ također u viši oblik, tj. ustanovu iz članka 112. ZZ/18., tj. polikliniku, čime bi sva prava i obveze, sredstva rada i zaposlene radnike

prenio u ustanovu, koja bi nastavila rad kao pravni slijednik privatne prakse (primjer iz prakse, da je nositelj djelatnosti MBL morao zatvoriti svoju privatnu praksu bez mogućnosti da ju prenese, ne samo u vlasničkom smislu već i u drugom obvezno-pravnom smislu na drugu osobu, pa time i opremu, koja mu je ostala kao „uspomena“ na takve dane, jer ju DZ, koji je preuzeo MBL nije htio otkupiti opremu, a da drugo ne navodim)

4. Zbog navedenog pod c., osiguranici na skrbi kod nositelja djelatnosti privatne prakse, gube status osiguranika na njegovoj skrbi i moraju tražiti novog subjekta, jer se po sili zakona njihova prava izbora prenose na DZ, čime se narušava osiguranikova sloboda izbora i to izbora prema njegovoj ocjeni koristi, s obzirom na teritorijalni princip osiguranja zz prema Mreži JZS
5. Pa, ako nositelj djelatnosti privatne prakse želi osnovati ustanovu za zdravstvenu skrb, kao oblik preoblikovanja svog pravnog subjektiviteta i nastaviti obavljati djelatnost, nezavisno od pravne činjenice da pozitivni zakonski propisi ne ograničavaju takvu mogućnost, *via facti* se takva ideja ne može realizirati jer ju opstruira HZZO. Što se u praksi događa:
 - Nositelj djelatnosti prije zatvaranja ordinacije po sili zakona, pokreće postupak osnivanja ustanove za zdravstvenu skrb s namjerom nastavka obavljanja iste djelatnosti, ali u drugačijem pravnom obliku – ustanovi iz članka 109. ZZ/18.
 - Zatim, paralelno, pokreće postupak zatvaranja ordinacije, koju obavlja prema rješenju MZ, jer je npr. ispunio godine života propisane za rad u statusu zdravstvenog radnika privatne prakse u Mreži JZS (sugerira MZ, da dva referenta sinkroniziraju svoje aktivnosti, jedan za zatvaranje ordinacije a drugi za osnivanje zdravstvene ustanove, kako bi se osigurao „kontinuitet“).
 - Kada osnivač ustanove dobije rješenje MZ o dozvoli rada ustanove – npr. završetak IV. faze osnivanja - može svoju osnovanu ustanovu prijaviti na natječaj HZZO-a za sklapanje ugovora o provođenju zz iste djelatnosti koju je obavljao u statusu obrta, kao fizička osoba, tj. profesionalnu djelatnost koja je izjednačena s obrtom, jer HZZO ne prihvaća nastavak obavljanja djelatnosti koju je osnivač ustanove obavljao u statusu privatne prakse, već traži sudjelovanje njegove ustanove u natječaju sa svim prezentiranim priložima, pa i izjavom osiguranika, da ustanovi povjerava

zaštiti svog zdravlja iz primarne zz, kako bi isti liječnik u ustanovi, u radnom odnosu, nastavio njegovo liječenje, slijedeći sva saznanja evidentirana u medicinskoj dokumentaciji koju je za njega formirao isti liječnik u prethodnih x godina unazad.

- Postupanje HZZO-a i toleranciju MZ, koji po sili zakona kontrolira zakonitost poslovanja HZZO-a, kako je navedeno u prethodnom stavku je nezakonito i neustavno. Znano je, da zdravstveni radnik privatne prakse posluje po načelu za obrt i s obrtom izjednačene djelatnosti, kako to propisuje članak 29. Zakona o porezu na dohodak – slobodna zanimanja/profesionalne djelatnosti privatne prakse, odvjetnika, javnog bilježnika, revizora, arhitekta i ... Npr. ističem činjenice, da bih podvukao konstataciju neustavnosti i nezakonitosti, odnosno povredu ustavnog načela jednakosti u istoj pravnoj situaciji, da odvjetnik, koji obavlja djelatnost u privatnoj praksi u kancelariji može preoblikovati svoj pravni status iz statusa obrta u status pravne osobe osnivanjem trgovačkog društva za istu djelatnost. Preoblikovanjem na TD prenosi sva stečena prava i obveze kancelarije – obrta, sredstva rada i radnike, primjenjujući institut „prijenosa ugovora o radu“ iz članka 137. ZOR-a, jer je njegovo TD steklo status pravnog sljednika njegove kancelarije,
 - U praksi, opisano negativno postupanje prema privatniku JE ZABRANJENO, tj. suprotno, jer kako je opisano u prethodnoj alineji, rezultira aktom „izravne diskriminacije“ iz članka 2. Zakona o sprječavanju diskriminacije (kada se nekoga stavlja u nejednak položaj u istoj pravnoj situaciji – zabranjeno je),
 - i...
6. ovakva praksa, koja je nezakonita i neustavna za Državu je neracionalna i neefikasna:
- DZ, kao institucije su anakronizam, nasljeđe iz komunističkog sustava kada je A. Štampar na prelasku iz robovlasničkog, kmetovskog sustava u rani kapitalistički sustav nastupio s idejom osnivanja takvih zdravstvenih institucija u korist siromašnog puka,
 - Naime, bivša SFRJ, prihvatila je DZ kao instituciju jer je bila izrazito protiv privatizacije rada, bez obzira tko je vlasnik, da li je to bila društvena zajednica ili fizička/pravna osoba, pa je na neki način titulare vlasništva zamijenila/kompenzirala DRUŠTVENIM VLASNIŠTVOM (sve je svačije), razvijajući socijalistički društveni poredak (društveni poredak razvijeniji od kapitalističkog, koji se je spontano razvio u taj društveno-politički sustav, sa svim pozitivnim iskustvima iz takvog kapitalističkog sustava)
 - Raspadom SFRJ, RH je počela razvijati kapitalistički sustav, ali ne dosljedno, robujući u nekim segmentima i stečenim iskustvima iz prethodnog „socijalističkog sustava“
 - Tijekom razvoja društvenih odnosa u RH, u području zdravstva, prije desetak godina, uz ordinaciju privatne prakse primarne razine zz, djelatnost je mogla obavljati i ustanova – pravna osoba, sa nekim pozitivnim, ali i negativnim/manjkavim mogućnostima, kako je opisano u prethodnom izlaganju (ograničena
 1. vlasnička prava, npr. nositelja djelatnosti privatne prakse u ordinaciji, koji je kao fizička osoba vlasnik ordinacije, sa svim vlasničkim pravima i obvezama iz članka 30. Zakona o vlasništvu i drugim stvarnim pravima, koji istovremeno
 2. posluje po načelu za obrt, pa se na osnovi iznietog, npr. u području izvršnog prava, tj. u području odgovornosti za obveze prema trećima, sudovi primjenjuju pravila prisilnog prava, pozivom na Zakon o obrtništvu, jer nositelj privatne prakse obavlja djelatnost/status iz članka 29. Zakona o porezu na dohodak),
 - Ako bi nositelj djelatnosti privatne prakse iz svog statusa imao ista prava i obveze kao obrtnik, **jer je kao i on PODUZETNIK**, prema definiciji iz članka 44. Općeg poreznog zakona (osnovan s namjerom stjecanja dohotka, dobiti ili drugih gospodarstvenih koristi), odnosno, jer je kao poduzetnik i POSLODAVAC, preoblikovanjem u ustanovu, **bez ograničenja, kako je opisano, imao bi prava:**
 - U ustanovi registrirati više zdravstvenih djelatnosti, ne samo jednu – npr. „mali DZ“,
 - osnivačka/vlasnička prava na drugu pravnu/fizičku osobu, da bi ista nastavila rad u kontinuitetu, nezavisno od promjene vlasničke i upravljačke strukture (npr. na svoju djecu ili...),
 - Ponuditi HZZO-u sklapanje ugovora za više djelatnosti i/ili više timova/ ista djelatnost,
 - Razvijati dijagnostičke djelatnosti, te na taj način rasteretiti pritisak na subjekte sekundarne razine zz (aktualna boljka

sustava čekanja na ordinirane postupke - liste čekanja). Može se na tu temu ironizirati konstatacijom, da danas dr.npr. nositelj djelatnosti primarne zz, bilo koje vrste djelatnosti, za rad u primarnoj zz imaju „nadnaravne“ moći liječiti osiguranike na svojoj skrbi bez sinergije s dijagnostičkim jedinicama bilo koje vrste (napamet ili bez toga, svjesno ili nesvjesno ignorirajući pravila struke i liječenja?), Zaboravljamo da su Englezi davno, davno izračunali da liječenje u izvanbolničkog djelatnosti košta 32 funte, a za istu dijagnozu u bolničkom sustavu 8 puta više. Da je realizirana u javnost plasirana namjera Države da DZ pretvore u dijagnostičke centre potrebne za rad primarne i druge izvanbolničke djelatnosti, dr. med., poglavito spec. opće/obiteljske medicine, mogli bi liječiti svoje osiguranike, nakon postavljene dijagnoze, potvrđene dijagnostičkom obradom koju imaju na dispoziciji, u daleko većem ili na kvadrat većem postotku u odnosu na sada, čime bi se smanjio pritisak na bolnički sustav, smanjio broj kreveta u bolničkom sustavu, ne samo općih bolnica, odnosno liječenje građana za koje se traži stacionarno liječenje sa filtriranim dijagnozama i stanjima, pa time i broju, što znači reduciranom listom čekanja samo za one postupke koje traže korištenje visoko sofisticirane medicinske opreme, koja se, zbog utjecaja moderne informatičke tehnologije mijenja praktično svake dvije godine.

Od opisanog, ništa nije provedeno

- Dajući na taj način privatnoj inicijativi dokazanu ekspeditivnost, u odnosu na inertnost javnog sustava zdravstva, glede rješavanja problema dugog čekanja na dijagnostički postupak iniciran od strane liječnika, što se potvrđuje nerealiziranom namjerom u vremenu prije parlamentarnih izbora, da bi se DZ „pretvorili“ u dijagnostičke centre na dispoziciji subjektima primarne razine zz - ništa od toga, u RH u području zdravstva postaje tradicija, tj. zaletiš se pa staneš, kako bi narod rekao ?
- Zbog opisanog, **opredjeljenje liječnika za rad u primarnoj zz je**

neinteresantno, svi traže specijalizacije kliničkih disciplina??,

zbog čega, kako se u javnost prezentira informacija, da će u bližoj budućnosti, za „pokriće“ sadašnjeg broja privatnih ordinacija medicine nedostajati cca 500 timova, u situaciji kad je propisani standard broja osiguranika/tim 1700, a stvarni cca 1930, dok je npr. u Austriji cca 1300 i manje, dalje u situaciji da u RH, prema analizi Eurostata na 100.000 stanovnika imamo 22 % specijalista u stacionarnim ustanovama više od prosjeka EU, a cca 32 % manje u primarnoj razini zz,

- **Što sustav čini preskupim u odnosu na ostvareni BDP/stanovnik, iako je on zadnjih godina registriran sa cca 80 % prosjeka EU.**
- Što su slijedom iznijetog sredstva za primarnu zz limitirana (cca 15 % proračuna HZZO, a sekundarna razina 61 % - kao nikad prije?) i to samo na teret HZZO-a, dok se svi drugi javni zdravstveni subjekti financiraju iz **2 izvora stjecanja – HZZO i državni proračun**, što također rezultira aktom nejednakosti ili aktom izravne diskriminacije privatnog zdravstvenog subjekta koji je uključen u Mrežu JZS, kao i DZ (na inicijativu da se uvede sustav dvojnih cijena, jedan za javni a drugi za privatni sektor zdravstva, je odbijen zbog ispravne konstatacije da bi takav sustav bio neustavan, ali bez ponude/naznake praktičnog rješenja da se popune evidentne razlike, kao stimulativne mjere u korist privatne prakse - npr. Država jamči javnom zdravstvenom subjektu trošak za zaposlene ostvaren prema posebnim propisima do nivoa 50 % udjela u UP, s tim, da razliku prema 100, pokriva državni proračun, - cca 200 milijuna eura godišnje),
- Privatni zdravstveni subjekt ostvaruje prihod samo iz jednog izvora stjecanja, tj. HZZO, uz koji je, kao DZ, uključen u Mrežu JZS, tj. sredstva UP ostvaruje samo iz tog izvora stjecanja. HZZO njemu ne priznaje udio troška za zaposlene 50 % , već u UP 70 %, smanjujući mu na taj način mogućnost angažiranja

sredstava UP na materijalne-režijske troškove za bolji/veći standard liječenja, kao npr. za kupnju opreme, za pokriće troška amortizacije, za pokriće troškova investicijskog održavanja opreme, za rezervu i profit vlasnika ordinacija koju bi u određenom momentu mogao koristiti za pokriće gubitka u poslovanju i to sam, da ne bi gubitke morao pokriti i na teret obiteljske imovine, jer on posluje kao obrtnik, po načelu neograničene i solidarne odgovornosti,

- Privatni zdravstveni subjekt mogao bi organizirati efikasniji rad bez posebnih službi kao što su to službe u DZ od ravnatelja, zamjenika, pravne, kadrovske, financijske, knjigovodstvene, opće i drugih službi/djelatnosti i x broja zaposlenika (puno veći troškovi poslovanja DZ??)

