

POSLOVNE OBAVIJESTI

AKTUALNE TEME

„Diskriminacija privatnih subjekata u zdravstvu u odnosu na javne subjekte od strane HZZO-a“

**5. znanstveno stručni simpozij s međunarodnim sudjelovanjem na temu:
„Prevenција i utjecaj na zdravlje i kvalitetno starenje“, Zagreb, HLZ,
15.11.2025.god.**

- Pripremio mr.sc. Ante Gabrilo -

Autor ovog teksta prisustvovao je na međunarodnom stručnom simpoziju, održanom u prostorijama Hrvatskog liječničkog zbora, u Gradu Zagrebu 15.11.2025.god., te održao predavanje na temu „Diskriminacija privatnih subjekata u zdravstvu u odnosu na javne subjekte od strane HZZO-a“. U nastavku prezentiram pregled nekoliko osnova prema kojima su objektivno diskriminirani subjekti privatnog zdravstva u odnosu na subjekte javnog zdravstva, od strane HZZO-a i države Republike Hrvatske.

Kao primjer ističem:

- 1) Diskriminacija subjekata privatnog zdravstva u odnosu na subjekte javnog zdravstva, od strane HZZO-a u provođenju postupaka i uvjeta natječaja za popunu mreže javne zdravstvene skrbi (u daljnjem tekstu: JZS) na području Republike Hrvatske

Opis sadržaja diskriminacije

HZZO u natjecajima za popunu mreže JZS, koje objavljuje, kada je mreža na nekom području „vakantna“ ili nepopunjena, od subjekata privatnog zdravstva traži da prilikom javljanja na natječaj za „vakantnu“ Mrežu JZS već imaju zaposlene u radnom odnosu, propisanu opremu i prostor iz Pravilnika o standardima i normativima iz 2020.god., NN 52/2020, koji propisuje npr. za Ordinaciju obiteljske/opće medicine minimalni kadrovski normativ: 1 doktor medicine ili specijalist obiteljske/opće medicine i 1 medicinska sestra opće njege/ medicinski tehničar.

Traži se opisano za svrhu koja je neizvjesna

Ovo je problematično stoga, jer postupak izbora ugovornog partnera HZZO-a, ponekad traje i po nekoliko mjeseci, zbog žalbenog postupka i tromosti administracije HZZO-a, a taj isti privatni subjekt zdravstva, poput ustanove za zdravstvenu skrb mora cijelo vrijeme plaćati velike iznose zakupnina, režijske troškove, bruto plaće za dva radnika itd.??

Ponuditelj čija ponuda na natječaj nije prihvaćena ima pravo u roku od 15 kalendarskih dana od zaprimanja obavijesti HZZO-a, u smislu članka 88. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (dalje: ZOZO) uputiti žalbu ministru zdravstva, da bi ministar o istom predmetu odlučio rješenjem u roku ? koji, uvjetno rečeno, nije utvrđen.

Napomena: Do prije cca pet godina unazad HZZO je za takav predmet tražio izjavu osnivača ili ravnatelja privatne ustanove i odgovor tko će raditi u budućem ugovornom timu HZZO-a, ovjeren od strane javnog bilježnika, te je ta ustanova ili privatna praksa u slučaju izbora na natječaju i sklapanja ugovora sa HZZO-om imala obvezu u najkraćem roku sklopiti ugovore o radu sa kadrovima, navedenim u izjavi, te ih prijaviti nadležnim službama (prijava m1p na HZMO).

Dalje....

Uz ugovore o radu članova tima, HZZO na natjecajima traži izjave osiguranika o izboru ZRPP ili ustanove za svog zdravstvenog subjekta za skrb u primarnoj zz u minimalnom broju (25% propisanog broja osiguranika po djelatnosti), te ostalu dokumentaciju. Privatne ustanove, koje su se javljale na natječaje su te izjave, u puno većem broju od minimalnog broja slale u originalu, potpisane od strane osiguranika, a HZZO ili je „minuciozno i zlonamjerno“ provjeravao te je za njihovu vjerodostojnost zvao/provjeravao direktno osiguranika da utvrdi da li je on stvarno potpisao priložene izjave i da je znao za koga potpisuje, kao da se radi o osobama kojima je oduzeta poslovna sposobnost, te su u velikom broju slučajeva te privatne subjekte isključili iz daljnjeg postupka odabira, bez adekvatnog obrazloženja i pruženih dokaza.??

Ovdje napominjem, da su ti subjekti nakon poništenja određenog broja izjava osiguranika, zbog navodne nevjerodostojnosti i nadalje imali potreban broj vjerodostojnih izjava, propisanih

natječajem.

Diskriminacija nekoga u istoj pravnoj situaciji

Istovremeno, Dom zdravlja/ javni subjekt zdravstva primarne razine zdravstvene zaštite, u vlasništvu županije NE mora se javljati na natječaj, NE mora priložiti minimalni broj izjava osiguranika, u velikom broju slučajeva NEMA zaposlene kadrove iz Pravilnika..., NN, 52/2020., te danas imamo u domovima zdravlja, u RH preko 200 „timova bez nositelja“, što je u izričitoj suprotnosti sa odredbama Pravilnika..., NN, 52/2020., zabrani diskriminacije, prema kojem Dom zdravlja NE MORA imati u radnom odnosu propisane kadrove, a realizira sredstva/tim, sve sukladno???, te odredbama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju, NN, 80/13, 137/13, 98/19, 33/23, 105/25, prema kojem osiguranik MORA znati tko je njegov izabrani liječnik za pojedinu djelatnost primarne z.z., te ga izričito u posebnom obrascu / tiskanici HZZO-a bira.

Zatim...

- 2) Diskriminacija iz članka 97. Odluke HZZO-a o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju z.z. iz obveznog zdravstvenog osiguranja, NN 56/17.

Naime, odredba članka 97. Odluke HZZO-a, ugovorne zdravstvene ustanove/ ugovorni privatni zdravstveni radnici u djelatnostima opće/ obiteljske medicine, zdravstvene zaštite predškolske djece, z.z. žena i dentalne zdravstvene zaštite (polivalentne), koji nemaju za sebe opredijeljen minimalni propisani broj osiguranih osoba za tu djelatnost, ostvaruju pravo na naknadu u visini:

-25% iznosa hladnog pogona utvrđenog za djelatnost ako je opredijeljenost osiguranih osoba za tim do 25% standardnog broja opredijeljenih osiguranih osoba po timu za djelatnost,

-50% iznosa hladnog pogona utvrđenog za djelatnost ako je opredijeljenost osiguranih osoba za tim do 75% standardnog broja osiguranih osoba po timu za djelatnost.

Napominjem, da prema novom modelu ugovaranja primarne z.z. iz 2013.god., koji je bivši ministar zdravstva Siniša Varga dr.dent.med. predstavio u ministarstvu zdravstva, izričito je izjavio da će SVI ugovorni timovi primarne z.z. dobiti pune, neumanjene iznose za tzv. hladni pogon, iznos koji pokriva fiksne mjesečne troškove, jer on/taj osnov u obračunu ne ovise o broju osiguranika na skrbi po pojedinom timu. Reperkusija: HZZO je četiri godine kasnije, dakle 2017.god. jednostrano unio ovakvu odredbu u svoju Odluku, suprotno intenciji nadležnog ministarstva zdravstva.

Apsurd prakse, prema načelu „zabrane diskriminacije“

Istovremeno, HZZO NIJE niti jednom Domu zdravlja umanjio sredstva za hladni pogon, iako skrbe prosječno za cca 30% manje osiguranika od privatnog subjekta (1.360 osiguranika tima DZ-a / 1.780 osiguranika tima privatnog subjekta).

- 3) Diskriminacija u cijeni dijagnostičko terapijskih usluga (DTP) i decentraliziranim sredstvima

Cijene DTP-a su vrlo niske, jer ne sadrže trošak bruto plaće članova tima (ugovorni tim sredstva za bruto plaće ordinacija ostvaruje dijelom u hladnom pogonu, a dijelom u glavarini), te ne sadrže trošak amortizacije opreme, investicijskog i tekućeg održavanja opreme, na kojoj se provode DTP-i. To je stoga, jer su kalkulacije cijena DTP-a napravljene za neprofitnu organizaciju, odnosno dom zdravlja, koji sredstva za kupnju opreme, investicijsko i tekuće održavanje dobiva iz posebnih tzv. decentraliziranih sredstava, za što su sve javne zdravstvene ustanove u 2025.god. ostvarile iznos: 45.245.618 €, raspodijeljeno po županijama, koje same određuju daljnju raspodjelu sredstava, uz suglasnost ministra zdravstva (članak 10.stavak 2.Zakona o z.z., Odluka o decentraliziranim sredstvima za 2025.g., NN, 16/2025.).

Privatni subjekti zdravstva NE dobivaju ta/takva namjenska/posebna sredstva iz Državnog proračuna, već na teret svojih sredstava nabavljaju opremu, pokrivaju troškove investicijskog i tekućeg održavanja, tj. iz prihoda koji ostvaruju od HZZO-a iz cijena DTP-a, koje u kalkulaciji ne sadrže navedene troškove, čime su subjekti privatnog zdravstva izravno diskriminirani.

- 4) Diskriminacija po osnovi preniskih cijena HZZO-a i istovremeno pokrića gubitaka/ sanacija javnih ZU, kao nadomjestak realnih cijena HZZO-a

Cijene HZZO-a, koje HZZO plaća ugovornim ordinacijama primarne z.z. su nerealno niske (cca 50 % sredstava HZZO-a + Državni proračun – cca 40 milijuna eura /mjesečno = 480 milijuna eura /god), što se odnosi na hladni pogon, glavarinu i DTP postupke, isto sam dokazao u svojim prezentacijama (kalkulativna sredstva tima primarne z.z. iz 2013.god. sam uvećao na današnju vrijednost, zbog rasta bruto plaća tima, odnosno rasta koeficijenta i osnovice plaća, te sredstva hladnog pogona za iznos rasta potrošačkih cijena prema objavi Zavoda za statistiku. Taj iznos sam usporedio sa sredstvima koja isplaćuje HZZO, prema zadnjoj odluci, NN 16/2025./ vidi poseban članak), te sam utvrdio manjak sredstava koje HZZO isplaćuje ugovornim ordinacijama p.z.z. u iznosu: cca 10.078,98 € godišnje po timu dr.med.spec.obit.med., te cca 9.763,35 € godišnje po timu dentalne medicine, u primjeni od 1.9. 2025.god.

Bolnice svake godine iskažu gubitak u prosjeku do 400 milijuna € i svake godine Vlada RH donosi

odluke o sanaciji gubitaka javnih ZU, umjesto da HZZO utvrdi realne tržišne cijene DTS i DTP usluga, te uveća iznose za hladni pogon tima primarne z.z., kako bi i privatni zdravstveni subjekti u Mreži JZS ostvarili ista sredstva, prema načelu „jednaka cijena rada/usluga za sve“

Napominjem, da je iznos sanacije bolnica u 2024.god. pokrio samo dio rasta obveza bolnica prema veledrogerijama/ gubitak javnih ZU, jer je preneseni gubitak iz 2024.god. uvećan za cca 80 milijuna € gubitka u 1.,2. mj.2025.god. na datum 31.03.2025.god. dosegnuo ukupno cca 500 milijuna € (izvor: Glas Slavonije 23.05.2025.god.).

Zaključak

Drugim riječima, privatne ZU u 2025.god. bi uz ista potrošena sredstva za zdravstvenu zaštitu kao za javne ZU od strane HZZO-a i države za pokriće gubitaka i decentralizirana sredstva, mogle odraditi cca 15% više postupaka i time smanjiti predugačke liste čekanja na pojedine postupke. Zašto je to tako?

Odgovor leži u činjenici da je člankom 162. Zakona o z.z. iz 2018.god. propisano da država RH iz proračuna pokriva javnom subjektu zdravstva trošak za zaposlene, ako ti troškovi budu

veći od 50% ukupnih prihoda te javne ZU, što privatne ZU ne dobiju, iako posluju pod jednakim uvjetima.

Bruto plaće službenika javnih ZU su u razdoblju od 01.03.2024.god. do 01.09.2025.god. porasle za cca 34% medicinske sestre, odnosno bruto plaće doktora spec. zaposlenog u UZS za cca 27% (bruto plaća m.s., bez periodske povišice, od 01.10.2023.god.: 1.163,87 € /mj./ 01.09.2025.god.: 1.557,55 €/mj.; bruto plaća dr.med.spec.bez pov., od 01.10.2023.god.: 2.892,16 €/ od 01.09.2025.god.: 3.667,78 €), što je povećalo gubitke javnih ZU (gubitak u 2025.god. se povećao na iznos veći od 40 milijuna €/mj.), koji pokriva država RH iz proračuna.

Privatne ZU moraju da bi zadržale radnike isplatiti jednake bruto plaće, ulagati u opremu, bez decentraliziranih sredstava, te su još ostvarile i malu dobit.

To zorno pokazuje samo po sebi koliko su privatni subjekti zdravstva efikasniji, produktivniji, te racionalniji u trošenju sredstava za zdravstvenu zaštitu od javnih subjekata, koji svake godine zahtijevaju sanacije, te su ujedno odlukama HZZO-a, Zakonom o z.z., te ostalim propisima „privilegirani“/ u boljem položaju u svakom pogledu u odnosu na privatne subjekte zdravstva.

Sigurna razmjena zdravstvenih podataka putem CEZIH-a za ugovorne i neugovorne partnere HZZO-a

- Pripremio mr.sc.Ante Gabrilo-

Hrvatski zavod za zdravstveno (u daljnjem tekstu: HZZO) je sa datumom 11. studenog 2025.god. poslao svim pružateljima zdravstvene zaštite koji nisu u ugovornom odnosu sa HZZO-om dopis u kojem ih obavještava da je centralni informacijski sustav (CEZIH) uspješno u funkciji već dulji niz godina i da su temeljem članka 28. Zakona o podacima i informacijama u zdravstvu, NN 14/19 (u daljnjem tekstu: Zakon), u primjeni od 15.02.2019.god. SVI subjekti zdravstvene zaštite obvezni razmjenjivati zdravstvene podatke putem CEZIH-a.

U nastavku donosimo zakonske obveze, koje se tiču neugovornih subjekata zdravstva, te kako se moraju implementirati odredbe Opće uredbe EU 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća Europe o zaštiti osobnih podataka i slobodnom kretanju takvih podataka, u primjeni od 25.05.2018.god.(u daljnjem tekstu: GDPR)

Zakonska obveza

Temeljem citiranog čl.28. Zakona, korisnici CEZIH-a su ministarstvo nadležno za zdravstvo,

HZZO, zdravstveni zavodi, svi pružatelji zdravstvene zaštite u Republici Hrvatskoj i druge ovlaštene pravne i fizičke osobe. Korisnici CEZIH-a obvezni su odrediti ovlaštene osobe koji koriste CEZIH i koji su obvezni pridržavati se odredaba Zakona i posebnih propisa koji uređuju zaštitu osobnih podataka.

