

IZ RADA UDRUGE

SINDIKAT RADNIKA NA RADU KOD POSLODAVACA U PRIVATNOJ PRAKSI HRVATSKE

Odbor za kolektivno pregovaranje sa istim tijelom
Udruge privatnih poslodavaca u postupku
usuglašavanja stavova/mišljenja na izrađeni Nacrt
Kolektivnog ugovora
za djelatnost privatnog zdravstva

10000 Zagreb, Rugvička 1
Telefoni: 01/6190 001, 6190 003

Broj: ____/2025.
Zagreb, 28. 11. 2025.

ZAPISNIK

sa sjednice Odbora za kolektivno pregovaranje sa istim tijelom Udruge privatnih poslodavaca u postupku usuglašavanja stavova/mišljenja na izrađeni Nacrt Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva, koji je održan 28.11.2025.god. u prostorijama Udruge, Zagreb, Rugvička 1., sa početkom u 12 sati u nazočnosti: Snježane Blaće, predsjednice IO-a, Barice Terentuta, člana i Danice Brlić, člana, sa slijedećim

dnevnim redom:

1. Razmatranje Prijedloga Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva, koji je u identičnom tekstu dostavljen i Odboru za istu djelatnost Udruge privatnih poslodavaca u zdravstvu, partnera Sindikatu za donošenje Kolektivnog ugovora.

Prijedlog Kolektivnog ugovora iz prethodnog stavka dostavljen je članovima uz poziv.

Kao sastavni dio Prijedloga Kolektivnog ugovora dostavljeno je i obrazloženje, koje slijedi one pravne institute, sa kojima su dopunjavane ili izmijenjene neke odredbe važećeg Kolektivnog ugovora.

Članovima Odbora Prijedlog Kolektivnog ugovora prezentirao je Ivan Gabrilo, dipl. iur.

2. Utvrđivanje Prijedloga Kolektivnog ugovora za usvajanje Izvršnom odboru Sindikata.
3. Razno.

Rad odbora:

Ad 1.

Ivan Gabrilo, dipl. iur., u prezentaciji
Prijedloga Kolektivnog ugovora naglasio je
slijedeće:

Sažetak bitnih odrednica Kolektivnog ugovora de iure i de facto predstavljaju novu pravnu rješidbu pojedinog pravnog instituta u odnosu na tekst Kolektivnog ugovora, NN, 118/19. i 148/22.

Objedinjeni tekst Kolektivnog ugovora, sada u formi - pročišćenog teksta, kao integralni dio baznog i noveliranog teksta predstavlja tekst koji je bio predmet usvajanja od nadležnih tijela Udruge i Sindikata, koji će djelomično dopuniti/izmijeniti, biti predmet sklapanja novog Kolektivnog ugovora

Potrebno je naglasiti da će tekst Kolektivnog ugovora iz prethodnog stavka, biti suštinski identičan objedinjenom tekstu koji je objavljen u NN kao bazni tekst i Aneks br. 1. Kolektivnom ugovoru.

Koeficijent i osnovica za izračun plaća/radno mjesto – objava kao prilog uz Kolektivni ugovor

Potrebno je memorirati da su Aneksom br. 1 baznom tekstu Kolektivnog ugovora izvršene izmjene i dopune u domeni obračuna plaća radnika, da su za izračun plaća usvojeni koeficijenti, kao relativni izraz vrijednosti poslova radnog mjesta, ne zanimanja kao i osnove sa kojom se množi koeficijent vrijednosti radnog mjesta da bi se dobio iznos kalkulativne plaće, sve identično kako je propisano i za radna mjesta u ustanovama zdravstva u vlasništvu Države i županija, odnosno za rad službenika/namještenika javnih službi. Ovakav pristup toj pravnoj „stvari“ za privatni sektor zdravstva, kao obveznost, temelji se na odredbi članka 61. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (dalje: ZZ/18) koji propisuje da je zdravstveni radnik u Ordinaciji (a to je zdravstveni radnik privatne prakse medicine, dentalne medicine, ljekarnik, mag.med. biochem. i dr. ZR koji posluje po načelu za obrt i s obrtom izjednačene djelatnosti), a koji je uključen u Mrežu JZS da mora prilikom određivanja plaće zdravstvenom radniku u svom timu usklađivati obračun plaća i materijalnih prava s odredbama Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja. S obzirom na činjenicu da je veliki broj članova Udruge u navedenom statusu, tj. uključen u Mrežu JZS, prilikom kreiranja normi Kolektivnog ugovora vezano za, uvjetno rečeno, najosjetljiviju temu njegovog sadržaja, u razradi ove materije moraju se mjerila i kriteriji za obračun plaća izjednačiti s normama koje se ex lege primjenjuju za javnu službu. To znači, da su ostali članovi Udruge, koji nisu uključeni u Mrežu JZS, ista mjerila za obračun plaća koriste s istom pravnom snagom, uvjetno rečeno dobrovoljno. Za iste članove Udruge, kako je opisano u prethodnom izlaganju, a što ih razlikuje u obračuna plaća od obračuna prema propisima za javne službe je, da se izračunati iznos kalkulativne plaće prilagođava ekonomskoj snazi poslodavca, što znači da dobiveni iznos, koji je uvjetno rečeno jednak ili može biti jednak iznosu izračunatom za plaću službenika/namještenika u javnoj službi može biti manji od tog iznosa, ako parametri za izračun plaće prema ekonomskoj snazi, za svakog privatnog zdravstvenog subjekta utvrde iznos koji je manji od tako utvrđenog iznosa označen indeksom 100 ili koeficijentom 1,0 i to za razliku koja je manja od navedenog parametra (100 ili 1), a ne manje od iznosa minimalne plaće važeće u vrijeme izračuna, prema posebnom Zakonu.

Izračun primjerene plaće prema ekonomskoj snazi poslodavca/člana Udruge¹

Za izračun ekonomske snage svakog člana Udruge koriste se parametri HZZO-a objavljeni u njegovom općem aktu bilo financijskog izraza ili naturalnog (arapski broj ili postotak, ili ...), kao npr. koeficijenta koji označava relativnu vrijednost usluge, a koji se množi sa objavljenom vrijednošću od istog HZZO-a (iskazan u €) da bi se dobio novčani iznos vrijednosti usluge.

