

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

1931

Na temelju članka 6. Zakona o minimalnoj plaći (»Narodne novine«, br. 118/18., 120/21. i 152/24.), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 24. listopada 2025. donijela

UREDBU O VISINI MINIMALNE PLAĆE ZA 2026. GODINU

Članak 1.

Visina minimalne plaće za razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2026. utvrđuje se u bruto iznosu od **1.050,00 eura**.

Članak 2.

Ova Uredba objavit će se u »Narodnim novinama«, a stupa na snagu 1. siječnja 2026.

Klasa: 022-03/25-03/98
Urbroj: 50301-05/14-25-2
Zagreb, 24. listopada 2025.

Predsjednik

mr. sc. Andrej Plenković, v. r.

p.s.Iznos minimalne plaće veći je za 8,25 % u odnosu na važeći do 31.12.2025.god.

* * * * *

Subordinacija odnosa minimalne plaće i izračuna plaće prema ekonomskoj snazi poslodavca

Komentar – Ivan Gabrilo, dipl. iur.

Prvo, minimalna plaća je iznos koji poslodavac, zdravstveni subjekt, iz članka 1. Kolektivnog ugovora obračunava svom radniku, tj. svim zaposlenim radnicima u vrijeme kada je zbog x vrsta/različitosti poremećaja u procesu rada koji su utjecali na njegov opseg poslovanja, pa time i na pad prihoda, zbog čega ne može „pokriti“ zavisne troškove poslovanja/mjesec ili dulje razdoblje ili zbog velikog rasta troškova poslovanja koje nije „pokrio“/mogao „pokriti“ većim odgovarajućim prihodom, ili zbog rasta troškova koji su uzrokovani drugim razlozima objektivne prirode i to za rad svojih radnika obavljen u vrijeme trajanja navedenih poremećaja radnik/radnici imaju pravo na minimalnu plaću i to samo za razdoblje

trajanja poremećaja u procesu rada (članak 169. KU).

Drugo, minimalna plaća služi zdravstvenom subjektu kao limitirani iznos do kojeg može u obračunu umanjiti kalkulatívni iznos plaće radniku (osnovica x koeficijent složenosti poslova radnog mjesta koje radnik obavlja = iznos x, uvećan za 0,5 % za radni staž obavljen za istog poslodavca), ako izračun njegove „**ekonomske snage**“ = parametar 1., koji se uspoređuje sa parametrom 2. prema metodologiji izračuna za svakog zdravstvenog subjekta iz članka 1. Kolektivnog ugovora, koji je teoretski označen indeksom 100 ili koeficijentom 1,0, da bi se izračunati iznos kalkulatívne plaće umanjio za koeficijent ili postotak razlike, a ne manje od iznosa minimalne plaće (vidi članke od 136. do 149. Kolektivnog ugovora).