Svi pružatelji zdravstvene zaštite u Republici Hrvatskoj obvezni su razmjenjivati zdravstvene podatke putem CEZIH-a. U CEZIH-u se medicinska dokumentacija za fizičke osobe čuva deset godina nakon smrti fizičke osobe, a nakon isteka tog roka s dokumentacijom se postupno sukladno propisima o arhivskom građivu i arhivima.

Nacionalni javnozdravstveni sustav i registri HZJZ-a

Nacionalni javnozdravstveni informacijski sustav (NAJS) vodi Hrvatski zavod za javno zdravstvo (HZJZ) i mogu mu pristupiti ministarstvo nadležno za zdravstvo, županijski zavodi za javno zdravstvo te druge ovlaštene pravne i fizičke osobe (posjeduju propisane vjerodajnice).

Svrha NAJS-a je upravljanje javnozdravstvenim podacima i informacijama između svih obveznika vođenja evidencija u području zdravstva te procesima obrade i arhiviranja zdravstvenih podataka i informacija koji se koriste za izradu javnozdravstvenih pokazatelja, u javnozdravstvene, upravljačke, statističke i znanstveno-istraživačke svrhe radi proučavanja i praćenja zdravlja stanovništva, pružanja zdravstvene zaštite, upravljanja zdravstvenim resursima, ranog prepoznavanja epidemija, procjene zdravstvenih intervencija i ostvarivanja programa za poboljšanjem zdravlja stanovništva, vođenja zdravstvene statistike i ispunjavanja drugih javnozdravstvenih potreba.

Izrada javnozdravstvenih pokazatelja utvrđuje se pravilnikom o javnozdravstvenim registrima i drugim evidencijama u području zdravstva iz članka 19. stavka 3. Zakona te propisima koji se primjenjuju na području statistike.

Podaci u registrima i evidencijama u području zdravstva u NAJS-u čuvaju se trajno.

Pravilnik o načinu obrade zdravstvenih i drugih osobnih podataka u zdravstvenim nacionalnim i institucionalnim informacijskim sustavima u zdravstvu, načinu čuvanja i zaštite zdravstvenih podataka i izrade zdravstvenih pokazatelja, standardiziranim obrascima te registrima i evidencijama u zdravstvu donijela je ministrica zdravstva doc.dr.sc. Irena Hršić, dr.med., v.r. datuma 09.12.2024.god., kojim je propisano da se pohrana i standardizirana obrada podataka iz javnozdravstvenih registara, sustava pohrane od javnozdravstvenog interesa i evidencija u području zdravstva izvršava u središnjem informacijskom sustavu NAJS s ciljem izrade javnozdravstvenih pokazatelja, u javnozdravstvene, upravljačke, statističke i znanstveno-istraživačke svrhe radi proučavanja i praćenja zdravlja stanovništva, pružanja zdravstvene zaštite, upravljanja zdravstvenim resursima, ranog prepoznavanja epidemija, procjene zdravstvenih intervencija i ostvarivanja programa za poboljšanjem zdravlja stanovništva, vođenja zdravstvene statistike i ispunjavanja drugih javnozdravstvenih potreba.

Javnozdravstveni registri koje vodi Hrvatski zavod za javno zdravstvo su:

1. Nacionalni registar pružatelja zdravstvene zaštite
2. Nacionalni registar opreme u zdravstvu
3. Nacionalni registar materijalnih resursa u zdravstvu
4. Registar profesionalnih bolesti
5. Registar radnika izloženih pojedinim štetnostima, opasnostima i naporima iz područja sigurnosti na radu

6. Registar osoba s invaliditetom
7. Registar zaraznih bolesti
8. Registar tuberkuloze
9. Registar HIV-a/AIDS-a
10. Registar oboljelih od legionarske bolesti
11. Registar trbušnog tifusa
12. Registar nuspojava cijepljenja
13. Registar o izvršenim obveznim imunizacijama protiv zaraznih bolesti
14. Registar iz područja nezarazne epidemiologije
15. Registar osoba liječenih zbog zlorabe psihoaktivnih droga
16. Registar za rak
17. Registar osoba sa šećernom bolešću – CroDiab registar osoba sa šećernom bolešću
18. Registar psihoza i izvršenih samoubojstava
19. Registar ishoda liječenja osiguranih osoba lijekovima koji nisu na listama lijekova HZZO te lijekovima s liste lijekova HZZO za koje osigurana osoba ne ispunjava medicinske indikacije
20. Registar programa suzbijanja zlorabe droga u Republici Hrvatskoj
21. Registar programa resocijalizacije ovisnika
22. Registar umrlih osoba/perinatalno umrlih
23. Registar uzroka smrti.

Zdravstveni registri koje vodi Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje

- 1.. Registar osiguranih osoba u obveznom zdravstvenom osiguranju
2. Registar osiguranika dopunskog zdravstvenog osiguranja
3. Registar ugovaratelja dopunskog zdravstvenog osiguranja
4. Registar lista lijekova
5. Registar ishoda liječenja osiguranih osoba s posebno skupim lijekovima.

Zaštita zdravstvenih podataka i informacija, glava V.Zakona

Glava V:Zakona propisuje da su korisnici zdravstvenih podataka i informacija ovlaštene osobe voditelja obrade i izvršitelja obrade zdravstvenih i drugih osobnih podataka u zdravstvu te druge pravne i fizičke osobe koje imaju pravo pristupa u skladu s odredbama ovoga Zakona i drugih propisa u svrhu zdravstvenog, stručnog, znanstvenog, gospodarskog, javnog, sigurnosnog, pravnog i interesnog korištenja odnosno javnog

informiranja.

Voditelj obrade i izvršitelj obrade obvezni su provoditi postupak formalne provjere vjerodostojnosti te istinitosti zdravstvenih podataka ili informacija koje obrađuju, te su odgovorni za usklađenost obrade i čuvanja zdravstvenih i drugih osobnih podataka na način i u skladu s načelima propisanim Zakonom uz obvezu pouzdanosti svojeg postupanja s tim podacima.

Izvorne zdravstvene podatke i informacije mogu prikupljati i obrađivati samo ovlaštene pravne i fizičke osobe kao voditelji obrade ili izvršitelji obrade. Ostali podaci, važni za cjelovitost, ispravnost i vjerodostojnost zdravstvenih podataka, preuzimaju se od za njih nadležnih pravnih ili fizičkih osoba.

Nije dozvoljeno prikupljati zdravstvene podatke iz sekundarnih izvora, osim ako je takvo postupanje dopušteno posebnim propisom.

Voditelj obrade i izvršitelj obrade zdravstvenih podataka i informacija moraju uspostaviti internu organizacijsku strukturu, procedure i procese za sigurnost i osiguranje kvalitete podataka i informacija iz svoje nadležnosti. Dužni su osigurati cjelovitu edukaciju radnika, objavljivanje metodoloških smjernica i procedura, provođenje programa osiguranja njihove kvalitete i primjenu metoda za procjenu njihove kvalitete, provođenje certifikacijskih programa za računalne aplikacije kroz koje se vode zdravstveni podaci i informacije te provjeru sigurnosti i povjerljivosti podataka sukladno Zakonu i drugim propisima.

Uredba o GDPR-u

Točka 35. Uvoda Uredbe o GDPR-u propisuje da bi osobni podaci koji se odnose na zdravlje trebali obuhvaćati sve podatke koji se odnose na zdravstveno stanje ispitanika, a koji otkrivaju informacije u vezi s prijašnjim, trenutačnim ili budućim fizičkim ili mentalnim zdravstvenim stanjem ispitanika. To uključuje informacije o pojedincu prikupljene tijekom registracije za ili tijekom pružanja tom pojedincu zdravstvenih usluga kako je navedeno u Direktivi 2011/24/EU Europskog parlamenta i Vijeća ⁽⁹⁾; broj, simbol ili oznaku koja je pojedincu dodijeljena u svrhu njegove jedinstvene identifikacije za zdravstvene svrhe; informacije izvedene iz testiranja ili ispitivanja dijela tijela ili tjelesne tvari, među ostalim iz genetskih podataka i bioloških uzoraka; i bilo kakvu informaciju o, na primjer, bolesti, invalidnosti, riziku od bolesti, medicinskoj povijesti, kliničkom tretmanu ili fiziološkom ili biomedicinskom stanju ispitanika neovisno o njegovu izvoru, kao na primjer od liječnika ili drugog zdravstvenog djelatnika, bolnice, medicinskog uređaja ili dijagnostičkog testa in vitro.

Privola pacijenata/ osiguranika pružatelja usluga z.z.

Vezano uz primjenu Uredbe o GDPR-u postavlja se legitimno pitanje da li osiguranici privatnih pružatelja usluga z.z. moraju tim privatnim subjektima dati posebnu privolu da ti subjekti njihove podatke putem aplikacije CEZIH pošalju u registre NIJAS-a i HZZO-a.

Članak 4. Uredbe o GDPR-u definira pojam privole, te naglašava da „privola” ispitanika znači svako dobrovoljno, posebno, informirano i nedvosmisleno izražavanje želja ispitanika kojim on izjavom ili jasnom potvrdnom radnjom daje pristanak za obradu osobnih podataka koji se na njega odnose, što bi impliciralo obvezu davanja privole od strane pacijenta privatnog subjekta zdravstva.

Međutim, na upit člana Udruge upućenim Agenciji za zaštitu osobnih podataka (AZOP), da li Hzzo smije prilikom prestanka s radom ordinacije privatne prakse proslijediti medicinske podatke i dokumentaciju osiguranika, bez privole tih istih osiguranika Domu zdravlja, njihovom novom pružatelju zdravstvene zaštite?

AZOP je datuma 24.10.2025.god. u dopisu, Klasa: 009-01/25-02/168, Ur.broj: 567-04-02/05-25-13, odgovorio da u konkretnom slučaju nije potrebna privola ispitanika pacijenta za prosljeđivanje njegovih osobnih podataka domovima zdravlja, budući da se opravdanost i osnovanost takve obrade osobnih podataka temelji na odredbama posebnog propisa, konkretno čl.103. Zakona o z.z., koji definira Dom zdravlja kao nositelja zdravstvene zaštite na primarnoj razini z.z.

AZOP na kraju dopisa zaključuje da u odnosu na ostale okolnosti predmetne obrade osobnih podataka ne nalazi da bi ista obrada u smislu osiguranja zaštite i povjerljivosti osobnih podataka prema Uredbi o GDPR-u bila sporna, budući da se obrada i prosljeđivanje osobnih podataka odvija unutar zaštićenog sustava (CEZIH-u mogu pristupiti samo certificirane fizičke osobe), te je dostupnost podataka omogućena samo ovlaštenim osobama. Taj/ takav zaključak AZOP-a odnosio bi se i na privatne subjekte zdravstva, čiji zdravstveni djelatnici također pristupaju CEZIH-u putem certifikata, te je time osigurana zaštita osobnih podataka njihovih pacijenata.

Zaključak

Obveze neugovorenih subjekata zdravstva da medicinsku dokumentaciju vode u elektroničkom obliku i šalju je putem CEZIH-a (članci 20. i 28. Zakona) u propisane registre nije novost, već u primjeni od 15.2.2019.god. Detaljnije o procesnim, organizacijskim, tehničkim standardima obrade podataka kao i o opsegu i sadržaju e-kartona propisano je u pravilnicima... NN, 117/24. i 14/19.



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO ZDRAVSTVA

KLASA: 650-02/23-01/01

URBROJ: 534-05-2/1-25-22

Zagreb, 11. studenog 2025. godine

**Pružateljima zdravstvene zaštite koji nisu u
ugovornom odnosu s HZZO-om**

PREDMET: sigurna razmjena zdravstvenih podataka putem CEZIH-a

Poštovani,

u Republici Hrvatskoj već duži niz godina uspješno je u funkciji Centralni zdravstveni informacijski sustav Republike Hrvatske (CEZIH). CEZIH se sastoji od programskog rješenja središnjeg dijela sustava koji je uspostavljen u Centru dijeljenih usluga, ali i od programskih rješenja koja koriste pružatelji zdravstvene zaštite.

Zakonom o podacima i informacijama u zdravstvu u članku 28. jasno je navedeno da su **svi pružatelji zdravstvene zaštite** u Republici Hrvatskoj obvezni razmjenjivati zdravstvene podatke putem CEZIH-a. Ova odredba se odnosi kako na one pružatelje zdravstvene zaštite koji imaju ugovor s Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje (HZZO), ali i na one koji nisu u ugovornom odnosu s HZZO-om.

Ministarstvo zdravstva je nakon uspostave svih tehničkih preduvjeta za spajanje programskih rješenja privatnih pružatelja zdravstvene zaštite u Republici Hrvatskoj na središnji dio sustava CEZIH u rujnu 2025. godine javno na stranici <http://www.cezih.hr/dokumentacija.html> objavilo detaljnu tehničku dokumentaciju na koji način je potrebno prilagoditi programska rješenja koja koriste privatni pružatelji zdravstvene zaštite u Republici Hrvatskoj kako bi osigurali svi tehnički preduvjeti za sigurnu razmjenu podataka sa središnjim dijelom sustava CEZIH.

Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje je sukladno članku 16. Zakona o podacima i informacijama u zdravstvu nadležan za provođenje postupka provjere spremnosti za spajanje informatičkih rješenja na središnji dio CEZIH-a, te će ubrzo uslijediti spomenuti postupci provjere programskih rješenja koja koriste privatni pružatelji zdravstvene zaštite u Republici Hrvatskoj kako bi se osiguralo da se u sigurnoj razmjeni informacija putem CEZIH-a koriste isključivo provjerena programska rješenja.

Napominjemo da će ubuduće isključivo programska rješenja koja uspješno zadovolje proces provjere spremnosti za spajanje informatičkih rješenja na središnji dio CEZIH-a biti moguće koristiti od strane privatnih pružatelja zdravstvene zaštite u Republici Hrvatskoj za razmjenu podataka putem CEZIH-a.

Nadalje, da bi zdravstveni radnici bez obzira rade li u zdravstvenim ustanovama koje imaju ili rade u onima koje nemaju ugovor s HZZO-om mogli sigurno razmjenjivati podatke sa središnjim dijelom sustava moraju koristiti odgovarajuću vjerodajnicu kojom se predstavljaju sustavu. Ksaver 200a, 10 000 Zagreb, Republika Hrvatska, T +385 1 46 07 555, F +385 1 46 77 076

ZDRAVLJEPRVO.