Za svakog člana Udruge, bez obzira na njegov status – zdravstveni radnik privatne prakse = fizička osoba ili pravna osoba, tj. ustanova ili trgovačko društvo za zdravstvenu djelatnost – Kolektivnim ugovorom su utvrđeni parametri za izračun ekonomske snage za svakog takvog zdravstvenog subjekta, člana Udruge (KU primjenjuju samo članovi – članak 194. ZOR-a).

Ako bi parametar za izračun ekonomske snage kao rezultat obračuna bio veći od indeksa 100 ili koeficijenta 1,0, što bi uvjetovalo povećanje iznosa kalkulativne plaće do iznosa x, koja bi sa takvim iznosom bila veća od plaće koju ostvaruje javni službenik prema Kolektivnom ugovoru, sa kojim, teoretski član Udruge u Mreži JZS mora uskladiti obračun plaće svog radnika, u Kolektivnom ugovoru, da bi se izbjegla takva mogućnost, utvrđen je propisan je pravni institut „maksimalnog iznosa primjerene plaće“. Maksimalni iznos apostrofira iznos „primjerene“ plaće u sadržaju kako to propisuje Zakon o radu, da je to plaća „koja se obračunava za jednaki rad“.

Usuglašavanje plaće radnika člana Udruge uključenog u Mrežu JZS s plaćama iz javnog sektora

Ako član Udruge uključen u Mrežu JZS mora usuglasiti obračun plaće svom radniku sa KU za javno zdravstvo, to znači i do iznosa koji nosi atribut primjerenog iznosa, a to je iznos koji proizlazi iz primjene KU za javno zdravstvo, onda je pravno logično i zakonito ograničiti rast obračuna plaća tako, da obračunati iznos ne može biti veći od iznosa koji se postigne sustavom usklađenja obračunatog iznosa prema normama ovog Kolektivnog ugovora s normama KU za javno zdravstvo.

S obzirom da se koeficijenti za izračun plaće i osnovica mogu mijenjati dogovorom reprezentativnih sindikata javnih službi i Vlade RH, a oni služe i za izračun plaća prema odredba ovog KU za privatno zdravstvo, u tekst Kolektivnog ugovora nismo ugradili koeficijente/radno mjesto niti utvrdili apsolutni iznos osnovice koju dogovaraju Vlada i isti reprezentativni Sindikati, već smo utvrdili normu, prema kojoj Udruga sa snagom Dodatka KU objavljuje navedene promjene u Časopisu „Privatna praksa u zdravstvu“, sa snagom priloga uz Kolektivni ugovor, priloga koji izvire iz primjene odgovarajuće/relevantne norme Kolektivnog ugovora.

Pravo na obračun neoporezivog iznosa materijalnih prava radnika poslodavaca koje obvezuje Kolektivni ugovor ostala su nepromijenjena.

Dopunski radni odnos zamijenjen je sa DODATNIM RADOM – 2,3 puta više sati rada

Uz obračun plaća i neoporezivih iznosa materijalnih prava u Kolektivnom ugovoru je kao institut dodatnog radnog odnosa zamijenio institut dopunskog rada, što znači, da član Udruge, kao poslodavac može zasnovati radni odnos sa radnikom koji radi za matičnog poslodavca da i za njega radi do 8 sati rada/tjedan. Institut dodatnog rada, za privatnog zdravstvenog subjekta je interesantan/stimulativan, jer je povoljniji u odnosu na prethodni pravni institut dopunskog radnog odnosa koji je bio ograničen s fondom do 180 sati godišnje. Slijedom

iznietog, poslodavac člana Udruge moći će koristiti rad ZR u dodatnom radu cca 52 tjedna/godina po 8 sati/tjedan ili preko 400 sati/godina. Raspored takvog rada utvrđuje poslodavac s jednakim ili nejednakim rasporedom, tj. 8 ili i do 16 sati/tjedan s tim, da u razdoblju, mjereno brojem mjeseci, prosječno trajanje takvog rada može/mora biti od 8 sati/tjedan.

Udruga je u duhu i smislu iznietog u prethodnom stavku ugradila u Kolektivni ugovor odredbu da takav rad, umjesto u trajanju od 4 mjeseca, može trajati i 6 mjeseci (ako je utvrđeno kolektivnim ugovorom).

Dodatni rad, radi provedbe reguliran je različito za primjenu od strane onog člana koji zasniva dodatni rad sa radnikom koji je zaposlen kod subjekta javnog zdravstva u odnosu na zdravstvenog radnika koji je zaposlen kod subjekta privatnog zdravstva.

Ograničenje glede zapošljavanja zdravstvenih radnika

U Kolektivni ugovor je ugrađena i odredba koja ograničava mogućnost zaposlenja zdravstvenog radnika koji je učinio kazneno djelo iz glave XVI. i XVII KZ-a – spolno zlostavljanje i iskorištavanje djeteta. U tom smislu, prilagođen je obrazac intervjua radnika kojega prije zasnivanja radnog odnosa intervjuiira poslodavac člana Udruge i sa izjavom da nije učinio navedeno kazneno djelo koje bi ga diskvalificiralo od mogućnosti zasnivanja radnog odnosa i to po sili zakona, različito u odnosu na ostale činjenice opisane u izjavi, a koje, ako postoje na strani radnika mogu, a ne moraju rezultirati odbijanjem njegovog zaposlenja/radno mjesto/poslodavac član Udruge.

Napomena 1.:

Svi parametri za izračun ekonomske snage biti će objavljivani u Časopisu „Privatna praksa u zdravstvu“ zavisno od vremena njihovih promjena onih subjekata na koje kao donositelje propisuje Kolektivni ugovor.

Napomena 2.:

Iz navedenih razloga, što je Kolektivni ugovor neraskidivo vezan sa djelatnošću zdravstva koju i zdravstveni subjekti obavljaju kao sastavni dio javne službe, biti će u modificiranom obliku prilagođeni realizaciji prava i obveze radnika na radu kod poslodavca člana Udruge.

Napomena 3.:

Iz navedenog razloga, Kolektivni ugovor se sklapa na neodređeno vrijeme, s tim, da se njegove izmjene i dopune, ako za to nastupe okolnosti kako je propisano Kolektivnim ugovorom ozakonjuju njegovom izmjenom i dopunom, na način i po postupku kako je propisano za njegovo sklapanje.