Slijedom iznijetog, HZZO bi, nakon 2013.god. = zadnja godina izrade kalkulacije vrijednosti rada tima dr. med/med. dent. i drugih zdravstvenih radnika, nositelja djelatnosti za rad u Ordinaciji ili s Ordinacijom izjednačenog pravnog subjektiviteta (laboratorij privatne prakse, ljekarna privatne prakse i...) morao izvršiti novu kalkulaciju, prema slijedećim parametrima:

A/ ZA NOSITELJA DJELATNOSTI:

1. **Nositelj djelatnosti pp specijalist** - prema koeficijentu složenosti 3,65 (koeficijent iz Uredbe Vlade RH, NN, 22/24), uvećan, tj. + za:

1/1. **osnov odgovornosti** za zakonit rad, identično odgovornosti ravnatelja, direktora ili bilo kojeg drugog inokosnog poslovnog tijela, po koeficijentu **0,50 više**, apliciran na bazni koeficijent od 3,65 (nositelj djelatnosti privatne prakse posluje po načelu za obrt i on je poduzetnik, prema definiciji iz članka 44. Općeg poreznog zakona = pravna ili fizička osoba osnovana s namjerom stjecanja dohotka, dobiti ili drugih gospodarstvenih koristi, te je kao takav obveznik plaćanja poreza iz rezultata i jer kao takav odgovara prema vjerovnicima imovinom ordinacije, a nakon toga solidarno i neograničeno i svojom obiteljskom imovinom). **Napomena:** javni zdravstveni subjekt nema takav status.

1/2. **osnov obavljanja poslova kao poslodavac**, sa svim reperkusijama, da kao subjekt zdravstva, organizira rad prema načelima cjelovitosti, kontinuiteta

i jednakosti svih u ostvarenju zdravstvene zaštite, što znači, npr. u 2025.god. 252 radnih dana i to ugovorom sa zdravstvenom ustanovom ili kolegom iste struke i statusa za svo vrijeme izbivanja po bilo kojem pravnom osnovu, što bi moralo rezultirati povećanjem baznog koeficijenta za navedeni osnov, **također za 0,50**,

1/3. **što u zbiru daje koeficijent složenosti /vrijednosti poslova koje nositelj djelatnosti obavlja od 4,65** (napomena: koeficijent složenosti HZZO je kalkulacijom iz 2013.god. utvrdio prema istom koeficijentu iz 2002.god. sa 2,00??)

2. **Nositelj djelatnosti dr. med./med. dent., nespacijalist** i drugi zdravstveni radnik, nositelj drugih djelatnosti u statusu Ordinacije iz članka 46. Zakona o zz, prema koeficijentu 3,00 (koeficijent iz Uredbe Vlade RH, NN, 22/24), **uvećan za:**

2/1. **za odgovornost**, kako je navedeno pod 1/1. u istom koeficijentu + **0,50**, s istim obrazloženjem

2/2. **za osnov obavljanja poslova kao poslodavac**, kako je navedeno pod 1/2, također u istom koeficijentu + **0,50**, s istim obrazloženjem.

2/3. **što u zbiru daje koeficijent složenosti od 4,00**, s istim obrazloženjem kako je navedeno pod 1/3.

3. Osnovica za izračun vrijednosti rada, kako je navedeno pod 1. i 2. je iznos koji Vlada RH i Sindikati javnih službi utvrđuju dogovorno u Temeljnem kolektivnom ugovoru, što npr. za 2025.god. znači 947,18 eura, pa 975,60 eura, pa 1.004,86 eura ako se sudionici sklapanja TKU ne dogovore drugačije s obzirom na činjenicu da su pregovori u tijeku i da su Sindikati, kako se informacija prezentira javnosti, traži povećanje najmanje 10 % osnovice (koje?).
4. **Dodatak za minuli rad radnika tima**, prosječno za 20 godina radnog staža, što znači povećanje osnovne plaće = umnožak podataka 1. i 3. ili 2. i 3. za 10 % (uvažavajući odredbe TKU da dodatak iznosi 0,5 % za godinu radnog staža radnika = uvjetno prosječna kvalifikacijska struktura radnika),
5. **I drugi dodaci**, kao rad u smjeni, prema koeficijentu 0,10

B/ ZA RADNIKA U TIMU NOSITELJA DJELATNOSTI (medicinska sestra, dentalni asistent, farmaceutski tehničar, laboratorijski tehničar, dentalni tehničar i...SSS), vrijednost rada utvrđuje se:

1. primjenom koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koje zdravstveni radnik obavlja u timu sa nositeljem djelatnosti = **1,78**. Isti se množi sa osnovicom za izračun kako je navedeno pod 3. iz točke A/.

2. apliciran na iznos osnovice, kako je navedeno pod 1.

3. da bi se dobio iznos označen kao iznos osnovice za njegovo povećanje, tj.

4. za dodatak za minuli rad prosječno 20 god. ili uvećan za 10 %

5. koji daje iznos za izračun bruto I., tj. povećanje za rad u smjenskom radu kako je navedeno pod 4.

C/ ŠTO U ZBROJU DAJE BRUTO I. TROŠAK ZA ZAPOSLENE U CIJENI USLUGE

D/ŠTO U KONAČNOSTI, POVEĆAVAJUĆI IZNOS POD C/ ZA DOPRINOS ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE PO STOPI OD 16,5 % DAJE IZNOS TROŠKA BRUTO II.

E/ TROŠKOVI ZA RAD TIMA OD A/ DO D/ ČINE OSNOVICU ZA POVEĆANJE, PO STOPI OD 50 % , ZA MATERIJALNE, REŽIJSKE I DRUGE TROŠKOVE, IMANENTNE PODUZETNIKU/POSLODAVCU KOJI POSLUJE PO NAČELU ZA OBRT U ZDRAVSTVENOJ DJELATNOSTI U MREŽI

JAVNE ZDRAVSTVENE SLUŽBE, IDENTIČNO POSTOTKU, KAKO JE ZAKONOM O ZZ I KOLEKTIVNIM UGOVOROM ZA ZDRAVSTVO I ZDRAVSTVENO OSIGURANJE PROPISANO ZA JAVNE ZDRAVSTVENE SUBJEKTE – DOM ZDRAVLJA – ZA ISTU DJELATNOST PRIMARNE RAZINE ZZ

U postotku iz prethodnog stavka sadržana su **ī** sredstva za pokriće troškova razvoja subjekta privatne prakse, što znači kupnju opreme propisane kao minimum ali i više od toga, njen trošak amortizacije, tj. otpisa vrijednosti, trošak investicijskog i tekućeg održavanja opreme (npr. u pravnoj praksi u bivšoj Državi stopa za razvoj iznosila je 3 %, za investicijsko održavanje 2 %, a za tekuće održavanje 1 % od nabavne vrijednosti imovine – sada, u kalkulaciji HZZO-a nula (0). U navedene troškove, koji nisu obuhvaćeni kalkulacijom HZZO-a ulaze i trošak dobiti za formiranje rezervi za pokriće gubitaka u poslovanju i zaradu/profit nositelja djelatnosti.

Napomena: Cijena usluge/vrijednosti programa prema kalkulaciji HZZO -a ne sadrži navedene elemente jer Država i županija/grad Zagreb osiguravaju sredstva za navedene osnove DZ, kao i svim drugim javnim subjektima zdravstva **na teret svog proračuna ili na teret državnog proračuna** tzv. decentralizirana sredstva (nekoliko desetaka – stotina milijuna eura godišnje), **ne računajući uložena sredstva u kapitalne investicije u zdravstvu** (izgradnja novih zgrada, paviljona, kupnja specifične opreme kao zadnja riječ medicinske tehnike i...)

* * * * *

PRIMJENA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA DJELATNOST PRIVATNOG ZDRAVSTVA HRVATSKE, NN, 118/19. i 148/22.

glede ostvarenja i ostalih materijalnih prava radnika iz rada, u smislu članka 8., 9. i 17. Zakona o porezu na dohodak, NN,115/16. , 106/18,121/19., 32/20. , 138/20., 151/22., 114/23. i 152/24., a u iznosima iz Pravilnika o porezu na dohodak, NN,10/17. do 16/25. (u daljnjem tekstu: Pravilnik), računajući za primjenu i od 1.1.2025.god., s obzirom da su se Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika propisali i neki izmijenjeni iznosi ili iznosi za propisano novo neoporezivo pravo – npr. objava NN, 16/25.

- **nekih prava iz rada i po osnovi rada u 2025. godini**
- **Osnovi i pojedinačni iznosi pojedinih prava radnika/poslodavca, propisani su djelomično Zakonom, a u pravilu člancima 6. i 7. Pravilnika**

VRSTA ISPLATE I DOZVOLJENA SVOTA/OSNOV U €

- | | |
|----|--|
| 1. | NAKNADE PRIJEVOZNIH TROŠKOVA NA SLUŽBENOM PUTOVANJU (članak 7. st. 2. toč. 27. Pravilnika.....) u visini stvarnih |
|----|--|

	izdataka
2.	NAKNADA TROŠKOVA NOĆENJA NA SLUŽBENOM PUTOVANJU (čl. 7. st. 2. toč. 28. istog Pravilnika....) u visini stvarnih izdataka
3.	NAKNADA TROŠKOVA PRIJEVOZA NA POSAO I S POSLA (čl. 7. st. 2. toč. 29. istog Pravilnika....) Radnik ostvaruje naknadu prema članku 188. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva, NN, 118/19. Uvjeti: da ne stanuje bliže - najmanje 1 km u radijusu od mjesta rada poslodavca i ostali, sukladno Kolektivnom ugovoru. Naknada troškova prijevoza isplaćuje se unazad u mjesecu za prethodni mjesec. Naknada se ne isplaćuje kada radnik koristi GO, porodni dopust, bolovanje, odnosno kada radnik izostaje s rada zbog drugih osnova. Pravo na naknadu ima i radnik, koji umjesto javnog prijevoza, za svoj prijevoz koristi osobni automobil, ali prema propisanim uvjetima za korištenje javnog prijevoza. Pravo na troškove prijevoza nema onaj radnik koji ostvaruje pravo na besplatan prijevoz. Naknade troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom ili naknade stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne, odnosno pojedinačne mjesečne karte mjesnim prijevozom ne odnose se na isplate radnicima koji cijeli mjesec nisu radili, odnosno koji su cijeli mjesec proveli na bolovanju odnosno plaćenom/neplaćenom dopustu (točka 31.)
4.	NAKNADA TROŠKOVA PRIJEVOZA NA POSAO I S POSLA MEĐUMJESNIM JAVNIM PRIJEVOZOM (čl.7. st. 2. toč. 30. istog Pravilnika) Ako radnik ispunjava uvjet, ima pravo na naknadu troškova prijevoza i međumjesnim javnim prijevozom, prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte, kako je utvrđeno istim člankom 188. KU.
5.	NAKNADA ZA KORIŠTENJE PRIVATNOG

	AUTOMOBILA U SLUŽBENE SVRHE (čl. 7. st. 2. toč. 31. istog Pravilnika... i čl. 189. KU) do 0,50 € po prijeđenom kilometru Troškovi korištenja privatnog automobila u službene svrhe u mjestu rada i/ili do 30 km od mjesta rada /loko-vožnja, priznaju se temeljem evidencije o korištenju privatnog automobila u službene svrhe, koja sadrži slijedeće: 1. opće podatke o poslodavcu i radniku (naziv, ime i prezime, OIB), 2. marku automobila, 3. registarska oznaka vozila, 4. početno i završno stanje brojila - km/h, 5. relacija i svrha puta, 6. račune za stvarno nastale troškove, parking i sl.
6.	POTPORE ZBOG INVALIDNOSTI RADNIKA (članak 7. stavak 2. točka 1 Pravilnika), sukladno članku 14. stavak 3. , r.b. 13. Zakona 600 x 2 – za 100 % invalidnost do 600,00 € godišnje = osnovica, a najmanje 30 % od tog iznosa, sukladno članku 183. KU – više, prema volji/odluci poslodavca
7.	POTPORE ZA SLUČAJ SMRTI RADNIKA (članak 7. stavak 2. točka 2. Pravilnika) 1.200,00 € = osnovica, to znači najmanje u visini osnovice, a može i više prema članku 180. KU (razlika – više od osnovice ali se time pribraja zadnjoj plaći radnika i slijedi pravnu sudbinu zadnje/neisplaćene plaće umrlom radniku)
8.	POTPORE U SLUČAJU SMRTI ČLANA UŽE OBITELJI RADNIKA (bračnog i izvanbračnog druga, odnosno životnog partnera i neformalnog životnog partnera, roditelja, roditelja bračnog i izvanbračnog druga, odnosno životnog partnera i neformalnog životnog partnera, djece, drugih predaka i potomaka u

