

IZ RADA UDRUGE

UDRUGA PRIVATNIH POSLODAVACA U
ZDRAVSTVU
ZAGREB, Rugvička 1

Broj: ____/2025.
Zagreb, 12.7.2025.god.

Z A P I S N I K

sa sjednice Predsjedništva Skupštine Udruge

Sjednica je održana u prostorijama Udruge, Zagreb, Rugvička 1, dana 12.7.2025., s početkom u 11 sati. Sastanku su bili nazočni: Prim. Željko Bakar, dr. med. spec. o/om., Ravnatelj UZS, Eugenija Šojat Marendić, dr. med., Mira Mađerčić, mag.pharm, Bernard Cvitković, mag. med. biochem., spec., prim. Josipa Rodić, dr.med., spec.o/om., dr.sc. Jasna Leko. i Dunja Horvat, mag. med.biochem. spec., te počasna predsjednica Viktorija Galović, dr. med., spec. interne med, te tajnik Udruge mr.sc. Ante Gabrilo i pravni savjetnik Ivan Gabrilo, dipl. iur.

D n e v n i r e d:

1. Razmatranje Izvješća tajnika UPPZ o rezultatu poslovanja Udruge za razdoblje I-VI/2025.god.

Informaciju je prezentirao tajnik.

Izvještaj je prezentiran u Promemoriji, koja je dostavljena članovima prije sjednice Predsjedništva.

Donošenje Odluka:

- O usvajanju Izvješćaja tajnika UPPZ iz točke 1.
- O usvajanju Periodičnog obračuna iz poslovanja UPPZ za razdoblje I-VI/2025.god., prema prijedlogu iz Izvješćaja tajnika

Prijedlog također, sukladno podacima iz stavka 1. ove točke, prezentirao je tajnik Udruge.

Kratki sažetak iz Elaborata, koji je prezentiran članovima na sjednici Predsjedništva:

Prema podacima iz bruto bilance za razdoblje I-VI/2025., UPPZ je ostvarila ukupni prihod iz svih izvora stjecanja u iznosu od **146.359,05 eura**. UP ostvaren je sa 92,82 % planiranog iznosa za 2025.g. svedeno na 6-mjesečno razdoblje ili za 11.317,45 eura manje od planiranog iznosa.

Istovremeno, u istom razdoblju UPPZ realizirala je troškove poslovanja ili ukupno poslovne rashode, u iznosu od **134.225,04 eura**. Za poslovne rashode, Udruga je

planirala iznos od 314.084,00 eura ili 157.042,00 godišnjeg iznosa svedeno na 50 %. To znači, stavljajući u odnos ostvarene u odnosu na planirane rashode, možemo konstatirati da je Udruga ostvarila poslovne rashode za 21.817,16 eura manje.

Stavljajući u odnos ostvareni UP iz stavka 1. i ostvareni iznos poslovnih rashoda možemo konstatirati da je Udruga ostvarila pozitivan rezultat poslovanja, tj. da je ostvarila višak prihoda nad rashodima u iznosu od 12.134,00 eura.

Na temelju iznijetog možemo zaključiti da je Udruga i dalje, kroz tijek 47 godina, računajući od svog osnutka 1978.god. realizirala pozitivan rezultat poslovanja, koji se očituje u iznosu viška prihoda, kako je navedeno u prethodnom stavku.

Višak prihoda je za cca 20 puta veći od planiranog za cijelu godinu, svedeno na 6 mjeseci.

Zašto je rezultat poslovanja Udruge pozitivan, u grubo rečeno, zbog racionalnog poslovanja, poglavito zbog visine plaća, koje su neusporedivo niže od plaća u javnom sektoru zdravstva.

2. Primjena Zakona o mirovinskom osiguranju koji je stupio na snagu 1.7.2025.god., s naglaskom na one odredbe koje će stupiti na snagu 1.1.2026.god. (poseban interes za ZRPP – novina u odnosu na pravo ZRPP prema važećem Zakonu).

Temu je prezentirao pravni savjetnik Udruge.

Kratki sažetak:

- Promjena formule za izračun usklađenja mirovine

U VL, od 2.7.2025.god. objavljen je članak sa bombastičnim naslovom, mirovine će od 1.7.og. porasti za cca 6 %. Koristim navedenu informaciju/citat, da bi čitatelja uveo u temu, prema nazivu kako je navedeno pod 2. dnevnog reda. Rast mirovina biti će p r o d u k t primjene ozakonjene promjene u novom Zakonu o MO glede formule za izračun usklađenja mirovina svake godine od 1.1. u odnosu na 6-mjesečno razdoblje prethodne godine i od 1.7. u odnosu na prethodno razdoblje tekuće godine. Formula usklađenja, prije 70 : 30, sada 85 : 15, primjenjuje se u korist povoljnijeg postotka rasta jednog od dva elementa za izračun:

1. Rast plaća u prethodnom 6-mjesečnom razdoblju
2. Rast proizvođačkih cijena u istom razdoblju.

Nakon zbrajanja stopa rasta utvrđuje se odnos postotaka rasta svakog elementa u ukupnom zbroju. Ona stopa rasta pojedinog elementa za izračun koja je veća o 50 % u odnosu na ukupan broj stopa, sa 85 % postotka i 15 % postotka stope rasta drugog elementa daje ukupnu stopu za povećanje iznosa mirovine, tj. za usklađenje nominalnog iznosa mirovine, sa propisanim elementima/parametrima za izračun (povoljniji izračun u odnosu na prethodnu formulu $70 : 30$)

- Promjena razdoblja za izračun/povećanje mirovinskog staža za žene za svako rođeno dijete

Razdoblje do povećanja mirovinskog staža za izračun mirovine osiguranika MO žene sa 6 mjeseci za svakog rođeno/posvojeno dijete povećan je za 100 % tj. od 1.7.o.g. **iznosi 1 godina**. S obzirom na činjenicu da se iznos mirovine uz izračunati iznos prosječne bruto plaće za sve godine radnog staža množi sa brojem godina mirovinskog staža, povećanje staža za žene, kako je navedeno u ovoj podtemi, ženama, budućim korisnicama mirovine značiti će veći iznos mirovine. Napomena: Nije ozakonjena mogućnost i retroaktivne primjene i na sve majke koje su već korisnice mirovina (najava ustavne tužbe).

- Promjena glede ozakonjenja prava korisnika mirovine na DODATAK na mirovinu/godina, ili kako se u javnosti lansira sažetak informacije, da će korisnik ostvariti „13.mirovinu“

Zakon propisuje pravo korisnika mirovine na DODATAK jedan puta godišnje u iznosu koji će korisnik ostvariti svake godine u listopadu prema formuli: broj godina mirovinskog staža x fiksni iznos koji utvrdi Vlada RH u mjesecu isplate. S obzirom na raščlambu drugog elementa za izračun „fiksni iznos koji utvrdi Vlada RH“, što znači da je on jednak za svakog korisnika, uvjetno rečeno za svakog korisnika iz 17 različitih skupina mirovina u rasponu od 70 do više od 1500 eura, dodatak na mirovinu ne može biti/nositi atribut 13. mirovine! On je, zbog rečenog, više socijalna kategorija nego pravo iz minolog rada, što time narušava jedno od osnovnih načela mirovinskog osiguranja za izračun mirovine – ekonomsko – koliko platiš i u duljem razdoblju, ostvaruješ mirovinu.

U javnosti se špekulira s iznosom koji bi mogla utvrditi Vlada, pa se isto javnosti prezentira podatak od 5 eura/godina m.s., zatim 7, a

najoptimističniji 10 eura/godina mirovinskog staža (prosjeck cca 31 godina m.s.)

Svrha dodatka na mirovinu je, kako se u postupku donošenja Zakona prezentirala javnosti je podsticati INTERES SVAKOG OSIGURANIKA ŠTO DULJE OSTATI U SUSTAVU RADA, tj. povećanje godina radnog staža.

- Promjena, glede ozakonjenja mogućnosti da korisnik svih vrsta mirovine, uz mirovinu, može nastaviti radni odnos ili zasnovati rani odnos uz $\frac{1}{2}$ punog radnog vremena (PRV), ali počev od 1.1.2026.god. i sa PRV.

VAŽNO JE NAGLASITI, da je pravo korištenja mirovine i rada do $\frac{1}{2}$ PRV za radnika, od 1.1.2026. **OZAKONJENO i za obrtnika**, kao i za osobu koja obavlja profesionalnu djelatnost = privatna praksa, rad odvjetnika, javnog bilježnika, revizora i..., pravo koje nije bilo legalizirano izmjenom i dopunom bivšeg Zakona o MO u primjeni od 2014.god.

Također je VAŽNO naglasiti, da od 1.1. 2026.god. obrtnici i osobe koje obavljaju profesionalnu djelatnost mogu nastaviti obavljati djelatnost nakon što ostvare pravo na jednu od ozakonjenih vrsta mirovine, bez prekida kontinuiteta, s tim, da im se mirovina prema prethodno ostvarenom rješenju HZMO-a, a na osnovi njegove iskazane volje, **svede na $\frac{1}{2}$ utvrđenog iznosa**.

U materijalima za Predsjedništvo, koji će biti uručeni članovima, ova tema biti će detaljnije obrazložena, vezano za privatnu praksu, s obzirom da nju obavljaju članovi Udruge uključeni u Mrežu JZS i članovi koji obavljaju djelatnost izvan Mreže, tj. za tržište.

3. **Položaj subjekata privatne prakse za rad u Ordinaciji, koji su uključeni u Mrežu JZS, računajući od 1993.g. do danas – kritička opservacija kako se ne provode zakoni RH prema tim/takvim subjektima**

Temu prezentira pravni savjetnik.

Sažetak teme prezentira se u ovom pozivu.

Cjeloviti tekst članka biti će prezentiran članovima Predsjedništva u elaboratu koji će im se uručiti na sjednici Predsjedništva.

Da ne ponavljam činjenice koje su više-manje evidentirane a članovi vjerojatno i zaboravili, prezentiram Vam samo informaciju o namjeri pokretanju postupka prema HZZO-u, da izvrši novi izračun elemenata za kvantifikaciju vrijednosti rada subjekata primarne razine zz uključenih u Mrežu JZS, slijedeći, kao bazu parametre koje je koristio HZZO za izračun 2013.god.

, npr. za specijalistu koeficijent 2,00, za m.s. 0,98, dodatka za 20 g r.s. 10 % i za ostale dodatke 22,9% za dr. med. spec., a za 12,9 % za m.s. (razlika u postotku 77,52 % -tnih bodova u korist dr. med.).

S obzirom na činjenicu da je 2024.god. donijet Zakon o plaćama i javnim službama i Uredba Vlade o koeficijentima za izračun kao relativan izraz složenosti poslova i radnih zadaća radnog mjesta, koji je svojom visinom konzumirao/kompenzirao **sve dodatke na plaću**, pa tako i za dr. med. spec. koeficijent **3,65**, a za dr. med. bez spec. **3,00**, za m.s. SSS **1,55**, predlažemo povećanje navedenih koeficijenata:

- Za nositelja djelatnosti pp spec. za **osnov odgovornosti** za rad privatne prakse kao **PODUZETNIKA**, povećanje baznog koeficijenta za 0,50 (balansiranje poslovanja između pozitivnog i negativnog rezultata, sa svim mogućim oblicima koji se reflektiraju na rad svakog obrtnika i subjekta profesionalne djelatnosti, koji prema vlasničkom načelu za obveze odgovara imovinom obrta/privatne prakse, a nakon toga solidarno i neograničeno i svojom obiteljskom imovinom – za što isto, za subjekt javnog zdravstva odgovara županija ili Država)
- Za nositelja djelatnosti iz prethodnog stavka za osnov obavljanja poslova **POSLODAVCA** prema radniku/radnicima, što znači organizirati njihov rad prema načelima iz članka 13. Zakona o zz, pa i načelu kontinuiteta, za što pretpostavlja, da u slučaju izbivanja sa rada po bilo kojem osnovu mora osigurati zamjenu ugovorom sa ZU ili ZRPP istog statusa i odgovornosti, također, povećavajući bazni koeficijent 3,65 za **0,50** (na ovaj način ZRPP izjednačava se sa DZ, koji za funkciju poslodavca uz ravnatelja i zamjenika ravnatelja, glavnu sestru ima i na dispoziciji posebne službe sa x zaposlenih službenika, kao što su to službe za kadrovske, financijske/knjigovodstvene, pravne, opće i druge poslove, što u svakom slučaju poskupljuje zdravstvenu djelatnost mjereći odnosom javni/privatni zdravstveni subjekt za istu djelatnost).
- U zbroju nositelj djelatnosti privatne prakse morao bi biti vrednovan sa koeficijentom **4,65**.
- Na isti način, povećava se i koeficijent za ugovornog dr.med. bez spec. i on iznosi **3,65**
- Koeficijent za m.s. SSS umjesto 1,55, zbog složenosti poslova koje ona obavlja u odnosu na kolegice iste struke u stacionaru ili u DZ, sa većim brojem istih službenika i glavnom

sestroom i administracijom prema nabrojenim službama, SVE, u manjem opsegu za Ordinaciju i prema pacijentima **obavlja sama**, zato je **potrebno utvrditi koeficijent 1,78** (povećanje za 0,23, tj. sa 1,55 na 1,78).

- Izračun troškova rada, prema navedenim koeficijentima za Ordinaciju privatne prakse medicine ili bilo koje druge privatne prakse/djelatnost = troškovi za zaposlene, množe se sa osnovicom za izračun koja je utvrđena Odlukom Vlade ili Temeljnomo kolektivnom ugovoru kojeg su sklopili Vlada RH i Sindikati javnih službi, što npr. za primjenu od 1.9.o.g. iznosi **1004,87 eura**.
- Dobiveni iznos **povećava se za 10 %** za procijenjeni **prosječni radni staž radnika tima od 20 godina**
- Dobiveni iznos osnovica x koeficijent + dodatak iz prethodnog stavka, **povećava se također za 0,10 % za rad radnika tima u smjenskom radu**.
- **Sve skupa daje iznos plaće radnika tima ili trošak za zaposlene = I. trošak = bruto I.**
- Trošak za zaposlene bruto I. **povećava se za doprinos za zdravstveno osiguranje po stopi od 16,5 %** = trošak bruto II

Dobiveni trošak bruto II. povećava se za 50 % za iznos pretpostavljenih, kalkuliranih režijskih troškova tima ordinacije, da bi se dobila ukupna vrijednost rada tima nositelja djelatnosti privatne prakse uključenog u Mrežu JZS (2013.g. HZZO je utvrdio postotak od 30 %, kao pretpostavljeni/planirani trošak materijalno-režijskih i svih drugih troškova, a baza za primjenu = bruto II. za zaposlene) **Zašto se predlaže povećati postotak sa 30 % na 50 %** odgovor je, što **indirektno takav postotak primjenjuje HZZO u izračunu cijena rada subjekata javnog zdravstva**, tj. kada je Država Zakonom o zz kao jamstvo za obračun plaća službenika i namještenika utvrdila za svakog javnog subjekta pravo, da **razliku većeg udjela postotka plaća od 50 do 100 % UP pokriva subjektu javnog zdravstva**, što indirektno znači, da mu je priznala 50 % UP za sve troškove poslovanja, s tim, da svakom subjektu javnog zdravstva

osigurava kupnju opreme, pokriva trošak investicijskog i tekućeg održavanja iste, kao i trošak amortizacije opreme u funkciji koja se prati samo kao statistički podatak, te, što je najvažnije i **pokriva gubitka u poslovanju (cca 200 milijuna eura)**, te sve zahvate u sferi kapitalne izgradnje i ...

U razlici postotka od 30 do 50 % za materijalne, režijske i druge troškove, ZRPP ostvario bi sredstva za navedene osnove koje sadašnja kalkulacija nije obuhvatila, kako je navedeno za javni zdravstveni subjekt (kupnja opreme, amortizacija, investicijsko-tekuće održavanje opreme, rezerva za pokriva gubitaka i profit- zarada privatnika kao poduzetnika poslodavca)

Prema iskazanim parametrima HZZO bi trebao utvrditi cijenu rada zdravstvenom radniku privatne prakse/ugovoreni parametar – različit, zavisno od djelatnosti u odnosu na o/om, npr. zz žena, zz predškolske djece, pa isto /parametar za ljekarnu djelatnost, med. biokemijsku i druge djelatnosti primarne, ali i SKZZ.

Okvirni izračun, kao primjer, za obračun rada ordinacije dr. med. spec., prezentirati će se prema iskazanim parametrima članovima na sjednici Predsjedništva, kao i iznos razlike u odnosu na sada važeće iznose prema Odluci HZZO-a.

4. Izračun plaća radnicima privatnih zdravstvenih subjekata koje obvezuje primjena KU, računajući od 1.9.o.g. zbog obračuna prema osnovici od 1004,87 eura (važeća od 975,60 eura povećana je za 3% Odlukom Vlade RH

Temu su prezentirali tajnik Udruge i pravni savjetnik.

Sažetak teme prezentiran je Promemoriji koja je dostavljena članovima uz poziv.

Prezentiramo Vam i tablicu s izračunatim plaćama, u iznosu maksimalnog iznosa primjerene plaće, prema elementima koji su sukladni propisanim iz KU koju obvezuje člana.

5. Obveze poslodavca u svezi korištenja godišnjeg odmora za 2025. god. – promemorija

Temu je prezentirao pravni savjetnik.

6. Informiranje članova o primjeni :

○ Zakona o fiskalizaciji u prometu gotovinom, koji u obavljanju djelatnosti obvezuje i člana Udruge

○ Neoporezivih iznosa materijalnih prava za isplatu radnicima i/ili nositeljima djelatnosti privatne prakse, kako je propisano Pravilnikom o porezu na dohodak, NN,16/25. – aktualna tema, za primjenu kako za radnika, tako i za nositelja djelatnosti privatne prakse.

te

c) prikaza promjena u svezi ugovaranja primarne zz u razdobljima od 2013. do 1.2.2025.god.

Temu je prezentirao tajnik Udruge.

7. Donošenje Odluke o povećanju članarine Udruzi i drugih iznosa/osnov stjecanja prihoda Udruge za pokriće poslovnih rashoda, s primjenom od 1.9.2025.god.

8. Razno.

RAD SJEDNICE

Ad. 1. Razmatranje Izvješća tajnika UPPZ o rezultatu poslovanja Udruge za razdoblje I-VI/2025.god.

Informaciju je prezentirao tajnik.

• **Donošenje Odluka na osnovi podataka iz Izvješća tajnika i to nakon njegove prezentacije posredstvom „video-zida“ :**

- O usvajanju Izvještaja tajnika UPPZ iz točke 1.
- O usvajanju Periodičnog obračuna iz poslovanja UPPZ za razdoblje I-VI/2024.god., prema prijedlogu iz Izvještaja tajnika

Prijedlog također, sukladno podacima iz stavka 1. ove točke, prezentirao je tajnik Udruge.

Kratki sažetak iz Elaborata, koji je prezentiran članovima na sjednici Predsjedništva:

Prema podacima iz bruto bilance za razdoblje I-VI/2025., UPPZ je ostvarila ukupni prihod iz svih izvora stjecanja u iznosu od **146.359,05 eura**. UP ostvaren je sa 92,82 % planiranog iznosa za 2025.g. svedeno na 6-mjesečno razdoblje ili za 11.317,45 eura manje od planiranog iznosa.

Istovremeno, u istom razdoblju UPPZ realizirala je troškove poslovanja ili ukupno poslovne rashode, u iznosu od **134.225,04 eura**. Za poslovne rashode, Udruga je planirala iznos od 314.084,00 eura ili 157.042,00 godišnjeg iznosa svedeno na 50 %. To znači, stavljajući u odnos ostvarene u odnosu na planirane rashode, možemo

konstatirati da je Udruga ostvarila poslovne rashode za 21.817,16 eura manje.

Stavljajući u odnos ostvareni UP iz stavka 1. i ostvareni iznos poslovnih rashoda možemo konstatirati da je Udruga ostvarila pozitivan rezultat poslovanja, tj. da je ostvarila višak prihoda nad rashodima u iznosu od 12.134,00 eura.

Na temelju iznijetog možemo zaključiti da je Udruga i dalje, kroz tijek 47 godina, računajući od svog osnutka 1978.god. realizirala pozitivan rezultat poslovanja, koji se očituje u iznosu viška prihoda, kako je navedeno u prethodnom stavku.

Višak prihoda je za cca 20 puta veći od planiranog za cijelu godinu, svedeno na 6 mjeseci.

Zašto je rezultat poslovanja Udruge pozitivan, u grubo rečeno, zbog racionalnog poslovanja, poglavito zbog visine plaća, koje su neusporedivo niže od plaća u javno sektoru zdravstva.

Nakon prezentiranih informacija, članovi su jednoglasno donijeli Odluku o usvajanju Izvješća tajnika Udruge te o usvajanju Periodičnog obračuna iz poslovanja UPPZ za razdoblje I-VI/2025.god., prema prijedlogu iz Izvješća tajnika.

Periodični obračun za razdoblje I-VI/25. čini sastavni dio ovog Zapisnika.

Ad 2. Primjena Zakona o mirovinskom osiguranju koji je stupio na snagu 1.7.2025.god., s naglaskom na one odredbe koje će stupiti na snagu 1.1.2026.god. (poseban interes za ZRPP – novina u odnosu na pravo ZRPP prema važećem Zakonu).

Temu je prezentirao pravni savjetnik Udruge.

Kratki sažetak:

- **Promjena formule za izračun usklađenja mirovine**

U VL, od 2.7.2025.god. objavljen je članak sa bombastičnim naslovom, mirovine će od 1.7.og. porasti za cca 6 %. Koristim navedenu informaciju/citat, da bi čitatelja uveo u temu, prema nazivu kako je navedeno pod 2. dnevnog reda. Rast mirovina biti će produkt primjene ozakonjene promjene u novom Zakonu o MO glede formule za izračun usklađenja mirovina svake godine od 1.1. u odnosu na 6-mjesečno razdoblje prethodne godine i od 1.7. u odnosu na prethodno razdoblje tekuće godine. Formula usklađenja, prije 70 : 30, sada 85 : 15, primjenjuje se u korist povoljnijeg postotka rasta jednog od dva elementa za izračun:

1. Rast plaća u prethodnom 6-mjesečnom razdoblju
2. Rast proizvođačkih cijena u istom razdoblju.

Nakon zbrajanja stopa rasta utvrđuje se odnos postotaka rasta svakog elementa u ukupnom zbroju. Ona stopa rasta pojedinog elementa za izračun koja je veća o 50 % u odnosu na ukupan broj stopa, sa 85 % postotka i 15 % postotka stope rasta drugog elementa daje ukupnu stopu za povećanje iznosa mirovine, tj. za usklađenje nominalnog iznosa mirovine, sa propisanim elementima/parametrima za izračun (povoljniji izračun u odnosu na prethodnu formulu 70 : 30)

Portali, na tu temu prognoziraju da bi postotak usklađenja mirovina prema novoj/ozakonjenoj formuli 85 : 15, u primjeni od 1.7.o.g. mogao rezultirati rastom mirovina, prema stopi od 6,7 %. Isti portal informira javnost, da je prosječna mirovina od 516 eura tada porasla za 40 eura. Isti portal ističe/memorira činjenice, da je usklađenje mirovina u primjeni od 1.1.o.g. iznosilo 3,03 %, a prema formuli 70 : 30, te podatak, da bi takvo usklađenje prema novoj/ozakonjenoj formuli 85 : 15, da je Zakon stupio na snagu 1.1.2025.god. rezultirao sa stopom 3,32 %. No, nezavisno od toga, kako se informira javnost da su mirovine u zadnjih 8 godina porasle za 90 %, novinar sugerira javnosti da bi stopa usklađenja morala biti 100 % stope rasta plaća, a 0 % stope rasta potrošačkih cijena.