Kolektivni ugovor usvaja Izvršni odbor većinom glasova nazočnih članova.

Ad. 2.

Nakon rasprave o Prijedlogu koja se svodila više na pitanja i odgovore, zadovoljni s pravnim rješenjima u tekstu Prijedloga Kolektivnog ugovora Odbor je prihvatio Prijedlog Kolektivnog ugovora i isti uputio Izvršnom odboru Sindikata na usvajanje.

Ad 3.

Pod ovom točkom dnevnog reda nije bilo tema za razmatranje.

Predsjednik odbora: _____
Snježana Blaće

¹ Kolektivni ugovor primjenjuje samo član Udruge – člana 194. ZOR-a i to oni upisani u Registar ministarstva rada, marvinskog sustava i....- članak 204. ZOR-a

Član odbora: _____
Barica Terentuta
Član odbora: _____
Danica Brlić

**SINDIKAT RADNIKA NA RADU KOD
POSLODAVACA U PRIVATNOJ PRAKSI
HRVATSKE, OIB: 31793628355
Izvršni odbor Skupštine Sindikata
10000 Zagreb, Rugvička 1
Telefoni: 01/6190 001, 6190 003**

Broj: __/2025.
Zagreb, 28.11.2025.

Z A P I S N I K

sa sjednice Izvršnog odbora Skupštine
Sindikata održane dana 28.11.2025.god., s
početkom u 13,00 sati u prostorijama Udruge,
Zagreb, Rugvička 1 u nazočnosti:

1. Snježana Blaće
2. Barica Terentuta
3. Danica Brlić
4. Snježana Kovač i

5. Elizabeta Capjak
te
pravnog savjetnika Udruge gosp.
Ivana Gabrila, dipl. iur.,

sa slijedećim

dnevnim redom:

1. Razmatranje Prijedloga Odbora za kolektivno pregovaranje Sindikata, po punomoći Izvršnog odbora za usvajanje Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske za donošenje, u tekstu kojeg je usvojilo Predsjedništvo Skupštine Udruge privatnih poslodavaca, također na prijedlog svog Odbora, s istim nadležnostima, kako je naglašeno u komunikaciji ovlaštenih osoba tijela Udruge. Prijedlog Kolektivnog ugovora priložen je pozivu za sjednicu IO-a, sa odgovarajućom Promemorijom/obrazloženjem za usvajanje.

Prijedlog Kolektivnog ugovora, obrazložili su predsjednica Odbora Snježana Blaće i Ivan Gabrilo, dipl. iur., u okviru postavki iz promemorije.

2. Usvajanje Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor).
3. Davanje punomoći predsjednici Izvršnog odbora Sindikata za potpis Kolektivnog

ugovora. nakon usvajanja teksta Prijedloga od strane jedne i druge stranke Kolektivnog ugovora.

Rad Izvršnog odbora:

Predsjednica je predložila dnevni red, kako je navedeno od 1 – 3. , a nazočni su ga jednoglasno usvojili.

Predsjednica je konstatirala, da sjednici IO-a prisustvuje 5 članova, pa slijedom iznijetog potvrdila da Izvršni odbor ima kvorum za punopravno odlučivanje.

Ad 1. Izrađeni Prijedlog Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, nazočnima je prezentirala predsjednica Odbora, tajnik Udruge i Ivan Gabrilo, dipl. iur. i to u tekstu koji je utvrdio Odbor za kolektivno pregovaranje Sindikata nakon pregovaranja sa istim tijelom Udruge, o pravnim rješenjima iz Kolektivnog ugovora.

Tekst Kolektivnog ugovora prezentirali su tajnik Udruge i pravni savjetnik Ivan Gabrilo, dipl. iur.

Na osnovu prezentirane informacije od strane tajnika Udruge i pravnog savjetnika da je uže tijelo Predsjedništva Udruge zaduženo za izradu nacrtu prijedloga Kolektivnog ugovora i za pregovaranje sa nadležnim tijelom Udruge o konačnom tekstu, prije sklapanja, zauzelo pozitivan stav o svim predloženim izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora, pa slijedom toga i o cijelom – novom tekstu, Izvršni odbor Sindikata je jednoglasno predloženi tekst Kolektivnog ugovora za usvajanje i sklapanje utvrdio p o d o b n i m

U duhu i smislu rečenog u prethodnom stavku Izvršni odbor Sindikata je donio Odluku kojom usvaja c j e l o v i t i predloženi tekst Kolektivnog ugovora za sklapanje od strane predsjednika Izvršnog odbora Sindikata sa ovlaštenim predstavnikom Udruge.

Sukladno iznijetom, Izvršni odbor je ovlastio predsjednicu Izvršnog odbora da potpiše Kolektivni ugovor u ime Sindikata kao druge stranke njegovog sklapanja, da bi kao takav mogao biti prezentiran nadležnim tijelima Sabora RH i Ministarstva rada..., na ocjenu i potvrdu njegove zakonitosti, te slijedom toga njegove registracije u Ministarstvu rada i objave u Narodnim novinama, službenom glasilu Sabora RH, jer je sklopljeni Kolektivni ugovor važeći pravni dokument za zdravstvo, na razini Republike Hrvatske.

Ad 2.

Nakon što su članovi IO-a prihvatili obrazloženja glede potrebe za donošenjem Kolektivnog ugovora, kako je navedeno u prethodnog točki, jednoglasno su donijeli slijedeću

Odluku

Usvaja se Kolektivni ugovor za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske, u tekstu od 28.11.2025.god.

Odluka iz prethodnog stavka čini sastavni dio ovog Zapisnika.

Ovlašćuje se predsjednica Izvršnog odbora Sindikata da u ime Sindikata potpiše Kolektivni ugovor, prije njegove registracije i objave.

Odluka je donijeta jednoglasno, pa slijedom toga može proizvesti pravne učinke.

Ad 3.

Izvršni odbor Sindikata dao je punomoć svojoj predsjednici da sklopi Kolektivni ugovor, nakon što ga usvoji i nadležno tijelo Udruge (ZOR propisuje s izriječkom, da se osobi ovlaštenoj za sklapanje Kolektivnog ugovora mora izdati posebna punomoć od ovlaštenog tijela, što je inače, bez izričite odredbe, bila praksa, kao sastavni dio odluke o usvajanju/donošenju Kolektivnog ugovora).