	izravnoj liniji, usvojene djece i djece na skrbi, te punoljetne osobe kojoj je porezni obveznik imenovan skrbnikom, prema posebnom zakonu) sukladno članku 7. stavak 2. točka 3. Pravilnika do 600,00 = osnovica, a najmanje 50 % od osnovice za smrt bračnog druga, a 25 % za smrt djeteta i/ili roditelja radnika na skrbi, sukladno članku 181 i 182. KU, a više, samo prema volji i odluci poslodavca.	propisano člankom 193. 194. i 195. KU, ili UKUPNO a) + b) = 700,00 € ili
9.	POTPORA ZBOG NEPREKIDNOG BOLOVANJA RADNIKA DUŽEG OD 90 DANA (sukladno članku 7. stavak 2 točka 4. Pravilnika. Razdoblje bolovanja duže od 90 dana ne mora se odnositi na jednu kalendarsku godinu) do 600,00 € godišnje = osnovica, a najmanje 10 % od osnovice, sukladno članku 184. KU.	13. JUBILARNE NAGRADE RADNICIMA Za navršenih broj godina radnog staža za istog poslodavca ili za ukupni broj godina radnog staža koje će radnik navršiti do 31. 12. tekuće godine (poslodavac odlučuje da li će radniku priznati i tzv. staž iz minulog rada), sukladno članku 7. stavak 2. istog Pravilnika: a) točka 6., za 10 godina radnog staža do 300,00 € = osnovica, a najmanje 30 % od osnovice, sukladno članku 190. KU, a više prema volji/odluci poslodavca b) točka 7., za 15 godina radnog staža do 360,00 € = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a) c) točka 8., za 20 godina radnog staža do 420,00 € = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a) d) točka 9., za 25 godina radnog staža 480,00 € = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a) e) točka 10., za 30 godina radnog staža, 540,00 € = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a) f) točka 11., za 35 godina radnog staža do 600,00 € = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a) g) točka 12., za 40 godina radnog staža do 720,00 € = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a) h) i isti iznos za svakih narednih 5 g r.s. Ako poslodavac – porezni obveznik, koji obavlja djelatnost od slobodnog zanimanja odluči obračunati i isplatiti s e b i jubilaru nagradu, pozivom na odredbe članka 33. Zakona i članka 5. Pravilnika i za takvu isplatu mora donijeti vjerodostojni dokument, pozivom na odredbe članka 6.st.1. istog Pravilnika, te članka 36. Pravilnika o doprinosima za obvezna osiguranja. U dispozitivu rješenja – odluke poslodavac sam sebi utvrđuje iznos jubilarne nagrade, zavisno od broja jubilarnih godina za koju obračunava i isplaćuje nagradu. Ako poslodavac nije ostvario to pravo, kao radnik javne zdravstvene ustanove ili nije
10.	DAR DJETETU do 15 godina starosti – sukladno članku 7. stavak 2. toč.32. Pravilnika, počev od 1.1.2024.god. do 140,00 € godišnje = osnovica, a najmanje 6,66 % od osnovice za svaku godinu života djeteta, sukladno članku 191. KU, a više od toga prema volji/odluci poslodavca	
11.	DAR U NARAVI, npr. „USKRSNICA“, tj. bez ekvivalenta u usluzi, čija je pojedinačna vrijednost do 133,00 €, sukladno članku 22. stavak 3. točka 7. Pravilnika	
12.	PRIGODNE NAGRADE (1. Božićnica, 2. naknade za godišnji odmor i sl.) sukladno odredbama članka 7. stavak 2. točka 25. Pravilnika, do 700,00 €/god. i to 50 % ukupnog iznosa za svaki od n2 navedena osnova, tj.: a) za Božićnicu do 350,00 € = osnovica, a najmanje 2,85 % za svaku godinu rada radnika za poslodavca, po posebnom rješenju poslodavca, kako je utvrđeno člankom 193., 194. i 195.. KU b) regres za GO do 350,00 € = osnovica, a najmanje 2,85 % od osnovice za svaku godinu rada radnika za poslodavca, kako je	

	ostvario pravo na teret svojih sredstava u prethodnom vremenu, može donijeti odluku o obračunu i isplati nagrade za nekoliko jubileja unazad. Bitno je da u obrazloženju rješenja ili odluke naglasi za koji/e jubileje poslodavac isplaćuje sam sebi nagradu i konstataciju, da to pravo nije ostvario u prethodnom vremenu, bilo radom za druge poslodavce ili radom za sebe. Pravom na obračun i isplatu jubilarne nagrade, poslodavac izjednačuje sebe sa drugim radnicima – poreznim obveznicima u sustavu društvene reprodukcije.	starosnu, prijevremenu, invalidsku ili obiteljsku mirovinu, bitna je činjenica umirovljenja, sukladno članku 7. st. 2. toč. 14. istog Pravilnika, počev od 1.1.2024.god. do 1.500,00 € = osnovica, a najmanje 2,85 % od osnovice za svaku godinu rada radnika za istog poslodavca, a više od toga, prema volji/odluci poslodavca, sukladno članku 178. KU
14.	NAGRADE UČENICIMA ZA VRIJEME PRAKTIČNOG RADA I NAUKOVANJA, članak 6. stavak 1. točka 1. Pravilnika do 300,00 €	19. OTPREMNINA ZA OTKAZ UGOVORA O RADU, iz članka 7. stavak 2. – poslovno ili osobno uvjetovani otkaz, prema članku 219. KU, uz uvjete iz ZOR-a, da je proveo na radu kod istog poslodavca najmanje 2 g neprekidnog rada, ili prestanak ugovora po sporazumu, ako se sporazum sklapa na temelju prijedloga poslodavca. Radnik ostvaruje pravo na otpremninu najmanje u visini 1/3 prosječne mjesečne plaće ostvarene u 3 mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca. Maksimalni iznos otpremnine/godina rada za istog poslodavca, prema čl.7.st.2. točka 15. Pravilnika, je iznos 960,00€ OTPREMNINE ZBOG OZLJEDE NA RADU ILI PROFESIONALNE BOLESTI do 1.200,00 € za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca, prema članku 7.st.2.toč. 16. <u>Napomena:</u> rad kod istog poslodavca smatra se razdoblje rada kod prethodnog poslodavca, ako se prema odredbama ZOR-a na novog poslodavca prenose ugovori o radu radnika, zbog statusnih promjena.
15.	DNEVNICE ZA SLUŽBENO PUTOVANJE U RH koje traje preko 12 sati/dan = puni iznos dnevnice = 30,00 €, a za službeno putovanje koje <u>traje više od 8, a manje od 12 sati/dan</u> = 50 % punog iznosa dnevnice, ili 15,00 € (sukladno članku 7. st. 2. toč. 19. Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika....., NN, 143/23), tj. do 30,00 € dnevno (puni iznos dnevnice)	20. POTPORA DJETETU ZA ŠKOLOVANJE, do 15 g života, odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja. Na potporu, na teret poslodavca ima pravo dijete UMRLOG radnika ili dijete BIVŠEG radnika kod kojeg je nastupio potpuni gubitak radne sposobnosti, uz uvjet, da bivši radnik ne ostvaruje primitke iz članka 21. Zakona, ukupno do propisanog iznosa, a to je iznos od 560,00 € sukladno članku 6. stavak 1. točka 3. Pravilnika 600,00 €/mjesec
16.	DNEVNICE U INOZEMSTVU (sukladno članku 7. stavak 2. točka 20. – objava NN, 16/24. – vidi prilog) do visine iznosa propisanih za korisnike državnog proračuna	
17.	NAKNADA ZA ODVOJENI ŽIVOT - članak 7. stavak 2. toč. 13. istog Pravilnika....., isplaćuje se radniku za vrijeme provedeno na radu u mjestu sjedišta rada poslodavca ili njegove izdvojene poslovne jedinice, ako je mjesto rada različito od mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta tog radnika do 300,00 € mjesečno Iznos dnevne naknade za odvojeni život jeste mjesečni iznos naknade podijeljen brojem ukupnih dana za mjesec za koji se naknada isplaćuje	
18.	OTPREMNINA RADNIKU KOJI ODLAZI U MIROVINU, bez obzira na vrstu mirovine –	

21.	POTPORA ZA NOVOROĐENČE , u visini do 1.500,00€ = maksimalni neoporezivi iznos, prema Pravilniku, članak 7. stava 2. točka 4, a iznos potpore, do propisanog iznosa utvrđuje poslodavac, s tim, da radnik ima pravo na potporu najmanje u iznosu od 15 % od osnovice, prema članku 197. KU
22.	STIPENDIJE UČENICIMA I STUDENTIMA ZA REDOVNO ŠKOLOVANJE na srednjim, višim i visokim školama i fakultetima do 600,00 €/mjesec , sukladno članku 6. stavak 1. točka 4.
23	DAR RADNIKU ZA PODMIRENJE TROŠKOVA LIJEČENJA, OPERATIVNOG ZAHVATA, KUPNJU LIJEKA ILI MEDICINSKOG PROIZVODA (članak 4. Pravilnika, koji izvire iz primjene odredbi članka 8. st.1.podst.4.Zakona, kao mogućnost, za osnove, prema uvjetima i iznosima, kako je propisano člancima Kolektivnog ugovora, NN, 118/19 , ako troškovi nisu plaćeni na teret svih oblika osiguranja – obvezno, dobrovoljno, privatno i na teret sredstava radnika, uz ostale uvjete iz poreznih propisa, sve prema volji i odluci poslodavca

24.	Oporezivim primicima <u>ne smatraju se troškovi prijevoza</u> prilikom upućivanja radnika na i povratak s obrazovanja i izobrazbe za potrebe rada/radnog procesa, ako se obrazovanje i izobrazba obavljaju izvan mjesta prebivališta radnika i to visine cijene karte sredstva javnog prijevoza. Za istu svrhu priznaju se i troškovi smještaja do visine stvarnih izdataka, a u slučaju seminara i savjetovanja i dnevnice i/ili naknade korištenja privatnog automobila u službene svrhe, kako je navedeno pod 5.
25.	Primici pod red. br. 1.,2, 3., 4., 5., 15., 16. i 17., koji se odnose na izdatke za prijevozne troškove, prehranu i smještaj, međusobno se isključuju.
26.	Naknade koje se odnose na dnevnice za službeno putovanje u RH/inozemstvo, dnevnice za rad na teretnu i naknada za odvojeni život, međusobno se isključuju

Napomena 1: Svaki osnov za isplatu, bez obzira da li se osnov uklapa u ugovoreno pravo ili ne, od 1 – 26, radnik ostvaruje na osnovi vjerodostojnog dokumenta, a to su rješenja, nalozi, obračuni, računi i dr. dokumenti koji imaju snagu vjerodostojne isprave.

Neoporezivi iznosi, koje poslodavac mora isplatiti sebi i radniku, a ne mora, iznosi/osnov koji nisu utvrđeni Kolektivnim ugovorom kao pravo radnika, pa slijedom toga ovise o volji i mogućnosti poslodavca, da li će ili ne isplatiti i navedene neoporezive iznose su:

1. Primjena neoporezivog iznosa materijalnog prava, pozivom direktno na Zakon o porezu na dohodak i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika porezu na dohodak, NN, 143/23 u primjeni od **2.1.2024.god.**, koje kao pravo radnika nije propisano Kolektivnim

ugovorom, a koje poslodavac može, a ne mora obračunati radniku, kao npr. pravo **NAGRADE ZA OBRAČUN REZULTATA RADA – do 1.200,00 €/godina** (2 x o.o.o.)

2. Identično, kako je navedeno pod 1., Poslodavac može sebi i radniku, temeljem Zakona o porezu na dohodak i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak, NN, 143/23 u primjeni od **2.1.2024** obračunati i isplatiti **neoporezivo** slijedeće:
 - a) naknadu za podmirenje troškova ugostiteljskih, turističkih i drugih usluga namijenjenih odmoru radnika, prema propisu nadležnog ministra turizma **do 400,00 €/godina** (vidi obrazac rješenja, koji će biti objavljen u Časopisu, kad ministar turizma donese Pravilnik),
 - b) novčanu paušalnu naknadu za podmirenje troškova prehrane za sebe i radnika do 1.200,00 €/godina
 - c) troškove prehrane radnika i sebe nastali za vrijeme radnog odnosa kod

poslodavca, na temelju vjerodostojne dokumentacije – **do 1.800,00 €/godina**,

- d) troškovi smještaja radnika** nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavca, na temelju vjerodostojne dokumentacije – stvarni troškovi **do visine izdataka podmirenih bezgotovinskim putem** i to za uslugu smještaja koja je obavljena u točno određenom vremenu,
- e) naknade troškova redovne skrbi djece radnika** i za sebe isplaćene na račun radnika ili sebi, temeljem vjerodostojne dokumentacije ustanove predškolskog odgoja (vrtići, jaslice) te drugih pravnih ili fizičkih osoba koje temeljem posebnih propisa i odluka nadležnog tijela skrbe o

djeci predškolske dobi i to **do visine stvarnih troškova**.

- f) Premije dopunskog i dodatnog zdravstvenog osiguranja**, na temelju vjerodostojne dokumentacije, **do 500,00 €/godišnje**
- g) Novčane paušalne naknade za podmirenje troškova za rad radnika na izdvojenom mjestu**, npr. kod kuće, **do 4,00 €/dan**, a najviše **do 70,00 €/mjesec**.
- h) Premije dobrovoljnog MO u korist radnika**, domaćem dobrovoljnom mirovinskom fondu **do 67,00 €/mjesec**, odnosno **ukupno do 804,00 €/godina** (članak 9. točka 18. Zakona)

A K T U A L N O!