S obzirom na činjenicu, a to, uvjetno rečeno svi zaboravljaju istaći, da će zbog velikog povećanja plaća u javnom sektoru zdravstva i državnoj upravi od 1.1.2024.god., za cca 4 – 5 ili više godina, kada će ti javni i državni službenici ostvariti mirovinu, da će njihove mirovine biti u postotku znatno većem od kolega, također službenika, s istim uvjetima stjecanja mirovine, koji su mirovinu ostvarili do 31.12.2023.god. (kako se javnosti prezentira, npr. plaće službenika u zdravstvu zadnje dvije godine porasle su za 91 % - isti postotak važi i za službenike javne uprave).

Za informaciju, uvidom u pregled osnovnih podataka o stanju u sustavu mirovinskog osiguranja, računajući do svibnja o.g., prosječna mirovina svih grupa – starosna, invalidska, obiteljska – iznosila je 524,15 eura, koju su ostvarili 1.134.206 osiguranika/korisnika mirovine razvrstani u 17 razreda prema neto svoti mirovine i to u rasponu od 70,00 eura njih 73.292 korisnika ili prosječno 35,94 eura/korisnik te prve grupe, do korisnika 17. razreda njih 12.853 korisnika s prosječnim iznosom od 1.801,17 eura.

Do iznosa prosječne mirovine od 524,15 eura mirovinu je ostvarilo 731.967 korisnika ili 64,54 % ukupnog broja. To znači, da je **samo 402.239 korisnika** iz 9. do 17. platnog razreda **ostvarilo mirovinu veću od navedenog prosjeka**, znači, u rasponu od **prosječno 524,15 eura do 1.801.17 eura** (samo 12.853 korisnika, ili 1,13 % ukupnog broja).

- Promjena razdoblja za izračun/povećanje mirovinskog staža za žene za svako rođeno dijete

Razdoblje do povećanja mirovinskog staža za izračun mirovine osiguranika MO žene sa 6 mjeseci za svakog rođeno/posvojeno dijete **povećan je za 100 % tj. od 1.7.o.g. iznosi 1 godina**. S obzirom na činjenicu da se iznos mirovine, uz izračunati iznos prosječne bruto plaće za sve godine radnog staža množi sa brojem godina mirovinskog staža, povećanje staža za žene, kako je navedeno u ovoj podtemi, ženama, budućim korisnicama mirovine **značiti će veći iznos mirovine**. **Napomena:** Nije ozakonjena mogućnost i retroaktivne primjene i na sve majke koje su već korisnice mirovina (najava ustavne tužbe).

- Promjena glede ozakonjenja prava korisnika mirovine na DODATAK na mirovinu/godina, ili kako se u javnosti lansira sažetak informacije, da će korisnik ostvariti „13.mirovinu“

Zakon propisuje pravo korisnika mirovine na DODATAK jedan puta godišnje i to u iznosu koji će korisnik ostvariti svake godine u listopadu tekuće godine prema formuli: broj godina mirovinskog staža x fiksni iznos koji utvrdi Vlada RH u mjesecu isplate. S obzirom na raščlambu drugog elementa za izračun tj. „fiksni iznos koji utvrdi Vlada RH“, **to će značiti da je on jednak za svakog korisnika**, uvjetno rečeno za korisnika **iz 17 različitih razreda/skupina** mirovina u rasponu od 70 do više od 1500 eura. Takav dodatak na mirovinu **ne može biti/nositi atribut 13. mirovine!** On je, zbog rečenog, više socijalna kategorija nego pravo iz minulog rada, što time narušava jedno od osnovnih načela mirovinskog osiguranja za izračun mirovine – ekonomsko – „koliko platiš i u duljem razdoblju, ostvaruješ mirovinu“.

U javnosti se špekulira s iznosom koji bi mogla utvrditi Vlada, pa se istoj javnosti prezentira podatak od 5 eura/godina m.s., zatim 7, a najoptimističniji 10 eura/godina mirovinskog staža (prosjeck cca 31 godina m.s.)

Svrha dodatka na mirovinu je, kako se u postupku donošenja Zakona prezentirala javnosti, **podsticati INTERES SVAKOG OSIGURANIKA ŠTO DULJE OSTATI U SUSTAVU RADA**, tj. povećanje godina radnog staža.

- Promjena, glede ozakonjenja mogućnosti da korisnik svih vrsta mirovine, uz mirovinu, može nastaviti radni odnos ili zasnovati rani odnos uz ½ punog radnog vremena (PRV), ali počev od 1.1.2026.god. i sa PRV.

VAŽNO JE NAGLASITI, da je pravo korištenja mirovine i rada do ½ PRV za radnika, od 1.1.2026. **OZAKONJENO i za obrtnika**, kao i za osobu koja obavlja profesionalnu djelatnost = privatna praksa, rad odvjetnika, javnog bilježnika, revizora i..., **pravo koje nije bilo legalizirano izmjenom i dopunom bivšeg Zakona o MO u primjeni od 2014.god.**

Također je VAŽNO naglasiti, da od 1.1. 2026.god. obrtnici i osobe koje obavljaju profesionalnu djelatnost **m o g u nastaviti obavljati djelatnost nakon što ostvare pravo na jednu od ozakonjenih vrsta mirovine, bez prekida kontinuiteta**, s tim, da im se mirovina prema prethodno ostvarenom rješenju HZMO-a, a na osnovi njegove iskazane volje, **svede na ½ utvrđenog iznosa**.

Članovi Predsjedništva jednoglasno su prihvatili prezentiranu informaciju.

Ad 3. Položaj subjekata privatne prakse za rad u Ordinaciji, koji su uključeni u Mrežu JZS, računajući od 1993.g. do danas – kritička opservacija kako se ne provode zakoni RH prema tim/takvim subjektima

Temu je prezentirao pravni savjetnik.

Sažetak teme prezentiran je članovima uz poziv.

Cjeloviti tekst ove teme objavljen je u Časopisu „PP“ br. 2/2025.g.

Članovi Predsjedništva jednoglasno su prihvatili prezentiranu informaciju.

Ad 4, Izračun plaća radnicima privatnih zdravstvenih subjekata koje obvezuje primjena KU, računajući od 1.9.o.g. zbog obračuna prema osnovici od 1004,87 eura (važeća od 975,60 eura povećana je za 3% Odlukom Vlade RH

Članovima je prezentirana tablica s izračunatim plaćama, u iznosu maksimalnog iznosa primjerene plaće, prema elementima koji su sukladni propisanim iz KU koju obvezuje člana., a koja čini sastavni dio ovog Zapisnika.

Ad 5. Obveze poslodavca u svezi korištenja godišnjeg odmora za 2024. god.

Glede godišnjih odmora svojih radnika, za poslodavca člana Udruge, relevantne su odredbe članka 80 – 96. Kolektivnog ugovora. Bitno je zapamtiti/memorirati da radnik poslodavca ima pravo u svakoj kalendarskoj godini rada za poslodavca koristiti plaćeni GO, ako je stekao uvjet za korištenje iz članka 88. Kolektivnog ugovora (članak 88. stavak 1. KU propisuje, da radnik, koji se prvi puta zaposli ili koji ima prekid rada između dva radna odnosa duži od 8 dana stječe pravo na GO nakon 6 mjeseci neprekidnog rada za poslodavca)

Ako radnik nije ispunio uvjet iz prethodnog stavka za GO u trajanju, kako je propisano člankom 81. KU 23. r.d. ili 28 kalendarskih dana, **tada radnik ima pravo na razmjerni GO.** Razmjerni GO poslodavac, ako dođe u opisanu pravnu situaciju, utvrđuje radniku, primjenom mjerila iz članka 89. KU, pravo na razmjerni GO, tj. na 1/12 GO za njega pripadajućeg, kako to propisuje citirani članak 81. KU (1/12 pripadajućeg GO mjereno brojem dana za svaki mjesec radnog odnosa radnika za poslodavca u toj godini u kojoj nije stekao uvjet za puni GO iz članka 88. KU).

Poslodavac radniku utvrđuje pravo na puni GO u radnim danima primjenom mjerila iz članka 80. stavak 2. KU – 6 osnova, a svaki osnov mjereno brojem radnih dana koji se zbrajaju (fiksni i varijabilni osnovi stjecanja), da bi se utvrdio broj dana GO koji radniku pripada a koji ne može biti manji od propisanog minimuma (24 rd ili 28 kalendarskih dana).

Ako primjenom mjerila iz članka 80. KU poslodavac radniku utvrdi manji broj r.d. GO od propisanog minimuma, radnik ima pravo na GO kako je propisano, tj. minimalnom trajanju. Napominjem, da su neka mjerila i kriteriji iz članka 80. varijabilna za utvrđivanje broja dana GO, tj. da ovise o volji poslodavca utvrditi za taj osnov minimalni broj ili više, a ako to nije dovoljno, ima pravo primijeniti odredbu točke 6. stavka 2. citiranog članka 80. „i primjenu drugih kriterija po njegovom izboru i ocjeni“. Maksimalni broj r.d. GO propisan je člankom 80. stavak 4. KU, tj. 30 radnih dana (u radne dane GO ne uračunava se dan tjednog odmora – nedjelja, te blagdani i neradni dani utvrđeni posebnim zakonom).

Radnik može koristiti GO u 2 dijela, sukladno dogovoru sa poslodavcem, kako to propisuje članak 92. KU. U tom slučaju neiskorišteni GO od 2 tjedna radnik može koristiti do kraja tekuće godine, a uz suglasnost poslodavca i do 30.6. slijedeće godine.

Za vrijeme korištenja GO radnik ima pravo na naknadu plaće, kako to propisuje članak 96. KU, a visinu utvrđuje prema odredbama članka 172. KU (prosječna plaća obračunata/isplaćena u prethodna 3 mjeseca i to razmjerno vremenu odsustvovanja s rada).

Presumira se da su poslodavci – članovi Udruge već utvrdili raspored korištenja GO za svoje radnike za 2025.god., kako je to propisano članom 82. KU – rok 30.6. tekuće godine.

Ad 6. Informiranje članova o primjeni :

a) Zakona o fiskalizaciji u prometu gotovinom, koji u obavljanju djelatnosti obvezuje i člana Udruge

Temu je posredstvom video – zida prezentirao tajnik Udruge, u sažetku.

Inače, cjeloviti tekst teme je objavljen u Časopisu PP br. 2/25., koji je dostavljen članovima.

b) Neoporezivih iznosa materijalnih prava za isplatu radnicima i/ili nositeljima djelatnosti privatne prakse, kako je propisano Pravilnikom o porezu na dohodak, NN,16/25. – aktualna tema, za primjenu kako za radnika, tako i za nositelja djelatnosti privatne prakse.

Temu je posredstvom video – zida prezentirao tajnik Udruge, u sažetku.

Cjeloviti tekst teme je objavljen u Časopisu PP br. 2/25. koji je dostavljen članovima

c) prikaz promjena u svezi ugovaranja primarne zz u razdobljima od 2013. do 1.2.2025.god.

Identično, kako je navedeno pod a) i b).

Ad 7. Razno.

a) Izmjene Zakona o zz – u proceduri za donošenje u 2025.god.

Predlaže se izmjena i dopuna Zakona u smislu u k i d a n j a **pripravničkog staža** i u svezi s tim polaganja stručnog ispita za slijedeća zdravstvena zanimanja:

- za primalje,
- asistentice,
- fizioterapeutske tehničare,
- prvostupnike fizioterapije,
- zdravstveno-laboratorijske tehničare,
- prvostupnike medicinsko-laboratorijske dijagnostike,
- sanitarne inženjere i tehničare,

- prvostupnike radne terapije i radiološke tehnologije te
- dentalne tehničare,
- dentalne asistente
- i farmaceutske tehničare.

(Zakonom o zz od 1.1.2019.god. oslobođeni su zdravstveni radnici VSS i medicinske sestre, koji su upisali fakultete/škole/više škole nakon 2013.god.).

b) **Pravo na inkluzivni dodatak**

Zakon o inkluzivnom dodatku objavljen je u NN, 56/23., a stupio je na snagu 1.1.2024.god.

Zakon definira „inkluzivni dodatak“ kao novčanu naknadu namijenjenu osobi s invaliditetom u svrhu prevladavanja različitih prepreka koje mogu spriječiti njeno puno i učinkovito sudjelovanje u društvu na ravnopravnoj osnovi s drugima.

Zakon također definira „osobu s invaliditetom“ kao osobu koja ima dugotrajna tjelesna, mentalna, intelektualna ili osjetilna oštećenja, koja u međudjelovanju s različitim preprekama mogu sprječavati njezino puno i učinkovito sudjelovanje u društvu na ravnopravnoj osnovi s drugima.

Dovodeći u svezi iznijeto, osoba s invaliditetom je široki pojam i odnosi se ne samo na klasični invaliditet vezano za npr. donje ekstremitete, već i na sve ostale povrede organa, tjelesne, umne, mentalne itd. itd., koje utječu na život takve osobe u odnosu na druge, koji nisu zdravstveno oštećeni, da bi bili u svim životnim situacijama, jedan prema drugom, mogli biti na ravnopravnoj osnovi.

Svjetska teorija – demografi, zdravstveni radnici i – davno, davno su procijenili da je cca 10 % i više ukupne populacije jedne države invalidno. To na primjeru RH znači, da je cca 400.000 Hrvata ili državljana RH u statusu invalida različitog stupnja invaliditeta i različitog osnova stjecanja statusa invalida.

Intencija je Zakona o inkluzivnom dodatku, da invalidi ostvare tzv. „inkluzivni dodatak“, koji bi takvom invalidu donekle omogućio da učinkovitije može sudjelovati u društvu na ravnopravnoj osnovi s drugima, kako je navedeno u stavku 2. ove teme.

Stupanj invalidnosti utvrđen prema propisanoj metodologiji i primjeni propisanog postotka, apliciran na osnovicu od 120 eura, koju je utvrdila Vlada RH,

rezultira/može rezultirati dodatkom u različitom iznosu od 1 – 5 razine potpore/iznosa.

U prethodnom vremenu, računajući od 1.1.2024. zahtjev za priznavanje prava na inkluzivni dodatak podnijelo je i pozitivno riješeno 199.000 zahtjeva, no, isplaćen su dodaci tek za 169.000 korisnika tog prava. Kako to objavljuje portal Indeks.hr – 2.7.o.g., **planirana sredstva za obračun/isplatu su utrošena?** (prema prezentiranim informacijama Državu isplata inkluzivnog dodatka košta 61,3 milijuna eura, što se za postojeće korisnike mora osigurati cca 735 milijuna). U proračunu je za 2025.g planirano 562,8 milijuna eura, što znači da za obrađene zahtjeve i izdata rješenja nedostaje 173 milijuna eura (informacija – isti portal). Za obračun/isplatu inkluzivnog dodatka, onih koji su već dobili rješenje i za cca 120.000 novih zahtjeva kandidata za stjecanje takvog prava ??, sredstva nisu osigurana (traži se rebalans državnog proračuna za 2025.god.).

c) **Udruga se uključila u e-savjetovanje.....**

Udruga privatnih poslodavaca u zdravstvu, Zagreb, Rugvička 1, pored osnovne zakonske zadaće sklopiti Kolektivni ugovor s partnerom, konkretno Sindikatom zaposlenih radnika kod poslodavca, koji je subjekt privatnog zdravstva Hrvatske – privatna praksa, subjekt koji posluje po načelu za obrt i s obrtom izjednačene djelatnosti, te poslodavca pravne osobe – ustanove različitog tipa i TD za zdravstvenu djelatnost, ima i zadaće zaštite njihovog poduzetničkog/gospodarskog interesa, pa se slijedom iznijetog uključuje se u raspravu glede izjašnjavanja, o Nacrtu prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o lijekovima, kako je prezentirano javnosti, kao poziv za savjetovanje o navedenoj temi, sve u dobroj vjeri (bona fide).

Udruga se uključuje u savjetovanje poglavito da iznese svoj stav/mišljenje, vezano za onaj dio predložene zakonske norme koja se odnosi na – citat: „izradu sustava praćenja i preveniranja nestašice lijekova u RH, cilj kojeg je dobiti uvid u stanje lijekova na tržištu RH na razini VELEPRODAJA I LJEKARNI U REALNOM VREMENU“.

Obvezujući i subjekte maloprodaje - ljekarne, da uz subjekte veleprodaje lijekove, medicinske proizvode i...izvješćuju nadležno tijelo o stanju zaliha lijekova nadležno tijelo - Agenciju za praćenje nestašica lijekova i upravljanju njima (naziv iz točke 58. Uredbe

EU 2022/123 Europskog parlamenta i vijeća od 25.1.2022. o pojačanoj ulozi Europske agencije za lijekova u pripravnosti za krizne situacije u upravljanju njima u području lijekova i medicinskih proizvoda – u daljnjem tekstu: Uredba EU) je u direktnoj suprotnosti s iskazanim ciljem i utvrđenim subjektima koji su dužni izvještavati nadležna tijela o zalihama lijekova, medicinskih proizvoda i dijagnostičkih pripravaka, **do kojih bi došlo/moglo doći u slučaju nastupa izvanrednih stanja** (naglasak na izvanredno stanje), slično pandemiji bolesti COVID-a 19, **sa svrhom izbjegavanja krize** u području opskrbe pučanstva i **zbog zaštite tog pučanstva, sve kao mjere prevencije**.

Prikupljanje podataka, Agencija bi trebala zaštititi svoje postupke obrade, sve prema naprijed navedenom cilju/svrhi prikupljanja, da se u njima poštuju načela zaštite podataka, tj. zakonitost, poštenost i transparentnost, ograničavanje svrhe, smanjenje količine podataka, točnost, ograničenje pohrane, cjelovitost i povjerljivost, kako je naglašeno u točki 48. citirane Uredbe. Svaka obrada poslovnih podataka na temelju Uredbe, kako je navedeno u istoj točki Uredbe trebala bi se provoditi u skladu s uredbama (EU 2016/679 i EU 2018/1725 Europskog parlamenta i vijeća).

Iz razloga navedenih u prethodnom stavku, a kako je propisano **točkom 19. Uredbe**, sve zbog dobivanja informacija o lijekovima i drugim proizvodima, koja bi trebala imati **atribute vjerodostojnosti** (zakoniti, točni i istiniti), podaci nositelja odobrenja za stavljanje u promet od strane proizvođača/države, **svaka članica morala bi izbjegavati udvostručavanje zatraženih i dostavljenih informacija**, da bi u lancu kolanja informacija od proizvođača do distributera, od države članice do druge, u situaciji kad prestane potreba stavljati na tržište te države članice lijek, odnosno drugi proizvod, kao i prestanak obveze nositelja odobrenja za stavljanje lijeka/med. proizvoda u promet kao i trgovca u **VELEPRODAJI**, da osiguraju prikladnu i kontinuiranu opskrbu lijekom osoba i pravnih subjekta koji imaju odobrenje ili su ovlašteni za isporučivanje lijekova kako bi potrebe pacijenata u dotičnog državi članici bile zadovoljene.

Prije zaključka, vezano za ovu temu i sudjelovanja Udruge u savjetovanju, **potrebno je memorirati** da se u RH **promet lijekova na**

veliko, tj. da se posredstvom **VELEPRODAJE** bavi 6 velikih trgovačkih društava i to prema ocjeni veličine HGK, **koje se bave trgovinom na veliko farmaceutskim i medicinskim proizvodima**, 29 srednjih ali 373 malih ili mikro TD, svi u statusu pravne osobe (izvor: podatak Hrvatske gospodarske komore).

Također, potrebno je memorirati da **MALOPRODAJU** lijekova, kao vid zdravstvene djelatnosti u Mreži javne zdravstvene službe = isključivo pravo, u RH obavlja 1221 ljekarnička jedinica, bilo samostalno, koje posluju po načelu za obrt ili sastavu ljekarničke zdravstvene ustanove – pravne osobe (izvor: Hrvatska ljekarnička komora).

Dovodeći u međusobnu **pravnu sinergiju ciljeve i svrhu primjene Uredbe** u zakonodavni okvir RH, što je obveza RH kao članica EU koja se temelji na članku 141. Ustava RH – pročišćeni tekst („Međunarodni ugovori koji su sklopljeni i potvrđeni u skladu s Ustavom i objavljeni, a koji su na snazi, čine dio unutarnjeg pravnog poretka RH, a po pravnoj su snazi iznad zakona“). Udruga izvodi slijedeći:

ZAKLJUČAK

Unošenje u Zakon o lijekovima odredbu **da su i subjekti u maloprodaji obvezni izvješćivati** o stanju lijekova na zalihama u ljekarni, je ne samo nepotrebno, jer informaciju o stanju dostavljaju **VELEDROGERIJE** kao potencijalni subjekti prometa s farmaceutskim i drugim proizvodima, **što bi U PRAKSI značilo dupliranje informacija** sa svim mogućim štetnim posljedicama – točnosti, netočnosti i.... – što može dovoditi u zabludu, a što je istovremeno i **neracionalno**, jer **subjekti maloprodaje nemaju organizirane službe** za takvo praćenje, niti su povezani s proizvođačima, kao što imaju subjekti veleprodaje. **Dupliranje istih informacija** od strane subjekata veleprodaje i ljekarni u maloprodaji, **s izriekom je Uredbom isključeno**.

Uredba je također propisala i mogućnost, da se za provedbu Uredbe na nivou članica, **na teret sredstava EU** mogu osigurati **dodatna i posebna sredstva**. To, kao takva mogućnost **nije predviđena izmjenom i dopunom citiranog Zakona**.

Ljekarne u maloprodaji ostvaruju sredstva za rad prema pravnim pravilima koja im

propisuju opći akti Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (HZZO) – npr. naknada za izdavanje lijeka prema Rp (provjera podataka, odabir traženog lijeka u skladištu, davanje savjeta korisniku, kao mjeru prevencije da li je propisani lijek indiciran prema vrsti bolesti i ..., sve u dobroj vjeri za zaštitu zdravlja korisnika lijeka), koji osiguraniku propisuje njegov izabrani doktor medicine/dentalne medicine.

Koeficijent $0,1790 \times 8 \text{ eura} = 1,43 \text{ eura}?? =$ cijena te usluge iz prethodnog stavka? (čime se pokrivaju troškovi rada ljekarnika, za tim mag.pharm + farm. tehničar). Iz prezentiranih podataka, jasno i nedvosmisleno proizlazi da je svako administriranje, izvan uobičajenih poslova koje diktira HZZO kao „kupac“ lijeka u ime osiguranika, za subjekt maloprodaje teret u organizacijskom smislu, ali i gospodarskom, VELIK trošak.

Prema tome, dovodeći u sinergiju opisano za ljekarnika u maloprodaji i odredbe Uredbe o izbjegavanju dvostrukog informiranja u istom predmetu, potrebno je iz nacрта Zakona IZBACITI odredbu koja upućuje na obvezu informiranja uz subjekte VELEPRODAJE i subjekte maloprodaje, tj. ljekarne.

Zapisnik vodio:

Predsjednik SU

Ivan Gabrilo, dipl. iur. Prim. Željko Bakar, dr. med spec. o/om.

PRILOG UZ ZAPISNIK

Predsjedništvo Skupštine Udruge na svojoj sjednici održanoj 12.7. 2025. god., u nazočnosti članova navedenih u zapisniku, a sukladno članku 53. Statuta, respektirajući odredbe Odluke o iznosu članarine i pristupnine u članstvo Udruge od 2.12.2023.god., s primjenom od 1.1.2024.god., a zbog rasta plaća u djelatnosti državne uprave i javnim službama za 3 % s primjenom od 1.9.2025.god., sa isplatom u X/IX 2025.god., što uključuje i obračun/isplatu u javnim službama, pa i djelatnosti zdravstva, kao posljedica (causalna veza), sve prema Odluci Vlade RH (osnovica 1004,87 eura), vezano za primjenu Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama i Uredbe o koeficijentima, za vrednovanje poslova istog radnog mjesta koje obavlja/će obavljati raspoređeni službenik/namještenik, Uredbe koju je donijela Vlada RH, za što je u državnom proračunu za 2025.god., planirala sredstva za tu namjenu sa povećanjem od 50 % i više, donijelo

O D L U K U **O POVEĆANJU ČLANARINE I DRUGIH** **IZNOSA/OSNOV STJECANJA PRIHODA** **UDRUGE ZA POKRIĆE POSLOVNIH** **RASHODA, S PRIMJENOM OD** **1.9.2025.GOD.**

Članarina za člana u statusu zdravstvenog radnika privatne prakse

Točka 1.