Zapisnik sastavio: Predsjednik Izvršnog odbora:

Ivan Gabrilo, dipl. iur. Snježana Blaće

Ovjerovitelji zapisnika:

Danica Brlić, v.r.

Barica Terentuta, v.r.

* * * * *

**UDRUGA PRIVATNIH POSLODAVACA U
ZDRAVSTVU**

ZAGREB, Rugvička 1

OIB: 83107596428

žiro-račun: HR5823600001101243236

<http://www.UPPZ.hr>

e-mail: uppz@uppz.hr

Broj: ____/2025.

Zagreb, 29.11.2025.god.

Z A P I S N I K sa sjednice Predsjedništva Skupštine Udruge

Sjednica je održana u prostorijama Udruge, Zagreb, Rugvička 1, dana 29.11.2025.god., s početkom u 12 sati. Sastanku su bili nazočni: Prim.Željko Bakar, dr. med. spec. o/om., Prim. Josipa Rodić, dr. med., spec.o/om., Eugenija Šojat Marendić, dr. med., Dunja Horvat, mag. med. biochem, spec., Bernard Cvitković, mag. med. biochem, spec., Mira Mađerčić, mag.pharm, dr.sc. Jasna Leko, dr. med. dent., Viktorija Galović, dr. med., spec. interne med., subspec. gastroenterolog, te tajnik Udruge mr.sc. Ante Gabrilo i pravni savjet Ivan Gabrilo, dipl. iur.

d n e v n i r e d :

- **Pozdravna riječ predsjednika s naglaskom na međusobno čestitanje Božića i Nove 2026. godine, uz pjenušac i...**
- **Uručenje prigodnih/simboličnih poklona za vjernost i za buduće sjećanje na svoju Udrugu**

Radni dio:

1. **Usvajanje teksta Kolektivnog ugovora za djelatnost privatnog zdravstva Hrvatske – , prema prijedlogu Odbora za kolektivno pregovaranje, u sastavu prema Odluci Predsjedništva, da bi s takvim tekstom, Odbor za kolektivno pregovaranje mogao pregovarati sa Odborom, za istu svrhu, imenovan od strane Izvršnog odbora Sindikata, kako bi se utvrdio konačni tekst za potpis od strane ovlaštenih osoba, u ime jedne i druge stranke Kolektivnog ugovora, za registraciju u Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike i objavu u Narodnim novinama – primjena od 1.1.2026.god.**

Prilog:

- Tekst Kolektivnog ugovora, kojeg je utvrdio Odbor, kako Udruge, tako i Odbor Sindikata, kao prijedlog nadležnim tijelima za usvajanje.

Prijedlog za donošenje Odluke članovima je prezentirao pravni savjetnik Udruge.

2. **Produženje trajanja mandata tajniku Udruge, sukladno usvojenom Statutu od strane Skupštine Udruge od 29.11.2025.god.**

RAD SJEDNICE:

Prije nego je predložio dnevni red na usvajanje, predsjednik je čestitao svima nazočnima čestit Božić i sretnu novu 2026. godinu.

Članovi su zahvalili predsjedniku na čestitki, a onda su si svi, uz čašu pjenušca zaželeli isto. Pri tome, primili su od Udruge prigodne skromne poklone.

Predsjednik je nakon toga predložio dnevni red sjednice, koji je jednoglasno

prihvaćen, kako je prezentirano u pozivu za sjednicu.

Ad 1. Usvajanje teksta Kolektivnog ugovora prema prijedlogu Odbora za kolektivno pregovaranje, u sastavu prema Odluci Predsjedništva, da bi s takvim tekstom, Odbor za kolektivno pregovaranje mogao pregovarati sa Odborom, za istu svrhu, imenovan od strane Izvršnog odbora Sindikata, kako bi se utvrdio konačni tekst za potpis od strane ovlaštenih osoba, u ime jedne i druge stranke Kolektivnog ugovora, za registraciju u Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike i objavu u Narodnim novinama – primjena od 1.1.2026god.

Tajnik Udruge informirao je prisutne da je Odbor za kolektivno pregovaranje, u sastavu i po punomoći, prema Odluci Predsjedništva, zajedno sa tajnikom Udruge, pripremilo tekst Kolektivnog ugovora koji se prilaže uz ovaj Zapisnik

Sindikat iz prethodnog stavka, naglasio je tajnik, postupio je identično kao i Predsjedništvo tj. imenovalo je Odbor za kolektivno pregovaranje po punomoći članovima, za konfrontaciju interesa u kreiranju normi Kolektivnog ugovora koje će po njihovoj ocjeni, zaštititi interes radnika na radu u privatnom zdravstvu Hrvatske, za članove Udruge. Podloga Sindikatu za donošenje odluke i razmatranje ove problematike, bili su također prezentirane Teze za izmjenju i dopunu važećeg KU koji bi u cjelini, sa ostalim normama iz važećeg KU dao integralni tekst novog KU.

U tom smislu, pravni savjetnik Ivan Gabrilo je u kratko rezimirao, koje se izmjene dopune KU predlažu:

Sažetak bitnih odrednica Kolektivnog ugovora de iure i de facto predstavljaju novu pravnu rješidbu pojedinog pravnog instituta u odnosu na tekst Kolektivnog ugovora, NN, 118/19. i 148/22.

Objedinjeni tekst Kolektivnog ugovora, sada u formi - pročišćenog teksta, kao integralni dio baznog i noveliranog teksta predstavlja tekst koji je bio predmet usvajanja od nadležnih tijela Udruge i Sindikata, koji će djelomično dopuniti/izmijeniti, biti predmet sklapanja novog Kolektivnog ugovora

Potrebno je naglasiti da će tekst Kolektivnog ugovora iz prethodnog stavka, biti suštinski identičan objedinjenom tekstu koji je objavljen u NN kao bazni tekst i Aneks br. 1. Kolektivnom ugovoru.

Koeficijent i osnovica za izračun plaća/radno mjesto – objava kao prilog uz Kolektivni ugovor

Potrebno je memorirati da su Aneksom br.