Izvršenje pripremnih radnji radi donošenja RASPOREDA korištenja godišnjih odmora radnika za 2025. g., kojeg mora donijeti poslodavac do 30. 06. tekuće godine/godina

- Pripremio Ivan Gabrilo, dipl. iur. -

Uvod – novosti u ostvarenju prava radnika na GO

Odredbom članka 76. Zakona o radu, NN, 93/14., 127/17., 98/19., 151/22 i 64/23. i člankom 80. stavak 1. Kolektivnog ugovora propisano je da radnik ima pravo u svakoj kalendarskoj godini koristiti plaćeni GO, nakon što je stekao propisani uvjet, za korištenje 1. i svakog slijedećeg GO iz članka 88. Kolektivnog ugovora.

Uvjeti za korištenje GO, prema članku 88 KU

Uvjeti su slijedeći:

1. Radnik koji se prvi puta zaposli, stječe uvjet za korištenje GO, nakon 6 mjeseci neprekidnog rada za poslodavca ili, ako
2. radnik nastavlja rad za novog poslodavca, a prekid rada između poslodavca i prethodnog nije bio duži od 8 dana.

Raspored korištenja GO, prema članku 85. ZOR-a i članku 82. KU

ROK DONOŠENJA RASPOREDA

Poslodavac donosi Raspored korištenja GO u skladu s kolektivnim ugovorom i ZOR-om, najkasnije do **30. 06. tekuće godine**.

- Koje okolnosti iz rada utječu na poslodavca pri utvrđivanju rasporeda korištenja GO?

Pri utvrđivanju rasporeda korištenja GO poslodavac:

a) mora uzeti u obzir potrebe svoje organizacije rada i

b) mogućnosti za odmor s raspoloživim radnicima.

- **Raspored korištenja GO i korištenje GO u dijelovima**

Članak 83. ZOR-a propisuje da radnik, ako koristi GO u dijelovima, na što se nadovezuje i planiranje takvog korištenja rasporedom GO, mora tijekom kalendarske godine za koju se planira rasporedom korištenje, ostvariti pravo na GO i iskoristiti to pravo najmanje 2 tjedna u neprekidnom trajanju, osim ako se radnik i poslodavac ne dogovore drugačije, ali pod uvjetom, da je radnik ostvario pravo na GO u trajanju dužem od 2 tjedna (tekst „u trajanju dužem od 2 tjedna“, kao norma, za laika bi imala značenje da je ona u koliziji s onom odredbom ZOR-a, koja propisuje da je minimalno trajanje GO 4 tjedna. Norma je sukladna ZOR-u/Ustavu RH, da se prava građana utvrđuju samo zakonom, a provedba pravilnicima i... . Naime, citirani tekst ZOR-a upućuje na saznanje, da radnik koji radi s nepunim radnim vremenom, ostvaruje razmjerni GO vremenu rada/tjedan, u odnosu na rad u punom radnom vremenu, za što je utvrđen GO u trajanju od najmanje 4 tjedna).

- **Prenošenje GO u slijedeću kalendarsku godinu, također važno, radi izrade /planiranja rasporeda korištenja GO**
- **Uvjet, iskoristiti najmanje 2 tjedna GO u tekućoj godini**

Člankom 84. ZOR-a propisana je odredba da neiskorišteni dio GO u trajanju dužem, kako je navedeno u prethodnom izlaganju (najmanje 2 tjedna) radnik može prenijeti i iskoristiti najkasnije do 30. 06. slijedeće kalendarske godine, pa takvo pravo poslodavac mora/može i planirati rasporedom.

- Planiranje GO za radnika koji nije iskoristio GO u prethodnoj godini zbog bolesti i...

Rasporedom korištenja GO poslodavac mora planirati i korištenje GO i za radnika koji je odsutan sa rada u prethodnoj kalendarskoj godini, godini planiranja – izrada rasporeda GO, ako je izvjesno da će se radnik vratiti na rad u tekućoj godini, nakon korištenja roditeljnog, roditeljskog, posvojiteljskog dopusta, te radnik koji je prekinuo korištenje GO u prethodnoj godini zbog bolesti, ili nije iskoristio GO iz istog razloga. Takav radnik ima pravo iskoristiti neiskorišteni GO u tekućoj godini, najkasnije do 30.06., a poslodavac obvezu/mogućnost rasporedom i planirati takvo pravo radnika, dok radnik, koji nije koristio GO zbog roditeljnog, roditeljskog, posvojiteljskog dopusta, te njege djeteta s težim smetnjama u razvoju može/ima pravo iskoristiti GO za prethodnu godinu do 31.12. tekuće godine, ako mu poslodavac nije mogao osigurati korištenje do 30. 06. iste godine, te tako poslodavac planirati korištenje rasporedom GO.

- Planiranje GO u tekućoj godini i za radnika kojem prestaje ugovor o radu tijekom tekuće godine

Ako je poslodavac s radnikom sklopio ugovor o radu na određeno vrijeme, pa se zna, kada će mu prestati takav radni odnos, za takvog radnika poslodavac planira raspored korištenja GO temeljem osnova korištenja razmjernog GO (1/12 pripadajućeg punog GO za svaki mjesec rada radnika u tekućoj godini).

Ako je poslodavac s radnikom sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a izvjesno je da u tekućoj godini, neće ispuniti uvjet za puni GO, u toj godini radnik također ostvaruje pravo na razmjerni GO, što poslodavac planira rasporedom.

MODEL RASPOREDA KORIŠTENJA GO:

- a) za poslodavca dr. med./dr.med.dent, koji obavlja djelatnost u timu 1 + 1 (samo za 1 radnika)

(naziv Ordinacije)

(Poslodavac)

(mjesto i datum, najkasnije do 30.06.2025. g.)

RASPORED KORIŠTENJA GO ZA 2025. G., PREMA MOGUĆNOSTI/POTREBAMA ORGANIZACIJE RADA

Točka 1.

Radnik Poslodavca koristiti će pripadajući GO za 2025.g. u mjesecu _____ 2025.g., s tim, da točnu naznaku trajanja GO i razdoblje njegovog korištenja poslodavac utvrđuje radniku posebnim Rješenjem.

Točka 2.

Rješenje iz prethodne točke Poslodavac će dostaviti Radniku u zakonskom roku, tj. najkasnije 15 dana prije početka korištenja njegovog GO

Točka 3.

S ovim rasporedom upoznat je Radnik, što potvrđuje svojim potpisom na ovom Rasporedu.

Obrazloženje:

Poslodavac je donio ovaj Raspored, izvršavajući na taj način obveze koje za njega u istom predmetu propisuje članak 85. i 226. stavak 1. podstavak 17. ZOR-a (propisana upravna mjera, da inspektor rada može usmenim rješenjem ili zapisnikom poslodavcu narediti u propisanom roku utvrditi raspored, ako ga poslodavac nije utvrdio) i članak 92. Kolektivnog ugovora (korištenje GO u 2 dijela).

Utvrđujući raspored GO, kako je navedeno u točki 1. izrijeka, Poslodavac je respektirao mogućnost korištenja u navedenom razdoblju, s obzirom na činjenice, da ga, glede osiguranja kontinuiteta obavljanja zdravstvene zaštite obvezuje usklađenje korištenja sa kolegom iste struke i statusa prema ugovoru koji je poslodavac sklopio ili sa zdravstvenom ustanovom, u smislu članka 63. Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

Za vrijeme korištenja GO radnika prema Rasporedu, Poslodavac/nositelj djelatnosti će koristiti slobodne dane, pandan GO Radnika.

Rezimirajući rečeno, Poslodavac je utvrdio Raspored korištenja GO za Radnika, kako je navedeno u dispozitivu.

Primio na znanje: Poslodavac:

(datum i potpis)

**b) Model Rasporeda korištenja GO
za poslodavca koji u ordinaciji privatne**

prakse zapošljava više radnika (npr. ordinacija dentalne med, spec. protetičara ili ortodonta, sa/bez dent. laboratorijem)

(naziv Ordinacije)

(Poslodavac)

(Mjesto i datum, najkasnije do 30.06.2025)

**RASPORED KORIŠTENJA GO ZA 2025.G.,
PREMA MOGUĆNOSTI/POTREBAMA ORGANIZACIJE
RADA**

Točka 1.

Radnici Poslodavca koristiti će pripadajući GO za 2025. g. u mjesecu VI., VII. i VIII. 2025.g. (mjeseci navedeni kao primjer), s tim, da točnu naznaku trajanja GO i razdoblje korištenja, za svakog radnika Poslodavac utvrđuje posebnim Rješenjem.

U mjesecu VI. GO će/može koristiti:

- 1 doktor dentalne med.,
- 1 (2 ili 3 ili...) dentalni asistent,
- 1 (2 ili 3 ili...) dentalna tehničara.

U mjesecu VII. GO će/može koristiti:

- 1 doktor dentalne med.,
- 1 (2 ili 3 ili...) dentalni asistent,
- 1 (2 ili 3 ili...) dentalna tehničara.

U mjesecu VIII. GO će/može koristiti:

- 1 doktor dentalne med.,
- 1 (2 ili 3 ili...) dentalni asistent,
- 1 (2 ili 3 ili...) dentalna tehničara.

Točka 2.

Rješenje iz prethodne točke Poslodavac će dostaviti Radniku u zakonskom roku, tj. najkasnije 15 dana prije početka korištenja.

Točka 3.

S ovim rasporedom upoznat je svaki Radnik, što potvrđuje svojim potpisom na ovom Rasporedu.

Obrazloženje:

Poslodavac je donio ovaj Raspored, izvršavajući na taj način obveze koje za njega u istom predmetu propisuje članak 85. i 226. stavak 1. podstavak 17. ZOR-a (upravna mjera kojom inspektor naređuje donošenje rasporeda u roku i...) i članak 82. Kolektivnog ugovora.

Poslodavac je utvrdio Raspored korištenja GO, respektirajući potrebe organizacije rada i u svezi s raspoloživim brojem i zanimanjem radnika, koji sudjeluju procesu rada, kako to propisuje članak 85. stavak 3. ZOR-a i članak 83. KU:

Korištenje GO u mjesecu, kako je navedeno u točki 1. dispozitiva, po mogućnosti će se prilagoditi željama radnika, ali i vremenu korištenja GO prethodne/prethodnih godina.

Za vrijeme korištenja GO radnika prema Rasporedu, Poslodavac/nositelj djelatnosti će koristiti slobodne dane, pandan GO Radnika.

Rezimirajući rečeno, Poslodavac je utvrdio Raspored korištenja GO, kako je navedeno u dispozitivu.

Primili na znanje: Poslodavac:

1. _____
(datum i potpis)

2. _____

3. _____

c) Model Rasporeda korištenja GO za poslodavca koji u ordinaciji privatne prakse zapošljava više radnika (npr. dr. med., spec. fizijatar sa fizikalnom terapijom)

(naziv Ordinacije)

(Poslodavac)

(Mjesto i datum, najkasnije do 30.06.2025.)

**RASPORED KORIŠTENJA GO ZA 2025.G.,
PREMA MOGUĆNOSTI/POTREBAMA ORGANIZACIJE
RADA**

Točka 1.

Radnici Poslodavca koristiti će pripadajući GO za 2025.g. u mjesecu VI., VII. i VIII. 2025.g. (mjeseci navedeni kao primjer), s točnom naznakom trajanja GO i razdoblju korištenja, prema posebnom Rješenju.

U mjesecu VI. GO će/može koristiti:

- 1 doktor med., spec. fizijatar/nositelj djelatnosti
- 1 m.s., SSS, koja čini tim sa dr. med., spec. fizijatrom
- 1 (2 ili 3 ili...) fizioterapeut (VŠS/SS),

U mjesecu VII. GO će/može koristiti:

- 1 (2 ili 3 ili...) fizioterapeut (VŠS/SS),
- (ili po varijanti za VI/25. ili u kombinaciji)

U mjesecu VIII. GO će/može koristiti:

- 1 (2 ili 3 ili...) fizioterapeut (VŠS/SS),
- (ili po varijanti za VI/25. ili u kombinaciji)

Točka 2.

Rješenje iz prethodne točke Poslodavac će dostaviti Radniku u zakonskom roku, tj. najkasnije 15 dana prije početka korištenja.

Točka 3.

S ovim rasporedom upoznat je Radnik, što potvrđuje svojim potpisom na ovom Rasporedu.

Obrazloženje:

Poslodavac je donio ovaj Raspored, izvršavajući na taj način obveze koje za njega u istom predmetu propisuje članak 85. i 226 stavak 1. podstavak 17. ZOR-a (upravna mjera kojom inspektor naređuje donošenje rasporeda u roku i...) i članak 82. Kolektivnog ugovora.

Poslodavac je utvrdio Raspored korištenja GO, respektirajući potrebe organizacije rada i u svezi s raspoloživim brojem i zanimanjem radnika, koji sudjeluju procesu rada, kako to propisuje članak 85. stavak 3. ZOR-a i članak 83. KU.

Korištenje GO u mjesecu, kako je navedeno u točki 1. dispozitiva, po mogućnosti će se prilagoditi željama radnika, ali i vremenu korištenja GO prethodne/prethodnih godina.

Za vrijeme korištenja GO radnika prema Rasporedu, Poslodavac/nositelj djelatnosti će koristiti slobodne dane, pandan GO Radnika.