U tijeku je proces podnošenja zahtjeva, te temeljem uredno podnesenog zahtjeva od strane zdravstvenog radnika i izdavanje iskaznica ovlaštenih zdravstvenih radnika kao vjerodajnica koje su nezaobilazan element u procesu razmjene zdravstvenih podataka putem CEZIH-a. Ministarstvo zdravstva je 14. listopada 2025. godine na stranici www.cezih.hr svim pružateljima zdravstvene zaštite, pa tako i privatnim pružateljima, detaljno opisalo postupak podnošenja zahtjeva kao i način preuzimanja nove iskaznice ovlaštenog zdravstvenog radnika.

Pozivamo Vas da kontaktirate proizvođače programskih rješenja koja sada koristite u svom radu te ih upozorite da svakako kontaktiraju HZZO i svoja programska rješenja prijave za postupak provjere spremnosti. Ukoliko proizvođač programskog rješenja koje trenutno koristite u svom radu u dogledno vrijeme ne prilagodi programsko rješenje tehničkim zahtjevima za sigurnu komunikaciju sa središnjim dijelom sustava CEZIH morati će te izabrati novo programsko rješenje s popisa programskih rješenja koja su uspješno prošla provjeru spremnosti za spajanje na središnji dio sustava CEZIH. Popis programskih rješenja koja su uspješno prošla provjeru spremnosti za spajanje na središnji dio sustava CEZIH javno je dostupan na: http://www.cezih.hr/certificirani_proizvodjaci_aplikacija.html, a popis će biti nadopunjen s podacima o programskim rješenjima koja se koriste u privatnim zdravstvenim ustanovama i koja su uspješno prošla provjeru spremnosti.

Nadalje pozivamo Vas da svakako čim prije podnesete zahtjev za izdavanjem iskaznice ovlaštenog zdravstvenog radnika na način kako je to opisano u dopisu objavljenom na www.cezih.hr, a koji Vam dostavljamo u privitku ovog dopisa.

S poštovanjem,


doc. dr. sc. Irena Hršić, dr. med.

Privitak:

1. Tiskanica Zahtjev za izdavanje osobnih certifikata za fizičke osobe
2. Uputa kako digitalno potpisati dokument (Zahtjev za izdavanje osobnih certifikata za fizičke osobe)
3. Adrese i e-mail adrese područnih ureda HZZO-a koje zaprimaju zahtjeve za izdavanjem osobnih certifikata za fizičke osobe odnosno digitalno potpisane zahtjeve za izdavanjem osobnih certifikata za fizičke osobe
4. Opis postupaka:
 - aktivacije Certilia korisničkog računa
 - aktivacije iskaznice ovlaštenog zdravstvenog radnika

Dostaviti:

- Naslovu
- Pismohrani

Novi model ugovaranja primarne zdravstvene zaštite u ugovornim razdobljima od 2013.g. do 01.09.2025. godine (uključena NOVA odluka HZZO, NN 116/2025, izmjena KU od 30.09.2019.g., nova osnovica za plaće od 01.09.2025.g.- dodatak KU i TKU -, nova Uredba o koeficijentima, NN 22/2024.) za dvije djelatnosti u primarnoj z.z./ dr.dent.med., spec.obit.med.

- pripremio mr. sc. Ante Gabriilo -

Uvodne napomene

Nastavno na izračun plaća, kalkulacije HZZO-a, o kojima smo obavijestili članove u Časopisu br.02/2025., te u 2024.god. i prethodnim godinama., Upravno vijeće HZZO-a donijelo je na 32 sjednici UV, održanoj 21.8.2025.god. NOVU Odluku o izmjenama i dopunama Odluke o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju zz iz obveznog zdravstvenog osiguranja (dalje: Odluka). Odluka je objavljena u NN 116/2025., s primjenom od 1.09.2025.god.. Napomena: HZZO je u svojim Odlukama počeo uvećavati sredstva ugovornog tima od 09.mj.2019.god., nakon moje intervencije u prostorijama Ministarstva zdravstva, prilikom predstavljanja prijedloga tadašnjeg Zakona o z.z., a od 2013.god. do 09.mj.2019.god. nije uvećao sredstva ugovornog tima niti za jednu lipu !

HZZO, rekalkulacijom vrijednosti programa rada standardnog tima, vrijednost povećao za rast plaća i to za tim, za dr.med.spec od 2,40% (116.248,62 € / 119.039,28 € god.) u odnosu na vrijednost prema Odluci NN 16/2025; za tim z.z.žena/dr.med.spec.gin. 2,43% (116.466,87 € / 119.300,74 € god.); za dr.med.spec.pedijatra 2,40% (116.466,87 € / 119.257,53 € god.); za dr.med.dent. 2,04% (102.256,73 € / 104.338,43 € god.); za MBL bez spec. od 1,60% (326.610,22 € / 331.848,80 € god.) ; za MBL spec. 1,65% (339.584,25 € god. po timu/ 345.160,91 € god.); za mr.ph.rast cijene usluge izdavanja lijeka od 1,90% (rast koef. sa 0,1790 na 0,1824 po usluzi izdavanja lijeka, med.proizv. itd po receptu).

Razlozi, zašto i što je motiviralo HZZO na takvo postupanje

Navedeni rast sredstava ugovornog tima HZZO-a temelji se na rastu osnovice plaća zaposlenih u javnim službama, prema Odluci Vlade RH, NN 155/2024, a koja je od 01.09.2025.god. rasla za dodatnih 3%, nakon rasta od također 3% u razdoblju od 01.02.2025.god. do 31.08.2025.god. (975,60 € / 1.004,87 € od 01.09.2025.god.), te je

nova osnovica za izračun plaća: 1.004,87 €/mj. bruto 1., u primjeni od 1.9.2025.god.

U nastavku Vam donosim pregled rasta izdataka ordinacija primarne razine z.z. (hladnog pogona + bruto 2. plaća dr.med.spec.obit.med.. i dr.med.dent., te med.sestara i dentalnih tehničara + ostali izdatci), pregled ukupnih primitaka ordinacija u razdoblju od 2013.godine do 09.mj. 2025. godine (uklj. sve Odluke HZZO-a, od 01.06.2022.g., od 01.09.2025.g.), te razliku/manjak primitaka ordinacije, zbog neadekvatne rekalkulacije sredstava od strane HZZO-a (pogotovo za razdoblje od 2013.g. do 09.mj. 2019.g.) sa izračunom bruto plaće dr.med.dent. i dentalnog asistenta, te dr.med.spec. i m.s. prema novoj Uredbi o koeficijentima..., NN 22/24.(rast koef. za m.s. ili dentalnog asistenta sa 0,951 na 0,999 ili rast od 5,05%, stupila na snagu 01.05.2023.g. do 28.02.2024.g., a od 01.03.2024.g./nova uredba, NN 22/24, dodatni rast koef. m.s. od 55,15% (ukidaju se dodaci, koji su uključeni u koef.). Novu osnovicu plaća ugovorni timovi primjenjuju od 01.09.2025.g. od kada je snazi i nova Odluka HZZO-a, NN 116/25.).

- **Promemorija:** Timu dentalne medicine su u 09.mj.2025.g.u odnosu na 2013.god. rasla sredstva standardnog tima za iznos: 41.183,93 € godišnje ili za postotak rasta 65,21%, a prema ovoj prezentaciji trebala su rasti za iznos: 50.947,28 € god. ili za 80,67%.
- Timu dr.med.spec. su u su u 09.mj.2025.g.u odnosu na 2013.god. rasla sredstva standardnog tima za iznos: 52.011,98 € godišnje ili za postotak rasta 77,60%, a prema ovoj prezentaciji trebala su rasti za iznos: 62.090,96 € god. ili za 92,64%.
- **Rast elementa sredstva tzv. „hladnog pogona“**

Hladni pogon ugovornog tima p.z.z., kalkulacija 2013.g., sadašnji izdatak u EUR, sa uvećanjem prema rastu potrošačkih cijena od 2013.g. do 09.mj.2025.g. (HNB/DZS, harmonizirani indeksi potrošačkih cijena 01/2013.god.indeks usluge 95,6 do 09/2025.god. indeks 149,00, ili rast 55,86%, Objava: HNB, 21/01/2025.god., www.hnb.hr)

Hladni pogon, za 2 djelatnosti primarne zdravstvene zaštite/

Tablica br. 1.

RAZRADA OSTALIH TROŠKOVA	MJ. IZNOS/ 2013.G,€	GOD. IZNOS/ 2013.G.	GOD IZNOS/ 2025.G.,€	RAZLIKA 2025/13.G. GOD. IZNOS U €	RAZLIKA 2025/2013 index
Struja	24,07	288,89	450,38	161,49	156
Voda	13,02	156,30	243,67	87,37	156
Grijanje	80,16	961,94	1.499,66	537,72	156
Komun. i vodna nak.	6,47	77,67	121,09	43,42	156
Zbrinj.kom.otpada	6,09	73,07	113,92	40,85	156
Zbrinj.med.otpada	12,48	149,81	233,55	83,74	156
Tekuće odr.	19,45	233,34	363,78	130,44	156
Održav.info.sustava	74,13	889,59	1.386,87	497,28	156
Trošak fiksnog telefona	31,30	375,65	585,64	209,99	156
Trošak interneta	9,91	118,95	185,44	66,49	156
Trošak čišćenja	102,99	1.235,91	1.926,78	690,87	156
Trošak Kjigovodstva	88,73	1.064,81	1.660,04	595,23	156
Zajed.tr. (domar i sl.)	19,29	231,53	360,95	129,42	156
Ostali tr.(osig.,mat.)	83,72	1.004,64	1.556,23	551,59	156
Nak za zakup	165,90	1.990,84	3.103,72	1.112,88	156
UKUPNO OSTALI TR.	737,71	8.852,94	13.791,72	+4.938,78/g. +411,57 €/mj	156

1) Izračun plaće doktora dent.med. i zubnog asistenta/sestre u timu dr.med.dent. iskazan kroz hladni pogon i glavarinu(HZZO, prezentacija 01/2013.god.), bruto plaće 2013.g. u HRK

Tablica br. 2.

Plaće članova tima	Koef.u tvrđen Uredb om (primj. od 1.7. 2002.)	osnovica za plaću u HRK(primjena od 1.1.2008.)	Minuli rad (20 godina staža= 10%)	Osnovna plaća u HRK	Dodaci prema KU* u %	Ukupna mjesečna plaća	hladni pogon u HRK	glavarina u HRK	ukupno u HRK
Doktor dent.med. (bez spec.)	1,85	5.108,84	10%	10.396,49	22,90	12.777,29	50.314,32	103.013,11	153.327,43
Medicinska sestra/med. tehničar	0,98	5.108,84	10%	5.507,33	12,90	6.217,78	74.613,30		74.613,30
UKUPNO plaće						18.995,06	124.927,62	103.013,11	227.940,73
doprinosi na plaće (zbirna stopa 14,2%)						2.697,30	17.739,72	14.627,86	32.367,58
UKUPNO bruto plaće uvećane za doprinose na bruto						21.692,36	142.667,34	117.640,97	260.308,31

Izračun plaće doktora i sestre/dent.teh. u timu dr.med.dent. iskazan kroz hladni pogon i glavarinu (KU 30.09.2019.god. primjena od 01.09.2013..g, nova osnovica od 01.09.2025.g. / prez. HZZO, 2013.g.) nova Uredba o koeficijentima 01.03.2024.g.

Tablica br. 3.

Plaće članova tima	Koef.utvrđen Uredbom (primjena od 1.3.2024.g.	osnovica za plaću od (primjena 1.09.2025. u €	Minuli rad (20 g. staža 10%)	Osnovna plaća U €	ukupno u EUR od 01.09.2025. (iznos 2013.g., razlika) tab.br.4
Doktor med.dent	3,00	1.004,87	10%	3.316,07	39.792,84
Medicinska sestra/dentalni asistent	1,55	1.004,87	10%	1.713,30	20.559,60
UKUPNO br.1.plaće				5.029,37	60.352,44
Dop.na plaće 16,5%				829,85	9.958,15
UKUPNO bruto 2.plaće				5.859,22	70.310,59 /34.548,85 € =35.761,74 €

Tablica br. 4.

Mogući prihod u kn, u 2013.god/9 mj. 2025.god. hrk, zadnja 3 retka EUR										
Vrsta zdravstvene zaštite	Hladni pogon	Glavarina	DTP	KPI	QI	Ukupno	Dodatne mogućnosti			ukupno
							Skupna p	Prev.prog.	5*	
Ddm. ,nn 23/13	212.425,62	82.820,48	136.653,79	16.460,57	16.460,57	464.821,03	4.141,02	4.141,02	4.141,02	477.244,10
Ddm, HRK 01.04.2013.	212.426,00	82.380,46	135.927,76	16.373,12	16.373,12	463.480,45	4.119,02	4.119,02	4.119,02	475.837,52
Ddm u 2013.g. EUR	28.193,78	10.933,77	18.040,71	2.173,09	2.173,09	61.514,43	546,69	546,69	546,69	63.154,50
Ddm od 01.02.2025.	59.609,76	13.337,60	22.007,04	2.650,85	2.650,85	100.256,09	666,88	666,88	666,88	102.256,73
DDm od 1.9.2025.g.	61.691,47	13.337,60	22.007,04	2.650,85	2.650,85	102.337,79	666,88	666,88	666,88	104,338,43
01.04.13.g/01.09.2025.	+33.497,69	+2.403,83	+1.366,33	+477,76	+477,76	+40.823,36	+120,19	+120,19	+120,19	+41.183,93

HLADNI POGON i GLAVARINA, u primjeni od 01.04.2013.god. do 01.09.2025.god.(odluke HZZO-a), osnovica plaća od 01.09.2025.god., te dodaci iz KU od 30.09.19.g., primjena od 01.09.19.G. / kalkulacija HZZO-a iz 01/2013.g. , novi koef.iz uredbe o koef. 01.03.2024.god.