1 baznom tekstu Kolektivnog ugovora izvršene izmjene i dopune u domeni obračuna plaća radnika, da su za izračun plaća usvojeni koeficijenti, kao relativni izraz vrijednosti poslova radnog mjesta, ne zanimanja kao i osnovice sa kojom se množi koeficijent vrijednosti radnog mjesta da bi se dobio iznos kalkulativne plaće, sve identično kako je propisano i za radna mjesta u ustanovama zdravstva u vlasništvu Države i županija, odnosno za rad službenika/namještenika javnih službi. Ovakav pristup toj pravnoj „stvari“ za privatni sektor zdravstva, kao obveznost, temelji se na odredbi članka 61. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (dalje: ZZ/18) koji propisuje da je zdravstveni radnik u Ordinaciji (a to je zdravstveni radnik privatne prakse medicine, dentalne medicine, ljekarnik, mag.med. biochem. i dr. ZR koji posluje po načelu za obrt i s obrtom izjednačene djelatnosti), a koji je uključen u Mrežu JZS da mora prilikom određivanja plaće zdravstvenom radniku u svom timu usklađivati obračun plaća i materijalnih prava s odredbama Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja. S obzirom na činjenicu da je veliki broj članova Udruge u navedenom statusu, tj. uključen u Mrežu JZS, prilikom kreiranja normi Kolektivnog ugovora vezano za, uvjetno rečeno, najosjetljiviju temu njegovog sadržaja, u razradi ove materije moraju se mjerila i kriteriji za obračun plaća izjednačiti s normama koje se ex lege primjenjuju za javnu službu. To znači, da su ostali članovi Udruge, koji nisu uključeni u Mrežu JZS, ista mjerila za obračun plaća koriste s istom pravnom snagom, uvjetno rečeno dobrovoljno. Za iste članove Udruge, kako je opisano u prethodnom izlaganju, a što ih razlikuje u obračuna plaća od obračuna prema propisima za javne službe je, da se izračunati iznos kalkulativne plaće prilagođava ekonomskoj snazi poslodavca, što znači da dobiveni iznos, koji je uvjetno rečeno jednak ili može biti jednak iznosu izračunatom za plaću službenika/namještenika u javnoj službi može biti manji od tog iznosa, ako parametri za izračun plaće prema ekonomskoj snazi, za svakog privatnog zdravstvenog subjekta utvrde iznos koji je manji od tako utvrđenog

iznosa označen indeksom 100 ili koeficijentom 1,0 i to za razliku koja je manja od navedenog parametra (100 ili 1), a ne manje od iznosa minimalne plaće važeće u vrijeme izračuna, prema posebnom Zakonu.

Izračun primjerene plaće prema ekonomskoj snazi poslodavca/člana Udruge²

Za izračun ekonomske snage svakog člana Udruge koriste se parametri HZZO-a objavljeni u njegovom općem aktu bilo financijskog izraza ili naturalnog (arapski broj ili postotak, ili ...), kao npr. koeficijenta koji označava relativnu vrijednost usluge, a koji se množi sa objavljenom vrijednošću od istog HZZO-a (iskazan u €) da bi se dobio novčani iznos vrijednosti usluge.

Za svakog člana Udruge, bez obzira na njegov status – zdravstveni radnik privatne prakse = fizička osoba ili pravna osoba, tj. ustanova ili trgovačko društvo za zdravstvenu djelatnost – Kolektivnim ugovorom su utvrđeni parametri za izračun ekonomske snage za svakog takvog zdravstvenog subjekta, člana Udruge (KU primjenjuju samo članovi – članak 194. ZOR-a).

Ako bi parametar za izračun ekonomske snage kao rezultat obračuna bio veći od indeksa 100 ili koeficijenta 1,0, što bi uvjetovalo povećanje iznosa kalkulativne plaće do iznosa x, koja bi sa takvim iznosom bila veća od plaće koju ostvaruje javni službenik prema Kolektivnom ugovoru, sa kojim, teoretski član Udruge u Mreži JZS mora uskladiti obračun plaće svog radnika, u Kolektivnom ugovoru, da bi se izbjegla takva mogućnost, utvrđen je/propisan je pravni institut „maksimalnog iznosa primjerene plaće“. Maksimalni iznos apostrofira iznos „primjerene“ plaće u sadržaju kako to propisuje Zakon o radu, da je to plaća „koja se obračunava za jednaki rad“.

Usuglašavanje plaće radnika člana Udruge uključenog u Mrežu JZS s plaćama iz javnog sektora

Ako član Udruge uključen u Mrežu JZS mora usuglasiti obračun plaće svom radniku sa KU za javno zdravstvo, to znači i do iznosa koji nosi atribut primjerenog iznosa, a to je iznos koji proizlazi iz primjene KU za javno zdravstvo, onda je pravno logično i zakonito

ograničiti rast obračuna plaća tako, da obračunati iznos ne može biti veći od iznosa koji se postigne sustavom usklađenja obračunatog iznosa prema normama ovog Kolektivnog ugovora s normama KU za javno zdravstvo.

S obzirom da se koeficijenti za izračun plaće i osnovica mogu mijenjati dogovorom reprezentativnih sindikata javnih službi i Vlade RH, a oni služe i za izračun plaća prema odredba ovog KU za privatno zdravstvo, u tekst Kolektivnog ugovora nismo ugradili koeficijente/radno mjesto niti utvrdili apsolutni iznos osnovice koju dogovaraju Vlada i isti reprezentativni Sindikati, već smo utvrdili normu, prema kojoj Udruga sa snagom Dodatka KU objavljuje navedene promjene u Časopisu „Privatna praksa u zdravstvu“, sa snagom priloga uz Kolektivni ugovor, priloga koji izvire iz primjene odgovarajuće/relevantne norme Kolektivnog ugovora.

Pravo na obračun neoporezivog iznosa materijalnih prava radnika poslodavaca koje obvezuje Kolektivni ugovor ostala su nepromijenjena.