Rezimirajući rečeno, Poslodavac je utvrdio Raspored korištenja GO, kako je navedeno u dispozitivu.

Primili na znanje: Poslodavac:

1. _____

(datum i potpis)

2. _____

3. _____

d) Model Rasporeda korištenja GO za MBL, koji u pravilu ima više zaposlenih radnika

(naziv MBL-a)

(Poslodavac)

(Mjesto i datum, najkasnije do 30.06.2025)

RASPORED KORIŠTENJA GO ZA 2025.G., PREMA MOGUĆNOSTI/POTREBAMA ORGANIZACIJE RADA

Točka 1.

Radnici Poslodavca koristiti će pripadajući GO za 2025.g. u mjesecu VI., VII. i VIII. 2025. g. (mjeseci navedeni kao primjer), S točnom naznakom trajanja GO i razdoblju korištenja, prema posebnom Rješenju.

U mjesecu VI. GO će/može koristiti:

- 1 dipl. ing. med. biokemije/spec.med. biokemije i lab. medicine – nositelj djelatnosti ili sunositelj djelatnosti (suvlasnik/supoduzetnik),
- 1 stručni prvostupnik med.lab. dijagnostike, koji čini tim sa nositeljem djelatnosti i lab. tehničarima SSS
- 1 (2 ili 3 ili...) lab. tehničara SSS, koji čini tim sa nositeljem djelatnosti i lab. tehničarima SSS

U mjesecu VII. GO će/može koristiti:

- 1 dipl. ing. med. biokemije/spec.med. biokemije i lab. medicine – nositelj djelatnosti ili sunositelj djelatnosti (suvlasnik/supoduzetnik),
- 1 stručni prvostupnik med.lab. dijagnostike, koji čini tim sa nositeljem djelatnosti i lab. tehničarima SSS
- 1 (2 ili 3 ili...) lab. tehničara SSS, koji čini tim sa nositeljem djelatnosti i lab. tehničarima SSS

U mjesecu VIII. GO će/može koristiti:

- 1 dipl. ing. med. biokemije/spec.med. biokemije i lab. medicine – nositelj djelatnosti ili sunositelj djelatnosti (suvlasnik/supoduzetnik), ako nije utvrdio raspored za prethodne mjesece,
- 1 stručni prvostupnik med.lab. dijagnostike, koji čini tim sa nositeljem djelatnosti i lab. tehničarima SSS
- 1 (2 ili 3 ili...) lab. tehničara SSS, koji čini tim sa nositeljem djelatnosti i lab. tehničarima SSS.

Poslodavac, uvjetno rečeno, planira GO i za sebe, nositelja/sunositelja djelatnosti, samo iz razloga, da bi planirao rad laboratorijskog tima u sastavu i sa VSS radnikom zanimanja

dipl. ing. med. biokemije/spec. med. biokemije i lab. medicine, što je uvjet za zakonitost stručnog rada laboratorijskog tima.

Točka 2.

Rješenje iz prethodne točke, osim za nositelja/sunositelja djelatnosti, Poslodavac će dostaviti Radniku u zakonskom roku, tj. najkasnije 15 dana prije početka korištenja.

Točka 3.

S ovim rasporedom upoznat je Radnik, što potvrđuje svojim potpisom na ovom Rasporedu.

Obrazloženje:

Poslodavac je donio ovaj Raspored, izvršavajući na taj način obveze koje za njega u istom predmetu propisuje članak 85. i 226. stavak 1. podstavak 17. ZOR-a (upravna mjera kojom inspektor naređuje donošenje rasporeda u roku i...) i članak 82. Kolektivnog ugovora.

Poslodavac je utvrdio Raspored korištenja GO, respektirajući potrebe organizacije rada i u svezi s raspoloživim brojem i zanimanjem radnika, koji sudjeluju procesu rada, kako to propisuje članak 85. stavak 3. ZOR-a.

Korištenje GO u mjesecu, kako je navedeno u točki 1. dispozitiva, po mogućnosti će se prilagoditi željama radnika, ali i vremenu korištenja GO prethodne/prethodnih godina.

Za vrijeme korištenja GO radnika prema Rasporedu, Poslodavac/nositelj djelatnosti će koristiti slobodne dane, pandan GO Radnika.

Poslodavac je utvrdio Raspored korištenja GO, kako je navedeno u dispozitivu, prema Rasporedu rada radnika i MBL-a, koji je utemeljen na odredbi članka 11. Pravilnika o radnom vremenu u zdravstvenim ustanovama koje imaju sklopljen ugovor o provođenju zdravstvene zaštite s Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje, Kao što je i Raspored rada MBL-a prilagođen Rasporedu rada doktora medicine u ordinacijama primarne zdravstvene zaštite, koje „pokriva“ Poslodavac, to i Raspored korištenja GO slijedi istu pravnu sudbinu/obvezu. Zbog toga je Raspored korištenja GO utvrđen, kako je navedeno u točki 1. dispozitiva.

Poslodavac je rasporedio mogući broj izvršilaca iz sastava tima laboratorijske dijagnostike za izbjivanje s rada, po osnovi GO, prilagođavajući broj i strukturu radnika na radnom mjestu, opisanim činjenicama.

U bilo kojem mjesecu korištenja GO iz točke 1. dispozitiva, Poslodavac će osigurati rad osobe VSS, dipl. ing. med. biokemije/spec. med. biokemije i laboratorijske medicine radom nositelja/sunositelja djelatnosti ili temeljem drugog/mogućeg pravnog osnova.³

Rezimirajući rečeno, Poslodavac je utvrdio Raspored korištenja GO, kako je navedeno u dispozitivu.

Primili na znanje: Poslodavac:

1. _____
(datum i potpis)

Provođenje upravnog nadzora nad radom poslodavca od strane inspekcije rada, na okolnost da li je/nije poslodavac donio Raspored korištenja GO/godina do 30.06. tekuće godine

Zbog opisanih obveza/prava glede donošenja rasporeda GO i njegovog značenja, na odnose poslodavac/radnik, člankom 226. stavak 1. podstavak 17. ZOR-a (upravna mjera kojom inspektor naređuje donošenje rasporeda u roku i...) propisana je mogućnost upravnog nadzora i izricanje usmene/pisane mjere obveze donošenja rasporeda korištenja GO od strane poslodavca, prema nalazu inspektora rada.

Slijedeće pravne radnje /postupak poslodavca da bi izvršio Raspored korištenja GO, tj.:

- da bi radniku utvrdio dužinu trajanja GO i
- razdoblje korištenja GO

Poslodavac mora obaviti navedene dvije radnje da bi mogao donijeti Rješenje kojim izvršava Raspored korištenja GO.

Kako poslodavac utvrđuje radniku dužinu trajanja GO?

Odgovor je, poslodavac utvrđuje radniku dužinu trajanja GO u radnim danima, prema parametrima iz članka 80. Kolektivnog ugovora, iako i novi ZOR, kao i prethodni iz 2009., u primjeni od 01.01.2010. propisuje zakonsko minimalno trajanje GO u kalendarskim danima, tj. 4 tjedna. Drugim riječima, trajanje GO, radniku se, primjenom novog ZOR-a, mora iskazati u radnim danima. Ako bi izračun broja r.d. prema članku 80. Kolektivnog ugovora bio manji od 24 r.d., radniku se utvrđuje pravo na GO u

³ ugovor o djelu sa zdravstvenim radnikom istog zanimanja ili ugovor o poslovno-stručnoj suradnji sa kolegom privatnikom istog statusa.

zakonskom minimumu a to je također 24 r.d. (4 tjedna ili 28 kalendarskih dana minus 4 nedjelje = neradni dan prema KU, daje 24 r.d. GO).

Izračun GO u radnim danima/radnik poslodavca

Parametri za izradu Plana trajanja GO radnika Poslodavca (u daljnjem tekstu: Poslodavac) u 2025. g., mjereno brojem

radnih dana za osnove, propisane člankom 80. Kolektivnog ugovora, su:

a) primjer, model izračuna broja r.d./GO za ordinaciju koja obavlja djelatnost u timu 1 +1⁴ :

⁴ **1** = nositelj djelatnosti tima ,
1 = radnik, m.s. , odnosno dentalni asistent

Tablica br. 1.

Red. br.	Ime i prezime	Pravo na GO, mjereno r. d., za osnov temeljem čl. 80. st. 2/1. KU	Pravo na GO mjereno r.d. za osnov iz čl.80 st. 2/2. u r.d. 1 za svaku g.r.s. za poslodavca	Pravo na GO mjereno r.d. za osnov iz čl. 80. st. 2/3. pod b)	Pravo na GO mjereno r.d. za osnov iz čl. 80. st. 2/4.	Pravo na GO mjereno r.d. za osnov iz čl. 80. st. 2/5.	Pravo, prema dodatnom kriteriju Poslodavca, npr. koji nije izostao sa rada tijekom godine (bolovanje i sl.)	Sveukupno r.d., bez dodatnog kriterija
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	_____, m.s.	2	5 ⁵	3	-	4 ⁶	2	16

Legenda:

- kolona 3., upućuje na pravo iz članka 80. stavak 2/1. KU = 2 r.d. – bazni broj, za sve radnike
- kolona 4, upućuje na pravo iz članka 80. stavak 2/2. KU = 1 r.d. više za svaku g.r.s. za Poslodavca,
- kolona 5., upućuje na pravo iz članka 80. stavak 2/3 KU = pod a) 2 r.d. za poslove NKV/PKV,
= pod b) 3 r.d. za poslove SSS,
= pod c) 4 r.d. za poslove VŠS,
= pod d) 5 r.d. za poslove VSS,
= pod e) 6 r.d. za poslove VSS – spec.
- kolona 6, upućuje na pravo iz članka 80. stavak 2/4 KU = 2 r.d. za njegu djeteta do 3 g.
- kolona 7, upućuje na pravo iz članka 80. stavak 2/5 KU = pod a) 2 r.d. za tolerantni odnos i zalaganje na radu ,
= pod b) 4 r.d. za primjeren odnos i zalaganje na radu,
= pod c) 6 r.d. za odnos s punim povjerenjem i bez primjedbi na zalaganje i rezultat rada radnika na radu
- kolona 8, upućuje na pravo prema dodatnom kriteriju Poslodavca, kao npr. rad bez izostanka sa rada zbog bolovanja i sl.

⁵ pretpostavka, da radnik radi za istog poslodavca 5 godina

⁶ pretpostavka da je poslodavac ocijenio rad radnika i njegovo zalaganje na radnom mjestu između najmanje i najviše ocjene (sredina između broja r.d. 2 i 6)

VAŽNO ZA GO!

Ako je zbroj r.d. GO veći od 30 , trajanje GO limitira se na broj 30 r.d.

U trajanje GO, ako je GO utvrđen u r.d., ne uračunavaju se nedjelje, kao dani tjednog odmora ali i blagdani, spomendani i neradni dani određeni posebnim zakonom

Ako se GO radniku računa u minimalnom trajanju, radnik ostvaruje GO mjereno kalendarskim danima 4 tjedna, zajedno sa nedjeljama, osim blagdana, spomendana i

neradnih dana prema posebnom zakonu, a deklarira u rješenju brojem RADNIH DANA (najmanje 24 a najviše 30 r.d.).

Radnik koji nije stekao pravo na GO jer nije ispunio uvjet prethodnog rada od 6 mjeseci za poslodavca/neće ispuniti uvjet računajući do kraja godine, ima pravo na razmjerni GO (1/12 pripadajućeg GO za svaki mjesec rada, to znači 2 r.d./mjesec = broj r.d. = razmjerni GO)

Radnik ima pravo koristiti GO u 2 dijela s tim, da iskoristi najmanje 2 tjedna u

neprekidnom trajanju, ako se on i poslodavac ne dogovore drugačije.

Neiskorišteni GO tijekom godine, može se prenijeti i iskoristiti najkasnije do 30. 06. iduće godine, uz uvjet da je radnik u tekućoj godini iskoristio najmanje 2 tjedna GO ili manje, prema dogovoru sa poslodavcem.

GO ili dio GO koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskoj godini zbog bolesti ili korištenja prava na rođiljni/rođiljski/posvojiteljski dopust, radnik ima pravo iskoristiti do 30.06. iduće godine.

GO koji nije iskorišten u kalendarskoj godini korištenja prava na rođiljni/rođiljski/posvojiteljski dopust, može se iskoristiti do kraja godine, ako radnik nije mogao iskoristiti ili njegovo korištenje poslodavac nije omogućio korištenje do 30. 06.

Za vrijeme korištenja GO radnik ima pravo na naknadu plaće, kako je propisano člankom 172. Kolektivnog ugovora (u visini njegove prosječne mjesečne plaće iz prethodna 3 mjeseca, razmjerno vremenu/trajanju korištenja GO).