- Razlika bruto 2. plaće dr.med.dent.. i m.s. u iznosu (tablica br.3): -35.761,74 €/god.
- Razlika troškova hladnog pogona 2025.g.(tablica br.1): -4.938,78 €/god.
- Razlika troška dentalnog mat.i ostalih tr. (bez h.p.): - 10.246,76 €/god.
- Ukupno rast troškova tima:50.947,28 €/god.
- Uvećanje sredstava standardnog tima DDM (tablica br.3): + 41.183,93 €/god. (uvećanje sredstava iz odluke Hzzo-a od 2013.g..god. do 01.09.2025.god. pokrilo je cca 82% realnog uvećanja izdataka ordinacije DDM u raz.2013.g. do 09/2025.g.).
- UKUPNO RAZLIKA/MANJAK SR. tima dentalne med.p.z.z. po 4 osnova: - 9.763,35 €/god. / novi koef.iz uredbe, nova osnovica od 01.09.2025.g., nova odluka Hzzo-a,01.09.2025.g.
- Sveukupna sredstva za standardni tim dr.dent.med. bi od 09/2025.god. trebala iznositi minimalno cca: 114.101,78 €/god. ili za 9,35 % više od sr.standardnog tima u odluci HZZO-a, 01.09.2025.g.

- (napomena: sveukupna sr. za tim DDM su odlukom HZZO-a, NN, 23/13 utvrđena u iznosu: 477.244,10 HRK/god., pa u NN, 38/13 umanjena za 1.406,58 HRK/god., pa odlukom HZZO-a od 02.10.2019.g. uvećana za 6.065,00 HRK/god. na iznos: 481.902,52 HRK/god., odlukom u primjeni od 01.03.2020.g. uvećana na iznos: 484.820,52 HRK, od 10.02.2021.g. na iznos: 490.894,34 HRK/god. , od 11.11.2022.g. na iznos: 542.052,33 HRK god. ili 71.942,71 EUR /tim DDM, od 01.04.2023.g.: 72.777,40 EUR/god., od 01.06.2023.g.: 76.577,90 EUR..., od 01.09.2025.g.: 104.338,43 €/god..).

Kalkulacija troškova dentalnog materijala

- Iako je HZZO u 2013.god. prezentirao kalkulaciju samo za tim obiteljske medicine, možemo analizom/dedukcijom kalkulacije HZZO-a za tim DDM doći do iznosa ukalkuliranih troškova dentalnog materijala i ostalih tekućih troškova:
- Ukupna sredstva za tim DDM 2013.god., bez dodatnih mogućnosti: 464.821,03 HRK/god. – bruto 2.plaće tima: - 260.308,31 HRK/god. – hladni pogon: - 66.648,00 HRK/god.= 137.864,72 HRK/god. (kalk.iznos dent. mat.u kalk.HZZO-a 2013.god.) x kumul.iznos rasta potr.cijena od 56% od 2013.god. do 09.mj.2025.god., DZS/HNB, objava 21.10.2025.g.) = **77.204,24 HRK/ 7,5345 = 10.246,76 EUR porast cijena kalkuliranog dentalnog mat.(od 2013.g. do 09/2025.g.)** .

2) Izračun plaće doktora spec. i sestre u timu djelatnosti spec.dr.med. u p.z.z. iskazan kroz hladni pogon i glavarinu/ jednaka za 3 djelatnosti spec.medicine (HZZO, prezentacija 01/2013.god.),

Tablica br. 5.

-Plaće članova tima	Koef.Uredba(primjena od 01.03.2024.)	osnovica za plaću (primjena od 1.9.2025.g)	Minuli rad (20 g.rs= 10%)	Ukupna bruto plaća/mj. u EUR	ukupno u EUR godišnje , od 1.9.2025.g. (2013.g., razlika EUR)
Doktor medicine spec.	3,65	1.004,87	10%	4.034,55	48.414,64
Medicinska sestra/tehničar	1,55	1.004,87	10%	1.713,30	20.559,64
UKUPNO plaće Bruto 1.,				5.747,85	68.974,28
doprinosi na plaće (16,50%)				948,39	11.380,76
UKUPNO bruto 2.plaće, razlika / 2013.g.				6.696,25	80.355,04 (36.433,15/2013.g. =43.921,89 € razlika 2013.g./2025.g.)

Tablica br. 6.

Mogući prihod u kn, u 2013.god/9 mj. 2025.god. hrk, zadnja 3 retka EUR											
Vrsta zdravstvene zaštite	Hladni pogon	Glavarina	DTP	KPI	QI	Ukupno	Dodatne mogućnosti			ukupno	
							Skupna p	Prev.prog.	5*		
Dr.med.oom u od 01.04.13.	209.316,00	101.615,52	142.261,73	18.290,79	18.290,79	489.774,84	5.080,78	5.080,78	5.080,78	505.017,16	
Dr.med.oom u od 01.04.13.€	27.781,00	13.486,70	18.881,38	2.427,61	2.427,61	65.004,30	674,34	674,34	674,34	67.027,30	
Dr.med.spec.1.02.25	66.648,15	17.057,91	25.586,86	3.198,36	3.198,36	113.689,93	852,90	852,90	852,90	116.248,62	
Dr.med.spec. od 1.9.2025.g	67.439,15	17.057,91	25.586,86	3.198,36	3.198,36	116.480,59	852,90	852,90	852,90	119.039,28	
01.09.25./ Prez.2013.	+39.658,11	+3.571,21	+6.705,22	+770,75	+770,75	+51.476,29	+178,56	+178,56	+178,56	+52.011,98	

- HLADNI POGON i GLAVARINA od 01.09.2025.g.(nova odluka HZZO-a), osnovica plaća od 01.09.2025.g., te KU od 30.09.19.g., primjena od 01.09.19.G. / kalkulacija HZZO-a 01.04.2013.g. , novi koeficijenti iz Uredbe o koeficijentima 01.03.2024.g.
- Razlika bruto 2. plaće dr.med.spec. i m.s. u iznosu (tab.br.5): - 43.921,89 €/god.
- Razlika troškova hladnog pogona (tablica br.1): -4.938,78 €/god.
- Rast materijalnih .troškova tima dr.med.spec. (Ukupna sredstva HZZO od 67.027,30 € god. – hp i bruto 2.plaće 2013.g.od 43.401,79 € god. x56 % rast potr.cijena): - 13.230,29 €/god.
- Ukupno rast troškova tima dr.med.spec.: - 62.090,96 €/god.
- Uvećanje sredstava standardnog tima p.z.z. (tablica br.6): +52.011,98 €, /god. (uvećanje iz odluke HZZO-a od 02.10.2019.god. do 01.09.2025.god..g. pokrilo je samo cca 84% realnog uvećanja izdataka ord. spec.obit. medicine u razdoblju od 2013.g. do 09/2025.god.)

UKUPNO RAZLIKA / MANJAK SR.TIMA
P.Z.Z.PO 3 OSNOVA: -10.078,98 €/god.

SVEUKUPNA sredstva standardnog tima spec.obit.med. bi od 09/2025.god. trebala iznositi: 129.118,26 € god., umjesto 119.039,28 € /god. ili za cca 8,47 % više od od sredstava standardnog tima u odluci HZZO-a, od 01.09.2025.god. (razlika je do 01.01.2022.g. iznosila +15,70%, što znači da se u 2025.g. ipak smanjuje, a dug je uglavnom nastao u razdoblju od 2013.g. do 07.mj.2019.g., kada HZZO nije niti za lipe povisio sredstva ugovornog tima p.z.z.)

- Napomena: sveukupna sr. za tim spec. O.O.M. su odlukom HZZO-a, nn 23/13 utvrđena u iznosu: 506.387,87 HRK/god., pa u nn 38/13 umanjena za 1.406,58 HRK/god. na iznos: 505.017,16 HRK/god., pa odlukom HZZO-a od 02.10.2019.g. uvećana na iznos: 511.081,16 HRK/god., od 01.03.2020.god. uvećana na iznos: 513.999,16 HRK/god., te od 11.02.2021.g. na iznos: 520.073,16 HRK/god., od 01.06.2022.g. na iznos: 540.722,24 HRK/god., od 11.11.2022.g. na iznos: 573.492,24 HRK/god. Ili 76.115,50 EUR/ god., od 27.03.2023.g. iznos: 76.940,90 EUR/god. ili 579.711,21 kn, od 31.05.2023.g. iznos: 82.947,48 EUR/god. ili 624.967,78 kn.....).

Zaključak

- U ukupnim sredstvima standardnog tima p.z.z. od 02.mj.2025.g. nadalje, nedostaje -10.078,95 € god. (tim dr.med.spec.oom), te -9.763,35 €/god (tim dr.med.dent.). Najveći manjak sredstava iznosi za razdoblje od 2013.g. do 02/2025.g. kod oba tima primarne z.z., jer HZZO nije još od 2013.god.do danas adekvatno kalkuirao trošak rasta materijalnih troškova u kalkulaciji. HZZO je objavom odluke o osnovama..., NN 58/23, bitno umanjio zaostatak iz moje kalkulacije standardnog tima, objavljenoj u časopisu br.01/2023, posebno vezano uz novu uredbu o koeficijentima, u primjeni od 27.04.2023.g., NN 46/23., te pogotovo u 3 Odluke HZZO-a u 2024.god., NN 25/2024, 51/2024, 77/2024, u kojima je značajno podignuo sredstva ugovornog tima p.z.z..
- Timovi dentalne medicine su dodatno "zakinuti", jer HZZO u odlukama do danas nije objavio kalkulaciju tima za dr.med.dent spec.obiteljske stomatologije (prema Pravilniku o spec. usavršavanju, objava NN,115/07), kao što je HZZO objavio za dr.med.spec. (uvećanje sredstava ugovorenog tima dr.med.spec. u odnosu na dr.med. za 14,20% godišnje iz 09.mj.2025.god.).
- HZZO bi trebao izvršiti rekalkulaciju sredstava standardnog tima., prema ovoj prezentaciji ili bi SVI timovi morali uputiti zahtjev JLS i JPRS za plaćanje nadstandarda, temeljem članka 11.st.5. Zakona o z.z.(dalje: ZZ/18), jer postojeći standard HZZO-a nije adekvatan, pa i tužbe na nadležni Sud, tuženici: JLS i JPRS (tražeći od Suda da uključi HZZO kao umješaka u sudski spor/parnicu), u slučaju ogluhe navedenih HZZO-a, JLS i JPRS.
Razlika u odnosu na DZ, koji je privilegiran (daleko skuplji i manje efikasan subjekt provođenja primarne razine zz
- Razlika se očituje u tome što domovi zdravlja dobivaju sredstva za:
 1. nabavku opreme,
 2. otplatu kredita,
 3. investicijsko i tekuće održavanje opreme i prostora,
 4. razvoj, tj. proširenu reprodukciju, kao
 5. i jamstvo Države za pokrivanje gubitaka u poslovanju,
 6. zbog politika plaća službenika – rast zadnje 2 godine 91 %, što nije realizirao privatni subjekt za istu djelatnost i opseg rada, niti i iz 2 moguća izvora stjecanja – HZZO i JLS, koja se oglašuje na primjenu ustavnog načela odgovornosti prema subjektima primarne razine zz, niti na obvezu primjene članka 11. ZZ/18. – načelo primjene NADSTANDARDA, **Nejednakost prema subjektima primarne zz očituje se i zbog:**
6/1. nejednakog valoriziranja rada zdravstvenih radnika tima – npr. nositelja djelatnosti, jer

vrijednost njegovog rada/radno mjesto nije povećana za dodatni koeficijent koji vrednuje njegovu **poduzetničku funkciju** (odgovara za zakonitost rada kao i ravnatelj ZU), funkciju poslodavca koji odgovara za rad zdravstvenog subjekta prema načelima iz članka 13. ZZ/18., (načelo cjelovitosti, jednakosti pristupa u ostvarenju, kontinuiteta i jednakog sadržaja i kvalitete usluge) zatim funkciju osnivača vlasnika (odgovara za gubitak u poslovanju i svojom obiteljskom imovinom – načelo solidarne i neograničene odgovornosti i...),

ostvaruju tzv. decentralizirana sredstva, prema Odluci vlade RH, za 2025.god. NN 16/2025, sve javne zdravstvene ustanove u iznosu: 45.245.618 € god., te je HZZO cijene tzv. DTP postupaka kalkuirao bez navedenih troškova, za javni sektor. Privatni subjekt poput ugovorne ordinacije privatne prakse ili ustanova za zdravstvenu skrb ne može aplicirati za decentralizirana sredstva, niti ostvaruje sredstva za amortizaciju opreme, investicijsko i tekuće održavanje u cijeni DTP postupka. Dakle, navedene cijene DTP postupaka su možda u redu za Dom zdravlja, koji dobije tzv. decentralizirana sr., ali ne i za privatni subjekt u primarnoj razini z.z.

- Rješenje bi bilo da HZZO podigne cijene DTP postupaka barem za cca 15-20% za sve ugovorne subjekte, pa i javne ZU, koje dobiju dodatno decentralizirana sredstva ili da utvrdi tzv. dvojne cijene, jedne cijene DTP-a za DZ, bez navedenih troškova, te druge cijene DTP-a za privatne subjekte zdravstva sa uključenim troškom amortizacije opreme, investicijskim i tekućim održavanjem u cijenu DTP-a.
- Zbog sve manjeg broja ugovornih liječnika i sve većeg broja osiguranika po ugovornom timu i odrađenih medicinskih postupaka, ugovorni timovi sve češće sa DTP postupcima prelaze tzv limit usluga, koji je u čl.63. Odluke o osnovama za sklapanje ugovora... HZZO-a, NN 56/17 postavljen dosta nisko (max. do iznosa 140 do 160% iznosa glavarine), za koje su timovi imali trošak (prekovremeni rad članova tima, trošak medicinskog materijala, režija itd.), a koji im od strane ugovornog partnera HZZO-a nije plaćen. Prijedlog udruge je da se navedeni limit podigne barem na 180 do 200% glavarine ili da se posve ukine.

Napominjem, Udruga je sve navedene probleme financiranja ugovornih timova primarne razine z.z. predstavio novoj ministrici zdravstva, doc.dr.sc. Ireni Hršić, dr.med. na sastanku održanom u prostorijama Ministarstva zdravstva 01.02.2025.god.(na skupu sudjelovali predstavnici UPPZ – predsjednik prim Željko Bakar, spec.o/om, prim.Josipa Rodić, spec.o/om, i tajnik mr.sc. Ante Gabriilo)

PRIMJENA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA DJELATNOST PRIVATNOG ZDRAVSTVA HRVATSKE, NN, 118/19. i 148/22.

glede ostvarenja i ostalih materijalnih prava radnika iz rada, u smislu članka 8., 9. i 17. Zakona o porezu na dohodak, NN,115/16. , 106/18,121/19., 32/20. , 138/20., 151/22., 114/23. i 152/24., a u iznosima iz Pravilnika o porezu na dohodak, NN,10/17. do 16/25. (u daljnjem tekstu: Pravilnik), računajući za primjenu i od 1.1.2025.god., s obzirom da su se Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika propisali i neki izmijenjeni iznosi ili iznosi za propisano novo neoporezivo pravo – npr. objava NN, 16/25.