Članarina Udruzi, koju plaćaju članovi u statusu zdravstvenog radnika privatne

prakse (ZRPP) u Ordinaciji¹ i s Ordinacijom izjednačenog statusa (laboratoriji, ljekarne i...) povećava se za 3 %/mjesec.

Osnovicu za povećanje članarine, koju plaća ZRPP čini važeći mjesečni iznos članarine obračunat u zbiru, s kojim je terećen član za plaćanje za razdoblje VII-IX/2025.g.

Dovodeći u svezu stavak 1. i 2. ove točke, ZRPP iz stavka 1. platiti će novi iznos članarine prema računu Udruge za razdoblje X-XII/2025.g.

Točka 2.

Budući članovi Udruge, istog statusa kako je navedeno za članove iz točke 1. plaćati će članarinu Udruzi u iznosu prema formuli: osnovica $\times 1,03 =$ iznos od **32,75 eura/mjesec** (osnovica od 31,80 eura uvećana za 3%).

Članovi Udruge iz prethodnog stavka plaćati će zbirnu članarinu za razdoblje od 3 mjeseca, identično kako je navedeno za članove iz točke 1.

Točka 3.

Ako ZRPP iz točke 1. i 2. obavljaju djelatnost u timu sa više zdravstvenih radnika, plaćaju uvećanu članarinu za svakog više zaposlenog od 1, u iznosu od 1,50 eura/mjesec.

Povećani iznos članarine, kako je navedeno u prethodnom stavku, pribraja se mjesečnom, odnosno tromjesečnom iznosu obračunate članarine ZRPP.

Članarina za člana u statusu pravne osobe

Točka 4.

Za članove Udruge u statusu pravne osobe = ustanove primarne ili sekundarne razine zz i trgovačka društva za zdravstvenu djelatnost plaćaju članarinu Udruzi mjesečno, prema vlastitom izboru, odnosno u pravilu tromjesečno, identično, kako je navedeno za ZRPP iz točke 1. ove Odluke.

Iznos članarine za pravne osobe obračunat je prema istom pravnom pravilu, kako je navedeno za člana, fizičku osobu, u statusu ZRPP, tj. za njega važeći iznos članarine obračunat za kolovoz 2025.g. uvećan za 3 %.

Točka 5.

Ako član Udruge, pravna osoba iz prethodne točke obavlja djelatnost sa više zdravstvenih radnika od broja 3, za svakog

¹ Članak 46. Zakona o zdravstvenoj zaštiti definira status zdravstvenog radnika privatne prakse koji posluje po načelu za obrt, za sve struke/zanimanja medicine, dentalne medicine, laboratorijske dijagnostike, farmacije i...

slijedećeg plaća uvećanu članarinu za 1,5 eura/mjesec, a najviše za još 20 radnika.

Točka 6.

Za nove članove, u statusu pravne osobe, članarina Udruzi utvrditi će se na bazi osnovice koju čini iznos od **62,42 eura/mjesec**, što znači za tromjesečno razdoblje 187,25 eura.

Novom članu Udruge, pravnoj osobi iz prethodnog stavka, utvrđena članarina povećava se za veći broj zaposlenih radnika, identično kako je propisano u točki 5.

Povećanje iznosa za pravne/financijske usluge, koje Udruga pruža članu, temeljem posebnog Ugovora

Točka 7.

Ugovorene cijene usluga pravne/financijske prirode, koje Udruga pruža/obavlja članu, temeljem ugovornog/obvezno-pravnog odnosa povećavaju se također za 3 %, s primjenom od 1.9.2025.god.

Usluge iz prethodnog stavka član plaća Udruzi prema računu mjesec za prethodni mjesec, što znači u listopadu 2025. za rujan iste godine, pa sve do daljnje odredbe.

Iznos pristupnine fizičke/pravne osobe u članstvo Udruge

Točka 8.

Iznosi utvrđeni Olučkom Predsjedništva Skupštine Udruge od 17.12.2022.g. s primjenom od 1.1.2023.god. povećavaju se također za 3 % i iznose:

- Za fizičke osobe **199,00 €**
- Za pravne osobe **383,00 €**

Iznosi pristupnine u članstvo u Udruzi kako je navedeno u prethodnom stavku, primjenjuju se od 1.10.2025.g., pa sve do daljnje odredbe.

Razlozi za povećanje²

² U 2023.g. i 2024.g. plaće su u javnom sektoru, što uključuje i zdravstvo, te državnoj službi i javnoj upravi porasle za cca 100 %, uvjetuju donošenje ove Odluke Povećanje iznosa članarine, te iznosa pristupnine, kako je navedeno u ovoj Odluci, skromno se uklapa u stvarne čimbenike rasta plaća i produktivnosti rada RH, kao članice EU-a, čimbenike koji svaki sam za sebe ili u usporedbi sa prosjekom za sve članice EU-a, daje odgovor o realnosti ocjene svakog u RH. Npr., kako to u svom intervjuu VL, naglašava novi predsjednik HUP-a RH Mislav Balković, rektor Sveučilišta Algebra. Npr. kada iznosi svoj stav da kontinuirani rast plaća u RH, uključivo i minimalnu plaću pojedini gospodarski sektori neće moći izdržati bez zaustavljanja investicija a ponegdje i gubitka radnih mjesta. U tom smislu navodi, da je minimalna plaća od 2019.g. porasla za 92 %, a masa plaća u **javnom sektoru**, u samo 2 godine porasla za 58 %, što je stvorilo pritisak na plaće u privatnom sektoru. Dalje zaključuje, da se takvo povećanje plaća i troška rada dogodilo bez **odgovarajućeg rasta produktivnosti** u gospodarstvu. Dalje,

Točka 9.

Povećanje iz točke 1. do točke 7. ove Odluke, uzročno-posljedično je povezano sa činjenicom velikog povećanja plaća u javnom sektoru zdravstva u 2023.god. i 2024.god., povećanje³ koje nisu mogli slijediti subjekti privatnog zdravstva Hrvatske, kao i cijeli realni sektor privrede, zbog nemogućnosti apsorpcije takvog povećanja na tržištu kojem su izloženi privatni subjekti zdravstva i subjekti realnog sektora privrede, povećanje koje bi utjecalo na **ionako enormni⁴ rast cijena i troškova života, a**

ističe da je rast minimalne plaće bio 3 x brži od prosjeka EU, odnosno da je bio znatno brži od zemalja srednje i istočne EU – + 60 % - dok je u istom razdoblju produktivnost u RH porasla svega 6,7 %. Dalje, izvodi zaključak, da taj nesrazmjer izravno pogađa radno intenzivne djelatnosti, npr. prerađivačke industrije, gdje je već počelo zatvaranje radnih mjesta, zatim turizma, trgovine, građevinarstva i logistike. Iznos minimalne plaće, autor naglašava kao conditio sine qua non, služi kao osnov/putokaz/potrebu za osiguranje rasta većine plaća, uspoređujući to sa tzv. **efektom harmonike**, primjenjujući ga na sve razine složenosti poslova radnog mjesta. Rezultat toga, naglašava autor, da poslodavci iz navedenih sektora naglašavaju pogoršanje svoje cjenovne konkurentnosti unatoč postojanju dovoljnog broja narudžbi. Zaključuje, da je situacija u posljednje 3 godine postala AKUTNA, zbog rasta troškova rada u RH za 43,3 % čime je nadmašila prosjek EU, te CEE regije u kojoj je bio rast 16, odnosno 38,5 %. Svodeći izneseno na razinu godina, naglašava da su plaće u 2024.god. u **javnom sektoru** bile više od prosjeka u privatnom za **32,3 %**, dok je razlika u 2019. bila 15,3 %. Za usporedbu navodi da je masa plaća u državnom sektoru u odnosu na masu iz **2018.g. udvostručena na 12,3 milijarde eura**, odnosno da su takve plaće u BDP-u RH zastupljene sa **13,3 %**, čime je RH po udjelu mase plaće u BDP-u na 4. mjestu u EU odmah iznad znatno razvijenijih Danske i Finske. Njegov je zaključak da je kretanje plaća u RH, u kojem javni sektor sve više istiskuje privatni sektor s tržišta rada neodrživ.

Sve iznijeto u fus-notama prethodnih Odluka upotpunjuju konstatacije iz ove fus-note Odluke

³ Detalji koji potvrđuju iznijetu konstataciju navedeni su u fus-noti 2 Odluke Predsjedništva od 28.9.2024.god., koja je objavljena u Časopisu „Privatna praksa“ i koja je dostavljena članovima uz račun za članarinu X-XII/2024.god. Navedene činjenice u fus-noti br. 1., koja je citirana, upotpunjuju podatke o kretanjima plaća u zdravstvu i drugim javnim službama te državnoj upravi, pogotovo u usporedbi sa plaćama i kretanjima plaća u realnom sektoru upotpunjuju konstatacije iz fus-note 1. i 2. ove Odluke

⁴ **Parametri, koji uvjetuju donošenje Odluke:**

Kao posljedica opisanog u fus-noti 1, plaće u djelatnosti zdravstva, prema statističkom Izvješću DSZ za razdoblje I-VI/25. iznosila je 2.874 eura prosječno bruto/mjesec i bila je za 44,57 % veća od prosječne bruto plaće svih na radu u pravnim osobama u RH (1.988 eura) i bila je veća od prosječne bruto plaće/ista djelatnost za 2024.god. za 7,40 %. U bivšoj Državi, zbog veće KV strukture zaposlenih u odnosu na prosjek svih zaposlenih/98 djelatnosti za cca 24 %, to znači, da je u ovoj Državi taj postotak povećan za cca 20 %-tnih bodova. Uz promjenu KV strukture, mjereno parametrima za uvjetno KV radnika, koji je služio kao indikator analize plaća u djelatnosti zdravstva prema privredi, presumira se da su promjene izvršene i u ostalim proizvodnim i neproizvodnim djelatnostima. Javni tisak informira javnost, da se u svijetu jedno sveučilište osniva za milijun stanovnika, u RH osniva se 9. Rezultat toga je da imamo ogroman broj fakulteta, učilišta i veleučilišta itd. koji, kao na proizvodnoj traci svaki dan tržištu nude nove i nove stručno obrazovane kadrove za sve sfere djelatnosti, tako da su kapaciteti fakulteta, učilišta, veleučilišta osnovani kako je

posebno zbog Odluke Vlade o povećanju osnovice za obračun plaća u javnom sektoru zdravstva za 3 %, tj. na iznos od 1004,87 eura

Za takvo povećanje Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje (HZZO) nije imao osiguran prihod realiziran iz doprinosa, zbog relativno malih plaća u realnom sektoru i svih drugih čimbenika koji utječu na njegov financijski plan i izvore stjecanja.

Točka 10.

Odluka je donijeta jednoglasno, pa slijedom toga može proizvoditi pravne učinke.

Odluka stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se od 1.9.2025.god., za obračun članarine mjesec/mjesec odnosno od 1.10.2025. za obračun članarine kvartal/kvartal.

Odluka čini sastavni dio ovog Zapisnika.

Odluka se objavljuje u Časopisu Privatna praksa u zdravstvu.

Predsjednik Predsjedništva
Skupštine Udruge
Prim. Željko Bakar, dr. med.
spec. o/om, v.r.

* * * * *

.Da bi Predsjedništvo Skupštine Udruge, kao nadležno tijelo moglo donijeti Odluku o usvajanju Periodičnog obračuna za I-VI/2025.g., tajnik Udruge, kao odgovorna osoba prezentira članovima NA PREDSJEDNIŠTVU Udruge, održanom 12.7. 2025.god.

IZVJEŠĆE

O REZULTATU POSLOVANJA UDRUGE ZA RAZDOBLJE I–VI/ 2025. GODINE S ANALITIČKIM I SUBANALITIČKIM PODACIMA

navedeno ostali nepopunjeni za cca 27.000 mjesta upisa. U subjektima privatnog zdravstva, poglavito prema pretežnom broju članova Udruge, tj. koji obavljaju djelatnost primarne razine zz a nešto manje i sekundarne, izvanbolničke zz, zdravstveni radnici obavljaju pretežno usluge na tržištu, koje sa prezentiranom politikom plaća/rasta ne mogu slijediti javni sektor kojemu Država kao jamac pokriva te/takve troškove, koji nisu „pokriveni“ prihodom HZZO-a, što rezultira time da subjekti javnog zdravstva, zbog jamstva Države za obračun plaća prema Zakonu o plaćama u javnim službama, Uredbi o koeficijentima za izračun/radno mjesto i osnovicama koje utvrđuje Vlada registriraju gubitak u poslovanju i to do cca 200 milijuna eura/godišnje, koji kao jamac pokriva Država. Za ilustraciju prezentiramo podatke DZS-a o bruto plaćama zaposlenih u pravnim osobama RH za 6 mjeseci 2024.g. te iste podatke za 6 mjeseci 2025.g. tj. , od 1821 eur za 7/24. do 1877 eura za 12/24., te iste podatke i za 7 mjeseci 2025.g. u rasponu od 1925 za I/25 do 2000 eura za VII/25. ili rast 5,71 % (7/24:12/24) odnosno 6,55 % (1/25 : 7/25). U takvim okolnostima, povećanje članarina i cijena usluga Udruge od 1.9.2025. je više nego skromno.

Točka 1.

RAČUN PRIHODA

I. UKUPAN PRIHOD 146.359,05 EUR

Uspoređujući UP iz točke 1. za 6-mjesečno razdoblje o.g. sa ostvarenim UP za isto razdoblje 2024.god. možemo konstatirati da je ostvareni UP/25. za 0,4 % manji od UP/24 (146.978,32 EUR/1-06/2024.g.).

Uspoređujući iznos UP iz prethodnog stavka sa planiranim UP/25. svedeno na 6 mjeseci možemo konstatirati da je ostvareni UP veći za cca 1 % od plana (plan za cijelu 2024.g.: 291.314 € ili za 01-06/2024.g.: 145.657 €).

Ostvareni UP realiziran je iz 5 osnova stjecanja i to:

a) **Od gospodarskih/sporednih usluga koje obavlja Udruga za članove u iznosu 41.530,17 EUR** koji je time bio zastupljen u UP sa 28,37% (01-06/24.g.: 41,51 %, iznos: 61.008,30 €),

b) **od članarina i upisnina u iznosu od 93.640,78 €**, koji je time bio zastupljen u UP sa cca 64% (01-06/24.g.: 45,15 %, iznos: 66.362,68 €),

c) **od ostalih – izvanrednih prihoda u iznosu od 6.364,04**, koji su time bili zastupljeni u UP sa 4,34% (01-06/24.g.: 11,41 %, iznos: 16.775,97 €),

d) **prihod od kamata i dividendi u iznosu od 4.824,06 €** (01-06/2024.g.: **2.681,37 eura** ili 1,82 % UP

e) **od donacija u iznosu od 0,00 €** (01-06/24.g.: **150,00 eura** ili 0,001 % UP 24.)

UP Udruge varira, s intencijom pada, zbog pada broja članova, iz razloga, što zbog godina starosti i primjene članka 67. Zakona o zz, NN, 100/18. (dalje: ZZ/18). mnogima prestaje privatna praksa po sili zakona, pa su članovi primorani zatražiti starosnu mirovinu. Istovremeno, pada i broj narudžbi za osnivanje zdravstvenih ustanova, možda zbog „prezasićenosti“ tržišta, pogotovo u većim gradovima i zbog nedorečenosti zdravstvenih propisa, a možda još više, zbog negativnog odnosa Ministarstva prema privatnom zdravstvu, blokade otvaranja novih ordinacija

i x drugih razloga u pristupu afirmacije privatnog u zdravstvu, kao dobrovoljnog vida participacije građana u ostvarenju svoje zdravstvene zaštite, koristeći zdravstvenu zaštitu na teret svojih sredstava, ne sredstava obveznog zdravstvenog osiguranja.

Napominjemo i da je prihod od članarine knjižen prema načelu blagajne/naplate.

Točka 2.

RAČUN RASHODA

II. UKUPNI RASHODI 134.225,04 €

Ukupni rashodi (UR) čine 91,71 % UP (01-06/24.g.: 90,20 % UP)).

U odnosu na UR ostvarene u istom razdoblju 2024.god. (132.569,35 €) UR povećani su za CCA 1,2 %. To znači, da u svakoj jedinici UP od 100 eura, trošak je iznosio 91,71 € (01-6/24.g.: **90,20 eura**). Razlika do 100 eura u jedinici vrijednosti usluge čini dobit iz poslovanja. To ujedno znači, da je Udruga poslovala u granicama mogućih uvjeta, poštujući načelo „međuzavisnosti troškova i prihoda“, što će biti dokazano analizom ostalih troškova u odnosu na UR, poglavito trošak za zaposlene.

Ostvareni rashodi MANJI su od planiranih rashoda za 1,3% ILI ZA 1.791 € (136.016 €). **Uspoređujući udio UR u UP u jedinici 100 eura (vidi, da je udio za 24.g. 90,20 eura u 100 eura UP), blago povećan u odnosu na 2024.g., ali manji nego 01-06/2023.g.(92,36% 2023.g.)** za prethodne godine dobijemo podatak da je npr. udio troškova u prihodu od **100,00 kn** od 92,36% ZA 2023.G.; 89,66 kn za I-VI/22.g., 87,67 kn za I-VI/21.g.; 96,67 kn za I-VI/20;kn za I-VI/19.; 87,34 za I-VI/18.; 96,77 kn za I-VI/17.; 87,54 kn za I-VI/16.; 81,75 kn za I-VI/15.; 84,11 za I-VI/14.; 83,08 za I-VI/13; 75,48 kn za I-VI/12.; 81,69 kn troška za I-VI/11; 71,31 kn troška za prihod u 2010.g.; 78,27 kn za I-VI/09.; 92,00 kn prihoda/I-VI/08.; 71,18 kn UP/I-VI/07.; 69,92 kn troška u odnosu na UP za I-VI.06.; a 69,98 kn troška na 100,00 kn UP, prema I-VI/05.).

Iz prikaza je vidljivo, da je udio troškova u jedinici prihoda POVEĆAN, u odnosu na 2024.g., a blago povećan u odnosu na 1-6/2023.g. što je prva godina da je udio UR veći od UP (razlozi inflacija i djelomično povećanje plaća, naglašavam djelomično, jer će iz komentara za plaće biti jasno zašto je korišten pridjev „djelomično“).

Od toga:

a) Rashodi za zaposlene 83.818,80 Eur / 2024.g.: 81.187,62 eura ili cca 3,2% VIŠE (71.947,44 Eura 1-6/2025.g. + doprinos za zdravstveno osiguranje 11.871,36 Eura, ili sveukupno plaće II. bruto 83.818,80 Eura + neoporez.primici: 9.590,00 Eur = ukupno ras.za zaposlene: 93.408,80 €).

Trošak za zaposlene – plaće II. bruto (83.818,80 eura) bio je zastupljen u UR sa 62,45%.

Trošak za zaposlene – bruto plaće II. bio je zastupljen u UP sa 57,26%. Koincidira da je

trošak za zaposlene sa postotkom udjela VEĆIM od 50 % u UP identičan postotku koji je člankom 1. KU za zdravstvo i zdravstveno osiguranje, te članka 162. Zakona o zz utvrđen kao jamstveni postotak udjela plaća u UP, što znači da razliku, ako taj postotak bude veći do 100 pokriva Država iz proračuna ili županija ili čak HZZO (jamstveno pravo utvrđeno kako bi se osigurao obračun plaća prema KU, koji se u praksi registrira sa daleko većim postotkom, pa time, jer su ostali troškovi poslovanja – lijekovi, prehrana, sanitetski i potrošni materijal, sitni inventar, energija, voda i...zastupljeni minimalno sa 50 % odvodi zdravstveni subjekt u gubitak, koji bez utjecaja na politiku plaća, pokriva proračunom Država ili županija ili HZZO).

Uspoređujući trošak za zaposlene – plaće II. bruto, kako je navedeno pod a) sa istim troškom prema podacima za razdoblje I-VI/24., znači za razdoblje 6 mjeseci dobijemo podatak da su ostvarene plaće u Udruzi za zaposlene **83.818,80 Eur / 2024.g.: 81.187,62 eura ili cca 3,2% VIŠE.**

Ostali troškovi za zaposlene 9.590,00 € (1-6/2024.G.: 7.685,00 eura /Božićnica, regres za GO, Uskrsnica, nagrade radnicima, topli obrok i...), ili prosječno 1.918,00 €/ radnik ili prosječno 159 €/mj. (1-6/2024.G.: 1.537,00 eura/radnik, ili prosječno 128,00 eura/mjesec).

• Podaci o plaćama u zdravstvu RH

U razdoblju I-III/25., (znači za 3 mjeseca?) u djelatnosti ZZ (prema objavi DZS),radnici su ostvarili prosječnu neto plaću 1.983 €/mj. ili 15,22% VIŠE nego 1-3/2024.g. (1-3/2024.g.:1.721,00 eur),. Povećanje plaća samo za 3 mjeseca o.g. produkt je prvenstveno zbog povećanja počev od 1.3.2004.g. (NOVA UREDBA O KOEF. I OSN.. u zavisnosti s početkom primjena Zakona o plaćama u javnim službama i nove Uredbe o koeficijentima koji su vrijednost svakog radnog mjesta, ne znanstvena/nastavna titula povećale i do 55 % (primjena na osnovicu važeću od 1.10.2023.god. 947,18 eura. Rezultat toga je povećanja plaća u bolnicama za cca 332,00 €, kako je to u VL 22.5.o.g. pisala novinarka Lj.Gatarić).

Zbog toga, postavili smo pitanje, da bi mogli dati odgovor, kakva je pozicija Udruge glede politike plaća, za razdoblja kako je navedeno u objavljenom članku. **Rashodi za zaposlene u Udruzi su 1-03/2025.g. u odnosu na 03/2024.g.MANJI ZA 3,30% UZ ISTU STRUKTURU/BROJ ZAPOSLENIH (01-3/2025.g.: 41.909,40 €/ 1-3/2024.g.: 43.337,68 €) ILI RAZLIKA U ODNOSU NA RAST PLAĆA U DJEL.Z.Z./ISTO RAZDOBLJE OD 18,52% !**

Takav rast plaća u javnom sektoru (rast neto plaća u djelatnosti bolnica u razdoblju 1-3/2024.g. do 1-3/2025.g. iznosi 15,70%, prema DZS, 20/06/2025.g.) nije/ne može slijediti realni sektor!! Zato se danas pomalo u realnom sektoru javljaju problemi, kao produkt usporedbe plaća radno mjesto/slično radno mjesto, koju realni sektor ne može pokriti prihodom – cijenom svoje usluge ili prodanom robom. U istom članku novinarka apostrofira liječnika x sa zaradom od 9.600,00 eura koji je zaposlen u većoj općoj bolnici s obrazloženjem da je u tom mjesecu ta osoba i odradila 244 radna sata ili cca 43,50 % više od satnice redovnog rada/mjesec (170). Dalje, u istom članku, autorica članka apostrofira i liječnika koji je ostvario plaću od 9.000,00 eura, koji je zaposlen u manjoj općoj bolnici i liječnika koji je ostvario 7.600,00 eura zaposlenog u KBC-u. Rezimirajući svoju analizu, ona je zaključila da od 5.000 najvećih plaća u javnom državnom sustavu 95 % nabrojenih su liječnici.

- **druga novinarka o istoj temi piše**

Posljedice takvih plaća su gubici. Novinarka G.Jureško, objava u JL pod nazivom „Pola milijardi eura duga“ navodi: 1. da je 2023.god. 157 zdravstvenih ustanova u RH potrošilo 4,233 milijarde eura, 2. da su iskazale gubitak od 31 milijun eura + 300 milijuna za sanacije prethodnih dugovanja, 3. da dospjela dugovanja istih 157 ZU iznose 395 milijuna eura, 4. da nenaplaćena potraživanja = dug bolnica na kraju 2023. g. iznosi 375 milijuna eura – najviše za lijekove, 5. da su samo 24 bolnice od njih ukupno 63 izvršile svoje ugovorne obveze prema HZZO-u.