U pravnoj praksi, prema ZOR-u, neiskorišteni GO kod poslodavca ne prenosi se na novog/drugog poslodavca u slučaju prestanka ugovora o radu kod poslodavca kod kojeg nije iskoristio ili nije u cijelosti iskoristio GO

Radniku, u slučaju prestanka ugovora o radu, ako nije iskoristio GO, poslodavac mora obračunati i isplatiti naknadu plaće za neiskorišteni GO (NEMA PRIJENOSA NEISKORIŠTENOG GO NA NOVOG POSLODAVCA, kako to propisuje članak 82. ZOR-a). Naknadu plaće poslodavac utvrđuje prema pravnim pravilima iz članka 172. Kolektivnog ugovora

VRIJEME KORIŠTENJA GO, T.J. POČETAK KORIŠTENJA, U CIJELOSTI ILI U 2 DIJELA, ZAVISNO OD KRITERIJA, POSLODAVAC UTVRĐUJE RJEŠENJEM.

RJEŠENJE O GO POSLODAVAC DONOSI NAJKASNIJE 15 DANA PRIJE POČETKA KORIŠTENJA GO

A K T U A L N O !

Promjene, prema ZOR-u, NN, 93/14., 127/17., 98/2019., 151/22. i 64/23. u primjeni od 07. 08. 2014.g. glede podatka o minimalnom trajanju GO i podatka o iskazu broja dana GO u radnim danima

- pripremio Ivan Gabrilo, dipl. iur. -

Opće odredbe/predmet

Važeći Zakon o radu (ZOR), u odnosu na prethodni, minimalni broj dana GO, koji se jamči radniku, zadržao je isto mjerilo, tj. 4 tjedna ili 28 kalendarskih dana. No, važeći ZOR, u iskazu - utvrđivanju broja dana GO/radnik, zamjenjuje metodologiju izračuna prema broju kalendarskih dana sa brojem radnih dana (članak 77. i 79. ZOR-a).

Primjena ZOR-a na poslodavce, koji nisu članovi Udruge

To drugim riječima znači, da poslodavac mora testirati primjenu mjerila i kriterija iz kolektivnog ugovora, koji ga obvezuje ili pravilnika o radu ili ugovora o radu, za izračun dana GO u radnim danima, tj. za poslodavca koji je uveo 5-dnevni radni tjedan, pa ako dobije podatak o manjem broju od 24 r.d., radniku utvrđuje pravo u minimalnom broju od 24 r.d. ili u trajanju od 4 tjedna ili 28 kalendarskih dana (kako to propisuje Kolektivni ugovor za privatno zdravstvo).

Zaključak: Ako su navedenim aktima kao neradni dani utvrđeni subota i nedjelja, kako je propisano Kolektivnim ugovorom za javno zdravstvo, broj kalendarskih dana minimalnog

trajanja GO umanjuje se za uvjetno rečeno 8 dana, tako da se dobije brojka od 24 radna dana.

U rješenju o GO utvrđuje se trajanje/raspored korištenja GO/radnik u radnim danima od – do, s tim, da se u dispozitivu rješenja o GO za javnog službenika zdravstva naglasi, da za trajanje GO nisu uračunate subote i nedjelje, te blagdani i neradni dani prema posebnom zakonu.

Izračun GO za subjekte privatnog zdravstva, koji su članovi Udruge i koje obvezuje KU

Subjekti privatnog zdravstva, koje obvezuje KU, a to su članovi Udruge, utvrđuju radniku pravo na korištenje GO tako, da prvo testiraju primjenu članka 80. KU za izračun GO radnika u radnim danima, pa ako dobiju broj koji je manji od 24 r.d., radniku utvrđuju pravo u minimalnom trajanju, a to je 4 tjedna ili 28 kalendarskih dana. U rješenju iskazuju broj dana GO u radnim danima, tj. 24, jer je radniku, prema istom KU zajamčen slobodan dan/neradni dan samo nedjelja, tj. utvrđen je radni tjedan u trajanju od 6 radnih dana, bez obzira na stvarni raspored rada.

Trajanje godišnjeg odmora i razdoblje njegovog korištenja

Uvodne napomene

Prema članku 85. stavak 4. Zakona o radu, NN, 93/14., 127/17., 98/19., 151/22 i 64/23. (ZOR), propisano je, da se radnika mora, najmanje 15 dana prije korištenja GO obavijestiti o:

- trajanju GO i
- razdoblju njegovog korištenja.

Prema članku 306. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, NN, 118/19. i 148/22. (u daljnjem tekstu: KU), u primjeni od 01. 01. 2020.g., propisano je da radnik u privatnoj praksi Hrvatske na osnovi rješenja poslodavca ostvaruje svoja prava iz rada i po osnovi rada. Ovo pravilo glede GO dovodimo u svezu s člankom 84. KU, koji propisuje, da raspored korištenja GO iz članka 82. istog KU, poslodavac izvršava posebnim rješenjem.

RASPORED KORIŠTENJA GO, POSLODAVAC MORA DONIJETI DO 30. 06. TEKUĆE GODINE, KAKO JE PREZENTIRANO/OBRASLOŽENO U ČASOPISU „PP“ BR. 2/22.

Kao što je elaborirano u Časopisu „PP“, raspored korištenja GO, poslodavac je donio/morao je donijeti do 30. 06. tekuće godine. Presumira se, da je Raspored poslodavac donio prema mogućnosti/potrebama organizacije svog rada.

RASPORED GO IZVRŠAVA SE RJEŠENJEM

Donošenje rješenja o trajanju i razdoblju korištenja GO radnika

Svaki poslodavac, kako je navedeno u stavku 1. uvodnih napomena donosi rješenje o korištenju GO svog radnika, respektirajući podatak o pripadajućem broju dana korištenja GO, mjereno brojem r.d. ili brojem kalendarskih dana, ako radniku pripada GO u minimalnom trajanju, svedeno na broj r.d.

S obzirom na prethodno testiranje osobnih i radnih uvjeta svakog radnika na radu kod poslodavca, u odnosu na kriterije iz članka 80. Kolektivnog ugovora, da bi poslodavac utvrdio što radniku pripada, da li GO mjereno brojem r.d. GO ili brojem kalendarskih dana, svedeno na r.d. prezentiramo modele/obrasce rješenja, ali za varijantu GO u trajanju prema propisanom minimalnom trajanju u r.d. (testiranja primjene članka 80. KU dala su odgovor da praktično 100 % testiranih poslodavaca ulaze u kategoriju onih, kojima radnici ostvaruju pravo na GO u minimalnom trajanju od 24 r.d.).

Korištenje GO u dijelovima

Članak 83. ZOR-a i članak 92. KU propisuju da radnik ima pravo koristiti GO u 2 dijela, osim ako se s poslodavcem ne dogovori drugačije.

Tekst norme stavka 1. članka 83. ZOR-a „osim ako se s poslodavcem drugačije ne dogovori“ presumira, da radnik može koristiti GO:

- u jednokratnom trajanju, puni GO,
- da može koristiti u 2 dijela, ali i da može
- koristiti GO u više dijelova.

Isti članak 83. ZOR-a propisuje obvezu korištenja GO u neprekidnom trajanju od najmanje 2 tjedna, ako je ostvario pravo na GO u trajanju dužem od 2 tjedna (samo ako ostvaruje pravo na razmjerni GO iz članka 78. ZOR-a, tj. ako npr. radniku prestaje radni odnos prije 01. 07. tekuće godine, odnosno, ako mu prestane radni odnos prije isteka 6-mjesečnog roka, koji je uvjet za stjecanje prava na GO, i ako nije stekao pravo na GO zbog neispunjenja 6-mjesečnog roka prije isteka kalendarske godine).

NAKNADA ZA NEISKORIŠTENI GO, ako i kada radniku prestaje ugovor o radu tijekom godine

Ako radnik, kojem prestaje ugovor o radu nije iskoristio GO u cijelosti, člankom 82. stavak 1. ZOR-a propisano je da radnik ima pravo na naknadu umjesto neiskorištenog GO u cijelosti.

Naknada radniku obračunava se i isplaćuje prema pravnim pravilima o naknadi plaće za korištenje GO, kako to propisuje članak 81. ZOR-a i članak 172. KU (u visini određenoj KU ili pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, a najmanje u visini njegove prosječne plaće u prethodna 3 mjeseca).

PRENOŠENJE GO u slijedeću kalendarsku godinu

Neiskorišteni GO tijekom jedne kalendarske godine, prema članku 83. ZOR-a (korištenje GO u dijelovima/pravo u tekućoj godini, što znači najmanje 2 tjedna) radnik/poslodavac mogu prenijeti kao pravo radnika/obvezu poslodavca da ga iskoristi do 30. 06. slijedeće kalendarske godine, kako to propisuje članak 84. istog ZOR-a.

- prenošenje razmjernog GO

Isto pravo, temeljem članka 84. ZOR-a ima i radnik, koji ostvaruje pravo na razmjerni GO u kraćem trajanju, iz članka 83. ZOR-a, te taj/takav GO može prenijeti u slijedeću godinu i iskoristiti do 30. 06. te godine.

Kada se radniku ne može prenijeti GO

Istim člankom 84. stavak 3. ZOR-a propisano je da radnik ne može prenijeti u slijedeću godinu dio GO, ako mu je bilo omogućeno korištenje tog GO. Ako radnik koristi GO prema rasporedu poslodavca i potrebama procesa rada, postavlja se pitanje, kako radnik može doći u takvu poziciju, ako o tome ne odlučuje on, već njegov poslodavac?

- **Pravo prenošenja GO u slučaju bolesti, korištenja roditeljnog i...dopusta... do 30. 06.**

Prema istom članku 84. ZOR-a, GO odnosno dio GO koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskoj godini u/za koju je stečen, zbog: 1. bolesti ili 2. korištenja prava na roditeljni, 3. roditeljski ili 4. posvojiteljski dopust radnik ima pravo po povratku na rad iskoristiti najkasnije do 30. 06. iduće godine.

- **Iznimno, imaju isto pravo roditelje i..., ali sa korištenjem do 31.12.**

Ako radnik nije iskoristio GO zbog 1. roditeljnog, 2. roditeljskog ili 3. posvojiteljskog dopusta, ili 4. dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju (NE I ZA BOLOVANJE) jer nije mogao to pravo koristiti do 30. 06. sljedeće godine ili mu njegovo korištenje poslodavac nije omogućio do 30. 06. sljedeće kalendarske godine, radnik ima pravo iskoristiti to pravo do kraja kalendarske godine u kojoj se vratio na rad.

RAZMJERNI DIO GODIŠNJEG ODMORA

Člankom 78. ZOR-a propisano je, da radnik ima pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora u slučaju:

1. nije ispunio uvjet za stjecanje prava na GO iz članka 77. ZOR-a, tj. ima prekid između 2 radna odnosa duži od 8 dana i/ili nije proveo na radu kod istog poslodavca neprekidno najmanje 6 mjeseci,
2. kojem prestaje radni odnos za tu kalendarsku godinu Ako je poslodavac omogućio radniku korištenje GO u trajanju dužem od onoga koji bi mu pripadao, nema pravo od radnika tražiti vraćanje naknade plaće za korištenje GO.

RAZMJERNI GO utvrđuje se u trajanju od 1/12 GO iz članka 77. ZOR-a za svaki mjesec trajanja radnog odnosa (članak 77. propisuje da radnik ima pravo na GO za svaku kalendarsku godinu od najmanje 4 tjedna ili 28 kalendarskih dana, bez blagdana i neradnog dana)

Zakon o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u RH (»Narodne novine«, br. 110/19 i 72/25)

Članak 1.

(1) Blagdani i neradni dani u Republici Hrvatskoj su:

- 1. siječnja – Nova godina
- 6. siječnja – Bogojavljenje ili Sveta tri kralja

- Uskrs i Uskrsni ponedjeljak
- Tijelovo
- 1. svibnja – Praznik rada
- 30. svibnja – Dan državnosti
- 22. lipnja – Dan antifašističke borbe
- 5. kolovoza – Dan pobjede i domovinske zahvalnosti i Dan hrvatskih branitelja
- 15. kolovoza – Velika Gospa
- 1. studenoga – Svi sveti
- 18. studenoga – Dan sjećanja na žrtve Domovinskog rata i Dan sjećanja na žrtvu Vukovara i Škabrnje
- 25. prosinca – Božić
- 26. prosinca, prvi dan po Božiću, Sveti Stjepan.

(2) Nositelj organizacije obilježavanja blagdana iz stavka 1. podstavaka 6., 7., 8. i 11. ovog članka je Vlada Republike Hrvatske u suradnji s Predsjednikom Republike Hrvatske, Hrvatskim saborom i jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave.

Članak 2.

(1) Spomendani u Republici Hrvatskoj su:

- 9. siječnja – Dan sjedinjenja Međimurja s maticom zemljom Hrvatskom
- 15. siječnja – Dan međunarodnoga priznanja Republike Hrvatske i Dan mirne reintegracije hrvatskog Podunavlja
- 15. ožujka – Dan osnivanja Narodne zaštite
- 30. travnja – Dan pogibije Zrinskog i Frankopana
- 3. svibnja – Dan sjećanja na ubijenu i stradaldu djecu u Domovinskom ratu
- 9. svibnja – Dan Europe i Dan pobjede nad fašizmom
- subota ili nedjelja najbliža 15. svibnju – Dan spomena na hrvatske žrtve u borbi za slobodu i nezavisnost
- 25. lipnja – Dan neovisnosti
- 23. kolovoza – Europski dan sjećanja na žrtve totalitarnih i autoritarnih režima – nacizma, fašizma i komunizma
- 30. kolovoza – Dan sjećanja na nestale osobe u Domovinskom ratu
- 25. rujna – Dan donošenja Odluke o sjedinjenju Istre, Rijeke, Zadra i otoka s maticom zemljom Hrvatskom
- 8. listopada – Dan Hrvatskoga sabora.