- nekih prava iz rada i po osnovi rada u 2025. godini
- Osnovi i pojedinačni iznosi pojedinih prava radnika/poslodavca, propisani su djelomično Zakonom, a u pravilu člancima 6. i 7. Pravilnika

- Pripremio Ivan Gabrilo, dipl. iur -

	VRSTA ISPLATE I DOZVOLJENA SVOTA/OSNOV U €	
1.	NAKNADE PRIJEVOZNIH TROŠKOVA NA SLUŽBENOM PUTOVANJU (članak 7. st. 2. toč. 27. Pravilnika.....) u visini stvarnih izdataka	Naknade troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom ili naknade stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne, odnosno pojedinačne mjesečne karte mjesnim prijevozom ne odnose se na isplate radnicima koji cijeli mjesec nisu radili, odnosno koji su cijeli mjesec proveli na bolovanju odnosno plaćenom/neplaćenom dopustu (točka 31.)
2.	NAKNADA TROŠKOVA NOĆENJA NA SLUŽBENOM PUTOVANJU (čl. 7. st. 2. toč. 28. istog Pravilnika....) u visini stvarnih izdataka	
3.	NAKNADA TROŠKOVA PRIJEVOZA NA POSAO I S POSLA (čl. 7. st. 2. toč. 29. istog Pravilnika....) Radnik ostvaruje naknadu prema članku 188. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva, NN, 118/19. Uvjeti: da ne stanuje bliže - najmanje 1 km u radijusu od mjesta rada poslodavca i ostali, sukladno Kolektivnom ugovoru. Naknada troškova prijevoza isplaćuje se unazad u mjesecu za prethodni mjesec. Naknada se ne isplaćuje kada radnik koristi GO, porodni dopust, bolovanje, odnosno kada radnik izostaje s rada zbog drugih osnova. Pravo na naknadu ima i radnik, koji umjesto javnog prijevoza, za svoj prijevoz koristi osobni automobil, ali prema propisanim uvjetima za korištenje javnog prijevoza. Pravo na troškove prijevoza nema onaj radnik koji ostvaruje pravo na besplatan prijevoz.	4. NAKNADA TROŠKOVA PRIJEVOZA NA POSAO I S POSLA MEĐUMJESNIM JAVNIM PRIJEVOZOM (čl.7. st. 2. toč. 30. istog Pravilnika) Ako radnik ispunjava uvjet, ima pravo na naknadu troškova prijevoza i međumjesnim javnim prijevozom, prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte, kako je utvrđeno istim člankom 188. KU. 5. NAKNADA ZA KORIŠTENJE PRIVATNOG AUTOMOBILA U SLUŽBENE SVRHE (čl. 7. st. 2. toč. 31. istog Pravilnika... i čl. 189. KU) do 0,50 € po prijađenom kilometru Troškovi korištenja privatnog automobila u službene svrhe u mjestu rada i/ili do 30 km od mjesta rada /loko-vožnja, priznaju se temeljem evidencije o korištenju privatnog automobila u službene svrhe, koja sadrži sljedeće: 1. opće podatke o poslodavcu i radniku (naziv, ime i prezime, OIB), 2. marku automobila,

	3. registarska oznaka vozila, 4. početno i završno stanje brojila - km/h, 5. relacija i svrha puta, 6. račune za stvarno nastale troškove, parking i sl.	4. Pravilnika. Razdoblje bolovanja duže od 90 dana ne mora se odnositi na jednu kalendarsku godinu) do 600,00 € godišnje = osnovica, a najmanje 10 % od osnovice, sukladno članku 184. KU.
6.	POTPORE ZBOG INVALIDNOSTI RADNIKA (članak 7. stavak 2. točka 1 Pravilnika), sukladno članku 14. stavak 3. , r.b. 13. Zakona 600 x 2 – za 100 % invalidnost do 600,00 € godišnje = osnovica, a najmanje 30 % od tog iznosa, sukladno članku 183. KU – više, prema volji/odluci poslodavca	10. DAR DJETETU do 15 godina starosti – sukladno članku 7. stavak 2. toč.32. Pravilnika, počev od 1.1.2024.god. do 140,00 € godišnje = osnovica, a najmanje 6,66 % od osnovice za svaku godinu života djeteta, sukladno članku 191. KU, a više od toga prema volji/odluci poslodavca
7.	POTPORE ZA SLUČAJ SMRTI RADNIKA (članak 7. stavak 2. točka 2. Pravilnika) 1.200,00 € = osnovica, to znači najmanje u visini osnovice, a može i više prema članku 180. KU (razlika – više od osnovice ali se time pribraja zadnjoj plaći radnika i slijedi pravnu sudbinu zadnje/neisplaćene plaće umrlom radniku)	11. DAR U NARAVI, npr. „USKRSNICA“, tj. bez ekvivalenta u usluzi, čija je pojedinačna vrijednost do 133,00 € , sukladno članku 22. stavak 3. točka 7. Pravilnika
8.	POTPORE U SLUČAJU SMRTI ČLANA UŽE OBITELJI RADNIKA (bračnog i izvanbračnog druga, odnosno životnog partnera i neformalnog životnog partnera, roditelja, roditelja bračnog i izvanbračnog druga, odnosno životnog partnera i neformalnog životnog partnera, djece, drugih predaka i potomaka u izravnoj liniji, usvojene djece i djece na skrbi, te punoljetne osobe kojoj je porezni obveznik imenovan skrbnikom, prema posebnom zakonu) sukladno članku 7. stavak 2. točka 3. Pravilnika do 600,00 = osnovica, a najmanje 50 % od osnovice za smrt bračnog druga, a 25 % za smrt djeteta i/ili roditelja radnika na skrbi, sukladno članku 181 i 182. KU, a više, samo prema volji i odluci poslodavca.	12. PRIGODNE NAGRADE (1. Božićnica, 2. naknade za godišnji odmor i sl.) sukladno odredbama članka 7. stavak 2. točka 25. Pravilnika, do 700,00 €/god. i to 50 % ukupnog iznosa za svaki od n2 navedena osnova, tj.: a) za Božićnicu do 350,00 € = osnovica, a najmanje 2,85 % za svaku godinu rada radnika za poslodavca, po posebnom rješenju poslodavca, kako je utvrđeno člankom 193., 194. i 195.. KU b) regres za GO do 350,00 € = osnovica, a najmanje 2,85 % od osnovice za svaku godinu rada radnika za poslodavca, kako je propisano člankom 193. 194. i 195. KU, ili UKUPNO a) + b) = 700,00 € ili
9.	POTPORA ZBOG NEPREKIDNOG BOLOVANJA RADNIKA DUŽEG OD 90 DANA (sukladno članku 7. stavak 2 točka	13. JUBILARNE NAGRADE RADNICIMA Za navršenih broj godina radnog staža za istog poslodavca ili za ukupni broj godina radnog staža koje će radnik navršiti do 31. 12. tekuće godine (poslodavac odlučuje da li će radniku priznati i tzv. staž iz minolog rada), sukladno članku 7. stavak 2. istog Pravilnika: a) točka 6., za 10 godina radnog staža do 300,00 € = osnovica, a najmanje 30 % od osnovice, sukladno članku

190. KU, a više prema volji/odluci poslodavca b) točka 7., za 15 godina radnog staža do 360,00 € = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a) c) točka 8., za 20 godina radnog staža do 420,00 € = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a) d) točka 9., za 25 godina radnog staža 480,00 € = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a) e) točka 10., za 30 godina radnog staža, 540,00 € = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a) f) točka 11., za 35 godina radnog staža do 600,00 € = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a) g) točka 12., za 40 godina radnog staža do 720,00 € = osnovica, a najmanje, odnosno više, kako je navedeno pod a h) i isti iznos za svakih narednih 5 g r.s. Ako poslodavac – porezni obveznik, koji obavlja djelatnost od slobodnog zanimanja odluči obračunati i isplatiti s e b i jubilarnu nagradu, pozivom na odredbe članka 33. Zakona i članka 5. Pravilnika i za takvu isplatu mora donijeti vjerodostojni dokument, pozivom na odredbe članka 6.st.1. istog Pravilnika, te članka 36. Pravilnika o doprinosima za obvezna osiguranja. U dispozitivu rješenja – odluke poslodavac sam sebi utvrđuje iznos jubilarne nagrade, zavisno od broja jubilarnih godina za koju obračunava i isplaćuje nagradu. Ako poslodavac nije ostvario to pravo, kao radnik javne zdravstvene ustanove ili nije ostvario pravo na teret svojih sredstava u prethodnom vremenu, može donijeti odluku o obračunu i isplati nagrade za nekoliko jubileja unazad. Bitno je da u obrazloženju rješenja ili odluke naglasi za koji/e jubileje poslodavac isplaćuje sam sebi nagradu i konstataciju, da to pravo nije ostvario u prethodnom vremenu, bilo radom za druge poslodavce ili radom za sebe. Pravom na obračun i isplatu jubilarne	nagrade, poslodavac izjednačuje sebe sa drugim radnicima – poreznim obveznicima u sustavu društvene reprodukcije. <tr> <td data-bbox="842 286 917 454">14.</td><td data-bbox="930 286 1482 454"> NAGRADE UČENICIMA ZA VRIJEME PRAKTIČNOG RADA I NAUKOVANJA, članak 6. stavak 1. točka 1. Pravilnika do 300,00 € </td></tr> <tr> <td data-bbox="842 472 917 846">15.</td><td data-bbox="930 472 1482 846"> DNEVNICE ZA SLUŽBENO PUTOVANJE U RH koje traje preko 12 sati/dan = puni iznos dnevnice = 30,00 €, a za službeno putovanje koje traje više od 8, a manje od 12 sati/dan = 50 % punog iznosa dnevnice, ili 15,00 € (sukladno članku 7. st. 2. toč. 19. Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika....., NN, 143/23), tj. do 30,00 € dnevno (puni iznos dnevnice) </td></tr> <tr> <td data-bbox="842 864 917 1059">16.</td><td data-bbox="930 864 1482 1059"> DNEVNICE U INOZEMSTVU (sukladno članku 7. stavak 2. točka 20. – objava NN, 16/24. – vidi prilog) do visine iznosa propisanih za korisnike državnog proračuna </td></tr> <tr> <td data-bbox="842 1077 917 1574">17.</td><td data-bbox="930 1077 1482 1574"> NAKNADA ZA ODVOJENI ŽIVOT - članak 7. stavak 2. toč. 13. istog Pravilnika....., isplaćuje se radniku za vrijeme provedeno na radu u mjestu sjedišta rada poslodavca ili njegove izdvojene poslovne jedinice, ako je mjesto rada različito od mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta tog radnika do 300,00 € mjesečno Iznos dnevne naknade za odvojeni život jeste mjesečni iznos naknade podijeljen brojem ukupnih dana za mjesec za koji se naknada isplaćuje </td></tr> <tr> <td data-bbox="842 1592 917 2000">18.</td><td data-bbox="930 1592 1482 2000"> OTPREMNINA RADNIKU KOJI ODLAZI U MIROVINU, bez obzira na vrstu mirovine – starosnu, prijevremenu, invalidsku ili obiteljsku mirovinu, bitna je činjenica umirovljenja, sukladno članku 7. st. 2. toč. 14. istog Pravilnika, počev od 1.1.2024.god. do 1.500,00 € = osnovica, a najmanje 2,85 % od osnovice za svaku godinu rada radnika za istog poslodavca, a više od toga, prema volji/odluci poslodavca, sukladno članku 178. KU </td></tr>	14.	NAGRADE UČENICIMA ZA VRIJEME PRAKTIČNOG RADA I NAUKOVANJA, članak 6. stavak 1. točka 1. Pravilnika do 300,00 €	15.	DNEVNICE ZA SLUŽBENO PUTOVANJE U RH koje traje preko 12 sati/dan = puni iznos dnevnice = 30,00 €, a za službeno putovanje koje traje više od 8, a manje od 12 sati/dan = 50 % punog iznosa dnevnice, ili 15,00 € (sukladno članku 7. st. 2. toč. 19. Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika....., NN, 143/23), tj. do 30,00 € dnevno (puni iznos dnevnice)	16.	DNEVNICE U INOZEMSTVU (sukladno članku 7. stavak 2. točka 20. – objava NN, 16/24. – vidi prilog) do visine iznosa propisanih za korisnike državnog proračuna	17.	NAKNADA ZA ODVOJENI ŽIVOT - članak 7. stavak 2. toč. 13. istog Pravilnika....., isplaćuje se radniku za vrijeme provedeno na radu u mjestu sjedišta rada poslodavca ili njegove izdvojene poslovne jedinice, ako je mjesto rada različito od mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta tog radnika do 300,00 € mjesečno Iznos dnevne naknade za odvojeni život jeste mjesečni iznos naknade podijeljen brojem ukupnih dana za mjesec za koji se naknada isplaćuje	18.	OTPREMNINA RADNIKU KOJI ODLAZI U MIROVINU, bez obzira na vrstu mirovine – starosnu, prijevremenu, invalidsku ili obiteljsku mirovinu, bitna je činjenica umirovljenja, sukladno članku 7. st. 2. toč. 14. istog Pravilnika, počev od 1.1.2024.god. do 1.500,00 € = osnovica, a najmanje 2,85 % od osnovice za svaku godinu rada radnika za istog poslodavca, a više od toga, prema volji/odluci poslodavca, sukladno članku 178. KU
14.	NAGRADE UČENICIMA ZA VRIJEME PRAKTIČNOG RADA I NAUKOVANJA, članak 6. stavak 1. točka 1. Pravilnika do 300,00 €										
15.	DNEVNICE ZA SLUŽBENO PUTOVANJE U RH koje traje preko 12 sati/dan = puni iznos dnevnice = 30,00 €, a za službeno putovanje koje traje više od 8, a manje od 12 sati/dan = 50 % punog iznosa dnevnice, ili 15,00 € (sukladno članku 7. st. 2. toč. 19. Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika....., NN, 143/23), tj. do 30,00 € dnevno (puni iznos dnevnice)										
16.	DNEVNICE U INOZEMSTVU (sukladno članku 7. stavak 2. točka 20. – objava NN, 16/24. – vidi prilog) do visine iznosa propisanih za korisnike državnog proračuna										
17.	NAKNADA ZA ODVOJENI ŽIVOT - članak 7. stavak 2. toč. 13. istog Pravilnika....., isplaćuje se radniku za vrijeme provedeno na radu u mjestu sjedišta rada poslodavca ili njegove izdvojene poslovne jedinice, ako je mjesto rada različito od mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta tog radnika do 300,00 € mjesečno Iznos dnevne naknade za odvojeni život jeste mjesečni iznos naknade podijeljen brojem ukupnih dana za mjesec za koji se naknada isplaćuje										
18.	OTPREMNINA RADNIKU KOJI ODLAZI U MIROVINU, bez obzira na vrstu mirovine – starosnu, prijevremenu, invalidsku ili obiteljsku mirovinu, bitna je činjenica umirovljenja, sukladno članku 7. st. 2. toč. 14. istog Pravilnika, počev od 1.1.2024.god. do 1.500,00 € = osnovica, a najmanje 2,85 % od osnovice za svaku godinu rada radnika za istog poslodavca, a više od toga, prema volji/odluci poslodavca, sukladno članku 178. KU										