Dopunski radni odnos zamijenjen je sa DODATNIM RADOM – 2,3 puta više sati rada

Uz obračun plaća i neoporezivih iznosa materijalnih prava u Kolektivnom ugovoru je kao institut dodatnog radnog odnosa zamijenio institut dopunskog rada, što znači, da član Udruge, kao poslodavac može zasnovati radni odnos sa radnikom koji radi za matičnog poslodavca da i za njega radi do 8 sati rada/tjedan. Institut dodatnog rada, za privatnog zdravstvenog subjekta je interesantan/stimulativan, jer je povoljniji u odnosu na prethodni pravni institut dopunskog radnog odnosa koji je bio ograničen s fondom do 180 sati godišnje. Slijedom iznijetog, poslodavac člana Udruge moći će koristiti rad ZR u dodatnom radu cca 52 tjedna/godina po 8 sati/tjedan ili preko 400 sati/godina. Raspored takvog rada utvrđuje poslodavac s jednakim ili nejednakim rasporedom, tj. 8 ili i do 16 sati/tjedan s tim, da u razdoblju, mjereno brojem mjeseci, prosječno trajanje takvog rada može/mora biti od 8 sati/tjedan.

Udruga je u duhu i smislu iznijetog u prethodnom stavku ugradila u Kolektivni ugovor odredbu da takav rad, umjesto u

² Kolektivni ugovor primjenjuje samo član Udruge – člana 194. ZOR-a i to oni upisani u Registar ministarstva rada, marvinskog sustava i....- članak 204. ZOR-a

trajanju od 4 mjeseca, može trajati i 6 mjeseci (ako je utvrđeno kolektivnim ugovorom).

Dodatni rad, radi provedbe reguliran je različito za primjenu od strane onog člana koji zasniva dodatni rad sa radnikom koji je zaposlen kod subjekta javnog zdravstva u odnosu na zdravstvenog radnika koji je zaposlen kod subjekta privatnog zdravstva.

Ograničenje glede zapošljavanja zdravstvenih radnika

U Kolektivni ugovor je ugrađena i odredba koja ograničava mogućnost zaposlenja zdravstvenog radnika koji je učinio kazneno djelo iz glave XVI. i XVII KZ-a – spolno zlostavljanje i iskorištavanje djeteta. U tom smislu, prilagođen je obrazac intervjua radnika kojega prije zasnivanja radnog odnosa intervjuira poslodavac člana Udruge i sa izjavom da nije učinio navedeno kazneno djelo koje bi ga diskvalificiralo od mogućnosti zasnivanja radnog odnosa i to po sili zakona, različito u odnosu na ostale činjenice opisane u izjavi, a koje, ako postoje na strani radnika mogu, a ne moraju rezultirati odbijanjem njegovog zaposlenja/radno mjesto/poslodavac član Udruge.

Napomena 1.:

Svi parametri za izračun ekonomske snage biti će objavljivani u Časopisu „Privatna praksa u zdravstvu“ zavisno od vremena njihovih promjena onih subjekata na koje kao donositelje propisuje Kolektivni ugovor.

Napomena 2.:

Iz navedenih razloga, što je Kolektivni ugovor neraskidivo vezan sa djelatnošću zdravstva koju i zdravstveni subjekti obavljaju kao sastavni dio javne službe, biti će u modificiranom obliku prilagođeni realizaciji prava i obveze radnika na radu kod poslodavca člana Udruge.

Napomena 3.:

Iz navedenog razloga, Kolektivni ugovor se sklapa na neodređeno vrijeme, s tim, da se njegove izmjene i dopune, ako za to nastupe okolnosti kako je propisano Kolektivnim ugovorom ozakonjuju njegovom izmjenom i dopunom, na način i po postupku kako je propisano za njegovo sklapanje.

Odluka čini sastavni dio ovog Zapisnika.

Ad 2. Produženje trajanja mandata tajniku Udruge, sukladno usvojenom Statutu od strane Skupštine Udruge od 28.11.2025.god.

Na osnovi odredbi članka 9. stavak 5. Statutarne odluke o izmjeni i dopuni Statuta Udruge od 29.11.2025.god. Predsjedništvo Skupštine Udruge u sastavu kako je navedeno u Zapisniku donijelo je dana 29.11.2025.god., u vremenu nakon održane Skupštine

O d l u k u

o produženju trajanja mandata tajniku Udruge, započetog 1.1.2025.god., za još 2 godine, tj. u trajanju od 7 godina, usuglašavajući trajanje mandata tijela Udruge, kako je propisano za ostala tijela člankom 3. do 8. citirane usvojene Statutarne odluke o izmjeni i dopuni Statuta Udruge
(u daljnjem tekstu: Odluka)

I.

Sukladno sadržaju i intenciji za provedbu Odluke, mandat tajniku Udruge ograničen Odlukom o njegovom izboru i imenovanju vremenom trajanja mandata iz Statuta citiranog u uvodu ove Odluke prilagođava se trajanju mandata svih drugih tijela Udruge, s primjenom od 1.1.2026.god., tj. umjesto trajanja 5 (pet) godina u trajanju od 7 (sedam) godina.

II.

Rezimirajući rečeno u točki I., mandat tajniku Udruge, izabranom i imenovanom Odlukom Predsjedništva Skupštine Udruge od 23.11.2024.god., produžava se za 2 godine i traje do 2032.godine.

III.

Odluku iz prethodnog stavka prezentirati i ozakoniti Rješenjem Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike za nadzor i kontrolu rada zakonitosti odluke.

Odluka je donijeta jednoglasno, pa slijedom broja članova nazočnih = kvorum, navedenih u Zapisniku, može proizvoditi pravne učinke.

Zapisnik vodio:
Predsjedništva

Predsjednik

Ivan Gabrilo, dipl. iur.

Prim. Željko Bakar, dr. med.,
spec.o/om

SKUPŠTINA UDRUGE

**UDRUGA PRIVATNIH
POSLODAVACA U ZDRAVSTVU
ZAGREB, Rugvička 1
OIB: 83107596428
žiro-račun: HR58
23600001101243236
Telefoni: (01) 61 90 001, (01) 61 90 003
<http://www.uppz.hr>
e-mail: uppz@uppz.hr**

Broj:..../2025.