- **ista novinarka piše**

Ista novinarka G. Jureško u JL, od 4.6.o.g. pod nazivom u svom članku pod nazivom „Što su pacijenti dobili s većim plaćama liječnika?“ pokušava dati odgovor. Osim većih plaća, jer su „stjerali pred zid nadležne, čak i premijera“, da bi dobili što su tražili, tj. prosječno primanje od 3.500 eura mjesečno, s tim, da neki, zavisno o radnom mjestu mogu ostvariti plaću i do 10.000 eura neto.

Zaključak – ponovno bazira na novinarskom članku

Istovremeno, kao posljedica trošenja sredstava HZZO-a + državni proračun samo za javni sektor zdravstva, nedostatak sredstava reperkutira se za povećanje standarda i broja zaposlenih u primarnoj razini zz (Eurostat, prema standardu mjereno na 100.00 stanovnika ocijenio je da RH ima 22 specijalista previše zaposlenih u stacionarnim ustanovama, a u primarnoj razini 30 % ordinacija manje??). Obavljati djelatnost u primarnoj razini nije interesantno za mlade

liječnike, pa slijedom toga svi traže specijalizacije kliničkih medicinskih disciplina. Sa takvom politikom plaća u javnom sektoru zdravstva koje zdravstveni subjekti u primarnoj razini ne mogu slijediti rezultira odsutnošću interesa mladih za rad u toj djelatnosti. VL od 17.4. u rubrici „Aktualno“ novinarka R. Kovačević Barišić piše članak pod naslovom „Nedostaje 500 obiteljskih liječnika, 50 ih je starije od 70 godina, a prazno je 275 ambulanti“. Nitko nema sluha i volje promijeniti takvu stigmu. Još davne 1993.god. Zakon o zz je najavio privatizaciju DZ s rokom izvršenja od 2 godine. Nije učinjeno ništa. Zakon o zakupu i kupoprodaji poslovnog prostora iz 2011.g. ponovio je to isto, ali do danas ništa. Predlagano je, da se DZ nakon privatizacije pretvore u dijagnostičke centre, sa jedinicama, koje će biti na dispoziciji primarnoj razini zz, da bi ona mogla obavljati poslove lege artis, prema postavljenoj dijagnozi i na taj način rasteretiti sekundarnu razinu zz (smanjenje liste čekanja i daleko skuplji pogoni/usluge – Englezi davno, davno izračunali da jedna te ista dijagnoza za liječenje u izvanbolničkoj djelatnosti košta 32 funte a u bolničkoj 8 puta više, pa izvoli??). Ništa??

Rezime:

Iz navedenih razloga, plaće zaposlenih radnika u Udruzi nisu rasle dinamikom rasta plaća u javnom sektoru zdravstva – ni približno tome! Zašto? Odgovor je, jer je standard njenih članova, pogotovo primaraca, politikom HZZO-a, Države, JLS i JPRS takav da stimulira javni sektor mimo svih logika i rezona.

b) Materijalni rashodi 33.501,66 €

Materijalni rashodi bili su zastupljeni u ukupnim rashodima sa 24,96% (1-6/24.g.: 37,39 %), a realizirani su sa SMANJENJEM u odnosu na iste rashode ostvarene u istom razdoblju 2024.god. za cca 16 % (01-6/24.g.: 40.155 €).

Od toga utrošeno je za:

- Naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe i naknade za prijevoz (u pravilu za članove Predsjedništva) 2.661,48 eura,
- Za potrošni materijal, naknade troškova darova i potpora, naknade troškova sl.puta izvan radnog odnos 459,15 eura,
- Naknade za troškove telefona, pošte, usluga tekućeg i investicijskog održavanja, literature, komunalne usluge – pričuva, komunalne usluge – voda, smeće, naknada 4.336,30 €,

- Zakupnine (za arhivu Udruge i sl.) 3.583,56 eura,
- Intelektualne usluge, autorski honorari za članke u časopisu 11.639,93 eura ,
- Računalne usluge 700,00 eura,
- Grafičke usluge – tiskanje časopisa 1.254,12 eura

Sve skupa, za navedene troškove konta 425 – troškovi za telefon do troškova grafičkih usluga konta 42592 - 20.386,74 eura.

Troškovi za uredski materijal, potrošnju struje, plina i sitni inventar utrošeno je 1.331,05 eur.

Troškovi reprezentacije iznosili su 643,04 eur.

Ostali troškovi 7.200,00 eura.

Amortizacija prostora i opreme 1.534,23 EUR

c) Ostali rashodi 7.314,58 €

Bankarske usluge i usluge platnog prometa, te ostali financijski rashodi. U raz.1-6/2024.g.: 14.546,11 €).

Točka 3.

III. VIŠAK PRIHODA

NAD RASHODIMA 12.134,01 €

Višak prihoda nad rashodima realiziran je sa SMANJENJEM od cca 15% od realiziranog prema periodičnom obračunu za isto razdoblje 2024.god. (12.134,01 eura / 14.408,97 eura).

Višak prihoda nad rashodima VEĆI je od planiranog za 2025.god. (1/2) za cca 26% puta (19.282,00 € god / za 01-06/2025.g.: 9.641,00 eur)

Udruga je sa realiziranim VIŠKOM za 6 mjeseci 2025. god. nastavila tradiciju pozitivnog poslovanja od osnutka 1978., pa do danas. (2023.g.= 21.717 €; 2022.g. = 93.850 kn; 2021.g.= 106.504 kn, 2020.god. = 99.859 kn; 2019.g.= 12.726 kn, 2018.g. = 119.776 kn, 2017.g. = 10.534,00 kn, 2016.g. = 212.823,00 kn, 2015.g. = 188.469,00 kn, za 2104. =154.960,00 kn, za 2013. = 152.803 kn, za 2012.g. = 297.616,00 kn, za 2011.g. = 201.000,00 kn, za 2010.g. = 366.403,00 kn, za 2009.g. = 216.842,00 kn, za 2008.g. = 68.744,00 kn, za 2007.g. = 285.955,00 kn, za 2006.g. = 242.395,00 kn, a za 2005.g. I-VI/05. 296.951,00 kn, za 2004.g., koja je iznosila 237.447,00 kn...).

Točka 4.

Sukladno članku 28. Zakona o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija (NN, 121/14), o rezultatu svog poslovanja, kako je navedeno u ovom Izvješću, Udruga će izvijestiti Poreznu upravu i FINA-u.

Potrebno je naglasiti, da Udruga, jer je ostvarila UP manji od 398.168 EUR, ne mora, prema članku 32. Zakonu iz prethodnog stavka, tražiti reviziju financijskih izvješća.

Potrebno je također naglasiti, da Udruga nije korisnik proračunskih sredstava (rijetkost, jer se sve Udruge financiraju iz proračuna JLS/JPRS ili Države), te da slijedom toga, a temeljem članka 6. istog Zakona, ne mora podnijeti Izvješće o trošenju takvih sredstava odgovarajućem tijelu državne uprave.

Točka 5.

Predlažem prihvati ovog Izvješća.

Ovo Izvješće stupa na snagu i primjenjuje se danom donošenja Odluke i slijedom toga čini sastavni dio periodičnog obračuna Udruge za razdoblje I – VI 2025. godine.

Tajnik Udruge

Mr.sc.Ante Gabrilo

Ocjenjujući da je Udruga i dalje nastavila s pozitivnim rezultatom poslovanja (računajući od osnutka 1978.god. ili 44 godine u kontinuitetu), što je jasno vidljivo iz prezentiranog Izvješća, da su se pojedini osnovi stjecanja ukupnog prihoda, ali i poslovnih rashoda kretali u okviru planskih proporcija, članovi Predsjedništva Skupštine Udruge su jednoglasno prihvatili prezentirani Izvještaj i donijeli Odluku o usvajanju Periodičnog obračuna za I-VI/2025.g. i to kako slijedi:

Na osnovi odredbi članka 74. Statuta Udruge – pročišćeni tekst od 21.12.2020. godine, respektirajući odredbe članka 5., 9. 13., 22., 28., 32., 37. i 38. Zakona o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija, NN, 121/14, respektirajući odredbe Pravilnika o neprofitnom računovodstvu i računskom planu NN, 1/15., Predsjedništvo Skupštine Udruge na svojoj sjednici održanoj dana 12.7.2025. godine u nazočnosti članova navedenih u Zapisniku, d o n o s i

O D L U K U

O USVAJANJU PERIODIČNOG OBRAČUNA UDRUGE ZA RAZDOBLJE

I - VI 2025. godine

Točka 1.

Usvaja se Periodični obračun Udruge privatnih poslodavaca u zdravstvu Zagreb, (u daljnjem tekstu: Udruga) za razdoblje I – VI 2025. godine, sukladno citiranim propisima iz uvoda ove Odluke i to kako slijedi:

Re	Naziv osnova	Iznos u kn	Indeks
----	--------------	------------	--------

d br		Za I- VI/24	Za I- VI/25.	razlike 25/24
	A. PRIHODI	146.978	146.359	99
	Od toga:			
1a/ 1	Prihodi od članarina i upisnina	66.363	93.640	141
1a/ 2	a) Prihodi od djelatnosti (vođenje posl.knjiga, davanje pravne logistike, izrada osn.akata, ugovora, rješenja, analiza i sl.)	61.008	41.530	68
1a/ 3	Ostali prihodi	19.607	11.189	57
2.	B. RASHODI bez PDV-a	132.569	134.225	101
	Od toga:			
2/1	Troškovi za zaposlene	81.188	93.409	115
2/2	Materijalni rashodi	40.155	33.502	83
	Ostali rashodi	11.226	7.314	65
3.	C. VIŠAK PRIHODA NAD RASHODIMA	14.409	12.134	120
4.	Ø broj zaposlenih, prema odrađenim satima	4	4	100

Višak prihoda nad rashodima = dobit iz poslovanja Udruge za razdoblje I-VI 2024. godine ostaje na žiro računu Udruge kao obrtna sredstva za tekuće poslovanje.

Udruga je realizirala prihod iz 2 glavna izvora stjecanja, da bi s jednim i drugim mogla pokriti troškove svog poslovanja. Prihod od sporednih/gospodarskih djelatnosti zajedno sa

prihodom od članarina, čine potrebne primitke/sredstva da Udruga sa prosječnim prihodom iz navedena 2 izvora stjecanja pokrije svoje troškove poslovanja. U protivnom, samo sa iznosom članarine, koji ne može biti veći zbog platežne moći članova, Udruga ne bi mogla izvršiti svoju zakonsku/statutarnu zadaću. Zato je Statutom i Pravilnikom o obavljanju gospodarskih, uz osnovnu djelatnost Udruge propisano - citat – članak 2. stavak 1: „Usluge djelatnosti gospodarskog karaktera su usluge sporednih djelatnosti kojima Udruga upotpunjuje svoju osnovnu djelatnost, pa na taj način stječe primitke kojima upotpunjuje svoj financijski plan, da bi, po načelu međuzavisnosti troškova i prihoda, s obzirom na limitirane prihode od članarina i.... osigurala potrebna sredstva za financiranje osnovne djelatnosti.“.

Točka 2.

Na teret stanja žiro-računa evidentirani su troškovi obračuna/isplate plaće za VI/25.

Točka 3.

Udruga NIJE imala nepodmirene obveze, računajući na dan 30. 06. 2025. godine izvan valute plaćanja.

Prije donošenja ove Odluke, Predsjedništvo je konstatiralo da se Zakon citiran u uvodu odnosi i na Udrugu, jer to s izriekom propisuje članak 2. stavak 1. Zakona. Drugo, Predsjedništvo je također konstatiralo da je Udruga obveznik vođenja dvojnog knjigovodstva, jer ostvaruje prihod veći od 30.526,25 EUR /godina I VRIJEDNOST IMOVINE Udruge je veća od 30.526,25 €, kako to propisuje članak 9. Zakona i da je, kao takva, obvezna izrađivati GODIŠNJI PROGRAM RADA I FINANCIJSKI PLAN za njegovu provedbu, prema članku 5. istog Zakona.

Donoseći ovu Odluku Predsjedništvo potvrđuje da Udruga izvršava svoje zakonske obveze i da za svaku godinu donosi Program rada i Financijski plan za njegovo izvršenje, što se dokazuje i IZVJEŠTAJEM, kojeg je podnio tajnik Udruge i za poslovanje u razdoblju I-VI/2025.g.

Predsjedništvo je konstatiralo da Udruga ne mora objavljivati svoje financijske izvještaje, jer to i tako s izriekom propisuje članak 37. stavak 3. Zakona.

Donoseći ovu Odluku, Predsjedništvo potvrđuje da je Udruga vodila knjigovodstvo prema Računskom planu za neprofitne organizacije, čije su brojčane oznake i nazivi pojedinih računa prema kojima je obvezna knjigovodstveno iskazivati imovinu, obveze,

izvore vlasništva, te prihode i rashode prema odredbama Pravilnika o neprofitnom računovodstvu i računskom planu, NN, 1/15.

Točka 4.

Odluka je donijeta jednoglasno pa slijedom iznijetog može proizvoditi pravne učinke.

Odluka stupa na snagu i primjenjuje se danom donošenja.

Analitički prikaz periodičnog obračuna Udruge prezentirati će se članovima Udruge u posebnom izvješću, kao sastavni dio ove Odluke i objavit će se u Časopisu Privatna praksa u zdravstvu.

Predsjednik Predsjedništva SU
Prim. Željko Bakar, dr. med.,
spec o/om.

FINANCIJSKI PLAN

**UDRUGE ZA 2025. G. KAKO JE
UTVRĐENO U TOČKI 3. i 5.**

I. UKUNI PRIHOD	291.314,00 €
1. za članarine	108.588,00 €
2. od gospodarskih djelatnosti	141.803,00 €
3. Od imovine	40.923,00 €
II. UKUPNI RASHODI	272.032,00 €
1. za zaposlene	158.585,00 €
2. za materijalne rashode	113.447,00 €
III. POSLOVNI REZULTAT – VIŠAK PRIHODA NAD RASHODIMA	19.282,00 €

SKUPŠTINA UDRUGE

UDRUGA PRIVATNIH POSLODAVACA U ZDRAVSTVU
ZAGREB, Rugvička 1
OIB: 83107596428
žiro-račun: 2360000-1101243236

Broj: ____/2025.
Zagreb, 8.11. 2025.

Na osnovi odredbi članka 74. Statuta Udruge od 21.11.2020.g., Predsjedništvo Skupštine Udruge na svojoj sjednici održanoj 8.11. 2025. g., u nazočnosti članova navedenih u Zapisniku, s a z i v a

SKUPŠTINU Udruge

za **29.11. 2025.** sa početkom u 11 sati, koja bi se održala u prostorijama Udruge, za koju se predlaže slijedeći dnevni red:

1. Pozdravna riječ predsjednika Predsjedništva Skupštine Udruge, te utvrđivanje dnevnog reda, prema ovom prijedlogu.
2. Izmjena i dopuna Statuta Udruge – pročišćeni tekst, od 21.11.2020.god.

Prijedlog izmjena Statuta dostavlja se članovima uz poziv.

Prijedlog prezentira pravni savjetnik.
3. Prezentacija Izvješća o radu Udruge u prethodnih 5 godina rada Udruge, što uključuje i izvještaj o materijalno - financijskom poslovanju Udruge.

Izvješće podnosi tajnik Udruge.

Izvješće/a biti će objavljen u Časopisu "Privatna praksa u zdravstvu".

4. Rasprava o Izvještaju iz prethodne točke.
5. Donošenje odluke o prestanku mandata:

a) predsjedniku i zamjeniku predsjednika Skupštine Udruge, tj. prim. Željku Bakru, dr. med., spec. o/om i prim. Josipi Rodić, dr. med. spec. o/om.

b) članovima Predsjedništva Skupštine Udruge: Bernardu Cvitkoviću, mag. med. biochem, spec., Dunji Horvat, mag.med. biochem., spec., Dariji Jurmanović, dr. med. dent., dr. sc. Jasni Leko, dr. med. dent., Miri Mađerčić, mag.pharm., Petru Raštegorgu, dr. med., spec. oftalmologu i Eugeniji Šojat Marendić, dr. med.

c) počasnom predsjedniku Udruge, Viktoriji Galović, dr. med., spec. interne med., subspec. gastroenterologu,
6. Prijedlog Smjernica za izradu Financijskih planova Udruge/godina, za razdoblje 2026 – 2032. g.

Prijedlog Smjernica biti će objavljen u Časopisu "Privatna praksa u zdravstvu".
7. Donošenje Smjernica za izradu Programa rada Udruge/godina, za razdoblje 2026 – 2032.g.

Prijedlog Smjernica biti će objavljen u Časopisu "Privatna praksa u zdravstvu".
8. Izbor članova Kandidacione komisije: predsjednika i 2 člana, sa zadaćom predlaganja kandidata za izbor članova Predsjedništva Skupštine Udruge.
9. Izbor članova Izborne komisije – 3 člana, predsjednika i 2 člana.
10. Izbor predsjednika i zamjenika predsjednika Skupštine Udruge, koji je/su ujedno predsjednik i zamjenik predsjednika Predsjedništva Skupštine Udruge i koji predstavljaju Udrugu kao predsjednik Udruge.

11. Izbor preostalih članova Predsjedništva Skupštine Udruge, prema prijedloga Kandidacione komisije iz točke 2. ovog poziva.

- Izbor provodi i objavljuje rezultat Izborna komisija.

12. Imenovanje počasnog predsjednika Udruge

13. Razno.

Dostavlja se:

- članovima Udruge Skupštine Udruge
objavom u Časopisu

Predsjednik Predsjedništva

Prim. Željko Bakar, dr. med.,

Članak 67. stavak 1., članak 69. stavak 4., članak 71. stavak 2., brojke „5“ zamjenjuju se brojkom „7“.

Članak 5.

Članak 72. stavak 2. Statuta mijenja se i dopunjuje tako, da se brojka „9“ zamjenjuje sa brojkom „7“, a brojka „7“ sa brojkom „5“.

Zatim, u stavku 3. istog članka 72. Statuta brojka „7“ zamjenjuje se brojkom „5“.

U istom članku 72. stavku 4. brojka „5“ zamjenjuje se brojkom „7“.

Članak 6.

Članak 78. stavak 4. Statuta mijenja se tako da se brojka „5“ zamjenjuje s brojkom „7“. Nastavno, u istom članku, ali stavak 6. brojka „3“ zamjenjuje se brojkom „2“.

Članak 7.

Članak 79. stavak 1. Statuta mijenja se i dopunjuje tako, da se brojka „5“ zamjenjuje sa brojkom „7“.

Članak 8.

Članak 102. stavak 4. mijenja se tako, da se brojka „5“ zamjenjuje sa brojkom „7“.

rijelazne i završne odredbe

Članak 9.

Ova Statutarna odluka donijeta je na način, kako to propisuje članak 114. Statuta.

U cijelom tekstu Statuta, ako se norma pojedinog članka poziva na Ministarstvo rada i mirovinskog sustava, zamijeniti sa tekstom „nadležno Ministarstvo“.

Ova Statutarna odluka stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se od dana, kada ju potvrdi nadležno Ministarstvo.

Ovlašćuje se tajnik Udruge da donese Statut Udruge – pročišćeni tekst.

Trajanje mandata tajniku Udruge započeto 1.1.2025. god., produžuje se do trajanja, kako je propisano ovom Statutarnom odlukom, s početkom primjene od 1.1.2026. god.

Statut Udruge – pročišćeni tekst, mora sadržavati tekst Statuta Udruge - pročišćeni tekst od 21.11.2020. god., usuglašen s odredbama ove Statutarne odluke.

Brojeve članaka u Statutu Udruge – pročišćeni tekst prilagoditi promjenama, koje su posljedica primjene Statutarne odluke, tako, da se brojevi članaka u kontinuitetu nadovezuju jedan za drugim, od broja 1 do zadnjeg broja, pisano arapskim brojevima.

Brojeve članaka Statuta koji su navedeni u pojedinom članku, kada se norma članka poziva na prethodnu ili naknadu normu članka istog Statuta, prilagoditi činjenicama iz prethodnog stavka.

37

Prilog br. 1. uz poziv za Skupštinu Udruge

U Zagrebu,2025.god.

Urbroj:/2025.god.

Na temelju odredbi članka 66. stavak 1. podstavak 1. i članka 115. Statuta Udruge privatnih poslodavaca u zdravstvu – pročišćeni tekst od 21.11.2020.g., koji je potvrđen rješenjem Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, od 8. 12. 2020.god. oznaka: KLASA: UP/I-007-03/20-01/16, URBROJ: 524-03-02-01/1-20-2, respektirajući odredbe Zakona o radu, NN, 93/14. do 64/23., a na prijedlog Predsjedništva Skupštine Udruge od 8.11.2025.god., Skupština Udruge održana2025.g., donijela je

STATUTARNU ODLUKU

O IZMJENI I DOPUNI STATUTA UDRUGE

Članak 1.

Dopunjuje se članak 21. stavak 1. podstavak 4. Statuta Udruge privatnih poslodavaca u zdravstvu (u daljnjem tekstu: Statut) tako, da se nakon drugog zarez u prvom redu istog podstavka 4., prije veznika „u“ utvrdi tekst „u zaštiti njihovih statusnih prava i“.

Članak 2.

Članak 56. stavak 2. mijenja se i dopunjuje tako, da se iznos „50.000,00 kn/račun“ zamjenjuje s iznosom „10.000,00 eura, ne računajući izvršenje plana koje se odnosi na plaće i neoporezive iznose materijalnih prava te druga prava utvrđena Pravilnikom o obavljanju gospodarskih, uz osnovnu djelatnost Udruge, sa mjerilima i kriterijima za utvrđivanje cijena usluga i sa mjerilima/kriterijima za utvrđivanje prava radnika/drugih osoba iz rada i po osnovi rada za obavljanje navedenih djelatnosti – pročišćeni tekst“, u dijelu koji se odnosi na radnike Udruge“.

Članak 3.

Mijenja se i dopunjuje članak 66. stavak 1. točka 3. Statuta Udruge tako, da se brojka „7“ zamjenjuje sa brojkom „5“, a u točki 5. brojka „5“ zamjenjuje se sa brojkom „7“, identično tome i u točki 6. istog stavka članka 66. Statuta

Članak 4.

Pročišćeni tekst Statuta stupa na snagu istog dana kada je stupila na snagu ova Statutarna odluka, tj.2025. god., a primjenjuje se o dana, koji je označen u rješenju nadležnog Ministarstvu o potvrđivanju pravovaljanosti Statutarne odluke iz stavka 1. ovog članka.

S danom, koji prethodi danu stupanja na snagu i početka primjene pročišćenog teksta Statuta, kako je navedeno u prethodnom stavku, prestaje pravna valjanost i primjena Statuta – pročišćeni tekst od 21.11.2020.god.

Predsjednik Skupštine Udruge

Prim. Željko Bakar, dr. med.,
spec. opće/obiteljske medicine

* * * * *

Prilog br. 2. uz poziv za Skupštinu Udruge

UDRUGA PRIVATNIH POSLODAVACA U ZDRAVSTVU
ZAGREB, Rugvička 1
OIB: 83107596428
* Tajnik Udruge *

IZVJEŠTAJ

O RADU UDRUGE U RAZDOBLJU OD 2021 – 2025. GODINE

U ovom izvješću najprije se osvrćem na rad najaktivnijeg tijela Udruge – dakle na sjednice Predsjedništva Skupštine Udruge kojih je u prethodnom mandatu bilo/biti će⁵ ukupno 20 sjednica, računajući od 2021.g. do kraja mandata 2025.g. ili **prosječno cca 4 sjednica/godina**

U ovom promatranom razdoblju/mandatu Predsjedništva, sjednice su održavane sa potrebnim kvorumom, u pravilu u nazočnosti prim. Željka Bakra, dr. med., spec. – predsjednika Predsjedništva, i prim. Josipe Rodić, dr. med. spec., zamjenice predsjednika = član po položaju, Viktorije Galović, dr. med. spec. interne med., počasne predsjednice, također po položaju, te izabranih članova Dunje Horvat, mag.med.biochem.spec., mr.sc. Jasna Leko, dr. med. dent., Eugenije Šojat Marenić, dr. med., Bernarda Cvitkovića, mag.med. biochem, spec., Mire Mađerčić, mag.pharm., Darije Jurmanović, dr. med. dent. i Petra Raštegorca, dr. med., spec. oftalmologa.