19.	OTPREMNINA ZA OTKAZ UGOVORA O RADU, iz članka 7. stavak 2. – poslovno ili osobno uvjetovani otkaz, prema članku 219. KU, uz uvjete iz ZOR-a, da je proveo na radu kod istog poslodavca najmanje 2 g neprekidnog rada, ili prestanak ugovora po sporazumu, ako se sporazum sklapa na temelju prijedloga poslodavca. Radnik ostvaruje pravo na otpremninu najmanje u visini 1/3 prosječne mjesečne plaće ostvarene u 3 mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca. Maksimalni iznos otpremnine/godina rada za istog poslodavca, prema čl.7.st.2. točka 15. Pravilnika, je iznos 960,00€ OTPREMNINE ZBOG OZLJEDE NA RADU ILI PROFESIONALNE BOLESTI do 1.200,00 € za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca, prema članku 7.st.2.toč. 16. <u>Napomena:</u> rad kod istog poslodavca smatra se razdoblje rada kod prethodnog poslodavca, ako se prema odredbama ZOR-a na novog poslodavca prenose ugovori o radu radnika, zbog statusnih promjena.	ZA REDOVNO ŠKOLOVANJE na srednjim, višim i visokim školama i fakultetima do 600,00 €/mjesec, sukladno članku 6. stavak 1. točka 4.
20.	POTPORA DJETETU ZA ŠKOLOVANJE, do 15 g života, odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja. Na potporu, na teret poslodavca ima pravo dijete UMRLOG radnika ili dijete BIVŠEG radnika kod kojeg je nastupio potpuni gubitak radne sposobnosti, uz uvjet, da bivši radnik ne ostvaruje primitke iz članka 21. Zakona, ukupno do propisanog iznosa, a to je iznos od 560,00 € sukladno članku 6. stavak 1. točka 3. Pravilnika 600,00 €/mjesec	23. DAR RADNIKU ZA PODMIRENJE TROŠKOVA LIJEČENJA, OPERATIVNOG ZAHVATA, KUPNJU LIJEKA ILI MEDICINSKOG PROIZVODA (članak 4. Pravilnika, koji izvire iz primjene odredbi članka 8. st.1.podst.4.Zakona, kao mogućnost, za osnove, prema uvjetima i iznosima, kako je propisano člancima Kolektivnog ugovora, NN, 118/19 , ako troškovi nisu plaćeni na teret svih oblika osiguranja – obvezno, dobrovoljno, privatno i na teret sredstava radnika, uz ostale uvjete iz poreznih propisa, sve prema volji i odluci poslodavca
21.	POTPORA ZA NOVOROĐENČE, u visini do 1.500,00€ = maksimalni neoporezivi iznos, prema Pravilniku, članak 7. stava 2. točka 4, a iznos potpore, do propisanog iznosa utvrđuje poslodavac, s tim, da radnik ima pravo na potporu najmanje u iznosu od 15 % od osnovice, prema članku 197. KU	24. Oporezivim primicima <u>ne smatraju se troškovi prijevoza</u> prilikom upućivanja radnika na i povratak s obrazovanja i izobrazbe za potrebe rada/radnog procesa, ako se obrazovanje i izobrazba obavljaju izvan mjesta prebivališta radnika i to visine cijene karte sredstva javnog prijevoza. Za istu svrhu priznaju se i troškovi smještaja do visine stvarnih izdataka, a u slučaju seminara i savjetovanja i dnevnice i/ili naknade korištenja privatnog automobila u službene svrhe, kako je navedeno pod 5.
22.	STIPENDIJE UČENICIMA I STUDENTIMA	25. Primici pod red. br. 1.,2, 3., 4., 5., 15., 16. i 17., koji se odnose na izdatke za prijevozne troškove, prehranu i smještaj, međusobno se isključuju. 26. Naknade koje se odnose na dnevnice za službeno putovanje u RH/inozemstvo, dnevnice za rad na teretnu i naknada za odvojeni život, međusobno se isključuju

Napomena 1: Svaki osnov za isplatu, bez obzira da li se osnov uklapa u ugovoreno pravo ili ne, od 1 – 26, radnik ostvaruje na osnovi vjerodostojnog dokumenta, a to su rješenja, nalozi, obračuni, računi i dr. dokumenti koji imaju snagu vjerodostojne isprave.

Neoporezivi iznosi, koje poslodavac mora isplatiti sebi i radniku, a ne mora, iznosi/osnov koji nisu utvrđeni Kolektivnim ugovorom kao pravo radnika, pa slijedom toga ovise o volji i mogućnosti poslodavca, da li

će ili ne isplatiti i navedene neoporezive iznose su:

1. Primjena neoporezivog iznosa materijalnog prava, pozivom direktno na Zakon o porezu na dohodak i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika porezu na dohodak, NN, 143/23 u primjeni od 2.1.2024.god., koje kao pravo radnika nije propisano Kolektivnim ugovorom, a koje poslodavac može, a ne mora obračunati radniku, kao npr. pravo NAGRADE ZA OBRAČUN REZULTATA RADA – do 1.200,00 €/godina (2 x o.o.o.)
2. Identično, kako je navedeno pod 1., Poslodavac može sebi i radniku, temeljem Zakona o porezu na dohodak i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak, NN, 143/23 u primjeni od 2.1.2024 obračunati i isplatiti neoporezivo slijedeće:
 - a) naknadu za podmirenje troškova ugostiteljskih, turističkih i drugih usluga namijenjenih odmoru radnika, prema propisu nadležnog ministra turizma do 400,00 €/godina (vidi obrazac rješenja, koji će biti objavljen u Časopisu, kad ministar turizma donese Pravilnik),
 - b) novčanu paušalnu naknadu za podmirenje troškova prehrane za sebe i radnika do 1.200,00 €/godina
 - c) troškove prehrane radnika i sebe nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavca, na temelju

vjerodostojne dokumentacije – do 1.800,00 €/godina ,

- d) troškovi smještaja radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavca, na temelju vjerodostojne dokumentacije – stvarni troškovi do visine izdataka podmirenih bezgotovinskim putem i to za uslugu smještaja koja je obavljena u točno određenom vremenu,
- e) naknade troškova redovne skrbi djece radnika i za sebe isplaćene na račun radnika ili sebi, temeljem vjerodostojne dokumentacije ustanove predškolskog odgoja (vrtići, jaslice) te drugih pravnih ili fizičkih osoba koje temeljem posebnih propisa i odluka nadležnog tijela skrbe o djeci predškolske dobi i to do visine stvarnih troškova.
- f) Premije dopunskog i dodatnog zdravstvenog osiguranja, na temelju vjerodostojne dokumentacije, do 500,00 €/godišnje
- g) Novčane paušalne naknade za podmirenje troškova za rad radnika na izdvojenom mjestu, npr. kod kuće, do 4,00 €/dan, a najviše do 70,00 €/mjesec.
- h) Premije dobrovoljnog MO u korist radnika, domaćem dobrovoljnom mirovinskom fondu do 67,00 €/mjesec, odnosno ukupno do 804,00 €/godina (članak 9. točka 18. Zakona)

A K T U A L N O !

Isplate materijalnih prava radniku u 2025.god.

- pripremio Ivan Gabrilo, dipl.iur. -

POTPORE RADNIKU ZA KUPNJU DARA DJETETU

Uvodne napomene za isplatu dara djetetu

Prema odredbama članka 191. Kolektivnog ugovora, propisano je da Radnik na radu kod člana Udruge IMA PRAVO NA POTPORU ZA KUPNJU POKLONA DJETETU, koje je mlađe od 15 godina starosti, jednom godišnje u visini n a j m a n j e 6,66 % od neoporezivog iznosa za taj osnov, koji je utvrđen u Pravilniku o porezu na dohodak, NN, 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19, 1/20, 74/20, 1/21 102/22, 112/22, 156/22, 1/23, 3/23, 56/23, 143/23, i 16/25. (u daljnjem tekstu: Pravilnik). Dar, mogli bi poistovjetiti s narodnim običajem davanja dara, koji roditelj poklanja svom djetetu, stavljajući isti u čizmicu, umjesto Sv. Nikole, kao iznenađenje i izraz ljubavi.

Odredbom članka 7. stavak 2. podstavak 18. Pravilnika o izmjeni i dopuni

Pravilnika, s primjenom od 1.1.2024.god., utvrđen je neoporezivi iznos za isplatu potpore za kupnju poklona djetetu do 140,00 € .

Rezimirajući rečeno u prethodnom stavku, u konkretnom slučaju, za ovaj oblik potpore radniku, ministar financija je propisao maksimalni iznos, kao što je navedeno u stavku drugom ovog Naputka, pa se slijedom iznijetog na isplatu ne obračunavaju doprinosi i porezi/prirez, identično obračunu za iznose koji imaju pravni tretman plaće, u smislu članka 90. stavak 4. ZOR-a (članak 9. stavak 1., točka 9. Zakona o porezu na dohodak – ako se isplaćuju do propisanih iznosa).

Uvjeti za isplatu potpore za kupnju dara djetetu

Odredba članka 191. Kolektivnog ugovora daje pravo radniku kao i poslodavcu/poduzetniku (pozivom direktno na

Zakon, ne KU) na potporu za kupnju dara djetetu mlađem od 15 godina starosti, sve u okviru iznosa osnovice, u svakoj godini rada radnika za poslodavca, dok dijete ne navrš 15 godina života, računajući do 31. 12. tekuće godine.

U konkretnom slučaju zadano je pet veličina/uvjeta za isplatu dara djetetu, i to:

1. osnovica za isplatu jednog i drugog osnova do 140,00 € /godinu,

2. 6,66% od osnovice

3. djetetu, kojem je otac/majka – radnik Poslodavca ili sam poslodavac – fizička osoba nositelj zdravstvenog osiguranja,

4. mogućnost isplate jednom godišnje i

5. da je dijete mlađe od 15 godina starosti (to znači da dijete, koje je ili će u tekućoj godini navršiti 15 godina života ima pravo na potporu u 100% iznosu, tj. 140,00 €, dok svi ostali manje, ako Poslodavac ne odluči i za njih isplatiti veći iznos potpore – najviše do maksimalnog iznosa – primjena načela povoljnijeg prava za radnika, prema odluci poslodavca).

Poslodavac pri odlučivanju o isplati gore navedenog oblika potpore sebi (za svoje

dijete) ili radniku mora voditi računa o naprijed navedenim uvjetima za isplatu (kad „poslodavac“ uvjetno rečeno isplaćuje i sebi to/takvo materijalno pravo, isplaćuje pozivom za Zakon i Pravilnik, ne na KU)

Odredbom članka 306. a u svezi s člankom 191. stavak 2. Kolektivnog ugovora propisano je da Poslodavac posebnim rješenjem utvrđuje pravo Radnika na isplatu za navedeni osnov potpore radniku, kako je navedeno u ovom aktu = vjerodostojni dokument iz članka 8. Pravilnika.

Da li Poslodavac – član Udruge mora isplatiti ovaj oblik «potpore» svom radniku u privatnom zdravstvu RH?

Na pitanje da li Poslodavac – član Udruge mora isplatiti potporu za navedeni osnov/godina, s obzirom da riječ "do" relativizira isplatu (moguće od 9,32 € do 140,00 €), odgovor je za privatnu praksu Hrvatske - DA, jer je člankom 191. Kolektivnog ugovora propisana takva obveza, kao što je navedeno u točki 2., tj. 6,66%/godina za svaku godinu života djeteta, koje je mlađe od 15 godina, prema ostalim uvjetima kako je navedeno u ovom aktu.

Prikaz iznosa neumanjenog – za ispunjenje svoje obveze potpore radniku od strane poslodavca – člana Udruge za kupnju dara djetetu radnika ili sebi za svoje dijete*

Red.br.	Broj godina života djeteta s pravom na dar	%-ak za utvrđivanje potpore radniku za kupnju dara svom djetetu, zavisno od godina života djeteta	Iznos potpore prema godinama života djeteta, u € %-ak iz kol. 3 x 140,00 €
1	2	3	4
1.	15	100,00	140,00 €
2.	14	93,24	130,54
3.	13	86,58	121,21
4.	12	79,92	111,90
5.	11	73,26	102,56
6.	10	66,60	93,24
7.	9	59,94	83,92
8.	8	53,28	74,60
9.	7	46,62	65,27
10.	6	39,96	55,95
11.	5	33,30	46,62
12.	4	26,64	37,30

13.	3	19,98	28,00
14.	2	13,32	18,65
15.	1	6,66	9,32

** Poslodavac/poduzetnik prema sebi/za svoje dijete, glede visine iznosa može postupiti i drugačije*

Iznos iz kolone 5 – razlika do propisanog iznosa u obračunu radi isplate za kupnju dara ovisi o volji/financijskog mogućnosti poslodavca.

Iznos iz kolone 4 je minimalni iznos potpore radniku za kupnju dara djetetu, koji mu poslodavac mora isplatiti.

Godine života djeteta iz kolone 2 računaju se do 31.12. tekuće godine.

**MODEL RJEŠENJA, KADA
POSLODAVAC OBRAČUNAVA
PRAVO/IZNOS, PREMA
KOLEKTIVNOM UGOVORU
(MINIMUM PRAVA)**

.....
(naziv i sjedište privatne prakse)
U,2025.g.
Broj:/25.

Na osnovi odredbi članka 306. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, a u svezi s odredbom članka 191. istog Kolektivnog ugovora, respektirajući odredbe članka 9. stavak 1. podstavak 9. Zakona o porezu na dohodak, 115 /16, 106/18, 121/19 , 32/20, 138/20 i 114/23, članka 7. stavak 2. podstavak 18. Pravilnika o porezu na dohodak NN, 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19., 1/20., 74/20.,1/21 , 102/22., 112/22., 156/22., 1/23., 3/23., 56/23. i **143/23. d o n o s i m**

RJEŠENJE

**o pravu radnika na potporu, za
kupnju dara djetetu, koje je mlađe od
15 godina života, za 2025.g.**

Točka 1.