(2) Dan sjedinjenja Međimurja s maticom zemljom Hrvatskom, kao dan spomena značajan za očuvanje

jedinstvenosti hrvatskog teritorija, obilježava se primjereno i dostojanstveno.

(3) Dan međunarodnoga priznanja Republike Hrvatske i Dan mirne reintegracije hrvatskog Podunavlja predstavlja potvrdu državnosti i ostvarivanje pune afirmacije hrvatske države u okviru međunarodne zajednice te predstavlja spomen na dan kada je završio proces mirne reintegracije hrvatskog Podunavlja u ustavnopravni poredak Republike Hrvatske, čime su stvoreni uvjeti za mirnodopski život, rad i razvoj na području cijele države te se obilježava primjereno i dostojanstveno.

(4) Dan osnivanja Narodne zaštite u Republici Hrvatskoj, kao spomendan Narodne zaštite, obilježava se primjereno i dostojanstveno.

(5) Dan pogibije Petra Zrinskog i Frana Krste Frankopana primjereno i dostojanstveno obilježava se kao spomendan na Zrinske i Frankopane kao simbole žrtve za slobodu i pravdu hrvatskoga naroda i hrvatske domovine uz geslo – Navik on živi ki zgine pošteno.

(6) Dan Europe i Dan pobjede nad fašizmom primjereno i dostojanstveno obilježava se kao dan europskog zajedništva i identiteta i kao dan pobjede slobodnih naroda i država nad fašizmom.

(7) Dan spomena na hrvatske žrtve u borbi za slobodu i nezavisnost obilježava se primjereno i dostojanstveno odavanjem počasti hrvatskim žrtvama za slobodu i državnu nezavisnost.

(8) Dan neovisnosti, kao dan spomena na donošenje temeljnih odluka vezanih za neovisnost Republike Hrvatske, Ustavne odluke o suverenosti i samostalnosti Republike Hrvatske i Deklaracije o proglašenju suverene i samostalne Republike Hrvatske, obilježava se primjereno i dostojanstveno.

(9) Europski dan sjećanja na žrtve totalitarnih i autoritarnih režima – nacizma, fašizma i komunizma, kao dan spomena na žrtve totalitarnih i autoritarnih režima – nacizma, fašizma i komunizma, obilježava se dostojanstveno i nepristrano.

(10) Dan sjećanja na nestale osobe u Domovinskom ratu, kao dan spomena na sve osobe koje se smatraju nestalima u Domovinskom ratu, obilježava se primjereno i dostojanstveno.

(11) Dan donošenja Odluke o sjedinjenju Istre, Rijeke, Zadra i otoka s maticom zemljom Hrvatskom, kao dan spomena značajan za očuvanje jedinstvenosti hrvatskog teritorija, obilježava se primjereno i dostojanstveno.

(12) Dan Hrvatskoga sabora, kao dan spomena na donošenje povijesne odluke o raskidu svih državnopravnih veza s dotadašnjom državnom tvorevinom te vezano za navedeno na povijesnu ulogu

Hrvatskoga sabora u očuvanju hrvatske državnosti tijekom mnogih stoljeća, obilježava se primjereno i dostojanstveno na svečanoj sjednici Hrvatskoga sabora ili na drugi primjeren način, o čemu odluku donosi Predsjedništvo Hrvatskoga sabora.

Članak 3.

U dane vjerskih blagdana pripadnici pojedinih vjeroispovijesti u Republici Hrvatskoj imaju pravo na neradni dan, i to:

– kršćani koji slave blagdan Božića na dan 7. siječnja toga dana

– kršćani koji slave blagdan Uskrsa prema julijanskom kalendaru na dan Uskrsnog ponedjeljka

– pripadnici islamske vjeroispovijesti koji slave blagdane Ramazanski bajram i Kurban-bajram jedan dan prema svom izboru za svaki od tih blagdana

– pripadnici židovske vjeroispovijesti koji slave blagdane Jom kipur i Roš hašanu jedan dan prema svom izboru za svaki od tih blagdana.

Članak 4.

Ako je jedan od dana iz članaka 1. i 3. ovoga Zakona nedjelja, blagdan, odnosno neradni dan, ne prenosi se u idući dan.

Članak 5.

Zaposleni u Republici Hrvatskoj u dane iz članaka 1. i 3. ovoga Zakona imaju pravo na naknadu plaće.

Članak 6.

Vlada Republike Hrvatske može odrediti koja su državna i druga javna tijela te druge pravne i fizičke osobe dužne raditi u dane blagdana u Republici Hrvatskoj.

Članak 7.

Danom stupanja na snagu ovoga Zakona prestaje važiti Zakon o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj (»Narodne novine«, br. 33/96., 96/01., 13/02., 136/02., 112/05., 59/06., 55/08., 74/11. i 130/11.).

Članak 8.

Ovaj Zakon objavit će se u »Narodnim novinama«, a stupa na snagu 1. siječnja 2020.

**REGRES ZA KORIŠTENJE
GO/2025.G. , KAO PRAVO RADNIKA
KOJE SE NADOVEZUJE NA NJEGOVO
PRAVO KORIŠTENJA GO/GODINA, PO
NAČELU SPOREDNE, KOJA SLIJEDI
PRAVNU SUDBINU GLAVNE „STVARI“, A
TO JE GO**

Poslodavce privatne prakse na obračun materijalnih prava radnika iz rada i po osnovi rada, pa tako i za navedeni osnov regresa za GO, obvezuje Kolektivni ugovor. To znači npr., cca 19,94 €/godinu rada radnika za poslodavca u privatnoj praksi Hrvatske (računajući za rad radnika za istog poslodavca 35 godina) za regres za GO i za Božićnicu ili cca 9,97 €/godinu za svaki od navedena 2 osnova, za isti broj radnog staža radnika za poslodavca, čije je korištenje prava novim KU razdvojeno.

O realizaciji prava na regres za GO, informiramo članove u ovom broju Časopisa, kako slijedi:

VAŽNO!

Iznos za regres za GO, prema novom Kolektivnom ugovoru, razdvojen je od korištenja prava na naknadu za „Božićnicu“, iako jedno i drugo pravo, prema članku 7. stavak 2. točka 5. Pravilnika o porezu na dohodak, NN,10/17., 128/17., 106/18., 1/19., 80/19., 1/20., 74/20., 1/21., 102/22,112/22,156/22,1/23., 3/23 143/23. i 16/25. čini jedinstvenu osnovicu, to za 2025.godinu znači 700,00 €/radnik

Odredbom članka 177. KU propisano je da se jedinstveno pravo regresa za GO/Božićnica, prema članku 13. Pravilnika o porezu na dohodak dijeli u omjeru 50 : 50 za svaki navedeni neoporezivi osnov (ili po 350,00 € za svaki osnov) Korištenje tog prava u okviru ½ iznosa/navedena 2 osnova, regulirano je člankom 193. i 194. KU za Božićnicu, odnosno člankom 193. i 195. KU za regres za GO.

Mjerila za utvrđivanje prava radnika za svaki od navedena dva osnova su ista, tj. 2,85 % od osnovice za svaku godinu rada radnika za istog poslodavca.

To na primjeru regresa za GO znači primjenu mjerila, kako je propisano člankom 179. stavak 2. KU – $2,85\% \times \text{broj godina radnog staža za istog poslodavca} = \text{ukupni \% - tak} \times \text{osnovica od } 350,00 \text{ €}$ (važeća za 2025.g. ili ½ maksimalnog iznosa prema članku 7. Pravilnika o porezu na dohodak).

Primjenom opisanog obračuna ispada da bi radnik za svaku godinu radnog staža za poslodavca, za njega istog poslodavca, trebao ostvariti cca 9,97 € naknade za regres za GO/godina (KU računa za 35 g.r.s.)

Prema Kolektivnom ugovoru radnik ima pravo, a poslodavac obvezu radniku obračunati regres za GO, minimalno do navedenog iznosa = jamstveno pravo radnika.

Isplata/obračun prava za regres za GO godina/radnik u zavisnosti sa visinom sredstava koja poslodavac realizira kroz cijenu usluge

Navedeno načelo međuzavisnosti troška i prihoda, naročito dolazi do izražaja kod onih poslodavaca, koji, samo uvjetno rečeno na tržištu zdravstvenih usluga posluju “slobodno”, tj. ne mogu formirati cijenu za prodaju svojih usluga. To se odnosi na sve zdravstvene radnike privatne prakse i privatne zdravstvene ustanove koji su uključeni u Mrežu javne zdravstvene službe jer im cijenu zdravstvene usluge/boda utvrđuje Upravno vijeće HZZO-a i koje nudi zdravstvenom subjektu privatnog zdravstva, poslovni odnos po principu “uzmi ili ostavi”.

Ako u sredstvima za plaćanje npr. vrijednosti tima/2025. g. ZRPP – član Udruge ne ostvari sredstva, npr. za regres/2025., postavlja se pitanje, da li to znači, da on nema obvezu obračunati/isplatiti navedeno materijalno pravo svom radniku?

Odgovor je – **decidirano NE!**

Radnik na radu kod ZRPP ili zdravstvenog subjekta – pravne osobe, člana⁷ Udruge, ostvaruje prava iz rada i po osnovu rada temeljem ZOR-a i Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva u privatnoj praksi Hrvatske. Kolektivni ugovor, koji jamči opisano pravo radniku ZRPP = za njega jamstveno pravo, nije mijenjan, pa slijedom toga, privatni subjekt, ujedno član Udruge, u obvezi je obračunati/isplatiti navedeno pravo najmanje 9,97 € za svaku godinu rada radnika za ZRPP poslodavca, za njega istog poslodavca.

Regres za GO poslodavac obračunava i isplaćuje radniku koji ostvaruje pravo na GO u godini isplate

S obzirom da je regres za GO *p e r t i n e n c i j a* korištenja GO, tj. sporedna “stvar” koja slijedi pravnu sudbinu glavne “stvari”, uputno je u ovom poglavlju, zbog cjeline odnosa, elaborirati i ovo “sporedno” pravo radnika .

Osnovica za utvrđivanje prava radnika na regres za GO, utvrđena je identično kao i za tzv. ostala materijalna prava, kako je propisano člankom 177. Kolektivnog ugovora

⁷ prema članku 194. ZOR-a, kolektivni ugovor obvezuje samo članove ili koji su naknadno postali članovi i koji su člankom 201. stavak 4. ZOR-a upisani u Registar koji vodi Ministarstvo rada i mirovinskog sustava

Člankom 177. Kolektivnog ugovora data je definicija pojedinih riječi/skup riječi iz tog članka glede njihovog pravnog – pojmovnog značenja u ostvarivanju materijalnih prava radnika, za tzv. ostala prava, pa je utvrđeno, da je:

- osnovica novčani iznos određen Pravilnikom o porezu na dohodak/osnova, na kojeg se u isplati, temeljem Zakona o porezu na dohodak ne obračunavaju doprinosi i porezi, a
- isti poslodavac je poslodavac radniku, tj. poslodavac s kojim je radnik sklopio ugovor o radu, odnosno poslodavac na kojeg je posebnim ugovorom za istog radnika prenijet ugovor o radu, u smislu članka 137. ZOR-a.

U vođenju poslovne politike, poslodavac mora voditi računa i o ostvarenju prava radnika na regres za GO/godina

Iznos jedinstvenog/mogućeg troška iz članka 7. Pravilnika o porezu na dohodak, radi isplate Božićnice i regresa za GO, odredbom članka 193. stavak 1. KU podijeljen je u omjeru 50 : 50 za osnov regresa za GO, odnosno za osnov Božićnice. To znači u 2024.g. da se iznos od 700,00 € dijeli po pola, **350,00 €** za regres za GO i **350,00 €** za Božićnicu. Razrada tog prava utvrđena je člankom 194. KU za Božićnicu, odnosno člankom 195. istog KU za regres za GO.

Kao i za sva ostala prava, glede dimenzioniranja opsega /pravo, i za ova materijalna prava, poslodavac može odlučiti obračunati i isplatiti radniku veći iznos od njegovog minimalnog prava, tj. do propisanog neoporezivog iznosa iz Pravilnika.

Za sva materijalna prava radnika, prema Kolektivnom ugovoru, radnik će ostvariti u minimalnom opsegu, bez obzira što u kalkulaciji HZZO-a nisu predviđena i sredstva za navedene osobe/materijalna prava ili posebnom Odlukom Vlade RH za javne službenike/namještenike, kao npr. za 2024.g. – NN, 65/23.

Postavlja se pitanje od kuda će zdravstveni subjekt uključen u Mrežu JZS osigurati sredstva u obračunu/isplati za navedene osnove? Odgovor je, iz svojih ukupnih sredstava koja ostvari iz razmjene rada sa HZZO-om i na tržištu – drugi subjekti, kako to propisuje ZA ZRPP članak 57. Zakona o zz (iz 9 mogućih izvora stjecanja).

Drugim riječima, npr., ZRPP poslodavac morati će radniku obračunati/isplatiti pravo/osnov, ako nastupi uvjet za njegovu primjenu, najmanje u minimalnom/propisanom opsegu = jamstveno pravo.