Rezimirajući rečeno, od 10 članova Predsjedništva – 7 članova + predsjednik i dopredsjednik Skupštine + počasna predsjednica Skupštine Udruge = 3 po položaju koji su članovi Predsjedništva po položaju – Predsjedništvo je u promijenjenom broju nazočnih članova/sjednica, na sjednicama Predsjedništva u pravilu je nazočilo prosječno cca **7** članova Predsjedništva, ne računajući na najavljene 2 sjednice.

S obzirom na činjenicu, da prema članku 74. stavak 3. Statuta Udruge Predsjedništvo donosi odluke većinom glasova nazočnih punopravnih članova, opisani broj nazočnih članova na sjednicama mogao je donositi punopravne odluke (više od ½ = cca 5 članova)

Sve sjednice Predsjedništva bile su pripremljene sa odgovarajućim pisanim materijalima, koje su prezentirali radnici Udruge, i to tajnik Udruge i financijski savjetnik.

Svi pisani materijali za točke dnevnog reda sjednica Predsjedništva, kao i odluke Predsjedništva bili su/bili su objavljeni u Časopisu „Privatna praksa u zdravstvu“ - glasilu Udruge, u izvornom obliku, te su na taj način svi članovi bili informirani o radu Udruge, a i njenog izvršnog tijela.

Svake godine promatranog razdoblja Predsjedništvo je donosilo odluke o usvajanju periodičnog obračuna iz poslovanja Udruge za razdoblje I-VI/tekuće godine i Završne račune za prethodnu godinu, to znači za 2021., 2022., 2023., 2024. g. i očekivanog za 2025.god., prema parametrima iz poslovanja za I-IX/20. (izmjenom Statuta 2010.g. Predsjedništvo, kao i ostala tijela Udruge imaju mandat od 5, ne više 4 godine).

Analitičke podatke iz Završnih računa, koje Udruga kao neprofitni subjekt prezentira nadležnim tijelima, objavljujemo, kako slijedi:

⁵ u vrijeme pisanja ovog Izvješća, biti će zakazana sjednica Predsjedništva za 8.11.2025.g., dok će se Skupština Udruge održati 29.11. 2025.god., temeljem Odluke Predsjedništva od 8.11.2025.god., a svečana sjednica povodom Božića/N.godine održati će se tijekom 12 mjeseca

**Usporedni podaci iz poslovanja Udruge za razdoblje 2000 – 2009.g., tj. od godine preseljenja
u prostorije Udruge na sadašnjoj adresi do godine usvajanja Završnog računa**

Red br.	Naziv osnova	Iznos u ,00 Kn										Index				
		za 2000.g.	za 2001.g.	za 2002.g.	za 2003. g	za 2004.g.	za 2005.g.	za 2006.g.	za 2007.g.	za 2008.g.	za 2009.g.	2005/ 2004.	2006/ 2005.	2007/ 2006.	2008/ 2007.	2009/ 2008.
1.	A. PRIHODI	2,135.493	1,253.433	1,272.419	1.631.695	1.893.521	1.889.010	1.928.546	2,303.270	1,910.833	2,214.648	99,76	102,00	119,00	83,00	115,89
	Od toga:															
1/1.	Prihodi od članarina i upisnina	593.404	841.190	810.580	784.272	881.530	1.003.046	1.109.260	1,049.462	1,045.634	1,229.383	113,78	111,00	95,00	100,00	117,57
1 / 2	Prihodi od djelatnosti (reklame, izrada akata, usluge vođenja knjigovodstva i d pravne usluge, priručnici, itd.)	467.023	419.896	371.619	845.187	1.002.572	882.202	814.794	1,089.465	863.473	955.650	87,99	92,00	134,00	79,00	110,67
1/3.	Ostali prihodi	1,075.065	10.642	90.149	2.236	9.419	3.762	4.558	164.343	1.726	29.615	39,94	-	3606	1,00	1715,8
2.	B. RASHODI	2,105.557	1,228.255	1,212.230	1.562.013	1.640.301	1.619.562	1.669.632	1,917.583	1,806.658	1,974.469	98,73	103,00	115,00	94,00	109,29
	Od toga:															
2/1.	Materijalni rashodi	590.711	642.979	564.169	787.109	795.643	781.839	770.821	856.105	617.938	690.462	98,26	99,00	111,00	72,00	111,74
	Od toga:															
	a) materijal	28.030	50.075	30.978	121.747	118.500	116.912	121.848	171.485	19.690	35.403	98,65	104,00	141,00	11,00	180,62
	b) energija	3.073	3.969	3.732	4.180	4.185	4.602	4.953	4.393	4.910		109,96	108,00	89,00	112,00	-
	c) usluge	523.065	555.505	502.899	625.971	636.371	631.283	617.895	651.372	560.012	556.540	99,20	98,00	105,00	86,00	99,38
	d) ostali troškovi	35.642	33.429	26.560	35.209	36.587	29.042	26.125	28.855	33.326	23.475	79,37	90,00	110,00	115,00	70,44
2/2.	Troškovi za zaposlene	460.214	509.289	501.122	649.595	700.620	731.571	789.414	909.275	1,057.734	1,075.414	104,41	108,00	115,00	116,00	
	Plaće i naknade	390.914	439.989	431.822	580.296	631.720	663.571	734.414	859.275	1,057.734	1,075.414	105,04	111,00	117,00	116,00	101,67
	Ostali troškovi	69.300	69.300	69.300	69.300	68.900	68.000	55.000	50.000	-	40.477	98,69	81,00	91,00	-	
2/3.	Nematerijalni troškovi	67.652	67.922	117.435	112.287	128.524	100.770	101.647	142.796	122.527	-	78,40	101,00	140,00	86,00	
2/4.	Rashodi za investic.	979.245	18.296	20.542	5.495	7.330	0	-	-	-	-	0		0	-	
2/5.	Ostali rashodi	7.733	8.063	8.958	7.525	8.184	5362	7.750	9.407	8.456	168.116	65,51	144,00	121,00	90,00	1900,5
3.	C. VIŠAK PRIHODA NAD RASHODIMA	29.935	25.177	60.189	69.682	253.220	269.448	258.914	385.687	104.175	240.179	106,40	96,00	149,00	27,00	230,55
4.	Prosječan broj zaposlenih	2	2	2	3	3	3	3	3	4	4	100,00	100,00	100,00	133,00	100,00

2000.g., Udruga je prenijela u ukupan prihod sredstva prethodnih godina, koja su se kao sredstva štednje nalazila na posebnom računu poslovne banke i koje je Udruga iskoristila za kupnju poslovnog prostora u Rugvičkoj 1. Sukladno iznjetom, ukupan prihod iz djelatnosti za 2000.g. bio bi cca, 1, 126.312 kn (ukupni prihod minus rashodi za investicije pod 2/4).

Od 2003.g. ukupni prihod bilježi rast po stopi od 28, odnosno 16 % iz razloga, što se evidentira veći rast prihoda od djelatnosti- 2003.g. i 2004.g. bilježimo veći udio prihoda od djelatnosti u odnosu na ukupan prihod u odnosu na prihod s naslova prihoda od članarina za 1,80 % u 2003.g. i 13,73 % u 2004.g., dok u 2005.g. bilježimo ponovno veći rast prihoda od članarina od prihoda realiziranog od djelatnosti.

2006.g. u odnosu na 2005.g. ponovno bilježimo rast ukupnog prihoda i to za 2 % u odnosu na 2005.g.

2005.g. u odnosu na 2004.g. ukupni prihod realiziran je skoro na nivou 2004.g.

2006.g. je značajna također po tome, što je Udruga ako ne računamo 2000.g., probila barijeru od 1.900.000,00 kn ukupnog prihoda, jer je u prethodnim godinama realizirala ukupni prihod na nivou 1.890.000,00 kn, ne računajući 2003.g. i 2001. i 2002.g. 2003.g. značajna je po tome što je 1. puta prihod od gospodarskih djelatnosti premašio prihod od članarina. To se nastavilo i u 2004.g., da bi u 2005. i 2006.g. prihod od članarina preuzeo vodeće mjesto u realizaciji prihoda.

2007.g. pamtiće se kao 1. godina u kojoj Udruga realizirala UP u većem iznosu od 2 milijuna kn. Istovremeno, 2007.g. pamtiće se kao 3. godina u kojoj je Udruga realizirala veći prihod od djelatnosti u odnosu na prihod od članarina/upisnina i to za 3,81 % više. 2008.g. je ponovno realizirala UP manji od 2 milijuna kn i to iz razloga što nije realizirala izvanredne prihode u iznosu većem od 300.000,00 kn, kako je to realizirala 2007.g. Očito je sa praktično istim brojem članova i istom strukturom članstva, te nepromijenjenom članarinom, ukupan prihod nije/teško može biti veći od 2 milijuna kn.

Od 2008.g. Udruga obavlja djelatnost sa 4 zaposlena radnika, a do 2007. sa 3.

2009.g. Udruga je realizirala UP na razini 2007.g., to znači veći od 2 milijuna kn. Udruga je poslovala racionalno, što se očituje u visini viška prihoda nad rashodima, koji je na razini 2004., 2005., 2006. i 2007.g.

Usporedni podaci iz poslovanja Udruga za razdoblje 2010 – 2015. g., s tim, da prethodna tablica analizira podatke od 2000 – 2009. g., da bi na taj način čitatelj mogao pratiti kontinuitet poslovanja, te iz podataka izvući za sebe realne zaključke. Za 2015.g. rađena je procjena rezultata poslovanja na bazi skraćenog računa prihoda i rashoda za razdoblje I-IX/15.

Red br.	Naziv osnova	Iznos u 00 Kn						Index				
		2010.g.	2011.g.	2012.g.	2013.	2014.	procjena 2015.	2010/ 2009.	2011/ 2010.	2013/ 2012.	2014/ 2013.	2015/ 2014
1.	A. PRIHODI	2,245.537	2,361.153	2,277.503	2,215.915	1,994.076	1,987.000	101,4	105,1	97,3	90,4	99,64
	Od toga:											
1/1.	Prihodi od članarina i upisnina	1,131.348	1,164.109	1,119.108	1,180.551	1,048.846	1,007.000	92,0	102,9	105,5	89,2	96,08
1 / 2	Prihodi od djelatnosti	1,075.260	1,094.760	1,039.525	941.869	891.686	912.000	112,5	101,8	90,6	94,7	102,35
1/3.	Ostali prihodi	38.929	102.263	118.870	93.495	53.544	67.000	124,7	262,69	78,65	67,7	126,41
2.	B. RASHODI	1,959.230	2,030.412	1,879.109	1,758.209	1,698.737	1,650.000	99,2	103,6	93,6	96,5	97,17
	Od toga:											
2/1.	Materijalni rashodi	680.132	703.908	717.103	753.140	714.496	675.000	98,4	103,5	105,0	94,7	94,53
	Od toga:											
	a) materijal	29.460	23.739	23.249	30.582	41.723		-	80,60	131,5	136,4	
	b) energija		2.587	3.908								
	c) usluge	539.083	558.357	559.914	612.816	592.511		96,9	103,6	109,4	96,7	
	d) ostali troškovi	111.589	121.811	130.032	109.742	80.262			109,1	84,4	73,1	
2/2.	Troškovi za zaposlene	1,088.962	1,100.368	1,113.405	945.693	935.720	907.000	101,3	101,0	84,9	98,9	97,00
	Od toga : Plaće i nak. +dopr."na" pl.	897.920	904.440	930.041	784.803	769.490	777.128	99,5	100,7	84,4	98,0	101,04
		154.442	156.563	143.264	119.290	128.530		101,1	101,4	83,1	107,1	
	Ostali troškovi	36.600	40.365	43.459	41.600	37.700	68.675	88,94	110,3	95,0	90,6	182,16
2/3.	Nematerijalni troškovi			48.601	59.379	48.521				122,2	81,7	
2/4.	Rashodi za investicije			-								
2/5.	Ostali rashodi	190.136	226.138	-		-		89,0	118,9			
3.	C. VIŠAK PRIHODA NAD RASHODIMA	286.307	330.741	398.398	457.706	295.339	337.000	119,7	115,5	114,9	66,3	114,23
4.	Prosječan broj zaposlenih	4	4	4	4	4	3,5	100,0	100,0	100,0	100,0	100,00

2010.g. Udruga je realizirala UP, koji je bio za 1,4 % veći od prihoda prethodne godine, mjereno lančanim indeksom. Prihodi od članarina realizirani su za 8%-tnih poena manje, dok su prihodi od djelatnosti bili za cca 12,5 % veći. Poslovni rashodi realizirani su sa 1 %-tni poen manje. Troškovi za zaposlene bili su za 1,3 % veći, samo iz razloga što su doprinosi za plaće porasli više od 1 %, dok su troškovi za plaće bili za 0,5 %-tnih poena manji. Višak prihoda nad rashodima bio je za 19,7 % veći.

2011. g. Udruga je realizirala UP veći od 2 milijuna kn, za 5,1 % više u odnosu na 2010.g. Prihodi od članarina i prihodi od djelatnosti realizirani su u većem postotku za 2,9 %, odnosno 1,8 %. Poslovni rashodi ostvareni su sa rastom od 3,6 % i to praktično na kontu materijalnih rashoda 3,5 i uslugama 3,6 %. Troškovi za zaposlene porasli su samo za 1 %. Višak prihoda nad rashodima ostvaren je sa 15,5 % povećanja.

2012.g. Udruga je realizirala UP sa 96,44 % u odnosu na 2011.g., od čega prihod s naslova članarine za cca 4 %-tna poena manje, a prihod od djelatnosti za cca 5 %-tnih poena manje. Poslovne rashode Udruga je realizirala sa 92,56 % ili cca 7,5 %-tnih poena manje u odnosu na prethodnu godinu. Materijalni rashodi ostvareni su sa 1,99 % rasta, i...., dok je višak prihoda nad rashodima ostvaren sa povećanjem od 20,60 %.

2013.g. UP je realiziran sa 3 %-tna poena manje, u odnosu na prethodnu godinu, od čega su prihodi od članarine ostvareni sa 5,45 % rasta, dok su prihodi od djelatnosti ostvareni sa cca 10 %-tnih poena manje. Poslovni rashodi ostvareni su sa cca 6,5%-tnih poena manje, od čega, troškovi za zaposlene sa cca 15 %-tnih poena manje u odnosu na trošak prethodne godine. Višak prihoda nad rashodima ostvaren je sa cca 15 % rasta.

2014.g. Udruga je realizirala UP koji je bio za cca 10 %-tnih poena manji od ostvarenog u prethodnoj godini, od čega je prihod od članarina bio za cca 11 %-tnih poena manji, a prihod od djelatnosti za cca 5 %-tnih poena manji. Poslovni rashodi ostvareni su sa cca 4 %-tna poena manje, u čemu su troškovi za zaposlene bili za cca 1,2 %-tnih poena manji. Višak prihoda nad rashodima ostvaren je sa cca 35 %-tnih poena manje u odnosu na ostvarenje prethodne godine.

2015.g., prema procjeni Udruga će ostvariti UP za cca 0,5 % manje u odnosu na UP prethodne godine, s tim, da će prihodi od članarina pasti za cca 4 %-tna poena, a od djelatnosti rasti za cca 2,35 %-tna poena. Poslovni rashodi morali bi biti ostvareni za cca 3 %-tna poena manje, a u tome troškovi za zaposlene trebali bi biti ostvareni također za 3 %-tna poena manje. Višak prihoda nad rashodima, trebao bi biti ostvaren sa cca 14 %-tnih poena više.

Podaci iz poslovanja Udruge za razdoblje 2016 – 2020. g., koji se mogu usporediti sa podacima iz prethodne 2 tablice, da bi se mogli izvući zaključci, koliko su podaci za razdoblje 2016 – 2020. da bi se mogli dobiti relevantni usporedni podaci i slijedom toga zaključci

Red br.	Naziv osnova	Iznos u 00 Kn					Verižni Index				
		2016.	2017.	2018.	2019.	PROCJENA, prema PO I-VI/20. 2020.	2016/2015.	2017/2016	2018/2017	2019/2018	2020/2019
1.	A. PRIHODI	1,927.920	1,986.832	1,977.417	1,837.283	1,589.298	97,02	103,56	99,53	92,91	86,50
	Od toga:										
1/1.	Prihodi od članarina i upisnina	998.944	978.271	897.359	845.801	770.624	99,20	97,93	91,73	94,25	91,11
1 / 2	Prihodi od gospodarske djelatnosti	894.647	936.786	1,023.000	935.550	813.176	98,10	104,71	109,20	91,45	86,92
1/3.	Ostali prihodi	32.379	70.375	57.058	55.932	5.498	8,21	217,35	81,08	98,03	9,82
2.	B. RASHODI	1,807.460	1,846.933	1,769.064	1.811.330	1,536.446	109,54	102,18	95,78	102,39	84,82
	Od toga:										
2/1.	Materijalni rashodi	720.738	647.964	647.385	735.259	534.326	106,78	89,90	99,91	113,57	72,66
	Od toga:										
	a) materijal										
	b) energija										
	c) usluge	602.178	526.910	544.738							
	d) ostali troškovi	82.103	122.734	102.647							
2/2.	Rashodi za zaposlene	1.040.265	1.098.296	1,078.570	1,015.042	966.026	114,69	105,58	98,20	94,11	95,17
	Od toga : Plaće i nak. +dopr. "na" pl.	987.065	895.304	999.670							
	Ostali troškovi za zaposl.	46.457	100.673	78.900	82.400						
2/3.	Nematerijalni troškovi										
2/4.	Rashodi za investicije										
2/5.	Ostali rashodi										
3.	C. VIŠAK PRIHODA NAD RASHODIMA	120.460	139.899	208.953	25.953	52.852	35,74	116,14	149,36	12,42	203,64
4.	Prosječan broj zaposlenih	3,5	4,5	4,5	4,5	4,5	100,00	128,57	100,00	100,00	100,00

2016.g. UP je realiziran sa 3 %-tna poena manje, u odnosu na prethodnu godinu (vidi prethodnu tablicu, s podacima za 2015.god.),, od čega su prihodi od članarine ostvareni za cca 1 %-tni poen manje, a prihodi od gospodarske djelatnosti ostvareni su za cca 2 %-tnih poena manje. Ostali prihodi ostvareni su sa 21 %-tni pod ili cca 92 %-tna boda manje od istog osnova stjecanja prihoda 2015.god. Poslovni rashodi ostvareni su sa cca 9,54%-tnih poena više u donosu na prethodnu godinu, dok su materijalni rashodi sa 6,78 % više a, troškovi za zaposlene sa cca 14,69%-tnih poena manje u odnosu na trošak prethodne godine. Višak prihoda nad rashodima ostvaren je sa 35,74 % iznosa istog osnova iz 2015.god., što znači da je u 2016. ostvaren sa cca 65 %-tnih bodova manje.

2017.g. Udruga je realizirala UP koji je bio za cca 3,56 %-tnih poena više od ostvarenog u prethodnoj godini, od čega je prihod od članarina bio za cca 2 %-tnih poena manji, a prihod od djelatnosti za cca 4,71 %-tnih poena više. Prihod od ostalih prihoda 117,35 % više od istog osnova prihoda prethodne godine. Poslovni rashodi ostvareni su sa cca 2,18%-tna poena više od istih prethodne godine. Materijalni rashodi ostvareni su sa 10 %-tnih bodova manje od istog osnova rashoda iz poslovanja 2016.god. Troškovi za zaposlene ostvareni su sa 5,6 %-tnih bodova više i to iz razloga što je u 2017.god. povećan broj zaposlenih za 1 radnika. Višak prihoda nad rashodima bio je veći za 16,14 % u odnosu na višak ostvaren prethodne, 2016. godine

2018.g U 2018. ostvaren je UP za cca 0,50 %-tna boda manje od UP prethodne godine. Prihodi od upisnina i članarina nastavili su pad u relativnom i apsolutnom iznosu zastupljenosti u odnosu na prihod od gospodarske djelatnosti. U 2018 u odnosu na 2017. prihod je pao za cca 8 %-tnih bodova. Prihod od gospodarske djelatnosti bio je 9,20 %-tnih bodova veći. Prihod od ostalih osnova stjecanja bio je za cca 19 %-tnih bodova manji. Poslovni rashodi ostvareni su u skoro identičnom %-tku kako su ostvareni u 2017.god. Rashodi za zaposlene bili su za cca 2 %-tna boda manji od istih ostvarenih u 2017.god. Višak prihoda nad rashodima ostvaren je sa rastom od 49,36 %

2019.g. zbog pada broja članova koji je uzrokovan prestankom privatne prakse po sili zakona, pao je i UP, u odnosu na 2018.g. za cca 7 %-tnih bodova. UP od članarina bio je manji za cca 6 %-tnih bodova, a nakon 3 godine poslovanja bio je veći od prihoda od gospodarskih djelatnosti za cca 3 %-tna boda, tj. ostvaren je za cca 8,5 %-tnih bodova manje u odnosu na ostvaren iz poslovanja 2018.god. Poslovni rashodi ostvareni su sa 2,39 %-tna boda više. Materijalni rashodi ostvareni su 13,57 %-tnih bodova više u odnosu na isti osnov rashoda 2018.god. Veći rast materijalnih rashoda kompenziran je ostvarenim manjim troškovima za zaposlene i to za cca 6 %-tnih bodova u odnosu na isti trošak za 2018.god. Višak prihoda nad rashodima ostvaren je samo sa 12,42 indeksna boda ostvarenog viška iz 2018.god.

2020.g. Podaci za 2020.god. utvrđeni su prema procjeni na osnovi podataka iz Per. Obračuna I-VI, tako da su registrirane veličine/osnov pomnožene sa 2. slijedom iznjetog, Udruga bi ostvarila UP koji bi bio za cca 13,5 %-indeksnih poena manji od stvarenog u 2019.god. Slijedom toga i prihod ostvaren od članarina bio bi za cca 9 indeksnih bodova manji. Prihod za ovaj osnov stjecanja manji je iz razloga što UPPZ nije realizirala odluku o povećanju članarina za 2020.god. nakon 6 g poslovanja, respektirajući pad prihoda i ekonomske teškoće članova zbog proglašene pandemije COVID 19. Prihod od gospodarnih djelatnosti manji je za cca 13 indeksnih poena, iz istih razloga, te razloga što su pojedini komitenti otkazali poslovnu suradnju zbog zatvaranja ustanova ili prodaje ustanova drugim vlasnicima i smanjenja narudžbi izrade osnivačkih akata ustanova/TD. Ostali prihodi ostvareni su samo sa cca 10 indeksnih poena prihoda iz prethodne godine. Iz navedenih razloga prilagođeni su poslovni rashodi izvorima stjecanja prihoda, tako da su realizirani sa cca 15 indeksnih bodova manje u odnosu na prethodnu godinu. Materijalni rashodi ostvareni su za cca 27 indeksnih bodova manje u odnosu na isti osnov rashoda prethodne godine, a troškovi za zaposlene za cca 5 indeksnih bodova. Višak prihoda nad rashodima planiran je sa indeksom rasta od 203, iz razloga što je 2019.god. realiziran relativno mali višak prihoda

Usporedni podaci iz poslovanja Udruge za razdoblje 2017 – 2024. g.