Zagreb, 29.11.2025

ZAPISNIK

sa sjednice Skupštine Udruge privatnih poslodavaca u zdravstvu, Zagreb, Rugvička 1, koja je održana dana **29.11.2025.god.** . u prostorijama Udruge, s početkom u 11,00 sati, u nazočnosti članova, koji su ujedno zastupali kolege članove s područja županije: Prim. Željka Bakra, dr. med., spec. opće/obiteljske med. iz Sv. I. Žabna, prim. Josipe Rodić, dr. med., spec. opće/obiteljske medicine iz Zagreba, Eugenije Šojat Marendić. dr. med. iz Križevaca, Mire Mađerčić mag.pharm. iz Zagreba, Dunje Horvat, mag.med.biochem, iz Siska, mr.sc. Jasne Leko, dr.med.dent. iz Sl. Broda, Bernarda Cvitkovića, mag.med. biochem iz Kutine, te Viktorije Galović, dr. med., spec. gastroenterologa iz Karlovca - počasne predsjednice i mr.sc. Ante Gabrila, tajnika Udruge i Ivana Gabrila, dipl. iur., pravnog savjetnika Udruge ,

sa slijedećim

dnevnim redom :

1. Pozdravna riječ predsjednika Predsjedništva Skupštine Udruge, te utvrđivanje dnevnog reda, prema ovom prijedlogu.
2. Izmjena i dopuna Statuta Udruge – pročišćeni tekst, od 21.11.2015.god.

Prijedlog Predsjedništvu Skupštine Udruge izmjena Statuta dostavljen je članovima uz poziv za usvajanje.

Prijedlog je prezentirao pravni savjetnik.

3. Prezentacija Izvješća o radu Udruge u prethodnih 5 godina rada Udruge, što uključuje i Izvještaj o materijalno - financijskom poslovanju Udruge.

Izvješće podnosi tajnik Udruge.

Izvješće/a su objavljena u Časopisu "Privatna praksa u zdravstvu" br. 3/25..

4. Rasprava o Izvještaju iz prethodne točke.
5. Donošenje odluke o prestanku mandata, prema prijedlogu Predsjedništva Skupštine Udruge od 8.11.2025.god.:
 - a) predsjedniku i zamjeniku predsjednika Skupštine Udruge,
 - b) članovima Predsjedništva Skupštine Udruge,
 - c) počasnom predsjedniku Udruge
6. Prijedlog Predsjedništva Skupštine Udruge od 8.11.2025.god. za usvajanje Smjernica za izradu Financijskih planova Udruge/godina, za razdoblje 2026 – 2032. g.

Prijedlog Smjernica objavljen je u Časopisu "Privatna praksa u zdravstvu" br. 3/25..

7. Donošenje Smjernica za izradu Programa rada Udruge/godina, za razdoblje 2026 – 2032.g., također prema prijedlogu Predsjedništva Skupštine Udruge od 8.11.2015.god.

Prijedlog Smjernica je objavljen u Časopisu "Privatna praksa u zdravstvu" br. 3/25..

8. Imenovanje članova Kandidacijske komisije: predsjednika i 2 člana, sa zadaćom predlaganja kandidata za izbor članova Predsjedništva Skupštine Udruge.
9. Imenovanje članova Izborne komisije – 3 člana, predsjednika i 2 člana, za svrhu iz točke 8.
10. Izbor predsjednika i zamjenika predsjednika Skupštine Udruge, koji je/su ujedno predsjednik i zamjenik predsjednika Predsjedništva Skupštine Udruge i koji predstavljaju Udrugu kao predsjednik Udruge, prema prijedlogu Kandidacijske komisije, sve prema prijedlogu Predsjedništva Skupštine Udruge od 8.11.2025.god., i na osnovi njihove privole.
11. Izbor preostalih članova Predsjedništva Skupštine Udruge, prema prijedlogu Kandidacijske komisije iz točke 2. ovog poziva, identično kako je navedeno u točki 10.
- Izbor provodi i objavljuje rezultat Izborna komisija.
12. Imenovanje počasnog predsjednika Udruge, prema prijedlogu Predsjedništva Skupštine Udruge od 8.11.2025.god. i na osnovi njene privole.
13. Razno.

RAD SKUPŠTINE:

Ad 1. U protokolarnom dijelu sjednice, predsjednik Predsjedništva Skupštine Udruge predsjedavajući Skupštine pozdravio je prisutne te predložio a nazočni su jednoglasno prihvatili dnevni red Skupštine Udruge. Prethodno, Skupština je za zapisničara izabrala Ivana Gabrila, dipl. iur., a za 2 ovjerovitelja Dunju Horvat, mag.med.biochem., spec. i prim. Josipu Rodić, dr. med., spec. opće/obiteljske medicine.

Ad 2. Donošenje Statutarne odluke o izmjeni i dopuni Statuta Udruge,

Članovi Udruge nazočni na Skupštini jednoglasno su donijeli Statutarnu Odluku o izmjeni i dopuni Statuta Udruge, u tekstu prema prijedlogu Predsjedništva Skupštine Udruge, koji će biti objavljen i u Časopisu "Privatna praksa u zdravstvu" broj 4/2025.

Statutarna odluka o izmjeni i dopuni Statuta čini sastavni dio ovog Zapisnika.

Ad 3. Prezentacija Izvješća o radu Udruge u prethodnih 5

godina/prezentacija Izvješća o radu Predsjedništva Udruge u navedenom razdoblju.

Tajnik Udruge prezentirao je Izvješće o radu Udruge/Predsjedništva Udruge u prethodnih 5 godina, u tekstu koji je prethodno bio objavljen u Časopisu "Privatna praksa u zdravstvu" broj 3/2025.g., kao prilog uz poziv za sjednicu Skupštine..

Ad 4. U raspravi o Izvještaju o radu Udruge u prethodnih 5 godina sudjelovali su članovi Udruge i uglavnom podvukli značenje konstatacija iz Izvještaja glede uloge i dostignuća Udruge u planu zaštite interesa privatne prakse Hrvatske.

Tekst Izvještaja objavljen je uz poziv članovima Udruge za pristup Skupštini u Časopisu „Privatna praksa u zdravstvu" br. 3/2025.

Nazočni na Skupštini prihvatili su tekst Izvještaja u cjelini, bez dopuna i primjedbi.

Odluka o prijehu i Izvještaj tajnika Udruge iz prethodnog stavka čini sastavni dio ovog Zapisnika.