Člana Udruge, prema radniku, za druga materijalna prava, obvezuje primjena pravnih pravila iz Kolektivnog ugovora

Ako poslodavac odluči obračunati i isplatiti radniku veći iznos naknade za regres za GO/Božićnica od osnovice (700,00 €), na razliku obračunava sve doprinose, porez i prirez, kao i za plaću (slijedi u obračunu pravna pravila propisana za obračun plaće).

Ako poslodavac odluči radniku obračunati i isplatiti veći iznos od propisanog iznosa za osnovicu, na razliku od osnovice do iznosa za obračun – isplatu, poslodavac obračunava sve, identično obračunu, obustavi i isplati doprinosa, poreza i prireza za plaće.

Da bi legalizirao isplatu, kao i za sve ostale nastale poslovne događaje, poslodavac mora izdati odgovarajući pravni dokument, a to je u konkretnom slučaju Rješenje, u smislu članka 306. a u svezi s člankom 184. stavak 2. i 195. stavak 1. KU

Rezimirajući rečeno, m o d e l Rješenja mogao bi biti, kako slijedi:

(naziv i sjedište poslodavca)

U _____, _____ 2025. g.

Broj _____/2025.

Na osnovi odredbi članka 306. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, NN 118/19. i 148/22., a u svezi s odredbom članka 195. stavak 1. istog Kolektivnog ugovora, respektirajući činjenice iz Rješenja kojim utvrđujem trajanje GO radnika i razdoblje njegovog korištenja za 2025.g. od _____ 2025.g., d o n o s i m

RJEŠENJE

o isplati Radniku regresa za GO za 2025 g.

1. _____, koji obavlja poslove radnog mjesta _____, za Poslodavca (Radnik), odobravam isplatu regresa za GO za 2025. godinu, u iznosu od _____ Eur..
2. Regres za GO za 2025. godinu (u daljnjem tekstu: regres) isplatiti Radniku neposredno prije početka godišnjeg odmora Radnika, kojeg ostvaruje po posebnom rješenju Poslodavca.
3. Trošak regresa iz točke 1. Poslodavac ima pravo evidentirati na poslovne rashode Poslodavca/2025. g., bez obračuna doprinosa, poreza i prireza.
4. Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se neposredno prije početka korištenja GO Radnika za 2025. godinu.

Obrazloženje:

Poslodavac je član Udruge privatnih poslodavaca u zdravstvu, Zagreb, te ga temeljem članka 194. ZOR-a obvezuje primjena

Kolektivnog ugovora koji je citiran u uvodu ovog Rješenja (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor), pa i odredbe koje reguliraju pravo Radnika na isplatu regresa za GO.⁸

Sukladno iznijetom u prethodnom stavku, za predmet ovog Rješenja relevantne su slijedeće činjenice:

1. Odredbom članka 195. Kolektivnog ugovora propisano je da radnik na radu u privatnoj praksi Hrvatske ima pravo na isplatu regresa za GO u visini najmanje **2,85%** od neoporezivog iznosa za taj osnov od **350,00 €**, kao $\frac{1}{2}$ ukupnog iznosa iz članka 7. Pravilnika o porezu na dohodak, utvrđen kao jedinstveni iznos za Božićnicu i regres za GO (u daljnjem tekstu: osnovica), što znači samo za regres **9,97 € /godina**.
2. Na isplatu, prema opisu iz prethodnog stavka, radnik ima pravo za svaku godinu rada za istog poslodavca, u svakoj kalendarskoj godini,
3. Na isplate za osnov iz točke 1. ovog Obrazloženja, u iznosu kako je navedeno u točki 3., poslodavac – isplatitelj ne obračunava doprinose, porez i prirez, ako nagradu isplaćuje do propisanog iznosa, sukladno članku 8. i 9. Zakona o porezu na dohodak, pa tako i Poslodavac.

Rezimirajući rečeno od 1. do 4. ovog Obrazloženja, Radnik bi, jer obavlja poslove za poslodavca – za njega i s t o g Poslodavca ____ godine, računajući do 31. 12. 2025. g. **trebao ostvariti pravo na regres za GO u protuvrijednosti ____ % od propisanog iznosa osnovice iz točke 3 (broj g. r.s.za poslodavca__ x 2,85%) ili ____ Eur).**

Rezimirajući rečeno, riješeno je kao što je navedeno u izrijeci.

Pouka o pravnom lijeku:

Ako Radnik smatra da mu je ovim Rješenjem povrijeđeno njegovo pravo iz rada, ima pravo u roku od 15 dana računajući od dana dostave ovog rješenja zatražiti od Poslodavca izvršenje tog prava. Ako Poslodavac ne udovolji zahtjevu Radnika u slijedećem roku od 15 dana računajući od dana dostave zahtjeva Radnika, Radnik može u ponovljenom roku od 15 dana, računajući od dana uručenja odgovora Poslodavca, ili od dana isteka prethodnog roka,

⁸ materijalna prava radnika nisu prava koja „izviru iz ZOR-a, već su to prava koja su poslodavac i radnik ugovorili ugovorom o radu ili koja mu pripadaju temeljem pravilnika o radu ili kolektivnog ugovora koji obvezuje poslodavca – presuda Vrhovnog suda RH i iz obrazloženja Rješenja Ustavnog suda RH, kada je ocjenjivao ustavnost/zakonitost presuda sudova opće nadležnosti u tim/takvim predmetima (Rješenje US br.: U-III/2902/2005. od 25.10.2007.g.)

zatražiti zaštitu svog prava pred nadležnim sudom, sukladno članku 133 ZOR-a.

Prigovor ne zadržava izvršenje ovog rješenja.

Poslodavac :

Dostaviti:

Radniku, knjigovodi i arhiva

POSLODAVAC/POSLODAVCI U STATUSU PRIVATNIKA, KOJI POSLIJE PO NAČELU ZA OBRT, IMA/IMAJU ISTO PRAVO (zdravstveni

radnik privatne prakse) NA isplatu regresa za svoj "GO"⁹, tj. za korištenje slobodnih dana za odmor, identično pravu svog/svojih radnika, čime taj trošak može evidentirati na poslovne rashode, bez obračuna poreza/prireza i doprinosa, samo do pripisanih iznosa, temeljem članka 33. stavak 1. podstavak 3. Zakona o porezu na dohodak, NN, 115/16., 106/18., 121/19., 32/20., 138/20., 151/22. i 114/23.

Citiranim propisom dano je pravo poreznim obveznicima koji obavljaju samostalne djelatnosti iz članka 29. istog Zakona o porezu na dohodak (dalje: ZPD), da troškove za naknade, potpore i nagrade, **realizirane za sebe**, isplaćene do propisanog iznosa, evidentiraju na poslovne rashode, bez obračuna doprinosa i poreza, identično pravu radnika.

Ako poslodavac odluči sebi isplatiti npr. regres za "GO", mora tu isplatu legalizirati odgovarajućim dokumentom

Naime, da bi pojedini izdatak za poreznog obveznika imao snagu "poslovnog" izdatka, on mora osigurati/izraditi odgovarajuće isprave (računi, obračuni, odluke, rješenja, ugovori, potvrde o cijeni karte i sl.) koje su/moraju biti izravno vezane za ostvarivanje određenog primitka, kako to propisuje članak 14. stavak 1. Pravilnika o porezu na dohodak, NN, 10/17., 128/17., 106/18., 1/19., 80/19., 1/20., 74/20., 1/21., 102/22., 112/22., 156/22., 1/23., 3/23., 143/23. i 16/25. Između izdataka i primitaka, uvijek mora postojati pravna međuzavisnost.

Iz razloga navedenih u prethodnom stavku, da bismo zdravstvenim subjektima privatnog zdravstva – poreznom obvezniku, djelatnosti slobodnih zanimanja iz članka 29. stavak 2/1 Zakona o porezu na dohodak i zaposlenim radnicima zaposlenim u zdravstvenim subjektima - pravnim osobama stvorili uvjete za isplatu regresa za GO, objavljujemo modele rješenja.

⁹ Poslodavac, zdravstveni radnik privatne prakse – fizička osoba nema pravo na GO, prema pojmu, kako ga definira ZOR, jer je to pravo radnika, a obveza poslodavca osigurati ga radniku. Kada poslodavac koristi to pravo, onda se u žargonu to pravo identificira kao „GO“. Formalno-pravno, poslodavac za svrhu korištenja „GO“, koristi slobodne dane, koje je „dao“ sam sebi (radi stjecanja fizičke i psihičke predispozicije za slijedeći reproduktivni ciklus svog rada od godine dana = svrha/cilj korištenja GO)

**Model, kada zdravstvenu zaštitu
obavlja zdravstveni radnik privatne
prakse u Ordinaciji/laboratoriju,
kućnoj njezi, ljekarni**

Dentalna ordinacija privatne prakse
VI. I.G., dr. stom.

Ugovorni doktor privatne prakse za polivalentnu
dentalnu zdravstvenu zaštitu u zakupu

Zagreb, _____
(Naziv i sjedište poslodavca)

Zagreb, _____ 2025. g.
Broj _____/2025.

Na osnovi odredbi članka 33. stavak 1 podstavak
3. Zakona o porezu na dohodak, NN, 115/16. do 114/23. a
u svezi s člankom 29. stavak 2/1. istog Zakona,
respektirajući odredbe članka 7. stavak 2. točka 5.
Pravilnika o porezu na dohodak, NN, br. 10/17. do 16/25.,
d o n o s i m

R J E Š E N J E

**o isplati regresa "za godišnji
odmor"¹⁰/2025. g., sebi, poreznom
obvezniku, pripadniku djelatnosti
slobodnih zanimanja**

1. Odobravam sebi
_____ (ime i prezime),
poreznom obvezniku poreza na dohodak,
jer obavljam obrtničku djelatnost
slobodnih zanimanja iz članka 29. stavak
2./1 Zakona o porezu dohodak isplatu
regresa za „GO“ za 2025. godinu u iznosu od
_____ Eur.

2. Regres "za GO" za 2025. godinu
(u daljnjem tekstu: regres) isplatiti ću sebi,
neposredno prije početka korištenja
slobodnih dana/Poslodavac (GO), u
propisanom iznosu.

3. Trošak regresa iz točke 1.
evidentirati ću u cijelosti na poslovne
rashode /2025. g., jer sam regres isplatio
do propisanog iznosa.

4. Rješenje stupa na snagu danom
donošenja, a primjenjuje se neposredno od
dana početka korištenja prava iz točke 2.
ovog Rješenja.

¹⁰ godišnji odmor je pravo radnika utemeljeno ZOR-om.
Poslodavac nije radnik, pa se navedeno pravo stavlja pod znak „“. Poslodavac poduzetnik sam sebi određuje radne/slobodne dane, pa bi se o godišnjem odmoru moglo govoriti da poslodavac koristi slobodne dane za istu svrhu, koju ima GO za radnika. Porezni propisi, kada to pravo daju obrtniku/slobodno zanimanje, vežu ga za pravo utvrđeno radnicima. Zato i u ovom prikazu koristimo i za privatnika riječi koje obilježavaju sadržaj istog pravnog pojma

O b r a z l o ž e n j e

Temeljem članka 33. stavak 1. podstavak 3 Zakona o porezu na dohodak propisano je, da se poreznim obveznicima koji obavljaju obrtničke i s obrtničkim izjednačene djelatnosti, iz članka 29. Zakona o porezu na dohodak, priznaju se kao poslovni izdatak i iznosi naknada, potpora i nagrada, za njih osobno, u visini kako je propisano posebnom Pravilnikom u smislu članka 9. stavak 2. Zakona.

Odredbom članka 7. Pravilnika o porezu na dohodak propisano je, da se poreznom obvezniku – poslodavcu priznaje kao poslovni rashod isplata nagrade za osnov "Božićnice" ili regresa za korištenje GO radnika do 700,00 € godišnje ili 350,00 € za svaki od navedena 2 osnova propisana prava.

Sukladno iznijetom u prethodnom stavku, a u svezi s propisom navedenim u stavku 1. ovog Obrazloženja, ja kao porezni obveznik – koji obavljam zdravstvenu djelatnost i ulazim u kategoriju slobodnih zanimanja, u smislu članka 29. stavak 2/1 Zakona o porezu na dohodak iskoristio sam svoje pravo i odlučio sebi isplatiti regres za "GO"/2025. g., kako je navedeno u točki 1 izrijeka.

Na isplatu regresa za "GO", ja kao porezni obveznik ne obračunavam doprinose, porez i prirez, sukladno članku 33.st.1./3 Zakona o porezu na dohodak, jer sam regres isplatio do propisanog iznosa, pa se slijedom toga ne smatra porezno nepriznati izdatak, jer se obračunava/isplaćuje do propisanog iznosa utvrđenog člankom 7. Pravilnika o porezu na dohodak NN, 1/19. do 143/23. Isplata regresa tereti poslovne rashode moje Ordinacije/kućne njege/laboratorija, kao obveznika poreza na dohodak od samostalne djelatnosti za 2025. godinu.

Rezimirajući rečeno od 1. do 4. ovog obrazloženja, riješeno je kao što je navedeno izrijekom.

Dostavljeno:

Nositelj djelatnosti

Knjigovođa

privatne prakse