Red br.	Naziv osnova	Iznos u 00 Kn, a za 2023. u €, te za usporedbu 2024/23 u €								Index						
		2017.	2018.	2019	2020.	2021.	2022.	2023.	2024.	2018/ 2017.	2019/ 2018	2020/ 2019.	2021/ 2020	2022/ 2021	2023/ 2022	2023/ 2024
1.	A. PRIHODI	1,986.832	1,977.417	1,837.283	1,631.654	1,981.047	2,155.941 (286.142,53)	284.294,51	311.748,04	99,08	92,91	88,80	121,41	108,83	99,4	109,66
	Od toga:															
1/1	Prihodi od članarina i upisnina	978.271	897.359	845.801	805.285	777.141	779.197 (103.417,21)	119.680,45	104.064,63	91,73	94,25	95,20	96,50	100,26	115,7	86,95
1/2	Prihodi od gospodarske djelatnosti (	936.786	1,023.000	935.550	787.720	1.046.614	1,068.413 (141.802,77)	117.369,84	146.074,19	109,20	91,45	84,20	132,87	102,08	82,8	124,46
1/3	Ostali prihodi	70.375	57.058	55.932	35.649	151.292	308.332 (40.180,63)	47.244,22	61.609,22	67,12	102,01	63,70	424,43	203,80	117,1	129,26
2.	B. RASHODI	1,846.933	1,769.064	1.811.330	1,628.630	1,728.085	1,972.463 (261.790,95)	262.577,10	288.144,67	95,66	102,39	89,91	106,11	114,14	100,3	109,73
	Od toga:															
2/1	Materijalni rashodi	647.964	647.385	735.259	566.897	517.993	853.986 (113.344)	114.293,66	109.314,39	106,56	113,57	89,90	91,37	164,86	101,0	95,64
	Od toga:															
	a) usluge	526.910	544.738	600.755	417.981	425.900	433.837 (58.938,88)	55.816,47	44.625,99	103,38	110,28	69,48	101,89	101,86	97,0	79,95
	b) ostali troškovi -kto 43,44,45 i 46 (amort.,fin.ras,donacije i..)	122.734	102.647		148.916	199.348		58.477,19	64.688,40	83,63			134,77	210,76	100,0	110,62
2/2	Rashodi za zaposlene	1,098.296	1,078.570	1,015.042	1,007.820	1,010.752	1,118.477 (148.447,41)	148.283,44	178.830,28	98,20	94,11	99,3	100,29	110,66	99,9	120,60
	Od toga : Plaće i nak. +dopr.“na” pl.	895,304	999.670	932.642	934.720	905.250	847.620 (131.150,72)	130.532,50	136.519,50	111,66	93,29	100,22	96,83	109,09	99,6	104,59
	Ostali troškovi za zaposl.	100.673	78.900	82.400	73.100	105.592	131.000 (17.386,69)	17.750,94	19.785,00	78,37	104,44	88,70	144,45	124,17	102,1	126,90
3.	C. VIŠAK PRIHODA NAD RASHODIMA	139.899	208.953	25.815	3.024	252.962	252.962 (24.351,58)	21.717,41	23.603,37	142,70	12,46	11,70	836,51	100,00	89,2	108,70
4.	Prosječan broj zaposlenih	3,5	3,5	4,5	4,5	4	4	4		100,00	100,00	100,0	100,00	100,00	100,00	100,00

2017.g. UP realiziran je sa povećanjem od 4,71 % u odnosu na UP/16. Prihod od članarina bio je manji za cca 2 %-tna boda, a prihod od gospodarskih djelatnosti veći za cca 4,5 %-tna boda. Poslovni rashodi bili su za 2,18 % veći od istih iz prethodne godine, od toga materijalni rashodi manji za cca 10 %-tnih bodova, a rashodi za zaposlene, veći za cca 5,5 %-tnih bodova.

2018.g. UP bio je za cca 1 %-tni bod manji od UP prethodne godine, od toga prihod od članarina manji za cca 8 %-tnih bodova, a prihod od sporednih/gospodarskih usluga veći za cca 9 %-tnih bodova. Poslovni rashodi bili su za cca 4,5 %-tna boda manji od istih iz prethodne godine, od toga rashodi za zaposlene cca 2 %-tna boda manje, dok su materijalni rashodi bili za cca 0,35 %-tnih bodova manji. Višak prihoda nad rashodima bio je za 45,07 % veći od ostvarenog iz prethodne godine

2019.g. UP u odnosu na prethodnu godinu bio je manji za cca 7 %-tnih bodova, od čega prihod od članarina bio je manji za cca 5,70 %-tnih bodova a od gospodarske djelatnosti za 8,50 %-tnih bodova. Istovremeno rashodi su bili veći za 13,57 %. No, mora se naglasiti da su rashodi za zaposlene bili cca 6, %-tnih bodova manji. Višak prihoda nad rashodima realiziran je samo sa 12,46 % ostvarenog viška prihoda iz 2018.g.

2020.g. UP nastavio je trend pada, računajući u odnosu na prethodne 2 godine, tako da je ostvaren sa cca 11,20 %-tnih bodova manje u odnosu na UP/19. Nastavno, manji prihod ostvaren je i iz osnova članarina, za cca 5 %-tnih bodova, a od pružanja usluga – sporedne djelatnosti gospodarskoga karaktera, prihod je ostvaren sa padom od skoro cca 16 %-tnih bodova. Poslovni rashodi također bilježe pad ostvarenja, tako da su PR 2020.g. u odnosu na PR/19. ostvareni sa cca 10 %-tnih bodova manje. Rashodi za radnike ostvareni su sa 0,70 %-tnih bodova manje, dok su plaće praktično ostvarene sa indeksom 100, što znači u identičnom iznosu prema trošku plaća za 2019.god. Rezultat poslovanja mjereno dobiti, pokazuje da je Udruga poslovala na granici „pozitivne nule“, jer je ostvarila dobit samo sa 3.024,00 kn ili 11,70 % ostvarene iz poslovanja 2019.god. Sve ostalo vidi iz Izvješća tajnika.

2021.g. UP je nastavio trend rasta na nivo 2016 – 2018.god., tj. ostvarenje veće od 1,9 milijuna a manje od 2 milijuna kn, kako je npr. navedeno za 2015.god. Gledajući strukturu – izvore stjecanja prihoda možemo naglasiti, da je u 2021.god Udruga realizirala prihod koji je veći od prihoda ostvarenog iz izvora – članarine i upisnine, što je na nivou odnosa, kako je navedeno za 2018 i 2019.god., da ne govorimo o prethodnim godinama, računajući do 2015.god. U strukturi UP prihodi navedeni pod ostali prihodi u 2021.god. povećani su radi obračuna benefita vezano za uložena sredstva Udruge u depozitne organizacije radi očuvanja njihove realne vrijednosti prema odlukama Predsjedništva vezano za ostvarenu god./godina, čuvajući sredstva kao rezervu za slučaj ostvarenog negativnog rezultata poslovanja čemu je možebitno izložena i Udruga kao i svi ostali subjekti. U poslovnim rashodima, kao i prethodnih godina, rashodi za zaposlene zastupljeni su sa cca 58,45 %. Rashodi za zaposlene nisu povećani, čime slijede negativni trend odnosa prema plaćama zadnjih x godina unazad, sve zbog pada ekonomske snage Udruge, mjereno brojem članova i izvornim prihodom koji proizlazi iz navedenog broja i visine članarine, koja je prilagođena također ekonomskoj snazi člana, koja se nažalost politikom HZZO-a ne mijenja.

2022.g. UP je, prema prikazu nastavio trend rasta, dapače, iskazan je sa najvećim apsolutnim iznosima i to zahvaljujući prvenstveno rastu prihoda sa naslova obavljanja gospodarskih usluga i to iz paušalnog odnosa za obavljanje usluga u ime i za račun članova i za obavljanje ad hoc usluga – izrade osnivačkih akata za osnivanje ustanova za zdravstvenu skrb. Inače i u 2022.god. registriran je pad prihoda članarina kao posljedica zatvaranja ordinacija privatne prakse zbog primjene članka 67 ZZ/18.

2023.g. – podaci su iskazani samo u €. Da bismo mogli usporediti iste podatke sa podacima za 2022.god., uz brojčane oznake u kn iskazali smo i oznake u €, obavljujući konverziju kn u € prema tečaju 7,5345 kn/€, Usporedba takvih podataka rezultirala je indeksima kako je navedeno u zadnjem stupcu. Ispada, da je Udruga ostvarila prihod za 0,6 indeksnih bodova manje. Prihodi ostvareni iz 3 izvora stjecanja ostvareni su sa indeksom 115,7, za UP od članarina i indeksom 117,1 za prihod od ostalih manjih izvora stjecanja. Drugi veliki prihod, koji sa pridjevom „veliki“ slijedi prihod od članarina ostvaren je sa 82,8 ili cca 11 %-tnih bodova manje. Zašto? Odgovor je zato što je smanjen prihod iz poslovnog odnosa sa članovima koji su likvidirali djelatnost po sili zakona ili... i prihod sa naslova izrade osnivačkih akata za ustanove, koje bi bile pravni slijednici ordinacije i....Poslovni rashodi povećani su samo za 0,3 % i to samo na a conto povećanja materijalnih rashoda koji su povećani za 0,1 % jer su rashodi za zaposlene realizirani sa 0,1 indeksnim poenom manje. Takvim poslovanjem, zahvaljujući „zamrznutim“ plaćama za x godina unazad, Udruga je realizirala višak prihoda nad rashodima, doduše za 11 indeksnih poena manje, u odnosu na podatke za 2022/21.god. (detajnije u izvještaju tajnika). Poslovanje Udruge, kako je brojčano prezentirano ovim usporednim podacima realizirano je radom radnika u istom broju i strukturi zaposlenih kako je navedeno za 2021., 2022. i 2023.god.

2024.g. i dalje se nastavlja pad broja članova fizičkih osoba – no, povećava se broj pravnih osoba, pa time i prihod od gospodarskih djelatnosti (izrada osnivačkih i drugih akata). Kako broj članova ipak pada, povećan broj članova pravnih osoba, produkt je preoblikovanja nekih članova fizičkih osoba u neki od tipova pravnih, kao subjekata zdravstva.

Od značajnijih odluka Predsjedništva npr. u 2022.g., memoriramo:

Sjednica 20. 02. 2021.g. :

- Usvojen je Završni račun Udruge za 2021.god.
- donijet je Program rada Udruge za 2022.g., prema Smjernicama Skupštine za razdoblje 2021 – 2025.god.
- donijet je Financijski plan Udruge za 2022.g., prema Smjernicama Skupštine odg.,
- teme od interesa za članove - uvođenje eura kao sredstva plaćanja u platni promet RH, zamjena HRK, računajući od 1.1.2023.god.
- Prezentacija sudske presude, kojom je poništena Odluka UV gradske ljekarne x, kojom je ljekarni privatne prakse otkazan ugovor o zakupu, sklopljen na neodređeno vrijeme, zbog pogrešne interpretacije (pro domo sua) iste gradske ljekarne glede primjene članka 261. Zakona o zz, koji jamči zakupnicima nastavak obavljanja privatne prakse u istom statusu
- Prezentacija članka koji se kritički osvrće na objavu podataka o obavljenim uslugama dr. opće/obiteljske medicine u vrijeme pandemije, računajući do 31.12.2021.g., intoniran kritički/podcjenjivački u odnosu na tu djelatnost, zaključujući da je novinar bio naručen od strane HZZO-a da tako i s negativističkim prizvukom objavi njemu servirane podatke,
- Prezentacija članka koji interpretira primjenu Uredbe o načinu financiranja decentraliziranih funkcija za zdravstvene ustanove u 2022.god. bez osiguranja sredstava za privatnu praksu uključenu u Mrežu JZS,.....

Ostale sjednice razmatrale su manje više istu problematiku, a održane su po danu održavanja/ godina, kako slijedi:

2021. god.:

- 20.2.2021.god.
- 25.9.2021. god.
- 18.12.2021.god.

2021.god.:

- 5.3.2022.god.
- 2.7.2022.god.,
- 15.10.2022.god.,

- 4.11.2022.god.,
- 17.12.2022.god.,

2023.god.:

- 18.2.2023.god.
- 22.7.2023.god.
- 2.12.2023.god.

2024.god.:

- 9.3.2024. god.
- 6.7.2024.god.
- 28.9.2024.god.
- 23.11.2024.god.

2025.god.:

- 1.3.2025.god.
- 12.7.2025.god.
- 8.11.2025.god.
-12.2025.god.

Časopis “Privatna praksa u zdravstvu”

Tijekom promatranog razdoblja, Udruga je redovito, znači sa tradicijom od 47 godina, računajući do kraja 2025.g., svaka 2 mjeseca ili 6 puta godišnje izdavala Časopis “Privatna praksa u zdravstvu”.

Sadržajno, Časopis je prilagođen interesima članova. U pravilu, sadržaj se mijenja iz broja u broj, a uvjetno rečeno stalne rubrike bile su:

- prezentacija člana Udruge, kao zdravstvenog radnika privatne prakse, oca/majke obitelji...
- analiza neto plaća u RH za tijek tekuće godine, s objavom prosječne neto plaće za prethodnu godinu/radnik u RH i index rasta – ukupno i po djelatnostima,
- analiza bruto plaća svih u RH i usporedba bruto plaće/mjesec u tekućoj godini sa bruto plaćom svih/godina od 2000.g.
- podatak o osnovici za obračun doprinosa za mirovinsko i zdravstveno osiguranje, da bi se istaknula “bruto plaća” zdravstvenog radnika privatne prakse, radi ocjene realnosti doprinosa za MO i procjene visine buduće mirovine,
- podaci o mirovinama u RH, kao npr. prosječna mirovina prema visini, u različitim grupama od do, te prosjek svih, broj umirovljenika, prosječnoj

mirovini/grupa i prosječnom udjelu u ukupnom broju umirovljenika,

- podaci o ostvarivanju prava na mirovinu,
- tumačenja o primjeni novih propisa, naročito općih akata HZZO-a, povodeći se spoznajom da su članovi Udruge u pravilu, većina uključeni u Mrežu javne zdravstvene službe,
- poslovne obavijesti, koje se u pravilu odnose na naknade, potpore, pomoći i nagrade, u smislu Zakona o porezu na dohodak i Pravilnika o porezu na dohodak,
- primjena propisa poreza na dohodak i poreza na dobit,
- primjena propisa o doprinosima za obvezna osiguranja,
- primjena Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva u privatnoj praksi Hrvatske, naročito u domeni plaća, s primjercima rješenja o plaći za sve zdravstvene radnike privatne prakse/profil, sankcionirajući u obračunu primjenu načela zavisnosti plaće o ekonomskoj snazi poslodavca,
- primjena Kolektivnog ugovora glede glave V. – Prava radnika na naknade, nagrade, potpore i pomoći,
- primjena istih prava i za zdravstvenog radnika privatne prakse poslodavca,
- primjena Kolektivnog ugovora glede sankcioniranja povrede radne dužnosti radnika – redoviti i izvanredni otkaz ugovora o radu,
- primjena Kolektivnog ugovora glede odmora radnika,
- zaštita interesa zdravstvenog radnika privatne prakse, s prezentacijom konkretnih primjera, navodeći samo inicijale osobe koja je tangirana postupkom trećih, kojim se ugrožava njegov/njen vlasnički/poduzetnički /poslodavstveni interes,
- zaštita interesa privatne prakse prema županiji/gradu Zagrebu i prema općinama/gradovima na području županija, prema sjedištu rada ordinacije pp, koja je uključena u Mrežu JZS,
- kvantifikacija nadstandarda glede pojedinih standardiziranih elemenata suradnje sa HZZO-om, da bi se utvrdio realni opseg ili visina, te nakon toga i razlika u odnosu na propisani standard od strane HZZO-a, koji bi morao

„pokriti“ jedinica lokalne samouprave (općina/grad za primarnu razinu zz),

- iskazivanje svih oblika pomoći županijama/gradu Zagrebu, pa i općinama/gradovima na njihovom području u konfrontaciji interesa sa HZZO-om, povodeći se uvjerenjem/činjenicama, da je vrijednost nadstandarda, koja tereti JLS i/ili JPRS to veća, koliko je standard HZZO-a manji od realnog/potrebnog i obrnuto,
- prezentacija pojedinačnih slučajeva iz odnosa poslodavac/radnik, kojima se krše prava radnika iz KU, pogotovo u vrijeme kada će/ako će ministar gospodarstva, rada i poduzetništva proširiti primjenu KU na sve privatnike zdravstvene djelatnosti (najava iz EU da najmanje 80 % svih poslodavaca mora biti „pokriveno“ KU)
- informacije iz rada Udruge, naročito njenih tijela, poglavito Predsjedništva Skupštine Udruge i Povjerenstava, za odnose sa HZZO-om.

Primjena Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva u privatnoj praksi Hrvatske

Sadržajno, relativno bogate aktivnosti Udruge odvijale su se na planu primjene Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva u privatnoj praksi Hrvatske.

Iskristalizirale su se dvije grupe zdravstvenih radnika privatne prakse:

1. onima kojima primjena Kolektivnog ugovora konvenira i ti su u pravilu i velika većina zbog toga članovi Udruge,
2. kojima ne konvenira primjena Kolektivnog ugovora, ili svom radniku isplaćuju/obračunavaju veći opseg prava, ili isplaćuju/obračunavaju minimalni opseg pojedinog prava ili ga uopće ne isplaćuju/obračunavaju (slučajevi, kada je poslodavac odbio obračunati radniku pravo na regres za GO, pozivom da nije ugovorio radniku takvo pravo, a niti je član Udruge, da bi ga obvezivao Kolektivni ugovor – sud je tražio od Udruge potvrdu iznijetih navoda??).

Prva grupa zdravstvenih radnika privatne prakse, kao što smo rekli članovi su Udruge i konzumiraju njegove odredbe u korist radnika, ali i u korist sebe.

Iskustva iz prakse:

Nažalost, u velikom broju slučajeva, zdravstveni radnik privatne prakse postao je član Udruge, tek kad su nastupili za njega

problemi, u odnosima njega, kao poslodavca i njegovog radnika.

Nažalost, takvi slučajevi regeneriraju loše međuljudske odnose na relaciji poslodavac/radnik.

U velikom broju slučajeva, na strani radnika, uključili su se radi "zaštite" njegovih interesa i Sindikati, u pravilu sindikati javnih službi.

Negativan odnos sa Sindikatima JZS

Iako je Udruga u ime članova otklanjala mogućnost takvog „dušobrižništva“, jer ti/takvi Sindikati „pokrivaju“ područje djelovanja drugog vlasništva – državnog/županijsko – Sindikati su ponavljali svoj/e angažman/e, nastojeći opravdati rezon članstva radnika u svom Sindikatu, pa time i priljev sredstava s naslova članarine.

Na kraju, Udruga je zaprijetila prijavom Državnom odvjetništvu za kazneno djelo prevare, nalazeći u njihovim aktivnostima aktivnosti prema opisu bića tog kaznenog djela – tko drugoga svojim aktivnostima dovede/dovodi u zabludu radi stjecanja određene imovinske koristi.

Zaštita ekonomskog interesa zdravstvenog radnika privatne prakse

Zaštita ekonomskog interesa zdravstvenog radnika privatne prakse svodila se u isticanju raubovanja primarne razine zdravstvene zaštite u korist sekundarne razine.

Cijelo vrijeme petogodišnjeg razdoblja Udruga je isticala neodrživost pada udjela troškova primarne razine zz u ukupnim troškovima sa 35 % na manje od 20 %.

Zaštita interesa privatne prakse prema domovima zdravlja

Udruga je bila zastupnik/servis svojim članovima u zaštiti njihovih ekonomskih interesa prema domovima zdravlja, zakupodavcima.

Udruga je isticala neodrživost prakse da DZ obračunavaju/žele obračunati zakupninu u većem iznosu od ugovorenog iznosa, odnosno da obračunavaju zajedničke troškove eksploatacije DZ u većem iznosu od iznosa koji realizira zdravstveni radnik privatne prakse/zakupac od HZZO-a u "glavarini"/naknadi za ugovoreni broj osiguranika.

Zakupnina i promjene inicirane primjenom Zakona od 01.01.2019.g. u svjetlu primjene Odluke Ustavnog suda o ukidanju odredbi članka 41. stavak 10. Zakona

Glede zakupnine, Udruga će pratiti, ali i intervenirati kod onih DZ/županija, koje neće prihvatiti promjene da zakupninu za zdravstvenog radnika pp plaća županija. U tom smislu postoje naznake vrludanja, što se očituje u prijedlozima novih ugovora o zakupu, jer niti jedan, koji je bio na ocjeni u Udruzi nije sadržavao razradu zakonske odredbe da zakupninu za zakupca u DZ, DZ-u plaća županija. Iz svega se iščitava strah/obazrivost DZ prema županiji, jer zna da je županija vlasnik DZ, odnosno da županija konzumira upravljačka prava u/nad DZ. Ravnatelj DZ, čiji položaj ovisi o stavu županije, kreiraju takvu politiku?

Sve rečeno u prethodnom stavku, promijenjeno je od 01. 03. 2014.g. temeljem donijete Odluke US o ukidanju odredbi članka 41. stavak 10. Zakona o zz, koji propisuje da zakupninu, umjesto zakupca, DZ-u plaća županija. U razdoblju do 01. 06. 2015.g., nastao je pravni vakuum, jer ministar zdravlja nije popunio navedenu „pravnu prazninu“ limitirajući iznose zakupnine, a niti je HZZO rekalkulirao cijenu glavarine/hladnog pogona, da bi u njih ugradio taj trošak, koji bi zakupac ostvario u prihodu za pokriće tog troška.

Tek nakon što je ministar u V/2015. donio Odluku o najvišem iznosu naknade za plaćanje koncesije, s primjenom od 01. 06. 2015.g., u kojoj je na indirektan način propisao i iznos zakupnine, koncesionari su dobili, koliko-toliko pravno uporište da ih DZ ne mogu teretiti sa zakupninom prema njihovoj želji, već do propisanog iznosa.

Zaštita interesa ljekarni privatne prakse, prema gradovima, na području kojeg je sjedište rada ljekarne i prema DZ

Udruga je pokušala zaštititi pravni interes ljekarni pokrećući inicijativu prema MZ da se končano pristupi realizaciji namjere donošenja posebnog Zakona o ljekarništvu u tekstu koji je bio na javnoj raspravi 2011.g.

Nakon ulaska RH u EU od 01. 07. 2013.g. Udruga je očekivala da će MZ postupiti prema inicijativi, no i nakon nekoliko urgencija, to se nije desilo.

U slijedećim godinama Udruga će kod iste vlasti ili nove, ponovno inzistirati na donošenju takvog Zakona.

Zaštita interesa privatne prakse prema HZZO-u

**Iskustva 2013 – 2015.g.,
RELEVANTNA I ZA 2021 - 2025.god.
– DO KADA?**

HZZO je s primjenom od 01. 04. 2013.g. utvrdio nove cijene usluga primarne

razine zz, s novom metodologijom – hladni pogon, glavarina, DTP postupci, KPI i QI.

Za DTP postupke utvrđene su razine usluga 0, I., II., i III. sa vrstom i vrijednošću usluge. No, ukupna količina i vrijednost usluga limitirani su sa 15 % iznosa glavarine.

Udruga je kvantificirala vrijednost rada, koristeći podatke o vrijednosti rada istih privatnika na radu u R Sloveniji, te je njihovu vrijednost rada/tim i za manji broj osiguranika od standarda u RH/tim, koeficijentom svela na koeficijent razlike BDP/stanovnik u BDP /stanovnik R Slovenije. I takva računica pokazuje, da bi ukupna procijenjena vrijednost rada – svi nabrojeni elementi nabrojeni u zbroju – dala rezultat za 70 % veći od utvrđene vrijednosti u općem aktu HZZO-a.

Udruga je tražila primjenu iste metodologije izračuna vrijednosti rada za primarnu razinu i za ljekarničku djelatnost

Po istoj metodologiji izračuna vrijednosti rada, Udruga je tražila od HZZO-a da se primijeni i na izračun vrijednosti rada ljekarnika. I nakon 2 urgencije, HZZO nije dao odgovor,

Nameće se zaključak da će se u buduće, odnos Udruge prema HZZO-u promijeniti, jer je takav odnos uvjetovan reformom zdravstva, pogotovo u primarnoj razini zz., koja je poslovala u statusu koncesionara, a od 2021. god. u statusu Ordinacije uključene u Mrežu JZS, ili koja posluje isključivo za potrebe Mreže JZS, kao što su to subjekti ljekarničke djelatnosti.