Ad 5. Skupština Udruge prihvatila je prijedloge i donijela

Odluku u tekstu kako je objavljeno u Časopisu "Privatna praksa u zdravstvu" broj 3/2025. g. i to:

1) donijela je odluke o razrješenju dužnosti, zbog prestanka mandata:

a) predsjedniku Skupštine Udruge Prim. Željku Bakru, dr. med., spec. opće/obiteljske medicine i zamjeniku predsjednika Skupštine prim. Josipi Rodić, dr. med., spec. opće/obiteljske medicine

b) članovima Predsjedništva Skupštine Udruge;

c) počasnom predsjedniku Skupštine Udruge.

2) Odluke od a) do c) donijete su jednoglasno, pa slijedom iznijetog mogu proizvoditi pravne učinke.

3) Odluke od a) do c), sa imenima i prezimenima članova, te mjestom prebivališta/rada, čine sastavni dio ovog Zapisnika.

Ad 6. Usvajanje Smjernica za izradu Financijskih planova Udruge/godina, za razdoblje 2025 – 2032.god.

Skupština Udruge je jednoglasno prihvatila prijedlog Predsjedništva Skupštine Udruge i usvojila Smjernice za izradu financijskih planova Udruge/godina za razdoblje 2025 – 2032.g.

Tekst Smjernica iz prethodnog stavka objavljen je uz poziv članovima Udruge za pristup Skupštini u Časopisu „Privatna praksa u zdravstvu“ br. 3/2025.

Nazočni na Skupštini prihvatili su tekst Smjernica u cjelini, bez dopuna i primjedbi.

Odluka o prihvatu i tekst Smjernica iz prethodnog stavka čini sastavni dio ovog Zapisnika.

Ad 7. Usvajanje Smjernica za izradu Programa rada Udruge/godina, za razdoblje 2025 – 2032.god.

Prema prijedlogu Predsjedništva, Skupština Udruge je jednoglasno prihvatila prijedlog i usvojila Smjernice

za izradu Programa rada Udruge/godina za razdoblje 2025 – 2032. g.

Tekst Smjernica iz prethodnog stavka objavljen je uz poziv članovima Udruge za pristup Skupštini u Časopisu „Privatna praksa u zdravstvu“ br. 3/2025.

Nazočni na Skupštini prihvatili su tekst Smjernica u cjelini, bez dopuna i primjedbi.

Odluka o prihvatu i tekst Smjernica iz prethodnog stavka čini sastavni dio ovog Zapisnika.

Ad 8. Izbor članova Kandidacione komisije: predsjednika i 2 člana, sa zadaćom predlaganja kandidata za izbor članova Predsjedništva Skupštine Udruge.

Na prijedlog predsjedavajućeg, Skupština je izabrala 3 člana Kandidacione komisije, za predlaganje predsjednika i zamjenika predsjednika Skupštine Udruge i 5 članova Predsjedništva Skupštine Udruge i to:

Aleksandru Gabrilo, Dunju Beg i Ivanu Kaliman.

Ad 9. Izbor članova Izborne komisije – 3 člana, predsjednika i 2 člana.

Na prijedlog predsjedavajućeg, Skupština je izabrala 3 člana Izborne komisije, za izbor predsjednika i zamjenika predsjednika Skupštine Udruge i 5 članova Predsjedništva Skupštine Udruge i to: Aleksandru Gabrilo, Dunju Beg i Ivanu Kaliman.

Ad 10. Izbor predsjednika i zamjenika predsjednika Skupštine Udruge, koji je/su ujedno predsjednik i zamjenik predsjednika Predsjedništva Skupštine Udruge i koji predstavljaju Udrugu kao predsjednik Udruge.

Skupština je jednoglasno prihvatila izvješće Izborne komisije o rezultatu glasovanja, te je::

- za predsjednika Skupštine Udruge izabrala prim. Željka Bakra, dr. med., spec. opće/obiteljske medicine iz Svetog Ivana Žabno, a za

- njegovog zamjenika prim. Josipu Rodić, dr. med., spec. opće/obiteljske medicine, iz Zagreba.

Odluka o izboru čini sastavni dio ovog Zapisnika.

Ad 11. Izbor preostalih članova Predsjedništva Skupštine Udruge, prema prijedloga Kandidacione komisije iz točke 2. ovog poziva.

Izborna komisija je izvjestila, a Skupština jednoglasno proglasila izbor 5 članova Predsjedništva Skupštine Udruge, i to:

1. **Bernarda Cvitkovića, mag.med. biochem, spec. medicinske biokemije i laboratorijske medicine,** nositelj djelatnosti privatne prakse za MBL djelatnost iz Kutine, koji je uključen u Mrežu JZS za područje Sisačko-moslavačke županije
2. **Dunju Horvat, mag. med. biokemije, spec. medicinske biokemije i laboratorijske medicine,** nositelj djelatnosti privatne prakse medicinsko-biokemijskog laboratorija, koji je uključen u Mrežu JZS za područje Sisačko-moslavačke županije, iz Siska,
3. **Dr. .sc. Jasnu Leko, dr. med.dent.,** nositelj djelatnosti privatne prakse za polivalentnu dentalnu medicinu, uključena u Mrežu JZS za područje Brodsko-posavske županije, iz Slavonskog Broda;
4. **Miru Mađerčić, mag.pharm.,** nositelj djelatnosti privatne prakse za ljekarničku djelatnost iz Zagreba;
5. **Eugeniju Šojat Marendić, dr. med.,** nositelj djelatnosti privatne prakse za djelatnost opće/obiteljske medicine iz Križevaca, koji je uključen u Mrežu JZS za područje Koprivničko-križevačke županije

Odluka iz prethodnog stavka čini sastavni dio ovog Zapisnika.

Ad 12. Imenovanje počasnog predsjednika Udruge

Skupština Udruge je jednoglasno donijela odluku o imenovanju **Viktorije Galović, dr. med., spec. interne med., subspec. gastroenterologa,** iz Karlovca, za počasnog predsjednika Udruge i za slijedeće 7-godišnje razdoblje, tj. od 2026 – 2032.god.

Odluka iz prethodnog stavka čini sastavni dio ovog Zapisnika.

Zapisnik vodio: Predsjednik Skupštine Udruge

Ivan Gabrilo, dipl. iur. Prim. Željko Bakar, dr.
med., spec.o/om,v.r.

Ovjerovitelji zapisnika:

Prim. Josipa Rodić, dr. med., spec. o/om,v.r.

Dunja Horvat, mag.med.biochem.,spec, v.r..