Radniku, koji

(ime i prezime)

obavlja poslove

(naziv poslova)

za njegovo dijete..... koje

(ime djeteta)

je zdravstveno osigurano po Radniku,
staro godina, utvrđujem pravo za

isplatu potpore za kupnju poklona djetetu za "Svetog Nikolu", odnosno za dan "Djeda Božićnjaka", sve za 2025.g., u iznosu od€.

Točka 2.

Potporu iz prethodne točke isplatiti Radniku na njegov tekući račun, tijekom prosinca 2025.g., a najkasnije do 31. 12.2025.g.

Točka 3.

Isplatu potpore iz točke 1. i ovog Rješenja, evidentirati na poslovne rashode, bez obračuna doprinosa i poreza/prireza.

Točka 4.

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se tijekom prosinca 2025.g.

Obrazloženje:

Poslodavac je odlučio Radniku utvrditi pravo na potporu, za kupnju poklona djetetu, mlađem od 15 godina života, koji ostvaruje pravo na zdravstveno osiguranje, iz rada svog roditelja, za Poslodavca, sukladno članku 191. Kolektivnog ugovora .

Dijete Radnika imagodina, računajući do 31.12.2025.g., što znači 15 ili manje od 15 godina života, pa slijedom toga ima pravo na potporu za navedeni osnov.

Ako broj godina života djeteta Radnika pomnožimo sa 6,66 %, dobijemo ukupni % od%, koji uvjetuje visinu potpore.

Visina potpore utvrđuje se tako, da se dobiveni % iz prethodnog stavka množi sa iznosom osnovice, iz stavka 6. ovog obrazloženja, sukladno članku 191. stavak 1. Kolektivnog ugovora.

Osnovica za osnov potpore roditelju za kupnju poklona djetetu, u smislu članka 177. Kolektivnog ugovora je iznos koji je propisao ministar financija, u Pravilniku o porezu na dohodak.

Za 2024.g. iznos potpore je 140,00 € – primjena Pravilnika NN, 143/23, od 1.1.2024.god.

Stavljajući u odnos dobiveni % iz stavka 3. ovog obrazloženja i novi iznos potpore od

140,00 €, Poslodavac je utvrdio pravo Radniku za potporu, za njegovo dijete u iznosu od€, kao minimum prava/osnov na koji Radnik ima, temeljem primjene Kolektivnog ugovora (retroaktivna primjena za obračun do navedenog iznosa).

Rezimirajući rečeno, Poslodavac je odlučio obračunati i isplatiti Radniku potporu, u smislu članka 177. stavak 1. Kolektivnog ugovora, kako je utvrđeno u točki 1. izrijeka.

Pouka o pravnom lijeku:

Nezadovoljan Radnik ima pravo staviti prigovor na ovo Rješenje u roku od 15 dana, računajući od dana prijema. Ako Poslodavac ne odgovori na prigovor Radnika u roku od 15 dana ili odgovori negativno, Radnik ima pravo u ponovljenom roku od 15 dana tražiti ostvarenje svog prava tužbom od nadležnog suda.

Dostavljeno: Poslodavac:

1. Radniku
2. Knjigovodni
3. Arhivi

* * * * *

2. MODEL RJEŠENJA, KADA POSLODAVAC OBRAČUNAVA ZA DAR PRAVO/IZNOS, VIŠE OD MINIMUMA, NA KOJI GA OBVEZUJE KOLEKTIVNI UGOVOR

.....
(naziv i sjedište privatne prakse)
U2025.g.
Broj:/25.

Na osnovi odredbi članka 306. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, a u svezi s odredbom članka 191. istog Kolektivnog ugovora, respektirajući odredbe članka 9. stavak 1. podstavak 9. Zakona o porezu na dohodak, 115 /16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20 i 114/23, članka 7. stavak 2. podstavak 18. Pravilnika o porezu na dohodak NN, 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19., 1/20., 74/20., 1/21, 102/22., 112/22., 156/22., 1/23., 3/23., 56/23. i 143/23 i 16/25 d o n o s i m

RJEŠENJE

o pravu Radnika na potporu, za kupnju dara djetetu, koje je mlađe od 15 godina života, za 2025.g.

Točka 1.

Radniku....., koji
(ime i prezime)

obavlja poslove,
(naziv poslova)

za njegovo dijete, koje je
(ime djeteta)

Zdravstveno osigurano po Radniku, staro godina, utvrđujem pravo za isplatu potpore za kupnju dara djetetu za "Svetog Nikolu", odnosno za dan "Djeda

Božićnjaka", sve za 2025.g., u iznosu od **140,00 €,** tj. maksimalni iznos propisan za taj osnov.

Točka 2.

Potporu iz prethodne točke isplatiti za dijete Radniku na njegov tekući račun, tijekom prosinca 2025.g., a najkasnije do 31. 12.2025.g.

Točka 3.

Isplatu potpore iz točke 1. i ovog Rješenja, evidentirati na poslovne rashode, bez obračuna doprinosa i poreza/prireza.

Točka 4.

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se tijekom prosinca 2025.g.

Obrazloženje:

Poslodavac je odlučio Radniku utvrditi pravo na potporu, za kupnju dara njegovom djetetu, mlađem od 15 godina života, koji ostvaruje pravo na zdravstveno osiguranje, iz rada svog roditelja, za Poslodavca, sukladno članku 191. Kolektivnog ugovora.

Dijete Radnika imagodina, računajući do 31.12.2025.g., što znači 15 ili manje od 15 godina života, pa slijedom toga ima pravo na potporu za navedeni osnov.

Ako broj godina života djeteta radnika pomnožimo sa 6,66 %, dobijemo ukupni % od _____%, koji uvjetuje visinu potpore.

Visina potpore utvrđuje se tako, da se dobiveni % iz prethodnog stavka množi sa iznosom osnovice, sukladno članku 191. stavak 1. Kolektivnog ugovora.

Osnovica za izračun potpore roditelju za kupnju dara djetetu, u smislu članka 1. Kolektivnog ugovora je iznos koji je propisao ministar financija, u Pravilniku o porezu na dohodak.

Za 2025. g. iznos potpore je 140,00 € .

Stavljajući u odnos dobiveni % iz stavka 3. ovog obrazloženja i iznos potpore od 140,00 € ispada, da bi Radnik imao pravo na potporu od _____€.

Međutim, poslodavac je svojevrijedno odlučio Radniku isplatiti € potpore, tj. maksimalni iznos propisan za isti osnov, ili€ više, što je više od iznosa na koji ga obvezuje Kolektivni ugovor iz stavka 3. ovog obrazloženja za ____% (_____€ odobrene potpore/iznos iz stavka 3).

Rezimirajući rečeno, Poslodavac je odlučio obračunati i isplatiti Radniku potporu, u

smislu članka 175. stavak 2. Kolektivnog ugovora, kako je utvrđeno u točki 1. izrijeka.

Pouka o pravnom lijeku:

Nezadovoljan Radnik ima pravo staviti prigovor na ovo Rješenje u roku od 15 dana, računajući od dana prijema. Ako Poslodavac ne odgovori na prigovor Radnika u roku od 15 dana ili odgovori negativno, Radnik ima pravo u ponovljenom roku od 15 dana tražiti ostvarenje svog prava tužbom od nadležnog suda.

Dostavljeno:

1. Radniku
2. Knjigovodi
3. Arhivi

Poslodavac:

* * * * *

Obveza donošenja rješenja o isplati u smislu članka 9. stavak 2. Zakona o porezu na dohodak, da bi isplata bila zakonita

Odredbom članka 9. stavak 2. Zakona propisano je da se isplate iz članka 7. Pravilnika, pa tako i isplate «Božićnice» i dara djetetu priznaju samo na temelju vjerodostojnih isprava (račun, obračun, odluka, rješenje, potvrda i sl.), što je detaljizirano člankom 8. Pravilnika o porezu na dohodak, kojeg je donio ministar financija, prema zakonskoj ovlasti.

* * * * *

Obračun i isplata «Božićnice»/2025.

- pripremio Ivan Gabrilo, dipl. iur.-

Uvodne napomene za isplatu «Božićnice»

Prema odredbama članka 193. i 194. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske – NN, 118/19. i 148/22. (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) Radnik ima pravo NA ISPLATU prigodne nagrade u formi "Božićnice", u visini n a j m a n j e 2,85%/godina rada za poslodavca, prema članku 194. Kolektivnog ugovora = ukupni %-tak x osnovica iz članka 193. istog Kolektivnog ugovora, koja iznosi 50 % ukupne jedinstvene osnovice propisane za isplatu Božićnice i regresa za GO.

Prema odredbama Pravilnika o porezu na dohodak NN, 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19., 1/20., 74/20., 1/21, 102/22., 112/22., 156/22., 1/23., 3/23., 56/23., 143/23. i 16/25. (u daljnjem tekstu: Pravilnik) jedinstveni iznos osnovice za obračun nagrade, uz „Božićnicu” čini zajedno i iznos naknade za regres za GO i to ukupno 700,00 € i to neoporezivog iznosa (vidi Pravilnik o izmjeni i dopuni Pravilnika u primjeni od 1.1.2024.god.).

To znači, da se iznos iz prethodnog stavka od 700,00 €, primjenom odredbi članka 193. Kolektivnog ugovora dijeli u omjeru 50 :

50 ili 350,00 € prigodne nagrade za korištenje GO, odnosno 350,00 € kao nagrade za „Božićnicu”.

Odredbom članka 8. i 9. Zakona o porezu na dohodak, NN, 115 /16. do 114/23 i članka 4. do 8. Pravilnika, propisano je da se porez na dohodak ne plaća, između nabrojanih osoba i na primitke radnika i fizičkih osoba iz članka 9. Zakona po osnovi naknada, potpora i nagrada koje im isplaćuje poslodavac do propisanih iznosa (fizička osoba = poslodavac/poduzetnik)

Odredbom članka 9. stavak 2. Pravilnika o porezu na dohodak (u daljnjem tekstu: Pravilnik), ministar financija propisao je neoporezivi iznos naknada, potpora i nagrada, sukladno ovlastima iz članka 9. stavak 2. Zakona, pa tako i za isplatu regresa odnosno "Božićnice", koji zajedno iznose do **700,00 € godišnje**.

Mjerila i kriterije za ostvarenje navedenog prava, za članove Udruge, razrađeni su člankom 194. Kolektivnog ugovora.

Primjena članka 178. Kolektivnog ugovora

Odredba članka 194. Kolektivnog ugovora daje pravo Radniku na isplatu prigodne nagrade u formi "Božićnice", sve u okviru iznosa iste osnovice iz članka 193. Kolektivnog ugovora i to u svakoj godini rada radnika za poslodavca.

Za navedeni iznos nagrade/naknade, za „Božićnicu"/regres za GO, zadana su tri uvjeta, i to:

1. osnovica za isplatu = **do** 350,00 €/godinu rada Radnika za istog Poslodavca 700,00 € : 2 = 350,00 € za „Božićnicu” i regres za GO),
2. **2,85%** za svaku godinu rada radnika za poslodavca – istog poslodavca, obračunato na iznos osnovice i
3. = **ukupni %-tak** ____prema točki 2.
4. = **iznos za isplatu „Božićnice”/regresa za GO** (%-tak pod 3 x osnovica pod 1.)

Poslodavac pri odlučivanju o isplati bilo kojeg pojedinačnog prava/radnik, mora voditi računa o naprijed navedenim činjenicama – veličinama.

Odredbom članka 306. Kolektivnog ugovora, a u svezi s člankom 194. stavak 2. istog Kolektivnog ugovora propisano je da poslodavac posebnim rješenjem utvrđuje pravo radnika na isplatu za osnov naveden pod točkom 3. prethodnog stavka.

Na pitanje, da li poslodavac mora isplatiti nagradu/naknadu za navedene osnove/godina, s obzirom da riječ "do" relativizira isplatu (moguće od 0 do 350,00 €), odgovor je, u privatnoj praksi Hrvatske – DA – jer je člankom 194. Kolektivnog ugovora propisano takvo pravilo/obveza, kao što je navedeno u točki 2., tj. najmanje 2,85%/godina rada za istog Poslodavca x osnovica.

Primjer Rješenja za isplatu «Božićnice»

1. MODEL RJEŠENJA, KADA POSLODAVAC OBRAČUNAVA PRAVO/IZNOS, PREMA KOLEKTIVNOM UGOVORU (MINIMUM PRAVA)

(naziv i sjedište privatne prakse)

U _____, _____ 2025.g.

Broj: ____/25.

Na osnovi odredbi članka 306. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, respektirajući odredbe članka 194. stavak 2. istog Kolektivnog ugovora i odredbe članka 9. stavak 1. podstavak 9. Zakona o porezu na dohodak, 115/16. do 114/23. i članka 7. stavak 2. podstavak 5. Pravilnika o porezu na dohodak NN, 10/17, do 16/25. d o n o s i m

RJEŠENJE

o pravu radnika na obračun/isplatu "Božićnice", za 2025.g.

Točka 1.

Radniku....., koji

(ime i prezime)

obavlja poslove,

(naziv poslova)

utvrđujem pravo na obračun, radi isplate "Božićnice" za 2024.g. u iznosu od €.

Točka 2.

"Božićnicu" iz prethodne točke isplatiti Radniku na njegov tekući račun, tijekom prosinca 2025.g., a najkasnije do 31. 12. 2025. g.

Točka 3.

Isplatu "Božićnice", na osnovi ovog Rješenja, knjigovodstvo Poslodavca će izvršiti na teret poslovnih rashoda/25., bez obračuna doprinosa i poreza/prireza.

Točka 4.

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se tijekom prosinca 2025.g., a najkasnije do roka kako je navedeno u točki 2.

Obrazloženje:

Prema odredbama članka 193. Kolektivnog ugovora, koji je citiran u uvodu ovog Rješenja (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) radnik na radu u privatnoj praksi Hrvatske ima pravo na nagradu u formi "Božićnice" i naknadu za regres za GO u ukupnom iznosu od 700,00 €/godinu, koji se dijeli u omjeru 50 : 50 na iznos za „Božićnicu“ i za regres za GO. Za jedno i drugo pravo radnik ostvaruje naknadu u protuvrijednosti 2,85 % od iznosa osnovice, za svaku godinu radnog staža za svog poslodavca, kako to propisuje članak 194. Kolektivnog ugovora

Osnovica za obračun prava na „Božićnicu“ utvrđena je člankom 193. Kolektivnog ugovora, kao 50 % ukupnog iznosa koji je propisan člankom 7. stavak 2. podstavak 5. Pravilnika o porezu na dohodak (u daljnjem tekstu: Pravilnik) za regres za GO i za „Božićnicu“, pa tako i za 2025.g. i iznosi 700,00 €, za jedan i drugi osnov.