Odnos HZZO-a prema koncesionaru/koncesionentu

Kao takvi, subjekti privatne prakse – imaju pravo sklapati ugovor sa HZZO-om, po nalogu JPRS i JLS.

U direktnom odnosu su JPRS/JLS i HZZO, kao njihov „servis“ i za izvršenje njene obveze osiguranja funkcije provođenja zz u minimalnom opsegu, kako je dimenzionirano Mrežom JZS, koju je donio ministar zdravstva.

S obzirom na činjenicu da HZZO sve kalkulativne troškove provođenja zz, kao i opseg pojedinog prava s t a n d a r d i z i r a i da su ti standardi nerealno niski, to znači da se automatizmom razlika do realnog/stvarnog standarda prenosi na županije/grad Zgb., tj. koncedenta, odnosno na općine/gradove na području kojih djeluje subjekt provođenja zz.

Budući odnosi koncedenta i koncesionara u svjetlu najavljenih/proklamiranih decentralizacija

To znači, u buduće – teoretski JPRS/JLS trebale bi pregovarati sa HZZO-om o visini bilo kojeg standarda, jer će znati, da

ako on utvrdi standard u nerealno niskom iznosu/opsegu, da će one ili njihovi gradovi/općine morati osigurati razliku do realnog/stvarnog standarda.

Kao klasičan primjer takvog budućeg odnosa je primjer:

- da HZZO u kalkulaciji 2013.g. za 8 – 10 zajedničkih troškova kalkulira cca 700,00 kn za OM, za puni standard, a DZ tereti privatnika od 3.000,00 – 5.000,00 kn (ministar zdravstva bio je dr. Varga – svaka čast!)
- da HZZO u kalkulaciji kalkulira valorizaciju radnog staža radnika tima u protuvrijednosti 5 %, tj. za 10 godina, dok je u stvarnosti standard prosječnog broja godina r.s. 20, pa se u sredstvima iskazuje razlika od 5 %,
- da HZZO u kalkulaciji ne kalkulira sredstva za razvoj, otpis opreme, investicijsko/tekuće održavanje opreme,
- da HZZO u kalkulaciji za druge troškove/prava radnika kalkulira samo 2.100,00 kn/radnik/tim, dok porezni propisi daju pravo radniku i do 7.000,00 kn/godina,
- i dr.

U buduće, opisano biti će predmet odnosa HZZO-a i županije/grada Zgb, odnosno JPRS/JLS.

Ako JPRS/JLS ne uspije u namjeri da HZZO utvrdi realne visine troška/opseg prava, unaprijed će znati da mora razliku osigurati kao oblik NADSTADARD, u smislu članka 11. Zakona da bi sustav primarne razine zz uopće funkcionirao.

O realnosti /nerealnosti glavarina/propisani standard broja osiguranika/tim, prema prosječnoj dobi, za OOM možemo navesti usporedbu sa R Slovenijom.

Iskustva R Slovenije – putokaz za RH

U R Sloveniji dr. opće/obiteljske med., za manji broj osiguranika = njihov standard ostvari naknadu od 12.000 €/mjesec x 14 ili 168.000 €/godina. Dr. dentalne medicine ostvari 14.000 €/mjesec x 14 = 196.000 €/godina.

U RH dr. opće/obiteljske medicine, za propisani standard broja osiguranika i prosječne dobne strukture ostvari cca 3 x manje.

Istovremeno, RH ostvari vrijednost BDP-a/stanovnik u visini 87,90 % ostvarenog u R Sloveniji (izvor : Eurostat za XII/24).

Primjena Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja koji jamči službenicima javnog zdravstva stabilnost isplata plaća, bez obzira na financijski rezultat poslovanja javne zdravstvene ustanove

Kolektivni ugovor koji su sklopili Sindikati javnih službi i Vlada u svom članku 1. propisuje jamstvo Države da će osigurati razliku sredstava na teret državnog proračuna, ako zdravstvena ustanova u primjeni KU, u sferi plaća, prekorači udio troškova za zaposlene iznad 50 %, tj. da će razliku namiriti Država iz proračuna, kako subjekt javnog zdravstva ne bi registrirao gubitak u poslovanju (članak 1. Kolektivnog ugovora i članak 162. ZZ/18 = jamstvo Države).

Sindikat liječnika se distancirao od zaštite interesa kolega privatnika

Naročito razočaranje, među članovima Udruge izazvalo je "mrtvilo" /neangažiranost/nezainteresiranost koju je pokazao Sindikat liječnika u zaštiti interesa kolega u statusu privatne prakse. Svima je bilo u sjećanju njihov nastup u vrijeme, kada su se borili za takav i takav Kolektivni ugovor, ističući u broju članstva i zdravstvene radnike privatne prakse koji de iure ne pripadaju/ne mogu pripadati u tu vrstu udruge, kojoj pripadaju radnici na radu u subjektima javnog zdravstva, jer su oni poduzetnici/poslodavci.

Za očekivati je, da će Sindikati javnih služba konačno shvatiti, da su oni udruge sindikata ustanova u vlasništvu Države/županija. Oni su klasični javni službenici. Za obveze njihovog izvršnog poslodavca a to je bolnica, klinika, DZ i..., odgovara stvarni poslodavac a to je vlasnik - Država ili županija.

Do sada, radi primjene KU, u proračunima ustanova nedostaje najmanje 70 % sredstava, ne računajući sredstva za investicije, sredstva za investicijsko održavanje i sredstva za kupnju zamjenske opreme. U %-tku za navedene osnove, još najmanje cca 30 % ili sveukupno cca 100 % sredstava. Više („diverziju“, prema pojmu te riječi učinila je Odluka Vlade o povećanju plaćanja u javnim službama – cca 100 % u 2 godine??).

Taj %-tak reflektira se na privatno zdravstvo kroz nerealnu cijenu usluge. Da bi prevenirala gubitak, koji njima neće pokriti Država/županija, tu razliku od cca 100 % privatnik „pokriva“ velikom racionalizacijom i na uštrb svog standarda, mjereno plaćom i drugim primanjima.

Društvo je vjerojatno konačno shvatilo da radnici na radu kod privatnika nisu javni

službenici i da se „halabuka“ koja je stvorena u javnosti inicijativama Sindikata javnih službi ne odnosi na njih. „Odahnuli“ su i poslodavci u privatnoj praksi, jer je javnost konačno shvatila suštinsku razliku između njih kao poslodavaca i poslodavca Države, odnosno javne zdravstvene ustanove.

Zbog toga, u buduću će biti svima jasno, tko primjenjuje Kolektivni ugovor za javno zdravstvo, odnosno, da u buduću neće prisiljavati i zdravstvenog radnika pp na primjenu tog/takvog napuhanog Kolektivnog ugovora. Riječ „napuhanog“ ima značenje da je opseg pojedinih prava radnika utvrđen bez pokrića u realizaciji sredstava za takav opseg prava?

Zaštita interesa privatne prakse u odnosima prema komorama

Često Udruga dolazi u poziciju da zastupa svoje članove prema komorama, ističući njihovu specifičnost/razliku u odnosu na članstvo, koje je uvjetovano samo i isključivo strukom. Akcijama komore često se tangira njihov poduzetnički/poslodavstveni interes. U takvim slučajevima Udruga ističe pravnu inkompatibilnost, da o vlasničkim/poslodavstvenim i poduzetničkim pravima odlučuju nevladnici.

Za očekivati je da će u slijedećem vremenu usuglašavanja propisa koji „pokrivaju“ komore iz zakona/novih zakona biti izbačene one odredbe/pravna rješenja postojećeg zakona, koji zadiru u vlasničke i poslodavstvene interese članova komore.

Očekivati je sve više, da će se komore pomalo povlačiti u okvire svoje stvarne nadležnosti, a to je praćenje razvoja struke i sankcioniranje člana ako ne obavlja poslove u granicama standarda struke, do faze oduzimanja dozvole za samostalni rad.

Zašto?

Odgovor je zato, što se je pristupilo decentralizaciji odlučivanja o pravima subjekata zz, sa nivoa Države/MZ i HZZO-a, na nivo županija/grada Zagreba, ubuduće regija.

U takvim okolnostima, branitelji interesa privatne prakse po strukama neće biti centralizirane udruge na nivou Države, već decentralizirane, na nivou županije/regije.

Ako o opisanim pravima subjekata privatne prakse odlučuju županije/Grad Zagreb u ime svojih općina/gradova, a i sebe, kada odlučuju u odnosima prema bolnici, DZ, Gradskoj ljekarni i...tada će oni pregovarati sa zastupnicima tih subjekata, ne sa nivoa RH, već svoje županije.

U tom smislu, svaki dan se sve više razvija svijest o takvom organiziranju subjekata provođenja zz.

Decentralizacija sustava uključiti će i decentralizaciju prikupljanja sredstava za zz, po prilici, prema modelu koji je važio u bivšoj SFRJ. Na nivou Države osigurati će se po načelu solidarnosti fond, koji će sufinancirati zz do propisanog standarda prema razini prosjeka za RH.

Zaštita interesa privatne prakse prema Ustavnom sudu RH

Udruga je podnijela tužbe Ustavnom sudu RH, osporavajući ustavnost odredbi Zakona o zdravstvenoj zaštiti iz 2003.g. i 4 komorska Zakona, sve u zaštiti interesa privatne prakse.

Rješavanje ustavnih tužbi je još uvijek u tijeku.

Zaštita interesa članova prema trgovačkim sudovima u RH

U prethodnom razdoblju, naročito nakon 1993. god., pa 2003.god., pa 2011. godine i donošenja novog, pa i ovog Zakona o zdravstvenoj zaštiti, koji na drugačiji/poseban način regulira statusna pitanja zdravstvenih ustanova u privatnom vlasništvu, za razliku od javnih ustanova, Udruga je bila angažirana prema trgovačkim sudovima na području RH.

Naročito je bila eksponirana prema Trgovačkom sudu u Splitu i Osijeku, a i prema Trgovačkom sudu u Zagrebu.

Sudovi se nisu mogli naviknuti, na promjene u legislativi, da osnivač zdravstvene ustanove u privatnom vlasništvu može, a ne mora povjeriti funkciju upravljanja Upravnom vijeću, već tu i takvu funkciju prenijeti u nadležnost ravnatelja i osnivača zdravstvene ustanove. Drugo, sudovi se nisu mogli naviknuti na razlikovanje zdravstvene ustanove u statusu profitnog subjekta, u odnosu na neprofitni subjekt, tj. na subjekta koji je obveznik plaćanja poreza iz dobiti i onoga koji nije obveznik plaćanja poreza iz dobiti, respektirajući primjenu članka 2. Zakona o porezu na dobit i članka 44. Općeg poreznog zakona da je privatnik u zdravstvu poduzetnik... Trgovački sudovi nisu mogli akceptirati sve različitosti koje su sankcionirane primjenom Zakona o ustanovama na subjekte, koji su osnovani s različitom namjenom, tj. da obavlja određenu društvenu funkciju, bez obzira na dobit, odnosno, da obavlja djelatnost isključivo radi stjecanja dobiti.

Da bi se razbila navika, da sudovi rade po "šablone", pri registraciji u trgovačkom sudu, Udruga je u predmetu registracije jedne

ustanove vodila spor do Visokog trgovačkog suda. Presuda Visokog trgovačkog suda sankcionirala je sve promjene u legislativi, a za sudove uvela obvezu primjene nove "šablone"?

Žalosno je saznanje, da se je jedan trgovački sud, praktično 2,5 godine nakon što je bio stavljen van snage i zamijenjen novim Zakonom, pozivao na Zakon o zdravstvenoj zaštiti iz 1993.g. i da se je istovremeno taj, ali i drugi sudovi, prema ustanovama u privatnom vlasništvu, glede namjere osnivanja, odnosili kao da se radi o državnoj/županijskoj ustanovi, tj. ustanovi koja nije osnovana s namjerom stjecanja dobiti, suprotno izričitoj odredbi članka 2. Zakona o porezu na dobit i članka 44. Općeg poreznog zakona.

Zaštita interesa privatne prakse u prekršajnom postupku, koji se vodio pred Prekršajnim sudom, po prijavi Državnog inspektorata rada

U predmetu prijave za učinjeni prekršaj, u smislu članka 68. a u svezi s člankom 62. Zakona o državnom inspektoratu, Sud za prekršaje u Zgb. odbio je prijavu za prekršaj, za rad po ugovoru o djelu, citirajući u obrazloženju podnesak Udruge, s razlozima, koji opravdavaju i legaliziraju takav rad.

Od 01.01.2006.g., u primjeni je novi Zakon o obveznim odnosima, koji je, u sadržaju razrade pojma pravnog instituta "ugovora o djelu", pored fizičkog rezultata rada, legalizirao i uslugu, koja je produkt umnog rada. Time je/će biti za ubuduće otklonjena mogućnost stavljanja prigovora, da se ugovor o djelu ne može primijeniti u sferi umnog rada, jer je norma pisana samo za usluge fizičkog rada (izrada određenog proizvoda) .

Zakon o obveznim odnosima primjenjuje se u domeni rada prema ugovoru o djelu, kao što je opisano u prethodnom izlaganju. Ugovor o djelu oblikuje rad, prema kojem izvršitelj stječe primitak od drugog dohotka, kako to propisuju porezni propisi.

Zakona o obveznim odnosima sve češće je u primjeni u odnosima zdravstveni radnik privatne prakse i npr. DZ, kao davatelj u zakup jedinice zakupa, pogotovo glede pravnog tretmana svih zahvata na „stvari“ u zakupu.

Primjena odredbi Zakona o obveznim odnosima glede zakupa, održavanja stvari u zakupu, osiguranja stvari u zakupu i... biti će sve više u primjeni u odnosima privatne prakse i različitim zakupodavaca, ne samo zbog sui

generis primjene tog Zakona u obvezno-pravnim odnosima.

Tajnik Udruge:

Mr.sc. Ante Gabrilo

Prilog br. 3. uz poziv za Skupštinu Udruge

Na osnovi odredbi članka 74. Statuta Udruge, Skupština Udruge održana dana 29.11.2025. g. u nazočnosti članova navedenih u zapisniku, utvrđuje

Smjernica za izradu Programa rada Udruge/godina, u razdoblju 2026 – 2032.g.

Točka 1.

Programi rada Udruge/godina, za razdoblje od 5 godina, tj. od 01. 01. 2026 – 31.12.2030.g., trebali bi biti utvrđeni sukladno Smjernicama za izradu planova i programa rada Udruge/godina za isto razdoblje 2026 – 2030.g. (u daljnjem tekstu: Smjernice).

Aktivnosti glede povećanja materijalnog statusa subjekata primarne razine zdravstvene zaštite

Točka 2.

Provoditi aktivnosti glede promjene cijena usluga zdravstvenih radnika privatne prakse u primarnoj razini zdravstvene zaštite, koji su uključeni u Mrežu javne zdravstvene službe (u daljnjem tekstu: Mreža JZS), polazeći od cijena u primjeni/tekuća godina, prema odluci HZZO-a, u smislu, da se odlukama Predsjedništva Skupštine Udruge, prema iskazanoj potrebi iniciraju promjene, kako bi se dostigla razina cijena u usporedbi s visinom cijena/standarda istih subjekata, na radu u istoj primarnoj razini zz, npr. R Slovenije, usuglašeno s visinom bruto domaćeg proizvoda/stanovnik (BDP/stanovnik).

U tom smislu, Predsjedništvo će/trebalo bi usmjeriti svoje aktivnosti prema HZZO-u, koristeći podatke iz inicijative prema istom tijelu iz prethodnih godina (rekalkulacija „glavarina“), tj. rekalkulacija cijena usluga, pa i za ljekarničku djelatnost.

Kao palijativno rješenje, u ovom vremenu pokrenuti postupak rekalkulacije postojećih cijena usluga subjekata primarne razine zz za %-tak povećanja „plaća“ – troškova za zaposlene/tim, da bi se osigurao

isti standard, kako je to Vlada RH odlučila⁶ za javne radnike zdravstva, koje obvezuje Kolektivni ugovor za javne službenike/namještenike.

- **Inicijative prema JPRS, za plaćanje tzv. NADSTANDARDA**

Istovremeno, pokrenuti inicijative prema županijama/grad Zagreb (JPRS), kao davateljima koncesija u statusu koncedenta, da bi one, u ime svojih općina/gradova, tj. jedinica lokalne samouprave (JLS) osigurale razliku sredstava kao oblik NADSTANDARDA, ako HZZO ne prihvati opisane inicijative iz ove točke, ili ne prihvati inicijative do traženog iznosa razlike.

- **Parametri za izradu kalkulacija**

Na osnovi cijena, prema realnim/stvarnim parametrima koji su prethodno dogovoreni sa županijama – koncedentima ili su utvrđeni tijelima javne vlasti ili su evidentirani u javnim publikacijama kao produkt ostvarenja u RH, Udruga iskazuje razliku cijene u odnosu na cijenu HZZO-a, koja dobiva značenje NADSTANDARDA u odnosu na STANDARD HZZO-a.

- **Definicija NADSTANDARDA**

NADSTANDARD iz prethodnog stavka Udruga kvantificira po osiguraniku, prema vrsti zdravstvene zaštite koju obavlja član, za svaku županiju/grad Zagreb, odnosno za njihovu JLS, do nivoa NADSTANDARDA/stanovnik/vrsta zdravstvene zaštite.

Druge aktivnosti prema JLS

Točka 3.

Pored aktivnosti iz točke 1. Udruga će/trebala bi usmjeriti aktivnosti prema JLS za realizaciju NADSTANDARDA iz točke 1.

- **Fond solidarnosti na nivou općina/gradova iste županije, za osiguranje sredstava za NADSTANDARD**

Ako pojedina JLS neće imati ekonomske snage osigurati sredstva u svom proračunu za plaćanje NADSTANDARDA⁷, u korist svojih građana, inicirati posredstvom njihove županije/grada Zgb = koncedent, da utvrdi fond solidarnosti iz kojeg bi se u cijelosti ili djelomično sufinancirala obveza njihove JLS glede plaćanja NADSTANDARDA članu Udruge koji obavlja djelatnost na području JLS.

U tom smislu, paralelno sa aktivnostima Udruge usmjerenim prema JLS,

⁶ Zakon o plaćama u javnim službama, NN, 155/23, Uredba o koeficijentima, NN, 22/24., osnovica za izračun plaća u primjeni u 2025.g. 1. 975,60 € i 2. 1004,87 €

⁷ mogućnost/obveza prema članku 11. stavak 5. Zakona o zz

usmjeriti iste aktivnosti i prema županiji/gradu Zgb (u daljnjem tekstu: JPRS).

Posebne aktivnosti prema JPRS

Točka 4.

U korist člana, Udruga će usmjeriti aktivnosti prema JPRS - koncedentu, koji je ujedno vlasnik DZ, u kojem djelatnost obavljaju i članovi Udruge prema ugovoru o zakupu, u smislu:

- da JPRS provede Odluku Skupštine JPRS o iznosima naknade za zakup poslovnog prostora za obavljanje javne zdravstvene službe u DZ/ ljekarne, za obavljanje javne zdravstvene službe, kako bi na taj način dali mogućnost/pravni temelj da i Upravna vijeća DZ/Gradske ljekarne donesu Odluke o najvišem iznosu zakupnine, prema odredbama Odluke svoje Skupštine JPRS i da bi na taj način zrp mogao biti terećen za navedena 2 troška, prema istim pravnim pravilima važećim za sve ZRPP uključene u Mrežu JZS u RH, bez obzira u čijem prostoru obavljaju djelatnost za potrebe Mreže,
- da se paralelno iniciraju postupci izmjene i dopune ugovora o zakupu, pored izmjene jediničnog iznosa zakupnine, u smislu, da se decidirano propiše tko i na teret kojih sredstava obavlja poslove investicijskog održavanja prostora i opreme u zakupu.

U nedostatku provedbenih propisa, slično Pravilniku⁸ o standardima i normativima ., u ugovoru se pozvati isključivo na pravna rješenja iz Zakona o zakupu i kupoprodaji poslovnog prostora, koji obvezuje Državu, županiju/grad Zgb, gradove i općine.

U tom smislu naglasiti, da JPRS podmiri/podmiruje sve troškove investicijskog/tekućeg održavanja objekta i zajedničkih uređaja u objektu u kojem je smještena jedinica zakupa, da bi u svakom vremenu osigurao rad jedinice zakupa bez mogućnosti prekida

- da osigura održavanje opreme koju koristi ZRPP u Ordinaciji u zakupu, od DZ,
- da se stara o osiguranju zadržavanja opreme u zakupu ZRPP u Ordinaciji, prema rokovima iz Zakona o računovodstvu neprofitnih organizacija,
- da osigura kupnju nove opreme, za potrebe rada ordinacije⁹ /MBL/laboratorij/ljekarne u zakupu koja je propisana Pravilnikom o normativima i standardima..., NN, 52/20
- da osigura sklapanje KVALITETNOG ugovora sa HZZO-om, sa ZRPP u Ordinaciji, a sve u ime i korist, u konačnosti svojih JLS, da bi one bile rasterećene obvezom osiguranja razlike sredstava kao oblik NADSTANDARDA
- pratiti politiku plaća u sektoru javnog zdravstva, sa aspekta, kako se plaće u privatnom sektoru zdravstva, kod ZRPP u Ordinaciji, odražavaju na plaće u tom sektoru privatnih subjekata, koji obavljaju poslove u i za potrebe Mreže JZS i sa aspekata, da li ZRPP u Ordinaciji usklađuju plaće svojim radnicima i sebi s politikom plaća u javnom sektoru,
- ako JPRS konstatira da ZRPP u Ordinaciji nisu uskladili svoje plaće, najmanje do iznosa prema parametrima za javni sektor zdravstva, jer nisu ostvarili sredstva iz razmjene rada sa HZZO-om za takvo usklađenje, sama ili u zajednici s općinama/gradovima na području rada ZRPP, osigurati razliku sredstava za takvo usklađenje plaća.

Osiguranje kvalitetnog ugovora sa HZZO-om

Točka 5.

Pridjev KVALITETAN ugovor znači, da je on po sadržaju i opsegu vrijednosti/pravo, kojim se razrađuje pojedini pravni institut utvrđen u maksimalno mogućem opsegu za JLS, pod presumpcijom, da razliku do realnog/stvarnog opsega/vrsta troška – prava osigurava JLS, na teret svojih

⁸ Pravilnik o normativima i standardima za obavljanje zdravstvene djelatnosti, NN, 52/20

⁹ ORDINACIJA iz članka 46. ZZ/18. je uvjetno rečeno organizacijski oblik rada ZRPP svih struka – medicine, dentalne medicine, MBL, ljekarne i...

proračunskih sredstava, kao oblik NADSTANDARDA.

Konfrontacija odnosa koncedent – HZZO

Točka 6.

Udruga procjenjuje, da će Županije/Grad Zgb = odgovorne za funkcioniranje primarne zz biti će u permanentnoj konfrontaciji glede izvršenja obveza prema subjektima provođenja primarne zdravstvene zaštite, za koju, glede njenog funkcioniranja odgovara JLS, to znači općina/ grad, na području kojeg djeluje subjekt provođenja primarne razine zz, koji je uključen u Mrežu JZS.

Konfrontacija odnosa HZZO-a/JPRS de facto se svodi na konfrontaciju interesa HZZO-a, da sa sredstvima obveznog zo „pokrije“ troškove/pravo za zz prema svom STANDARDU, a JPRS da razliku njihovog STANDARDA do realnog stvarnog standarda bude manja, povodeći se sviješću/ obvezom JLS, da ona mora osigurati funkcioniranje primarne razine zz, bez obzira na STANDARD HZZO-a..

JPRS, kao koordinator svih aktivnosti glede provođenja funkcije osiguranja provođenja primarne zz od svojih JLS, imati će interes u konfrontaciji polučiti najbolje efekte za svoje JLS, kako bi na njih pala što manja materijalna obveza glede osiguranja NADSTANDARDA u odnosu na STANDARD HZZO-a.

Ako JLS na području JPRS neće imati jednaku ekonomsku snagu za izvršenje svojih obveza prema subjektima provođenja primarne razine zz, do nivoa NADSTANDARDA, JPRS, morati će formirati/osnovati svoj poseban fond solidarnosti na teret onih svojih JLS koje su ekonomski jače, u korist drugih JLS, koje su ekonomski slabije od prosjeka JPRS.

Mjerilo ekonomske snage JPRS ili JLS može biti ostvareni BDP/stanovnik¹⁰, prema podacima nadležnih tijela s javnim ovlastima.

Pomoć Udruge JLS/JPRS glede izračuna NADSTANDARDA za primarnu razinu zz

Točka 7.

Radi utvrđivanja NADSTANDARDA, Udruga će pomoći članovima izradom kalkulacija cijena usluga – „glavarina“/bod, za subjekte primarne razine zz, da bi to bila/ mogla biti podloga za konfrontaciju sa prijedlogom HZZO-a.

Parametri za izradu kalkulacija mogu biti orijentir JLS, da pojedini parametar utvrdi u različitom – većem opsegu, u korist kvalitetnije standarda zdravstvene zaštite svog¹¹ stanovništva.

Na taj način, JLS može konzumirati tradiciju, koja je važila u Hrvatskoj prije 30/40 godina, kada su općine/gradovi vrbovali liječnike da dođu obavljati zdravstvenu zaštitu na njihovom području, nudeći im posebna prava ili veći opseg prava, koja su oni ostvarivali od osiguratelja.

Izrada parametara za kalkulacije ili vrstu zz prema općim/usvojenim kriterijima

Točka 8.

Udruga mora pratiti kretanje visine onih parametara, prema objavi Državnog zavoda za statistiku ili drugih tijela javne vlasti na nivou Države, a po mogućnosti i na nivou JPRS ili regije, da bi mogla utvrditi realne kriterije za izračun cijena usluga primarne zdravstvene zaštite.

Na osnovama takvih parametara Udruga će izraditi kalkulacije cijena usluga subjekata primarne razine zz, radi konfrontacije sa cijenama istih usluga koje je utvrdio HZZO kao svoj STANDARD.

Takvi parametri, pa time i cijene usluge dobivaju atribut vjerodostojnosti, u konfrontaciji sa JPRS.

U tom slučaju tako utvrđena cijena može biti usvojena od JPRS, pa i njihovih JLS kao NADSTANDARD, koji ih obvezuje prema koncesionaru

U takvom slučaju NADSTANDARD dobiva karakter imperativa – obveze JLS prema subjektu provođenja zz, ne m o g u ć n o s t i .

Pomoć JPRS ili JRS = jedinica regije u utvrđivanju uvjeta provođenja zz, kada nastupi decentralizacija sustava

Točka 9.

U uvjetima buduće decentralizacije sustava zz iz zo, koji je započet donošenjem Zakona o zz i Zakona o obveznom zo, s primjenom u 2025. g., odnosno sve do promjene, kada će u pravom smislu JLS i JPRS postati odgovorne za funkcioniranje zz na svom području, Udruga će morati svoje opisane aktivnosti usmjeriti prema tim jedinicama.

Tijela s javnim ovlastima na nivou Države imati će samo funkciju koordinatora i

¹⁰ Odluka o razvrstavanju JLS prema stupnju razvijenosti, mjereno vrijednošću BDP-a/standard u odnosu na RH – NN, 3/24.

¹¹ članak 11. Zakona o zz propisuje nadstandard u kondicionalu

utvrđivanja minimalnih uvjeta za provođenje i ostvarenje zz.

Aktivnosti prema Ministarstvu zdravstva i drugim ministarstvima koji kreiraju politiku prema subjektima provođenja zdravstvene zaštite

Točka 10.

Pratiti aktivnosti Ministarstva zdravstva i drugih ministarstava, kada kreiraju i predlažu donošenje propisa, s kritičkom opservacijom njihove usklađenosti sa Ustavom RH i europskim pravnim rješenjima, te u slučaju nepodudarnosti podnositi prijedloge za ocjenu ustavnosti, ako pojedina pravna rješenja suspendiraju vlasnička i poduzetnička prava i slobode zdravstvenih radnika privatne prakse, kao što je to bilo/slučaj sa Zakonom o zdravstvenoj zaštiti iz 2009.g.

Pratiti iskustva zemalja EU-a u legislativi, kako bi mogli sugerirati promjene u legislativi RH

Točka 11.

Kao članica Europske udruge menadžera u zdravstvu, sudjelovati u radu njihovih tematskih skupova na kojima se prezentiraju promjene u legislativi radi usklađenja sa stečevinama EU prema stavu/stavovima Europske komisije i Europskog suda.

Pravna rješenja, prema legislativi članica EU-a, prezentirati članovima i tijelima s javnim ovlastima koja kreiraju i sudjeluju u kreiranju propisa za zdravstvo, da bi i oni bili usklađeni sa stečevinama EU-a.

Pratiti primjenu važećeg Kolektivnog ugovora – NN 150/14.

Točka 12.

Pratiti primjenu važećeg Kolektivnog ugovora, da bi se ocijenilo kvalitetu pravnih rješenja, s aspekta eventualne potrebe za promjenama, odnosno boljim normativnim oblikovanjem pojedinog pravnog instituta.

Organizirati prezentaciju Kolektivnog ugovora članovima

Točka 13.

Organizirati i sudjelovati u prezentaciji Kolektivnog ugovora članstvu, kroz formu savjetovanja, seminara i drugih edukativnih skupova.

Za savjetovanja/e izraditi modele rješenja, odluka i sl., vjerodostojnih isprava, koji uvjetuju/legaliziraju u isplati svaki osnov iz

Kolektivnog ugovora, kao trošak poslodavca/poduzetnika, a pravo radnika.

Popularizirati primjenu Kolektivnog ugovora i onim zdravstvenim radnicima privatne prakse/zdravstvenim ustanovama, koji nisu članovi Udruge

Točka 14.

Popularizirati primjenu Kolektivnog ugovora među članovima, pa i drugima, koji nisu članovi, s namjerom polučiti njegovu sveobuhvatnost.

S obzirom na saznanja da Kolektivni ugovor, makar ilegalno, primjenjuje veći broj zdravstvenih radnika privatnog zdravstva i to vjerojatno selektivno, kako odgovara poslodavcu/pojedino pravo iz Kolektivnog ugovora, planirati da Udruga poradi na njegovoj registraciji za sve zdravstvene radnike privatnog zdravstva koristeći pravni institut "proširenje primjene Kolektivnog ugovora", u smislu članka 203. Zakona o radu, NN, 93/14 (u daljnjem tekstu: ZOR), ako bi se stekli prostorni i kadrovski uvjeti za prihvrat /servisiranje većeg opsega rada, do čega bi neminovno došlo, kao posljedica njegovog proširenja.

Pokrenuti inicijative da Ministarstvo rada i mirovinskog sustava propiše sveobuhvatnost Kolektivnog ugovora na sve zdravstvene radnike privatnog zdravstva Hrvatske

Točka 15.

U smislu točke 10., ovih Smjernica pokrenuti inicijativu prema Ministarstvu rada i mirovinskog sustava da se odredbe Kolektivnog ugovora i u njemu sadržana pravna pravila prošire i na osobe koje nisu sudjelovale u njegovom sklapanju, odnosno, nisu mu naknadno pristupile.

Sve nabrojene aktivnosti, nabrojene su prema važećem ZOR-u, pa, s obzirom na najavu oporbene stranke da će mijenjati ZOR ako dobije vlast – većinu u parlamentu – što će uvjetovati i korekciju u opisanim aktivnostima.

Kreirati nacrt prijedloga novog Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, za primjenu u razdoblju 01.01.2020. pa dalje

Točka 16.

Kreirati nacrt prijedloga novog Kolektivnog ugovora u zadnjoj godini primjene ovih Smjernica, s obzirom na činjenicu da pravna valjanost važećeg Kolektivnog ugovora u primjeni od 1.1.2020. (NN, 118/19.)

Biti servis članovima u predmetima radnog, financijskog, poreznog i drugog prava, koje konzumiraju kao pravo/obvezu u smislu svog statusa poduzetnika/poslodavca

Točka 17.

I dalje, sadržajno i u opsegu, prema prosjeku/godina biti servis svojim članovima, dajući savjete – pismene/usmene iz svih područja interesa članova, interesa koji proizlaze iz njihove funkcije poslodavca/poduzetnika, a prvenstveno se odnose na područje:

- *radnog prava, bilo da se radi o izvornoj primjeni ZOR-a ili u kombinaciji s Kolektivnim ugovorom;*
- *poreznog i financijskog prava (poreza na dohodak, poreza iz dobiti, PDV-a, poreza na promet nekretnina i...);*
- *knjigovodstva/računovodstva;*
- *zdravstvenog prava;*
- *prava zdravstvenog osiguranja i općih akata HZZO-a;*
- *obveznog prava, naročito u dijelu zakupnih odnosa član Udruge zakupac i DZ – zakupodavac, ugovora o djelu koji prema uvjetima iz Kolektivnog ugovora zamjenjuje određeno vrijeme i ugovor o radu;*
- *vlasničkih odnosa,*
- *odnosa prema JLS*
- *odnosa prema JPRS – koncedentu*
- *i dr.*

Biti servis i zdravstvenim ustanovama, članicama Udruge

Točka 18.

Biti servis zdravstvenim ustanovama – pravnim osobama, u istom sadržaju kako je navedeno pod 17., ali i u sadržaju koji je za njih specifičan, s obzirom na različit status i djelatnost, prema pozitivnim propisima.

Pružati usluge članovima/članicama prema Ugovoru, za poslove koje moraju kao subjekti obavljati prema Državi i ...

Točka 19.

Biti servis zdravstvenim radnicima privatne prakse/ustanovama, prema sadržaju koji proizlazi iz sklopljenih ugovora za obavljanje usluga za članice (vođenje knjigovodstva, poreznog savjetovišta, pravne logistike i dr.), sve ono što poslodavac/poduzetnik mora obavljati prema sebi/svom radniku i djelatnosti, koje uvjetuju pozitivni zakonski propisi.

Izraditi cjenik svojih usluga, tzv. gospodarskog karaktera

Točka 20.

Sve usluge koje Udruga obavlja članovima u pismenoj formi, osim davanja savjeta, naplatiti, prema cjeniku iz Pravilnika o obavljanju gospodarskih djelatnosti, te na taj način osigurati novi izvor financiranja, za pokriće troškova poslovanja Udruge, čime se rasterećuje pritisak/obveza povećanja članarine (izrada osnivačkih akata, raznih ugovora, ugovora o radu, rješenja, odluka i sl.)

Voditi poslovanje Udruge prema Programu rada/godina i Financijskom planu/godina, da bi se osigurala stabilnost u poslovanju, bez potrebe za intervencijom članova Udruge u pokriću gubitaka i tsl.

Točka 21.

Voditi poslovanje Udruge prema Programu rada/godina i Financijskom planu/godina, da bi se osigurao sadržaj rada službe, prema volji članova i da bi se troškovi obavljanja djelatnosti Udruge odvijali u okviru planiranih prihoda, pa se na taj način spriječio/kontrolirao eventualni gubitak u poslovanju, što Udruga u 47 godina, računajući do 31.12.2025.god.

Izdavati Časopis "Privatna praksa u zdravstvu"

Točka 22.

Izdavati i dalje Časopis "Privatna praksa u zdravstvu", kao glasilo Udruge i isti dostavljati članovima, kao besplatni primjerak.

Časopis dostavljati i Sveučilišnoj knjižnici, kao obvezu izdavača, prema pozitivnim zakonskim propisima – licencirani časopis.

U časopisu objavljivati i dalje članke od interesa za zdravstvenog radnika privatne prakse, poslodavca i poduzetnika.

Zastupati članove u vansudskom postupku, prema državnim tijelima

Točka 23.

Zastupati u vansudskim postupcima članove Udruge – kolektivno ili pojedinačno u zaštiti njihovih interesa prema državnim tijelima, županijama/grad Zgb., komorama, sindikatima, sudovima, arbitraži, mirenju i sl., u smislu članka 169. stavak 2. ZOR-a.

Pratiti usklađenost podzakonskih akata sa Zakonom/Ustavom RH

Točka 24.

Pratiti usklađenost podzakonskih akata koje donose resorni ministri, sa zakonom, pa time i sa Ustavom RH, te pokretati inicijativu za

ocjenu njihove zakonitosti/ustavnosti pred Ustavnim sudom RH.

Organizirati i nadzirati rad službe Udruge

Točka 25.

Stvarati uvjete za djelotvoran i efikasan/efikasniji rad službe Udruge, kroz povećanje prostornih, tehničkih i personalnih uvjeta za takav rad, pogotovo, ako bi se realizirale sve postavke iz ovog prijedloga Programa rada (veći broj članova, izdavanje časopisa svaki mjesec, organiziranje savjetovanja, tečajeva i sl.).

Povećavati broj komitenata, koji koriste usluge Udruge tzv. gospodarskog karaktera

Točka 26.

Povećavati broj komitenata, koji koriste usluge Udruge u domeni knjigovodstva i pravne logistike, poglavito iz razloga da se članovima osigura najkvalitetniji sadržaj tih usluga, pa time i njihova zaštita, kako prema radnicima, tako i Državi – fiskusu, inspekcijama, osigurateljima, poslovnim partnerima itd.

Servisirati Sindikat zdravstvenih radnika privatne prakse

Točka 27.

I dalje servirati Sindikat, prema njihovim potrebama, respektirajući činjenicu da je on partner Udruzi u zaključenju Kolektivnog ugovora.

Provoditi aktivnosti za uspostavljanje boljih odnosa sa zdravstvenim komorama – vladinim udrugama u djelatnosti zdravstva

Točka 28.

Nastojati uspostaviti suradnju sa zdravstvenim komorama, vladinim udrugama u djelatnosti zdravstva RH, nastojeći spojiti zajedničke interese struke i poduzetništva.

Aktivirati i održavati suradnju sa Ministarstvom zdravstva i socijalne skrbi RH

Točka 29.

Uspostaviti suradnju s Ministarstvom zdravlja, koja je u prethodnim mandatima ministara, osim zadnjeg, na neki način izostala.

Aktivirati i održavati suradnju sa županijama/ grad Zagreb vlasnicima zdravstvenih ustanova primarne i sekundarne razine zdravstvene zaštite

Točka 30.

Uspostaviti suradnju sa županijama/grad Zgb., samoupravnim jedinicama, koje imaju točno određena

vlasnička prava/obveze prema subjektima primarne zdravstvene zaštite, pa time i zdravstvenim radnicima privatne prakse, koji su uključeni u Mrežu javne zdravstvene službe.

Aktivirati suradnju sa Ministarstvom rada i mirovinskog sustava, u svezi sa najavljenim izmjenama Zakona o radu, ako vlast osvoji sadašnja opozicijska stranka

Točka 31.

Uspostaviti svezu sa nadležnim tijelima, da bi u postupku donošenja izmjene i dopune ZOR-a, koje najavljuje Vlada RH, ako bi Udruga zastupala privatne poslodavce i Sindikat - subjekte- poslodavce.

Uspostaviti suradnju s nevladinim udrugama u djelatnosti privatnog zdravstva

Točka 32.

Uspostaviti suradnju s drugim udrugama iz djelatnosti zdravstva.

Pratiti reformu zdravstva/zdravstvenog osiguranja i uključiti Udrugu u te aktivnosti Države.

Uključiti Udrugu u sve aktivnosti koje se provode glede reformiranja zdravstva, da bi postalo kompatibilno pravnim rješenjima u zemljama zapadne Europe

Točka 33.

Uključiti Udrugu u aktivnosti glede reorganizacije zdravstvene djelatnosti i transformacije sustava zdravstvenog osiguranja;

Podloga za aktivnosti iz prethodnog stavka predstavlja usvojena koncepcija decentralizacije sustava financiranja upravnog nadzora i vlasničkih prava nad subjektima provođenja zdravstvene zaštite.

Sukladno iznjetom provođenje funkcije pojedinih oblika zdravstvene zaštite prenosi se sa Države na jedinice lokalne uprave i samouprave i JPRS.

Točka 34.

Prezentirati privatnu praksu i privatno zdravstvo (subjekti zdravstva u vlasništvu domaćih i stranih pravnih ili fizičkih osoba ili u mješovitom vlasništvu) u aktivnostima iz točke 1. primjereno njegovoj zastupljenosti u ukupnom zdravstvu Hrvatske, budućoj očekivanoj i mogućoj zastupljenosti mjereno odnosom prema iskustvima zemalja Zapadne Europe.

Raditi na afirmaciji pluralizma vlasničkog interesa u djelatnosti zdravstva

Točka 35.

Braniti vlasništvo i poduzetništvo u privatnom zdravstvu prema/ukupno zdravstvo Hrvatske prema načelima iz Ustava RH, a utemeljeno Zakonom o vlasništvu i drugim stvarnim pravima, Zakonom o porezu na dohodak, Zakonom o porezu na dobit i Općem poreznom zakonu.

Točka 36.

Zastupati interes privatnog zdravstva u sustavu državne reprodukcije, da se rad svih subjekata privatnog zdravstva valorizira na tržištu zdravstvenih usluga prema realnim parametrima, a manje od toga, samo uz suglasnost svakog subjekta u poslovnom odnosu sa korisnikom.

Točka 37.

Prezentirati i predstavljati privatno zdravstvo prema tijelima vlasti na nivou Države, kao i prema jedinicama regionalne uprave, te lokalne uprave i samouprave, u smislu članka 135. Ustava RH – pročišćeni tekst.

Prikupljati novčana sredstva za financiranje djelatnosti Udruge sustavom donacija i...

Točka 38.

Prikupljati novčana sredstva za financiranje djelatnosti Udruge kao što su pristupnine u članstvo Udruge, članarine, donacije, dotacije itd.

Točka 39.

Obavljati usluge gospodarskog karaktera iz sporednih djelatnosti Udruge po narudžbi korisnika-članova Udruge ili drugih pravnih i fizičkih osoba da bi Udruga uz sredstva iz prethodne točke osigurala sredstva za svoj rad.

Organizirati/voditi poslovanje Udruge na načelima za neprofitne organizacije

Točka 40.

Organizirati poslovanje Udruge na načelima i principima koji su pozitivnim zakonodavstvom RH propisni za neprofitne organizacije.

Prijelazne i završne odredbe

Točka 41.

Ovaj Program donijet je većinom glasova nazočnih članova Predsjedništva Skupštine Udruge, pa slijedom iznijetog može proizvoditi pravne učinke.

Ovaj Program stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se od 01. 01. 2026.g.

Ovaj Program objavljuje se u Časopisu Privatna praksa u zdravstvu.

*Predsjednik Predsjedništva
Skupštine Udruge:*

*Prim. Željko Bakar, dr. med.,
spec.o/om.*

Prilog br. 4. uz poziv za Skupštinu Udruge

Na osnovi odredbi članka 74. Statuta Udruge, Skupština Udruge održana dana2025 godine u nazočnosti članova navedenih u zapisniku, donosi

**SMJERNICA ZA IZRADU
FINANCIJSKIH PLANOVA
UDRUGE/GODINU**

ZA RAZDOBLJE 2026 – 2032. GODINE

Točka 1.

Donose se Smjernice za izradu financijskih planova Udruge/godinu za razdoblje 2026 – 2032. godine, računajući od 01.01.2026. do 31.12.2032.g. (u daljnjem tekstu: Smjernice).

Financijski plan Udruge/godina u duhu usvojenih Smjernica utvrđuje Predsjedništvo Skupštine Udruge za svaku godinu poslovanja Udruge, od 1.1.2026. , računajući do 2032. godine.

Točka 2.

Utvrđene Smjernice daju podlogu za izradu financijskih planova/godinu, pa su zbog toga utvrđene opisno sa parametrima primjerenim iz poslovanja Udruge za 2025. godinu, da bi se financijskim planovima za 2026. i slijedećim godinama razdoblja iz točke 1, konkretizirali parametri, primjereni ili po prilici primjereni budućem vremenu i prostoru njihovog mogućeg oživotvorenja.

Točka 3.

U duhu rečenog u prethodnoj točki utvrđuju se slijedeće Smjernice za izradu financijskih planova Udruge/godinu:

A) Za stjecanje prihoda

a) broj članova Udruge računajući na dan 30.9.2025. godine = 269 članova, od čega 182 zdravstvenih radnika privatne prakse – fizičkih osoba, a 87 u statusu pravnih osoba – zdravstvenih ustanova, trgovačkih društava za zdravstvenu djelatnost i pridruženih članova;

b) povećanje broja članova: 1%/godinu ili prosječno cca 10/godina ili prosječno cca 8/godina, za fizičke osobe, odnosno cca 2 pravne osobe/godina;

c) iznos članarine:

1. za fizičke osobe 32,75 €/mjesec, iznos utvrđen za primjenu od 1.10.2025.god.

2. za pravne osobe 62,42 €/mjesec, iznos utvrđen za primjenu od 1.10.2025.god.

3. 1,5 € za zaposlenog radnika, ako poslodavac zapošljava više od 1 radnika.

Na osnovi iznijetih 2 parametra pod a) i c), procjenjuje se prihod od članarine za 2025.g. od cca 115.953 € = bazni iznos za planiranje, za buduće godine poslovanja Udruge, tj. računajući do 31.12.2032.g.

Povećanje članarine iz godine u godinu za $\frac{1}{2}$ %-ka rasta plaća i $\frac{1}{2}$ %-ka rasta troškova života = X podijeljeno s 2 = %-tak povećanja članarine (identično principu povećanja aktualne vrijednosti boda za izračun mirovine).

d) iznos pristupnine u članstvo Udruge:

1. za fizičke osobe 199,00 €

2. za pravne osobe 383,00 €

Povećanje pristupnine iz godine u godinu za $\frac{1}{2}$ %-ka rasta plaća i $\frac{1}{2}$ %-ka rasta troškova života = x, koji se dijeli s 2 i daje %-tak povećanja (identično principu povećanja aktualne vrijednosti boda za izračun mirovine).

e) prihod od sporednih djelatnosti Udruge (prihod od prodaje reklama, prihod iz ugovornog odnosa sa zdravstvenim ustanovama za vođenje pravnih i knjigovodstvenih poslova, od izrade akata za osnivanje zdravstvenih ustanova, izrade elaborata isplativosti, izrade općih akata, izrade akata za primjenu Kolektivnog ugovora, izrade različitih drugih pravnih i financijskih akata po narudžbi članova, prihodi od osiguravajućih društava, prihodi od prodaje različitih priručnika, izlistavanje adresara privatne prakse, itd.): 1- 5 % povećanja/godinu, računajući na iznos prihoda ostvaren iz poslovanja Udruge za 2025.g., do zaključno 20.9.2025., procjena 220.000 € = bazni iznos.

B) Za planiranje poslovnih rashoda

a) u pravilu za vrstu troškova koji su registrirani Financijskim planom za 2025. godinu, koji je usvojilo Predsjedništvo Skupštine Udruge za istu godinu;

b) povećanje registriranog troška/godinu:

- za rast maloprodajnih cijena,
- za rast plaća u djelatnosti zdravstva,
- za planirane investicije u opremu,
- za planirano investicijsko održavanje prostora i opreme,

Izvor podatka za parametre:

Izvešće Državnog zavoda za statistiku RH

Financijski plan Udruge za 2025. g.

C) Za financijski rezultat

Planirati višak prihoda nad rashodima najmanje na nivou prosjeka za razdoblje 2021 - 2025. godina, ili $\emptyset$ 23.000 €/godina, ili cca 5,0 % $\emptyset$ UP za isto razdoblje 1.600 € ili cca 2,3 € na svakih 100 € realiziranog prihoda (prosječni prihod/godina = cca 295.000 €).

Točka 4.

Ove Smjernice utvrđene su većinom glasova članova Skupštine Udruge, pa slijedom iznijetog mogu proizvoditi pravne učinke.

Ove Odluka stupa na snagu i primjenjuje se danom donošenja.

Predsjednik Skupštine Udruge:

Prim. Željko Bakar, dr. med. spec. o/om