Radi primjene odredbi članka 194. Kolektivnog ugovora koji razrađuje uvjete /kriterije i način ostvarenja prava samo za „Božićnicu“ Poslodavac je utvrdio, da je njegov Radnik proveo na radu kod njega, _____godina.

Nastavno, Poslodavac je pristupio izračunu prava Radnika za "Božićnicu", prema parametrima i to kako slijedi:

- 2,85 % x ____godina radnog staža = ____% ukupno,
- x 350,00 € = ukupno _____€ za "Božićnicu", sve za 2025.g.

Rezimirajući rečeno, Poslodavac je odlučio obračunati i isplatiti Radniku za "Božićnicu" iznos, kako je navedeno u točki 1. izrijeke, sve u okviru prava/obračun iz stavka 4. ovog obrazloženja, sve na teret 2024.g.

Time je Poslodavac obračunao/isplatio Radniku za jedan i drugi osnov iznos na koji ga obvezuje primjena Kolektivnog ugovora, kako je utvrđeno u stavku 4. ovog obrazloženja.

Isplaćeni iznos uklapa se u maksimalno mogući/dozvoljeni iznos isplate za regres za GO i „Božićnicu“/godina, prema odredbama Pravilnika, pa slijedom iznijetog Poslodavac evidentira trošak isplate prema ovom Rješenju u svoje poslove rashode/2025.g., bez obračuna poreza/prireza, temeljem članka 9. Zakona o porezu na dohodak, kao i bez obračuna

doprinosa, temeljem Zakona o doprinosima za obvezna osiguranja.

Pouka o pravnom lijeku:

Nezadovoljan radnik ima pravo staviti prigovor na ovo Rješenje u roku od 15 dana, računajući od dana prijema. Ako poslodavac ne odgovori na prigovor radnika u roku od 15 dana ili odgovori negativno, radnik ima pravo u ponovljenom roku od 15 dana tražiti ostvarenje svog prava tužbom od nadležnog suda.

Dostavljeno: Poslodavac:
1. Radniku
2. Knjigovođi
3. Arhivi

* * * * *

2. MODEL RJEŠENJA - KADA POSLODAVAC OBRAČUNAVA PRAVO/IZNOS, VIŠE OD MINIMUMA, NA KOJI GA OBVEZUJE KOLEKTIVNI UGOVOR

.....
(naziv i sjedište privatne prakse)
U, 2025.g.

Na osnovi odredbi članka 306. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, respektirajući odredbe članka 194. stavak 2. istog Kolektivnog ugovora i odredbe članka 9. stavak 1. podstavak 9. Zakona o porezu na dohodak, 115/16. do 114/23. I članka 7. stavak 2. podstavak 5. Pravilnika o porezu na dohodak NN, 10/17, do 16/25. d o n o s i m

RJEŠENJE

o pravu Radnika na obračun/isplatu "Božićnice" za 2025. g.

Točka 1.

Radniku, koji

(ime i prezime)

obavlja poslove,
(naziv poslova)

utvrđujem pravo na obračun, radi isplate nagrade u formi "Božićnice" za 2025. g. u iznosu od€.

Točka 2.

"Božićnicu" iz prethodne točke isplatiti Radniku na njegov tekući račun, tijekom prosinca 2025. g., a najkasnije do 24. 12. 2025.g.

Točka 3.

Isplatu "Božićnice", na osnovi ovog Rješenja, knjigovodstvo Poslodavaca će izvršiti bez obračuna doprinosa i poreza/prireza i

evidentirati na poslovne rashode Poslodavca/2025.

Točka 4.

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se tijekom prosinca 2025.g., a najkasnije do roka iz točke 2. ovog dispozitiva.

Obrazloženje:

Poslodavac je odlučio Radniku utvrditi pravo na "Božićnicu" u iznosu, koji je veći od iznosa na koji ga obvezuje Kolektivni ugovor iz uvoda ovog Rješenja (Kolektivni ugovor).

Naime, Poslodavca, prema broju godina radnog staža Radnika za Poslodavca (..... god.), pripadajućeg %/god. r.s. i ukupno, kako je propisano člankom 194. Kolektivnog ugovora, te iznosa osnovice, obvezuje isplata "Božićnice" od€.

Važeći iznos osnovice za 2025.g., prema odredbama članka 7. Pravilnika o porezu na dohodak je za jedan i drugi osnov, tj. regres za GO i „Božićnicu“ 700,00 €, koji se za navedene osnove dijeli prema omjeru 50 : 50, kako to propisuje članak 193. Kolektivnog ugovora.

Ako je Poslodavac obračunao Radniku pravo za regres za GO u manjem iznosu, on može za obračun „Božićnice“ isplatiti i veći iznos i to za razliku manje isplaćenog iznosa za regrese za GO, tj. manje od 350,00 € i obrnuto.

Rezimirajući rečeno, Poslodavac je utvrdio Radniku pravo na veći iznos Božićnice od iznosa na koji ga obvezuje primjena članka 194. Kolektivnog ugovora, ali ne više od maksimalnog iznosa propisanog za jedan i drugi osnov prava, prema članku 193. Kolektivnog ugovora.

Ukupni iznos isplaćen odobren za "Božićnicu", prema ovom Rješenju, sve za 2024.g., ako se uklapa u iznos od 700,00 €, zajedno sa obračunatim pravom za regres za GO, Poslodavac može evidentirati na svoje poslovne rashode, bez obračuna poreza/prireza, sukladno članku 8. i 9. Zakona o porezu na dohodak i bez obračuna doprinosa, sukladno Zakonu o doprinosima.

Rezimirajući rečeno, riješeno je kao što je navedeno u točki 1. izrijeka.

Pouka o pravnom lijeku:

Nezadovoljan Radnik ima pravo staviti prigovor na ovo Rješenje u roku od 15 dana, računajući od dana prijema. Ako Poslodavac ne odgovori na prigovor radnika u roku od 15 dana ili odgovori negativno, radnik ima pravo u ponovljenom roku od 15 dana tražiti ostvarenje svog prava tužbom od nadležnog suda.

Dostavljeno: Poslodavac:
1. Radniku
2. Knjigovođi
3. Arhivi

* * * * *

I ZDRAVSTVENI RADNICI PRIVATNE PRAKSE IMAJU PRAVO NA «BOŽIĆNICU», ODNOSNO DAR SVOM DJETETU, IDENTIČNO KAKO

JE PROPISANO ZA NJIHOVE RADNIKE

Prema odredbama članka 9. stavak 1. podstavak 10. Zakona o porezu na dohodak (115 /16, do 114/23.), porez na dohodak fizička osoba samostalne djelatnosti ne plaća, između nabrojanih osnova i za osnov iz stavka 1.10.:

- primitke po osnovi naknada, potpora i nagrada osoba koje obavljaju samostalne djelatnosti iz članka 29. ovog Zakona i druge djelatnosti koje se oporezuju na način propisan za samostalnu djelatnost i to samo do propisanih iznosa.

Člankom 29 Zakona, na koji upućuje članak 32. istog Zakona propisano je da se obrtom i s obrtom izjednačenim djelatnostima smatraju, između ostalog i:

- djelatnosti slobodnih zanimanja – profesionalne djelatnosti fizičkih osoba, koje su po toj osnovi obvezno osigurane prema propisima koje uređuju obvezna osiguranja, odnosno djelatnosti fizičkih osoba kojima su to osnovne djelatnosti i koje su po toj osnovi upisane u registar poreznih obveznika poreza na dohodak (**samostalna djelatnost zdravstvenih djelatnika, veterinar, odvjetnik, javnih bilježnika, revizora, arhitekata i...**).

Odredbom članka 9. stavak 1. podstavak 10. (do propisanih iznosa) istog Zakona, glede ostvarenja prava zdravstvenog radnika privatne prakse – obveznika plaćanja poreza na dohodak, a u svezi sa primicima po osnovi naknada, potpora i nagrada propisano je:

- da se pri utvrđivanju dohotka ne odbijaju izdaci koje je poduzetnik registrirao pri obavljanju djelatnosti po osnovi naknada potpora i nagrada iznad propisanih iznosa.

Iznosi naknada, potpora i nagrada propisani su Pravilnikom o porezu na dohodak, identičnim propisom, koji obvezuje i poslodavca u isplati svojim radnicima

Naime, člankom 7. stavkom 1. Pravilnika o porezu na dohodak, propisano je da se primici po osnovi naknada, potpora i nagrada i... smatraju primici od nesamostalnog rada, samo za iznose koji prelaze propisane iznose/osnov iz stavka 2. ovog članka.

Iznose iz članka 7. stavak 2. Pravilnika objavili smo na stranicama ovog Časopisa.

Isprava – dokument, koji ima snagu vjerodostojnosti, daje legitimaciju privatniku za legaliziranje isplate naknade, potpore i nagrade

Vjerodostojna isprava za ostvarenje prava na naknadu, potporu i nagradu = uvjet za ostvarenje prava

Prema odredbama članka 8. Pravilnika, na kojeg upućuje primjena članka 9. Zakona, propisano je da se isplate iz članka 7. Pravilnika, znači sve isplate po osnovi naknada, potpora i nagrada moraju temeljiti na vjerodostojnoj ispravi (ugovor, odluka, rješenje, račun, obračun, potvrda i...).

* * * * *

Model Rješenja za isplatu potpore za kupnju dara djetetu privatnika-poduzetnika¹

.....

(naziv i sjedište privatne prakse)

U,.....2025.g.

Na osnovi odredbi članka 306. Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, respektirajući odredbe članka 191. stavak 2. istog Kolektivnog ugovora i odredbe članka 9. stavak 1. podstavak 9. Zakona o porezu na dohodak, 115 /16 do 114/23. i članka 7. stavak 2. podstavak 18. Pravilnika o porezu na dohodak NN, 10/17, do 16/25. d o n o s i m

RJEŠENJE

o isplati sebi iznosa potpore za kupnju dara svom djetetu za 2025.g.

1. Sebi.....(ime i prezime), zato jer obavljam privatnu praksu, čime sam stekao status poreznog obveznika poreza na dohodak, u smislu članka 29. Zakona, koji je citiran u uvodu ovog Rješenja odobravam isplatu potpore za kupnju dara svom djetetu za 2025.g. u iznosu€.
2. Potporu za kupnju dara iz prethodne iz prethodne točke isplatiti ću sebi u XII/24., bez obračuna doprinosa, poreza i prireza.

Obrazloženje:

¹ Zdravstveni radnik u statusu privatnika je poduzetnik, prema definiciji iz članka 44. Općeg poreznog zakona (pravna/fizička osoba osnovana s namjerom stjecanja dohotka, dobiti ili drugih gospodarstvenih koristi = obveznik plaćanja poreza iz rezultata)

Obavljam djelatnost privatne prakse u ordinacijidjelatnosti. Time sam uključen u sustav poreznih obveznika poreza na dohodak, propisan za obrt i s obrtom izjednačene djelatnosti, u smislu članka 29. Zakona o porezu na dohodak

Sukladno rečenom, koristim pravo iz članka 9. stavak 1. točka 10. Zakona da sebi obračunam, radi isplate, bez obračuna poreza, prireza i doprinosa iznos potpore, jer isti obračunavam do propisanog iznosa.

Iznos potpore utvrdio sam u maksimalno mogućem iznosu, na koji se ne obračunavaju doprinosi, porez i prirez, prema članku 9. stavak 1. podstavak 1. Zakona o porezu na dohodak.

Isplatom iznosa, kako je navedeno u prethodnom stavku, potvrđujem da nisam prekoračio dozvoljeni iznos, kao propisani iznos koji je oslobođen plaćanja poreza, prireza i doprinosa, sukladno članku 9 Zakona o porezu na dohodak.

Ovo Rješenje ima snagu vjerodostojne isprave, koja isplati daje snagu zakonitosti, u smislu članka 8. Pravilnika o porezu na dohodak.

Poduzetnik

.....

* * * * *

Model Rješenja za isplatu «Božićnice» privatniku

.....

(naziv i sjedište privatne prakse)

U,2025.g.

Broj:/25.

Na osnovi odredbi članka 29. i 33. stavak 1. podstavak 3. Zakona o porezu na dohodak, 115/16.do 114/23. respektirajući odredbe članka 7. stavak 2. podstavak 5. Pravilnika o porezu na dohodak, NN, 10/17, do 16/25. d o n o s i m

R J E Š E N J E

**o isplati «Božićnice» za 2025. g. sebi,
poreznom obvezniku iz članka 29.
Zakona o porezu na dohodak, koji obavlja
djelatnost slobodnog zanimanja**

1. Sebi(ime i prezime), odobravam isplatu „Božićnice“ za 2025.g. u iznosu od €, zato jer obavljam privatnu praksu i jer sam time stekao status poreznog obveznika poreza na dohodak, u smislu članka 29. Zakona, koji je citiran u uvodu ovog Rješenja.
2. «Božićnicu» iz prethodne točke isplatiti ću sebi u XII/25., bez obračuna doprinosa, poreza i prireza.

Obrazloženje:

Obavljam djelatnost privatne prakse u ordinaciji djelatnosti. Time sam uključen u sustav poreznih obveznika poreza na dohodak, propisan za obrt i s obrtom izjednačene djelatnosti, u smislu članka 29. Zakona o porezu na dohodak.

Sukladno rečenom, koristim pravo iz članka 9. stavak 1. točka 10. Zakona da sebi obračunam radi isplate, bez obračuna poreza, prireza i doprinosa iznos nagrade, jer isti obračunavam do propisanog iznosa.

S obzirom da sam za 2025.g. obračunao/isplatio regres za GO u iznosu €, do maksimalnog. iznosa za osnov «Božićnice»/regresa za GO, prema Pravilniku ostalo je neisplaćeno€.

Obračunom/isplatom „Božićnica“ + regres za GO/2025., nisam prekoračio maksimalni iznos iz članka 7. Pravilnika o porezu na dohodak, propisan za jedan i drugi osnov, te slijedom iznijetog, za obračunato/isplaćeno jedno i drugo pravo nisam u obvezi obračunati porez, prirez i doprinose, sukladno članku 9. Zakona o porezu na dohodak.

Taj iznos odlučio sam isplatiti sebi, kao «Božićnicu» sve kako je navedeno u točki 1. izrijeke.

Ovo Rješenje ima snagu vjerodostojne isprave, koja isplati daje snagu zakonitosti.

M.P.

.....

(potpis)